



GENEL - İŞ
EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

ŞUBAT-MART 2012

EMEK 121

**DİSK'İN 14. OLAĞAN GENEL KURULU TAMAMLADI:
GENEL BAŞKANIMIZ EROL EKİCİ,
DİSK GENEL BAŞKANI OLDU...**



- DİSK, ILO'YU TERKETMEDİ!
 - TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ KANUN TASARISI TBMM GENEL KURUL GÜNDEMİNDE...
 - EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR...
 - GENEL SAĞLIK SİGORTASI YÜRÜRLÜĞE GİRDİ...
 - İZMİR'DE 2. EMEK ŞENLİĞİ DÜZENLENDİ...
- SENDİKAMIZA AİT OLAN ESKİ ANAYASA MAHKEMESİ BİNASINI GERİ İSTİYORUZ!**

EMEK'TEN...

1- DİSK Genel Kurulu 10-11-12 Şubat 2012 tarihinde DİSK'in 45. Kuruluş Yıldönümünde gerçekleşti. İşçi sınıfı mücadelesine, DİSK ilkelelerine, demokratik sınıf ve kitle sendikacılığına vurgu yapan, coşkulu konuşmalara sahne olan Genel Kurul DİSK üyeleri ve DİSK dostlarına umut verdi.

Çok sayıda yerli ve yabancı sendika temsilcisi, siyasi parti temsilcileri ve demokratik örgüt temsilcilerinin katılarak konuşma yaptığı Genel Kurul, yeni DİSK yönetimine yeni mücadele döneminde yol gösterici nitelikteydi.

DİSK'in her yeni Genel Kurul dönemi daima kendine özgü bir nitelik taşımıştır. Bu dönemin niteliği de, herhalde, DİSK üyesi sendikaların arasında oluşan uyum ve sağlanan birlik olacaktır. Böylece DİSK tüm enerjisini işçi sınıfının sendikal, sosyal ve siyasal haklar mücadelesine yönlendirme olanağına sahip olmuştur.

2- Bu dönemde işçi sınıfı açısından öne çıkan en önemli gündem maddesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "Ulusal İstihdam Stratejisi (UİS) Taslağı"dır. İşçi konfederasyonlarına görüş belirtmeleri için gönderilen Taslak ile ilgili olarak DİSK görüşü de hazırlanmıştır. Sendikamızın web sitesinde hem Taslak hem de DİSK görüşü bulunmaktadır.

UİS Taslağı şu 4 "Temel Politika Eksenini"nden oluşmuştur:

1- Eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi

2- İşgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması;

3- Özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması;

4- İstihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi.

Temel politika eksenleri incelendiğinde karşımıza çıkan tablo şudur: Eğitim istihdam ilişkisinde okul öncesi eğitimle birlikte zorunlu eğitimin 13 yıla çıkarılması; kız çocuklarının

eğitime erişimde özel grup olarak tanımlanarak, "ortaöğretimde kızların eğitime erişimini artırmak için pansiyon ve yurt hizmetlerinden daha çok yararlanmaları ile ilgili düzenlemeler" yapılması; kamunun mesleki eğitimden çekilmesi ve inisiyatifin "yerel aktörler ve/veya özel sektöre" bırakılması; mesleki eğitimde "girişimcilik" eğitiminin öne çıkarılması.

İşgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması başlıklı politika ekseninde; belirli süreli iş sözleşmeleri, kısmi süreli çalışma, iş paylaşımı, evden ve uzaktan türünden tüm esnek çalışma biçimlerinin uygulamaya sokulması, uygulamada olanların alanının genişletilmesi; özel istihdam bürolarına "geçici iş ilişkisi kurma" yetkisinin tanınması, yani kiralık işçi devrinin başlaması; kıdem tazminatı fonu kurularak mevcut uygulamanın sona erdirilmesi; bir kısıtlama varmış gibi "alt işveren uygulamasına ilişkin kısıtlamaların hafifletilmesi" söz konusudur.

İstihdam sosyal koruma başlıklı politika ekseninde; sosyal yardımlar yeniden kurumsallaştırılmakta, işsizlik sigortası fonunun sosyal yardımların finansmanında kaynak olarak kullanılacağı anlaşılmaktadır.

Konuyu fazla ayrıntıya boğmadan Ulusal İstihdam Stratejisinin tümüyle sermaye çıkarlarına odaklı, işveren dostu bir strateji olduğunu ve eğitime bakış açısının da tümüyle neo-liberal bakış açısını yansıttığını söyleyebiliriz.

Bu yaklaşım kendisini esnek istihdam düzenlemelerinde iyice belirginleştirmektedir. Bu önerilerin yasal düzenlemeler haline gelmesiyle mevcut işçi sınıfı örgütüllüğünün iyice iğdiş edilmesi söz konusudur. Özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi yoluyla istihdam olanağının tanınması işçileri en temel sendikal haklarından ve sosyal güvenlik haklarından mahrum edecek ve işçilerin ilkel kapitalizm dönemi koşullarına gerilemesine neden olacak bir düzenlemedir.

UİS, emek gücünü tümüyle bir meta, üretim sürecinde bir

girdi maliyeti olarak değerlendirilmektedir. Tüm önlemler bu yaklaşıma göre biçimlendirilmiştir. UİS için istihdam sorununu üretim girdisi sorunudur. Tüm dünya sermayenin etrafında döndürülmektedir. UİS içinde tam istihdam kavramı olarak bile görülmemektedir. İşsizliğin ortadan kaldırılması değil işsizler kitlesinin idare edilmesi söz konusudur.

3- İşçi sınıfı açısından en önemli konulardan birisi de gündemde olan Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısıdır. Tasarı, evrensel sendikal haklara uygun olmadığı gibi, bu kapsamda işçi sınıfının örgütlenmesi, toplu sözleşme ve grev hakları da içinde olmak üzere sendikal haklarını geliştiren, güçlendiren bir yaklaşıma sahip değildir.

Tasarı, 12 Eylül mantığının devamı olarak işçi sınıfının örgütlenerek haklarını araması üzerine değil örgütlenmenin ve hak aramanın önüne engeller koyma yaklaşımı üzerine kuruludur. Ne demokratik ne de özgürlükçü bir yaklaşım söz konusudur.

Ne yazık ki bazı işçi konfederasyonlarının özellikle barajlar konusundaki görüşleri hem Hükümet'i hem de işverenleri cesaretlendirmektedir. Barajsız bir sendikal hayatı düşünmekten bile korkan bu tür yaklaşım sahipleri bu düşüncelerine gerekçe olarak sarı sendikalar ve güçsüz sendikalar tehlikesini öne sürmektedirler. Oysa bugün işçi sınıfı, tarihimizdeki en örgütsüz ve güçsüz dönemini yaşamaktadır. Bazı sendikaların uyguladığı yöntemler ise sarı sendikaları bile mumla aratacak niteliktedir.

Konfederasyonumuz Tasarı konusundaki görüşlerini hem TBMM Plan ve Bütçe Komisyonundaki görüşmelerde hem de çeşitli ortamlarda evrensel sendikal haklar kapsamında net olarak ortaya koymuştur. 8 Mart 2012 günü ILO Türkiye Temsilciliğine görüşlerimiz bir kez daha iletilmiş ve DİSK Başkanlar Kurulu ILO'yu terk etmeme eylemi gerçekleştirmiştir. Bu eylem ulusal basında yeterince görülmemiş, olmamış gibi davranılmaya çalışılmış ancak uluslararası sendikal çevre-

lerde ve örgütlerde büyük bir etki yaratmıştır.

DİSK'in evrensel sendikal haklar konusundaki ısrarı sürecektir çünkü bu ısrar evrensel ve gelişmiş bir demokrasi mücadelemizin ayrılmaz bir boyutudur.

4- Hükümet tarafından gündeme getirilen zorunlu eğitim sistemi ile ilgili kanun tasarısı işçi sınıfını doğrudan ilgilendirmektedir. Hükümetin bu konuyu gündeme getirmesinin nedeni Başbakanın bir süre önce gençlikle ilgili sarf ettiği cümlelerde açıklığa kavuşmuştur. Başbakan gençliği "dindar"laştırma projesini açıkça ortaya koymuştur. Ayrıca iktidar koalisyonunun önemli bir ayağı olan dinci cemaatin sözcülerinden birisi de Tasarı ile eğitimin dinselleştirilmesinin hedeflendiğini ortaya koymuştur. Cemaatin bu atağına karşı Hükümet, cemaatin gençlik içindeki en önemli örgütlenme araçlarından birisi olan dershaneleri kapatma tehdidini dile getirmiştir. Tüm bu gelişme ve tartışmalar konunun tümüyle ideolojik olduğunu ve gençliğin ele geçirilmesi ile ilgili olduğunu göstermektedir.

Türkiye'nin ilerici, demokratik ve aydınlanmacı sol geleneğinin temsilcileri eğitimin laik, parasız, bilimsel ve demokratik niteliğini on yıllardır savunagelmışlerdir. Geçmiş hatırlarsak 1960'ların TÖS'ü (Türkiye Öğretmenler Sendikası), 1970'lerin TÖB- DER'i, ilerici-sosyalist partiler, CHP ve DİSK bu mücadele içinde önemli bir yer tutmuşlardır.

Bugün de farklı değildir. Konfederasyonumuz tüm ilerici, demokratik örgütlerle, sınıf örgütleriyle eğitimdeki bu değerleri savunmaya devam edecek; eğitimin dinselleştirilmesi girişimlerine muhalefet edecektir. Çünkü çocuklarımızın bağınazlığa değil bilime yönelmesini istiyoruz. Bu en çok da işçi sınıfını ilgilendirmektedir. Eğitim sınıfsal bir konudur ve işçi sınıfı ailelerinin temel gündemi olmalıdır.

**DİSK/GENEL-İŞ
GENEL YÖNETİM KURULU**

DİSK 14. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI: GENEL BAŞKANIMIZ EROL EKİCİ DİSK GENEL BAŞKANI OLDU

10-11-12 Şubat 2012 tarihlerinde DİSK 14. Genel Kurulu yapıldı...

10-11-12 Şubat tarihlerinde yapılan DİSK 14. Genel Kurulu Beşiktaş Mustafa Kemal Merkezi'nde başladı. Dünyanın farklı ülkelerinden 45 sendika temsilcisinin katıldığı Genel Kurul coşkulu geçti.

Genel kurula CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, BDP Milletvekili Ertuğrul Kürkçü, TTB Merkez Konsey Başkanı Eriş Bilaloğlu, KESK Genel Başkanı Lami Özgen, TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı, Halkevleri Genel Başkanı İlknur Birol,

Avrupa'nın en düşük ücret alan ülkesi yapıldık" diyen Görgün, sendikalı oldukları için işten atılan işçiler, kıdem tazminatının kaldırılması gündemlerine de değinen konuşmasını sürdürdü. Görgün, "Yaşasın işçi sınıfının uluslararası mücadelesi, yaşasın DİSK" diyerek sözlerini tamamladı.

Görgün'ün ardından sahneye CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu çıktı. Kılıçdaroğlu'nun ardından KESK Genel Başkanı Lami Özgen, TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı, TTB Merkez Konsey Başkanı Eriş Bilaloğlu, ÖDP Genel Başkanı Alper Taş destek konuşmaları yaptı.



ÖDP Genel Başkanı Alper Taş, EMEP Genel Başkanı Selma Gürkan, TKP MK üyesi Aydemir Güler ve SDP Genel Başkanı Rıdvan Turan gibi isimlerin yanı sıra DİSK ve DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri, delegeleri ve işçiler katıldı.

Grup Yorum konseriyle başlayan Genel Kurul, DİSK'i anlatan video gösterimiyle devam etti. Gösterimin ardından DİSK Genel Başkan Vekili Tayfun Görgün kürsüye çıktı. Gündemi kısaca değerlendiren Görgün AKP'nin 12 Eylül'ün tamamlayıcısı olduğunu söyledi. "İşçiler örgütsüz, savunmasız bırakıldıkça

Kongrenin İkinci Günü Sendika Yöneticilerinin ve Delegelerin Konuşmaları ile Geçti...

Beşiktaş Mustafa Kemal Kültür Merkezi'nde gerçekleşen Genel Kurul'un ikinci günü Divan tarafından denetim kurulu raporunun okunması ve önceden basılarak dağıtılan çalışma raporunun okunmadan oylanması önerisinin kabul edilmesiyle başladı. Kısa süren rapor gündeminin ardından DİSK'e



bağlı sendikalar adına yönetici ve üyeler söz alarak mevcut ülke durumu, emek hareketinin durumu ve DİSK'e dair görüşlerini paylaştılar.

Sırasıyla ilk gün sendikaları adına kürsüden Genel Kurul'a şu isimler seslendi:

Basın-İş Genel Başkanı Mustafa Yamak, Bank Sen İstanbul Şube Başkanı Rana Erdem, Birleşik Metal-İş Sarıkuysan İşyeri Temsilcisi İsmail Sungur, Dev Sağlık-İş Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, ETUC Genel Sekreter Yardımcısı Patrick Itshbert, Uluslararası Arap Sendikalar Konfederasyonu Ömer Muhammed, Dev Maden Sen'den Yunus Akbağ, Cam Seramik-İş Genel Başkanı Mehmet Turp, Devrimci Yapı-

İş Genel Başkanı Dursun Açıkbaz, Emekli Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, Gıda-İş Genel Sekreteri Seyit Aslan, Nakliyat-İş Örgütlenme Sekreteri Erdal Kopal, Tümka-İş Genel Başkanı Ergün Tavşanoğlu, Sendikamızın İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin, Diyarbakır Şube Başkanı Salih Doğrul ve Siirt-Mardin Şube Başkanı Mahmut Timurtaş konuşma yaptı.

Genel Kurul'daki konuşmalarda öne çıkan ortak vurgu AKP'nin artan siyasi baskılarına ve tırmandırdığı savaş politikalarına karşı mücadelenin bugün sınıf mücadelesinin zorunlu bir görevi olduğu, DİSK'in tarihsel mirasının bir gereği olduğuydu.



Delegelerin konuşmalarının ardından adayların konuşmasına geçildi. İlk konuşmayı Genel Sekreter adayı ve Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu yaptı.

Ardından DİSK Genel Başkan adayı ve Genel Başkanımız Erol Ekici bir konuşma yaptı.

Genel Başkanımız Erol Ekici konuşmasında;

"Değerli Arkadaşlar,

Bugün kongresini yaptığımız, aynı zamanda 45. yılını kutladığımız ve üyesi olmak-tan onur duyduğumuz Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), dünyada ve Türkiye’de eşine az rastlanır bir itibara ve etkiye sahip bir örgüttür.

45 yıl önce DİSK kurulurken halkımıza ve işçi sınıfına kurucu önderlerimiz tarafından verilen söz ve içilen yemin, "Bizi mahvetmek isteyen emperyalizme ve bizi yutmak isteyen kapitalizme karşı" sonuna kadar mücadele etme göreviyle karşı karşıya olduğumuza ilişkindi. 45 yıl sonra işçi sınıfımızın bugünkü devrimci kuşağı da bu mücadele bayrağını daha yukarı dikmek için tarih sahnesindedir" dedi. Erol Ekici konuşmasını ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmelere değinerek devam etti. Ekici, "DİSK işçilere sadece ekonomik çıkar sağlayan bir örgüt olmamıştır hiçbir zaman. Aksine, emek mücadelesinin siyasi mücadeleyle birarada yürütülmesi gerektiğini savunmuştur. DİSK bizatihi kendisi emeğin siyasetini yaparken, aynı zamanda da emeğin toplumsal üretim değerini kabul edip işçi sınıfının



devrimci rolünü sahiplenen sol partilerle ve siyasetlerle de kardeşçe ilişkiler geliştirmiştir. Fakat aynı zamanda da DİSK, siyasi partilerden bağımsızlığını sağlamanın önemini de ihmal etmemiştir" dedi.

Ekici konuşmasını, " İşte bu yüzden bugün de 45 yıl önceki gibi ve geçtiğimiz kongrenin mirasını devralarak bir kez daha "yeniden devrim, yeniden DİSK" diyoruz. Siyasi iktidarın emeğe yönelik saldırılarına karşı mücadelede yiğit olunmadan başarılı da olunamayacaktır. Tarihimizin de bize öğrettiği gibi emek ve demokrasi güçlerinin toplumsal muhalefetine dayanan bir yeniden yapılanma, önümüzdeki dönemde de gündemimizde olacak, bütün gücümüzle katkı vermeye devam edeceğiz" diyerek sonlandırdı.

Konuşmaların ardından Karar komisyonu raporunu sundu. Kararlar komisyonu, Enerji-Sen, Devrimci Turizm-İş ve Spor Emek-Sen’in DİSK üyelikleri konusundaki başvurularının değerlendirildiği ve kararın yeni yönetim kuruluna

devredildiği açıklandı. DİSK’in taşınmaz alması, inşaat yaptırması veya kredi kullanması konusundaki öneriler oy birliğiyle kabul edildi.

DİSK Yeni Yönetimi ile Mücadeleye Devam

Dedi!

14’üncü DİSK Genel Kurulu üçüncü gün gerçekleşen oylama ile sona erdi. 388 delegenin oy kullandığı seçimde DİSK Genel Başkanlığına, Genel Başkanımız Erol Ekici seçilirken, Genel Sekreterliğe ise Birleşik Metal İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu seçildi.

Yönetim Kurulu üyeliklerine ise;

- İsmail Yurtseven (DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel-İş üyesi)
- Metin Ebetürk (Sosyal-İş Genel Başkanı)
- Celal Ovat (Gıda-İş Genel Başkanı)
- Muzaffer Subaşı (TEKSTİL Genel Sekreteri)
- Ergun Tavşanoğlu (Tüm Ka-İş Genel Başkanı)

- Ali Rıza Küçükosmanoğlu (Nakliyat-İş Genel Başkanı)
 - Alaaddin Sarı (Lastik İş Genel Sekreteri)
- seçildi.

Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri ise;

- Celal Uyar,
- Erdal Kopal,
- Hüseyin Yaman (Genel-İş Eğitim Daire Başkanı),
- Erdoğan Özer,
- Mehmet Korkmaz (Genel-İş Gaziantep 2 Nolu Şube Başkanı),
- Mehmet Selçuk Göktaş,
- Muharrem Özen,
- Seyit Aslan,
- Şadi Bal

Denetim Kurulu Asıl Üyeleri:

- Necmettin Aydın,
- Suat Güzel,
- Vakkas Kılınç

Denetim Kurulu Yedek Üyeleri:

- Mehmet Nuri Toprak,
- Süleyman Göçmen (Genel-İş Gaziantep 1 Nolu Şube Başkanı),
- Tezcan Ay

Disiplin Kurulu Asıl Üyelikleri:

- Hami Balcı,
- Mustafa Ali Utku,
- Naci Çetin (Genel-İş İzmir 5 Nolu Şube Başkanı),
- Taner Yılmaz,
- Yusuf Bayraktar

Disiplin Kurulu Yedek Üyeliklerine:

- Ersin Aytekin,
- Turan Kütükbaş (Genel-İş Ankara 2 Nolu Şube Başkanı),
- Hasan Kırgeç,
- Rıfat Codura,
- Ünal Akkaya.

DİSK YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI YAPTI

EROL EKİCİ

Genel Başkan

ADNAN SERDAROĞLU

Genel Sekreter
Eşgüdüm, Basın-Yayın ve
Halkla İlişkiler,
Dış İlişkiler Dairesi

METİN EBETÜRK

Genel Başkan Yardımcısı
Siyasal ve Sosyal
İlişkiler,
Araştırma Dairesi

ALİ RIZA KÜÇÜKOSMANOĞLU

Genel Başkan Yardımcısı
Genç İşçiler Sorunları,
Kadın İşçiler Sorunları
Göçmen İşçiler Sorunları,
Emekliler Sorunları

ALAADDİN SARI

Mali İşler Dairesi

ERGÜN TAVŞANOĞLU

Toplu Sözleşme
Politikaları ve
Koordinasyon ve
Çevre Sorunları Dairesi

MUZAFFER SUBAŞI

Hukuk,
İşçi Sağlığı ve
Güvenliği Dairesi

İSMAİL YURTSEVEN

Örgütlenme Dairesi

CELAL OVAT

Eğitim Dairesi

ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR...

DİSK/Genel-İş büyüyor... Örgütlülüğümüz Güçleniyor...

İzmir İline bağlı Aliağa Jeotermal Hiz. İnş. Tem. Tan. ve Tur. San. Tic. Ltd. Şti.'de çalışan işçiler, Gaziantep İline bağlı Elif Belediyesi'nde çalışan işçiler, Sinop İline bağlı Sahil Belediyeleri Birliği'nde çalışan işçiler ve Hatay İline bağlı Sutaşı Belediyesi'nde çalışan işçiler ilk defa sendikalı olurken,

Belediye-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Mardin İline bağlı Mazıdağı Belediyesi işçileri Sendikamız Genel-İş'e geçti.

Daha önce örgütlendiğimiz işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor. Tekirdağ İline bağlı Büyükyoncalı Belediyesi, Şırnak İline bağlı Cizre Belediyesi, Çankaya Belediyesi İmar A.Ş., İzmir İzelman A.Ş., İzenerji A.Ş., Karbel Ltd. Şti., İstanbul İlinebağlı Küçükçekmece Belediyesi, Manisa İline bağlı Salihli Belediyesi, Yenimahalle Ye-Pa Ltd. Şti. işyerlerinden yeni katılımlar sağladık.

KIZILTEPE BELEDİYESİ'NDE ÇALIŞAN 130 İŞÇİ, SENDİKAMIZ GENEL-İŞ'E GEÇTİ...



Örgütlülüğümüze güç katacağımıza
inandığımız yeni üyelerimize
"hoşgeldiniz" diyoruz...

ANKARA 2 NOLU ŞUBEMİZİN ÖRGÜTLÜ OLDUĞU İŞYERLERİNDE EĞİTİM VERİLDİ...

Ankara 2 Nolu Şubemizin Örgütlü Olduğu İşyerlerinde Eğitim Seminerleri Düzenlendi.

Ankara 2 Nolu Şubemizin talebi üzerine Ankara Yenimahalle Belediyesi ve Yenimahalle Belediyesi'nin kuruluşu olan YE-PA Şirketi'nde çalışan Sendikamız üyesi işçilere eğitim semineri verildi. Eğitim seminerleri 1, 2 ve 3 Şubat 2012 tarihlerinde düzenlendi.

İlk günkü seminer, Yenimahalle Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü'nde yapıldı. Seminere belediyede çalışan kadrolu işçiler ile YE-PA çalışanlarından oluşan 110 üyemiz katıldı.

İkinci gün seminer ise Yenimahalle Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nde yapıldı. Seminere 80 üyemiz katıldı.

Üçüncü gün seminer ise Yenimahalle Belediyesi merkez binada tiyatro salonunda yapıldı. Seminere 210 üyemiz katıldı.

Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Turan Kütükbaş ve Şube Yönetim Kurulu üyelerinin de izlediği seminerlerin açılış konuşmalarını Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman yaptı.

Üç gün boyunca oldukça verimli geçen seminerlerde işçileri ve işçi sınıfını ilgilendiren her konu konuşulup, tartışıldı. Katılımcıların son derece memnun kaldığı seminerlerin çok geçmeden tekrar yapılması talebi güçlü biçimde dile getirildi. Özellikle yeni sendikal haklara kavuşan YE-PA işçilerinin sendikal eğitime daha çok ihtiyaç duyduklarını dile getirdiler.



Belediyede çalışan diğer sendika üyesi olmayan taşeron işçilerinin de seminere katılması ve örgütlenme arzularını dile getirmeleri dikkate değer bir husustur.

Sunumları Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir'in yaptığı seminerde;

DİSK ve GENEL-İŞ'in kısa tarihi,

• Sendikal ilke ve anlayışımız,

- Sınıf, emek-sermaye,
- Sendikal örgütlülüğün önemi,
- Türkiye'de ve dünyada işçi sınıfını ilgilendiren temel sorunlar,
- Kıdem tazminatı, özel istihdam büroları, bölgesel asgari ücret,
- Şirketlerde örgütlenme, toplu iş sözleşmesi yapma şartları vb., konular işlendi.

ANKARA 1 NOLU ŞUBE TEMSİLCİLER KURULU ÜYELERİNE EĞİTİM VERİLDİ...

Ankara 1 Nolu Şube Temsilciler Kurulu üyelerine 19-20 Mart 2012 tarihlerinde 2 gün süren eğitim semineri verildi.

Sendikamızın Genel Merkez Toplantı Salonu'nda düzenlenen eğitim seminerine Eğitim Daire Başkanımızın Hüseyin Yaman, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Çetin Çalışkan ve Yönetim Kurulu üyeleri, Denetim ve Disiplin Kurulu Başkan ve üyeleri ile işyeri baştemsilcileri ve temsilcilerden oluşan 54 kişi katıldı.

Seminerin açılışını Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman yaptı. Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman konuşmasında, işçi sınıfı eğitiminin önemi, Sendikamızın işçi sınıfı eğitimine yaklaşımını, Eğitim Dairesinin 2012 yılı eğitim programı ile güncel siyasal gelişmeler, ekonomik ve sosyal gelişmeler, işçi sınıfının güncel sorunlarına ve işyeri sendika temsilcilerinin görevleri ve sorumluluklarına değindi.

Ders sunumların ise Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir yaptı.

Seminerin ilk gününde;
- DİSK'in ve Genel-İş'in tarihi, sendikal anlayışı ve

ilkeleri,

- Çalışma yaşamının güncel sorunları bağlamında;

- kıdem tazminatı
- özel istihdam büroları
- bölgesel asgari ücret
- esneklik
- ulusal istihdam stratejisi

anlatıldı.

Seminerin ikinci gününde ise;

- Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı
 - Belediye şirketlerinde örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi
- konularında sunum yapıldı.

Katılımcıların soru-cevap yanında, değerlendirmeleriyle de aktif katıldıkları seminer son derece verimli geçmiş, katılımcılar seminerin daha sık aralıklarla ve diğer üyeleri de kapsayacak şekilde genişletilmesini istedi.

Kapanış, Genel Yönetim Kurulu Üyelerimizin eğitime katılan yönetici ve temsilcilere sertifika vermesi ile son buldu.



EMEK VE HUKUK

TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ KANUN TASARISI, TBMM SAĞLIK, AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONU'NDA KABUL EDİLDİ...

Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı, TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda kabul edildi.

Komisyonunda kabul edilen tasarıda toplu sözleşme yapabilmek için ikili olan baraj sistemi üçlü sisteme dönüştü. Konfederasyonumuz ve sendikamızın karşı çıktığı baraj sistemi, grev yasakları gibi hususlardaki düzenlemelerin ya aynı kaldığı yada daha ağırlaştığı bu tasarinin da çalışanların aleyhine olduğu ve kabul edilemez olduğu ortadadır. Toplu Sözleşme ve grev hakları ile ilgili olumsuzlukları içeren bu tasarinin kabul edilmesi için sendikalar hukuku ile ilgili bölümünde bazı iyileştirmeler yapıldığı gözlemlenmektedir.

Artık toplu sözleşme imzalamak bazı işkollarında bu baraj sisteminde olanaksız hale gelmiştir. Toplu sözleşme imzalamak isteyen bir sendika hangi işkolunda olursa olsun önce 2000 üye yapacak, sonra o işkolunda çalışan işçilerin %1' inin üyeliğini yaptıktan sonra işyerinde %50' sinin (işletmede %40) üzerinde işçinin üyeliğini kazanması gerekecektir. Eski sistemde bakanlık kayıtlarına göre %10 barajını aşan birçok sendika bakımından yeni sistemde baraj şimdiki üye sayılarının 4 katından fazlasına çıkacaktır. Bağlımsız sendikalar bakımından bu durum daha da zordur. Zira onlar için aranan baraj %3 olarak belirlenmiştir. Bu düzenlemenin işveren kesiminin özel çabaları ve lobi çalışmalarıyla çıktığı gözlemlenmiştir. Sendikamızın komisyondan

geçen bu tasarıya göre de baraj sorunu bulunmamaktadır. Ama sorun ilkeseldir ve bu nedenle çalışanların toplu sözleşme haklarının temini bakımından bu düzenlemeye karşı çıkıyoruz. Toplu sözleşmenin yapılması ve grev yasaklarıyla ilgili eskisinden önemli bir değişiklik bulunmamaktadır. Sendikalar hukuku ile ilgili eski yasadaki değişiklik düzenlemeler ise aşağıdaki gibidir :

-Tasarıda, işkolları 21 işkoluna indirilerek olarak yeniden belirleniyor. Bu işkolları: "Avcılık, balıkçılık, tarım ve ormancılık", "gıda sanayi", "madencilik ve taş ocakları", "petrol, kimya, lastik, plastik ve ilaç", "doküman, hazır giyim ve deri", "Ağaç ve kağıt", "iletişim", "basın-yayın ve gazetecilik", "banka, finans ve sigorta", "ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar", "çimento, toprak ve cam", "metal", "inşaat", "enerji", "taşımacılık", "gemi yapımı ve deniz taşımacılığı", "liman, ardiye ve antrepoculuk", "Sağlık, sosyal hizmetler", "Konaklama ve eğlence işleri", "Savunma ve güvenlik" ile "Genel işler" işkolundan oluşuyor.

-Sendika üyeliği ve istifa için noter şartı kaldırılıyor. Üyelik e- devlet uygulaması üzerinden elektronik ortamda gerçekleştirilecek. Ancak mevcut uygulama için bir yıllık geçiş süresi öngörülüyor.

-Bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti yine bakanlıkça yapılacaktır. Bu tespiti karşı 15 gün içinde dava açılabilir. Ancak bu tespiti karşı itirazlar yetki tespit davalarında bekletici mesele yapılamayacaktır.

Sendika kurucusu olmak için o işkolunda çalışma şartı kaldırılıyor.

15 yaşını dolduranlar işçi sendikalarına üye olabilecek.

Aynı işkolunda ve aynı zamanda farklı işverenlere ait işyerlerinde çalışan işçiler birden çok sendikaya üye olabilecek.

SGK'dan yaşlılık veya malullük aylığı ya da toptan ödeme alarak işten ayrılan işçilerin sendika üyeliği sona erecek. Ancak çalışmaya devam edenler ile sendika veya şubelerinin yönetim, denetleme ve disiplin kurullarındaki görevleri sırasında yaşlılık veya malullük aylığı ya da toptan ödeme alanların üyeliği, görevleri süresince ve yenden seçildikleri sürece devam edecek.

Önceden Yargı içtihatlarıyla uygulamaya giren ve yerleşen işçi sendikası üyesinin bir yılı geçmemek üzere işsiz kalması üyeliğini etkilemeyecek kuralı yasa hükmü haline geliyor.

Herhangi bir askeri ödev nedeniyle silah altına alınan üyenin üyelik ilişkisi, bu süre içinde askıda kalacaktır.

KKTC'de faaliyet gösteren işçi ve işveren kuruluşları, Türkiye'de kurulu üst kuruluşlara üye olabilecek.

Bir kuruluşun aynı nitelikteki bir kuruluşa katılması halinde, katılan kuruluşun bütün hak, borç, yetki ve çıkarları katıldığı kuruluşa kendiliğinden geçer.

İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde işçi kuruluşlarının faaliyetlerine katılmaları veya sendikal faaliyette bu-

lunmalarından dolayı işten çıkarılamayacak veya farklı işleme tabi tutulamayacak.

İşverenin aykırı hareket etmesi halinde işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilecek.

Sendikal nedenlerden dolayı iş sözleşmesinin feshi halinde işçi, dava açma hakkına sahip olacaktır. Bu durumda işçinin bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilecek. Sendikal tazminat, işverenin işe başlatması veya başlatmaması şartına bağlı olmayacaktır.

İş sözleşmesinin sendikal nedenle feshedildiği iddiası ile açılacak davada, feshin nedenini ispat yükümlülüğü işverene ait olacaktır. Feshin işverenin ispat ettiği nedene dayanmadığını iddia eden işçi, feshin sendikal nedene dayandığını ispatla yükümlü olacaktır.

Tasarının komisyondan geçmiş hali yasalaşırsa sendika iş yeri temsilcileri ile işyerinde çalışan sendika yöneticilerinin iş akdi haklı bir neden olmadıkça ve nedeni yazılı olarak açık ve kesin şekilde belirtilmedikçe feshedilemeyecektir. Fesih yapıldığında temsilci yada sendika 1 ay içinde dava açabilecek. İşe iade kararı verilirse fesih tarihinden kararın kesinleştiği tarihe kadar ücret ve diğer hakları ödenecek. İşe başlatılma talebine rağmen işe başlatılmayan temsilcinin iş ilişkisi devam ettiği kabul edilerek temsilcilik görevinin devamı boyunca ücret ve diğer hakları ödenmeye devam edecek.

YENİ YILDA ASGARİ ÜCRETİYİ YİNE SEFALET BEKLİYOR!

YENİ YILDA ASGARİ ÜCRETLİ ÇALIŞAN İMKANSIZI BAŞARMAK DURUMUNDA:

- Öğün başına 69 Kuruşla karnını doyuracak..
- 226 TL'ye ısınacak ve barınacak...
- Çocuk başına 2,5 TL ile; eğitim harcamaları ve çocuk yetiştirilmesi beklenecek...

DİSK-AR'ın, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstatistikleri üzerinden yaptığı hesaplama göre, eşi çalışmayan ve iki çocuklu bir asgari ücretli Ocak 2012 yılında elde edeceği geliri ile gıdaya ancak 8 lira 25 kuruş ayırabilecek. Buna göre asgari ücretlinin üç öğün için kişi başına ayırabildiği tutar 2,75 TL olurken, öğün başına bu tutar sadece 69 kuruş düzeyinde kalmaktadır.

Raporda, en yoksul yüzde 20'lik kesimin yaşamını sürdürebilmek için gelirinin ancak yüzde 33,7'sini gıda harcamalarına ayırabildiğine dikkat çekilerek, yeni yılda yürürlüğe giren zamlarla eşi çalışmayan ve 2 çocuklu bir asgari ücretlinin, asgari geçim indirimli aylık 734 TL'lik gelirinden gıda için günlük ayırdığı 8,25 TL ile hem eşinin hem kendinin hem de çocuklarının karnını doyurmak zorunda olduğu ifade edildi.

DİSK-AR tarafından, Türkiye'ye Özgü Beslenme Kalıbı ve TÜİK Madde fiyatları dikkate alınarak yapılan hesaplama göre 4 kişilik bir ailenin günlük sağlıklı beslenebilmesi için Ocak 2012 itibari ile kişi başına ortalama 8,25 TL gıda harcaması gerekiyor. Buna göre asgari ücretli, 1 kişinin sağlıklı beslenmesi için gerekli olan gıda harcaması ile 4 kişiyi doyurmaya çalışıyor.

Rapora göre Kasım 2011 tarihi itibari ile ortalama kira bedeli 509 TL'yi bulurken, asgari ücretlinin kira ve

diğer konut harcamaları için ayırabildiği tutar sadece 226 TL. Buna göre asgari ücretli en sağlıklı çevrede, kentsel donatı hizmetlerinin en az olduğu, deprem riski altındaki konutlarda yaşamak zorunda bırakılıyor. Sefalet sadece sofrada değil, sağlıklı konutlarda da asgari ücretliyi buluyor.

