



GENEL - İŞ
EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

TEMMUZ-AĞUSTOS-EYLÜL-EKİM 2011

EMEK 119



- Sendikamız Kıdem Tazminatı Hakkının Gaspına Karşı Kampanya Başlattı
- 8 Ekim'de "İNSANCA YAŞAM, EŞİT, ÖZGÜR, DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE TALEBİ" ile alanlardaydık...
- Kaybettiğimiz Genel Başkanlarımız İsmail Hakkı Önal ve Mahmut Seren'i Özlemle Andık...
- Başkanlar Kurulumuz 17-18 Eylül 2011 Tarihinde Yapıldı...
- Torba Yasaya Karşı Mücadelemiz Devam Ediyor...

İŞÇİ SINIFININ SON HAKLARINDAN BİRİSİ OLAN KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZI VERMEYELİM... GELECEĞİMİZİ KARARTMAYALIM; İŞ GÜVENCEMİZİ ZAYIFLATMAYALIM

Kıdem tazminatı nedir?

1936 yılından beri uygulanan kıdem tazminatı, işçilerin sözleşmelerinin, kanunda yazılı hallerde sonra ermesi durumunda işçinin çalıştığı her tam 1 yıl için işverence işçiye ya da mirasçılara kanunda ya da sözleşmede gösterilen gün sayısı kadar son ücret üzerinden ödenen paradır.

Kanunda, her çalışma yılı veya çalışılmış gibi sayılan yıl için işçinin 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı öngörülmüşse de, bu süre, hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleriyle işçi lehine değiştirilebilir.

Kıdem tazminatı işçi için ne anlama gelir?

- Kıdem tazminatı işçinin harcadığı emek gücünün ve işteki yıpranmasının karşılığında her bir yıl için aldığı 30 günlük ücreti tutarındaki **yıpranma tazminatıdır**.

- Memurlar emekli olduklarında kamu hizmetindeki çalışmaları karşılığında emekli ikramiyesine hak kazanırlar. Kıdem tazminatı da **işçinin emeklilik ikramiyesi gibidir**. Yıllarca çalışan ve emekliliğe hak kazanan işçi emeklilik yaşamına başlarken işyerinden alacağı kıdem tazminatını düşünerek emeklilik planları yapar.

- Kıdem tazminatı, işyerinde kıdemi artan işçi için bir bakıma **iş güvencesidir**. Kıdemi artan işçi, her kıdem yılı için 30 günlük veya sözleşmesindeki süre karşılığı ücreti kadar kıdem tazminatına hak kazanır. İşçiye ödenecek kıdem tazminatı işverenin her başı sıkıştığında işçiye işten çıkarmayı düşünmesine engel olur; emek gücüne kolay atılan ve kolay bulunan bir mal gibi davranılmasını engeller.

Hükümet kıdem tazminatı ile ilgili ne diyor ne yapmak istiyor?

Hükümet ve sermaye çevreleri diyor ki;

- Kıdem tazminatı işverenler için çok büyük bir yük, bu yükün azaltılması gerekir.

Biz diyoruz ki;

- Kıdem tazminatı bir yük değildir, işçinin elde kalan sayılı iş güvencelerinden birisidir; iş güvencesi mekanizması tümüyle ortadan kaldırılmak istenmektedir.

- Emek gücünün değerinin farkında olan işverenler açısından kıdem tazminatı ek bir yük değildir. Bu tür işverenler, işçiye yılda 12 ay yerine 13 ay ücret vereceklerini hesap ederek davranırlar. Ücretlerin düşük olduğu, çalışanların yüzde 75'inin asgari ücretle çalıştığı bir ülkede kıdem tazminatı işverenler açısından altından kalkılamayacak büyüklükte bir maliyet yaratmaz.

Hükümet ve sermaye çevreleri diyor ki;

- İşsizliği azaltmak, yatırımları çoğaltmak için emek gücünün çalışma koşullarını esnetmek gerekir; bunun için kıdem tazminatı yükünün de azaltılması da zorunludur.

Biz diyoruz ki;

- Ülkemizde her ekonomik kriz döneminden sonra önlem diye işçi sınıfının çalışma koşulları esnekleştirildi; işçilerin işyerlerindeki kaderi işverenin iki dudağının arasında ve işçilerin sendikal örgütlenmeleri neredeyse bitirildi. Sizin istediğiniz işçi sınıfını tamamen köleleştirmek ve örgütsüzleştirerek sermayenin malı haline getirmek. Son 10 yılda İş Kanununda yapılan değişiklikler işçileri köleleştirdi. Kıdem tazminatı hakkını ortadan kaldırarak işçi sınıfının son sosyal haklarından birisini daha yok etmek istiyorsunuz.

Hükümet ve sermaye çevreleri diyor ki;

- Kıdem tazminatını işçilerin büyük çoğunluğu alamıyor; kıdem tazminatı fonu kurulursa her işçi kıdem tazminatını alabilecek.

Biz diyoruz ki;

Kıdem tazminatını işçilerin önemli bir bölümünün alamadığını biz de biliyoruz. Bunu sağlamanın yolu kıdem tazminatı fonu kurmaktan değil işçilerin

ACI KAYBIMIZ... SENDİKAMIZIN ESKİ GENEL YÖNETİM KURULU ÜYESİ ŞÜKRÜ ERCAN'I KAYBETTİK...

Sendikamızın ve Konfederasyonumuz DİSK'in çeşitli kademelelerinde uzun yıllar temsilci ve yönetici olarak görev yapmış; son olarak 1994-2004 yılları arasında Genel Yönetim Kurulu üyesi olarak Sendikamıza hizmet vermiş değerli insan ve sendikacı; arkadaşımız ve dostumuz Şükrü Ercan'ı kaybetmenin derin üzüntüsü içindeyiz.

Kendisine tanrıdan rahmet; sevgili eşine ve kızlarına; tüm ailesine ve dostlarına başsağlığı diliyoruz.

**DİSK/GENEL-İŞ SENDİKASI
GENEL YÖNETİM KURULU**



iş güvencelerini daha da sağlamlaştırmaktan geçer; işverenlerin kıdem tazminatı vermemek için izledikleri işten çıkarma yöntemlerini geçersiz kılacak yasal önlemler almaktan geçer. İşçinin kıdem tazminatına karşı bu kadar duyarlıysanız kıdem tazminatı vermemek için işçi çıkaran işverenleri engelleyin.

Hükümet ve sermaye çevreleri diyor ki;

Kıdem tazminatı fonu kurulduğunda işçilerin hiçbir ekonomik kaybı olmayacaktır.

Biz diyoruz ki;

Gelin basit bir hesap yapalım: şimdi 1000 TL brüt ücret alan bir işçi 1 yıl çalıştığı işyerinden çıkarıldığında 1000 TL kıdem tazminatı alacaktır. Sizin önerdiğiniz fon kurulduğunda işçi için her ay işveren tarafından fona yüzde 3 prim yatırılacaktır. Yani işçi adına kıdem tazminatı fonunda 1 yılda 360 TL para birikecek; işçi, 1000 TL yerine 360 TL alabilecektir. Bunu da işçi, sizin önerinize göre hemen değil ancak 10 tam yıl kesintisiz prim yatırıldıktan sonra topluca almaya hak kazanabilecektir. 10 tam yıl prim ödemesi yapılmadan önce fondan para almak mümkün olmayacaktır.

Ne yapmalı?

- Bu süreçte tekeli medya, büyük basın kuruluşları kanalıyla Hükümet ve sermaye çevrelerinin göz boyamaya ve kandırmaya dönük demagojisine kulak asmayalım.

- Kıdem tazminatı hakkımızı vermemek ve iş güvencemizi sağlamlaştırmak için düzenlenecek eylemlere katılım ve güç verelim.

- Çevremizdeki işçi arkadaşlarımızı, komşularımızı, akrabalarımızı, dostlarımızı bu konuda aydınlatalım, uyaralım.

- İllerimizdeki milletvekillerine ulaşalım, bu konudaki kanuna destek vermeleri halinde kendilerine bundan sonra destek vermeyeceğimizi mutlaka iletelim.

- İlimizdeki, ilçemizdeki siyasi partileri uyaralım, Genel Merkezlerine baskı yapmalarını sağlayalım.

Kısacası bulunduğumuz her alanı mücadelenin bir parçası haline dönüştürelim.

Bu gerekçelerle DİSK/Genel-İş Sendikası olarak, tüm sendikaları, Konfederasyonları, siyasi partileri ve emekten yana bütün kişi ve kuruluşları kıdem tazminatı hakkının gaspına karşı çıkmaya çağırıyoruz.

KIDEM TAZMİNATI HAKKIMIZI GASP ETTİRMEYECEĞİZ!

İşçi sınıfının en önemli kazanımlarından birisi olan kıdem tazminatı hakkı Hükümet'in doğrudan hedefi haline geldi. Milletvekili Genel Seçimleri sonucunda yeniden tek başına iktidara gelen AKP, TBMM'de okunan Hükümet programında kıdem tazminatı ile ilgili sorunların çözüleceği ifadesini kullanmıştı. Bu ifade şu anda 4857 sayılı İş Kanununun geçici maddesi ile düzenlenmiş olan kıdem tazminatı fonu ile ilgili yasa çalışmalarının başlatılacağı anlamına gelmektedir. Kıdem tazminatı fonu uygulaması işçilerin kıdem tazminatı hakkının ortadan kaldırılması ve fonda biriktirilecek kaynağın finans sermayesinin emrine sunulmasıdır. Ayrıca fonun, her fonda ve son dönemde de işsizlik sigortası fonunda olduğu gibi Hükümetler için kolay kaynak işlevi göreceği şimdiden bellidir.

Hükümetin ve sermaye çevrelerinin en önemli işlerinden birisi haline gelen kıdem tazminatı fonu uygulamasını engellemek ve kıdem tazminatı hakkımızı yitirmemek için Sendikamız işçileri ve halkı bilgilendirmeyi ve

kamuoyu oluşturmayı hedefleyen bir kampanya başlattı.

Bu çerçevede broşür, özel sayı ve çeşitli afişler hazırlayarak, tüm örgütümüze iletili.

Sendikamız Kıdem Tazminatı hakkının kaldırılmasına yönelik çalışmalarına karşı tüm bölge ve şubelerinde 23 Ağustos 2011 tarihinden başlamak üzere TBMM açılına kadar kampanya başlattı.

İlk etkinlik 23 Ağustos'ta Genel Başkanımız Erol Ekici'nin yaptığı basın açıklaması ile başladı.

Ankara'da Sakarya Caddesi'nde saat 12.00'de yapılan etkinliğe; Genel Başkanımız Erol Ekici, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Mali İşler Daire Başkanı Fahrettin Tecimer, Örgütlenme Daire Başkanı Remzi Çalış-

kan, Toplu İş Sözleşme Daire Başkanı İsmail Özhamarat, Araştırma Daire Başkanı Osman Kaplan, Ankara 1 ve 2 Nolu Şubelerimizin yöneticileri ile Çankaya ve Yenimahalle Belediyesi işçileri, Emekli-Sen ve Sosyal-İş Sendikalarının yöneticileri katıldı.

Kıdem Tazminatı Hakkımızı Gasp Ettirmeyeceğiz...

İki aya yakın bir düredir de tüm bölge ve şubelerimizde "kıdem tazminatı hakkının gaspına" karşı basın açıklamaları ve oturma eylemleri sürüyor.



ANKARA



İSTANBUL AVRUPA YAKASI 3 NOLU ŞUBE



MERSİN ŞUBE



İZMİR ŞUBELERİMİZ



İSTANBUL ANADOLU YAKASI BÖLGE VE ŞUBELER



DIYARBAKIR



İSTANBUL AVRUPA YAKASI 1 NOLU ŞUBE



TRAKYA ŞUBE



ARTVİN ŞUBE



GAZİANTEP BÖLGE VE ŞUBELER



İSTANBUL KONUT İŞÇİLERİ ŞUBESİ



ANKARA 2 NOLU ŞUBE



ANKARA 1 NOLU ŞUBE



ÇANAKKALE ŞUBE



BANDIRMA ŞUBE



KOCAELİ ŞUBE



SİNOP ŞUBE

DİSK: Kıdem Tazminatı-Torba Yasa ve İstihdam Bürolarına karşı TBMM'ye yürüdü

Kıdem Tazminatı, Torba Yasa ve Özel İstihdam Büroları'na karşı Konfederasyonumuz DİSK, Sendikamız Genel-İş ve DİSK'e bağlı sendikalar 3 Ekim 2011 tarihinde Ankara'da TBMM'ye yürüdü.

3 Ekim 2011 tarihinde sabah saat 11.00'da Sendikamızın bölge binası önünde bir araya gelen DİSK ve DİSK'e bağlı sendikaların üyeleri yürüyüş düzenledi.

"Kıdem tazminatı - Torba Yasa - İstihdam Büroları, dayatmaya boyun eğmeyeceğiz, yılmayacağız, teslim olmayacağız, direneceğiz" yazılı pankartla yürüyen kitle, Akay Caddesi'nde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

DİSK adına açıklamayı Genel Sekreter Tayfun Görgün yaptı. AKP'nin kıdem tazminatını kaldırmayı, Torba Yasa ile güvencesizleştirme ve örgütsüzleştirmeyi, Özel İstihdam Büroları ile ise köle-



leştirilmeyi hedeflediğini söyleyen Görgün, bu konuların sermayenin beklentilerini karşılamayı amaçladığını belirtti.

Emekçilerin en temel haklarının gasp edildiğini, emek maliyetinin ucuzlatıldığını vurgulayan Görgün, emek örgütlerinin de tartışmaya çekildiğini ve yeni bir model hazırlandığını dile getirdi. Görgün, DİSK'in bu uygulamalara karşı üretimden gelen gücünü kullanarak en sert tepkisini vereceğini ifade etti.

Görgün, DİSK olarak uyarı görevlerini yerine getirdiklerini söyleyerek "Eğer görmeye, duymamaya, sırtlarını dönmeye devam edecek-



İSTANBUL AVRUPA YAKASI 2 NOLU ŞUBE

lerse, işçi sınıfı bütün demokratik mücadele araçlarını seferber edecek, genel grev de dahil olmak üzere üretimden gelen gücünü kullanmaktan çekinmeyecektir" dedi.

