



GENEL-İŞ EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

EKİM - KASIM 2014

SAYI : 133

ÇALISIYIRKEN ÖLMEK İSTEMİYORUZ!

CAN GÜVENLİĞİ
İSTİYORUZ!



EMEK'TEN



2014 yılının genel bir değerlendirmesini yapmak gerekirse bu yıla, iş cinayetlerinin damgasını vurduğunu söyleyebiliriz. 13 Mayıs 2014 Soma madenci katliamının üzerinden 7 ay geçti. Üzerine Torunlar İnşaat ve Ermenek katliamları yaşandı. 2014 yılının ilk on bir ayında en az 1723 işçi aramızdan ayrıldı. Yani Türkiye, 11 ayda sadece 1 Soma katliamı değil, neredeyse 6 Soma katliamı yaşadı.

Failin artık yakından tanıdığımız taşeronluk sistemi olduğunu hepimiz biliyoruz: Soma'da, Tuzla'da, Mecidiyeköy'de hep birlikte tanığı olduk. Taşeronluğun, emek sömürüsü ve iş cinayeti demek olduğunu herkes anladı. Fail, bu sistemi yerleştirmeye, korumaya, devam ettirmeye kararlı olan düzendir. Sorumlusu, taşeronluk sistemini asıl çalışma biçimi haline getirmeye çalışan, yolsuzluklarla halkı yoksullaştıran, işçileri taşeron düzeninde çalışmaya mahkum eden iktidardır.

Türkiye'de işçi sağlığı ve iş güvenliği sistemi çökmüştür. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, bu çökmüş sistemi kurtarabilecek bir yasa değildir. Taşeronlaştırma ve güvencesiz çalıştırma yaygınlaştırılırken; kayıt dışılık, etkin olarak üretim sürecinde varlığını sürdürürken; mevcut yasanın uygulama, denetim ve yaptırım süreçlerindeki etkisi kağıt üzerinde kalmaya mahkumdur.

Ülkemiz, 2003 yılında Irak'ın işgali ile ABD tarafından uygulamaya sokulan Büyük Ortadoğu Projesi ile birlikte bugün Orta Doğu Bölgesinde her an savaşmaya aday bir ülke konumuna getirilmiştir. Bugün ülkemizin bulunduğu coğrafyada karanlık çeteler kol geziyor. IŞİD adı verilen çetenin cinayetleri ile halklar birbirine kırdırılmak isteniyor. Ve maalesef bu çeteleri besleyip büyüyenler arasında Türkiye'yi yönetenler de var.

İktidarın savaşı kışkırtan politikaları nedeniyle milyonlarca insan Suriye ve Irak'tan evini barkını bırakıp Türkiye'ye göç etmek zorunda kaldı. Bu insanların birçoğu ülkemizde kölelik koşullarında çalışıyor.

Kimse ve hiçbir güç, Türkiye işçi sınıfını emperyalist paylaşım ve savaş politikalarının ardında saf tutmaya zorlayamaz; Genel-İş olarak tüm gerçek işçi sınıfı örgütleriyle bu zorbalığın karşısında barışın yanında olmaya devam edeceğiz.

Kalıcı ve sürekli gelişen bir barış ortamı için hem evrensel düzeyde hem ulusal ölçekte toplumların barış içinde yaşamalarına olanak sağlayacak koşulların sağlanması gereklidir. Bunun için ekonomik ve sosyal koşulların uygun olmasına ya da bir başka anlatımla barışa temel olacak politikalara ihtiyaç vardır.

Dünya bu koşullardan, ne yazık ki giderek uzaklaşmaktadır. Gelişmiş kapitalist ülkelerden başlayan ekonomik kriz nedeniyle toplumsal huzursuzluklar artmaktadır. Krizin sadece ekonomik olmadığı, çok daha derin toplumsal boyutlarının olduğu ve bunun sonuçlarının ortaya çıkmaya başladığı saptamalarına da sıkça rastlamaktayız.

Dünya bir yana, ülkemize baktığımızda gördüğümüz şudur: Ne yazık ki emek gücünü değersizleştiren işçi sınıfını örgütsüzleştiren politikalar uzunca bir süredir artık Devlet politikasıdır. Bu demektir ki sendikal hareketin temel politikası artık emek eksenli politikaları Devlete hakim kılmak mücadelesi olarak tanımlanmalıdır. Bugün Türkiye'de mali sermaye ve tekeli kapitalizmin çıkarlarına hizmet eden otoriter bir Devlet yapısı söz konusudur. Bu yapı işçi sınıfının en temel ve evrensel haklarına bile tahammül gösteremeyecek ölçüde de gericedir. Bir zamanlar Anadolu kaplanları olarak kutsanan Anadolu burjuvazisi, bu Devlet yapısının da desteğiyle Anadolu'yu evrensel demokrasi değerlerinden ve evrensel sendikal haklardan temizlemiştir.

Türkiye'de işçi sınıfı olarak yaşadığımız bu cendereden kurtulmak için işçi sınıfı örgütleri olarak olağanüstü bir çaba, özveri göstermek ve dayanışma içinde olmak gerektiğinin farkındayız. Bunun için ülkenin tüm çağdaş güçlerinin desteğine ve aynı zamanda tüm ilerici ve aydınlanmacı güçlerin devrimci birlikteliğine ihtiyaç duyuyoruz.

2015 yılı mücadelenin, dayanışmanın ve zaferin yılı olsun dileklerimizle...

İşçinin canı, işverenin karı: Ermenek Maden “Faciası”

Kar hırsı bu kez Ermenek'te 18 canımıza mal oldu. 28.10.2014 günü işçilerin yemek molası sırasında su baskınına uğramasıyla iş cinayetleri zincirine bir halka daha eklendi. İşçi güvenliği ve sağlığının zaman ve maliyet unsuru olarak görülmesi, işçilerin sendikal örgütlülüklerinin engellenmesi, kuralsız ve ilkel koşullarda çalıştırma arzusu bu defa Ermenek Faciasına neden oldu. İşveren şirket, bölgedeki diğer maden işletmecileriyle birlikte maliyeti düşürmek için işçilerin yemeklerini madende yemesi, servislerin kaldırılması gibi uygulamalar başlatmıştı.

Maden işletmecisi Has Şekerler Madencilik, kazayı bir “doğal afet” olarak benimsetmeye çalışsa da madende çalışan işçiler; madeni en az 3 kere su bastığını, bu baskınlar sırasında içeride işçi olmadığından can kaybı yaşanmadığını; en son baskında ise suyun ancak 22 günde boşaltılabildiğini anlatıyorlar. Bu madende son teftişi yapan iş müfettişi ise üç ay önce “yer altı sularına ve ocağın yan ocaklarla mesafesine ilişkin riski ölçmek için gerekli 'kontrol sondajı'nın yapılmadığını” rapor ettiğini ve şirkete ceza kesildiğini ifade ediyor.

İşçinin canı ve güvenliği ilkel deneylerle kontrol altında!

Tutuklanan 5 isimden biri olan maden şirketinin işletme müdürü Yavuz Özsoy, ifadesinde; “Ocakta zaman zaman su sızıntısının olduğunu, bunun tatlı su (yeraltı suyu) olup olmadığını içerek kontrol ettiklerini” söyledi. Oysa yapılması gerekeni TMMOB'dan Maden Mühendisi Mehmet Torun açıklıyor; “Bir su sızıntısı ya da su görüldüğünde ilk yapılacak şey sondaj yapmaktır ya da üretimi durdurmaktır.”

DİSK maden sahasında

Olayı haber alır almaz Konfederasyonumuz ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, Dev. Maden Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün ve Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Güleriyüz, DİSK Konya Bölge Temsilcisi ve Konya Şube Başkanımız Mustafa Tamer ile beraber Ermenek'e gittiler.

Faruk Çelik ve Enerji Bakanı **Taner Yıldız**'la da görüşen Kani Beko, 6331 sayılı yasayla piyasalaşan işçi sağlığı ve iş güvenliği düzeninin çöktüğünü; sorunun temelinde taşeronlaştırma, rödovans gibi güvencesiz çalışma ilişkilerinin yattığını; başta madenler olmak üzere tüm işkollarında bu ölüm ve sömürü düzenine derhal son verilmedikçe, yasaklarla, barajlarla, baskılarla sınırlanan sendikal örgütlenmelerin



önündeki engeller kaldırılmadıkça iş cinayetlerinin süreceğini belirtti.

Ermenek ziyaretinin ardından Konya DİSK Bölge Temsilciliğinde bir basın toplantısı düzenlendi. Basın toplantısında, Konfederasyonumuz ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, DİSK ve Nakliyat-İş Konya Bölge Temsilcisi Ali Özçelik,

“Maden işçileri ölümle baş başa bırakıldı”

Basın toplantısında yaptığı açıklamada Beko, işverenlerin kanunsuz lokavt yaparak madenleri bir süre kapattıklarını, işçilere ücretsiz izin vererek işbaşı yaptırmadıklarını, olayın yaşandığı madenin işverenin daha önceden karşıladığı yol, yemek ve ara dinlenmesi gibi haklarından vazgeçmeleri karşılığında madenleri açacaklarını ve bu şartlarda çalışmanın 149 işçiye dayatıldığını belirtti.

Beko, su baskınından iki gün önce işbaşı yapan maden işçilerinin yaşam odası, kaçış tüneli ve gerekli işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirleri alınmadan ölümle baş başa bırakıldıklarını, görüşme yaptıkları işçilerin su sızıntısına karşı yetkilileri uyarmalarına rağmen önlem alınmadığını vurguladı.

Dev. Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Sendikamız GYK Üyesi Mehmet Güleriyüz, Konya Genel-İş Şube Başkanı Mustafa Tamer ile DİSK'e bağlı sendikalarımızın üyeleri hazır bulundu.

İstifa diye bir müessese var!

Kani Beko açıklamasında; “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’in “Ocağı kapatacağımız zaman işveren 50 kişiyi devreye sokuyor. Sorumluluk hepimizin” şeklindeki ifadelerinin sorumsuzluk olduğunu, sorumlulukların yerine getirilemediği durumda yapılması gerekenin belli olduğunu” ifade etti.

Devletin en üst temsilcilerinin maden başında yaptıkları “Biz Soma'nın ardından her türlü yasal düzenlemeyi yaptık” açıklamalarının gerçeği yansıtmadığını belirten Beko, Torba Yasa'da madencilik alanındaki işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerine dair tek bir maddenin geçmediğini belirtti.

Bölgede hiçbir sendikali işçi olmamasının sadece işverenlerin değil hükümetin de tercihi olduğunu belirten Beko, Ermenek'te yaşanan katliamın izlenilen politikaların sonucu olduğunu, sermaye yanlısı politikalar yüzünden tüm Türkiye'de işçi sağlığı ve iş güvenliği sisteminin çöktüğünü ifade etti.

Kani Beko, “Sorunun temeli taşeronlaştırma, rödovans gibi güvencesiz çalıştırma ilişkileridir. Başta madenler olmak üzere tüm işkollarında bu ölüm ve sömürü düzenine derhal son verilmelidir. Tüm madenler kamu tarafından işletilmelidir. 6331 sayılı yasayla piyasalaşan işçi sağlığı ve iş güvenliği düzeni çökmüştür. İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanında sendikalar, meslek oda ve birlikleri ve üniversitelerin katılımıyla özerk-demokratik bir kurumsal yapı oluşturulmalıdır” dedi.

Geleceğimizi karartan, işçileri yok eden bu ölüm düzenine karşı tüm gücümüzle direneceğiz!

Yasaklarla, barajlarla, baskılarla sınırlanan sendikal örgütlenmelerin önündeki engellerin kaldırılmasını isteyen Beko, işçilerin ancak örgütlenerek “ölümüne çalıştırma” dayatmasına karşı durabileceklerini, Türkiye'de hızla artan iş cinayetlerini durdurmak için yapılması gerekenlerin belli olduğunu ve DİSK'in bunları yıllardır ifade ettiğini söyledi. Taleplerinin işçi sınıfının talepleri olduğunu belirten Başkan Beko “Ülkeyi yönetirken işçi sınıfının taleplerini duymayanlar, duymazdan gelenler, gereğini yapmayanlar, bu işçi katliamlarındaki sorumlulukları nedeniyle hesap vermelidir! Artık yeter! Görmeyen gözler görsün, duymayan kulaklar duysun: Acilen tüm madenleri kamunun işleteceği ilan edilmeli, taşeron düzenine son verilmelidir! Geleceğimizi karartan, işçileri yok eden bu ölüm düzenine karşı tüm gücümüzle direneceğiz!” dedi.

Tüm işçilerin cenazeleri 38 gün sonra 4 Aralık tarihinde madenden çıkarılabildi.



Mersin Büyükşehir'de 2000 İşçi Sokağa Atıldı!

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nden İşten Çıkarılan İşçiler:

Biz hanlar, hamamlar, saraylar değil işimizi, ekmeğimizi geri istiyoruz!



30 Mart 2014 yerel seçimlerinin ardından Mersin'de bir işçi kıyımı yaşanıyor. Büyükşehir Belediye Başkanı olarak seçilen Burhanettin Kocamaz'ın ilk icraatı yaklaşık bin 893 işçiyi işten çıkarmak oldu. Devam eden işten çıkarmalar ile bu sayı 2 binleri buldu. Mersin halkının işten çıkartmalara tepkisini dikkate almayan Belediye Başkanı Burhanettin Kocamaz, siyasi partilerin, sivil toplum örgütlerinin ve sendikaların çağrılarına kulak tıkamaya devam ediyor.

İşçilerin yanındaydık!

Konfederasyonumuz ve Sendikamız Belediyenin acımasız işçi kıyımına karşı işçilerin sesi olmak için çok geniş katılımlı bir eylem gerçekleştirdi. 5 Kasım 2014 tarihinde saat 12.00'de yapılan eylem Mersin Şubemiz önünde başladı. Burada toplanan işçiler şehir merkezinde bir yürüyüş gerçekleştirdi. Yürüyüş esnasında bildiriler dağıtıldı. Yürüyüş ve sonrasında yapılan

basın açıklamasına, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güteryüz, Sendikamızın Adana 1 ve 2 No'lu Şube, Hatay Şube ile Gaziantep 1 ve 3 No'lu Şube Başkanları, Şube sekreterleri ve yöneticilerinin yanı sıra KESK'e bağlı sendikaların Şube Başkanları, Türk-İş Bölge Temsilcisi ve Türk-İş'e bağlı Sendika Şube Başkanları ile birçok siyasi parti ve meslek örgütü başkan, yöneticisi ve üyeleri de katıldı.

**İşbaşı yetmez!
Güvenceli çalışma istiyoruz!**

Yürüyüş sonrasında yapılan basın açıklamasında Genel Başkanımız Kani Beko, Belediye yönetiminin "ihaleler bitti" mazeretine sığınarak işçileri işten çıkardığını belirterek, "İhaleler bitti de Mersin'de Büyükşehir Belediyesi'nin vereceği hizmetler de mi bitti? Mezarlıkları, spor tesislerini mi kapatacaksınız? Sokakları pislik mi götüreceksiniz? Yeni asfalt dökmeyecek misiniz?

Parkları bahçeleri yıkıp alışveriş merkezi mi dikeceksiniz? Kanalizasyonları iptal mi edeceksiniz? Evlere su vermekten mi vazgeçeceksiniz? Belediyenin güvenliğini kimlere emanet edeceksiniz? Mersin için yeni projeler üretmeyecek misiniz? Yoksa siz belediyecilik yapmayacak mısınız?" diye sordu. Beko, işçi arkadaşlarımız işbaşı yapana kadar mücadeleye devam edeceklerini belirterek, bedeli ne olursa olsun bu onurlu mücadelenin sonuna kadar yanında olacaklarını ifade ederek, işçi kardeşlerimizin hakkını yedirtmeyeceklerini belirtti. Beko konuşmasını şöyle sürdürdü: "Yeter mi? Yetmez! İşçi arkadaşlarımızın güvenceli bir şekilde çalışmalarını istiyoruz. İşveren istiyor ki işçiye gel dediğinde gelelim, git dediğinde gidelim. Biz bu taşeron köleliğine son vereceğiz! Biz taşeronu bu ülke topraklarından söküp atacağız!" Mersin Şubemiz, atılan işçilerin haklarını korumak, seslerini duyurmak için faaliyetlerine devam etmektedir.

Biz hanlar, hamamlar, saraylar değil işimizi, ekmeğimizi geri istiyoruz. İşçi kıyımına son! Atılan işçiler geri alınsın!

İZENERJİ İŞÇİLERİNDEN TAŞERONLARA :

İzmir İşçileri Kazandı!



İzmir'de taşerona karşı mücadeleimiz tüm kararlılığımızla sürüyor!

İzmir'de işçiler kazandı. En büyüğü 22 Eylül'de Konfederasyonumuz DİSK'in Sendikamız Genel İş'le "Taşeron öldürüyor, teslim olmayacağız" "Taşerona karşı #Direnişçi" sloganlarıyla organize ettiği, binlerce işçinin katıldığı görkemli bir miting olan bir dizi eylem ve basın açıklaması sonrasında sonuca ulaşıldı. Önce Karabağlar Belediyesi Karbel Şirketi'nde 166 üyemiz, daha sonra İzmir Büyükşehir Belediyesine bağlı şirketler olan İZENERJİ'de 1170 ve İZELMAN'da ise 2004 üyemiz taşeronlaştırmaya karşı mücadelede önemli bir başarıya imza attılar.

KARBEL İşçileri: "İşyerimizi terk etmeyeceğiz!"

İzmir'in en büyük ilçesi olan Karabağlar'da, Belediye Fen İşlerinde çalışan 166 KARBEL işçisi, "Taşerona geçit vermeyeceğiz" sloganları eşliğinde işyerlerini terk etmeme ve çalışmama eylemi yapmış ve "Makineleri şirkete vermeyeceğiz, şirketi şantiyeye sokmayacağız" demişlerdi.

İhaleyi kazanan taşeron şirket, ihale koşullarını sağlayamadı. Taşeron şirket, gazete ilanı vermesine rağmen uygun vasıfta çalıştıracak işçi temin edemedi. Sendikamız üyeleri de yapılan teklife rağmen taşeron firmada çalışmayı kabul etmediler. Şirket, iş yapacak personel bulamayınca ihale

sözleşmesi iptal edildi. Borçları nedeniyle ihale dışı kalan ve hizmet alımı için teklif sunamayan Karabağlar Belediye şirketi KARBEL A.Ş.'ye bağlı çalışan 166 üyemiz, yeni ihale süreci sonrasında üç aylık hizmet alım ihalesi kapsamında, 1 Ekim itibarı ile başka bir belediye şirketi MERBEL A.Ş.'de işbaşı yaptılar.

İZENERJİ A.Ş. İşçileri: "Yüreğin yetiyorsa gel de ekmeğimizi elimizden al!"

30 Ekim Perşembe günü İzmir Büyükşehir Belediyesi önünde toplanan yüzlerce İZENERJİ A.Ş. işçisi bir kez daha taşeronu protesto etti. DİSK Genel İş Sendikası şube başkanlarının tam kadro katıldığı eylemde

Yüreğiniz yetiyorsa gelin de ekmeğimizi elimizden alın!

taşeronla karşı isyan bayrağını çeken 1170 çalışan, "Yüreğin yetiyorsa gel de ekmeğimizi elimizden al" dedi.

"Taşeron firma çatısı altında çalışmayacağız!"

Sendikamız İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Taner Şanlı, İZENERJİ A.Ş işçilerinin düzenlediği yürüyüş sonrası belediye önünde yaptığı basın açıklamasında, "Biz buradan taşeronlaştırmaya geçit vermeyeceğimizi bir kez daha ifade ediyoruz. Taşeron sistemi sendikalı ve örgütlü yapıya karşıdır. İşçinin hiçbir hak kaybı olmayacağına dair ifadeler yalandır. Biz hiçbir şekilde taşeron firma çatısı altında çalışmayacağız" dedi ve taşeronlaşmaya

geçit vermeyeceklerini bildirdi.

"Hükümet taşeronla çalışıyor!"

Aynı yürüyüşte işçilere seslenen DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ise, "Hükümet işverene çalışıyor. Özel şirketlere, taşeronlara bu imkanlar verildiği sürece, bu yasalar var olduğu sürece bu eziyet bitmeyecek. Devlet bu sosyal cinayete onay veriyor. Sonra gelip meydanlarda bizden, işçiden oy istiyorlar" ifadelerini kullandı.

**İZELMAN İşçileri:
"İzmir'i taşeronculara dar ederiz!"**

21 Kasım Cuma günü Konak Pier önünde toplanan Belediye şirketi

İZENERJİ, İZELMAN işçileri, "Taşeron Çalışma Yasaklansın", ' AKP Yasası Al Başını Çal' sloganları ile İzmir Büyükşehir Belediyesi önüne kadar geldi ve belediye binası önünde oturma eylemi yaptı. İşçilerin birliğinin bu tür mücadelelerle sağlanacağını dile getiren DİSK Genel-İş 2 No'lu Şube Başkanı Tamer Şanlı, taşeron sisteminde suçlunun sadece patronlar ve siyasiler değil, bu sisteme karşı birlik içinde olmayan ve taşeronla karşı mücadele etmeyen diğer konfederasyonları da deşifre edeceklerini dile getirdi.

İZELMAN VE İZENERJİ işçileri toplu sözleşmeli çalışmaya devam ediyor

İZELMAN ve İZENERJİ işçilerinin taşeronlaşmaya karşı yaptığı bu kararlı mücadele sonucu, üyelerimizin çalışma koşullarında, hak ve alacaklarında olumsuz yönde bir değişiklik olmamış, birer kamu şirketi olan bu şirketler, ihale süreci sonrasındaki yeni dönemde de belediye hizmetlerinin yürütülmesinde görev almıştır.



Taşeronla Geçit Yok!

Hükümet, İşveren ve İşçi Temsilcileri Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliğini Konuştu



Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesine İlişkin Ulusal Üç (Hükümet, İşveren, İşçi) Taraflı Toplantı 16- 17 Ekim 2014 tarihlerinde Ankara'da yapıldı.

2 gün süren ve Uluslararası Çalışma Örgütü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın düzenlediği toplantıya, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko da katılarak bir açıklama yaptı.

“Kazalar Türkiye’deki çökmüş sistemin sonucudur”

Beko açıklamasında, çalışma ortamında işçi sağlığı ve iş güvenliğine önem verilmesinin toplumsal refah için önemli olduğu ve bu alanda kalıcı sonuçlara ulaşmak için ulusal düzeyde bütüncül ve sistematik bir politikanın yaşama geçirilmesi gerektiğine vurgu yaparak, bu yaklaşımın kaza ve hastalıkların neden olduğu yıkımları azaltacağı, çalışma ortamını ve koşullarının iyileştireceğine vurgu yaptı.

