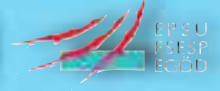




GENEL-İŞ
EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

OCAK-ŞUBAT-MART 2014

EMEK 129

bir "EKMEK" kadar "TEMİZ" **BERKİN ELVAN...**



*Çocuklar uyurken susulur,
ÖLÜRKEN DEĞİL!*



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ

Türkiye Genel Hizmetler
İşçileri Sendikası
Aylık Yayın Organı
OCAK-ŞUBAT-MART
2014
Sayı: 129

SAHİBİ:

GENEL-İŞ Sendikası adına
Genel Başkan Kani Beko

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ:

Serhat Salihoğlu

YAYINA HAZIRLIK:

Basın Dairesi

YAYIN TÜRÜ:

Yerel Süreli Yayın

YAYIN ŞEKLİ:

Aylık-Türkçe

YÖNETİM YERİ:

Çankırı Cd. No: 28/8
Ulus-ANKARA
Tel: (312) 309 15 47
Faks: (312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr
E-Posta: bilgi@genel-is.org.tr
basin@genel-is.org.tr

BASKI YERİ:

Öncü Basın Yayın Ltd. Şti.,
Kazım Karabekir Cad. No: 85/ 2
Ankara Tel: (312) 384 31 20

BASKI TARİHİ:

PRATİK BİLGİLER

01.01.2014 - 30.06.2014 (Süresi için)

SGK AYLIK ALT SINIR

35,07.-TL X 30 GÜN = 1.071,00.-TL

SGK AYLIK ÜST SINIR

6.961,50-TL

ASKERLİK BORÇLANMASI

1.071,00.-TL X % 32 = 342,72.-TL X 18 AY = 6.168,96.-TL

İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PRİMİ

En Düşük: 1.071,00.-TL X % 32 = 342,72.-TL
En Yüksek: 6.961,50.-TL X % 32 = 2.227,68.-TL

ASGARİ ÜCRET NET

Brüt : 1.071,00.-TL / 765.67-TL + (80,33)= 846,00.-TL
(Bekar çalışan için hesaplanmıştır.)

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

3.438,22.-TL

Kadınlar için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.05.1989	20	45	5300
24.05.1989-23.05.1990	20	46	5375
24.05.1990-23.05.1991	20	47	5450
24.05.1991-23.05.1992	20	48	5525
24.05.1992-23.05.1993	20	49	5600
24.05.1993-23.05.1994	20	50	5675
24.05.1994-23.05.1995	20	51	5750
24.05.1995-23.05.1996	20	52	5825
24.05.1996-23.05.1997	20	53	5900
24.05.1997-23.05.1998	20	54	5975
24.05.1998-23.05.1999	20	55	5975
24.05.1999-08.09.1999	20	56	5975
09.09.1999-Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	58	7000
Reformun Yürürlük Tarihi - 2035'e kadar (Kademeli geçişler var)	Yok	58	9000

Erkekler için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.11.1989	25	51	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	52	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	53	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	54	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	55	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	56	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	57	5900
24.11.1998-08.09.1999	25	58	5975
09.09.1999-Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	60	7000
Reformun Yürürlük Tarihi - 2035'e kadar (Kademeli geçişler var)	Yok	60	9000



15 Yaşında Gencecik Bir Fidanı, Berkin Elvan'ı Sonsuzluğa Uğurladık...

Gezi Direnişi sırasında 16 Haziran 2013 tarihinde evinden ekmek almak için çıktığı sırada polis tarafından atılan biber gazo kapsülü ile vurulan ve 269 gün komada kalan Berkin Elvan'ı kabettik... Berkin Elvan'ı milyonlar sonsuzluğa uğurladı...



11 Mart 2014 sabahı aramızdan ayrılan Berkin Elvan'ı anmak için tüm Türkiye'de milyonlar yeniden alana çıktı. DİSK Ankara Bölge Temsilciliği de 13 Mart günü saat 12:30'da Sakarya Caddesinde yaptığı eylemde evladına sahip çıktı.

Sakarya Meydanında yapılan basın açıklamasında konuşan DİSK Ankara Bölge Temsilcimiz Remzi Çalışkan, Berkin Elvan'ın da tıpkı Ethem Sarısülük, Abdullah Cömert, Ali İsmail Korkmaz, Mehmet Ayrıltaş, Ahmet Atakan ve Medeni Yıldırım



rım gibi Gezi şehidi olduğunu ifade ederek katillerinin hükümet tarafından korunup saklandığını belirtti. İşçi ve emekçiler'in Berkin Elvan ve diğer gençlerimizin katillerinin 'emri ben verdim' diyenler olduğunu bildiklerini söyleyen Çalışkan, "Berkin'in evine götüremediği ekmeği bu halka çok görenler bilsinler ki susmayacağız" diye konuştu. Çalışkan'dan sonra açıklama yapan DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu ise "İşçiler olarak bu ülkeyi hırsızlara, yolsuzlara teslim etmeyeceğiz, sahipsiz bırakmayacağız" dedi.

OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULUMUZ YAPILDI

Sendikamızın Olağanüstü Genel Kurulu 9 Mart 2014 tarihinde saat 10.00'da DSİ Toplantı Salonunda yapıldı.

Genel Kurulun açılış konuşmasını Genel Sekreter Remzi Çalışkan yaptı. Açılışın ardından Genel Kurul Başkanlık Kurulu oluşturuldu ve saygı duruşuna geçildi.

Saygı duruşu sonrasında Divan Başkanı Tayfun Görğün, ülkenin genel durumu ve işçi sınıfının içinde bulunduğu koşullar hakkında genel değerlendirmelerde bulunan bir konuşma yaptı.

Daha sonra gündemin dördüncü maddesi gereği gündem hakkında görüşmelere geçildi. Bunun üzerine ilk konuşma için Cafer Konca'ya, sonra sırasıyla Remzi Çalışkan'a söz verildi. Konuşmacılar, ülkenin ve işçi sınıfının içinde bulunduğu durumu hatırlatarak olağanüstü genel kurul yapılmasına gerek bulunmadığı, ileri sürülen gerekçelerin ise sendika içi kurullarda yeterince tartışılıp görüşüldüğü yönünde görüş belirttiler.

Daha sonra Genel Başkan adaylarından ve mevcut Genel Başkanımız Kani Beko'ya söz verildi. Konuşmasında Genel-İş ve DİSK'in tarihsel mücadelesini anlatan Beko, Ülkenin halen içinde bulunduğu durum ve Olağanüstü genel kurul süreci ile ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Ardından seçime geçildi.

161 delegenin oyu kullandığı seçimde;

Genel Başkan: Kani Beko,

Genel Yönetim Kurulu

Asil Üyeliklerine:

Remzi Çalışkan

Cafer Konca

Hüseyin Yaman

Çetin Çalışkan

Mehmet Gülerpüz

Hakkı Karabulut



Genel Yönetim Kurulu

Yedek Üyeleri:

Cebrail Dağhan

Hüseyin Kabaca

Erdoğan Uslan

Murat Akın

Muharrem Azırcan

Ozan Ergün Doğan

Baki Adıman

Genel Denetim Kurulu

Asil Üyeleri:

Şükrat Sevgener

Hüseyin Yaşar Gündoğdu

Niyazi Doğan

Genel Denetim Kurulu

Yedek Üyeleri:

İsmail Akgül

Ayhan Nayır

Salih İpek

Genel Disiplin Kurulu

Asil Üyeleri:

Cemal Aşbar

Fahrettin Çankaya

Gülderen Çebi

Abuzer Duman

Pakize Rızaoğulları

Genel Disiplin Kurulu

Yedek Üyeleri:

Mustafa Öksüz

Siracettin Tanrıku

Mesut Özer

Ali Güney

Yaşar Talan



GENEL YÖNETİM KURULUMUZ GÖREV DAĞILIMI YAPTI



KANI BEKE
GENEL BAŞKAN



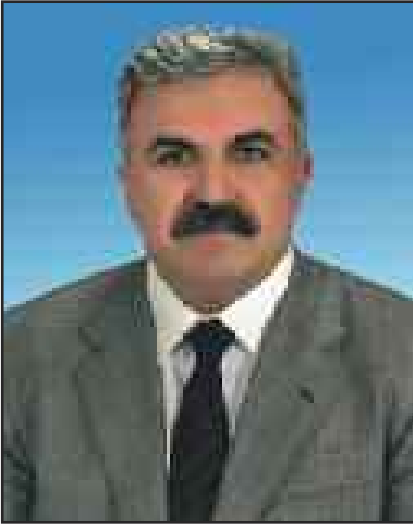
CAFER KONCA
MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANI



REMZİ ÇALIŞKAN
GENEL SEKRETER



HÜSEYİN YAMAN
EĞİTİM DAİRE BAŞKANI



MEHMET GÜLERÜZ
TOPLU SÖZLEŞMELER DAİRE BAŞKANI



ÇETİN ÇALIŞKAN
ÖRGÜTLENME DAİRE BAŞKANI



HAKKI KARABULUT
ARAŞTIRMA DAİRE BAŞKANI



GENEL DENETİM KURULU



HÜSEYİN YAŞAR GÜNDOĞDU
DENETİM KURULU ÜYESİ



ŞÜKRET SEVGENER
DENETİM KURULU ÜYESİ

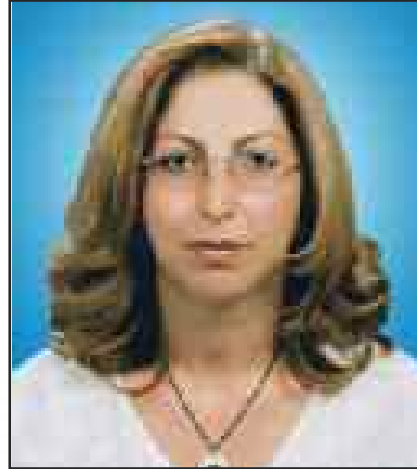


NİYAZİ DOĞAN
DENETİM KURULU ÜYESİ

GENEL DİSİPLİN KURULU



ABUZER DUMAN
DİSİPLİN KURULU ÜYESİ



GÜLDEREN ÇEBİ
DİSİPLİN KURULU ÜYESİ



PAKİZE RIZAOĞULLARI
DİSİPLİN KURULU ÜYESİ



FAHRETTİN ÇANKAYA
DİSİPLİN KURULU ÜYESİ



CELAL AYBAR
DİSİPLİN KURULU ÜYESİ

Yolsuzluklara, Hukuksuzluklara ve Adaletsizliklere Karşı Emekçiler Sokağa Çıktı...



DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısı ile "Bozuk Düzendeki Sağlam Çark Olmaz" sloganıyla ülkenin dört bir yanından Ankara'ya gelen emekçiler, bakan ve bakan çocuklarının adlarının da karıştığı yolsuzluk ve rüşvet skandalına karşı 11 Ocak Cumartesi Günü eylem düzenlediler. On binlerin katıldığı eyleme DİSK ve Sendikamız Genel-İş'in yoğun katılım gösterdi.

#Direnişçi direniş ruhunu alana taşıdı..

Tren Garı önünde toplanan emekçiler gür sloganlarla Sıhhiye Meydanı'na doğru yürüyüşe geçti. Yürüyüş boyunca en sık atılan slogan "Hırsız var!" sloganı oldu. Mitinge DİSK'e ve KESK'e bağlı sendikalar, TMMOB'a bağlı meslek odaları ve Tabip Odaları ile siyasi partiler, demokratik kitle örgütleri katıldı. Sendikamız Genel-İş de eyleme tüm şubelerimizden katılan üyelerimiz ile yoğun bir katılım gösterdi.

Emekçiler Meydanı Doldurdu...

Kortejlerin Sıhhiye Meydanı'na varmasıyla birlikte miting başladı. Yapılan konuşmalarda bazı bakanların ve çocuklarının karıştığı rüşvet ve yolsuzluk skandallarına dikkat çekilerek "Bu pisliği halk temizler" denildi. Mitingde konuşma yapan Genel Başkanımız Kani Beko ise, "Ayaakkabı kutularından çıkan, her yıl iş cinayetlerinde öldürülen binin üzerinde işçinin ödenmemiş emeğidir, sermayeye peşkeş çekilen fabrikalarımızdır, Kocaeli, Seydişehir, Yatağan'dır, gasp edilen emeklilik hakkımızdır, pazarlanan sağlık hizmetidir, yağmalanan kentlerimizdir, kurutulan derelerimiz, kesilen ağaçlarımızdır, Gezi'dir, İstanbul'un kuzey ormanlarıdır, Dik-



men'dir, Karadeniz'dir, çocuklarımızın gelecek nesillerin geleceğidir" diyerek, her kesimden halkın parasının sömürüldüğünü belirtti. Miting, konuşmaların ardından haleyaların çekilmesiyle sona erdi.

NASIL BİR YEREL YÖNETİM İSTİYORUZ? YEREL YÖNETİMLERDEN NE İSTİYORUZ?

Bugün dünyamız, küreselleşme olarak tarif edilen ve sermayenin tek güç olarak egemenliğini ilan ettiği bir dönemden geçmektedir.

Uluslar arası sermayenin, Dünya Bankası ve IMF gibi emperyalist örgüt ve yapıların önermeleriyle uygulamaya sokulan politikalar, kentlerimizi, sermayenin talepleri doğrultusunda biçimlendirmekte; kentsel kamu hizmetlerini piyasaya açmaktadır.

Türkiye’de yıllar içinde, halkçı ve toplumcu belediyeçilik anlayışının ortaya sunduğu örnekler, kentsel deneyim ve başarılar, önce ANAP, bugün de AKP döneminde hızla yok edilmiştir.

Yerelde geniş bir hizmet ölçeğine yaygınlaştırılan ve kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasını hedefleyen kamudaki yeniden yapılandırma ve “özeleştirme” politikaları belediyelerin kamusal ve toplumsal görevlerinden arındırılmasında bir araç olarak kullanılmıştır. Belediyeler, küreselleşme ideolojisi temelinde kentsel rantı yöneten, kentsel kamu hizmetlerini piyasalaştıran, kamu kaynaklarını sermaye sınıfına aktaran kurumlara dönüştürülmüştür.

14 ilde yeni büyükşehir kuran ve toplam 30 büyükşehir belediyesinde yeni bir yönetim yapısı kurarak büyükşehir belediyesi sınırlarını il mülki sınırlarına genişleten yeni Yasa da sermayeye yeni rant alanı açma hedefiyle çıkarılmıştır. Büyükşehirlerde köyü ortadan kaldırmak tarımsal toprakları uluslararası tarım tekellerine terk etmek ve emekçi köylüyü ata toprağından kovmaktan başka sonuç veremeyecektir.

Kamucu ve toplumcu belediyeçilik yerine hayırsever belediyeçilik türemiş-



tir. Kamu hizmeti isteyen yurttaşın yerini kamunun ya da “hayırsever” kuruluşların insafına terk edilen kullaştırılan insan almıştır.

Kamu hizmeti ve bu hizmetin bir insan hakkı olduğu bilinci hafızalardan silinmeye başlanmıştır.

12 yıllık AKP iktidarı, halkın katılımına ve denetimine kapalı bir merkezi ve yerel yönetim anlayışını ortaya çıkarmıştır. Kentler bu anlayış tarafından kuşatılmış; belediyelerde, halk karar alma süreçlerinden dışlanmıştır.

Kentlerdeki emekçi sınıflar, bir yandan “kentsel dönüşüm” adı altında yaşadıkları ortamlardan uzaklaştırılırken, bir yandan da emekçilerden, yoksullardan temizlenerek “steril” hale getirilen eskinin işçi ve emekçi mahalleleri uluslararası sermaye için konut, iş merkezi, AVM olarak pazarlanmaktadır. Buradan emekçi sınıflara düşen bazen bir çuval kömür, bazen de bir paket pirinç olmaktadır.

Kamuyu yeniden yapılandırma sürecinde kurulan “yönetişimci” devlet mo-

deli yerel yönetimlerde, özellikle de belediyelerde, denetlenmeyen, yozlaştırılmış ve ticarileşmiş belediye yönetimlerini ortaya çıkarmıştır. Bugün denetim iktidarının elinde muhalif belediyeleri kısıp-kaca almanın aracına dönüştürülmüştür.

Bu nedenlerle DİSK/Genel-İş olarak “Kamucu, Toplumcu, Demokratik, Katılımcı, Eşitlikçi, Halkçı, Emekten Yana Belediyeçilik İSTİYORUZ”.

KAMUCU-TOPLUMCU, DEMOKRATİK-KATILIMCI, HALKÇI-EŞİTLİKÇİ VE EMEK HAKLARINA SAYGILI BELEDİYEÇİLİK İÇİN ÖNERİLERİMİZ:

1. Piyasacı Belediyeçilik Anlayışı Değişmelidir.

Piyasacı belediyeçilik nedeniyle belediyeler halkın ihtiyaçlarından ve taleplerinden uzaklaşmış, belediye hizmetleri kamu hizmeti anlayışından kopartılarak piyasalaştırılmış, taşeronlaştırma uygulamaları ile belediye kaynakları yandaş sermaye çevrelerine yağmalanmıştır.

Piyasaya açılan belediyeçilik halka kapatılmıştır.

Rüşvet, rant paylaşımı, kaçırmacılık, yerel kamu varlığının yağmalanması, tarım alanlarının imara açılması, günü kurtarma anlayışı, planlanma ve kalkınmanın terk edilmesi, plansız sağlıksız şehirleşme anlayışı, çevreye olan duyarlılık ve çevre katliamları devam etmektedir. Kentlerin su ihtiyacı, atık tesisleri, altyapı, ulaşım, çöp sorunu, çevre sorunu gibi temel sorunları hala çözülmemiştir.

AKP iktidarının eseri olan yerel yönetim yasaları ile belediye hizmetleri tamamen piyasaya açılmış ve taşeronluk yaygınlaştırılmıştır. Bu uygulamalar yüzünden hali hazırda birçok belediye,



mali kuruluşlara borçlu durumdadır. Halkın vergileriyle oluşan belediye bütçeleri bir avuç yerli ve yabancı sermayeye kaynak olmaktadır.

Belediyelerdeki idari ve ekonomik çöküş her geçen gün derinleşmekte, kamu hizmetleri ticarileşmekte ve giderek pahalılaşmaktadır.

AKP yasaları ile sınırlandırılan belediye işçiliğinin yeri taşeron şirket işçiliği ile doldurulmaktadır. Bu durum bir yandan kamu hizmetlerinin kalitesinin düşmesine, bir yandan da yüz binlerce şirket işçisinin sendikası, sigortası, asgari ücretle çalıştırılmasına neden olmaktadır.

Taşeron işçiliği belediye hizmetlerinde temel istihdam biçimine dönüşmüştür. Gayri resmi araştırmalara göre bugün belediyelerde çalışan taşeron işçilerinin sayısı 600 bini çoktan geçmiştir. Buna karşılık kadrolu belediye işçilerinin sayısı 130 bin civarındadır.

2. Çözüm kamucu ve toplumcu belediyeçiliktedir.