Açıklamanın ardından DİSK Başkanlar Kurulu mec-

lise giderek siyasi parti temsilcileri ile görüşmeler gerçekleştirdi.

Basın açıklamasına Ankara 1 ve Ankara 2 Nolu Şubelerimiz yoğun katılım sergiledi.



8 Ekim'de

“İNSANCA YAŞAM, EŞİT, ÖZGÜR, DEMOKRATİK BİR TÜRKİYE TALEBİ” ile alanlardaydık...

TTB, TMMOB, KESK ve DİSK'in ortaklaşa örgütlediği “İnsanca yaşam için demokratik ve özgür bir Türkiye” mitinginde 40-50 bin kişi Ankara Sıhhiye Meydanı'nda buluştu.

Türkiye'nin dört bir yanından gelen on binlerce kişi, Ankara Garı önünde toplanarak Sıhhiye Meydanı'na yürüdü

Mitinge, DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalar, KESK, TMMOB ve TTB'nin yanı sıra füze kalkanına karşı mücadele eden Kürecik halkı, Fındıklı ve Gerze'de HES'e karşı mücadele eden köylüler, AKP'nin adeta hedefi haline gelen Hopa halkı, çevrenin talanına karşı mücadele eden platformların da aralarında olduğu çok sayıda siyasi parti, demokratik kitle örgütleri, dernekler, “Sendikal Güç Birliğini” oluşturan sendikalar, siyasi dergi ve gençlik çevreleri katıldı.

DİSK eski Genel Başkanı ve İstanbul Milletvekili Süleyman Çelebi, DİSK eski Genel Sekreteri ve İzmir Milletvekili Musa Çam, Muş Milletvekili Sırrı Sakık ve İstanbul Milletvekili Levent Tüzel de katılarak destek verdiler.

Sıhhiye Meydanı'ndaki miting Bandista'nın konseri ile başladı. Emek, demokrasi ve özgürlük mücadelesinde yaşamını yitirenler için saygı duruşunda bulunuldu.

Mitingin ilk konuşmasını DİSK Genel Sekreteri Tayfun Görgün yaptı.

Konuşmasında, “Sıhhiye Meydanı'na 800 metre uzaklıkta olan TBMM'ye” işaret eden Görgün, “Orada milyonlarca insanın geleceğini tayin eden kararlar alınıyor” dedi.

“Onlar da biliyor ki 800 metre aşağıda, burada güçlerimizi birleştirip topyekün bir direniş göstermezsek 70 yıllık mücadelemizle, dişimizle, tırnanığımızla kazandığımız Kıdem Tazminatı'nı elimizden alacaklar” diyen Görgün, binlerce kişiye “Buna izin verecek miyiz?” diye sordu. Kitle, “Hayır” diye bağırarak sesini meclise ulaştırmaya çalıştı.

“Her büyük sarsıntının aşağıdan geldiğini, birleşmiş bir halkın yenilmeyeceğini unutmayalım” diyen Tayfun Görgün, “Eşit ve demokratik bir Türkiye için birleşe birleşe kazana- cağız” diyerek konuşmasını noktaladı.

Ardından TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konseyi Başkanı Eriş Bilaloğlu ve KESK Genel Başkanı Lami Özgen konuşma yaptı.

Miting, konuşmaların ardından Grup Kibele'nin verdiği konser ile sona erdi.



BAŞKANLAR KURULUMUZ YAPILDI

Başkanlar Kurulumuz, Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulumuz ile Bölge ve Şube Başkanlarımızın katılımıyla 17-18 Eylül 2011 tarihinde Balıkesir Ören'de bulunan Abdullah Baştürk Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde yapıldı.

Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını Genel Başkanımız Erol Ekici yaptı. Genel Yönetim Kurulumuz adına konuşma yapan Genel Başkanımız Erol Ekici, Orta Doğu ve Arap ülkelerinde yaşanan son gelişmeler, kürt sorunu ile Hükümetin almış olduğu tutum, torba yasa ve kıdem tazminatı hakkının gaspına yönelik Sendikamızın başlatmış olduğu kampanya ve Olağan Genel Kurul sürecimiz ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

İki gün süren Başkanlar Kurulumuzda Bölge ve Şube Başkanlarımız kendi bölgeleri ile ilgili gelişmelere değindiler.

Başkanlar Kurulu'nda; Diyarbakır Bölge Başkanı Serdar Ekingen, Bandırma Şube Başkanı Recep Kum, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Çetin Çalışkan, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Turan Kütükbaş, Çanakkale Şube Başkanı Erdinç Uslan, Kayseri Şube Başkanı Ramazan Benian, Gaziantep Bölge Başkanı Nihat Bencan, İstanbul Avrupa Yakası Bölge Başkanı Mehmet Karagöz, İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin, İstanbul 3 Nolu Şube Başkanı Mevsim Gürlevik, İstanbul Anadolu Yakası 1 Nolu Şube Başkanı Mahmut Şengül, İstanbul Anadolu Yakası 2 Nolu Şube Başkanı Nevzat Karataş, Artvin Şube Başkanı



Selim Bilgin, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu, Sinop Şube Başkanı Bülent Eroğlu, Ankara Konut İşçileri Şube Başkanı Hüseyin Kabaca, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük, Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülyüz, Trakya Şube Başkanı Aladdin Öztürk, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Hikmet Aygün, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı

Hakkı Karabulut, Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, Bursa Şube Başkanı Selahattin Atak, Adana 1 Nolu Şube Başkanı Kemal Arslan ve Antalya Şube Başkanı Cemal Aybar ve Toplu İş Sözleşmesi Daire Başkanı İsmail Özhamarat konuşma yaptı.

Konuşmaların ardından Başkanlar Kurulumuz sona erdi.

BAŞKANLAR KURULU SONUÇ BİLDİRİSİ

17-18 Eylül 2011

Abdullah Baştürk Tesisleri- Ören

Sendikamız Başkanlar Kurulu 17-18 Eylül 2011 tarihlerinde Ören'de bulunan Abdullah Baştürk Eğitim Tesislerinde 2011 yılının ikinci toplantısını gerçekleştirmiştir.

Güncel sendikal ve siyasal durumun değerlendirildiği toplantıda Sendikamızın 26-27 Kasım 2011'de gerçekleşecek olan 15. Olağan Genel Kurul süreci de değerlendirilmiştir. Bu bağlamda siyasal gündemin en önemli konusu olan Kürt sorununun adil, demokratik haklar ve günümüz siyasal demokrasisinin evrensel uygulamaları temelinde çözülmesi ve kalıcı toplumsal barış ortamının kurulması Başkanlar Kurulunun ortak düşüncesi olarak ortaya konulmuştur.

Başkanlar Kurulu, Torba Yasa ile mahalli idarelerden sürgün edilen işçilerle ilgili olarak bugüne kadar yapılan çalışmalarını değerlendirmiştir.

Sendikamızın sürekli gündemde tuttuğu bu konuyla ilgili olarak bugüne kadar verilen mücadelenin sonunda Yasanın ilk haline göre bazı kazanımlar elde edilmiştir. Yasanın uygulanması sürecinde verilen mücadele neticesinde önce Genelge'nin uygulanması Genel Seçim sonrasında ertelenmiş daha sonra yayımlanan ikinci Genelge'de ise somut bazı düzenlemeler yapılmıştır. Verilen mücadele ile uygulamanın belediyeler açısından zorunlu olmaması, sendika yöneticilerinin istisna tutulması ve uygulamaya objektif ölçütler getirilmesi gibi somut kazanımlar söz konusudur.

Bu kazanımlara rağmen tüm yerel yönetim işçilerini ilgilendiren böylesi yaşamsal bir konuda işkolundaki dışımızdaki sendikaların ortak mücadele çizgisine getirilememesi olumsuzluk olmuş ve mücadelenin başarısını önemli ölçüde etkilemiştir.

Torba Yasa ile ilgili mücadele kesintisiz olarak devam ettirilecek; TBMM açıldığında 6111 sayılı Yasanın 166. maddesinin tümüyle ortadan kaldırılması talebi gündeme getirilecektir.

Başkanlar Kurulu, Sendikamızın kıdem tazminatı ile ilgili baş-

lattığı kampanyayı değerlendirmiştir.

Şubelerimiz yaptıkları çalışmalar konusunda bilgilendirme yapmışlardır. Bundan sonraki süreçte ilişkin olarak yapılacak çalışmalar değerlendirilmiş, işçi sınıfının iş ve gelecek güvencesi konusundaki son sosyal kazanımlarından birisi olan kıdem tazminatı hakkını savunma kararlığı dile getirilmiştir.

Kıdem tazminatı konusunda tüm milletvekillerine mektup gönderilmesi, başlatılan kampanyanın güçlendirilerek sürdürülmesi, çalışmalar konusunda eksik kalan şube örgütlerinin eksikliklerini telafi etmeleri gibi öneriler dile getirilmiştir.

Başkanlar Kurulu, örgütlenme çalışmaları konusunda bilgi alışverişinde bulunmuş, önümüzdeki dönemin sendikal örgütlenme açısından bugüne kadar olduğundan daha çetin bir mücadele gerektireceği saptamasında bulunmuştur.

Başkanlar Kurulu 26-27 Kasım 2011 tarihlerinde toplanacak olan 15. Olağan Genel Kurul süreci ve Genel Kurul çalışmalarına ilişkin olarak değerlendirme ve görüş alışverişinde bulunmuştur.

Genel Kurulun Sendikamızın sınıfsal kimliğinin gereği olarak önümüzdeki dönemin çetin koşullarını göğüslemek hedefiyle kararlar alması; alınacak kararların sınıf ve kitle sendikacılığının temel ilkeleri olan tabanın söz ve karar sahibi olması, sermayeden, işverenlerden ve siyasi partilerden tam bağımsız olunması, gerçekçi olması ilkelerine dayanması; kararların uygulanmasında ve örgütsel işleyişte ise demokratik merkezîyetçiliğin geçerli olması üzerinde görüş birliği sağlanmıştır.

Başkanlar Kurulu, Olağan Genel Kurulun çatışmadan uzak, örgütsel birliği, uyumu gözetken ve tüm sorunların özgürce ortaya konarak tartışıldığı bir işçi sınıfı kürsüsü olması; DİSK ve Genel İş'in mücadelecilik ve demokratik geleneklerine uygun bir ortamda gerçekleşmesi; bunun ise tüm yönetici, delegeler ve üyelerin ortak sorumluluğunda olduğu saptamasını yapmıştır. Genel Kurulun sendikal gelenek, ilkeler ve liyakati gözetken sonuçlar doğurması Başkanlar Kurulunun ortak dileğidir. Genel Yönetim Kurulu üyeleri, şube başkanları ve bölge başkanlarından oluşan Başkanlar Kurulu üyeleri, bu düşünceler temelinde Genel Başkan'ın hazırlayacağı Genel Yönetim Kurulu listesine güven duyacaklarını ve destekleyeceklerini ifade etmişlerdir.

KAYBETTİĞİMİZ GENEL BAŞKANLARIMIZ SEVGİ, SAYGI VE ÖZLEMLE ANDIK...

DİSK Genel Başkan Vekili ve Genel Başkanımız İSMAİL HAKKI ÖNAL'ı ölümünün 9. yıldönümünde sevgi, saygı ve özlemle andık...

İsmail Hakkı Önal'ı, 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında açılan DİSK ve GENEL-İŞ davalarının hukuk ve demokrasi savaşçısı olarak; Konfederasyonumuz ve sendikamızın yeniden örgütlenmesinin başlıca mimarlarından birisi olarak ve Türkiye işçi sınıfının demokrasi, barış, sendikal hak ve özgürlükler, sömürsüz ve sınıfsız bir dünya mücadelesinin kararlı bir neferi olarak, daima hatırlanacak ve yokluğunu hissedeceğiz.

Anma töreni, 24 Temmuz 2011 Pazar günü saat 11.00'de Karşıyaka Mezarlığı'ndaki mezarı başında yapıldı.

Anma törenine Genel Başkanımız Erol Ekici ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri ve DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri, eşi Yüksel Önal ve işçiler katıldı.

Törenin açılış konuşmasını Genel



Sekreter Kani Beko yaptı.

Ardından Genel Başkanımız Erol

Ekici konuşma yaparak, İsmail Hakkı Önal'ın DİSK ve Genel-İş davalarının savunmada emeği geçtiğini, yeniden açıldığı dönemde "işte zaman, bu zamandır" diyerek Sendikamızı örgütlenmesini büyük bir özveri ile başlattığını belirtti. Ekici, sendikalara yönelik ciddi baskıların yaşandığı bir süreçten geçtiğimizi belirte-



rek, "gece yarısı çıkartılmaya çalışan özel istihdam büroları ile ilgili Kanun, kıdem tazminatını kaldırmaya yönelik yürütülen baskıların bizi yıldıramayacağını" belirtti ve "sen rahat uyu Başkan" dedi.

Anma töreni mezara karanfiller bırakılmasının ardından sona erdi.

DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel Başkanımız MAHMUT SEREN'i sevgi, saygı ve özlemle andık...

Yaşamı boyunca Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkın eşitlik, özgürlük ve sınıfsız-sömürsüz bir Dünya mücadelesinde aydın bir sendikacı olarak saf tutan; halkların barış, kardeşlik ve birlik içinde yaşamasını yaşam ilkesine dönüştüren; Türkiye işçi sınıfının ve belediye işçilerinin başını öne eğdirmeyen; yaşam ve mücadele ilkelerininizinde yürüdüğü nice DİSK'li gibi kavganın ortasında ve görevi başındayken aramızdan ayrılan DİSK Genel Başkan Yardımcımız ve Genel-İş Genel Başkanımız Mahmut SEREN'i aramızdan ayrılışının 4. yılında sevgi ve saygıyla andık.

Anma töreni, 28 Temmuz 2011 Perşembe, Saat 11.00'de Cebeci Mezarlığı'ndaki mezarı başında yapıldı.