Başkan Beko, ülkemizde son dönem madencilik alanında yaşanan, katliama dönen ve toplumda travma yaratan kazalara dikkat çekti. Beko, “2003'te Karaman-Ermenek (10 işçi- grizu patlaması sonucu), 2004'te Kastamonu-Küre (19 işçi-yangın sonucu), 2009'da Bursa-Mustafakemalpaşa (19 işçi-grizu patlaması sonucu), 2010'da Balıkesir-Dursunbey (17 işçi-grizu patlaması sonucu), Zonguldak-Karadon'da (30 işçi-grizu patlaması ve göçük sonucu), Afşin-Elbistan (9 işçi- toprak kayması ve göçük sonucu) ve son olarak 13 Mayıs 2014'te Soma'da 301 madencinin ölümüyle sonuçlanan kazalar bu çökmüş sistemin sonucudur. Soma faciası ise, ülkemizdeki çökmüş sistemin en acımasız ilanıdır” ifadelerini kullanarak bilgi verdi.

Başkan Beko, ülkemizde kuralsız ve denetimsiz çalışan, mühendislik bilim ve tekniğinden uzak, tamamen ilkel koşullarda çalışan pek çok maden firması bulunduğunu ve bu firmaların ya taşeron ya da rödovans ilişkileri

içinde üretim yaptığı söyleyerek, madencilik sektöründe en temel problemleri rödovans, taşeronlaştırma ve güvencesiz çalışmanın oluşturduğuna işaret etti.

Başta madencilik ve inşaat sektörleri olmak üzere bütün sektörler için yeni bir işçi sağlığı ve iş güvenliği sistemi inşa etmenin bir zorunluluk olduğuna işaret etti.

“Rödovans, taşeron ve güvencesiz üretim sistemleri tamamen yasaklanmalı”

Kani Beko, “Bunun için öncelikli olarak; baskılar altında olan sendikal örgütlenmelerin önündeki engellerin kaldırılması, rödovans, taşeron ve güvencesiz üretim sistemleri tamamen yasaklanması ve/veya bunlara dönük ciddi denetim ve sınırlama ve ağır yaptırımlar getirilmesi gerekmektedir. Sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili özerk-demokratik bir kurumsal yapının sendikalar, meslek oda ve birlikleri ve üniversiteler ile oluşturulması artık kaçınılmazdır” dedi.

DİSK Genel Başkanı Kani Beko "Sosyal İnsan Hakları Ulusal Sempozyumu"na katıldı

Anadolu Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri (ÇEEİ) Bölümü tarafından 13-14 Kasım tarihlerinde Sosyal İnsan Hakları Ulusal Sempozyumu'nun altıncısı düzenlendi. Sempozyumun teması ise "çalışma hakkı" oldu. Sempozyumda, yaşam hakkını da tamamlayan çalışma hakkının, birçok sosyal ve ekonomik hakkı içeren temel sosyal hakların başında geldiği vurgulandı. Açılış konuşmacılarından ÇEEİ Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Kirel, çalışma hakkının, iş gücünün eğitimi, işsizlikle mücadele, insana yakışır iş yaratma, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri, örgütlenme özgürlüğü ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi ile birlikte ele alınması gerektiğini ifade etti.

Sempozyumun ilk gününde oturumlar "Değişik Boyutlarıyla Çalışma, Çalışma Hakkı ve Dönüşümü", "Kavramsal – Kuramsal Boyutlar ve Uygulamalar", "HIV/ AIDS ile Yaşayanlar, Mülteciler, Sporcular ve Çalışma Hakkı İhlalleri" başlıklarıyla oldu.

Sendikacılar sendikal hakları tartıştı

Sempozyumun ikinci gününde ise "Çocuklar, Engelliler, Göçmenler ve Çalışma Hakkı", "Uluslararası Boyutlar ve Sorunlar: İHAM VE BM" ve DİSK Genel Başkanı Kani Beko'nun katıldığı ve Prof. Dr. Mesut Gülmez'in başkanlığında gerçekleşen "Türkiye'de ve Dünyada Sosyal ve Sendikal Haklar: Gelişmeler, Düzenlemeler, Uygulamalar, Sorunlar ve İhlaller" başlıklı



oturumlar yapıldı. Oturumda Beko'nun yanı sıra KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen, Sendikal Güç Birliği Platformu'ndan (SGBP) Basın-İş Genel Başkanı Yakup Akkaya, Sosyal Haklar Derneği'nden Hakan Koçak ve SGBP'den Türkiye Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Uğur Güç konuştu.

Beko: "Taşeronluk yasaklanmalı"

Kani Beko konuşmasında, küreselleşmeye bağlı olarak sermayenin tek güç olarak egemenliğini ilan ettiği, kamu hizmetlerinin daraltılarak sermayenin talepleri doğrultusunda yeniden biçimlendirildiği bir dönemden geçtiğimizi ifade etti.

6356 sayılı Yasanın getirdiği engellere değinen Beko, "Bu yasa ile işkolu sayısı 28'den 20'ye düşürülmüştür. 'İşkolu barajı yüzde 1'e düştü' yalanı ile ise yeni barajlar yaratılmıştır. Bu barajın uygulanması ile birlikte, önceden barajın üzerinde olan ve toplu iş sözleşmesi imzalayabilen DİSK'e bağlı 3, Türk-İş'e bağlı 3 ve Hak-İş'e bağlı 1 olmak üzere toplamda 7 sendika yüzde 1 barajının altında kalmış ve yeni

toplular sözleşmesi imzalayabilme yetkisini yitirmiştir. Önceki yasa döneminde toplu iş sözleşmesi imzalayabilen 52 sendika varken, yeni yasayla birlikte toplu iş sözleşmesi imzalayabilen sendika sayısı 43'e düşmüştür" dedi.

Kani Beko konuşmasının sonunda ise Türkiye'de yaşanan iş cinayetlerine değinerek alınması gereken önlemleri değerlendirdi. Beko, taşeronluk ve rödovans sisteminin yasaklanması; madenlerin kamu tarafından işletilmesi; sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması; madenlerde bağımsız denetim mekanizmasının sağlanması; madenlerde yaşam odalarının kurulması; Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatlarının oluşturulması; madenci sıfatı kazanılması için eğitim ve uygulamayı tamamlama şartı getirilmesi; İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin etkin hale getirilmesi ve temsiliyetinde sendikaların, meslek oda ve birliklerinin ve üniversitelerin yer alması sağlanarak eşitlik ilkesi gözetilmesi gibi önerilerini aktardı.



G20 Zirvesi L20 Toplantıları

G20 Liderler Zirvesi 15-16 Kasım 2014 tarihlerinde Avustralya'da düzenlendi.

Zirve öncesi düzenlenen L20 toplantılarına ve alternatif zirve olan 'Halkların Zirvesi' kapsamındaki etkinliklere DİSK de katıldı.

Avustralya'nın Brisbane kentinde düzenlenen ve Türkiye adına Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun katıldığı G20 Liderler Zirvesi'nden hemen önce 13-14 Kasım 2014 tarihlerinde gerçekleşen Labour 20 (L20) toplantılarında sendikalar bir araya geldi. Bu toplantılara Türkiye'den DİSK, Türk-İş ve Hak-İş katıldı.

L20 Toplantıları 2008 yılından bu yana G20 ile eşzamanlı olarak düzenleniyor. L20, işçilerin dünya ekonomisiyle ilgili taleplerini gündeme getiriyor. Benzer şekilde iş dünyasını temsil eden B20, gençleri temsil eden Y20 ve sivil toplumu temsil eden C20 toplantıları da gerçekleştiriliyor.

Brisbane, zirveyle birlikte protesto gösterilerine ve alternatif toplantılara da ev sahipliği yaptı. DİSK, sendikaların ve küreselleşme karşıtlarının girişimiyle düzenlenen 'Halkların Zirvesi' kapsamındaki etkinliklere de katıldı.

**Halkların Zirvesi:
"Başka bir dünya mümkün"**

Avustralya'nın yerli halkı olan Aborjinler, G20 Zirvesi'ni protesto etkinliği düzenleyerek yaşadıkları sorunlara dikkat çekti. Aborjin Büyükelçiliği Örgütü "Zenginler dünyayı nasıl yok edeceklerini, halkları nasıl köleleştireceklerini konuşmak için buraya geldiler. Ama biz bu toprakların ilk sahipleri olarak dünyayı ve insanlığı nasıl koruyacağımızı konuşacağız" dedi. Aborjinler'in çağrısına yanıt veren oluşumlardan biri 'Halkların Zirvesi' oldu. Sendikaların, küreselleşme karşıtlarının ve insan hakları örgütlerinin girişimiyle



düzenlenen Halkların Zirvesi, 'Dünya ekonomisinin geleceğinin şirketler ve bürokratlar tarafından değil demokratik ve katılımcı tartışmalarla belirlenmesi gerektiğini' savundu.

Halkların Zirvesi'nde buluşanlar sosyal adalet, ekoloji, toplumsal cinsiyet ve barış gibi konuları tartıştı. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), Kamu Hizmetleri Enternasyonal (PSI), OXFAM, Friends of Earth gibi uluslararası örgütlerin yanı sıra kiliselerden mahalle derneklerine, siyasi partilerden çiftçi örgütlerine kadar çok sayıda kurum ve sendika da alternatif zirveye destek verdi.

DİSK zirvede, Ortadoğu'da yaşanan katliamları ve Türkiye'de yaşanan iş cinayetlerini gündeme taşıdı.

ITUC: Kesinti değil ücret artışı

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow, hükümetleri işsizliğe ve gelir dağılımındaki adaletsizliğe karşı mücadeleye çağırdı.



Bunun için önerdiği ilk adım "özellikle gençlere ve kadınlara yönelik istihdam yaratacak sürdürülebilir doğa dostu altyapı yatırımları" olan Burrow, dünya işçilerinin G20 hükümetlerinden 'asgari ücret, toplu sözleşme ve sosyal güvenlik gibi işçi haklarının güçlendirilmesini' talep ettiğini hatırlatarak "kesinti ve kemer sıkma değil ücret artışı" dedi.

Soma, Ermenek ve Torun Center faciaları L20 gündeminde

Burrow konuşmasında İstanbul'daki 1 Mayıs izlenimlerini ve Soma maden katliamını hatırlattı. Bir sonraki G20 Zirvesi'ne ev sahipliği yapacak Türkiye'nin işçi hakları, ifade özgürlüğü ve iş güvenliği konularında sicilinin oldukça kötü olduğunu ifade etti.



Soma, Ermenek ve Torun Center faciaları L20 Zirvesi kapsamında düzenlenen "Güvenli ve Sağlıklı İşyerleri Konferansı"nda tartışıldı. Konferansta DİSK Uluslararası İlişkiler Temsilcisi Kıvanç Eliaçık, Türkiye'deki taşeron sistemi ve iş cinayetleriyle ilgili bilgi vererek, "Türkiye'de biz hayatta kalmak için çalışıyoruz. Çalışırken hayatımızı kaybediyoruz" dedi.

AKP hükümeti tarafından yakın zamanda açıklanan İş Güvenliği Paketi'ne dikkat çeken Eliaçık, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin faaliyetlerin piyasaya devredilmesinin tehlikelerine işaret etti.

Sendikamızdan, Konfederasyonumuzdan ve

IŞİD terör örgütü insanlığa karşı barbarca bir saldırı sürdürmektedir. Özellikle Türkiye sınırında yer alan Kobane'de yaşananlar ciddi bir katliam tehdidi içermektedir.

Yurt içinde ve yurt dışında sendikalar başta Kürtler, Türkmenler, Araplar, Ezidiler olmak üzere Ortadoğu halklarına yönelen bu saldırılar karşısında sessiz kalmadı. Hükümete Irak ve Suriye'de savaş yetkisi verecek tezkerelerin onaylanmak üzere TBMM'ye getirilmesine karşı DİSK, KESK, TMMOB ve TTB çağrısıyla Türkiye'nin çeşitli kentlerinde eylemler düzenlendi.

DİSK'ten Basın Açıklaması

8 Ekim 2014'te bu olaylara yönelik Çankaya Belediyesi önünde bir basın açıklaması yapan DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, KESK ve diğer meslek örgütleriyle alanlarda olacaklarını duyurarak, "Bir savaşta sadece insanlar ölmez, insanlık da ölür. Sessizlik saf tutmaktır, bizim safımız insanlıktır" dedi. 7 Ekim itibarı ile Kobani ile dayanışma ve AKP'nin IŞİD politikalarını protesto eylemlerine katılan en az 14 insanın yaşamını yitirdiğine dikkat çeken Beko, "Türkiye sonu belli olmayan bir savaşın eşiğine getiriliyor. 'Yurtta savaş Ortadoğu'da savaş' stratejisi ülkeyi bir uçuruma sürüklüyor" dedi.

İşçi sınıfı olarak ırkçı, mezhepçi, gerici güçlerin değil, eşitliğin, özgürlüğün, barışın yanında, demokrasi cephesinde olduğumuzu, yaşanan acıları kucaklayarak birleşmeyi ve bütünleşmeyi hedeflememiz gerektiğini ifade eden Beko, "Bizim istediğimiz halkların barış içinde, kardeşçe yaşadığı bir ülke, bir Ortadoğu ve bir dünyadır. İnsanları ırk mezhep ayrımına göre birbirine düşürenlere karşı bizim hedefimiz eşitlik, özgürlüktür, barıştır. Bizim için Filistin Şengal'dir. Şengal Gazze'dir. Gazze Kobane'dir" şeklinde konuşarak, işçi sınıfını ve halkımızı insanlık mücadelesinin yanında saf tutmaya çağırdı.

Avrupa Sendikalarından Kobane'ye Destek

21-22 Ekim 2014 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleşen, DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko'nun da katıldığı Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Yönetim Kurulu toplantısında Kobane'de yaşanan gelişmeler görüşüldü.

DİSK ve KESK'in girişimleriyle gündemin ilk maddesi olarak ele alınan konuya ilişkin bir komisyon kuruldu ve ETUC Yönetim Kurulu oy birliğiyle "Işid'in Katliamlarını Durdurmak İçin Harekete Geçilmeli ve Bölgeye Uluslararası Yardım Gönderilmeli" başlıklı bir karar alınarak

Kobane halkına destek mesajı yayımladı.

Kararda, Kobane başta olmak üzere Suriye ve Irak'ta yaşananlardan derin endişe duyduğunu belirten ETUC, IŞİD'in aylardır bölge halklarına etnik ve dini kökenleri nedeniyle zulmettiğini ve 2 milyondan fazla insanın mülteci haline geldiğini ifade etti. ETUC, özellikle kadınların ve yardım kampanyalarında çalışan işçilerin yaşadığı sorunlara vurgu yaparak bütün Avrupa ülkelerini IŞİD katliamlarının durdurulması ve mültecilerin temel ihtiyaçlarının karşılanması için göreve çağırdı.

Ülkeyi savaşa sürükleyen AKP'ye dur diyelim!



Uluslararası Sendikalardan Kobane'ye Destek

**EPSU, Sendikamızın
Acil Çağrısı Üzerine
İŞİD Terörünü Kınadı
ve
AB'ye Mektup Yazdı**



Sendikamız Genel-İş, 1 Ekim 2014 tarihinde EPSU Genel Sekreterliğine İŞİD terör örgütünün insanlığa karşı sürdürdüğü barbarca saldırılara ve özellikle Türkiye sınırında yer alan Kobani'de İŞİD terörünün ilk günden bu yana kadın - çocuk demeden barbarca katliamlar yaparak, binlerce aileyi göç etmek durumunda bırakmasına dikkat çekerek acil duyarlılık çağrısında bulundu.

EPSU, 23 Ekim 2014 tarihinde internet sitesi üzerinden yayınladığı açıklama ile çağrımıza cevap vererek İŞİD terörü karşısında tavır almış ve bizlerle dayanışma içine girmiştir. EPSU ayrıca, Avrupa Sendikalar Konfederasyonu'nun İŞİD terörünü kınayan açıklamasını desteklemiş, Avrupa Birliği Dış İlişkiler ve Güvenlik Politikası Yüksek Temsilcisi'ne bir mektup yazarak özellikle Türkiye'ye göçler ve yaşanan insanlık krizine karşı harekete geçmeye çağırmıştır.

EPSU Yönetim Kurulu

EPSU'nun 4-5 Kasım 2014 tarihlerinde gerçekleşen Yönetim Kurulu toplantısına, EPSU'ya üye Türkiye Sendikaları adına, EPSU Yönetim Kurulu Üyesi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan katıldı.

Yönetim Kurulu'nda, nitelikli kamu hizmetleri, toplu sözleşme, sosyal diyalog ve grevler aracılığıyla işçi haklarının geliştirilmesi, göçmen işçi hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği: ücret eşitsizliği, şiddet ve ayrımcılığa karşı mücadele, herkes için sosyal hizmetler, yerel ve bölgesel yönetimlerde yerel demokrasiyi güçlendirmek, sağlık ve sosyal hizmetlerde liberalleşmeye karşı mücadele, su hakkı, gençlik istihdamı, örgütlenme, sosyal güvenliğin ve refah devletinin korunması gibi konulardaki kongre kararları değerlendirildi.

Remzi Çalışkan toplantıda yaptığı konuşmada Türkiye'de kamu hizmetleri ve genel hizmetler işkollarında çalışan işçilerin durumu, özelleştirme/taşeronlaştırma uygulamaları, iş cinayetleri ve Kobane başta olmak üzere bölgede yaşanan İŞİD terörü hakkında bilgilendirme yaptı.

Çalışkan, Türkiye'nin OECD tarafından hazırladığı raporlarda yaşanması en zor ülkeler arasında gösterildiğine, taşeronlaşma ve kural dışı çalışmanın sadece 2014 yılında bin 500'e yakın işçinin hayatını kaybetmesine yol açtığına vurgu yaparak, "301 işçimizin öldüğü Soma'daki maden faciasının üzerinden 6 ay bile geçmemişken hala madenlerden, inşaatlardan ölüm haberleri geliyor. Bunlara iş kazaları demek artık



imkânsız hale gelmiştir. Türkiye'de toplumun büyük bir kesimi; işverenlerin önlem almayı gereksiz maliyet olarak görmesi, devletin denetim görevini yapmaması, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin denetiminin özel sektöre açılması nedenleriyle artık iş kazalarını işçi cinayeti olarak niteliyoruz. Bu nedenle işçi hakları mücadelesi ve emek hareketi de insan hakları ve demokrasi mücadelesine dönüşmüştür" dedi.

Remzi Çalışkan, EPSU'ya; Avrupa ve dünya çapında yaşanan gelişmelere karşı hak taleplerimizi tek ve ortak bir ses olarak duyurabilmek için gerekli çalışmaların yapılması ve emek piyasasını tamamen savunmasız bırakacak uluslararası ticaret anlaşmalarına, hizmetlerin ticarileştirilmesine karşı PSI ile birlikte hareket ederek ortak eylemler düzenlemesi talebinde bulundu.

Çalışkan konuşmasını, İŞİD terörüne ve Kobane'de yaşananlara ilişkin adım atılması talebiyle yaptığımız çağrıya duyarlılık gösterdiği için teşekkür ederek bitirdi.

**Remzi Çalışkan,
"İşçi hakları ve emek mücadelesi insan hakları ve demokrasi mücadelesine dönüşmüştür"**



CHP tarafından düzenlenen “Maden kazaları, çalışma yaşamı, iş sağlığı ve güvenliği” toplantısına katıldık



CHP tarafından organize edilen “Maden kazaları, çalışma yaşamı, iş sağlığı ve güvenliği” toplantısı yapıldı. Toplantıya Konfederasyonumuz DİSK, Türk-İş, Hak-İş ile TMMOB ve TTB başkanları ile çok sayıda sendika ve meslek örgütü uzmanları katıldı.

Düzenlenen toplantıda bir konuşma gerçekleştiren CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, iş yaşamını ilgilendiren temel konularda özellikle yeraltında çalışan işçilerin sorunlarının çözülmesi için bir toplantı düzenlediklerini belirtti.

Kılıçdaroğlu, “Bu toplantı çok önemli çünkü DİSK’in, Türk-İş’in, Hak-İş’in, Türk Tabipler Birliğinin, Türkiye Mimar Mühendis Odaları Birliğinin temsilcilerinin ve aynı zamanda maden işyerlerinde örgütlenen sendikaların temsilcilerinin olduğu bir toplantıda görüş birliği

sağladı” dedi. CHP olarak, sağlanan bu görüş birliğinin mutlaka parlamentoda yasa, yönetmelik, tüzük değişiklikleri ile hayata geçirilmesini istediklerini belirten Kılıçdaroğlu, “Türkiye yeni acılar yaşamamalı, yeni dramlar yaşamamalı. Biz 21. yüzyılın Türkiye’sini çağdaş uygarlığa taşıma konusunda çaba harcıyorsak bu çaba bir siyasetçinin çabasıyla mümkün değil. Sendikaların, işçi, işveren sendikalarının, meslek kuruluşlarının, sivil toplum kuruluşlarının çabalarıyla mümkündür” dedi.

Konfederasyonumuz DİSK adına görüşlerimizi açıklayan Genel Başkan Kani Beko ise, yaptığı konuşmada, mevcut İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası’nın gerçekleşen kitlesel işçi ölümlerini önleyemediğini; İSG Sisteminin, 6331 sayılı yasanın 2012 Haziranında çıkmadan önce çöktüğünü belirtti. Beko, Türkiye’nin ölümlü iş kazalarında Avrupa’da birinci, Dünya’da üçüncü sırada yer aldığını vurgulayarak sistemin çöktüğünü belirtti.

155 ve 161 Sayılı ILO Sözleşmesi’nin TBMM’de kabulünden sonra 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası’nın 8 yıl sonra sosyal tarafların mutabakatı olmadan çıkarıldığını ifade eden Beko, “2012 öncesi aylık ölüm sayıları 90-100 arasındayken, 2012 sonrası 120-140 arasında gerçekleşmesi mevzuatın ve uygulamaların hiç bir etkisinin olmadığını göstermektedir. AKP’nin 12 yıllık iktidarı döneminde 14 bin 455 işçi yaşamını yitirmiştir. 2014’ün 10 ayında ölen işçi sayısı 1600 olmuştur. 155 ve 161 sayılı ILO sözleşmelerinin 2004 yılında kabulünden 2012 yılında 6331 sayılı İSG yasanın kabul edilmesine kadar geçen sürede iş kazası sayısı her yıl ortalama 75 bin civarındadır” dedi.



İHD Genel Kurulu'na Katıldık

İHD 17. Olağan Genel Kurulu Ankara'da yapıldı. Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi Salonu'nda 1-2 Kasım tarihlerinde düzenlenen Genel Kurul'a DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ve Sendikamız Örgütlenme Daire Başkanı Mehmet Güleriyüz katıldı.

İnsan hakları ihlallerinin masaya yatırıldığı Genel Kurul'da, STK temsilcilerinin, siyasi parti başkanlarının ve yurt dışından gelen konukların çokluğu dikkat çekti. İş cinayetlerine atıfta bulunularak son zamanlarda gerçekleşen kitlesel işçi ölümlerine yönelik takınılması gereken tutum ve Ortadoğu'yu kan gölüne döndüren başta kadın ve çocuklara yönelik katliamların engellenmesi ve IŞİD saldırılarına ve terörüne, Kobani'de yaşananlara karşı acil dayanışma istendi.

DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko da bir konuşma yaptı. Beko konuşmasında, ülkemizde insan hakları kavramı konusunda toplumda bilinç oluşturmanın önemli bir sorun olduğuna, yaşam hakkına, ülkemizde son zamanlarda yaşanan iş cinayetlerine ve hak ihlallerine dikkat çekti.

Birkaç yıl önce DİSK'in üye profili ölçeğinde yapılan **"Herkes İçin İnsan Hakları"** anket çalışmasında insan haklarına ilişkin çarpıcı sonuçlara ulaşıldığını belirten Beko, işçilerin en önemli bulduğu hakların, sırasıyla düşünce, ifade özgürlüğü, adalet, özgürlük, eğitim hakkı, sağlık, çalışma ve işçi hakları olduğunu ifade etti. Başkan Beko, konuşmasının devamında "DİSK, eşitlikle



özgürlüğün insanlığın iki temel değeri olduğu ve birbirini tamamlayıp güçlendireceğinden hareket eder. Toplumun maddi kaynaklarının paylaşımında, istihdam olanaklarına erişimde, parasız ve nitelikli eğitim, sağlık, sosyal güvenlik haklarının kullanımında tam bir eşitlikten yanadır. Bölüşüm sorunlarının ve sosyal hak taleplerinin ötesine geçen; özyönetimci, demokratik katılımcı bir planlamayı amaçlayan; bireyin karar alma süreçlerine aktif olarak katıldığı, doğrudan demokrasinin uygulandığı, üretkenlerin söz, yetki ve karar sahibi olduğu bir toplum tasarımını savunur. Bu anlamda bireysel hak ve özgürlüklerin, her türlü sömürü, ezilme, ayrımcılık, dışlanmaya tepki olarak yükselen kimlik taleplerinin karşılanmasının eşitlikçi bir toplumun da önünü açacağına inanır. Demokratik,



çoğulcu, katılımcı bir iktidar olmadan dünyayı insandan yana değiştirmenin bir hayal olduğu bilincine sahiptir" dedi.

Kani Beko, "İtalyan diktatör Mussolini grevdeki işçilere şöyle seslenmişti: **'Sizin özgürlüğe değil, ekmeğe ihtiyacınız var!'** Mussolini'nin çok yanlış olduğunu, İtalyan işçi sınıfının mücadelesiyle tepetaklak edilmesi de gösteriyor. Darısı bizim coğrafyadaki diktatörlerin başına. Evet, işçi sınıfının ekmeğe çok ihtiyacı var ama şurası kesin ki özgürlüğün olmadığı yerde ekmeğe de olmuyor. Bugün milyonların aç olduğu, işçilerin ölümüne çalıştırıldığı bir düzende adaletsizlik büyürken, cezaevlerinin de büyümesi tesadüf değildir" sözleriyle ve İnsan Hakları Derneği'ne başarılar dileyerek konuşmasını bitirdi.



CHP milletvekillerinin 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu'nun bazı hükümlerinin iptal başvurusu kapsamında Anayasa Mahkemesi'nin çağrısı üzerine DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko ve Av. Necdet Okcan, Av. Dr. Murat Özveri, Av. Selçuk Ertan ve Onur Bakır'dan oluşan DİSK heyeti, 15 Ekim'de Yüksek Mahkemede hazır bulundular.

Başkan Beko, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Kanunu'nun bazı hükümlerinin iptal başvurusu

kapsamında Anayasa Mahkemesinin çağrısı üzerine Yüksek Mahkemeye DİSK'in görüşlerini aktardı. Beko, mahkeme heyetine yaptığı konuşmada; "12 Eylül 1980 Askeri darbesiyle kapatıldıktan sonra yeniden faaliyete geçtiğimiz 1992 yılından bu yana darbe döneminde yapılan Sendikalar ve Toplu Sözleşmeler ile ilgili Yasaların yeniden ele alınmasını sürekli dile getirdik. Taleplerimizde Türkiye'nin imzaladığı ve uymakla yükümlü olduğu Uluslararası



Çalışma Örgütü'nün 87 ve 98 sayılı Sözleşmeleri başta olmak üzere, uluslararası sözleşmeler ile uluslararası norm ve standartların uygulanmasını gerekir" diye konuştu.

Darbe dönemi yasaların ortadan kaldırılacağı iddiasıyla iktidar tarafından çıkarılan 6356 sayılı Yasanın görüşmeleri sırasında da bu hususların dile getirildiğini ifade eden Beko, "Ancak, görüşlerimiz dikkate alınmadı ve mutabakatımız olmadan bu Yasa çıkarıldı. Bu Yasanın kimi hükümleri Anayasaya ve Uluslararası normlara aykırıdır" dedi.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi İş Güvencesi Kapsamında Olmayan İşçilerin Sendikal Tazminat İsteyebileceğine Hükmetti

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi; işyerinde 6 aydan az kıdemi olan bir işçinin açtığı davada Uluslararası Sözleşmelere dayanılarak sendikal tazminat ödenmesi gerektiğine hükmetti. Yerel Mahkeme, "6356 sayılı Yasanın 25. maddesi gereğince sendikal işçinin iş güvencesinden faydalanabilmesi 4857 sayılı Yasanın 18. maddesinde düzenlenen şartların gerçekleşmesi koşuluna tabi tutulduğu, davacının işyerinde kıdeminin 6 aydan az olduğu, iş güvencesi kapsamında olmadığı, bu nedenle sendikal tazminat talep edemeyeceği gerekçesi ile davanın reddine" karar vermişti. İşçinin davayı temyizi üzerine Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 25.03.2014 tarihinde 2013/13993 E., 2014/10049 K. sayılı kararıyla ülkemizin onayladığı Avrupa Sosyal Şartı, ILO'nun 87 ve 98 sayılı sözleşmelerindeki sendika kurma, üye olma hak ve özgürlüğüne ilişkin hükümler ile Anayasamızın 90. maddesindeki " ...usulüne göre

yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal hukukun üstündedir. Kanunlar bu sözleşmelere aykırı olamaz" hükmünü esas alarak kararı bozmuştur. Bozma gerekçesinde "**Mahkemece 25. maddenin 5. fıkrasının düzenleniş şekli dikkate alınarak iş güvencesi kapsamında kalmayan davacı işçinin sendikal tazminat isteyemeyeceği anlamı yükletilmiş ve gerekçe yapılmıştır. Aslında düzenleme 4857 sayılı İş Kanunu'nun 18 ve devamı maddelerinde düzenlenen kuralın aynısıdır. Kurala başkaca bir anlam ve özellikle iş güvencesi kapsamında olmayanların sendikal tazminat güvencesinden yoksun olacağı anlamı yüklenmemelidir. Zira aynı maddede işe alınırken ve iş sözleşmesi devam ederken sendikal ayrımcılığa bağlanan yaptırımın, fesih gibi daha ağır**

sonuçlar doğuran bir haksız fiile (ki sendikal nedenle fesih) uygulanmayacağını düşünmek yukarıda sayılan Uluslararası sözleşmelere, insan haklarına, Anayasa'daki temel hak ve hürriyetlere, eşitlik ilkesine ve sosyal hukuk devletinin gereklerine aykırıdır. Kanun koyucunun hangi gerekçeyle olursa olsun, hele insan hakları konusunda farklı davranabileceği, onları daha etkin bir güvenceden mahrum bırakabileceği düşünülmemelidir. Bir iş hukuku kuralının, bu hukuk alanına ait ilkelerden bağımsız yorumlanması da söz konusu olamaz. Kaldı ki maddede ve maddenin gerekçesinde açıkça iş güvencesi kapsamında olmayanların sendikal tazminat isteyemeyecekleri yönünde bir ifade de yoktur" denilerek iş güvencesi kapsamında olmayan işçiler için de sendikal güvence sağlanmasının önü açılmıştır.

Sendikamız Eğitim Dairesi Başkanı

Hüseyin Yaman'la Eğitim Seminerleri üzerine konuştuk

Eğitim seminerleri, geçmiş dönemlerle kıyaslandığında bu dönem çok daha yoğun. Çok sayıda akademisyen ve uzman da eğitim verdi. Tüm bu sürece ilişkin gözlemlerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Öncelikle çok teşekkür ediyorum. 13 Ekim-8 Kasım tarihlerini kapsayacak biçimde programlanan ve 8 gruba her biri iki buçuk gün olmak üzere tasarlanan bir eğitim programı hazırladık. Türkiye genelindeki 44 şubeye yaptığımız çağrı ile İş Yeri Sendika Temsilcileri eğitimini başlattık. Eğitim sürecinde sendikamız tarihi, kapitalizm, işçi sınıfının oluşum süreci, işçi sınıfı bilinci ve mücadelesi, neo-liberalizm gibi temel konuların yanı sıra, taşeronlaşma, işkolumuzda taşeronlaşma durumu, örgütlenme hak ihlalleri, hukuksal imkan ve karşılaşılan zorluklar, ulusal istihdam stratejisi, işçi sağlığı ve güvenliğinin kapsamı ve amacı gibi konulara odaklanan ve sendikamızın kadrolarının sınıfsal sendikal bilincini şubelerde ve çalışma alanlarında daha etkili ve örgütlü bir mücadele öngören bir eğitim gerçekleştirmeyi hedeflemiştik.

2014 Ören Eğitimi sendikamızın tarihinde bugüne kadar gerçekleştirilen eğitimlerin en büyüğüdür. 39 şubeden toplam 580 sendika temsilci ve yöneticisinin katılımıyla gerçekleşen eğitimimizi başarıyla tamamladık. Bu eğitim boyunca çeşitli üniversitelerden toplam 13 akademisyen birden fazla gruba eğitim vermiştir. Bunun yanı sıra sendikamızın Eğitim Daire Müdürü, Örgütlenme Daire Müdürü ve DİSK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı her grupta düzenli olarak sunumlarını gerçekleştirmişlerdir. Eğitim Dairesi tarafından sürdürülen bu eğitim çalışmasına, genel başkan ve genel yönetim kurulunun çeşitli yöneticileri de ziyaretleriyle katkı sunmuşlardır.

Bugün bu eğitim ve tartıştığımız konular, bu coğrafyada yaşayan bilinçli bir işçinin bilmesinin yetmeyip, tartışması, aktarması ile beraber sınıf mücadelesini sağlamaktadır. Sendikamız ve Konfederasyonumuz, işçi sınıfı tarihi ile paralel bir şekilde zorlu ama onurlu tarihinde hiç bir zaman sendikayı yalnızca güncel hakların kazanımına dönük araç olarak görmemiştir. Aksine işçi sınıfının ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarının yanı sıra asıl olarak politik konularına vurgu yapmıştır.

Ortadoğu ve Türkiye halkları üzerinde yürütülen kirli pazarlık ve savaş ortamının hüküm sürdüğü böyle bir dönemde ezilenlerin dayanışmasının anlamına vurgu yapmak, işçi sınıfı olarak yürüttüğümüz sendikal mücadelenin halkların ve işçilerin kardeşliği üzerinde durması oldukça yararlı ve önemlidir. Bir yandan Ortadoğu halkları kapitalist krizin yarattığı yeni bir savaş ve düşmanlaşmaya sürüklenirken, diğer yandan da neo-liberal politikalarla iktidarların saldırıları çalışma yaşamında emekçi kitleleri daha fazla yoksullaştırıp, yalnızlaştırırken, işçi sınıfının örgütlü gücünü ön plana çıkarmak gerekmektedir.



İş güvenliği ve işçi sağlığına yönelik eğitimlerin giderek artan işçi ölümlerinden sonra önem kazandığını ve bunun bizim eğitim çalışmalarımıza da yansımaları görüyoruz. İş güvenliği ve işçi sağlığına yönelik eğitimlere ilişkin düşünceleriniz nelerdir?

Özellikle güvencesizliğin ve kuralsızlığın giderek kural haline geldiği, bunun sonucunda da işçi ölümlerinin iş cinayetlerine dönüştüğü, bu nedenle de kadrolarımızın eğitilmesine ihtiyaç olduğu fikrinden yola çıkarak bu konu ile ilgili eğitim yapılması gerektiğini düşündük. Bu eğitimlerde şunu öğrendik; iş kazaları işçi cinayetlerine dönüşmüş durumdadır. Eğitimde uzmanlarımızın aktardığına göre son 12 yılda iş cinayetlerine kurban giden işçi sayısı 14 bin 455 kişi. Son 9 ayda bin 414, Kasım ve Ekim aylarında da bu sayı ne yazık ki 160 civarındadır. Anlaşıyor ki ülkede hergün 2 ila 3 işçi iş cinayetlerine kurban gitmektedir. Tabii bunlar açığa çıkan rakamlar, açığa çıkmayan rakamlar da mevcut. Bu nedenle biz eğitimde daha geniş bir boyutta taşeronlaşmayı, kuralsız çalışmayı, ulusal istihdam strateji belgesinin neyi kapsadığını ve hedeflerinin ne olduğunu gözler önüne serdik. Bilgilendirmenin de ötesine geçerek, salt bir eğitim verme ile değil, bunun da ötesine geçen, bundan sonra ne yapmamız gerektiği konusunda da kadrolara yol gösterici, ışık tutucu olalım dedik. Küresel sermayenin saldırgan politikalarının temel hedeflerinin, işçi sağlığı ve iş güvenliğinden uzaklaşma, taşeronlaştırma ve özelleştirmeleri yaygınlaştırma olduğu, buna karşı işçi sınıfının sermayenin topyekûn saldırılarına karşı izlemesi gereken politikaların bir bütünlük içerisinde bu eğitimde verilmesi sağlandı.

Eğitim seminerlerinde tüm emeği geçenlere teşekkür ediyoruz...

Şunu söyleyeyim, bu eğitim sınıfın kendisi için sınıf olma mücadelesidir. Bu eğitim sınıfın kendi değerlerine uzaklaştırma politikalarına karşı kendi değerlerine sahip çıkma mücadelesidir. Bu eğitim sınıfın birliği ve dayanışmasının ve örgütlenmesinin önemini kavrayabilmenin ve yükseltmenin mücadelesidir. Bu eğitim bu düzeni ve dünyayı işçi sınıfı ve emek için değiştirip dönüştürebilme mücadelesidir. Bu eğitim daha güçlü bir DİSK, daha güçlü bir Genel-İş yaratma mücadelesidir. En alt kadrodan en üst kadroya emeği geçen herkese teşekkür ederim. Hepimizin yolu açık olsun. Sizlere de teşekkür ederim.



EĞİTİM



Sendikamız 2014 Dönemi Eğitim Seminerleri Ören Abdullah Baştürk Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde Yapıldı

Sendikamız DİSK/Genel-İş'in ülke genelinde temsilcilerine yönelik gerçekleştirdiği eğitim seminerleri bu yıl ülke genelinde yaklaşık 800 işyeri temsilcisini kapsayarak 13 Ekim - 8 Kasım tarihleri arasında 8 gruba verilecek şekilde düzenlendi.

Eğitimler sendika uzmanlarımızın yanı sıra çok sayıda akademisyenin de katılımı ile Ören Abdullah Baştürk Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ve Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca'nın açılış konuşmalarıyla başlayan seminerde, Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir de bir sunum yaptı.

1.Grup:

Tunceli, Van, İstanbul Anadolu Yakası 1 No'lu Şube, Anadolu Yakası 2 No'lu Şube, Gaziantep 1, 2 ve 3 No'lu Şubelerden toplam 84 temsilcinin katıldığı birinci grubun açılışında Eğitim Dairesi Başkanı Hüseyin Yaman ve Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca hazır bulundu.

Hüseyin Yaman, işçi sınıfı ve sendikal siyasetin mücadele pratiğinin belirlenmesi açısından bu eğitimin oldukça önemli bir anlam taşıdığını söylerken, sendikal eğitimin işçi bilinci ve mücadelesini yükseltmesi açısından bir sendikanın en asli görevlerinden biri olduğunu ifade etti. Cafer Konca ise, konuşmasında Ortadoğu ve Türkiye halkları üzerinden yürütülen kirli pazarlığa ve dökülen kana dikkat çekti. Böyle bir dönemde ezilenlerin dayanışmasının anlamına vurgu yaparak işçi sınıfı ve

sendikal mücadelemizin, halkların ve işçilerin kardeşliği üzerinden kurulmasının öneminden bahsetti. Açılışın ardından DİSK ve Genel-İş'in tarihini anlatarak ilk semineri veren Eğitim Dairesi Müdürü Faruk Özdemir, DİSK'in ve onun en büyük sendikası olan Genel-İş'in gücünü işçi sınıfının bir örgütü olarak kuruluşundan bu yana, sınıfın yanında ve emek düşmanlarının karşısında vermiş olduğu fiili mücadeleden aldığının altını çizdi.

2.Grup:

16-18 Ekim 2014 tarihlerinde gerçekleşen 2. grup eğitim seminerlerine Ağrı, Çanakkale, Ankara 1 No'lu ve Adana 2 No'lu Şubelerimizden 82 işyeri temsilcimiz katıldı. Açılışta Eğitim Dairesi Başkanı Hüseyin Yaman bir konuşma yaparak işçi sınıfı mücadelesinin tarihsel önemini vurgulayarak, işyeri temsilcilerinin bu eğitimle kendi bölgelerinde sınıf bilinci ve dayanışmasını yükselterek toplumun her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğu ezilen halkların dayanışmasında bir araç olarak görmeleri gerektiğini vurguladı.

İkinci grup eğitimleri boyunca Sendikamız Eğitim Dairesi Müdürü Faruk Özdemir "Genel-İş ve DİSK Tarihi" üzerine, Sendikamız Örgütlenme Dairesi Müdürü Candan Er "Taşeronlarda Örgütlenme" üzerine, DİSK İş Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı Tefvik Güneş "İşçi Sağlığı" üzerine, Av. Volkan Sırabaşı ise "Taşeronlarda Hukuksal Mücadele" üzerine sunumlar gerçekleştirdi. Programda aynı zamanda Prof. Nergis Mütevellioğlu "Küreselleşme ve Sosyal Haklar" üzerine bir sunum yaparken, temsilcilerimiz de eğitimler boyunca bölgelerinden ve işyerlerinden deneyimlerini ve sorunlarını aktararak çözüm önerileri üzerinde konuştular.



Eğitim Seminerleriyle Sendikamız Sınıf Mücadelesinde Tüm Kararlılığıyla İlerliyor



3.Grup:

Üçüncü grup eğitimleri açılışında Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ve Eğitim Dairesi Başkanı Hüseyin Yaman bulunurken, yaptıkları konuşmalarda emek düşmanlığının, işçi cinayetlerinin ve Ortadoğu'daki katliamın, kirli savaşın tüm acımasızlığıyla sürdüğü bu süreçte, sınıf dayanışmasının önemini vurguladılar.

Bu gruptaki eğitim seminerlerine; Artvin, Bandırma, Balıkesir, Bartın, Bursa, Diyarbakır 1 ve 2 No'lu Şubelerimizden toplam 65 temsilci ve yöneticimiz katıldı. Seminerlerde ilk sunumu Sendikamız Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir yaptı. Özdemir sunumunda, DİSK'in ve Sendikamızın "Onurlu Mücadele Tarihine ve Ulusal İstihdam Stratejisinin Anlam ve Niteliğine" değindi.

İlk günün ikinci dersini ise Prof. Nergis Mütevellioğlu verdi. Küreselleşmenin anlamından, gelişiminden ve emekçi sınıflar açısından ne ifade ettiğinden bahseden Mütevellioğlu, sosyal haklar kavramını ele alarak bu alanın emekçiler için bir mücadele alanı oluşuna değindi. Temsilciler soru ve görüşleriyle seminerlere aktif olarak katıldılar.

Grubun son dersleri ise, Özgür Üniversite'den Temel Demirer, ODTÜ Öğretim Üyesi Mustafa Berkay Aydın, Sendikamız Örgütlenme Daire Müdürü Candan Er ile DİSK İş Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı Tevfik Güneş'in katılımı ile gerçekleşti.

4.Grup:

Eğitim seminerlerinin dördüncü grubunu Kayseri, Konya, Mersin, Antalya, İzmir 1 No'lu Şubelerimizden gelen 78 temsilci oluşturdu. Üç gün süren eğitimler boyunca Sendikamız Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir, Örgütlenme Daire Müdürü Candan Er ve İş Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı Tevfik Güneş'in yanı sıra Prof. Dr. Nergis Mütevellioğlu, Özgür Üniversite'den Temel Demirer ve Doç. Dr. İbrahim Nihat Bayer birer sunum gerçekleştirdi.

Nergis Mütevellioğlu, 'Küreselleşme ve Sosyal Haklar' başlığıyla yaptığı sunumda, küreselleşmenin, sermayenin uluslararası birliği anlamına geldiğini, emekçiler arasında uzaklıklar yaratmaya dayalı bir sistem olduğunu vurgularken, Temel Demirer ise, "İşçi Sınıfı, Kapitalizmin Krizi ve Mücadele Yolları" başlıklı sunumunda, dünyada ve Türkiye'de kapitalizmin seyrinin izini sürerek bu sistemin sürekliliğinin neden olanaksız olduğunu vurgulayarak, dünyayı değiştirecek tek sınıfın işçi sınıfı olduğuna işaret etti. İbrahim Nihat Bayer ise, taşeron sistemde, iş davalarındaki hak ihlallerine ve kazanım deneyimlerine odaklanırken, hukuksal boyutta taşeronla mücadele yöntemlerine ilişkin bilgi verdi.





5. Grup

25-27 Ekim tarihleri arasında eğitimleri gerçekleşen beşinci grubu İstanbul 1, 2, 3 ve İstanbul Konut Şubeleri ile Siirt-Mardin ve Kocaeli Şube'lerimizden 65 işyeri temsilcisi oluşturdu.

Beşinci grubun eğitim seminerlerinin açılışını DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko gerçekleştirdi. Beko konuşmasında, ülkemizdeki ve dünyadaki toplumsal ve sınıfsal gelişmelere odaklanırken, her iki açıdan da durumun kaygı verici olmasına karşın DİSK/ Genel-İş olarak her zaman olduğu gibi bugün de dik ve onurlu bir duruş sergileyerek emekçilerin ve ezilen halkların yanında olarak bütün gerici, emek düşmanı ve faşist güçlerle mücadele içinde olacaklarını söyledi.

Eğitimler boyunca Sendikamız uzmanlarının çeşitli başlıklar altında verdiği seminerler dışında Prof. Dr. Nergis Mütevellioğlu "Küreselleşme ve Sosyal Haklar", Doç. Dr. Mustafa Kemal Coşkun, "Kapitalizmin Gelişimi ve Sınıf Mücadelesi", Yar. Doç. Dr. Taner Akpınar egemen bir söylem olarak "Sosyal Diyalog" konularında ve Dr. Servet Gün ise "Yeni Bir İstihdam Stratejisi olarak

"Toplum Yararına Çalışma" konusunda sunum yaptı.

