



GENEL-İŞ EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

ARALIK 2014 - OCAK 2015

SAYI : 134



SERMAYENİN
İKTİDARINA

KARŞI

DİRENİYORUZ!
KAZANACAĞIZ!



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ

**Türkiye Genel Hizmetler
İşçileri Sendikası**
Aylık Yayın Organı
ARALIK 2014 - OCAK 2015
Sayı: 134

Sahibi:

GENEL-İŞ Sendikası adına
Genel Başkan Kani Beko

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Remzi Çalışkan

Yayına Hazırlık:

Basın Bürosu

Yayın Türü:

Yerel Süreli Yayın

Yayın Şekli:

Aylık- Türkçe

Yönetim Yeri:

Çankırı Caddesi No: 28/8

Ulus/ANKARA

Tel : (0312) 309 15 47

Fax : (0312) 309 10 46

www.genel-is.org.tr

e-posta: bilgi@genel-is.org.tr

basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: ARCS Ofset Matbaacılık

Basım - Yayın - Dağıtım

Adres: Kazımkarabekir Cad. Tuna Han

101/2G İskitler/ANKARA

Tel: (0312) 384 24 01

Baskı Tarihi:

01.01.2015-30.06.2015 Süresi İçin:

SGK AYLIK ALT SINIR

40,05.-TLX30 GÜN = 1.201,50.-TL

SGK AYLIK ÜST SINIR

7.809,90-TL

ASKERLİK BORÇLANMASI

1.201,50.-TLX % 32 = 384,48.-TL X 18 AY = 6.920,64.-TL

İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PİRİMİ

En Düşük : 1.201,50.-TL X %32 = 384,48.-TL

En Yüksek: 7.809,90.-TL X %32 = 2.499,17.-TL

ASGARİ ÜCRET NET

Brüt :1.201,50.-TL / 949,07-TL + (90,11)= 1.039,18.-TL

(Bekar çalışan için hesaplanmıştır.)

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

3.541,37.-TL

2014 YILI VERGİ DİLİMLERİ

12.000 TL'ye kadar

15 %

29.000 TL'nin 12.000 TL'si için 1.800 TL, Fazlası

20%

66.000 TL'nin 29.000 TL'si için 5.200.- TL

(Ücret Gelirlerinde 106.000 TL'nin 29.000 TL'si

İçin 5.200 TL) Fazlası

27 %

66.000 TL'den fazlasının 66.000 TL'si için 15.190 TL

106.000 TL'den fazlasının.106.000.-TL'si için 25.990.TL)Fazlası 35 %

Kadınlar için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.05.1989	20	45	5300
24.05.1989-23.05.1990	20	46	5375
24.05.1990-23.05.1991	20	47	5450
24.05.1991-23.05.1992	20	48	5525
24.05.1992-23.05.1993	20	49	5600
24.05.1993-23.05.1994	20	50	5675
24.05.1994-23.05.1995	20	51	5750
24.05.1995-23.05.1996	20	52	5825
24.05.1996-23.05.1997	20	53	5900
24.05.1997-23.05.1998	20	54	5975
24.05.1998-23.05.1999	20	55	5975
24.05.1999-08.09.1999	20	56	5975
09.09.1999-Reformun	Yok	58	7000
Yürürlük Tarihi			
Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	58	9000
- 2035'e kadar			
(Kademeli geçişler var)			

Erkekler için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.11.1989	25	51	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	52	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	53	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	54	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	55	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	56	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	57	5900
24.11.1998-08.09.1999	25	58	5975
09.09.1999-Reformun	Yok	60	7000
Yürürlük Tarihi			
Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	60	9000
- 2035'e kadar			
(Kademeli geçişler var)			



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ

**Türkiye Genel Hizmetler
İşçileri Sendikası**
Aylık Yayın Organı
ARALIK 2014 - OCAK 2015
Sayı: 134

Sahibi:

GENEL-İŞ Sendikası adına
Genel Başkan Kani Beko

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Remzi Çalışkan

Yayına Hazırlık:

Basın Bürosu

Yayın Türü:

Yerel Süreli Yayın

Yayın Şekli:

Aylık- Türkçe

Yönetim Yeri:

Çankırı Caddesi No: 28/8

Ulus/ANKARA

Tel : (0312) 309 15 47

Fax : (0312) 309 10 46

www.genel-is.org.tr

e-posta: bilgi@genel-is.org.tr

basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: ARCS Ofset Matbaacılık

Basım - Yayın - Dağıtım

Adres: Kazımkarabekir Cad. Tuna Han

101/2G İskitler/ANKARA

Tel: (0312) 384 24 01

Baskı Tarihi:

01.01.2015-30.06.2015 Süresi İçin:

SGK AYLIK ALT SINIR

40,05.-TLX30 GÜN = 1.201,50.-TL

SGK AYLIK ÜST SINIR

7.809,90-TL

ASKERLİK BORÇLANMASI

1.201,50.-TLX % 32 = 384,48.-TL X 18 AY = 6.920,64.-TL

İSTEĞE BAĞLI SİGORTA PİRİMİ

En Düşük : 1.201,50.-TL X %32 = 384,48.-TL

En Yüksek: 7.809,90.-TL X %32 = 2.499,17.-TL

ASGARİ ÜCRET NET

Brüt :1.201,50.-TL / 949,07-TL + (90,11)= 1.039,18.-TL

(Bekar çalışan için hesaplanmıştır.)

KIDEM TAZMİNATI TAVANI

3.541,37.-TL

2014 YILI VERGİ DİLİMLERİ

12.000 TL'ye kadar

15 %

29.000 TL'nin 12.000 TL'si için 1.800 TL, Fazlası

20%

66.000 TL'nin 29.000 TL'si için 5.200.- TL

(Ücret Gelirlerinde 106.000 TL'nin 29.000 TL'si

İçin 5.200 TL) Fazlası

27 %

66.000 TL'den fazlasının 66.000 TL'si için 15.190 TL

106.000 TL'den fazlasının.106.000.-TL'si için 25.990.TL)Fazlası 35 %

Kadınlar için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.05.1989	20	45	5300
24.05.1989-23.05.1990	20	46	5375
24.05.1990-23.05.1991	20	47	5450
24.05.1991-23.05.1992	20	48	5525
24.05.1992-23.05.1993	20	49	5600
24.05.1993-23.05.1994	20	50	5675
24.05.1994-23.05.1995	20	51	5750
24.05.1995-23.05.1996	20	52	5825
24.05.1996-23.05.1997	20	53	5900
24.05.1997-23.05.1998	20	54	5975
24.05.1998-23.05.1999	20	55	5975
24.05.1999-08.09.1999	20	56	5975
09.09.1999-Reformun	Yok	58	7000
Yürürlük Tarihi			
Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	58	9000
- 2035'e kadar			
(Kademeli geçişler var)			

Erkekler için Emeklilik Hesaplama Tablosu

Sigorta Başlangıç	Süre	Yaşı	Gün Sayısı
24.05.1988-23.11.1989	25	51	5450
24.11.1989-23.05.1991	25	52	5525
24.05.1991-23.11.1992	25	53	5600
24.11.1992-23.05.1994	25	54	5675
24.05.1994-23.11.1995	25	55	5750
24.11.1995-23.05.1997	25	56	5825
24.05.1997-23.11.1998	25	57	5900
24.11.1998-08.09.1999	25	58	5975
09.09.1999-Reformun	Yok	60	7000
Yürürlük Tarihi			
Reformun Yürürlük Tarihi	Yok	60	9000
- 2035'e kadar			
(Kademeli geçişler var)			

1- Türkiye işçi sınıfı açısından 2015 yılı mücadele ile başladı. Son yılların en büyük grevi olarak başlayan Birleşik Metal-İş Grevi daha ilk gününde Bakanlar Kurulu Kararı ile ertelendi. 38 fabrikada çalışan 15 bin işçiyi kapsayan grevin erteleme gerekçesi, 12 Eylül faşizmi ile örgütlü emek üzerinde kurulan baskı rejiminin AKP iktidarınca sahiplenildiğini göstermektedir.

Bakanlar Kurulu, grevin “millî güvenliği bozucu nitelikte olduğu görüldüğünden” 60 gün süreyle ertelenmesine karar vermiştir. Faşizme özgü bu beylik cümlelerin üzerinde fazlaca durmaya ve bu cümleyi uzun uzadıya irdelemeye ihtiyaç bulunmamaktadır. Hiçbir demokratik düzende siyasi iktidar örgütlü emek ile sermaye örgütleri arasındaki çıkar çatışmasına bu düzeyde müdahale hakkına sahip değildir.

Grev erteleme kararı, Birleşik Metal-İş'in de çok doğru olarak saptadığı gibi küresel sermaye ile iç içe geçmiş tekellerin sermayenin örgütü olan MESS'in çıkarları doğrultusunda alınmıştır. Bu kararın gerisinde bir yandan da Türk Metal isimli sarı sendikanın bulunduğu iddiası da yaygın kabul görmektedir. Böylece tekellerin sermaye egemenliği tekellerin sarı sendika ile tamamlanmakta işçi sınıfı mücadelesi zayıflatılmaya çalışılmaktadır.

12 Eylül Darbesini “şimdiye kadar işçiler güldü şimdi gülme sırası bizde” diyerek alkışlayan ve bugünkü talan, sömürü ve kaos düzenine kapı açan tekellerin darbeci karakteri hiç değişmedi. Bugün de rahatlıkla işçi sınıfının grev ve toplu sözleşme hakkına saldırma cüretini göstermektedirler. Grev erteleme kararını alanlara aldırana şunu söylüyoruz: 12 Eylülcülerin gücü yetmedi, sizin de yetmeyecek!

2- Bilindiği gibi 10 Eylül 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve kamuoyunda “Torba Yasa” olarak bilinen 6552 sayılı Yasa ile alt işverende çalıştırılan işçileri kapsayan bazı düzenlemeler yapılmış; konuyla ilgili olarak 22 Ocak 2015 tarihinde de Maliye Bakanlığı tarafından bir uygulama Yönetmeliği çıkarılmıştır. Yeni mevzuata göre, her bir ihale sözleşmesine konu olan işlerin yürütüldüğü işyeri ayrı bir işyeri olarak değerlendirilecek ve aynı alt işveren tarafından aynı işkolunda yapılan her bir ihale sözleşmesine konu işlerin yürütüldüğü işyeri için işyeri düzeyinde yetki tespiti verilecektir.

Diğer bir düzenleme ile de toplu sözleşmelerin alt işverenin yetkilendirmesi kaydıyla merkezi yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisi (KAMU-İŞ veya TÜHİS) tarafından Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerine göre yürütülmesi ve sonuçlandırılması sağlanmaktadır. Alt işverenin yetkilendirmesi olmaksızın toplu sözleşme imzalamak yine mümkündür ancak bu durumda ihale sözleşmesi ile toplu sözleşme arasında çıkan fiyat farkının kamu idaresince ödenmesi mümkün olmayacaktır.

Bu yeni mevzuatın taşeron işçilerin sendikal hakları konusunda ileri bir adım olduğu iddiası bir kandırmadır. Yapılan düzenlemelerle taşeron işçilerin ağızına bir parmak bal çalınmakta ama diğer yandan kamuda taşeron işçiliği, ipler tümüyle Maliye Bakanlığı, kamu işverenleri ve taşeronlarda olmak kaydıyla kurumsallaştırılmaktadır. Bir başka anlatımla, toplu sözleşmede haklar Maliye Bakanlığı'nın çizdiği çerçevede kamu işveren sendikalarınca belirlenecek; alt işverenin izin vermesi (bunu kamu işverenin izni olarak okumak daha doğru olur) durumunda sendika kamu işveren sendikası ile toplu sözleşme imzalayabilecektir.

Taşeron işçiliğini kanıksatmaya, taşeron işçileri üzerindeki ağır emek sömürsünü kurumsallaştırmaya dönük bu düzenlemenin evrensel haklarımızı geriletmesine izin vermeyeceğiz.

Kimse sendikamızdan toplu sözleşme hakkını işverenin iradesine terk eden bir düzenlemeyi bir hak olarak alkışlamamızı beklemesin. Bu konuda bizim pusulamız onyıllardır savunduğumuz evrensel nitelikli haklardır. Diktatörlük rejimlerine özgü düzenlemeleri kabul etmiyoruz.

3- Sendikamızın 16. Olağan Genel Kurul süreci şube olağan genel kurulları ile başlamıştır. Bu süreçte, doğal olarak, örgütlü mücadele azmi tazelenecek, mücadele hedefleri güncel gelişmeler ışığında yenilenecektir.

Bu sürecin Türkiye işçi sınıfının çok önemli bir kesimini oluşturan 20 no'lu işkolunda yeni bir döneme başlangıç olmasını istiyoruz. Bugüne kadar belediye hizmetleriyle anılan işkolumuz, başta hastane olmak üzere kamu-özel sektör işyerlerinde (taşeron şirketlerde olmak üzere) çalıştırılan temizlik işçilerini de kapsayacak biçimde genişletilmiştir. 20 no'lu işkolunda çalışan işçi sayısı Ocak 2015 istatistiğine göre 853.279'dur; çok değil 1-2 yıl sonra bu sayı 1 milyona rahatlıkla ulaşılabilir.

Bu rakamlar, kamu hizmetlerinde güvencesiz istihdam demek olan taşeron işçiliğinin işkolumuzdaki büyüklüğünü de göstermektedir: İş kolumuzda belediyelerde kadrolu çalışan işçilerden oluşan kısmen güvenceli istihdam sadece 125 bin düzeyindedir. Bugünkü güvenceli istihdam oranı yüzde 15 düzeyindedir.

853 bin işçinin çalıştığı 20 no'lu işkolunda sendikalaşma oranı yüzde 23'tür.

Bu sayısal veriler ve yaygın güvencesiz işçilik ortamı Genel-İş'in 16. Olağan Genel Kurul sürecinin en önemli konusudur. Örgütlenmek ve işçileri toplu sözleşme hakkıyla buluşturmak, güvenceli iş ile tanıştırmak Genel Kurul sürecinin ana temaları olacaktır.

Bu sürecin tamamlanmasıyla birlikte önümüzdeki dönemin mücadele hedefi işkolunun en güçlü örgütlenmesine sahip sendikası olacaktır.

16. Olağan Genel Kurul Sürecimiz Başladı

Sendikamızın en üst karar organı Genel Kurul'dur. Sendikaların bütçesi, geleceğe yönelik politikaları bu organda alınan kararlarla oluşturulur. Genel Kurul'da ayrıca yönetim, denetim ve disiplin kurullarının çalışmaları değerlendirilir ve bu çalışmalar uygun ve yeterli bulunursa, Genel Kurul'u oluşturan delegelerin oylarıyla aklanır.

Sendikamızın Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurul üyeleri Genel Kurul'da yapılan seçimle belirlenmektedir. Tüzüğümüze göre Genel Kurul

toplantıları 4 yılda bir yapılmaktadır. Sendikamızın Genel Kurul'unu oluşturan delegeler, şubelerimizin genel kurullarında seçilmektedir.

En son 26-27 Kasım 2011 tarihinde yapılan 15. Olağan Genel Kurulumuz 'un 16'ncısı bu yılın sonbahar aylarında yapılacaktır. Bu çerçevede; şubelerimiz de hem kendi yönetimlerini belirlemek hem de Olağan Genel Kurul'u oluşturacak delegeleri seçmek üzere Genel Yönetim Kurulunca oluşturulan takvime göre olağan genel kurullarını toplamaya başlamıştır.

Diyarbakır 1 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu Toplandı



DİSK/Genel-İş Diyarbakır 1 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu 4 Ocak 2015 tarihinde Bağlar Belediyesi Konferans Salonu'nda yapıldı.

Kongreye DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, DİSK/Genel-İş Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ile sivil toplum örgütleri temsilcileri katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Mehmet Salih Doğrul 2. kez **Şube Başkanlığına**,

Yönetim Kurulu Üyeliğine; Zeynep Demir Akçer, M. Latif Mikailoğulları, Yasemin Aytek, Sedat Aydın,

Denetim Kurulu Üyeliğine; Bilsen Sevgi, Yüksel Doğmuş, M. Selim Erez, Arif Ocakhanoglu, Menduh Bal,

Disiplin Kurulu Üyeliğine; Piroz Reşitoğlu, Nilgün Kurttekin, Fatma Yıldırım, Mehmet Ünsal, Ahmet Gönen seçilmiştir.

Ankara 2 No'lu Şube 3. Olağan Genel Kurulu Toplandı



Sendikamız Ankara 2 No'lu Şube 3. Olağan Genel Kurulu 18 Ocak 2015 tarihinde Yenimahalle Belediyesi İlkadım Salonu'nda yapıldı.

Kongreye Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Örgütlenme Dairesi Başkanı Çetin Çalışkan, Trakya Şube Başkanı Salim Şen, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük ile Ankara Milletvekili İzzet Çetin, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve çok sayıda sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldılar.

Yapılan seçimler sonunda;

Turan Kütükbaş 2. kez **Şube Başkanlığına**,

Yönetim Kurulu Üyeliğine; Ali Paşa Türkyılmaz, Aytaç Akkaya, Hasan Nazım Ekemen, Veli Coşkunyürek,

Denetim Kurulu Üyeliğine; Yıldız Kocakanat, Murat Çetinkaya, Aydın Canpolat, Ender Kadıkıran, Hüseyin Terzi,

Disiplin Kurulu Üyeliğine ise; Mert Akkaplan, Sefa Yörükoğlu, Haydar Akgül, Melek Aras, Cemil Elçin seçilmiştir.

Artvin Şube 2. Olağan Genel Kurulu Toplandı

DİSK/Genel-İş Artvin Şube Olağan Genel Kurulu 18 Ocak 2015 tarihinde Özel İdare İş Merkezi Beyaz Saray Salonu'nda yapıldı.

Kongreye Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Genel-İş/Samsun Şube Başkanı Fahrettin Çankaya, Artvin Belediye Başkanı Mehmet Kocatepe, Ardanuç Belediye Başkanı Yıldırım Demir, Artvin Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Kurtul Özel ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldılar.