Kamu hizmetleri kamu eliyle yürütülmelidir. Kamu hizmetlerinde süreklilik ve kamusal çıkar esastır. Kamu hizmetlerinin piyasa eliyle yürütülmesi, yolsuzluklara, kamu kaynaklarının israfına, denetimsizliğe, kalitesizliğe, sendikasızlığa ve hizmetlerin paralı hale gelmesine neden olmaktadır. Belediye hizmetlerinin tamamı belediyenin kendi imkanları ve işçileriyle yerine getirilmelidir. Her türlü taşeronlaştırma uygulamalarına son verilmelidir.

Belediye bütçesi halkın bütçesidir. Bütçe halkın ortak ihtiyaçlarının karşılanması için yapılmalı; kaynaklar halk yararına işlere tahsis edilmeli, sermayeye akmamalıdır.

3. Demokratik ve katılımcı bir belediyeçilik anlayışı gelişmelidir.

Demokrasi, sadece seçimden seçime oy kullanmak değildir. Bunun yanında, belediye yönetimlerinin nasıl plan yaptıkları, nasıl karar aldıkları ve bunları nasıl uyguladıkları da önemlidir. Belediyeler her türlü kararlarını, halkla, muhtarlarla, sendikalarla, meslek odalarıyla, örgütlü toplum kesimleriyle, kooperatiflerle birlikte almalı, uygulamalarını bu kesimlerin denetimine açık hale getirmelidir. Belediyeler, bu kesimlerle birlikte çalışacak yapılar oluşturmalıdır (halk medisleri, kent konseyleri vb.).

Halkın örgütlenmesi belediyenin temel kaygılarından birisi olmalıdır.

Halkın taleplerinin ve tercihlerinin belediye politikalarına ve belediye kaynaklarının ne için kullanılacağına yansıyacağı düzenekler ve araçlar geliştirilmelidir.

4. Halkçı ve eşitlikçi bir belediyeçilik olmalıdır.

Belediye hizmetlerinin planlanması ve uygulanmasında tek belirleyici ölçüt halkın ortak ihtiyaçları, talepleri ve çıkarlarıdır.

Eşitlik, halkçılık anlayışının diğer bir parçasıdır. Belediye yönetimleri, halkın bütün kesimlerine karşı siyasi görüş, etnik köken, mezhepsel farklılık, inanç ayrılığı gözetmeksizin eşit şekilde hizmet götürmeyi esas almalıdır. Aynı şekilde toplumsal olarak eşit olmayan kesimler, işsizler, dar gelirli, engelliler, kadınlar ve yaşlıların kamusal hizmetlerden tam olarak yararlanmalarını sağlamak halkçı bir be-

lediyeçiliğin temel ilkesi olmalıdır.

Gelişmiş bir demokratik yapı, yurttaşlar arasında ayırım yapılmasını, bazı toplumsal grupların belediye hizmetlerinin dışında kalmasını önleyerek eşitlik ilkesinin vücut bulmasını sağlayacaktır.

5. Emekten yana bir belediyeçilik geliştirilmelidir.

Belediye hizmetlerinin halka ulaşmasını sağlayan belediye emekçileridir. Belediye yönetimlerinin kamusal sorumlulukları önce kendi çalışanlarının haklarına saygı göstermelerinden başlamaktadır.

Belediyeler, çalışanlarının sendikal örgütlenme hakkına saygı göstermelidir. Belediye emekçilerinin insanca yaşayacak ücret düzeyinde çalıştırılması ise temel ilke olarak benimsenmelidir.

Emeğin değerini düşüren taşeronlaştırma türü uygulamalara son verilmeli; belediye çalışanlarının nitelikli hizmet üretmesi için nitelikli çalışma koşulları temel istihdam ilkesi olarak belirlenmelidir.

TALEPLERİMİZ:

- Taşeronlaştırma uygulamalarına son verilmelidir.
- Belediye hizmetlerinin tamamı belediyenin kendi personeliyle yapılmalıdır.
- Belediye hizmeti kamu hizmetidir; halka ücretsiz ve nitelikli ulaştırılması temel hedef olmalıdır.
- Halkın çıkarlarını esas alan planlı bir belediyeçilik anlayışı hayata geçirilmelidir.
- Kentsel dönüşüm projeleri adı altında kenti imar ve rant alanı olarak gören anlayış terk edilmeli, insan-toplum-doğa merkezli kentleşme yaklaşımı hayata geçirilmelidir.
- Temiz su kaynakları korunarak, halkın temiz içme suyuна sahip olması sağlanmalı, suyun ticarileştirilmesine karşı durulmalıdır.
- Kentlerdeki toplumsal eşitsizlikleri önleyici tedbirler alınmalı; emekçi kesimlerin belediye hizmetlerinden en elverişli koşullarla faydalanabilmesi sağlanmalıdır.
- Toplu taşıma öncelik verilmelidir.
- Belediye yönetimlerinin keyfiyetine göre ve insan onurunu kırıcı şekilde kömür, erzak vb. dağıtım sistemi son verilmeli, bunun yerine kent emekçilerinin temel belediye hizmetlerinden tam olarak yararlanmasını sağlayacak tarife sistemi geliştirilmelidir.
- Kapitalizmin çevreye verdiği tahribatın önüne geçilmeli, her türlü sanayi tesisinin zararlı atıklarını önleyecek arıtma tesisleri kurulmalıdır.
- Park, bahçe ve yeşil alanlar arttırılmalı, her türlü tarım arazisinin imara açılması yasaklanmalıdır.
- Katı atık ve çöplerin toplanma yerleri yerleşim ve tarım alanlarının dışına çıkarılmalı, çöplerin geri dönüşümünü sağlayacak tesisler kurulmalıdır.
- Belediye çalışanlarının sendikal haklarına saygı gösterilmelidir.

Geçici İşçilerin Vize İşlemini Yapmayan Valilikler İçin İşçileri Bakanlığı'na İtirazda Bulunduk...



Amasya Valiliği'nin kapanacak olan Doğanşehir Belediyesi'nde çalışan geçici işçilerin, 6360 Sayılı Yasanın Geçici 2. maddesine dayanarak vize işlemini yapmaması üzerine Sendikamız, İşçileri Bakanlığı'na başvurdu.

Başvuruda, bu işçilerin 5620 Sayılı Yasa kapsamında çalışan geçici işçiler olduğu, söz konusu Yasa gereği emekli olana kadar yılda 6 ay çalışmaları gerektiği belirtilerek, Amasya Valiliği'nin hukuka aykırı olarak yapmış olduğu bu uygulamanın düzeltilerek geçici işçilerin vize işlemlerinin yapılması ve Valiliklerin bu türden uygulamalara karşı Bakanlığın genel bir işlem tesisi gerektiği belirtildi.

2014 YILI İLAVE TEDİYE ÖDEME TARİHLERİ BELLİ OLDU...

Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı'na göre, kamu ve kamuya bağlı kuruluşlarda çalışan işçilere 2014 yılında yapılacak ilave tediyeinin birinci yarısının 31 Ocak, diğer yarısının 30 Haziran'a kadar ödenmesi kararlaştırıldı. Maden işletmelerinin münhasıran yer altı işlerinde çalışanlara yapılacak ilave tediyeinin tamamının 26 Aralıkta ödenmesine karar verildi.

Büyükşehir Belediyesi'ne Devredilecek Belediyelerde Temsilci ve Yöneticilerimizin Durumu ile İlgili İşçileri Bakanlığı'ndan Görüş İstedik...

6360 Sayılı Yasa uyarınca Büyükşehir belediyelerine aktarılabilecek işçiler kapsamında bazı belediyelerin valilikler nezdinde kurulan komisyonlara sendika yönetici ve temsilcilerini de bildirmeleri ve komisyonların da sendika yönetici ve temsilcilerini nakil kapsamında değerlendirme eğiliminde olmaları üzerine Sendikamız, İşçileri Bakanlığı'na başvurarak görüş istedi.

İşçileri Bakanlığı'ndan 26 Şubat 2014 tarihinde gelen yazı ile; "Yürütülecek devir ve tasfiye işlemlerinde, tüzel kişiliği devam etmesi öngörülen belediyelerdeki; işyeri sendika temsilcisi, şube ve genel merkez yöneticilerinin yazılı rızası alınmadan görev yerlerinin değiştirilemeyeceği, ancak tüzel kişiliği sona eren ve tüm personeli zorunlu olarak nakil ve



devir işlemlerine tabi olan birimler hakkında ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem tesis edilmesinin gerektiği mütalaa edilmektedir" denildi.

İzmir'de DİSK, KESK ve TMMOB Paranın Karanlığının Üstüne Yürüdü!



Geçtiğimiz günlerde ortaya çıkan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve oğlu Bilal Erdoğan'a ait olduğu iddia edilen skandal ses kayıtlarının ardından sendikalar 'Artık Yeter' sloganıyla sokaklara indi. DİSK, KESK

ve TMMOB'a bağlı binlerce kişi Basmane Meydanı'nda buluştu. İzmir şubelerimizin de yoğun bir katılım gösterdiği yürüyüşte onbinler 'Hırsız Var' ve 'Artık Yeter' sloganlarıyla hükümeti protesto etti.



ABDULLAH BAŞTÜRK'Ü UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ...



DİSK'in ve Sendikamızın Genel Başkanları'ndan Abdullah Baştürk, ölümünün 22'nci yılında Zincirlikuyu'daki mezarı başında anıldı.

21 Aralık 2013 Cumartesi günü saat 11'de başlayan törene DİSK yönetim kurulu üyeleri ile DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri ve işçiler katıldı.