27 Ekim'de sertifikalarını alan grubun kapanış töreninde Eğitim Dairesi Başkanı Hüseyin Yaman'ın yanı sıra Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan ve Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülyüz de hazır bulundu. Mehmet Gülyüz yaptığı konuşmada, bu eğitimin işyeri temsilcilerimizin çalışma ve yaşam alanlarında sendika arkadaşları ve diğer emekçilere aktarımıyla anlam kazanacağını söylerken,

Çetin Çalışkan ise, sendikamızın sürekli sokaklarda ve hak arayışı içinde olduğunu vurgulayarak sınıfın dinamik ve onurlu yüzü olmaya devam edeceklerini söyledi.

6. Grup

6. Grup çalışmaları 31 Ekim-2 Kasım arasında Muğla ve Zonguldak şubelerimizden gelen 52 temsilcimizin katılımı ile gerçekleşti.

6. Grubun eğitimleri boyunca ilk gün Sendikamız Müdürleri Faruk Özdemir "DİSK'in ve Genel-İş'in Tarihi ve İşgücü Piyasasının Esnekleştirilmesi ve Ulusal İstihdam Stratejisi", Sendikamız Örgütlenme Daire Müdürü Candan Er "Taşeron Şirketlerde Sendikal Örgütlenme" başlığı altında, DİSK'ten Uzman Tefvik Güneş "İşçi Sağlığından İş Sağlığı Güvenliği'ne Dönüşüm ve Yasal Düzenlemeler" başlığı altında sunumunu gerçekleştirdi.

İkinci gün "Kriz, Uluslararası Emek Karşılığı İktisadi ve Sosyal Politikalar" başlığı altında Prof. Dr. Mustafa Durmuş ve "Sınıf, Bilinç-Değişim" başlığı ile Prof. Dr. Nejla Kurul sunumlarını gerçekleştirdiler. Son gün Yard. Doç. Dr. İbrahim Nihat Bayar "Kamu İhale Hukukunda İhale Sözleşmelerinin Kapsamı ve Çalışanların Hakları/Sınırlılıkları" başlıklı sunumuyla başladı. Ardından "Sınıf Bilinci ve İşçi Sınıfı Kültürü" üzerine odaklanan sunumuyla Doç. Dr. Mustafa Kemal Coşkun'un eğitim seminerleri sona erdi.

Kapanış konuşmasını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman yaptı. Gerçekleştirilen tören ile eğitime katılan temsilcilere sertifikaları verildi.



Sendikamız Sınıf Mücadelesini Eğitim Seminerleriyle Taçlandırdı



7. Grup:

3-5 Kasım'da gerçekleşen eğitimlerin 7. grubunda, Ankara 2 No'lu ve Ankara Konut İşçileri Şube'si ile Samsun, İzmir 4 ve 5 No'lu Şube'lerimizden toplam 78 işyeri temsilcisi eğitimlerini tamamlayarak sertifikalarını aldı.

Üç günlük eğitim seminerleri boyunca diğer gruplarda olduğu gibi sendikamız uzmanlarının yaptığı sunumlar dışında çeşitli üniversitelerden akademisyenler de tartışmaya açtıkları konular ve yaptıkları sunumlarla eğitime katkı sunarken temsilcilerimizin yoğun ilgisi ile karşılandılar.

Eğitimde TOBB Üniversitesi'nden Doç. Dr. İbrahim Nihat Bayer "Taşeronlarla İlgili Kamu İhale Hukukunda İhale Sözleşmelerinin Kapsamı ve Çalışanların Hakları üzerine" bir sunum gerçekleştirirken, Ankara Üniversitesi İletişim Fak. Öğr. Gör. Gökhan Bulut, "Medya, Seçimler ve Sınıf" başlığında bir seminer verdi. Özgür Üniversite'den Temel Demirel ise "Kapitalizmin Krizi, Emek Karşıtı Politikalar ve Ulusal İstihdam Stratejisi" konularına değinerek Kapitalizmin sürdürülemezliğine vurgu yaptı.

8. Grup:

İzmir 3 No'lu, Sinop, Trakya Şubelerinden gelen 82 işyeri temsilcisinin katılımı ile 6-8 Kasım tarihleri arasında gerçekleşen son grubun eğitiminde de diğer gruplarda olduğu gibi sendika uzmanlarımızın sunumlarının yanında Ankara Üniversitesi Doç. Dr. Mustafa Kemal Coşkun "Sınıf Bilinci ve İşçi Sınıfı Kültürü" üzerine odaklanırken, Ankara Üniversitesi Arş. Gör. Yasin Durak "Enformelleşme ve Kültürel Hegemonya" konulu sunumlar yaptı. Eğitimin kapanış dersini ise Gazi Üniversitesi'nden Prof. Dr. Aziz Konukman verdi. "Emek Karşıtı İktisadi ve Sosyal Politikalar" başlıklı seminerden sonra sertifika töreni gerçekleştirildi.

Son grubun eğitimlerinin de tamamlanmasının ardından "2014 Ören İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitim Seminerleri" hedeflendiği üzere, yoğun bir eğitimi başarıyla gerçekleştirmiş oldu.



ÖRGÜTLENME



Örgütleniyoruz, Güçleniyoruz!

**Şimdi sendikalı olmak zamanıdır!
Genel-İş'in sınıf mücadelesinde taşıdığı bayrağı
daha da yükseklere taşıma zamanıdır!**

Bu Dönem Örgütlenilen Yeni İşyerleri

	İşyeri adı	İli
1	Arinna Tem. Yemek Üretim Bilgisayar Oto. Özel Eğit. Ltd. Şti.	Ağrı
2	Dragon Tem. İnsan Kaynakları Özel Sağlık Hizm. Bilgi Ltd. Şti.	Ağrı
3	MNA Tabldot & Delta Ort.	Ağrı
4	Protepe Destek Hizm. Ltd Şti. (Akdeniz Üniversitesi Hastanesi)	Antalya
8	Mars & ÇMS Ort.	Diyarbakır
9	Turkuaz Sosyal ve Destek Hizm. Tem. San. Tic. Ltd. Şti. (Dicle Üniversitesi Hastanesi)	Diyarbakır
11	Geylani Medikal İnş. Gıda Tem. San. Tic. Ltd. Şti.	Hakkari
12	Haktok İnş. Taah. Eğit. Turz. Sağlık Tem. Hizm. San. Tic. Ltd. Şti. (Kanuni Sultan Süleyman Eğt. Araş. Hast. ve Başakşehir Dev. Hast.)	İstanbul
13	Piripak End Tem.Turz. İnş.Paz.San.ve Tic. A.Ş. (Fatih Sultan Mehmet Hast. ve Yedikule Göğüs Hastalıkları Hast.)	İstanbul
15	Rose Marine Toplu Yapı Yönetimi	İstanbul
16	Seven İnş. Tem. Turz. ve Tic. A.Ş. (İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Hast.)	İstanbul
17	Vurallar Tem. Teks. Gıda ve Dayanıklı Tük. A.Ş. (Çapa Tıp Fakültesi)	İstanbul
18	Mete Tem. Özel Sağlık Hizm. Bilg. Gıda İnş. San. Tic. Ltd Şti.	İzmir
19	Ozan Gurup & MNA Tabldot Ort.	İzmir
20	Aydın Atılım Tasarım Turz. Seyahat İnş. Tem. San. Ltd. Şti.	Mardin
21	Asi Efe Tem Peyj Turz İlaç Akary. Güv Sistem Bilg. Tic Ltd. Şti.	Hatay
22	İşıl Gıda Tem. İnş. Otom. Sayaç Ayar. İst.San.ve Tic Ltd. Şti.	Şırnak
23	Alan Sosyal Hizm. Gıda İnş ve Nak. San Tic. Ltd. Şti.	Van
24	Park Yemek & Alan Ort.	Van

**Bu dönem
Sendikamıza, tabloda
adı geçen yeni
işyerleri ile birlikte
toplam 6.500'ü aşkın
işçi üye olmuştur.**

**Şimdi kuralsızlığa,
güvencesizliğe,
taşeronlaştırmaya,
işsizliğe, yoksulluğa
ve her gün içimizi
yakan işçi
cinayetlerine dur
demek için
örgütlenme
zamanıdır!**



SINIF MÜCADELESİ İÇİN DİSK/GENEL-İŞ'TE ÖRGÜTLEN!

“Kamu İhale Mevzuatı ve İşçi Hakları” Kitabı Çıktı...

Ülkemizde taşeronlaştırma, hizmetlerin kamu kurum ve kuruluşlarından özel sektöre devri amacıyla 1990'lı yılların başında ortaya çıkmış ve bugün devletin temel hizmet ve istihdam politikasına dönüşmüştür. Özellikle son on yılda kamu kurum ve kuruluşlarındaki başta temizlik, güvenlik, bilgi işlem ve yemek hizmetleri gibi birçok yardımcı işin, özel sektör alt işverenlerin yaptırılması hızlanmıştır. Bu durum, bir yandan kamu hizmetlerinin kalitesinin düşmesine ve piyasalaşmasına neden olurken, diğer yandan da işçilerin kamuda kadrolu ve güvenceli çalışma hakkını zayıflatmıştır.

Taşeron ya da diğer adıyla alt işveren yoluyla iş gördürülmesi, bugün işçilerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunların başında gelmektedir. Kamuda ve özel sektörde çalışan binlerce taşeron işçi başta iş güvencesi ve örgütlenme hakkı olmak üzere birçok haktan mahrum, kötü çalışma koşullarında ve düşük ücretlerle çalıştırılmaktadır. Ayrıca, taşeron işçilerin kamu ya da özel sektörde çalışma koşullarına göre ekonomik ve sosyal hakları değişmekte ve yasal mevzuattan kaynaklanan sorunlar yaşanmaktadır. Özellikle 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu çerçevesinde ihale edilen hizmetlerin önemli bir kısmını oluşturan işçi çalıştırmaya dayalı hizmet alımları ile iş ilişkilerini düzenleyen 4857 sayılı İş Kanunu arasında bir uyumun olmaması, uygulamada önemli ölçüde sorunlara yol açmakta ve işçiler kanundan doğan işçilik haklarından mahrum kalmaktadır. Kamu idaresi ile taşeron firma arasında ihale dokümanında belirtilen hizmetin ifasına ilişkin sözleşme imzalanmakta ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesi çerçevesinde iş ilişkisi

kurulmaktadır. Bu iş ilişkisinde kamu kurumu asıl işveren, taşeron firma ise alt işveren konumundadır. Asıl işveren ile çalışacak işçiler arasında herhangi bir sözleşme imzalanmamakla birlikte İş Kanunu'nun 2. maddesi çerçevesinde asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Uygulamada, kamu idareleri çeşitli sebeplerle ihale konusu işte çalıştırılacak personeli kendileri belirlemede, işe almada ve işten çıkarmada etkin olmakta ve uzun yıllar aynı personelle taşeronların iradesi dışında çalışmaktadırlar. Bunun için idareler, ihale dokümanını hazırlarken idari şartname, teknik şartname ve sözleşme tasarımlarına çalıştırılacak personelin sayı, nitelik, görev dağılımı ve işe alım ve işten çıkarma süreçleri ile ilgili detaylı şartlar koymaktadırlar. Aynı taşeron firmanın ilgili kamu kurumundan aynı ihaleyi uzun yıllar kazanması sık rastlanan bir durum değildir. Kamu kurumlarının hizmet aldıkları taşeronlar değişmekte ancak taşeronların çalıştırdığı personel değişmeden kalmaktadır. Bunun yanında taşeronlar mevcut personeli muhafaza ederek yeni personel aramak zorunda kalmamaktadır. Ayrıca eski personel hem deneyimli hem de ilgili kamu idaresi tarafından tanınan kişiler olduğu için eski personelin muhafazasına sıcak bakılmaktadır. Uzun süre aynı işyerinde aynı hizmeti gören taşeron firma personeli ile idare personeli arasında maaş, statü ve çalışma şartları açısından ciddi farkların olması mevcut uygulamalardan kaynaklanan ikinci önemli sorundur.



Sendikamızın öncelikli talebi taşeron sisteminin kaldırılması ve sonlandırılması yönündedir. Ancak Hükümet, işveren örgütleri ile birlikte taşeron sisteminin kaldırılmasına sıcak bakmadığı gibi, alt işveren uygulamasını yaygınlaştırmaktadır. Özellikle kamu hizmetlerinde taşeron işçilerin haklarına yönelik düzenlemeler yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle, Sendikamız tarafından kamu hizmetlerinde ve özellikle sendikamızın örgütlendiği genel hizmetler işkolunda ihaleler yolu ile taşeronlarda çalıştırılan işçilerin çalışma koşul ve haklarının neler olduğu ve kamu ihalelerinde taşeron işçiler lehine hangi düzenlemeler yapılabileceği üzerinde durularak, üyelerimizin bilgilendirilmesi amacı ile “Kamu İhale Mevzuatı ve İşçi Hakları” kitabı hazırlanmıştır. Hazırlanan yayında kısaca; kamu ihale süreci ile ilgili genel bilgiler, kamu ihalelerinde işçi lehine yapılabilecek düzenlemeler, imtiyaz sözleşmesi yöntemi ile kamu ihaleleri ve işçi hakları, örnek idari sözleşme ve örnek kamu ihale kurulu kararları yer almaktadır. Yayınımıza internet sitemizden ulaşabilirsiniz.

(www.genel-is.org.tr)

ARAŞTIRMA



Hükümet Orta Vadeli Programı (2015-2017) açıkladı.

Program bütünüyle sermaye kesimlerinin beklentilerine göre şekillendirilirken, işçi sınıfı için fazla sömürünün ve yoksullaşmanın işaretlerini verdi. Programın temel amacı büyüme performansına, cari işlemler açığını düşürmeye, enflasyon hedefine ulaşmaya kilitlenirken, refahın paylaşılması, gelir dağılımının düzeltilmesi, ücretlerin ekonomik büyümeden pay alması, insan onuruna yaraşır nitelikli işler yaratarak işsizlikle mücadele gibi hususlar göz ardı edildi.

Ekonomik büyüme adına “emek maliyetleri”nin düşürülmesi yani sömürünün yoğunlaştırılması amacı açıkça ortaya kondu. İşçi sınıfını daha da yoksullaştıracak, güvencesizleştirecek çalışma yaşamını “esnekleştirme” politikalarının daha önceden adı anılan tüm unsurları Orta Vadeli Program'da yer aldı. Modern kölelik büroları adı verilen ve işçileri toplu halde geçici sürelerle kiralama esasına dayalı, geçici işçiliğin kurumsallaşması anlamına gelen özel istihdam bürolarının yaygınlaştırılması hedefi programda yer aldı. Kıdem tazminatının fona devri adı altında iş güvencesinin ortadan kaldırılması da programın hedefleri arasında. Sonuçlarını vahim bir biçimde yaşadığımız taşeronluk sisteminde “işçi hakları”na dikkat çekerken “rekabet gücü” göz önüne alınarak düzenleme yapılacağı söylenmesi bu konuda bir iyileştirmeyi olanaksız kılmaktadır. Zira “rekabet gücü” gereği emeğin değersizleştirilmesi ve güvencesizleştirilmesi programa damgasını vurmaktadır.

DİSK-AR: Orta Vadeli Program Güvencesizlik ve Yoksulluk Programıdır

Her gün iş cinayetlerinde ortalama 4-5 işçinin yaşamını yitirdiği bir ülkede işçi sağlığı güvenliğinin tek bir maddeyle geçiştirilirken “rekabet” kavramının 17 yerde geçmesi dikkat çeken konulardan biri olmuştur.

Bu kapsamda 2015-2017 programına dair görüşlerimiz ana başlıklarla şöyledir:

1) EKONOMİDE KRONİK SORUNLARLA “YOLA DEVAM”

Türkiye ekonomisi ithalata ve sıcak para akışına dayalı yapısı ile kırılabilir bir özellik göstermektedir. Tasarruf oranları sürekli olarak azalmakta, kredi sistemi ve cari işlemler açığı tehlike sinyalleri vermektedir. AKP döneminde uygulanan ekonomi politikaları bu sorunları derinleştirmektedir. Bu durumun sorumlusu olan siyasal iktidar faturayı yine geniş halk kesimlerine kesme niyetindedir. Tüketim harcamalarının ve yurt içi talebin sınırlandırılması yoluyla cari açığın düşürülmesi stratejisinin en temel bileşeni emekçi kesimlerinin alım gücünün düşürülmesidir. Nitekim programda buna dair ipuçları açık/kapalı verilmektedir. Benzer şekilde “enflasyonla mücadele” vurgusunun öne çıkması da bu kaygıları artırmaktadır.

2) DIŞA BAĞIMLI BÜYÜMEYE DEVAM

Programda Türkiye'nin büyüme performansında yaşanan düşüşe işaret edilmektedir. Öte yandan belirlenen büyüme hedefleri iyimser beklentiler üzerine şekillendirilmiştir. Bu iyimser beklentiler küresel ekonomide büyüme, ABD faizlerinin etkileri, yabancı sermaye girişleri gibi büyük oranda dış etmenlere bağlanmış durumdadır. Bu da Türkiye ekonomisinin bağımlı karakterini somut olarak ortaya koymaktadır.

3) İŞÇİ SINIFINI YOKSULLAŞTIRAN, GÜVENCESİZLEŞTİREN, ÖLDÜREN BÜYÜME

Programda 2013 yılında büyümeye katkının tamamen sermaye stoku ve yüksek oranda artış gösteren istihdamdan geldiği ifade edilmektedir. “Toplam faktör verimliliğinin büyümeye negatif katkı” yaptığı söylenmektedir ve 2014 yılında da benzer bir beklenti olduğu belirtilmiştir. Bu tespitler şunu göstermektedir ki Türkiye ekonomisi teknolojik sıçramayla, verimlilik artışıyla değil emek gücü maliyetlerini aşağı çekerek büyümüştür. Böylesi bir büyümenin işçi sınıfı için anlamı ise artan yoksulluk, güvencesizlik ve iş cinayetleri olmuştur.

4) MUTFAKTA ALIM GÜCÜ İKİ YILDA EN AZ YÜZDE 5 AZALACAK

Programda enflasyon hedefi de tanımlanmaktadır. Enflasyon verileri büyük oranda ücretler açısından da belirleyici olmaktadır. 2015 yılında gıda fiyatlarındaki artışın yüzde 9, genel enflasyonun yüzde 6,3, 2016 yılında gıda fiyatlarındaki artışın yüzde 8, genel enflasyonun yüzde 5 olacağı tahmin edilmektedir. Bu durum enflasyona dayalı ücret artışı halinde mutfaktaki alım gücünün 2 yılda yüzde 5 azalacağı anlamına gelmektedir.



5) ÖZELLEŞTİRME YAĞMASI SÜRECEK, VERGİ YÜKÜ YİNE EMEĞİN SIRTINDA

Adaletsiz bir vergi sistemine işaret eden dolaylı vergilerin ağırlığı meselesinde ise bir yaklaşım değişikliği gözlemlenmemektedir. Gelire göre alınan dolaysız vergilerin artırılması hedefinden bahsedilse de, bu hedef tüketimi azaltacak politikalar nedeniyle vergi kaybı yaşanacağı öngörüsü üzerinden tartışılmaktadır. Tüm vergi gelirlerinin yüzde 70'ini oluşturan KDV-ÖTV gibi dolaylı vergilerin adaletsizliğine vurgu yapılmadan, gelirleri artırmak üzerinden bu tartışmanın yapılması dikkat çekicidir. Gelir vergisinin de yüzde 60'ını ücretlilerin ödediği bir ortamda "adalet" tartışması yapmadan gelirler politikası tartışılması, dolaysız vergilerde de ücretlilerin yükün büyük bölümünü çekmeye devam edeceğini göstermektedir.

6) ORTA VADEDE EMEĞİN HAKLARI YOK

İstihdam politikaları rekabetçi bir işgücü piyasasının oluşturulmasını hedeflenmektedir. Halbuki işçiler arasında yaratılan rekabet ortamı dibe doğru bir yarış anlamına gelmektedir. Rekabetçi işgücü piyasası söylemi programın istihdam alanına dair yaklaşımının özetidir. Programda yer alan özel istihdam bürolarına geçici iş ilişkisi kurma hakkı tanınması ve yaygınlaştırılması, geçici çalışmanın kurumsallaşması anlamına gelecektir.

Yine programın hedeflerinde amaç taşeron çalıştırmayı asli bir istihdam biçimi haline getirmektir. İşçi sağlığı ve güvenliği gibi temel bir mesele sadece denetim, teşvik, bilinç ve güvenlik kültürünün geliştirilmesi üzerinden tanımlanmakta ve tek bir cümle ile geçiştirilmektedir.

Kıdem tazminatının fona devri ile işlevsizleştirilerek ortadan kaldırılmasını amaçlayan uygulama "sosyal taraflarla diyalog içerisinde tüm işçilerin faydalanacağı ve bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi geliştirilecektir" söylemi ile programda yerini almaktadır. Mevcutta tek bir cümle değişikliği ile kıdem tazminatından herkesin faydalanabilmesi sağlanabileceken, fon uygulamasının gündeme gelmesi iyi niyetli bir girişim değildir. Amaç öncelikle kıdem tazminatının iş güvencesi sağlayan yönünün yok edilmesidir. Bunun yanı sıra düşen birikim oranları nedeniyle işçinin kıdem tazminatı özel emeklilik fonlarını besleyecek bir gıda olarak düşünülmemektedir. Sonuç olarak Orta Vadeli Program AKP hükümetinin emeğin kazanılmış haklarına yönelik saldırısının açık ifadesidir.

DİSK-AR: Yöntem Değişikliği de İşsizliği Durduramadı

Geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 20'ye, işsiz sayısı 5,5 milyon'a dayandı

Sanayi ve inşaat sektörlerinde istihdam krizde

Eğitilmiş kadınlar için işsizlik erkeklerin 2 katı

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Enstitüsü (DİSK-AR), TÜİK tarafından açıklanan Hanehalkı İşgücü Anketi Temmuz 2014 dönem sonuçlarını değerlendirdi:

1) Türkiye ekonomisinde büyüme oranlarında yaşanan düşüş işsizlik verilerine de yansdı. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik verileri iki haneli rakamlara taşındı ve işsizlik oranı bir önceki aya göre yüzde 0,4 puan artış gösterdi ve yüzde 10,4'e ulaştı. İşsiz sayısı ise 3 milyon kişinin üzerine çıktı.

2) Temmuz 2014 döneminde resmi işsizlere, umudu olmadığı için ya da diğer nedenlerle son 4 haftadır iş arama kanallarını kullanmayan ve işe başlamaya hazır olduğu halde bu nedenle işsiz sayılmayanlar (umutsuzlar) dahil edildiğinde işsizlik oranı yüzde 9,8 değil, yüzde 18,8, işsiz sayısı da 2 milyon 867 bin değil, 5 milyon 446 bin kişi olarak gerçekleşti. Eksik ve yetersiz istihdam edilen kadınlar dahil edildiğinde bu oran yüzde 31 seviyesine yükseliyor. Geniş tanımlı işsizlik kadınlar için ise yüzde 28,2 gibi çok yüksek bir seviyede gerçekleşti.