Anma törenine DİSK Genel Başkanvekili Tayfun Görgün, Genel Başkan Yardımcısı İsmail Yurtseven, Genel Başkanımız Erol Ekici ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, eski DİSK Genel Başkanı ve CHP Milletvekili Süleyman Çelebi, eski DİSK Genel Sekreteri ve CHP Milletvekili Musa Çam, Sendikamızın şube başkanları, Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, Sosyal-İş Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Yönetim Kurulu Üyeleri, DİSK'e bağlı sendikaların yönetici ve temsilcileri, Mahmut



Seren'in eşi Aynur Seren ve çocukları Rengin ve Yekta Seren ve işçiler katıldı.

Açılış konuşmasını Örgütlenme Daire Başkanı Remzi Çalışkan yaptı. Ardından da Genel Başkanımız Erol Ekici konuşma yaparak, "Sevgili Genel Başkanımız Mahmut Seren, tüm yaşamı boyunca sendikal mücadelede, temel hak ve özgürlüklerde kısacası bu ülkede insanca yaşamak için yapılan her mücadele alanının içinde oldu, mücadele verdi ve geri durmadı. Sevgili Dostlar, eğer bugün sendikal mücadeleden, hak alma mücadelesinden bahsediyorsak tabi ki başta kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk, İsmail Hakkı Önal ve Mahmut Seren'in çok büyük payı vardır. Biz her yıl onları öz-



lemle anıyoruz ve arıyoruz. Kendilerinin bize bıraktığı mirasın bilincindeyiz ve onlardan öğrendiğimiz deneyim ve tecrübelerden yararlanarak, sendikal mücadelemize devam ediyoruz. Sevgili Dostlar, biz geçen yıl demiştik sensiz ama seninle yürüyeceğiz. Bu yıl yine tekrar ediyoruz, sensiz ama seninle yürümeye devam ediyoruz. Sevgili Başkanım sen rahat uyu" dedi.

Ardından söz alan DİSK Genel Başkanvekili Tayfun Görgün konuşma yaptı.

Konuşmaların ardından anma töreni sona erdi.

EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR...

- İstanbul Anadolu Yakası 1 Nolu Şube Eğitim Semineri Düzenlendi.

İstanbul Anadolu Yakasına bağlı işyerlerinde 27 Temmuz 2011 ve 28-29 Eylül 2011 tarihlerinde eğitim seminerleri düzenlendi.

- Şubenin talebi üzerine Sendikamızın yeni örgütlendiği KARYAPSAN ve KARTURSAŞ Şirketinde çalışan üyelerimize 27 Temmuz 2011 tarihinde eğitim semineri verildi. Seminere 55 üyemiz katıldı.

- 28-29 Eylül 2011 tarihlerinde Kartal ve Kadıköy işyerlerindeki üyelerimize, Torba Yasa ve kıdem tazminatı hakkında bilgilendirmek üzere eğitim semineri verildi.

Eğitim seminerine Genel Başkanımız Erol Ekici ve Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman katıldı.

Genel Başkanımız Erol Ekici'nin açılış konuşması ile başlayan eğitim seminerine, Kartal'dan 110 ve Kadıköy'den 160 üyemiz katıldı. Seminarde:

1- İşçi nedir; sendika nedir, güncel gelişmeler ışığında işçi sınıfının sorunları;

2- Belediye şirketlerinin hukuki durumu, şirketlerde toplu iş sözleşme yapma şartları vb. konular;



- 3- Alt-işveren üst işveren ilişkileri,
- 4- İş güvencesi
- 5- Temel işçi hakları,
- 6- Hükümetin Kıdem Tazminatı ile ilgili hazırlıkları konusunda sunum yapıldı.

PSİ'DAN SENDİKAMIZA ZİYARET

PSİ Proje Koordinatörü Jasper Goss ve Kommunal Sendikası'ndan Kristina Olsson Sendikamızı ziyaret etti.

Ziyarette Genel Başkanımız Erol Ekici, Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman, Genel Koordinatörümüz Serhat Salihoğlu hazır bulundu.

Görüşmede önümüzdeki süreçte



PSİ ve PSİ üye sendikalar ile birlikte ülkemizde sendikal hareketin ve örgütlenmenin geliştirilmesi ile ilgili neler yapılabileceği konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

KAMUDA GÜVENCESİZ ÇALIŞMA PANELİ DÜZENLENDİ

PSİ (Kamu Hizmetleri Enternasyoneli) ve PSİ üye sendikalar tarafından 2010-2012 arası dönemi kapsayan "Kamuda Güvencesiz Çalışma" projesi kapsamında Sendikamız Bursa'da panel düzenledi.

18 Ekim 2011 tarihinde Sendikamızın Bursa Şube Konferans Salonu'nda gerçekleşen panelin açılış konuşmasını Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman yaptı. Hüseyin Yaman yaptığı konuşmada, güvencesizliğin artık bir devlet politikası haline geldiğini belirterek, güvencesiz çalışanları korumak için sendikalaşmanın önemine değindi. Yaman'ın konuşmasının ardından panele geçildi.



Moderatörlüğünü Eğitim Daire Müdürümüz Faruk Özdemir'in yaptığı panelde; Genel Koordinatörümüz Serhat Salihoğlu, Büro Emekçileri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi Musa Sever ve Yol-İş Sendikası Eğitim Müdürü Hasan Aktaş sunuşlar yaptı.

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ HIZ KAZANDI...

İstanbul-Bin-Tem İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti. işçileri, Çanakkale Kentsel Hizmetler Tic. ve San. A.Ş. işçileri, Çankaya Belediyesi İmar A.Ş. işçileri, Mardin-Girmeli Belediyesi işçileri, Konya-Günyüzü Belediyesi işçileri, İstanbul-Mispak Temizlik Turizm ve Gıda Sanayi Tic. Ltd. Şti. işçileri, Yalova-Teşvikiye Belediyesi işçileri, Antalya-Aldaş Altyapı Yön. Dan. Elektrik Enerjisi Üretim Hiz. İnş. Taah. San. ve Tic. A.Ş. işçileri, Edirne-Kocahıdır Belediyesi işçileri ilk defa sendikalı olurken,

Belediye-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu İstanbul-Adalar Belediyesi işçileri, Kırklareli-Alpullu Belediyesi işçileri, Tokat-Çevreli Belediyesi işçileri, Tokat-Kınık Belediyesi işçileri, Tokat-Ormandibi Belediyeleri, Edirne-Kırcasalih Belediyesi, Muğla-Ören Belediyesi işçileri Sendikamız Genel-İş'e geçti.

Daha önce örgütlendiğimiz işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor. İzmir-Beta Ltd. Şti., İzmir-İzelman A.Ş., İzmir İzenerji A.Ş., İstanbul-Kent A.Ş., İstanbul- Maltepe Belediyesi Tunceli-Ovacık Belediyesi, Ankara Ye-Pa Ltd. Şti. işyerlerinden yeni katılımlar sağladık.

Örgütlülüğümüze güç katacağına inandığımız yeni üyelerimize "Hoşgeldiniz" diyoruz.

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB: Ankara'da 2-3-4 Aralık 2011'de "İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ" Düzenliyor...



KONGREDEKİ OTURUM BAŞLIKLARI:

- Güvencesizlik, Esnekleşme ve Sağlık
- Taşeronlaşmanın Örgütlenme ve İşçi Sağlığına Etkileri
- Çalışma Yaşamında Kadın
- İşçinin Bilme Hakkı ve Sağlıklı Emek
- Kapitalist Üretim Sürecinde Hegemonya ve Karşı Hegemonya Mücadelesi

İş kazası ve meslek hastalıklarının hileli yönlendirilmesi sermaye-devlet ortaklığında sürdürülürken, gerçekler patlayan iş cinayetleri ve maden ocağı göçükleriyle görünür hale geliyor. İşçinin/emekçinin sağlığı tükenirken; tersaneler ve kot taşlama işliklerindeki vahşeti saklamaya çalışanlar, eş zamanlı olarak "Torba Yasa" ile emeğin sağlıklı olma talebine saldırıyor.

Bu sömürü sisteminde; meşruiyetini emek-sermaye çelişkisindeki "emeğin sağlıklı olma hakkı"ndan alan ve "kurulmadan önce oluşumuna başlayıp kurulduktan sonra da oluşumuna devam edecek" bir "İşçi Sağlığı Kongresi"nde bu gidişata dur diyecek, çıkış üretecek güçlerle sesimizi çoğaltmak istiyoruz.

Alana ilişkin üretimlerin parçalı olması, önemine denk sonuç alıcı bir faaliyet yürütmeyi güçleştirmektedir. Ciddi bir maliyet, zaman ve emek gerektiren tek tek duruşlar anlamlı olmakla birlikte, yeterli bir sinerji yaratmamakta ve karşıt ortakların elini güçlendirmektedir. Bugüne kadar işçi sağlığı ve güvenliğine ilişkin birikimlerin üzerine

yenisini ekleyen, güç alıp, güç veren, katılımcı yapıların ortak organı olduğu, arasına hiyerarşi koymayan, kolektif ruh ve üretimin esas alındığı; emeğe/emekçiye sorumlu bir işçi sağlığı kongresi bizi bekliyor.

İşçi ve emekçinin bulunduğu her yerde kendisini tanımlayan, adres olan ve adrese giden, üretim içinde sağlığı tükenen işçinin/emekçinin mevcut sömürü sistemi içerisinde ve adeta "tükenirken üreteceği" ironisi içinde, ama tükenmemek için direnenleri şimdiden "İşçi Sağlığı Kongresi"nin ortakları olarak görüyoruz.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak "İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ"ne tüm emekçileri ve örgütlerini "sağlık için mücadele ve mücadele için sağlık" haykırışıyla, paylaşarak çoğaltmaya davet ediyoruz.

Kongre Tarihi: 2-3-4 Aralık 2011

Kongre Yeri: İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonu, Necatibey Cad. No: 57 Kızılay/Ankara

DİSK, KESK, TTB VE TMMOB'un ortaklaşa düzenleyeceği "2011 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi" için 17 Eylül 2011 tarihinde hazırlık çalıştayı yapıldı...

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından 2-3-4 Aralık 2011 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilecek olan "2011 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi"nin hazırlıkları tüm hızıyla sürüyor...

Yaklaşık altı aylık bir sürecin geride bırakıldığı Kongre hazırlık çalışmalarında, 17 Eylül 2011 Cumartesi Günü Ankara Tabipler Odası'nda hazırlık toplantısı düzenlendi.

17 Eylül'de yapılan toplantının amacı; hem merkezi hem yerel düzeyde, Kongre Düzenleyicisi örgütlerin yönetici ve üyelerinin işçi sağlığı ve güvenliği alanına ilişkin "ortak bir dil oluşturmaları, bilgi paylaşımında bulunmaları ve Kongre hazırlık süreci ve Kongre sonrasına ilişkin görüş alışverişinde bulunmasıydı.

Bu amaçla, toplantıya düzenleyici dört örgütten merkezi ve yerel dü-

zeyde yönetici, üye ve uzmanlar katıldı.

Etkinliğin saat 10.00 başlayan ilk oturumda; Prof. Dr. Onur Hamzaoglu "Sağlık Kavramı ve Tanımı" üzerinde durdu. Daha sonra Kocaeli Sağlık YO, Hemşirelik, Halk Sağlığı Hemşireliği Bölümünden Yard. Doç. Dr. Özlem Özkan "İşçi Sağlığı-İş Sağlığı kavramı" ile ilgili, Konfederasyonumuz adına Onur Bakır ise "İşçi Sağlığı Kavramı ve Güncel Durum" ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

İkinci oturumda ise; 2011 İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin örgütlenme sürecine tartışmalar yapılarak, Kongre sonrasında neler yapılabileceği, merkezi ve yerel düzlemde ne tür çalışmalar/örgütlenmeler gerçek-



leştirilebileceği konusu üzerinde duruldu.

Ayrıca Kongre düzenleyicisi örgütlerin yakın vadede ortak çalışmalar yürütmeyi planladığı İstanbul, Ankara, İzmir, Diyarbakır başta olmak üzere 8 bölgeden katılımcıların da olduğu hazırlık çalıştayında özellikle bu bölgelerde ne tür ortak çalışmalar yapılabileceği de masaya yatırıldı.

İŞSİZLİK SİGORTASI NEDİR?

- İşsizlik Sigortası nedir?

İşsizlik sigortası; bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortalılık tekniği ile faaliyet gösteren, devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur.

- İşsizlik Sigortası kapsamında hangi çalışanlar yer almaktadır?

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile ikinci fıkrası kapsamında olanlardan bir hizmet akdine dayalı olarak çalışan sigortalılar,

- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun geçici 20 nci maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalılar,

- Ülkemizde çalışma vizesi ile çalışan yabancı işçiler, işsizlik sigortasının kapsamında bulunmaktadır.

- İşsizlik Sigortasına prim miktarı nasıl hesaplanmaktadır ve kimler tarafından karşılanmaktadır?

İşsizlik sigortası zorunlu olup, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 ve 82 nci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazançlar üzerinden; Sigortalı % 1, İşveren % 2, Devlet %1 oranında prim ödemektedir.

- İşsizlik ödeneğinden yararlanma koşulları nelerdir?

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa göre, işsizlik sigortası kapsamında bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenler; hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak kaydıyla son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak ve hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda www.iskur.gov.tr portalı üzerinden başvurarak iş almaya hazır olduğunu bildirmek koşulu ile işsizlik sigortası hizmetlerinden yararlandırılmaktadır.

Mücbir sebepler dışında 30 gün içerisinde başvurulmaması halinde, başvuruda gecikilen süre, toplam hak sahipliği süresinden düşülmektedir.

- İşsizlik ödeneği miktarı nasıl hesaplanmaktadır?

Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde sekse-nini geçemez.

- İşsizlik ödeneği süresi ne kadardır?