Yapılan seçimler sonunda;

Selim Bilgin 2. kez **şube başkanlığına**,

Yönetim Kurulu Üyeliğine; Tekin Özmen, Orhan Öztürk, Hakan Öztürk, Kemal Erdoğan,

Denetim Kurulu Üyeliğine; Hasan Altun, İsmet Gökdemir, Evren Aygün, Burhan Yiğittap, Nazım Mutlu

Disiplin Kurulu Üyeliğine; Kadir Köksal, Serkan Yerlikaya, Ali Kani Demirci, Turgut Dursun, Dursun Yazgan seçilmiştir.



Sinop Şube 7. Olağan Genel Kurulu Toplandı



Sendikamız Sinop Şube 7. Olağan Genel Kurulu 18 Ocak 2015 tarihinde Aşıklar Düğün Salonu'nda yapıldı.

Kongreye Sendikamız Toplu Sözleşme Daire Başkanı Mehmet Gülyüz, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu, Sinop Belediye Başkanı Baki Ergül ve sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldılar.

Yapılan seçimler sonunda;

Bülent Eroğlu 4. kez **Şube Başkanlığına**,

Yönetim Kurulu Üyeliğine; Şenol Öztürk, Erhan Çetkin, Özcan Kalafat ve Ahmet Ergün,

Denetim Kurulu Üyeliğine; Erdem Gül, Tayfun Çuhadaroğlu, Tarık Yıldız, Ali Çor ve Recep Yeni,

Disiplin Kurulu Üyeliğine; Necmi Akgül, Ahmet Yetkin, Süleyman Gül, Fikret Danacı ve Sait Öztürk seçilmiştir.

Ankara 1 No'lu Şube 7. Olağan Genel Kurulu Toplandı



Sendikamız Ankara 1 No'lu Şube 7. Olağan Genel Kurulu 25 Ocak 2015 tarihinde Çankaya Belediyesi Vedat Dolakay Kokteyl Salonu'nda yapıldı.

Kongreye Genel Başkan Kani Beko, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülyüz, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut ve Sendikamız Ankara Konut İşçileri Başkanı Hüseyin Kabaca ile çok sayıda sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldılar.

Yapılan seçimler sonunda;

Ozan Ergün Doğan 2. kez **Şube Başkanlığına**,

Yönetim Kurulu Üyeliğine; Ayhan Nayır, Murat Özbek, Arzu Kaya Dikmen, İsmail Yıldırım,

Denetim Kurulu Üyeliğine; Deniz Altaş, Gültekin Alagöz, Hatice Özarslan, Dursun Öztürk, Doğan Güneş,

Disiplin Kurulu Üyeliğine; İshak Temiz, Filiz Yılmaz, Haydar Karaman, Savaş Akpınar, Serkan Kılıç seçilmiştir.

Asgari Ücret Eşittir Sefalet!

İl il asgari ücret eylemleri



Adana'da İnönü Parkı'na yapılan yürüyüşün ardından DİSK Çukurova Bölge Temsilcisi Kemal Arslan basın açıklamasını okudu



Ankara'da Kızılay Sakarya Meydanı'ndaki basın açıklamasını DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Remzi Çalışkan okudu.



(İstanbul- Aksaray)

İstanbul'da da Mecidiyeköy'deki merkezi basın açıklaması ve bildiri dağıtımında farklı noktalarda bildiri dağıtımları yapıldı.



Gaziantep Yeşilsu Meydanında toplanan DİSK üyeleri adına açıklamayı DİSK Bölge Temsilcisi Ali Gündüç okudu.

Çalışanlara bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve çalışanın gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım, kültür vb. gereksinimlerini günün fiyatları üzerinden en az düzeyde karşılamaya yeten asgari ücret zammı geçtiğimiz günlerde belli oldu.

Sonuç Yine Sefalet!

Asgari ücretliler, işçi statüsünde çalışan nüfusun önemli bir kısmını oluşturmaktadır. Bu anlamda asgari ücret düzeyi, halkın refah düzeyini de belirlemektedir. Halkın refahını yükseltmenin yolu asgari ücrette gerçekleştirilecek artışlara bağlıdır. Buna karşın asgari ücrete yapılan artışlar yüzdelik artışlarla ihtiyacı karşılamayan düzeylerde seyretmektedir. 2015 yılı için aylık net asgari ücret ilk altı ay için 949 TL; ikinci altı ay için ise 1000 TL olarak belirlenmiştir. Bu rakam, asgari ücretle çalışan milyonlarca işçinin sosyal, kültürel gereksinimlerini bir kenara bırakıldığında barınma, beslenme ya da sağlık gibi en temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde bile değildir.

Asgari Ücret Net 1800 TL Olmalıdır!

Asgari ücretin belirlenme kriteri, asgari ücretlinin alım gücünü temsil etmekten çok uzak olan Tüketici Fiyat Endeksi değil, kişi başına düşen milli gelir, ekonomik büyüme ile açlık ve yoksulluk sınırı olmalıdır. DİSK-AR'ın yapmış olduğu araştırmaya göre, dört kişilik bir ailenin aylık zorunlu gıda harcamasına denk gelen istatistik birimi olan açlık sınırı 1283 TL iken, yoksulluk sınırı ise 4057 TL'dir. Asgari ücretteki artış 1977 yılından bu yana ekonomik büyüme oranında gerçekleşseydi bugün yaklaşık 1800 lira olmalıydı. Sonuç olarak asgari ücretin bu düzeyde belirlenmesi, sefalette ısrar anlamına geliyor. Ekonomik değerleri yaratan, tüm zenginliklerin kaynağı emektir. Ancak emeğe yarattığı zenginliklerden pay verilmemektedir. İşçilerin talebi asgari ücretin, bir işçinin ailesi ile birlikte asgari olarak temel ihtiyaçlarını karşılayacak, işçiyi kimseye muhtaç etmeyecek bir düzeyde belirlenmesi ve sefaletin son bulmasıdır.



KENDİLERİNE GELİNCE SARAY, HAN, HAMAM

"ASGARİ ÜCRET 1800 NET" talebi, ülkenin dört bir tarafında yankılandı!

Asgari ücretin belirlenme sürecinin başladığı günlerde DİSK Bölge ve İl Temsilciliklerimizin bulunduğu; Ankara, İzmir, Kocaeli, Bursa, Antalya, Konya, Diyarbakır, Kayseri, Samsun, Adana, Gaziantep, Eskişehir, Trakya bölgelerinde "Asgari ücret 1800 net!" talebiyle eylemler düzenlendi, basın açıklamaları yapıldı ve bildirimler dağıtıldı.

Ülke ekonomisi işçinin alınlarıyla büyüyor!

"Halk için Bütçe, Demokratik Türkiye", "Asgari Ücret 1800 Net" talebiyle 13 Aralık 2014'te DİSK ve KESK tarafından Ankara Sıhhiye meydanında düzenlenen mitinge sendikalar, siyasi partiler ve meslek örgütleri katıldı.

"Asgari ücret 1800 net!" pankart ve dövizleri taşındı. "Zafer direnen emekçinin olacak" sloganları atıldı.

Mitingte Genel Başkan Kani Beko bir açıklama yaptı. Beko açıklamasında, ülke ekonomisinin işçinin alınlarıyla büyüdüğünü vurgulayarak; "Ekonomi büyürken biz alın teri döküyoruz, çalışırken biz ölüyoruz, biz sakatlanıyoruz, biz hastalanıyoruz.

Madem Türkiye ekonomisi büyüyor, bizim aşımız, bizim ekmeğimiz neden büyümüyor?

Büyümeden payımızı alsaydık şimdi asgari ücret yaklaşık 1800 lira olacaktı. 1800 liranın altında ücret işte bu nedenle kabul edilemez!" dedi.

Yaşanabilir bir asgari ücret için alanlardayız!

"ASGARİ ÜCRET 1800 NET" kampanyası çerçevesinde 26 Aralık Cuma günü DİSK'liler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önüne yürüdü. Yürüyüşe ve sonrasında gerçekleştirilen basın açıklamasına

DİSK Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, DİSK üyesi sendikaların yönetici ve üyeleri ile KESK Genel Sekreteri Hasan Toprak ve KESK yöneticileri katıldı.

İl il asgari ücret eylemleri

Diyarbakır'da Genel-İş 1 No'lu Şube önündeki açıklamayı DİSK Diyarbakır Bölge Temsilcisi Serdar Ekingen okudu



Edirne PTT önündeki basın açıklamasını DİSK Trakya Bölge temsilcisi Arif Kuday okudu.



DİSK Genel-İş Sendikası Anadolu Yakası 1 Nolu Şube, "Asgari ücret 1800 net" kampanyası kapsamında 19 Aralık'ta Kadıköy'de yürüyüş düzenledi

DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan'ın açılış konuşmasını yaptığı basın açıklamasında, Türkiye'nin dört bir yanında insanca yaşanabilir bir asgari ücret için alanlara çıktığını belirtti. Çalışkan'ın açılış konuşmasının ardından Genel Başkan Kani Beko'nun yaptığı konuşmada, Hükümetin işçilere emekçilere günde 1 liralık zammı yeterli gördüğünü açıklayarak, geçmişte olduğu gibi bugün de asgari ücretin insanların temel ihtiyaçlarını giderecek bir ücret olmadığını, asgari ücrete Cumhurbaşkanlığı bütçesindeki artış kadar zam istediklerini, bunun da asgari ücrete yansımaları olan 1800 TL'ye karşılık geldiğini söyledi.

MİLYONLARCA İŞÇİYE GÜNLÜK 1 LIRA ZAM!

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nde işten çıkarılan işçiler: Direne direne kazanacağız!

Mersin Büyükşehir Belediyesi bünyesinde taşeron firmalarda çalışırken yerel seçimlerin ardından işten çıkarılan işçilerin hak arayışları devam ediyor.

Sendikamız DİSK/Genel-İş'e bağlı Mersin Şubemizde örgütlü yaklaşık 2 bin işçinin sözleşmeleri bittiği gerekçesiyle işlerine son verilmişti.

Konfederasyonumuz ve Sendikamız, Belediyenin acımasız işçi kıyımına karşı işçilerin sesi olmak için 5 Kasım'da geniş katılımlı bir eylem gerçekleştirmişti.

Daha sonra güvenceli çalışma ve atılan işçilerin geri alınması talebinde bulunmak amacıyla Sendikamız Mersin Şubesi tarafından bir imza kampanyası başlatıldı. Özgür Çocuk Parkı'nda başlatılan imza kampanyasının Büyükşehir Belediye Meclisi'ne sunulacağı açıklandı. İmza standı önünde "İşten atılmaları durdurulsun, örgütlenme ve sendikalar üzerindeki baskılar kaldırılсын, işten atılan işçiler geri alınsın" talepleriyle bir araya gelen Sendikamız Genel İş üyeleri, Mezitli Belediyesi, Akdeniz Belediyesi, Yenişehir Belediyesi'nde çalışan belediye çalışanları, KESK Mersin Şubeler Platformu, İHD Mersin Şubesi ve çok sayıda siyasi parti temsilcisi ve üyeleri de destek verdi.

"Mücadelemiz demokrasi mücadelesidir"

İmza standı açılışında konuşan Sendikamız Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, işten atılmalarının durdurulması ve atılan işçilerin geri alınması için talepleri yerine getirilene kadar mücadele etmeye devam edeceklerini belirtti. Göksoy, "İşimize, ekmeğimize

kentimize sahip çıkma mücadelesini demokrasi mücadelesi olarak görüyoruz. Bunun için işe dönene kadar mücadelemize devam edeceğiz" dedi.

"Taşeronlaştırma ülkeyi yoksul işçi mezarlığına çevirmiştir"

Göksoy, "Mersinli işçilerin kıyımına sebep olan taşeronlaştırma ülkeyi yoksul işçi mezarlığına çevirmiştir. Mersinli işçiler saray istemiyor, gemi istemiyor, ayakkabı kutularında paraları yok, sadece kendi işlerini yapmak istiyorlar. Mersinli emekçiler bu sömürü çarkına karşı omuz omuza olmalı ve bu çarkı kırmak için mücadele etmek durumundadır" dedi.

"Taşeronlaştırma, sömürü, zulüm ve ölümdür, yasaklanmalıdır"

İmza standı açılışına katılan Sendikamız Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca taşeronlaştırmadan öncelikle hükümetin sorumlu olduğuna dikkat çekerek, "12 yıl içerisinde taşeronlaştırma ve özelleştirme sonucunda binlerce emekçi yaşamını yitirdi. Bugün özelleştirme ve taşeronlaştırma ucuz işgücüne neden oluyor" dedi.

Taşeronlaştırmanın sömürüyle, zulümle, ölümlerle eşit olduğunu

ifade eden Konca, sözlerini şöyle sürdürdü: "Taşeronlaşma kesinlikle yasaklanmalıdır. Hiçbir haklı gerekçesi yokken işçileri, emekçileri işinden aşından etmek bir cinayettir. Bu devirde keyfi olarak bir işçinin ekmeğiyle oynamak o işçinin hayatıyla oynamaktır."

İşçi Kıyımı Meclis Toplantısı Gündeminde

İşten çıkarılan işçiler işlerine geri dönebilmek için topladıkları 29 bin 134 imzayı Mersin Büyükşehir Belediyesi Meclis toplantısına sunmak için 12 Ocak Pazartesi günü yürüyüş yaptı.

Meclis toplantısının yapıldığı Mersin Büyükşehir Belediyesi önüne gelen DİSK/Genel-İş Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy meclis salonuna sokulmazken, işçiler ile güvenlik güçleri arasında bir anlaşmazlık yaşandı. Çevik kuvvet barikatı önünde DİSK/Genel-İş Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy tarafından yapılan açıklamada: "Bu mücadele işçilerin lehine sonuçlanana kadar mücadelemiz devam edecektir. Bu konuyu belediye meclisinin ardından Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne de taşıyacağız. Toplanan 29 bin 134 imzayı Meclise gönderiyoruz"

İşçiler tarafından toplanan imzaları Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan ile Akdeniz Belediyesi Eş Başkanı Yüksel Mutlu olarak Mersin Büyükşehir Belediyesi Meclisi'ne götürdü.



Antalya Büyükşehir'in işçilere acı yeni yıl hediyesi: İŞSİZLİK



Yerel seçimlerin ardından işçi kıyımıyla sürekli gündeme gelen Antalya Büyükşehir Belediyesi yine şaşırtmadı.

DİSK/Genel-İş Antalya Şube Başkanı Cemal Aybar, Antalya Büyükşehir Belediyesi işçilerinin yeni yıla umutla başlayacakken park bahçe, fen işleri, ulaşım dairesi, atık birimlerinde çalışan yaklaşık 850 işçinin işsiz kaldığını ve işçilerin yeni yıla acıyla başladıklarını söyledi.

İşyerinizi terk etmeyin!

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nde yaşanan bu işçi kıyımına yönelik bir açıklama yapan Cemal Aybar, belediyede işten çıkarılan personeli

uyardı: "Elinize resmi evrak ulaşana kadar işyerlerinize gitmeye devam edin. İşyerlerinizi terk etmeyin!" dedi.

"Taşeron İşçisi Başka Yasaya Tabi Değildir"

Aybar açıklamada, sözleşme sonu olduğu için işten çıkarılmaların normal olduğunu ve tazminat haklarının olmadığını düşünenler için şunları söyledi: "Kesinlikle taşeron işçisi başka bir yasaya tabi değildir. Çalışma yasasındaki bütün haklara sahiptir. Defalarca giriş çıkış yapılmış olsa da normal kadrolu işçi gibi tazminat hakkı ve işe aide davası açma hakkı vardır."

DİSK, KESK,TTB'den "TMMOB'a Dokunma!"



DİSK Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu ve Ankara Tabip Odası, TMMOB'u parçalayarak işlevsizleştirmeye yönelik yasa değişikliği girişimlerine karşı TMMOB Genel Merkezi önünde 22 Ocak 2015 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB'nin bu ülkenin onurlu geçmişinin ayrılmaz bir parçası olduğu

vurgulanan açıklamada, "Bu ülkenin onurlu bir sesinin, emek mücadelesinin bir kalesinin, aydınlık Türkiye'yi kuracak bir gücün susturulmasına, etkisizleştirilmesine asla seyirci kalmayacak ve buna izin vermeyeceğiz" denildi.

Örgüt temsilcileri daha sonra TMMOB'u ziyaret ederek Yönetim Kurulu üyeleri ile görüşerek dayanışma dileklerini ifade ettiler. Görüşmede TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, torba yasalarla getirilmek istenen düzenlemeler ve TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişiklikler hakkında bilgi verdi.

Çanakkale Belediyesi'nden taşeron işçilerine yeni haklar



Çanakkale Belediyesi, park ve bahçelerin bakımlarıyla ilgili hizmet alım ihalesinde alt işveren işçileri lehine yeni bir uygulama başlattı. Belediye Başkanı Ülgür Gökhan, bu yeni uygulamayı tanıtmak üzere Sendikamız Çanakkale Şube Başkanı Erdinç Uslan ile birlikte bir basın toplantısı düzenledi.

Basın toplantısında Başkan Gökhan; ihale edilen hizmet alımının 3 yıl süreliğine yapıldığını, böylece alt işveren işçilerinin kıdem tazminatı hak edeceklerini, izin haklarını kullanabileceklerini söyleyerek ayrıca ihale şartnamesinde yapılan düzenlemeyle işçilere yılda iki kez ikramiye verileceğini açıkladı.

Belediyenin hizmet alımı ihalesinde şartnamelerle işçilere yılda iki kez asgari ücretin yarısı kadar ikramiye verilmesine, yapılacak fazla mesailerin ödenmesine yönelik düzenlemelere yer veriliyor. Şartname ile işçilere, yaptıkları göreve göre asgari ücretin yüzde 50'si ile 30'u fazlası kadar ücret ödenmesi, koruyucu giyim ve eşya verilmesi öngörüldü.

Basın toplantısında söz alan Erdinç Uslan ise İzmir ve Diyarbakır Belediyeleri'nden sonra Çanakkale'de bu adımı atılmasından gurur ve mutluluk duyduklarını ifade etti.

Genel Başkan Kani Beko'dan Kuşadası ve Söke Belediyesi'ne Ziyaret

Genel Başkanımız Kani Beko Kuşadası Belediye Başkanı Özer Kayalı'yı ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarete Sendikamız Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı da katıldı.



Genel Başkan Kani Beko son yerel seçimleri kazanan CHP'li Söke Belediye Başkanı Süleyman Toyran'ı ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, Sendikamız Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK/Tekstil Söke Şube Başkanı Cemal Poyraz, DİSK üyesi Emekli-Sen Söke Temsilcisi Celal Gümüş hazır bulundu.



Saldırlara karşı İzmir kenetlendi: Şoförüne Dokunma!



İzmir Büyükşehir Belediyesi otobüs şoförlerine yönelik olarak bir hafta içinde yapılan altı saldırının ardından Sendikamızın 17 Ocak Cumartesi günü saat 12:30'da Konak Pier'den İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin önüne doğru düzenlediği yürüyüş ve basın açıklamasına, katılan ESHOT ve İZULAŞ şoförleri ve aileleri "sizin canınız bize, bizimki kime emanet?", "babama dokunma", "biz sopa değil can taşıyoruz" yazılı dövizler taşıdılar.

Genel Başkanımız Kani Beko ile İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun da hazır bulunduğu yürüyüşe İzmir milletvekilleri Mustafa Moroğlu, Prof. Dr. Hülya Güven, Alaattin Yüksel, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, Konak Belediye Başkanı Sema Pekdaş, Buca Belediye Başkanı Levent Piriştina, Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvitopu, Bornova Belediye Başkanı Olgun Atilla, Çeşme

Belediye Başkanı Muhittin Dalgıç, Bayındır Belediye Başkanı Ufuk Sesli ve Karaburun Belediye Başkanı Ahmet Çakır ve çok sayıda İzmirli vatandaş da katılarak destek verdiler.

Beko: Şoförlere kalkan eller kırılır!

İzmir Büyükşehir Belediyesi önünde topluluğa seslenen Genel Başkanımız Kani Beko, şoförlere yapılan saldırıları kınadığını ifade ederek İzmirli hizmet veren, onları sabahları karşılayan, bu kutsal görevi yapan şoförlere saldıranlara seslendi: "Biz o elleri kırmasını da biliriz. Şoförlere yapılan bu saldırıların artık 'organize' olduğundan şüphemiz yok. Bizim mücadelemiz bireylerle değil, bize karşı baskı uygulayan siyasal iktidarlara karşıdır. Gelin asgari ücretle çalışanlara 1 lira zam yapanlara karşı mücadele edelim."



Je Suis CHARLIE

Je suis Charlie / I am Charlie / Hepimiz Charlie'yiz
DİSK, Charlie Hebdo dergisine yapılan saldırıyı kınamak için Fransız sendikalarına birer taziye mesajı gönderdi:

7 Ocak Çarşamba günü Paris'te Charlie Hebdo adlı mizah dergisine, Muhammed Peygamber'in karikatürünü çizmiş olması bahanesiyle bir saldırı gerçekleşmişti.

Yapılan saldırıda on dergi çalışanı, iki polis öldürüldü, beşi ağır olmak üzere on kişi yaralandı.

Gerçekleşen bu saldırıyı kınamak için Konfederasyonumuz DİSK Fransız Sendikalarına bir taziye mesajı gönderdi.

DİSK gönderdiği mesajda, yapılan bu saldırının gerçekleştiği ülkeninkinden farklı devletlerin

desteğiyle güçlenen politik gruplar tarafından gerçekleştirildiği, hedefinin sadece dergi çalışanlarından intikam almak değil, dünyanın her yerinde İslam'ı eleştirmek isteyenlere yönelik bir gözdağı olduğunu vurguladı.

Fransa'da yapılan bu saldırıyı kınadığını belirten DİSK, "Basın ve ifade özgürlüğünün kısıtlanmasına yol açan hükümet/devlet uygulamalarının karşısında yer aldığımız gibi bu temel hakların kısıtlanmasına yol açan siyasal/ideolojik hareket ve eylemlerin de aynı şekilde kabul edilemez olduğuna inanıyoruz" dedi.

Cumhuriyet'e DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'den destek ziyareti



Charlie Hebdo Dergisi'nde yayımlanan karikatüre köşelerinde yer vermeleri üzerine Cumhuriyet Gazetesi yazarlarına karşı bir saldırı başlatılmıştı.

Cumhuriyet Gazetesi'ne yapılan bu saldırı üzerine DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'den oluşan heyet Cumhuriyet Gazetesi'ne destek ziyaretinde bulundu.

Cumhuriyet'te yapılan ziyarette heyet Genel YayınYönetmeni Utku Çakıröz, yazar Can Dünder, Ekonomi Servisi Müdürü Olcay Büyüktaş ve diğer yöneticiler tarafından karşılandı.

Konfederasyon ve meslek örgütü temsilcileri Cumhuriyet Gazetesi'ne yönelik baskılara karşı temsil ettikleri kurumların yanlarında olduğunu ifade eden konuşmalar yaptılar.

HDP'den DİSK'e Ziyaret



Halkların Demokratik Partisi (HDP) yöneticileri Genel Başkan Kani Beko ile görüştü. HDP yöneticileri partinin seçim tavrı hakkında bilgi verdiler. Ayrıca, MESS Grevi ve 1 Mayıs duruşmasına ilişkin desteklerini sundular.

HDP Eş-Genel Başkanı Figen Yüksekdağ, HDK Eş-Sözcüsü ve Mersin Milletvekili Ertuğrul Kürkçü, MYK üyeleri Zeynep Karaman ve Ali Ürküt'ün katıldığı heyeti Genel Başkan Kani Beko'nun yanı sıra Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ile Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz karşıladı.

Birleşik Haziran Hareketi DİSK'i ziyaret etti



Kaya Güvenç, Gamze Yücesan, Erkan Yıldız ve Serpil Güvenç'ten oluşan Birleşik Haziran Hareketi (BHH) heyeti, 20 Ocak Salı günü DİSK Ankara Bölge Temsilciliği'ni ziyaret etti. Heyeti Genel Başkan Kani Beko, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ile Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz karşıladı.

Taksim 1 Mayıs Alanıdır Yargılanamaz EMEKLİLER FAŞİZMİ YARGILIYOR!



2014 1 Mayıs'ıyla ilgili DİSK Genel Başkanı **Kani Beko**, DİSK Genel Sekreteri **Arzu Çerkezoğlu**, KESK Eş Genel Başkanı **Lami Özgen**, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı** ve dönemin TTB Merkez Konseyi Başkanı **Ahmet Özdemir Aktan** hakkında

İstanbul 28. Asliye Ceza Mahkemesi'nde dava açıldı.

Emek ve meslek örgütlerinin yöneticileri, 2911 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu'na muhalefet ederek **"Halkı kanuna aykırı toplantı ve gösteri yürüyüşüne kışkırtma"** ile suçlanıyor.

Gelişmeleri kamuoyuyla paylaşmak için, DİSK, KESK, TMMOB ve TTB genel başkanlarının katılımıyla 26 Ocak 2015 Pazartesi günü saat 11:00'da DİSK Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı düzenlendi.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB tarafından **"6 Şubatta Emekçiler Çağlayan'da faşizmi yargılayacak"** şiarıyla tüm emek ve demokrasi güçlerine çağrı yapıldı.

Birleşik Metal-İş İşçilerinin Onurlu Grevini Selamlıyoruz!

"MESS DAYATMALARINA KARŞI" DİSK/Birleşik Metal İşçileri Sendikası'nın 29 Ocak Perşembe günü, Gebze'de Cengiz Makine işyerinde başlayacak grevine ve devamında Osmaniye, Hatay, Mersin, Konya, Kocaeli, Bursa, İzmir, Bilecik, İstanbul ve Gebze'de başlayacak grevlerine destek ve dayanışma için DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB Ankara İKK ile Ankara Tabip Odası'nın Ankara Sakarya Meydanı'nda birlikte düzenlediği basın açıklaması coşkulu bir şekilde kutlandı.

Coşkulu bir kitlenin sloganlar eşliğinde yürüyerek Sakarya Meydanı'na geldiği basın açıklamasına DİSK üyesi



sendikaların yönetici ve üyeleri, çeşitli sivil toplum örgütleri, siyasi parti yönetici ve üyeleri de destek verdi.

Basın açıklamasında, "İşçilerin Birliği Sermayeyi Yenecek", "Metal grevi Onurumuzdur", "Yaşasın Sınıf Dayanışması", "Baskılar Bizi Yıldırılmaz" sloganları atıldı.

Ortak basın açıklamasını dört kurum adına DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamızın Genel Sekreteri Remzi Çalışkan yaptı. Çalışkan açıklamaya Birleşik Metal-İş işçilerinin

Gebze'de başlattığı grevi selamlayarak başladı. DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB Ankara İl Koordinasyon Kurulu ve Ankara Tabip Odası olarak, 15 bin metal işçisinin başlatmış olduğu çalışma koşullarının ve ücretlerinin iyileştirilmesi için sürdürdüğü grev mücadelesine dayanışma selamlarını ileten Çalışkan'ın konuşması atılan sloganlar ve çekilen halaylarla son buldu.

Taşeron Toplu Sözleşmelerinde Yeni Düzenleme

Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında Toplu İş Sözleşmesinden Kaynaklanan Fiyat Farkının Ödenmesine Dair Yönetmelik 22 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazetede yayımlandı. Yönetmelikte öne çıkan hususlar şöyledir:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kamu kurumlarının personel çalıştırmasına dayalı yardımcı ihale alan alt işverenlere ait **her bir ihale sözleşmesi ayrı bir işyeri olarak değerlendirilecek. Aynı alt işveren tarafından aynı işkolunda yapılan her bir ihale sözleşmesi için işyeri düzeyinde yetki tespiti verilecek.**

Alt işveren, işçi sendikası için yetki belgesi kendisine tebliğ edildikten sonra merkezi yönetim kapsamındaki kamu kuruluşlarının üyesi bulunduğu kamu işveren sendikalarından birisini (KAMU-İŞ veya TUHİS) yetkilendirebilir.

Bu yetkilendirmenin 6356 sayılı Kanununun 44 üncü maddesine göre verilen yetki belgesinin alt işverene tebliği tarihinden itibaren altı iş günü içerisinde yapılması zorunludur.

Alt işverenlerin yetkilendirdiği bu kamu işveren sendikalarıyla 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri Yasasına göre yürütülerek sonuçlandırılan toplu iş sözleşmelerinden doğan işçilik alacakları için ihaleyi yapan kamu kurumlarının fiyat farkı ödemesi zorunlu olacaktır. Fiyat farkı ile ilgili ödemeler, ilgili kamu kurum ve kuruluşunun bütçesinden yapılacaktır.

Sözü edilen yönetmelik 11.09.2014 tarihinden sonra imzalanan ihale sözleşmelerini kapsamaktadır.

ILO Türkiye Temsilcisi DİSK Genel Başkanını Ziyaret Etti



Göreve yeni gelen ILO Türkiye Ofisi Geçici Direktörü Leyla Tegmo-Reddy, Genel Başkanı Kani Beko'yu Sendikamız Genel Merkezi'nde ziyaret etti. Toplantıda Genel Başkanımız Kani Beko, DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşme Daire Başkanı Mehmet

Gülyüz, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut, DİSK Uluslararası İlişkiler Dairesi Müdürü Kivanç Eliaçık ve ILO Ankara Bölge Temsilciliğinden Özge Berber Ağtaş bulundu.

Toplantıda, yeni dönemde öncelikli konular ise işçi sağlığı ve iş güvenliği ile Türkiye'de sayıları günden güne artan Suriyeli göçmenler ve çalışma yaşamı ilişkisi oldu.

Pirelli'de taşeron sistemine son verildi

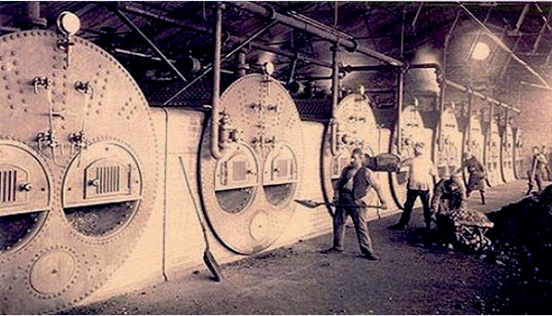
DİSK üyesi Lastik-İş Sendikası, taşeron işçiliğini ortadan kaldırmak için sürdürdüğü mücadelede Brisa işyerinden sonra işten çıkarılan ve Türk Pirelli Lastikleri A.Ş.'de taşeron işçisi olarak çalıştırılan işçiler için önemli bir adım attı.

İşten çıkarılan Pirelli taşeronlarında çalışan işçilerin Lastik-İş'e üye olmaları koşuluyla yeniden işe alınmaları ve asıl işverende çalışmaları sağlandı.

1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan bu uygulamada, Pirelli sınırları içinde yapılan tüm işler ve bu işlerde çalışan işçiler için taşeron uygulaması söz konusu olmayacak.

Böylece Pirelli'de taşeron firmalarda çalışan işçiler, asıl işverenin işçisi olarak, kendi işlerini yapmaya devam edeceklerdir.

"Osmanlı İmparatorluğu'nda İşçi Sınıfının Oluşumu" Konferansı



DİSK, Tarih Vakfı ve TÜSTAV tarafından düzenlenmesi kararlaştırılan emek tarihi konferansları dizisinin ikincisi "Osmanlı İmparatorluğu'nda İşçi Sınıfının Oluşumu" konulu konferans 17-18 Ekim 2015'te İstanbul'da düzenlenecektir.

Konferansın amaçları:

1. İşçi sınıfının oluşumu sorunsalını Osmanlı İmparatorluğu tarih yazıcılığının gündemine taşımak,
2. Osmanlı İmparatorluğu tarihini ve

bunun başta Türkiye olmak üzere Ortadoğu ve Balkanlar'da kurulan ulus devletlere bıraktığı mirası aşağıdan tarih perspektifiyle yeniden düşünmek,

3. Osmanlı İmparatorluğu emek ve işçi sınıfı tarihçiliğinde şimdiye kadar ortaya çıkan bilgi birikimini eleştirel bir çerçevede ele almaktır.

Konferans dili Türkçe'dir. Tebliğ sunmak isteyen adayların, 18 Mayıs 2015 tarihine kadar, özgeçmişleriyle beraber, 250 -500 kelimelik sunum özetlerini emekkonferans2015@gmail.com adresine göndermeleri

gerekmektedir. Kabul edilen tebliğ önerileri 2015 Haziran ayı ortasında açıklanacaktır. Sunumlar, son halleriyle, 28 Eylül 2015 tarihine kadar, emekkonferans2015@gmail.com adresine iletilmelidir. İstanbul dışından gelen katılımcıların kısıtlı bir bölümünün yol ve/veya barınma masrafları konferans çağrıcıları tarafından karşılanabilir. Katılımcıların bu konudaki ihtiyaçları (yol, barınma ya da her ikisi), başvurularında belirtildiği takdirde dikkate alınacaktır.

Ayrıntılı Bilgi:

<http://www.disk.org.tr/2015/02/osmanli-impatorlugunda-isci-sinifinin-olusumu-konferansi-cagri-metni/>

Adalet Bakanlığı Arabuluculuk Daire Başkanlığı'ndan DİSK'e Ziyaret



Adalet Bakanlığı Arabuluculuk Daire Başkanlığı'ndan, Arabuluculuk Daire Başkanı Hakan Öztatar, Arabuluculuk Kurul Üyesi Yakup Erikel, Arabuluculuk Daire Başkanlığı Tetkik Hakimi İsmail Nacak'ın da aralarında bulunduğu heyet Genel Başkanımız Kani Beko'ya bir ziyaret gerçekleştirdiler.

DİSK Ankara Bölge Temsilciliğinde gerçekleşen

ziyarette Genel Başkan Beko'nun yanı sıra, Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Sendikamız Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut, Sendikamız Hukuk Daire Müdürü Av. Selçuk Ertan da hazır bulundular. Heyet üyeleri, ziyarette Arabuluculuk Daire Başkanlığı'nın yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgilendirme yaptı.

TBB'den Konfederasyonumuz DİSK'e Ziyaret



Türkiye Barolar Birliği (TBB) Başkanı Av. Prof. Dr. Metin Feyzioğlu ve beraberindeki TBB Heyeti, Konfederasyonumuz DİSK'e bir ziyaret gerçekleştirdiler.

Ziyarette TBB Başkanı ve DİSK Genel Başkanının yanı sıra, TBB'den Yönetim Kurulu Üyesi Av. Kürşat Karacabey, TBB Başkan Danışmanı Prof.

Dr. Necdet Basa; DİSK'ten Sendikamız Mali Daire Başkanı Cafer Konca, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Gülyüz, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalıskan, Araştırma Daire Başkanı Hakkı Karabulut ile Sendikamız Hukuk İşleri Müdürü Av. Selçuk Ertan hazır bulundular.

DİSK Heyeti: İşten çıkarmalar ve sendikal yasaklar son bulsun!

DİSK Genel Başkanı Kani Beko ve beraberindeki DİSK Heyeti, 3-4 Aralık 2014 tarihlerinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'ı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i makamlarında ziyaret ederek bir görüşme gerçekleştirdi.

Görüşmelerin genel başlıklarını, Soma'da işten çıkarılan 2800 işçi, BEDAŞ'ta işçi sağlığı ve iş güvenliği talepleri nedeniyle işten çıkarılan işçiler, 6356 sayılı sendikalar kanununun yarattığı sorunlar, işçi sağlığı ve iş güvenliği oluşturdu.

Görüşmede, Genel Başkanımız Kani Beko, işkolu birleşmeleri nedeniyle yüzde 10 civarında sendikanın yetki barajının altında kalacağına, daha önceden toplu sözleşmelerle ekonomik, sosyal haklar elde eden on binlerce işçinin önemli hak kayıplarına uğrama tehlikesiyle karşı karşıya kaldığına işaret etti.

Gittikçe artan iş cinayetleri kapsamında, işçi sağlığı ve iş güvenliği sorununa değinen Beko, ILO standartlarına, uluslararası sözleşmelere uyum sağlanmasının önemini altını çizdi.

Genel Başkan Kani Beko "İş kazası değil, Cinayet!" Başlıklı Panele Katıldı

Genel Başkanımız Kani Beko, GENÇ-SEN'in (Öğrenci Gençlik Sendikası) düzenlediği "Gençlik Yeni Türkiye'yi Tartışıyor" panelinde bir konuşma yaptı.

Konuşmada; Türkiye'de işçi sınıfı mücadelesi, örgütlenme, taşeronlaştırma, eğitim ve sağlık gibi konulara değinen Beko, bugün Türkiye'de geline nokta işçi sınıfını sendikal hareket ile buluşturacak çok yönlü yaklaşımlar geliştirilmesinde ve buna uygun bir mücadele çizgisinin oluşturulmasında gençlere büyük görev düştüğünü vurguladı.



T.C
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ
Esas No. 2011/51887
Karar No. 2014/2792
Tarihi: 03.02.2014

**TİS'İN ART ETKİSİ
TİS SONA ERMEDEN SENDİKA ÜYELİĞİNDEN
AYRILAN İŞÇİNİN TİS'İN ART ETKİSİNDEN
YARARLANAMAYACAĞI**

ÖZETİ: Bir işyerinde uygulanan toplu iş sözleşmesinin sona ermesi halinde, o toplu iş sözleşmesinin hizmet akdine ilişkin hükümlerinin yenisi yürürlüğe girinceye kadar hizmet akdi hükmü olarak devam etmesi **TİS'in art etkisi olarak** nitelendirilir. Davacının, toplu iş sözleşmesinin sona ermesinden önce sendika üyeliğinden ayrıldığı için toplu iş sözleşmesinin art etkisinden yararlanması mümkün değildir. Bu nedenle, mahkemece, davacının fark kıdem tazminatı talebinin reddi yerine kabulüne karar verilmesi hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.

DAVA: Davacı, fark kıdem tazminatı, fazla mesai ücreti, hafta tatil ücreti, ulusal bayram ve genel tatil ücreti alacaklarının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır. Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla, dava dosyası için Tetkik Hakimi D. Özcan tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

A) Davacı İsteminin Özeti:

Davacı, davalıya ait kömür deposunda depo memuru göreviyle çalışırken haksız şekilde işten çıkarıldığını ve kıdem tazminatının, toplu iş sözleşmesi uyarınca her yıl için 45 günlük ücret esasıyla hesaplanması gerekirken 30 günlük ücret üzerinden ödendiğini iddia ederek, fark kıdem tazminatı, fazla çalışma ücreti, hafta tatili ücreti ve genel tatil ücreti alacaklarının ödetilmesini istemiştir.

B) Davalı Cevabının Özeti:

Davalı Belko Kömür İşl. Ltd. Şti. vekili, tüm işçilere aynı uygulamanın yapıldığını savunarak, davanın reddini istemiştir.

C) Yerel Mahkeme Kararının Özeti:

Mahkemece, toplanan kanıtlar ve bilirkişi raporuna feshedildiği, fazla çalışma yapılmadığı, ikramiye ödemesi olmadığı sonucuna varılarak, kıdem-ihbar

tazminatı ve ücret taleplerinin kabulüne, diğer taleplerin reddine karar verilmiştir.

D) Temyiz:

Kararı davalı temyiz etmiştir.

E) Gerekeçe:

1- Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre davalının aşağıdaki bent kapsamı dışındaki temyiz itirazları yerinde değildir.
2- Somut olayda davacı, davalıya ait kömür deposunda depo görevlisi sıfatıyla 30.11.1998-03.09.2009 arasında belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmıştır. Davacının iş sözleşmesi, kıdem tazminatı her yıl için 30 günlük ücret esasıyla hesaplanıp ödenerek 03.09.2009 günü feshedilmiştir. 30.06.1996 tarihinde sona eren ve yenisi yapılmayan toplu iş sözleşmesinde, işçilerin kıdem tazminatı hesabının her yıl için 45 günlük ücret esasıyla hesaplanacağı düzenlenmiştir. Davacı, 26.03.1996 tarihinde sendika üyeliğinden ayrılmıştır.

İşveren, 27.07.2004 tarihinde aldığı karar ile kıdem tazminatı ve diğer alacakların hesabı konusunda İş Kanunu hükümlerinin uygulanacağını kabul edip işçilere duyurmuştur. 30.05.2004 tarihinden sonra işten çıkarılan davacı dâhil bütün işçilerin kıdem tazminatları, her yıl için 30 günlük ücret tutarından hesaplanmıştır.

Davacının, toplu iş sözleşmesinin sona ermesinden önce sendika üyeliğinden ayrıldığı için toplu iş sözleşmesinin art etkisinden yararlanması mümkün değildir. Bu nedenle, mahkemece, davacının fark kıdem tazminatı talebinin reddi yerine kabulüne karar verilmesi hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.

F) Sonuç:

Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı nedenlerden dolayı BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek hâlinde ilgiliye iadesine, 03.02.2014 tarihinde oybirliği ile karar verildi.



22. Hukuk Dairesi 2011/8784 E., 2012/1776 K.**FESHİN GEÇERSİZLİĞİ
İŞE İADE
VİZELİ GEÇİCİ İŞÇİNİN İŞE İADESİ**

.....

Davacının daimi işçi olup olmadığı taraflar arasında tartışmalıdır. Bu nedenle öncelikle davacının daimi işçi mi yoksa geçici işçi mi olduğu açıklığa kavuşturulmalıdır. Geçici işçi olduğunun anlaşılması halinde geçici işçilerle bağitlanan iş sözleşmesinin geçerli olabilmesi için vize alınmış olması gerektiği gözetilmelidir. Vizeli işçilerle yapılan iş sözleşmeleri uygulamada belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilmektedir. İş sözleşmesinin belirsiz süreli olması işçiye daimi işçi statüsü kazandırmayacağı da ayrıca nazara alınmalıdır.

5620 sayılı Kanun'a göre vizeli işçi olma koşulu ile daimi kadroya geçirme işlemi ancak belediyece yapılabilecek idari bir işlemdir. Belediyece şartları uygun olmasına rağmen daimi işçiliğe geçirilme hususunda işlem tesis etmemesi halinde bu işleme karşı idari yargıya başvurulabileceği keza dikkate alınmalıdır. Anılan Kanun'daki düzenleme itibari ile sürekli işçi kadrolarına geçirilemeyen işçinin geçici iş pozisyonunda çalıştırılabilmesi için vize alınması gerekmektedir. Daha açık bir anlatımla belediyeler vize alınması şartı ile ancak geçici işçi çalıştırabilirler. Davacının vizeli işçi olması halinde ancak vizesi alınmak şartı ile ve geçici olarak çalıştırılmak üzere işe iade edilebileceği düşünülmalıdır.

Dosyadaki bilgi ve belgelere ve mahkemenin kararında dayandığı gerekçelere göre, davacının iş sözleşmesinin feshi geçerli sebebe dayanmadığı anlaşıldığından mahkemece feshin geçersizliğine ilişkin olarak verilen karar dosya içeriğine uygundur.

Ancak davacının, davalı belediyede vizeli geçici işçi statüsünde çalıştırıldığı anlaşılmaktadır. 5620 sayılı Kanun'la yapılan düzenleme ve getirilen hükümlere göre belediyelerde vizeli geçici işçilerin ancak beş ay yirmi dokuz gün süre ile çalıştırılabileceği öngörüldüğünden davacının işe vizeli işçi statüsünde iadesine karar verilmesi gerekirken bu yönde bir açıklamaya yer verilmeden oluşturulan işe iade hükmü hatalıdır.

Belirtilen nedenlerle, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 20. maddesinin 3. fıkrası uyarınca, hükmün bozulmak suretiyle ortadan kaldırılması ve aşağıdaki gibi karar verilmesi gerekmiştir.

H ü k ü m: Yukarıda açıklanan gerekçe ile;

- 1- Mahkeme kararının BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA,
 - 2- Feshin GEÇERSİZLİĞİNE ve davacının vizeye bağlı geçici iş pozisyonunda işe iadesine,
 - 3- Davacının kanuni süre içinde başvurusuna rağmen davalı işverence süresi içinde işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının davacının kıdemi, feshin nedeni dikkate alınarak takdiren davacının dört aylık brüt ücreti tutarında BELİRLENMESİNE,
 - 4- Davacı işçinin işe iadesi için işverene süresi içinde müracaatı halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsilinin GEREKTİĞİNE,
 - 5- Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,
 - 6- Davacının yapmış olduğu 364,70 TL yargılama giderinin davalıdan tahsili ile davacıya verilmesine,
 - 7- Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarifeye göre 1.200,00 TL ücreti vekaletin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,
 - 8- Peşin alınan temyiz harcının isteği halinde ilgisine iadesine,
- Kesin olarak 13.02.2012 gününde oybirliği ile karar verildi.

**2015 Yılında Uygulanacak Kıdem
Tazminatı Tavanı**

Kıdem Tazminatı, 1475 sayılı İş Yasasının 14. maddesi hükümlerine göre; işçinin işveren tarafından işten haksız olarak çıkarılması, işçinin iş akdini haklı olarak feshetmesi, emekli olarak işten ayrılması gibi hallerde işyerinde geçirdiği zaman gözetilerek işveren tarafından ödenmesi gereken tazminat olarak tanımlanmaktadır.

Kıdem Tazminatı Tavanı Devlet Memurları Kanuna tabi en yüksek devlet memuruna bir hizmet yıl için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçmemektedir.

Kıdem 2015 yılı Kıdem Tazminatı Tavanı 1 Ocak'tan itibaren 3.541,37 TL olarak belirlenmiştir.

İzmir 2 No'lu Şube İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitim Seminerleri Yapıldı



6-8 Ocak 2015 tarihlerinde 32 işyeri temsilcisinin katılımı ile İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitim Semineri gerçekleştirildi.

Eğitim seminerinin açılış konuşmasını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman yaptı. Yaman konuşmasında, Türkiye işçi sınıfı ve toplumun ezilen kesimlerinin çok zorlu bir süreç ile karşı karşıya bulunduğu bir dönemde sendikal eğitimi gerçekleştirmenin önemine vurgu yaptı.

2014 sendika işyeri temsilci eğitimlerinin üzerinden henüz kısa bir süre geçmesine karşın, birçok kişinin iş cinayetlerine, savaşa ya da polis terörüne kurban gittiğini dile getirerek, bu durumun içinde bulunduğumuz süreci özetler nitelikte olduğunu söyledi. Neo-liberalizmin ve emperyalizmin kirli yüzünün her zamankinden çok daha açık bir biçimde görüldüğünü söyleyen Yaman, buna karşı işçi sınıfının tek çaresinin sınıf mücadelesi olduğunu söyledi. Bu nedenle işçi sınıfının mücadelesine, birliğine ve

dayanışmasına bugün dünden daha fazla ihtiyaç duyulduğu bir dönemde sendika işyeri temsilcilerimize büyük bir görev ve sorumluluk düştüğünü dile getirdi.

Eğitimde ilk gün Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir "DİSK ve Genel-İş Tarihi" ve "Ulusal İstihdam Stratejisi" üzerinde dururken, DİSK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı Tevfik Güneş, "İşçi Sağlığı ve Güvenliği" hakkında mevcut yasa ve değişiklikler hakkında sunum yaptı.

Eğitimin ikinci gününde, Ankara Üniversitesi'nden Doç. Dr. Mustafa Kemal Coşkun, "Sınıf Bilinci ve Mücadelesi" ve "Kapitalizmin Tarihi Seyri ve İşçi Sınıfı Mücadele Tarihi" üzerine bir seminer verdi.

Eğitimin kapanış bölümünde ise Gazi Üniversitesi'nden Prof. Dr. Aziz Konukman "Emek Karşıtı İktisadi Politikalar" üzerine sunum yaptı.

İzmir 2 No'lu Şube İşyeri Temsilcileri eğitim seminerine soru ve öneriyle yoğun ilgi gösterdi.



Çeşme ve Bayındır Belediyesi'nde üye eğitimleri başarıyla tamamladı

İzmir 4 No'lu Şube'nin talebi üzerine Sendikamız Eğitim Dairesi tarafından programlanan 10-11-12 Aralık 2014 tarihlerinde gerçekleştirilen Çeşme ve Bayındır Belediyesi'nde çalışan sendika üyelerine dönük eğitimler başarıyla tamamlanmıştır.

10- 11 Aralık 2014 tarihlerindeki eğitime Çeşme Belediyesi'nden 239 işçi, 12 Aralık 2014 tarihindeki eğitime Bayındır Belediyesi'nden 104 işçi katıldı.

Gerçekleştirilen eğitimlerde İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Şükret Sevgener'in kadrolu işçiler ile sendikamıza yeni üye olmuş ve toplu sözleşme kapsamında yer almayan üyelerimize yönelik konuşmasının ardından Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman işçilere sendikanın ve sendikal eğitimin önemi, örgütlü olmanın önemi ve son dönem neo-liberal uygulamaları temel alacak şekilde sınıf bilincini içine alan bir konuşma yaptı.

Ardından Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir işçi olmanın anlamı, sendika ve sendikalı olmak süreçleri, DİSK ve Genel-İş'in tarihi ve sendikal politikası, neo-liberal politikalar bağlamında işçi istihdamı ve mevcut problemler ve mücadele yöntemleri başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.



Ölümünün 23. Yıldönümünde Abdullah Baştürk'ü Andık...

Abdullah Baştürk'ü

Mezarı Başında andık

21 Aralık'ta, 23. yıl önce yitirdiğimiz DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Abdullah Baştürk saygıyla anıldı.

Zincirlikuyu'daki anıt mezarı başında yapılan anma törenine eşi Ayten Baştürk, oğlu Bülent ve torunları Zeynep ile Ece Baştürk'ün yanı sıra DİSK Genel Başkanı Kani Beko, DİSK Yönetim Kurulu üyeleri, eski DİSK Genel Başkanı Rıdvan Budak, DİSK üyesi sendikaların genel başkanları, merkez ve şube yöneticileri, işyerlerinden temsilciler ile çok sayıda sendikalı ve mücadele arkadaşları katıldı.

"Abdullah Baştürk'ü Anıyoruz" Paneli

25 Aralık 2014'te Ankara Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi'nde Abdullah Baştürk'ü anmak amacıyla anma etkinliği yapıldı.

Anma etkinliği, DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko'nun açılış konuşmasıyla başladı. Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan'ın yönetiminde, Doç. Dr. Mustafa Durmuş, Prof. Dr. Aziz Konukman, Doç. Dr. Aziz Çelik'in katıldığı "Sendika Hareketinin Güncel Sorunları ve Mücadele Hedefleri" konulu panel düzenlendi.

Panel sonrasında ünlü sanatçı Yıldız İbrahimova ve piyanist Kaan Bıyıkoğlu çeşitli eserlerden oluşan bir konser dinletisi yaptılar.

Anmaya katılan katılımcı ve sanatçılara plaketlerin verildiği etkinlik kokteyl ile sona erdi.

Abdullah Baştürk'ün Hayatı

Genel Başkanımız Abdullah Baştürk, Yalova'nın Güney Köyü'nde 29 Mayıs 1929'da doğdu. Ortaokulu maddi güçlükler nedeniyle yarıda bıraktı, işçiliğe başladı. Çeşitli işlerde çalıştıktan sonra 1950'de askere gitti. Dönünce sıhhi tesisatçılığa

başladı. 1955 yılında İstanbul Belediyesi Fen İşleri'nde sıhhi tesisatçı olarak çalışmaya başladı. 1961 Yılında İstanbul Belediyesi Fen İşleri Sendikası'na üye oldu ve ilk genel kurulunda genel sekreterliğe seçildi. Bu sendikanın adı daha sonra İstanbul Belediye İşçileri Sendikası olarak değiştirildi. Baştürk'ün Genel Sekreteri olduğu sendika 1962'de milli tipe dönüştürüldü; adı Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası (Genel-İş) olarak değiştirildi. Genel-İş'in kurucuları arasında yer alan Baştürk, Kasım 1962'de yapılan genel kurulda Genel-İş'in Genel Başkanlığına, 1964'de Türk-İş Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi.

1963 yılında Bursa belediye işçileri onun önderliğinde 274 ve 275 sayılı yasaların çıkmasından sonraki ilk yasal grevi yaptılar. 1966'da Yalınayakların Yürüyüşü olarak da anılan "Çorum Belediyesi Temizlik İşçileri Yürüyüşü" ve 1967'de Manisa Belediyesi işçilerinin grevi ve "Anayasa Yürüşü"ne önderlik etti.

1969'da Yozgat Milletvekilliği'ne seçildi. 1971 yılında Kızılcahamam'da toplanan Türk-İş Yönetim Kurulu'na Petrol-İş, Deniz Ulaş-İş, Yol-İş genel başkanları ile birlikte Dörtler Raporu'nu sundu, Türk-İş yönetimini eleştirdi. Bu rapor daha sonra yeni katılımlarla 12'ler ve 24'ler Raporu adını aldı ve Türk İşçi Hareketi için Sosyal Demokrat Düzen Raporu'na dönüştü. Baştürk, 1973 seçimlerinde CHP'den İstanbul Milletvekilliği'ne seçildi.

Sendikamızın 1976 Haziranı'nda Türk-İş üyeliğinden ayrılması ve DİSK'e katılması kararı almasına öncülük etti. Aralık 1977'de yapılan DİSK 6. Genel Kurulu'nda DİSK Genel Başkanlığı'na ve PSI yönetim kurulu üyeliğine seçildi. 1979 ve 1980 1 Mayıs kutlamaları nedeniyle iki kez tutuklandı. 12 Eylül 1980 askeri darbesinin ilk saatlerinde gözaltına alındı, daha sonra tutuklandı ve 4 yılı aşkın bir süre cezaevinde kaldı. DİSK davasında "Anayasal düzeni yıkmaya teşebbüs" ettiği iddiasıyla TCK'nın 146.

maddesinden idam talebiyle yargılandı ve beraat etti. Bu arada 1987'de İstanbul Milletvekili seçildi. 1991 yılında Askeri Yargıtay'ın beraat kararıyla yeniden faaliyete başlayan DİSK'in başına geçti.

Abdullah Baştürk, uluslararası düzeyde de ağırlığı olan bir sendika lideri olarak tanındı. 12 Eylül 1980 askeri darbesinden sonra 4 yıllık tutukluluğun ardından cezaevinden çıktı ve DİSK'in yeniden faaliyete başlaması kampanyasını uluslararası düzeye taşıdı. DİSK, 1985'te ETUC üyeliğine kabul edilince, ETUC Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçildi. Bu görevi ölünceye kadar sürdürdü. 1987 yılı sonunda, daha önce bir kez



Nelson Mandela'ya verilen İsveç Sendikal Hareketi Özgürlük Ödülü ile ödüllendirildi. DİSK Davası'nda yapmış olduğu savunma 1986'da "Türkiye'de Sendikacılık Yargılanıyor: Abdullah Baştürk'ün Savunması" adıyla yayımlandı ve 1987'de PSI tarafından İngilizce olarak (Defence of Abdullah Baştürk) basıldı.

7 Aralık 1991'de DİSK'in 8. Genel Kurulu'nu hazırlamak üzere DİSK Tüzük Genel Kurulu'nu topladı. Sendikaların mal varlıklarının yeniden geri alınması çalışmalarını yaparken beyin kanaması geçirdi ve 21 Aralık 1991 günü yaşama veda etti.

DİSK, Kuruluşu'nun 48. yılında mücadeleyi yükseltmeye devam ediyor!

Konfederasyonumuz DİSK, işçi sınıfı mücadelesinde 48 yılı geride bıraktı.

13 Şubat 1967 yılında sınıf sendikacılığı anlayışıyla Türk-İş'ten ayrılan Türkiye Maden-İş, Lastik-İş, Basın-İş, Türk Maden-İş ve bağımsız sendikalardan Gıda-İş'in katılımı ile kurulan DİSK, her şeyden önce sendikacılığı bir sınıf hareketi olarak görmüş ve sınıf mücadelesinin toplumu değiştirebilecek bir dönüşüm aracı olduğunu kabul etmiştir. DİSK'in temel felsefesini yansıtan belgelerde de, işçi sınıfı mücadelesi ekonomik, politik ve ideolojik bütünlük içinde değerlendirilmiştir.

DİSK ülkede uygulanmakta olan ekonomik ve sosyal politikaların değiştirilmesi için yapılan eylemlere öncülük etmiştir. Yüzbinlerce emekçi DİSK bayrağı altında 15-16 Haziran 1970 Direnişi'nde, 1 Mayıs'da, DGM direnişlerinde alanlarda mücadele vererek birçok demokratik hak kazanmıştır. DİSK, verdiği kararlı mücadele ile kısa sürede işçi sınıfının ve tüm yoksul halk kesiminin güvenini sağlamıştır.

Sürekli saldırı altında mücadelesini sürdüren DİSK, 12 Eylül darbesiyle ebediyen susturulmak istenmiş, bütün yöneticileri tutuklanmış, işkencelerden geçirilmiş, idam cezalarıyla yargılanmış, tüm malvarlığına el konulmuş ve faaliyetleri durdurulmuştur.

12 yıl faaliyetleri durdurulan DİSK, 1991 yılında yeniden alanlara dönmüştür. Kısa zamanda DİSK, fabrikaları ve işyerlerini yeniden zorlu bir uğraşla örgütlemeye girişmiş, her şeye rağmen dimdik ayakta olduğunu, düşüncelerinden ve mücadele anlayışından ödün vermeyeceğini dosta düşmana bir kez daha göstermiştir.

DİSK yeni süreçte de, ülkenin tüm sorunlarını kendi sorunu olarak görmüş, toplumun örgütlü ve öncü

gücü olmanın bir gereği olarak bu görevini yerine getirmeye çalışmıştır.

DİSK, 12 Eylül rejimiyle yaşanan sendikal hak ve özgürlüklerde, örgütlenme sorunlarında, güvencesiz çalışma biçimlerinde, yoksulluk ve işsizlikle mücadelede emekçilerin sesi olmuştur.

DİSK, sosyal güvenlik ve kıdem tazminatı gibi kazanılmış hakların korunmasında her zaman başı çekmiştir.

İşte bu nedenledir ki DİSK kurulduğunda bir ihtiyaçtı, bugün daha büyük bir ihtiyaç.

DİSK'e sahip çıkmak demokrasiye, hak ve özgürlüklere sahip çıkmaktır.

- * Çünkü DİSK tarihi mücadeleler tarihidir.
- * DİSK, 15-16 Haziran'dır.
- * DİSK demokrasi mücadelesidir.
- * DİSK 1 Mayıs'tır.
- * DİSK faşizme dur diyebilme cesareti ve iradesidir.
- * DİSK 12 Eylül'e ve günümüzdeki sürdürücülerine karşı özgürlüğü, bağımsızlığı ve demokrasiyi simgeleyen bir direniştir.
- * DİSK, eşitliğin, özgürlüğün, kardeşliğin, demokrasinin, bağımsızlığın, dayanışmanın, emeğin, paylaşmanın, adaletin, yoksulların, dışlananların, emekçilerin, işsizlerin, kadınların, gençlerin, emeklilerin, aydınların, sanatçıların, gazetecilerin ve her türlü hukuksuzluğa karşı hukuku ve adaleti savunanların **UMUDU ve SESİDİR!**

VE DİSK, BU UMUDU BÜYÜTMEME DEVAM EDECEKTİR!..

**YAŞASIN DİSK!
YAŞASIN MÜCADELEMİZ!**



**Örgütlülüğümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz!**

Sendikamız örgütlülüğünü arttırmaya devam ediyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 24 Ocak 2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayınladığı tebliğe göre, Sendikamız üye sayısını 53.756'ya, işkolunda çalışan işçi sayısına göre üye yüzdesini %6.30'a yükseltti.

İşkolumuz Nereye Gidiyor?

2003 yılı Temmuz istatistiklerine göre işkolumuzda yaklaşık 400 bin işçi çalışmaktaydı. Bugün ise işkolunda çalışan sayısı 853 bine yükselmiştir. Yani işkolunda çalışan işçi sayısı iki katına çıkmıştır.

Temmuz 2014 ve Ocak 2015 işkolu istatistiğine ve yetki tespitlerine göre sendikaların örgütlenme oranları tablodaki gibidir.

İşkolundaki Örgütlenme Oranı		
Sendika	2014 Temmuz İstatistiği	2015 Ocak İstatistiği
Genel-İş	5,3	6,3
Belediye-İş	5,3	5,27
Hizmet-İş	9,61	11,89
Toplam	20,21	23,46

İşkolumuzun Kapsamı

İşkolumuz dün çok büyük bir ağırlıkla belediyelerle anılan bir işkolu iken, bugün belediyelerin yanında başta sağlık kurumları olmak üzere kamu ve özel tüm kurumların temizlik ve bakım onarım hizmetleri de işkolumuzun kapsamı içindedir.

2015 yılı Ocak itibarıyla belediyelerde çalışan kadrolu işçi sayısı 120 binin biraz üzerindedir. Buna 5 ay 29 gün çalıştırılan işçileri de dâhil edersek çalışan sayısı 130

binlerdedir. İşkolumuzda 650 binin üzerinde taşeron şirket işçisi çalışmaktadır. Önümüzdeki dönemlere ilişkin gerçek; İşkolumuzun taşeron şirketlerin mutlak egemenliği altına girecek olmasıdır.

Üyelerimizin % 86,14'ü belediye hizmetlerinde çalışırken, % 9,69'u hastane, % 4,16'sı konut işçisidir. Üyelerimizin %86,14'ünün hizmet verdiği belediyeleri ele aldığımızda, belediye hizmetlerini

veren işçiler, 15 yıl öncesinde belediyelerin kadrolu işçisi iken, bugün belediyelerin taşeron işçileridir. Bugün belediyede çalışan üyelerimizin %37,6'sı kadrolu, %62,4'ü taşeron işçisidir.

Bu genel özetin ortaya koyduğu gibi önümüzdeki yıllarda belediyelerde kadrolu işçi sayısı 100 binin altına düşecek ancak işkolunda çalışan işçi sayısı milyona doğru yükselecektir.

Bu Dönem Örgütlenilen Yeni İşyerleri

İşyeri Unvanı	İli
Hanoğlu-Adonis-Ahmera Ortaklığı	Adana
MNA Tabldot ve Delta Ortaklığı	Ağrı
Bersu ve Beker Ortaklığı	Ankara
Çe Ba ve SFK Ortaklığı	Ankara
Worldtep Destek Hizmetleri -Protep Ortaklığı	Antalya
Bel Yap Ltd. Şti.	Artvin
Ankyra Organizasyon Turizm Sağlık Reklam İnş. Ltd. Şti.	Çanakkale
Dermar Temizlik Nakliyat Gıda Tic. Ltd. Şti.	Çanakkale
Dorate Grup Bilişim Eğt.Sağ.Nak.Tem.Tic.Ltd.Şti.	Çanakkale
Dorate Grup Bilişim Eğt.Sağ.Nak.Tem.Tic.Ltd.Şti.	Diyarbakır
UPS Nak.ve Çevre Katı Yön. Ortaklığı	Diyarbakır
OR SEL Turizm Temizlik Peyzaj İlaç. Ltd. Şti.	Hatay
Protep Destek Hizmetleri Ltd. Şti.	Isparta
Barka Atık Yönetim ve Taşımacılık Ltd. Şti.	İstanbul
Karahan Group ve SİM Çağrı Ortaklığı	İstanbul
Paysan ve Paytem Ortaklığı	İstanbul
Mehmet Karadöngel	Karabük
SYR Grup Yapı Tur. Ltd.Şti.	Şırnak
Abayrak Temizlik Hizm. Ltd. Şti.	Tekirdağ
Çerkezköy Belediyesi	Tekirdağ
Emay Temizlik İnşaat Tekstil Ltd. Şti.	Van
Erciş Belediyesi	Van
Bersu ve Beker Ortaklığı	Zonguldak
Cerit Güvenlik Sosyal Hizm. Ltd Şti.	Zonguldak

Bu dönem, tabloda adı geçen yeni işyerleri ile birlikte toplam 3000'i aşkın işçi Sendikamıza üye olmuştur.

Şimdi kuralsızlığa, güvencesizliğe, taşeronlaşmaya, işsizliğe, yoksulluğa ve her gün içimizi yakan işçi cinayetlerine dur demek için örgütlenme zamanıdır!

İN SANCA ÇALIŞMAK YAŞAMAK İÇİN DİSK/GENEL-İŞ'TE ÖRGÜTLEN!

Asgari ücret ile yaşam raporu: 75 kuruşa bir öğün



DİSK Araştırma Enstitüsü'nün (DİSK-AR) yapmış olduğu araştırmaya göre, eşi çalışmayan ve iki çocuklu bir asgari ücretli elde ettiği geliri ile gıdaya ancak 9 TL ayırabiliyor. Buna göre asgari ücretlinin üç öğün için kişi başına ayırabildiği tutar 2,25 TL olurken, öğün başına bu tutar sadece 75 kuruş düzeyinde kalıyor.

1 Kasım 2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan hükümetin 2015 programında yılın ilk altı ay için ön görülen yüzde 3'lük ücret artışı öğün başına sadece 2,25 kuruşluk bir artışa denk geliyor. En yoksul yüzde 20'lik kesim yaşamını sürdürebilmek için gelirinin ancak yüzde 29'unu gıda harcamalarına ayırabilirken, eşi çalışmayan ve 2 çocuklu bir asgari ücretli, asgari geçim indirimli aylık 931 TL'lik gelirinden gıda için günlük ayırdığı 9 TL ile hem eşinin hem kendinin hem de çocuklarının karnını doyurmak zorunda.

Özetle asgari ücretliden, kişi başına bir öğün başına 75 kuruşla karnını doyurması, 1 buzdolabı için 27 ay çalışması, 311 TL'ye barınması ve ısınması, çocuk başına 2,9 TL'lik eğitim harcaması ile çocuklarını yetiştirmesi bekleniyor.

**DİSK-AR: Açlık Sınırı 1283,
Yoksulluk Sınırı 4057 TL**

DİSK-AR 2014 Kasım ayı için açlık ve yoksulluk sınırını verilerini açıkladı. TÜİK Hanehalkı Harcama Kalıbı, TÜİK madde fiyat ortalamaları ve 4 kişilik bir hanenin sağlıklı bir biçimde alması gereken kalori miktarı üzerinden hesaplanan beslenme kalıbı dikkate alınarak hazırlanan raporun sonuçlarına göre, 4 kişilik bir hane için açlık sınırı 1283, insanca yaşam sınırı ise 4057 TL olarak gerçekleşti.

4 kişilik bir hanenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük gıda harcaması 42,77 TL.

Araştırmanın sonuçlarına göre; sağlıklı beslenmek için yetişkin bir kadının yapması gereken günlük harcama tutarı 10,67 TL olurken, bu rakam yetişkin bir erkek için 11,52 TL, 15-19 Yaş erkek çocuk için 12,21 TL, 4-6 yaş bir kız çocuğu için 8,37 TL oldu. Buna göre 4 kişilik bir hanenin sağlıklı beslenmesi için yapması gereken günlük gıda harcaması 42,77 TL. Aynı hesaplama göre 4 kişilik hanenin sağlıklı beslenmek ve insanca yaşayabilmek için yapması



gereken asgari harcama tutarı ise aylık 4057 TL'dir. Söz konusu ailenin gereksinimlerini karşılamasında "gıda, içecek vb." için ayırması gereken tutar 1283, giyim ve ayakkabı için ayırması gereken tutar 254 TL'dir. Diğer harcama kalemleri ve ayrılması gereken tutarlar ise şöyledir: kira, su, elektrik vb. için 1148, mobilya, ev bakımı vb. için 232, sağlık için 90, ulaştırma için 396, haberleşme için 174, eğlence ve kültür hizmetleri için 89, eğitim için 79, lokanta, yemek, otel vb. için 168, çeşitli mal ve hizmetler için 143 TL.



DİSK-AR: Asgari ücretli alım gücünü kaybetti



Açlık Sınırı Nedir?

Açlık sınırı dört kişilik bir ailenin asgari mutfak giderlerini sağlaması için gereken harcama miktarını gösteriyor. Açlık sınırı çalışan, eşi, (0-6) ve (6-15) yaş gruplarından iki çocuğun Dünya Sağlık Örgütü'nün belirlediği asgari kalori miktarı dikkate alınarak tesbit edilir.

Yoksulluk sınırı nedir?

Yoksulluk sınırı, yeterli hayat standardında yaşayabilmek için gerekli olan minimum gelir miktarıdır. Yoksulluk sınırının hesaplanması ya da belirlenmesi, genelde normal bir yetişkin bireyin kabul edilebilir bir yaşam sürmesi için bir sene zarfında tüketileceği tüm kaynakların değerinin toplanmasıyla bulunur ve zamanla enflasyon oranında artış arz ederler. Bu kaynakların en önemlisini yaşamak için kullanılan yerin kirası ya da gideri oluşturmaktadır.

* Asgari ücretli mutfakta yoksullaştı

* Asgari ücretli gıdada alım gücünü yüzde 3.31 oranında yitirdi

* Asgari ücretlinin ekmeği küçüldü

DİSK-AR'IN TÜİK (Türkiye İstatistik Kurumu) Madde Fiyatları, TÜFE ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı verileri üzerinden yaptığı hesaplamaya göre, asgari ücret son 1 yılda gıdada alım gücünü yüzde 3.31 kaybetti.

Asgari ücretlinin alım gücünü en çok arttırdığı ürünler ise yüzde 19 ile telefon, faks gibi ekipmanlar oldu.

Pazar Sepetine Giren Ürün Azaldı

Geçtiğimiz yılın Kasım ayı ile bu yılın Kasım ayını karşılaştığımızda geliri bir önceki yıla göre yüzde 10.7 artan asgari ücretli geçen yıl 100 TL'ye yaptığı bir alışverişi bugün ancak 114.6 TL'ye yapabiliyor. Buna göre asgari ücretli mutfakta alım gücünü yüzde 3.31 yitirdi.

Asgari ücretlinin en ciddi kayıp yaşadığı harcama grubu ise yüzde 10 ile yataklı tedavi hizmetleri oldu. Sağlık sektörünün giderek piyasalaşması sonucunda bu tip hizmetlerin fiyatlarında yaşanan artışlar son derece can yakıcı bir hale gelebiliyor.

Asgari ücretlinin alım gücünün düştüğü toplu ulaşım araçları ise yüzde 26 ile şehir hatları vapurları ve yüzde 5 ile tramvay ücretleri. Diğer ulaşım araçlarında ise alım gücünde artış yaşandı.



Çeşme Belediyesi ile İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi: “Kadına Yönelik Şiddete Hayır”



Genel Başkanımız Kani Beko, Çeşme Belediyesi ile imzalanan toplu sözleşmenin tüm ülkeye örnek olması gerektiğini söyleyerek, Belediye Başkanı Muhittin Dalgıç'ı böyle bir sözleşmeye imza attığı için yürekten kutladığını belirtti. Beko, imzalanan toplu sözleşmenin diğer sözleşmelerle kıyaslandığında rekor düzeyde bir artış içerdiğini ve toplu sözleşmeye eklenen 'Kadına Yönelik Şiddet' içeren bir maddeyle kadınlar lehine pozitif ayrımcılık yapılarak eşine şiddet uygulayan erkeğin maaşının 6 ay boyunca şiddet gören eşe vereceğinin altını çizdi.

Çeşme Belediye Başkanı Muhittin Dalgıç ise,

kendisinin emeğin yüce değerini bilen bir insan olduğunu belirterek, “Emek veren arkadaşlarım şunu bilmelidirler ki; bu artış, bu kurumun imkanları dahilinde verilmiştir. İnsanca yaşamının gerektiği maddi yapıyı, iş barışını ve niteliklerini sağlamakla yükümlüyüz. Ben çalışan arkadaşlarımı her zaman kendi ailemden bir birey olarak görmüşümdür. İşçi arkadaşımın yaşadığı sıkıntı ne ise ben de aynıını yaşıyorum” dedi.

Çeşme Belediyesi ile Sendikamız arasında imzalanan toplu sözleşme ile bir işçinin taban ücreti ortalama % 100 artışla 105.00 TL'ye, çıplak maaşı ise net 3 bin TL'ye yaklaştı. DİSK Genel Başkanı Kani Beko ve Çeşme Belediye Başkanı Muhittin Dalgıç'ın hazır bulunduğu imza töreninde sendika ve belediye yöneticileri ile çok sayıda üyemiz hazır bulundu.

Bildirim önellerinin kıdemlere göre 16, 22, 34, 40 hafta olarak belirlendiği sözleşmede, kıdem tazminatı gün sayısı 65 oldu ve Disiplin Kurulunca verilecek işten çıkarma cezasına, sendikanın 3 kurul üyesinden 2'sinin oluru ile karar verilebileceği hükme bağlandı.

Toplu sözleşme töreninden hemen sonra Beko ve Dalgıç işçilerle birlikte yemek yiyerek halay çektiler.

Diyarbakır DEMAŞ TEMİZLİK'te Taşeron İşçilere Yüksek Oranlı Ücret Zammı



Sendikamız ile Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin sorumluluk alanındaki Demtaş Temizlik Mak. İnş. Gıda Tur. San. ve Tic. Ltd. Şti. arasında 12.09 2014 – 11.10.2015 dönemini kapsayacak toplu iş sözleşmesi 15.09.2014 tarihinde Şube Başkanı Ramazan Kızıltepe, Şube Sekreteri Seher Eyüpoğlu ve Şirket Yetkilisi Fırat Demir'in katılımıyla imzalandı.

Sözleşme ile işçilere, yaptıkları işin niteliği dikkate alınarak asgari ücretin yüzde %45, %70 ve %90 oranında fazlası ücretler hükme bağlandı. Ayrıca, koruyucu gıda olarak süt yardımı ve gerekli demirbaş ve koruyucu eşyanın işverence verilmesi kararlaştırıldı.

Önceki dönem toplu iş sözleşmelerinde bulunan “Disiplin Kurulunca işten çıkarma cezasına ancak oybirliğiyle karar verilebileceği” hükmü varlığını sürdürmeye devam etti.

Ataşehir Eston 75 Çamlievler'de 8 Mart Ücretli İzin Günü Oldu

Sendikamız İstanbul/Ataşehir Eston 75 Çamlievler'de 01.01.2015-31.12.2016 yürürlük süresini kapsayan 7. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 08.01.2015 tarihinde imzalandı.

DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko'nun Ataşehir Eston 75 Çamlievler Toplu Sözleşme töreninde yaptığı konuşmada, Çalışma Bakanlığı verilerine göre, Türkiye genelinde 105 bin konut işçisi bulunduğunu, 1970 yılına kadar konut işçilerinin işçi olarak kabul edilmemekle beraber iş kanununun onları kapsamadığını söyleyerek, 44 yıl önce Genel-İş Sendikası öncülüğünde yürütülen mücadele sonunda konut işçilerinin işçi olarak kabul

edildiklerini söyledi. 1996 yılından bu yana İstanbul'un iki yakasında konut işçilerinin üye yapıldığı ve hakları için faaliyetler yürütüldüğünü sözlerine ekleyen Beko, 12 Eylül sonrası konut işçileri için toplu iş sözleşmesi imzalayan ilk Sendika olduğumuzu vurguladı.

Ataşehir Eston 75 Çamlievler Sitesi'nde, 7. Dönem bağtlanmış toplu iş sözleşmesinde işçilerin yüzde 13'lük ücret artışı, yemek ve yol yardımı, bayram ikramiyeleri gibi önemli kazanımlar elde ettiğini söyleyen Başkan Beko, özellikle üniversite okuyan çocuklara verilen eğitim yardımının altını çizdi. Sözleşmede 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün kadın işçiler için ücretli izin günü olarak kabul edildiğine dikkat çekti.

Başkan Beko, bütün konut işçilerine seslenerek sigortalı 105 bin konut işçisine ve kayıt dışı koşullarda çalışan on binlerce konut işçisine bir çağrı yaptı: "Sizler de insanca bir yaşam için, daha iyi çalışma koşulları ve ücretler için DİSK'e üye olun. Sendikalı olun hayatı değiştirin, sendikalı olun hayatınızı değiştirin" dedi.

Samsun/Kınık'ta ve Samsun/Ataköy'de: "İşten Çıkarmada Disiplin Kurulu'nun oybirliği gerekiyor"

Kınık'ta 12.12.2014 tarihinde imzalanan ve 15.12.2014 - 14.12.2016 dönemini kapsayan toplu sözleşme ile 1. yıl için işçilerin ücretleri 60 TL, kıdem zammı her hizmet yılı için 60 kuruş olarak belirlendi; her ay net 180 TL yemek yardımı, yine her ay net 180 TL yakacak yardımı, her yıl net 200 TL giyim yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramları'nda

net 180'şer TL bayram yardımı, vasıflı görevleri yürüten işçiler ile üniversite mezunlarına her ay 200 TL sorumluluk zammı ödenmesi kararlaştırıldı. Ayrıca, bildirim önelleri 16, 24, 30, 36 hafta olarak hükme bağlandı ve ilk toplu sözleşmede de varolan "Disiplin Kurulunca işten çıkarma cezasına ancak oybirliğiyle karar verilebileceği" hükmü yeni toplu sözleşmede de varlığını korudu.



Ataköy'de 12.12.2014 tarihinde imzalanan ve 15.12.2014 - 14.12.2016 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi ile taban ücret 75 TL, kıdem zammı 50 kuruş olarak hükme bağlandı ve 1. yıl için taban ücreti yüzde 5 oranında zam yapılması kararlaştırıldı.

İşçilere ayrıca, her ay net 80 TL sorumluluk zammı, iki yıllık yüksek okul mezunlarına her ay

net 80 TL öğrenim yardımı; tüm işçilere her ay net 100 TL yemek yardımı ile her ay net 80 TL yakacak yardımı verilmesinin yanı sıra sözleşmelerimizin büyük çoğunluğunda var olan "işten çıkarma cezasında oybirliği şartı" sözleşmede yer aldı.



EPSU Toplu Pazarlık Konferansı'na Katıldık

13-14 Ocak 2015 tarihlerinde Brüksel'de "EPSU Toplu Pazarlık Konferansı" yapıldı. "Kamu hizmetlerinde ekonomik yönetim ve toplu pazarlık" alt başlığıyla düzenlenen konferansa Sendikamız adına Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleriyüz katıldı.

İki gün süren toplantıda birinci günün ana başlıklarını, "Yapısal reformların çalışma koşulları, ücretler ve toplu pazarlığa etkisi", "Ekonomik yönetim ve toplu pazarlık", "Kamu-özel sektör ücret tartışmaları", "Kamu yönetiminin modernleştirilmesi ve kamu hizmetlerinde sosyal diyalog" konuları oluşturdu.

İkinci gün ise; "Çalışma süreleri ve çalışma sürelerine yönelik toplu pazarlığın geleceği", "Sosyal hizmetlerde çalışma koşulları ve ücretler", "Avrupa asgari ücret politikası", "Kamu



hizmetlerinde toplu pazarlık hakkı" konuları ele alındı. Konferansın sonunda ise 2015 yılı için toplu pazarlık gündeminin öncelikleri belirlendi.

Konferansta **Genel-İş, Bes, Ses, Tüm Bel Sen, Yapı-Yol Sen** sundukları bildiride, Türkiye'de yaşanan işçi ölümleri, iş yaşamı ve işçi haklarından bahsederek; İstanbul'da 1 Mayıs 2014 tarihindeki gösterilere karşı açılan davada 6 Şubat 2015 tarihinde gerçekleşecek mahkemeye ilişkin desteklerini beklediklerini bildirdiler.

25 Ülkeden Uzman ve Sendikacılarla "Kamu Hizmetlerinin Ticarileşmesine Hayır" Dedik

15-16 Ocak 2015 tarihlerinde Viyana'da EPSU (Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu), ETUCE (Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Eğitim Komitesi), AK (Avusturya İşçi Odaları) ve ÖGB (Avusturya İşçi Sendikaları Konfederasyonu) tarafından Kamu Hizmetlerinin Liberalleşmesine Karşı Çıkmaya Yönelik Seminer düzenlendi.

Seminerde 25 ülkeden 100'e yakın uzman ve sendika temsilcisi bulundu. Seminere Sendikamızdan Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Gonca Acaray katıldı.

Toplantının gündemini, Avrupa Birliği'nin ABD ve Kanada ile müzakerelerini yürüttüğü ticaret anlaşmalarının yanı sıra Dünya Ticaret Örgütü üyesi ülkeleri içeren ve Türkiye'nin de taraf olduğu Hizmet Ticareti Anlaşması (TiSA) oluşturdu.

Toplantıda "Ticaret politikaları işçiler ve kamu hizmetleri için neden önemlidir?", TTIP, CETA ve TiSA neler getiriyor ve bunlar karşısında "Sendikalar nasıl konumlanıyor?" sorusuna yanıt arandı. "Ticaret anlaşmalarında nitelikli kamu



hizmetlerinin teminatı için stratejiler" konulu panelde kamu hizmetlerinin ticaret anlaşmalarında güvenceye alınmasına yönelik ulusal, Avrupa ve küresel düzeyde stratejiler geliştirilmesi üzerinde konuşuldu.

Farklı ülkelerden sendikalar ticaret anlaşmalarının kamu hizmetleri üzerindeki olası etkileri ve ülkelerindeki durum üzerine sunumlar yaptı. Bu bölümde Cafer Konca da bir konuşma yaparak, Türkiye'de kamu hizmetleri ve belediye hizmetlerinde yaşanan özelleştirme, taşeronlaştırma süreçleri hakkında bilgi verdi. Türkiye'de kamuda çalışan işçi sayısının 350 binin altına düştüğünü, taşeron işçi sayısının ise 1 milyonu aştığını ifade eden Cafer Konca, TiSA uygulandığı takdirde işçi sınıfını ve kamu hizmetlerini bekleyen tehlikelerin daha da fazlalaşacağına değindi.

Konca, eğitim seminerine gelmeden hemen önce Türkiye'de Ekonomi Bakanlığı ile TiSA'da yürütülen çalışmalar ve hükümetin taahhütleri konusunda bilgi almak için katıldıkları toplantıda, işçilerin ve diğer toplumsal kesimlerin görüşlerine başvurulmadığı gibi, TiSA'ya sunulan taahhüt listesinin ise bakanlıkça erişime sunulmamasının kendilerini daha da kaygılandığına belirtti.

Türkiye'de sendikaların büyük çoğunluğunun bu olumsuzluklara ses

çıkarmadığını belirten Konca, bu toplantıya Türkiye'den yalnızca iki sendikanın katılmasını da eleştirdi. Kamu hizmetlerinin geliştirilmesi, erişilebilir ve nitelikli hale getirilmesi gerekirken, hizmetlerde daha fazla liberalleşme, ticarileşme; daha fazla eşitsizlik getirecek düzenlemelerin gündemde olmasının endişe uyandırıcı olduğuna dikkat çeken Konca, DİSK/Genel-İş olarak tüm toplumsal eşitsizliklerin ortadan kaldırılması ve kamu hizmetlerinin tüm yurttaşların kolaylıkla erişebileceği bir niteliğe kavuşturulması taraftarı olduklarını belirtti.

Konca, kamusal hizmetlerin piyasaya teslim edilerek, emeğin kazanımlarının sermayeye peşkeş çekilmesinin hedeflendiğini, bunun da neo-liberalizmin temel prensipleri arasında yer alan; kuralsızlık, güvencesizlik ve taşeron çalışma olarak işçilere daha fazla yoksulluk, daha fazla eşitsizlik ve daha fazla iş cinayeti olarak döneceğini belirtti. Konca, DİSK/Genel-İş'in bu sermaye yanlısı anlaşmalara karşı uluslararası işçi hareketiyle ortak çalışmalar yapma kararı aldığını belirttiği konuşmasını, uluslararası dayanışmayı büyüterek; özgür, demokratik, sömürsüz ve baskısız bir dünya umudu ile eğitim semineri katılımcılarını selamladı.



**TiSA nedir?**

TiSA (Trade in Services Agreement), Türkçe ifadesiyle Hizmet Ticareti Anlaşması, ABD ve Avustralya'nın girişimleri ile müzakereleri başlamış bir anlaşmadır. Hizmet ticaretine yönelik düzenlemeler içermektedir. Anlaşma müzakereleri, toplumsal kesimlerin görüşleri alınmadan ve kamuoyundan gizli biçimde yürütülmektedir. Türkiye sürece 2012 yılında dahil olmuştur.

Anlaşmaya kimler taraf?

Türkiye, Avustralya, ABD, Kanada, Şili, Tayvan, Kolombiya, Kosta Rika, Avrupa Birliği (28 Üye Devleti temsilen), Hong Kong, İzlanda, İsrail, İsviçre, Japonya, Lihtenştayn, Meksika, Yeni Zelanda, Pakistan, Panama, Paraguay, Peru, Kore Cumhuriyeti, İsviçre.

İşçiler için bu anlaşma ne anlama geliyor?

TiSA, Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS)'ın devamı olarak görülmektedir. Küreselleşme politikalarının önemli bir ayağını oluşturan bu anlaşma, yürürlüğe girdiği takdirde kamu hizmetlerine yönelik saldırıyı şiddetlendirecektir. Özelleştirmeleri teşvik edecek ve işçilerin yaşam ve çalışma koşullarını kötüleştirecektir. TiSA'nın uygulanması, özelleştirilmiş hizmetlerin tekrar kamulaştırılmasını yasa dışı hale getirecektir.

Ne yapmalıyız?

Biz, toplumsal eşitsizliklerin ve yoksulluğun ortadan kaldırılması için kamunun güçlendirilmesi ve kamu hizmetinin tüm yurttaşların kolayca ulaşabileceği bir niteliğe

kavuşturulması taraftarıyız. Konfederasyonumuz DİSK ve sendikamız Genel-İş özelleştirmeye, taşeronlaştırmaya karşıdır. Kamu hizmetleri mevcut durumda ticarileşmekteyken, küresel hizmet ticaretinin bir parçası haline gelmişken "TiSA'ya niçin ihtiyacımız var?" sorusunu sormalıyız. Çünkü, emek için, işçi sınıfı için liberalleşme demek, güvencesizleşme demektir; taşeron demektir. Kamusal hizmetlerin piyasaya teslim edilmesi demek, işçinin elindeki son sosyal hakları da geri almak demektir. Bütün bunlar da daha fazla yoksulluk, eşitsizlik ve iş cinayeti demektir.

Biz de en temel insan haklarından biri olan kamu hizmetlerini korumak için mücadele vermeli, insan haklarına, işçi haklarına yapılan saldırıların karşısında durmalıyız.

ILO RAPORU: Küresel işsizlik artmaya devam edecek

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) "Dünyada İstihdam ve Sosyal Bakış – Eğilimler 2015" (WESO) raporu 20 Ocak 2015 tarihinde yayınlandı.

Türkiye için işsizlik oranı tahminleri

Rapordaki işsizlik oranı tahminlerine göre Türkiye için işsizlik oranları 2015, 2016 ve 2017 yılları için sırasıyla yüzde 9,2; yüzde 8,9 ve yüzde 9 olarak öngörülmektedir. Rapor, Türkiye'nin, Suriye'deki krizden kaynaklı olarak 1,6 milyona yakın mülteciyi kabul ederek insani yardım, ev ve iş verme konusunda büyük katkıda bulunduğunu vurgulamaktadır.

Küresel gelir eşitsizliği artacak

Rapora göre, küresel krizin başladığı 2008 yılından bu yana 61 milyon iş kaybı yaşanmıştır ve 2019 yılına

kadar ise 212 milyondan fazla kişi daha işsiz kalacaktır. Krizden bu günümüze gelir eşitsizliği çoğu ülkede artmıştır.

Diğer taraftan rapor gelir eşitsizliğinin artmaya devam edeceği uyarısında bulunmaktadır. Buna göre nüfusun en varlıklı yüzde 10'luk kesimi toplam gelirden yüzde 30-40 paya sahipken en yoksul yüzde 10'luk kesimin toplam gelir payı yüzde 2 ile yüzde 7 arasında kalacaktır.

Küresel Sendikalardan Şengal ve Kobane halkına destek ziyareti

Küresel Sendika Federasyonları tarafından Diyarbakır-Suruç ziyareti yapıldı. 18 Aralık'ta başlayıp 3 gün süren ziyarette heyet Diyarbakır, Urfa ve Gaziantep'te temas ve gözlemlerde bulundu. Ayrıca heyet orada bulunan mültecilerle, işçilerle ve belediyelerle görüşmeler yaptı.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), Uluslararası Nakliyat İşçileri Federasyonu (ITF) Avrupa Nakliyat İşçileri Federasyonu (ETF) ve İngiltere Nakliyat İşçileri Sendikası (RMT) temsilcilerinin bulunduğu heyete DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş-başkanları Şaziye Köse, Lami Özgen, DİSK/Gıda-İş Genel Başkanı Celal Ovat, KESK-BTS Genel Başkanı Nazım Karakurt eşlik etti.

Heyet mültecilere destek için bir bağış kampanyası başlatma ve dünya genelinde işçileri, sendikaları ve hükümetleri bilgilendirmek üzere çeşitli etkinlikler düzenleme kararı aldı.



DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko'nun değerli annesi ESMA BEKO'yu kaybettik.

Genel Başkanımıza, yakınlarına, dostlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyor, acılarını paylaşıyoruz.

GENEL-İŞ GENEL YÖNETİM KURULU

İsmet Özturan'ı Kaybettik...



Gebze Belediyesi işçisi ve bir dönem DİSK/Emekli-Sen Gebze Şube Başkanlığını yapmış, 1955 yılı

Menemen doğumlu İsmet Özturan geçirdiği hastalık nedeniyle 8 Ocak 2015 tarihinde yaşamını yitirmiştir.

İsmet Özturan'ın yakınlarına, dostlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz.

AYTÜL UÇAROL'U KAYBETTİK...



DİSK ve Genel-İş'in eski Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ün yeğeni ve Sendikamızın da düzenleyicilerinden biri olduğu "Abdullah Baştürk İşçi

Edebiyatı Yarışması'nda eşi Tuncer Uçarol ile birlikte büyük emeği bulunan sevgili Aytül Uçarol'u kaybettik...

Aydın ve emekçi kişiliğine büyük değer verdiğimiz Aytül Uçarol'u anıyor, başta Baştürk ve Uçarol, yakınlarına, dostlarına ve işçi sınıfına başsağlığı diliyoruz.

Bu vesileyle Tuncer Uçarol'u da anıyor, aramızdan ayrılışının üzüntüsünü hissediyoruz. Uçarol çiftini unutmayacağız...

Kadınlar Asgari Ücreti Değerlendiriyor:

"Söz Hakkımız da Yok Yaşam Şansımız da Yok!"



Kadın Emeği Platformu, 29 Aralık'ta düzenlediği basın toplantısında kadın işçilerin asgari ücretle ilgili taleplerini içeren bir raporunu sundu.

Raporda, çifte sömürü yaşayan ve çoğunlukla esnek, güvencesiz çalışan kadınların asgari ücret düzeyinde dahi ücret alamadığına dikkat çekildi.

Toplantıda konuşan DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, "AKP iktidarı ile birlikte emeğe dönük tüm talan ve yağma politikalarının hız kazandığı bu süreçte, güvencesizleştirme ve yoksullaştırma politikalarının kadın emekçileri daha derinden etkilediğini biliyoruz. Asgari ücret de bu alanlardan bir tanesi" dedi.

Raporu sunan Sendikal Güç Birliği Platformu Kadın Koordinasyonundan Neslihan Taşoluk Nakaş, Türkiye'de 2014 Ağustos verilerini değerlendirdi. Buna göre; yüzde 17.1 olan işsizlik oranının, kadınlar için yüzde 25.46 olduğu, çalışma çağındaki her dört kadından sadece birinin ekonomik faaliyette bulunduğu, Ekim 2013 döneminde yüksek okul mezunu kadınlarda işsizlik oranının yüzde 17, erkeklerde ise yüzde 8.3 olduğunu dile getirdi.

Kadın Emeği Platformu:

"Aileye köle, sermayeye kul olmayacağız"



DİSK Kadın Komisyonu'nun da içinde bulunduğu Kadın Emeği Platformu, AKP hükümeti tarafından açıklanan Ailenin ve Dinamik Nüfusun Korunması

Programı'na ilişkin görüşlerini bir basın toplantısı ile açıkladı.

28 Ocak Çarşamba günü DİSK Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda Başbakan Davutoğlu tarafından açıklanan program değerlendirildi. Platform açıklamasında, programın kadınları bir yandan aileye bir yandan esnek ve güvencesiz çalışmaya mahkum etmeyi amaçladığı belirtildi.

DİSK Genel Sekreteri Arzu Çerkezoğlu, açıklamada iktidarın hazırladığı yasalarla esnek ve güvencesiz çalışmayı yerleşik hale getirmeye çalıştığını, Aile ve Nüfus programının da bu çerçevede hazırlandığını ifade etti.

Sosyalist Feminist Kolektif'ten Hülya Osmanağaoğlu, Tek Gıda İş Sendikası Kadın Komisyonu Başkanı Neslihan Taşoluk, İşçi Sağlığı Güvenliği Kadın Meclisi'nden Neslihan Karatepe, KESK Kadın Sekreteri Gülistan Atasoy programa ilişkin değerlendirmede bulundular.



Kadın İstihdamında Masallar: "Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması Paketi"

Adalet ve Kalkınma Partisi hükümeti, kadın istihdamının artırılması yönünde vaatler içeren "Ailenin ve Dinamik Nüfus Yapısının Korunması" adlı yeni istihdam paketini açıkladı.

Görünüşte, kadının çalışma yaşamına katılımının önündeki engelleri ortadan kaldıran, kadına hem çalışma hayatındaki kariyerini sürdürmesini hem de annelik görevlerini sürdürmesini sağlayan planlamalar olarak sunulmuş olsa da; paketin ardındaki gerçek böylesine iyi niyetli, yapıcı ve masum niyetler taşımamakta. Başbakan Davutoğlu'nun ifadesiyle; "**ailenin korunması ve kadın istihdamını kolaylaştırılması üzerinden nüfus dinamizminin yapısının ve dinamik niteliğinin muhafaza edilmesi**" hedefleniyor, bu da şu anlama geliyor; kadının toplum içindeki birincil fonksiyonu nüfus artışını sağlayan bir doğum makinesi olması, ikincil fonksiyonu ise aile hayatının gereklerini yerine getirerek kalan sürede hükümetin ve işverenlerin belirlediği biçim ve sınırlar içinde çalışma hayatında varlık göstermesidir.

Yasal Düzenleme Ne Diyor, Gerçekte Ne Anlama Geliyor?

"Kadınların ücretsiz doğum izninde geçen sürelerinin borçlanma yapmaksızın derece ve kademe ilerlemesinde sayılmasının sağlanması."

Söz konusu öneri, kamu çalışanlarının çalışma süresine bağlı kademe ilerlemesinde ve SGK primlerinin ödenmesinde kadınlara bir avantaj sağlamakla beraber çalışma hayatında ilerleyebilmesi adına olumsuz sonuçlar yaratacaktır. Kamuda çalışan kadın açısından kademe ilerlemesine engel olmamak dışında maddi olarak belirgin bir artış oluşmayacaktır.

"Analık izni bitiminden sonra ilk çocuk için 2 ay, ikinci çocuk için 4 ay, üç ve üzeri çocuklar için 6 ay olmak üzere yarı zamanlı çalışma imkanı tanınması, 0-12 aylık bebekleri evlat edinenlerin de kapsama alınması, Bu sürenin engelli çocuk doğuranlar için 12 aya çıkarılması, Çoğul gebelik halinde yukarıdaki sürelere birer ay eklenmesi, Yarı zamanlı çalışılan süre için mevcut süt izninin uygulanmaması, bu iznin yarı zamanlı çalışma süresinden sonra kullanılması (doğumdan sonra 1 yıl tamamlanana kadar) Yarı zamanlı çalışılan süre içerisinde ücretin tam olarak ödenmesi Özel sektördeki kadın işçinin ücretinin yarısının ve sigorta priminin İşsizlik Fonundan karşılanması."

Kısa vadede doğum yapan kadın açısından bu durum avantajlı gibi görünse de gerçek yaşamda özel sektörde çalışan kadın işçilerin iş güvencesini zora sokmaktadır. Yarı zamanlı çalışan kadın işçinin çalışmadığı sürelerde sigorta primi ve ücretinin yarısının İşsizlik Fonu'ndan karşılanacağı söylenmekteyse de bu durumun bütçe ve mali açıdan sürdürülebilirliği belirsizdir. Ancak işverenlerin bu planlamaya sıcak bakmadığı ortadadır, kaldı ki hiçbir işveren çalışanının yarı zamanlı üretim yapmasını istemeyecek, bu da işvereni tam zamanlı çalışan, doğum yapma riski olmayan erkek çalışanların istihdamına yönlendirecektir. Ancak işveren işkolunda kadın çalıştırmak durumundaysa da bu takdirde düşük primle, yarı zamanlı, yarım ücret ödeyerek veya tamamen kayıt dışına yönelerek kadın istihdamı yoluna gidecektir. Bu durum ise kadınların güvencesiz, yarı zamanlı, düşük ücretli işlere mahkum bırakılması anlamı taşır.

Kadınlar bu 2-6 aylık sürede yarı zamanlı çalışırken ücret ve prim açısından tam zamanlı çalışmaya oranla kısa vadede bir hak kaybı yaşamayacak gibi gösterilse de uzun vadede görevde ilerleme, kıdem alma ve nitelikli işlere getirilerek yükselme imkanını kaybedeceklerdir. Zira özel vasıf ve nitelik gerektiren işlerde çalışan



kadınların, iş yerinde yönetici pozisyonundaki kadınlar başta olmak üzere işin denetim ve yürütülmesinden sorumlu kadınların, yarı zamanlı çalışması söz konusu dahi olamayacaktır. Bu uygulama ile kadınlar hem yarı zamanlı çalışma bahanesiyle yoğunlaştırılmış bir çalışma programı ile karşıya kalacaklar hem de niteliksiz işlerde ve yükselme imkanı tanınmadan çalıştırılacaktır.

“Okul çağına kadar memur ve işçi ebeveynlere günlük çalışma sürelerini yarı süreler kadar azaltma imkanının sağlanması.”

Yasada getirilecek bu düzenleme hem kadın hem erkeğe tanınmış bir hak olsa da Avrupa ülkelerindeki uygulamalarda bile erkeklerin çok az bir kısmı ebeveyn izni kullanmayı tercih etmektedir. Dolayısıyla okul çağına kadar çocuğun bakım yükümlülüğü yarı zamanlı olarak yine kadının omuzlarındadır.

Taleplerimiz Neler Olmalı?

Sendikalar ve kadın örgütleri olarak:

- Çocuk bakım yükümlülüğü kadın ve erkeğin ortak ödevidir, hükümet topluma bu anlayışı yaymak ile işe başlamalıdır.
 - Türkiye ILO'nun 183 sayılı “Anneliğin Korunması Sözleşmesi”ni öncelikle imzalamalıdır.
 - Okul öncesi çocuk bakım hizmetleri yerel yönetimler ve kamu kurumlarının kreş ve gündüz bakım evlerinin tekrar işlevsel hale getirilmesiyle sağlanmalıdır. İş yerlerindeki çalışma düzeni, kadınların ve erkeklerin çocuklarına bakma yükümlülüğüne uygun şekilde düzenlenmelidir.
- Kadın ve erkek çalışanların, kendilerine ve ailelerine zaman ayırabilmeleri için yasal günlük/haftalık çalışma süreleri günde en fazla 7, haftada en fazla 35 saate indirilmeli, toplu ya da bireysel iş sözleşmeleri ile (hiçbir yasal hak kaybına izin verilmeksizin) daha altında süreler kararlaştırılması özendirilmelidir.
- “Aile sorumlulukları”, “çocuk bakım yükümlülükleri” gibi bahanelerle kadınlara esnek çalışma formları dayatmak yerine, kadınların iş ve aile dengesini kurmasını sağlayacak güvenceli istihdam olanaklarını sağlayarak seçimi kadınların iradesine bırakacak koşullar oluşturmak gerekir.

Faydalı Bilgiler

Evlilik nedeniyle iş sözleşmesini tek tarafı olarak sona erdiren kadın işçi işsizlik ödeneğinden faydalanabilir mi?

Kadın işçi evlendiği tarihten itibaren 1 yıl içinde isterse iş sözleşmesini tek tarafı olarak sona erdirebilir. Bu durumda kadın işçi kıdem tazminatı almaya hak kazanacaktır, ancak ihbar tazminatı talep edemez. İşveren evlilik nedeniyle iş sözleşmesini sona erdiren kadın işçiden ihbar tazminatı talep edemez. Kıdem tazminatını alarak işten ayrılan kadın işçi istediği bir işyerinde çalışma hayatına devam edebilir. İşveren bu nedenle kadın işçiye karşı herhangi bir dava açamaz. Ancak kadın işçi evlilik nedeniyle iş sözleşmesini kendi isteğiyle sona erdirdiği takdirde İşsizlik Sigortası Fonundan sağlanan “işsizlik ödeneğinden” faydalanamaz.



Bireysel Emeklilik Sistemini (BES) özelleştirmelerin bir parçası sayabilir miyiz?

Kesinlikle. Sistem yaşlıları sırtında bir yük olarak görüyor. Onun için de sırtından atmak istiyor. Sırtından atmanın yolu da emeklilik sistemlerini özelleştirmek. Özelleştirmeyi, bireysel emeklilik sistemini oluşturmayı savunurken iç tasarrufların yetersiz olduğu gerçeğinden hareket ediyor. Gerçekten de Türkiye'de iç tasarruf oranı yüzde 13 civarında. Ama bunu söylerken şu gerçeğin de altını çizmek lazım, AKP iktidara geldiğinde Türkiye'de tasarruf oranı yüzde 18.6 idi. Yani iç tasarrufların AKP iktidarı döneminde düşürüldüğünü net bir şekilde söylemek mümkün. Şimdi hem yüzde 13 düşük, bunun için özel emeklilik sigortasına geçmek istiyoruz diyeceksiniz, hem de var olduğunuz 12 yıl boyunca üçte bir oranında özel tasarrufları düşüreceksiniz. Bu çok temel bir çelişkidir. Peki, o halde gerçek niyet nedir? İki tane niyet var burada. Bunlardan bir tanesi biraz evvel söylediğim gibi, devlet artık sırtında yaşlı ve emekli istemiyor. Çünkü devlet bütünüyle giderek sermayenin istekleri, talepleri doğrultusunda yeniden tasarlanmış durumda; bütçesini de, kaynaklarını da yaşlılar için kullanmak istemiyor. İkincisi, başka

bir şey daha var burada devlet bununla birlikte uluslararası finans piyasalarının önünü açmak istiyor. **Uluslararası finans piyasalarının...** Evet uluslararası finans piyasalarının, çünkü Türkiye'de fazla bilinen bir şey değil, ama dünyada sigortacılık faaliyeti bankacılık faaliyetinin önüne geçen bir faaliyettir. Dünyanın en büyük finansal kuruluşları sigorta şirketleridir. Bankalardan çok daha büyük aktifleri vardır. Sigorta şirketleri birinci sırada, bankalar ikinci sırada gelir. Ve bu büyük sigorta şirketleri Türkiye'deki ortaklarıyla beraber Türkiye'de çok büyük bir pazar olduğunun farkındalar. Bu çevreler bu nedenden dolayı da hükümete sürekli olarak şu talepte bulunuyorlar: Kamucu sosyal güvenlik sistemlerinden vazgeçin, bunu sırtınızdan atın ve gerekli düzenlemeleri yaparak bizim özel emeklilik sigortalarının piyasasını oluşturmamızı sağlayın. İşte BES böyle bir ihtiyacı karşılamak üzere kurulmuştur, hayata geçirilmiştir. Biliyorsunuz BES primlerinin yüzde 25'ini aslında devlet bizim vergilerimizden karşılamaktadır. Bu nedenle de somutlarsak, şunu söylemek mümkün; **i) Devlet sosyal sigortayı sırtından atmak istiyor.** **ii) Türkiye'nin bu alanda da uluslararası finans kapitale eklemlenmesi ve bu piyasaların**

geliştirilmesi isteniyor. Şüphesiz buna karşı çıkmamız lazım. **Bu sistemin açmazlarından bir tanesi, özellikle de kriz dönemlerinde bu sistemin sigortalıya her hangi bir ödeme yapamaması değil mi? Latin Amerika örneğinde olduğu gibi...** Latin Amerika'dan önce bu sistemin en gelişmiş olduğu ABD'de insanlar mağdur oldu, 2008 krizinden sonra. Çünkü krizden sonra özel hayat sigortası şirketleri, özel emeklilik sigortası şirketleri, ciddi zarar ettiler. Türev piyasalarda yatırımlara yöneldikleri, yani spekülative sermaye biçimleri içerisinde yer aldıkları için krizle birlikte yatırım yaptıkları kağıtların değeri düşünce ciddi biçimde zarar ettiler. Şöyle bir şey var bakın poliçelerde. Genellikle insanlar bilmiyor, zannediyor ki BES yaptırdığı zaman bunun bir garantisi var. Hayır, böyle bir garantisi yok. Yani BES'i aldığınız zaman imzaladığınız sözleşmede size söylenen şey şudur:

Bizim size bir taahhüdümüz yoktur. Sadece şirketimizin geçmişteki performansı gelecekte size sağlamayı öngördüğümüz getiriler için bir referanstır, bu kadar. Bu ne demektir, biz zarar ettiğimiz zaman siz de zarar edeceksiniz ve sizin geleceğiniz kararacak. Ayrıca başka bir şey daha var burada. Asla kar etmiyorlar belli bir noktadan sonra, ya da çok az kar ediyorlar, çünkü karın önemli bir kısmı yönetici ücretleri denilen bir biçimde hortumlanıyor. Dolayısıyla da bu durum bir aldatmacadır. Tasarruf sorununu çözebilecek bir kaynak da değildir. Maalesef buna bütçe de yüzde 25'lik katkıyla alet edilmektedir.





Mesela vakti zamanında bir işsizlik fonunda birikimler oldu. Yani deprem vergisi, işsizlik fonu gibi kalemlerden toplanan bu büyük paralar nerelerde kullanılıyor? Çünkü işsizlik fonuna aktarılan paralar konusunda bir şeffaflık yok...

Bu işsizlik fonu bütçe içi bir fon aslında. Şu an bu fonun aktifi 80 milyar TL'yi aşmış durumda. Peki, kuruluşundan bu yana bu fondan ne kadar para işsizlere ödenmiş? 8 milyar TL civarında. Bu fonun kaynaklarının ağırlıklı olarak nerede kullanıldığı noktasında da çok fazla bir bilgi yok. Gerçi tam olarak denetlenemediği için de doğru dürüst bir bilgi yok, mesela bazen GAP'a bir kısmının aktarıldığı söyleniyor. Bir başka kaynağa göre bütçe açıklarının kapatılmasında kullanıldı. Örtülü ödenekte kullanıldığını biliyoruz. Şimdi Ak Saray'a da bir kısmının aktarıldığına dair de iddialar var. Kısacası şeffaf değil, ama burada önemli olan bu fonun temel kaynağı olan işçilerden yapılan kesintiler. Bir de biliyorsunuz bu paralar bankalarda değerlendiriliyor. Hangi bankalarda değerlendirildiği konusu da ayrı bir soru işareti.

6 milyon işsiz var diyoruz, peki bu 6 milyon işsiz için bu fonun kaynaklarını neden kullanmıyoruz?

Başka öncelikler var, oralarda kullanılıyor. Bunu sermaye kesimleri talep ediyor. Orada bir tuzak var, dikkatinizi çekerim. Sermaye diyor ki bu fonda biriken paraları bize faizsiz kredi biçiminde verin, biz bunları yatırıma dönüştürelim, istihdam yaratalım. Bu fonun eğer yönetimi, kaynaklarının kontrolü, nereye harcanacağı gibi hususlar işçilerin kontrolünde olsaydı, onların kararına bağlı olsaydı, bu fonlar kısmen yeni istihdam yaratacak

yatırımların yapılmasında kullanılabilirdi. Ama direkt olarak kesilip merkezi idarenin inisiyatifine geçiyor, sendikaların da söyleyecek sözleri kalmıyor. Bu nedenle en büyük tartışmalı alanların başında bu işsizlik fonu dediğimiz fonun kullanımı geliyor.

Yine tabii birinci olduğumuz şeylerden bir tanesi de iş cinayetleri. İş cinayetlerinde Avrupa'da birinci, dünyada üçüncüyüz. Bu ekonomik modelde işçi ölümleri sürecek midir?

Bu alanda yapılan düzenlemeler aslında egemenler açısından bir ihtiyacın karşılığı. Alt yapıda ne oluyor ki üst yapıda bu yasalar çıkartılıyor? Torba yasalardan söz ediliyor, aynı zamanda bu esnek çalışmayı, kural dışı çalışmayı, taşeronlaştırmayı ortaya koyan yasalarda bu artışın sebebi ne? Yatırımların yapılmasında kullanılabilirdi. Durup dururken ne oldu da bunlarda bir artış görülüyor? Bunun arka planında da olan şey aslında, net bir şekilde gözüken şey şu: Ciddi bir biçimde emekçilerin ücret taleplerinin bastırılması, maliyetlerin bu anlamda düşürülmesi ve böylece de piyasada rekabet gücünün artırılması ve kar oranlarının yükseltilmesi gayreti var. Yani kapitalizmin temel mantığı burada işliyor. Sırasıyla; sermaye olarak karlılığımı arttıracam, bununla kalmayacak, başkalarıyla rekabet edebilmek için içeride ve dışarıda bu maliyetleri de minimize edeceğim.

Bunu nasıl yaparsınız? Emekçiye daha fazla ücret vermezsiniz, asgari ücrette tutarsınız ve ücret taleplerini reddedersiniz. Sosyal haklarını reddedersiniz, bir de onu aşırı çalıştırarak, işyeri güvenliğini almayarak, onu esnek ve kural dışı çalıştırarak, onu uykusuz, yorgun çalıştırarak, onun bir öğle yemeği yemesine, bir tuvalete gitmesine

bile izin vermeyecek koşullarda yani aslına bakarsanız Engels'in anlattığı 19. yüzyıl koşullarına benzer koşullarda çalıştırırsınız. Bunu yaptığınız takdirde maliyetleri aşağı çekiyorsunuz ve karınızı yükseltiyorsunuz. Sistemin mantığında bu var. İş cinayetleri de bunun üzerinde yükseliyor. Yani korumayı ve önlemleri ortadan kaldırırsanız, işçileri ağır koşullarda kural dışı ve güvencesiz çalıştırırsanız, hiçbir iş güvenliği sağlamazsanız, tabii ki iş cinayetleri kaçınılmaz hale gelir. Bu daha fazla kar ve düşük maliyet arayışının doğal bir sonucu bana kalırsa.

Geçmiş yılların bütçelerine bakıldığında işçi sağlığı ve iş güvenliğine ayrılan payın oldukça düşük kaldığı görülüyor. 2015 bütçesinde de bu açıdan durum nedir? Hükümet bu kazalardan ders çıkartıp, bunları önlemek için 2015 bütçesine yeterince kaynak koydu mu?

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği'ne ayrılan pay sizin belirttiğiniz gibi hep düşüktü. En son 2015 bütçesi incelendiğinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ayrılan ödeneğin azaltıldığı göze çarpıyor. İkinci olarak bütçedeki ödeneğin çok az kısmı personele ayrılmış durumda. O kadar az sayıda personel çalıştırıyorlar ki, işyeri denetimlerinin yapılması fiilen imkansız hale geliyor. Öyle ki 2014 yılında yapılan denetimlerin yüzde 95'i ihbar üzerine yapılmış olan denetimler. Denetimlerin yalnızca yüzde 5'i planlı denetimler. Ancak bu denetimlerin içinde taşeron işyerlerinde yapılan denetimler sadece binde 8 oranında yer tutuyor. Ve çok enteresandır, bu denetimlerde bir tek taşeron işyerine rastlıyorlar. Bu denetimlerde çocuk işçiye ise hiç rastlanmıyor! Bütün bunlara baktığınızda sorunun ne kadar ciddiye alındığını da görebiliyoruz.

Abidin Dino (1913 - 1993)

Hayatı

Çağdaş Türk resminin öncülerinden ressam, karikatürist, yazar ve film yönetmeni Abidin Dino 1913 İstanbul doğumludur.

I. Dünya Savaşı sırasında ailesi Avrupa'da olduğundan, bir süre için Cenevre'de bulunur, bu nedenle çocukluğu İsviçre ve Fransa'da geçer.

Abidin Dino 1925'te ailesiyle beraber İstanbul'a döner. Bir süre Robert Kolej'de öğrenim görür ancak sanata olan ilgisi nedeniyle öğrenimini yarıda bırakır, ağabeyi şair Arif Dino'nun desteğiyle resim, karikatür ve yazı alanında kendini geliştirmeye başlar.

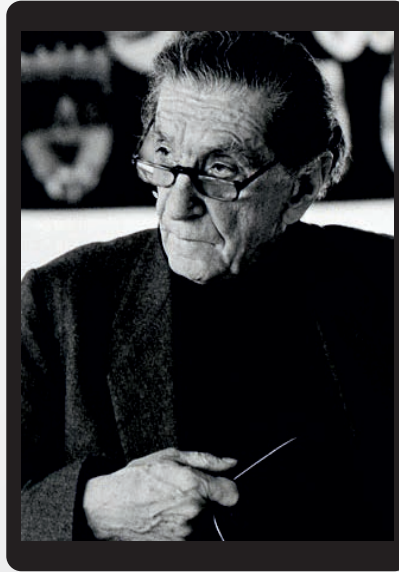
Sanat dünyasına ilk adım

İlk çizimleri Yarın Gazetesi'nde, ilk yazıları Artist Dergisi'nde 1930'lu yılların başında yayımlanır. Bu yıllarda Nazım Hikmet'in şiir ve oyun kitaplarına kapak desenleri çizer.

Abidin Dino 1933 yılında sanatın gelişmesini ve yayılmasını sağlayan, düşünce yanı ağır basan resimler yapmayı hedefleyen "D Grubu" isimli sanat gurubunun kurucularından biri olur.

Sinema Öğrenimi

Aynı yıl "Ankara Türkiye'nin kalbidir" isimli belgesel filmi çekmek için Türkiye'ye gelen Sovyetler Birliği'nin ünlü yönetmenlerinden Sergey Yutkeviç bir sergide resimlerini görüp beğenir. Yutkeviç'in filmini izleyen Atatürk, kendisinden bir Türk gencini yetiştirmesine olanak olup olmadığını sorar. Böylece Yutkeviç, Dino'dan dekoratör ve ressam olarak çalışmak üzere kendisiyle SSCB'ye gelmesini ister. Dino, 1934 yılında sinema öğrenimi görmek üzere SSCB'ye gider ve kaldığı 3 yıl boyunca tüm yönleriyle sinema eğitimi alır. Yutkeviç'in yönettiği "Madenciler" filminde çalışır. 1937'de II. Dünya Savaşı nedeniyle



Sovyetler Birliği tüm yabancı öğrencileri geri gönderince Leningrad'dan ayrılmak zorunda kalır. Dino, Sovyetler Birliği'nden sonra Londra ve Paris'e gider. Paris'te ressam ve dekoratör olarak film çekim çalışmalarında bulunur. Gertrude Stein, Tristan Tzara, Eisenstein, Andre Malraux ve Pablo Picasso gibi dönemin önde gelen sanatçılarıyla dostluklar kurar.

Yurda dönüş

Abidin Dino 1939'da Türkiye'ye döner. 1941'de Yeniler Grubu'nu arkadaşlarıyla kurar. Çeşitli dergilerde çizgi ve yazılarıyla halktan yana, gerçekçi bir sanat görüşünü savunur. Çizgi ve desenlerin ön plana çıktığı resimlerinde işçi ve köylü tiplerini özgün bir üslupla işler. Önceleri Picasso'dan etkilenen sanatçı, daha sonraları eserlerinde özgün ve yerel bir senteze ulaşır.

İlk sayısı 18 Kasım 1938'de çıkan S.E.S (Sanat, Edebiyat, Sosyoloji) adlı derginin çıkmasına büyük katkı veren sanatçı, bu derginin kapanmasından sonra birçok dergi çıkarır. Amacı, faşizm ile mücadelede mümkün olduğunca çok kişiyi harekete geçirmektir. Dönemin Türkiye Komünist Partisi'nin önemli üyelerinden birisi olur.

Sürgün yılları

Yeniler Gurubu'nun Liman çevresindeki balıkçıları konu alan ilk sergisini açtığı 1941 yılında Abidin Dino, siyasi nedenlerle önce Mecitözü-Çorum'a, sonra Adana'ya sürgüne gönderilir. Adana'da Türk Sözü Gazetesi'ni yönetir. "Kel" adlı bir oyun yazar, ancak oyun hemen toplatılır. Çukurova'nın pamuk işçilerini konu alan resimler yapar ve heykel ile ilgilenmeye başlar. Sürgün sona erince İstanbul'a döner.

1952'de yurt dışına çıkış yasağı kalkınca kesin olarak Paris'e yerleşir.

1968 öğrenci olayları sırasında Paris sokaklarında yürüyüşlere, toplantılara katılır, sokaklardaki etkinlikleri çizer. Türkiye'deki ilk kişisel sergisini 1969'da açarak Paris çalışmalarının bir bölümünü gösterir.

Zaman zaman Türkiye'de kişisel sergiler açan Abidin Dino'nun sergileri arasında "Eller, Parmaklar, Acılar, Acayıpler, Tedirginler, Domatesler" başlıklı sergisi (1984, İstanbul) ve "Bu Dünya Sergisi" (1987, İstanbul) vardır. El motiflerinden oluşan heykeli 1993'te Maçka'ya yerleştirilir. Aynı yıl, 'Biçimden Öte' ve 'Acıyı Çizmek' adlı kitapları yayımlanır.

'İşkence', 'Atom Korkusu', 'Savaş ve Barış', 'Çıplaklar', 'Dört Kent', 'Dağ-Deniz' gibi birçok yapıtı çeşitli galeri, müze ve koleksiyonlarda yer alır.

Nazım Hikmet'in kendisine "Bana mutluluğun resmini yapabilir misin?" demesi üzerine ona şiirle karşılık verir.

7 Aralık 1993 günü Paris'te yaşamını yitirir. Cenazesi İstanbul'a getirilerek Aşiyân'daki aile mezarlığında toprağa verilir.

Ressamın 1995 senesinde yapılan heykeli Kadıköy'deki Özgürlük Parkı'nda yer almaktadır.

1- Öncelikle, e-Devlet şifreniz yoksa herhangi bir PTT'den, 2 TL karşılığında e-Devlet şifrenizi almanız gerekmektedir.

2- e-Devlet uygulamasının yer aldığı www.turkiye.gov.tr adresine giriniz ve bu sayfada sağ üstte yer alan "Sisteme Giriş" tuşuna tıklayarak giriş sayfasını açınız.



3- TC Kimlik numaranızı ve e-devlet şifrenizi ilgili kutucuklara yazarak, "sisteme giriş" butonuna basınız.

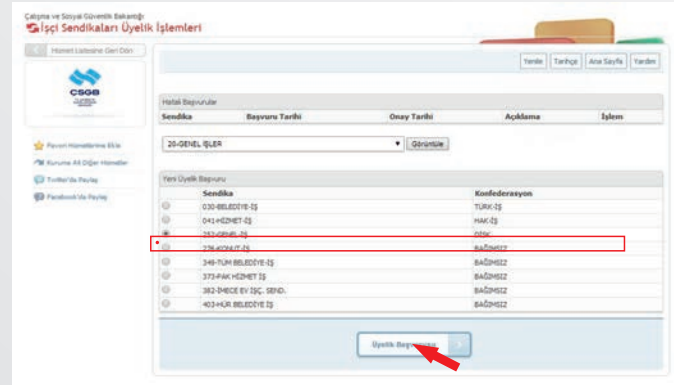
4- Sayfanın üst kısmındaki "e-hizmetler"e tıklayınız.



5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünün altındaki "İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri" bölümüne tıklayınız.



6- Çalıştığınız işkolunda üye olunabilecek sendikaların listesinden "Genel-İş"i seçerek, listenin altındaki "üyelik başvurusu" butonuna basınız. (Daha önceden başka bir sendikaya üyeliğiniz varsa, öncelikle o sendikadan istifa işlemini gerçekleştirerek, ardından sendikamıza üyelik kaydınızı yapabilirsiniz.)



7- Açılan sayfada, ilgili bölümlere telefon, e-posta ve adres bilgilerinizi mutlaka yazınız ve sayfanın altındaki "Başvur" butonuna tıklayınız.

8- "Üyelik başvurusu yapıldı. Geçerli Başvuru" mesajını görünüz.



2014 Yılı İkinci Altı Ayı İçin Asgari Ücret Tutarları

ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ / İSTATİSTİK VE YETKİ OTOMASYON DAİRESİ TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

01.07.2014 - 31.12.2014

ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK PRİMİ % 14	158,76
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	11,34
GELİR VERGİSİ %15	64,26
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	80,33
DAMGA VERGİSİ % 07,59	8,61
KESİNTİLER TOPLAMI	242,97
NET ASGARİ ÜCRET	891,03

İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(*) ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK PRİMİ % 15.5 (İşveren Payı) (***)	175,77
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA FONU % 2	22,68
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.332,45

(**)

KONUT İŞÇİLERİ İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(Not : Kaptıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.)

NET ASGARİ ÜCRETİN HESABI

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK PRİMİ % 14	158,76
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	11,34
KESİNTİLER TOPLAMI	170,10
NET ASGARİ ÜCRET	963,90

İŞVERENE MALİYETİ

ASGARİ ÜCRET	1134,00
SGK İŞVEREN PRİMİ % 15.5	175,77
İŞSİZLİK SİG.FONU % 2	22,68
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.332,45

Not : 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruş tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.
Not 2: 16 yaşını doldurmamış işçiler içinde aynı hesaplamalar yapılmıştır.

(*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(**) Net ele geçen asgari ücrete 80,33 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(***) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

HESAPLAMALAR BİLGİ İÇİNDİR. HIÇ BİR SORUMLULUK KABUL EDİLMEZ

2015 Yılı İlk Altı Ayı İçin Asgari Ücret Tutarları

ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ /SENDİKA ÜYELİĞİ ve İSTATİSTİK DAİRE BAŞKANLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

01.01.2015 - 30.06.2015

ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	1.201,50
SGK PRİMİ % 14	168,21
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	12,02
GELİR VERGİSİ %15	63,08
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	90,11
DAMGA VERGİSİ % 07,59	9,12
KESİNTİLER TOPLAMI	252,43
NET ASGARİ ÜCRET	949,07

İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(*) ASGARİ ÜCRET	1201,50
SGK PRİMİ % 15.5 (İşveren Payı) (***)	186,23
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA FONU % 2	24,03
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.411,76

(**)

KONUT İŞÇİLERİ İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(Not : Kaptıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.)

NET ASGARİ ÜCRETİN HESABI

ASGARİ ÜCRET	1201,50
SGK PRİMİ % 14	168,21
İŞSİZLİK SİG.FONU % 1	12,02
KESİNTİLER TOPLAMI	180,23
NET ASGARİ ÜCRET	1.021,27

İŞVERENE MALİYETİ

ASGARİ ÜCRET	1.201,50
SGK İŞVEREN PRİMİ % 15.5	186,23
İŞSİZLİK SİG.FONU % 2	24,23
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.411,76

Not 1: 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

(*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(**) Net ele geçen asgari ücrete (90,11) TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(***) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

HESAPLAMALAR BİLGİ İÇİNDİR. HIÇ BİR SORUMLULUK KABUL EDİLMEZ

YAŞASIN METAL İŞÇİSİNİN HAKLI VE ONURLU GREVİ!



Sesimize Ses Katmak İçin
OKUYUN!
TUN!



DİSK/ Genel-İş web sayfamız yenilenmiştir.

www.genel-is.org.tr adresinden

ve Facebook/Twitter hesaplarımızdan takip ederek

Sendikamız ve işçi sınıfı gündemi ile ilgili

en güncel haberlere ulaşabilirsiniz.

Bize ulaştırmak istediğiniz haberleri,

basin@genel-is.org.tr ya da bilgi@genel-is.org.tr adreslerine

e-posta yoluyla gönderebilirsiniz.



DİSK/ Genel-İş



DİSK/ Genel-İş

