



GENEL-İŞ
EMMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

NİSAN-MAYIS 2014

SAYI : 130

SOM **MA** olsun!

iş cinayetlerini
unutmadık!
turmayacağız!





1-Soma'da yaşanan madenci katliamı Türkiye İşçi Sınıfı tarihinin en acı ve dramatik olaylarından birisidir.

Madenci katliamı ile yıllardan beri gündeme getirdiğimiz üzere ilkel çalışma koşullarının varlığı acı bir biçimde tescil edilmiştir. Vahşi kapitalizme özgü çalışma koşullarının ifadesi olan işçi sağlığı ve iş güvenliği konusundaki çağdışı koşullar, taşeronlaştırma olarak bile ifade edilemeyecek muvazaalı iş örgütlenmesi, sadece yüksek kar elde etmeye odaklanmış işletmecilik yöntemi ve şirket anlayışı, göstermelik denetimler katliamın başlıca nedenleri arasındadır. Ancak gözden kaçırılmaması gereken bir başka gerçeklik de Soma'daki Eynez Maden Ocağında örgütlü olan Sendikamızın, en hafif nitelemeyle sorumsuz sendikacılık anlayışıdır. Basına yansıyan haberler doğrusu Şube Yönetim Kurulu'nun doğrudan işveren eliyle oluşturulması söz konusudur ki, bunun sendikacılık tarihindeki adı en azından o şube için sarı sendikacılıktır. Nitekim maden işçilerinin tepkisi nedeniyle de Şube Yönetim Kurulu istifa etmek zorunda kalmıştır. İşveren tarafından yönlendirilen ve dahası yönetilen bir sendika şubesi, neredeyse geliyor diyen faciyanın öncesinde oluşan tehlikeli koşullara seyirci kalarak, faciyanın sorumluları arasına girmiştir. Bu Türkiye sendikacılık tarihi ve işçi sınıfı açısından acı verici ve üzerinde düşünülmesi gereken bir durumdur.

Ancak sorumluluğu Hükümet'e, işverene ve sorumsuz ve işveren güdümlü sendikacılığa atarak kendimizi bu durumun olumsuz etkilerinden soyutlamamız olanaklı değildir. Dünya işçi sınıfı tarihinin de en dramatik olaylarından birisi olan bu faciyanın Türkiye'de yaşanmış olması bizleri de doğrudan bu işin sorumlularından birisi haline getirmektedir. Sendika hareketi için bu acı ve ibretlik olay, artık uyarıcı bir etki yapmalıdır. Türkiye İşçi Sınıfının yaşam ve çalışma koşulları ile sendikal haklar düzeyini evrensel ölçütlerle değerlendirdiğimizde ortaya çıkan manzara iç açıcı değildir, hatta son derece karanlıktır.

ITUC, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu, tarafından yayımlanan endekste Türkiye'ye sendikal haklar açısından en kötü ülkelerin bulunduğu bölümde yer verilmiştir. Evrensel hakları özü itibariyle değerlendirdiğimizde ülkemizde gerçek sendikal haklardan bahsetmek son derece güçtür. Hepimizin bildiği gibi sendikal haklar serbest örgütlenme, serbest toplu sözleşme ve grev haklarının bileşimidir. Bu haklardan birisinin olmaması ya da hakların özünü zedeleyecek bir eksikliğin olması bu bileşimi ortadan kaldırır, hakları yok eder. Türkiye sendikal haklar açısından sahteliklerle doludur ve tam olarak dikta yönetimlerine özgü bir görüntü sergilemektedir. Bu sahte haklar düzeninde gerçek hakların peşinde koşmak, evrensel hakları rehber edinmek ve gerçek anlamda sendikal örgütlenmeyi gerçekleştirmek görevi ile karşı karşıyayız. Soma faciası bir milattır, gereği olarak tarihsel bir muhasebe yapmalıyız.

Bu açıdan, Türkiye İşçi Sınıfının tarihsel olarak en iddialı örgütlenmelerinden birisi olan DİSK ve bağlı sendikaları başta olmak üzere Soma faciasından ders çıkarma basiretini gösterebilecek tüm sendikalara büyük görev düşmektedir.

2-Resmi istatistiklere göre işçilerin yüzde 9'u sendikalarda örgütlüdür. Toplu iş sözleşmesi kapsamında olan işçi sınıfı nüfusu daha da azdır. Türkiye İşçi Sınıfının örgütlü kesimi olarak, ne yazık ki, toplumda sendikalara ilişkin olarak yerleşmeye başlayan olumsuz yargıyı ortadan kaldırmak için harekete geçmek mecburiyeti de bizlerin omuzlarındadır. Üstelik bu yargı sadece işçi sınıfı dışındaki kesimler içinde değil örgütsüz olan işçilere de egemen olmaya başlamıştır. Soma'da bir iki cılız tepkinin dışında işverene ve hükümete yönelik itirazlar neredeyse sona ermiş, madencilerin öfkesi işveren güdümlü sendikaya yönelmiştir. Hükümete ve işverene ve taşeronluk sistemine karşı tepkiler ise neredeyse sadece DİSK, KESK, TMMOB, TTB ile sol siyasetlerin tepkileriyle sınırlı hale gelmiştir. Madencilerin, üyesi oldukları işveren güdümlü Sendika Şubesine karşı ortaya koydukları öfkeyi, aslında bir çaresizliğin dışı vurumu olarak da değerlendirmek mümkündür. Bu tepki, bir bakıma, kendileri korumakla sorumlu gördükleri bir örgütlenmenin bu işi yapmamasına karşı bir tepki gibidir.

Tüm bu olguları gerçekçi bir biçimde değerlendirmek ve sendikal örgütlenmeyi çok daha önemle ele almak durumundayız. Şayet üretim sürecinde bunca olumsuz koşullar içinde yaşam ve geçinme savaşı veren işçileri, kendi gerçek sorunlarıyla kavrayarak örgütlenme becerisini gösteremiyorsak bu durumun nedenlerini de gerçekçi olarak sorgulamak durumundayız. Toplumda ve işçiler içinde sendikalara karşı gelişen olumsuz yargıları nasıl ve hangi yöntem ve araçlarla ortadan kaldıracığımızı masaya yatırmak zorundayız.

3-Soma ile ilgili olarak Konfederasyonumuz ilk günden beri toplumsal duyarlılık yaratmak üzere elinden gelen çabayı olanakları ölçüsünde göstermiştir. Bu konuyu ülkenin dört bir yanında gerçekleştirdiği eylemlerle gündemde tutmuş ve sorumlularından hesap sorulması için çaba göstermiştir. Ancak bu eylemler yeterince etki yaratamamış; örgütlü ya da örgütsüz bir işçi sınıfı tepkisine dönüşmemiştir. Konfederasyonların ortaklaşa gerçekleştirdikleri 1 günlük iş bırakma eylemi etkisiz kalmıştır. İşçi sınıfında ya da toplumda bir bilinç sıçraması yaratamamıştır. Bu durum üye sayımızın düşük olması bir yana örgütlenme düzeyimizin ve işçi kitlelerini etkileme ve harekete geçirme kapasitemizin de zayıf olduğunun bir göstergesidir.

4-Soma faciası konusunda gündemde tutulması gereken en önemli konulardan birisi de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile getirilen sistemin çökmüş olduğudur.

İçinden geçtiğimiz dönem özellikle güvencesiz çalıştırma ve taşeronlaştırma konusunda etkili olmamız için çeşitli olanaklar sunmaktadır. Soma faciası, bu konuda büyük derslerle doludur; bu dersleri kapsamlı bir görüş olarak kamuoyunun ve Hükümet'in önüne koymak gerekir. Bu konudaki görüşlerimizi Hükümet'e adım attıracak bir ciddiyetle ele almamız gerekmektedir. Konunun gözden yitmesine izin vermemeliyiz. Aksi halde, ikide bir ısıtılarak önümüze sürülen taşeron düzenlemelerinin kurtuluş yolu olarak gündeme getirilmesi kaçınılmazdır. Nitekim bu konuda yapılan son derece olumsuz bir hazırlık elimize geçmiş bulunmaktadır. Bu konuda en başta diğer işçi konfederasyonları ile ısrarcı bir çalışma içine girmek ve bu sorunu işçi sınıfının ortak bir sorunu olarak ele almalarını sağlayacak bir zemin yaratmak mecburiyetindeyiz.

Yaşadığımız süreç bir kez daha gösteriyor ki, işçi sınıfının kurtuluşu yine işçi sınıfının kendi gücü ve örgütlenmesi ile gerçekleşecektir, kurtuluşumuz kendi eserimiz olacaktır.

Sayın Başkan, İzmir'de Soma için gerçekleştirdiğimiz basın açıklamasında polis saldırısına maruz kaldınız, öncelikle çok geçmiş olsun diyoruz. Sağlık durumunuz nasıl seyrediyor? Bu saldırıya dair hukuki girişimleriniz hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Soma'ya ziyaretimizin ardından, yaşanan katliamı Türkiye'yle ve dünyayla paylaşmak üzere İzmir'e döndük. DİSK, KESK, TMMOB, TTB, TDHB ve Türk-İş ile durumu değerlendirerek, katliama dikkat çekmek üzere Türkiye genelinde bir grev kararı aldık. 50 bine yakın bir kitleyle İzmir Basmane Meydanı'ndan Konak alanına doğru geldiğimizde bütün yollar TOMA'larla kesilmişti. Polis hiçbir uyarı yapmadan şiddetli bir saldırı gerçekleştirdi. Bu saldırının ardından valilikle görüştük ve basın açıklaması için mutabık olduk.

“Benimle beraber 15 arkadaşımız da polis saldırısına maruz kaldı.”

Belediyeye doğru yürürken TOMA'yı kullanan polis, doğrudan vanayı bana çevirdi ve nokta atışına maruz kaldım. Sol kulağımdan çok fazla tazyikli su aldım. Yere düştüm ve arkadaşların yardımıyla hastaneye kaldırılarak 2-3 gün tedavi gördüm. Başta Başhekim olmak üzere Eşrefpaşa'daki tüm personele teşekkür ediyorum. Tabi yalnızca saldırıya uğrayan ben değilim, benimle beraber 15 arkadaşımız da polis saldırısına maruz kaldı. Bu vesileyle onlara da çok geçmiş olsun diyorum.

Bu saldırıyla ilgili Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunduk ve sonuç alınmazsa AİHM'e başvuracağız. Elbette bizim aldığımız bu yara canımızı acıttı ama her mücadelenin bir bedeli vardır. Soma'da yaşananlar karşısında bizimkinin çok da önemli olduğunu düşünüyorum.

Soma'da yaşanan işçi katliamının hemen sonrasında alana gittiniz . Oradaki izlenimlerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Soma'ya gittiğimizde, madenlerden çıkan bazı işçi arkadaşlarımızın maden çizmesi değil bahçıvan çizmesi giydiklerini gördüm. Bazılarının küflü maske taktığını, bazılarının yeni verilen maskeleri eğitim yapılmadığı için kullanmayı bilmediğini öğrendim. Madenlere girmeden önce en az 40 saat eğitim almaları gerekirken, arkadaşlarımız 1-2 saat eğitim aldıklarını söylediler. Madenlerde bir süre önce yavaş yavaş yanmalar başlamış, kömürler hafif hafif yandığı için orada yüksek bir ısı birikimi oluşmuş. Oluşan karbondioksit tahliye edilemediğinden, grizu patlaması gerçekleşmiş.



Bu patlamanın aslında 'ben geliyorum' dediğini gösteriyor. Bunların bilgileri, yöneticilere verilmiş, fakat yöneticiler madende çalışılabileceği yönünde bir protokol imzalamışlar. Orada çalışan işçi arkadaşlarımızın maaş bordrolarını gördük, ucuz çalıştırabilmek için yer altında çalışan işçilerimizi yer üstünde çalışıyor gibi göstermişler.

Son aldığımız bilgiye göre, burada maden işçilerinin tekrar iş başı yapmaları için çağrıda bulunmuşlar. Oysa bu işbaşı çağrısı işçi arkadaşlarımızın ölümüne davetiyedir. Başta yaşam odaları olmak üzere madenlerdeki işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda önlemler alınmadan, madencilerin işbaşı yapmaması gerekir.



İşçi cinayetlerinin önlenmesi için sizce neler yapılmalıdır?

Böyle tehlikeli ve riskli iş yerlerinde sendikalara önemli görevler düşüyor. Biz katliamın hemen ertesinde Türkiye genelinde bir grev kararı aldık. 10 binlerce işçi, kamu çalışanı, tabipler, mimar ve mühendisler, diş hekimleri direnişe katıldı. Bu, işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda önlemlerin alınmasıyla ilgili uyarımızdı. İş cinayetlerine dur demek için ve bu yaşananları unutmamak, unutturmamak adına basın açıklamalarımızı, yürüyüşlerimizi, mitinglerimizi, uyarılarımızı yapmaya devam edeceğiz.

DİSK'in Ören'deki Başkanlar Kurulu'nda yapılan önerilerden bir tanesini paylaşayım. Türkiye tarihinde işçi sınıfının en büyük direnişi olan 15-16 Haziran 1970 direnişi anmasında, başta Soma'da katledilen 301 işçi olmak üzere iş cinayetlerinde kaybettiğimiz arkadaşlarımız anısına bir miting yapma çalışmamız olabilir.

Genel Başkanımız Kani Beko ile 1 Mayıs, Soma ve Gezi Direnişi üzerine söyleştik

Önümüzdeki süreçte başta madenlerde, inşaatlarda, tersanelerde, belediyelerde, işçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili tedbirlerin alınması ve taşeron işçiliğinin yasaklanması için ilgili örgütlü gücümüzü ortaya koyarak Türkiye'yi taşeron cumhuriyetine çeviren AKP hükümetini uyaracağız.

Gezi Direnişi'nin 1. yıldönümünde ve 1 Mayıs'ta şiddetli bir polis saldırısı gerçekleşmişti. DİSK'in bu konudaki tutumu nedir?

İstanbul deyince bizim aklımıza ilk gelen Taksim. Biliyorsunuz Taksim'de 37 arkadaşımız katledildi. Bu 37 arkadaşımızın katilleri bulunup yargıya teslim edilene kadar mücadelemize devam edeceğiz.

2008 yılında DİSK ve KESK'in AİHM'e açtığı dava sonucunda AİHM, şöyle demiş: “1 Mayıs 1977 yılında Taksim alanında yaşanan olaylardan dolayı DİSK ve KESK'in üyelerine karşı görevi ve sorumluluğu vardır. T.C. Hükümeti yapılacak olan kutlamalara kesinlikle yardımcı olmalıdır.” Türkiye'nin AİHM'e taraf, ILO ve BM'ye üye olmasına rağmen bu kurumların kararlarına uymadığını görüyoruz. Sonuçta evrensel hukuka karşı hareket ve davranış içerisinde olan bir hükümet var karşımızda.