İşsizlik ödeneği alabilmek için dört temel koşul öngörülmüştür;

1) Hizmet akdinin sona erdiği tarihten önceki son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak prim ödenmiş olması,

2) Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışılmış olunması,

3) Hizmet akdinin, İşsizlik Sigortası Kanununun 51'inci

maddesinde sayılan hallerden birisine dayalı olarak sona ermiş olması,

4) Sigortalı işsiz işten ayrıldığı tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR'un ilgili birimine doğrudan veya elektronik ortamda başvurması (Mücbir sebepler dışında 30 gün içerisinde başvurulmaması halinde, başvuruda gecikilen süre, toplam hak sahipliği süresinden düşülmektedir),

Yukarıda öngörülen şartları taşıyanlardan;

- 600 gün prim ödemiş olanlara 180 gün,
- 900 gün prim ödemiş olanlara 240 gün,
- 1080 gün ve daha fazla prim ödemiş olanlara 300 gün, süre ile işsizlik ödeneği ödenmektedir.

- İşsizlik ödeneği hangi hallerde kesilmektedir?

İşsizlik ödeneği almakta iken;

1. Kurumca teklif edilen mesleklerine uygun ve son çalıştıkları işin ücret ve çalışma koşullarına yakın ve ikamet edilen yerin belediye mücavir alanı sınırları içinde bir işi haklı bir nedene dayanmaksızın reddeden sigortalı işsizlerin ödenekleri kesilir ve kalan işsizlik ödeneği hak sahipliği kaybedilir.

2. Gelir getirici bir işte çalıştığı veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı aldığı tespit edilen sigortalı işsizlerin ödenekleri kesilir ve kalan işsizlik ödeneği hak sahipliği kaybedilir.

3. Kurum tarafından önerilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimini haklı bir neden göstermeden reddeden veya kabul etmesine karşın devam etmeyen ve haklı bir nedene dayanmaksızın Kurum tarafından yapılan çağrıları zamanında cevaplamayan, istenilen bilgi ve belgeleri öngörülen süre içinde vermeyen sigortalı işsizlerin işsizlik ödenekleri kesilir. Ancak, bu hallerin sona ermesi durumunda, ödemelere yeniden başlanır. Şu kadar ki, bu suretle yapılacak ödemenin süresi başlangıçta belirlenmiş olan toplam hak sahipliği süresinin sona erdiği tarihi geçmez.

- İşsizlik ödeneğinden herhangi bir kesinti yapılmaktadır?

İşsizlik ödeneği, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmamaktadır. İşsizlik ödeneği, nafaka borçları dışında haciz veya başkasına devir ve temlik edilemez.

- Yersiz yapıldığı anlaşılan ödemeler işsizlerden geri alınacak mıdır?

Sigortalının kusurundan kaynaklandığı belirlenen fazla ödemeler yasal faizi ile birlikte geri alınır.

- İstirahatli kılınan sigortalı bu süre içinde işsizlik ödeneği ödenir mi?

İşsizlik ödeneği alırken hastalanan ve istirahatli kılınan sigortalının işsizlik ödeneği kesilecektir.

- İşsizlik ödeneği alırken geçen süre hizmetten sayılır mı?

İşsizlik ödeneği ödenirken geçen süre, söz konusu dönemde ilgililer adına sadece genel sağlık sigortası primleri yatırıldığı için, emeklilik yönünden genel sağlık sigortası primleri dikkate alınmayacaktır.

- Aynı anda hem iş kaybı tazminatından hem de işsizlik ödeneğinden yararlanmak mümkün müdür?

İş kaybı tazminatı ile işsizlik ödeneğini birlikte almaya hak kazananlara öncelikle iş kaybı tazminatı ödenecektir. İş kaybı tazminatı almak üzere yapılan başvurular aynı zamanda işsizlik ödeneği talep başvurusu yerine de geçecektir. İş kaybı tazminatı ödeme süresi bittiği halde bir işe yerleştirilemeyenlere, iş kaybı tazminatı alınan süreler mahsup edilmek şartıyla kalan süre için işsizlik ödeneği ödenmektedir.

TORBA YASAYA KARŞI MÜCADELEMİZ DEVAM EDİYOR

**İstanbul 1 Nolu Şubemiz
Torba Yasayı Protesto Etti**



İstanbul 1 Nolu Şubemiz 18 Ekim 2011 tarihinde İstanbul Valiliği'nin önünde Torba Yasa'nın sürgün maddesine karşı basın açıklaması yaptı.

İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Hikmet Aygün'ün yaptığı açıklamada; "Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen ve tarihin en büyük sürgün Yasası olarak nitelendirilen Yasanın uygulaması ve sürgün işlemleri başlamış bulunmaktadır. Bu kapsamda olmak üzere Fatih Belediyesi, Eminönü Belediyesi ile birleşip faaliyet sahasının artmasına karşın norm kadro sayısının altında ve 248 işçi çalıştır-

ması gerekirken 192 işçi çalıştırmasına rağmen Valilikte oluşturulan komisyona ihtiyaç fazlası işçi bildiriminde bulunmuştur. Valilik komisyonu da bu bildirimini genelge hükümlerini hiçe sayarak aynen kabul etmiştir. Her iki kurum da görevi kötüye kullanma suçu işlemektedir. Bu hususu kamuoyunun dikkatine ve takdirine sunuyoruz. Üyelerimizin hak kayıplarına karşı başta bu hukuksuzluğu yaranlara karşı olmak üzere her türlü hukuksal mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğimizin kamuoyunun bilgisine sunuyoruz" dendi.

Malazgirt Belediyesi'nde Torba Yasa İle İlgili Toplantı Yapıldı

Ağrı Şubemizin örgütlü olduğu Malazgirt Belediyesi'nde çalışan üyelerimize Torba Yasa ile ilgili Ağrı Şube Başkanı Ersin Erincek katılımı ile bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Toplantının ardından da Malazgirt'teki temizlik kampanyasına katılarak üye-



lerimiz ile birlikte çevre temizliği yapıldı.

Trakya Şubemizde Torba Yasa ve Kıdem Tazminatı ile İlgili Toplantılar Düzenlendi



Trakya Şubemiz örgütlü olduğu işyerlerinde torba yasa ve kıdem tazminatı hakkının gaspı ile ilgili toplantılar düzenlendi.

İlk toplantı 17.08.2011 Çarşamba günü Şube Temsilciler Kurulu'nu olağanüstü toplayarak yaptı. Toplantıya Genel Başkanımız Erol Ekici de katılarak 23 Ağustos'ta Sendika-

mızın kıdem tazminatı hakkının gaspı ile ilgili başlattığı kampanyayı ve Sendikamızın sürece ilişkin değerlendirmesini anlattı.

İlk toplantının ardından da 19.08.2011 tarihinde Tekirdağ Belediyesi çalışan 183 üyemize ve 22.08.2011 tarihinde Kırklareli Belediyesi'nde çalışan üyelerimize bilgi verildi.

Başakşehir Belediyesi'ne Grev Kararı Asıldı

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Başakşehir Belediyesi'nde 18 Ekim 2011 tarihinde grev kararı asıldı.

Grev kararı asılmadan önce Belediyede basın açıklaması yapıldı. Açıklamayı İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Hakkı Karabulut yaptı.

Açıklamada;

"Başakşehir Başakşehir Belediye Başkanı yasa tanımıyor, çalışanlarının anayasal haklarını çiğniyor, köle gibi çalıştırmaya devam etmek istiyor.

Bahçeşehir Belediyesi döneminde sendikamız örgütlenme çalışmalarını tamamlamış, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından sendikamız yetkili kılınmış, toplu sözleşme görüşmeleri devam ederken, Belediyelerin birleştirilmesi sonucunda, burada çalışan sendikamız üyesi işçiler Başakşehir Belediyesine aktarılmıştır.

Bugün siz demokratik kitle örgütleriyle birlikte Toplu Sözleşme Grev ve Lokavt Yasasının 28 maddesi gereğince grev kararımızı burada ilan ediyoruz. Bu süre içinde işverenin art niyetini, hukuk tanımaz kişiliğini bir tarafa bırakarak, çalışanlarının daha fazla mağdur edilmemesi için görüşme masasına oturmasını bekliyoruz" dendi.



Buca Belediyesi Başkanı'na Ziyaret Gerçekleştirildi

“Torba Yasa” uygulamasını Buca Belediyesi'nde gerçekleştirmeyeceğini açıklayan Buca Belediye Başkanı Ercan Tatı'yı Sendikamız ziyaret etti.

Ziyarete Genel Sekreterimiz Kani Beko, Ege Bölge Temsilcisi Ali Çelttek, İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin, İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Şükret Sevgener, İzmir 3 Nolu Şube Başkanı Cafer Konca ile Buca Belediyesi işyeri temsilcileri gitti.

Başkan Ercan Tatı'ya “Torba Yasa'ya karşı duruşu nedeniyle Türkiye'ye örnek olduğunu söyleyen Genel Sekreterimiz

Kani Beko, “O gün arkadaşlarımız bu haberi verdiklerinde Ankara'da büyük bir mutluluk yaşadık. Sürgün yasası olarak adlandırdığımız ve 52 bin belediye çalışanı için kabus haline gelen bu yasaya karşı Türkiye genelinde ilk karşı çıkış Buca'dan geldi” dedi.

İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin ise Buca Belediye Başkanı Ercan Tatı'ya teşekkür etti ve plaket verdi.

Buca Belediye Başkanı Ercan Tatı,



Torba Yasa ile işçisini göndermeyeceğini ilişkin resmi yazışmanın bir örneğini DİSK yöneticilerine de vererek, başarının çalışanların destek ve verimliliği ile geçeceğini belirtti.

Urla'da “Dostluk ve Dayanışma Gecesi” düzenlendi

İzmir 4 Nolu Şubemize bağlı Urla Belediye işçilerinin düzenlediği “Dostluk ve Dayanışma Yemeği” tüm çalışanları bir araya getirdi.

Urla Belediye Başkanı M.Selçuk Karaosmanoğlu' nun Torba Yasa

kapsamında işçi göndermeyeceğini açıklaması üzerine sendika temsilcilerinin önderliğinde düzenlenen yemekte çalışanlar gönüllerince eğlendiler.

Yemeğe CHP İzmir Milletvekili Musa Çam, Urla Belediye Başkan, Urla Belediye Başkanı M. Selçuk Karaosmanoğlu, Sekreterimiz Kani Beko, DİSK Ege Bölge Temsil-



cisi Ali Çelttek, İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Sendikamızın İzmir Şube Başkanları, Yönetim Kurulu üyeleri, Urla Belediyesi, Foça Belediyesi, Mordoğan Belediyesi işçileri, Bergama Belediye işçileri, Beta LTD: ŞTİ. İşçileri, Alaçatı Belediye işçileri, Ovakent Belediyesi işçileri ile beraber şenlik havasında kutlandı.



İzmir 4 Nolu Şubemize bağlı Mordoğan Belediyesi Torba Yasa'ya karşı tavır göstererek, “sürgüne hayır” dedi. Bunun üzerine Mordoğan'da gece düzenlendi.

Geceye Genel Sekreterimiz Kani Beko, CHP İzmir Milletvekili Musa Çam, Urla Belediye Başkanı M. Selçuk Karaosmanoğlu, Bergama Belediye Başkanı Mehmet Gönenç, Karaburun Belediye Başkanı Serdar Yasa, Mordoğan Belediye Başkan

kanı Ahmet Çakır, Genel-İş 4 Nolu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Sendikamızın İzmir Şube Başkanları, Yönetim Kurulu üyeleri, Urla Belediyesi, Mordoğan Belediyesi işçileri, Bergama Belediye işçileri, Beta Ltd. Şti. işçileri ile beraber şenlik havasında kutlandı.

Gecede ayrıca bu süreçte emekli olan personellere de Belediye Başkanı Ahmet Çakır tarafından günün anısına birer plaket verildi.

Bergama'da Gece Düzenlendi

Bergama Belediyesi'nde de “Torba Yasa'ya Hayır” dendi.

Bunun üzerine 23 Eylül 2011 Cuma günü CHP İzmir Milletvekili Musa Çam, Genel Sekreterimiz Kani Beko, Urla Belediye Başkanı M. Selçuk Karaosmanoğlu, Dikili Belediye Başkanı Osman Özgüven, Bergama Belediye Başkanı Mehmet Gönenç, İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Şükret Sevgener ve

Sendikamızın İzmir Şube Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, Urla Belediyesi, Foça Belediyesi, Mordoğan Belediyesi işçileriyle, tüm Bergama Belediye işçileri ve Beta Ltd. Şti. işçilerinin katılımıyla toplantı düzenlendi.

Ayrıca aynı gün Bergama işyeri temsilciliği odası törenle açıldı ve geleneksel lokma günü gerçekleştirildi.



İŞE İADE DAVASININ SONUÇLARI

Genel-İş Emek'in bu sayısında, işe iade davası sonucu hak edilen tazminatların neler olduğuna yer vereceğiz.

İş akdinin geçersiz nedenle feshedilmesi halinde, 30 ve üzeri işçi çalışan iş yerlerinde 6 aylık kıdemli olan işçi işten çıkarıldığında kendisine yazılı olarak bildirilmesinden itibaren 1 ay içinde İş Mahkemesinde "işe iade davası" açabilir.

Mahkemenin işe iade kararının 2 tür sonucu vardır.

1- Kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren işçi 10 gün içinde

işverene, işe başlamak için başvuruda bulunur ve 1 aylık yasal süre içinde işe başlatılır.

2- İşveren, işçinin başvurusu üzerine,

a) sözlü ya da eylemli olarak işe başlatmayacağını açıklar,

b) 1 aylık sürenin sonunda işe başlatmaz ise, iş sözleşmesi feshedilmiş sayılır.

İşe başlatmama halinde mahkeme 2 türlü tazminata hükmeder. İş güvencesi tazminatı veya işe başlatmama tazminatı da denebilir (en az 4 en fazla 8 aylık ücret tutarında) ve boşta

geçen süreye ait 4 aya kadar ücreti.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 07.12.2011 tarih 2008/41576 E. ve 2010/36737 K. sayılı kararı ile, işe başlatmama halinde ödenecek tazminatların hangi ücret üzerinden ödenmesi gerektiğine dair belirsizliği giderecek bir karar vermiştir.

