



# GENEL - İŞ EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

HAZİRAN-TEMMUZ 2012

EMEK 123

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ İLE ESNEKLEŞMENİN, GÜVENCESİZ ÇALIŞTIRMANIN VE  
ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARININ ÖNÜNÜ AÇIYORUZ...ARTIK TAŞERON İŞÇİNİN YANI SIRA  
KİRALIK İŞÇİ DE ÇALIŞTIRABİLECEĞİZ...KIDEM TAZMİNATINI DA FONLARA DEVREDİP  
KENDİMİZE YENİ BİR KAYNAK YARATIYORUZ...

**HADI HADI BİRAZ DAHA SALLA KÖLE OLMALARINA AZ KALDI...!**



50.yıl  
GENEL-İŞ

# EMEK'TEN...

Sendikal haklar denilince akla ilk gelenler örgütlenme, toplu sözleşme ve grev haklarıdır. İşçi sınıfının aşağı yukarı 200 yıllık örgütlü mücadelesinin ürünü olan bu hakları birçok açıdan bütüncüleyen başka haklar da evrensel hukuk içinde tanımlanmış ve düzenlenmiştir.

İşçi sınıfının evrensel nitelikteki bu hakları birbirinden ayrılamaz aksine birbirini tamamlar. Bir başka ifadeyle biri olmazsa diğeri olmaz; biri olmazsa sendikal haktan bahsedilemez. Açıklamak gerekirse örgütlenme özgürlüğü olmadan toplu sözleşme hakkından ya da grev hakkından bahsedilemeyeceği gibi grev hakkı olmadan bir toplu sözleşme hakkından da bahsedilemez vs...

Türkiye bu nedenlerle sendikal haklarda daima ağır kusurludur. Günümüzde sendikal haklar evrensel insan hakları kapsamında değerlendirilen haklardır; bu hakların eksikliği ya da kusurlu olması insan haklarının eksikliği ya da kusurlu olması anlamına gelir. Düşünce özgürlüğünü şu ya da bu nedenle sınırlandırmak nasıl insan haklarının ihlali anlamına geliyorsa toplu sözleşme hakkının sınırlandırılması da sendikal hakların ve böylece de insan haklarının ihlalidir vb...

Bizim koşullarımıza göre, bize göre insan hakları nasıl olmazsa bizim koşullarımıza göre sendikal haklar da olmaz.

İşçi sınıfı onyıllardır bu şekilde avutulmaya çalışılmıştır. Bu yaklaşım siyasi iktidarların sınıfsal konumlarından kaynaklanmaktadır.

İçinde bulunduğumuz AKP döneminde daha da

baskıcı niteliğe bürünen yaklaşım budur. Hava işkolunda grev yasaklanırken Başbakan, "düşünün uzun süreli bir grev olduğu zaman bunun bedelini kim ödeyecek? Millet ödeyecek. Çünkü bu stratejik bir kurum. Bu kurumda atılacak bu tür adımlar ülkemizde çöküşün habercisi olur ki buna fırsat vermemek gerekir diye düşünüyorum." Diyebiliyor. Bugün THY stratejik kurum, yarın finans sektörü, öbür gün madenler ya sonrası?

## **Toplu sözleşme hakkının askıda olduğundan kimin haberi var?**

Türkiye'de yaklaşık 7 aydır toplu sözleşme imzalanamıyor; 200 bini aşkın işçiyi ilgilendiren yaklaşık 850 toplu iş sözleşmesi için sendikalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından (ÇSGB) yetki bekliyorlar.

Bilindiği gibi mevzuata göre işçi sendikalarının toplu iş sözleşmesi masasına oturabilmesi için ÇSGB tarafından yetki verilmesi gerekiyor. Bakanlık bu yetkiyi verirken sendikanın yüzde 10 işkolu barajını geçmesine ve yüzde 50+1 işyeri çoğunluğunu sağlamasına bakıyor. İşkolu barajı için yılda iki kez Bakanlık tarafından yayımlanan istatistikler temel alınıyor.

İstatistikler konusunda 28/2/2009'da yürürlüğe giren ve daha sonra 5/2/2010'da yürürlüğe giren 5951 sayılı Kanun ile değiştirilen 5838 sayılı Kanuna göre "Bakanlık, yetkili sendikanın belirlenmesinde ve istatistiklerin düzenlenmesinde, 1/8/2010 tarihinden itibaren kendisine gönderilen üyelik ve istifa bildirimleri ile Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan işçi bildirimlerini esas alır" biçiminde

bir değişiklik yapılmıştır. Yani, bu zamana kadar kendisine sendikalar ve işverenlerce yapılan bildirimleri esas alan Bakanlık, işkollarında çalışan işçilerin SGK verileri temelinde gerçek sayılarına göre işkolu istatistiği yayımlama zorunluluğu ile karşı karşıya kalmış oluyor.

Sorun da tam burada ortaya çıkıyor. Sorun şu: işkollarında çalışan işçilerin sayısı belirlenirken SGK verileri esas alınınca sendikaların gerçek üye sayıları da ortaya çıkmış oluyor; yüzde 10 işkolu barajı nedeniyle de 100'ü aşkın işçi sendikası içinde ancak bir elin parmağını geçmeyen sayıda sendika toplu sözleşme yetkisi için gerekli işkolu barajını aşabiliyor. Bu nedenle de Bakanlık sözde, sendikaların baraj altı kalmasını önlemek için işkolu istatistiklerini yayınlamıyor ama 2012 Ocak ayından bu yana da hiçbir sendikaya toplu sözleşme yapma yetkisi vermiyor.

Karşımızdaki sorun sendikal haklara şaşı bakan, bu hakları özümsememiş bir siyasi iradenin varlığına işaret ediyor. Oysa ki 12 Eylül Askeri Darbesi sonrasında sendikal hak ve özgürlüklere yapılan baskılar ortadan kaldırılarak ILO normları uygulansa, bu sorunlar ortadadan kalkacaktır.

Konuya toplu sözleşme hakkı kapsamında bakıldığında ise hiçbir sendika üyesi işçinin toplu sözleşme hakkından yoksun bırakılmayacağı bir toplu sözleşme düzeni kurulması gerekir. Bunun için de en basit yol işçilerin yetkili sendikayı belirlemede yetkili kılınması siyasi iktidarın bu konuda yetkisizleştirilmesidir. İşyerlerinde hakim gözetiminde yapılacak seçimlerle yetkili sendikanın belirlenmesi tek gerçek çıkış yoludur. Bu durumda ne uzun süren yetki işlemleri ne de uzun süren yetki davaları

olacaktır.

Bugünkü sorunu ortadan kaldırmak için kökten bir çözüm üzerinde uzlaşılması gerekiyor. İş yetki için gerekli olan yüzde 10 işkolu barajını ortadan kaldırılacak bir kanun değişikliği yapmaktır.

Şu anda Dünya'nın hiçbir ülkesinde olmayan nedenlerle toplu sözleşme hakkı fiilen ortadan kaldırılmış durumdadır. İşçi sınıfı Türkiye'de böyle bir dönemi 12 Eylül Darbesi döneminde de yaşamıştı.

Konunun daha da vahim olan yanı bu sorunu çözecek olan TBMM tatile girmiştir. Demek ki ne iktidar ne de muhalefet partileri için bu bir sorun değildir. Yeni yasama dönemine kadar sorun devam edecek belki de 1 yıl sürecek bir toplu sözleşmesiz çalışma yaşamını da hep beraber idrak edeceğiz.

Grevler yasaklanırken yeni grev yasakları için girişimler başlamışken toplu sözleşme hakkımızı da fiilen kullanamaz durumdayız. Fiili durum evrensel hakları da bastırmış durumda. Bu durumdan sorunun birincil muhatabı sendikaların sorumluluğu yok mudur sorusuna verilecek yanıt da şu olabilir: sorumluluğunu yerine getiremeyenlerin tarih sahnesinden silineceği ve bunun güçlü belirtilerinin ortaya çıktığı bir dönemi de yaşıyoruz.

Şaka gibi ve sanki gerçek olmayan bir gerçekliği yaşıyoruz...

Öte yandan bu nasıl bir Devlet idaresi, nasıl bir yönetim anlayışıdır? Bunu da hep beraber bir düşünelim ve beraber düşünenler olarak bir davranalım...

**DISK/GENEL-İŞ  
GENEL YÖNETİM KURULU**



## BAŞKANLAR KURULUMUZ 3-4 HAZİRAN 2012 TARİHİNDE TOPLANDI...

**Başkanlar Kurulumuz, Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulu ile Bölge ve Şube Başkanlarının katılımıyla 3-4 Haziran 2012 tarihinde Balıkesir Ören'de bulunan Abdullah Baştürk Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde yapıldı.**



Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını Genel Başkanımız Erol Ekici yaptı. Genel Yönetim Kurulumuz adına konuşma yapan Genel Başkanımız Erol Ekici, 2012 yılının değerlendirmesi yaparak, 2012 yılında belirlenen çalışma programında hedef-

lenen amaçların çoğunun gerçekleştirildiğini belirtti.

İki gün süren Başkanlar Kurulumuzda Bölge ve Şube Başkanlarımız kendi bölgeleri ile ilgili gelişmelere ve 2012 yılı hedeflerine değindi.

## ADALET YERİNİ BULDU: İZMİR DAVASI'NDAN TAHLİYE KARARI ÇIKTI...

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne yönelik gerçekleştirilen operasyonların ardından açılan ve Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun bir numaralı sanık olarak yargılandığı ve içerisinde Sendika yönetici ve temsilcilerinin olduğu 130 sanıklı davanın ikinci duruşması 5 Temmuz 2012 tarihinde görüldü. İki gün süren davada tutuklu 18 sanığın 17'si için tahliye kararı çıktı. Tutuklu olarak yargılanan Araştırma Daire Başkanı Cafer Konca ve İzmir 3 Nolu Şube Denetim Kurulu Başkanı Cafer Alt da serbest bırakıldı. Davada tek tutuklu sanık Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Pervin Şenel Genç kaldı.