3) Çaresizler, umutsuzlar ve resmi işsizlerin toplam sayısı 6 milyon 471 bin kişiye ulaştı. Geniş istihdam içinde umutsuzların, çaresizlerin ve resmi işsizlerin payı yüzde 22,3 düzeyinde gerçekleşti.

4) Kadınlar resmi işsizlerin yüzde 37'sini oluştururken, işsizlik kapsamı dışında tutulan umutsuz ve diğer işsizlerin yüzde 62'si kadınlar oldu. Lise ve üzeri eğitim düzeyine sahip kadınlardaki resmi işsizlik oranı yüzde 17,9 iken erkeklerde yüzde 8,8 seviyesinde kaldı. Eğitilmiş kadın işsizlik gerçeğini daha ağır bir biçimde yaşadı.

5) Yüksek öğretim mezunları arasında işsiz sayısı 657 bine ulaştı. Bu işsizlerin çoğunluğunu (yüzde 54) kadınlar oluşturdu. Toplam işsizlerin yüzde 22,95'i yüksek öğretim mezunu.

6) Mevsim etkilerinden arındırılmış istihdam verilerine göre inşaat ve sanayi sektöründe istihdam şubat dönemine göre daraldı. Daralma inşaat sektöründe 218 bin, sanayi sektöründe 116 bin kişi oldu. Bu da söz konusu sektörler için istihdamda krize işaret ediyor.

İktisadi krize, işçi sınıfına ve ezilenlere yönelik olarak yapmış olduğunuz bilimsel çalışmalarınızı ilgi ile izliyoruz. Öncelikle krizde gelinen son durum nedir, bunun hem dünya işçi sınıfı hem de Türkiye işçi sınıfının mücadelesinde etkileri neler olabilir? Ve Türkiye için güncel bir soru: Şu sıralar görüşülmekte olan asgari ücrete dair görüşleriniz nelerdir?

Öncelikle resmin büyüğünden başlamakta fayda var, çünkü bizler daha çok içe gömülüp, dışarıda olan biteni ihmal ettiğimizde olayları tam olarak kavrayamıyoruz ya da pratiğe çok yoğunlaştığımızda kuramsal gelişmelerin ne olduğunu yakalayamıyoruz, hayatı anlamakta da zorlanıyoruz. Her ikisini birlikte ve dengeli götürmek durumundayız. Bu açıdan küresel kapitalist krize baktığımızda, bunun muhtemelen 2015 yılından itibaren bütün dünyayı etkileyecek bir aşamaya geldiğini söyleyebiliriz. Bir başka anlatımla önümüzdeki yıllarda dünyadaki işçi sınıfı hareketi de dâhil olmak üzere her şeyi etkileyecek en önemli değişkenlerden biri küresel kapitalist kriz olacaktır.

Uzunca bir süredir, özellikle gelişmiş kapitalist ekonomilerde bir iktisadi durgunluk yaşanıyordu. İktisadi durgunluk, süreç içerisinde 2008'de olduğu gibi bir krize dönüştü. Kriz sonrasında gelen resesyonla ekonomilerin fiilen küçülmesine tanık olduk. Tüm bu gelişmelerden sonra, yani 2008 yılındaki o kriz anından sonra, şunu gördük ki dünyada artık 'Büyük Resesyon' olarak

adlandırılabilir bir durum var ve bu da aslında iktisadi durgunluk ile birlikte kalıcı hal almaya başladı.

İlk tespitimizi somutlarsak, dünyadaki iktisadi durgunluğun kalıcı bir hal aldığını söyleyebiliriz. Bunun birinci kanıtı, gelişmiş diye tabir edilen metropol kapitalist ülkelerdeki veriler. Bunların başında da büyüme verileri geliyor. Örneğin; Avrupa'da, özellikle de 18 ülkeden oluşan avro bölgesinde çok ciddi bir daralma yaşandığını, yeni bir resesyonun ortaya çıktığını, genel olarak büyüme hızının binde 5'lere kadar gerilediğini görebiliyoruz. 2015-2016 yılı için IMF ve Dünya Bankası gibi uluslararası örgütler iyimser değiller.

Bu noktada Avrupa ekonomisinin motoru konumundaki Alman ekonomisinin durumu çok önem kazanıyor. Çünkü Alman ekonomisi özellikle sınai ihracat ve üretim açısından ilk kez Ağustos 2014'te yüzde 5-6 civarında bir küçülme yaşadı. İhracat siparişleri geri dönmeye başladı. Yani çok sağlam olarak bilinen Alman ekonomisinin ciddi bir daralma dönemine girdiği kabul ediliyor. İkinci büyük ekonomi olan, -şimdilik ABD'yi dışarıda tutarsak- Japon ekonomisi de uzun süredir resesyondaydı, yeni bir resesyona, yani ekonomik küçülmeye girdiği de resmi olarak geçenlerde açıklandı. Tabi bu arada sürpriz olmayan bir biçimde bir başka büyük ekonomiden kötü haber geldi: Rusya. Bu ülkede, özellikle petrol fiyatlarındaki sert düşüşün durgunluğu daha da derinleştireceğini düşünüyorum. O da hali hazırda resesyona girmiş durumda.

Burada bir araya girip durgunluk, resesyon ve kriz gibi kavramları açmanızı isteyeceğim. Bunlar genelde birbirinin yerine kullanılıyorlar.

Haklısınız bu kavramlar bazen birbirine karışıyor. Öncelikle iktisadi durgunluktan kasıt ekonominin yeterince hızlı büyümemesidir. Örneğin son yıllarda kapitalist gelişmiş ekonomilerin büyüme hızı yüzde 1'lere kadar geriledi. Avro Bölgesi'nde bunun da altına düştü. Resesyon, fiili bir küçülmeyi anlatır. Yani bir ekonomi iki çeyrek üst üste (yani altı ay) küçülürse bu ekonominin resesyona girdiği söylenir. Kriz ise, daha farklı bir durumdur. Adeta bir niteliksel dönüşüm aşamasıdır. Genellikle de finansal sektörde başlar ve hızlı bir finansal çöküşe neden olur.



Bankalar ve diğer finansal kurumlarla başlayan bu çöküş, hızla ekonominin diğer sektörlerine yayılır ve aşılmadığında da kendini resesyon ve durgunlukla sürdürür. Şu an böyle bir sıcak kriz anından söz etmek mümkün değil. Diğer iki gösterge durgunluk ve resesyon daha görünür durumda. Ancak yeni bir finansal krizin gelmekte olduğunun işaretleri de mevcut.

Dünyada iyi durumda olan ekonomi yok mu? Çin, Hindistan gibi?

Evet, isterseniz biraz da görel olarak daha iyi durumdaki ülkelere bir göz atalım. Örneğin Çin, dünyanın en büyük ekonomilerinden biri, ama 2013 yılına kadar ortalama yüzde 10'larda büyüyen bu ekonomi artık büyümesini yüzde 7 - 7.5'lara kadar geriletmiş durumdadır. Dahası bu ülkede bir gayrimenkul kredi balonunun patlamasından endişe ediliyor. Yani Çin ekonomisi için de istikrarsızlık endişesi yaşanıyor.

Geriye bir tek ABD kalıyor. ABD ekonomisine ilişkin haberler biraz çelişkili. Çünkü ilk çeyrekte yüzde 3'e yakın bir daralma görüldü, ikinci çeyrekte yüzde 4'ün üzerinde bir büyüme, üçüncü çeyrekte ise yüzde 3 civarında bir büyüme yaşandı. Bu verilere bakıldığında ABD ekonomisinin durgunluktan çıktığı, toparlandığı ileri sürülebilir. Ama bu yanıltıcı bir durum. Çünkü kâr oranlarındaki gelişim ve özel yatırımlardaki gelişim nasıldır ve buna paralel olarak da tabii ki özel tüketim harcamalarındaki durum nasıldır, asıl olarak bunlara bakılmalı. Bu verilere baktığımızda özellikle 2014 yılında ABD'de kârlılığın düştüğünü görüyoruz. Paralel bir biçimde özel yatırım ve özel

tüketim harcamalarında da bir düşüş var. Bu da aslında toparlanmanın kalıcı olmayacağını, bir yıl belki gecikmeli olarak da olsa ABD ekonomisinin tekrar durgunluğa gireceğini hatta resesyona girebileceğini gösteriyor. Tabii ki, yüzde 70'i tüketimden oluşan bir ekonomide özel tüketim harcamalarının düşmesi ciddi sıkıntı oluşturacaktır. Buna rağmen ekonomi nasıl büyüdü? İki tane sebebi var. Savaş harcamaları ve ihracat. ABD ekonomisi bu yıl asıl olarak savaş harcamaları ve ihracat üzerinden büyüdü.

Az gelişmişlere baktığımız zaman, aralarında Türkiye de var. Bir dönem biliyorsunuz bunlara 'yükselen ekonomiler' ya da 'ayrışan ekonomiler' denildi. Ama 2012 yılından itibaren bunun böyle olmadığı, ayrışma olmadığı bunların aslında ciddi bir biçimde az gelişmişlik zinciri içerisinde kaldıkları görüldü. Ve bu ülkelerde de büyüme oranları düştü. Bu da küresel büyümenin yarısını oluşturan bir ülkeler grubunun da inişte olduğunu gösteriyor. Bu gelişme de küresel

durgunluğun artmasına ve kalıcı hale gelmesine katkı sağlıyor.

Türkiye ekonomisi görel olarak daha iyi durumda olabilir mi?

Türkiye ekonomisi 2013'ten bu yana inişte. Yani daha önce telafuz edilen yüzde 5-6 büyüme oranları artık yok. 2014'ün üçüncü çeyrek büyümesi sadece yüzde 1,7 oldu. Dolayısıyla da orta vadeli programda belirtildiği gibi bu yılın yüzde 3,3 büyüme ile kapatabilmesi çok zor gibi gözüküyor. Yüzde 3 büyüme olursa başarı sayılır. Nüfus artışının yüzde 2'ye yakın olduğu bir ülkede bu oranda bir büyüme gerçek refah artışı anlamına gelmez. Türkiye ekonomisinin sıkıntılı halinin reel ve parasal göstergeleri var. Örneğin işsizlik ve hayat pahalılığı bunlardan bazıları. İşsiz sayısı çok ciddi bir şekilde arttı, 6 milyon civarında işsiz var, DİSK-AR'ın da zaten bu konuda bir çalışması var. Enflasyon iki haneli rakamlarda ve buna paralel olarak da hayat pahalılığı da çok ciddi bir şekilde artmış durumda.





Bu yapısal göstergelerin dışında Türkiye'de tabii ki bir de ekonominin krize doğru kırılma eğilimini arttıran başka göstergeler var. Mesela hane halklarının borçlanması, toplam borç stoku, dış borç stoku, finansallaşma oranları ve özellikle de özel sektörün dış borç stoku çok yüksek boyutlarda. Toplam borç stoku, 2003 yılında AKP iktidar olduğunda 100 milyar dolar civarından bugün 402 milyar dolara çıkmış durumda. Bu arada da milyarlarca dolarlık dış borç, anapara taksidi ve faizi ödenmiş, buna rağmen borçlar dörde katlanmış; şimdiye kadar bu çapta bir kaynağın dışarıya transferi söz konusu olmamıştır.

Hocam, sizde biliyorsunuz, bu bütçe de emekçilerin bütçesi olmadı. Tam da bu anlattığınız kriz ile birlikte DİSK'in çok da makul bir talebi vardı : "Asgari ücretin net 1800 Lira olacak düzeyde yükseltilmesi". Ancak 15 kişiden ve daha çok Hükümet ve Sermaye örgütleri ve Türk-İş temsilcilerinden oluşan Komisyon bunun ilk altı ayda brüt 1.201,50 TL ve net 949,07 TL ve ikinci altı ayda ise brüt 1.273,50 TL ve net 1.000,54 TL olmasına karar verdi. Toplamda % 10'u biraz aşan bir zam geldi. Resmi verilere göre 12 milyon işçiyi ilgilendiren böyle önemli bir talebin karşılanmamasını neye bağlıyorsunuz? Bu anlattığınız kriz ile mi bağlantılı yoksa işçi sınıfının kararlı mücadele ve güç eksikliğiyle mi bağlantılı?

İzniniz olursa öncelikle resmin büyüğünü bir tamamlayayım. Çünkü onun üzerinden bağ kurmaya çalışacağım. Şimdi durgunluk bu noktaya gelip, kriz de artık gündeme gelince, sistem bunu aşmak için her yolu denemeye başladı.

Ancak ticari çözümlerle, devlet destekleriyle, kurtarmalarla, para ve maliye politikalarıyla bunu aşmıyor. Bu yavaş yavaş netleşmeye başladı. Bunu aşabilmenin nihai çözümü olarak askeri çözümlere yönelmeye başladı. Bazı yorumcular buna "yeni Soğuk Savaş Dönemi" adını veriyor. Ama bence ondan öte gelişmeler mevcut. Özellikle bakıyorsunuz Ortadoğu başta olmak üzere, Rusya üzerinden ve aslına bakarsanız Uzak Asya üzerinden üçüncü bir paylaşım savaşının aşağı yukarı hazırlıklarının yapıldığını görebiliyorsunuz. Bunu bir kere çok önemli bir yere bir yazmamız lazım, tıpkı 1910'larda olduğu gibi bir durum geliyor. Biliyorsunuz 1910'larda da ciddi bir ekonomik durgunluk vardı ve bir türlü aşılamıyordu, sermaye birikimini sürdüremiyordu ve sınıfsal ayrışmalar ortaya çıkmaya başlamıştı. Buradan çıkışın tek yolu olarak emperyalist paylaşım savaşını gündeme gelmişti ve böyle çıkmışlardı iktisadi durgunluktan büyük ekonomiler. Benzer bir tahlil 2. Dünya savaşı içinde yapılabilir.

O nedenle dünya çapında militarizmin yükselmesi ve artan savaş çılgınlıkları ve savaş hazırlıkları bana kalırsa tesadüf değil. Küresel ekonomik durgunlukla beraber gelen şeyler bunlar. Tabii bunun içeriye doğru yansımaları da var, belki bütçeyi oradan okumamız lazım. Bunun içeriye doğru yansımaları demokrasi biçiminde olmuyor. Bu yansıma otoriterliğin, faşizan eğilimlerin artması, baskıların artması biçiminde oluyor. Çünkü kriz dönemlerinde halkın muhalefeti de yükselmeye başlıyor. Ve egemen sınıflar o muhalefeti susturmaya dönük olarak devletin yapısında ve hatta toplumun yapısında

değişikliklere gitme ihtiyacı duyuyorlar. Bunun adı otoriterleşmedir. ABD, İngiltere hata Almanya dâhil olmak üzere çıkartılan yasalara bakın, Türkiye'dekine benzer güvenlik yasalarının oluşturulmaya başlandığını görürsünüz. Ve Türkiye'de bu çok daha sert bir hal almaya başladı. Özellikle de 2012 yılından sonra iktidarın söylemleri ve eylemleri giderek sertleşmeye başladı. Alınan önlemler, çıkartılan yasalar bu otoriterleşmeyi gösteriyor.

Bütçe ile ilgili sorunuza gelirsek, bu gelişmelerin tabii ki bütçe üzerinde yansımaları var. Bütçenin yaklaşık 473 milyar TL'lik harcama kısmının yüzde 13- 14'lük bir kısmının savaş, polis ve yargı harcamalarına, açıktan, gittiğini görüyoruz. Bunlar yasalardan. Bir de fiilen yıl içerisinde aktarmalar var, onunla beraber bu oran bir iki puan daha artabiliyor. İkincisi bu bütçede dinselleşmenin çok ön plana çıktığını görüyoruz. Nitekim İmam-Hatip'lerin sayısının artırılması, onlara ayrılan kaynak, Diyanet İşleri Başkanlığı'na ayrılan kaynak, Milli Eğitim Bakanlığı'ndaki Din İşleri Genel Müdürlüğüne ayrılan 2.7 milyar TL'lik bir kaynak, bütün bunlar aslında ciddi bir otoriterleşme, savaş eğilimleriyle beraber toplumun da dinselleştirilmesine, aşağıdan yukarı doğru bir projenin hayata geçirilmesine başladığını görüyoruz.

Doç. Dr. Mustafa Durmuş ile yapmış olduğumuz söyleşinin II. bölümünde kriz, işçi sınıfının krize karşı mücadelesi ve bütçenin halka yansımalarını konuştuk. Söyleşinin II. bölümü Emek Gazetesi'nin 134. sayısında yayımlanacaktır.

AKP Dönemi: 12 Yılda en az 14 bin 455 işçi yaşamını yitirdi

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, www.guvenlicalisma.org sitesinin "İş Cinayetleri Raporları" bölümünde AKP iktidarının 12 yılını iş cinayetleri bakımından değerlendiren bir rapor yayınladı.

Raporda;

Bu dönemde her geçen yıl emekçilerin aleyhine çıkarılan yasalar, giderek azalan alım gücü, hak ve özgürlük mücadelelerine karşı süreklileşen bir baskı rejimi, güvencesiz çalışma koşullarının yaşama geçirildiği bir Taşeron Cumhuriyeti'nin kurulduğu, 12 yılın özeti bundan ibaret olduğu belirtildi.

Raporda; Tuzla'da tersane işçileri, Çağlayan'da kot kumlama işçileri, Davutpaşa ve Ostim'de kimya işçileri, Soma, Kozlu, Karadon ve Ermenek'te maden işçileri, Esenyurt ve Torunlar'da inşaat işçileri, Isparta ve Düzce'de mevsimlik tarım işçilerinin ve daha nicelerinin bu 12 yılda iş cinayetlerine kurban edildiği vurgulanıyor.

Patronların işçi sağlığı önlemlerini almadıkları, bunun nedenin de işçi sağlığı önlemlerinin bir maliyet unsuru olması ve bunun kar oranını düşürmesi olduğuna işaret ediliyor. Ayrıca işçi sağlığı önlemlerinin alınmasını; işçinin üretim sürecinde söz sahibi olması ve bunun da patronun işyerlerinde iktidarını sınırlayan bir durum olarak ortaya konuluyor.

Raporda; devletin bu süreçte patronlarla işçiler arasında bir hakem olduğu söylenece de devletin elindeki işletmelerle aslında bir işveren olduğu ifade

ARAŞTIRMA



ediliyor ve denetim işlevini yerine getirmemesi nedeniyle giderek artan iş cinayetlerinin bu süreçte devletin hangi tarafta olduğunu ortaya koyduğu ifade ediliyor.

3 Kasım 2002 – 3 Kasım 2014 / AKP'li 12 Yılda İşçi Ölümleri

2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Ölüm
Son İki Ay													İlk On Ay
146	811	843	1096	1601	1044	866	1171	1454	1710	878	1235	1600	14455

* İşçi ölümü verilerinin ilk on yılı SGK, son üç yılı ise İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi kayıtlarıdır.

Raporda; iktidarın 12 yılında 14 bin 455 işçinin, 2014 yılının Kasım ayına kadar 1600 işçinin ve sadece 2014 / Ekim ayında en az 160 işçinin yaşamını yitirdiği ifade ediliyor.

CAN GÜVENLİĞİ İSTİYORUZ

2014 / İş Cinayetlerinin Aylara Göre Dağılımı

Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Ölüm
101	84	122	124	425	150	130	158	146	160*	1600

Raporda, açıklanan verilerin bir bölümünün devlet kayıtlarına dayandığı, bir bölümünün de kayıtlara geçmeyen ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisine ulaşan verilerden oluştuğu belirtiliyor.

Ekim 2014 / İşçilerin İşkollarına Göre Ölüm Nedenleri

Neden	Dünya	Edilme	Felâh	Elektrik	Trafik	Neve	Kesilme	Zehirlenme	Diğer	Ölüm
İşçileri	Genel	Yanma	Kazam	Servis	Kazam	Dümeni	Kopma	Buğulma	Nedenler	
Tarım, Orman	1	0	1	3	21	-	-	3	4	42
Madenlik	-	2	-	-	2	-	-	18	-	23
Petro-Kimya,	-	-	1	-	1	1	-	-	-	3
Laçık	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tekstil, Deri	1	-	-	-	2	-	-	-	-	3
Ağaç, Kağıt	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Bunak	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Çimento	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Ticaret, Bîre,	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3
Eğitim, Sınama	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Çimento,	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
Taprak, Çim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Metal	1	-	-	-	-	2	-	-	-	4
İnşaat, Yol	23	3	-	3	1	2	-	-	-	34
Emeği	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Taşmadık	1	1	-	-	7	-	-	-	-	10
Genel, Terano,	1	-	-	-	-	-	-	1	1	3
İnşaat, Orta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sağlık,	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3
Suayit Hizmetler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Konaklama,	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Eğilim	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Savama,	-	-	-	-	4	-	-	-	-	6
Güvenlik	1	2	-	-	4	-	-	-	-	9
Genel İşler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bulaşma	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Ölüm	31	22	2	6	83	8	-	22	19	160

Rapora göre inşaat, tarım, maden ve taşımacılık işkolları alarm veriyor. Raporda ayrıca iş cinayetlerinin önemli oranda azalması için önerilere yer veriliyor. Buna göre:

- 1- İşçiler ahlak ile ölüm arasında bir tercihe zorlanmaktadır. Bu yüzden işçilerin örgütlenme özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmalıdır. İşçilerin sendika seçme özgürlüğü ve iş güvencesi sağlanmalıdır.
- 2- Başta taşeronlaştırma olmak üzere her türlü güvencesiz çalıştırma biçimi yasaklanmalıdır.
- 3- İşyerlerinde işçi sağlığı kurulu işler hale gelmeli ve kurul işçi sağlığını etkileyen üretimin her hususuna müdahale edebilmelidir. Kurulun en az yarısını işçiler oluşturmalıdır. Yine sendikalar, meslek odaları ve uzmanların oluşturduğu heyetler söz ve karar sahibi olmalıdır.

Edremit Belediyesi'nde Toplu Sözleşme Sevinci

Edremit Belediyesi'nde çalışan işçileri kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalandı.

İmza törenine Edremit Belediye Başkanı Kamil Saka, Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülyüz, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, CHP Edremit İlçe Başkanı Yurt Yıldırım, Belediye Meclis üyeleri, işçiler ve aileleri katıldı.

Sözleşmeyi, Edremit Belediye Başkanı Kamil Saka ile Genel Başkanımız Kani Beko imzaladı. Edremit Belediye Başkanı Kamil Saka yaptığı konuşmada, öncelikle laik demokratik Cumhuriyetin kazanımlarına dikkat çekerek, imkânları zorlayarak emekçilere en iyisini sunmaya çalıştıklarını ve bu doğrultuda çalışanların günlük ücretlerinde ve sosyal haklarında iyileştirmeler yaptıklarını ifade etti.