Raporda asgari ücretlinin, çalıştığı işyerinin servis imkânı yoksa işyerine ulaşımı bile büyük bir sorun olduğu vurgulanıyor. Tek bir belediye otobüs biletinin Türkiye ortalamasında 1,45 TL olduğu koşullarda, asgari ücretlinin ulaşım için ayırabildiği günlük pay sadece 1,87 TL, bu gelirle bulunduğu yerden hareket etmesi bile imkansız. Kültür ve eğlence için ayırabildiği pay toplamda aylık 9 TL'yi bulurken, bu miktar ile ne sinema, ne tiyatro ne de maça gidebilmek mümkün. Sinema bileti ortalama 9,83 TL. Isınma, bakım, onarım, temizlik ve hatta kadro eksikliği nedeni ile öğretmen ihtiyacı, kaynak yokluğu bahanesi ile velilerin ödediği katkı paylarına teslim edilen eğitim koşullarında, asgari ücretli çocuğuna defter kalem bile alamayacak durumda. Okul tercihleri büyük oranda, yoksul ve kaynak yokluğundan eğitim veremez durumdaki okullar. Yani asgari ücretlinin çocuğunun okuması aylık 5 TL'lik ayrılan pay ile yokluktan dolayı neredeyse mucize.

Rapora göre özetle asgari ücretliden, öğün başına 66 kuruşla karnını doyurması, 1 buzdolabı için 28 ay çalışması, 226 TL'ye ısınması ve barınması, çocuk başına 2,5 TL'lik eğitim harcaması ile çocuklarını yetiştirmesi bekleniyor.

Raporun sonuç bölümünde, asgari ücretin bu düzeyde belirlenmesinin, sefalette ısrar anlamına geldiği ifade edilerek, işçilerin talebinin asgari ücretin, bir işçinin ailesi ile birlikte asgari olarak temel ihtiyaçlarını karşılayacak, işçiyi kimseye muhtaç etmeyecek bir düzeyde belirlenmesi ve sefaletin son bulması olduğu ifade edildi.

ASGARİ ÜCRETİ NEYE NE KADAR AYIRABİLİYOR?

Harcama Grubu	Harcama Kalıbı	Harcama miktarı (TL)	Günlük harcama (TL)
Gıda ve alkolsüz içecekler	33,7	248	8,25
Alkollü içecek, sigara ve tütün	5,2	38	1,27
Giyim ve ayakkabı	4,5	33	1,10
Konut ve kira	30,7	226	7,52
Ev eşyası	5,2	38	1,27
Sağlık	1,8	13	0,44
Ulaştırma	7,6	56	1,87
Haberleşme	3,7	27	0,90
Kültür, eğlence	1,2	9	0,30
Eğitim hizmetleri	0,7	5	0,17
Otel, lokanta, pastane	2,7	20	0,67
Çeşitli mal ve hizmetler	2,9	22	0,72
Toplam	100	734	

Not: Hesaplama 4 kişilik bir aile üzerinden yapıldığı için, eşi çalışmayan ve 2 çocuklu bir asgari ücretlinin, asgari geçim indiriminden kaynaklı geliri de hesaba katılmıştır.

Kaynak: TÜİK 2008 yılı Hanehalkı Tüketim Harcaması Araştırması, Çalışma Bakanlığı İstatistikleri

GENEL SAĞLIK SİGORTASI YÜRÜRLÜĞE GİRDİ...

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası ile yürürlüğe giren ancak zorunlu uygulanmasına ilişkin tarih ertelendiği için bugüne kadar gönüllük esasına dayalı olarak uygulanan genel sağlık sigortasının, zorunlu olarak uygulanması 01.01.2012 tarihinden itibaren başladı.

ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER:**GELİR TESTİNE GEREK OLMADAN DOĞRUDAN GENEL SAĞLIK SİGORTALISI OLARAK TESCİL EDİLECEK KİŞİLER:**

01.01.2012 tarihi itibarıyla aşağıda sayılan zorunlu sigortalı ve sosyal güvence kapsamında kişiler herhangi bir başvuru ve işlem yapmaksızın Genel Sağlık Sigortasından yararlanacaklardır:

- İş sözleşmesi ile çalışan, kendi adına bağımsız çalışan ve kamu görevlisi olarak çalışan sigortalılar,
- Sosyal güvenlik kurumlarından gelir -aylık alan emekli dul ve yetimler,
- 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre şeref aylığı alan kişiler,
- Vatani Hizmet Tertibi Aylıklarının Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,



- Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler,
- Harp malullüğü aylığı alanlar ile Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alan kişiler,
- Köy Kanununa göre aylık alan kişiler,
- Dünya Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonluğu Kazanmış Sporculara ve Bunların Ailelerine Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- İsteğe bağlı sigortaya devam eden kişiler,
- Sigortalılar ile emeklilerin bakmakla yükümlü olduğu kişiler hariç, ülkede yaşayan herkesin, vatansız sığınmacılar ile, müteakabiliyet esasına dayalı olarak oturma izni almış ve kendi ülkesinde genel sağlık sigortasından yararlanmayan yabancı uyruklular dahil genel sağlık sigortalısı olarak Kurum tarafından resen tescilli yapılacaktır.

BAKMAKLA YÜKÜMLÜ OLANLARIN DURUMU:

- Çalışan sigortalılarla SGK'dan emekli olanlarla (sosyal güvencesi olan kişiler) bunların çalışmayan eşleri, 18 yaşını doldurmamış hak sahibi çocukları ve hak sahibi anne-babası GSS primi ödenmeden sağlık sigortasından yararlanacaklardır.
- 01/01/2012 Tarihinden itibaren bu tarihte 18 yaşını doldurmuş erkek ve kız çocuklar kendileri sigortalı sayılacaklar ve prim ödemekle yükümlü olacaklardır.
- Çalışan sigortalılarla SGK'dan emekli olanların lise ve dengi öğre-

nim veya 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nda belirtilen aday çıraklık ve çıraklık eğitimi ile işletmelerde mesleki eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış evli olmayan çocukları da bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık sigortasından yararlanacaktır.

• 18 yaşını doldurmuş olan çocuklardan orta öğrenime devam edenlerin 20 yaşını, yüksek öğrenime devam edenlerin 25 yaşını doldurmaları, öğrenim için belirlenen yaşlardan önce okulu bitirmeleri yada okuldan ayrılmışlarsa ayrıldıkları tarihten itibaren genel sağlık sigortalısı olarak tescilli yapılacaktır.

• Çalışan sigortalılarla SGK'dan emekli olanların yaşına bakılmaksızın bu kanuna göre malul olduğu tespit edilen evli olmayan çocukları bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık sigortasından yararlanacaktır.

• Geçimi sigortalı tarafından sağlanan, her türlü kazanç ve irattan elde ettiği gelirler toplamı yürürlükte bulunan asgari ücretin net tutarından daha az olan ve diğer çocuklarından sağlık yardımı almayan ana ve babası da bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık sigortasından yararlanacaktır. Bu tutarın üzerinde geliri olan ana babanın ise kurum tarafından sigortalı olarak tescilli resen yapılacaktır.

• 1 Ekim 2008 tarihi ve öncesinde anne yada babası üzerinden sağlık yardımı alan 30.09.1990 ve öncesi doğumlu kız evlatlar; evlenmedikçe yada çalışmaya başlamadıkları sürece yaşamları boyunca bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık sigortasından yararlanmaya devam edeceklerdir. Hatta bu durumdaki kız evlatların çalışmaları veya evlenmeleri nedeniyle sağlık sigortasından



yararlanma hakkını kaybettiikten sonra çalışanların işten çıkmaları, evlenenlerin ise boşanmaları ya da dul kalmaları halinde dahi yeniden anne-babanın sağlık sigortasından yararlanma hakları devam edeceğinden bu durumda olan kız çocukları için genel sağlık sigortası primi ödenmeyecektir.

DİĞER DURUMLAR:

- İşsizlik yada kısa çalışma ödenēi alanlar ödenek aldıkları sürece kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişiler genel sağlık sigortası kapsamında olacaklardır.
- Genel sağlık sigortasına ilişkin yasal düzenlemenin yürürlüēe girdiēi 01.01.2012 tarihinde işsizlik ödenēi alamayacak şekilde işsiz kalanlar kurum tarafından yapılacak bildirimden itibaren 1 ay içinde gelir tespiti yaptıracaklardır.
- Ancak işsizlik ödenēi alamayacak şekilde işten ayrılmış olsa da çalışanlar iş akdinin sona erdiēi tarihten itibaren 10 gün süreyle genel sağlık sigortası kapsamında olmaya devam edecektir. Ayrıca yine iş akdinin sona erdiēi (zorunlu sigortalılıklarının sona erdiēi) tarihten geriye doğru bir yıl içinde 90 gün zorunlu sigortalı olanlar zorunlu sigortalılıklarının sona erdiēi tarihten sonraki 90 gün boyunca sağlık sigortasından yararlanacaktır. Bu kişiler yararlanma sürelerinin sonunda gelir testi yaptırmakla yükümlü olacaktır.
- İş Sözleşmesi sona eren sigortalılardan, evli olanların eşleri, sigortalı olarak çalışıyor ya da isteēe baēlı sigortaya devam ediyorsa bu durumda olanlar kendileri için genel

SAĞLIK SİGORTASI KAPSAMINA ALINANLARIN YAPACAKLARI İŞLEM- LER:

Zorunlu sigortaya tabi olanlar ve yukarıda sayılan istisnai durumlar dışındakiler 01.01.2012 tarihi itibari ile Kurum tarafından genel sağlık sigortalısı olarak resen tescil edilecektir. Bu durumdakilerin genel sağlık sigortası primini ödeyecekleri gelirlerini tespiti ettirmek için, gelir testinin yapılmasına ilişkin Kurum tarafından gönderilen yazının alındığı tarihten itibaren bir ay içerisinde ikamet ettikleri yerdeki

sağlık sigortası primi
ödemeyeceklerdir.
Ancak iş sözleşmesi
sona eren evli sigortalı-
lardan her iki eşte si-
gortalı değil ise,
yapılacak gelir testi so-
nucu eşlerden biri
adına (karı veya koca
adına) genel sağlık si-
gortası primi ödenecek-
tir.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarına başvurmaları gerekmektedir.

Gelir testi yapılırken aile bireyleri-
nin harcamaları, tasınır ve tasınmaz
malları ile kredi kartı harcamaları dik-
kate alınacaktır. Tapu kayıtları,
banka hesapları incelenecektir. Gelir
tespitinde aile olarak, aynı hane
içinde yaşayan eş, yaşlarına bakıl-
maksızın evli olmayan çocuk ve
genel sağlık sigortalısı olarak tescil
edilecek kişinin ana ve babası esas
alınacak. Aynı hanede yaşamayan
ve öğrenim nedeniyle başka bir ha-
nede yaşayan evli olmayan çocuklar-
dan 25 yaşını doldurmamayanlar gelir
tespitinde aile içinde değerlendirile-
cek. Gelir tespiti işlemlerinde hane
olarak adrese dayalı nüfus kayıt sis-
teminde yer alan adres dikkate alına-
cak. Aynı adreste birden fazla aile
olması halinde her bir aile için ayrı
ayrı gelir tespiti işlemi yapılacaktır.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI PRİM TUTARLARI:

Sosyal güvencesi olmayanlardan
1 Ocak 2012-30 Haziran 2012 dö-
nemi için, aylık GSS primi, aile için-
deki gelirin kişi başına düşen aylık
tutarına göre;

- 1) Asgari ücretin üçte birinin (295.50 TL) altında ise GSS primleri devlet tarafından ödenecek,.
- 2)Asgari ücretin üçte biri (295.50 TL) ile asgari ücret arasında ise,
 $295.50 \times \%12 = 35.46$ TL,
- 3) Asgari ücret (886.50 TL) ile asgari ücretin iki katı arasında ise,
 $886.50 \times \%12 = 106.38$ TL,
- 4) Asgari ücretin iki katından (1.773 TL) daha fazla ise, $1.674 \times \%12 = 200.88$ TL, olacaktır.

GSS primleri ödenmez ise sağlık yardımı verilmeyecek.



SENDİKAMIZA AİT OLAN ESKİ ANAYASA MAHKEMESİ BİNASININ İADESİNİ İSTİYORUZ!

Genel Yönetim Kurulumuz, 20 Mart 2012 tarihinde Sendikamıza ait olan eski Anayasa Mahkemesi binasının iade edilmesi için basın açıklaması yaptı...

Açıklamada; "Sendikamıza ait olan ve 12 Eylül 1980 darbesiyle birlikte yöneticilerimiz tutukluken el konulan eski Anayasa Mahkemesi binasının hükümetten iadesi istenilmiş talebimizin karşılanmaması üzerine Ankara 13. Asliye Hukuk Mahkemesinde dava açılmış; adı geçen mahkemenin davayı reddetmesinden sonra da temyiz yoluna başvurulmuştur. Sendikamıza gelen tebligat ile Yargıtay 5. Hukuk Dairesi'nin yerel

mahkeme kararını onadığını üzümlere öğrenmiş bulunuyoruz.

Böylelikle aksine söylemlere rağmen 12 Eylül Hukukunun hala hüküm sürdüğünü bir kez daha görmüş bulunuyoruz. Daha önce de duyurduğumuz gibi dönemin Sıkıyönetim Komutanlığınca yöneticilerimiz tutuklu iken görevlendirilmiş bulunan kayyım heyetine el koyma ile ilgili iptal davası açma izni verilmeyerek gasp edilen sendika binamız için bundan sonra da iç başvuru yollarını tüketerek hukuk aramaya devam edeceğiz. Bu aşamada karar düzeltme başvurusunda bulunarak gasp edilen Genel Merkez binamızın iadesi için mücadelemizi sürdü-



receğiz. Bu hukuk mücadelesi sonunda iç hukuk yollarından sonuç elde edilemezse Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine başvuracağımızı kamuoyuna duyururuz" dendi.

KAFESAN İŞÇİSİ DİRENDİ: KAZANDI...

İzmir 5 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Çiğli Belediyesi Kafesan şirketinde çalışan işçiler uzun zamandır ücretlerinin tam olarak ödenmemesi nedeniyle belediye önünde oturma eylemi yaptı.

20 Mart 2012 tarihinde İzmir 5 No'lu Şubemiz öncülüğünde sabahın erken saatlerinde, şantiye binasında toplanan üyelerimiz belediye binasına kadar yürüdü.

İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Naci Çetin burada bir açıklama yaparak, "Çiğli Belediyesi kuruluşu olan Kafesan Sosyal Hiz. Tic. Ltd. Şirketinde Sendikamız üyesi 580 çalışan bulunmaktadır. Sendikamız Çiğli Belediyesi kuruluşu Kafesan işyerinde yetkili sendikadır ve en son 02.06.2011 tarihinde imzalan TİS halen yürürlüktedir.

Geçmiş yıllardan gelen borç yükünü taşıyan üyelerimiz tüm olumsuzluklara rağmen işine ve Belediyesine sahip çıkarak, Çiğli Halkına hizmet üretmeye devam etmiştir. Ancak son iki yıllık süreç içerisinde tam maaş alamadığımız için üyelerimizin çoğu borç batağının içine düşürülmüştür.

Kafesan işçisi, banka kredisi ve ödenemeyen kredi kartı borçları altında ezilmektedir. Bu süreçte Sendika olarak bugüne kadar verilen sözlerin yerine getirilmesini bekledik. Her zaman yapıcı bir anlayışla hareket ettik ve Çiğli halkına hizmet ürettik. Bu anlamda, 2012 yılı itibarıyla bordro maaşlarımızın tam ve eksiksiz ödenmesi halinde, içeride birikmiş alacaklarımızın idarenin belirleyeceği takvime göre ödenmesini kabul edeceğimizi her defasında ifade ettik. Yapılan

her görüşmede işçiye ve bize sözler verildi. Yeni yıla tüm alacaklarımızın ödeneceği sözü ile girdik. Alacaklarımızın ödenmemesi bir yana Ocak ayındaki maaşlar da yine eksik yatmıştır. Yine gelecek ay sözü verildi, yine bekledik ve bugünlere geldik. Ama baktık ve gördük ki değişen hiçbir şey yok. Belediyenin diğer tüm işleri hiç aksamadan yürürken işçi alacakları söz konusu olduğunda hep mağdur edilen üyelerimiz oldu. Artık üyelerimizin dayanacak gücü kalmamıştır.

Bugün burada bu gerçekleri ve taleplerimizi birkez daha siz değerli basın emekçileriyle önünde dile getiriyoruz.

Çiğli Belediye yönetimi; ücret, toplu sözleşme farkı ve geriye dönük alacaklarımızın ödenmesi konusunda haklı talebimizi karşılamak ve sorunlarımıza çözüm üretmek yerine bu taleplerimizi dile getirmemize bile tahammül göstermeyen olumsuz bir yaklaşım sergilemektedir.

Bir işçi örgütü olmanın bilinci ve DİSK/Genel-İş'i temsil etmenin sorumluluğu içinde davranmaya devam edeceğimizi herkesin bilmesini istiyoruz. Ancak bu sorumlu tavır ve geleneklerimiz, gerektiğinde tavır koymayı ve bu tavrı kararlılıkla sürdürmeyi içeren bir tarihsel birikimi de yansıtmaktadır.

Bu tavrın bir sonucu olarak da bugün burada Şube Yönetim ve temsilcileri olarak uyarı amaçlı saat 17.00' a kadar oturma eylemi gerçekleştiriyoruz. Sendikal haklarımızı ihlal etmeyen bir be-



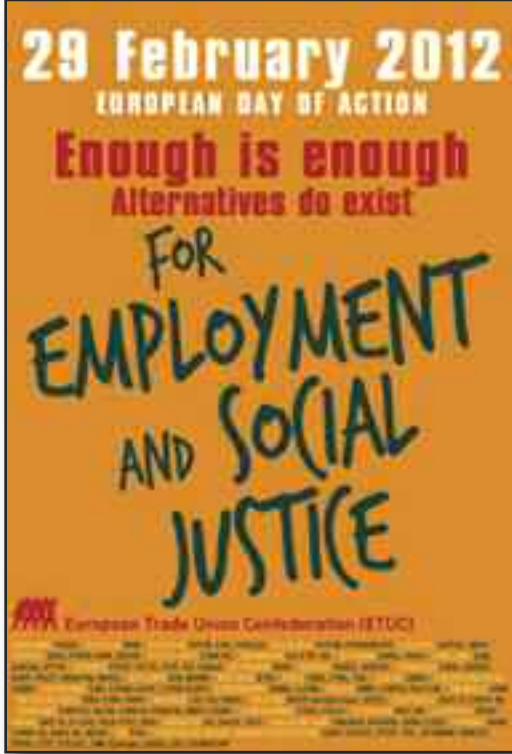
diye yönetimi istiyoruz" dedi.