Geçen yıl, Taksim'e çıkmak için çok zorlandık. Biz Taksim'e çıkmadık ama 1 ay sonra yani 31 Mayıs'ta Gezi Parkı'nda, yıllar önce dikilmiş, insanların nefes aldığı, piknik yaptığı, gençlerin altında dinlendiği ağaçların kesilmemesi için bir eylem başladı. Direniş giderek genişledi ve adalet, özgürlük, demokrasi talebine dönüştü. Türkiye'de beklenmedik bir sokak muhalefeti ortaya çıktı, toplumsal muhalefet bir araya geldi. O güne kadar bir korku duvarı vardı. Gençlerle birlikte bu korku duvarını birlikte yıktık, Taksim'e birlikte çıktık. Ancak bedeli çok ağır oldu. Genç arkadaşlarımızı kaybettik. Aradan 1 yıl geçti. Kaybettiğimiz genç arkadaşlarımızı anmak için bir araya gelen demokrasi güçlerine karşı yine AKP hükümetinin çok acımasız bir şekilde saldırılarıyla karşı karşıya kaldık. Dilerim önümüzdeki süreçte Türkiye barışın, kardeşliğin, demokrasinin ve özgürlüğün ülkesi olur. Ben umutsuz değilim. Herkesi umudu büyütme için birlik, dayanışma ve mücadeleye davet ediyorum.

BASIN BÜROSU

Boğaziçi Üniversitesi Öğrenci, Akademiye ve Çalışanlarının Soma İşçi Katliamı Gözlem Raporu'ndan;

"Bölgeye dair temel gözlemlerimizi ve çıkarttığımız sonuçları aktarmadan önce belirtmekte fayda görüyoruz ki; resmi rakamlarla 301 maden işçisinin hayatını kaybettiği bu iş cinayetinin sorumluluğu başta Başbakanlık, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TKİ, Soma Holding, sendika yetkilileri ve her düzeyde denetçilerdedir ancak bölge halkının gerek sendikal yetersizlikler, gerekse de siyasal örgütsüzlük ve ekonomik bağımlılık nedeniyle katliamda birinci dereceden sorumlu olanlarla gündelik ve hayati ilişkileri mevcut ve süreklidir. Katliamın sorumlularından hesap sormayı sağlayacak bir temsiliyet mekanizmasının bulunmamasının ötesinde işçiler ve aileleri katliamın sorumlularına 'muhtaç' bırakılmaya çalışılmaktadır. Gözlemlerimiz o yönlüdür ki, devlet yetkilileri iktidar ve makamlarını katliamın hesabının sorulmasının karşısında bir korunak olarak kullanmakta, başta araştırma, soruşturma olmak üzere her türden bağımsız gözlemin önünü tıkamaktadırlar."

"Madenin sıcaklığının giderek arttığı istisnasız tüm işçiler tarafından haftalar öncesinde dile getirilmiştir. İş ve işçi güvenliğine dair de ortaklaşan pek çok nokta bulunmaktadır (yaşam odasından dahi haberi olmayan işçiler, maskelerin yetersizliği, daha öncesinde kapalı bulunan bölgelerin çalışmaya açılmış olması, denetimlerin haberli yapılması). Tüm bu noktalara dair delillerin karartılmaması, sorumluların yalnızca şirket çalışanları ve denetçilerle sınırlı kalmaması için çalışmaların yürütülmesi gerekmektedir. Bununla birlikte, bu işlemeyen mekanizmaların tespiti, adil cezalandırılması halihazırda açık olan tüm madenlerdeki aynı işlemeyen mekanizmalar için emsal oluşturacak ve yakın tarihteki olası işçi cinayetlerini önlemeye katkıda bulunacaktır."

"Maden işçileri, aileler, bölgede bulunan avukatlar ve bağımsız gözlemcilerin altını çizdiği en temel neoliberal politika rödovans sistemidir. Devlet ile şirket arasındaki sınırsız işbirliğini de ortaya koyan bu sistem, madende çalışma koşullarının köleliğe dönüşmesinin en temel sorumlusudur. Rödovans sisteminin ortadan kaldırılması için yürütülecek her türden çalışma gerek bölge için gerekse de diğer maden bölgeleri için birincil önemdedir."

Bölgede yaygın olan güvensizlik hukuk bağlamında da geçerlidir. Bireysel davaların açılmaması konusunda baskı politikalarının uygulandığı ve uygulanacağı yaygın bir kanıdır. Bu bağlamda, her bir ailenin durumuna ilişkin değerlendirmelerin yapılması özel önem taşımaktadır. Bağımsız avukatlar tarafından dava açma ve takibi süreci ile ilgili ailelere birebir destek verilmesi; dava sürecinde ise konunun sıklıkla kamuoyu gündemine taşınması önerilmektedir. Açılması gereken ve açılan davaların takipçiliği yalnızca hukukçuların sorumluluğunda değildir. Bağımsız kuruluşların davalara müşteki olarak katılımı, gerekli duyarlılığın oluşturulması için önemlidir. Tüm dava süreçlerinin kamuoyuna açık ve şeffaf yürütülmesi birincil taleplerden olmalıdır."



ILO'DAN DİSK'E SOMA ZİYARETİ

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Soma'da yaşanan işçi katliamı sonrasında Türkiye'ye bir heyet gönderdi. İşçi ve işveren sendikaları ve hükümet temsilcileri ile görüşmek üzere ülkemizde bulunan heyet, 22 Mayıs günü de Ankara'daydı. Toplantının gündemini Soma işçi katliamı oluşturdu.

Ankara'da Dev Maden-Sen ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıya ILO Avrupa Bölge Direktör Vekili Rie Vejs-Kjeldgaard, ILO Maden Sektörü Uzmanı Martin Hahn ile Özge Berber Ağtaş, Nejat Kocabay ve İzgi Güngör'den oluşan ILO heyeti ile Dev Maden - Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün ve Genel Sekreter Yunis Akbağ, Sendikamız adına Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Sosyal-İş Sendikası Genel Başkanı Metin Ebetürk ve Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen katıldı.

Madenler Güvenli Değil!

ILO Heyetine Soma katliamı hakkında bilgi veren Dev Maden - Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, "Devlete ait madenler özel sektöre kiralandı, devlet şirket sahiplerine ne kadar üretilirse satın alacağımı söyledi.



Üretim teknolojilerinde değişiklik yapılmadan üretim artışı işçilerin emeği üzerinden sağlandı, madenlerin güvenliği için bir yatırım yapılmadı." dedi.

12 Yılda 12 Bin Emekçimiz Yaşamını Yitirdi!

Toplantıda sendikamız adına Eğitim ve Daire Başkanımız Hüseyin Yaman söz aldı. Yaman, konuşmasında "Türkiye'de son 12 yılda 12 bin emekçimiz iş kazalarında yaşamını yitirdi. Taşeronlaşma özel sektörün yanı sıra kamuda da yaygınlaşıyor. Devletin kendisi taşeron cumhuriyetine dönüşmüştür. Soma'da yaşananların temelinde de taşeronlaşma ve örgütlülüğün önündeki engeller yatmaktadır." dedi. Hüseyin Yaman, ilk olarak atılması gereken adımlar konusunda ise, "Bir an önce Soma işçi katliamının sorumluları cezalandırılmalıdır. Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalı, ILO kuralları uygulanmalı taşeronlaşma yasaklanmalıdır." dedi.

ILO Avrupa Bölge Direktör Vekili Rie Vejs-Kjeldgaard, Haziran ayında ILO'nun Cenevre'de yapılacak konferansında Soma'nın gündeme geleceğini belirterek, "Düşüncelerinizi ve sorunları net bir şekilde algıladık. Bu durum ne yazık ki Türkiye'ye özgü bir durum değil. Soma konusunda ve diğer değindiğiniz konularda sizlerle işbirliğine hazırız." dedi.

SOMA Olsun!



iş cinayetlerini unutmamak için unutmamaya devam edeceğiz!

SOMA İÇİN 1 GÜN İŞ BIRAKTIK!

Konfederasyonumuz DİSK, TMMOB, KESK ve TTB, Manisa Soma'da katledilen işçileri anmak ve iş cinayetlerine dikkat çekmek için alanlardaydık.

DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB temsilci ve üyeleri 15 Mayıs günü Bahçelievler Arı Stüdyosu'nda toplandıktan sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na doğru yürüyüşe geçti. Gruplar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde "Taşeron çalışma cinayettir" ve "Güvencesiz çalışmak istemiyoruz" sloganları ile AKP Hükümeti'ni ıslıklarla protesto etti.

Basın açıklamasını DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDB adına, Soma'da katledilen işçiler için saygı duruşunun ardından, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan,

hazırlanan ortak metni okudu:

"Canımız yandı, boğulduk, nefessiz kaldık; işçilerin, emekçilerin ve tüm halkımızın başı sağolsun. Kaybettiğimiz madenci sınıf kardeşlerimize rahmet, ailelerine başsağlığı ve sabır diliyorum.

Bu bir kaza değil, katliamdır. Kapkara kömürden ekmek çıkaran maden işçilerinin ölümü kader değil ihmaldir. Türkiye de işçi sınıfının iş cinayetlerine ve güvencesiz çalıştırmaya karşı sabrının kalmadığını" ifade ederek, "Öfkemiz işçi kardeşlerimize bunu reva gören sermaye düzenine ve sermaye yanlısı siyasi iktidardır." dedi.



Bandırma Şubesi Soma Eylemi

Sendikamızın Bandırma Şubesi Soma İşçi Katliamı için Yürüdü.



Hatay Soma Eylemi

Hatay Soma için "Kaza Değil Cinayet" dedi.



İzmir'de "Taşerona Karşı Tek Ses Tek Yürek!"

DİSK, TÜRK-İŞ, KESK ve TMMOB'un çağrısıyla taşeronlaşmaya karşı kitlesel olarak tepki gösterildi. Miting, "Taşerona Karşı Tek Ses Tek Yürek" pankartı açılarak başladı. Basmane'den Konak Sümerbank önüne yapılan yürüyüşte "İşçiyiz, Haklıyız, Kazanacağız", "Susma, Haykır, Taşerona Hayır", "Faşizme Karşı Omuz Omuz", "Soma'nın Hesabı Sorulacak", "Taşeron Cumhuriyetine Hayır" sloganları atıldı.

Mitinge Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, CHP İzmir Milletvekilleri Mustafa Balbay, Musa Çam, Mustafa Moroğlu, çeşitli siyasi parti ve demokratik kitle örgütleri temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda yurttaş destek verdi.





1 MAYIS

HER YER TAKSİM

İşçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak kabul edilen 1 Mayıs'ın kökleri oldukça eski bir tarihe uzanıyor. Ortaya çıkışı, 1850'li yıllarda Amerika Birleşik Devletleri başta olmak üzere, günlük çalışma süresini 8 saate düşürme talebiyle meydanlara çıkmasına tekabül eder. 1 Mayıs 1886'ya gelindiğinde işçilerin genel greve giderken temel sloganları şuydu:

"Sekiz saat çalışma, sekiz saat dinlenme, sekiz saat canımız ne isterse!"

İşçi sınıfının Chicago'da yükselen bu direnişini bastırmak için kurulan düzmece mahkemelerin idam cezasına çarptırdığı August Spies'in, mahkeme salonunda haykırarak dile getirdiği şu sözler, aradan geçen bir asırı aşkın zamana rağmen hala mücademizin ruhunu yansıtır:

"Eğer bizi asarak tahakküm altındaki milyonların, sefalet içinde çalışan ve kurtuluşu bekleyen milyonların bu hareketini, işçi hareketini ezebileceğinizi umuyorsanız, eğer düşünceniz buysa, o zaman asın bizi! Burada bir kıvılcımı ezeceksiniz, ama şurada burada veya orada, arkanızda ve önünüzde, her yerde alevler yükselecek. Bu gizli bir ateştir. Bunu asla söndüremezsiniz."

İstanbul

Polisin yoğun önlem ve saldırıları karşısında işçi ve emekçiler Taksim Meydanı'nda 1 Mayıs'ı kutlamakta ısrarlıydılar.



İzmir



İzmir'de 1 Mayıs mitingi Gündoğdu Meydanı'nda gerçekleşti.



Kayseri



Kayseri'deki 1 Mayıs mitingi Mimar Sinan Parkı'nda gerçekleşti.



HER YER DİRENİŞ

1 Mayıs, 1889'da zamanın en şiddetli mücadelesi yaşanırken, II. Enternasyonal tarafından işçi sınıfının uluslararası **birlik, mücadele ve dayanışma** günü olarak kabul edildi.

Uğrunda işçi sınıfının büyük kayıplar verdiği bu mücadelenin tarihi, Türkiye'de de yasaklarla ve dökülen kanlarla yazıldı. 1 Mayıs'ın ülkemizdeki simgesi, yasla andığımız ve mücadelemize güç veren **1977 1 Mayıs İşçi Katliamı** oldu. 1 Mayıs 1977 günü Taksim'de yapılan mitingde, dönemin DİSK Genel Başkanı Kemal Türkler'in konuşmasının sonlarına doğru, çevredeki binalardan halkın üzerine ateş açılması sonucu, 37 insanımız yaşamını yitirirken 200'den fazla insanımız yaralandı.

Ülkemizde, bugün her şeye rağmen 1 Mayıslarda sürdürülen mücadele devam etmektedir. İşçiler alanlara haklarını aramak ve 1977 1 Mayıs Katliamı'nın açığa çıkarılıp, katliam emrini veren güçlerin yargılanıp en ağır cezaya çarptırılmaları için başta Taksim Meydanı olmak üzere alanlardaydılar.

2014 1 Mayıs'ı işçi ve emekçiler tarafından alanlarda, AKP Hükümeti'nin uyguladığı tüm yasaklamalara ve engellemelere rağmen kutlandı.

“
Günlerin bugün getirdiği baskı, zulüm ve kandır
Ancak bu böyle gitmez sömürü devam etmez
Yepyeni bir hayat gelir bizde ve her yerde
”

Ankara

Sıhhiye Meydanı'ndaki mitingde polislin engellemelerine rağmen on binin üzerinde işçi ve emekçi buluştu.



Adana



Adana'da 15 binden fazla işçi 1 Mayıs'ı Uğur Mumcu Meydanı'nda kutladı.



Diyarbakır'da 1 Mayıs Dağkapı Meydanı'nda binlerce kişinin katılımı ile kutlandı.

Diyarbakır





Ülkenin Dört Bir Yanı 1 Mayıs

HER YER 1 MAYIS

Hatay



1 Mayıs, Hatay'da Uğur Mumcu Alanı'nda kutlandı.

Gaziantep

1 Mayıs Gaziantep'te İstasyon Meydanı'nda kutlandı.



Artvin



Artvin'de 1 Mayıs, Çok Katlı Otopark önünde kutlandı.