Genel Başkanımız Kani Beko ise, özellikle özelleştirmelerin emekçiler için en büyük zarar olduğunu belirterek, “Dilerim bir gün emekten, demokrasiden, barıştan ve kardeşlikten yana olan bir siyasal parti iktidara gelir de bu satılanları tek tek kamulaştırır” dedi.

Beko sözlerini, toplu sözleşmenin üyelerimize hayırlı olmasını diliyerek ve Belediye Başkanı Kamil Saka'ya teşekkür

ederek bitirdi.

İmzalanan sözleşmeye göre, en düşük işçi ücretleri 2,400 TL olacaktır.



Trakya Şubemiz , Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile Toplu Sözleşme İmzaladı

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesine bağlı Tekirdağ Su Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü (TESKİ) ile Trakya Şubemiz arasında sürdürülen ve 307 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varılarak 4 Kasım 2014 tarihinde imzalandı.

Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Şube Sekreteri Kenan Akkan, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Nihat Çakal ve Erdem Katıranlı ile

işyeri temsilcileri Sedat Hasar, Kamil Demir ve Mehmet Çakır katılırken, işveren adına da Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak, TESKİ Genel Müdürü Prof. Dr. Halim Orta ve İdarenin bürokratları katıldı.

14 Ocak 2016 tarihine kadar geçerli olacak sözleşmeye göre, taban ücret 95,00TL olarak belirlenirken, her yıl içinde 38 Krş. kıdem zammı elde edilmiştir. İkinci yıl zammı ise Tüfe+3 Puan olarak kabul edilmiştir.



Toplu İş Sözleşmesi'nde ağır hizmet primi, sosyal denge tazminatı, yemek parası, iki adet 30'ar günlük sendika ikramiyesi, birleştirilmiş sosyal yardım, yakacak yardımı, izin yardımı ve 1 Mayıs ödemesi gibi sosyal haklar yer almaktadır.

AVRUPA BİRLİĞİ 2014 TÜRKİYE İLERLEME RAPORUNDA ÖNE ÇIKANLAR

Avrupa Birliği 2014 İlerleme Raporu'nda Anayasa Mahkemesi'nin Youtube, Twitter yasakları ve Hrant Dink cinayeti gibi mühim davalarda önemli kararlara imza attığı belirtildi.

Raporda hükümet yetkililerinin medya ve gazetecilere yönelik korkutucu söylemleri ve baskılarına dikkat çekildi. Medya üzerindeki bu baskıların geniş çaplı oto sansüre dönüşmesi ve bu nedenle gazetecilerin işten çıkarılması eleştirildi.

8 Ekim'de açıklanan raporda öne çıkan değerlendirmelerde, aile içi şiddet, namus cinayetleri ve çocuk yaşta zorla evlendirmelerin ciddi endişe nedeni olmayı sürdürdüğü, özgürlüğü, demokrasiyi, eşitliği, hukukun üstünlüğünü, azınlıklar da dahil olmak üzere insan haklarını garanti altına alan kuvvetler ayrımını ve kontrol ve dengeleri sağlayacak olan bir anayasal reform sürecinin beklemeye alındığı belirtildi. Toplanma özgürlüğü alanında takınılan yaklaşımın kısıtlayıcılığı, gösterilerde sıklıkla aşırı güç kullanımı ve tutuklamaların endişe konusu olduğu, Türkiye'nin Ek Protokol'den kaynaklanan yükümlülüklerini yerine getirmesinin özellikle 8 başlıkta ilerleme kaydedilmesine olanak tanıyarak katılım sürecinde yeni bir ivme sağlanabileceği ifade edildi.

Avrupa Birliği'nin İlerleme Raporu'nda sendikal haklara yönelik değerlendirmelerden bazıları ise şöyle oldu:

* Sendikal haklara ilişkin düzenlemeler tekrar gözden

geçirilmeli ve hakların özgürce kullanımına elverişli bir ortam oluşturulmalıdır.

* Örgütlenme, toplu pazarlık ve kamu ve özel sektör için grev hakkı uluslararası standartlara ve AB müktesebatına uygun hale getirilmelidir.

* Türkiye İş Kanunu'nun AB standartlarına uyumu için ilerleme kaydedilmelidir.

* Kayıt dışı istihdam yüzde 33,6 olup sektörlere, istihdam biçimine ve cinsiyete bağlı olarak farklılıklar göstermektedir. Özellikle taşeron işçiler, kayıt dışı istihdama, kötü çalışma koşullarına mahkum olma, gerekçesiz işten çıkarılma ve sendikalı olmada güçlüklerle karşılaşma riski taşıyor.

* Türkiye'de hem taşeron çalışmaya hem de geçici çalışma gibi diğer istihdam biçimlerine yönelik AB müktesebatı doğrultusunda düzenlemelere ihtiyaç vardır.

* Türkiye 187 No.lu ILO sözleşmesini imzalamış, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bazı düzenlemeleri kabul etmiş olsa dahi uygulamada eksiklikler mevcuttur.

* Soma maden faciasında görüldüğü üzere, maden sektörü inşaat sektörü yanında en riskli sektör olarak yerini korumaktadır. Yüksek riskli işyerlerinin denetimi daha şeffaf yürütülmelidir.

* E-Devlet sistemi 2013 Temmuz'undan bu yana sendika üye sayısında bir artış sağlamış olsa da sistemde kötüye kullanımın engellemesi için bilgi

ULUSLARARASI HABERLER



güvenliği önlemlerinin artırılmasına ihtiyaç vardır.

* Toplu sözleşmelerin kapsamı oldukça sınırlı kalmıştır. Toplu pazarlığın önündeki ikili baraj sistemi, sendika üyesi işçilerin iş güvencesine ilişkin belirsizlik ve örgütlenme, pazarlık ve grev hakları önemini koruyan konular arasındadır. Sendikalar için toplu sözleşme barajının yüzde 1 olması, sendikaların toplu pazarlık süreçlerine ket vurmakta ve sendikaların gelişiminin önünü kesmektedir.

* Kamu çalışanlarının grev hakkına ve meslek ya da işyeri düzeyinde sendika kurmalarına yönelik yasak devam etmektedir.

* "Ulusal güvenlik", "kamu sağlığı" gibi gerekçelerle grev yasağı orantısız şekilde uygulanabilmektedir.

* Sendikacılara yönelik davalar ve sendikal faaliyetlere polis müdahaleleri; doğası gereği şiddetsiz sendikal faaliyetler olan grev, basın açıklaması, protesto ve gösterilere karşı ölçsüz güç kullanımı devam etmiştir.



**BRÜKSELLİ
EMEKLİLER
HAKLARININ
KISITLANMASINA KARŞI
SOKAKLARDAYDI**

6 Kasım 2014 günü on binler Brüksel'de bir araya gelerek hükümetin kemer sıkma politikalarını protesto etti. 1986'dan bu yana gerçekleşen en büyük hükümet karşıtı eylem olarak tarihe geçen gösterilere polisin tahminine göre 100 bin, sendikaların tahminine göre ise 120 bine yakın kişi katıldı.

Yeni hükümetin emek karşıtı programı tepkiyle karşılandı

Belçika'nın Ekim ayında göreve gelen merkez-sağ hükümeti, emeklilik yaşını yükseltme, erken emekliliğin kapsamını daraltma, ücret artışı iptali, sağlık ve sosyal güvenlik bütçelerinde kesinti gibi planlarını açıklamıştı. Hükümet bu kesintiler aracılığıyla 11 milyar Euro tasarruf edebilecek. Yeni hükümette sosyalistler ise 26 yıldır ilk kez temsil edilmiyor. Sendikalar hükümetin bu planlarını "toplum karşıtı, dengesiz ve adaletsiz" olarak tanımladı.

Gösteri, polis şiddetiyle sona erdi

İki saat boyunca barışçıl yürüyüşlerle süren eylem Belçika polisinin göstericilerle çatışmasıyla sonlandı. Çok sayıda araba ateşe verildi, polis biber gazı ve tazyikli su ile müdahale etti. Polis ve göstericilerden aralarında ağır yaralananlar da bulunmak üzere 20 kadar yaralı olduğu bildirildi. Eylemcilerden gözaltına alınanların da olduğu belirtiliyor.

**Eylemler devam ediyor:
İşçiler 24 Kasım'da iş bıraktı**

6 Kasım'daki eylemin bir diğer özelliği ise, ilerleyen haftalarda yapılması planlanan gösterilerin ilkinin oluşturulması. Sendikalar, 24 Kasım, 1 Aralık ve 8 Aralık'ta bölgesel, 15 Aralık'ta ulusal düzeyde grev planlıyor. Bunlardan ilki 24 Kasım'da gerçekleşti. Pek çok sektörden işçi iş bıraktı. Avrupa'nın en işlek limanlarından biri olan Antwerp Limanı'na gemilerin girip çıkmasına izin verilmedi. Belçika'nın 10 eyaletinden 4'ünde gerçekleşen grevlerde Paris ve Brüksel arasındaki hızlı tren seferleri de kesintiye uğrarken, Hollanda'nın en büyük kenti Amsterdam'a ulaşım iptal oldu. Bazı fabrikalarda da grevler gerçekleşti.

EPSU Başkan Yardımcısı ve EPSU Genel Sekreteri de eyleme katılarak Belçikalı üyelerine dayanışma ve destek mesajlarını ilettiler.

PSI ve EPSU'dan Ebola Salgını Açıklaması: "Ebola virüsü sağlık işçilerinin canını alıyor, önlemler ve ekipman yetersiz"

Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu (EPSU) ve Kamu Hizmetleri Enternasyonalisi (PSI), başta Batı Afrika'da olmak üzere, bölgede ve diğer ülkelerde sağlık işçileri de dahil binlerce yaşama mal olan Ebola salgınına ilişkin 16 Ekim 2014'te ortak bir açıklama yaptı.

Ebola salgını, Mart 2014'te patlak verdi ve en çok Batı Afrika'daki Gine, Liberya, Sierra Leone gibi ülkeleri etkiledi. PSI ve EPSU'nun açıklama yapıldığı tarihte 416 sağlık işçisi Ebola virüsünden etkilenmiş, 233 sağlık işçisi yaşamını yitirmişti. 27 Kasım itibariyle ise yaşamını yitiren sağlık işçisi sayısı yine PSI'dan gelen açıklamaya göre 315'e yükseldi.

Dünya Sağlık Örgütü'nün verilerine göre 8 Ekim itibariyle, Ebola virüsü 4 binin üzerinde insanın ölümüne ve 8 bin 300'den fazla insanın hastalığa yakalanmasına yol açtı. Kasım ayına gelindiğinde ise ölümlerin 9 bine yaklaştığı düşünülüyor.

Sağlık işçileri virüse doğrudan maruz kalıyor

PSI'nın, salgından etkilenen ülkelerde yaptığı araştırmaya göre, sağlık işçileri en temel önlemlerin alınması için dahi yeterli kaynağa sahip değil. İşçiler bu nedenle virüse doğrudan maruz kalıyorlar. Bu durum, sağlık hizmetlerinin eksikliklerini, sağlık hizmetlerine gerekli yatırımın yapılmayışını ve sağlık personeli kadrolarının yetersizliğini bir kez daha ortaya çıkarıyor.





Hizmetlerin Serbestleştirilmesi Anlaşması PSI'nin Gündeminde

Sendikamızın üst kuruluşlarından PSI (Kamu Hizmetleri Enternasyonalı), hükümetlerin hizmetlerin sağlanmasındaki rolünü yok eden ve uluslararası şirketlere rahatça hizmet ticareti sağlayacak olan Hizmetlerin Ticareti Anlaşması'na (The Trade in Services - TiSA) karşı kamuoyunu ve üye sendikaları uyardı.

Dünya Ticaret Örgütü üyesi ülkeleri ve Türkiye'yi de içine alan bu anlaşma ile, hükümetlerin hangi alanlarda özelleştirme ve kuralsızlaştırma içeren düzenlemeler yaptığı beş yıl süreyle açıklanmayacak. Ayrıca kamu sektöründe sağlık, eğitim, kültür, su kaynakları ve bankacılık gibi sektörlerde piyasalaşmanın önü açılacak.

EPSU, Avrupa Komisyonu'nun Yakında Açıklayacağı 2015 Yıllık Büyüme Anketini ve Yatırım Planını Değerlendirdi

Avrupa Komisyonu 2015 Yıllık Büyüme Anketi'ni ve Avrupa Komisyonu'nun yatırım planını açıklamadan önce EPSU konuyla ilgili 24 Kasım 2014 tarihinde basın açıklaması yaptı. EPSU Genel Sekreteri Jan Willem Goudriaan tarafından yapılan açıklamada, Avrupa'nın ekonomik sorunlarının nedeninin gösterildiği gibi yüksek işçi ücretleri ve katı iş güvenliği yasalarından değil, kemer sıkma politikalarından kaynaklandığı belirtildi. Ayrıca, ekonomik büyümenin kamu harcamalarını kısırarak sağlamayacağı ve krizin bedelinin işçilere ödetilmemesi gerektiği vurgulandı.

İngiltere'de Sağlık Sektöründe Çalışan İşçiler Haklarını Arıyor

İngiltere'de teknisyenler, hademeler, ebeler, büro çalışanları, bakım elemanları, hemşireler ve ambulans çalışanları dahil binlerce sağlık çalışanı yüzde 1'lik ücret zammı için greve gitti. Sağlık hizmetlerinde örgütlü sendikalar, 13 Ekim'de gerçekleşen 4 saatlik grevlerine büyük destek gördü. Sağlık işçilerinin ikinci tur eylemleri ise 24 Kasım'da yine 4 saatlik bir grev ile gerçekleşti. Bu defa eyleme diyetisyenler, danışmanlar, bazı yöneticiler ve hapisane psikiyatri servislerinde çalışanlardan da katıldı.

İngiltere'de Bakım Hizmetleri İşçileri 90 Günlük Grevini Sonlandırdı

İngiltere'de bakım hizmetlerinde çalışan işçiler ücretleri konusundaki

taleplerini üçüncü kez Londra'daki işveren şirketlerine taşıdı. Engelli, hasta, yaşlı ve çocukların bakım işlerini yapan bu işçilerin yerel nitelikte başlayan eylemi kısa sürede genişleyerek, yaşanan hak ihlallerine karşı ülke düzeyinde eylemliliğe dönüştü. Yapılan 90 günlük grevin ardından bakım hizmetlerinde çalışan işçiler 12 aylık ücret güvencesi, önümüzdeki üç yıl için tüketici fiyat endeksinde bağlı ücret artışı gibi önemli kazanımlar elde etti.

İtalya'da Sendika Federasyonları Ulusal Düzeyde Eylemler Düzenliyor

18 Ekim'de İtalya'nın FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA ve UIL-FPL adlı sendikaları bir araya gelerek kamu hizmetlerinde çalışan kamu ve özel sektör işçileri için daha iyi çalışma koşulları talebiyle ulusal düzeyde eylem düzenledi. Federasyonlar eylemde, kamu hizmetlerinde çalışan işçilere kamu sektörü faaliyetlerine uygun biçimde ücretler ve çalışma koşulları sağlanmasını talep etti.

Federasyonlar, 8 Kasım'da ise tekrar ortak bir eylem düzenleyerek hükümetin kemer sıkma politikalarını protesto etti. Eylem 12'den fazla federasyon katılarak hükümetin dört yıldır engellediği toplu sözleşme süreçlerini de protesto etti. Sendikalar, nitelikli kamu hizmetlerinin önkoşulu olarak işçi eğitimine yatırımın önemini vurguladı.

Ukrayna'da Sendikalar Hükümetin Emek Karşısı Politikalarına ve Yoksulluğa "Hayır" Dedi

Ukrayna Sendikalar Konfederasyonu, 15 Ekim günü hükümetin politikalarını protesto etmek için eylem yaptı. Ukrayna hükümetinin eylem konu olan politikaları ise işten çıkarmalar, ücretlerin dondurulması, kemer sıkma politikaları oldu. Konfederasyon ayrıca hükümetin sosyal diyalog geliştirmedeki başarısızlığı ve sendikaları önemli karar süreçlerinde dikkate almaması gibi konularda da eleştirdi.

Portekizli Hemşireler İstihdam ve Ücret Eylemlerine Devam Ediyor

Portekiz'de hemşireler daha fazla istihdam yaratılması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve ücretlerin artırılması için eylemlerine devam ediyor. Hemşirelerin örgütlü olduğu SEP adlı sendika, 14 ve 21 Kasım'da gerçekleştirdikleri eylem büyük destek aldıklarını bildirdi. Hemşirelerin 15 Aralık'ta sağlık bakanlığıyla yapacakları görüşme için hazırlıkları sürüyor.

Romanya Sendikalarından Toplu Sözleşme Başarısı

Romanya'nın sosyal hizmetler alanında örgütlü üç sendikası Sanitas, Columna ve Publisind sosyal hizmetlerde çalışan işçileri kapsayan bir sözleşme imzalayarak büyük bir başarıya imza attı. Sözleşme, ücretler, çalışma süresi gibi işçi haklarının yanı sıra; izinler, iş güvenliği, mesleki eğitim gibi işverenin sorumluluklarına yönelik de maddelere sahip.

Hollanda'da Bakım Hizmetleri İşçileri Eylemde

Evde verilen bakım hizmetlerinde çalışan 3000 bakım işçisi 8 Kasım'da bir araya gelerek uzun dönemli bakım hizmetine ilişkin yeni kabul edilen yasa'yı protesto etti. Söz konusu yasa uygulandığı takdirde kamu harcamalarında kısıntı olacak. Ayrıca, bakım merkezlerinin kapanmasına ve pek çok işyerinde işten çıkarmalara yol açabilecek. Eylemde, işçilerin korunması için 159 binden fazla imza topladı. EPSU Genel Sekreteri de eylemde konuşma yaparak EPSU Yönetim Kurulu'nun dayanışma mesajını işçilere iletti.

Yunanistan'da Kemer Sıkma Politikalarına Karşı Grev Düzenlendi

Yunanistan'ın kamu ve özel sektörde örgütlü sendika konfederasyonları, hükümetin süregelen kemer sıkma politikalarına karşı 27 Kasım'da grev yaptı. Sendikalar, ücretleri ve toplu pazarlığı olumsuz etkileyen yasal düzenlemelerin kaldırılmasını talep etti.

İngiliz İtfaiyecilerden Kobane'ye Destek

İngiliz İtfaiye İşçileri Sendikası (FBU), 9 Kasım'da, IŞİD'in Kobane saldırılarını kınayan bir basın açıklaması yaptı. Bu katliam tehdidi karşısında sessiz kalamayacağını ifade eden FBU, Türkiye, İran ve Irak'taki işçiler ile Kürt işçilere dayanışma mesajı gönderdi ve "Ortadoğu'da Kürt halkının kendi kaderini tayin etme ve kendilerini IŞİD terörüne karşı savunma haklarını destekliyoruz" dedi. FBU ayrıca, Türk hükümetine sığınmacılara sınırındaki engelleri kaldırması ve Kobane'yi savunan güçlere -bir yaşam koridoru açılması da dahil- yardım girişimlerine izin vermesi çağrısında bulundu.

İşçi Sınıfının Büyük Şairi: Enver Gökçe
(1920; Kemaliye, Erzincan - 19 Kasım 1981)



“Gayri gider oldum
gardaşlar
Ve de kız kardaşlar
Gayri haram bu can
bana
Bu toprak damlar bu
yollar bana
Bu sevdalar bu ağaçlar
haram bana
Oğul uşak birde karım
Kurt bana hastır çeker
Yılan bana çıyan bana
Hastır çeker yılan
bana
Lan kardaş bu nasıl
yara
Lan kardaş bu nasıl
yara
Kanar her yerimden
Dövülmüşüm
sövülmüşüm
kovulmuşum ben
Hastır çekilmişim yani
kendi öz yurdumdan
Çeker giderim.”

Gazetemizin bu sayısında “işçinin ve emekçinin şairi” olarak nitelendirilen Enver Gökçe'yi tanıtabilecek ve ölüm yıldönümünde anmış olacağız. Enver Gökçe, 1920 yılında Kemaliye'de doğar. Şair, Ortaokul ve lise yıllarında edindiği edebiyat sevgisi sonucu Ankara Dil Tarih Coğrafya Fakültesi Türkoloji Bölümüne kayıt yaptırır.

Üniversiteye devam ederken devrimci fikirlere yakınlaştı. Edebiyatı sevmesi nedeniyle Ülkü dergisi adlı ünlü Halkevi dergisinde çalışmaya başladı. O zamanlar Ankara'da bulunan Arif Damar, Mehmet Kemal ve Ceyhun Atıf Kansu ilk edebiyat arkadaşlarıdır. Dönemin önde gelen devrimci hocalarından, Pertev Naili Boratav, Behice Boran, Niyazi Berkes'le ilişkileri, talebe öğretmen resmîyetini aşmış siyasi bir ilişkiye bürünmüştür. Yine bu devrede Aşık Ali İzzet, Aşık Veysel, Habib Karaaslan gibi dönemin halk ozanı ve şairleriyle tanışıp onlarla mesai yapar. Kendi deyimiyle bir tarafta suya sabuna dokunmayan bir sanat anlayışı, diğer yandan ise bizzat ezilenlerin içerisinde gelen ozanlar vardır.

1948 yılında, arkadaşları ile birlikte anti-faşist bir dernek kurarlar. Enver Gökçe ve arkadaşlarından bazıları komünizm propagandası yaptıkları gerekçesiyle tutuklanırlar. Ancak üç ay sonra haklarında somut bir şey bulunmadığı için serbest bırakılırlar. Hapishane günlerinde "Görüşmeci" isimli şiirini yazar, bu şiiri daha sonra "Görüş Günü" adıyla yayınlanır. Yine bu dönemde "Fakültenin Önü" adlı şiiri kendi deyimiyle en güzel şiirlerindedir.

951 tevkifatında tutuklanarak dönemin İstanbul Emniyet'i 1. Şubesi'nin geçici hapishane olarak kullanılan kısmında çok ağır işkencelere maruz kalır. Adına TKP tevkifatı denilen davaya dahil edilerek askeri mahkemede yargılanır ve yedi sene mahkum olur.

Hapishanede önemli yapıtlarından birisi olan "Yusuf ile Balaban"ı yazmaya başlar. "Zaman akar, zaman geçer, zaman zindan içinde" dizeleriyle başlayan şiirleri destana dönüşmüştür. Ancak şiirlerinden büyük kısmı cezaevinden çıkarıldıktan sonra kaybolur. Bugün destandan geriye "Başlangıç", "Uy Kirpi Kız Kirpi", "Bu Balaban'ın Dünyadan Göçtüğüdür" ve "Kirtim Kirt" şiirleri kalmıştır. Destanını ilk okuyan Ahmet Arif olmuştur.