İşe başlatmama tazminatı (iş güvencesi tazminatı), fesih tarihindeki (işe iade davasından sonraki ikinci fesih) brüt ücret üzerinden hesaplanır. Söz konusu tazminat üzerinden faize hak kazanmak için, işverenin temerrüde düşürülmesi gerekir ki, işe başlatılmaması halinde bu tarihten itibaren faiz işlemeye başlayacaktır.

Boşta geçen süreye ait 4 aya kadar ücret ve diğer haklar, feshi izleyen brüt dönem ücretlerine üzerinden hesaplanır. Ücret ve diğer hakların kapsamına yol, gıda, yakacak yardımları, ikramiye dahildir. Fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil günleri ücret ve diğer haklar kapsamına girmez. 4 aya kadar boşta geçen süreye dair uygulanacak faiz, mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı olacaktır.

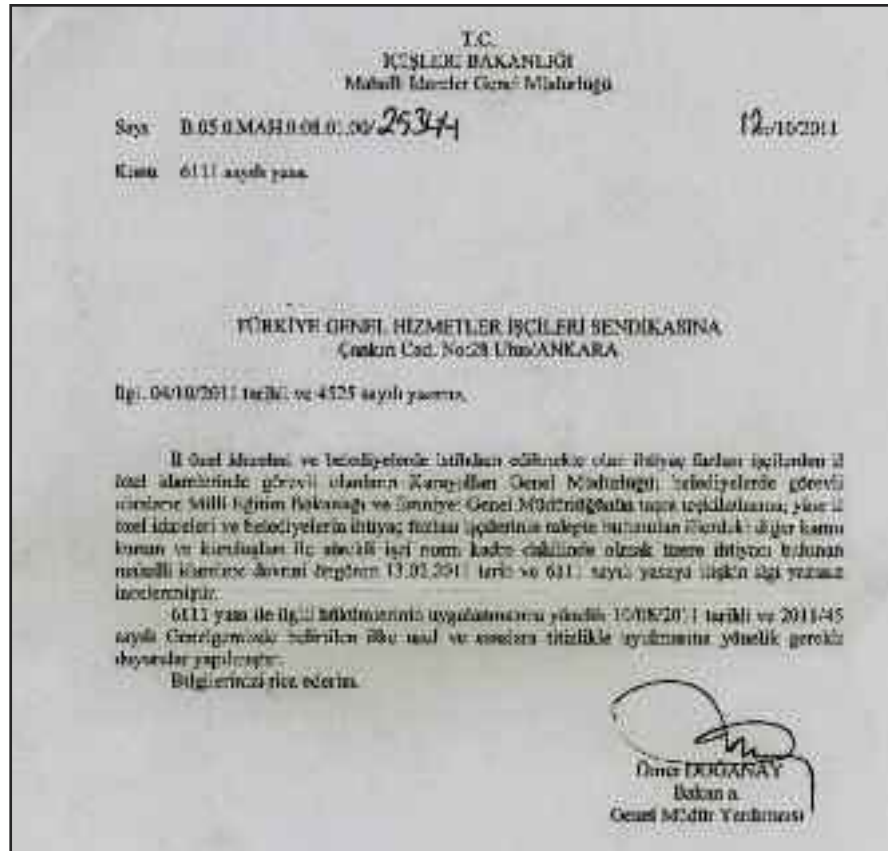
Yukarıda değindiğimiz Yargıtay'ın kararı ile, işe iade davası sonucu işe başlatılmayan işçi lehine doğan tazminatların, hangi ücret esas alınarak ödeneceği, işletilecek faiz oranı konusu bu karar ile de somutlaşmıştır.

İçişleri Bakanlığı'ndan Sendikamıza Torba Yasa ile İlgili Yazı Geldi

Sendikamızın Torba Yasanın uygulanmasındaki aksaklıkları ile ilgili İçişleri Bakanlığına yaptığı başvuruya cevap geldi.

İçişleri Bakanlığının 12 Ekim 2011 tarihli yazısında;

"6111 yasa ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına yönelik 10/8/2011 tarihli ve 2011/45 sayılı Genelgemizde belirtilen ilke usul ve esaslara titizlikle uyulmasına yönelik gerekli duyurular yapılmıştır" denilmiştir.



Asgari Ücret 2012'de 51 Lira Artacak...

Resmi Gazete'de açıklanan 2012 Yılı Programı'na göre brüt asgari ücret 837 liradan 888 liraya çıkarak sadece 51 lira artacak.

2012 Yılı Programı'na göre asgari ücret ocak ve temmuz aylarında brüt üzerinden yüzde 3 oranında artacak. Buna göre 837 lira olan brüt asgari ücret 888 liraya çıkacak.

Resmi Gazete'de yayımlanan 2012 Yılı Programı'nda açıklanan gelecek yıla yönelik öngörülerin bazıları şöyle:

* Devredilen SSK ve Devredilen Bağ-Kur emekli aylıklarının önceki altı aylık enflasyon tahminine göre ocak ve tem-

muz aylarında sırasıyla, yüzde 4,22 ve yüzde 2,78 oranında artırılması öngörüldü.

* Ayrıca, 2012 yılında emekli aylıklarında kademeli intibak yapılacağı hedeflendi.

* Gelecek yıl işsizlik Sigortası Fonu'nun prim gelirinin GSYH (Gayrisafi Yurtiçi Hasıla)'nın yüzde 0,38'i, faiz gelirinin GSYH'nın yüzde 0,37'si, Fon'a yapılan devlet katkısının ise GSYH'nın yüzde 0,13'ü oranında gerçekleşmesi hedeflendi.

* 2012'de istihdamın 332 bin kişi artacağı, işsizlik oranının ise yüzde 10,4 seviyesinde gerçekleşeceği öngörüldü.

SENDİKAMIZDAN HABERLER...



Ören Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı

Sendikamız ile Mersin Şubemizin örgütlü olduğu Ören Belediyesi arasında toplu iş sözleşmesi 25.04.2011 tarihinde imzalandı.

İki yıllık dönemi kapsayan sözleşme ile; bildirim önelleri 10, 30, 40, 60 hafta olarak, kıdem tazminatı gün sayısı 60 olarak belirlendi. Ayrıca işten çıkarma cezasına Disiplin Kurulunca ancak oybirliği ile karar verilebileceği hükmü korundu.



rulunca ancak oybirliği ile karar verilebileceği hükmü korundu.

Göksu Belediyesi'nde Mutlu Son

Sendikamız ile Mersin Şubemizin örgütlü olduğu Göksu Belediyesi arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

15.06.2011-14.06.2013 dönemini kapsayan sözleşme ile; bildirim önelleri 10, 30, 50, 70 hafta olarak, kıdem tazminatı gün sayısı 90 olarak belirlendi. Ayrıca 150'er TL'lik giyim ve yemek



yardımları ile 100.00.TL yakacak yardımı yapılması kararlaştırıldı.

Bekirhan Belediyesi'nde Sözleşme Sevinci Yaşandı



Batmana bağlı Bekirhan Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Sözleşme törenine Bekirhan Belediye Başkanı Selahattin Bulut, Batman Şube Başkanı Murat Akın ve işyeri temsilcimiz Burhan Erdaş katıldı.

15.07.2011 tarihinde yürürlüğe girecek olan sözleşme ile ücretler ve sosyal haklara % 10 oranında zam yapıldı.

Aydıncık Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız ile Aydıncık Belediyesi arasında toplu iş sözleşmesi 14.06.2011 tarihinde imzalandı.

Sözleşme ile; 01.06.2011-31.05.2012 dönemini kapsayan sözleşme ile; bildirim önelleri 10, 20, 30, 50 hafta olarak, kıdem tazminatı gün sayısı 90 olarak belirlendi. - Günlük yevmiyeler 34.00'TL'ye yükseltildikten sonra bu miktara % 12 zam yapılması kararlaştırıldı. - 140,00 TL'lik yemek yardımı ile 153,00 TL'lik yakacak yardımı eklendi.

Çiğli Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı

Çiğli Belediyesi Kafesan Şirket'nde çalışan 600 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi belediye binası önünde düzenlenen törenle imzalandı.

Çiğli Belediye Başkanı Metin Solak, Genel Sekreterimiz Kani Beko ile İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin tarafından imzalanan sözleşme ile işçi ücretlerine yüzde 25 artış yapıldı.

Sözleşme törenine CHP Milletvekili Birgül Ayman Güler ile Hüseyin Sezer, meclis üyeleri, farklı sendikalardan temsilciler ile Kafesan işçilerinin katıldığı.

İmza töreninde konuşma yapan İzmir'in en iyi sözleşmesini imzaladıklarını belirten Başkan Solak, "Tüm yokluklara rağmen, uzunca süre maaş veremememize rağmen, hizmetlerini aksatmayan işçimizin emeği sözleşme ile ödenemez. İmzaladığımız sözleşme

Çiğli'ye yakışan bir sözleşme oldu. Ben buradan ayrıca rahmetli Başkan Ensari Bulut'a da ruhun şad olsun diyorum" dedi.

Genel Sekreterimiz Kani Beko ise Kafesan çalışanının her türlü koşula rağmen her zaman dik durduğunu vurgulayarak, "Çok çalışan ve çok yorulan işçi kardeşlerimi kutluyorum. Sözleşmenin mutlu sonla ermesi bizim için çok sevindirici" dedi.

İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin de hem işçileri hem de Belediye Başkanı Solak'ı kutlayarak başladığı konuşmasında İzmir'in en iyi şartlarına sahip sözleşme imzalamaktan duyduğu sevinci dile getirdi.

Törende ayrıca Milletvekili adayları Birgül Ayman Güler, Hüseyin Sezer ile Kafesan işçileri adına işçi temsilcisi Ayhan Tural birer konuşma yaptı.

Sözleşme ile; toplu sözleşme maaş



dışında yılbaşı ve iki bayramda 350 TL'lik fiş, yılda dört kez yarım maaş ikramiye, üniversiteyi kazanan çocuğu bulunan işçiye bir kereye mahsus 500 TL, tüm işçilere günlük yarım kg yoğurt, yazlık - kışlık giyim yardımı ile sabun, yüz ve banyo havlusunu kapsıyor. Tüm zam ve yeni eklenen haklarla beraber işçi ücretlerine yapılan zam yüzde 25'i buluyor.

Tüm sosyal haklar ve ikramiye sayısı da artırılırken, işçi ücretlerine ayrıca yol yardımı da eklendi.

SENDİKAMIZDAN HABERLER...

Esenbahçe Konutları'nda Sözleşme İmzalandı



İstanbul Konut İşçileri Şubemiz ile Esenbahçe Konutları Yönetimi arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

09.07.2011 tarihinde yapılan imza törenine İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile Irmak Çetin, Şube Sekreteri Sami Acar, işyeri temsilcisi Fesih Soysal, Site Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Aydemir, Den.Kur.Bşk. Engin Çakır, Yön.Kur.üyesi Haydar İleri, Yön.Kur.Üyesi Erol Küçük ve işçilerin katıldılar.

Sözleşme ile: ücretlere 31.05.2011 tarihinden itibaren 1.yıl için %8 oranında, 2. yıl için ise TEFE-TÜFE ortalamasına 6 puan eklenerek zam uygulanacaktır.

Ayrıca:

- İşçilere yılda bir tam maaşları tutarında bir adet ikramiye verilecek.

- Eğitim yardımı 100-150-200 TL olarak her çocuk için ödenecek.

- Yıllık izine gidecek olan işçiye 50TL izin yardımı yapılacaktır.

- Site dışında gelen işçilere günlük 12 TL yemek ve yol yardımı verilecek.

- Kıdem tazminatı 35 gün olarak ödenecek.

- Doğal gaz, elektrik ve su işveren tarafından belirlenen limite kadar ödenecek.

- Tatil günlerine, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ve 21 Mart Nevruz da dahil edilerek idari tatil ilan edilmiştir.

- Parasal kazanımlar dışında işçilere çalışma yaşamında kolaylıklar sağlayan bir çok idari maddede sözleşme ile güvence altına alınmıştır.

Yoncalı Belediyesi'nde Sözleşme

Yoncalı Belediyesi ile Sendikamız Arasında Sözleşme imzalandı.

Ağrı Şubemizin örgütlü olduğu Yoncalı Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmzalanan sözleşme ile ücretlere % 19 oranında zam yapıldı.



Van Belediyesi'ne Bağlı Mavi Kent A.Ş. İşçilerine % 55 Zam Yapıldı



Van Belediyesi Mavi Kent A.Ş ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Van Belediye Başkanı Bekir Kaya, Van Şube Başkanı Salih İpek ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Mavi Kent A.Ş Yönetim Kurulu'ndan Cuma Köylüoğlu katıldı.

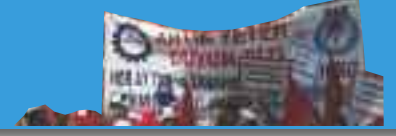
1 Mart 2011 ile 31 Aralık 2013 tarihlerini kapsayan sözleşme ile; Mavi Kent çalışanlarının maaşlarına 2011 yılı için yüzde 55 zam yapılırken, 2012 ve 2013 yılı için en son alınan maaş taban alınarak yüzde 7 zam yapılacaktır. TİS'te ayrıca 8 Mart'ta belediye kadın çalışanları izinli sayılarak 50 TL, 1 Mayıs Emekçi Bayramı'nda ise tüm işçiler izin sayılarak 50 TL ikramiye ödenecek.