Buca Cezaevi'nin önü tahliye edilen Araştırma Daire Başkanı Cafer Konca ve İzmir 3 Nolu Şube Denetim Kurulu Başkanı Cafer Alt, İzmir Büyükşehir eski Kültür ve Spor Dairesi Başkanı Abdülhalim Cumhuri Yazıcı, İZENERJİ Genel Müdürü Ali Sabuktay,

Büyükşehir Şirketler Genel Koordinatörü Hilmi Özen, İZELMAN Genel Müdürü Hüseyin Kırmızı, İzmir Büyükşehir Alım Şube Müdürü Mehmet Sayar, Bilgi Teknolojileri Daire Başkanı Selçuk Savcı'nın aileleri, yakınları ve Genel-İş'liler ile doldu taşı. **DAVULLAR ÇALDI**

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, davullu zurnalı sevinç gösterilerinin yaşandığı ve halayların çekildiği Buca Cezaevi'nin önünde Genel Sekreter Kani Beko, İzmir'deki Şube Başkanları, Şube yöneticileri ve üyelerimizin yanı sıra CHP İzmir Milletvekilleri Alaattin Yüksel, Mustafa Moroğlu, Hülya Güven, Musa Çam, Genel Sekreterimiz Kani Beko, Buca Belediye Başkanı Ercan Tatı, CHP İzmir İl Başkanı Ali Engin ile birlikte karşılamaya hazır bekledi. Cezaevi kapılarının açılıp tutukluların tahliye olmasıyla büyük bir sevinç yaşandı. Tutuklular yakınlarıyla sarılarak gözyaşları içinde hasret giderirken, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu da tahliye olanlara sarılıp sevincini paylaştı.

Cezaevi çıkışında Araştırma Daire Başkanı Cafer Konca'yı işçiler havaya kaldırarak bir süre omuzlarında taşıdı.



## İSMAİL HAKKI ÖNAL'I SAYGI VE ÖZLEMLE ANDIK...

**Konfederasyonumuzun Genel Başkan Vekili ve Sendikamızın Genel Başkanı İSMAİL HAKKI ÖNAL'ı ölümünün 10. yıldönümünde saygı ve özlemle andık...**

İsmail Hakkı Önal'ı, 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında açılan DİSK ve GENEL-İŞ davalarının hukuk ve demokrasi savaşçısı olarak; Konfederasyonumuz ve sendikamızın yeniden örgütlenmesinin başlıca mimarlarından birisi olan ve Türkiye işçi sınıfının demokrasi, barış, sendikal hak ve özgürlükler, sömürsüz ve sınıfsız bir dünya mücadelesinin kararlı bir neferi olarak, daima hatırlayacak ve yokluğunu hissedeceğiz.

Anma töreni, 24 Temmuz 2012 Salı günü saat 11.00'de Karşıyaka Mezarlığı'ndaki mezarı başında yapıldı.

Anma törenine eşi Yüksel Önal ve ailesi, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Örgütlenme Daire Başkanı Remzi Çalışkan, Sosyal-İş Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, eski DİSK Genel Sekreteri ve Dev Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Ankara 1 ve 2 Nolu Şube Yönetici ve üyeleri, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Şube yöneticileri ve işçiler katıldı.

Törenin açılış konuşmasını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman yaptı. Hüseyin Yaman, "Başta DİSK Kurucu Genel Başkanımız Kemal Türkler olmak üzere bir çok önderimizi Temmuz ayında kaybettik. Bugünde o önderlerimizden biri olan İsmail Hakkı Önal'ı anıyoruz. Onlar, işçi sınıfı mücadelesine ömürlerini verdiler, haksızlığa, hukuksuzluğa ve adaletsizliğe karşı direndiler, işçi sınıfının ve toplumun emekçi kesimlerinin insanca bir



yaşam sürdürmelerinin önderliğini yaptılar. Onların cesareti ve fedakarlığı hepimize yol gösterici ve ışık tutucu olacaktır. Sizlerin huzurunda bir kez daha Genel Başkanımız İsmail Hakkı Önal'ı saygıyla, sevgiyle ve rahmetle anıyorum" dedi.

Ardından Örgütlenme Daire Başkanı Remzi Çalışkan konuşma yaparak, İsmail Hakkı Önal'ın 12 Eylül Askeri Darbesi sonrasında DİSK ve Genel-İş davalarının savunmasında büyük emeklerinin geçtiğini belirtti. Çalışkan, "Kaybettiğimiz Genel Başkanlarımızı sadece anma günlerinde değil, onlardan aldığımız deneyim ve mücadele ruhunu, her alanda hatırlıyor ve onların bize bıraktığı mirasa sahip çıkıyoruz" dedi.

İsmail Hakkı Önal'ın anma töreni, mezara karanfiller bırakılmasının ardından sona erdi.

## MAHMUT SEREN'İ ÖLÜMÜNÜN 5. YILDÖNÜMÜNDE MEZARI BAŞINDA ANDIK...

**Yaşamı boyunca Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkın eşitlik, özgürlük ve sınıfsız-sömürsüz bir Dünya mücadelesinde aydın bir sendikacı olarak saf tutan; halkların barış, kardeşlik ve birlik içinde yaşamasını yaşam ilkesine dönüştüren; Türkiye işçi sınıfının ve belediye işçilerinin başını öne eğdirmeyen; yaşam ve mücadele ilkelerinizde yürüdüğü nice DİSK'li gibi kavganın ortasında ve görevi başındayken aramızdan ayrılan DİSK Genel Başkan Yardımcımız ve Genel-İş Genel Başkanımız Mahmut SEREN'i aramızdan ayrılışının 5. yılında sevgi ve saygıyla andık.**

Anma töreni, 28 Temmuz 2012 Cumartesi, saat 11.00'de Cebeci Mezarlığı'ndaki mezarı başında yapıldı.

Anma törenine Mahmut Seren'in eşi Aynur Seren ve çocukları Rengin ve Yekta Seren, DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, Genel Sekreterimiz Kani Beko, Eğitim Daire Başkanımız Hüseyin Yaman, Mali İşler Daire Başkanımız Fahrettin Tecimer, Örgütlenme Daire Başkanımız Remzi Çalışkan, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Aladdin Öztürk, eski DİSK Genel Başkanı ve CHP Milletvekili Süleyman Çelebi, eski DİSK Genel Sekreteri ve CHP Milletvekili Musa Çam, Sendikamızın şube başkanları, Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, eski DİSK Genel Sekreteri ve Dev Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Sosyal-İş Genel Başkanı Metin Ebetürk, DİSK'e bağlı sendikaların yönetici ve temsilcileri ile işçiler katıldı.

Anma töreninin açılış konuşmasını yapan Kani Beko, Mahmut Seren'in yanı sıra DİSK'in kurucularından Kemal Türkler ve



Kenan Budak'ı hatırlatarak, "Onların bize gösterdiği aydınlık yol için mücadelemizi sürdürüyoruz" dedi.

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici ise, Mahmut Seren'in yaşamı boyunca sürdürdüğü hak arama ve insanca yaşam mücadelesinin kendilerine çok şey öğrettiğini belirtti. Ekici, Seren'in Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkın eşitlik, özgürlük sınıfsız- sömürsüz bir dünya mücadelesinde aydın bir sendikacı olduğunu dile getirdi. "İnsanlığını, mücadele kararlılığını, yılmaz iradesini özlüyoruz" diye Seren'e seslenen Ekici, "İnsanca yaşam mücadelesini senden öğrendiğimiz kararlılıkla sürdüreceğiz, sen rahat uyu Başkan" dedi.

Anma töreni mezara karanfillerin bırakılmasının ardından sona erdi.

## TÜRKİYE'Yİ UCUZ EMEK "CENNETİ"NE ÇEVİRECEK YENİ BİR ÖNERİ: KIDEM TAZMİNATINI FONA DÖNÜŞTÜRMEK!

Kamuoyuna yansıyan bilgilere göre Hükümet kıdem tazminatını fona dönüştürmek üzere çalışmaların sonuna gelmiş ve bu çerçevede bir taslak hazırlamıştır.

Taslak ve kamuoyuna yansıyanlar incelendiğinde kıdem tazminatı hakkının büyük ölçüde ortadan kaldırılacağını görmekteyiz.

Örneğin mevcut sistemde 7 (yedi) durumda kıdem tazminatı alınabilmektedir. Bunlar,

• (i) işçinin iş akdinin, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinin II numaralı bendinde yazılı "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri" dışında bir sebeple işveren tarafından feshedilmesi;

• (ii) 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 24. maddesinde sayılı "haklı nedenlerin ortaya çıkması halinde", işçinin kendi isteğiyle iş akdini sona erdirmesi;

• (iii) zorunlu askerlik hizmeti dolayısıyla işçinin işten ayrılması sırasında talep etmesi;

• (iv) işçinin, bağlı bulunduğu kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malulük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla işten ayrılması;

• (v) 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu'na göre işçinin yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen, yaş şartını doldurmadan, sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi isteğiyle işten ayrılması suretiyle iş akdini sona erdirmesi;

• (vi) kadın işçinin evlendiği tarihten itibaren bir yıl içinde kendi arzusu ile iş akdini sona erdirmesi;

• (vii) işçinin ölümü sebebiyle iş akdinin son bulması halleridir.

Mevcut sistemde kıdem tazminatından vergi kesintisi yapılmaz, işçiye bir defada ve gecikmeksizin ödenmesi şarttır.

Mevcut sistemde kıdem tazminat işçinin ücretinin en az %8,33'ü tutarındadır. Sözleşme ile bu oran artırılabilir.

Mevcut sistemde işçiye işten atılmak isteyen işveren ödeyeceği kıdem tazminatını göze almak durumundadır. Yeni sistemde ise işten atılan işçiye hem emekli oluncaya kadar kıdem tazminatı ödenmeyecek hem de ödenen kıdem tazminatı işverenin cebinden çıkmayacaktır. Bu da işçinin işten atılmasını kolaylaştıracaktır.

Mevcut sistemde kıdem tazminatı ücretten kesilmiyor. Taslakta ise ücretten kesilmesi düzenlenmektedir. Bu da pratikte ücretlerde bu düzeyde bir azalmaya karşılık gelecektir.

Taslağa göre çalışanların kıdem tazminatı, bireysel hesapta birikecek. İşveren, çalışanın brüt ücretini yüzde 4'ünü bu hesaba yatırarak.

Kıdem tazminatının çekilmesi için 15 yıllık doldurma şartı aranacak. 15 yıl sigortalılık süresini dolduran ve adlarına 3 bin 600 gün yani 10 yıl prim yatırılanlar, tazminatın yarısını istedikleri zaman çekebilecek.