580 üyemizin çalıştığı şirkette ücretler bu ayın sonunda ödenecek...

Eylemin yapıldığı gün üyelerimizin yanına gelen Çiğli Belediye Başkanı Metin Solak, belediyenin ekonomik ve siyasal olarak kısaç altına alındığını öne sürerek, önce maaşların en geç Mayıs ayı sonuna kadar ödeneceğini söyledi. Ancak bu durum işçiler tarafından "Bizi Mayıs ayına kadar çoktan evden çıkarırlar" gibi tepkilerle karşılandı ve oturma eylemine devam edildi.

Bunun üzerine Belediye Başkanı ile görüşmeye giden sendika temsilcileri, çıkışta yaptıkları açıklamada ücretlerin bu ay sonuna kadar ödeneceğini açıkladı.

29 ŞUBAT 2012: AVRUPA SENDİKALARI EYLEM GÜNÜ...



Konfederasyonumuz DİSK, Türk-İş, Hak-İş ve KESK'in üye olduğu Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Avrupa Birliği liderlerinin Şubat ayı sonunda bütçe disiplini sertleştirmeyi hedefleyen yeni sözleşmeyi tartışacağı zirve öncesi işçi ve emekçileri sokaklara çağırdı.

Avrupa Eylem Günü dolayısıyla 36 ülkede 80 sendika, iş ve istihdam talebiyle, kemer sıkma politikalarına karşı aynı saatte sokağa çıktı. Eş zamanlı yapılan eylemlerin İstanbul ayağında DİSK, Taksim Gezi Parkı'ndan Almanya Başkonsolosluğu'na yürüyüş düzenledi.

ETUC'un 29 Şubat 2012 tarihini Avrupa Eylem Günü olarak ilan ettiği çağrı metni:

29 Şubat 2012

Avrupa Sendikaları Eylem Günü
Zirve Öncesinde, Avrupa Birliği Liderlerine
Bir Mesaj Gönderdi

KEMER SIKMAYA ARTIK HAYIR

Milyonlarca Avrupalı için, ekonomik ve sosyal krizin etkileri dayanılmaz boyutlara ulaşmıştır. Bu konuda, ünlü ekonomistlerin de altını çizerek vurguladığı, kemer sıkma tedbirleri durumu daha da kötüleştirmekte ve sosyal olarak büyük zararlar yaratmaktadır.

Avrupada son yapılan istatistikler işsizlik seviyesinin özellikle gençler arasında rekor düzeye ulaştığını göstermektedir; fiilen birçok ülkede her 2 gençten birisi işsizdir. 115 milyon insan veya nüfusun %23.5'i, yoksulluk ve sosyal dışlanma tehdidi altındadır. Eşitsizlikler büyümektedir. Milliyetçi tepki ve aşırı sağın yükselişine yolaçan gelecek endişesi yaygındır.

Kötüleşen ekonomik ve sosyal durumla karşı karşıya kalan liderlerin tek yanıtı kemer sıkmaya hız vermektir. 30 Ocakta, Avrupa Birliği Devlet ve Hükümet Başkanları Zirvesi, bütçe disipliniyi sağlamlaştıran milletlerarası yeni bir antlaşmaya onay vermiştir. Tek para birimi ekonomik yönetim gerektirmektedir, fakat Avrupa sendikaları, istihdam sorunlarını, büyümekte olan güvencesizliği ve Avrupanın uzun dönemli durgunluğa saplanması riskini gündemine almayan bu Antlaşmaya karşıdır.

İŞ VE SOSYAL ADALET İÇİN KRİZİN BAHANE EDİLMEMESİ GEREKTIĞİNDEN;

- Ücretleri düşürmek için yapılan baskıyı,
- Sosyal korumanın kaldırılmasını,
- İşgücü piyasasının daha da esnekleştirilmesini sağlayan girişimleri,
- Kamu hizmetlerinin özelleştirilmesini,
- Emekli maaşlarının azaltılmasını,
- Toplumsal dışlanmayı
- Toplu pazarlık ve sosyal diyalogun çözülmesini
- Yükün adaletsiz dağıtılmasını (finans dünyası ve spekülâtörler krizden yara al-



madan kurtulurken işçiler yaratmadıkları bir ekonomik krizin ağır faturasını ödemektedirler) **REDDEDİYORUZ!**
SEÇENEKLER VAR!

AVRUPA'NIN DAYANIŞMA, SOSYAL ADALET VE SOSYAL UYUM ÜZERİNE YAPILANMASI GEREKTİĞİNDEN

Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu, eşitsizliklerle mücadele ederken sosyal adalete, nitelikli işlere, sürdürülebilir büyümeye yatırım yapmaya öncelik veren bir canlandırma planı çağrısı yapmaktadır.

- Niteliklere işler için Avrupa canlandırma ve yatırım planı,
- Düşük karbon, yeşil ekonomi ve ileride iş ve büyüme sağlayacak geleceğin sektörlerine yönelik dinamik bir Avrupa sanayi politikası,
- Uzun dönemde bütçe dengesinin yeniden kurulmasını,
- Gençlere nitelikli iş güvencesi sağlanmasını,
- Avro tahvillerinin tek potada birleştirilmesini,
- Yatırım politikalarını destekleyecek finansal işlem vergileri konulmasını,
- Sosyal damping ve ücret dampingine karşı mücadelenin yoğunlaştırılmasını,
- Vergi alt sınırı temelinde şirketler için vergi uyumunun sağlanması,
- Temel sosyal hakların garanti altına alınması ve saygı gösterilmesi,
- Vergi kaçırma ve dolandırıcılığı ile mücadele edilmesini;

ÖNERİYORUZ...

SADUN AREN'İ SAYGI VE ÖZLEMLE ANIYORUZ...



8 Mart 2008'de kaybettiğimiz, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi (SBF) Öğretim Üyesi, Eski TİP kurucularından ve 1965 seçimlerinde İstanbul Milletvekili, SBP ve BSP Genel Başkanı, ÖDP'nin Onursal Genel Başkanı, Türkiye İnsan Hakları Kurumu (TİHAK) kurucu üyesi; 12 Eylül 1980 Darbesi öncesi Konfederasyonumuzda çalışan, sosyalizm ve emek mücadelesinin "Hoca"sı, DİSK ve işçi sınıfının Prof. Sadun Aren'i ölümünün dördüncü yılında saygı ve özlemle anıyoruz.

VEFAT

HASAN ZORLU

İstanbul 2 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Küçükçekmece Belediye Başkanlığına bağlı Temizlik İşleri Müdürlüğü işyerinde çalışan üyemiz Hasan Zorlu'yu 9 Şubat 2012 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu kaybettik.

Hasan Zorlu, 1964 Amasya doğumluydu. Ailesinin, Sendikamızın ve İşçi Sınıfının Başlı Sağolsun.



ZORBA AKP'NİN ZALİM YÖNETİMİ!

DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, AKP Hükümetinin zorbalığı bir yönetim biçimi olarak dayatmasına karşı 30 Mart 2012 tarihinde basın açıklaması yaptı.

Açıklamada;

“AKP Hükümeti son birkaç gündür toplumsal gerilimi artırıcı baskı ve şiddet yöntemlerini uygulamaktan imtina etmiyor. Toplumda “4+4+4 kademeli eğitim düzenlemesi” olarak bilinen “İlköğretim ve Eğitim Kanunu”nu çıkartmak için Meclis komisyonlarında ve Genel Kurulu’nda, sokaklarda ve Hükümet sözcülerinin yaptıkları açıklamalarda devlet şiddeti ve terörünün dozajını da artırarak yapmadıkları politik manevra kalmadı.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu KESK’in “İlköğretim ve Eğitim Kanunu” ve sendikal alana yönelik önemli değişiklikler içeren “4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikalarında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”yla hedeflenen düzenlemelere karşı Ankara’da yapmayı düşündüğü demokratik eylem Ankara Valiliği ve İçişleri Bakanlığı talimatlarıyla seyahat özgürlükleri engellendi, eyleme katılanlar jop, gaz, basınçlı su ve panzerler eşliğinde dayaktan geçirilerek anayasal gösteri yapma hakları da engellendi.

Yandaş medyadan yayılan ses ne derse desin, yaşanan görüntüler gerçeği bütün çıplaklığıyla ortaya koyuyor.

Zorba AKP’nin bu zalim yönetim anlayışını tanımlamak isteyen toplumun değişik kesimleri farklı isimlerle düşüncelerini ifade ediyorlar. Korku İmparatorluğu, totaliter iktidar, faşizan yönetim, ılımlı İslam, saltanat vb. bunlardan bazıları.

Eğri oturup doğru konuşmakta fayda varsa eğer, AKP yönetiminin, işçi-emekçi kitlelerin ve toplumun AKP yandaşlığı yapmayan kesimlerinin demokratik hak ve özgürlüklerinin olmadığı bir tür dikta yönetimi ile ülkeyi yönetme isteği, Hükümetin neredeyse bütün uygulamalarında kendisini ele verdiğini söylemek yanlış olmayacaktır. Ve AKP’nin kendi ideolojik görüşlerini hakim kılmak, emperyalist politikalarla eklemlenen yeni düzenlerini yerleştirmek için, toplumsal muhalefet dinamiklerine karşı olmadık baskı ve senaryolar uyguladığını söylemek

de yanlış değildir.

Georgi Dimitrov bundan 70 yıl önce “Sermayenin en gerici, en şovenist, en emperyalist unsurlarının açık terörcü diktatörlüğü” olarak tanımlıyordu faşizmi. AKP politikalarına ve uygulayış yöntemlerine kısaca gözatmak bile bu tanımın bugünkü adresinin neresi olduğunu göstermektedir.

- Çünkü AKP, toplumsal yaşamın tüm alanlarını kapsayan bir tek ideolojinin bağlayıcılığını sağlamaya çalışmaktadır.

- Çünkü AKP, emperyalizmin Türkiye’ye biçtiği yeni rolün en sadık temsilciliğini ve uygulayıcılığını yapmaktadır.

- Çünkü AKP, ekonomik politikalarını tamamen sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirmekte ve bunun yasal zeminini sağlamaktadır.

- Çünkü AKP, toplumsal yaşamı 21. yüzyılın ihtiyaçlarına göre değil, 1400 yıl önceki koşullara göre dizayn etmeye çalışmaktadır.

- Çünkü AKP, başta YÖK, RTÜK, HSYK, polis, ordu ve yargı gibi devlet kurumlarını kendi ideolojisi doğrultusunda yeniden biçimlendirmektedir.

- Çünkü AKP, hakim görüşe zıt düşünceler ve muhalif seslerin çıkmasını çeşitli baskı unsurlarıyla önlemekte, basın ve yayın kuruluşlarının mevcut ideolojiye göre yayınlar yapmaya zorlamaktadır.

- Çünkü AKP, aykırı yayın yapanları sansürlemekte, kapatmakta veya başka türlü yollarla engellemeye çalışmaktadır.

- Çünkü AKP, böylece hakim düşüncenin karşısına farklı düşüncelerin çıkmasının önüne geçmeyi ve tek tip düşüncüyü toplumda baskın hale getirmeyi hedeflemektedir.

- Çünkü AKP, alt yapıda sınırsız bir piyasacılıkla üst yapıda ise otoriter ve baskıcı karakterle yeniden biçimlendirmeye çalıştığı devletin olanaklarını da kullanarak toplumsal muhalefeti sindirmeye ve gelişme potansiyelini bastırmaya çalışmaktadır.

- Çünkü AKP, en küçük demokratik bir hakkın bile kullanılmasına tahammül etmeyecek ölçüde baskıcıdır.

Faşizmin boyutu, bu koşulların ne kadarının somut olarak uygulamaya geçirildiğiyle doğru orantılıysa, AKP Hükümetinin yönetim anlayışının adı da zaten konulmuş demektir.

İktidar olmanın zafer sarhoşluğuyla hak, hukuk, adalet tanımayan, baskı ve şiddet kullanmakta dur durak bilmeyen AKP’nin ülkemizi sokmak istediği karanlığa dur diycek demokrasi güçlerinin, KESK’in Ankara eyleminde gösterdiği dayanışmayı büyütmekten

başka bir seçeneği yoktur.

Toplumsal sorumluluğunun bilincinde olan DİSK, bedeli ne olursa olsun, her koşulda demokratik, sosyal ve bağımsız bir Türkiye için mücade-

ZAMANAŞIMI SÜRECİNE GELİNE SİVAS DAVASI’NDA, MADIMAK YANGINININ SORUMLULARI BİZİM VİCDANIMIZDA MAHKUM EDİLMİŞTİR!

lesini sürdürecektir.

DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici zamanaşımı sürecine gelen Sivas Davası’na ilişkin açıklama yaptı.

Açıklamada kısaca;

“Gerek 12 Eylül öncesi ve gerekse sonrasında ülkemizde işlenen siyasi cinayetlerin, suikastların, gözaltında kayıpların ve katliamların failleri hep meçhul bırakılmış; soruşturmalar ak-satılmış, geniş araştırmalar yapılmamış, ele geçirilen kimi şüpheliler dava süreçlerinde korunmuş, adil yargılama yapılmamış ve hatta 77 1 Mayıs Katliamı’nda olduğu gibi mağdurlara dava açılmıştır.

Toplumsal duyarlılığın olduğu kimi davalarda da, uzadıkça uzatılan göstermelik yargılamaların sonu “zamanaşımı”yla sonuçlandırılmıştır.

2 Temmuz 1993’te Sivas Madimak Otelinde katledilen sadece 35 canımız değil, aynı zamanda insanlıktır. Geçen 19 yıl süresince katliamı örgütleyen, göz yuman ve destek olan sorumlular ortaya çıkarılmadığı gibi şimdi de kalan birkaç şüphelinin zamanaşımı ile salıverilmesi ihtimali ortaya çıkmıştır. 13 Mart’ta yapılacak duruşmada Sivas Davası’nın zamanaşımı dolayısı ile düşmesi ve tamamen kapatılması tehlikesi vardır.

Sivas Davası’nda sanıkları savunan 21 avukatın iktidar partisinde görev alması; bunlardan beşinin milletvekili olması ve hatta birinin kabine nede yer alması iktidarın yargı üzerindeki kontrol ve etkisini tekrar sorgulamamıza yol açmaktadır.

Size bir kez daha, zamanaşımının tarihe ve toplumsal belleğe işlemediğini, ve Sivas Katliamı Davası’nın genişletilerek tüm idari ve siyasi sorumluların yargı önünde hesap vermesinin önünün açılması gereğini hatırlatmak isteriz” dedi.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB: DARBECİLERDEN HESABI EMEKLİLER SORACAK!

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB 12 Mart Darbesi'nin 41. yılında ortak açıklama yaptı.

Açıklamada kısaca;

"Bugün 12 Mart 1971 darbesinin 41. yılındayız.

70'li yıllar tüm dünyada toplumsal/ulusal kurtuluş hareketlerinin ve 68 gençlik hareketinin de etkisiyle işçilerin, emekçilerin mücadelesini yükselttiği bir dönemi ifade etmektedir. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de tüm kesimlerin demokrasi mücadelesini yükselttiği bu dönem başta ABD olmak üzere emperyalist ülkeleri tedirgin etmiştir. Dünya ezilen halklarının demokrasi ve özgürlük taleplerinin önüne geçmek isteyen emperyalistler, kanlı tezgâhlarında rol alacak yerli işbirlikçileri bulmakta zorlanmamıştır. Bugün 41. yılına girdiğimiz 12 Mart Faşist Darbesi, planlamasını emperyalistlerin yaptığı, yerli işbirlikçilerin hayata geçirdiği kanlı tezgâhların en önemlilerinden birisidir.

Darbeyi gerçekleştirenler de bu amacı gizlememiştir. Bizzat darbenin generali Memduh Tağmaç'ın "Toplumsal uyanış ekonomik gelişmeyi aştı" sözleriyle, toplumsal uyanışın tırpanlanması için emekçi halka karşı başlatılan 'Balyoz Harekâtı' darbenin kimlere ve hangi taleplere yönelik yapıldığını net bir biçimde ortaya koymaktadır.

Sonuçta 12 Mart 1971 Askeri Darbesi'yle demokrasi isteyen toplumun tüm dinamik kesimleri baskı altına alınmış, işçiler, emekçiler, devrimciler, aydınlar, üniversite gençliği işkenceden geçirilmiş, cezaevlerine doldurulmuştur. 12 Mart Darbesi ile ilk adımları atılan askeri faşist sistem 12 Eylül Askeri Darbesi ile kurumsallaştırılmıştır. Ancak aradan geçen 41 yıla rağmen 12 Mart darbecileri hakkında ne bir soruşturma açılmış ne de darbenin arkasındaki gerçek güçler açığa çıkarılmıştır. Bundan cesaret alan darbeciler 12 Mart sonrası ülkemizde yeniden yükselen anti-emperyalist ve devrimci uyanışa müdahale edip topluma yeni bir biçim verecek "koşulları yaratarak" 12 Eylül Faşist Darbesi'ni gerçekleştirmiştir.

Darbelerle hesaplaşmak, emperyalizmle olan bağımlılıkla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, emekçile-

rin haklarına yönelik saldırılarla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, halkların kültür ve kimliklerini yok sayan tekçi, ırkçı, şoven anlayışla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, zorunlu din dersleriyle, toplumun gericiliğinin kuşatması altına alınmasıyla hesaplaşmaktır!