Çalışmayan ve ücret geliri olmayan eşe aile yardımı için 90 TL, öz ve üvey evlat çocukları için çocuk yardımı adı altında 20 TL, ilköğretimde okuyan her işçi çocuğu için 100 TL, Lise ve dengi okullarda okuyan her çocuk için 150 TL, yüksek öğrenim gören her Mavi Kentli işçi çocuğu için 250 TL, her işçiye öğlen yemeği için aylık 120 TL, Zabıta, Trafik, İtfaiye ve Ulaşım hizmetlerinde çalışan işçilere 150 TL mesai hakkı, yıllık izinlere çıkacak olan işçilere bir defaya mahsus olmak üzere 1000 TL izin avansı, her işçiye aylık 25 TL yakacak yardımı, her işçiye

yazlık ve kışlık giyim yardımı için 250 TL, her işçiye kira, gıda, ve sosyal yardım adı altında her ay 75 TL yardım, Dini Bayramlarda bir hafta öncesinden ödenmek üzere Ramazan Bayramı için 150, Kurban Bayramı için 200 TL bayram harçlığı, işçinin doğan her çocuğu için 100 TL doğum yardımı, işçiye evlenme yardımı için 500 TL, ayrıca ölüm ve afet yardımları başlığında da belirle miktarlarda ödeme yapılacaktır.

TİS'in en önemli maddelerinden biri ise Newroz, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ve 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı işçiler için tatil günü sayılırken, sözleşmenin ek maddesi eklenerek evinde aile bireylerine şiddet uygulayan, işçinin aylık ücretinin yüzde 50'si işçinin rızası alınmaksın alınarak, eşine verilmesi hükmü konuldu.

Sözleşmenin ardından konuşan Van Şube Başkanı Salih İpek, Mavi Kent A.Ş'nin geçmiş dönemden kalan borç batağına rağmen bu oranda bir zam yapılmasının Türkiye'de rekor sayılabilecek bir oran olduğunu söyledi. İpek, belediye yönetimine teşekkür ederek, zam'ın işçilere hayırlı olmasını diledi. Mavi Kent A. Ş Yönetim Kurulu Üyesi Cuma Köylüoğlu ise Van Belediyesinin Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdiğini söyleyerek, TİS'in işçilere hayırlı olmasını diledi.



Ocaklar Belediyesi'nde Mutlu Son

Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Ocaklar Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Belediye Başkanlığı makam odasında gerçekleşen imza törenine Ocaklar Belediye Başkanı Hüseyin Durak, Meclis Üyeleri Cemal Vuran ve Mehmet Verim, Bandırma Şube Başkanı Recep Kum, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Halil Kocakır ve işyeri temsilcisi Zafer Korkmaz katıldı.

İmza töreninde konuşma yapan Bandırma Şube Başkanı Recep Kum, Belediye



Başkanına ve Meclis Üyelerine sözleşmede göstermiş oldukları özveri ve bunun yanında sendikal hakların tanınmasında gösterdikleri duyarlılıktan dolayı teşekkür etti.

Bir yıllık imzalan sözleşme ile; ücretlere % 8 oranında zam yapıldı. Bunun yanı sıra 75.00 TL aile yardımı ve 45.00 TL yemek yardımı, 14 günlük sendika ikramiyesi verilmesi kararlaştırıldı.

Sarıçam Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı

Adana 1 Nolu Şubemize bağlı Sarıçam Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

15.07.2011 tarihinde itibaren geçerli olacak sözleşme ile:

- Ücretlere birinci yıl için % 10, ikinci yıl için ise % 8 oranında zam yapılacaktır.
- İzin parası 250,00 TL, Ramazan Bayramı'nda 1. yıl 150,00 TL, 2. yıl 175,00 TL, Kurban Bayramı'nda 1. yıl 250,00 TL, 2. yıl 300,00 TL yardım verilmesi kararlaştırıldı.



- Kıdem zammı 40 güne çıkarıldı.
- Yıllık izin süreleri artırıldı.
- Ayrıca okul yardımı ve özürlü çocukları olanlara da ayrı parasal destek verilmesi kararlaştırıldı.

Sarıpınar Belediyesi'nde Mutlu Son

Sarıpınar Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

Ağrı Şubemizin örgütlü Sarıpınar Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Sözleşmeyi Sarıpınar Belediye Başkanı Cemil Yünaçtı ve Ağrı Şube Başkanı Ersin



Erincik imzalandı.

İmzalanan sözleşme ile % 14 oranında zam yapıldı.

Atakum Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı



Samsun iline bağlı Atakum Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Sözleşmeyi Sendikamız adına Örgütlenme Daire Başkanımız Remzi Çalışkan, Atakum Belediyesi adına da Belediye Başkanı Metin Burma imzaladı.

Sözleşme töreninde konuşma yapan Örgütlenme Daire Başkanı Remzi Çalışkan, "Biz emek ve demokrasi mücahadesini birlikte veriyoruz. Bu yolda bize destek çıkanlar, emeğe ve emekçiye değer verenler çoğaldıkça, bizim birliğimize ve bütünlüğümüze yönelik saldırı yapanlara karşı daha dik ve kararlı olacağız" dedi.

Atakum Belediye Başkanı Metin Burma, "İlçede sağlıklı bir yapı oluşturma peşindeyim. Bunu da çalışanlarımız ile siz-

lerle birlikte yapacağız. Ben dünya görüşü olarak emekten ve emekçiden yana bir insanım. Türkiye tarihinde olmadığına inandığım yüzde 40 zamda bunun kanıtıdır. Ben sizlerden ne gönlümü ne de paramı esirgerim. Bunun karşılığında sizlerden hilesiz, hurdasız, düzgün, dürüst iş yapmanızı, Atakum'a iyi hizmetler vermenizi bekliyorum. Bugüne kadar borç yükü altında olmamıza karşın, ne maaşlarınızın ne de ikramiyelerimizin ödenmesi konusunda size sıkıntı yaşatmadım. Bundan sonra da yaşamayacağız. İmkanlarımız genişleyince sizin imkanlarınızda artacaktır Birlikte çalışacağımız 3 yılımız var" diye konuştu.

İki yıllık yapılan anlaşmaya göre işçilere toplamda yüzde 40 oranında artış sağlandı.



Atalar Belediyesi'nde Sözleşme Sevinci

Sendikamız ile Mersin Şubemizin örgütlü olduğu Atalar Belediyesi arasında toplu iş sözleşmesi 10.05.2011 tarihinde imzalandı.

Bir yıllık dönemi kapsayan sözleşme ile; bildirim önellere 16, 20, 40, 60, 70 hafta olarak, kıdem tazminatı gün sayısı 90 olarak belirlendi.

Ücretlere yapılan % 10'luk zam oranının dışında, her biri 99 TL lik yemek, yakacak ve giyim yardımı ile muhtelif sosyal yardım kalemleri verilmesi karara bağlandı.

SENDİKAMIZDAN HABERLER...



Sendikamız Büyük Anadolu Yürüyüşçülerini Ziyaret Etti



Doğanın tahribatına karşı yürüyüş yapan ve Ankara yakınlarında durdurulan Büyük Anadolu Yürüyüşçülerini Sendikamız ziyaret etti.

1 Haziran 2011 Çarşamba Günü saat 12.00'de Büyük Anadolu Yürüyüşçüleri ziyaret ederek, destek verdi. Ziyarete Genel Başkanımız Erol Ekici ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile Ankara 1 ve Ankara 2 Nolu Şubemize bağlı üyelerimiz katıldı.

Ziyarete Genel Başkanımız Erol Ekici konuşma yaparak, "Doğanın ve yaşamın yağmalanmasına karşı ülkenin dört bir yanında yola çıkarak mücadeleyi ateşleyen Büyük Anadolu Yürüyüşçülerinin Nisan ayında başlattıkları yürüyüşün 21 Mayıs'ta Gölbaşı yakınlarında polis ablukası altına alınmasını kınıyoruz.

Kınıyoruz çünkü; bugün başta eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, enerji, ulaşım, haberleşme olmak üzere halkın yaşamsal tüm gereksinimlerini karşılayan kurumlar, sermayenin insafına terk edilerek haraç mezat satılmıştır.

Şimdi sıra doğanın talanına ve tahribatına gelmiştir.

Gözü doymayan sermaye;

- Sularımızı, vadilerimizi, ormanlarımızı, tarım alanları-

mızı, kültürümüzü ve bir bütün olarak yaşamımızı ele geçirmek için tüm yollara başvuruyor, baskılarla bizleri durdurmaya çalışıyor.

- Suyumuz, madenlerimiz, ormanlarımız, tarım alanlarımız, yasa ve yönetmeliklerle sermaye sahiplerine devrediliyor!

- Hidroelektrik santral (HES) projeleriyle, termik santrallerle, nükleer santrallerle, maden aramalarıyla, mera, kıyı ve orman kanunlarıyla insanca yaşam hakkımız elimizden alınıyor!

- Hayatlarımız sermaye sahiplerinin insafına teslim ediliyor. Dedelerimizin ve nanelerimizin yüzyıllardır koruyup kolladığı, bizlere emanet ettiği yaşam alanlarımızdan göçe zorlanarak yurtsuzlaştırılıyor. Sayısız hayvan ve bitki türünün nesli tükeniyor!

İşte bu nedenle doğanın yağmasına ve tahribatına karşı yola çıkan ve kırk gün yalnızca yürüyerek Gölbaşı'na ulaşan Büyük Anadolu Yürüyüşçülerinin yanındayız. Mücadelenizi, mücadelemiz olarak görüyoruz ve bir an önce polis ablukasının kalkmasını talep ediyoruz.

Ülkemizi anti demokratik yasalar ve baskılarla yönetmeye çalışanlara karşı tüm emekçileri bu yürüyüşe destek vermeye çağırıyoruz" dendi.

Kocaeli Şubemiz Çanakkale Gezi Düzenledi



Kocaeli Şubemizin örgütlü olduğu İzmit Belediyesi, Dilovası Belediyesi ve Yuvam Akarca Konutlarında çalışan üyelerimizin katılımı 21.05.2011 tarihinde Gelibolu Yarımadası ve Çanakkale Şehitliklerine gezi düzenlendi.

Barıştepe Sitesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

İstanbul Konut İşçileri Şubesi ile Barıştepe Sitesi 508/8 Ada Yöneticiliği arasında 16 Haziran 2011 tarihinde sözleşme imzalandı.

İmza törenine İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile Irmak Çetin, Şube Sekreteri Sami Acar, Barış Tepesi Site Yönetim Kurulu Başkanı Nadir Cihan, Başkan Yardımcısı Neşe Ergün, Yönetim Kurulu Üyesi Hakan Budak, Yönetim Kurulu Üyesi Sertuğ Ünsal, Hasan Demirok ve işçiler katıldı.

Yürürlük tarihi 01.08.2011 ile 31.07.2013 dönemi olan sözleşmeye ile üyelerimizin çalışma yaşamlarını kolaylaştıran birçok demokratik hakların yanı sıra ekonomik haklarda da önemli artışlar sağlandı.

Buna göre;

1. İhbar önellileri 4 ila 12 hafta arası arttırıldı.

2. İşçilerin iş ilişkisi kesildiğinde kıdem tazminatı 35 gün üzerinden ödenmesi kararlaştırıldı.



3. Ücretlere birinci yıl için % 6, ikinci yıl için ise TÜFE-ÜFE enflasyon ortalaması artı 3 puan eklenerek zam uygulanacak.

4. İşçilere yılda bir tam maaşları tutarında ikramiye ödenecek.

5. Okula giden işçilerin çocukları için yılda 75-100-150 TL eğitim yardımı yapılacaktır.

6. İşçilere günlük 7 TL yemek yardımı yapılacaktır.

7. İşçilerin izine ayrıldığı 50 şer TL izin yardımı verilecek.

8. İşçiler 8 Mart Dünya emekçi kadınlar gününde, 21 Mart Nevroz ve 1 Mayıs günü ücretli izin kullanacaklardır.



Kent A.Ş. Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Karşıyaka Belediyesi şirketi olan Kent AŞ'de bir düredir devam eden sözleşme görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı.

Kent A.Ş.'de çalışan 336 kişiyi kapsayan toplu sözleşme İzmir 5 Nolu Şubemiz ile Kent A.Ş. arasında imzalandı.

Törene Karşıyaka Belediye Başkanı Cevat Durak, Kent AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Metin Karadayı, Kent Konseyi Başkanı Rifat Özer, meclis üyeleri, bürokratlar, Genel Sekreterimiz Kani Beko, Disk Ege Bölge Temsilcisi Ali Çeltik, İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin, İzmir 1 Nolu Şube Başkanı Fikret Ocak, İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Şükret Seyeder, Tüm Bel Sen ve Belediye İş sendikalarının temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

Törende konuşan Karşıyaka Belediye Başkanı Cevat Durak "Bugün bizim en güzel günlerimizden biridir. Geçmiş dönemde yaşadığımız sıkıntıları atlatıp bu aşamaya geldik. Temel hedefimiz alan-veren mücadelesi değil, sendikal örgütlülük içerisinde emeğini savunan ve işyerini koruyan bir anlayıştır. Şubenin yeni yönetimi bu anlayışı gösterdi, hepsine teşekkür ediyorum. Emeğin, aşın siyaseti olmaz. Siyasi düşüncelerle bizi bölüp arkadaşlarımızın açıkta kalmasına sebep oldular. Çalışan arkadaşlarımızdan emeğine sahip çıkmasını, vatandaşla güler yüzle hizmet etmesini istiyorum. Tüm çalış-

şanlarımızla kenetlenerek, omuz omuza hizmet üreteceğiz" dedi.

Törende konuşan Genel Sekreterimiz Kani Beko ise Kent AŞ'nin anlaşmayla sonuçlanmasından mutlu olduğunu belirterek, "İyi bir toplu iş sözleşmesi daha çok maaş almak değil, sosyal hakları ile birlikte maaşını zamanında almaktır. Bu aşamaya gelmesinde emeği geçen herkese, ayrıca Belediye Başkanımız Cevat Durak'a teşekkür ediyorum" dedi.

İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin de konuşmasında, "Yeni yönetim olarak burada ilk toplu sözleşmemizi gerçekleştireyoruz. Kent A.Ş. çalışanları olarak zor günleri geride bıraktık. Belediye Başkanımız Cevat Durak'ın anlayış ve destekleri bizleri bu aşamaya getirdi. Her yıl ihale döneminde işsiz kalma kaygıları yaşıyorduk. Ancak Başkanımız Cevat Durak'ın desteği ile 3.5 yıllık sözleşme imzalandı, rahat bir nefes aldık. Arkadaşlarımız adına teşekkür ediyorum" dedi. Konuşmalardan sonra Naci Çetin çalışanlar adına Başkan Cevat Durak'a çiçek hediye etti.