Bursa



1 Mayıs Bursa Kent Meydanı'nda kutlandı.

Eskişehir



Eskişehir'de 1 Mayıs kutlamaları Odunpazarı'nda yapıldı.

Balıkesir

1 Mayıs, Balıkesir'de Kuva-i Milliye Meydanı'nda kutlandı.



Konya

Konya Şehir Meydanı'nda 1 Mayıs kutlandı.



Antalya

Antalya'da 1 Mayıs kitlesel olarak kutlandı.



Samsun

Samsun'da 1 Mayıs Cumhuriyet Meydanı'nda kutlandı.



Sinop

Sinop'ta 1 Mayıs Uğur Mumcu Meydanı'nda kutlandı.



Trakya

1 Mayıs, Kırklareli'de kitlesel olarak kutlandı.



ALİ İSMAİL KORKMAZ İÇİN KAYSERİ ADLİYESİNDEYDİK!

DİSK Kayseri Bölge Temsilciliği, KESK, çeşitli sivil toplum kuruluşları ve siyasi parti temsilcilerinin yer aldığı Kayseri Emek ve Demokrasi Platformu'nun çağrısı ile, Ali İsmail'in ailesi, arkadaşları ve çeşitli illerden gelen adalet savunucuları bir araya geldi. Adliye önünde toplanıldıktan sonra eylem, Ali İsmail ve Gezi'de katledilenler için saygı duruşu ile başladı.

DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan bir konuşma yaptı. Çalışkan, konuşmasında,

"Ali İsmail pırıl pırıl tertemiz bir gençti. Halkının sorunlarına duyarsız kalmayan, aydınlık ve özgür bir ülke özleminde olan bir üniversite öğrencisiydi. Ve acımasızca katledildi. Bu ülkede, binlerce faili meçhul cinayet işlendi, binlerce insanımız gözaltında kaybedildi. İşte bu nedenle, Ali İsmail'in davası Gezi'de yitirdiğimiz gençlerimizin ve aynı zamanda faili meçhullerin, emek ve demokrasi mücadelesinde tüm katledilenlerin de davasıdır. Bu yüzden Ali İsmail Korkmaz'a, Ali İsmail'in davasına sahip çıkıyoruz! Onun katilleri hak ettikleri cezaya çarptırılana kadar davanın takipçisi olacağız!" dedi.



DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Genel Sekreterimiz Remzi ÇALIŞKAN, Yatağan Termik Santrali Özelleştirmesi karşıtı işçilerin uğradığı kanunsuz ve antidemokratik polis saldırılarına karşı 24 Nisan'da bir basın açıklaması gerçekleştirdi. ÇALIŞKAN, DİSK adına yaptığı açıklamada; işçilerin meşru ve demokratik direnişlerine desteklerini bildirdi.

ZAFER DİRENEN İŞÇİLERİN EMEKCİLERİN OLACAK!

Yatağan işçileri mücadelelerine 16 Eylül'de başladı ve o günden bu yana bütün zorluklara, polisin saldırı, engelleme ve tehditlerine rağmen direnişlerini sürdürmektedir. İşçilerin Muğla'daki Yatağan, Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri ve kömür ocaklarının özelleştirilmesine karşı işletmenin önüne çadır kurmasıyla başlayan direniş, Özelleştirme İdaresi önünde, Kurtuluş Parkı'nda devam ediyor.

DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Çalışkan'ın açıklamasından notlar şöyledir:

"Kamunun değerleri sermayeye peşkeş çekiliyor; uluslararası sermayenin yerli işbirlikçilerinin de desteğiyle istenilen yasal düzenlemeler AKP hükümeti eliyle halkın tüm değerleri, geleceği gözlerini kar hırsı bürümüş sermayeye altın tepside sunuluyor.

"Yatağan İşçileri Yalnız Değildir!"

Oysa bilinmelidir ki, ovaların, tarlaların, derelerin, akarsuların, madenlerin ve istihdam sağlayan tüm işletmelerin ve tesislerin esas sahipleri başta yöre sakinleri, sonrasında da üretim süreçlerinde alın teri ve özveriyle çalışan, çabalayan işçilerdir, emekçilerdir.

DİSK olarak, halkın öz kaynaklarını, alın teri ve geleceğini gasp etmeye çalışan AKP Hükümeti'nin özelleştirme, geleceksizleştirme, taşeronlaştırma, güvencesizleştirme ve sermayenin halkın öz kaynaklarını talan politikalarına sessiz kalmayacağımızı bildirerek kardeşlerimizin haklı mücadelelerinin yanında olacağımızı haykırıyoruz."

**YAŞASIN İŞÇİLERİN ÖRGÜTLÜ
MÜCADELESİ!**

**YAŞASIN BİRLİK MÜCADELE VE
DAYANIŞMA!**

Cumhuriyet Gazetesi'nin 90. Kuruluş Yıldönümü Kutlandı



Ankara'da Cumhuriyet Kültür Merkezi'nde verilen kokteyle Meclis Başkanı Cemil Çiçek, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko ile CHP'li, HDP'li milletvekilleri, demokratik kitle örgütleri temsilcileri, gazeteciler ve çok sayıda Cumhuriyet Gazetesi okuru katıldı.

Cumhuriyet Gazetesi, Cumhuriyet ile yaşıt bir yayıncılık mecrasından bugünlere darbe dönemleri hariç kesintisiz yayın yapabilen bir gazete olma özelliğini koruyor. Kendilerine daha nice 90. yıllar dileriz.



Sendikamızdan Tüm Bel Sen'e Dayanışma Mesajı

Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (Tüm Bel-Sen)'in 9. Olağan Genel Kurul toplantısı Mayıs ayında Ankara Barolar Birliği Başkanlığı toplantı salonunda gerçekleşti. Üç gün süren toplantıya Türkiye'nin birçok il ve ilçesinden 500 delege katıldı. Sendikamız da oradaydı.

Açılış konuşmasını Tüm Bel Sen Genel Başkanı Ömer Salih Erol'un yaptığı kongrede DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Genel Sekreterimiz Remzi Çalışkan bir konuşma gerçekleştirdi.

Çalışkan, konuşmasında KESK ve ona bağlı Tüm Bel Sen'in geçtikleri zorlu süreçlere ve ödedikleri ağır bedellere; tüm engellemelere, baskılara rağmen onurlu bir sendikal mücadele ve emek ve demokrasi mücadelesi verdiklerini bildiğini vurgulayarak başladı. Ardından taşeronlaşma uygulamalarını ve bunun beraberinde getirdiği güvencesiz çalışma koşullarını sert bir dille eleştirdi:

"Türkiye bir taşeron cumhuriyete dönüştü. Biz, can güvenliğimizin olmadığı, sosyal haklarımızın çalındığı, geleceğimizin gasp edildiği, her an işsizliğe terk edileceğimiz bir çalışma yaşamı istemiyoruz!" dedi.

Çalışkan, konuşmasının devamında ise sömürüye, güvencesizliğe, savaş

yanlısı politikalara, örgütlülüğün önündeki engellere karşı halkın birlik içindeki mücadelesinin önemini vurgulayarak, *"Bize reva görülen sömürü ve talan düzenine asla teslim olmayacak, sınıf dayanışmasının verdiği mücadele ruhundan asla taviz vermeyeceğiz."* dedi.



Ankara Güvenpark'ta Van Depremzeleriyle Dayanışma Eylemi

Güvenpark'ta gerçekleşen eylemden kısa bir süre önce Vanlı depremzedeler, Sendikamızı ziyaret ederek, Genel Yönetim Kurulu Üyesi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ile bir toplantı gerçekleştirdiler.

Kızılay Güvenpark'ta içerisinde DİSK Ankara Bölge Temsilciliği'nin de yer aldığı Ankara Dayanışması'nın çağrısı ile Van depremzedeleri için dayanışma eylemi düzenlendi ve basın açıklaması yapıldı.

DİSK, KESK, TMMOB, TTB, İHD ve siyasi partiler ve demokratik kitle örgütleri temsilcilerinin de katıldığı basın açıklamasında, *"Barınma haktır, Vanlı depremzedelerin yanındayız"* pankartı açıldı. Van Koordinasyon Kurulu ve Van Depremzede Aileleri tarafından ise *"Barınma hakkı anayasal haktır, sadaka değil hakkımızı istiyoruz"* pankartı taşındı.



Hükümet'in Soma'dan Çıkardığı Ders: ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ

30 Mayıs 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Yüksek Planlama Kurulu Kararı ile yaklaşık 2 yıldır gündemde olan ve bugüne kadar taslak olan "Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) artık resmi bir belge haline dönüştürülmüş durumda.

Karar'da, Strateji'nin ve Eylem Planlarının "sosyal tarafların görüşü" alınarak hazırlandığı ifade edilmektedir. Oysa, İşçi Konfederasyonlarının bu konuda çok sayıda eleştiri getirdiği bilinmektedir. Görüş alındığı doğrudur ama görüşlerin dikkate alınmadığı daha doğrudur.

Belgeler taslak halindeyken sendikaların eleştirdiği başlıca konular; taşeron uygulamalarının güçlendirilerek istisna olmaktan çıkarılması ve kurumsallaştırılması; esnek çalıştırmanın yaygınlaştırılması; kıdem tazminatı fonunun kurularak kıdem tazminatı hakkının özü itibarıyla ortadan kaldırılması; özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi kurma yetkisinin verilmesiydi (modern amele pazarları).

Resmi Strateji belgesinin bu konuları daha da keskin görüşler haline getirdiği görülmektedir.

Soma katliamı sonrası Hükümet'in Soma'dan çıkardığı dersin istihdam koşullarını daha da esnekletirmek ve güvencesiz çalıştırmayı yaygınlaştırmak olduğu görülmektedir.

Çeşitli sektör değerlendirmeleri ve sektörlere ilişkin eylem planlarını içeren bu Hükümet Planı'na karşı sendikaların derhal durum değerlendirmesi yapması gerekmektedir.

Selam Olsun Deniz'e, Yusuf'a, Hüseyin'e...

42 yıl önce bugün yürekleri insanlık için atan ve kökleri insanlık tarihine derinliklerine uzanan üç genç fidanımızı, üç ulu çınarımızı kaybettik.

Halkımızın üç yiğit evladı, Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan, bugün isimleri bile unutulmuş silik birer figüran, kimliksiz ve kişiliksiz bir grup piyonun hazırladığı darağacında kahramanlığın, adanmışlığın yurt ve insan sevgisinin destanını yazarak aramızdan ayrıldılar.

Egemenlerin birer sindirme aracına çevirmek istedikleri idam sehpasını bir direniş mevzisi haline getirdiler ve egemenleri bu mevzide defalarca yendiler. Bizlere sönmez bir direniş meşalesi, doğurgan bir mücadele geleneği bıraktılar. Çıkmış oldukları sehpayı insanlığın nihai kurtuluş gününe kadar geliştirecek her eylemine ulaşacakları bir sıçrama noktası yaptılar. Zaten kahramanlardı, kahramanlıklarını çağlar üstü kıldılar. Üç Fidanımızın mücadele yaşamları; özünde insan olmanın, onurlu olmanın, yurtsever olmanın, devrimci olmanın niteliğine dair verilen cevaptan ibarettir.

Yoksulların, ezilenlerin, emekçilerin, işçi sınıfının birliği ve kurtuluşu için kendini feda etmektir. Özveri, kararlılık, bağlılık ve örgütlü mücadele demektir.

Bizler de bu yüce direniş bir kez daha selamlıyor, Üç Fidanımızı, Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan'ı 42. katledilme yıldönülerinde bir kez daha saygıyla anıyoruz. Ve yine halkımızın kahraman evlatlarını katledenleri temsil ettikleri anlayış ve irade ile birlikte tarihin çöplüğüne yollayacağımızı bir kez daha belirtiyoruz.

İşçi sınıfı bağrından çıkıp kurtuluşları için "ipi en önde göğüsleyen" bu en kahraman evlatlarını asla unutmayacak, unutturmayacak ve o "en uzun yolda" anılarına bağlı kalarak yürümeye devam edecek.

Selam olsun yaşamını sınıfı ve halkı için feda edene!

Selam olsun halkımızın Üç Gülü'ne!



ANMA



**unutmadık
turmayacağız!**



**Mehmet Ayvalıtaş
Medeni Yıldırım
Hasan Ferit Gedik
Ethem Sarısülük
Abdullah Cömert
Ahmet Atakan
Ali İsmail Korkmaz
Berkin Elvan**

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Nisan ve Mayıs ayları içerisinde TBMM'ye ziyaretler gerçekleştirdi.

İlk ziyarette Genel Yönetim Kurulumuz CHP, MHP ve BDP Grup Başkanvekillikleri ile bir araya gelerek belediye hizmetlerinde tercih edilen taşeron işçiliği üzerine sendikamızın önerilerini sundu. Belediyelerde çalışan işçi sayısının 100 bine gerilediğine, buna karşın belediye hizmetlerinde iş alan taşeron şirketlerde çalışan işçilerin sayısının 500 binin üzerine çıktığına dikkat çekilerek soruna acil çözüm talep edildi.

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu, bir sonraki TBMM görüşmesini ise CHP Yerel Yönetimler Genel Başkan Yardımcısı Gökhan Günaydın ile gerçekleştirdi. Bu ziyarette taşeron işçiliğine ek olarak 1 Mayıs yasakları da gündeme getirildi.

Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, taşeronlaşmanın tamamen ortadan kaldırılmasını istediklerini ancak bu gerçekleşene kadar mevcut yasal düzenlemelerde işçiler lehine gerekli değişikliklerin yapılmasının önemini vurguladı. Ayrıca heyet üyelerimiz Taksim 1 Mayıs Meydanı başta olmak üzere işçilerin, emekçilerin baskı ve yasaklar olmaksızın alanlarda 1 Mayıs'ları özgürce kutlanmasının sağlanmasını istediler.



Dönemin CHP Yerel Yönetimler Genel Başkan Yardımcısı Gökhan Günaydın ile yapılan görüşmeye Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan ve Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleriyüz katıldı.

Sendikamız Soma İşçi Katliamı'ndan Önce Uyardı!

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu, Eskişehir Milletvekili Plan ve Bütçe Komisyon Üyesi Salih Koca ve AKP 24. Dönem Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar'ı TBMM'de ziyaret etti.

Soma işçi katliamının hemen öncesinde gerçekleşen görüşmede, taşeron uygulamasının işçilerin sendikal ve sosyal haklarına olumsuz etkisi ve bu uygulamalara son verilmesi gerektiği vurgulandı.

Taşeronlaşma ile ilgili endişe ve önerileri sendikamız adına burada da dile getiren temsilcilerimiz, işçi haklarının daha fazla ihlal edilmemesi için yasal düzenlemelerin süratle sonuçlandırılması gerektiğini belirtti.



AKP'li vekillerle görüşmeye, DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ile Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman katıldı.

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu'nun siyasi partilere sunduğu öneri metninin özeti:

1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bir süredir 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesinde bazı değişiklikler yapmayı planlıyor. Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kopartılarak taşeronlaştırmanın tümüyle kural dışılaştırılmasını sağlayacak bu değişiklik, yapılmamalıdır. Aksine 2. maddedeki düzenlemenin işçi lehine yorumu güçlendirilmelidir. Sadece uzmanlık gerektiren ve teknolojik işlerde alt işverenlik söz konusu olmalıdır.

Ayrıca 01/07/2006 tarih ve 5538 sayılı kanundaki, kamu kurumlarında taşeron çalıştırılmasına ilişkin istisnalarla ilgili eklemeler de kaldırılmalıdır.

2- 5393 sayılı Belediye Kanunu, belediyelere görev ve hizmet alanında şirket kurma hakkı veriyor. Ancak bu hak genellikle engellenerek belediye şirketleri de belediye ihalelerine katılmak zorunda bırakılıyor. Belediyelerin şirket kurma hakkı engellenmemelidir. Belediyelerin kamu ihale mevzuatına tabi olmadan belediye hizmetlerini doğrudan kendi kurdukları şirketler aracılığı ile yürütebilmesini sağlayacak kanun değişikliği yapılmalıdır.

3- 5393 Sayılı Kanunla düzenlenen norm kadro uygulaması, belediyeler açısından zorunlu olmaktan çıkarılarak, güvenceli istihdam temelinde yol gösterici niteliğe bürünmelidir. Bu amaçla 5393 Sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesinde değişiklik yapılarak belediyelere personel istihdamında takdir yetkisi tanınmalıdır.

4- Mevcut ihale mevzuatı, taşeron şirketlerde çalışan işçilerin sendikal haklarını ortadan kaldırıyor; işçiler sendikalara üye olsalar dahi toplu sözleşme hakları gasp ediliyor. Taşeron şirketlerin birden çok şehirde faaliyet göstermesi durumunda toplu sözleşme yetkisi almaları imkânsız hale geliyor.

Bu nedenle 6356 Sayılı Kanunu'ndaki işletme toplu sözleşmesi zorunluluğu kaldırılmalı, toplu sözleşme yetki prosedürü sonradan ihale kazanan şirketleri de bağlamalıdır.

“İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu, emek mücadelesinin en önemli unsurlarından biri”

ULUSLARARASI FAALİYETLER

DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın düzenlediği 7. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'nda bir konuşma yaptı.

4-7 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen konferansa 45 farklı ülkeden bilim insanları, akademisyenler, uzmanlar, bürokratlar katıldı.

“8 saat iş günü talebinin simgesi 1 Mayıs'tır”

Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko konuşmasına 1 Mayıs'a ilişkin bir değerlendirmeye başladı. Beko, “İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu, emek mücadelesinin en önemli bileşenlerinden biri. 130 yıllık davamız olan 8 saatlik iş günü talebi bile bu kapsamda değerlendirilebilir. 8 saat iş günü talebinin simgesi 1 Mayıs'tır ve 1 Mayıs işçi sınıfının uluslararası, birlik, mücadele ve dayanışma günü olarak ilan edilmiştir. Tüm dünya bu 1 Mayıs'ta hukuku, adaleti, tarihi, vicdanı ayaklar altına alan bir devlet terörüne tanıklık etti. İşlerine, evlerine gitmek isteyen insanlara bile şiddet uyguladılar.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, 1 Mayıs'tan sonra kimi açıklamalarda bulundu. “Sendikacılık Taksim değildir” dedi. Ancak unutulmamalı ki, hukuk dışı, akıl dışı, vicdansız, insanlık dışı baskılara biat ederek emek mücadelesi yürütülseydi, bugün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bile olmazdı. Unutmayalım ki çalışma yaşamının belirli standartlara kavuşması için devletin sorumlu olması, emek hareketinin bağımsız mücadelesi ile sağlanmıştır. Yani bugün böylesi bir bakanlık varsa 1 Mayısları yaratanlar sayesinde” dedi.

İş sağlığı ve güvenliğinin emek mücadelesi için önemini vurguladıktan sonra Beko, Bakanlığa, “Emeklilik yaşının 65'e çıkarılması; prim ödeme sürelerinin yükseltilmesi; emekli aylığı bağlanma oranlarının aşağı çekilmesi; İş Kanunu ile iş güvencesinin kapsamının daraltılması; işçilerin fazla mesai hakkının ortadan kaldırılması; çalışma sürelerinin işverenlerin keyfiyetine bırakılması; iş cinayetlerine göz yumulması; barajları düşürüyoruz denerek, yetkili sendikaların yetkisiz hale getirilmesi ve yargı kararlarına rağmen yasadışı taşeron ilişkisi geliştirilmesi” konularında eleştiriler yöneltti.



“SGK verilerinin temsil kabiliyeti sınırlı”

Beko, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yayınladığı verilere ilişkin de bir eleştiride bulundu ve iş kazalarının yaklaşık yüzde 90'ının, işe bağlı sağlık problemi yaşayanların ise yüzde 99'unun kayıt dışı olduğunu bildirdi.

Beko, “Sosyal Güvenlik Kurumu verilerinin temsil kabiliyeti son derece sınırlıdır. SGK 2012 yılı verilerine göre iş cinayetlerine verdiğimiz can sayısı 744 ile sınırlı görülüyor. İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi ise bu sayıyı en az 1235 olarak belirlemiş durumda. 2002-2005 yıllarında ortalama kayıtlı iş cinayeti sayısı 898 iken 2006-2012 yıllarında bu sayı 3'te 1 oranında artarak bin 223'e ulaşmış. Yani her üç iş cinayetine bir yenisi eklenmiş.” dedi. Beko'nun paylaştığı veriler oldukça çarpıcıydı:

Çalışanların yüzde 80'i fiziksel sağlığını, yüzde 9'u ruhsal sağlığını olumsuz etkileyecek etmenlerle birlikte çalışmak durumunda.

Çalışanların yüzde 19'u kaza riski ile çalışmak durumunda.

Çalışanların yüzde 14'ü kimyasal madde, toz duman veya zararlı gazlara muhatap kalıyor.

Yüzde 10'ununda göz yorgunluğu ve görsel odaklanma problemi var.

Yüzde 7'si aşırı çalışma yükünün basıncı altında ruhsal sorunlar yaşıyor.

Genel Başkanımız Beko, Bakanlığın politikalarını ise “Sendikaları hobi kulüplerine çevirmek, sermayenin ve kamu kurumlarının aparatı haline getirmek, böylelikle işçinin söz ve karar hakkını, işverenin işçi üzerindeki keyfiyetini kalıcı hale getirmek” olarak değerlendirdi.

İşçi sağlığının en önemli unsurlarından birinin çalışma süreleri olduğunu belirten Beko, “Ücretli izin hakkı konusunda dünyada bu hakkın en kısıtlı olduğu ülkelerden biriyiz. Avrupa Birliği üyesi ülkelerde yasal haftalık çalışma süresi, en fazla 40 saat düzeyindedir. Türkiye'de bir işçi AB ülkelerindeki bir işçiden haftada ortalama 12 saat fazla çalışmaktadır.

TÜİK verilerine göre 50 saat ve üzerinde haftalık çalışma süresine sahip olanlar iş başındaki çalışanların yüzde 40'ını oluşturmaktadır. Her dört kişiden biri haftalık 60 saatin üzerinde çalışmaktadır.

Çalışmak haricinde bir şey yapma imkanı olmadan 72 saatin üzerinde çalışanların sayısı 1 milyon 611 bini bulmaktadır. İşçilerin yüzde 7 sinin hayatı çalışmaktan ibaret.” dedi.

“Taşeron sistemi adeta yasaların kör noktası”

Beko, “Taşeron sistemi adeta yasaların kör noktası haline gelmiştir. Yasal ihlallerin en çok kamuda gözlenmesi ise bu hukuksuzluğun siyasal iktidarın bir tercihi olduğunu ortaya koymaktadır. Türkiye'de resmi rakamlara göre kayıtlı taşeron işçi sayısı 2002-2011 yılları arasında 387 binden 1 milyon 687 bine yükselmiştir. İş cinayetlerinin önemli bir kısmı taşeron firmalarda gerçekleşmektedir. Bu manzara ortadayken, zaten var olan ancak hukuksuz biçimde gasp edilen yasal haklar ilk kez veriliyormuş gibi yapılmaktadır. Bu kandırmaca ile hedeflenen taşeron uygulamalarını yaygınlaştırmak, yasadışı taşeron ilişkisini yasal çerçeveye kavuşturmak” diye konuştu.

“İş Sağlığı ve Güvenliği sistemi çökmüş bir yapıdır”

6331 sayılı yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın bu sorunları ortadan kaldıran bir değişiklik getirmekten uzak olduğunu belirten Beko, “Bu yasa kamusal bir hizmet anlayışıyla, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak ve sonrasında ortadan kaldırmak hedefiyle çıkarılmış bir yasa olmaktan uzaktır. Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği sistemi işlemez hale gelmiş, dolayısıyla çökmüş bir yapıdır.” değerlendirmesinde bulundu. Bu süreci tersine çevirmek içinse Beko ilk adım olarak yapılması gerekenleri şöyle sıraladı:

1. Sendikal özgürlükler alanının geliştirilmesi ve toplu sözleşme sisteminin yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Sendikalar ise bu alanı temel örgütlenme ve mücadele alanlarından biri olarak ele almalıdır.

2. Taşeron ve güvencesiz üretim sisteminin tamamen yasaklanması ve/veya ciddi denetim ve sınırlama getirilmesi için yine samimi ve etkin bir mücadele çabasının ortaya konulması gerekmektedir.

3. Sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili özerk-demokratik bir kurumsal yapının oluşturulması gerekmektedir. Böylesi bir yapının, sendikalar, meslek odaları ve birlikleri ile üniversitelerden oluşturulması için ısrarcı bir çabanın gösterilmesi gerekmektedir.

ULUSLARARASI FAALİYETLER

Sendikamız 1. Balkan Ülkeleri Kamu Yönetimi Kongresindeydi

28-29 Mart'ta Balkan Ülkeleri (Interbalkan) Kamu Yönetimi Enstitüsü'nün katkısıyla yapılan kongrede Bulgaristan, Romanya, Sırbistan, Türkiye ve Yunanistan'dan kamu sendikalarının temsilcileri hazır bulundu. "Kamu işçileri sosyal devlet ve işçi haklarını yok eden 'reform' paketlerine karşı mücadele ediyor" alt başlığında gerçekleştirilen toplantı Yunanistan'ın Kavala şehrinde yapıldı.



Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Kongre'de yaptığı konuşmada, "Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz" diyerek başladı. Yaman, sunumunda Türkiye'deki yerel yönetim anlayışını ve belediyelerin istihdam yapısını değerlendirdi.

Liberal politikalara bağlı olarak çıkarılan yasaların belediye hizmetlerinde taşeronlaştırmayı yaygınlaştırdığını belirten Yaman, yerel yönetimlerde işçilerin yaşadığı sorunların uluslararası sendikal örgütlenme ve mücadeleyle aşılabileceğini söyledi.

Kamu yönetimi, kamu sağlığı, yerel yönetimler, eğitim ve endüstriyel ilişkiler konularında yapılan sunumlarda emekçilerin uluslararası dayanışmasının önemi vurgulandı.

Kamu hizmetleri üzerinden halka ve işçilere yapılan saldırının planlanmış ekonomi-politikalarla ilgili olduğunun altı çizildi.

Özünde sermayeyi kalkanırdan ve beşeri sermayeyi yok sayan uygulamaların son bulması için sendikalar arasında uluslararası işçi sınıfı dayanışmasının geliştirilmesi gerektiği belirtildi.

Sendikamız 9. EPSU Kongresindeydi



Kongre, EPSU tüzük değişikliği, faaliyet raporu ve mali rapor değerlendirmeleri ile başladı. Ardından ise ekonomi ve kemer sıkma politikaları; Avrupa devletlerinde kamu borçlarının vatandaşlar tarafından denetlenmesi; kaliteli kamu hizmetleri; toplu pazarlık, sosyal diyalog ve eylemler yoluyla çalışanların haklarının aranması; sağlık ve sosyal hizmetlere ilişkin karar; liberalleşme ile mücadele; herkes için sosyal hizmet; cinsiyet eşitliği; suyun temel insan hakkı olarak tanınması konuları tartışılıp kararlar alındı.

Türkiye'yi Sendikamız Temsil Edecek

Kararların alınmasını takiben, örgütlenme ve sendikalarda birleşme çağrısı yapıldı. EPSU kongresinde Genel Başkan ve Genel Sekreter seçimleri de gerçekleşti.

Sendikamız, Türkiye'deki sendikaların uzlaşmasıyla ilk dönem EPSU Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi.

Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan kongrede yapmış olduğu konuşmasına, Soma'da yaşanan işçi katliamının verdiği acı ve üzüntüyü ifade ederek başladı.

12 milyon işçinin yaklaşık 1 milyonu sendikalı

Çalışkan, Soma'nın iş cinayeti olduğu ve bunun sorumlusunun çalışma koşullarını düzenleyen hükümet olduğunu belirtti. Özelleştirme, taşeronlaştırma, güvencesiz ve kurlsız çalışmayı ise sorunun temeli olarak göstererek, "Resmi verilere göre 12 milyon işçinin yaklaşık 1 milyonu sendika üyesidir. Kamuda çalışan işçi sayısı 350 binin altına düşmüştür. Kamuda taşeron işçi sayısı ise 1 milyona yaklaşmıştır. Taşeron şirketler, işçi haklarının en fazla ihlal edildiği, sağlık ve güvenlik önlemlerinin en yetersiz olduğu işyerleridir." dedi.

"Sendikal Haklar Tehlikede"

Çalışkan, Türkiye'deki sendikal ortama ilişkin, "Türkiye'de başta toplu sözleşme ve örgütlenme hakları olmak üzere sendikal haklar, tehlike altındadır. Sendikalarda örgütlenmek, işten atılma anlamına gelmektedir. Özgür sendikalaşma ve özgür toplu sözleşme hakları ihlal edilmekte; barışçı her türlü gösteri şiddetle bastırılmaktadır. En temel sendikal haklardan birisi olan grev hakkı çeşitli kısıtlama ve yasaklarla doludur." dedi.



Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu (EPSU), 9. Kongresi'ni 20-23 Mayıs tarihleri arasında Fransa'nın Toulouse kentinde gerçekleştirdi. Kongrede Sendikamızın Genel Sekreterimiz Remzi Çalışkan temsil etti.

Bergama ve Karaburun'da Ücretlere ve Sosyal Haklara Zam

TOPLU SÖZLEŞMELER



Bergama Belediye Başkanı Mehmet Gönenç, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Engin Demir ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, İzmir 4 No'lu Şube Sekreteri Aydın Tekin, İzmir 4 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve işyeri sendika temsilcilerinin katılımıyla imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ücretlere ve sosyal haklara %20-30 arası ücret artışı sağlandı.

Karaburun'da imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'nde ise, Belediye Başkanı H. Serdar Yasa, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Şube Sekreteri Aydın Tekin, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve işyeri sendika temsilcileri hazır bulundu. Sözleşmeyle birlikte ücretlere ve sosyal haklara %50 oranında zam yapıldı.

Kadıköy Belediyesi ile Sendikamız Arasında İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi



Kadıköy Belediyesi ile Sendikamız arasında yürütülen Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı.

İmza töreni, Kadıköy Evlendirme Dairesi'nde 28 Mart Cuma günü yapıldı. İmza törenine, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko ile dönemin Belediye Başkanı Selami Öztürk, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan,

İstanbul Anadolu Yakası 1 No'lu Şube Başkanı Mahmut Şengül, belediye ile sendika yetkilileri ve çalışanlar katıldı.

Kadıköy Belediyesi ile DİSK Genel İş Sendikası İstanbul Anadolu Yakası 1 No'lu Şubesi arasında imzalanan anlaşmaya göre; taban ücreti 131 TL, aylık sosyal paket net 400 TL, kıdem 0,50 TL oldu.

İlk yıl zammı % 12, ikinci yıl zammı da %10 olarak belirlendi. Buna göre birinci yıl ortalama günlük yevmiye 155,45 TL'ye yükseldi.

Beşiktaş Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi Sevinci

İstanbul 1 No'lu Şubemizin örgütlü olduğu Beşiktaş Belediyesi ile Sendikamız arasında Toplu İş Sözleşmesi törenle imzalandı.

İmza törenine İstanbul 1 No'lu Şube Eski Başkanı Hikmet Aygün ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Zeynel Yiğit ve Şube Sekreteri S. Savaş Baran, işyeri temsilcileri ve üyelerimiz katıldı. Toplu İş Sözleşmesi imza töreninde konuşma yapan Şube Başkanı Hikmet Aygün; "İnsan onuruna yaraşır bir hayat sürdürmek için talep ettiğimiz makul ücreti ve haklarımızı almak, kazanılmış haklarımızı korumak için yürüttüğümüz görüşmelerde karşılıklı iyi niyet çerçevesinde Toplu İş Sözleşmesi maddeleri üzerinde anlaşma sağlanmıştır.



Yönetim Kurulu olarak en iyi Toplu İş Sözleşmesi'nin masada biten sözleşme olduğu bilincıyla hareket ederek bugün, üyelerimizin mutlu olduğu bir sözleşmeye imza atıyoruz.

Sözleşmemizin tüm üyelerimize ve işçi sınıfına hayırlı olmasını temenni ediyoruz." dedi.

İmzalanan sözleşme ile:

- * Taban ücretleri 125 TL'ye çıkarıldı.
- * Birinci yıl %12 ve ikinci yıl için da % 12 oranında ücret zammı yapılması kararlaştırıldı.
- * Her ay ödenen sosyal paket ise 400 TL yükseltılarak Sendikamıza üye olan işçilere günlük 20 TL net yemek bedelinin yanı sıra yılda 1000 TL yakacak, ilk öğrenim de okuyan çocuklarımıza 500 TL orta öğretimde okuyanlara 600 TL lise dengi okullara 700 TL, yüksek öğretimde okuyanlara ise 900 TL engelli çocuklara ise 1000 TL öğrenim yardımı sağlandı.



TOPLU SÖZLEŞME



Sendikamız ile Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Arasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi ile Sendikamız arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

Törene, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani BEKO, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güler yüz katıldılar.

TİS'i Beko ve Anlı imzaladı

Törende, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi ile Sendikamız Diyarbakır 1 No'lu Şube Sendikası arasında bağitlanan Toplu İş Sözleşmesi'ni DİSK Genel Başkanı Kani Beko ile Büyükşehir Belediyesi Eşbaşkanı Fırat Anlı imzaladı.

Aile içi şiddet uygulayan erkek işçinin maaşı eşine!

617 geçici ve kadrolu işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi 1 Mart 2014 ile 28 Şubat 2015 dönemini kapsıyor. Toplu İş Sözleşmesi'ne göre işçilere % 7 zam yapıldı.



Taban ücret 83 TL olarak belirlenirken, bir süredir Toplu İş Sözleşmeleri'ne giren aile içi şiddet önleme maddesi korundu. Buna göre aile içi şiddet uygulayanın tespit edilmesi durumunda ücreti eşine ödenmesi hükmü getirildi. 1 Mayıs resmi tatil olarak kabul edilirken işçiyeye 1 Mayıs için 53.50 TL ek ödeme öngörüldü. 21 Mart Newroz günü tüm işçiler için idari tatil olarak kabul edilirken, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele ve Uluslararası Dayanışma Günü kadın çalışanlar için idari tatil sayıldı.

Çankaya Belediye'si ile Sendikamız Arasında Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Sendikamız ile Çankaya Belediyesi arasında yapılan ve 928 işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi 1 Mayıs öncesinde imzalandı.

İmza törenine, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, Sendikamız'ın Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Ozan Ergün Doğan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, görevine yeni başlayan Çankaya Belediye Başkanı Alper Taşdelen, CHP milletvekilleri, Çankaya Belediyesi Meclis üyeleri, belediye ile sendika yetkilileri ve çalışanları katıldı.

İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi'ne göre; Çankaya işçilerinin ortalama yevmiyeleri 116 TL oldu.

Toplu İş Sözleşmesi'ndeki kazanımlar Ankara'da ilk sırada, Türkiye genelinde ise sayılı sözleşmeler arasındaki yerini korumaya devam ediyor.

İş güvenliği, sosyal haklar, iş sağlığı ve çalışma hukuku açısından Türkiye'ye örnek olan Toplu İş Sözleşmesi'ne göre, ilk sene taban ücrete gelen zamlarla birlikte %15,5, ikinci sene oluşan ücretlere %12 zam yapıldı. Yine sosyal haklara bakıldığında, doğum yardımı 1000 TL, evlilik yardımı 1500 TL, ölüm yardımı 10.000 TL, yakacak yardımı 1000 metre küp gaz, günlük yemek parası 20-21 TL, afet yardımı 7000 TL, hastalık yardımı günlük 10 TL oldu.

1 Mayıs öncesinde imzalanan Toplu İş Sözleşmesi Çankaya işçileri arasında sevinçle karşılandı.



Sendikamız ile Artvin Belediyesi Arasında Toplu İş Sözleşme'si İmzalandı

TOPLU SÖZLEŞMELER



Törene Artvin Belediye Başkanı Mehmet Kocatepe, Sendikamız Artvin Şube Başkanı Selim Bilgin ve belediye çalışanları katıldı. Toplu İş Sözleşmesi'ne göre işçilerin ücretlerinde birinci yıl %14, ikinci yıl % 14 zam yapıldı.

Törende konuşma yapan Sendikamız Artvin Şube Başkanı Selim Bilgin konuşmasına Türkiye için mutluluk ve barış, Artvin için huzur temennileriyle başladı ve "Artvinliler için çalışmaya devam edeceğiz." dedi.

Artvin Belediye Başkanı Mehmet Kocatepe ise "Böylesi bir günde bu sözleşmeye imza atmaktan gurur duyuyorum. Her günümüz dostluk ve barış içinde geçsin istiyorum." diye konuştu.

Konuşmaların ardından Sendikamız Artvin Şube Başkanı Selim Bilgin ve Belediye Başkanı Mehmet Kocatepe Toplu İş Sözleşmesi'ni imzalayarak resmîyete kavuşturdular. Karar Belediye Başkanı, Sendika Şube Başkanı ve işçilerin katılımıyla kutlandı.

Sendikamız ile Artvin Belediyesi arasında Mart ayında başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla tamamlandı. 30 Nisan'da sonuçlanan ve 120 çalışanı ilgilendiren Toplu Sözleşme'den çıkan karar, Artvin Belediye Başkanlığı binası önünde gerçekleştirilen törenle resmîyete kavuştu.

Keşan'da Kuru Fasulye-Pilavlı Toplu Sözleşme



Keşan Belediyesi'nde 135 işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri imzayla sonuçlandı. Ardından geleneksel Kuru Fasulye-Pilavlı Toplu Sözleşme yemeği ile karar kutlandı.

Sözleşme görüşmesine ve sonrasında düzenlenen yemeğe Keşan Belediye Başkanı Mehmet Özcan, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, CHP Keşan İlçe Başkanı Vedat Koyuncu, Sendikamız Trakya Şube Başkanı Salim Şen, DİSK Trakya Bölge Temsilcisi Arif Kuday ile Keşan işyeri Temsilcileri Fikret Özdemir, Mustafa Atılgan, Nazif Meriç ile belediye meclisi üyeleri ve belediye çalışanları katıldı.

Malkara Belediyesi İle Toplu İş Sözleşmesi



Trakya Şubemizin örgütlü olduğu Malkara Belediyesi ile Sendikamız arasında 59 üyemizi kapsayan sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varıldı. Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine sendikamızı temsilen Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Şube Sekreteri Kenan Akkan, işyeri sendika baş temsilcimiz Nurşen Kahraman ile işyeri temsilcimiz Ferah Çurlu katılmışlardır.

Bir yıllık olarak imzalanan Toplu İş Sözleşmesi'ne göre, üyelerimizin taban ücretlerine % 15 oranında zam uygulanırken, kıdem zammı olarak da her yıl için 35 kuruş zam alınmıştır. Sosyal yardımlarda ise % 35 ila % 50 arasında zam yapılması kararlaştırılmıştır.



İzmir 4 No'lu Şubemiz ve Poyracık Belediyesi ile Sendikamız arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Poyracık Belediye Başkanı Ahsen Özçam, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Şube Sekreteri Aydın Tekin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile işyeri sendika temsilcileri katıldı. İmzalanan sözleşme ile ücretlere ve sosyal haklara %35 oranında zam yapıldı.

İzmir 4 No'lu Şubemizin örgütlü olduğu Mordoğan Belediyesi ile Sendikamız arasında Toplu İş Sözleşme'si imzalandı. İmza törenine Mordoğan Belediye Başkanı Ahmet Çakır, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Şube Sekreteri Aydın Tekin ve Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile işyeri sendika temsilcileri katıldı. İmzalanan sözleşme ile ücretlere ve sosyal haklara % 20 ila %30 zam yapıldı.



Akdeniz Belediyesi'nde Toplu Sözleşme

Akdeniz Belediyesi ile Sendikamız arasında bir süredir devam eden Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı.

Toplu İş Sözleşme'si törenine; Akdeniz Belediye Başkanı M. Fazıl Türk, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Genel Sekreter Remzi Çalışkan, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güteryüz, Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, Belediye Başkan Yardımcıları, sendika temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

2 yılı kapsayacak sözleşmeyle en düşük işçi maaşı net 2 bin 995 TL'ye yükseldi.



Foça Belediyesi ile Toplu Sözleşme İmzalandı

İzmir 4 No'lu Şubemizin örgütlü olduğu Foça Belediyesi ile Sendikamız arasında Toplu İş Sözleşme'si törenle imzalandı.

İmza törenine, Foça Belediye Başkanı Gökhan Demirağ, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK Ege Bölge Başkanı Memiş Sarı, İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Engin Demir ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, Şube Sekreteri Aydın Tekin, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve işyeri sendika temsilcilerimiz ile üyelerimiz katıldı.

Toplu İş Sözleşme'yle günlük işçi yevmiyeleri 81 TL'ye çıkarıldı. Ücretlere ve sosyal haklara ise %15 oranında artış yapıldı.



Yalova Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

Yalova Belediyesi ile belediyedeki işçileri temsilen Sendikamız arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

Toplu İş Sözleşmesi imza törenine Yalova Belediye Başkanı Yakup Koçal, Bursa Şube Başkanı Selahattin Atak, İşyeri Temsilcileri Tolga Murat Bayraktar, Hüseyin Çalışkan ve Burhan Karahasanoğlu ile işçiler katıldı.



Çankaya İmar A.Ş ile Toplu Sözleşme

TOPLU SÖZLEŞMELER



Sendikamız ile Çankaya Belediyesi Çankaya İmar A.Ş arasında 5 Mayıs'ta Toplu İş Sözleşmesi imzalanmış, ancak Soma işçi katliamı nedeniyle imza töreni yapılmadı.

28 Mayıs'ta DİSK ve Sendikamız Başkanı Kani Beko, Çankaya Belediye Başkanı Alper Taşdelen'e bir ziyaret gerçekleştirdi.

Görüşmede, DİSK ve Sendikamız Kani BEKO, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Ozan Ergün Doğan ve Çankaya İmar A.Ş Genel Müdürü M.Vedat Özbilen bulundular.

Gerçekleşen ziyarette, Soma'da tüm ülkeyi yasa büründüren katliamın açığa çıkardığı zaafiyetlerin giderilmesini de içeren sözleşme maddelerinde; iş güvenliği ve işçi sağlığına atıflar ve gerçekleştirilecek iş kazalarına karşı önleyici önlemler de yer aldı.

Bağitlanan Toplu İş Sözleşmesi'nde, sendikamızın önerileri doğrultusunda maddeleştirilen sözleşme hükümlerinin, sendikal alanda emsal teşkil edeceği belirtildi. Taraflar, Soma işçi katliamı benzeri acıların yaşanmaması için ellerinden geleni yapacaklarını kaydettiler. Bağitlanmış olan Toplu İş Sözleşmesi 550 belediye çalışanını kapsamaktadır.

Konut İşçilerine Yılda İki Maaş İkramiye



Ankara Konut İşçileri Şubesi'nin örgütlü olduğu Eryaman 4. Etap Yönetimi ile Sendikamız arasında 8 Mayıs 2014 tarihinde sözleşme imzalandı.

İmza törenine Sendikamız Ankara Konut İşçileri Şube Başkanı Hüseyin Kabaca, Eryaman 4. Etap Yönetimi adına Yönetim Kurulu Başkanı Meryem Sarıkaya, Yönetim Kurulu Üyeleri ile sendikamız Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve işyeri çalışanı üyelerimiz katıldı.

İki yıllığına imzalanan sözleşme ile ücretlere birinci yıl için % 9, ikinci yıl için de %10 oranında ücret zammı yapıldı. Yılda iki kez birer maaş karşılığı ikramiyenin de karara bağlandığı sözleşmede işçilere, eğitim gören çocukları için de haklar öngörüldü.

Yenişehir Belediyesi İle Toplu Sözleşme



Mersin Şubemizin örgütlü olduğu Yenişehir Belediyesi ile Sendikamız arasında 270 üyemizi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varıldı. Sözleşme, Yenişehir Belediye Başkanı İbrahim Genç, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Genel Sekreter Remzi Çalışkan, Toplu Sözleşme Genel Başkanı Mehmet Güleriyüz, Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, Şube Mali Sekreteri Vakkas Kılınç ve belediye işçilerinin katıldığı bir törenle imzalandı.

1 Mart 2013 tarihinden itibaren geçerli olan sözleşme ile işçilerin ücret ve diğer tüm haklarına %30 ile %36 zam yapıldı. Yapılan ilave zamlarla en düşük işçi yevmiyesi 70 TL oldu.

ARAŞTIRMA



TÜRKİYE'DE İŞ CİNAYETLERİ RAPORU

Türkiye'de her saat 80 iş kazası oluyor. Yılda 706 bin işçi ise iş kazası gerçeği ile yüzleşiyor (TÜİK 2013). Her 10 iş kazasından yalnızca bir tanesi SGK kayıtlarına yansıyor.

Her gün 20, yaklaşık her saat 1 işçi hayatını kaybediyor.

TÜİK verilerine göre iş kazalarının sayısı SGK verilerinin yaklaşık 9,5 katı. Her 100 kayıtlı iş kazasının yaklaşık 1'i ölümlü olarak gerçekleşiyor. 2002 yılı için iş cinayetinde kaybettiklerimizin sayısı 7 bine ulaşıyor. Her gün 20, yaklaşık her saat 1 işçi hayatını kaybediyor. 2002-2005 yıllarında ortalama kayıtlı iş cinayeti sayısı 898 iken 2006-2012 yıllarında bu sayı 3'te 1 oranında artarak bin 223'e ulaşmıştır.

Milyon ton üretim başına düşen ölümlü iş kazası sayısı

	Taş kömürü (TTK)	Taş kömürü (Özel)
2000	3,98	59,25
2001	2,12	94,82
2002	3,56	80,38
2003	3,98	229,44
2004	2,66	76,78
2005	6,00	3,91
2006	1,97	3,77
2007	2,98	18,36
2008	4,41	11,50

Taş kömürü üretimi TTK ve taşeronları tarafından yapılması dışında, özel işletmelerin faaliyete geçmesi 2000 yılı sonrasında denk düşmektedir. Milyon ton üretim başına düşen ölüm sayısının özel işletmelerde daha fazla olduğu görülmektedir.

Özel işletmeli maden ocaklarında asıl üretim artışı 2005 yılından itibaren görülmektedir.

Taş kömürü kazaları sonucu ölümlerin Türkiye, Çin ve ABD karşılaştırması

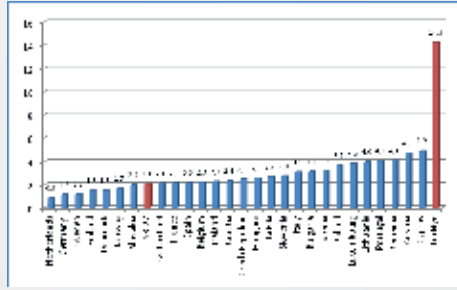
TEPAV tarafından hazırlanan ve Devlet Denetleme Kurulu raporunda da referans alınan çalışmada taş kömürü kazaları sonucu ölümlerin Türkiye, Çin ve ABD karşılaştırması yapılmaktadır. koymaktadır.

	Taş kömürü maden kazaları sonucu ölümler sayısı			Milyon ton taş kömürü üretimi başına düşen ölümler sayısı		
	Türkiye	Çin	ABD	Türkiye	Çin	ABD
2000	17	5930	18	7,10	4,08	0,03
2001	18	5670	18	7,22	4,11	0,02
2002	14	5791	19	6,04	3,98	0,04
2003	19	6995	19	8,23	4,01	0,04
2004	10	6327	14	3,54	3,03	0,03
2005	12	3988	7	5,51	2,72	0,01
2006	6	4748	33	2,59	2,00	0,03
2007	20	3786	20	8,00	1,50	0,04
2008	19	3215	9	7,22	1,27	0,02

2008 yılı verisi alındığında Türkiye'de milyon ton taş kömürü üretimi başına düşen ölüm sayısı Çin'den 6 kat, ABD'den ise 361 kat daha fazladır.

DİSK-AR: Türkiye'de iş cinayetleri AB ülkelerini 7'ye katladı

AB Ülkelerinde İstihdam Edilen 100 Bin Kişi Başına Ölümlü İş Kazası Oranı (2010)

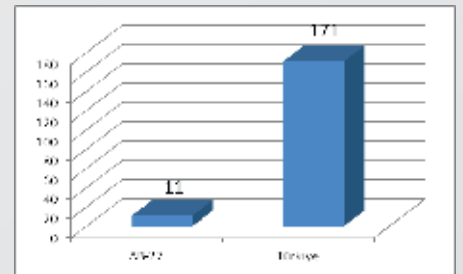


AB üyesi 27 ülke için ortalama ölümlü iş cinayeti oranı istihdam edilen 100 bin kişi başına 2,1 iken, Türkiye'de bu oran 14,3'tür. Yani yaklaşık 7 kat fazladır.

Ölümlü iş cinayeti oranının en düşük olduğu ülke yüz binde 0,9 ile Hollanda iken, Hollanda'yı yüz binde 1,2 ile Almanya ve İsveç takip etmektedir. Hollanda ile Türkiye arasındaki fark 16 kata ulaşmaktadır. Türkiye'ye iş kazası oranında en yakın ülke olan Kıbrıs'ta ise bu oran Türkiye'nin yaklaşık üçte biri kadardır.

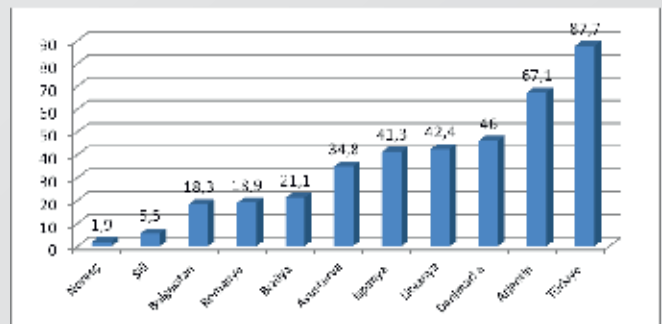
Madencilik Sektöründe İstihdam Edilen 100 Bin Kişi Başına Ölümlü İş Kazalarında Türkiye- AB Karşılaştırması

Güvenilirliği son derece şüpheli resmi kayıtlara göre son 10 yılda madenlerde yaşanan iş kazalarında her yıl ortalama 43 kişi hayatını kaybetmiş durumdadır. Sektörde iş kazası oranı 2002-2012 döneminde 2,5 kat artış göstermiştir. Sektörde AKP döneminde yaklaşık olarak her üç iş kazasına ilave olarak yeni bir iş kazası gerçekleşmiştir.



Türkiye, madencilik sektöründe ise AB-27 ülkelerinin ortalama değerinden 16 kat daha fazla ölümlü iş kazası ile karşılaşmaktadır (EU 2013: 96, SGK 2010).

Madenlerde ölümlü iş kazası sıklığı oranı için dünya karşılaştırması



Türkiye ILO tarafından sağlanan veri tabanında 2011 yılı için madenlerde ölümlü iş kazası sıklığı oranında verisi olan ülkeler arasında birinci sıradadır. Türkiye'yi Arjantin takip etmektedir. Ancak Arjantin verisinde taş toprak sektörü de verilere dahil edilmiştir. Aynı zamanda Arjantin için meslek hastalıkları da veri kapsamında değerlendirilmiştir (ILOSTA 2014).

KAYNAKÇA

- * TÜİK 2013a, "İş Kazaları ve İşe Bağlı Sağlık Problemleri Araştırma Sonuçları", "Hanehalkı İşgücü Anketi ile Birlikte Uygulanan Modüler Anketler", http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1007, Erişim [20/05/2014]
- * TÜİK 2012, "Hanehalkı İşgücü Anketi Dönemsel Sonuçları", http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1007, Erişim [20/05/2014]
- * SGK 2012, "SGK İstatistik Yıllıkları 2012", <http://www.sgk.gov.tr/wps/portal/tr/kurumsal/istatistikler>, Erişim [20/05/2014]
- * TBMM 2012, "İzmir Milletvekili Alaattin Yüksel'in 7/2970 esas nolu soru önermesine verilen cevap", <http://www.tbmm.gov.tr/d24/7/7-2970sgc.pdf>, Erişim [20/05/2014]
- * TBMM 2009. Giresun Milletvekili Murat Özkan'ın 7/6931 sayılı soru önermesine 26 Şubat 2009 tarihinde verilen cevap. www.tbmm.gov.tr [13/01/2013]

- * TKİK 2013. Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu 2012 yılı Faaliyet Raporu, Ankara 2013
- * DDK, 2011. Türkiye'de madencilik sektöründe yürütülen faaliyetlerin iş sağlığı ve güvenliği açısından araştırılması, incelenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla hazırlanan 08/06/2011 tarih ve 2011/3 sayılı Araştırma ve İnceleme raporu.
- * Cünedioğlu&Arslanhan (2010) "Madenlerde Yaşanan İş Kazaları ve Sonuçları Üzerine Bir Değerlendirme", TEPAV Değerlendirme Notu, www.tepav.org.tr, [10/11/2013]
- * EU 2013, "European social statistics 2013 edition", Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2013
- * ILOSTA 2014, "Frequency rate of fatal occupational injury by sex and economic activity-Mining and quarrying (ISIC-Rev.4)", <http://www.ilo.org/ilostat/faces/home/statisticaldata>, [20/05/2014]

ILO Uzmanlar Komitesi Raporu

ARAŞTIRMA



ILO Uzmanlar Komitesi'nin 2014 yılı Uluslararası Çalışma Standartlarının Uygulanması Raporu yayınlandı. ILO Uzmanlar Komitesi, bu raporunda, 98 Sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi'nin uygulanması bakımından Türkiye'ye ilişkin önemli tespit ve eleştirilerde bulundu. Komite, 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nu ayrıntılı olarak değerlendirdi.

DİSK'in 6356 Sayılı Kanun'a ilişkin getirdiği eleştirilerin hemen hemen hepsi Uzmanlar Komitesi tarafından da gündeme getirildi.

Uzmanlar Komitesi, e-devlet üzerinden sendika üyeliği, sendikal nedenle işten atılmaya karşı iş güvencesi kapsamında olmayan işçilere güvence getirilmemesi, işyeri/işletme/işkolu barajları, toplu sözleşme yetkisi, toplu pazarlık düzeyi, arabuluculuk, bazı kamu çalışanlarının sendikal haklardan yoksun bırakılması ve kamu çalışanlarının toplu pazarlık hakkı ile ilgili gözlemlerini raporunda sıraladı.

Ancak Uzmanlar Komitesi'nin işyeri/işletme barajı ve işkolu barajına ilişkin değerlendirmelerinin altını özel olarak çizmek gerekiyor.

“Baraj toplu pazarlığı teşvik etmiyor”

Uzmanlar Komitesi raporuna göre, Türkiye'de mevzuat tarafından getirilen baraj, toplu pazarlığı teşvik etmiyor ve ülkede toplu pazarlığın kapsamında olan işçi sayısının azalmasına neden olabiliyor.



ILO'ya uyum için barajın kalkması şart

Uzmanlar Komitesi, 98 Sayılı Sözleşme'ye uyum sağlanmasının yolunun, işkolu barajının kaldırılmasından geçtiğini vurguluyor.

Komite'nin değerlendirmesi açık ve net: Bir sendika işyeri ya da işletme düzeyinde işçileri temsil edebiliyorsa, işkolunda kaç üyesi olduğuna, işkolu barajını aşmış olduğuna bakılmaksızın, toplu iş sözleşmesi yapabilmelidir.

ILO, Hükümeti barajı aşağı çekmeye çağırıyor

Türkiye'de sendikaların çoğunluğu, işkolu barajı nedeni ile toplu sözleşme yetkisinden mahrum bırakılıyor. ILO Uzmanlar Komitesi, Hükümeti, sosyal taraflara danışarak toplu pazarlığın önündeki engellerin kaldırılması için, en azından barajların aşağı çekilmesi için gerekli önlemleri almaya çağırıyor.

Anayasa'nın 90. maddesine göre de eğer ulusal bir yasa ile Türkiye'nin de tarafı olduğu temel hak ve özgürlüklere ilişkin bir uluslararası sözleşme çelişiyorsa, uluslararası sözleşmenin uygulanması ve bu çelişkiyi gidermek üzere, gerekli yasal değişikliğin yapılması gerekiyor.

DİSK-AR: Geniş tanımlı işsizlik yüzde 16,5, işsiz sayısı 4 milyon 985

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü (DİSK-AR), TÜİK tarafından açıklanan Hanehalkı İşgücü Anketi Ocak 2014 dönem sonuçlarını değerlendirdi:

* TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre resmi işsizlik oranları yüksek seviyelerde seyir etmeye devam etmektedir.

* Ocak 2014 döneminde umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 3 aydır iş aramayan ve işe başlamaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılmayanlar (umutsuzlar) da dahil edildiğinde işsizlik oranı yüzde 16,5, işsiz sayısı da 4 milyon 985 bin kişi olarak gerçekleşti.

* Yeni işsizlerin sayısı (1-2 aydır iş arayanlar) 966 bin kişi oldu. Bu işsizlerin 362 binini yani yüzde 37'sini geçici bir işte çalışan ve iş bittiği için işsiz kalanlar oluşturdu. Yeni işsizlerin 162 bini ise işten çıkartılanlar.

* Son 1 yılda kısmi süreli çalışanların sayısı 75 bin kişi arttı. Geçici işlerde çalışanların sayısı da 151 bin kişi arttı.

* Çaresizler, umutsuzlar ve resmi işsizlerin toplam sayısı 6 milyon 26 bindir. Geniş istihdam içindeki payı ise yüzde 20'dir.

* Kadınlar için geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 23'tür.



174 bin kişi haftada 50 saatten fazla çalışıyor

50 saat ve üzerinde haftalık çalışma süresine sahip olanların sayısı 174 bin kişi artarak 9 milyon 622 bine yükseldi. Bu kişiler toplam iş başındaki çalışanların yüzde 40'ını oluşturdu. Her dört kişiden biri haftalık 60 saatin üzerinde çalışıyor.

5 kişinin yapacağı işi 4 kişi yapıyor

Konfederasyonumuz DİSK'in değerlendirmesine göre, Türkiye haftalık çalışma sürelerinin emsallerine göre çok daha yüksek olduğu bir ülke. Avrupa Birliği ülkeleri ile kıyaslandığında haftalık çalışma sürelerindeki fark 12 saati bulmaktadır. Buna göre Türkiye'de 5 kişinin yapacağı işi 4 kişi yapıyor.

Buna karşın hükümet ve sermaye daha esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırmaktadır.

Hükümet işveren çevrelerinin taleplerini Ulusal İstihdam Strateji Belgesi ile programlaştırmıştır. Ucuz işgücü için, taşeron çalışmayı yaygınlaştırmayı, kıdem tazminatını fona devrederek ortadan kaldırmayı, kölelik bürolarını hayata geçirmeyi hedefleyen bu belge hükümetin gündeminde.

DİSK'ten gelen değerlendirmede işsizlikle “gerçek mücadele için” şu taleplere yer verildi:

Herkese en az 1 ay ücretli izin hakkı

Herkes için iş güvencesi

Sendikal hak ve özgürlüklere güvence

Sendikal barajlarının kaldırılması

İstihdam yaratacak kamu girişimciliği ve hizmetleri

Taşeronlaşma ve kayıt dışı istihdamın engellenmesi

Kadın istihdamının artırılması, işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmesi, ev içi bakım hizmetlerinin devlet desteğiyle kadının üzerinden alınması

50 çalışanın üstündeki her iş yerine kreş

Yaş sınırı olmayan, ücretsiz ve 7/24 açık devlet kreşleri

Yaşlı ve hastalar için, ücretsiz, 7/24 açık, çalışanlarının yarısı erkek olan bakım evleri



ARAŞTIRMA



ITUC Raporu'na Göre Türkiye İşçiler İçin En Kötü Ülkelerden Biri

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), geçtiğimiz günlerde işçi hakları ihlallerine ilişkin bir endeks yayımladı. Konfederasyon'un Nisan 2013 ve Mart 2014 arasında 139 ülkeden topladığı verilerle hazırladığı Küresel Haklar Endeksi'ne göre Türkiye, işçiler için dünyanın en kötü ülkeleri arasında.

161 ülkede 325 üye kuruluşu ve yüzde 40'ını kadınların oluşturduğu 176 milyon üyesi bulunan Konfederasyon'un yaptığı araştırmada ülkelerde işçilere sağlanan temel haklar, sendika kurma ve sendikalara katılma hakkı, sendikal faaliyet, toplu sözleşme hakları ve grev haklarına ilişkin verilere bakılarak bir değerlendirme yapıldı. En az işçi hakkı ihlali gerçekleşen ülkelere 1 puan, işçilerin haklarının neredeyse hiç garantisinin olmadığı ülkelere ise 5 puan verildi.



**TÜRKİYE,
İŞÇİLER İÇİN
DÜNYANIN
EN KÖTÜ
ÜLKELERİ
ARASINDA**

"İşçilerin etkin olarak hiçbir hakkı bulunmuyor"

Türkiye 5 puan alarak dünyanın en kötü ülkeleri arasında yer aldı. Raporda Türkiye ile aynı puanı alan ülkeler için yapılan değerlendirmede "5 puanlı ülkeler, işçiler için en kötü ülkelerdir. Yasalarda işçilerin belli hakları belirtilse dahi işçilerin etkin olarak hiçbir hakkı bulunmuyor ve işçiler bu yüzden otokratik rejimlerin adaletsiz uygulamalarına maruz kalıyor" dendi. Malezya, Yunanistan, Kamboçya, Çin, Hindistan ve Nijerya da Türkiye ile aynı puanı alan ülkelere bazıları.

"Danimarka, Fransa, Almanya gibi ülkelerde ihlal yok değil, ancak haklar genel olarak garanti altında"

En yüksek, yani 1 puanlı ülkeler arasında ise İsveç, Norveç, Danimarka, Fransa, Almanya, Finlandiya, Güney Afrika, Uruguay bulunuyor. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'nun değerlendirmesinde "Bu ülkelerde işçi hakları genel olarak garanti altındadır. İşçiler toplu olarak haklarını hükümet ve/veya şirketlerle birlikte koruyabilir ve çalışma koşullarını toplu sözleşmeler yoluyla iyileştirebilirler. Bu ülkelerde işçi hakkı ihlali yok denemez, ancak ihlaller düzenli olarak yinelenmez" ifadeleri kullanıldı.

"Güvencesiz çalışma biçimleri işçi haklarına engel"

Raporda aynı zamanda, artan güvencesiz çalışma biçimlerinin de işçi haklarının kullanılmasını önünde bir engel oluşturduğuna vurgu yapıldı. En az 87 ülkede belli işçi kategorilerinin yasal düzenlemelerde grev hakkının dışında tutulduğu, en az 37 ülkede ise meşru ve barışçıl grevler için para cezası hatta hapis cezası uygulandığı belirtildi. Bazı ülkelerde ise göçmen işçiler bu hakların hiçbirinden faydalanamıyor.

DİSK-AR AÇIKLADI:

TÜRKİYE'DE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ GERÇEĞİ RAPORU:

"Çocuk işçi sayısı Dünya genelinde azalırken Türkiye'de arttı"

Türkiye'nin izlediği istihdam stratejisi çocuk işçiliği açısından son derece olumsuz bir tabloyu açığa çıkartmaktadır. TÜİK istatistiklerinden DİSK-AR'ın yaptığı değerlendirmeye göre;

1) Çocuk Emeği Ev İçine Kaymaya Devam Etmektedir

Ev işlerinde çalışan çocukların sayısı 1999 yılında 4 milyon 447 bin iken, 2006 yılında bu sayı 6 milyon 540 bine ulaşmıştır. 2012 yılında ise 7 milyon 503 bine yükselmiştir. Böylece 5-17 yaş arası toplam çalışan çocukların sayısı 8 milyon 397 bine ulaşmıştır.

Toplamda çalışan çocukların tüm çocuklara oranı 1999'dan bu yana yüzde 41'den yüzde 56'ya çıkmıştır. Hane halkı için alışveriş yapma, yemek pişirme, çamaşır yıkama, ütü yapma, küçük kardeşlere veya hanedeki hasta fertlere bakma, evi temizleme gibi faaliyetler bu kapsamdadır.

2) Türkiye İçin Çocuk İşçiliğinde Artış Çocuk Emeğinin En Kötü Biçimlerinde Yaşanmaktadır

Dünya genelinde çocuk işçilerin yüzde 60'ı yani 129 milyonu tarım sektöründedir. Tarım sektörü meslek hastalıkları ve iş kazaları açısından en tehlikeli sektörlerdendir. Aynı zamanda çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinde çalışan çocukların da yüzde 60'ı yani yaklaşık 70 milyonu tarım sektöründedir. En kötü biçimlerde çalışan çocukların 3'te 2'si ücretsiz aile işçileridir.

Türkiye 2012 verilerine göre, 2006 yılından bu yana çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin en yaygın olduğu ücretsiz aile işçisi çocuk işçilerin, toplam çocuk işçiler içindeki oranı yüzde 41'den yüzde 46'ya, sayısı ise 362 binden 413 bine yükselmiştir. Yine aynı kapsamda, tarım sektöründe çalışan çocukların sayısı da 73 bin kişi artarak 326 binden 399 bine ulaşmıştır.

3) HEM OKU HEM ÇALIŞ

Okula devam ederken çalışan çocukların sayısı 2006-2012 yılları arasında yüzde 64 oranında artarak, 272 binden 445 bine yükseldi. Okuyan çocukların 2006 yılında yüzde 2'si ekonomik bir faaliyette çalışırken 2012 yılında bu oran yüzde 3'e ulaştı. Bu çocuklar arasında ev işlerinde çalışanların oranı da yüzde 43'den yüzde 50 seviyesine yükseldi.

4) İŞÇİNAYETLERİ

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi verilerine göre 2013 yılında yaşamını yitiren 1235 işçinin 59'u çocuk işçidir; bunların 18'i 14 yaş ve altı, 41'i 15-17 yaş arasındadır. Can veren her 20 işçiden birisi yoksulluktan dolayı çalışan çocuk işçilerdir (İSİG 2014).

5) SORUN YAPISAL

Çocuk işçiliğinin önlenmesi, emek piyasasının esnekleşmesi ve kuralsızlaşmanın yaygınlaşması nedeniyle güçleşmektedir. Sonuç olarak 2012 yılında yasalaşan 4+4+4 sistemi ile zorunlu ilköğretim yaşı 6-13 yaş aralığına çekilmiş ortaokulun bitiş yaşı ve çocuk işçiliğinin yaygınlaşma yaşı fiilen 13'e düşmüştür.

İzmir 11. İş Mahkemesi'nden Sendikamız Lehine Karar

İZENERJİ ŞİRKETİ'NDE YÜKSEK HAKEM KURULUNUN HUKUKA AYKIRI TOPLU SÖZLEŞME BAĞITLADIĞI MAHKEME KARARIYLA TESCİLLENDİ:

2013 yılı Temmuz ayında Sendikamız DİSK/Genel-İş, İzenerji ve İzelman işyerlerine ilişkin için devam eden toplu sözleşme prosedürü devam ederken şirket yönetimleri, Yüksek Hakem Kurulu'na başvurarak Sendikamızın aldığı grev kararına rağmen Toplu İş Sözleşmesi'nin bağitlanmasını talep etmişti.

Sendikamızın itirazına ve grev kararı bulunduğunu bildirilmesine rağmen Yüksek Hakem Kurulu yargısal içtihat ve uygulamalara aykırı olarak tüm işçileri kapsayacak biçimde toplu sözleşmeyi bağitlamıştı.

Sendikamız, Yüksek Hakem Kurulu'nun her iki şirket için bağitladığı bu toplu sözleşmelerin işçilerin grev hakkını ihlal ettiğini hukuka aykırı olarak bağitlandığını ve Sendikamızın greve çıkma iradesinin göz ardı edildiğini bildirerek davalar açmıştı. Bu davalardan İzenerji Şirketi ile ilgili olan ve İzmir 11. İş Mahkemesi'nde görülen dava 30 Nisan tarihinde sonuçlanmıştır.

İzelman Şirketi ile ilgili yargılama süreci ise devam etmekte ve bu mahkeme kararının o davada kılavuz olacağı değerlendirilmektedir. Bu karar, Sendikamızın baştan bu yana itirazlarında haklı olduğunu ortaya koymuş; yaptığımız başvuruları, itirazları tümüyle göz ardı eden Yüksek Hakem Kurulu'nun grev hakkını yok edemeyeceğini, yaptığı sözleşmenin hukuk dışı olduğunu tescillemiştir.

Sendikamız bu kararın çizdiği çerçeveyi daha da genişletmek amacındadır. Bu kapsamda, sözleşmenin grev yasağı kapsamındaki işyerleri için de geçerli olması için hukuksal mücadelelerimiz sürdürülecektir.

Bu kararın bir diğer sonucu ise, toplu sözleşme sürecinin kaldığı yerden devam edebilecek olmasıdır. Sendikamız, bu hukuk mücadelesinde elde edeceği sonuçların Türkiye işçi sınıfının grev hakkının geleceğiyle ilgili olduğunun ve Sendika olarak, bu konuda son sözün tarafların temyiz istemleriyle Yargıtay tarafından verileceğinin bilincindedir. Bu aşamada da gerekenlerin eksiksiz olarak yapılacağından kimsenin kuşkusunu olmasın.

HUKUK



Norm Kadro Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapıldı

Norm Kadro Yönetmeliği'nde değişiklikler yapıldı. Yeni yönetmelik 10 Nisan 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Yapılan değişiklikle, 6360 Sayılı Yasa kapsamında Büyükşehir Belediyeleri tüm il sınırında faaliyet gösterecek. 2013 yılı nüfus sayısına göre de güncelleme yapılacak. Böylece belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında çalışacak personel sayısının artırılmış olacak.

SENDİKAMIZ BÜYÜYOR ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ GÜÇLENİYOR

YENİ ÜYELERİMİZE "HOŞGELDİNİZ" DİYORUZ

- * Akkaya Temizlik İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.
- * Mete Temizlik Ltd. Şti.
- * Seçkin Tem. Tic. Ltd. Şti.
- * İz Erbey Peyzaj Ltd. Şti.
- * Mavi Yeşil Tur. Gıda Ltd. Şti.
- * İpekyolu Belediyesi
- * İnce Belediyesi
- * Hazro Belediyesi
- * Görümlü Belediyesi
- * T.C. Doğu Batı Trakya Belediyeler Birliği işçileri ilk kez sendikaya üye olurken,
- * Çeşme Belediyesi
- * Burdur Belediyesi
- * Biga Belediyesi işçileri sendikamıza katıldı.

Daha önce örgütlü olduğumuz Van Büyükşehir Belediyesi , Manavgat Belediyesi, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nden de sendikamıza katılımlar devam ediyor. Böylece bu dönemde Sendikamıza yaklaşık 3000'e yakın üyelik geldi.

İşten Çıkarılan Aliğa Belediyesi İşçileri Direniyor!



Yerel seçimlerin hemen ardından Aliğa Belediyesi'nde çalışan 104 işçinin işine son verildi. Taşeron bünyesinde çalışan işçiler işe dönme talebiyle bir direniş başlattılar.

Belediye önünde çadır kuran işçiler imza kampanyası da düzenledi. Direniş, işçi ailelerinin ve emek ve demokrasi güçlerinin katılımıyla sürüyor.

Sendikamız İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin, "Aliğa'da işten atılmaların temel nedeni, kuralsızlaştırma ve taşeron sistemidir. Aliğa Belediye Başkanı Serkan Acar kamuoyunu yanıltmayı terk etmelidir. Göreve geldiğinin 35'inci günü 104 işçinin işine son veren Serkan Acar, işçilerin 'bankamatik çalışanı' olduğunu iddia etti. Oysa Aliğa halkı kısa sürede gördü ki atılan işçiler sokakları temizleyen, çevreyi düzenleyen ve büro hizmetlerini yürüten işçilerdi." dedi. Çetin, belediyenin bu iddiaların ardından işten atılmalara ilişkin "tasarruf amaçlı" açıklamasında bulunduğunu aktardı ve işten çıkartılan işçilerin işe geri dönene kadar mücadeleyi sürdüreceklerini bildirdi.



DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz ve Hatay Şube Yönetici ve Üyelerimizden oluşan kalabalık bir heyet Büyükşehir Belediye Başkanı Lütfü Savaş'ı ziyaret ettiler.