Darbelerle hesaplaşmak, işsizlikle, güvencesiz çalışma ve sendikal haklara saldırılarla hesaplaşmaktır! Darbelerle hesaplaşmak, onun ürünü olan AKP iktidarı ile hesaplaşmaktır! Darbelerle hesaplaşmak, bugünkü kapitalist sömürü ve baskı düzeni ile hesaplaşmaktır!

Dün, 12 Eylül'ün kapattığı emekçilerin güvencesi olan sendikalar bugün AKP tarafından yasalarla 'fiilen kapatılmaya' çalışılmakta; her gün yapılan operasyonlarla tıpkı 12 Eylül'deki gibi Türkiye bir açık hava hapishanesine dönüştürülmekte; 12 Eylül'de kitaplar yakılırken bugün basılmamış kitaplar suç sayılırken darbelerle hesaplaşmaktan söz etmek büyük bir kandırmadır.

Eşit, özgür, kardeşçe ve bağımsız bir Türkiye kurma mücadelesinde sömürü düzeni ile hesaplaşarak darbelerle de gerçek bir hesaplaşmayı emekçiler mutlaka yapacaktır" dendi.

Biz emek ve meslek örgütleri 12 Eylül'ün toplumsal düzeniyle ve bu düzenin bugünkü sürdürücüleri ile mücadeleye kararlılıkla devam edeceğiz.

16 MART KATLIAMI AYDINLATILMADAN 12 EYLÜL'LE HESAPLAŞILAMAZ!

DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, 16 Mart Katliamı'nın 34. yılı nedeniyle basın açıklaması yaptı.

Açıklamada;

"Yarın 16 Mart!.. Hatice, Abdullah, Baki, Murat, Hamit, Ahmet Turan ve Cemil 34 yıldır aramızda değiller...

16 Mart 1978 tarihinde İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi öğrencilerine yönelik olarak gerçekleştirilen bu kanlı saldırı hem yakın tarihimizin acı olaylarından biri hem de ülkemizi 12 Eylül'e götüren sürecin temel taşlarından biridir.

Bugün iktidarda, 12 Eylül Askeri Darbesi ile hesaplaşmak istediğini söyleyenler var. Bu ülkenin karanlıkları aydınlatılmadan, 1 Mayıs 1977, Kahramanmaraş, Çorum, Sivas, 16 Mart, Gazi/Ümraniye katliamlarıyla

gerçek bir hesaplaşma yaşanmadan, Kemal Türkler, Abdi İpekçi, Ümit Yaşar Doğanay, Bedri Karafakioğlu, Ümit Kaftancıoğlu, Doğan Öz, Uğur Mumcu, Bahriye Üçok, Ahmet Taner Kışlalı, Turan Dursun, Musa Anter gibi siyasi suikastler, faili meçhuller, Düzgün Tekin, Ayhan Efeoğlu gibi gözaltında kayıplar ve daha nice cinayetlerin ardındaki sırlar açıklığa kavuşmadan, darbeciler, işkenceciler yargılanmadan, yargısız infazlarla hesaplaşmadan Türkiye darbelerle hesaplaşmayı da başaramaz.

Darbelerle hesaplaşmak istedikleri demagojisi yapanlar Beyazıt'tan bahsetmiyor. Bahsedemezler!.. 70'li yıllarda devrimciler Amerikan emperyalizmine karşı mücadele ederken, kendilerinin nerede olduğunu anlatamazlar. 16 Mart katliamcılarının nasıl korunduklarını; o günkü polis şeflerinin yükselterek devlet katında nelerle getirildiklerini anlatamazlar. 7 devrimci öğrencinin katledildiği 16 Mart Katliamı'nın nasıl hasır altı edilmeye çalışıldığını ve bu hükümet döneminde de tıpkı Sivas Davası gibi nasıl zaman aşımına uğratıldığını anlatamazlar.

Hükümet kendileri, yürütme kendi ellerinde, yasamanın çoğunluğu ellerinde, emniyet ellerinde, adli süreçler ellerinde... İsteseler eğer, bütün katliamcılar elleriyle koymuş gibi bulur, yakalarından tutarak mahkeme karşısına çıkarırlar.

Ama onların döktükleri timsah gözyaşları, karanlıkların aydınlatılmasına yeterli değildir, olmayacaktır da!

Siyasi iktidar dün olduğu gibi bugün de muhalefeti baskı ve zor kullanarak sindirmeye çalışmakta, öğrencilerin üzerine türlü komplolarla gitmektedir. Üniversitelerde soruşturmalar ve disiplin cezaları yoluyla muhalif öğrencilerin seslerini bastırmak istiyorlar; bununla da yetinmeyip öldürücü düzeyde şiddet kullanımıyla öğrencilerin demokratik haklarını engelliyorlar. 35 insanı Sivas'ta hunharca yakanlar zamanaşımıyla aklanırılırken parasız ve bilimsel eğitim isteyen yüzlerce öğrenci aylardır yıllardır haksız yere içeride tutuluyor.

12 Eylül öncesi ve sonrasında örülen duvarlar karşımızda durmaktadır. Bu duvarın tuğlalarını birer birer kırıyoruz. 16 Mart Katliamı bu duvarın en önemli tuğlalarındandır.

16 Mart aynı zamanda Halepçe'de çoluk çocuk binlerce insanın kimyasal silahlarla katledildiği acı bir olayın da yıldönümüdür. Halkların kardeşliğine olan inancımızla onları bir kez daha saygıyla anıyoruz.

16 Mart günü karanlık faşist tertiplemeyle okullarının önünde katledilen arkadaşlarımızı bir kez daha saygıyla anıyoruz" dendi.

DİSK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YASA TASARISINI PROTESTO ETMEK İÇİN EYLEMLER DÜZENLEDİ

8 Mart 2012 tarihinde başlatılan eylemin ilk durağı Çalışma Bakanlığı önünde başladı.

DİSK, Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısını İLO'nun ilgili maddeleri ve Anayasanın 90. maddesine aykırı olduğu gerekçesiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde basın açıklaması yaptı.

DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici tasarının yasallaşması halinde

"Özel İstihdam Büroları" aracılığıyla kıdem tazminatının kaldırılıp, asgari ücretin düşürülerek kiralık işçiliğin önünün açılacağını söyledi.

Çeşitli illerden Ankara'ya gelen DİSK üyesi işçiler Bakanlık önüne yürüdü. Tasarının yasallaştırılmasındaki niyetin Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesinin Mecliste onaylatılmak istenilmesi olduğunu söyleyen Ekici, bu belgenin kıdem tazminatını ortadan kal-



dıracağını söyledi. Ekici, Özel İstihdam Bürolarıyla işçilerin kiralık hale getirileceğini, asgari ücretin düşürülerek, güvencesiz çalışmanın istihdam politikasıyla meşrulaştırılacağını kaydetti.

DİSK, İLO'NUN ÖNÜNDE ÇADIR KURDU

İkinci eylem ise İLO Ankara Temsilciliği önünde yapıldı. DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, DİSK Başkanlar Kurulu ve işçilerle birlikte Ankara'da bulunan İLO temsilciliği önünde çadır kurarak, Hükümetten "İLO Normlarına uymasını" istedi.

8 Mart 2012 tarihinde İLO Temsilciliği önünde toplanan DİSK üyeleri, "İLO sözleşmeleri uygulansın! Özgürlükçü sendika yasası istiyoruz!" yazılı pankart açtı, "DİSK direndi direnecek", "Yaşasın örgütlü mücadelemiz", "İşçileri birliği sermayeyi yenecek" sloganlarını attı.

HAKKINI ARAMASINI BİLMİYEN DEMOKRASİYİ DE KAZANAMAZ!

Burada açıklama yapan DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, Türkiye'nin demokrasi tarihi açısından zorlu bir süreçten geçtiğini vurguladı. Siyasal özgürlüklerin sınırlandırıldığını, basın tek tipleştirilmeye çalışıldığını, farklı düşüncelerin suç sayıldığını kaydeden Ekici, ülkenin yüzde 90'ının çalışma hayatındaki olumsuzlukları ağır bir biçimde yaşadığını söyledi.

"Bir ülkede demokrasinin karbon kağıdı sendikal hak ve özgürlüklerdir" diyen Ekici, "Alınları ile geçinenlerin hak alma bilinci köreltiliyse, kendi geleceklerini, haklarını savu-

namaz hale geldilerse, yasaklara boyun eğdilerse, o ülkede demokrasinin ayaklar altına alınmasının önüne kimse geçemez" dedi.

AKP YORULMUYOR, UTANMIYOR!

Türkiye'nin, dünya genelinde sendikal hakların en çok ihlal edildiği ülkelerden biri olduğunu kaydeden Ekici, AKP hükümetinin çıkardığı yeni sendikal yasalar ile sendikal hakların yeniden gasp edilmek istendiğini kaydetti.

Türkiye'nin her yıl İLO konferanslarında utanç listesinde yer aldığını vurgulayan Ekici, şunları söyledi: "Biz utanıyoruz ama hükümet yorulmuyor, utanmıyor. Yasaları değiştir-memekte ısrar ediyor. Değiştirmeye kalktığında ise yine İLO sözleşmelerini ve temel hakları hiçe saymaya devam ediyor. Sendikacıların tutuklandığı bir ülkede yaşamaktan biz utanıyoruz! Hükümet utanmıyor, sendikacıları tutuklamaya onları demir parmaklıklar arkasına atmaya devam ediyor."

Evrensel standartlarda bir sendika yasası için, kamuoyunun dikkatini çekmek amacıyla İLO'da eylem yaptıklarını söyleyen DİSK Genel Başkanı Ekici, eylemlerinin amacına ulaştığını, "Bize, işçilere biçilmek istenen kefeni girmeyeceğimizi dost düşmana gösterdik" dedi. Eylemlerinin Türkiye ve uluslararası düzeyde gereken etkiyi yarattığını, önemli bir dayanışma örneği olduğunu kaydeden Ekici, atılacak adımlarla bu örneğin güçlendirileceğini söyledi.

Bir gece süren eylem sabah yapılan açıklamadan sonra son buldu.



ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...

ÇANKAYA BELEDİYESİ'NDE YÜZLER GÜLDÜ...

Çankaya Belediyesi ile Sendikamız arasında 995 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde gerçekleştirilen törenle 28 Mart 2012 tarihinde imzalandı.

Kalabalık bir işçi gurubunun katılımıyla gerçekleştirilen törende, Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık ve DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, Genel Sekreterimiz Kani Beko, Eğitim Daire Başkanı Hüseyn Yaman, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Aladdin Öztürk, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Çetin Çalışkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Çankaya Belediye Başkanvekili Haydar Han, Başkan Yardımcıları, Meclis Üyeleri, CHP Çankaya İlçe Başkanı Mehmet Perçin ve üyelerimiz katıldı.

Törende bir konuşma yapan Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık, Çankaya Belediyesi'nin yeni toplumcu belediyecilik programı ile çalışmalarını yürüttüğünü belirterek, bu programın en temel özelliklerinden birinin de emekçi dostu niteliği olduğunu söyledi. Çankaya Belediyesi'nde tüm çalışanların örgütlü olduğunu ve toplu iş sözleşmesi hakkını kullanabildiğini hatırlatan Tanık,

"Böylesi bir günde ve ortamda emeğin haklarını korumaya dayalı bir sözleşmeyi barışçıl bir atmosferde, bir şenlik havasında imzalıyor olmaktan dolayı, Çankaya Belediyesi adına mutluyum ve gurur duyuyorum" diye konuştu.

Tanık'ın ardından söz alan DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, "Emek Dostu" olarak tanımladığı Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık ve ekibine teşekkür ederek başladığı konuşmasını, "DİSK, sendikal alandaki farklılığını ve itibarını mücadeleyi yalnızca Toplu İş Sözleşmesi imzalamakla sınırlamamasına, aynı zamanda demokrasi mücadelesinin etkin bir temsilcisi olmasına borçlu. Önümüzdeki dönem bu açıdan çok önemli. Kazandığımız hakları korumak için çok iyi örgütlenmek ve mücadele vermek durumundayız" dedi.

İmzalanan toplu iş sözleşmesinin ardından Genel Başkanımız Erol Ekici Çankaya Belediye Başkanı'na bir teşekkür plaketi verirken, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Çetin Çalışkan da Tanık'a bundan sonraki süreçte emekten ve halktan yana başarılı işlere atacağı imzalarda kullanması için kalem hediye etti.



Toplu İş Sözleşmesi töreni, kutlama pastasının Genel Başkanımız Erol Ekici ve Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık tarafından birlikte kesilmesiyle sona erdi.

İmzalanan sözleşme ile:
- İşçilerin taban ücretlerine 1,5 lira tutarında zam yapıldı ve bu zammın üzerine ilk yıl için yüzde 10, ikinci yıl için de

yüzde 10 zam yapılarak, taban ücretlerdeki artışla birlikte zam oranının yüzde 12,5 düzeyine ulaştı.

- Çocuk, eğitim, evlilik, yatak ve yol yardımında önemli artışla sağlandı.

- 200'ün üzerinde üyemiz için de ünvanları üzerinden 100 TL'yi aşan ek bir artış sağlandı.

- Kıdem zammı artırıldı.

GÖBEL BELEDİYESİ'NDE MUTLU SON



Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Göbel Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Sözleşme törenine Göbel Belediye Başkanı Tahir Demiryakan, Bandırma Şube Başkanı Recep Kum ve üyelerimiz katıldı.

Göbel Belediye Başkanı Tahir Demiryakan sözleşme töreninde konuşma yaptı. Demiryakan konuşmasında, "İşçime ve memuruma güveniyorum, amacımızın Göbel Beldemize daha güzel hizmetler vermek olduğunu ve şimdide göbel halkını

çalışmalarımızla memnun etmek istiyoruz" dedi.

Bandırma Şube Başkanı Recep Kum ise, "Belediye Başkanının bu yaklaşımından dolayı teşekkür ediyorum. Başkanımız emekten gelen kişi olduğundan emekçinin hakkını imkânlar çerçevesinde verme konusunda gösterdiği anlayıştan dolayı teşekkür ediyorum" dedi.

Sözleşme ile;
- İşçilerin eski yevmiyeleri 40.00 TL'den 53.00 TL'ye çıkarıldı.

-Yıllık ücret artış oranı ise yüzde 15 oldu.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



EVREŞE BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME İMZALANDI



Çanakkale Şubemizin örgütlü olduğu Evreşe Belediyesi ile Sendikamız arasında 15 Şubat 2012 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Sözleşmeyi Evreşe Belediye Başkanı Ali Kamil Soyuak ve Çanakkale Şube Başkanı Erdinç Uslan imzaladı.

İmza töreninden sonra konuşma yapan Çanakkale Şube Başkanı Erdinç Uslan, "Evreşe Belediye Başkanı Sayın Ali Kemal Soyuak, emek mücadelemizde işçi arkadaşlarımızın hakkını gözeterek göstermiş olduğu özverili yaklaşımla Belediyesinin tüm imkanlarını seferber ederek arkadaşlarımıza istediğimiz ücretleri alma konusunda bize yardımcı olmuştur. Kendisini bu anlamda kutluyor ve görevinde başarılar diliyorum" dedi.

Evreşe Belediye Başkanı Ali Kamil Soyuak ise, çalışanlarıyla bir aile gibi olduklarını, personel performansının artırılması için motivasyonun en önemli temelinin ücretlerin takdir

edilir ve zamanında ödenir olması gerektiğini ifade etti.

Sözleşme ile;
- İşçilerine ilk yıl yevmiyelerine 5 TL., ikinci yıl yevmiyelerine 5 TL olmak üzere seyyanen zam yapıldı. Ayrıca işçilerin çalıştıkları her hizmet yılı için 30 Krş. kıdem zammı ile tüm işçilere 55 TL. sorumluluk zammı verilmesi kararlaştırıldı. Bunun dışında ilköğretimde okuyan çocukları için 75 TL, lise ve dengi okulda okuyan çocuklar için 100 TL, yüksek öğrenimde okuyan çocuklar için 300 TL. öğrenim yardımı verilmesi ve her işçiye fiilen çalışmasına bakılmaksızın her ay 100 TL. yemek yardımı yapılması, bunun dışında her işçiye her ay 90 TL. yakacak yardımı verilmesi de sözleşme kapsamında imza altına alındı. Yapılacak fazla mesailer ile ilgili olarak ise pazar günü mesailerinin 2 yevmiye, bayram mesailerini ise 3 yevmiye olması konusunda anlaşma sağlandı.

BANDIRMA BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME



Sendikamız ile Bandırma Belediyesi arasında 23 Şubat 2011 tarihinde toplu sözleşme imzalandı.
İmza törenine Bandırma Belediye Başkanı Sedat

Pekel, Bandırma Şube Başkanı Recep Kum ve üyelerimiz katıldı.
İmzalanan sözleşme ile;
- Ücretlere yıllık 300.00 TL net zam yapıldı.

TOMRUKSUYU BELEDİYESİ'NDE % 20 ZAM



Hatay Şubemizin örgütlü olduğu Tomrüksuyu Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme mutlu sonla bitti.

Sözleşme imza törenine Tomrüksuyu Belediye Başkanı İbrahim Dinler, Hatay Şube Başkanı Mehmet Güler-yüz, işyeri sendika temsilcisi ve işçiler katıldılar.

Törende konuşma yapan Hatay Şube Başkanı Mehmet Güler-yüz, "DiSK/Genel-İş Sendikası Hatay Şube Yönetimi adına; yeni döneme ait toplu iş sözleşmesinin başta üyelerimize, ailelerine, Sendi-

kamıza, Belediye ve Tomrüksuyu halkına hayırlı olmasını diliyor, her zaman işçilerden yana olan ve işçileri bir kez daha sevindiren, Tomrüksuyu Belediye Başkanı Sayın İbrahim Dinler'e teşekkür ediyorum" dedi.