İkinci ve sonraki kullanımlarda ise bin 800 gün prim yatırılması zorunlu olacak.

Ölüm veya emeklilik durumlarında

tazminatının tamamının çekilmesi söz konusu olabilecektir.

Çalışanlar ev satın almak için fonda biriken parasının yarısını, süreyi beklemeden çekebilecek.

Taslağa göre kıdem tazminatının çekilmesi halinde yapılan ödemeler için vergi kesintisi yapılacak.

Bireysel kıdem hesabındaki birikimlerin hangi fon hesabına yatırılacağına işveren hangi yatırım aracı vasıtasıyla değerlendirileceğine ise işçi karar verecek.

Kazanılmış haklar konusunda ise bir kesintilik ve netlik yoktur. Bu hususta üç seçenek üzerinde çalışılmaktadır. Kazanılmış kıdem tazminatının işçiye isteği üzerine ödenmesi gibi bir seçenek söz konusu olmayacaktır.

Üzerinde çalışılan seçeneklere göre kazanılmış haklar konusunda çalışanlara,

- "mevcut sistemde kalma",  
- "hakkettiği tazminatlarını dondurma" ve

- "hakkettiği tazminatlarını fona aktarılmasını" isteme gibi üç ayrı seçenek sunulacaktır.

• Örneğin, emekliliğine 2 yıl ve daha az süre kalmış bir çalışan mevcut sistem ile devam etme kararı verebilecek. Bu seçimi yapan çalışan, yeni sisteme geçmeyecek.

• "Tazminatının dondurulması" seçeneğini kabul eden çalışan ise yürürlük olarak kabul edilen tarihten önce hakkettiği tüm tazminatların dondurulmasını isteyebilecektir. Bu tarihe kadar olan tazminatlar, emeklilik veya işten atılma gibi durumlarda işveren tarafından ödenecek. Bu seçenekte işveren, yürürlük tarihinden sonrası için işçi adına, fona prim yatırarak.

• Üçüncü seçenekte ise çalışan kazandığı kıdem tazminatlarının fonda, adına açılan hesaba yatırılmasını talep edebilecektir. Bu durumda ise işveren, çalışanın kazanılmış tazminatını belirli bir takvim içinde fona ödeyecek.

• Yürürlük tarihinden sonra işe giren tüm çalışanların kıdem tazminatları ise fonda toplanacak. Özet olarak en ciddi problem kazanılmış haklar hususunda yaşanacaktır.

Kıdem tazminatının fona dönüştürülmesinin arkasında Dünya Bankası ve işveren kesimi var!

2008'de Dünya Bankası'nca hazırlanan ülke raporunda Türkiye'de istihdamı arttırmak için, "...açık ekonomik ortamda esas olan politikaların sıkı iş güvencesi kurallarının esnekleştirilmesi ve istihdamın korunmasından vazgeçilmesi önerilmiştir.

İstihdamın korunmasında en önemli araçlardan birisi de kıdem tazminatıdır!

**DÜNYA BANKASI YALNIZ DEĞİLDİR! TİSK DE KIDEM TAZMİNATININ KALDIRILMASINI İSTİYOR**

TİSK kıdem tazminatının kaldırılmasını neden istiyor? TİSK'e göre "Küreselleşmenin getirdiği zorlu rekabet şartları esnek istihdam türlerinin ve çalışma sürelerinde esnekliğin uygulanmasını gerekli kılmaktadır. Bu konuda önem taşıyan diğer bir husus da,

...kıdem tazminatı müessesesinin, uygulamaya giren işsizlik sigortası ve iş güvencesi hükümleri dikkate alınarak en kısa zamanda yeniden düzenlenmesi zorunludur."

TİSK, düşüncülerini açıkça dile getirerek esas sorunun küresel rekabette avantaj sağlamak olduğunun, bunun için de emeği deşersizleştirecek düzenlemelerin yapılması gerekliliğini ortaya koymuştur.

### HÜKÜMETİN TÜM ÇALIŞANLARIN KIDEM TAZMİNATI HAKKINI GÜVENCE ALTINA ALMAK İDDİASI YALANDIR

Ulusal istihdam stratejisinde kıdem tazminatının neden fona dönüştürüleceği açıkça yazılmıştır!

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİNİN "TEMEL AMAÇLAR" bölümünde "Kıdem tazminatı reformu yapılarak ... istihdam üzerindeki mali yüklerin öngörülebilir ve rekabet edebilir bir düzeye çekilmesi" amaçlanmaktadır denilmiştir.

Yine ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİNDE "POLİTİKALAR VE TEDBİRLER" başlıklı bölümde "İstihdam üzerindeki mali yükleri azaltacak, işletmelerdeki finansal öngörülebilirliği artıracak ve işgücü hareketliliğini hızlandıracak KIDEM TAZMİNATI REFORMU yapılacaktır" denilmiştir.

Kısaca amaç emeğin daha ucuza, daha esnek kullanımı için kıdem tazminatı fonu kurulacaktır.

### TÜRKİYE TERCİHİNİ YAPMIŞTIR UCUZ EMEK YOLUYLA ULUSLARARASI REKABETE GİRECEKTİR. TÜRKİYE, ÇİN, HİDİSTAN GİBİ EMEĞİN UCUZ OLDUĞU ÜLKELERLE REKABET İÇİN EMEĞİ DAHA DA DEĞERSİZLEŞTİRMEK İSTEMEKTEDİR!

Çini Hindistan başta olmak üzere Uzakdoğu vb. ülkeler rekabeti ve bu ülkelerdeki ücret düzeyi nedeniyle Türkiye'de emeğin deşersizleşmesinin önleyen bütün düzenlemeler saldırı altındadır. Bunun yolu da emeğin bütün korunaklarından arındırılmasıdır.

Bu yanlış bir yoldur çünkü ucuz emek gelişme için etkili olsaydı emek gücünün bol ve ucuz olduğu ülkelerin yoksul olmazdı.

Kıdem tazminatının kaldırılma gerekçelerini kıdem tazminatının fonksiyonunda aramak gerekir.

### KIDEM TAZMİNATININ FONKSİYONU NEDİR?

Bu soruya 1975 yılında çıkarılan ve kıdem tazminatı hakkının kullanımında değişiklik yapan 1927 sayılı Kanunun gerekçesiyle cevap verelim: Kanunun gerekçesinde; "kıdem tazminatı müessesesinin işçilerin gelir ve iş güvencesini sağlayıcı ve keyfi işten atılma işlemlerinin işçi aleyhine doğurduğu sonuçları giderici niteliği yanında, güvenlikli ve gerçek hüviyetli bir sendikalaşma hareketine yardımcı ve hatta büyük katkıda bulunabileceği de günümüzde kabul edile gelen bir gerçektir" denilmiştir. Aradan geçen 35 yılı aşkın süre zarfında bu gerekçeler geçerliliğini korumaktadır. Dolayısıyla kıdem

tazminatının kaldırılması zaten çok düşük düzeylerde olan sendikalaşma hakkına da darbe vuracaktır.

### AVRUPA'DA EN YÜKSEK KIDEM TAZMİNATI TÜRKİYE'DEDİR İDDİASI YALANDIR.

Türkiye'de kıdem tazminatı Avrupa ülkelerinden daha farklı bir fonksiyona ve boyuta sahiptir. Bu nedenle Avrupa ülkeleriyle karşılaştırma sadece kıdem tazminatı üzerinden yapılamaz.

Avrupa ülkeleriyle karşılaştırma yapılırken sadece kıdem tazminatı tek başına ele alınmaz!

Avrupa ülkelerinde sağlanan haklar Türkiye'de sağlanan haklardan daha ileridedir. Yine Avrupa ülkeleri sağlam bir sosyal güvenlik ve sosyal yardım sistemine daha doğru deyişle güçlü sosyal devlet kurum ve uygulamalarına sahiptir.

Oysa durum farklıdır. Örneğin İsveç'te yasalarda kıdem tazminatı hakkı düzenlenmemiş ama toplu iş sözleşmeleriyle bütün sektörlerde ve işkollarında işçiler kıdem tazminatı almaktadır.

Yine Hollanda'da da kıdem tazminatı hakkı yasa ile düzenlenmemiş ama yargıya başvuran işçi genellikle tazminat almaktadır. Mahkemeler 40 yaşın altındaki işçiler için her kıdem yılı için 1 aylık ücret, 40 ve 50 yaş arasındaki işçiler için her kıdem yılı için 1,5 aylık ücret ve 50 yaşın üstündeki işçiler için de her kıdem yılı için 2 aylık ücret tutarında tazminata hükmetmektedirler. İtalya'da, işçi işten hangi nedenle çıkarılırsa çıkarılsa, kıdem tazminatı ödenmektedir. Kıdem tazminatının hesabında, işçinin yıllık toplam kazancı 13,5'e bölünmekte ve işçinin her kıdem yılı için bu miktar yüzde 1,5 oranında artırılmaktadır.

Aşağıda seçilmiş karşılaştırma yapmak üzere birkaç ülkenin sosyal yardım tutarları ve asgari ücret seviyesi tablo halinde verilmiştir.

Kısacası, Türkiye'de kıdem tazminatının kaldırılmasına gerekçe olarak bazı Avrupa ülkelerinde bu hakkın olmayışını ileri sürülen hem yalan söylemekte hem de Avrupa ülkelerindeki aile ve çocuk yardımı, emekli aylıkları, işsizlik sigortası ödemelerinin süresi ve miktarını, sosyal güvenlik, sağlık, eğitim ve konut yardımlarını ve sendikal hak ve özgürlükleri göz ardı etmektedirler.

Diğer yandan işveren kesimi, bazı Avrupa ülkelerinde kıdem tazminatı hakkının yasal ile düzenlenmemiş olmasını o ülkede kıdem tazminatı yoktur şeklinde sunmaktadır.

### KIDEM TAZMİNATINA EMEK-SERMAYE ÇELİŞKİSİ BAĞLAMINDA BAKILMALI

Kıdem tazminatı işçiler için önemli bir hak; ama hangi gerekçeyle ödenirse ödensin aynı zamanda da işverenler için işgücü maliyetinin bir unsurudur, yani ücrettir. İşveren kesimi net bir biçimde bunu böyle görmekte; bu görüşe Hükümet de katılmaktadır. Dolayısıyla kıdem tazminatına güncel pratikler bağlamında yerine, emek-sermaye çelişkisi bağlamında bakmamız gerekmektedir.