Anma töreninde bir konuşma yapan DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Baştürk'ün mücadelesine dolgu yaşamından

örnekler anlattı ve güncel konularda bu mücadelenin DİSK'in yoluna nasıl ışık tuttuğuna değindi. Beko konuşmasında, asgari ücret, kıdem tazminatı, taşeron çalıştırma, yolsuzluklar ve anti-demokratik uygulamalar karşısında DİSK'in mücadelesinde Abdullah Baştürk'ten kalan mirasın öneminin altını çizdi.

Anma töreni mezara karanfillerin bırakılmasından sonra sona erdi.



HALKLARIN KARDEŞLİĞİNE YÖNELİK YAPILAN SALDIRILARI KINIYORUZ!

Genel Yönetim Kurulumuz, HDP'ye yönelik yapılan saldırılara karşı basın açıklaması yaptı.

Açıklamada;

Ülkemizde eşitlik, adalet, hukuk, yargı bağımsızlığı gibi demokrasinin temel bileşenlerinin susturulmaya çalışıldığı bir süreçte, Hükümetin her geçen yeni bir yolsuzluk ve skandalına tanık oluyor, bunu örtbas etmek için çeşitli saldırılarına şahit oluyoruz.

30 Mart'ta yapılacak olan yerel seçimlere çok az bir süre kala, bizzat Hükümetin tutumu demokratik seçim sürecine, siyasi partilerin görüş ve düşüncelerini açıklamalarına ve propaganda yapmalarına yönelik yapılan saldırıları tetikliyor, seçim sürecinde halkların kardeşliğini tehlikeye atıyor. HDP'ye yönelik başlatılan bu saldırılar, Muğla/Fethiye, Niğde/Aksaray, İzmir/Urla, Ordu ve Giresun/Bulancak'ta ve son olarak Tekirdağ'da yaşandı. Tekirdağ'da seçim otobüsü taşlandı, söförü yaralandı. Benzer bir şekilde CHP'nin Rize mitingine saldırı gerçekleştirildi ve halk "korku" ile sindirilmeye çalışıldı.

Ülkemizde bu tür saldırı ve linç girişimleri durdurulmadıkça da saldırılar artarak devam edeceğe benziyor. Bu saldırıların tek suçlusu da Türkiye'de siyaset zeminini şiddet ortamının içine çekmeye çalışan Hükümet'tir.

Bu nedenle, DİSK/Genel-İş Sendikası olarak, HDP'ye yapılan saldırıyı kınıyor, seçimlerin demokratik bir ortamda gerçekleşmesi için Hükümet'i göreve çağırıyoruz. Aksi takdirde önümüzdeki süreçte yaşanacak benzer saldırıların sorumluluğu, başta kolluk güçleri olmak üzere, bu tür olayları engellemekle yükümlü olan hükümete ait olacaktır.

Güzelbahçe Kültür Merkezi Projesi'nin Açılış Töreni Yapıldı



İzmir Büyükşehir Belediyesi ile Güzelbahçe Belediyesi'nin ortak projesi olan ve yapımı devam eden Güzelbahçe Kültür Merkezi için tanıtım töreni düzenlendi.

Güzelbahçe Kültür Merkezi tanıtım toplantısına DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı katıldı.

EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ DEVAM EDİYOR...

KADIN ÜYE EĞİTİMİ DÜZENLENDİ...



Ankara 1 Nolu Şubemize bağlı Kadın Komisyonu üyelerine, 28 Şubat 2014 tarihinde kadın üye eğitimi düzenlendi.

Sendikamızın toplantı salonu'nda gerçekleşen seminerin açılış konuşmasını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman yaptı. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün tarihçesine değinen Yaman, kadınların çalışma yaşamındaki sorunlarının mücadeleyle aşılabileceğini ve bunun sağlanabilmesi için de sendikal eğitiminin önemini vurguladı.

Yaman'dan sonra sözü alan Araştırma Daire Müdürü Özgün Millioğulları Kaya ve Avukat

Ekin Sarı Akalın aşağıdaki konularda üyelerimize eğitim verdiler:

- Toplumsal Cinsiyet,
- Çalışma Yaşamında Kadın Sorunları,
- Belediye İşkolunda çalışan üyelerimizin sorunları,
- İşçi sağlığı ve güvenliği, İş Hukuku'ndan kaynaklanan haklar,
- Mobbing (Psikolojik şiddet)

Toplam 30 üyemizin katıldığı eğitim seminerinin kapanışına da Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz katılarak, kadın üyelerimizin 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladılar.



ÇANKAYA BELEDİYESİ'NDE EĞİTİM SEMİNERİ DÜZENLENDİ



Ankara'da 1 No'lu Şubemizin örgütlü olduğu Çankaya Belediyesi'ne bağlı işyerlerinde Aralık ve Ocak aylarında eğitim seminerleri düzenlendi.

Eğitim seminerlerinin açılışını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman yaptı. Yaman konuşmasında, işçi sınıfının karşı karşıya bulunduğu sorunlara değinerek, bu sorunların ancak örgütlü mücadeleyle aşılabileceğine değindi. Ardından Eğitim Daire Müdürümüz Faruk Özdemir aşağıdaki konular ile

ilgili üyelerimize eğitimler verdi:

- DİSK ve Genel-İş'in kısa tarihi ve sendikal ilke ve anlayışımız,
- Taşeronlaştırma ve taşeron şirketlerde örgütlenme,
- İşçi sınıfının güncel sorunları bağlamında Ulusal İstihdam Stratejisi ve stratejinin içeriğini oluşturan kıdem tazminatının tasfiyesi, işçi kiralama, bölgesel asgari ücrete geçiş ve işgücü piyasasının esnek yapıya kavuşturulması.





2014 yılı bütçesi sermayenin bütçesidir!

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, AKP hükümetinin 2014 bütçe belirlemesi ve görüşmelerine ilişkin basın açıklaması yaptı.

Açıklama:

Bütçeler kamu adına yapılacak harcamalar için ihtiyaç duyulan kaynağın, kimlerden ve hangi araçlarla toplanacağını ve ne biçimde kullanılacağını belirleyen belgelerdir. Toplumun örgütsüzlüğünün ve anti-demokratik yasaların gölgesinde, katılımdan uzak, AKP hükümetinin yönelimlerince şekillenen süreçler sonucunda oluşturulmaktadır. Toplum adına alınan bu kararlar, büyük oranda IMF gibi uluslararası finans kuruluşlarının "tavsiye" ve "önerileri" dikkate alınarak, sermaye kesimlerinin beklentilerine göre belirlenmektedir. Dolayısıyla, birbirinin tekrarı haline gelen bütçe kanunları özü itibari ile anti demokratik ve gelir dağılımını bozan bir içeriğe sahiptir.

2014 yılı bütçesinin genel çerçevesi de bu eksende oluşturulmuştur. Kamu harcamalarını "mali disiplin" ile baskı altında tutarken, teşvikler, vergi indirimleri, sigorta prim destekleri ile şirketlere, sermaye kesimle-

rine son derece cömert davranıldığı görülmektedir.

Türkiye'de "Toplam Genel Bütçe Harcamaları"nda AB ülkeleri ve gelişmiş ekonomilere göre son derece gerilerdedir. IMF ve Avrupa İstatistik Kurumu verilerine baktığımızda genel bütçe harcamalarının milli gelirdeki payı AB ülkelerinde %49 olarak görülürken, Türkiye'de bu oran %37 seviyesindedir.

Ülkelerin bütçe harcamalarında kısıntıya gitmeleri bir başarı değildir. Sorun kaynakların etkin bir şekilde toplanarak, adil bir biçimde dağıtılmasıdır. Ancak Türkiye açısından durum tam tersi doğrultudadır.

Kamu hizmetlerinin, toplumsal yarar değil, piyasa ihtiyaçları üzerinden yeniden yapılandırıldığı, sağlık başta olmak üzere, sosyal güvenliğin, eğitimin ve diğer temel kamu hizmetlerinin idaresinin şirketleştirildiği bir süreçteyiz. Kaynaklarının önemli bir kısmının fonlar eli ile denetlenemez hale geldiği, emekçilerin, işsizlerin, emeklilerin en temel taleplerinin kaynak yok denilerek görmezden gelindiği, buna karşın sermaye için tüm kaynakların seferber edildiği

bu bütçe sermaye çevrelerinin ihtiyaçlarına göre şekillenmiş bir "sermaye" bütçesidir.

Genel bütçeden, eğitim, sağlık ve güvenlik kurumları dikkate alındığında son 8 yıldır en çok kaynak artıran kurumlar sırasıyla Diyanet, İçişleri Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü'dür. Bu süreçte Diyanet'e ayrılan kaynak 4,2 kat, İçişleri Bakanlığı'na ayrılan kaynak 3,9 kat, Emniyet Genel Müdürlüğü'ne ayrılan kaynak 3,5 kat artmıştır. Genel Bütçede artış 2,5 kat, hükümetin artışı ile övündüğü Milli Eğitim Bütçesi'ndeki artış 3,4 kattır. Buna karşın maliyetleri giderek daha fazla halkın üzerine yığılan sağlık için ayrılan bütçe ortalamanın çok altında kalmıştır.

Toplumun geniş kesimlerinin katılım sürecinden dışlandığı, halkın kaynaklarının sermaye kesimleri, yandaş kurumlar ve güvenlik aygıtına aktarıldığı bu tasarı kabul edilemez. Toplumsal ihtiyaçlar için bir ekonomi, halk için bütçe istiyoruz.