Sözleşme ile ücretlere ilk yıl için yüzde 10, ikinci yıl için de yüzde 10 oranında zam verilmesi kararlaştırıldı.

Çalışanlar ayrıca yılda iki maaş ikramiye, 4 adet 200'er liralık gıda yardımı, okul yardımı, yakacak yardımı gibi sosyal haklardan yararlanacak.

Beyendik Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı

Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Beyendik Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz adına üç yıllık dönemi kapsayan toplu iş sözleşmesi 10.06.2011 tarihinde imzalandı.

Sözleşmeyi Beyendik Belediye Başkanı Nuran Uslu ve Trakya Şube Başkanı Aladdin Öztürk imzaladı.

Yapılan anlaşmaya göre;
- Taban ücret 61.00 TL, kıdem zammı 0,25 TL, aile yardımı 112.00 TL, çocuk yardımı 13.00 TL, birleşik sosyal yardımlar 110.00 TL, aile geçim indirimi 80.00 TL oldu.
- İkinci ve üçüncü yıl zam oranları ise; 1. ve daha sonra 2. yıl ücretlerine (TUIK) Tüketici Fiyatları İndeksi + 3 (üç) puan ilave edilerek ücret zammı uygulanacak.

Ayrıca yıl içerisinde işçilere;
- Her yıl için 4 adet 13 günlük ikramiye, 2 adet 30 günlük



sendika ikramiyesi olmak üzere toplam 6 ikramiye ödenecek.

- İşçilere ayrıca her yıl en geç 15 Eylül tarihinde;

• İlköğretimde okuyan her çocuk için 250,00 TL.

• Lise ve Dengi okullarda okuyan her çocuk için 300,00TL

• Yüksek öğrenim gören her çocuk için 350,00 TL öğrenim yardımı yapılacaktır.

• Ayrıca özürü çocuğu olan işçiye belgelemek koşulu ile her ay 250,00 TL yardım yapılacaktır.

Başkale Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı

Van'ın Başkale Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Başkale Belediyesi'nde düzenlenen imza törenine Başkale Belediye Başkanı Hecer Sarihan, Yazı İşleri Müdürü Necmettin Şahinoğlu, Van Şube Başkanı Salih İpek, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Resul Bayıt, İşyeri Temsilcisi Vaahdettin Sarıtaş ve işçiler katıldı.

Bir yıl geçerli olan sözleşmeye göre maaşlara yüzde 10 zam yapılırken, Başkan Sarihan ise hediye olarak çalışanlara bir ikramiye sözü verdi.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasının ardından bir açıklama yapan Belediye Başkanı Hecer Sarihan, yapılan sözleşmenin sadece ekonomiyle bağlantılı olmadığını, emeğe ve ücrete değer biçilemeyeceğini söyledi. Sarihan, "Emekçi insan-



ların toplumsal ve sosyal hayatı daha rahat yaşamlarını sürdürebilmesi noktasında bu sözleşmelerin olumlu yönde katkı sunacağına inanıyorum. Emekçilerin yanındayız, herhangi bir hak ihlaline karşın birlikte mücadele edeceğiz. İnsan hakları ve Avrupa İnsan Hakları normları çerçevesinde tüm emekçi kardeşlerimizin yaşamlarını sürdürebilmelerini sağlamak gerektiğini düşünüyoruz. Tüm kamu emekçilerine ve çalışanlarına başarılar dilerim" dedi.

SENDİKAMIZDAN HABERLER...



Karapürçek Belediyesi'nde Mutlu Son...



Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Karapürçek Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmza töreninde konuşma yapan Belediye Başkanı Mehmet İlban, Belediyenin imkanlarının kısıtlı olduğunu buna rağmen iyi bir sözleşme imzalandığını belirtti. İlban sözlerine, işimizin sadece zam vermek olmadığını bunun yanında Karapür-

çek gibi bir Beldeye daha iyi hizmetler vermek olduğunu belirtti.

Bandırma Şube Başkanı Recep Kum ise, üyelerimizin de Belediye Başkanımızın bu güzel sözlerine karşılık ellerinden gelen çalışmayı esirgemeyeceklerini dile getirdi ve Belediye Başkanına teşekkür etti.

İmzalanan sözleşme ile ücretlere % 20 oranında zam yapıldı.

Avşa Belediyesi ile Sendikamız Arasında Sözleşme İmzalandı

Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Avşa Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Sözleşme töreninde konuşma yapan Avşa Belediye Başkanı Cevdet Çağlar, Avşaya yapmış oldukları hizmetlerden dolayı bütçelerinin kısıtlı olduğunu yine de imkanlarını zorlayarak % 18 oranında yıllık zam verdiklerini dile getirdi.

Bandırma Şube Başkanı Recep Kum, 2011 ile 2012 yılını kapsayacak bir yıllık sözleşmede anlaşma sağlandığını ve emeğe ve

emekçiye olan saygısından sözleşmeyi kısa zamanda bitirdikleri ve uygulanırlığını sağladıkları için Belediye Başkanı Cevdet Çağlar'a teşekkür ederek, sözleşmemizin Belediye ve Avşa halkına hayırlı olmasını dile getirdi.



Trakya Şubemiz, Kaybettiğimiz Üyemiz Muharrem Erol ile İlgili Basın Açıklaması Yaptı

Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Şarköy Belediyesi'nde çalışan Muharrem Erol 18.07.2011 tarihinde ani bir kalp krizi sonucu hayatını kaybetti.

Hayatını kaybeden üyemiz Muharrem Erol, kalp krizi öncesinde 2-3 defa hastaneye gitmiş ancak doktorlar tarafından önemli birşey olmadığı söylenerek eve gidip dinlenmesi gerektiği söylenmiş ve aynı gün hayatını kaybetmiştir. Bunun üzerine Trakya Şubemiz bir basın açıklaması yaparak, Şarköy İlçesinde daha bu tür ölümlerin yaşanmaması için çağrı yaptı. Açıklamayı Trakya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Erdem Katıracı okudu. Açıklamada; "İlçemizde başta sağlık olmak



üzere Devlet Hastanesinin hizmetlerinin yeterli hale getirilebilmesi için tüm duyarlı demokratik örgütleri, siyasi partileri, ilimiz milletvekillerini göreve çağırıyoruz. İlk olarak ve acilen yapılması gereken Hastanemizin tıbbi donanım ile acil müdahale olanaklarını geliştirmek ve yeterli sağlık personeli istihdam etmektir. Unutulmamalıdır ki insan yaşamı her şeyden önemlidir" dendi.

VEFAT

Muharrem EROL

Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Şarköy Belediyesi'nde çalışan Muharrem Erol 18.07.2011 tarihinde ani bir kalp krizi sonucu hayatını kaybetmiştir. Muharrem Erol, 1975 doğumlu, evli ve iki çocuk babasıydı.

Ailesine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.



Kadir YILMAZ

Didim Belediyesi'nde çalışan üyemiz Kadir Yılmaz, 29.07.2011 tarihinde Didim'de meydana gelen bir yangına müdahale sırasında itfaiye aracından düşerek olay yerinde yaşamını yitirdi.

1963 Balat doğumlu olan Kadir Yılmaz, evli ve bir çocuk babasıydı.

Ailesine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.



Seyfettin NALÇA

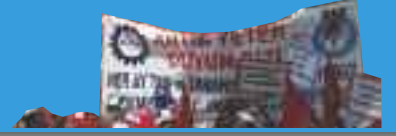
Hatay Şubemizin örgütlü olduğu Odabaşı Belediyesi'nde çalışan üyemiz Seyfettin Nalça ani bir kalp krizi sonucu hayatını kaybetmiştir.

Seyfettin Nalça, 56 yaşında, evli dört çocuğu vardı.

Ailesine ve tüm sevdiklerine başsağlığı diliyoruz.



SENDİKAMIZDAN HABERLER...



Saray Belediyesi ile Sendikamız Arasında Sözleşme İmzalandı

Trakya Şubesinin örgütlü olduğu Saray Belediyesi'nde çalışan 51 işçinin bir yıllık dönemi kapsayan toplu iş sözleşme görüşmeleri 28.07.2011 Perşembe günü tarafların anlaşması ile imzalandı.

Sözleşmeyi Saray Belediye Başkanı Nazmi Çoban ve Trakya Şube Başkanı Aladdin Öztürk imzaladı.

Sözleşme ile; bir günlük yevmiyi: 68.00 TL, yıllık kıdem zammı: 0,25 TL,

aile yardımı: 136.00 TL, çocuk yardımı (bir çocuk için): 16.00 TL, ağır hizmetler yardımı 150.00 TL, yemek yardımı 100.00 TL, aile geçim indirimi 89.00 TL'ye yükseltildi.



Esenkent Toplu Yapı Yönetimi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı



Sendikamız ile Esenkent Toplu Yapı Yönetim Kurulu Başkanlığı arasında 2. dönem toplu iş sözleşmemiz 19 Ekim 2011 tarihinde imzalandı.

İmza törenine Site Yönetim Kurulu Başkanı Kenan Çalıkoğlu, Site Başkan Yardımcısı Yakup Yılmaz ve Site Yönetim Kurulu Üyesi Dursun Onuş, Sendikamızı temsilen de İstanbul Konut İşçileri Sendikamız Başkanı Nebile Irmak Çetin, Şube Sekreteri Sami Acar, İşyeri baştemsilcisi Şenol Dede ve üyelerimiz katıldı.

50 maddeden oluşan toplu iş sözleşmesi ile;

- Birinci yıl için zamm oranı %15 ve ikinci yıl için ise %13 olarak belirlendi.

- Ayrıca işçilere yılda 2 ikramiye, okula giden çocuklar için her yıl 150- 200 ve 250 TL eğitim yardımı, şeker ve kurban bayramında 100 TL bayram yardımı, her ay tam mavi kart bedeli yol ve her gün 7 TL yemek yardımı verilmesi kararlaştırıldı.

- Yine işçilerin senelik izine ayrıldıklarında yılda 200 TL izin yardımı yapılacak ve kadın işçiler 8 Mart'ta izinli olacaklar.

Bağlar Belediyesi'nde Mutlu Son



Sendikamız ile Diyarbakır Bağlar Belediyesi arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza töreni Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Salih Doğrul, Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran ve işçiler katıldı.

İmza töreninde konuşma yapan Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Salih Doğrul "emeğe ve emekçiye yaklaşımlarından dolayı belediye başkanına teşekkür ediyoruz. Kurumlarımız hepimizin emek-

çiler olarak kurumumuzun yükünü yükleniyoruz. Karşılığı koşullar ölçüsünde alınmak zorundadır" dedi.

Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran ise "gücümüz oranında işçiyi memnun edecek bir sözleşme imzaladık, yönetimimiz boyunca içerde biriken işçi alacaklarını da tüketmeye ve emeğin karşılığını vermeye çalışacağız, hayırlı olsun" dedi.

Tören tarafların iyi niyet dilekleri ve alkışlarla sona erdi.

Kulp Belediyesi'nde Mutlu Son

Diyarbakır Şubemizin örgütlü olduğu Kulp Belediyesi ile Sendikamız arasında imzalanan sözleşme imzalandı.

Sözleşmeyi Kulp Belediye Başkanı Mehmet Nesim Şimşek ve Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Salih Doğrul imzaladı. İmza törenine ayrıca Diyarbakır Şube Yöneticilerimizden Fatma Söylemez, Latif Mikailoğulları ve İşyeri Temsilcimiz İhsan Akdeniz katıldı.

İmzalanan sözleşme ile; ücretlere %15 oranında zam yapıldı.

Ayrıca sosyal paketlerde yapılan iyileştirmelerle işçilerin maaşları bölge belediyeleri ile dengelenmiş oldu.



VAN'DA DEPREM OLDU: ACIMIZ SONSUZ, İÇİMİZ BURUK...

Van ve çevresi 23 Ekim saat 13:41'de şiddetli bir depremle sarsıldı. Van'da meydana gelen 7.2 şiddetindeki deprem büyük yıkıntıya neden oldu. Çevre illerde de hissedilen deprem en çok Van'ın Erciş İlçesini vurdu. Aralarında hastaneler, okullar, öğrenci yurtları ve hükümet binalarının da bulunduğu ilçede büyük yıkım yaşandı. Yüzlerde kişi yaşamını yitirdi. Binlerce bina hasar gördü.

Sendikamız ve Konfederasyonumuz DİSK depremin hemen ardından yardım kampanyası başlattı.

Sendikamızın yaptığı açıklamada da;

"Tüm Doğu Anadolu Bölgemizi etkileyen ama özellikle Van ilimizde ve çevresinde yıkıcı etki yaratan deprem felaketi nedeniyle yaşadığınız acıyı içtenlikle paylaşıyoruz.