## DİSK, TÜRKİYE GENELİNDE “ZALİMİN ZULMÜNE KARŞI DİRENECEĞİZ!” KAMPANYASI YÜRÜTÜYOR...

Konfederasyonumuz DİSK, Türkiye genelinde başlattığı “Zalimin Zulmüne Karşı Direneceğiz!” kampanyası düzenledi.

DİSK, kampanyanın, “AKP iktidarının emekçilere dünyayı dar getiren politikalarına karşı, 'ucuz' istihdamı hedefleyen 'Ulusal İstihdam Stratejisi'ne, işçiyi köleleştiren 'Özel İstihdam Büroları'na, kıdem tazminatının gasp edilmesine, Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı'na, sendikal grev yasaklarına, esnek çalıştırmaya, taşeronlaştırmaya ve güvencesizliğe, işsizliğe, yoksulluğa, sendikal hak ve özgürlüklerin kısıtlanmasına, işçilerin iş cinayetlerine kurban edilmesine, örgütsüzleştirmelere, toplumun baskı altına alınmasına karşı” olduğunu açıkladı.

Kampanya kapsamında DİSK'e bağlı sendikaların örgütlü olduğu işyerlerinde ve kent merkezlerinde standlar açıldı ve imza kampanyası düzenlendi.

### İSTANBUL



### GAZİANTEP



### EDİRNE



### ADANA



### ANKARA



### ANTALYA





## ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR...

### TAŞERONLARDA ÇALIŞAN İŞÇİLER SENDİKAMIZ GENEL-İŞ'TE ÖRGÜTLENİYOR...



#### Diyarbakır Şubemiz, taşeron firmalarda çalışan işçileri örgütlemeye başladı...

Yıllardır güvencesiz, örgütsüz ve kötü çalışma koşullarında çalışmak zorunda bırakılan taşeron işçiler Sendikamız Genel-İş'te örgütleniyorlar...

Diyarbakır Şubemiz tarafından uzun süredir üzerinde durulan taşeron işçilerinin örgütlenmesi çalışmaları sonuç verdi. Şimdiye kadar Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, Bağlar, Kayapınar, Sur ve Yenişehir belediyelerinde taşerona bağlı olarak çalışan 1800 işçi, Sendikamız Genel-İş'e geçti.

Örgütlenme çalışmaları sırasında taşeron işçiler ile toplantı yapan Diyarba-

kır Şube Başkanı Salih Doğrul, burada bir konuşma yaparak, "Örgütlenerek güçlenilebileceğinden hareketle her gün yüzlerce taşeron işçisi sendikamıza başvurmakta ve örgütlenmek istemektedirler. Sistemin dayattığı taşeronlaştırma, örgütsüzleştirme ve sömürü politikalarına karşın her alanda daha güçlü mücadele etmek için daha çok örgütlenerek cevap vermek gerekiyor. Sistem taşeronlaştırma politikalarıyla ve son olarak gündemleşen "kıdem tazminatı" ve "Toplu iş ilişkileri yasa tasarısı" gibi güvencesiz ve düşük maliyetle çalıştırma hedefiyle sermayeye ucuz işgücü sağlamak amacıyla emek sömürüsüne dayanan yeni bir sistemi kabullenmemizi

istiyor. Kadrolu, geçici, 4C, taşeron işçisi olarak ayrıştırılan biz işçiler birleşeceğiz her yeri bir demokratik direniş ve mücadele alanı haline getireceğiz. Hepimizin kurtuluşu buradadır. Kadrolular için nasıl mücadele ediyorsak, örgütsüz olan arkadaşlarımızın hakları için de mücadele edeceğiz; bunun startını vermiş olduk. Bu mücadelede hepimize başarılar diliyorum" dedi.

Diyarbakır Şubemizce, iş kolumuzda tek bir taşeron işçi kalmayınca kadar örgütlemeye devam edeceklerini belirtti.

**Örgütümüze güç katacağına inandığımız yeni üyelerimize HOŞGELDİNİZ diyoruz...**

#### DİSK/GENEL-İŞ BÜYÜYOR... ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ GÜÇLENİYOR...

Çanakkale iline bağlı Bozcada Belediyesi ve Umurbey Belediyesi işçileri ilk defa sendikalı olurken,

Belediye-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Hatay iline bağlı Harbiye Belediyesi işçileri ile Hizmet-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu İzmir iline bağlı Zeytinova Belediyesi işçileri Sendikamız Genel-İş'i tercih ettiler.

Daha önce örgütlü olduğumuz işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor. Ankara-Çankaya Belediyesi'ne bağlı İmar A.Ş., Muğla-Bodrum Belediyesi'ne bağlı Gıda A.Ş., İzmir Büyükşehir Belediyesine bağlı İzelman ve İzenerji Şirketleri, İzmit Belediyesi, Ankara-Yenimahalle Belediyesi'ne bağlı Ye-Pa A.Ş. işyerlerinden Sendikamıza katılımlar devam ediyor.

#### SENDİKAMIZIN YENİ ÜYELERİNE "HOŞGELDİNİZ" DİYORUZ...

#### HAVSA BELEDİYESİ İŞÇİLERİ SENDİKAMIZ GENEL-İŞ'E GEÇTİ...



Edirne İline bağlı Havsa Belediyesinde çalışan 25 işçi arkadaşımız Sendikamız Genel-İş'e üye oldular.

Örgütümüze güç katacağına inandığımız yeni üyelerimize HOŞGELDİNİZ diyoruz...

## İZMİR ŞUBELERİMİZDE EĞİTİM SEMİNERİ DÜZENLENDİ...

Şubelerimizin talebi ve Genel Yönetim Kurulu kararıyla 14 Mayıs 2012-9 Haziran 2012 tarihleri arasında İzmir'de beş şubemize bağlı işyerlerinde eğitim semineri yapıldı. Seminer, İzmir Şube Temsilciler Kurulu Üyeleri'ne verilen eğitimle başlandı.

Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman'ın katıldığı eğitim seminerlerinin sunumlarını Genel Koordinatör Serhat Salihoğlu ve Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir yaptı. İzmir 3 Nolu Şube kapsamında İZSU eğitim seminerine de DİSK ve Genel Başkanımız Erol Ekici katıldı ve konuşma yaptı.

İzmir 1 Nolu Şube'de 4 gün "8" grupta toplam 637 kişiye ESHOT toplantı salonunda; İzmir 2 Nolu Şube'de "10" grupta 765 kişiye 10 ayrı işyerinde; İzmir 3 Nolu Şube'de 2 gün "4" grupta 387 kişiye 4 ayrı işyerinde; İzmir 4 Nolu Şube'de 4 gün 7 grupta 374 kişiye 7 ayrı işyerinde; İzmir 5 Nolu Şube'de 3 gün "5" grupta 445 kişiye 5 ayrı işyerinde eğitim semineri verildi. Şube temsilciler kurulu seminerine ise 219 kişi katıldı.

Şube temsilciler kurulu üyeleri ve üye seminerleri ders konuları ayrı ayrı belirlenmiş ve aşağıdaki konular anlatılmıştır.

### Şube temsilciler kurulu ders konuları:

1. Sendikal mücadelede siyaset ve ideoloji
2. Sınıf mücadelesinde sendikaların rolü
3. Kurumsal yapı ve işleyiş
4. Şube yönetim kurulunun görev ve sorumlulukları
5. Çalışma yaşamının güncel sorunları
  - a. Özel istihdam büroları
  - b. Kıdem tazminatı
  - c. Bölgesel asgari ücret
  - d. Ulusal İstihdam Stratejisi
6. Toplu iş ilişkileri yasa tasarısı taslağı

### Üye semineri ders konuları:

1. Sendikal mücadelede siyaset ve ideoloji
2. Sınıf mücadelesinde sendikaların rolü
3. Çalışma yaşamının güncel sorunları
  - a. Özel istihdam büroları
  - b. Kıdem tazminatı
  - c. Bölgesel asgari ücret
  - d. Ulusal İstihdam Stratejisi

### SEMİNER PROGRAMI:

#### I- İZMİR ŞUBELERİ YÖNETİM, DENETİM ve DİSİPLİN KURULU ÜYELERİ EĞİTİM SEMİNERİ

14 Mayıs 2012, Salı günü sabah ve öğle İzmir'de örgütlü 5 şubemizin ortak şube temsilciler kurulu semineri yapıldı. Seminere 219 Kurul Üyesi katıldı.



BERGAMA BELEDİYESİ

### II-ÜYE EĞİTİM SEMİNERLERİ

#### - İZMİR 1 NOLU ŞUBE SEMİNERLERİ

- 23 Mayıs 2012, Çarşamba öğlen - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 102 üyemiz katıldı.

- 23 Mayıs 2012, Perşembe sabah - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 96 üyemiz katıldı.

- 24 Mayıs 2012, Perşembe öğle - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 64 üyemiz katıldı.

- 25 Mayıs 2012, Cuma sabah - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 70 üyemiz katıldı.

- 25 Mayıs 2012, Cuma öğle - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 80 üyemiz katıldı.

- 26 Mayıs 2012, Cumartesi sabah - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 85 üyemiz katıldı.

- 28 Mayıs 2012, Pazartesi sabah - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 68 üyemiz katıldı.

- 28.05.2012, Pazartesi öğle - İzmir 1 Nolu Şube üyelerine ESHOT toplantı salonunda yapılan seminere 72 üyemiz katıldı.

İzmir 1 Nolu Şube kapsamında 8 oturumda toplam 637 üyemize seminer verilmiştir.



BERGAMA BELEDİYESİ

#### - İZMİR 2 NOLU ŞUBE SEMİNERLERİ

- 21 Mayıs 2012, Pazartesi sabah - İzmir 2 Nolu Şube İZ-BETON - Fen İşleri çalışanı 62 üyemize işçi lokalinde seminer verilmiştir.

- 21 Mayıs 2012, Pazartesi öğle - İzmir 2 Nolu Şube Otopark-Park-Bahçe çalışanı 45 üyemize işçi lokalinde seminer verilmiştir.