8 üyemizi kapsayan sözleşme ile;

- Ücretlere % 20 oranında zam yapılmıştır. Aylık ücret dışındaki öğrenim, doğum ile ölüm yardımlarına ise Ocak 2012' den geçerli olmak üzere % 40 oranında artış sağlanmıştır.

SENDİKAMIZDAN HABERLER...



ERUH BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA SAĞLANDI



Siirt-Mardin Şubemizin örgütlü olduğumuz Eruh Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Eruh Belediyesi'nde yapılan imza törenine Belediye Başkan Vekili Orhan Yıldırım, Siirt-Mardin Şube Başkanı Mahmut Timurtaş, İşyeri Temsilcisi Abdurrahman Dayanan ve işçiler katıldı.

Yapılan sözleşmeye ile;
- Ücretlere %10 oranında zam yapıldı. Sosyal haklar da ise %30 oranında zam yapıldı. Ayrıca Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı için 250 TL, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, Newroz, 1 Mayıs İşçi Bayramı ve 1 Eylül Dünya Barış günleri için de 125 TL ikramiye verilmesi ve bu günlerin idari tatil sayılması kararlaştırıldı.

ÇELTİKLİ BELEDİYESİ'NDE MUTLU SON...



Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Çeltikçi Belediyesi ile Sendikamız arasında süren toplu iş sözleşmesi görüşmeleri mutlu sonla bitti.

İmza töreninde konuşma yapan Çeltikçi Belediye Başkanı İzzet Dede, imkânlar dâhilinde ücret zammı yaptıklarını belirterek, "keşke daha iyi imkânları olsa da daha iyi bir ücret zammı verebilseydik" dedi. Dede, amacı-

nın öncelikle güzel Beldeye daha güzel hizmetler vermek olduğunu belirterek, "bu hizmetleri de işçimle memurumla yapacağımıza inancım tamdır" dedi.

Bandırma Şube Başkanı Recep Kum ise, Çeltikçi Belediye Başkanı İzzet Dede'nin işçisine memuruna olan güveninden dolayı ve de emeğe ve emekçiye olan saygısından ve sevgisinden dolayı teşekkür etti.

ERYAMAN 1. ETAP'TA SÖZLEŞME SEVİNCİ SÖZLEŞME İMZALANDI



Ankara Konut İşçileri Şubemizin örgütlü olduğu Eryaman 1. Etap Yönetimi ile Sendikamız arasında 15 Şubat 2012 tarihinde sözleşme imzalandı.

İmza törenine Sendikamız adına Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Aladdin Öztürk, Ankara Konut İşçileri Şube Başkanı Hüseyin Ka-

baca katılırken, Eryaman 1 Etap Yönetimi adına Yönetim Kurulu Başkanı Muzaffer Sönmez, Başkanvekili Yücel Gerger ile işyeri temsilcisi Enver İleli ve üyelerimiz katıldı.

İmzalanan sözleşme ile ücretlere ilk altı ay için % 5, ikinci altı ay için de % 5 oranında zam yapıldı.

MANYAS BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME



Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Manyas Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Sözleşmeyi Manyas Belediye Başkanı Hasan Kahraman ile Bandırma Şube Başkanı Recep Kum imzaladı.

İmza töreninden sonra konuşma yapan Bandırma Şube

Başkanı Recep Kum, "Belediye Başkanımızın bu kadar duyarlı olmasından, işçisine olan güveninden ve Manyas'a yapacağı yatırımlarda ve de güzel sözlerinden işçisine ve memuruna olan bakış açısından dolayı teşekkür etti, sözleşmenin Manyas Belediyesi'ne ve işçisine hayırlı olmasını" diledi.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



MAĞARACIK BELEDİYESİ'NDE ÖRNEK SÖZLEŞME...

Hatay Şubemizin örgütlü olduğu Mağaracık Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Sözleşme imza törenine Mağaracık Belediye Başkanı Zaim Sat, Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülyüz, şube yöneticileri, işyeri sendika temsilcisi ve işçiler katıldılar.

Sözleşme töreninde konuşma yapan Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülyüz, "Mağaracık Belediye Başkanı işçileri sevindirerek, bir kez daha emekten ve işçiden yana olduğunu bizlere göstermiştir. DİSK/Genel-İş Sendikası Hatay Şube Yönetimi adına; yeni döneme ait Toplu İş Sözleşmesi'nin başta Üyelerimize, Ailelerine, Sendikamıza, Belediyeye ve Mağaracık halkına hayırlı olmasını diliyor, Mağaracık Belediye Başkanı Sayın Zaim Sat'a teşekkür ediyorum" dedi.

Yapılan görüşmelerde üyelerimizin daha önceki Toplu İş Sözleşmesindeki kazanılmış bütün hakları korunarak, yeni haklar elde edilmiştir.



14 üyemizi kapsayan ve 2 yıllık olarak imzalanan sözleşme ile:

- Ücretlere birinci yıl için % 25, ikinci yıl için ise TÜFE + % 8 zam yapılacaktır.

- Aylık ücret dışındaki öğrenim yardımı ile bayram ikramiyelerine 15 Ocak 2012 tarihinden geçerli olmak üzere % 40 artış sağlanmıştır.

- Yılda bir defa; Mayıs ayında ödenmek üzere bütün işçilere, her birine net 300,00-TL. giyim yardımı ödenecektir.

- Yılda bir defa; Ağustos ayında ödenmek üzere bütün işçilere, her birine net 500,00-TL. yakacak yardımı ödenecektir.

- Yılda bir defa; her yıl yılbaşından üç gün önce ödenmek üzere bütün işçilere, her birine net 300,00-TL. yılbaşı ikramiyesi ödenecektir.

ACIBADEM HUKUKÇULAR SİTESİ'NDE MUTLU SON



İstanbul Konut İşçileri Şubemizin örgütlü olduğu Acıbadem Hukukçular Site Yönetimi ile Sendikamız arasında 7. dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile İrmak Çetin, Sendikamızın Avukatı İnci Ser Alptekin, İşyeri Temsilcisi Ali Toroz, Hukukçular Sitesi Yönetim Kurulu Başkan Prof. Fevzi Erdoğan, Başkan Yardımcısı Hülagü İlhan Tunç, Site Yönetim Kurulu Üyeleri Suhendan C. Oray, Turgay Öncel ile Semiha Dizdar katıldılar.

İşçilerin iş güvenceli iş yerinde barışçıl ortam ve demokratik koşullarda çalışmalarına dair işçi lehine maddelerin yer aldığı söz-

leşmede;

- Ücretlere birinci yıl için % 10, ikinci yıl için de % 10 oranında zam yapılacak.

- İşçilere yılda 40 günlük ücretleri tutarında ikramiye verilecek.

- Okula giden işçi çocukları için; ilköğrenime giden her çocuk için 150 TL, lise ve dengi okullara giden her çocuk için 250 TL ve yüksek öğrenim gören her çocuk için 350 TL eğitim yardımı yapılacaktır.

- Site konutunda oturmayıp dışarıdan gelecek işçilere her ay 125 TL yemek ve yine her ay 250 TL kira yardımı yapılacaktır.

- İşçilerin yıllık izin kullandıkları zaman her işçiye ücretleri dışında 130 TL izin yardımı ödenecektir.

ARAÇ BELEDİYESİ'NDE % 19 ZAM...

Zonguldak Şubemizin örgütlü olduğu Araç Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmza törenine Araç Belediyesi Başkanı Mustafa Ayanoğlu, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu, işyeri sendika temsilcisi Hikmet Özbay ve üyelerimiz katıldı.

Törende konuşma yapan Araç Belediye Başkanı Mustafa Ayanoğlu anlaşma sürecinde işçi haklarının korunmasında işveren ve sendika olarak pozitif bir süreç yaşandığı için sendika yetkililerine teşekkür etti ve işçilere hayırlı uğurlu ol-

masını diledi.

İmzalanan sözleşme ile;

- 2012 yılı için işçilere ödenecek olan günlük taban ücret birinci altı ay için 55 TL, ikinci altı ay için ise 60 TL olmak üzere toplam yılda % 19 oranında zam yapıldı. 2013 yılı için ise günlük taban ücret üzerine bir önceki yılın yıllık enflasyon oranı üzerinden zam yapılacaktır.



Ayrıca işçilere aylık yakacak yardımı 75 TL ve günlük yemek yardımı 6 TL olarak belirlendi.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...

BABAESKİ BELEDİYESİ'NDE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI..

Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Babaeski Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi 29 Şubat 2012 tarihinde imzalandı.

İmza törenine DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, DİSK Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Yurtseven, Toplu Sözleşme Daire Başkanımız Aladdin Öztürk, Babaeski Belediye Başkanı Av. Abdullah Hacı, Trakya Şube Başkanı Salim Şen ve Yönetim Kurulu Üyeleri, çevre il ve ilçe belediyelerinde görev yapan sendika temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

Bayram havasında geçen sözleşme törenin Belediye Başkanı Av. Abdullah

Hacı konuşma yaparak, "Aldığınız ve toplu sözleşme ile birlikte alacağınız ücretler anenelerinizin ak sütü gibi helaldir. Toplu sözleşme Belediyemize ve sizlere hayırlı uğurlu olsun" dedi.

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici de bir konuşma yaparak, Babaeski'deki coşkun diğer belediyelere örnek teşkil etmesini dileyerek, Belediye Başkanı Hacı'ya işçilerine vermiş olduğu değer



ve önemden dolayı teşekkür etti.

Sözleşme töreni işçiler tarafından verilen çiçek takdimi ve birlikte yenilen öğle yemeği ile sona erdi.



Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Uzunköprü Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi 29 Şubat 2012 tarihinde imzalandı.

İmza törenine DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, DİSK Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Yurtseven, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Aladdin

UZUNKÖPRÜ BELEDİYESİ'NDE İMZALANAN SÖZLEŞME İLE ENGELLİ ÇOCUĞU OLAN İŞÇİYE HER AY YARDIM

Öztürk, Uzunköprü Belediye Başkanı Av. Enis İşbilen, Trakya Şube Başkanı Salim Şen ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve üyelerimiz katıldı. Sözleşme töreninde Uzunköprü Belediye Başkanı Av. Enis İşbilen ve Genel Başkanımız Erol Ekici konuşma yaptı.

81 üyemiz adına imzalanan sözleşme ile;

- Birinci yıl için zam oranı % 15 olmuş ve taban ücretler 64 TL'ye yükseltilmiştir.
- İkinci yıl zam oranı ise % 12'dir.
- Kıdem zammı olarak her hizmet yılı için 25 Krş verilmesi kararlaştırılmıştır.

- 3 yevmiye olan izin yardımı 4 yevmiyeye çıkarılmıştır.

- 2012 yılı için sosyal yardımlar ise şöyle; aile yardımı 140 TL, sorumluluk ağır hizmet primi 120 TL, birleştirilmiş sosyal yardım 100 TL, çocuk yardımı ise 17 TL.

- Her yıl 15 Eylül'de ödenmek üzere öğrenim yardımları; ilköğretimde okuyan çocuklar için 300 TL, lise ve dengi okulda okuyanlar için 325 TL, yükseköğretimde okuyanlar için 350 TL yardım yapılması kararlaştırılmıştır.

- Her yıl 3,5 ton kömür yardımı verilmesi kararlaştırılmıştır.

- Özürlü çocuğu olan işçiye her ay 300 TL yardım yapılacaktır.

ERGANİ BELEDİYESİ'NDE KIZ ÇOCUĞUNU OKUTMAYAN İŞÇİYE CEZA!

Diyarbakır Şubemizin örgütlü olduğu Ergani Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmza töreninde konuşma yapan Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Salih Doğrul, "hükümetin 4+4+4 olarak formüle ettiği yeni eğitim sisteminden kaynaklı ve kız öğrencilerin mağdur olma ile yüz yüze kaldığı süreçte sözleşme maddesi olarak "kız çocuklarını okula göndermeyen işçinin erkek çocuğuna verilen eğitim yardımı da kesilir" ibaresini ekleyerek kız çocuklarımızın okutulmasını garanti altına almaya çalıştık.

Maddi konularda da Başkanımız emekçilerini mağdur etmedi teşekkür ediyoruz" dedi.

Ardından konuşma yapan Ergani Belediye Başkanı Fesih Yalçın'da "ekolojik, cinsiyet eşitlikçi ve katılımcı bir belediyeciliği esas alıyoruz. her türlü saldırıların sürdüğü süreçte diğer sözleşmelerle kazanılmış hakları daha da ilerleterek, işçilerimize emeklerinden dolayı haklarını vermenin mutlu-



luğunu yaşıyoruz" diye konuştu.

İmza töreni tarafların birbirini tebrik etmesinden sonra sona erdi.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



MALAZGİRT BELEDİYESİ'NDE TEMİZLİK KAMPANYASI DÜZENLENDİ



Ağrı Şubemiz, Malazgirt Belediyesi ile birlikte kent merkezinde temizlik kampanyası düzenledi. Temizlik kampanyasına Ağrı Şube Başkanımız Ersin Erincik de katıldı.

DİYARBAKIR ŞUBEMİZDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Diyarbakır Şubemizde işçi sağlığı ve güvenliği konulu seminer düzenlendi.

Büyükşehir Belediyesi Sağlık Merkezinde çalışan

işçi sağlığı ve güvenliği uzmanı tarafından verilen seminerde işçi sağlığı ve güvenliği konusunun önemi ve son yasal değişiklikler anlatıldı.



SAMANDAĞ BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA



Hatay Şubemizin örgütlü olduğu Samandağ Belediyesi ile Sendikamız arasında 88 üyemizi kapsayan toplu iş sözleşmesi törenle ile sonuçlandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Samandağ Belediye Başkanı Mithat Nehir, Hatay Şube Başkanı Mehmet Güler, yönetim kurulu üyeleri, işyeri sendika temsilcileri ve işçiler katıldılar.

Sözleşme töreninde konuşma yapan Hatay Şube Başkanı Mehmet Güler, "DISK/Genel-İş Sendikası Hatay Şube Yönetim Kurulu adına; yeni döneme ait Toplu İş Sözleşmesinin başta Üyelerimize, Sendikamıza, Belediye ve Samandağ halkına hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Toplu iş sözleşmesi 3 yıl süreli olup, 01.01.2012 tarihinde yürürlüğe girecek 31.12.2014 tarihinde sona erecektir.

Yapılan görüşmelerde üyelerimizin daha önceki toplu iş sözleşmesindeki kazanılmış bütün hakları korunmakla beraber;

- Birinci yıl zammı 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren % 12 oranında belirlenmiştir.

- İkinci ve üçüncü yıl zammı oranları ise her yıl için TÜFE + % 2 oranında zam yapılacaktır.

- Ayrıca aylık ücret artışlarının yanı sıra sosyal yardımlara (öğrenim, giyim, doğum, evlenme ve ölüm yardımları gibi) 01.01.2014 tarihinden itibaren de 50,00-TL zam yapılacaktır.

GÜRBÜZ BELEDİYESİ'NDE İŞÇİ ALACAKLARI KONUSUNDA ANLAŞMA SAĞLANDI

Diyarbakır Şubemizin örgütlü olduğu Gürbüz Belediyesi'nde çalışan üyelerimizin 6 yıllık birikmiş ikramiye, izin parası, ilave tediye, yakacak bedeli gibi kalemlerin ödenmesi ile ilgili Sendikamız ile belediye yönetimi arasında anlaşmaya sağlandı.

Buna göre işçilerin huzurunda çekilen kura sonucu her ay bir işçinin içerdeki alacaklarının tamamı ödenecek.

Bundan sonraki süreçte ise işçi alacaklarının ödemesi konusunda Gürbüz Belediye başkanı Cumali Çiçek elinden geleni yapacağı konusunda söz verdi.

Çekilen kuradan sonra işçiler, belediye ve sendikamızın yöneticilerine teşekkür ederek, hatıra fotoğrafı çektiler.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



GERZE BELEDİYESİ'NDE % 17 ZAM



Sinop Şubemizin örgütlü olduğu Gerze Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Sözleşme törenine Toplu Sözleşmeler Daire Başkanıımız Aladdin Öztürk, Gerze Belediye Başkanı Osman Belovacıklı, Sinop Şube Başkanı Bülent Eroğlu, Genel Koordinatörümüz Serhat Salihoğlu ve işçiler katıldı.

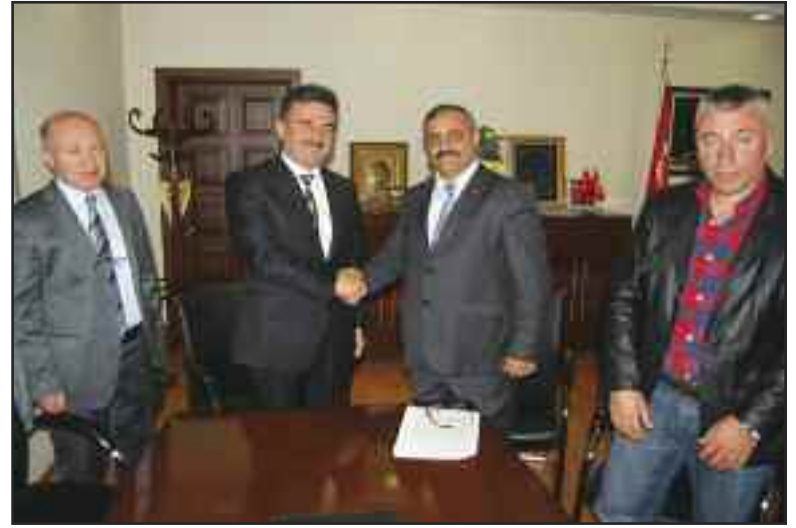
İmzalanan sözleşme ile;
- Ücretlere birinci yıl için %17, ikinci yıl için ise ücret-

lere ve sosyal yardımlara %10 oranında zam yapılacaktır.

- Tüm işçilere sorumluluk zammı olarak her ay 30.00TL, su depolarında çalışanlar için 75.00 TL, zabıta ve itfaiye çalışanları için 175.00 TL, yüksekokul ve üniversite mezunlarına 325.00TL sorumluluk zammı yapılacaktır.

- Ayrıca her ay 180.00TL yemek yardımı, 190.00 TL yakacak yardımı, 50.00TL giyim yardımı zammı yapılması kararlaştırıldı.

GEMLİK BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME İMZALANDI



Bursa Şubemizin örgütlü olduğu Gemlik Belediyesi ile Sendikamız arasında bir süredir devam eden toplu sözleşme görüşmeleri mutlu sonla noktalandı.

Sözleşme Gemlik Belediye Başkanvekili Refik Yılmaz ile Bursa Şube Başkanı Selahattin Atak tarafından imzalandı.

Sözleşme töreninde ko-

nuşma yapan Gemlik Belediye Başkanvekili Refik Yılmaz, Şey Edebalı'nın, "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" sözünü hatırlatarak, "bu sözleşme işçilerimize bereket olarak yansısın. Çocuklarıyla, aileleriyle birlikte huzur içinde harcasınlar" dedi.

1 Ocak-31 Aralık 2012 tarihine kadar geçerli olacak sözleşme 130 işçiyi kapsıyor.

POYRACIK BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA



İzmir 4 Nolu Şubemize bağlı Poyracık Belediyesi'nde 22 çalışanı kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Poyracık Belediye Başkanı Doç. Dr. Ahsen Özçam, İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Şube Yönetim Kurulu

Üyelerimiz İ. İsmail Akın ve Hakan Karayanık, İşyeri Sendika Temsilcisi Yaşar Avcı ve üyelerimiz ile beraber imzalanan sözleşmeden herkes memnuniyetlerini dile getirdi.

İmzalanan sözleşme ile ücretlere ortalama % 14 oranında zam yapıldı.

HASANKEYF VE GERCÜŞ BELEDİYELERİNDE SÖZLEŞME İMZALANDI



Hasankeyf Belediyesi'nde Mutlu Son...

Batman Şubemizin örgütlü olduğu Hasankeyf Belediyesi'nde sözleşme imzalandı.

İmzalanan sözleşme ile günlük taban ücretler 76.49 TL'ye yükseltildi.

Gercüş Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı...

Batman Şubemizin örgütlü olduğu Gercüş Belediyesi'nde sözleşme imzalandı.

İmzalanan sözleşme ile günlük taban ücretler 63 TL'ye yükseltildi.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



CEYLANPINAR BELEDİYESİ'NDE İMZALANAN SÖZLEŞME İLE ÜCRETLERE % 20 ZAM YAPILDI

Urfa Şubemizin örgütlü olduğu Ceylanpınar Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Belediye Meclis Toplantı Salonu'nda düzenlenen imza törenine Ceylanpınar Belediye Başkanı İsmail Arslan, Belediye Meclis Üyeleri, Örgütlenme Daire Başkanımız Remzi Çalışkan, Urfa Şube Başkanı Sadık Demir ve üyelerimiz katıldı.

Törende Örgütlenme Daire Başkanımız Remzi Çalışkan, Ceylanpınar Belediye Başkanı İsmail Arslan'a emekçiden yana tutumlarından dolayı plaket verdi. Ardından

konuşma yapan Remzi Çalışkan, "Sivil toplum kuruluşlarına, belediye başkanlarına, seçilmişlere saldırıların, gözaltı ve tutuklamaların olduğu bir süreçte Ceylanpınar'da emekçiden yana bir toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır" dedi.

Ceylanpınar Belediye Başkanı İsmail Arslan ise imzalanan sözleşmenin işveren ve işçi arasındaki diyalog, iş barışı ve emeği savunma göstergesi olduğunu söyledi.

İmzalanan sözleşme ile;
- Ücretlere yüzde 20 oranında zam yapıldı.
- Ramazan Bayramı'nda



250 TL, Kurban Bayramında 350 TL olmak üzere 2 ikramiye daha verilmesi kararlaştırıldı.

- Ayrıca sözleşme gereğince işçilere Ramazan ayı öncesi gıda paketleri dağıtılacak,

ayrıca yılda bir kez olmak üzere ilköğretim öğrencileri için 30, Orta Öğretim öğrencileri için 60 ve üniversitede okuyan her öğrenci için 130 TL para yardımı yapılacaktır.

KOZLU BELEDİYESİ'NDE ÜCRETLERE VE SOSYAL HAKLARA % 20 ZAM



Zonguldak Şubemizin örgütlü olduğu Kozlu Belediyesi'nde çalışan 62 işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmeleri mutlu sonla bitti.

İmza törenine Kozlu belediye Başkanı Ali Bektaş, Başkan Yardımcısı Hüseyin Yılmaz, Sendikamız adına Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Alaattin Öztürk, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu ve belediye çalışanları ve basın mensupları katıldı.

Törende konuşma yapan Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Alaattin Öztürk yeni sözleş-

menin üyelerimize hayırlı olması temennisinde bulundu.

İmzalanan sözleşme ile;

- Ücretlere ve sosyal haklara % 20 oranında zam yapıldı.

- Taban ücretler 84 TL'den 102 TL'ye yükseltildi.

- Sosyal paket 225 TL'den 375 TL'ye yükseltildi.

- Yakacak yardımı brüt 700

TL'den net 800 TL'ye çıkarıldı.

- Elbise yardımı 150 TL oldu.

MALKARA BELEDİYESİ'NDE % 20 ZAM

Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Malkara Belediyesi ile Sendikamız arasında 29 Şubat 2012 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Malkara Belediye Başkanı Birol Kaya, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Trakya Şube Sekreteri Kenan Akkan ile Malkara Belediyesi Sendika Temsilcileri Figen Kocaman, Önder Karakoç, Belediye Avukatı Melahat Basmaz Taşdemir, Yazı İşleri Müdürü Sibel Gürcan ve Mali Hizmetler Müdürü Hatice Rendan katıldı.

67 üyemizi kapsayan sözleşme ile;
- Birinci yıl zam oranı % 20 olmuş ve taban ücretler 50 TL'ye yükseltilmiştir.

- İkinci yıl zam oranı ise % 12'dir.

- Kıdem zammı olarak her hizmet yılı için 20 Krş verilmesi kararlaştırılmıştır.

- İzin yardımı 5 yevmiyeye çıkarılmıştır.

- 2012 yılı için sosyal yardımlar ise şöyle; aile yardımı 141 TL, çocuk yardımı 17 TL, sorumluluk-ağır hizmet primi 50 TL, birleştirilmiş sosyal yardım 62 TL.

- Her yıl 15 Eylül'de ödenmek üzere öğrenim yardımları; ilköğretimde okuyan çocuklar için 175 TL, lise ve dengi okulda okuyanlar için 200 TL, yükseköğ-



renimde okuyanlar için 250 TL yardım yapılması kararlaştırılmıştır.

- Her yıl 2 ton kömür yardımı verilmesi kararlaştırılmıştır.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



DARGEÇİT BELEDİYESİ'NDE % 15 ZAM



Siirt-Mardin Şubemizin örgütlü olduğu Dargeçit Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Dargeçit Belediyesi'nde yapılan imza törenine Belediye Başkanı Süleyman Asan, Siirt-Mardin Şube Başkanı Mahmut Timurtaş, Şube Sekreteri Nail Karataş, işyeri temsilcisi Halit Onur ve işçiler katıldı.

Yapılan sözleşmeye ile ücretlere %15 oranında zam yapıldı.

Ayrıca Ramazan Bayramı, Kurban Bayramı, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, Newroz, 1 Mayıs İşçi Bayramı ve 1 Eylül Dünya Barış günleri için de 100 TL ikramiye verilmesi ve bu günlerin idari tatil sayılması kararlaştırıldı.

LİCE BELEDİYESİ'NDE İMZALANAN SÖZLEŞMEDE KADINLARA YÖNELİK MADDELER...



Diyarbakır Şubemizin örgütlü olduğu Lice Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmzalanan sözleşme ile; ekonomik kazanımların yanı sıra 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar gününde kadın işçilere ücretli izin, eşini döven işçinin ücretini kesme cezası

ve hükümet tarafından uygulanmak istenen eğitimde 4+4+4 olarak formüle edilen yasa çalışması nedeniyle ilerde kız çocukların mağduriyeti de göz önüne alınarak kız çocuklarını okula göndermeyen işçinin erkek çocuklarına ödenen eğitim yardımının kesilmesi kararlaştırıldı.

YEŞİLPINAR BELEDİYESİ'NDE SENDİKA İKRAMİYESİ ÖDENMESİ KARARLAŞTIRILDI

Hatay Şubemizin örgütlü olduğu Yeşilpınar Belediyesi ile Sendikamız arasında 12 üyemizi kapsayan sözleşme imzalandı.

İmza törenine Yeşilpınar Belediye Başkanı Malik Kılıç, Hatay Şube Başkanı Mehmet Güler, işyeri sendika temsilcisi ve işçiler katıldılar.

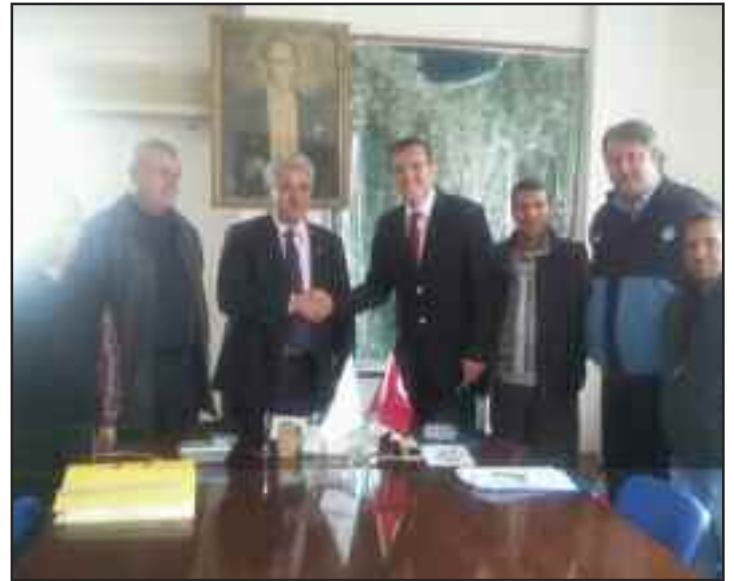
Sözleşme töreninde konuşma yapan Hatay Şube Başkanı Mehmet Güler, "Yeşilpınar Belediyesi hizmetlerini kendi işçileriyle yapmaktadır. Bugüne kadar hizmetlerde taşeron kullanmayarak, taşerona hayır diyen bir Belediyedir. Bu konuda örnek bir Belediye anlayışı sergilemektedir. Her zaman emekten yana olan ve işçileri sevindiren, Yeşilpınar Belediye Başkanı Sayın Malik Kılıç'a teşekkür ediyorum" dedi.



Yapılan sözleşme ile;
- 2012 yılı için ücretlere % 20 oranında zam yapılmıştır.
- Aylık ücret dışındaki öğrenim, doğum ile ölüm yardımlarına ise % 20 oranında zam yapılmıştır.

- Ayrıca yeni uygulama olarak; yılın son 5 ayında vergi diliminden dolayı aylık net ücretlerindeki düşüşleri telafi etmek için her ay aylık ücretle beraber 120,00-TL. sendika ikramiyesi ödenmesi kararlaştırılmıştır.

ALAÇATI BELEDİYESİ'NDE YÜZLERİ GÜLDÜREN SÖZLEŞME



İzmir 4 Nolu Şubemize bağlı Alaçatı Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmza törenine Alaçatı Belediye Başkanı Muhittin Dalgıç, İzmir 4 Nolu Şube Başkanı Şükrü Sevgener,

Şube Sekreteri Aydın Tekin, Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Şükrü Aktaş, işyeri temsilcisi Barış Bilek ve üyelerimiz katıldı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi ile; ücretlere % 15 oranında zam yapıldı.



GAZİANTEP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ, GASKİ VE ÖZBELDE A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜKLERİNDE ANLAŞMA SAĞLANDI

Gaziantep 1 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, GASKİ ve ÖZBELDE A.Ş. Genel Müdürlükleri ile Sendikamız arasında üç ayrı toplu iş sözleşmesi imzalandı.

550 üyemiz adına 9 Mart 2012 Cuma günü yapılan toplu sözleşme imza törenine; Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. U. Asım Güzelbey, GASKİ Genel Müdürü Fahrettin Uslusoy, GASKİ Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Karakuza, Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Açar, Gaziantep Bölge Başkanı Nihat Bencan, Gaziantep 1 No'lu Şube Başkanı Süleyman Göçmen ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, temsilciler ve üyelerimiz katıldı.

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'nde ve GASKİ Genel Müdürlüğü'nde çalışanlar için 01.01.2012 – 31.12.2014 dönemini kapsayan sözleşme ile;

- Ücretlere ve sosyal yardımlara birinci yıl için % 13,

ikinci yıl için TÜFE artı % 2, üçüncü yıl için ise TÜFE artı % 3.5 olarak artırılması kararlaştırıldı.

- Aile çocuk yardımı: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ödenen yardım brüt iken net oldu.

- Elbise yardımı: Vergi kesintisi yapılıyordu. Kesinti kaldırılarak net oldu.

- Kömür Yardımı: Vergi kesintisi yapılıyordu. Kesinti kaldırılarak net oldu.

ÖZBELDE Genel Müdürlüğü'nde çalışanlar için 01.01.2012 – 31.12.2014 dönemini kapsayan sözleşme ile;

- Ücretlere ve sosyal yardımlara birinci yıl için % 13, ikinci yıl için TÜFE artı % 2, üçüncü yıl için ise TÜFE artı % 3.5 olarak artırılması kararlaştırıldı.

- Ulaşım yardımı : günlük 3,5 TL iken net 5.00 TL'ye arttırıldı.

- Yemek yardımı : günlük 3,5 TL iken net 6.10 TL'ye arttırıldı.



- Aile yardımı : Yeni bir madde olup, net 100 TL aylık kazanım olarak alındı.

- Çocuk yardımı: 2 çocuk ile sınırlı ve 12 TL iken, her çocuk için net 20 TL'ye çıkarıldı.

- İkramiye yardımı: Yıllık 5 yevmiye arttırıldı.

- Kıdem tazminatı : Yıllık 3 yevmiye arttırıldı.

- Yıllık izin: Yemek ve yol yardımı çalışılan günlerde veriliyordu. Bu yardım izinli günlerde kesilmeden ödenecek.

KUŞALANI BELEDİYESİ'NDE MUTLU SON!

Hatay Şubemizin örgütlü olduğu Kuşalanı Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Kuşalanı Belediye Başkanı Süleyman Ray, Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülerüz, işyeri sendika temsilcisi ve işçiler katıldılar.

İmza töreninde konuşma yapan Hatay Şube Başkanı Gülerüz, "DİSK/Genel-İş Sendikası Hatay Şube Yönetimi adına; yeni döneme ait Toplu İş Sözleşmesinin başta Üyelerimize, Ailelerine, Sendikamıza, Belediyeye ve Kuşalanı halkına hayırlı olmasını diliyor, her zaman işçilerden yana olan ve işçileri bir kez daha sevindiren, Kuşalanı Belediye Başkanı Sayın Süleyman Ray'a teşekkür

kür ediyorum" dedi.

Toplu iş sözleşmesi bir yıl süreli olup, 15.01.2012 tarihinde yürürlüğe girecek, 14.01.2013 tarihinde sona erecektir.

Yapılan görüşmelerde üyelerimizin daha önceki toplu iş sözleşmesindeki kazanılmış bütün hakları korunmuştur.

Ayrıca:

- Ücretlere % 20 oranında artış yapılmıştır.

- Öğrenim yardımı ve giyim yardımı



% 20 arttırılmıştır.

- İki bayram ikramiyesi verilmiştir. Ramazan Bayramında 10 günlük ücret ve Kurban Bayramında 10 günlük ücret olmak üzere iki bayram ikramiyesi verilecektir.

ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...

ÇANAKKALE BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME İMZALANDI



Çanakkale Belediyesi, 240 işçisiyle 2 yıllık toplu sözleşme imzaladı. En düşük işçi yevmiyesi 40 TL, en yüksek işçi yevmiyesi ise 54 TL oldu.

Türkan Saylan Belediye Sosyal Tesislerinde düzenlenen toplu sözleşme törenine DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Aladdin Öztürk, Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan, Çanakkale Şube Başkanı Erdi Uslan ile işçiler katıldı.

Sözleşme töreninde konuşma yapan Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan konuşmasında örgütlü toplumun önemine değindi. Çanakkale Belediyesi'nin başarısında en büyük payın emekçi çalışanlara ait olduğunu belirten Başkan Gökhan, "Sendika ile yaptığımız

toplu sözleşme kapsamında işçilerin en düşük yevmiyesinin 40 TL, en yüksek yevmiye ücretinin ise 54 TL olması noktasında bir taban ücret tespitinde anlaşmaya vardık. Sosyal yardımlar konusunda ise hiçbir fedakarlıktan kaçınmadık. Evliliği teşvik amacıyla işçi arkadaşlarımıza bir defaya mahsus olmak üzere 1000 TL evlilik yardımı koyduk. Şiddet uygulayan eşin ikramiyeleri ise şiddet gören eşe veya çocuğa verilecek" dedi.

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici ise, toplu iş sözleşmesiyle elde edilen kazanımların önemli olduğunu, ancak daha önemli olanın elde edilen kazanımları kollayıp korumak olduğunu söyledi.

Konuşmaların ardından toplu sözleşme imzalandı. Ardından da pasta kesildi.



BATMAN BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME



Batman Şubemizin örgütlü olduğu Batman Belediyesi ile Sendikamız arasında iki yılı kapsayan sözleşme törenle imzalandı.

İmza törenine Batman Belediye Başkanvekili Sehat Temel, Örgütlenme Daire Başkanımız Remzi Çalışkan, Batman Şube Başkanı Murat Akın ve üyelerimiz katıldı. Sözleşme töreninde Örgütlenme Daire Başkanımız

Remzi Çalışkan, Batman Belediye Başkanvekili Sehat Temel'e emeklerinden dolayı plaket verdi.