Deprem, ne yazık ki Ülkemizin bir gerçeği olmakla bir-

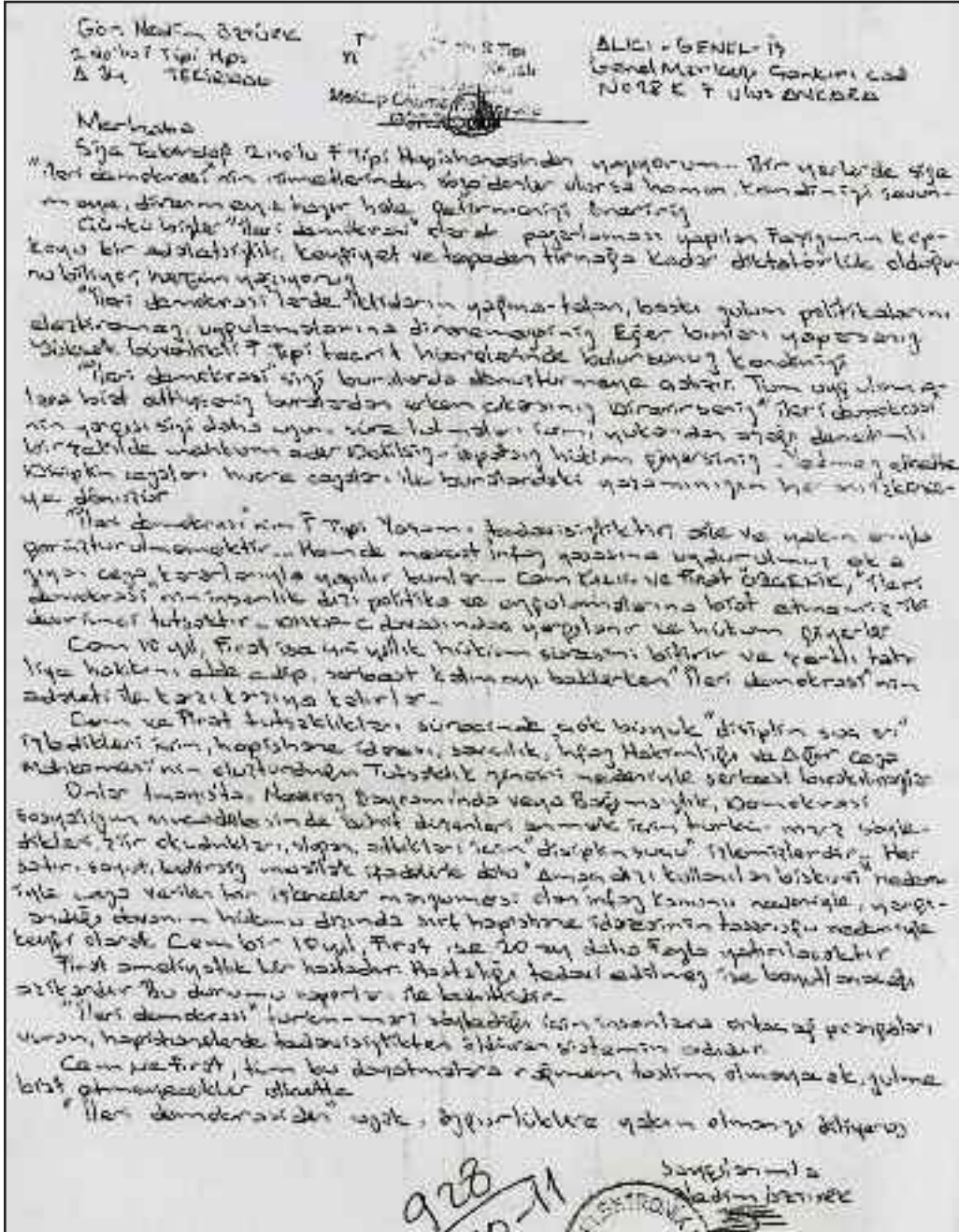


likte, bu doğa olayı yaşandığında acı haberlerle ve felaket ile sarsılıyor; yüzlerce, binlerce yurttaşımız hayatını kaybediyor ve büyük maddi yıkımla yüz yüze kalıyoruz.

Van'da yaşadığımız deprem felaketi sonucunda da halen tam sayısını bilmemekle birlikte yüzlerce yurttaşımızın yaşamını kaybettiğini

ve büyük bir maddi kayıp yaşandığını büyük bir üzüntüyle izliyoruz.

Depremde yaşamını kaybeden yurttaşlarımıza rahmet, acılı yakınlarına sabır diliyoruz. Bu tür felaketlerin artık yaşanmaması en büyük dileğimizdir" denildi.



TECRİTTEN GELEN SESE KULAK VER... F-TİPİ CEZAEVLERİNDEKİ TECRİTE SON!

Tekirdağ 1 Nolu F Tipi Cezaevi'nde "Özgür Tutsaklar" ve Tekirdağ 2 Nolu F Tipi Cezaevinde Nedim Öztürk Sendikamıza Mektup Gönderdi.



ŞUBELERİMİZİN OLAĞAN GENEL KURULLARI BİTTİ

İZMİR 2 NOLU ŞUBEMİZ AÇILDI



Sendikamız İzmir'de bulunan örgütlülüğüne güç katmak yeni bir şube açtı.

Genel Başkanımız Erol Ekici de yeni açılan Şubemizi ziyaret ederek, Şube Başkanına ve yönetime başarılar diledi.

İzmir 2 Nolu Şube Başkanı: Taner Şanlı

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ:

- 1- Bülent Karaduman
- 2- Feysel Erol
- 3- Işıl Yılmaz
- 4- Barış Aydın
- 5- Hüseyin Arman
- 6- Barış Aras
- 7- Kemal Köroğlu
- 8- İmam Rıza Güzel

UŞAK ŞUBEMİZDE OLAĞAN GENEL KURUL YAPILDI

Uşak Şubemizin Olağan Genel Kurulu 19 Haziran 2011 tarihinde yapıldı.

Yapılan seçimde Şube Başkanlığı görevine Halime Gürel seçildi.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ:

1. Hilmi Dudar
2. Yaşar Taşkın
3. Metin Köşger
4. Hüseyin Ali Kılı
5. İsmail Karabıyık
6. Fikret Biçer

7. Nazif Akar
8. Hüseyin Bolbol

DENETİM KURULU ÜYELERİ:

1. Yurttay Koçak
2. Ataman Cihan Ulaş
3. Hüsnüye Moroğlu

DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ:

1. Ali Alçay
2. Kenan Palabıyık
3. Yusuf Akmeşe

İSTANBUL ANADOLU YAKASI 2 NOLU ŞUBEMİZDE OLAĞAN GENEL KURUL YAPILDI

İstanbul Anadolu Yakası 2 Nolu Şubemizin Olağan Genel Kurulu 16 Nisan 2011 tarihinde yapıldı.

Genel Kurula Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, bölge ve şube başkanları ile delegeler katıldı.

Divan Başkanlığını yapan Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman Genel Kurul da bir konuşma yaparak, ülkemizdeki sendikal hareketin içerisinde bulunduğu durum ve emekçiler bekleyen tehli-



kelere üzerinde durdu.

Ardından delegeler ve konuklar konuştu.

169 delegenin oy kullandığı seçimde Şube Başkanlığı görevini Nevzat Karataş seçildi.

ADANA 2 NOLU ŞUBEMİZDE OLAĞAN GENEL KURUL YAPILDI

Adana 2 Nolu Şubemizin Olağan Genel Kurulu 5 Haziran 2011 tarihinde yapıldı.

Genel Kurula Genel Başkanımız Erol Ekici, Mali İşler Daire Başkanı Fahrettin Tecimer, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Araştırma Daire Başkanı Osman Kaplan, konuklar ve delegeler katıldı.

Genel Kurulda konuşma yapan Genel Başkanımız Erol Ekici, Ülkemizde 24 Ocak 1980'de ve onu takip eden 12 Eylül Askeri Darbesi sonucunda sendikal hak ve özgürlüklere yönelik saldırıların yaygınlaştığı, işsizliğin, güvencesizliğin, yoksulluğun ve yolsuzluğun arttığını belirtti. Ekici, bu saldırılara karşı mücadele edebilecek tek gücün işçi sınıfının örgütlü gücü olduğunu belirterek, "mücadeleyi yükseltmemiz gerekiyor" dedi.

Genel Başkanımız konuşmasının ardından delegeler ve konuklar konuştu.

127 delegenin oy kulan-



dığı seçimde Şube Başkanlığına Kemal Arslan kazandı.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ:

- 1- Cebirail Dağhan
- 2- Hasan Turşah
- 3- Tufan Tercan
- 4- Alem Baş
- 5- Mustafa Kocabey
- 6- H. Yaşar Gündoğdu
- 7- Veysel Simler
- 8- Yüksel Toprak

DENETİM KURULU ÜYELERİ:

- 1- Ali Çoban
- 2- Bendur Yalınız
- 3- Mehmet Kaçhan

DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ:

- 1- Cemal Güçlü
- 2- Halil Yılmaz
- 3- Nuh Kaptan

EMEK ve KADIN

KADININ "ADI" YOK!

Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünce hazırlanan "Türkiye'de Kadının Durumu 2010 Aralık Raporu"nda kadınların eğitim, sağlık, çalışma hayatı, siyasete katılımındaki durumlarıyla şiddet sorunları ele alındı. Raptordan şu çarpıcı sonuçlar çıktı:

- 4 MİLYON OKUMA BİLMİYOR...

Halen 4 milyona yakın kadın okuma-yazma bilmiyor. Bunların 2,5 milyonu 50 ve üzeri yaş grubunda bulunurken, 6-24 yaş arasında 220 bin kadın okuma yazma bilmiyor. İlköğretimde kız çocuklarının okullaşma oranının en az olduğu iller Bitlis (yüzde 84.27), Van (yüzde 84.57) ve Hakkâri (yüzde 85.05), en yüksek olduğu iller ise Ankara (yüzde 99.31), İzmir (yüzde 99.18) ve Mersin (yüzde 99.01) olarak belirlendi.

- ÇALIŞAN SAYISI AZALIYOR...

Kadınların işgücüne katılma oranının 1990'da yüzde 34.1, 2002 yılında yüzde 26.9, 2004 yılında yüzde 25.4, 2009 yılı için yüzde 26 olarak gerçekleşti.

Kentteki kadınlara oranla (yüzde 22.3) kırsal alanda daha çok kadın işgücüne katılıyor (yüzde 34.6) gibi görünse de kırdaki 100 kadından 84'ü tarım kesiminde ve bunların yüzde 77'si herhangi bir ücret almaksızın aile işçisi olarak çalışıyor.

- ÇOĞU TARIM SEKTÖRÜNDE...

Türkiye'de istihdama katılan kadınların yüzde 41.7'si tarım sektöründe, yüzde 14.6'sı sanayi sektöründe, yüzde 43.7'si ise hizmetler sektöründe çalışıyor. İşgücüne katılmayan 100 kadından 62'si işgücüne katılmama nedeni olarak 'ev kadını' olmalarını gösteriyor.

- 3'TE 1'İ SİGORTASIZ...

Kayıtdışı çalışma kırsalda yüzde 68 (kadın yüzde 87.6, erkek yüzde 57.3) ve kentsel yerlerde yüzde 30.9 (kadın yüzde 34.8, erkek yüzde 29.7). Bu oran tarımsal faaliyetlerde yaklaşık yüzde 85.7 iken, tarım dışı faaliyetlerde yaklaşık yüzde 30.

- OKUYANLARIN 5'TE 1'İ İŞSİZ

Kentte yaşayan en az lise mezunu genç kadın nüfustaki işsizlik oranı yüzde 20.8,



aynı durum erkeklerde yüzde 12.6.

100 kadından 51.1'i herhangi bir ücret ya da yevmiye karşılığında, 34.8'i de ücretsiz aile işçisi olarak çalışıyor. Kadınların işgücüne katılma oranının 1990'da yüzde 34.1, 2002 yılında yüzde 26.9, 2004 yılında yüzde 25.4, 2009 yılı için yüzde 26 olarak gerçekleştiği kaydedildi.

- HER 4 PROFESÖRDEN 1'İ KADIN

Üniversitelerde kadın öğretim elemanı oranı yüzde 41.5. Profesörler içerisinde kadın oranı yüzde 27.4, doçentlerde kadın oranı yüzde 31.6, öğretim görevlileri arasında kadın oranı ise yüzde 38.5. Ayrıca, 154 üniversitenin 8'inde kadın rektör görev yapıyor.

- BÜROKRASİDE KADIN AZ...

Bürokraside üst düzey yöneticilerin yüzde 7'si kadın. Türk Dışişlerinde görev yapan 110 Büyükelçiden 11'i kadın. Türkiye'de kadın vali yok, 464 vali yardımcısından 10'u, 801 Kaymakam'ın 13'ü, 261 kaymakam adayının ise sadece 8'i kadın.

Üst düzey bürokraside kadının durumuna da yer verilen rapora göre, 20 müsteşar içerisinde sadece Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı kadın. Bakanlıklarda 61 erkek, 2 de kadın Müsteşar Yardımcısı olarak görev yapıyor. 42 kurum genel müdürünün, Bakanlık bünyesindeki 96 genel müdürün 5'eri kadın. 384 genel müdür yardımcısından 36'sı, 959 daire başkanından ise 139'u kadın. Savcıların yüzde 5.2'si, hâkimlerin ise yüzde 28'i kadın.

KORUMA TALEBİNE 110 TL "GİDER AVANSI"

1 Ekim'de yürürlüğe giren 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu gereği, dava açarken "gider avansı" yatırma zorunluluğu getirildi.

Bu kanunla aile mahkemelerinde boşanma ve nafaka davası açan ve ya korunma talep eden kadınlar öncelikle 110 TL "gider avansı" yatırmak zorunda kalacaklar.

Ancak bu durum şiddetten korunmak için başvuran, ekonomik durumu iyi olmayan kadınlar bakımından adalete başvurmayı engelleyici nitelikte.

Daha önce 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun gereği korunma kararı istenmesi harca tabi değildi ve şimdiye kadarki uygulamada tevzi bürosunda sadece kararın taraflara tebli-

ğinde kullanılmak üzere iki posta gideri alınıyordu. 4320 başvuruları dosya üzerinden ve çoğunlukla duruşmasız verildiği için başkaca bir masraf da gerekmiyordu.

6100 sayılı Yasa'da yapılan bu değişiklik, yoksulluğun en çok kadınları etkilediği bir ülkede, kadınların şiddetten uzak güvenli yaşama, adil yargılanma, etkin iç hukuk yoluna başvurma hakkının ihlal edilmesine neden olacaktır.

GENEL-İŞ EMEK Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı, TEMMUZ-AĞUSTOS-EYLÜL-EKİM 2011 Sayı: 119
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Erol EKİCİ- Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Serhat Salihoğlu
Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık-Türkçe - Yayına Hazırlık: GENEL-İŞ Basın Bürosu
Yönetim Yeri : Çankırı Cd. No:28/8 Ulus-ANKARA Tel: (312) 309 15 47- Faks : (312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr / E Posta: bilgi@genel-is.org.tr - basin@genel-is.org.tr