- 22 Mayıs 2012, Salı sabah - İzmir 2 Nolu Şube Eşrefpaşa Hastanesi çalışanı 94 üyemize hastane toplantısı salonunda seminer verilmiştir.

- 22 Mayıs 2012, Salı öğle - İzmir 2 Nolu Şube İzmir Büyükşehir Trafik çalışanı 30 üyemize işçi lokalinde seminer verilmiştir.

- 23 Mayıs 2012, Çarşamba sabah - İzmir 2 Nolu Şube



İZENERJİ - Yeşilalan çalışanı 107 üyemize hastane toplantı salonunda seminer verilmiştir.

- 23 Mayıs 2012, Çarşamba öğle - İzmir 2 Nolu Şube İZSU Halkapınar çalışanı 117 üyemize işçi lokalinde seminer verilmiştir.

- 6 Haziran 2012, Çarşamba sabah - İzmir 2 Nolu Şube İZENERJİ çalışanı 65 üyemize Sendikamızın toplantı salonunda seminer verilmiştir.

- 6 Haziran 2012, Çarşamba öğle - İzmir 2 Nolu Şube Doğal Yaşam Merkezi çalışanı 80 üyemize işyeri konferans salonunda seminer verilmiştir.

- 7 Haziran 2012, Perşembe sabah - İzmir 2 Nolu Şube İZENERJİ çalışanı 97 üyemize Bornova Belediyesi Uğur Mumcu Kültür Merkezi'nde seminer verilmiştir.

- 8 Haziran 2012, Cumartesi sabah - İzmir 2 Nolu Şube Park-Bahçe-MTK çalışanı 65 üyemize işçi lokalinde seminer verilmiştir.

İzmir 2 Nolu Şube kapsamında 10 oturumda toplam 765 üyemize seminer verilmiştir.



#### - İZMİR 3 NOLU ŞUBE SEMİNERLERİ

- 17 Mayıs 2012 Perşembe sabah - İzmir 3 Nolu Şube İZSU Halkapınar çalışanı 107 üyemize işçi lokali seminer verildi.

- 17 Mayıs 2012 Perşembe öğle - İzmir 3 Nolu Şube Huzurevi çalışanı 80 üyemize işçi lokalinde seminer verildi.

- 18 Mayıs 2012, Cuma sabah - İzmir 3 Nolu Şube Park-bahçe çalışanı 120 üyemize işçi lokalinde seminer verildi.

- 18 Mayıs 2012, Cuma öğle - İzmir 3 Nolu Şube Afet Yönetim Merkezi'nde 80 üyemize toplantı salonunda seminer verildi.

İzmir 3 Nolu Şube kapsamında 4 oturumda toplam 387 üyemize seminer verilmiştir.

#### - İZMİR 4 NOLU ŞUBE SEMİNERLERİ

- 29 Mayıs 2012, Salı, İzmir 4 Nolu Şube Foça Belediyesi toplantı salonunda 35 üyemize seminer verildi.

- 30 Mayıs 2012, Çarşamba sabah, İzmir 4 Nolu Şube Bergama Belediyesi ve şirketi çalışanı 107 üyemize belediye toplantı salonunda seminer verildi.

- 30 Mayıs 2012, Çarşamba öğlen - İzmir 4 Nolu Şube Bergama Belediyesi ve şirketi 105 üyemize belediye toplantı salonunda seminer verildi.

- 31 Mayıs 2012, Perşembe sabah - İzmir 4 Nolu Şube Urla Belediyesi'nde çalışan 44 üyemize belediye toplantı salonunda seminer verildi.

- 31 Mayıs 2012, Perşembe öğle - İzmir 4 Nolu Şube Urla Belediyesi'nde çalışan 36 üyemize belediye toplantı salo-

nunda seminer verildi.

- 1 Haziran 2012, Cuma sabah - Mordoğan Belediye'nde çalışan 29 üyemize belediye toplantı salonunda seminer verildi.

- 1 Haziran 2012, Cuma öğle - İzmir 4 Nolu Şube Karaburun Belediyesi'nde çalışan 18 üyemize belediye toplantı salonunda seminer verildi.

İzmir 4 Nolu şube kapsamında 7 oturumda toplam 374 üyemize seminer verilmiştir.

#### - İZMİR 5 NOLU ŞUBE SEMİNERLERİ

- 15 Mayıs 2012, Salı sabah, İzmir 5 Nolu Şube Karabağlar Belediyesi - Karbel çalışanı 105 üyemize belediye toplantı salonunda seminer verildi.

- 15 Mayıs 2012, Salı öğle, İzmir 5 Nolu Şube Çiğli Belediyesi - KAFESAN çalışanı 127 üyemize Çiğli Belediyesi toplantı salonunda seminer verildi.

- 16 Mayıs 2012, Çarşamba sabah, İzmir 5 Nolu Şube Buca Belediyesi çalışanı 41 üyemize Buca Belediyesi toplantı salonunda seminer verildi.

- 16 Mayıs 2012, Çarşamba öğle, İzmir 5 Nolu Şube Konak



Belediyesi - MERBEL çalışanı 112 üyemize işçi lokalinde seminer verildi.

- 8 Haziran 2012, Cuma sabah, İzmir 5 Nolu Şube Aliağa Belediyesi çalışanı 60 üyemize belediye konferans salonunda seminer verildi.

İzmir 5 Nolu şube kapsamında 5 oturumda toplam 445 üyemize seminer verilmiştir.

14 Mayıs 2012 - 8 Haziran 2012 tarihleri arasında İzmir'de 5 şubemize üye 2827 üyemize seminer verilmiştir.





İZSU EĞİTİM SEMİNERİ



İZSU EĞİTİM SEMİNERİ



İZSU EĞİTİM SEMİNERİ



İZSU EĞİTİM SEMİNERİ



KONBEL EĞİTİM SEMİNERİ



İZSU EĞİTİM SEMİNERİ



HUZUREVİ EĞİTİM SEMİNERİ



KARABURUN BELEDİYESİ







URLA BELEDİYESİ



URLA BELEDİYESİ



ALİAĞA BELEDİYESİ



ALİAĞA BELEDİYESİ



PARK-BAHÇELER EĞİTİM SEMİNERİ



PARK-BAHÇELER EĞİTİM SEMİNERİ



KARABAĞLAR-KARBEL EĞİTİM SEMİNERİ



ÇİĞLİ KAFESAN EĞİTİM SEMİNERİ





TEMSİLCİLER KURULU



TEMSİLCİLER KURULU



BUCA BELEDİYESİ



İZENERJİ EĞİTİM SEMİNERİ



İZENERJİ EĞİTİM SEMİNERİ



İZENERJİ EĞİTİM SEMİNERİ



İZENERJİ EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ





ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



ESHOT EĞİTİM SEMİNERİ



## BALIKESİR VE ÇANAKKALE ŞUBELERİMİZDE EĞİTİM SEMİNERLERİ DÜZENLENDİ...

Eğitim Dairemiz, Balıkesir Şubeye bağlı Altınoluk Belediyesi işyerinde 22 Haziran 2012 tarihinde; Burhaniye Belediyesi işyerinde 23 Haziran 2012 tarihinde; Çanakkale Belediyesi işyerlerinde ise 25 ve 26 Haziran 2012 tarihlerinde eğitim semineri düzenledi.

Açılışlarını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman'ın yaptığı eğitim seminerlerinin sunumlarını Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir yaptı.

- 22 Haziran 2012 tarihinde Balıkesir Şube'ye bağlı Altınoluk Belediyesi işyerinde seminer yapıldı. Seminere 64 üyemiz katıldı.

- 23 Haziran 2012 tarihinde Balıkesir Şube'ye bağlı Burhaniye Belediyesi işyerinde seminer yapıldı. Seminere 33 üyemiz katıldı.

- Çanakkale Belediyesi işyerlerinde yapılan seminere 25 Haziran 2012 günü 18 kişi; 26 Haziran 2012 tarihindeki seminere sabah 82 öğlen ise 28 üyemiz katılmıştır. Çanakkale Şube seminerlerine Kepez, Britanya Mezarlıklar ve Çanakkale Belediyesi çalışanı Sendikamız üyesi işçiler katılmıştır.

Üye seminerlerinde aşağıdaki konular anlatılmıştır:

1. İşçi nedir, sendika nedir, sınıf nedir?
2. Sendikal mücadelede siyaset ve ideoloji



3. Sınıf mücadelesinde sendikaların rolü
4. Çalışma yaşamının güncel sorunları
  - a. Özel istihdam büroları
  - b. Kıdem tazminatı
  - c. Bölgesel asgari ücret
  - d. Ulusal İstihdam Stratejisi.

### ROBOSKİ KATLİAMININ 7. AYINDA KÖYLÜLER ZİYARET EDİLDİ



**34 Masum insanın katledildiği Uludere'nin Roboski köyünü DİSK, KESK, TMMOB, TİHV, İHD gibi demokratik kitle örgütlerini temsilen 50 kişilik bir heyet ziyaret etti.**

Köyde önce yakınlarını kaybeden ailelerle bir araya gelen heyet adına konuşma yapan Demokratik Kitle Örgütlerinin Genel Başkanları ailelere Roboski katliamının unutturulmasına izin verilmeyeceği ve sorumlular açığa çıkarılıp yargılanıncaya kadar takipçisi olunacağı ve her zaman yanlarında olacaklarının sözünü verdiler.

Ziyarette konuşma yapan DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanımız Erol Ekici, "Söylenecek söz kalmamıştır, süren çatışmalı sürecin geldiği tehlikeli nokta ortadadır. Katliamlara varan saldırılar ve bunu meşrulaştırmaya üstünü örtme çabaları var, bizler bu işin sonuna kadar sizinle beraberiz. Acınızın dinmesine ne kadar yardımcı olacak bilmiyorum ama acınızı paylaşıyoruz" dedi.

Ziyaret katliamda hayatını kaybeden 34 kişinin mezarının ziyaret edilmesi ve ortak basın açıklamasının yapılmasından sonra sona erdi.