427 üyemizi kapsayan sözleşme ile;

- Ücretlere ve sosyal yardımlara % 11 oranında zam yapıldı.

- Her kıdem yılı için 25 Krş zam yapıldı.

KIRKLARELİ BELEDİYESİ'NE ZİYARET



DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, DİSK Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Yurtseven, Toplu Sözleşme Daire Başkanımız

Aladdin Öztürk, Trakya Şube Başkanı Salim Şen ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kırklareli Belediye Başkanı Cavit Çağlayan'ı ziyaret etti.

KEPEZ VE ÇANAKKALE BELEDİYELERİNE ZİYARET

Genel Yönetim Kurulumuz adına Toplu Sözleşme Daire Başkanı Aladdin Öztürk, Çanakkale Şube Başkanı Erdi Uslan ve Yönetim Kurulu

Üyeleri, Kepez Belediye Başkanı Ömer Faruk Mutan ve Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan'ı ziyaret etti.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ COŞKU İLE KUTLANDI...

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü şubelerimizin düzenlediği çeşitli etkinliklerle kutlandı.

ANKARA:

Ankara'da 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü coşkuyla kutlandı.

Yenimahalle Belediye-si'nde Panel Düzenlendi...

8 Mart 2012 tarihinde Ankara 2 Nolu Şubemiz, Yenimahalle Belediyesi ve KESK'e bağlı Tüm Bel-Sen Sendikası'nın işbirliğiyle Yenimahalle Belediyesi Dört Mevsim Tiyatro Salonu'nda 8 Mart etkinliği düzenlendi.

Etkinliğe Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, Başkan Yardımcısı Şenol Balaban, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, Mali İşler Daire Başkanımız Fahrettin Tecimer, Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Turan Kütükbaş ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Tüm Bel-Sen Ankara 2 Nolu Şube Başkanı ile işçi ve memurlar katıldı.

Kadınların karanfillerle karşılandığı salonda, Eğitim Sen Çubuk Temsilciliği tarafından hazırlanan, sinevizyon gösterisi büyük beğeni topladı.

Etkinliğin açılış konuşmasını Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Turan Kütükbaş yaptı.

Ardından DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici bir konuşma yaptı. Ekici konuşmasında, kadınların haklarına kavuşmasının tek yolunun örgütlenmeleri olduğuna dikkat çekerek, "baskıya, şiddete, eşitsizliğe, ezilmeye karşı kadınlar bir arada hareket etmeli. Sadece kadınlar değil bu ülkede insanca yaşamak isteyen herkesin sorumluluğu vardır" diye konuştu.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ın yaptığı konuşmada ise "Yüzyıllarca eve kapatılan kadınlarımızın kaderi, Gazi Mustafa Atatürk'ün Cumhuriyeti kurmasıyla son buldu. Dünyada çoğu ülkede kadınların seçme ve seçilme hakkı yokken, Türk kadını seçme ve seçilme hakkına herkesten önce kavuştu. Kadının bulunduğu her yerde sevgi, barış ve ciddiyet olur. Günümüzde kadına hala şiddet, baskı, dayatmalar yapılıyorsa kat etmemiz gereken daha çok yol var demektir" dedi.

Daha sonrada KESK Kadın Birimi'nden İlknur Başer ve Sendikamızın uzmanı Özgün Millioğulları Kaya kadınların mücadeledeki yeri ve 8 Mart'ın önemi üzerine konuşmalar yaptı.

DİSK'Lİ KADINLARINDA İÇİNDE OLDUĞU KIZIL DAVUL ALANDA COŞKU İLE KARŞILANDI...

İkinci etkinlik ise DİSK Kadın Komisyonu'nda içinde yer aldığı Ankara Kadın Platformu ile birlikte kadın işçilerin taleplerini dile getirmek için alanlara çıkıldı.

34 kadın örgütünün ortaklaşa düzenlediği yürüyüş Kolej Kavşağı'nda saat 12.00'da başladı.

"Taşeronla Hayır! Esnek, Güvencesiz, Kayıtdışı Çalışmak İstemiyoruz" pankartı ve kızıl davul bando ekibi ile yürüyen DİSK'li kadınlar alanda coşku ile karşılandı.

Kadınlar yürüyüşte "Kadın şiddetine son", "Bedenim benimdir", "Bırak evi bok götürsün", "Sığınağımı istiyorum",



"İsyan" gibi çok sayıda döviz taşıırken, liseli bir kadının gelinlik giyerek "4+4+4=12 eğitim yaşında gelin" dövizleri taşıması renkli görüntüler

oluşturdu.

Eylem basın açıklamasının okunmasından sonra sona erdi.



KOCAELİ ŞUBEMİZ İZMİT BELEDİYESİ'NDE 8 MART ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİ...



Kocaeli Şubemizin örgütlü olduğu işyerlerinde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutlandı.



İzmit Belediyesi'nde örgütlü olan Sendikamız, Belediye Meclis Salonu'nda etkinlik düzenledi. Etkinliğe İzmit Belediye Başkanı Dr. Nevzat Doğan, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük ve yönetim kurulu üyeleri ile işçiler katıldı.

Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük ve İzmit Belediye Başkanı birlikte kadın üyelerimize fular, kupa ve bardak hediye ettiler.

HATAY ŞUBEMİZ, 8 MART'TA SAMANDAĞ BELEDİYESİ'Nİ ZİYARET ETTİ



8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Hatay Şubemiz, Samandağ Belediyesi'nde çalışan kadın üyelerimizi ziyaret etti.

Ziyarete Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülerüz, Şube Mali Sekreteri Sabit Yorğun, İşyeri Baştemsilcisi Kemal Baytar, kadın üyelerimize çiçek vererek günlerini kutladılar.

İSTANBUL'DA 8 MART ALANLARDA KUTLANDI...

8 Mart İstanbul'da coşku ile kutlandı. DİSK Kadın Komisyonu üyeleri, 8 Mart'ı Kadıköy'de kutladı.

Haydarpaşa Numune Hastanesi önünde toplanan binlerce kadın, kadına yönelik şiddetin, savaşın, politik kadınlara yönelik gözaltıların son bulması ve tutuklananların serbest bırakılması, kadın emeğinin sömürüsüne son verilmesi, kadın emeğinin görülmesini istedi.

Binlerce kadın Türkçe ve Kürtçe yazılı "Bedenimiz, emeğimiz, kimliğimiz için erkek egemen sisteme karşı yaşasın örgütlü mücadelemiz" pankartı arkasında Haydarpaşa'dan Kadıköy'e yürüdü.

Kadıköy Meydanı'nda bir araya gelen binlerce kadın, "Yaşasın kadın dayanışması", "Biji aşiti", "Görünmeyen emek sesini yükselt", "Erkek vuruyor, dev-



let koruyor", "Anayız barıştan yanayız", "Yaşasın sosyalizm" sloganlarını attı.

Miting basın açıklamasının yapılmasından sona erdi.

İZMİR'DE 2. EMEK ŞENLİĞİ DÜZENLEDİ...

Türkiye'de taşeron sisteminin kaldırılan ilk belediye olarak tarihe geçen İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan binlerce işçi ve ailesi, 2.Emek Şenliği'nde bir araya geldi. Gecede İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne yönelik operasyonda tutuklanan bürokratlar ve sendikacılar için "adalet" çağrısı öne çıktı.

Türkiye'de giderek yaygınlaşan taşeronlaştırma uygulamalarının aksine, İzmir Büyükşehir Belediyesi, geçtiğimiz yıl 2500 taşeron işçiyi belediye şirketi kadrolarına alarak tüm Türkiye'ye örnek olmuş, emek ve demokrasi tarihinde milat sayılabilecek bu adımı bir şenlik havasında kutlamıştı.

Bu yıl İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde örgütlü olan Sendikamız Genel-İş, Belediye-İş ve Tüm Bel Sen sendikaları tarafından Kültürpark 4 Nolu Hol'de ikincisi düzenlenen "Emek Şenliği"ne, Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, CHP İzmir milletvekili Musa Çam, Bornova Belediye Başkanı Prof. Dr. Kamil Okyay Sındır, Kemalpaşa Belediye Başkanı Rıdvan Karakayalı, DISK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Belediye-İş Sendikası Genel Başkanı Nihat Yurdakul, Tüm Bel Sen Genel Başkanı Vicdan Baykara, Sendikamızın İzmir'deki şube yönetici ve temsilcileri, Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan işçiler ve memurlar ile aileleri katıldı.

Taşeron sistemine karşı verdiği mücadeleyle Türkiye'de yeni bir dönem başla-



tan Başkan Aziz Kocaoğlu, Kültürpark 4 Nolu Hol'ü dolduran binlerce işçinin sevgi gösterileriyle karşılandı.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne düzenlenen operasyon kapsamında tutuklanan belediye bürokratları ve Sendika yönetici ve üyelerimizin isimleri tek tek okuyarak onlar için adalet ve hukuk isteyen İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, hepsinin servet beyanlarına bakıldığını, hiçbirinin yakınına menfaat sağlamadığını hatırlatarak, "Hepsinin durumu belli. Tuksuz yargılanan 120 kişi dahil, zimmete para geçirme var mı?. Yok! Kardeşine, hısmına menfaat sağlama var mı?. Yok! Kavga var mı?. Bıçak var mı?. Silah var mı?. Odun var mı?. Yok! Peki ne var?. İzmir'de adalet istiyoruz. 3 Nisan'da bütün arkadaşlarımızla birlikte yargı önüne çıkıp, kendimizi savunacağız. 324 sayfa iddianame hazırlandı. Ekinde 80 klasör evrak var. İddianameyi inceleyen hukukçular burada bir şey yok diyor. Çete hiç yok! Örgüt hiç yok!" diye konuştu.

20 bin kişilik belediye personeli ile İzmir'e hizmet etmekten büyük onur duyduklarını söyleyen Başkan Kocaoğlu, şöyle devam etti:

"Her şey söylendi. Her şey yapıldı. Belden aşağı çok oyunlar oynandı. İzmirli hemşehrilerimiz kimin doğru, kimin eğri, kimin kendilerinden yana, kimin kimlerden yana olduğunu çok iyi biliyor. İzmir'de yaşa-



maktan, İzmir'de belediye başkanlığı yapmaktan, İzmirli hemşehrilerimize hizmet etmekten, İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı olarak onur duyuyorum, gurur duyuyorum. Yapılan bütün operasyonlar sonrasında bugüne kadar ne İzmir'de ne Türkiye'de, hiçbir Allah'ın kulunu İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde yolsuzluk var, örgüt var diye ikna edemediler. Selam olsun İzmirli hemşehrilerimize! Selam olsun mahkum muamelesi gören can dostlarıma, işçi kardeşlerime!. Selam olsun adalete!. Selam olsun haysiyetli insanlara!. Herkes için adalet istiyorum."

"Başkanımıza inanıyoruz"

DISK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde taşeronlaşmanın kaldırılmasının ardından yaşanan sürece dikkat çekerek, "Taşeronlaşmayı ortadan kaldırması için İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde imza yetkisi olan bürokratların kullandıkları imzalar, bizim imzalarımızdır. Biz daha önce yerel seçimler öncesinde yaptığımız mitingde 'Dürüst Başkan Aziz Başkan' dedik. Şimdi de tüm hukuksuz uygulamalara karşı 'Büyük Başkan. İzmir Aziz'dir, Aziz kalacak diyoruz' şeklinde konuştu.

Belediye İş Sendikası Genel Başkanı Nihat Yurdakul, İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne yapılan operasyonun siyasi olduğunu belirterek, İzmir Bü-

yüşehir Belediye Başkanı'nın "taşeronu tarihe gömeceğim" sözlerinden 15 gün sonra operasyonların başlamasına dikkat çekti.

Tüm Bel Sen Genel Başkanı Vicdan Baykara ise İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde yaşanan süreci değerlendirerek, "Hukuksuz bir uygulama ile karşı karşıyayız. Belediye başkanımıza inanıyor, güveniyoruz. Tüm Bel Sen olarak İzmir'in hep yanında yer alacağız" diye konuştu.

Türk Halk Müziği sanatçısı Mahmut Eren ve Öznur Korkmaz ile ünlü sanatçı Suavi türküleriyle geceye renk kattı. İzmir Folklor Derneği'nin folklor gösterisi de büyük beğeni topladı. Gecede, tutuklu bulunan İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Pervin Şenel Genç ile Genel Sekreter Yardımcısı Erhan Bey'in mesajları okunurken, Başkan Aziz Kocaoğlu'nun duygulu anlar yaşadığı gözden kaçmadı.

Emek Şenliği'nde Mahmut Eren, Öznur Korkmaz, Suavi türkü ve şarkılarıyla İzmir Folklor Derneği'nin folklor ekibi ise halaylarıyla sahne aldılar.

Şenlik halaylarla son buldu.

ILO TARAFINDAN “GENÇLER İÇİN İNSANA YAKIŞIR İŞ: ULUSAL GENÇLİK İSTİHDAMI KONFERANSI” DÜZENLENDİ

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, ILO'nun 29 Mart 2012 tarihinde Ankara'da düzenlediği “Gençler İçin İnsana Yakışır İş; Ulusal Gençlik İstihdamı Konferansı”na katılarak, Türkiye’de yaşanan genç istihdam sorununa yönelik bir konuşma yaptı.

Ekici konuşmasında; “Bir ülkenin içinde bulunduğu durumu anlamak için o ülkenin gençliğinin durumuna bakmak yeterli olabilir. Çünkü genel olarak gençliğin yaşama biçimi, kültürel yapısı, sosyal aktivitesi ve talepleri ülkenin toplumsal yapısına sıkı sıkıya bağlıdır. Toplumsal yapıdan en çok etkilenen ve onu tam karşıdan eleştiren,

radikal değişimlere açık olan ve bunu talep eden, idealleri için büyük özverilerde bulunan kesim hiç şüphesiz gençliktir.

Ülkemiz genç bir nüfusa sahip olmasına rağmen, ülkenin geleceği hakkında karar verenler arasında gençliğe rastlanmamasının nedeni; gençliğin iyiden, güzellikten, eşitlik ve kardeşlikten yana olmasından dolayı hep devre dışı bırakılmasıdır. Nerede bir hak talebi, nerede bir haklı mücadele, zorbalığa karşı nerede bir direniş varsa, orada gençlik, ezilenlerin yanında saf tutmuş ve mücadelenin en önünde yer almıştır.

Bundan dolayıdır ki, 12 Mart’larda, 12 Eylül’lerde toplumsal dokuyu baştan aşağıya yeniden şekillendirmek isteyenler önce gençliğe saldırarak onları devredışı bırakmak için olmadık yöntemler geliştirmişlerdir.

Politik nedenlerden dolayı hapse atılan binlerce insanın genç olması, üniver-



sitelerin kent merkezlerinden uzaklaştırılması veya kalın duvarlarla çevrilmesi bundandır. Liselerin kışla eğitimine tabi tutulması, seçmen yaşının aşağılara çekilmemesi bundandır. Siyasi partiler yasasından derneklere, YÖK kararnamelerinden RTÜK’e, ceza yasalarından milletvekili seçilme yaşına kadar nereye bakılırsa bakılsın, gençliğin özellikle ve büyük bir özenle devredışı tutulmaya çalışıldığı görülecektir” dedi.

Toplantıda ayrıca ILO Türkiye Direktörü Ümit Efendioğlu ile Türk-İş, HAK-İş ve TİSK Temsilcileri de birer konuşma yaptı.



TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI (TGS) BAŞKANI ERCAN İPEKÇİ AÇLIK GREVİ YAPTI...

Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS) Genel Başkanı Ercan İpekçi 9 Şubat 2012 tarihinde Anadolu Ajansı’nda uzun süredir devam eden sendikasıylaştırma operasyonlarına karşı açlık grevi yaptı.

TGS Başkanı’nın grevine DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici ve bağlı sendikaların temsilcileri, CHP Milletvekilleri Sezgin Tanrıku, Süleyman Çelebi, Emine Ülker Tarhan, Veli Ağbaba, Adnan Keskin, Ercan Karakaş’ın yanı sıra KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul, G9 Gazeteci Örgütleri Platformu Dönem Sözcüsü Doğan Tılıç, EMEP Genel Başkanı Selma Gürkan, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı Haydar İlker ve Ankara Emek ve Demokrasi Güçleri de destek verdi.

Ercan İpekçi, Ajans binası önünde yaptığı açıklamada, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan’ın yaptığı açıklamalarla gazeteciler üzerinde baskıların arttığını ikrar ettiğini söyledi. Ajansta yaşanan “büyük baskı ve mezalime” dikkat çekmek için bu açlık grevini başlattığını söyleyen İpekçi, atanmışlarla seçilmişlerin ittifak yaparak AA’da diktatörlük



yaptığını ileri sürdü.

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici de bir konuşma yaptı. Ekici konuşmasında, bugün ileri demokrasinin ne olduğunu anlamak isteyenlerin açlık grevi yapan Ercan İpekçi’ye bakmaları gerektiğini ifade ederek, “Ercan Başkan’a, yapılan haksızlıkları duyurmak için kendi bedene acı çektirmekten başka yol bırakmadılar. Her koşulda Ercan Başkan’ın açlık grevine destek vereceğiz” diye konuştu.

GENEL-İŞ EMEK Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı, ŞUBAT-MART 2012 Sayı: 121
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Erol EKİCİ- Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Serhat Salihoğlu
Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık-Türkçe - Yayına Hazırlık: GENEL-İŞ Basın Bürosu
Yönetim Yeri : Çankırı Cd. No:28/8 Ulus-ANKARA Tel: (312) 309 15 47- Faks : (312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr / E Posta: bilgi@genel-is.org.tr - basin@genel-is.org.tr
Baskı: Öncü Basın Yayın Ltd. Şti., Kazım Karabekir Cad. No: 85/ 2 Ankara Tel: (312) 384 31 20 Basım Tarihi: