



GENEL-İŞ EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

HAZİRAN-TEMMUZ-AĞUSTOS 2013

EMEK 127



**OLAĞANÜSTÜ GENEL
KURULUMUZ TAMAMLANDI**



GEZİ DİRENİŞİ: UMUDUN SİMGESİ





GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ

Türkiye Genel Hizmetler
İşçileri Sendikası
Aylık Yayın Organı
HAZİRAN-TEMMUZ-AĞUSTOS
2013
Sayı: 127

SAHİBİ:

GENEL-İŞ Sendikası adına
Genel Başkan Kani Beko

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:
Serhat Salihoğlu

YAYINA HAZIRLIK:
Basın Dairesi

YAYIN TÜRÜ:
Yerel Süreli Yayın

YAYIN ŞEKLİ:
Aylık-Türkçe

YÖNETİM YERİ:
Çankırı Cd. No: 28/8
Ulus-ANKARA
Tel: (312) 309 15 47
Faks: (312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr
E-Posta: bilgi@genel-is.org.tr
basin@genel-is.org.tr

BASKI YERİ:
Öncü Basın Yayın Ltd. Şti.,
Kazım Karabekir Cad. No: 85/ 2
Ankara Tel: (312) 384 31 20

BASKI TARİHİ:

PRATİK BİLGİLER

01.07.2013-31.12.2013 (Süresi için)

SGK AYLIK ALT SINIR
34,05.-TL X 30 GÜN = 1.021,50.-TL

SGK AYLIK ÜST SINIR
6.639,75-TL

ASKERLİK BORÇLANMASI
1.021,50.-TLX % 32 = 326,88.-TL X 18 AY = 5.883,84.-TL

İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PRİMİ
En Düşük: 1.021,00.-TL X % 32 = 326,88.-TL
En Yüksek: 6.639,75.-TL X % 32 = 2.124,72.-TL

ASGARİ ÜCRET NET
Brüt : 1.021,50.-TL / 730,28-TL + (73,40)= 803,68.-TL
(Bekar çalışan için hesaplanmıştır.)

KIDEM TAZMİNATI TAVANI
3.254,44.-TL

Kadınlar için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.05.1989	20	45	5300
24.05.1989-23.05.1990	20	46	5375
24.05.1990-23.05.1991	20	47	5450
24.05.1991-23.05.1992	20	48	5525
24.05.1992-23.05.1993	20	49	5600
24.05.1993-23.05.1994	20	50	5675
24.05.1994-23.05.1995	20	51	5750
24.05.1995-23.05.1996	20	52	5825
24.05.1996-23.05.1997	20	53	5900
24.05.1997-23.05.1998	20	54	5975
24.05.1998-23.05.1999	20	55	5975
24.05.1999-08.09.1999	20	56	5975
09.09.1999-Reformun	Yok	58	7000
Yürürlük Tarihi			
Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	58	9000
- 2035'e kadar			
(Kademeli geçişler var)			

Erkekler için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.11.1989	25	51	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	52	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	53	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	54	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	55	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	56	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	57	5900
24.11.1998-08.09.1999	25	58	5975
09.09.1999-Reformun	Yok	60	7000
Yürürlük Tarihi			
Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	60	9000
- 2035'e kadar			
(Kademeli geçişler var)			



SENDİKAMIZ İŞKOLUMUZDAKİ İKİNCİ BÜYÜK SENDİKA OLDU

Sendikamız 20 Nolu Genel İşler İşkolunda örgütlü olan beş sendika içerisinde ikinci oldu.

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkolundaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2013 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ, 30.07.2013 tarihli ve 28723 sayılı Resmi Gazetede yayımlandı.

Temmuz 2013 istatistiklerine göre; Türkiye’de işçi sendikalarına üye sayısı 1.032.166 ve sendikalaşma oranı % 8,8 gibi oldukça düşük bir düzeyde. Sendikalı işçilerin konfederasyonlara göre dağılımı ise şu şekildedir: Türk-İş (725.912), Hak-İş (176.640), DİSK (103.128).

Ülkemizde sendikalaşma oranlarında yaşanan bu

SENDİKALAR	ÜYE SAYISI	YÜZDESİ
Hizmet-İş	53,145	7.10
Genel-İş	43,652	5.84
Belediye-İş	42,434	5,67
Konut-İş	166	0.02
Tüm Belediye-İş	4	0.00
Genel İşler İşkolundaki Toplam İşçi Sayısı		: 748,069
Genel İşler İşkolundaki Toplam Sendikalı İşçi Sayısı		: 139,401

azalmanın sebeplerinin başında ise, 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi sonrasında sendikal hak ve özgürlüklere getirilen baskı ve sınırlamaların yanı sıra sendikasızlaştırmaya yönelik uygulanan esnek, güvencesiz, kural-sız çalışma koşulları ve taşeronlaştırma gelmektedir. Aynı zamanda işsizlik ve geleceksizlik korkusu

altında çalışmaya zorlanan işçi sınıfı, işten atılmamak için sendikal örgülenmelerden uzak durmaktadır.

Genel-İş Büyüyor...

Sendikamız ise bu dönemde, tüm siyasi ve sendikal baskılara ve taşeronlaştırmaya karşı örgütlülüğünü artırdı.

Ocak 2013’de yayınla-

nan istatistiklerde 41,466 olan üye sayımız, Temmuz 2013’de 43,652’ye yükseldi.

Ancak hala işkolumuzda sendikalaşma oranı oldukça düşük. Özellikle itaşeronlaştırmaların bir devlet politikası haline gelmesi ve taşeronlarda çalışanları örgütlenme konusunda yaşanan sıkıntılar, sendikalaşma düzeylerini de olumsuz etkilemektedir. Temmuz 2013 istatistiklerine göre, işkolumuzda toplam sendikalı işçi sayısı 139.401 (% 18.6)’dır. Bu demek oluyor ki genel işler işkolunda çalışan işçilerin % 81,4’ü sendikasızdır.

	Toplam İşçi Sayısı	Sendikalı İşçi Sayısı	Yüzdesi
Ocak 2013	10,881,618	1,001,671	9.21
Temmuz 2013	11,628,806	1,032,166	8.88

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULUMUZ YAPILDI...

Olağanüstü Genel Kurulumuz 30 Haziran 2013 tarihinde Yenimahalle Belediyesi'ne ait Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde yapıldı.

Sabah saat 10.00'da başlayan Olağanüstü Genel Kurulumuz Genel Sekreter Hüseyin Yaman'ın açılış konuşması ile başladı. Konuşmanın ardından Divan Başkanlık Kurulu seçimine geçildi. Divan Başkanlığına Dev Maden Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Başkan Yardımcılığına Emekli-Sen Genel Sekreteri Nevin Kızılöz ve eski Bölge Başkanımız Salman Hürkardeş, yazmanlığa üyelerimiz Saniye Tok ve Tamer Çopur seçildi.



Genel Kurul Başkanlık Kurulunun oluşumundan sonra Divan Başkanı gündemi oyladı ve oybirliği ile gündem kabul edildi.

İlk konuşma için Naci Çetin'e, sonra sırasıyla Remzi Çalışkan'a, Hikmet Aygün'e, Cafer Konca'ya söz verildi. Konuşmacılar, ülkenin ve işçi sınıfının içinde bulunduğu durum ile olağanüstü genel kurulun nedenleri hakkında görüşlerini ifade ettiler.

Daha sonra ise Genel Başkan adaylarına söz verildi. İlk konuşmayı Kani Beko yaptı. Beko konuşmasında Genel İş ve DİSK'in tarihsel mücadelesini, ülkenin halen içinde bulunduğu süreci, İktidarın son 10 yılda ülkeyi her alanda getirdiği durumu anlatarak bugün toplumsal başkaldırının



öznesinin kadın ve gençlerin oluşturduğunu ifade etti ve olağanüstü genel kurul süreci ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

İkinci Genel Başkan adayı Erol Ekici ise konuşmasında, Olağanüstü genel kurula geliş süreci hakkında değerlendirmelerde bulunmanın yanı sıra ülkenin yaşadığı son durumlardan söz ederek, son olaylarda daha etkin olmamız gerektiğini ifade etti.

Öğleden sonra ise seçime geçildi.

Seçimler sonucunda Genel Başkanlığa Kani Beko seçilirken; Yönetim Kurulu Asil Üyeliklerine; Remzi Çalışkan, Cafer Konca, Hüseyin Yaman, Hakkı Karabulut, Çetin Çalışkan ve Mehmet Gülerpüz kazandı.

Yönetim Kurulu Yedek Üyeliklerine: Hüseyin Kabaca, Cebail Dağhan, Erdinç Uslan, Nail Karataş, Muharrem Arıkan, Ozan Ergün Doğan, Baki Adıman.

Denetim Kurulu Asil Üyeliklerine: Şükrüt Sevgener, Hüseyin Yaşar Gündoğdu, Niyazi Doğan.

Denetim Kurulu Yedek Üyeliklerine: İsmail Akgül, Ayhan Nayır, Salih İpek.

Disiplin Kurulu Asil Üyeliklerine: Cemal Aybar, Fahrettin Çankaya, Gülderen Çebi, Abuzer Duman, Hikmet Göktaş.

Disiplin Kurulu Yedek Üyeliklerine: Mustafa Öksüz, Sıracettin Tanrikulu, Mesut Özer, Ali Güney, Yaşar Talan.



GENEL YÖNETİM KURULUMUZ GÖREV DAĞILIMI YAPTI

KANI BEKO Genel Başkan

Özgeçmiş:

1953 yılında Makedonya'da doğdu. Ortaokulu İzmir Karşıyaka Şemikler'de bitirdi. 1972 yılında Karşıyaka Kültür Dayanışma Dernek Başkanlığı, 1975 yılında DİSK Tekstil Sendikasında işyeri baş temsilciliği yaptı. 29 Mart 1977'de Genel-İş Sendikasına üye oldu ve 1978 yılında Şube Disiplin Kurulu Başkanlığı yaptı. 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi sonrasında DİSK/Genel-İş Sendikası kapatıldıktan sonra ESHOT Trolleybüs Atölyesi'nde 7 yıl Belediye-İş Sendikası baş temsilciliği yaptı. 1995 yılında DİSK/Genel-İş İzmir 4 Nolu Bölge Şube Sekreterliğine, 1996 yılında Bölge Şube Başkanlığına ve 1999 yılında tekrar Bölge Şube Başkanlığına seçildi. 2001 yılında DİSK Ege Bölge Temsilcisi oldu. Kasım 2003 yılında da yeniden Bölge Başkanlığına seçildi. 18 Ocak 2004 tarihinde yapılan 13. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu üyeliğine seçilerek, Genel Sekreter oldu. 8-9 Ağustos 2006 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul sonrasında da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçilerek, Genel Sekreterlik görevine devam

REMZİ ÇALIŞKAN Genel Sekreter

Özgeçmiş:

1964 yılında Şanlıurfa İline bağlı Bozova İlçesinde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Şanlıurfa'da tamamladı. 1983 yılında Atatürk Üniversitesi Matematik Bölümündeki öğrenimini yarıda bırakarak Şanlıurfa Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1998 yılında Şanlıurfa Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığına seçildi. İki dönem Şube Başkanlığı yaptıktan sonra 2003 yılında Diyarbakır Bölge Şube Başkanlığı'na, 13. Genel Kurulumuzda ve 5-6 Ağustos 2006 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda Genel Yönetim Kurulu üyeliğine seçilerek, Eğitim Daire Başkanlığı görevine getirildi. 28 Temmuz 2007'de Genel Başkanımız Mahmut Seren'in vefatı üzerine 5 Ağustos 2007 tarihinde Genel Yönetim Kurulu tarafından Örgütlenme Daire Başkanlığı

etti. 18-20 Ocak 2008 tarihinde yapılan 14. Olağan Genel Kurul'da da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek, yapılan görev dağılımında Genel Sekreterlik görevine getirildi. 2008 yılında DİSK Ankara Bölge Temsilciliği görevine getirildi. 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Genel Sekreterlik görevine getirildi. DİSK'in 6 Nisan 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulu'nda DİSK Genel Başkanlığına seçildi. 7 Mayıs 2013 tarihinde yapılan Genel Yönetim Kurulu toplantısında yapılan görev dağılımında ise Eğitim Daire Başkanı oldu. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Sendikamızın Genel Başkanı oldu. Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



görevine getirildi. 18-20 Ocak 2008 tarihinde yapılan 14. Olağan Genel Kurul sonucunda Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçilerek, yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanı oldu. 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanlığı görevine devam etti. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Genel Sekreter oldu. Evli ve dört çocuk babasıdır.





CAFER KONCA Mali İşler Daire Başkanı

Özgeçmiş:

1965 yılında Muş İli, Varto İlçesine bağlı Dağcılar Köyü'nde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Çaylar Nahiyesi'nde tamamladı. Varto Endüstri Meslek Lisesi'nde lise eğitimini alırken son sınıfta bıraktı. 1985 yılında askerliğini tamamladı. 1990 yılında İzmir'e yerleşti ve İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde geçici işçi olarak çalışmaya başladı. 1991 yılı sonlarına doğru sendikal faaliyetlerinden dolayı işten çıkarıldı. 1992 yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi şirketi İZULAS'ta işçi olarak çalışmaya başladı. 1994 yılında da tekrar işten çıkarıldı. 1996 yılında İZELMAN'da işe başladı. 2000 yılında Sendikamızın İzelman'daki örgütlenme çalışmalarının önemli katkıları sundu. 2001 yılında İzelman'da işyeri temsilcisi oldu. 2003 yılında yapılan İzmir 3 Nolu Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığına seçildi. 2007 yılında yapılan Şube Olağan Genel Kurulu seçiminde de tekrar Şube Başkanlığı'na getirildi. 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine adaylığı sırasında İzmir Büyükşehir

Belediyesi'ne haksız bir şekilde yapılan operasyon sonucunda, İzmir 3 Nolu Şubemize bağlı 5 yönetici ve üyemiz ile birlikte tutuklandı. Kendisi cezaevinde iken, 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi ve yapılan görev dağılımında Araştırma Daire Başkanı oldu. Yaklaşık 8 ay süren tutukluluk sürecinin ardından Araştırma Daire Başkanlığı görevine 2012 Ağustos ayında başladı. 7 Mayıs 2013 tarihinde yapılan görev dağılımında Mali İşler Daire Başkanı oldu. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçilerek, yapılan görev dağılımında Mali İşler Daire Başkanı oldu. Evli ve iki çocuk babasıdır.



HÜSEYİN YAMAN Eğitim Daire Başkanı

Özgeçmiş:

1949 yılında Tunceli İli, Nazimiye İlçesi, Geriş Köyü'nde doğdu. İlkokulu bitirdikten sonra 1964 yılında çalışmaya başladı. 1971 yılında askerlik görevini tamamladı. Askerlik sonrası 1978 yılına kadar çeşitli işlerde çalıştı. 1978 yılında Bursa Belediyesi Otobüs İşletmesi'nde şoför olarak çalışmaya başladı. 1980 yılının Mart ayında yapılan Bursa Şube Olağanüstü Genel Kurulu'nda Şube Başkanı oldu. 12 Eylül 1980 Askeri Darbesi döneminde sendikal faaliyetleri nedeniyle gözaltına alındı ve yargılandı. Sendikal faaliyetlerin yasaklanması nedeniyle Bursa Belediyesi otobüs işletmesindeki şoförlük görevine dönmek için yaptığı yazılı başvuru talebi reddedildi. 1992 yılına kadar birçok özel firmada şoför olarak çalıştı. 1991 yılında DİSK ve bağlı sendikaların sendika faaliyetlere tekrar dönmesiyle birlikte 1992 yılında Genel-İş kurucu Bursa Şube Başkanlığına ve 13. Bölge Şube kurucu üyeliğine atandı. 1993 yılında toplanan Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığına ve aynı yıl toplanan Bölge Şube Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi. Yapılan görev dağılımında ise Bölge Şube Mali Sekreterliği görevine getirildi. 1995-1999 yılları arasında Bölge Şube Sekreterliği yaptı. 1994-1996 yıllarında yapılan Genel Merkez Genel Kurullarında Genel Denetim Kurulu

Üyeliğine seçildi. 1999 ve 2007 yıllarında Balıkesir Bölge Şube Başkanlığı, 2000-2007 yılları arasında DİSK Marmara Bölge Temsilciliği görevlerini yürüttü. 2006 yılı Ağustos ayında yapılan Genel Merkez Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Denetim Kurulu Üyeliğine seçildi. Görev dağılımında Genel Denetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi. 18-20

Ocak 2008 tarihinde yapılan 14. Olağan Genel Kurul sonucunda Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi ve yapılan görev dağılımında Eğitim Daire Başkanlığı görevine getirildi. 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçildi ve yapılan görev dağılımında Eğitim Daire Başkanlığı görevine getirildi. 7 Mayıs 2013 tarihinde yapılan görev dağılımında ise Genel Sekreter oldu. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine tekrar seçilerek, yapılan görev dağılımında Eğitim Daire Başkanı oldu. Evli ve bir kız, biri erkek iki çocuk babasıdır.



MEHMET GÜLERYÜZ TOPLU SÖZLEŞMELER DAİRE BAŞKANI

Özgeçmişi:

1962 yılında Antakya'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Antakya'da tamamladı. 1985 yılında Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi Meslek Yüksekokulu Maden Bölümü'nden mezun oldu. 2000 yılında ise Anadolu Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi Halkla İlişkiler Bölümü'nü bitirdi. Askerlikten sonra, 1989-1995 yılları arasında özel sektörde yeraltı madencilik alanında Amasya/Gümüşhacıköy İlçesi'ndeki Kurşun-Gümüş madeni arama şantiyesinde beş yıl ve yine aynı şirketin Bursa/Orhaneli İlçesi'ndeki Krom madeni şantiyesinde bir yıl Şantiye Şefi olarak çalıştı. 1995 yılında mesleğinden ayrılarak, aynı sene Antakya/Çekmece Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. Çekmece Belediye Spor Kulübü'nün bir dönem (iki yıl) Kulüp Başkanlığı görevini yaptı. Ayrıca, Çekmece Beldesi Pınarbaşı Mahallesi Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'nde dört yıl yöneticilik görevinde bulundu. 1996 yılında Çekmece Belediyesi işçi-

ÇETİN ÇALIŞKAN Örgütlenme Daire Başkanı

Özgeçmişi:

1964 yılında Ankara'da doğdu. İlk ve orta öğretimi Ankara'da tamamladı. Lise öğrenimini ise yarıda bırakmak zorunda kaldı. 1989 yılında Çankaya Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. 1992 yılında Sendikamızın tekrar açılışından sonra örgütlenme çalışmaları içerisinde aktif olarak yer aldı. 1998 yılında DİSK/Genel-İş Sendikası Ankara Bölge Şube Yönetim Kurulu Üyeliği yaptı. 2006 yılında Ankara 1 Nolu Şube Olağanüstü Genel Kurulu'nda Şube Başkanı olarak seçildi. 2007 ve 2011 yıllarında yapılan Olağan

lerinin Sendikamıza örgütlenmesi çalışmaları sırasında aktif olarak çalıştı. Hatay Şubemizin 19 Temmuz 2003 tarihinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığı görevine seçildi. Daha sonra yapılan 5. ve 6. Olağan Genel Kurullarda da tek aday olarak Şube Başkanlığı görevlerine tekrar seçildi. Sendikamızın 26-27 Kasım 2011 tarihlerinde yapılan 15. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu Üyeliğine bağımsız aday olarak katıldı ancak seçilemedi. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek, yapılan görev dağılımında Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı oldu. Evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Genel Kurullarında da Şube Başkanlığı görevine tekrar seçildi. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek, yapılan görev dağılımında Örgütlenme Daire Başkanı oldu. Evli ve bir kız, bir erkek iki çocuk babasıdır.



HAKKI KARABULUT Araştırma Daire Başkanı

Özgeçmişi:

1954 yılında Tunceli İline bağlı Nazimiye İlçesi'nde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Nazimiye İlçesi'nde tamamladı. Askerlikten sonra İstanbul'da tekstil sektöründe çalışmaya başladı. 1980 öncesi dönemde DİSK'e bağlı Tekstil Sendikası'na üye oldu. Sendikamızın uzun yıllar Genel Başkanlığını yapan Abdullah Baştürk'ün 1980 yılında DİSK'in Genel Başkanlığına seçildiği Genel Kurul'a delege olarak katıldı. 1990 yılında ise Küçükçekmece Belediyesi'nde işçi olarak çalışmaya başladı. Sendikamıza üye olduktan sonra; temsilcilik ve Şube Sekreterliği gibi görevlerde yer aldı. 29 Haziran 2003 tarihinde yapılan İs-

tanbul 2 Nolu Şube Olağan Genel Kurulu'nda Şube Başkanlığına seçildi. 2007 ve 2011 yıllarında yapılan Olağan Genel Kurullarda ise Şube Başkanlığı görevlerine tekrar seçildi. 30 Haziran 2013 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da ise Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilerek, yapılan görev dağılımında Araştırma Daire Başkanı oldu. Evli ve bir erkek çocuk babasıdır.





GENEL DENETİM KURULU



HÜSEYİN YAŞAR GÜNDOĞDU
Denetim Kurulu Yazmanı



ŞÜKRET SEVGENER
Denetim Kurulu Başkanı



Niyazi Doğan
Denetim Kurulu Üyesi

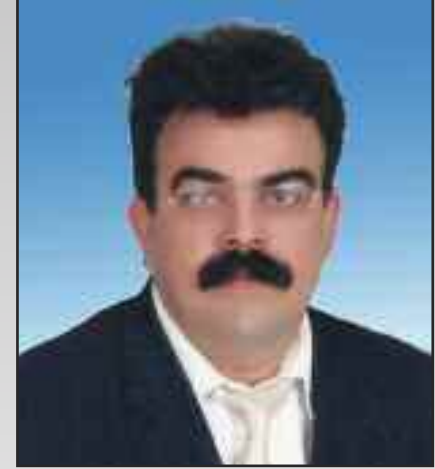
GENEL DİSİPLİN KURULU



ABUZER DUMAN
Disiplin Kurulu Yazmanı



GÜLDEREN ÇEBİ
Disiplin Kurulu Başkanı



CELAL AYBAR
Disiplin Kurulu Üyesi



FAHRETTİN ÇANKAYA
Disiplin Kurulu Üyesi



HİKMET GÖKTAŞ
Disiplin Kurulu Üyesi



İSMAİL HAKKI ÖNAL'I ÖLÜMÜNÜN 11. YILDÖNÜMÜNDE ÖZLEMLE ANDIK...



Konfederasyonumuzun Genel Başkan Vekili ve Sendikamızın Genel Başkanı İSMAİL HAKKI ÖNAL'ı ölümünün 11. yıldönümünde saygı ve özlemle andık...

İsmail Hakkı Önal'ı, 12 Eylül

1980 darbesi sonrasında açılan

DİSK ve GENEL-İŞ davalarının hukuk ve demokrasi savaşçısı olarak; Konfederasyonumuz ve sendikamızın yeniden örgütlenmesinin başlıca mimarlarından birisi olarak ve Türkiye işçi sınıfının demokrasi, barış, sendikal hak ve özgürlükler, sömürsüz ve sınıfsız bir dünya mücadelesinin kararlı bir neferi olarak, daima hatırlanacak ve yokluğunu hissedeceğiz.

Anma töreni, 24 Temmuz 2013 Çarşamba günü saat 11.00'de Karşıyaka Mezarlığı'ndaki mezarı başında yapıldı. Anma törenine DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani



Beko, Genel Sekreter Remzi Çalışkan, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut, Sendikamızın eski Genel Başkanı Erol Ekici, Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, Dev Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Ankara 1 ve 2 Nolu Şube Yönetici ve Üyeleri, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Şube yöneticileri, eşi Yüksel Önal, yeğeni ve işçiler katıldı.

MAHMUT SEREN'İ ÖLÜMÜNÜN 6. YILDÖNÜMÜNDE MEZARI BAŞINDA ANDIK...

Yaşamı boyunca Türkiye işçi sınıfının ve emekçi halkın eşitlik, özgürlük ve sınıfsız-sömürsüz bir Dünya mücadelesinde aydın bir sendikacı olarak saf tutan; halkların barış, kardeşlik ve birlik içinde yaşamasını yaşam ilkesine dönüştüren; Türkiye işçi sınıfının ve belediye işçilerinin başını öne eğdirmeyen; yaşam ve mücadele ilkelerininizinde yürüdüğü nice DİSK'li gibi kavganın ortasında ve görevi başındayken aramızdan ayrılan DİSK Genel Başkan Yardımcımız ve Genel-İş Genel Başkanımız Mahmut SEREN'i aramızdan ayrılışının 6. yılında sevgi ve saygıyla andık.



Anma töreni, 28 Temmuz 2013 Pazar günü saat 11.00'de Cebeci Mezarlığı'ndaki mezarı başında yapıldı.

Anma törenine DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Kani Beko, Genel Sekreter Remzi Çalışkan, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülerüz,



Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut, eski Genel Başkanımız Erol Ekici, CHP Genel Başkan Yardımcısı Perihan Sarı, DİSK Yönetim Kurulu Üyesi Celal Ovat, Sendikamızın şube başkanları, Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, eski DİSK Genel Sekreteri ve Dev Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Sosyal-İş Genel Başkanı Metin Ebetürk, DİSK'e bağlı sendikaların yönetici ve temsilcileri, Mahmut Seren'in eşi Aynur Seren ve çocukları Rengin ve Yekta Seren ile işçiler katıldı.

TÜRKİYE SENDİKACILIK TARİHİNDE KARA BİR LEKE: YSK, GREV KARARIMIZI DURDURDU

Sendikamızın, İzmir Büyükşehir Belediyesi şirketleri olan İZELMAN ve İZENERJİ'de çalışan yaklaşık on bin üyemiz adına yürütmüş olduğu toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine aldığı 26 Temmuz'daki grev kararı, İşverenin, Yüksek Hakem Kurulu'na başvurusu sonucu Yüksek Hakem Kurulu tarafından durduruldu.

İşçilerin en temel hak arama mücadelelerinden biri olan grev hakkımızın durdurulması, 12 Eylül Askeri Darbesi sonrasında sendikal örgütlenme ve mücadeleyi engellemek için Yüksek Hakem Kurulu'na verilen sınırsız yetkilerin bir sonucudur. 6356 sayılı Yasa ile de devam eden bu yetkiler sonucu haksız ve gerekçesiz bir şekilde durdurulan grev, Türkiye sendikacılık tarihinde kara bir leke olarak hatırlanacaktır. Ancak mücadele daha bitmedi. Sendikamız hem grev hakkı hem de özgür toplu sözleşme hakkı için her türlü yasal mücadele yöntemlerine başvuracaktır.

SENDİKAMIZ YÜKSEK HAKEM KURULU'NUN KARARINI KINAMAK İÇİN ÇALIŞMA BAKANLIĞI ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMASI YAPTI

Sendikamız, Yüksek Hakem Kurulu tarafından İZELMAN ve İZENERJİ işçilerinin toplu sözleşme ve grev hakkının gaspedilmesine karşı 31 Temmuz 2013 tarihinde Çalışma Bakanlığı önünde basın açıklaması yaptı. Açıklamaya DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra 500'ü aşkın üyemiz katıldı.

"Yüksek Hakem Kurulu (YHK) Grev Hakkına Dokunma" pankartı ile yürüyen Genel-İş'liler adına Genel Başkanımız Kani Beko basın açıklaması yaptı.



BASIN AÇIKLAMASI

İzmir'deki üyelerimizden yaklaşık on binini kapsayacak olan toplu iş sözleşmelerini bağlatmak üzere İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı İZELMAN ve İZENERJİ işverenleriyle yürüttüğümüz toplu görüşmeler, belli bir aşamadan sonra tıkanmış ve uyuşmazlığa düşmüştür.

Toplu pazarlık tarihinde ne bu tıkanmalar ilktir, ne de bu uyuşmazlıklar son olacaktır. Toplu pazarlık sü-

recinin sonunda bir şekilde anlaşmaya varılması ne kadar doğalsa, nihai anlaşma öncesinde uyuşmazlığa düşülmesi de o kadar doğal ve işin doğası gereğidir. Dolayısıyla, İZELMAN ve İZENERJİ görüşmelerinde yaşanan uyuşmazlığın şasi-lacak bir tarafı yoktur.

Ancak, bu uyuşmazlıklar sırasında tanık olduğumuz iki gelişme son derece şasırtıcı ve kamuoyu ile paylaşılmalıyorsa değer önemlidir:

Birincisi; adı geçen işve-

renlerin, yani esasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı'nın, uyuşmazlıkları Yüksek Hakem Kurulu'na taşımasıdır. Ülkemizdeki toplu sözleşmeler tarihinde, işveren tarafından Yüksek Hakem Kurulu'na başvuru sayısı bir elin parmaklarını belki geçer, ama iki elin parmakları kadar değildir. Ancak burada asıl şasırtıcı ve ibret verici olan, başvuru yapan işverenin, 12 Eylül artığı 6356 sayılı Yasanın bazı maddelerini

iptal istemiyle Anayasa Mahkemesi'ne götürülen bir siyasi partinin mensubu olmasıdır.

Bu süreçteki ikinci gelişme ise, şasırtıcı olmanın ötesinde vahimdir. Bu da, Yüksek Hakem Kurulu'nun, Sendikamızın almış olduğu ve Kurula bildirdiği grev ve grev uygulama kararlarına rağmen, işveren başvurularını esastan görüşüp karara bağlamasıdır.

Yüksek Hakem Kurulu, 6356 sayılı Yasaya "şeklen" uygun olarak işverence yapılan başvuruyu esastan incelemekle; sadece aynı yasanın bir dizi maddesini ihlal etmekle kalmamış, aynı zamanda "toplu pazarlık" ve "grev hakkı" gibi Anayasal haklarımızı da alenen çiğnemiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Yasası, uyuşmazlığın belli bir aşamasında Sendikanın yanı sıra işverene de Yüksek Hakem Kurulu'na başvuru hakkı tanımıştır. Bu başvurunun ön koşulu ise, uyuşmazlık konusu işletmedeki bazı işyerlerinin "grev yasağı" kapsamında olmasıdır.

Ancak, bazı işyerleri "grev yasağı" kapsamında olan bir işletme hakkında Yüksek Hakem Kurulu'na yapılan başvurunun esastan incelenebilmesi için, grev yasağına girmeyen diğer işyerleri hakkında alınmış bir "grev kararı"nın olmaması şarttır. Zira, mevzuatımıza göre bir işletmede ancak bir toplu iş sözleşmesi yapılabilir, iki değil.

Sendika, grev yasağı kapsamındaki işyerlerinden hareketle Yüksek Hakem Kurulu'na başvurmak yerine, grev yasağı olmayan işyerlerinde greve gitmek yönünde tercih kullanmışsa, Yüksek Hakem Kurul artık işveren başvurusunu esastan inceleyemez, incelememelidir. Çünkü Yüksek Hakem Kurulu'na başvuru, sadece, başka hiçbir çare yoksa bir toplu iş sözleşmesi meydana getirmenin bir yolu, grev hakkı ise aynı sonucu elde etmeyi sağlayan Anayasal ve uluslararası bir haktır; üstünlüğü tartışılmaz.

Yüksek Hakem Kurulunun konuya kurumsal bakış açısı da bugüne kadar hep böyle olmuştur. Nitekim, içeriği İZELMAN ve İZENERJİ ile bire bir aynı olan bir uyuşmazlık için Yüksek Hakem Kurulu oybirliği ile verdiği bir kararda aynen şöyle demiştir: "...Yargıtay'ın kararlılık kazanmış uygulamasına göre; grev yasağına tabi olan ve olmayan iş ve yerleri kapsayan bir işletme için, işçi sendikası yasak dışında kalan iş ve yerler için grev kararı aldığı takdirde, uyuşmazlığın işçi sendikasının iradesi dikkate alınmak suretiyle giderilmesi gerekmektedir.... Somut uyuşmazlıkta Hizmet-İş Sendikası grev kararı almış bulunduğu göre, işveren ASKİ Genel Müdürlüğü'nün Yüksek Hakem Kurulu'na başvurma ola-

nağı yoktur..." Mesele bu kadar nettir..

25.06.2013 ve 11.07.2013 tarihlerinde kendilerine hitaben yazdığımız yazılarda işveren başvurusunun reddini gerektiren hukuksal gerekçeleri etraflıca sunmamıza karşın konuyu karara bağlayan Yüksek Hakem Kurulu'na soruyoruz:

Bundan böyle grev kararı almadan önce işverenlerden izin mi almak zorundayız?

İlgili yasanın grev yasağı koymadığı işyerlerinde Anayasal bir hak olan grev hakkımızı kullanmamızı fiilen engellemekle grev yasaklarının kapsamını, hem de sınırsız genişletmiş olmuyor musunuz? Bu husus yasal yetkileriniz ve kuruluş amacınızla bağdaşmakta mıdır?

Aynı Kurul'a sesleniyoruz: Önünüze gelen uyuşmazlık bir toplu iş sözleşmesi ile ilgilidir. Toplu iş sözleşmesinin söz konusu olabilmesi ise ancak ve ancak bir sendikanın varlığı ile kaimdir. Bu nedenle bile olsa sendikanın iradesini ve tercihini üstün tutmamız gerekirdi. Bunu bilebilmek için "hukuk" tan fazlasını bilmeye gerek yoktur. Bugün vermiş olduğunuz, yasalara, Anayasaya, ülkemizin imza koyduğu uluslararası sözleşmelere ve hakkaniyete aykırı kararınızla estirdiğiniz rüzgarın, yarınlarda fırtınalara ve çalkantılara gebe olduğunu ve bunun bütün vebalinin omuzlarınızda kalacağını bilmenizde yarar vardır.

Sayın İzmir Büyükşehir Belediyesi işvereni; sizin o mevkiideki varlığınız da, doğrudan sendikanın değil belki, ama haklarını kadük bıraktığınız on bin işçi ve çevresindekilerle kaimdir. Bunu bilebilmek için "hukuk" bilmeniz şart değildir.

İşverenin girişimi ve Yüksek Hakem Kurulu'nun desteği ile gasp edilen grev hakkımızı kıskançlıkla savunacağımızın ve bu konuda iç hukuk yollarının yanı sıra, Genel-İş'in üyesi olduğu Avrupa Kamu Hizmetleri Federasyonu EPSU, DİSK'in üyesi olduğu Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC ve Kamu Hizmetleri Enternasyonalı PSI ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi nezdinde de her türlü girişimde bulunacağımızın bilinmesini isteriz.





Yüksek Hakem Kurulu Üyesi ve DİSK Temsilcisi Onur Bakır'ın İzmir Büyükşehir Belediyesi şirketleri İzelman ve İzenerji hakkındaki Yüksek Hakem Kurulu Kararları'na ilişkin açıklaması:

İZELMAN VE İZENERJİ İŞÇİLERİNİN GREV HAKKININ GASP EDİLMESİNİN SORUMLULARI İBB ve YÜKSEK HAKEM KURULU ÜYELERİDİR

İzelman ve İzenerji'de Genel-İş Sendikasının greve çıkmaya hazırlandığı sırada, işverenin başvurusu üzerine Yüksek Hakem Kurulu tarafından söz konusu uyuşmazlık görüşülerek sonuçlandırılmıştır. Yüksek Hakem Kurulu'nun kararlarının ardından yaşanan gelişmeler üzerine, DİSK adına Yüksek Hakem Kurulu Üyeliği görevini sürdüren şahsımın bu açıklamayı yapması bir zorunluluk halini almıştır.

İzmir Büyükşehir Belediyesi iştiraklerinden İzelman ve İzenerji ile Genel-İş Sendikası arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle Genel-İş Sendikası grev kararı almış ve grevin uygulanma tarihini 26 Temmuz 2013 olarak ilan etmiştir. Her iki işletmede de bazı işyerleri grev yasakları kapsamında iken, bazı işyerleri grev yasakları kapsamında değildir. Genel-İş Sendikası, grev kararını "grev yasağı kapsamında olmayan" işyerleri için almıştır.

Grev, uluslararası sözleşmeler, Anayasa ve yasalar ile güvence altına alınmış temel bir haktır. Bir kısım işyerinin grev yasağı kapsamında olduğu işletmelerde, grev hakkının kullanılmasının önünde hiçbir engel yoktur. Yerleşik Yargıtay uygulamasına göre, bu tür işletmelerde esas olan Sendikanın iradesidir. Sendika, bir kısmı grev yasağı kapsamında olan bir kısmı grev yasağı kapsamında olmayan işletmelerde, toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamadığı takdirde, uyuşmazlığın çözülmesi için Yüksek Hakem Kurulu'na başvurmak ya da grev hakkını kullanmak tercihlerinden birini kullanabilir.

Sendika, grev hakkını kullanma tercihi gösterdiği takdirde, işveren Yüksek Hakem Kurulu'na başvurursa dahi Yüksek Hakem Kurulu'nun işverenin başvurusunu reddetmesi gerekir. Bu durum Yargıtay kararları ile de sabittir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 13.07.1990 tarih, 1990/7963E., 1990/8221K. sayılı kararında, bir kısmı grev yasağı kapsamında olan, bir kısmı olmayan ve işverenin Yüksek Hakem Kurulu'na başvurduğu Eskişehir Belediyesi'nde grev kararı alan Sendikanın, grev kararını uygulayabileceğini açıkça belirtmiştir. Bu kararın doğal sonucu, Yüksek Hakem Kurulu'nun işverenin başvurusunu değerlendirmeye almamasıdır.

Benzer bir durum, bir kısmı grev yasağı kapsamında olan, bir kısmı grev yasağı kapsamında olmayan ASKİ'de de yaşanmış, Sendika grev kararı alırken, işveren Yüksek Hakem Kurulu'na başvurmuştur. Yüksek Hakem Kurulu, 10.08.1998 tarih, 1998/67E., 1998/73K. sayılı kararında, oy birliği ile işverenin başvurusunu reddetmiş, kararda açıkça, Yargıtay'ın kararlılık kazanmış uygulaması gereği işçi sendikasının iradesinin dikkate alınması gerektiği vurgulanmıştır.

Genel-İş Sendikası, İzelman ve İzenerji'ye ilişkin toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine, Yüksek Hakem Kurulu'na başvurmak yerine, grev hakkını kullanmak yönünde irade göstermiştir.

Ancak Sendikanın bu iradesini İzelman ve İzenerji işverenleri dikkate almamış, bazı işyerlerinin grev yasağı kapsamında bulunmasını gerekçe göstererek, Yüksek Hakem Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. İzmir Büyükşehir Belediyesi, bu başvuruyu, iki işletmede de grev kararının uygulamaya konulmasını engellemek amacı ile yapmıştır.

İşverenin başvurusu üzerine Genel-İş Sendikası, Yüksek Hakem Kurulu'na resmi bir yazı ile grev kararı aldığını belirtmiş ve işverenin başvurusunun işleme konulmamasını talep etmiştir. Tarafımca da tüm Kurul üyelerine ilgili Yargıtay kararları ve belgeler ayrıca tek tek iletilmiş, sözlü olarak da görüşlerimiz ifade edilmiştir.

Yukarıda belirtildiği üzere aynı durum Eskişehir Belediyesi ve ASKİ'de de yaşanmış, ancak gerek Yargıtay gerek Yüksek Hakem Kurulu, işçi sendikasının iradesini esas alarak, Anayasal grev hakkını korumuştur. Dolayısıyla Yüksek Hakem Kurulu'nun, Yargıtay'ın yerleşik uygulaması ve Kurulun daha önce oy birliği ile aldığı karar gereği, İzelman ve İzenerji'de Sendika grev kararı aldığı için, Sendikanın iradesini dikkate alması ve işverenin başvurusunu görüşmemesi gerekirdi.

Buna rağmen Yüksek Hakem Kurulu, işverenin başvurusu üzerine, iki toplu iş sözleşmesine ilişkin uyuşmazlığı esastan görüşüp görüşmemeye tartışmış ve oy çokluğu ile esastan görüşülmesine karar vererek, görüşmüştür. Toplantıda tarafımca, Yüksek Hakem Kurulu'nun Sendikanın grev kararına rağmen, toplu iş sözleşmelerinin Kurul'da görüşülerek sonuçlandırılmasının uluslararası sözleşmelere, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın ve Yargıtay'ın yerleşik uygulamasına aykırı olacağı açıkça vurgulanmıştır.

Ancak DİSK adına Kurul üyesi olarak şahsım ve Türk-İş üyesinin muhalefetine rağmen, diğer tüm üyelerin lehte oy kullanması neticesinde, 2'ye karşı 6 oy ile toplu iş sözleşmelerinin görüşülmesi kararı alınmış, görüşme yapılmış ve



GEZİ DİRENİŞİ UMUDUN SİMGESİ!

Haziran ayı yakın tarihimizin en önemli direnişlerinden birine sahne oldu. 31 Mayıs'ta AKP Hükümeti'nin Gezi Parkı'ndaki ağaçları kesme ve AVM'ye dönüştürme projesine karşı başlatılan mücadele tüm ülkeye yayılarak, AKP Hükümeti'nin uygulamış olduğu anti-demokratik yasalara, temel hak ve özgürlüklere yönelik baskılara karşı bir direnişe dönüştü.

Geceleri tencere ve tavaları ile yola çıkan halkımız, özellikle gençlerin ve kadınların direnişi ile ciddi bir güce ulaştı.

Direnış daha bitmedi, yeni başlıyor!

Eylemliliklerden forumlara dönüşen direniş, ülkemizin yakın bir geleceği için umut taşıyan bir nitelikte.

Sendikamız ise bu süreçte, 12 Eylül Askeri Darbesi'nin devamı niteliğinde olan yasalara karşı örgütlenme hakkımız ve insanca yaşama onurumuz için direnişe destek verdi. Ülkemizin tüm illerine yayılan eylemlere Şubelerimiz yoğun bir katılım gösterdi.



İstanbul



İzmir



GEZİ DİRENİŞÇİLERİNE DESTEK İÇİN EMEK VE MESLEK ÖRGÜTLERİ ALANA ÇIKTILAR...

Gezi Direnişine destek vermek ve polisin sert saldırılarını kınamak için tüm Türkiye'de DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB eylemler düzenledi...



İlk olarak 4 Haziran'da alanlara çıkan emek ve meslek örgütleri, 17 Haziran'da da bir günlük iş bırakma eylemi düzenledi.

Ankara:

Gezi Direnişi'ne karşı polisin uyguladığı şiddeti protesto eden DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB 17 Haziran Pazartesi günü saat 12.30'da Kolej Meydanı'nda toplanarak Kızılay'a yürüyüşe geçti.

Greve katılan işçi ve memurlar Ziya Gökalp Caddesi üzerinde bir süre oturma eylemi yaptı.

Mithatpaşa Köprüsü'nün altına kadar gelen polis burada kalabalığa müdahale edileceği uyarısı yaptı. Konfederasyonlarla polis arasında yapılan görüşmede uzlaşmaya varıldı ve polis barikatının ilerisinde basın açıklaması ve konuşma yapılmasına izin verildi.

DİSK Genel Başkanı ve Genel Başkanımız Kani Beko'nun yapmış olduğu basın açıklamasının ardından kalabalık olaşsız şekilde dağıldı.

İstanbul:

İstanbul'da ise emek ve meslek örgütleri, Şişli'de bulunan DİSK Genel Merkezi önünde saat 16.00'da toplandı. DİSK korteji polis barikatına yaklaşık 100 metre uzaklıkta durdu. Saat 17.00'de burada bir açıklama yapan DİSK

GEZİ DİRENİŞİNE KATILAN ÜYEMİZ, POLİSİN ATTIĞI BİBER GAZI YÜZÜNDEN YARALANDI!

Ankara'da polis'in attığı biber gazı sonucu, Sendikamız üyesi ve Çankaya Belediyesi işçisi Muharrem Dalsüren, sokak temizliği yaparken yani iş başındayken polisin hedef gözeterek attığı gaz bombası sonucu bir gözünü kaybetti.

İKTİDARIN GÖZÜ DÖNMÜŞTÜR!

Bu insafsız saldırıyı kınamak için Genel Yönetim Kurulumuz 4 Haziran 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaparak bu olayı kınadı. Açıklamada, "Muharrem arkadaşımızın kafatasında kırıklar oluşmuştur, hepimiz endişeli bir bekleyiş içindeyiz.

Sadece Muharrem değil, binlerce yurttaşımız polis devletin şiddeti yüzünden yaralanmışlardır. Memleketimizden ölüm haberleri gelmeye başlamıştır. Hataş'da bir gencimiz polis tarafından vurularak öldürülmüştür.

İktidarın gözü dönmüştür; ülkemiz bir devlet terörünün egemenliği altındadır; halkımız yaşam tehlikesi içindedir.

AKP Hükümetini uyarıyoruz:

Polis devleti sevdanızdan vaz geçin, aklınızı başınıza alın, şiddete son verin..." denildi.



Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, Gezi Direnişi süresince polis saldırısıyla hayatını kaybedenleri andı.

İzmir:

İzmir'de on binlerce kişi iş bırakarak Basmane Meydanı'ndan Konak Meydanı'na aktı.



Çankaya Belediyesi'nde Çalışan Üyelerimize Müjde!



Ankara 1 Nolu Şubemizin örgütlü olduğu Çankaya Belediyesi'nde çalışan üyelerimizin ödenmeyen alacakları ve toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde yaşanan sorunlar için 5 Temmuz 2013 tarihinde yapılan eylem Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık'ın katılımıyla şenliğe dönüştü.

Sabah başlayan eyleme

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülerpüz, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut, Ankara 1 Nolu Şube Başkanı Ozan Ergün Doğan ve Çankaya Belediyesi'nde çalışan kad-

rolu ve şirket işçileri katıldı.

Eylem başladıktan sonra ise Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık ve CHP Çankaya İlçe Başkanı Mehmet Perçin eyleme gelerek müjdeli haberi verdi. Burada yaptığı açıklamada Tanık, Belediyenin şirketleri Belde ve İmar A.Ş. çalışanlarının geçmişe dönük ikramiye alacaklarının önemli bir bölümünün, kadrolu işçilerin ise

güncel iki ikramiyesinin birden yatacağı müjdesini verdi. Daha sonra söz alan DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko da, Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık'a işçilerine verdiği değerden ve emekten yana tavrından dolayı teşekkür etti. Eylem çalışanların Başkanlarla birlikte çektiği halay ile son buldu.

BELDE A.Ş.'de Mutlu Son...

Çankaya Belediyesi iştiraki olan Çankaya Belde A.Ş. ve Sendikamız arasında bir süredir görüşmeleri devam eden toplu iş sözleşmesi, Ramazan Bayramı öncesinde imza altına alındı.

Çankaya Belde A.Ş. ile Ankara 1. No.lu Şubesi arasında görüşmeleri sürdürülen toplu iş sözleşmesi, Çankaya Belediye Başkanı Bülent Tanık, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülerpüz, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Ankara 1. No.lu Şube Başkanı Ozan Doğan, Çankaya Belediyesi Başkan Yardımcısı Funda Erkal, Çankaya Belde A.Ş. Genel Müdürü Serdar Karaduman'ın da katıldığı son görüşmede imza altına alındı.

Ekonomik ve sosyal haklar açısından önemli kazanımların imza altına alındığı sözleşme ile;

- Hamileliğin 10. haftasından itibaren durumunu belgeleyen kadın işçiler yasal doğum iznine dek günde 6 saat çalışırken, ayrıca tüm kadın işçiler sendikal bir hak olarak ayda 1 gün sosyal izin kullanabilecekler.
- Taraflar arasında 33 aylık olarak imzalanan ve 1 Nisan 2013'ten 1 Ocak 2015'e dek geçerli olacak sözleşme, dönem başında yapılmış olan %7'lik artışa ilaveten yılba-



şına dek % 5'lik bir artış öngörürken, ihalesiz çalışanlara da % 12 oranında zam yapıldı. İkinci ve üçüncü yıllar için ise tüm çalışanlara her iki yılbaşında da % 12'ser zammı kesinleştirdi ve ayrıca doğum, ölüm, afet, evlilik, gıda, yatak, çocuk, eğitim, engelli çocuk destek yardımları, ikramiye ve yıllık izinlerde de artış getirdi. Mesai saatlerinin de yeniden belirlendiği sözleşme kapsamında Kadın Süpürge İşçileri olarak bilinen kadın çalışanların haftalık çalışması süresi 6 günden 5 güne indirilirken, fazla mesai ücretleri de düzenlenmiş oldu.



Barıştepesi Sitesi'nde Sözleşme İmzalandı...



İstanbul İkitelli/Atakent'te bulunan Barıştepesi Sitesi'nde çalışan üyelerimiz adına 3. dönem toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile Irmak Çetin, Sendikamızın Avukatı İnciser Alptekin, İstanbul 3 Nolu şube Başkanı Zeynel Yiğit, İşyeri Temsilcisi Cemal Şahin, Site Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Gazibudak, Sit.Bşk.Yard. Nadir Cihan, Yön.Kur.Üyeleri Nedime Gül, Sertuğ Ünal ve Halil Karakuş katıldılar.

İmzalanan sözleşme ile;

- İşçilerin oturduğu lojman, ısı, elektrik, su vs. masraflarını işveren tarafından karşılanacak.
- Birinci yıl için ücretlere 01.08.2013 tarihinden geçerli olmak üzere %12 zam, ikinci yıl için ise enflasyon artışı 4 puan eklenecek.
- İkrameyi 1,5 aylık olarak ödenecek.
- İşçilere günlük 11 TL yemek ücreti ödenecek.
- Eğitim yardımı her çocuk için 150 TL, 200 TL, 300 TL ödenecek.
- Her işçiye izine giderken 75 TL ödeme yapılacaktır.
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü ve 21 Mart Newroz da işçiler için tatil günü olarak kabul edildi.



DİSK Akdeniz, Ankara, Gaziantep ve Marmara Bölge Temsilcileri Değişti...

DİSK Akdeniz, Ankara, Gaziantep, Marmara Bölge Temsilcileri değişti...

Ankara Bölge Temsilcisi: Remzi Çalışkan, DİSK/Genel-İş Sendikası Genel Sekreteri.

Marmara Bölge Temsilcisi: Ayhan Ekinci, Birleşik Metal-İş Sendikası Bursa Şube

Başkanı.

Gaziantep Bölge Temsilcisi: Ali Gündücü, DİSK/Genel-İş Sendikası, Gaziantep 3 Nolu Şube Başkanı.

Akdeniz Bölge Temsilcisi: Cemal Ayybar, DİSK/Genel-İş Sendikası Antalya Şube Başkanı

Bursa Şubemize Ziyaret



DGB Eyaletler Başkanı Stefan Körzell, beraberindeki Dış İlişkiler Sorumlusu Michael Rudolph ve SPD Partisinden (Göçmen Hakları Çalışma Grubu Başkanı) Hülya Lehr Bursa Şubemizi ziyaret ettiler.

Ziyarette Birleşik Metal-İş Bursa Şube Başkanı Ayhan Ekici, Bursa Şube Başkanı

Selahattin Atak, Balıkesir Şube Başkanı Ahmet Aslan, Bandırma Şube Başkanı Recep Kum ve şubelerin yönetim kurul üyeleri hazır bulundular.

Karşılıklı yapılan görüşmelerde Türkiye ve Almanya'daki sendikal faaliyetler ve işverenlerin sendikalara bakış açıları değerlendirildi.

Bekirhan Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı...

Batman Şubemizin örgütlü olduğu Bekirhan Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Sözleşme törenine Bekirhan Belediye Başkanı Sela-

hattin Bulut, Batman Şube Başkanı Murat Akın ve işçiler katıldı. İki yıllık imzalanan sözleşme ile; ücretlere % 22.30 oranında zam yapıldı.



DİSK/GENEL-İŞ BÜYÜYOR: ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ GÜÇLENİYOR

YENİ ÜYELERİMİZE "HOŞGELDİNİZ" DİYORUZ...

Mardin'de bulunan Simya Tem. Elek. Gıda Teks. Nak. İth. İhr. San. Tic. Ltd. Şti. işçileri, Şırnak'a bağlı Sırtköy Belediyesi işçileri, Yalova'ya bağlı Esenköy Belediyesi işçileri, Tunceli'de bulunan Munzur Can Gıda Tem. İnş. Hay. Tur. Ltd. Şti. işçileri, Van'da bulunan EN KA Temizlik Sanaayi ve Tic. Ltd. Şti. işçileri, Mardin'de bulunan Mars Sos. Hiz. Temizlik Özel Sağ. ve Sos. Hiz. Yem. Ürt. Ltd. Şti. işçileri, Diyarbakır'da bulunan Zal Temizlik İnşaat Pet. Ür. Nak. Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti. işçileri, Hakkari'de bulunan Aytem Tem Gite ve Kerentaş Ortak Girişim işçileri, Diyarbakır'da bulunan Aram Reklam ve Organizasyon İnşaat Eğitim Hiz. Sos. Hizmet Taşımacılık San. Tic. Ltd. Şti. işçileri ilk defa sendikalı olurken,

Şanlıurfa'ya bağlı Halfeti Belediyesi işçileri Belediye-İş Sendikası'ndan Sendikamıza geçmiştir.

Daha önce örgütlü olduğumuz işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor. İzmir/ İzelman A.Ş., Mersin Büyükşehir İmar İnşaat ve Ticaret A.Ş., Mardin/Renas İnş. Tem. Yem. Özel Sağ. Hiz. Ltd. Şti, Mersin/Orion Grup Sos. Hiz. Proje Tem. Goda Sağ. İnş. Taş. San. Tic. Ltd. Şti., Ankara/Ye-Pa San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor.

Ataköy Belediyesi'nde Sözleşme Sevinci



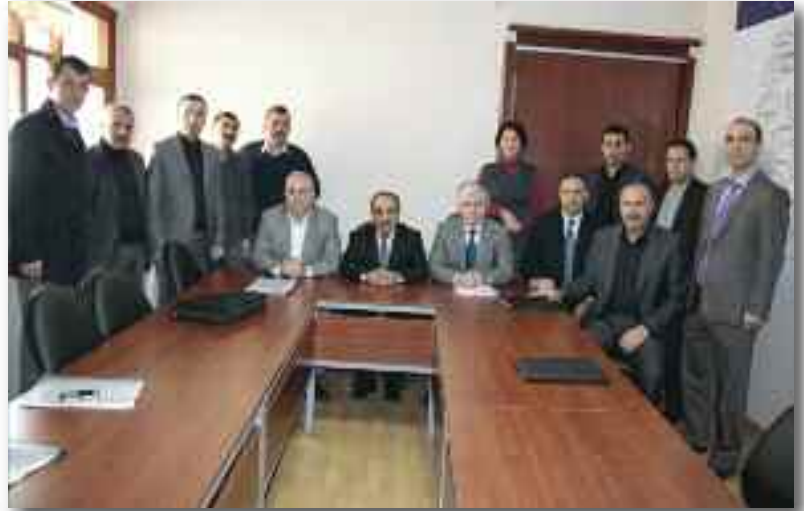
Samsun Şubemizin örgütlü olduğu Ataköy Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmza törenine Ataköy Belediye Başkanı Ali Sardoğan, Samsun Şube Başkanı Fahret-

tin Çankaya, İşyeri Temsilcisi Gültekin Çağlar ve üyelerimiz katıldı.

İmzalanan sözleşme ile; ücretlere ve sosyal haklara % 40 oranında zam yapıldı.

Dilova Belediyesi'nde Mutlu Son...



Kocaeli Şubemizin örgütlü olduğu Dilovası Belediyesi'nde çalışan 88 üyemiz adına toplu iş sözleşmesi imzalandı. Sözleşme törenine; Dilovası Belediye Başkan Yardımcısı Muhiyettin, Yerel Sen Genel Sekreteri Mümtaz Uzun, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

İmzalanan sözleşme ile; ücretlere iyileştirmelerin yanı sıra birinci yıl için % 8, ikinci için ise TÜFE artış oranı kadar, üçüncü yıl için ise TÜFE artı 1 puan oranında zam yapılması kararlaştırıldı.

Ayrıca sorumluluk zammı, yakacak yardımı, eğitim yardımı, kıdem tazminatı süresi gibi düzenlemelerde de önemli artışlar sağlandı.



Evvel Temmuz Festivali Kapsamında Panel Düzenlendi...

Samandağ Belediyesi'nin her yıl düzenlediği Evvel Temmuz Festivali kapsamında "Ulusal İstihdam Stratejisi, Esnek Çalışma, Kıdem Tazminatı ve Bölgesel Asgari Ücret" konulu panel 12 Temmuz 2013 tarihinde düzenlendi.

Moderatörlüğünü Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülerüz yaptığı panelde; DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, SYKP Eş Başkanı Prof. Dr. Necla Kurul ve Barış Akpolat sunuşlar yaptı.

Ayrıca panele; Gaziantep 1 Nolu Şube Başkanı Süleyman Gömen, Gaziantep 3 Nolu Şube Başkanı ve DİSK Gaziantep Bölge Temsilcisi Ali Gündücü ve yöneticileri, Adana 1 Nolu Şube Başkanı İsmail Akgül, Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy ve yöneticileri, DİSK Denetim Kurulu Başkanı Vakkas Kılıç, Sendikamızın Denetim Kurulu Üyesi Niyazi Doğan ve çok sayıda işçi katıldı.

Genel Başkanımız Kani Beko yaptığı sunuşta, "Konfederasyonumuz adına Taksim'in parselleşmesine karşı geldik. Bu ülkede adalet özgürlük için mücadele veren devrimci kardeşlerime teşekkür ediyorum. Esnek çalışma, iş güvenliği ve gelecek kaygısına neden olacağı için, çalışanda kaygıya bağlı sağlık sorunlarına yol açacaktır. Bu durum bir



yandan sağlık giderlerinin artmasına, diğer yandan da iş kaybına yol açacaktır. Hem ücretler aşağı çekilecek, çalışma süreleri ve çalışan yoksulların sayısı artacaktır. Hükümetin küresel krize çözüm olarak esnek istihdam uygulamasından bahsetmesi, varlığını inkâr ettiği krizin bir itirafıdır" dedi.

Samandağ Belediyesi'ne Ziyaret Gerçekleştirildi...

12 Temmuz 2013 tarihinde DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülerüz ve Hatay Şube Başkanı Yusuf Berkürek, Samandağ Belediyesi'ni ziyaret ederek Belediye Başkanı Mithat Nehir ve üyelerimizle bir araya geldiler.

Ziyarette Olağanüstü Genel Kurul sonrasında Hatay Şubesindeki görev değişikliği hakkında bilgi verildi ve yeni Şube Başkanı Yusuf Berkürek bir konuşma yaptı. Berkürek konuşmasında; "şimdiye kadar hep birlikte güzel işler yaptık. Her üyemiz bir yönetici kadar aktif çalıştı. İşçiler varsa bu sendika vardır" dedi. Yeni Şube Sekreteri Fatma Dadıç; "bu bir bayrak devir teslimidir. Bu konuda eskiden olduğu gibi şimdi de tüm işçi arkadaşlarımızın katkılarını bekliyoruz" dedi.

Genel Başkanımız Kani Beko ise; "Sendikaların görevi işçinin ekonomik, sosyal ve demokratik haklarını aramak ve korumaktır. Aslında olağanüstü kongreyi biz istemiyorduk ama şartlar bunu gerektirdi. Bu son süreçte hem enerjimizi harcadık. Hem maddi açıdan harcama yapmak zorunda kaldık. Gezi direnişi hükümetin son 10 yıllık icraatına karşı tepkilerini koymak için halkın sokaklara dökülmesidir. Bu mücadelede 5 canımızı yitirdik. Yüzlerce yaralama ve gözaltıları oldu. Bu ülkede olanlara sessiz kalamayız. AKP iktidara geldiğinde yanlış politikalarına karşı sokağa ilk biz indik. Tekel özelleşti. Tarım öldü. Et ithal etmeye başladık hatta saman ishal ediyoruz. İş kazaları attı. Biz tüm işçile-



rin kadrosu, sendikası, iş güvencesi olsun istiyoruz. Parasız eğitim ve parasız sağlık isteyenleri içeri atıyorlar. Üçüncü boğaz köprüsü inşaatında binlerce ağaç kesildi. Adını da 70 bin alevinin katledilmesinden sorumlu birinin adını koydular. Bu alevilere yapılan en büyük zulümdür. Önümüzde yerel seçimler var biz işçi olarak hem belediye başkanı hem de kendi işverenimizi seçeceğiz. Yani bu seçimde işçilerin iki oyu olacak. Biz emek dostu işçi dostu, demokrasi-den yana olan kişileri seçmekle yükümlüyük. Samandağ Belediyesine, son süreçlerde yaptığı icraatlar ve işçiye yaklaşımından dolayı teşekkür ediyoruz" dedi.

Samandağ Belediye Başkanı Mithat Nehir; işçilere hitaben yaptığı konuşmada "ilçemizde geçmişten gelen biri algı olarak seçim sürecinde, seçime endeksli hizmet yapılmasını tasvip etmiyoruz. Bu konuda işçi arkadaşlarımızın aksine ısrarla ve inatla görevlerini eksiksiz yapmalarını ve



YENİMAHALLE BELEDİYESİ'NE ZİYARET GERÇEKLEŞTİRİLDİ...



Genel Yönetim Kurulumuz, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar'ı 14 Ağustos 2013 tarihinde ziyaret etti.

Ziyarete; DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Genel Sekreter Remzi Çalışkan, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma

Daire Başkanı Hakkı Karabulut, Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Turan Kütükbaşı katıldı.

Ziyarete sendikal gelişmelerin yanı sıra güncel sorunlar konuşuldu. Görüşmenin sonunda Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, Genel Başkanımız Kani Beko'ya plaket hediye etti.

İzmit Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı



Kocaeli Şubemizin örgütlü olduğu İzmit Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz adına toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine, İzmit Belediye Başkanı Nevzat Doğan, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük, Yerel-Sen Genel Sekreteri Mümtaz Uzun, Belediye Başkan Yardımcısı Hüseyin Üzülmüş, şube yöneticileri katıldı.

İmzalanan sözleşme ile; 296 işçinin ücretlerine sözleşme ile yüzde 7 oranında zam yapıldığı belirtildi. İkinci için ise TÜFE artı 1 puan, üçüncü yıl için yine TÜFE artı 1 puan oranında zam yapılacaktır.

Ayrıca, kıdem tazminatı gün sayısı 50 güne, bayram yardımı, yakanak yardımı, giyim yardımı, ikramiye gibi diğer haklarda da önemli iyileştirmeler yapıldı.

Alparslan Işıklı'yı Kaybettik...



İşçi sınıfının ve sendikal mücadelenin önemli aydınlarından ve akademisyen Prof. Dr. Alparslan Işıklı'yı kaybettik...

Sendikamızın Emek Gazetesi'ne yazdığı önemli yazılar ile katkı sunan; Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nde uzun yıllar Anabilim Dalı Başkanlığı yapan; hayatını Türkiye işçi sınıfı hareketine ve aydınlanmaya adanmış değerli hocamız Prof. Dr. Alparslan Işıklı'yı, DİSK/Genel-İş Sendikası olarak saygı ve özlemle anıyoruz.

Ailesine, öğrencilerine ve tüm sevenlerine baş sağlığı diliyoruz.



DIYARBAKIR'A İKİNCİ ŞUBEMİZ AÇILDI...

Di arbakır'da ikinci şubemiz açıldı. Son dönemde Di arbakır'da giderek artan üyelerimize daha iyi bir hizmet verebilmek için Di arbakır 2 Nolu Şubemiz açıldı.

Yeni Şubemizin açılışı öncesinde bir basın açıklaması yapıldı. Genel Yönetim Kurulumuz adına açıklama yapan Genel Sekreter Remzi Çalışkan; "Di arbakır'da son dönemlerde yapılan örgütlenme çalışmaları ile taşeron firmalarda çalışan 3500 iş i örgütlenmiş ve emek

mücadelesinde güvencesizliğe emek sömürüsüne dayanan sisteme karşı alternatif arayışlarına girilmiştir. Bu kapsamda yeni mücadele alanında şubeleşme ihtiyacı ile beraber taşeron iş ilerinin ağırlıkta olduğu 2 Nolu şube faaliyetlerine başlamıştır. Hepimiz için hayırlı olsun. Sistemin örgütsüz ve güvencesiz çalışmayı dayattığı bir süreçte yeni şube ile bu mücadeleyi sürdüreceğiz ve takipçisi olacağız" dedi.



ABDULLAH BAŞTÜRK İŞ İ EDEBİYATI YARIŞMASI İLE İLGİLİ ÖNEMLİ DUYURU

DISK ve Genel-İş Eski Genel Başkanı Abdullah Baştürk anısına, ailesi ile Genel-İş tarafından 10 yıldan beri düzenlenen "Abdullah Baştürk İş i Edebiyatı Yarışması" çok özel bir nedenle 2013 yılında yapılmayacaktır.

Bu yıl yarışmaya katılmak üzere yapıtlarını gönderen yazarlarımıza teşekkür ediyor, özür diliyoruz. Yapıtları kendilerine iade edilecektir.

Emek ve Edebiyat kamuoyuna üzümlere bildiriyoruz.



Abdullah Baştürk Ailesi

DISK/Genel-İş Sendikası

TOPLUMCU BELEDİYESİZLİK BİLDİRGESİ YAYINLANDI

Sendikamızın düzenleyicileri içinde yer aldığı ve 11 Mayıs 2013 tarihinde düzenlenen "Toplumcu Belediyecilik Ulusal Forumu" sonrasında hazırlanan "Toplumcu Belediyecilik Bildirgesi" kamuoyuna ilan edildi.

Düzenleyici Kurumlar:

DİSK/Genel-İş Sendikası, Engelliler Konfederasyonu, Fişek Enstitüsü, Mülkiyeliler Birliği, ODTÜ Mezunlar Derneği, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası, TMMOB Peyzaj Mühendisleri Odası, Tüketici Hakları Derneği, Yerel Yönetim Araştırma ve Eğitim Derneği (YAYED).

TOPLUMCU BELEDİYESİZLİK BİLDİRGESİ

- NEDEN YENİ BİR BELEDİYESİZLİK ARAYIŞINDAYIZ?

Belediyeler, tarihsel olarak meta üretimi ve ticaretin merkezleri olarak kapitalizmin gelişme aşamasında kentleri yönetmek için kurulmuşlar. Kuruluşun itici gücü kentin yeniden üretimine olan gereksinimdir. Kentin egemeni burjuva sınıfının sermaye birikimi için kente ve emek gücüne ihtiyacı vardı; emek gücünün ise barınmaya, suya, ısınmaya, karnını doyurmak için ekmeğe, giyinmeye ve bunları satın alacağı yerlere... Belediye örgütlenmesi esas olarak burjuva sınıfının ve işçi sınıfının asgari ortak ihtiyaçları üzerinde yükseldi...

Aradan geçen birkaç yüzyılın ekonomik, sosyal, bilimsel, toplumsal gelişmelerinin sonucunda bugünün dünyasında belediye yine aynı amaca hizmet ediyor; kentte üretim ve tüketim zincirinin oksamadan sürmesi için kenti ertesi güne, kent emekçisini üretime hazırlı-

yor. Belediyeyi kuran sınıfsal ilişkiler bugün de geçerli; sadece daha karmaşık, daha yüksek beklentiler, daha çeşitlenmiş ihtiyaçlar söz konusu...

Kapitalizmin tahrip düzeyi en yüksek dönemine tanıklık ediyoruz. Bu dönemin son 30-35 yılında yeni kavramlarla kendini yenilemeye çalışan kapitalizm, küresel finans kuruluşlarının ve emperyalist devletlerin gücü ile dünya halklarını yeni sağ ideolojinin egemenliğine sokmuştur. Bu süreçte yeni sağcılık yeni devlet örgütlenmesinin ve küresel düzeyde kurumsallaşmış kapitalizmin yeni ideolojisi olmuştur. Devletler anayasalarını bu doğrultuda değiştirmektedirler. Türkiye'deki yeni anayasa tartışmalarına bu açıdan da bakılmalıdır.

Toplumsal sorunlara karşı yazılan reçetedeki ilacın adı liberalizmdir. Özgürlük ise bu ilacın insanın aklını başından alan ana maddesidir. Ama bu özgürlük tiyatrosunun aktörleri halk değil şirketlerdir. Özelleştirme, yerelleştirme, serbestleşme, şeffaflık, verimlilik, performans gibi liberal içerikli kavramlarla değiştirilen ve sağcılaştırılan devlet, artık küresel kapitalizmin doğrudan yerel iktidar aygıtına dönüşmüştür.

Yeni sağcı devlet yeni sağcı yerel yönetimi de kurmuştur. Türkiye bu kuruluş sürecini AKP eliyle 2003 yılından başlayarak daha yoğun ve derinlemesine yaşamaya başlamıştır.

Sağcı devlet anlayışı tüm belediyeleri kuşatmıştır. Yeni devlet yapısının getirdiği kamu yönetimi anlayışının far- kında olarak sürece direnen belediye sayısı bir elin parmakları kadardır.

Tahribat büyüktür: insan, doğa ve tüm canlıların yaşam alanları tahrip edilmiştir. İnsan kendine ve kentine yabancılaştırılmış, doğa acımasızca katle-

dilmiştir. Kentler yaşanamaz haldedir. Piyasa kent üzerine kâbus gibi çökmüştür; belediye piyasanın hizmetine girmiş; insan ise tüketim çarkının dişlisi haline getirilmiştir.

Daha fazla katılım, yerele daha fazla yetki perdesinin arkasından şirketlerin katılımı ve şirketlere aktarılan yetkiler çıkmaktadır. Özgürlük ve katılım lafı çoğaldıkça belediye halktan uzaklaşmakta piyasaya yakınlaşmaktadır. Oysa özgürlük ve katılım piyasanın değil halkın talepleridir. Verimlilik ve etkinlik kavramlarının arkasından ise giderek vahşileşen emek gücü sömürsü çıkmaktadır.

Yeni sağcılığın yarattığı toplumsal eşitsizliği kent emekçisi iliklerine kadar yaşamaktadır. Eşitsizlik ile gelen yoksulluk yeni sağcı devlet için ortadan kaldırılması gereken değil yönetilmesi gereken bir sorundur; yoksulluğun yönetimi yoksulun bağımlı hale gelmesi, biat kültürünün inşası ile mümkündür ve adım adım gerçekleştirilmektedir. Neoliberalizm bir yandan da yarattığı derin iktisadi ve siyasal krizlerin pençesinde can çekmektedir.

Devletler ve toplumlar neoliberalizmin yarattığı buhrandan çıkmanın yollarını bulmaya çalışıyorlar. Bugün neoliberalizmin doğduğu İngiltere'de bile kamu hizmetleri kamulaştırılıyor; küresel su tekelleri ile tanınmış Fransa'da su hizmeti yeniden belediyeleştiriliyor ise yeni seçenekler aranmaya başlanmış demektir.

Türkiye'de en gerici elbise- leri giyen neoliberal anlayış, insanları büyük bir umutsuzluğa doğru hızla sürüklemektedir. Onuruyla geçinebileceği bir iş bulmakta zorlanan kentli; deresini, merasını, bostanını



kaybetme korkusu karşısında yaşam mücadelesi veren köylü ve toplumsal statüsünü kaybetmeye zorlanan kadınlar yol ayırımındadır. İşte bu yüzden yeni seçenekleri konuşmanın zamanıdır.

ÇIKIŞ YOLUMUZ TOPLUMCU BELEDİYESİZLİKTİR

Toplumcu belediye kapitalizmin çok boyutlu krizinin yarattığı tahribata karşı halkı koruyan ve insanın iyi kötü yaşadığı değil üretken, sağlıklı ve mutlu yaşayacağı kenti yaratan belediyedir.

İnsan ve doğa sömürsünde sınır tanımayan kapitalizm karşı toplumcu belediye, insanı ve doğayı koruyarak kamu hizmetlerini geliştirmeyi, kamu malı üretimini piyasaya terk etmemeyi ve piyasalaştırılan hizmeti geri almayı hedefler; unutturulmaya çalışılan kamu hizmetinin bedava sunulması ilkesini ulaşılması gereken bir toplumsal hedef olarak sürekli gözetir.

Toplumcu belediye kamu erkini ve yetkisini piyasayı denetleme ve sınırlandırma amacıyla kullanır; başlıca aracı planlama; gerekçesi ise toplumun ortak çıkarları ve toplumsal yararlarıdır. Piyasa işleyişi toplum aleyhine olamaz; piyasanın kamuyu eritmesine izin verilmez.

Toplumcu belediye halkın yönetime ve karar alma sürecine katılımını sağlayacak

araçları geliştirir; bizzat halkın iktidarını hedefler. Toplumcu belediye, kamunun toplum yararına çalışmasını talep eden örgütlü halkın yerel iktidaridir. Yerel iktidarı kazanma süreci belediyenin nasıl yönetileceğinin göstergesidir; katılım, bilgilendirme ve aydınlanma ile vücut bulur. Toplumcu belediye talebi ve toplumcu belediye iktidarı bu temeldeki bir katılım anlayışı ile demokratik içeriğine kavuşur.

Toplumcu belediye kent dayanışmasının yerel kamusal dayanağıdır. Kenti ağ gibi ören, dayanışma bilincini geliştiren yaygın kooperatif örgütlenmeleri kent dayanışmasının en önemli araçlarıdır. Kentli dayanışmasına rehberlik eden toplumcu belediye yoksulluğu yönetmeye değil; yoksulluğu ortadan kaldırmaya taliptir. Yoksulun olmadığı kentler yaratmak mümkündür. Planlama, dayanışma, yaratıcılığı teşvik, katılım ve kamu maliyesi olanaklarının toplum yararına kullanılması yoksulluğun ilacıdır.

Kent toprakları demokratik katılımcı planla toplum yararına yönetilir; toplumsal yarar ilkesi, toprakta toplumsal mülkiyeti koruma ve geliştirme ile sağlanır.

Neo liberal kapitalizm çağı emek gücünün değerini düşürmek ve bu temelde sermayeyi kutsamak üzerinden yürütülmektedir. Neo liberal devlet ve neo liberal kamu yönetimi bu felsefe üzerinde yükseltilmektedir. Emek gücü sömürsü Devlet politikasıdır; taşeronluk bu politikanın belediye yönetimindeki somut ifadesidir. Toplumcu belediye, kamu erkini emek gücü sömürsünü sınırlandırmak için kullanır.

ÇIKIŞ İLKELERİMİZ

1- Yeniden belediyeleştirme;

Piyasalaştırılan hizmetler belediyelere geri alınmalıdır. Bu konuda bugüne kadar yapılan özelleştirmelere karşı yeniden belediyeleştirme mücadelesi verilmelidir.

Elektrik dağıtım hizmeti, tüketicileri koruma amaçlı zorunlu ihtiyaç maddelerine narh koyma yetkisi, her türlü denetleme yetkisi gibi daha önceleri belediyelere ait olup başka kuruluşlara devredilen ya da ortadan kaldırılan hizmet ve yetkiler de yeniden belediyeleştirmenin konusudur.

2- Toplumsal eşitlik;

Her kentli kentin sahibi ve ortağıdır; kentli, gelir durumundan bağımsız olarak belediye hizmetlerinden yararlanma hakkına sahiptir. Toplumcu belediye kaynak tahsisinde gelir adaletsizliğini ortadan kaldırma hedefiyle hareket eder.

3- Dayanışma;

Toplumcu belediye kentte her düzeyde dayanışmaya öncülük eder ve kurar.

4- Demokratik yönetim;

Belediye karar organlarının seçim ve çalışma sisteminin demokratikleştirilmesi; halkın örgütlenmesine öncülük edilmesi; örgütlü toplum kesimlerinin karar, yönetim ve gözetim sürecine katılması, belediye uygulamalarının toplumsal yararını her an sorgulayabilmeleri toplumcu belediye talebinin ve yönetiminin temelidir.

Belediyenin sorumluluğunda planlama-karar alma- uygulama sürecinde yurttaş-üniversite- meslek kuruluşu, demokratik örgüt ve belediye çalışanlarının katılımı; siyasi-mali çıkarıcılığın ortadan kaldırılması yönetim ilkesidir.

5- Üretici ve paylaşımcı belediyecilik;

Toplumcu belediye, kaynak yaratır, üretir ve üretime yön verir; üretici kuruluşlara ve dayanışmalarına kaynaklarıyla ve yetkileriyle güç vererek istihdam olanakları yaratılmasına katkı sağlar; kooperatifçiliği destekler, kooperatif kurar; üretime ve adil paylaşımına eşdeğer önem verir.

6- Planlamacılık ve kalkınma

Toplumcu belediyecilik, yereli yönetme anlayışıyla sınırlı değildir; yerelde toplum yararına planlama ve kalkınmanın ulusal ölçekte toplum yararına

planlama ve kalkınma ile mümkün olabileceği düşüncesinden hareket eder.

7- Ortak yaşam kültürü ve kentlilik bilinci;

Piyasa ve tüketim mekânlarında bir araya toplanarak yalnızlaştırılan, kendine ve kentine yabancılaşan tüketici bireyi, toplumsal birlikteliklerde ve etkinliklerinde bir araya getirerek üretici, dayanışmacı ve paylaşımcı hemşeri yaratmak; kentine sahip çıkan, talep eden, sorgulayan, hak arayan yurttaş destekleyerek kentli ve hemşehri bilincinin oluşması için olanak yaratmak toplumcu belediyenin bireye ve toplumsal yaşama bakış açısını yansıtır.

8- Nitelikli hizmet-üretken emek - nitelikli çalışma koşulları

Kamu erkinin belediye hizmetlerinde ve tüm kentte istihdam koşullarının iyileştirilmesi ve emek gücünün değerinin yükseltilmesi yönünde kullanılması toplumcu belediyenin emek gücüne bakış açısını yansıtır. Toplumcu belediye, kentte emek gücünün niteliğinin yükseltilmesi ve eğitimini; işçilerin sağlık ve güvenliğini toplumsal bir görev bilir.

9. Doğal ve tarihi çevrenin korunması;

Çevreye duyarlı, ekosistemlerin, tarihsel kültürel değerlerin, doğal yaşam alanlarının korunması, iyileştirilmesi, çeşitlendirilerek çoğaltılması ve geliştirilmesi; toplumsal ve doğal miras olarak geleceğe aktarılması ve bu yönde bir toplumsal bilinç oluşturulması toplumcu belediyenin temel görevidir.

Toplumcu belediye kentlerde yaşayan sokak hayvanlarının yaşam haklarına saygı duyarak, onların korunması ve bakımı için gerekli çalışmaları yapar.

10- Gelişmeye açık olmak;

Toplumcu belediye, kapitalizmin yarattığı çok boyutlu tahribata karşı hem ulusal düzeyde hem de Dünya'da süren arayışı izler; bu yöndeki uygulamalardan ilham alır. Yerel

değerleri ortaya çıkararak bunları toplumlara tanıtmak; yavaş şehir türü seçkin uygulamaları teşvik etmek toplumcu belediyeciliğe zenginlik katar.

Böylece piyasanın ihtiyaçlarına göre biçimlendirilmeye çalışılan "marka kente" karşı insan ihtiyaçlarına odaklı yeni bir kent yaratma bilinci yeşertilebilir.

11- Herkesi görmek;

Toplumcu belediye, engelli durumunda olan, engelleri nedeniyle toplumsal yaşamdan dışlanma tehlikesi ile yüz yüze kalan her hemşehriyi görmek ve onların toplumsal yaşama katılımının önündeki engelleri kaldırmak zorundadır. Engelli örgütleriyle birlikte çalışmak toplumcu belediyenin demokratik yönetim anlayışının gereğidir.

Toplumcu belediye, toplumda yardıma muhtaç durumda bulunan yaşlılar, çocuklar ile kadınların mağduriyeti önlemek ve korunmalarını sağlamak için gerekli çalışmaları yapar.

12- Tüketicici koruma;

Piyasanın denetlenmesinde tüketici bilinci ve örgütlenmesi önemli araçlardan birisidir. Toplumcu belediye piyasa işleyişi nedeniyle maddi-manevi kayba uğrama riskiyle yüz yüze bulunan tüketicilerin korunması amacıyla piyasaı denetler; tüketici örgütleri, bağımsız kuruluşlar ve araştırmacılarla işbirliği içinde hareket eder.

13- Toplumsal cinsiyet eşitliği;

Toplumcu belediye kadınların yaşadığı sorunlara duyarlı olan; kamu erkini kadın sorunlarını çözmek için kullanan ve toplumsal cinsiyet eşitliği için bilinç oluşturan belediyedir.

14- Kültür ve sanatı desteklemek;

Toplumcu belediye, kültürel ve sanatsal faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve topluma ulaştırılması için gerekli ortamı hazırlayan, özellikle çocukların ve gençlerin bu faaliyetler kapsamında eğitilmesi için çaba harcaan belediyedir.

DİSK-AR AÇIKLADI: AKP, İŞÇİNİN ÖRGÜTLENME İRADESİNE KELEPÇE VURDU.

DİSK-AR'ın Resmi Gazete'de yayınlanan 6356 sayılı "Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi" kanunu gereğince açıklanan, işkollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2013 Temmuz ayı istatistikleri üzerinden hazırladığı rapora göre, milyonlarca işçinin toplu sözleşme hakkının gasp edilmesinin adımları atılmaya devam ediliyor.

2018 yılı Temmuz istatistiklerinin açıklanması ile % 3 barajı altında kalacak işkollarında, 5 milyon 982 bin işçi, yani tüm kayıtlı işçilerin % 51,44'ü için Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hayal haline gelirken, bu işçilerin bulunduğu 6 işkolunda işçiler yetkili sendika bulunmuyor. Kayıtlı işçilerin % 31'i ise tek sendika tercihinə mahkûm.

7 SENDİKA HALA BARAJ ALTI

Ocak istatistiklerinin yayınlanması ve yüzde 1 işkolu barajının uygulanması ile birlikte, daha önce işkolu barajının üzerinde olan ve toplu iş sözleşmesi imzalayabilen 7 sendika yüzde 1 barajının altında kalmış ve yeni toplu iş sözleşmesi imzalayabilme yetkisini yitirmişti.

Ocak 2013 istatistikleri ile işkolu barajının altında olan 2 sendika yüzde 1 barajının üzerine çıkmış (Turkon-İş ve Öz-İş) ancak Turkon-İş Sendikası ESK'ya üye konfederasyonlara bağlı sendika olma şartını yerine getirmediği için yalnızca

Öz-İş Sendikası toplu iş sözleşmesi imzalayabilme yetkisi kazanmıştı. Turkon-İş sendikası Temmuz 2013 istatistiklerinde baraj altı kalmıştır. Buna karşın Anadolu Ajansı yönetiminin ağır baskısı ve sendika seçme özgürlüğüne yapılan müdahalelerle Hak-İş'e bağlı Medya-İş sendikası da bu dönemde barajı geçmiştir. Sonuç olarak, işkolu barajının yüzde 10'dan yüzde 1'e düşürülmesine rağmen daha önce toplu sözleşme imzalayamayan yalnızca 2 sendika, toplu iş sözleşmesi imzalayabilir hale gelmiş bu sendikaların hükümete yakın Hak-İş üyesi sendikalar olması ve siyasal iradenin müdahalesi ile örgütlendiği gözlemlenmektedir.

YÜZDE 3 BARAJI İLE TOPLU SÖZLEŞME PEK ÇOK SEKTÖRDE İMKANSIZ

Türk-İş, Hak-İş ve DİSK'e bağlı sendikalar için işkolu barajı 2018 yılının Temmuz ayından itibaren yüzde 3 olarak uygulanacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın keyfi tutumu da sürmeye devam ederse, İnşaat (13 nolu işkolu), Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar (10 nolu işkolu), Hava, Kara ve Demiryolu Ulaştırması (15 nolu işkolu), Konaklama ve Eğlence (18 nolu işkolu), Basın, Yayın ve Gazetecilik (8 nolu işkolu), Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk (16 nolu işkolu), Sağlık ve Sosyal Güvenlik (17 nolu işkolu)



işkollarında yetkili sendika kalmayacak. Bu 5 milyon 982 bin işçi için daha fiili toplu sözleşme yasağı anlamına geliyor. Bu toplamda kayıtlı işçilerin % 51'ini denk geliyor.

8 İŞKOLUNDA İŞÇİLER TEK SENDİKAYA MAHKÛM OLACAK

Mevcut yasa ve baraj sistemi ile birlikte, % 3 barajına geçildiğinde, 8 işkolunda toplu iş sözleşmesi imzalayabilen tek sendika kalabilecek. Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç işkolu, Dokuma, Hazır Giyim ve Deri işkolu, Ağaç ve Kağıt işkolu, İletişim işkolu, Metal işkolu, Enerji işkolu, Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk işkolu ile Savunma ve Güvenlik işkolunda, işçiler tek sendikaya mahkûm olabilecek. Böylece bu 8 işkolunda çalışan toplam 3,6 milyon işçi, yani sigortalı işçilerin yüzde 30'u, sendika seçme hakkını kullanamayabilecek. 8 işkolunda sendika tekeli yaşanacak. Sonuç olarak 10 milyon 882 bin işçinin yalnızca 1 milyon 913 bini çalıştıkları işkolu içinde toplu iş sözleşmesi yapabilen birden fazla sendika arasında seçim yapabilecek ve gerçek anlamda sendika seçme, örgütlenme ve toplu iş sözleşme hakkından yararlanabilecek durumda olacak. Sigortalı işçilerin yüzde 80'i ise bu haklardan yoksun olabilecek.

VERİLER TUTARSIZ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, sendikal barajlara esas olacak verileri SGK üzerinden temin etmektedir. Kurum daha önceki istatistiklerde kendi oluşturduğu verileri kullanıyordu. SGK verilerindeki işçi sayıları ÇSGB'nin açıkladığı verilerin çok daha üzerinde. Ancak başka bir devlet kurumu olan Türkiye İstatistik Enstitüsü (TÜİK) de, kayıtlı işgücü istatistiklerini farklı açıklıyor. Ocak 2013 tarihinde işçi statüsünde kayıtlı işçi sayısını SGK 11 milyon 818 bin kişi açıkladı. ÇSGB sendikal barajlarda 10 milyon 882 bin kişiyi esas aldı. Bu rakam Temmuz 2013 için 1 milyon kişi artış gösterdi. TÜİK Ocak 2012 Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre 12 milyon 610 bin kayıtlı ücretli vardır. Bu ücretlilerin 2 milyon 700 bini kamu emekçisi statüsünde olup değerlendirme dışıdır. Buna göre TÜİK'e göre kayıtlı ve işçi statüsündeki ücretlilerin sayısı 9 milyon 910 bindir. SGK verileri ile bu veriler arasındaki fark mevcut hak gasplarına neden olan yasağı iyice geriletmektedir. Örneğin inşaat sektöründe kayıtlı çalışan sayısı (sadece ücretliler değil) TÜİK'e göre Ocak 2013 dönemi esas alındığında 940 bin iken, ÇSGB SGK kayıtlarına dayanarak yetki barajını 1 milyon 438 bin ücretli üzerinden belirlemiştir.

DİSK'TEN HABERLER...



DİSK, ILO'NUN 102. ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSINA KATILDI...

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 102. Uluslararası Çalışma Konferansı 5-20 Haziran 2013 tarihleri arasında Cenevre'de düzenlendi.

DİSK, ILO Konferansı'na Genel Başkan Kani Beko, Yönetim Kurulu üyeleri Alladdin Sarı, Ergün Tavşanoğlu, Lastik-İş Yönetim Kurulu Üyesi Nejdett Ulusoy, DİSK Uluslararası İlişkiler Dairesi Müdürü Kıvanç Eliaçık ve Lastik-İş Toplu Sözleşme ve Eğitim Dairesi Müdürü Üzeyir Ataman'dan oluşan bir heyet ile katıldı.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko 13 Haziran 2013 tarihinde Kamu Hizmetleri Enternasyonal (PSI) tarafından Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nin bulunduğu Nations Meydanı'nda düzenle-

nen mitingde bir konuşma yaptı.

Türkiye, "98 No'lu Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi"ne ilişkin ihlallerden dolayı "Uluslararası Standartların Uygulanması Komitesi" (Aplikasyon Komitesi) gündemine alındı. Konferans sonunda Türkiye, "işçi haklarını ihlal eden ülkeler" listesine dâhil edildi.

Türkiye gündeminde işçi grubundan PSI (Kamu Hizmetleri Enternasyonal), Industriall (Küresel Sanayi Sendikası) EI, (Eğitim Enternasyonal) ve DGB (Almanya Sendikalar Birliği) temsilciler söz aldı. Hükümet kanadından Pakistan ve Mısır; Türkiye'yi destekleyen konuşmalar yaptılar.

Aplikasyon Komitesi, ya-



salar ve uygulama düzeyinde; toplu sözleşme hakkının kullanılmasının önündeki engellerin kaldırılmasını talep ederken, Türkiye'ye teknik işbirliği önerisinde bulundu.

ITUC'un Konferans sırasında açıkladığı yıllık sendikal hak ihlalleri raporunda Genel-İş Sendikası Genel Merkezi'ne yapılan polis baskını dâhil olmak üzere Türkiye'de yaşanan çok sayıda ihlal yer aldı.

DİSK heyeti Industriall Küresel Sanayi Sendikası Genel Merkezi'ni ziyaret ederek Genel Sekreter Jirkin Raina ile görüştü. Genel Başkan Kani Beko PSI (Kamu Hizmetleri Enternasyonal) Genel Sekreteri Rosa Pavanelli ile fikir alışverişinde bulundu. Ayrıca aralarında Japonya, Kore, Yunanistan, Almanya, Fransa, Mısır, Tunus, Filistin gibi ülkelerden sendikalarla görüşmeler gerçekleştirildi.

1 MAYIS YARGILANAMAZ!

1 Mayıs nedeniyle başlatılan soruşturmada ifadeye çağrılan DİSK Genel Başkanı Kani Beko ve DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu Adliye önünde yaptıkları açıklamada 'Emekçilerin, sosyalistlerin ve devrimcilerin dışıyla, tırnağıyla kazandığı Taksim 1 Mayıs Meydanıdır, 1 Mayıs yargılanamaz' dedi.

1 Ağustos 2013 tarihinde DİSK Genel Başkanı ve Genel Sekreteri "Taksim'e çıkma irademizi savunmak üzere Adliye'ye gidiyoruz" diyerek Çağlayan Adliyesi önüne çağrı yapmıştı. Saat 11.00'da ifadeler verildikten sonra yapılan basın açıklamasına 1 Mayıs'a katılan toplumsal muhalefet



bileşenlerinin temsilcileri de katıldı.

Adliye önünde yapılan açıklamada DİSK Genel Başkanı Kani Beko AKP iktidarı için "2013 yılında Taksim'i 1 Mayıs Kutlamalarına kapatarak, ilan edilmemiş bir sıkıyönetim (!) ile 1 Mayıs'ı bütün İstanbul'da yasakladığı gibi, Anayasadan ve uluslararası sözleşmelerden doğan en temel haklarını kullanmak isteyen işçilere, emekçilere,

sendika binalarına, hastanelere tomalarla, biber gazlarıyla saldırarak suç işlemiştir. 1 Mayıs 2013'te başlayan bu şiddet, bugün Gezi Parkı eylemlerinde devam etmektedir. Gezi Parkı sürecinde görülmektedir ki, AKP iktidarının 1 Mayıs'ın Taksim'de kutlanmasını engellemesi, inşaat ya da çukur gerekçesiyle değil tamamiyle siyasetidir" dedi. Beko açıklamayı "Yavuz hırsız ev sahibini bastırır misali, kendi suçlarını örtmeye çalışan AKP iktidarı, Anayasa ve Uluslararası Sözleşmelerden doğan en temel, demokratik haklarını kullanan işçileri emekçileri suçlamaya, yargılamaya çalışmaktadır. Bu mızrak bu çuvala sığmaz, Emek ve Dayanışma Günü 1 Mayıs Yargılanamaz." diyerek bitirdi.

OSMAN NURİ KOÇTÜRK: İLERİ GÖRÜŞLÜ BİR AYDIN



OSMAN NURİ KOÇTÜRK KİMDİR?

Osman Nuri Koçtürk 1918'de İzmir'de doğdu. Ankara Veteriner Fakültesinden mezun olduktan sonra Askeri Veteriner Akademisi'nde asistanlığa başladı ve biyokimya uzmanı oldu. Amerika'nın Missouri Üniversitesi'nde vitaminler, mineraller ve aminoasitler üzerinde yaptığı çalışmalar bilimsel dergilerde yayınlandı. Yurda dönüşünde Askeri Biyoloji Enstitüsü uzmanlığı, Askeri Veteriner Akademisi Biyokimya Kürsüsü başasistanlığı görevlerinde bulundu. Ankara Tıp Fakültesi Biyokimya Kürsüsü'nde önce uzman sonra gıda kontrolü ve hijyen doçenti oldu. Sendikamız 1967-1976 yılları arasında danışmanlık yaptı.

Gazetemizin bu sayısında; Sendikamızda 1967-1975 yılları arasında danışmanlık yapan ve o yıllarda yayınlanan Emek Gazetelerinde işçi sağlığı ve beslenmenin üzerine önemli yazılar yazan bir aydınımızı tanıtaçağız. Osman Nuri Öztürk'ü hem hatırlamak hem de bugün bile ciddi bir sorun olarak karşımızda duran işçi sağlığı konusuna 1960'lı yıllarda değişen aydınımızı tanıtırken, Fişek Enstitüsü tarafından çıkarılan Çalışma Ortamı Dergisi'nin Mart-Nisan 2013 tarihli sayısında Prof. Dr. İlhan Tomanbay ve Dr. Bilent Ilgaz'ın yapmış oldukları araştırmalar ve anıları üzerine yazılan yazılardan yola çıkacağız...

İlhan Tomanbay "Osman Nuri Koçtürk ve Anılarım" adlı yazısında Koçtürk'ü şöyle tanıtmıştır: "Osman Nuri Koçtürk, tüm yaşamı boyunca; ister yardım adı altında, isterse teknoloji satın almak adı altındaki bağımlılığa karşı çıkmıştı. Bunun sonunda gelecek tehlikeleri ve dışa bağımlılığın, gelişimi engellediğini çok sayıda aydın gibi o da görmüştü... Doçent olabilmesinin önüne engeller çıkarıldı. Bu engellemeleri kısmen kaldırtabilen Koçtürk; Tıp Fakültesi'nde doçentliğini alabildi. Ama hiçbir zaman profesör olmadı ve emekliliğini doçent olarak kazanabildi. Bu arada CIA tarafından istenmeyen adam ilan edildi ve buna uygun olarak kendi ülkesinde dışlandı ve aç bırakılmaya çalışıldı. Tıp Fakültesi'nde de bu kez profesörlüğü engellendi. Hatta bir gezide Konya'da öldürülmeye çalışıldı.

Bir başka karşı çıkışı, eksik ve yanlış beslenmeye karşı idi. Et süt ve hayvansal gıda ağırlıklı beslenme yerine, ekmekle beslenen bir neslin ana karında başlayan yaşamında, geleceğinin karanlık olacağını vurgulayarak, hayvansal proteinin önemini vurguluyordu. Genel İş Sendikası'nın danışmanlığını yaptığı 1967- 1975 yılları arasında Emek Dergisi'nde yazdığı 86 yazıda; yanlış ve eksik beslenmenin, işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından sonuçlarını incelemiş; koruyucu hekimliğin önemini anlatmış; işçi üniversitesi kurulmasını; işçi eğitime önem verilmesini; o zamanki adıyla Sosyal Sigortalar Kurumu'nun ilaç fabrikası kurmasını; asgari ücret belirlenmesinde bir işçi ailesinin beslenebilmesi için gerekli ücretin ön planda tutulması gerektiğini; dışa bağımlılığı azaltmak ve et ve süt

kaynağı olan hayvancılıkta verimi artırmak amacı ile soya ekiminin yaygınlaştırılmasını; çevre kirliliğinin gelecekte önemli olacağını ve tarım ilaçları ile deterjanların çevre için çok önemli kirleticiler olduğunu; bilinçsiz antibiyotik kullanımının insan sağlığına büyük zarar verdiğini anlatarak yıllarca kalemiyle mücadele etmiştir".

O.Nuri Koçtürk, yaşamı boyunca tüm engellemeler ve baskılara karşı gıda emperyalizmi ve işçi sağlığının önemine dikkat çekmiş ve çok sayıda makale, kitap ve konferans vermiştir.

Bülent Ilgaz'ın "Osman Nuri Öztürk'ü Anmak ve Korkularımız" adlı yazısında Koçtürk'ten şöyle bahsediyor: "Koçtürk'ü yakından tanımak sürekli aydınlanmaktı. Kendisini tanıdıktan sonra geçmişiyle daha çok ilgilenme merakım arttı. Halkı uyandırmak ve yazmak ve yazmak için ordudan ayrılmıştı. Çeşitli kamu kurumlarında çalışırken yaptığı bilimsel, açık mücadelesinden rahatsız olan hükümetlerce kamu görevlerinden alınmıştı. Ama onun yazma hızı giderek arttı ve 60'ın üzerinde kitabı, binlerce makalesi, sayısız konferansı ve radyo konuşması ile toplumda zamanında çok önemli bir yer yaptı. Akademik dürüstlüğü bu durumda Ankara Üniversitesinde uzman kadrosuna alınmasında etkili oldu. Ama derse girmesi istenmiyordu. Ve bilimsel aşamasını da profesörlükle tamamlayamadı. Bugün bir tek kitabı olmadan profesör olunan bir ülkede 60'ın üzerinde kitapla profesör olamaması acı bir gerçektir. Baş ve boyun eğmedi. Yazdı, mutlu oldu. Kimse-den özel bir statü istemedi".