Sendikamızdan Greif İşçilerine Dayanışma Ziyareti



DİSK'e bağlı TEKSİL sendikası üyesi işçiler, 10 Şubat günü taşeron çalışmayı reddederek maaş artışı talebi ve zorunlu mesailerin kaldırılması amacıyla fabrikalarını işgal etmişlerdi. Sendikamız haklı direnışlerine devam eden işçilere dayanışma ve gıda yardımı amaçlı ziyarette bulundu.

Eylemde, "Greif işçisi yalnız değildir "İşçi-

lerin birliği sermayeyi yenecek" ve "Taşeron köle olmayacağız" sloganları atılarak, işçilere moral verildi.

Ziyarete Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut ve İstanbul'da bulunan şubelerimizin başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile üyelerimiz katıldı.

ZİYARETLER...

Ankara Büyükşehir Belediyesi Başkan Adayı Kaya Güvenç'ten Sendikamıza Ziyaret



Ankara Büyükşehir Belediyesi Başkan Adayı Kaya Güvenç, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko'yu ziyaret etti.

Samandağ Belediye Başkanı'ndan Sendikamıza Ziyaret

Samandağ Belediye Başkanı Mithat Nehir, 11 Şubat 2014 tarihinde Sendikamızı ziyaret etti.

Ziyarete Genel Başkanımız Kani Beko ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz hazır bulundu.



Babaeski Belediyesi'ne Ziyaret



DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Babaeski Belediye'sinde çalışan işçileri ve Belediye Başkanı Abdullah Hacı'yu ziyaret etti.

Tekirdağ Belediyesi'ne Ziyaret Gerçekleştirildi



DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Trakya Şube Sekreteri Kenan Akkan ve Bölge Temsilcisi Arif Kuday, Tekirdağ Belediyesi İşyeri Temsilcileri ile beraber, Tekirdağ Belediye Başkanı Op.Dr. Adem Dalgıç'ı ziyaret etti.



DİSK/GENEL-İŞ BÜYÜYOR: ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ GÜÇLENİYOR

YENİ ÜYELERİMİZE "HOŞGELDİNİZ" DİYORUZ...

Mersin/Büyükada Tem. Ltd. Şti. işçileri,
Sivas/Gemerek Belediyesi işçileri,
Balıkesir/Havran Belediyesi işçileri, Kırklareli/Kıyıköy Belediyesi işçileri, Mersin/Ulusal Tem. Tic. Ltd. Şti. işçileri, Tekirdağ/Çerkezmüşelim Belediyesi işçileri, Sinop/Saraydüzü Belediyesi işçileri, Antalya/Bademli Belediyesi işçileri, Yalova/Termal Belediyesi işçileri, Kırklareli/İğneada Belediyesi işçileri, Osmaniye/Atalan Belediyesi işçileri, Mardin/Dikmen Belediyesi işçileri ilk defa sendikalı olurken,

Daha önce örgütlü olduğumuz işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor. Ağrı Belediyesi, Mersin/Alp Sos. Hiz. Ltd. Şti., Ankara Konut İşyerleri, Çankaya İmar A.Ş., İzmir/İzelman A.Ş., İstanbul/Kaf Peyzaj İnş. Tur. Seyahat Taah. San. Tic. Ltd. Şti., İzmir/Karbel Karabağlar Bld. İnş. Tem. Tan. Tur. San. Tic. Ltd. Şti., Hataş/Mehmet Ali Çiper Tem. Ltd. Şti., Tunceli/ Ro İnş. Ltd. Şti. Doğa Botanik Ortaklığı, Ankara/Ye-Pa San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerlerinden de Sendikamıza katılımlar devam ediyor.

VEFATLAR

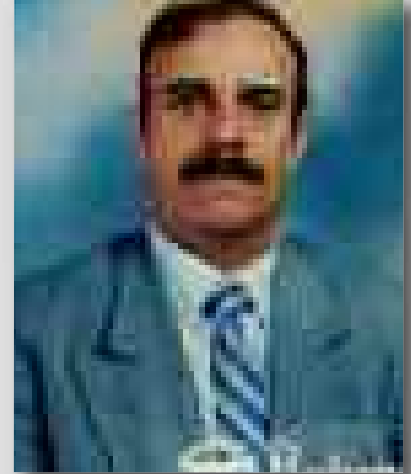
Balıkesir Eski Şube Başkanımız Ali Başaran'ı Kaybettik...

Sendikamıza ve sendikal mücadeleye uzun yıllar emek veren Başaran, işçi sınıfının ve Genel-İş'in unutulmaz değerleri arasına yer alıyordu.

Genel-İş ailesi olarak emektar yöneticimiz Ali Başaran'ı kaybetmenin acısı içindeyiz. Ailesine, dostlarına, sevenlerine ve sendikamız ailesine başsağlığı diliyoruz.

Ali Başaran Kimdir?

1957 yılında Balıkesir İli Edremit İlçesi Zeytinli Köyü'nde doğdu. İlköğretimi Zeytinli İlköğretim okulunda tamamladı. 1972'den



1977'ye kadar özel bir şirkette kaynakçı olarak çalıştı. 1985 yılında Zeytinli Belediyesi'nde işe başladı, daha sonra da Sendikamızın Balıkesir Şubesi'nde uzun süre Şube Başkanlığı görevi yaptı. Evli ve iki çocuk babasıydı.

Eski Eğitim Daire Müdürümüz Selçuk Gören'i Kaybettik...

1992-1997 yılları arasında Sendikamızın Eğitim Müdürlüğü görevini yürüten değerli dostumuz, arkadaşımız Selçuk Gören'i geçirdiği bir kalp krizi sonucu kaybettik.

12 Eylül Darbesiyle çalışmaları yasaklanan DİSK ve bağlı sendikaların davalarının beraatle sonuçlanmasının ardından 1992 yılında yeniden örgütlenmeye başladığımız dönemde eğitim çalışmalarımızın sorumluluğunu üstlenen Selçuk Gören Genel-İş'e yeni dönemde önemli katkılarda bulundu.

Kendine has üslubuyla işçilerin güncel sorunları kavra-



masını kolaylaştıran Selçuk Gören, Genel-İş ailesinin sevilen ve saygı duyulan bir mensubu oldu.

Selçuk Gören'i sonsuzluğa uğurlarken çok sevdiği eşine ve çocuklarına; tüm akraba ve dostlarına başsağlığı diliyoruz.

İşıklar içinde yatsın...

Uzunköprü Belediyesi'nde Anlaşmaya Varıldı

Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Uzunköprü Belediyesi ile Sendikamız arasında 77 üyemizi kapsayan sözleşmede anlaşmaya varıldı.

İmza törenine Genel Başkanımız Kani Beko, Uzunköprü Belediye Başkanı Enis İşbi-
len, DİSK Bölge Temsilcisi Arif Kudaş, Şube Başkanı Salim Şen, Şube Sekreteri Kenan Akkan, Şube Yönetim Kurulu

Üyeleri Caner Makasçı, Necmi Arda ve Hüseyin Hayırlı ile birlikte işyeri temsilcilerimiz Ayhan Parakin ve Erkan Öner'de katıldı.

İki yıllık olarak imzalanan sözleşme ile üyelerimizin taban ücret ve sosyal yardımlarına birinci ve ikinci yıllar için % 15 oranında zam uygulanacak.



Artvin'de Üyelerimiz İle Görüşüldü

DİSK Yönetim Kurulunun aldığı karar doğrultusunda Genel Başkanımız Kani Beko ve DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri, Doğu Karadeniz'de devam



eden örgütlenme çalışmalarına katkı sunmak için Rize ve Artvin'e gitti. Çok sayıda ziyaret yapan DİSK Yönetim Kurulu, 3 Mart Pazartesi günü Artvin Belediye Başkanı ve Genel-İş üyesi belediye işçilerini de ziyaret etti.

Taşeron'da Çalışan İşçiler ile Buluşuldu...



Ağrı Şubemizin örgütlü olduğu Patnos Belediyesi'nde taşeronunda çalışan işçiler ile Ağrı Şube Başkanı Ersin Erincik toplantı düzenledi.

Gerze Belediyesi'nde Anlaşma Sağlandı

Sinop Şubemizin örgütlü olduğu Gerze Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

İmza törenine Gerze Belediye Başkanı Osman Belovacıklı ve Sinop Şube Başkanı Bülent Eroğlu katıldı.

Anlaşma ile ücretlere ve sosyal yardımlara; birinci yıl için %15, ikinci yıl



için de aynı oranında zam yapılması kararlaştırıldı.

Patnos Belediyesi'nde Sözleşme İmzalandı



Ağrı şubemizin örgütlü olduğu Ağrı Patnos Belediyesiyle 3 yıllık sözleşme imzalandı.

Sözleşmeyle birlikte yevmiyeler 120 TL olurken, sözleşmenin geçerli olduğu her yıl için net % 20 oranında zam uygulanacak.



Edirne Belediyesi'nde Mutlu Son



Edirne Belediyesi ile Sendikamız arasında 63 işçi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Edirne Belediye Başkanı Hamdi Sedefçi, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, DİSK Bölge Temsilcisi Arif Kudaş ve işçiler katıldı.

İmza töreninde konuşma yapan Edirne Belediye Başkanı

Hamdi Sedefçi, toplu iş sözleşmesi ile işçi maaşlarına da yüzde 15 oranında zam yaptıklarını söyledi.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko da hükümetin özelleştirme politikalarını eleştirdi. Beko, Edirne Belediyesi'nde imzalanan toplu iş sözleşmesinin hayırlı olmasını diledi.

Konuşmaların ardından toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Eryaman 1. Etap'ta Anlaşmaya Varıldı



Ankara Konut İşçileri Şubemizin örgütlü olduğu Eryaman 1. Etap Yönetimi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmza törenine Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşme Daire Başkanı Mehmet Gülerüz, Ankara Konut İşçileri Şube Başkanı Hüseyin Karaca, Şube Sekreteri Mehmet Sarı, İşyeri Temsilisi Seyfi Aktaş katıldı.

Burhaniye Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Balıkesir Şubemizin örgütlü olduğu Burhaniye Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı.

Belediye çalışanları tarafından ilgiyle takip edilen törene Burhaniye Belediye Başkanı Fikret Akova, CHP Balıkesir Milletvekili Ayşe Nedret Akova ve belediye birim amirlerinin yanı sıra sendikamızdan DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Toplu Sözleşmeler

Daire Başkanı Mehmet Gülerüz, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ve sendika temsilcileri de hazır bulundu.

2 yıllık olarak gerçekleştirilen sözleşmenin imza töreninde konuşma yapan Genel Başkanımız Kani Beko, Burhaniye Belediyesi işçilerine, aldıkları her kurşun helal olmasını dileyerek Belediye Başkanı Fikret Akova'yı, işçilere verdiği önemden dolayı kutladı.

Doğubeyazıt Belediyesi'nde Sözleşme Sevinci



Ağrı Şubemizin örgütlü olduğu Doğubeyazıt Belediyesi ile Sendikamız arasında üç yıllık süreli kapsayan toplu iş sözleş-

mesi imzalandı.

Sözleşme ile yevmiyeler 95 TL'ye yükselirken, zam oranı da % 15 oldu.



Bandırma Belediyesi'nde Zam Oranı Belli Oldu: % 27!



Bandırma Şubemizin örgütlü olduğu Bandırma Belediyesi ile Sendikamız arasında sözleşme imzalandı. Yapılan yeni düzenlemeyle birlikte işçi maaşlarında % 27'lik bir artış oldu.

İmza törenine Belediye Başkanı Sedat Pekel, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülerüz, Bandırma Şube Başkanı Recep Kum, Belediye Başkan Yardımcısı Dursun

Mirza, CHP Balıkesir Milletvekili Av. Namık Havutça ve üyelerimiz katıldı.

Törende Bandırma Belediyesi olarak çalışanların hakkını verdiklerini belirten Belediye Başkanı Sedat Pekel, dengeli ve adaletli bir şekilde toplu iş sözleşmesi görüşmelerini mutlu sonla noktalandıklarını söyledi.

Genel Başkanımız Kani Beko ise, "toplu sözleşmenin tüm üyelerimize hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Akasya Evleri'nde Anlaşma Sağlandı



İstanbul Konut İşçileri Şubemizin örgütlü olduğu Akasya Evleri yönetimi ile Sendikamız arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Sözleşme, İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile İrmak Çetin, Sendikamızın Avukatı İnciser Alptekin, İşçeri İşçi Temsilcimiz Ertaş Açıkgöz ve AKASYA EVLERİ J-4 blok yöneticisi Murat Özgür ile 47 yöneticisi Karayel Dalayman imzalarıyla TİS bağitlandı.

Toplu iş sözleşmesi ile:

1. 8 Mart kadınlar gününde sadece kadın işçiler, 21 Mart Newroz da sözleşmeden yararlanan tüm işçiler için tatil olacak.

2. Tatil gününde çalıştırılan işçiye 3 yevmiye verilecek.

3. İşçilere tahsis edilen konutun ısı, su, elektrik gibi giderleri işverence karşılanacak. Konut tahsis edilmeyen işçiye de her ay 800 TL kira yardımı yapılacaktır.

4. İşçilerin ücretlerine birinci yıl için % 10, ikinci yıl için de %10 oranında zam yapılacaktır.

5. İşçilere Ramazan ve Kurban Bayramlardin 100'er TL bayram yardımı yapılacaktır.

6. İlk sözleşme olduğu için başlangıç olarak yılda 20 günlük ikramiye işçilere verilecek.

7. İşçilerin ilköğretime giden her çocuğu için 170 TL, liseye giden her çocuk için 200 TL, yüksek öğrenim için 250 TL eğitim yardımı yapılacaktır.

Uğur Mumcu katledilişinin 21. yılında anıldı

Gazeteci yazar Uğur Mumcu, ölümünün 21'nci yılında, suikaste uğradığı sokaktaki evinin önünde törenle anıldı.

Eyleme aralarında CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, CHP İstanbul milletvekili Süleyman Çelebi ve CHP Grup Başkanvekili

Akif Hamzaçebi olmak üzere pek çok CHP'li milletvekili ve yöneticinin yanı sıra DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko ve Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman da katıldı.



AKP İŞÇİNİN ÖRGÜTLENME İRADESİNE KELEPÇE VURMAYA DEVAM EDİYOR

DİSK-AR, Resmi Gazete'de yayınlanan 6356 sayılı "Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi" kanunu gereğince açıklanan, işkollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2014 Ocak ayı istatistikleri üzerinden hazırladığı rapora göre, milyonlarca işçinin toplu sözleşme hakkının gasp edilmesi planı adım adım işlemeye devam ediyor.

2018 yılı Temmuz istatistiklerinin açıklanması ile % 3 barajı altında kalacak işkollarında, 5 milyon 870 bin (2013 yılı ocak ayında 5 milyon 277 bin idi) işçi, yani tüm kayıtlı işçilerin % 51'i (2013 yılı ocak ayında bu oran % 48,5 idi) için Toplu İş Sözleşmesi (TİS) hayal haline gelirken, bu işçilerin bulunduğu 7 işkolunda işçiler yetkili sendika bulamayacak.

Kayıtlı işçilerin 3 milyon 637 bini yani % 31'i ise tek sendika tercihine mahkûm olacak. Dünya'da örneği olmayan ve işçinin sendika seçme, toplu sözleşme hakkını ortadan kaldırmayı amaçlayan işkolu barajı, 6356 sayılı yasa ile % 3 olarak belirlenmişti. Ekonomik ve Sosyal Konsey üyesi konfederasyonlar için kademeli geçiş öngörülmüştü. Yasaya göre bir işçinin toplu sözleşme hakkını kullanabilmesi için, o işkolundaki tüm işçilerin % 3'ünü örgütlemiş olan bir sendikaya üye olması gerekiyor. Bu yükümlülüğü yerine

getirmesi için sendikaların işkoluna göre kimi sektörde 2 bin, kimi sektörde 71 bin işçiyi örgütlemesi gerekiyor. Sendikal yasakların ve baskıların son derece fazla olduğu koşullarda bu sayıda işçiyi örgütleyebilmek yeni bir sendika için neredeyse imkansız.

TAŞERON İŞÇİSİNE İŞKOLU DARBESİ

Sağlık sektörü başta olmak üzere pek çok sektörde binlerce taşeron işçisinin sendikal hakları gasp edilmektedir. Yeni yasadaki güç alan taşeron şirketler yaptıkları tek taraflı SGK bildirimlerinde işçileri ayrı ayrı işkollarında göstererek, taşeron işçiler ve onların sendikaları için yetki gaspına yol açmakta, bu ihaller Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından desteklenmektedir. Örneğin taşeron sağlık işçilerinin inşaat, taşıma, gıda gibi işkollarından gösterilerek sendika haklarının gasp edildiği görülmektedir. İstatistikler açıklanırken yargı kararları da dikkate alınmamaktadır. Dev Sağlık-İş sendikasının mahkeme kararı ile bu yolla yetkili sendika olmasının önüne geçildi. Geçtiğimiz günlerde Ankara 12. İş mahkemesi hâkimliği tarafından verilen karar uyarınca Dev Sağlık-İş sendikamızın üye sayısının 7899 olduğu ve işkolunda yüzde 2,81'lik bir örgütlenme oranına sahip olduğu

tespit edilmiştir.

Ancak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yayınladığı temmuz ayı sendika üye istatistiklerinde sağlık alanında çalışan yaklaşık 8 bin işçinin sendika ve toplu sözleşme hakkını gasp ettiği gibi mahkeme kararlarını Ocak 2014 istatistiklerinde de yok saymıştır. Hemen hemen tüm sektörlerde noter kanalı ile üye olmuş binlerce işçinin sendika hakkı için durum ayırdır.

Yine e-devlet sistemi ile birlikte işçilerin sendikal haklarının ve sendika seçme özgürlüğünün işçilerin elinden alınan şifrelerle gasp edilmeye çalışıldığına dair örnekler bulunmaktadır.

YÜZDE 3 BARAJI İLE TOPLU SÖZLEŞME PEK ÇOK SEKTÖRDE İMKANSIZ

Türk-İş, Hak-İş ve DİSK'e bağlı sendikalar için işkolu barajı 2018 yılının Temmuz ayından itibaren yüzde 3 olarak uygulanacaktır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın keyfi tutumu da sürmeye devam ederse, İnşaat (13 nolu işkolu), Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar (10 nolu işkolu), Hava, Kara ve Demiryolu Ulaşımı (15 nolu işkolu), Konaklama ve Eğlence (18 nolu işkolu), Basın, Yayıncılık ve Gazetecilik (8 nolu işkolu), Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk (16 nolu işkolu), Sağlık ve Sosyal Gü-



venlik (17 nolu işkolu) işkollarında yetkili sendika kalmayacak. Bu 5 milyon 870 bin işçi için daha fiili toplu sözleşme yasağı anlamına geliyor. Bu toplamda kayıtlı işçilerin % 51'ini denk geliyor.

8 İŞKOLUNDA İŞÇİLER TEK SENDİKAYA MAHKÛM OLACAK

Mevcut yasa ve baraj sistemi ile birlikte, % 3 barajına geçildiğinde, 8 işkolunda toplu iş sözleşmesi imzalayabilen tek sendika kalabilecek. Petrol, Kimya, Lastik, Plastik ve İlaç işkolu, Dokuma, Hazır Giyim ve Deri işkolu, Ağaç ve Kağıt işkolu, İletişim işkolu, Metal işkolu, Enerji işkolu, Gemi Yapımı ve Deniz Taşımacılığı, Ardiye ve Antrepoculuk işkolu ile Savunma ve Güvenlik işkolunda, işçiler tek sendikaya mahkûm olabilecek. Böylece bu 8 işkolunda çalışan toplam 3,6 milyon işçi, yani sigortalı işçilerin yüzde 31'i, sendika seçme hakkını kullanamayacak. 8 işkolunda sendika tekeli yaşanacak.

8 MART'TA ALANLARDAYDIK...



DİSK Kadın Komisyonu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Ankara Kadın Platformu'nun bileşeni olarak alanlardaydı. Son yılların en kitlesel 8 Mart eylemi olarak görülen mitinge, Sendikamız üyesi kadınlar da "Emeğimizin, Bedenimizin, Kimliğimizin Özgürleşmesi İçin Sokaklardayız" pankartı ile yürüdüler.

8 Mart Cumartesi günü saat 13.00'da mitingin yapılacağı Ziya Gökalp Caddesi'ne doğru yürüyüşe geçen kortej oldukça coşkulu ve kalabalıktı. Sloganlarla Caddenin Kızılay Meydanı girişine kadar yürüyen kadınlar afiş ve pankartları ile taleplerini ifade ettiler.

Miting alanına giren kadınlar halaylar ve sloganlarıyla meydanı inletirken, kürsüden yapılan konuşmalarda kadın emeği sömürsüne ve kadına yönelik şiddet taciz

ve cinayetlerdeki artışa dikkat çekildi. 8 Mart Cumartesi günü, Ankara'da onbinlerce kadın emekçinin alanlara inerek AKP iktidarı döneminde hız kazanan erkek egemen zihniyete, emek sömürsüne, beden denetimi politikalarına, kadın cinayetlerine, kadına yönelik şiddete karşı bir araya geldiği eylemlerde eşitlik, demokrasi, barış talepleriyle, 8 Mart'ın resmi tatil olması istenerek, kadınların çalışma yaşamından dışlandığı, düşük ücretle ve kötü koşullarda kayıt dışı çalışmaya mahkûm edildiği, namus, töre adı altında şiddete uğrayıp, öldürüldüğü, savaşın sonuçlarının kadınlara acı ve göz yaşısı olarak yansıdığı koşulların ortadan kalkması ve kadınlara güvenceli iş, güvenli yaşam sağlanması talepleri bir kez daha haykırıldı. Miting halaylar ile sona erdi.



DİSK-AR Açıkladı: Kadının çalışma hayatına katılımının önünde duvarlar VAR!



DİSK-AR, çalışma hayatında kadınların konumunu ortaya koyan Kadın İstihdamı ve Güvencesizlik Raporu'nu yayınladı. TÜİK tarafından açıklanan Hanehalkı İşgücü Anketi Kasım 2013 dönem sonuçları üzerinden yapılan hesaplamalarla kadın istihdamındaki gelişmeler, kadınların çalışma hayatında karşılaştığı güvencesiz ve esnek çalışma biçimlerindeki dönüşüm ve çalışma süreleri ele alındı.

Çalışmanın sonuçlarına göre:

- KADINLARIN YALNIZCA YÜZDE 18,7'Sİ KENDİSİ İÇİN GELİR GETİREN EKONOMİK BİR FAALİYETTE ÇALIŞIYOR...

İşgücüne katılım oranı Kasım 2013 döneminde kadınlar için yüzde 30,4 düzeyindedir. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre kadınlar için söz konusu oran yüzde 0,2 puan artmıştır.

Son bir yılda işgücüne katılan kadınların sadece yüzde 45'ine çalışma imkanı sunulmuştur. Yüzde 55'i ise işsizlik gerçeği ile yüzleşmiştir. İstihdam edilen kadınların sayısındaki artış geçen yılın aynı ayına göre sadece 78 bindir.

Genelde kadın işsizliği yüzde 12,7 iken, kentlerde bu oran yüzde 17,4'e, tarım dışı kesimlerde yüzde 18,5 düzeyine ulaşmaktadır.

Resmi verilere göre çalışma çağındaki her dört kadından yaklaşık olarak sadece biri ekonomik bir faaliyette çalışmaktadır. Kendisine gelir sağladığı bir faaliyette çalışan kadınların oranı ise toplam çalışabilir çağındaki kadınların sadece yüzde 18,6'sıdır. Ekonomik bir faaliyette çalışan kadınları yüzde 30'u ücretsiz aile işçisidir ve yaptıkları çalışmanın karşılığında bir ücret almamaktadır.

- GENİŞ TANIMLI İŞSİZLİK ERKEKLER İÇİN AZALIRKEN, KADINLAR İÇİN ARTIYOR...

Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre işgücüne katılan kadın sayısı 173 bin kişi ile sınırlı bir düzeyde artarken, istihdam edilenlerin sayısı sadece 78 bin kişi artmıştır. İşsiz kadın sayısı ise 95 bini kişi artmıştır. (Bu dönemden önceki son 4 yıllık süreçte işgücüne katılan kadın sayısının 500 bin civarında olduğu düşünüldüğünde, kadınların kriz dönemi ile birlikte başlayan işgücüne katılım eğiliminin durduğu söylenebilir.) İşsiz kadın sayısındaki artış işgücüne katılan kadınların sayısından daha fazladır. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre toplam işsiz sayısındaki artış bin olurken, ilave işsizlerin yüzde 55'i kadınlardır.

Umutsuz ve diğer işsizler ilave edildiğinde ise işsizlik verileri için tablo kadınlar aleyhine daha da bozulmaktadır. Çeşitli nedenlerle son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ve iş başı yapmaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılmayanların sayısı geçtiğimiz yılın aynı dönemine

göre

erkekler için 105 bin kişi azalırken, kadınlar için 70 bin kişi artmıştır. Artış "diğer" nedenlerle iş aramaya başlamamış olanlardan kaynaklanmıştır. Buna göre geniş tanımlı işsizlerin sayısı kadınlar için 165 bin artarken, erkekler için sadece 46 bin kişi azalmıştır. Kadınların işgücüne katılım talebi artmakta, ancak işsizlik kadınların işgücüne katılımının önünde bir engel olarak ortaya çıkmaktadır. Kadınların çalışma hayatında tercih edilmemesinde kültürel nedenler kadar yasal güvencenin olmaması da önemli bir etmendir.

- YÜKSEKOKUL MEZUNU KADIN İŞSİZ ORANI ERKEKLERİN İKİ KATINDAN FAZLA...

Yüksekokul mezunu kadınlarda işsizlik Kasım 2013 dönemi için yüzde 15,2 ile yüksekokul mezunu erkeklerin yüzde 6,5'lik oranının iki katından fazladır. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre yüksekokul mezunu kadınlar arasında istihdama katılım oranı yüzde 2,7 puanlık ciddi bir düşüş kaydetmişti. Lise ve üzeri eğitime sahip olan kadınlar için ise resmi işsizlik yüzde 17,9 ile aynı eğitime sahip erkeklerin çok üzerinde gerçekleşmiştir. Erkeklerde bu oran yüzde yüzde 7,9'dur.

Başta umudu kesik olanlar olmak üzere son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ancak işe başlamaaya hazır olduğu halde işsiz sayılmayanların % 58'i kadınlardır. Geniş tanımlı işsizlik kadınlar için yüzde 23 oranındadır.

- KADINLAR İÇİN TAM ZAMANLI İŞLERİN SAYISI AZALIYOR...

Referans haftasında 1 saat ile 16 saat arasında, aynı ya da nakdi gelir, sosyal güvence, yol parası, cep harçlığı, bakiş vb. karşılığında bir iktisadi faaliyette bulunan kişiler de istihdamda sayılmaktadır. Bu durumda çalışanların sayısı 1 milyon 432 bin kişidir. Bu kişilerin yaklaşık üçte ikisi kadınlardır. Kadınlar için tam zamanlı çalışılan işlerin sayısı geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre 35 bin kişi gerilemiştir.

- HER İKİ ÇALIŞAN KADINDAN BİRİ KAYITDIŞI...

Kayıtdışı çalışan kadınların toplam çalışan kadınlara oranı yüzde 50 seviyesindeyken, kayıtdışı çalışan erkeklerin toplam çalışan erkeklere oranı ise yüzde 29 seviyesindedir.

Kadınlar için işsizlik daha kalıcı hale geliyor. 1 yıl ve daha uzun süredir işsiz olanlar arasında kadınların oranı son 5 yılda yüzde 35'den yüzde 50'ye çıktı. Yani derin işsizlikte kadınların payı hızla arttı. 2008 yılının Kasım ayı döneminde 1 yıl ve üzeri süredir işsiz olan erkeklerin sayısı 512 bin iken , 2013 yılının Kasım ayında bu sayı 338 bine düştü. Aynı dönemler için 2008 yılında söz konusu sayı kadınlar için 299 bin iken 2013 yılında 347 bine yükseldi.

DİSK-AR AÇIKLADI:

İŞGÜCÜNE YENİ KATILAN İKİ KİŞİDEN BİRİ İSSİZ

DİSK-AR, TÜİK tarafından açıklanan Hanehalkı İşgücü Anketi Kasım 2013 dönem sonuçlarını değerlendirdi:

İSTİHDAM ARTIŞI İSSİZLİKTEKİ ARTIŞIN GERİSİNDE KALDI

- Türkiye ekonomisinin istihdam yaratma kapasitesi azalmaya devam ediyor. Kasım döneminde tam zamanlı işlerin sayısı azalırken, işsizlik oranlarındaki artış sürmeye devam etti. İşgücüne katılım oranı ise azaldı. Kasım 2012 dönemi ile Kasım 2013 dönemleri arasında işsizlik oranı % 0,5 puan artış kaydederek %9,9 düzeyine ulaştı. İstihdam edilenlerin sayısı son 1 yılda sadece 152 bin kişi artış gösterdi. İstihdam artışı 2008 Kasım ayından bu yana bu dönem için en düşük seviyesinde gerçekleşti. Son dört yıllık dönemde istihdam artışı ortalama 1 milyon 73 bin seviyesindeydi. Buna göre ekonominin istihdam yaratma kapasitesi söz konusu 4 yıllık dönem esas alındığında % 86 azaldı.

- İşgücüne katılanların sayısı son 1 yıl içinde 306 bin kişi artarken, bunlardan sadece 152 bini çalışma olanağı buldu. 154 bini ise işsizlik gerçeği ile yüzleşti. Yani işgücüne yeni katılan her iki kişiden sadece biri iş bulabildi.

- Kasım 2013 döneminde umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 3 aydır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılanlar (umutsuz-



lar) da dahil edildiğinde işsizlik oranı % 9,9 değil, %15,8, işsiz sayısı da 2 milyon 784 bin değil, 4 milyon 784 bin kişi olarak gerçekleşti.

TAM ZAMANLI İSTİHDAM EDİLENLERİN SAYISI AZALDI

- Son 1 yılda kısmi süreli çalışanların sayısındaki artış 166 bin ile yeni istihdam edilenlerin sayısının üzerine çıktı. Bunun yanında tam zamanlı istihdam edilenlerin sayısı 14 bin azaldı. Bu durum ekonominin tam zamanlı yeni işleri yaratmak bir yana, bu tip istihdam biçimlerinin azaldığını göstermektedir.

İŞGÜCÜNE YENİ KATILAN İKİ KİŞİDEN BİRİ İSSİZ

- Çaresizler, umutsuzlar ve resmi işsizlerin toplam sayısı 5 milyon 760 bindir. Geniş istihdam içindeki payı ise % 19,1'dir.

- Kadınlar için geniş tanımlı işsizlik oranı %23'tür.

- Gençler için işsizlik oranı % 28'dir. Eksik ve yetersiz istihdam edilenlerle bu oran % 31'e yükselmektedir.

- Türkiye'de Çalışan her dört kişiden biri haftalık 60

saatin üzerinde çalışmaktadır. AB ülkeleri için haftalık fiili çalışma süresi ortalama 41,8 saattir. Buna göre Türkiye'de her dört çalışandan biri AB ülkelerindeki ortalama bir işçi-den en az 18 saat daha fazla çalışmaktadır.

Türkiye yolsuzluk gerçeği ile yüzleşirken ekonominin istihdam yaratma kapasitesi hızla daralmaktadır. Türkiye'yi düşük kur yüksek faiz politikaları ile yönetmeye çalışan AKP hükümeti bir kez daha güvendiği faize dayalı sıcak para sisteminin duvarlarına çarpmıştır.

Türkiye'de uygulanan ve küresel rekabet ideolojisi etkisinde şekillenen ekonomi ve istihdam politikaları ile çalışma hayatı bir yandan işçiler ve emekçiler için giderek ağırlaşmakta diğer yandan ise işsizliğin görünen ve görünmeyen boyutlarının istihdam içindeki ağırlığı artmaktadır. Eksik ve yetersiz istihdam edilenlerin sayısındaki artış bunun tipik bir örneğidir.

Türkiye haftalık çalışma sürelerinin emsallerine göre çok daha yüksek olduğu bir ülkedir. Avrupa Birliği ülkeleri ile

kıyaslandığında haftalık çalışma sürelerindeki fark 12 saati bulmaktadır. Buna göre Türkiye'de 5 kişinin yapacağı işi 4 kişi yapmaktadır. Bir yandan işgücüne katılım oranlarını yükseltirken, öte yandan işsizlik verileri ile mücadele etmenin yegâne yolu, gelir kaybına yol açmaksızın haftalık çalışma sürelerini azaltmaktan geçmektedir. Buna karşın hükümet ve sermaye çevreleri işsizlik verilerindeki artışı, istihdam yapısının niteliğini bozarak, yani yoğun çalışma koşulları altında, daha esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırarak durdurmanın reçetelerini topluma sunmaktadır. Hükümet işveren çevrelerinin taleplerini Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ile programlaştırmıştır. Ucuz işgücü için, taşeron çalışmayı yaygınlaştırmayı, kıdem tazminatını fona devrederek ortadan kaldırmayı, kölelik bürolarını hayata geçirmeyi hedefleyen bu belge hükümetin gündemindedir. İşsizlikle mücadeleyi, çalışma koşullarını kötüleştirerek, ücretleri düşürerek çözmeye çalışan bu anlayışa karşı durulmalıdır. Bu strateji işsizliğin "ne iş olsa yaparım" başlığı altında gizlenmesi stratejisidir. Kıdem tazminatının kaldırılması amacıyla gündeme gelen öneriler Direnüşçi eylemleri ile geri çekilmiş olsa da, taşeronlaşmayı, esnek çalışmayı yaygınlaştırmayı amaçlayan uygulamalar gündemdedir.



ŞİMDİ SENDİKALI OLMA ZAMANI...

HAYDI GENEL-İŞ'E! HAYDI DİSK'E!

Sendikamıza e-Devlet üzerinden nasıl üye olunur?

2012 yılında kanunlaşan Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda yer alan ilgili madde uyarınca, 7 Kasım 2013 tarihi itibarıyla bundan böyle sendika üyelik işlemlerinin Noter üzerinden gerçekleştirilme şartı kaldırılarak, yerine işlemlerin e-Devlet üzerinden gerçekleştirilmesi uygulaması getirildi.

SENDİKAMIZA NASIL ÜYE OLUNUR?

1- Öncelikle, e-Devlet şifreniz yoksa herhangi bir PTT'den, 2 TL karşılığında e-Devlet şifrenizi almanız gerekmektedir.

2- e-Devlet uygulamasının yer aldığı www.turkiye.gov.tr adresine girilir ve bu sayfada sağ üstte yer alan "Sisteme Giriş" tuşuna tıklanarak giriş sayfası açılır.



3- TC Kimlik numaranızı ve e-devlet şifrenizi ilgili kutucuklara yazarak, "sisteme giriş" butonuna basınız.



4- Sayfanın üst kısmındaki "e-hizmetler'e tıklayınız.

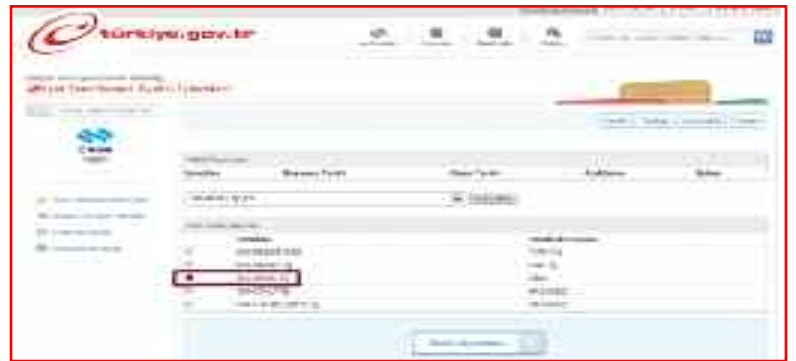


5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünün altındaki "İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri" bölümüne tıklayınız.



6- Çalıştığınız işkolunda üye olabileceğiniz sendikaların listesinden "Genel-İş" seçerek, listenin altındaki "Üyelik başvurusu" butonuna basınız.

(Daha önceden başka bir sendikaya üyeliğiniz varsa, öncelikle o sendikadan istifa işlemini gerçekleştirerek, ardından sendikamıza üyelik kaydınızı yapabilirsiniz.)



7- Açılan sayfada, ilgili bölümlere telefon, e-posta ve adres bilgilerinizi mutlaka yazınız ve sayfanın altındaki "Başvur" butonuna tıklayınız.



8- "Üyelik başvurusu yapıldı. Geçerli Başvuru" mesajını görünüz.

SENDİKAMIZA HOŞ GELDİNİZ...

**KAMUCU-TOPLUMCU
DEMOKRATİK-KATILIMCI
HALKÇI-EŞİTLİKÇİ
EMEKTEN YANA
BELEDİYESİ İSTİYORUZ!**

**TAŞERONLAŞTIRMAYA,
EMEK DÜŞMANLIĞINA,
RANTÇI BELEDİYESİ İSTİYORUZ!**

OY YOK!



*Kamu hizmetlerini
geliştirmeyi değil,
yok etmeyi düşünen;
kaynaklarımızı yatırıma,
üretmeye, berekete değil,
vurgun ve talana harcayan;
halka karşı sevgisiz,
işçi haklarına saygısız,*

**BELEDİYESİ İSTİYORUZ
HAYIR
DİYECEĞİZ!**

*Bizler işe, üretmeye, onurlu
yaşamaya susadık.*

*Topraklarımız rantçılıktan,
ormanlarımız talandan,
sularımız yatırımsızlıktan
tükendi;
insanlarımız sadakacı
aşağılamadan yoruldu.*

**ARTIK BU GİDİŞATA
DUR DİYECEĞİZ!**

*Bizlerle bu düzeni
değiştirmek için
yola çıkacaklarla
ELELE YÜRÜYECEĞİZ...*