Gökçe, İstanbul Beyazıt'ta Adnan Menderes'e karşı yapılan gösterilerde Turan Emeksiz'in öldürülmesi üzerine "Turan Emeksiz" adlı şiiri yazar. Yine tutuklanır ve sürgüne yollanmak kaydıyla serbest bırakılır. Sürgün yeri olarak kendi memleketi olan Erzincan'ı seçer. 27 Mayıs'ta askerler yönetime el koyarak yeni bir dönem başlatırlar. Sürgünlüğü sona erer. İstanbul'da çocuk yayınları yapan bir yayınevinde "Dünya Masal ve Efsaneleri" adlı Çin, Hint, Eski Mısır gibi dünya uluslarının masal ve efsane koleksiyonlarını çevirir. Ancak ekonomik kriz baş gösterince kitabın basılmayacağı söylenir ve verdiği emeğin karşılığını alamadığı gibi aldatılır da. Yokluktan köyüne döner. Sınıfın şairi, yokluk, yoksulluk ve yalnızlık içerisinde Ankara'da bir huzurevinde 1981'de yaşama veda eder.

DİSK Kadın Komisyonu Destek İçin Suruç'taydı!



İstanbul'dan, Ankara'dan ve Diyarbakır'dan yola çıkan 16 kişilik DİSK Kadın Komisyonu Üyeleri Suruç'a gidip barış ve özgürlük için direnen kadınları selamladı. Sınır hattındaki direniş nöbetine katılan DİSK'li kadınlar, Kobani direnişinin aynı zamanda emekçilerin ve kadınların direnişi olduğunu söyledi.

“Emekçiler ve sendikacılar bu direnişi sahiplenmeli”

Kobani-Suruç sınır hattına yapılan ziyaretin ardından direnişi değerlendiren DİSK Kadın Komisyonu Üyesi Nebile Irmak Çetin, direnişin özellikle emekçiler ve kadınlar için büyük bir anlam ifade ettiğini belirtti.

Çetin, Kobani direnişini emekçilerin ve sendikaların sahiplenmesi gerektiğini söyleyerek, direnişin zaferle sonuçlanmasının emekçiler için de önemli bir kazanım olacağını kaydetti.

“Kobani direnişi tüm emekçi kadınların direnişidir”

Ankara'dan gelen Komisyon Üyesi Hatice Özarıslan ise, bir taşeron işçisi olarak çalıştığını bu yüzden Kobani direnişinin tüm emekçi kadınların direnişi olduğunu söyledi.

Diyarbakır'dan gelen bir diğer komisyon üyesi Remziye Yünce, Diyarbakırlı emekçi kadınlar olarak gelen cenazelerin onlarda çok ciddi bir direnç



KADIN

yarattığını, Diyarbakır'ın Kobani'ye dönüştüğünü özellikle 6-7 Ekim eylemlerinin dönüm noktası olduğunu hatırlattı.

“Direnişi yükseltmeye devam edeceğiz!”

İstanbul'dan gelen DİSK Kadın Komisyonu Üyesi Sema Barbaros ise, hala devam eden bu direnişi özellikle batıya anlatmanın önemli olduğunu, döndükleri zaman direnişi yükseltmek için mücadele edeceklerini vurguladı. Kadınların bu direnişi sahiplenme noktasında eksik kaldığını da sözlerine ekleyen Barbaros, bunda AKP politikalarının etkili olduğunun altını çizdi.

Kadın Emegi Platformu, Isparta Yalvaç'ta hayatını kaybeden kadın tarım işçileri için eylem yaptı

İş cinayetlerine kurban giden, kayıtdışı, güvencesiz çalıştırılan kadınlar için buradayız!

DİSK Kadın Komisyonu'nun da içinde yer aldığı Kadın Emegi Platformu, iş cinayetinde ölen kadınlar için 6 Kasım 2014 tarihinde İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü önünde eylem gerçekleştirdi.

Eylemde “Evde, işte, sokakta ölmek istemiyoruz!” pankartı açıldı ve taleplerin yer aldığı dövizler taşındı. Ayrıca “Yalvaçlı kadınlar yalnız değildir!”, “Kadınlar ölüyor devlet koruyor!” sloganları sıklıkla atıldı.

“Yalvaç'ta Kadınlar trafiğe değil, iş cinayetine kurban gitti!”

“İş cinayetlerine kurban giden, kayıtdışı, güvencesiz çalıştırılan kadınlar için buradayız” denilen eylemde basın açıklamasını İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nden Neslihan Karatepe okudu. Açıklamada, Yalvaç'ta kadınların trafiğe değil iş cinayetine kurban gittiğini ve 27 kişilik araçta 46 kişinin taşındığına 18 kadın işçinin hayatını kaybettiğine dikkat çekildi. Daha önce de benzer iş cinayetlerinin yaşandığına değinilerek, 2014'ün ilk 10



ayında 64'ü tarım emekçisi olmak üzere 101 kadın işçinin hayatını kaybettiği vurgulandı. Basın açıklamasında, iş cinayetlerinde sorumluluğun kapitalist sistemde ve hiçbir önlem almayan, eşitsiz çalışma koşullarını yaratan AKP iktidarında olduğu vurgulandı. Açıklamanın okunmasının ardından eylem alaysız sona erdi.

Kadınlar, “Savaşa, IŞİD vahşetine, erkek egemenliğine, kadın katliamlarına, nefret cinayetlerine karşı” yürüdüler

25 Kasım “Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Dayanışma ve Mücadele Günü” kapsamında Ankara’da binlerce kadın, şiddete, kadın katliamlarına ve savaşa karşı bir araya geldi.

Ankara Kadın Platformu’nun çağrısıyla 22 Kasım Cumartesi günü Toros Sokak’ta buluşan kadınlar, “Savaşa, IŞİD vahşetine, erkek egemenliğine, kadın katliamlarına, nefret cinayetlerine karşı” pankartı ile Kolej Meydanı’na yürüdüler.

Kadına yönelik şiddetin gün geçtikçe arttığını ifade eden kadınlar, hükümetin kadınlara yönelik politikalarına da tepki gösterdi.



DİSK Kadın Komisyonu’ndan kadınların da katılım sağladığı eylemde, DİSK’li kadınlar, “Rojova’dan Ankara’ya Kadınlar İsyanda” ve “İşte Evde Sokakta Kadın Katliamı Var Durduralım” pankartı altında yürüdüler.

Kadınlar adına ortak açıklamayı KESK Eş Genel Başkanı Şaziye Köse yaptı.

Açıklamada, Isparta Yalvaç’ta iş cinayetiyle katledilen mevsimlik tarım işçisi kadınlar da, Yırca’da zeytin ağaçlarının katledilmesine karşı mücadeleden vazgeçmeyen Yırcalı kadınlar da unutulmadı.



Çocuk İşçiliği, Emeği ve Alternatif Politika Arayışı

Eğitim-Sen Malatya Şubesi tarafından düzenlenen “Türkiye’de Çocuklara İlişkin Alternatif Politika Arayışı Uluslararası Sempozyumu” 29-30 Kasım 2014 tarihlerinde Malatya’da gerçekleştirildi.

Sempozyumun temel başlıklarını çocukların eğitimi başta olmak üzere çocukları olumsuz etkileyen uygulamalar, çocuk işçiliği, çocuk sömürüsü gibi toplumun yarası haline gelmiş konular oluşturdu.

40 bilim insanının konuşmacı olarak katıldığı sempozyum kapsamında yapılan çalışma çocuğa dair her konuda örnek sayılabilecek ya da kaynak oluşturulabilecek bir kitap haline getirilecek.

Kapitalizm ve Paternalizm Çocuk Emeğini Ucuz Emek Öznesi Haline Dönüştürüyor

Paternalizm, çocuk ve gencin refahını gerekçe göstererek onun iradesini, özgürlüklerini sınırlamak amacıyla devletin ve ebeveynlerin çocuklar üzerindeki iktidarını ve baskısını ifade etmektedir. Eşitsiz üretim şekli olan kapitalizm ve paternalizm çocuklar üzerinde olumsuz bir etkiye sahiptir. Bu sistemler çocuk emeğini ucuz emek öznesi haline getirmektedir. 21. yüzyılın en acı gerçeği; çocukların çok büyük bir çoğunluğunun eğitim ve sağlık hizmetlerine ulaşamaması, şiddete, istismara, oyun zamanında çalışma zorunluluğuna sahip olması ve açlığa varan çeşitli sorunlar

içinde yaşıyor olmasıdır. Yaşanan bu gerçekliğin diğer bir yönü de eşitsizliklerdir. Bir yanda milyonlarca çocuk gözünü açlık, yoksulluk ve hayatta kalma mücadelesiyle açarken, diğer yanda küçük azınlık bir grup refah içinde doğup yaşamını öyle sürdürmektedir.

Çocukların yaşadığı sorunlar toplumsal sistemin eşitsizliğinden bağımsız olarak ele alınamaz. Sorunun kaynağında toplumsal eşitsizlikler vardır ve eşitsizlik üreten sisteme dokunmadan çözüm üretmenin yolu yoktur. Çağımızda “çocuk merkezli” aile modellerinin artması, çocuk emeğinin sömürülmesi, bireysel tercihlerle ya da kültürel farklılıklarla açıklanamaz.

Çocukların eşitsiz koşullarda yaşamaları ve büyümeleri ailelerinin "sınıf konumunu" paylaşmaları nedeniyledir. Bu nedenle, çocukluk deneyimini ve çocuklukla ilgili sorunları toplumsal sistemin ve yaşamın bütününden ayırmak olanaklı değildir.

Çalışmada Türkiye'de çocukların yaşadığı sorunlar iki temel başlıkta toplanmıştır: Bunların ilki, neoliberalizm uygulamalarıyla sosyal devletin çökmesi, toplumun örgütsüzlüğü, ekonomide kayıt dışılık, çocukların karşılaştığı sorunların daha da derinleşmesine neden olmaktadır.

İkincisi ise, ailenin, günlük yaşam pratikleri ve devletin dokularına yerleşmiş olan paternalist kültürün, kadınlar, LGBTİ bireyler, engelliler, dezavantajlı etnik gruplar gibi toplumun diğer kesimlerine olduğu gibi çocuklar üzerinde de kurduğu baskıdır.

Çocuklara ve çocukluğa ilişkin sorunlar, yukarıda özetlenen mekanizmalardan bağımsız, çoğu zaman ailelerin ve bireylerin yanlış seçimlerine dayandırılarak sunulmaktadır. Bu sorunların kaynağının yanlış değerlendirilmesi çözümün de yanlış yerlerde aranmasına neden olmaktadır. Örneğin "çocuk işçiliğini", "çocuk hakkı ihlallerini" sorunsallaştıran bu ana akım görüş, çözüm olarak hukuk yoluyla sınırlamalar konularak çocuk işçiliğine ilişkin sorunların çözülebileceğine, hatta yine piyasa araçlarıyla (etiketleme, standartlar gibi) çocuk emeği sömürüsünün önlenebileceğine, aile yapısına ve eğitim olanaklarına ilişkin kimi sorunların giderilebileceğine işaret etmektedir.

Kapitalizm ve paternalizm sarmalının, çocuklar üzerinde çeşitli sorunlara neden olduğu saptanmıştır: Çocukların fiziksel ve ruhsal sağlığı bozulmakta, eğitimden kopmalarına neden olmaktadır.

Eğitim sisteminin zengin ve yoksul kamu okulları şeklindeki bir sınıfsal karaktere bürünmesi, yoksul aile çocuklarının daha ağır sorunlara maruz kalmasına neden olmaktadır. Bu sistemler çocukların cinsel istismara uğramasına sebep olup, uyuşturucu ticareti, fuhuş ve diğer suç sayılan eylemlerde bir araç olarak kullanılmaya zemin hazırlamaktadır.

Kapitalizm ve paternalizm, yaygın bir çocuk işçiliğine ve emek sömürüsüne neden olmaktadır. Küresel olarak 18 yaş altı ekonomik olarak aktif çalışan çocuk oranı, ILO'ya göre dünya çocuk nüfusunun yüzde 17'sidir. Çocuk işçiliği ise yüzde 11,2'dir. Türkiye'de çocuk işçiliği oranı yüzde 6-10 arasındadır. Ancak çocuk işçiliği konusundaki veriler sağlıklı bir biçimde üretilmemektedir. Çocuk işçiliğinin giderek azaldığı konusundaki veriler ise kayıt dışılık, stajyer çalıştırma, mesleki eğitim gibi adlar arkasında gizlendiği için son derece sağlıklıdır. Çocuk işçiliği sınıfsal bir sorundur. Sadece emekçi sınıfların ve yoksulların çocuklarında görülmektedir.

Çocuk emeği sömürüsünün önlenmesi ve çocukların toplumda var olması için; var olan çocuk algısının değişmesi gerekmektedir. Çocuklar, görüşlerini rahatça ifade edebilecek koşullara, onları dinleyip aldıkları kararları ciddiye alacak ebeveynlere ihtiyaç duymaktadır. Okullar arasındaki sınıf karakterli ayrışmanın nedenlerinden biri olan okul içinde bağışa (para toplayarak kaynak yaratma) son verilmelidir. Demokratik, laik, bilimsel, parasız, anadilde, kamusal finansmana dayalı eğitim talep edilmelidir. Çocuklar hayatlarını kazanmak için emeklerini satmak zorunda bırakılmamalı, çocuk işçiliği engellenmelidir.





EKOLOJİ

Soma Yırca Köyü'nde Gerçekleştirilen 6000 Adet Zeytin Ağacı Katliamını Kınadık!

6 Kasım 2014 gecesi Manisa'nın Soma İlçesi Yırca Köyü'nde, Kolin Termik santralının yapılacağı bölgede bulunan zeytin ağaçlarını kestirmemek için nöbet tutan köylülere şirketin özel güvenlik görevlileri saldırmış ve sabahın erken saatlerinde başlayan kesim sonucu 6 bine yakın zeytin ağacı sökülerek katledilmişti. Zeytin ağaçlarının zor kullanılarak apar topar kesilmesinin nedeni de kesimden hemen sonra açığa çıkmış, termik santral yapımının durdurulması, zeytin ağaçlarının kesilmemesi için mahkemeye yapılan başvurunun kabul edilmesi, Kolin şirketinin hukuku hiçe sayan tavrını da gözler önüne sermişti.

Bu doğa katliamı, 10 Kasım 2014 tarihinde Mülkiyeliler Birliği'nde DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB İKK ve TTB Ankara Tabip Odası tarafından bir basın açıklamasıyla kınandı.

“Bu gidişe dur demek insanlık borcudur”

10 Kasım Türkiye Cumhuriyetinin kurucusu

Mustafa Kemal Atatürk'ün ölüm yıldönümünün anımsatıldığı açıklamada, “Soma'da 6000 zeytin ağacının kesilmesi demek yabani hayvanların yaşam alanlarını terk edip şehre inmesi, kuşların konacak dallarının olmaması, ırmaklarımızın kuruması, iklimin değişmesi ve insanlığın sonu demektir. Bu gidişe dur demek insanlığın boynunun borcudur” denildi.

“Biz 500 kişi idik, şimdi milyonlarız”

Basın açıklamasında, “Bir zeytin ağacı 22 yıl sonra ürün veren bir ağaç olması nedeniyle gençliğinden kopartılmış ve hayatlarına son verilmiştir. Bu vahşi kapitalizm koşullarında insanlığın hayatını devam ettirmesi imkansızdır. Yoksulluk, açlık, sefalet, işsizlik içerisindeki bir toplum daha fazla hayatını sürdüremez. Soma Yırca Köyü Muhtarı'nın dediği gibi biz 500 kişi idik şimdi milyonlarız . Buradan AKP'ye sesleniyoruz. Kentimizden, doğamızdan, derelerimizden, havamızdan ve zeytinimizden kanlı ve kirli elinizi çekin!” çağrısında bulunuldu.

Karadeniz Haykırdı: Termiksiz, nükleersiz, siyanürsüz bir yaşam istiyoruz!



“Derelerimiz, Yaylalarımız, Ormanlarımız Satılık Değil!.. Yaşamı Savunuyoruz, 9 Kasım'da Trabzon'da Buluşuyoruz” çağrısıyla düzenlenen miting 9 Kasım'da yapıldı. Mitinge; Ardeşen Filistin Gönüllüleri, Yeşil Gerze Çevre Platformu, Sinop Nükleer Karşıtı Platform, Artvin Çevre Platformu, Ogane Halkı, Derelerin Kardeşliği Platformu, Derelerin Kardeşliği Platformu Ankara Bileşenleri,

Karadeniz İsyandadır Platformu, Fatsa-Ünye Doğa Koruma Platformu, Arhavi Doğa Koruma Platformu, Tonya Çevre Platformu, Şavşat Derelerin Kardeşliği Platformu, Hopa Platformu, Fındıklı Derelerini Koruma Platformu, Yeşil Artvin Derneği, KESK gibi örgütlerin yanı sıra KTÜ öğrencileri ve çok sayıda yaşlı, genç ve çocuk katılım gösterdi.



"Gezi'den Soma'ya, Kobani'den Karadeniz'e, doğaya, emeğe ve insanlığa sahip çıkıyoruz"

Taşınan döviz ve pankartlarda Gezi, Soma ve Kobani unutulmadı: "Gezi'den Soma'ya, Kobani'den Karadeniz'e, doğaya, emeğe ve insanlığa sahip çıkıyoruz", "Uçmuyorsa kuşlar, ölüyorsa balıklar, nasıl yaşar insan", "Doğanın katili AKP hesap verecek", "Derelere değil, hırsızlara-katillere barikat", "Fındıklı dereleri özgür akacak", "Ne çimento, ne taş ocağı, yaşasın tereyağı", "Ferman bakanın, Tonya bizimdir", "Sömürü, yağma, talan, bu pisliği ancak devrim temizler", "Sularımızı HES'çilere vermeyeceğiz", "Ha bu akan dereler denizlere akacak", "Vira vira hewal, doğa için, yaşam için sokaklara", "Doğayı vahşi kapitalizme karşı koru", "Gezi daha başlangıç, yağma yok, diren Karadeniz", "Yeşil yol istemiyoruz, patika yol yeter", "Munzur'dan Kamilet'e, HES'lere karşı

direnışteyiz", "Su benim, toprak benim, hava benim, çek elini kapitalizm", "Yaşasın derelerin ve halkların kardeşliği", "Sosyalizmi seviyorum" gibi çok sayıda yaratıcı slogan alana taşındı.

"Suyumuzu, ağacımızı, zeytinimizi sermayedarlara vermeyeceğiz!"

Burada konuşan Derelerin Kardeşliği Platformu Sözcüsü Ömer Şan, doğayı korumak için mücadele verenleri selamladı. Şan "Buradan hükümete ve yetkililerine sesleniyoruz. Bilsinler ki biz ne suyumuzu, ne ağacımızı ne zeytinimizi sermayedarlara vermeyeceğiz" dedi.

Tonyalılar adına yapılan konuşmada da 10 yılı aşkın süredir verilen mücadeleye dikkat çekildi. Açıklamada "Yeni doğum yapmış bir kadın bile yavrusunu sırtına alarak bu mücadelede yer alıyor. Bizi kolay

kolay püskürtemeyecekler. Kadını erkeği, çoluğu çocuğuyla doğamıza sahip çıkacağız" dendi.

Siyanürle altın arayan madene karşı mücadele veren Fatsa Ünye Doğu Koruma Platformu'ndan Haliye Yorulmaz da "Hep birlikte olursak kazanabiliriz" dedi. Tonya'da verilen mücadeleye aktif olarak katılan ve miting günü geçirdiği kalp krizi sonucu yaşamını yitiren eğitim emekçisi Bekir Elvan'ın cenazesi de miting sonunda alana getirildi. Elvan için yapılan anmanın ardından miting sona erdi.





Size bu sayımızda kendini doğa ve hayvan haklarına adanmış bir örgütü tanıtıyoruz. Resmi kuruluş tarihi 2008 yılı olan HAYTAP (Hayvan Hakları Federasyonu) için hayvan hakları kadar orman, sulak alan, bozkır, yarı çöl, deniz, nehir, tarım, yüksek dağ ekosistemleri de aynı öneme sahiptir.

HAYTAP, yaşam alanlarının yok olmasından zarar gören ve ekolojik bütünlük açısından kritik önemi olan kimi canlı türlerinin yaşamını devam ettirebilmesi için gerektiğinde dava açar, hukuksal yollara başvurur. Nesli tehlike altında olan bitki ve hayvan türlerinin ticaretine karşı alınan önlemleri destekler ve geliştirir.

HAYTAP, Ulusal Parklarda ve korunması gereken alanlarda doğaya ve insana zarar veren maden arama, endüstriyel üretim, kitle turizmi gibi faaliyetlerin

yürütülmesine her koşulda karşıdır. Bu nedenle, doğanın korunması için yerel ekoloji mücadelelerine gücü oranında destek verir.

HAYTAP'tan hayvan haklarına dair:

HAYTAP Hayvan Hakları Federasyonu, insan türünün gezegeni başka canlılar ile paylaştığından hareketle insanın bu dünyanın efendisi değil diğerleri arasında bir tür olduğunu kabul eder. İnsanlara tanınan tüm haklardan (ahlaki ve hukuki olarak) hayvanların da yararlanmasını olağan görür ve bunun bir hak olmaktan öte bir gereklilik olduğunu düşünür.

HAYTAP, insanların kendi yaşam alanlarını gezegeni paylaştığı komşuları aleyhine genişletmesini, onların hayat alanlarını işgal etmesini ve

kentleri birlikte paylaştığı ortaklarına karşı zulmetmesine kesinlikle karşı çıkar.

HAYTAP, hayvanların deney konusu olamayacağını savunur, hayvanların kürkleri için yetiştirilmelerine, petshoplarda satılmalarına, avlanmalarına, ticaret konusu olmalarına, sportif avcılığa ve türlerinin sona ermesine yol açacak bir kıyım tabii tutulmalarına karşıdır. Yararlı bir örgüt olduğuna inandığımız Derneğin çalışmalarını www.haytap.org sitesinden takip edebilirsiniz.



Sendikamızdan CHP Grup Başkanvekili Levent Gök'e Ziyaret

ZİYARETLER



Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamızın Genel Başkanı Kani Beko ve Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyeleri 12 Kasım 2014 tarihinde CHP Grup Başkanvekili Levent Gök'ü Meclis'teki makamında ziyaret etti. Grup Başkanvekili seçilmesinden dolayı Gök'ü tebrik ederek, son zamanlarda artarak yükselen işçi cinayetleri, taşeron çalıştırma ve sendikal mücadele önündeki engeller konusunda görüşmeler yaptılar.

Beko: "Ermenek'teki maden tam bir gecekondur"

Genel Başkanımız Beko, iş kazalarının gelinen süreçte cinayete dönüştüğünü, alınması gereken önlemler konusunda hazırladıkları dosyayı daha önce CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na ilettiklerini anımsatarak, "Madenlerin taşeron tarafından işletilmesinin kesin bir şekilde önüne geçilmesi gerekiyor. Taşeronun olduğu yerde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmadığını tespit etmiş bulunuyoruz. Ermenek'te kaza meydana gelen madende işçiler için asansörün dahi olmadığı ortaya çıktı, Ermenek'teki maden tam bir gecekondur" dedi.