### SURİYE'YE EMPERYALİST MÜDAHALEYE HAYIR!...

**19 Temmuz 2012 tarihinde DİSK, KESK, TTB ve TMMOB Başkanları, Suriye konusunda yaşanan gelişmeleri, görüş ve beklentilerini kamuoyuyla paylaşan bir basın toplantısı düzenlediler.**

Bain açıklamasını DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici yaptı. Açıklamada; "Bizler, anti-emperyalist ve enternasyonalist emek ve meslek örgütleri olarak; bölge ülkelerinin demokratik farklı mezhepsel ve etnik kimliklerin bir arada yaşadığı demokratik ve laik bir yapıya kavuşabilmesi için emek örgütlerinin ortak mücadelesinin gerekli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle Suriye'deki emek ve meslek örgütleriyle dayanışma ilişkilerimizi güçlendireceğimiz buradan duyuruyoruz. Özgürlükçü, sosyal, bağımsız ve laik bir Türkiye isteyen güçler olarak demokratik, laik ve bağımsız Suriye isteyenlerle dayanışmayı ertelenemeyecek bir görev olarak görüyoruz.

Komşumuz Suriye'ye karşı herhangi bir dış müdahaleyi asla kabul etmiyor, bütün emperyalist güçlerin ve işbirlikçi devletlerin ellerini Suriye'den derhal çekmesini istiyoruz!

Bölgesel güç olma hevesiyle Suriye'yi rüşünü ispat edeceği bir



sınav olarak gören AKP Hükümeti'ne sesleniyoruz: Ateşle oynamayın! ABD emperyalizminin çıkarlarına odaklanmış dış politika anlayışınızdan vazgeçin!

Gerçekten tam laik, çok kültürlü, çok inançlı, herkesin eşit yurttaşlık haklarına sahip olduğu, eşit, özgür, sosyal bir Suriye, Suriye emekçi ve ezilenlerinin mücadelesinin ürünü olacaktır. Biz bu mücadele ile dayanışma içerisinde olacağız.

Şimdi, AKP'nin, emperyalizmin aktif taşeronluğunu üstlenerek Suriye'de iç savaşın geliştirilmesine yönelik hamlelerinden vazgeçmesini sağlama zamanıdır. Şimdi, savaş çılgınlıkları atanlara karşı, halkların kardeşliği için sorumluluk alma zamanıdır. Bizler dün olduğu gibi bugün de tüm savaş karşıtlarıyla birlikte "Suriye'ye Emperyalist Müdahaleye Hayır" diyeceğiz, meydanlarda olacağız" dendi.



## 15-16 HAZİRAN DİRENİŞİNİN YILDÖNÜMÜNDE ALANLARDAYDIK...

15-16 Haziran 1970 eylemleri, Türkiye işçi sınıfı ve sınıf mücadelesi tarihi açısından "mücadele edilmeden hak alınmayacağı" gösteren önemli dönemeçlerden biridir.

15-16 Haziran direnişi, 274 ve 275 sayılı sendikalar, toplu sözleşme ve grev yasalarında değişiklikler yapılması yoluyla DİSK'in tasfiyesini amaçlayan tasarıya karşı mücadelenin simgesidir.

Bu tarihten kısa bir süre önce de, Çalışma Bakanı Seyfi Öztürk, "Çok yakında DİSK'in çanına ot tıkayacağız" demişti.

15-16 Haziran'da işçiler "Tasarı Anayasaya aykırıdır", "DİSK kapatılmaz" sloganları ile 168 fabrika ve 150 bine yakın işçiyi kapsayan direnişte İzmit ve Gebze'den Kadıköy'e, Levent'ten Mecidiyeköy ve Taksim'e, Bakırköy'den Topkapı ve Edirnekapı'ya kadar yürüdüler. İstanbul'un iki yakasındaki işçilerin bir araya gelmemesi için vapur seferleri iptal edildi, Galata Köprüsü kapatıldı.

Eylemin ilk gününe 70 bin işçi katıldı. 16 Haziran'da bu sayı 150 bine çıktı. İki gün süren eylemler sırasında güvenlik güçlerinin müdahalesi sonucunda 5 kişi hayatını kaybetti; olaylarda bir kısmı ağır 200'e yakın kişi yaralandı, yüzlerce işçi gözaltına alındı. Aynı gün olaylarda sorumlu görülen 21 DİSK yöneticisi gözaltına alındı.

Söz konusu yasa değişikliklerini içeren hükümler ise iki yıl sonra, Anayasa Mahkemesince Anayasaya aykırı bulunarak iptal edildi.

Bu olaydan sonra 15-16 Haziran Direnişi, Türkiye'deki demokrasi ve emek mücadelesinin en onurlu tarihlerinden biri olarak hafızamıza kazandı.

15-16 Haziran Direnişi'nin üzerinden 42 yıl geçti...

Konfederasyonumuz DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalar, Direnişin 42. Yılı'nı İstanbul, İzmir, Ankara, Gaziantep, Bandırma, Edirne ve birçok ilde yapılan eylemler ile andı.

### İSTANBUL:

15-16 Haziran Direnişi'nin 42. Yıldönümünde Şişli'den Taksim'e kitlesel bir yürüyüş gerçekleştirdi. İşçilerden oluşan bando takımının ezgileri de yürüyüşte hayli coşkulu bir hava yarattı.



Yürüyüşten sonra konuşma yapan DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici, 42 yıl boyunca dünyada ve Türkiye'de birçok şeyin değişmesine karşın milyonlarca emekçinin yaşadığı sefaletin halen devam ettiğini ifade etti. "42 yıl önce işçi sınıfını sokaklara döken sorun neyse, bugünkü sorunumuz da aynı. Hatta daha da gerisindeyiz" diyen Ekici, emekçilerin bedeller ödeyerek kazandığı haklarının bugün AKP tarafından gasp edildiğini söyledi. İşçilerin, örgütlenme, sendika seçme, sendikali olma, sendika kurma, toplu sözleşme yapma ve grev hakkının bir bir or-

### İSTANBUL



tadan kaldırıldığını belirten Ekici, AKP'nin yeni düzenlemelerle emekçilere güvencesiz ve ağır çalışma koşullarını dayattığını söyledi.

Yürüyüşün ardından işçiler ve sendikacılar, direnişteki Bedaş ve Borusan işçilerinin çadırlarını ziyaret etti.

Yürüyüşe direnişteki Hey Tekstil, Borusan Lojistik ve Bedaş işçileri de katıldı. CHP İstanbul Milletvekili Sezgin Tanrıku, oyuncu Mehmet Ali Alabora, Onur Akın, Bilgesu Erensu, Grup Yorum, Grup Munzur, Düşbaz ve daha birçok müzik grubu ve sanatçı da yürüyüşe katıldı.

### ANKARA:

15-16 Haziran Direnişinin anma etkinlikleri Ankara'da da coşkulu geçti.

### ANKARA



DİSK Ankara Temsilciliği'nin çağrısıyla Sendikamızın Ankara Şubesi önünde bir araya gelen DİSK ve KESK'e bağlı sendikaların yönetici ve üyeleri, TMMOB, Deri-İş'e üye oldukları için işten atılan TOGO işçileri, CHP Milletvekilleri Süleyman Çelebi ve Levent Gök, TKP, Emep, BDP üye ve yöneticileri ve demokratik kitle örgütleri üyeleri Sakarya Caddesi'ne yürüdüler.

15-16 Haziran direnişinin DİSK'in tasfiye edilmesine yol açacak yasal düzenlemelere karşı yapıldığını belirten DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Genel Sekreterimiz Kani Beko, 150 bin dolayında işçinin İstanbul'un çeşitli semtlerinden yürüyüşe geçtiğini hatırlattı. Aradan 42 yıl geçmesine karşın işçi haklarına yönelik saldırıların arttığına dikkat çeken Beko, Ulusal İstihdam Stratejisi ile kıdem tazminatının kaldırılması, kısa süreli çalışma ve taşer-



## BANDIRMA



## EDİRNE



ronlaştırma gibi haksız uygulamaların gündemde olduğunu vurguladı.

### GAZİANTEP'TE ÇIPLAK AYAKLI YÜRÜYÜŞÜ:

Gaziantep'te de DİSK çıplak ayaklı yürüyüş gerçekleştirdi. Eyleme KESK ve Sendikal Güçbirliği Platformu bileşeni sendikalar da destek verdi. DİSK Gaziantep Bölge Temsilcisi Nihat Bencan yaptığı açıklamada, "42 yıl boyunca dünya da birçok değişiklik oldu ancak açlık, işsizlik, sefalet ve yaşamsal sorunlar değişmedi" diye konuştu.

### ADANA:

Adana'da da DİSK Bölge temsilcisi Kemal Aslan, yıllarca bedel ödenerek kazanılan hakların 42 yıl içinde gasp edilerek yok edildiğini söyledi. 12 Eylül yasaklarının bugün AKP iktidarı ile devam ettiğini dile getiren Aslan, AKP'nin emekçilere karşı savaşlığını söyledi.

### EDİRNE:

Edirne'de 15-16 Haziran Direnişi etkinlikleri, Sendikamız Genel-İş, Birleşik Metal-İş, Tekstil Sendikasının katılımı ile 15 Haziran 2012 cuma günü saat 12.15 te Edirne Belediyesi önünden Saraçlar Caddesine kitlesel yürüyüş yapılarak, PTT önünde basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasını DİSK Trakya Bölge Temsilcimiz Arif Kuday yaptı.

## GAZİANTEP



Basın açıklamasına DİSK üyelerinin yanısıra, KESK, TMMOB, TTB, CHP, ÖDP, TKP, EMEP ve SOSYALİST PARTİ üyeleride katıldı

## Katillerin serbest bırakılması İzmir'de protesto edildi

**Kamuoyunda 3. yargı paketi olarak bilinen yasal düzenlemeyle, 12 eylül 1980 öncesi öldürülen devrimcilerin, aydınların katillerinin serbest bırakılması 19 Temmuz 2012 tarihinde İzmir'de protesto edildi.**

DİSK, KESK ve TMMOB'un ortak düzenlediği eyleme ÖDP, TKP gibi siyasi partiler de katıldı. Konak'ta buluşan kitle "kahrolsun faşizm yaşasın mücadelemiz", "gün gelecek devran dönecek AKP halka hesap verecek", "faşistler vuruyor AKP salıyor" gibi sloganlar eşliğinde yürüyüşe geçti.