Lütfü Savaş, Hatay'daki birlik ve beraberliğin sağlanması ve devam etmesi adına faaliyetler yürüten tüm demokratik kitle örgütleriyle, Antakya Belediye Başkanlığı döneminde olduğu gibi Hatay Büyükşehir Belediye Başkanlığı sürecinde de el birliği yapacaklarını ifade etti.

Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, gerçekleşen ziyarette yaptığı konuşmada, Başkan Lütfü Savaş'ın, hizmet yapan adayın parti isminin önüne geçebileceğini göstererek Türkiye'deki yerel seçimlere büyük bir farklılık getirdiğini söyledi.

Kani Beko, Hataylıların son zamanlarda yaşadığı zorlu ve acılı süreçlerin atlatılmasında büyük çabalar gösteren Başkan Lütfü Savaş'ın Hatay gibi çok kültürlü yapıya sahip bir şehri yönetecek olmasından duyduğu mutluluğu ifade etti.



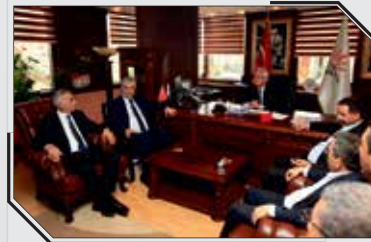
Bayındır Belediyesi'ne Ziyaret

İzmir'in çiçeği ile ünlü ilçesi Bayındır'ın önemli ziyaretçileri vardı. DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, 2 No'lu Şube Başkanı Kadir Kavut 9 Nisan 2014 Çarşamba günü Bayındır Belediye Başkanı Ufuk Sesli'yi makamında ziyaret ettiler.

Başkan Kani Beko, Ufuk Sesli'ye yeni hizmet yolunda başarılar diledi. Belediye Başkanı Sesli de işçi haklarının en büyük savunucusu DİSK Genel Başkanı Kani Beko'yu ve Sendika Yöneticilerini ağırlamaktan büyük memnuniyet duyduğunu ifade etti.



Karabağlar Belediyesi'ne Ziyaret



Sendikamız, 30 Mart 2014 yerel seçimlerinde Karabağlar Belediye Başkanı olan Muhittin Selvitopu'yu ziyaret ederek başarılar diledi. Ziyarette, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin ve Yönetim Kurulu Üyeleri bulundu.



Çanakkale Belediyesi'ne Ziyaret

ZİYARETLER



Ziyarete taşeronlaşma, sendikal örgütlenme gibi sorunların yanı sıra Türkiye'nin siyasi gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Yolsuzluk soruşturmalarına değinen Yaman, Başbakan için "Soruşturmaların arkasında durmak yerine, olayların üstünü örtmek için çabaladı. Yolsuzluğun olmadığını bile iddia etmedi" dedi. Başbakan Erdoğan'ın paralel devlet görüşünü de ele alan Yaman, "Başbakan, paralel devletin iktidarı zedeleme çabasında olduğunu kaydediyor ve cemaate yükleniyor. Bunlar 12 senedir cemaat ile birlikte bu ülkeyi yönetiyorlardı! Şimdi ne oldu da paralel oldular? Üslubu, hitap şekli son derece kötü olan bir Başbakana sahibiz" dedi ve "Gezi olaylarından itibaren geldiğimiz süreçte polise, yargıya, vatandaşlara, muhalefete karşı tutumu ve geçtiğimiz 17 Aralık sürecinde ise bir diğer yüzleri de ortaya çıktı. Ülkeyi nasıl yönetemediklerine şahit olduk." sözlerini ifade etti.



Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ve Çanakkale Şube Başkanı Erdinç Uslan, Çanakkale Belediye Başkanlığı'na ziyarette bulundu. Sendikamızın nasıl bir yerel yönetim anlayışı beklediğini anlatan Yaman ve Uslan'ı Başkanvekili Muharrem Erkek ağırladı.

Urla Belediyesi'ne Ziyaret

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz 30 Mart 2014 yerel seçimlerinde Urla'nın ilk kadın belediye başkanı olan Sibel Uyar'a tebrik ziyaretinde bulundular.



Karşıyaka Belediyesi'ne Ziyaret

Sendikamız, 30 Mart 2014 yerel seçimlerinde Karşıyaka Belediye Başkanı olan Hüseyin Mutlu Akpınar'ı ederek başarılar diledi. Ziyarete, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin ve Yönetim Kurulu Üyeleri bulundu.



Konak Belediyesi'ne Ziyaret

DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Naci Çetin ve İzmir'deki Şubelerimizin Yönetim Kurulu Üyeleri, 30 Mart 2014 tarihinde seçilen Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş'ı ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler.





DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko ve Sendika Yöneticileri Samandağ Belediye Başkanı Mithat Nehir'e tebrik ziyaretinde bulundu.

Başkanlık makamında gerçekleşen ziyarete, Genel Başkan Kani Beko, Toplu İş Sözleşmeleri Daire Başkanı Mehmet Gülyüz, Hatay Şube Başkanı Yusuf Berkyürek ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

Kani Beko yaptığı açıklamada, "Belediyelerde çalışan işçi personelin sosyal ve ekonomik haklarının zamanında karşılanması ve refah durumunun üst seviyede olması hem kurum için hem de kent yaşayanı açısından oldukça önemlidir. Morali ve motivasyonu yerinde olan işçi personel, şehrine ve çalıştığı kuruma evi gibi bakar. Görevinizde bir kez daha başarılar dilerim. İşçilerimizin hak ve alacakları konusunda duyarlı olacağınıza inanıyoruz. DİSK olarak bize düşen bir görev olduğunda yanınızdayız. Her türlü desteği vermeye hazırız dedi.

**VEFAT**

Eski Genel Başkanlarımızdan Rahmetli İsmail Hakkı Önal'ın Eşi Yüksel Önal'ı Kaybettik...

1 Mayıs 2014 Perşembe günü vefat eden Yüksel Önal'ı sonsuz yolculuğuna uğurladık...



Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamızın Genel Başkanı rahmetli İsmail Hakkı Önal'ın eşi Yüksel Önal'ın cenazesi Karşıyaka aile mezarlığında sonsuz yolculuğuna uğurlandı. Önal ailesi ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

VEFAT

Eski Genel Başkanlarımızdan Erol Ekici'nin Eşi Nuray Ekici'yi Kaybettik...

16 Haziran 2014 Pazartesi günü vefat eden Nuray Ekici'yi sonsuz yolculuğuna uğurladık...



Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamızın Eski Genel Başkanı Erol Ekici'nin eşi Nuray Ekici tedavi gördüğü İbni Sina Hastanesi'nde 16 Haziran 2014'te sabaha karşı vefat etti. Cenazesi İstanbul aile mezarlığında sonsuz yolculuğuna uğurlandı. Ekici ailesine ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

SENDİKAMIZ GENEL-İŞ 52 YAŞINDA!

Genel-İş, Abdullah Baştürk öncülüğünde 22 Nisan 1962'de İstanbul Mecidiyeköy Güzelleştirme Derneği'nde kuruldu. Ülkenin çeşitli yörelerinde bulunan mahalli sendikalarla birleşen Genel-İş kısa sürede gelişti. Kurulduktan sonra Türk-İş'e üye olan Sendika, ilk Genel Kurulunu 15-16 Kasım 1962'de yaptı. Abdullah Baştürk Genel Başkanlığa, Ertan Andaş ve Mustafa Sığan Genel Başkan Vekilliklerine, Hasan Okyar Genel Sekreterliğe, Hasan Töğay Mali Sekreterliğe seçildi.

274 ve 275 sayılı Yasaların yürürlüğe girmesinden sonra hızlı bir örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi çalışması başlatıldı. İlk grev Kayseri'de uygulandı. 27 Temmuz 1966 tarihinde Çorum Belediyesinde işten çıkarılan üyelerimizin işe başlatılmamaları üzerine Ankara'ya yürüyüş eylemi yapıldı. 4 Haziran 1967 tarihinde Manisa Belediyesi grevi sırasında işverenin grev hakkına aykırı tutumuna karşı 90 işçi ile 930 km'lik Ankara yürüyüşü başlatıldı. Yürüyüş 44 gün sonra 24 Temmuz 1967 tarihinde sona erdi. Bu iki eylem dönemin en etkili işçi hareketleri arasında yer aldı.

Genel-İş ile Türk-İş yönetimi arasındaki anlayış farklılıkları giderek derinleşti. 1971'de Dörtler Raporunu hazırlayan Sendikalardan birisi Genel-İş'ti. Türk-İş'in partilerüstü politikası eleştiriliyordu. 3 Ağustos 1975'te yapılan Olağanüstü Genel Kurul sonucunda Türk-İş'ten ayrılma kararı verildi.

Genel-İş 5 Haziran 1976'da bir Olağanüstü Genel Kurul daha yaparak DİSK'e üye olma kararı aldı. Bu sırada Genel-İş'in 83 bin belediye işçisi, 54 bin kapıcı ve kaloriferciden olmak üzere 130 bin üyesi vardı.

DGM Direnişi ve Faşizme İhtar

Genel Başkan Abdullah Baştürk, 22-26 Aralık 1977'de toplanan DİSK'in 6. Genel Kurulunda DİSK Genel Başkanlığına seçildi. İstanbul, Ankara ve İzmir başta olmak üzere çok sayıda belediyeyle toplu sözleşme yaptı. Bu dönemde 1 Mayıs kutlamalarına etkin olarak katılan Genel-İş, birçok eylemde yer aldı. 1976 yılındaki DGM direnişi ve 20 Mart 1978'deki Faşizme İhtar eylemleri bunlardan en önemlileridir.

1970'lerde sendikamız bünyesinde Genel-İş Emekli Sandığı kurulmuştu. Bu sandığın amaçları; iş kazası, meslek hastalığı, malul ve emekli olanlara ya da ölen işçinin kanunî mirasçılara yardım; evlenme, doğum ve ölüm yardımı; işçi çocuklarına burs ve yurt sağlamak, üretim, tüketim ve meslek kooperatifleri kurmak, işçilerin dinlenme tesislerini kurmaktı. Sendikamızın Burhaniye Ören'deki tesisi bugün Abdullah Baştürk Eğitim ve Dinlenme Tesisi adıyla hizmet vermeyi sürdürmektedir.



12 Eylül 1980'deki Askeri Faşist Darbe'sinden sonra DİSK ve bağlı sendikaların faaliyetleri durduruldu. 12 Eylül Faşizminin sıkıyönetim yargılamaları sırasında DİSK hakkında akıl almaz suçlamalar, yalanlar, sahte belgeler düzenlenerek "iddianame" hazırlayan dönemin savcılarını, onlarca DİSK yöneticisinin idam edilmesini talep etmişlerdi. Başta işçi sınıfı örgütlenmesi ve onun öncü sendikal örgütü DİSK olmak üzere taammüden, topyekûn istenilen idam istemi karşısında DİSK Genel Başkanı Abdullah Baştürk, yargılamadaki saçmalıklara aldırış etmediğini şu ünlü seslenişle bitirmişti:

"Siz benim ancak ceketimi asabilirsiniz"

İşte DİSK'in ve Genel-İş'in meşru, demokratik, evrensel hak arama ve sınıf mücadelesinin yansıması olan savunmalar sonrasında 16 Temmuz 1991'de DİSK davası beraatla sonuçlandı. Baştürk, 21 Aralık 1991'de yaşamını yitirdi.

Genel-İş, 1-2 Şubat 1992'de Yenimahalle Belediyesi Düğün Salonu'nda 9. Genel Kurulunu topladı. İsmail Hakkı Önal Genel Başkan, Mehmet Dinç Genel Sekreter, İsmail Özbiçer Mali, Ekrem Akkuş Eğitim, Cemal Arslan Toplu Sözleşmeler, Bergüzar Can Örgütlenme ve İsmail Çalışkan Araştırma Daire Başkanı oldular. Sendikanın malvarlığı kayımlardan teslim alındı.

Genel-İş, DİSK (Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu); EPSU (Avrupa Kamu Hizmetleri Federasyonu) ve PSI (Uluslararası Kamu Hizmetleri Federasyonu) üyesidir.

Devlet ve Sermaye Yanlısı Sarı Sendikacılığa Karşı

12 Eylül 1980 Askeri Faşist Darbesi Anayasası'nın topluma dayatılması ve seçmene aba altından sopa gösterilmesi ile Anayasa Referandumu oylamasında kabul ettirilen 12 Eylül anayasasından sınıf perspektifli sendikal mücadele ve sendikamız Genel-İş de nasibini aldı. 24 Ocak kararları olarak da bilinen, sermayenin emek üzerinde tahakkümünü hedefleyen ekonomi kararları kazanılmış sınıf perspektifli sendikal hakları gaspetmek bir yana, devlet ve sermaye yanlısı sarı sendikacılığı da topluma tek seçenek olarak dayattı.

Sendikamız baskıcı ve engelleyici antidemokratik uygulamalara ve hükümetlerin kendi sermaye yanlısı yandaş sendikal anlayışları doğrultusunda ve üye işkollarında çalışan işçileri zorla üye yapmaya zorlamalarına karşı, kararlılıkla yürüttüğü sendikal mücadele sürecinden bu günlere geldi. 1992'de örgütlenme faaliyetlerine başlayan Sendikamız Genel-İş, tüm baskı ve engellemelere rağmen 48 gün içerisinde işkolu barajını aşarak 32 bin üye kaydetmeyi başardı.

Emekçilerin Sorunlarına Duyarlı Sendikacılık

Sendikamız, başta belediye işçilerinin ve Türkiye İşçi Sınıfı'nın mücadele sürecine birçok eylem, direniş, grev ile katkıda bulunmuş; işçi sınıfının ve emekçilerin sorunlarına duyarlı ve mücadeleciliğiyle önemli bir rol oynamıştır. Kendi işkolunda üye sayısını gittikçe artıran, yurt genelinde örgütlü ve bağıtladığı toplu sözleşmeleri ile alanında fark yaratan bir sendika haline gelmiştir.

Başta Sendikamızın Kurucu Genel Başkanı olan Abdullah Baştürk olmak üzere, Genel-İş'i kuran, gelişme ve büyümesinde emeği olan tüm yönetici, temsilci ve üyelerimize 52. Kuruluş Yıldönümümüzde teşekkürü borç biliriz.

52. YIL

BİRLİK - MÜCADELE - DAYANIŞMA



2014

MAYIS

DİSK / GENEL-İŞ



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı NİSAN-MAYIS 2014 Sayı : 130

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Kani Beko - **Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Serhat Salihoğlu

Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - **Yayın Türü:** Yerel Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık- Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi **No:** 28/8 Ulus/ANKARA **Tel :** (0312) 309 15 47 **Fax :** (0312) 309 10 46

www.genel-is.org.tr **E-posta:** bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Ziraat Grup Matbaacılık **Tel:** (0312) 384 73 44- 45 **Baskı Tarihi:**