CHP Grup Başkanvekili Gök de Genel Başkan Kılıçdaroğlu'nun, DİSK'in sunduğu dosya çerçevesinde yasa çalışması yapılması için talimatı verdiğini, yasa teklifi çalışmalarını en kısa zamanda tamamlayacaklarını söyledi.

Sendikalaşmanın önemine değinen Gök, iş kazalarının sendikalaşmanın sorunsuz işlediği işletmelerde yüzde 8'e kadar düştüğünü, sendikanın olmadığı yerlerde yüzde 92'ye kadar çıktığını kaydetti. Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin belirlenmesinde ele alınan parametrelerden birinin de iş kazaları olduğuna işaret eden Gök, Türkiye'de başka ülkelerin

anlayamadığı kazaların meydana geldiğini ifade etti. Türkiye bu konuda kendini sarsmalıdır diyen Gök şöyle devam etti: "İşçi sağlığı ve iş güvenliği sağlanana kadar madenlerde çalışmaların durdurulması gerekir. Maden ocaklarındaki çalışma koşulları, 21. yüzyılda Türkiye'nin ayıbıdır. Kaçak saraylar inşa edeceğimize, orada harcağımız paraları bir kişinin görkemli lüks yaşantısına harcağımıza, maden ocaklarını iyileştirebiliriz, yaşam odaları kurabiliriz".



Niğde Ulukışla İşçilerine Ziyaret



DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Konya Bölge Temsilcisi Ali Özçelik, Genel-İş Konya Şube Başkanı Mustafa Tamer ile birlikte Niğde Ulukışla işçilerine bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarete DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine ve artan işsizliğe değinerek, taşeronlaşma, kuralsız çalıştırma ve son zamanlarda

artan işçi ölümlerinin tüm Türkiye'yi yasa boğduğunu, sermayenin işçi sağlığı ve güvenliğini bir maliyet unsuru olarak gördüğünü belirterek, işçi sınıfının yürütmekte olduğu sendikal mücadelenin önemine vurgu yaptı. Sınırlarımızda sayıları 2 milyona yaklaşan Suriyeli mülteciler ve Ortadoğu'da yaşanan gelişmelere ilişkin açıklamalar yaptı.

ZİYARETLER

Sendikamız Genel-İş'ten Kartal Belediye Başkanlığına Ziyaret



DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz'ü makamında ziyaret ederek, Kartal Belediyesi'nin taşeron işçilerin sendikalaşması yönündeki örnek tutumunu kutladılar.

Ziyarete bir konuşma yapan DİSK Genel Başkanı Kani Beko, Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz'ün insan odaklı projelerini takdir ettiklerini belirterek kendisine yeni yönetim döneminde başarılar diledi. Beko, "Başkan Altınok Öz, sosyal belediyecilikte örnek projelerle Kartal'a önemli yol kat ettirdiği kadar taşeron personelinin sendikalaşması yönünde önemli adımlar atmış örnek bir yerel yöneticidir. Sayın Başkanın yeni



dönemde de Kartal'a, 'önce insan' temelli projelerle hizmetler vereceğine olan inancımız tamdır" dedi.

Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz ise, Sendikamızın gerçekleştirmiş olduğu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek heyetimize teşekkür etti ve Kartal'ı örnek ilçe olma yolunda daha da ileri taşımak için çalışmaya devam edeceğini söyledi.

Kartal Belediye Başkanı Altınok Öz, Başkan Yardımcıları Gülcemal Fidan ve Av. Hüsnü Yeşilyurt'un da yer aldığı görüşmede, DİSK Genel Başkanı Kani Beko ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ile göreve geldiği 2009 yılından bu yana Kartal'da hayata geçirdiği çalışmalar ve projeleri paylaştı.

DİSK'ten İşçi Direnişine Verdiği Destekten Ötürü Odunpazarı Belediye Başkanı'na Teşekkür

DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko ve beraberindeki DİSK heyeti Odunpazarı Belediye Başkanı Av. Kazım Kurt'a bir ziyaret gerçekleştirdiler.

ICF Isı Cihazları Fabrikası'nda çalışan ve DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten atılan 5'i kadın 13 işçinin, 5 Ağustos 2014'te başlayan ve halen devam eden direnişine destek olmak için Eskişehir'e gelen Başkan Beko ve beraberindeki DİSK heyeti, Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt'a işçilerin direnişine verdiği destek için teşekkür etti. DİSK'in çalışmaları hakkında



bilgi veren Kani Beko, Odunpazarı Belediyesi'nin başarılı çalışmalardan dolayı Başkan Kurt'u tebrik etti. Başkan Kurt'un özellikle sendikal çalışmaları son derece önemseydiğini belirten Beko, "sosyal demokrat belediyecilik işte böyle olur" ifadelerini kullandı. Beko ve yönetim kurulu üyeleriyle

bir arada olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Kurt, işçi haklarının korunmasında sendikaların önemine vurgu yaparak; "ICF işçilerini önemsiyoruz ve haklı direnişlerinde her zaman işçilerimizin destekçisi olacağız" dedi.

Çağdaş Cumhuriyet Söyleşileri: “İşçinin Fitratında Ölüm Yoktur”



Cumhuriyet Gazetesi Ankara Temsilciliği'nde 22 Kasım Cumartesi günü Çağdaş Gençlik ve ÇYDD tarafından düzenlenen “İşçinin Fitratında Ölüm Yoktur” konulu söyleşi düzenlendi. Söyleşiye, Konfederasyonumuz ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Çağdaş Gençlik Ankara Gönüllüsü İrem Nur Hatırnaz ve İş Hukuku Avukatı Ünal Demirtaş'ın katıldığı söyleşide, son zamanlarda doruğa çıkan işçi cinayetleri masaya yatırılarak, işçi cinayetlerinde Avrupa'da birinci, dünyada da üçünü sırada yer alışımıza dikkat çekilerek, AKP Hükümeti'nin gerekli önlemleri almaması eleştirildi. İşlenen işçi cinayetlerinin kader olarak geçiştirilemeyeceğini vurgulayan Başkan Beko, iş cinayetlerinin “işçinin fitratında ölüm var” diye görülemeyeceğini, bunun sorumlusunun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve AKP Hükümeti olduğunu belirtti. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği'nin işverenlerce “maliyet unsuru” görülerek sorumluluktan kaçınıldığını, Hükümetin ise buna göz yumduğunu, gerekli önlemleri almadığı ve denetimleri yapmadığı için işlenen cinayetlerde sorumluluğunun bulunduğunu belirtti. Toplumda travma yaratan bazı iş

kazalarından da örnekler veren Beko, naylon çadır yangınında can veren işçilerin öldükleri gün sigortalarının yapıldığını belirterek, Türkiye'de sadece 2014 yılında bin 500'e yakın işçinin güvensiz çalışma koşulları nedeniyle hayatını kaybettiğini ifade etti. Beko, 17 Mayıs 2010 tarihinde 30 işçinin ölümü ile sonuçlanan Karadon Grizu patlamasından sonra Yargıtayca suçlu bulunan TKİ Taş Kömürü işletmesinde görevli 3 bürokrattan birinin daha sonra aynı kurumun Genel Müdürü olarak atandığını, bunun da kurumların ne denli siyasi rant kapısına dönüştüğünün kanıtı olduğunu söyledi. Başkan Beko, DİSK olarak **Türkiye'de hızla artan iş cinayetlerini durdurmak için yapılması gerekenleri şöyle sıraladı:**

- 1- Taşeronluk kesinlikle yasaklanmalıdır. Madenleri Kamu işletmelidir.
- 2- Rödovals Anayasaya aykırıdır. Hukuksuz olarak yapılan bu sözleşmeler fesh edilmelidir ve tekrarı olmamalıdır.
- 3- Sendikalaşmanın önündeki engeller kaldırılmalıdır. Maden işçilerinin sendikalı olmasının önü açılmalıdır.
- 4- Madenlerin Denetim Mekanizması bağımsız olmalıdır

ve harcamaları kurulacak bir fondan karşılanmalıdır. Ayrıca devletin denetimi güçlü bir hale getirilmelidir.

5- ILO'nun madencilikle ve diğer çalışma alanlarıyla ilgili sözleşmeleri ve diğer uluslararası mevzuat en uygun bir şekilde düzenlenmelidir. Madenlerde yaşam odalarının kurulması hızla gerçekleştirilmelidir.

6- Madencilikte havza üretimine geçilmeli ve havza bazlı üretim haritası çıkarılarak bütünlüklü bir madencilik üretimi kamu eliyle sürdürülmelidir.

7- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatları oluşturulmalı ve merkezden yönetilmesi anlayışından vazgeçilmelidir.

8- Yapılan denetimlerin raporlarının birer örneğinin sendikalara gönderilmesi önemlidir ve bu konuda düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

9- Eğitim ve uygulama ile ilgili maden ocağı sistemi geliştirilmeli ve bu ocaklarda eğitim ve uygulamayı tamamladıktan sonra madenci sıfatı kazanılmalıdır ve üretimde çalıştırılmanın düzenlemesi yapılmalıdır.

10- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konseyi etkin hale getirilmeli; temsiliyetinde eşitlik ilkesi gözetilmelidir. Bu konseyin çatısı altında, sendikaların, meslek oda ve birliklerinin ve üniversitelerin yer aldığı mali yapısı bağımsız, özerk-demokratik bir İSG kurumu oluşturulmalıdır.

11- Ve son olarak sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili özerk-demokratik bir kurumsal yapının sendikalar, meslek oda ve birlikleri ve üniversiteler ile oluşturulması gerekmektedir.

ANMA

Tuncer Uçarol'u Saygıyla Anıyoruz...



VEFAT

Van Mavikent A.Ş.'de çalışan ve yakın zamanda aramızdan ayrılan Harun Demir'e Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz. Anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

Mülkiyeliler Birliği tarafından 25 Ekim 2014 tarihinde Tuncer Uçarol'un 1. ölüm yıldönümünde Edebiyat Buluşmaları kapsamında "Şiirin Sevgilisi" başlığıyla bir anma etkinliği düzenlendi.

Abdullah Baştürk İşçi Edebiyatı Yarışması'nı düzenleyen ve bu etkinliğin yaşatılmasına büyük katkılarda bulunan Tuncer Uçarol'u ölümünün 1. yıldönümünde saygıyla anıyoruz.

VEFAT



Kartal Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nde park onarım işçisi olarak çalışan üyemiz Ayhan Işık yakalandığı hastalık nedeniyle 29 yaşında hayatını kaybetti. Ayhan Işık'a Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz. Anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

VEFAT



Geçirdiği hastalık nedeniyle vefat eden Sendikamız DİSK/Genel-İş Mersin Şubesi Eski Sekreteri 1962 doğumlu Yunus Ak'a Allah'tan rahmet, ailesine, yakınlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz. Anısı önünde saygıyla eğiliyoruz.

Sesimize Ses Katmak İçin
OKUYUN!
TUN!



DİSK/ Genel-İş web sayfamız yenilenmiştir.

www.genel-is.org.tr adresinden

ve Facebook/Twitter hesaplarımızdan takip ederek

Sendikamız ve işçi sınıfı gündemi ilgili en güncel haberlere ulaşabilirsiniz.

Bize ulaştırmak istediğiniz haberleri,

basin@genel-is.org.tr ya da bilgi@genel-is.org.tr adreslerine

e-posta yoluyla gönderebilirsiniz.



DİSK/ Genel-İş



DİSK/ Genel-İş



2014 Yılı'nın İlk Altı Ayı İçin Asgari Ücret Tutarları

ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ / İSTATİSTİK VE YETKİ OTOMASYON DAİRESİ TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

01.01.2014 - 30.06.2014

ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	1071,00
SGK PRİMİ % 14	149,94
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	10,71
GELİR VERGİSİ %15	56,22
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	80,33
DAMGA VERGİSİ % 07,59	8,13
KESİNTİLER TOPLAMI	225,00
NET ASGARİ ÜCRET	846,00

İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(*) ASGARİ ÜCRET	1071,00
SGK PRİMİ % 15.5 (İşveren Payı) (***)	166,01
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA FONU % 2	21,42
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.258,43
(**)	

KONUT İŞÇİLERİ İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(Not : Kıpıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.)

NET ASGARİ ÜCRETİN HESABI

ASGARİ ÜCRET	1071,00
SGK PRİMİ % 14	149,94
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	10,71
KESİNTİLER TOPLAMI	160,65
NET ASGARİ ÜCRET	910,35

İŞVERENE MALİYETİ

ASGARİ ÜCRET	1071,00
SGK İŞVEREN PRİMİ % 15.5	166,01
İŞSİZLİK SİG.FONU % 2	21,42
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.258,43

Not 1: 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.
 Not 2: 16 yaşını doldurmamış işçiler içinde aynı hesaplamalar yapılmıştır.

(*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(**) Net ele geçen asgari ücrete 80,33 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(***) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

2014 Yılı İKinci Altı Ay İçin Asgari Ücret Tutarları

ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ / İSTATİSTİK VE YETKİ OTOMASYON DAİRESİ TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

01.07.2014 - 31.12.2014

ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK PRİMİ % 14	158,76
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	11,34
GELİR VERGİSİ %15	64,26
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	80,33
DAMGA VERGİSİ % 07,59	8,61
KESİNTİLER TOPLAMI	242,97
NET ASGARİ ÜCRET	891,03

(*)

(**)

İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK PRİMİ % 15.5 (İşveren Payı) (***)	175,77
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA FONU % 2	22,68
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.332,45

KONUT İŞÇİLERİ İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(Not : Kapıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.)

NET ASGARİ ÜCRETİN HESABI

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK PRİMİ % 14	158,76
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	11,34
KESİNTİLER TOPLAMI	170,10
NET ASGARİ ÜCRET	963,90

İŞVERENE MALİYETİ

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK İŞVEREN PRİMİ % 15.5	175,77
İŞSİZLİK SİG.FONU % 2	22,68
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.332,45

Not : 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

Not 2: 16 yaşını doldurmamış işçiler içinde aynı hesaplamalar yapılmıştır.

(*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(**) Net ele geçen asgari ücrete 80,33 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(***) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

Sendikamıza e-devlet üzerinden nasıl üye olunur ?

E-ÜYELİK

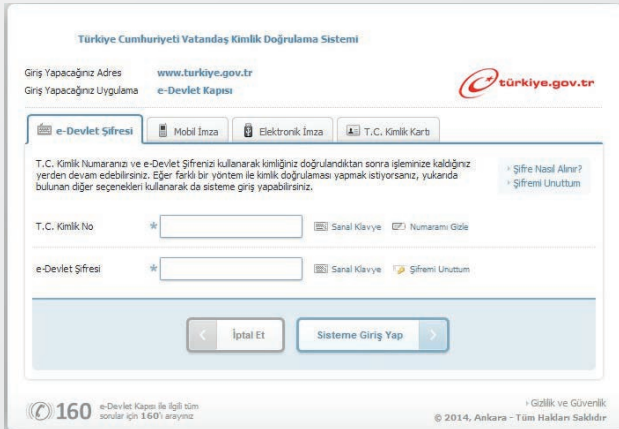


1 -Öncelikle, e-Devlet şifreniz yoksa herhangi bir PTT'den, 2 TL karşılığında e-Devlet şifrenizi almanız gerekmektedir.

2 -e-Devlet uygulamasının yer aldığı www.turkiye.gov.tr adresine giriniz ve bu sayfada sağ üstte yer alan "Sisteme Giriş" tuşuna tıklayarak giriş sayfasını açınız.



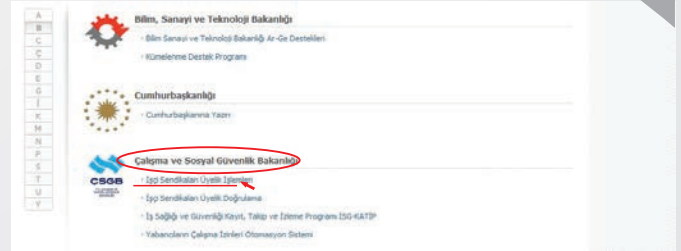
3- **TC Kimlik numaranızı** ve **e-devlet** şifrenizi ilgili kutucuklara yazarak, "**sisteme giriş**" butonuna basınız.



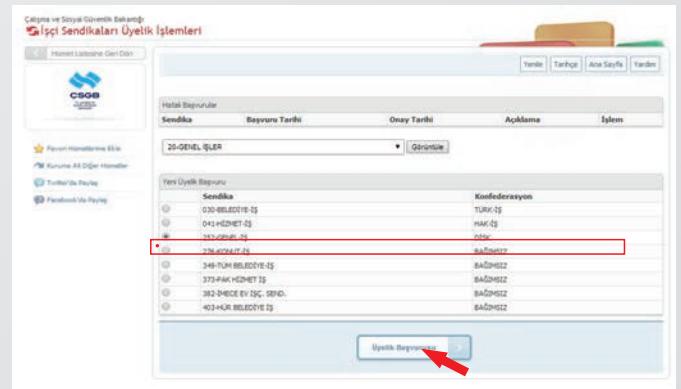
4- Sayfanın üst kısmındaki "**e-hizmetler**"e tıklayınız.



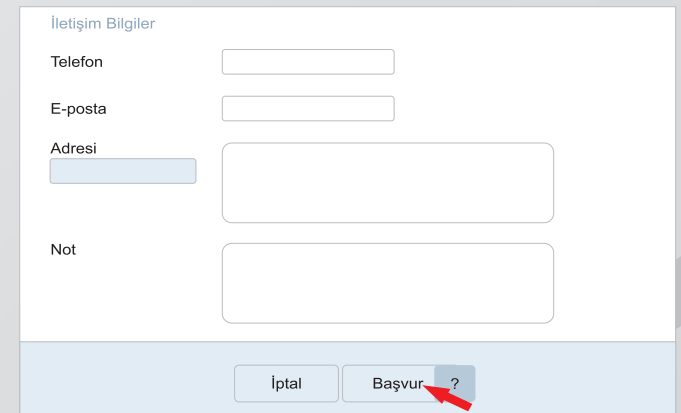
5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünün altındaki "**İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri**" bölümüne tıklayınız.



6- Çalıştığınız işkolunda üye olunabilecek sendikaların listesinden "**Genel-İş**"i seçerek, listenin altındaki "**üyelik başvurusu**" butonuna basınız. (Daha önceden başka bir sendikaya üyeliğiniz varsa, öncelikle o sendikadan istifa işlemini gerçekleştirerek, ardından sendikamıza üyelik kaydınızı yapabilirsiniz.)



7- Açılan sayfada, ilgili bölümlere telefon, e-posta ve adres bilgilerinizi mutlaka yazınız ve sayfanın altındaki "**Başvur**" butonuna tıklayınız.



8- "**Üyelik başvurusu yapıldı. Geçerli Başvuru**" mesajını görünüz.



Ermemek'te umutsuz bekleyiş

Karaman'ın Ermemek ilçesinde yaşanan maden faciasından ardından 8 günün ardından kazının mahsur olduğu açılmadık yaklaşık 1 tonluk kömür taşına yakınlarıntan bir döndüğünü, ocakta karbon dioksit oranının...

"Tüm madenleri kamu işletmeli! Taşeron düzenine son!"

Karaman'ın Ermemek ilçesinde yaşanan madene yaşanan su baskını ile ilgili DISK Genel Başkanı Kana Beko, "Tüm madenleri kamu işletmeli! Taşeron düzenine son!" diye konuştu. Beko, "Madenlerimizin tamamını devlete devretmeliyiz. Çünkü madenlerimizin tamamını devlete devrettiğimizde, sadece işçilerin değil, aynı zamanda devletin de çıkarını garanti ederiz..."

DISK Başkanlar Kurulu Soma'da toplandı



DISK Başkanlar Kurulu Soma'da toplandı. Başkanlar Kurulu, Soma'da yaşanan maden kazısının ardından, işçilerin mağduriyetlerini gidermek ve kazının mahsur kalan işçilerin güvenliğini sağlamak amacıyla bir toplantı düzenledi. Toplantıda, kazının mahsur kalan işçilerin güvenliğini sağlamak için alınacak tedbirler konuşuldu. Başkanlar Kurulu, kazının mahsur kalan işçilerin güvenliğini sağlamak için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı. Başkanlar Kurulu, kazının mahsur kalan işçilerin güvenliğini sağlamak için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı. Başkanlar Kurulu, kazının mahsur kalan işçilerin güvenliğini sağlamak için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı.

Soma'nın hesabı sorulmadı



Soma'daki DISK Başkanlar Kurulu toplantısı öncesi basın açıklaması yapan DISK Genel Başkanı Kana Beko, "Kazının ardından bir tek devlet yetkilisi hakkında dava açılmadı" diyerek acıktı. Beko, "Kazının ardından bir tek devlet yetkilisi hakkında dava açılmadı" diyerek acıktı. Beko, "Kazının ardından bir tek devlet yetkilisi hakkında dava açılmadı" diyerek acıktı. Beko, "Kazının ardından bir tek devlet yetkilisi hakkında dava açılmadı" diyerek acıktı. Beko, "Kazının ardından bir tek devlet yetkilisi hakkında dava açılmadı" diyerek acıktı.

Türkiye struck by disasters caused by string of negligence



İstanbul'da yaşanan deprem, Türkiye'nin bir dizi dikkat edilmeden yapılan işler nedeniyle sık sık yaşadığı felaketlerin sadece bir örneği. Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.

Şikayetlere aldırın olmamış

Ermemek'teki maden faciasının meydana gelmesinde işçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi. İşçilerin şikayetlerine aldırılmadığı iddia edildi.

Yolda 133 madenci ölüyor

Yolda 133 madenci ölüyor. Maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.

Turkey struck by disasters caused by string of negligence



İstanbul'da yaşanan deprem, Türkiye'nin bir dizi dikkat edilmeden yapılan işler nedeniyle sık sık yaşadığı felaketlerin sadece bir örneği. Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.

Sendikalar "Ermemek'te maden faciasına tepki gösterdi"

Ermemek'te yaşanan maden faciasına tepki gösteren sendikalar, maden sektöründe yaşanan kazıların önlenmesi için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı. Sendikalar, maden sektöründe yaşanan kazıların önlenmesi için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı. Sendikalar, maden sektöründe yaşanan kazıların önlenmesi için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı. Sendikalar, maden sektöründe yaşanan kazıların önlenmesi için alınacak tedbirler konusunda bir karar aldı.

İŞ KAZALARINDA AVRUPA BİRİNCİSİYİZ

İş kazalarında Avrupa'da birincisiyiz. Maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.

Madenleri TKİ işleri

Madenleri TKİ işleri. Maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.

Bu yıl 1 değil 6 Soma yaşadık

Bu yıl 1 değil 6 Soma yaşadık. Maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.

Hesap verecekler

Hesap verecekler. Maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor. Özellikle maden sektöründe yaşanan kazılar, Türkiye'nin her yıl yaşadığı doğal afetlerin yanı sıra, insan kaynaklı hatalar da sık sık felaketlere yol açıyor.