.....Türkiye'yi beslenme konusunda uyararak ilk Cumhuriyet kuşağındandır. Beslenme politikalarını, çevre sorunlarını, biyopolitikayı halkın gündemine sokmayı başarmış, bu ağır anlaşılan konuları güncelleştirmiş, uzun bir dönem güncel popüler bir kişilik olarak gözlerde ve dillerde yer edinmiştir. Bugün çok sayıda profesöre örnek olacak bir bilimsel dürüstlük ve üretkenlik içindeydi. Bilimsel doğrularından şaşmadan halkı savunmaktan bir an bile geri kalmamıştır. Yurdunu, ülkesini, insanı seven ve kendisini bu ülkeye adanmış bir kişiliktir.

Sendikamıza değerli yazı ve çalışmaları ile katkı sunan, Koçtürk'ü saygı ve özlemle anıyoruz. Onun üretken kimliğini ve toplum sağlığına yönelik ilerici adımlarını her daim hatırlayacağız...

İSSİZLİK ARTIYOR, GÜVENCESİZ ÇALIŞMA YAYGINLAŞIYOR!

DİSK-AR, TÜİK tarafından açıklanan Hanehalkı İşgücü Anketi Mayıs 2013 dönem sonuçlarını değerlendirdi.

İSSİZLİK ORANLARI HER GEÇEN GÜN ARTIYOR!

İşsizlik verileri işgücüne katılım oranlarındaki artışın yeteri oranda karşılanamaması sonucunda ciddi bir biçimde yükseldi. Resmi işsizlik oranı ise 254 bin kişi ilave işsizle % 8,2'den % 8,8'e çıktı. Umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlama hazır olduğu halde işsiz sayılanlar dahil edildiğinde, işsiz sayısındaki artış 412 bine ulaşıyor. İşsizlik oranı ise % 8,8'den %14,7'ye çıkıyor. Geniş Tanımlı işsiz sayısı

ise 4 milyon 501 bin kişi. Kadınlar için geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 23, gençler için yüzde 26 olarak gerçekleşti. Gizli işsiz olarak görülen eksik ve yetersiz istihdam edilenler de ilave edildiğinde işsizlik oranı %18,91, işsiz sayısı 5 milyon 487 bin kişi düzeyinde.

KADINLAR VE GENÇLER ÇALIŞMA HAYATINDA YETERİNCE TEMSİL EDİLMİYOR!

- Kadınlar çalışma hayatında en dezavantajlı kesimlerden birini oluşturuyor. İşgücüne katılım oranı kadınlar için %31,8 düzeyindedir. Çalışma çağındaki her üç kadından yaklaşık olarak sadece biri ekonomik bir faaliyette çalışmaktadır. Yükseköğül mezunu kadınlarda işsizlik Mayıs 2013

dönemi için yüzde 13,1 ile yükseköğül mezunu erkeklerin yüzde 5,9'lık oranının iki katından fazladır. Geniş tanımlı işsizlik kadınlar için % 23 oranında.

- Gençler için ise durum daha da kötüdür. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre resmi işsizlik oranı 0,7 puan artarak yüzde 16,6'ya yükselmiştir. Umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ancak işe başlama hazır olduğu halde işsiz sayılan gençler dahil edildiğinde bu oran % 26'ya ulaşmaktadır. 763 bin işsiz gence karşı 552 bin çalışmaya hazır ancak umutsuzluk başta olmak üzere çeşitli nedenlerle iş arama yapan genç bulunmaktadır. Eksik ve yetersiz istihdam edilenlerle genç işsizliği % 29'a ulaşmıştır.

GÜVENCESİZ ÇALIŞMA YAYGINLAŞIYOR!

Güvencesiz çalışma da hızla yaygınlaşmaktadır. 2009 yılı Kasım dönemi ile karşılaştırıldığında geçici çalışanların sayısı % 40 artarak, 1 milyon 467 binden, 2 milyon 58 bine yükseldi. Geçtiğimiz yıllarla karşılaştırıldığında kısmi süreli çalışanların sayısı 277 bin, geçici bir işte çalışanların sayısı 66 bin kişi arttı. Kısmi süreli çalışanların yüzde 84'ü, geçici işlerde çalışanların yüzde 62'si kayıt dışı çalışıyor.

İSGÜCÜNE KATILMA ORANI DÜŞÜK!

Türkiye'de çalışma çağındaki her iki kişiden biri çalışmıyor. İşgücüne katılım oranı Mayıs 2013 dönemi için %51,6 düzeyinde. AB ülkeleri için EUROSTAT 2011 yılı verilerine göre işgücüne katılım oranı %71,2 düzeyinde.

AÇLIK SINIRI 1100 TL, YOKSULLUK SINIRI 3478 TL...

DİSK-AR Nisan ayı için açlık ve yoksulluk sınırın verilerini açıkladı.

TÜİK Hanehalkı Harcama Kalıbı, TÜİK Madde fiyat ortalamaları ve 4 kişilik bir ailenin sağlıklı bir biçimde alması gereken kalori miktarı üzerinden hesaplanan beslenme kalıbı dikkate alınarak hazırlanan raporun sonuçlarına göre, 4 kişilik bir aile için açlık sınırı 1100, yoksulluk sınırı ise 3478 TL olarak gerçekleşti.

Araştırmanın sonuçlarına göre sağlıklı beslenmek için yetişkin bir kadının yapması gereken günlük harcama tutarı 9,46 TL olurken, bu rakam yetişkin bir erkek için 9,78 TL, 15-19 Yaş erkek çocuk için 10,31 TL, 4-6 yaş

bir kız çocuğu için 7,12 TL oldu. Buna göre 4 kişilik bir ailenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük gıda harcaması 36,67 TL.

Zorunlu Gıda Harcamaları	
Yetişkin Kadın	9,46
Yetişkin Erkek	9,78
15-19 Yaş Erkek Çocuk	10,31
4-6 Yaş Kız Çocuğu	7,12
Toplam	36,67
AÇLIK SINIRI	1100

Aynı hesaplama göre 4 kişilik ailenin sağlıklı beslenmek ve insanca yaşayabilmek için yapması gereken asgari harcama tutarı ise aylık 3478 TL'dir. Söz konusu ailenin gereksinimlerini karşılamasında "gıda, içecek vb." için ayırması gereken tutar 1100, giyim ve ayakkabı için ayırması gereken tutar 217 TL'dir. Diğer harcama kalemleri ve ayrılması gereken tutarlar ise şöyledir: kira, su, elektrik vb. için 984, mobilya, ev bakımı vb. için 199, sağlık için 77, ulaştırma için 339, haberleşme için 149, eğlence ve kültür hizmetleri için 76, eğitim hizmetleri için 68, lokanta, yemek, otel vb. için 144, çeşitli mal ve hizmetler için 123 TL.

kabı için ayırması gereken tutar 217 TL'dir. Diğer harcama kalemleri ve ayrılması gereken tutarlar ise şöyledir: kira, su, elektrik vb. için 984, mobilya, ev bakımı vb. için 199, sağlık için 77, ulaştırma için 339, haberleşme için 149, eğlence ve kültür hizmetleri için 76, eğitim hizmetleri için 68, lokanta, yemek, otel vb. için 144, çeşitli mal ve hizmetler için 123 TL.

ASGARİ ÜCRETİNİN AÇLIKLA İMTİHANI

Eşi çalışmayan, iki çocuklu bir asgari ücretli işçinin ailesi ile birlikte aç kalmadan yaşaması mümkün değil. Söz konusu işçi 811 TL asgari ücret geliri ile başka bir harcama yapmasının ancak 22 gün ailesi ile

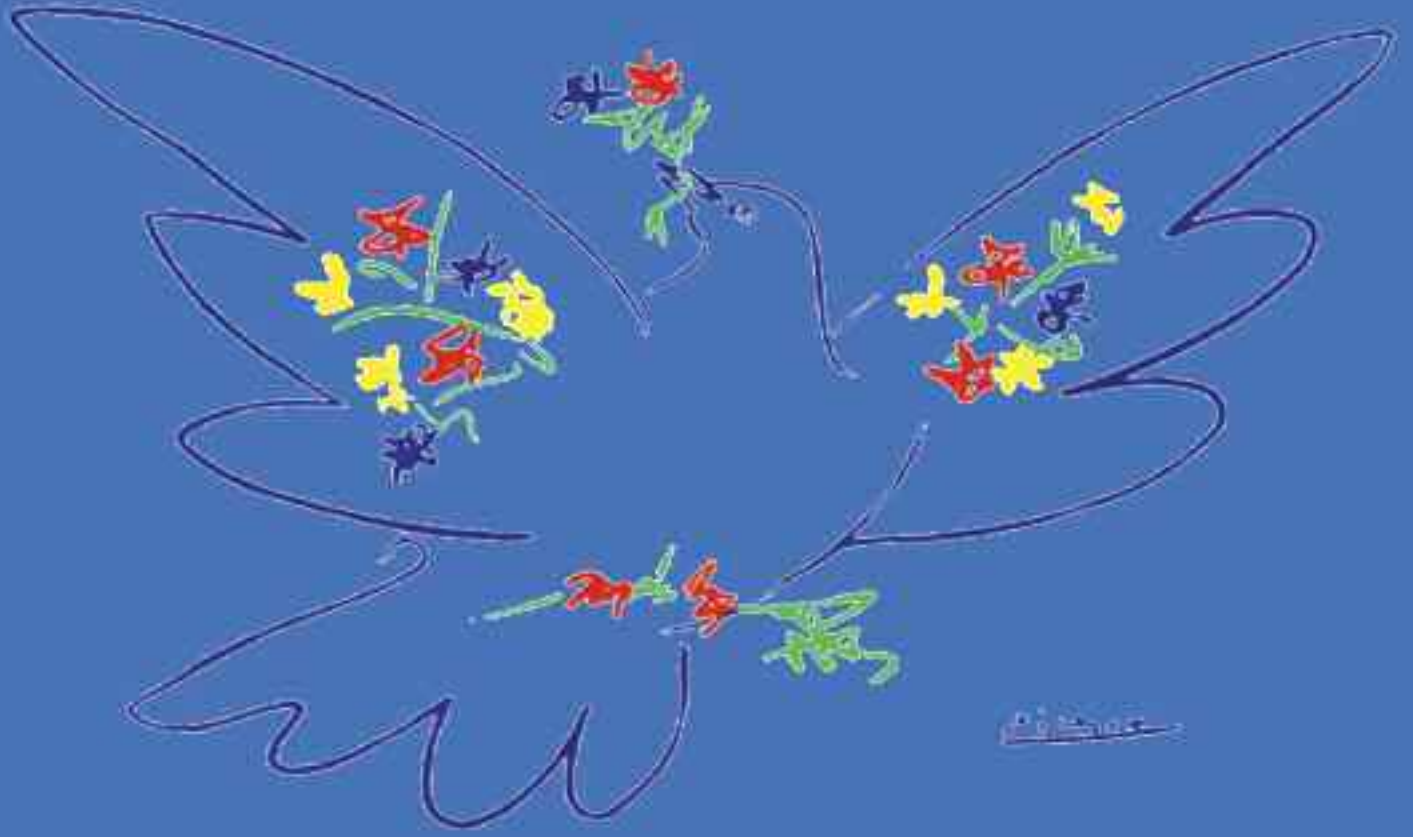
Harcama Kalemleri	Harcama Tutarı	Harcama Yüzdesi (%)
1. Gıda ve içecekler	1100	31,62
2. Giyim ve ayakkabı	217	6,25
3. Kira, su, elektrik, gaz ve diğer yakıtlar	984	28,25
4. Mobilya, ev aletleri ve ev bakım hizmetleri	199	5,73
5. Sağlık	77	2,23
6. Ulaştırma	339	9,76
7. Haberleşme	149	4,30
8. Eğlence ve kültür	76	2,20
9. Eğitim hizmetleri	68	1,95
10. Lokanta, yemek hizmetleri ve oteller	144	4,14
11. Çeşitli mal ve hizmetler	123	3,53
YOKSULLUK SINIRI	3478	100,00

birlikte sağlıklı ve dengeli beslenebiliyor. Kalan 8 gün ise açlığa mahkum. Tüm ihtiyaçlarını karşılamak istediğinde ise geliri sadece 1 hafta yetebiliyor. Yani asgari ücretli 1 haftalık ücret için 4 hafta çalışıyor.

1 EYLÜL DÜNYA BARIS GÜNÜ'NDE;

İnsanlarımızın bir arada, barış içinde, eşitlik içinde, adalet içinde, özgürlük içinde yaşamasını istiyor, ekilen nefret tohumlarına, halklar arasında yaratılmaya çalışılan düşmanlığa karşı inadına halkların kardeşliğini istiyoruz.

Kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak yaşayacağımız, demokratik yaşamın benimsendiği, küresel kapitalizmin yol açtığı yıkımlara karşı, açlık ve sefaletle karşı, doğal kaynakların yağması ve doğanın tahribatına karşı bağımsız, demokratik ve halkların kardeşçe yaşadığı bir Türkiye talebimizi haykırıyoruz ve haykırmaya devam edeceğiz...



**VE DİYORUZ Kİ:
SINIFSIZ, SÖMÜRÜSÜZ,
TAM BAĞIMSIZ BİR ÜLKE İÇİN
MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ...**

**ÇÜNKÜ BİZ BİLİYORUZ Kİ;
BAŞKA BİR DÜNYA MÜMKÜN!**

DİSK/GENEL-İŞ SENDİKASI