Yapılan protesto yürüyüşünün ardından DİSK Ege Bölge Temsilcisi Ali Çeltek tarafından, "Unutmayacağız, affetmeyeceğiz! Hesap soracağız!" başlığındaki basın açıklaması okundu. Basın açıklamasında, kontrgerilla ve devlet provakasyonlarında kullanılan Abdullah Çatlı, Haluk Kırıcı, Ünal Osmanoğlu gibi isimlerin de zamanla nasıl hukuksuzca cezaevinden çıkarıldıklarına, işledikleri cinayetlere göz yumulduğuna değinildi.

Çeltek, "Devrimci gençler pankart açtıkları, yumurta attıkları, puşi taktıkları için 8-10 yıllara cezalandırılırken, geçmişte kontrgerilla faaliyetleri yürüten bu katillerin her bir cinayetten iki



yıl bile yatırılmayarak serbest bırakılmaları devlet tarafından korunduklarının ve "mükafatlandırıldıklarının" yeni bir göstergesidir" dedi.

Basın açıklamasının ardından, 1978'de öldürülen 7 TİP'li gençle aynı kuşaktan gelen Sami Aktekin kısa bir konuşma yaptı. Aktekin, "Yaşadıklarımız bize tarihsel bir sorumluluk yüküyor. Direnmek için toplumsal muhalefet örnek, bireysel engelleri yıkmak zorundayız; bu bizim en büyük sorumluluğumuzdur." dedi. Sami Aktekin'in konuşmasından sonra eylem sonlandırıldı.



## MERSİN ŞUBEMİZ 15-16 HAZİRAN DİRENİŞİNİN YILDÖNÜMÜNDE AKDENİZ İŞÇİ FESTİVALİ DÜZENLEDİ

Mersin Şubemiz 15-16 Haziran Direnişinin Yıldönümünde  
Akdeniz İşçi Festivali Düzenledi...



**Mersin Şubemiz ile Akdeniz Belediyesi'nin katkıları ile 15-16 Haziran işçi direnişinin yıldönümünde "Akdeniz İşçi Festivali" düzenlendi.**

Festival, yurtiçi ve yurtdışından sendika temsilcileri ve işçilerin yoğun ilgisi ile geçti. Sendikal haklar mücadelesi içinde öldürülen işçi ve emekçilerin anısına saygı duruşuyla başlayan etkinlikte, işçi marşları Türkçe, Kürtçe, Arapça ve Yunanca olmak üzere 4 dilde okundu.

İki gün süren festival kapsamında, ilk gün düzenlenen ve 2 oturum halinde organize edilen panele, Suriye, Lübnan, Filistin, KKTC, Yunanistan, Kıbrıs Rum Kesimi ve Irak Kürdistan Bölgesi-Duhok'tan sendika temsilcileri de katıldı.

Panele ayrıca, Örgütlenme Daire Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Yurtseven, Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülerüz, Akdeniz Belediye Başkanı M. Fazıl Türk, BDP Mersin Milletvekili Ertuğrul Kürkçü, BDP Genel Başkan Yardımcısı Yüksel Mutlu, PM Üyesi Hüseyin Şapuk, BDP İl Eşbaşkanları Aynur Aşan ve Musa Kulu, Van 100. Yıl Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yüksel Akkaya, KESK Genel Başkanı Lami Özgen, TÜMTİS Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan, Petrol-İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Murat Marangoz, Soda ve Kromsan'da çalışan yüzlerce işçi katıldı.

Panelin açılış konuşmasını Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, Türkiye'de işçi örgütlenmesi ve sendikal hareketin direnişlerle dolu olduğunu belirterek, "42 yıl öncesine gittiğimiz zaman, 15-16 Haziran 1970 direnişinin bugün biraz daha büyüdüğünü görüyoruz. Salona baktığımızda kadınları, gençleri görüyoruz, sendikacılarımızı ve akademisyenlerimizi görüyoruz. En önemlisi de işçileri ve onların örgütlenme ve direniş gücünü görüyoruz" dedi.

Akdeniz Belediye Başkanı M. Fazıl Türk de konuşmasında, festivalin 15-16 Haziran'da düzenleniyor olmasının ayrı bir anlam taşıdığını söyledi, "Çünkü bu tarih, işçi ve emekçi sınıfı sendikal mücadelesinin en büyük direnişlerinden birini sergilediği günün yıldönümüdür. İşçi sınıfı, örgütlülüğü ve eylemselliği ile neleri değiştirebileceğini 15-16 Haziran 1970 tarihinde ispat etmiştir. Akdeniz Belediyesi olarak bizler de fikirlerimiz ve yetkilerimiz dâhilinde, işçi ve emekçinin haklarının kurumsallaşması için mücadeleye devam edeceğiz. Zira bir kenti, bir ülkeyi yönetebilmenin ve geleceğe taşıyabilmenin en temel dinamiği emek ve işgücüdür" dedi.

Panelin ilk oturumunun moderatörlüğünü yapan TÜMTİS Mersin Şube Başkanı Savaş Gürkan, AKP Hükümeti'nin, son dönemde hayata geçirdiği düzenlemeler ile işçileri, emekçileri ve sendikal örgütleri tehdit ettiğini belirterek, "Zira 12 Eylül Askeri Darbesi'nde bile



grev hakkının yasaklanmasına cesaret edilememiştir. Fakat aynı zamanda AKP'nin getirmek istediği bölgesel asgari ücret, kiralık işçi düzenlemesi, kıdem tazminatını kaldırma girişimi, ilerleyen dönemde daha da pervasızlaşacağını gösteriyor" diye konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından sırasıyla Örgütlenme Dairesi Başkanımız Remzi Çalışkan, Van 100. Yıl Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Yüksel Akkaya ve BDP Mersin Milletvekili Ertuğrul Kürkçü sunumlarını yaptı.

BDP Mersin Milletvekili Ertuğrul Kürkçü, 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi'nin, Türkiye'de sendikal ve sosyalist hareketler içinde çok önemli bir yere sahip olduğunun altını çizerek, "Aslında, İstanbul'da 15-16 Haziran'ın patlak verdiği gün, Türkiye'de işçi sınıfı diye bir şey yoktu. Dolayısıyla işçiler devrim yapamazlar, devrimi ancak askerler ve zenginler yapar' gibi bir algı vardı. Fakat 17 Haziran günü bu düşünce değişti ve bir buhar gibi tüm kampsulardan, sosyalist hayatın içine yayıldı, halka ve işçiye dayalı devrim fikrini tüm top-

lumda tetikledi. Bu büyük direniş, devrimcilerin, sosyalistlerin, aydınların ve üniversite öğrencilerinin dünyaya ve devrime bakışını değiştirdi. Büyük Direniş, 'işçi var mıdır, yok mudur, işçiye dayalı bir devrim olabilir mi?' tartışmasını da artık gündemden çıkarmıştır" diye konuştu.

Konuşmaların ardından yemek arası verildi. Panel, Şair Sezai Sarioğlu'nun şiir dinletisi ile sürdü.

Hatay Şube Başkanı Mehmet Gülerüz'ün moderatörlüğündeki 2. oturum ile devam eden panelde, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gaye Yılmaz, "Dünya Sendikal Hareketin Durumu ve Yeni Sendikal Deneyimler" konulu sunum yaptı.

Festivalin ilk günü saat 19:00'da Akdeniz Belediyesi Konferans Salonu'nda, MKM Müzik Grubu, Grup Nidal ve Duygu'nun konserleri ile devam etti.

Festivalin ikinci gününde 4 oturum halinde düzenlendi ve akşam saat 19:00'da Cevdet Bağca Konseri ile son buldu.





## BUCA BELEDİYESİ İLE ANLAŞMA SAĞLANDI



**İzmir 5 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Buca Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.**

Buca Belediyesi'nde gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi törenine Buca Belediye Başkanı Ercan Tatı, CHP İzmir İl Başkanı Ali Engin, CHP Buca İlçe Başkanı Bektaş Gül, Genel Sekreterimiz Kani Beko, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Ali Çeltik, Bosna Hersek Fahri Konsoosu Kemal Baysak, Belediye Meclis Üyeleri ve Buca Belediyesi çalışanları katıldı.

İmza töreninde, Torba Yasa konusunda da asla taviz vermediğini dile getiren Ercan Tatı, "Yeni toplu iş sözleşmesi ile Belediye olarak bir devrim gerçekleştirdik" diyen Başkan Tatı, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da emekçinin yanında olacağını belirtti.

İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin ise Belediye Başkanı Ercan Tatı ve sendika olarak ortak bir çaba gösterdiklerinin altını çizerek, "Toplu iş sözleşmeleri zor süreçlerdir.

Ama biz sendika olarak bu zor süreçlerde tarafların masa başında uzlaşmasını sağlamaya çalışıyoruz. Bu hedefle hareket ettik ve mutlu sona ulaştık. Bu mutlu sona irade koyan Buca Belediye Başkanımız Ercan Tatı'ya teşekkürlerimizi sunuyoruz" derken, Genel Sekreterimiz Kani Beko da, "Bundan önceki ziyaretimizde de torba yasa için gelmiştik. Mevcut hükümetin çıkarttığı torba yasasını durdurmak için adım atmış ama durduramamıştık. O dönemlerde İzmir'den güzel bir haber almıştık. Buca Belediye Başkanı Ercan Tatı ile görüştük ve kesinlikle hiçbir çalışanını torba yasasından dolayı mağdur etmeyeceğini söyledi. Bu örnek davranışı için kendisine bir kez daha teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

İmzalanan sözleşme ile; ücretlere birinci yıl için sosyal haklarla birlikte % 19 oranında zam yapıldı. Günlük ücret ise 53 liradan 69 liraya çıktı. İkinci yıl için ise ilk altı ayda TÜFE artı yüzde 1 zam, ikinci yılın ikinci yarısında da yüzde 1 artış sağlandı.

## AKŞEHİR BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA

**Konya Şubemizin örgütlü olduğu Akşehir Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu sözleşme imzalandı.**

İmza törenine Akşehir Belediye Başkanı Abdülkadir Oğul, Konya Şube Başkanı Mustafa Tamer ve işçiler katıldı.

Sözleşmeyi imzaladıktan sonra bir konuşma yapan Konya Şube Başkanı Mustafa Tamer, "Bu döneme ait toplu iş sözleşmesinin başta üyelerimize ve ailelerine, Akşehir Belediyemize ve sendikamıza hayırlı olmasını diliyorum.

Emekten yana tavır alan Belediye Başkanımıza teşekkür ediyorum" dedi.

Belediye Başkanı Abdülkadir Oğul da, yapılan sözleşmenin her iki tarafa ve tüm işçilere hayırlı olması temennisinde bulundu.



## MÜREFFE BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME SEVİNCİ

**Trakya Şubemizin örgütlülüğü olduğu Mürefte Beldesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.**

İmza törenine Mürefte Belediye Başkanı İlhan Koçer, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Yönetim Kurulu Üyesi Erdem Katıraancı ve işyeri temsilcisi Remzi Batı temsil etti.

İki yıllık olarak yapılan sözleşmeye göre; birinci yıl için üyelerimizin 42 TL olan taban ücretleri % 35 artışla 55 TL olmuş, yine kıdem zammı olarak her yıl için 25 KRŞ olarak anlaşmaya varıldı.



Sosyal yardımlara da aynı oranlarda zam uygulandı. İkinci yıl için ise enflasyon+2 puan şeklinde sözleşme imzalandı.

## DİYARBAKIR ŞUBEMİZDEN ÜYELERİMİZE MÜJDE!

Diyarbakır Şubemiz, belediyeler de çalışan işçi ve memur emekçilerinin faydalanması amacıyla Diyarbakır'da faaliyet yürüten dershanelerden kapalı zarf usulü fiyat indirimi için teklifler alındı. Temsilcilerin ve çalışanların katıldığı toplantı ile 12 dershanelen gelen teklifler değerlendirilerek çalışanlara daha ekonomik ve uygun



koşullarda dershanelerden faydalanma imkanı yaratıldı.

## VEFAT

### SAİM ERTEM

İzmir 4 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Mordoğan Belediyesi'nde çalışan üyemiz Saim Ertem, 4 Haziran 2012 tarihinde geçirdiği trafik kazası sonucu hayatını kaybetti.

Ailesine ve yakınlarına baş sağlığı diliyoruz.





## ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



### KARTAL BELEDİYESİ, KARTUSAŞ VE KARYAPSAN İŞYERLERİNDE TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI...



**İstanbul Anadolu Yakası 1 Nolu Şubemiz örgütlü olduğu Kartal Belediyesi, KARTUSAŞ ve KARYAPSAN işyerleri ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.**

Bülent Ecevit Kültür Merkezi'ndeki imza törenine, DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Erol Ekici, Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz, Toplu Sözleşme Daire Başkanımız Aladdin Öztürk, Şube Başkanları, CHP il yöneticileri, KARYAPSAN Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Nas, KARTUSAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Şenel, belediye meclis üyeleri, belediye başkan yardımcıları ve belediye çalışanları katıldı.

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Erol Ekici törende yaptığı konuşmada, toplu iş sözleşmesi taraflarının, güvenli çalışma koşullarını güçlendirmek için bir araya geldiğini ve her iki tarafında tüm koşullarını zorlayarak iyi bir sözleşme imzaladığını belirtti. Ekici, "Genel-İş büyük bir ailedir. Siyaset, siyasetçilerin işidir. Ancak iş, aş mücadelesi vermek siyasetse biz bu siyasete devam edeceğiz" dedi.

Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz ise, "Toplu sözleşme hepimize hayırlı olsun. Umarım bir aile olmanın gereğini yerine getiririz" diye konuştu.

Konuşmaların ardından toplu iş sözleşmesi imzalandı.

### KULP BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA

**Diyarbakır Şubemizin örgütlü olduğu Kulp Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme görüşmeleri mutlu sonuçlandı.**

Diyarbakır Şube Başkanı Mehmet Salih Doğrul sözleşme töreninde yaptığı konuşmada, "Sendikal anlayışımız gereği katılımçılığı esas alıyor ve çalışmaların tümünde mümkün olduğunca üyelerimizin kararı doğrultusunda hareket etmeye özen gösteriyoruz" dedi.

Kulp Belediye Başkanı M.Nesim Şimşek ise, "Belediyenin koşullarında düşünerek



ama emekçiyide ezdirmemek için elimizden geleni yaptık hayırlı olsun" diye konuştu.

İmzalanan sözleşmeye göre; en düşük işçi yevmiesi 61.5 TL'ye çıkarıldı.

Sözleşmeyle birinci yıl %15 2 TL, ikinci yıl için ise % 12 oranında zam yapıldı.

### ÇINAR BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA



**Diyarbakır Şubemiz ile Çınar Belediyesi arasında iki yıllık sözleşmesi imzalandı.**

İmza töreninde konuşma yapan Diyarbakır Şube başkanı M. Salih Doğrul, "Enflasyon karşısında çalışanlarını ezdirmeye emeğe sahip çıktığı için sayın başkanımıza şükran borçluyuz" dedi.

Çınar Belediye Başkanı Ahmet Cengiz ise "Kentimize

ve halkımıza sorumlu olduğumuz kadar Belediyemizde çalışan işçilerimize de sorumluluğumuz var. Biz ekonomik ve sosyal hakları gözettiğimiz kadar arkadaşlarımızdan da çalışmalarında sorumluluk bekliyoruz" dedi.

Sözleşme ile; çalışanlara birinci yıl için % 15, ikinci yıl için ise % 12 zam uygulanacak.

### DİYARBAKIR'DA "YEREL YÖNETİM EMEKÇİLERİ FUTBOL TURNUVASI" DÜZENLENDİ

Diyarbakır Şubemizin, işçi, memur örgütleri ile taşeron emekçilerinin ve belediye çalışanları derneği BELÇAD ile beraber organize ettiği bahar turnuvası çok renkli geçti.

Sistemin dayattığı emekçileri ayırıştırarak politikalara inat, emek örgütlerinin tüm takımlarda en az bir işçi, memur ve taşeron emekçisinin oynatılması kararı tüm takımlarca prensip olarak kabul edildi. 30 takımın mücadele ettiği maç-

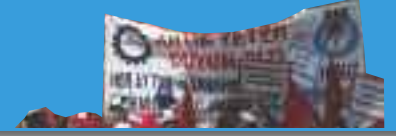
lar yoğun izleyici ilgisi ile izlendi. Bahar turnuvasının sonunda kazanan takımlara kupa, katılan tüm takımlara da plaket verildi.

Turnuvada yapılan konuşmalarda sosyal etkinliklerin önemine ve sonraki süreçlerde de özellikle kadın emekçilerinde katılım sağlayacağı çalışmaların organize edilmesi gerekliliğine vurgu yapıldı.





## ŞUBELERİMİZDEN HABERLER...



### ŞARKÖY BELEDİYESİ İLE ANLAŞMA SAĞLANDI



**Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Şarköy Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.**

İmza törenine Şarköy Belediye Başkanı Süleyman Altınok, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Şube Sekreteri Kenan Akkan, Yönetim kurulu üyesi Erdem Katıran, işyeri temsilcileri Seçkin Bayındır ve Tamer Bağatarhan katıldı.

İmzalanan sözleşme ile; birinci yıl için üyelerimizin taban ücretlerine % 35 zam alınmış ve 40 TL olan yevmiye 55 TL yükseltilmiştir. Ayrıca işçilerin yevmiyelerine her hizmet yılı

için 40 krş. kıdem zammı uygulanmıştır. Yine birinci yıl için %50'ye varan iyileştirmeler yapılmıştır. İkinci yıl için ise enflasyon+2 puan şeklinde anlaşmaya varılmıştır. Yine 30 gün olan kıdem tazminatı 40 güne çıkarılmış, 2012 yılı için 2 adet 20'şer günlük ikramiye 2013 yılı içinse 2 adet 30'ar günlük ikramiye konulmuştur. Ayrıca 45 saat olan haftalık çalışma saati 40 saate düşürülmüştür.

### TEKİRDAĞ BELEDİYESİ'NDE ANLAŞMA



**Trakya Şubemizin örgütlülüğü kapsamında bulunan Tekirdağ Belediyesinde 364 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşme görüşmeleri anlaşma ile sonuçlandı.**

Tekirdağ Belediyesi Başkanlık makamında gerçekleştirilen görüşmelere Belediyeyi temsilen Tekirdağ Belediye Başkanı Opr.Dr.Adem Dalgıç, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Trakya Şube Sekreteri

Kenan Akkan, Baş Temsilciler Nihat Çakal ve Ahmet Gökçe ile temsilciler Kamil Demir, Hasan Kırıl ve Behçet Şeniz katıldı.

Yapılan anlaşmaya göre; üyelerimizin 2012 yılı için taban ücretlerine % 24 oranında zam yapılarak yevmiyeler 80 TL'ye ulaşmıştır. Ayrıca sosyal yardımlara da % 80'e varan oranlarda zam yapıldı.



### VAN BELEDİYESİ'NDE SÖZLEŞME SEVİNCİ

**Van Şubemizin örgütlü olduğu Van Belediyesi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.**

Mart ayında imzalanan sözleşme törenine şu an tutuklu olarak yargılan Van Belediye Başkanı Bekir Kaya, Van Şube Başkanı Salih İpek ve üyelerimiz katıldı.

İki yıllık imzalanan söz-

leşme ile;

- Ücretlere birinci yıl ve ikinci yıl için % 8 oranında zam yapılacak.

- Yılda iki kez ikramiye verilecek.

- Sosyal yardımlar olarak; yıllık 250 TL eğitim yardımı, 300 TL yemek yardımı, 1200 TL yakacak yardımı ve 1200 TL kira yardımı yapılması kararlaştırıldı.

GENEL-İŞ EMEK Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı, HAZİRAN-TEMMUZ 2012 Sayı: 123  
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Erol EKİCİ- Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Serhat Salihoğlu  
Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık-Türkçe - Yayına Hazırlık: GENEL-İŞ Basın Bürosu  
Yönetim Yeri : Çankırı Cd. No:28/8 Ulus-ANKARA Tel: (312) 309 15 47- Faks : (312) 309 10 46  
www.genel-is.org.tr / E Posta: bilgi@genel-is.org.tr - basin@genel-is.org.tr  
Baskı: Öncü Basın Yayın Ltd. Şti., Kazım Karabekir Cad. No: 85/ 2 Ankara Tel: (312) 384 31 20 Basım Tarihi: