GENEL-İŞ
EMEK
TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI YAYIN ORGANI

NİSAN - MAYIS 2015 SAYI: 136

EMEK'ten

1- 7 Haziran'da yapılan Milletvekili Genel Seçimleri sonrasında hiçbir parti TBMM'de tek başına çoğunluğa ulaşamadı. Türkiye, bu sonuçlarla uzun sürecek bir siyasi belirsizlik ortamına girmiştir. Koalisyon seçenekleri sınırlıdır ve oluşacak bir koalisyon hükümetinin kalıcı olması beklenmemektedir. İçinde AKP'nin olmayacağı bir koalisyon hükümeti olanağı bulunmamaktadır. Şayet bir hükümet kurulamaz ise seçimlerin yenilenmesi gündeme gelebilecektir.

Bu belirsizlik ortamında en önemli sorun, bir hukuk devletine olan yakıcı gereksinimdir. Bu ihtiyaç, aslında bir siyasi rejim bunalımına da işaret etmektedir. Cumhurbaşkanı'nın Anayasa sınırlarını aşan yetki kullanımı ve parlamenter sistemi otoriter bir başkanlık sistemine dönüştürme gayretleri AKP'nin tek başına iktidarı kaybettiği seçimin sonrasında da aynı biçimde sürmektedir. Cumhurbaşkanı ile temsil olunan otoriter bir devlet zorlaması belli ki bundan sonra da sürecektir.

AKP'nin tek başına iktidar olanağını yitirmesi son derece önemli bir gelişme olarak değerlendirilmelidir. Bununla birlikte AKP'nin erken seçimi zorlayacağını bilmeliyiz. Çünkü iktidarı paylaşmak AKP'nin bugüne kadar oligarşiye dönüşen yönetiminde kullandığı yetkilerin dağıtılması anlamına gelecektir. Tarihte hiçbir oligarşi yönetiminin yetkilerini paylaştığı görülmüş değildir.

2-Yeni TBMM, toplumdaki belli başlı ana akım siyasetlerin temsil edildiği bir yapı olarak oluşmuştur. Ancak milletvekili seçimi için siyasi partilere konulan yüzde 10 barajını aşma zorunluluğu, oyları barajı aşma ihtimali olan partilere doğru da yönlendirmiştir, bu da bir olgudur. Seçim barajı toplumun tüm siyasi renklerinin TBMM'de temsilini olanaksız kılmaktadır. Bu nedenle demokratik bir TBMM oluşumu için önümüzdeki seçimlere barajsız bir seçim sistemi ile gidilmesi bizim başlıca talebimizdir.

3-Bu uzun süreli siyasi belirsizlik ortamında işçi sınıfının güncel sorunlarının gündem dışı kalması tehlikesi büyüktür. Seçim öncesi dönemde özellikle kamuda taşeron uygulaması üzerine ortaya çıkan duyarlılık partilerin seçim bildirilerine de yansımış ve yüzbinlerce taşeron işçisi beklenti içine girmiştir.

AKP'nin taşeronluğu ortadan kaldırmak değil yardımcı işlerle sınırlandırma sözü verdiği seçim öncesi dönemde ana muhalefet partisi ve diğer muhalefet partileri ise taşeronluğu kaldırma sözü vermişlerdi. Şimdi sendikaların seçim öncesi verilen sözlerin takipçisi olarak taşeron işçilerin sorunlarının kalıcı çözümüne dönük bir etkinlik içinde olmaları gerekmektedir. Sendikamız bu çaba içinde olacak ve kurulacak hükümete bu talepleri hatırlatacaktır.

4-Yeni dönemin bir siyasi belirsizliğe ve koalisyona işaret etmesi işçi sınıfının daha iyi çalışma ve yaşam koşulları için vereceği mücadeleyi olumsuz etkileyecek bir durum değildir. Aksine bu dönemde sendikalar olarak taleplerimizi daha etkili olarak ortaya koyma fırsatına sahip olacağımızı düşünüyoruz. Siyasal iktidarın yeniden biçimleneceği bir süreçte işçi sınıfı örgütlerinin bu sürece etkin olarak katılması ve işçi sınıfının çıkarları doğrultusunda sürece yön verme çabası içinde olması gerekmektedir. İşçi sınıfının sendikal örgütleri bu sürece seyirci kalamaz.

5-Sendikamız son aylarda yoğun bir örgütlenme çabası içindedir. Kamudaki taşeron şirketlerde kurulan yeni toplu sözleşme düzeninin taşeron şirket işçilerinde sendikalaşma konusunda bir canlanma yarattığını görüyoruz. Ancak, bu süreçte merkezi idareye bağlı kamu kuruluşlarında, somut olarak hastanelerde ve çeşitli kamu işyerlerinde yeni toplu sözleşme düzenini sekteye uğratma yönünde kamu idarecilerinin işgüzarlığına tanık oluyoruz. Alt işveren yönetimlerinin sendikal ayrımcılık yapmaları, işçileri alenen yandaş sendikaya üye olmaya zorlamaları, Sendikamızın örgütlenme çalışmalarını engellemek için işçilere baskı yapmaları, öncü işçileri işten atmakla tehdit etmeleri gibi sorunlar artık günlük vakalara dönüşmüştür. Ayrıca alt işverenlerin kamu işveren sendikalarını yetkilendirme sürecinde aksamalar ortaya çıkmaktadır.

6-Bunların dışında doğrudan ihale mevzuatı nedeniyle taşeron şirket örgütlenmelerinde sorunlar yaşanmaktadır. Bilindiği gibi toplu sözleşme ile ortaya çıkan farkın kamu idaresinden alınabilmesi için ihalenin personel çalıştırmaya dayalı ihale sözleşmesi olması şartı bulunmaktadır. Bu bilginin edinilmesinin zor olduğu durumlarda örgütlenme çalışması ve dolayısıyla toplu sözleşme süreci olumsuz etkilenmektedir.

7-Bazı belediyelerin kanuna karşı hile yaparak toplu sözleşme sürecini akamete uğratmak için çeşitli kurnazlıklara başvurduklarını da görüyoruz. Zamanı gelince bu konuları gündeme getireceğimizden ve işçilerin temel haklarını ihlal etmeyi kurnazlık sayan belediye yöneticilerine gereken dersi vereceğimizden kimsenin kuşkusu olmasın.

8-Bu süreçte KAMU-İŞ ve TÜHİS isimli kamu işveren sendikalarının da kendilerini yasa koyucu yerine koyarak işçilerin toplu sözleşme haklarının ihlaline zemin hazırladıklarını görüyoruz.

9-Bugüne kadar taşeron işçileri sadece bir maliyet kalemi olarak gören ve işçilere sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarını lüks olarak değerlendiren, sanki onlara bir şey bahşediyormuş havasıyla davranan tüm kamu yönetimlerine ve onların yöneticileri olan işgüzar beylere işçi sınıfının gücünü göstereceğiz.

DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu

Sendikamız Şube Genel Kurulları Tamamlandı

Çanakkale Şube 6. Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız Çanakkale Şubesi 6. Olağan Genel Kurulu 19 Nisan 2015 Pazar günü Çanakkale Belediyesi Türkan Saylan Sosyal Tesisleri toplantı salonunda yapıldı.

Genel Kurula Sendikamız Eğitim Dairesi Başkanı Hüseyin Yaman ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Şube Başkanlığına Erdinç Uslan,

Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Canan Can, Metin Acar, Esra Ersak, Salih Sargın,

Denetim Kurulu Üyeliklerine; İbrahim Yıldırım, Ferdi Güneş, Ferhat Kutlu, Üzeyir Kotan, Mehmet Kurt,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Selma Uysal, Hüseyin Avcı, Cafer Cesur, Atilla Tütüncüoğlu, Fatih Erol seçilmiştir.

Trakya Şube 7. Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız Trakya Şubesi 7. Olağan Genel Kurulu 19 Nisan 2015 Pazar günü yapıldı.

Genel Kurula Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Mali Daire Başkanı Cafer Konca, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Trakya Bölge Temsilcisi Arif Kuday, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Turan Kütükbaş, Sinop Şube Başkanı Bülent Eroğlu, Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük ve Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan, Ahmetbey Belediye Başkanı Mustafa Altıntaş ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Şube Başkanlığına Salim Şen,

Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Kenan Akkan, Necmi Arda, Barış Güne, Caner Makasçı,

Denetim Kurulu Üyeliklerine; R. Çiğdem Özyürek, Mehmet Çetin, İlker Dağ, Hasan Kıral, Çetin Şahin,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Fikret Özdemir, Ali Gülseren, Ersan Çetin, Taner Bağatarhan, Sabri Bayraklı seçilmiştir.

Batman Şube 7. Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız Batman Şubesi Genel Kurulu 28 Şubat 2015 Cumartesi günü Batman Belediyesi Konferans Salonu'nda yapıldı.

Genel Kurula Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Şube Başkanlığına Ferhat Ataca,

Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Narin Erol, İkram Görnü, Aklime Aybek, Harbiye Uçar,

Denetim Kurulu Üyeliklerine; Şirin Çelik, Sohbet Aslan, Süleyman Karabulut, Leyla Hazar Şahin, İrfan Tufan,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Ruken Kanat, İsmet Başalak, Deniz Barış Gazioğlu, Canan Baran, Mustafa Kızılbulut seçilmiştir.

İzmir 4 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız İzmir 4 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu 31 Ocak 2015 Cumartesi günü Fuar İçi Gençlik Tiyatrosu Kültürpark'ta yapıldı.

Genel Kurula Sendikamız Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Şube Başkanlığına Şükret Sevgener,

Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Aydın Tekin, İsmail İlhami Akın, Erdal Yay, İbrahim Aktaş,

Denetim Kurulu Üyeliklerine; Mehmet Kaya, Özcan İşcen, Serkan Koç, İbrahim Borla, Hakan Başaran,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Hakan Yapıcı, Zafer Gostak, Emin Ayvaz, Gökhan Öz, Kazım Kaş seçilmiştir.

Hatay Şube Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız Hatay Şube Olağan Genel Kurulu 5 Nisan 2015 Pazar günü Serbest Muhasebeciler Odası Konferans Salonu'nda yapıldı.

Genel Kurula Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Şube Başkanlığına Yusuf Berkyürek,

Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Mehmet Emin Doğruel, İsmail Yıldız, Semih Berrak, Engin Kör,

Denetim Kurulu Üyeliklerine; Fatma Dadük, Naci Yıkar, Servet Kababıyık, Yelda Altay, Ferhat Beyaz,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Cengiz Miçooğulları, Metin Demir, Gökhan Randa, Vahide Akdoğan,Cihan Yurtsever seçilmiştir.

Adana 2 No'lu Şube 7. Olağan Genel Kurulu Toplandı

Sendikamız Adana 2 No'lu Şube Olağan Genel Kurulu 31 Mayıs Pazar günü Seyhan İlçe Belediyesi Yaşar Kemal Kültür Merkezi'nde yapıldı.

Genel Kurula Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz ile sivil toplum örgütlerinden yöneticiler katıldı.

Yapılan seçimler sonunda;

Şube Başkanlığına Hüseyin Yaşar Gündoğdu,

Yönetim Kurulu Üyeliklerine; Tufan Tercan, Veysel Simler, Abdurrahman Çeliker, Serdal Çapar,

Denetim Kurulu Üyeliklerine; Nuh Kaplan, Ahmet Aydemir, Benhur Yalınız, Işıl Akyol, Yaşar Emir,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Halil Yılmaz, Hüsnü Değer, Muhsin Babakaya, S. Doğan Artuk, Tarık Safalı seçilmiştir.

1 Mayıs 2015, ANKARA

İL İL 1 MAYIS KUTLAMALARI

1 Mayıs'ta Ankara işçiler, emekçiler tarafından zapt edildi!

DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve Türk-İş'in çağrısıyla Ankara'da Sıhhiye Meydanı'nda yapılan 1 Mayıs kutlaması geçen yıllara göre oldukça kalabalık ve coşkulu bir kutlamaya tanık oldu. Bir ay boyunca süren 1 Mayıs çalışmaları kapsamında on binlerce bildiri, binlerce afiş ve yüzlerce pankart dağıtımı yapıldı. Yine Ankara'nın işçi havzaları başta olmak üzere ses araçları ile 1 Mayıs'a katılım istenerek, birçok ilçede işçilerle emekçilerle buluşmalar sağlandı.

Ankara 1 Mayıs'ı Gezi eylemleri sırasında polisin attığı mermiyle başından vurularak hayatını kaybeden Ethem Sarısülük'ün vurulduğu yer olan Güvenpark'ta düzenlenen anma ile başladı. Ethem Sarısülük'ün vurulduğu yere 'İşçiyiz Ethemiz' pankartı ile beraber karanfillerin konulduğu anmada Ethem Sarısülük'ün ailesi ve 1 Mayıs Tertip Komitesi, milletvekilleri, siyasi parti yöneticileri ile STK'lardan temsilciler hazır bulundular.

Anma sonrası alana geçen heyetle beraber hazırlıkların devam ettiği miting, Gar Meydanı'nda toplanan onbinlerce işçi ve emekçinin yürüyüşü ile başladı. Sıhhıye Meydanı'na kadar çoşkulu kortejlerle devam etti. Sıhhıye Meydanı'nda kortejlerin alana sığmaması nedeniyle sık sık anonslar yapılarak alana yerleşimin tamamlanması sonrasında, Enternasyonal Marşı eşliğinde saygı duruşu ile 1977 1 Mayıs'ında katledilen işçiler ile emek, demokrasi ve özgürlük mücadelesinde kaybettiklerimiz anıldı.

1 Mayıs Tertip Komitesi adına açılış konuşmasını KESK Ankara Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Özgür Bozdoğan yaptı.

DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, TMMOB İKK, Ankara Tabip Odası adına ortak açıklamayı okuyan DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, emek, demokrasi ve özgürlük mücadelesinde katledilenleri anarak başladığı konuşmasında, yüreklerinin Taksim'de 1 Mayıs'ı kutlamak için meydanlara çıkan göstericilerin yanında olduğunu, işçi ve emekçilerin haklarına, işlerine, ekmeklerine ve örgütlü mücadelelerine karşı yoğun saldırıların sürdüğünü ifade etti.

Çalışkan, "Yeraltı ve yerüstü zenginliklerimizin özelleştirilmek istenmesi, çalışma ve yaşam koşullarımızın ağırlaşması, kentsel dönüşüm, nükleer santral ve HES'lerle yaşam alanlarımızın talan edilmesi, iş cinayetlerinin giderek artması ve sermayenin saldırganlığına karşı tek çıkış yolu birlik, dayanışma ve mücadele olmalıdır" dedi.

Taksim 1 Mayıs Alanıdır! Gaspedilemez!

İstanbul'da 1 Mayıs bu yıl da tüm engellemelere ve yasaklara rağmen kutlanmak istendi.

DİSK, KESK, TMMOB ve TTB öncülüğünde emek ve meslek örgütleri meşru ve demokratik hakları olan miting için Taksim Meydanı'na doğru yürüyüşe geçti. Ancak hükümetin talimatları doğrultusunda kitleye toma ve gaz fişekleriyle müdahale edildi. Hükümetin bu tutumunu protesto eden heyet Beşiktaş'ta ortak bir basın açıklaması yaptı. Açıklamayı yapan Genel Başkan Kani Beko "Emek, hak ve demokrasi mücadelesi verenler hep kazanmıştır. Biz kazanacağız! İşçi sınıfına hayatı zindan edenler, ülkeyi bir açık hava hapishanesine çevirmek isteyenler kaybedecek! İşçi sınıfının birlik-mücadele ve dayanışması, ülkemizi er ya da geç demokratik bir ülke olarak yeniden kuracak!" dedi.

Sendikamız Heyeti 1977 1 Mayıs Katliamı Şehidi Kıymet Kocamış'ın Mezarını Ziyaret Etti

Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz ve beraberindeki heyet 1 Mayıs 1977'de Kazancı Yokuşu'nda katledilenlerin arasında bulunan Kıymet Kocamış'ın Bozcaada'daki anıt mezarını ziyaret etti. 1952 doğumlu ve göğüs cerrahisi hemşiresi olan Kocamış, katledildiği sırada 4 aylık hamile idi.

1977 1 Mayıs'ında katledilenleri saygıyla anıyoruz...

BURSA

1 Mayıs DİSK/Genel-İş öncülüğünde Kent Meydanı'nda kutlandı.

ADANA

Adana'da 1 Mayıs kutlamaları Genel-İş Adana 1 ve 2 No'lu Şubelerimizin katılımıyla İnönü Parkı'nda başlayıp Uğur Mumcu Meydanı'nda sona ermiştir.

BANDIRMA

DİSK/Genel-İş öncülüğünde 1 Mayıs Bandırma'da coşkulu bir şekilde kutlandı.

AYDIN

DİSK/Genel-İş 1 Mayıs'ı 1.500 kişinin katılımıyla coşkulu bir şekilde kutlandı.

BATMAN

1 Mayıs Sabahı 17 otobüs ile Diyarbakır'dan Batman'a yola çıkan kortej 1 Mayıs'ı coşkulu bir şekilde kutladı.

ANTALYA

DİSK/Genel-İş 1 Mayıs'ı Cumhuriyet Meydanı'nda kutlandı.

ÇANAKKALE

DİSK/Genel-İş öncülüğünde İskele Meydanı'nda kutlandı.

GAZİANTEP

1 Mayıs Dünya İşçilerinin Birlik, Dayanışma ve Mücadele günü, Gaziantep İstasyon Meydanı'nda DİSK-KESK-TÜRK-İŞ öncülüğünde yaklaşık 8.000 kişilik katılımcı eşliğinde coşku ile kutlanmıştır.

KAYSERİ

1 Mayıs, Kayseri Mimar Sinan Parkı'nda kutlandı.

GİRESUN

1 Mayıs Osmanağa Meydanı'nda kutlandı.

KOCAELİ

1 Mayıs Perşembe Pazarı Meydanı'nda kutlandı.

HATAY

Antakya'da 1 Mayıs Uğur Mumcu Meydanı'nda kutlandı.

SAMSUN

1 Mayıs Cumhuriyet Meydanı'nda kutlandı.

İZMİR

1 Mayıs DİSK/Genel-İş öncülüğünde Gündoğdu Meydanı'nda kutlandı.

TRAKYA

DİSK/Genel-İş 1 Mayıs'ı Saraçlar Caddesi'nde kutlandı.

Denizleri onlara layık bir kitlesel törenle andık

Türkiye gençlik hareketinin devrimci önderleri Deniz Gezmiş, Yusuf Aslan ve Hüseyin İnan idam edilişlerinin 43. yıl dönümünde Ankara'da bulunan mezarlarının başında anıldı. Karşıyaka Mezarlığında DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'li emek ve meslek örgütlerinin temsilcilerinin yanı sıra Ankara'da bulunan STK temsilcileri ve üyeleri, siyasi parti yöneticileri ve üyeleri ile binlerce işçi, emekçi ve gencin katılımıyla saygı duruşunda bulunularak kitlesel bir anma töreni düzenlendi.

Düzenlenen törende DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Kani Beko, Halit Çelenk'in eşi Şekibe Çelenk ve Çelenk ailesi ile Denizlerin yoldaşı Mustafa Yalçıner hazır bulundu.

İçerisinde DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, Ankara Tabip Odası, TMMOB, Devrimci 78'liler Federasyonu, 68'liler Dayanışma, Pir Sultan Abdal Kültür Derneği, Alevi Bektaşi Federasyonu, Halkevleri ve siyasi parti ve çevrelerin bulunduğu imzacılar adına ortak açıklamayı DİSK Ankara Bölge Temsilcisi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan yaptı.

Katılımcı kurumlar adına düzenlenen basın açıklamasını okuyan Remzi Çalışkan; emek, demokrasi ve özgürlük mücadelesinde kaybettiğimiz tüm devrimcileri anarak başladığı konuşmasında, "Denizler ve Halit Çelenk'in mücadelesinin emperyalizmi ve kapitalizmi yeryüzünden silene kadar süreceğini söyledi. Emekçilerin çalışma ve yaşam koşullarının giderek kötüleştiğini, işçi cinayetlerinin ve yoksulluğun arttığını buna karşın işçi sınıfı ve emekçilerin mücadelesinin sürdüğünü belirten Çalışkan, bugün Denizlerin yolundan gidenlerin de tıpkı onlar gibi işçi sınıfına güvenmeye devam edeceğini dile getirdi. Çalışkan, "İşçi sınıfı, tüm halkın talepleriyle birleşerek kapitalizmi mezara gömecektir. Yoldaşlara sözümüz; umudu büyüterek, geleceğin sınıfsız, sömürüsüz dünyasını mutlaka kuracağız" dedi.

Manisa Soma'da Soma Kömürleri A.Ş Linyit Ocağı'nda 13 Mayıs 2014 tarihinde meydana gelen madenci katliamında yaşamını yitirenler başta Soma olmak üzere Türkiye'nin dört bir tarafında gerçekleştirilen eylem ve etkinliklerle anıldı. Soma katliamının birinci yıl dönümünde alanlara çıkanlar Soma'nın sesine ses kattı, acısını paylaştı. DİSK-KESK-TMMOB-TTB çağrısıyla gerçekleşen anmalarda iş cinayetlerinin geldiği boyuta dikkat çekildi, iktidarın sorumluluğu hatırlatıldı.

SOMA

13 Mayıs'ta DİSK-KESK-TMMOB-TTB genel başkanları ve yöneticilerinden oluşan heyet, gün boyu Soma'daki etkinliklere katıldı.

301 maden işçisinin yaşamını yitirdiği katliamın birinci yılında Soma ve çevre ilçelerde gerçekleşen anmalar sabahın erken saatlerinde mezarlıklarda başladı. Bunlar arasında en kitleseli Soma Belediyesi Mezarlığı'ndaydı. Madenci aileleri, yakınları ve maden işçileriyle çeşitli kurumlar tarafından yapılan anmalar gün boyunca sürdü.

TMMOB/Maden Mühendisleri Odası'nca gerçekleştirilen ilk anma saat 11:00'da TKİ ELİ önünden Madenci Heykeli'ne yürüyüşle başladı. Madenci Heykeli'ne gelen kitle heykele karanfiller bıraktı, saygı duruşu ve devamında açıklama yapıldı.

Günün ikinci anması saat 12:00'da DİSK, KESK, TTB ve TMMOB **tarafından Madenci Heykeli önündeydi. Saygı duruşuyla başlayan anmada karanfiller bırakıldı ve basın açıklaması gerçekleştirildi. Burada emek ve meslek örgütleri adına yapılan ortak basın açıklamasını DİSK Genel Başkanı Kani Beko yaptı. Beko konuşmasında yeni Soma'lar, Ermenek'ler yaşanmaması için yapılması gerekenleri şöyle sıraladı:**

"İşçi sağlığı ve iş güvenliği sorunları piyasacı yaklaşımlarla çözülemez. Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde yer aldığı, idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı Güvenliği Kurumu bir önce oluşturulmalıdır. Emekçilerin güvencesiz ve kayıtdışı çalıştırılması engellenmelidir.

Sendikalaşmanın önündeki ILO standartlarıyla çelişen engellemeler kaldırılmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği kavramlarıyla temelden çelişen ve özellikle kamuya ekonomik anlamda da yük olan, işçileri köleleştiren taşeron ve rödovans sistemlerine son verilmedir."

Burada yapılan anmanın ardından kitle Soma Belediye Mezarlığı içinde bulunan Soma Madenci Şehitliğini ziyaret etti ve mezarlara karanfiller bıraktı.

Madenci Şehitliği ziyaretinin ardından katliamın gerçekleştiği Eynez Linyit Ocağına hareket edildi. Güvenlik görevlileri başta içeri almak istemedi ancak kitlenin kararlı tutumu karşısında geri adım atmak zorunda kaldı.

TÜRKİYE'DE HER YER SOMA

Eynez Linyit Ocağı sahasına giren kitle burada katliam bölgesinde açıklama yapıp karanfil bırakmak istedi ancak burada da özel güvenlik zorluk çıkardı. Zaman zaman ciddi gerginliklerin yaşandığı Eynez Ocağında özel güvenliğin müdahalesi protesto edilerek saat 15.30 civarında başlayan anma saygı duruşuyla başladı. Saygı duruşunun ardından DİSK, KESK, TTB ve TMMOB adına KESK Eş Genel Başkanı Lami Özgen açıklama yaptı.

Gün boyu ve akşam saatlerinde Kınık'ta, Madenci Heykelinde, Hükümet Konağı'nda anmalar sürerken devletin desteklediği anmada konuşan Manisa Valisi Erdoğan Bektaş protesto edildi.

Soma'da büyük katliamın yıl dönümünde işçilere arkadaşlarını anması için ücretli izin verilmedi.

DİSK-KESK-TMMOB-TTB'nin çağrısıyla Türkiye'nin dört bir yanında Soma katliamında yaşamını yitirenler anılırken, hükümetin işçilerin canını değil patronların kârını öne çıkaran politikaları protesto edildi.

Soma'daki dev mitingde "yaşamı savunmak" için on binler buluştu

16 Mayıs'ta Soma'da buluşan onbinler yaşamını yitiren madencileri andı

DİSK-KESK-TMMOB-TTB tarafından 16 Mayıs'ta Soma'da düzenlenen mitingde on bini aşkın işçi ve emekçi **"İŞ CİNAYETLERİNE, TAŞERON KÖLELİĞİNE VE SEFALET ÜCRETİNE KARŞI"** yaşamı savundu.

Çoğunluğu Ege Bölgesi'nden olmak üzere Türkiye'nin çeşitli yerlerinden yola çıkıp Soma'da bir araya gelen binlerce insan, AKP'nin milyonları iş cinayetlerine, taşeron köleliğine ve sefalet ücretine mahkum eden uygulamalarını protesto etti.

Sabah saatlerinde Tren Garının bulunduğu İstasyon Meydanı'nda buluşan emek ve demokrasi güçleri, 13 Mayıs 2014 tarihinde meydana gelen madenci katliamında yaşamını yitirenleri andı.

Düzenleyici örgütlerin İzmir'den Soma'ya insan taşımak amacıyla Devlet Demir Yollarından kiraladıkları 10 tren vagonu AKP hükümetinin müdahalesiyle iptal edildi. Ancak, AKP'nin bu tutumu İzmir'den katılımı engelleyemedi. İzmir Emek ve demokrasi güçleri, 70 otobüsle yürüyüşe katılarak AKP'ye yanıtını verdi.

Şehit Madenci Aileleri yürüyüşe; **"ADALET İSTİYORUZ HESAP SORACAĞIZ"** yazılı pankartın arkasında yürüyerek katıldı.

Yürüyüş yapılan yol üzerinde bulunan Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı Ege Linyit İşletmesi Müdürlüğü (TKİ ELİ) önünde oturma eylemi gerçekleştirildi.

Sonra Beşyol'da bulunan Madenci Heykeli önünden geçerken buraya karanfil bırakıldı.

Miting alanında da **301 siyah balon** gökyüzüne bırakıldı.

Mitingin alanında 13 Mayıs'ta meydana gelen madenci katliamında oğlunu yitiren Elmas Kaya, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, KESK Eş Genel Başkanı Şaziye Köse, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve TTB Genel Sekreteri Bayazıt İlhan birer konuşma yaptı. Konuşmaların ardından madenci çocuklarının oluşturduğu Soma Madenci Evi Çocuk Korosu'nun söylediği iki şarkıyla miting sona erdi.

Genel Başkanımız Kani Beko'nun 16 Mayıs'ta SOMA'da yapmış olduğu konuşmasından özet:

Buradaki işçi arkadaşlarım çocukları aç kalmasın diye sefalet ücretleriyle, kölece, ölümüne çalışıyor.
Bir kez daha hatırlatalım: Hükümet ilk olarak bu bölgede tarımı yerle bir etti. Tütünü, pamuğu, zeytini bitirdi. Burada bir sosyal cinayet işlediler. Böylece insanları açlığa mahkum ettiler. Sonra o güzelim insanları hiçbir önlem alınmayan maden ocaklarına inmeye zorladılar. Yani insanları diri diri gömdüler.
İşyerlerinde, ocaklarda madencinin canı için önlem alırken devleti gördünüz mü? İşçiyi ölüme sürükleyenbürokratlarından, bakanlarından hesap soran bir devlet gördünüz mü? Soma'da devleti, katliamdan sonra gördük. Bakanı, başbakanı korumak için gelen TOMA'ları, polis ordusunu gördük. Devleti, Somalıya tekme atarken, küfür ederken gördük. İşçiler Soma'da, Ermenek'te, Torunlarda ölürken birileri zengin oldu.

Evet 'birileri konuştu, AK Parti yaptı'. Ne mi yaptı: 15 bin işçi ölürken 40 kişi milyarder oldu! Bu düzenin özeti budur! 'Devlet tarafından denetimler yapılana ve teftiş raporları tamamlana kadar kimse madenlere inmeye zorlanmayacak. Gerekirse önce biz ineceğiz, sonra siz ineceksiniz' dediler. Yaptılar mı? Yapmadılar! 'Kimseye bu süre içinde çıkış verilmeyecek' dediler. Yaptılar mı? Yapmadılar! 3 bine yakın işçiyi işten attılar. 'Haftalık çalışma saati 36 saati asla geçmeyecek' dediler. Yaptılar mı? Yapmadılar!

Söyledikleri yalanları sıralamaya kalksak sabaha kadar konuşuruz: Çözüm madenleri TKİ'nin işletmesidir. Çözüm taşeron, hizmet alımı ve rödovansın yasaklanmasıdır. Çözüm tüm maden işçilerinin TKİ işçisi olmasıdır. Çözüm sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılmasıdır. Maden işçilerini sarı sendikalara mahkum eden düzenin değişmesidir.

Abdullah Baştürk Büstü Törenle Açıldı

1929 yılı Yalova doğumlu, yaşantısını işçi sınıfı mücadelesine adayan DİSK ve Sendikamız Genel Başkanı Abdullah Baştürk anısına Yalova Belediyesi tarafından daha önce ismi verilmiş olan parka alınan karar gereği büstü de yapıldı.

Abdullah Baştürk büstünün açılışına Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, İstanbul Milletvekili ve DİSK Eski Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Yalova Milletvekili Muharrem İnce, Yalova Belediye Başkanı Vefa Salman, İstanbul Eski Belediye Başkanı ve aynı zamanda Abdullah Baştürk ile darbe döneminde cezaevinde yatmış olan Ahmet İsvan, Merhum Baştürk'ün ailesi ile vatandaşlar katıldı.

Diyarbakır'da "İş Sağlığı ve Güvenliği" semineri düzenlendi

Diyarbakır Ticaret ve Sanayi Odası Avrupa Birliği Bilgi Merkezi tarafından Sendikamız DİSK/ Genel İş Sendikası, İl Genç Girişimciler Kurulu ve Diyarbakır Tabip Odası tarafından "İş Sağlığı ve Güvenliği" semineri düzenlendi.

DTSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Mesut Altın ve Metin Aslan'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen seminere, Sendikamız Diyarbakır 1 ve 2 No'lu Şube'ler adına M. Salih Doğrul, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş güvenliği Uzmanı Şehmus Ünverdi, Diyarbakır Tabip Odası İşyeri Hekimi Dr. Nevruz Gürceğiz ve çok sayıda işveren ile Sendikamız üyeleri katıldı.

Dicle Üniversitesi geleneksel bahar futbol turnuvasının şampiyonu Genel-İş Spor!

Dicle Üniversitesi tarafından bu yıl 6.'sı düzenlenen geleneksel bahar futbol turnuvasında mutlu sona Genel-İş çalışanlarının takımı ulaştı.

Dicle Üniversitesi'ndeki üyeleri tarafından kurulan futbol takımı, 20 takımın katıldığı turnuvada finale kaldı.

Finalde Göğüs ve Tüberkuloz Kliniği çalışanlarının kurduğu takımı 7- 3 gibi bir skorla geçen Genel-İş Spor şampiyonluğa hak kazandı.

Turnuva sonunda şampiyon olan Genel-İş'e şampiyonluk kupası ve madalya verildi.

Taşeron Çalıştırma Yasaklansın! Kamuda Çalışan Tüm İşçilere Kadro Verilsin!

Sendikamız tarafından taşeron işçilere kadro verilmesi ile ilgili olarak Genel-İş Genel Yönetim Kurulu'nun görüş ve değerlendirmelerini kamuoyuyla paylaşmak üzere Çalışma Bakanlığı önünde bir basın açıklaması düzenlendi.

Basın açıklamasına Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendikamız Ankara Şubeleri Yönetim Kurulu Üyeleri ve çok sayıda üyemiz katıldı. Basın açıklamasının yapılacağı yer olan Çalışma Bakanlığı önüne bir yürüyüş gerçekleştiren Sendikamız yönetici ve üyeleri sık sık; **"Susma haykır taşerona başkaldır!", "Taşerona karşı omuz omuza!", "Kadro bizim hakkımız söke söke alırız", "Taşeron demek ölüm demektir", "Kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiçbirimiz", "Soma'nın hesabı sorulacak", "İşçilerin birliği sermayeyi yenecek"** sloganlarını haykırdılar.

Basın açıklamasını okuyan Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan taşeron sisteminin çöktüğünü ve hukuk dışı olduğunu ifade etti. Çalışkan, 30 yıllık bir geçmişi bulunan kamudaki taşeron işçiliğinin artık sürdürülmesinin mümkün olmadığını, taşeron çalıştırmanın kaldırılıp yasaklanarak tüm kamuda çalışan işçilere kadro verilmesi gerektiğini ifade etti.

T.C YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ
Esas No. 2014/2273 Karar No. 2014/14184
Tarihi: 05.05.2014

İŞE İADE DAVASI DEVAM EDERKEN YAPILAN İŞE DAVETİN GEÇERLİ OLMAYACAĞI

ÖZETİ: Somut uyuşmazlıkta, mahkemece, davacının, davalı işveren tarafından yapılan işe daveti kabul etmeyerek işe iade talebinde samimi olmadığı gerekçesi ile davanın reddine karar verilmiş ise de davalı işveren tarafından dava kabul edilmemiş olup, yargılama devam ederken yapılan işe davet geçerli değildir. Yine davalı tarafından feshin haklı ya da geçerli olduğu da ispat edilememiştir. Bu sebeplerle davacı işçinin işe iade talebinin kabulü gerekirken yanılgılı değerlendirme ile reddine karar verilmesi hatalıdır.

.....

E) Gerekçe: Somut uyuşmazlıkta, mahkemece, davacının, davalı işveren tarafından yapılan işe daveti kabul etmeyerek işe iade talebinde samimi olmadığı gerekçesi ile davanın reddine karar verilmiş ise de davalı işveren tarafından dava kabul edilmemiş olup, yargılama devam ederken yapılan işe davet geçerli değildir. Yine davalı tarafından feshin haklı ya da geçerli olduğu da ispat edilememiştir. Bu sebeplerle davacı işçinin işe iade talebinin kabulü gerekirken yanılgılı değerlendirme ile reddine karar verilmesi hatalıdır. 4857 sayılı İş Yasasının 20/3 maddesi uyarınca Dairemizce aşağıdaki şekilde karar verilmiştir.

HÜKÜM: Yukarıda açıklanan gerekçe ile;
1. Mahkemenin kararının BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA,
2. Feshin GEÇERSİZLİĞİNE ve davacının İŞE İADESİNE,
3. Davacının yasal süre içinde başvurusuna rağmen davalı işverence süresi içinde işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının davacının kıdemi, fesih nedeni dikkate alınarak takdiren davacının 4 aylık brüt ücreti tutarında BELİRLENMESİNE,
4. Davacı işçinin işe iadesi için işverene süresi içinde müracaatı halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsilinin GEREKTİĞİNE,
5. Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,
6. Davacının yaptığı 439.60 TL yargılama giderinin davalıdan tahsili ile davacıya verilmesine, davalının yaptığı yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına,
7. Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarifeye göre 1.500 TL ücreti vekaletin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,
8. Peşin alınan temyiz harcının isteği halinde ilgilisine iadesine,
Kesin olarak 05.05.2014 tarihinde oybirliği ile karar verildi.

Kamudaki Taşeronlaştırmanın Yeni Gündemi:

Bakanlar Kurulu Yardımcı İşlerin Hangi İşler Olduğunu Belirleyecek

Bu başlık ne anlama geliyor?

Bilindiği gibi İş Yasasının 2. maddesinde **"asıl işin bölünüp alt işverene verilemeyeceği"** hükme bağlanmıştır. Yani asıl işlerde taşeron işçi çalıştırılması mümkün değildir. Ancak yardımcı işlerin alt işverenler, yani taşeronlar aracılığıyla yapılmasında yasal engel yoktur.

Kendisi de bir işveren olan devlet, kamu kurumlarında taşeron işçi çalıştırma konusunda zaman zaman bazı düzenlemeler yapmaktadır. Bu kapsamdaki son düzenleme hepimizin yakından bildiği **Torba Yasa** diye adlandırılan **6552 sayılı Yasanın 10. maddesi** ile yapılmıştır. Bu madde 4734 sayılı Kamu İhale Yasasının 62/1-e fıkrasında değişiklik yapmıştır.

Bu değişiklik şunları içermektedir:

a-İdareler, mevzuatlarına göre yeterli nitelik veya sayıda personel olmaması halinde yardımcı hizmetler için ihaleye çıkabilecektir.

b-Bakanlar Kurulu bu yardımcı hizmetlerin neler olacağını, hangi hizmet türlerini kapsayacağını; yerleşik yargı kararları, işçi, işveren, kamu görevlileri konfederasyonları, Çalışma Bakanlığı, Hazine, Devlet Personel Başkanlığı görüşünü almak suretiyle ve Maliye Bakanlığı'nın teklifiyle belirleyecektir.

Seçim döneminde verilen vaatler yaşama geçmez ve kamuda taşeronluk sistemi kalkmaz ise kamuda çalışan taşeron işçilerin gündemini çalıştıkları işin Bakanlar Kurulu tarafından asıl iş mi yardımcı iş mi olarak belirleyeceği konusu oluşturacaktır.

Bakanlar Kurulu'nun belirlemedeki ölçütünün neler olacağı merak konusudur. Bakanlar Kurulu, örneğin üniversitelerde işçilerin yaptığı hangi işleri asıl iş sayacaktır? Yine örneğin devlet hastanelerinde çalışan işçilerin yaptığı hangi işler yardımcı işlerden sayılacaktır? Bu konularda birçok sorun ve uyuşmazlık çıkması beklenmektedir.

İşkolumuzda önemli yer tutan belediyeler bakımından duruma bakılacak olursa; Torba Yasa düzenlemesi ile 5393 sayılı Belediyeler Yasasının 67. madde hükmü saklı tutulmuştur. Belediyeler Yasasının 67. maddesi, belediyelerin asıl işlerinden sayılan birçok hizmetin ihale edilebilmesine olanak tanımaktadır.

Doğum yardımı uygulaması yürürlüğe girdi!

15/05/2015 tarihinden itibaren doğan her çocuk için 1 kereye mahsus olmak üzere doğum yardımı parası verilecek. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından ilk çocuk için 300-TL, ikinci çocuk için 400 TL, üçüncü ve daha sonraki çocuklar için 600 TL doğum yardımı yapılması uygulaması yürürlüğe girdi.

Başvurular Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüklerine, kamu işçisi olanlar için çalıştığı Kamu Kurumuna şahsen, iadeli taahhütlü posta veya kargoyla yapılabilecek. Doğum yardımına hak kazanmak için çocuğun sağ doğmuş olması, anne ve babanın Türk vatandaşı olması ya da anne veya babadan birinin Türk vatandaşı olması yeterlidir. Doğum yardımı 15/05/2015 tarihinden sonra gerçekleşen doğumlar için söz konusu olsa da, ödeme miktarına esas olan çocuk sayısının tespitinde bu tarihten önce doğmuş çocuklar da dikkate alınacaktır. Evlat edinme halinde doğum yardımı yapılmayacak.

Kamu işçilerinde bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre işçinin kendisi veya eşinin doğum yapması nedeniyle işçiye bir ödeme yapılması kararlaştırılmış ise, toplu sözleşme ile kararlaştırılan tutar bu madde uyarınca yapılacak ödeme tutarından fazla ise bu kanuna göre ayrıca ödeme yapılamaz.

Başvuru dilekçesinde yer alan doğruluk beyanında, başvuran kişinin kendisinin veya eşinin kamu kurum veya kuruluşlarında işçi statüsünde istihdam edilip edilmediği, kendisinin veya eşinin kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde istihdam durumunda ise kendisinin veya eşinin doğum yapması nedeniyle bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi uyarınca aldığı veya alacağı ödeme tutarına ilişkin bilgiler yer alır.

Doğum yardımı herhangi bir vergi, resim ve harca tabii olmadığı gibi hiçbir şekilde haczedilemez. Doğum yardımından yararlananların gerçek dışı beyanda bulunmuş olmaları sonucunda yersiz ödeme yapılması halinde 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un 51. maddesinde belirlenen gecikme zammı oranında faiz işletilerek ödemelerin 1 ay içinde ödeme yapan idareye geri ödenmesi gerekir, aksi takdirde 6183 sayılı Kanun gereğince icra müdürlükleri aracılığıyla tahsili yoluna gidilerek gerçeğe aykırı belge düzenleyenler hakkında da genel hükümler çerçevesinde işlem yapılır.

Ankara 1 No'lu Şubemizde Eğitim Semineri Düzenlendi

Sendikamız Eğitim Dairesi tarafından 20-22 Nisan 2015 tarihleri arasında Ankara 1 Nolu Şube toplantı salonunda Çankaya Belde A.Ş., Çankaya İmar A.Ş. ve Çankaya Belediyesi'nde çalışan işyeri sendika temsilcileri ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kurul üyelerine yönelik eğitim semineri düzenlendi.

Eğitim seminerinin açılış konuşmasını Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman gerçekleştirdi.

Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir'in sunumuyla gerçekleşen ve 3 gün süren eğitimin ilk bölümünde üyelerimize "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Görevleri", ikinci bölümünde ise "Maaş Bordro Okuması ve Hesaplama Pratiği" konuları anlatıldı.

Eğitimin ilk günü Çankaya Belde A.Ş.'de çalışan; ikinci günü Çankaya İmar A.Ş.'de çalışan; üçüncü günü Çankaya Belediyesi'nde çalışan işyeri sendika temsilcisi ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kurul üyelerimiz katılmıştır.

Üyelerimizin soru ve katkılarıyla aktif bir şekilde katıldığı eğitim seminerine ilk gün 26, ikinci gün 21 ve üçüncü gün 31 üyemiz katılmıştır.

İstanbul Anadolu Yakası 2 No'lu Şubemiz Üyeleriyle Eğitim Gerçekleştirildi

Eğitimi Dairesi 28 Nisan'da İstanbul Anadolu Yakası 2 No'lu şubemizden 500'ü aşkın taşeron ve kadrolu üyemiz ile bir eğitim gerçekleştirdi. Genç ve kadın işçilerin ağırlıklı olduğu eğitimde Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman, Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan ve Şube Başkanı Nevzat Karataş, işçileri selamladıkları konuşmalarında işçi sınıfının mevcut sorunları ile 1 Mayıs'ın önemine değindi.

Hizmet verdiği mahallede büstü dikilen üyemize plaket verildi!

Sendikamız üyesi Gazi Coşar'ın 17 yıldır sokaklarını temizlediği mahallenin sakinleri, Coşar'ın mahalleye verdiği emeklerden ötürü Maltepe Beşçeşmeler Meydanı'na bir büstünü diktirmişti. Eğitim sunumlarının öncesinde üyelerimiz Gazi Coşar ve Ali Ergün'e emek mücadelesine vermiş oldukları katkıdan ötürü Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ile Örgütlenme Daire Başkanı Çetin Çalışkan tarafından birer plaket verildi.

Eğitimin ilk sunumunu gerçekleştiren Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir, "Örgütlülüğün Önemi ve Gerekliliği, DİSK ve Genel-İş'in Kısa Mücadele Tarihi ile 1 Mayıs'ın Tarihsel Gerçekliği ve Önemi" üzerine odaklandı. Ardından DİSK Araştırma Müdürü Serkan Öngel, "Emek-Sermaye Çelişkisi ve Ulusal İstihdam Stratejisi" hakkında bir sunum yaptı. Maltepe Belediyesi Türkan Saylan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen ve işçilerin de sendikamızın politikaları, önümüzdeki dönem mücadele hattı ve işçi sınıfının güncel sorunlarına ilişkin soru, görüş ve önerileri ile katıldığı eğitim yoğun ilgi gördü.

Bayraklı Belediyesi Taşeron İşçilerine Eğitim Verildi

Sendikamız Eğitim Dairesi, 7- 9 Mayıs tarihleri arasında Bayraklı Belediyesi'nde çalışan taşeron işçilere yönelik bir eğitim gerçekleştirdi. Üye çoğunluğunun sağlandığı ve yetki tespiti için başvuruda bulunulan Bayraklı Belediyesi işçilerine hem toplu sözleşme süreci ve işyerinde sendikanın kurulması sürecini içeren hem de DİSK ve Genel-İş'in politikaları, sınıf ve kitle sendikacılığı odaklı bir eğitim programı hazırlandı.

Üç gün süren eğitime yaklaşık 600 işçi katılırken, işçiler sunumculara toplu sözleşme süreci ve sendikanın işleyişi ile ilgili sorularını yöneltmiş, ayrıca işçiler salonda sık sık "Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!" "Kimseye Teslim Olmayacağız!" ve "Bayraklı, Direnişin Simgesi!" sloganları atarak Genel-İş'li örgütlü işçiler olarak yeni dönem sendikal mücadelelerindeki kararlılıklarını belirtmişlerdir.

Bandırma Belediyesi ile imzalanan sözleşmede ücretlere %20 artış

İmza törenine Bandırma Belediye Başkanı Dursun Mirza, Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ile Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz katıldı.

Bandırma Belediyesi ile Sendikamız DİSK/Genel-İş Bandırma Şubemiz arasında yaklaşık 2 aydır devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri mutlu sonla noktalandı. Belediye işçilerinin ekonomik koşullarını iyileştiren yeni sözleşme, Belediye Nikah Salonu altında düzenlenen törenle imzalandı.

Yapılan yeni düzenlemeyle birlikte işçi maaşlarında %20'lik bir artış gerçekleştirilirken bir Belediye İşçisinin maaşında net 500 TL'lik bir artış sağlandı.

Eşine şiddet uygulayan işçinin maaşının yarısı mağdur edilen eşe ödenecek!

İmza törenine Beylikdüzü Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu ile Genel Başkanımız Kani Beko ile DİSK Eski Genel Başkanı Süleyman Çelebi katıldı.

Sendikamız ile Beylikdüzü Belediye Başkanlığı arasında yeni dönem toplu iş sözleşmesi 20 Mayıs 2015 tarihinde yapılan törenle imzalandı.

İmzalanan Toplu İş Sözleşmesi ile üyelerimizin günlük ücretleri 115,00 TL 'ye çıkartılmış, her yıl için işçiye 1,25 TL kıdem zammı eklenmiş, ikinci yıl ücret zammı ise TEFE+TÜFE+3 puan oranında iyileştirilerek karara bağlanmıştır.

Ayrıca sözleşmede her yıl 1 Mayıs Dayanışma ve Mücadele gününde işçilere 1,000,00 TL ek ikramiye, eşine şiddet uygulayan işçinin maaşının yarısının ise mağdur edilen eşe ödenmesi gibi maddelere yer verildi.

Defne Belediyesi ile imzalanan toplu sözleşmede taban ücret 3000-3800 aralığında!

İmza törenine Defne Belediye Başkanı İbrahim Yaman, Genel Başkanımız Kani Beko ile Sendikamız Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz katıldı.

Defne Belediyesi ile 12 ayrı belediyenin birleşmesi sonrası ilk sözleşmemizi imzaladık.

Sözleşmeye göre; belirlenen taban ücret yevmiyeleri 115 TL olarak belirlendi; 6772 sayılı Yasaya göre verilen 52 günlük ilave tediyenin dışındaki 30'ar günlük (2x30=60) Sendika ikramiyelerinin Mayıs ve Kasım aylarında ödenmesi hükme bağlandı. Aylık taban ücretin 3000-3800 TL aralığında bağıtlandığı Toplu İş Sözleşmesi 12 belediyenin birleşmesinin getirdiği kaynaşmayla işçiler arasında sevinç yarattı.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi ile yapılan toplu sözleşmede eşine şiddet uygulayan ve çok eşlilik yapan işçiye yaptırım!

Sendikamız Diyarbakır 2 No'lu Şube'mizin örgütlü olduğu Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nin hizmet alımı yaptığı Park Yıldız Sos. Hiz. Gıda İnş. Tem. ve Maden. San. Tic. Ltd. Şti. ile yaptığı ve 285 işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

İmzalanan toplu sözleşmeye göre, işçilere ödenecek günlük ücretler 21.06.2014 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki gibidir:

Şoför
Asgari Ücretin %80 fazlası,

Harekat Memuru
Asgari Ücretin %110 fazlası,

Baş Şoför
Asgari Ücretin %140 fazlası,

Baş Kontrol
Asgari Ücretin %110 fazlası,

Yıkama ve Temizlik Elemanı
Asgari Ücretin %45 fazlası,

Meydancı
Asgari Ücretin %45 fazlası,

Atölye Ustası (oto mekanik)
Asgari Ücretin %150 fazlası,

Atölye Ustası (oto elektrik)
Asgari Ücretin %140 fazlası,

Atölye Ustası (oto kaporta)
Asgari Ücretin %140 fazlası,

Atölye Ustası (oto boya)
Asgari Ücretin %140 fazlası,

Atölye Ustası (oto lastik)
Asgari Ücretin %140 fazlası,

Usta yardımcısı (oto elektrik)
Asgari Ücretin %110 fazlası,

Usta yardımcısı (oto mekanik)
Asgari Ücretin %110 fazlası,

Ara eleman
Asgari Ücretin %110 fazlası olarak kararlaştırılmıştır.

Sözleşmeye eklenen bir madde ile 01.07.2014 tarihinden itibaren yukardaki ücretler %6 oranında, 01.01.2015 tarihinden itibaren ile 31.12.2014 tarihindeki ücretler %6 oranında artırılır.

Yine sözleşmeye eklenen geçici bir madde ile "çocuğunu okutmayan, çocuk yaşta evliliğe zorlayan, eşine şiddet uygulayan çalışan ile çok eşlilik yapan çalışana yevmiye kesintisinden işten çıkarmaya kadar her türlü yaptırım taraflarca uygulanabilecektir"denildiği dikkat çekti.

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi ile yapılan toplu sözleşmede ücretlere % 40-% 120 oranında zam!

Sendikamız Diyarbakır 2 No'lu Şubemizin örgütlü olduğu Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı olan Diyarbakır Su ve Kanalizasyon İdaresinin dışarıdan hizmet alımı kapsamında ihaleyi alan şirket Nepar İlaçlama Temizlik Turizm İnşaat Sosyal Hizmetler Sanayi Tic. Ltd. Şti. ile çalışan 152 işçiyi kapsayan **31.12.2015** tarihine kadar sürecek Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır.

Üyelerimizin ücretlerinde artışlar;

Total Station Operatörü
Asgari Ücret %120 fazlası,

Topograf
Asgari Ücret %110 fazlası,

Kanal Görüntüleme Operatörü
Asgari Ücret %100 fazlası,

Loder Operatörü
Asgari Ücret %100 fazlası,

Tesis Ustası
Asgari Ücret %100 fazlası,

Vidanjör Operatörü
Asgari Ücret %80 fazlası,

Kamyon Şoförü
Asgari Ücret %80 fazlası,

Kompresör Operatörü
Asgari Ücret %70 fazlası,

Asfalt Kesme Makinesi Operatörü
Asgari Ücret %65 fazlası,

Parke Taşı Ustası
Asgari Ücret %65 fazlası,

Demirci Ustası
Asgari Ücret %65 fazlası,

Mekanik Ustası
Asgari Ücret %70 fazlası,

Elektrik Ustası
Asgari Ücret %65 fazlası,

Erbab
Asgari Ücret %65 fazlası,

İşçi
Asgari Ücret %65 fazlası,

Düz İşçi
Asgari Ücret %45 fazlası olarak gerçekleşmiştir.

Urla Belediyesi ile yapılan toplu sözleşmede eşine şiddet uygulayan işçinin ücreti 6 ay boyunca eşine ödenecek!

İmza törenine Urla Belediye Başkanı Sibel Uyar, Genel Başkanımız Kani Beko ile Sendikamız Mali İşler Daire Başkanı Cafer Konca katıldı.

Urla Belediyesi ve Sendikamız İzmir 4 No'lu Şube arasında yapılan toplu iş sözleşmesi 08.05.2015 tarihinde imzalandı.

130 kadrolu işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesine göre, işçilerin maaşlarında yüzde 30 ve kıdemlerinde ise 20 kuruş artış yapıldı.

Maaş zammına ek olarak sözleşmede eşine şiddet uygulayan işçinin ücreti 6 ay boyunca eşine ödenecek ibaresi konuldu.

Kulp Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi imzaladık

İşveren adına Kulp Belediyesi Eş Başkanları Sadiye Süer Baran ile Metin Dinar, Belediye Meclis üyeleri, sendikamız Diyarbakır 1 No'lu Şube Mali Sekreteri Latif Mikailoğulları, Sendikamız İşyeri Temsilcisi İhsan Akdeniz'in katılımıyla yapılan görüşmenin neticesinde bütün ödemelere 1 yıl için brüt %8 oranında zam yapılması üzerinde mutabakata varıldı.

İmzalanan sözleşme 15 Mayıs 2015 tarihi itibariyle uygulamaya konacaktır.

Nilüfer Belediyesi'nde en düşük ücret 3 bin 80 TL

Nilüfer Belediyesi ile Sendikamız Bursa Şubesi arasında 149 işçiyi kapsayan 2 yıllık Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Sözleşmeyle en düşük işçi ücreti sosyal haklar dâhil net 3 bin 80 TL'ye çıktı.

İmzalanan sözleşme ile 114 işçinin taban yevmiyesi 80 TL'ye yükseltildi. 149 işçiyi kapsayan sözleşme ile de sosyal haklar dâhil en düşük işçi maaşı net 3 bin 80 TL'ye, en yüksek maaş da 4 bin 134 TL'ye çıktı.

İşçilere birinci yıl ilk 6 ay için yüzde 5, ikinci 6 ay için de %5 oranında zam uygulanacak. İkinci yıl da zam oranları ilk 6 ay %6, ikinci 6 ay %5 olarak belirlendi. 1 Mart 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe giren sözleşme 28 Şubat 2017 tarihine kadar geçerli olacak.

İşkolumuzda bağıtladığımız toplu iş sözleşmeleri ile kazanımlarımızı çoğaltıyor, geleceğimize umutla bakıyoruz

Karabağlar'da ücretlere %14 zam!

İmza törenine Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvitopu, Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan ile Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz katıldı.

Belediye şirketi KARBEL A.Ş.'de çalışan toplam 903 personeli kapsayan ve iki yıl süresince geçerli olacak toplu sözleşmeden işçiye sosyal haklarla birlikte %14 zam yapıldı. Buna göre maaşlara 200 TL zam yapılırken, 40 TL de yemek zammına yansıdı. Ayrıca gıda yardım fişlerine de ayda 55 TL zam yapıldı. Yine toplu sözleşme kapsamında KARBEL personeli, dini bayramlarda 200 TL ikramiye (gıda yardımı) alacak. Bu arada Karabağlar Belediye Başkanı Muhittin Selvitopu, belediyenin temizlik işçilerine de bir sürpriz yaparak bir sefere mahsus 100 TL ayni yardım (gıda paketi) verileceğini müjdeledi.

Foça Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi

İmzalanan toplu sözleşmeye göre; günlük ücretin tabanı kıdem zammı hariç 91 TL'ye sözleşme kapsamında bulunan işçilerden; 31.12.2014 tarihinde aldıkları ücret bu tabanın altında kalanların günlük ücretlerinin 01.01.2015 tarihinden itibaren bu tabana yükseltilmesi sağlandı.

Bozcaada Belediyesi Toplu İş Sözleşmesi

İmza törenine Genel Başkanımız Kani Beko, Sendikamız Eğitim Daire Başkanı Hüseyin Yaman ile Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Mehmet Güleryüz katıldı.

İmzalanan sözleşmeye göre günlük taban ücreti 65 TL oldu. İşyerlerinde geçen her hizmet yılı için bu tabana ayrıca 50 kuruş kıdem zammı eklenmesi karara bağlandı. Aile, çocuk ve öğrenim yardımı, yemek, yakacak, giyim ve koruyucu eşya yardımı, 6772 sayılı Yasa gereğince (13 günx4=52 gün) verilen ilave tediyeden ayrı olarak, 65 TL Yevmiye üzerinden 30 günlük 1 adet sendika ikramiyesi ile işçilere öğrenim durumlarına göre, her ay için; ön lisans mezunu işçiye 100 TL, lisans mezunu işçiye 150 TL ödemesi yer aldı.

Karayazı Belediyesi ile 1 yıllık imzalanan sözleşme sonucu taban ücretlerine %20 oranında zam yapıldı.

Üzgörür Belediyesi ile 3 yıllık imzalanan sözleşme sonucu her yıl için taban ücretlerine %15 net zam yapıldı.

DEVLET VE SERMAYE SENDİKACILIĞINI SARSAN

Türkiye sınıf mücadelesi tarihine "Türkiye'yi sarsan iki uzun gün" olarak geçen 15-16 Haziran kuşkusuzdur ki, yalnızca kendi dönemine değil, sonrasında yürütülen sınıf mücadelesine de ilham ve ışık olmuştur. 15-16 Haziran Direnişi, devlet ve sermaye güdümünde bir sendikal hareket yaratma girişimine karşı bir başkaldırı, bir isyandır.

İşçi sınıfı, o günün sermayesi ve onun hükümetinin kendisine dayattığı, sarı sendikacılığa karşı topyekûn başkaldırarak, Türkiye'yi sarsacak olan 15-16 Haziran'da tüm üretim alanlarını greve çıkarak zapt etti. İstanbul, İzmit ve Gebze'de 100 bine yakın işçi iş bırakarak başlattıkları direnişte, ilk olarak Kartal-Gebze bölgesindeki sanayi işçileri, Ankara asfaltı üzerinde yürüyüşe geçerek, tren ve karayollarını kestiler. Faaliyete devam eden fabrikaları işgal ederek işçi kardeşlerini direnişe kattılar. İşçilerin karşısına coplu, tabancalı toplum polisleri ve tanklı, tüfekli, süngülü askerler çıkarıldı.

Taksim'de buluşmak üzere dört bir yandan dalgalar halinde şehrin merkezine akan işçi kafilelerinin, Haliç'teki köprüler güpegündüz açılmak ve araba vapur seferleri iptal edilmek suretiyle, önleri kesildi. Ayrıca askeri birlikler seferber edilerek merkezi yerlerde, özellikle vilayet önünde işçilere karşı tanklar ve zırhlı arabalarla barikatlar kuruldu. Levent'te ve Kadıköy'de engelleme daha da ileri götürülerek, polisler ve askerler tarafından işçilere ateş açıldı. Bu saldırılar sonucunda Türkiye işçi sınıfının yiğit neferleri katledildi.

Sermaye hükümeti olarak adlandırılan dönemin "Demirel Hükümeti" bu eylemlerle baş edemedi. İşten çıkarmalar, tutuklamalar, işkenceler, açılan davalar işçi sınıfı ve emekçiler üzerinde estirilen terör bu şanlı başkaldırıyı önleyemedi.

İKİ UZUN GÜN: 15-16 HAZİRAN

Üç ay süren sıkıyönetim sonunda işten çıkarılan işçi sayısı beş bini aşmış olmasına rağmen direnişin gücü kırılamadı. Yeni sendika yasası, uygulamaya sokulamadan yükselen direniş ve grevlerin de etkisiyle TİP ve CHP tarafından iptal istemiyle Anayasa Mahkemesine götürüldü. Mahkeme 9 Şubat 1972 tarihli kararıyla "üçte birlik" olarak da bilinen kanunu iptal etti. Ancak işçi sınıfı kazanımlarını büyütmeye çalışırken sermaye ve onların hükümetleri, o da yetmediği zamanlarda darbeler eliyle bu yükseliş boğulmak istendi. 12 Eylül Askeri Faşist Cuntası işçi sınıfının canı pahasına kazandığı mevziiye karşı bir yok etme sürecine girişti. Dönemin TİSK Başkanı Halit Narin, "Şimdiye kadar işçiler güldü, şimdi sıra bizde!" deme cüretini dahi gösterebildi. Tüm bunların sonucunda işçiler, kazanımlardan yoksun, üzerlerinde her türlü tasarrufun yapıldığı ücretli köleler haline getirildi. Sağlıksız, kuralsız, güvenliksiz, güvencesiz ve sendikal mücadeleden yoksun çalışma yaşamı, işçileri kaçınılmaz olarak -gittikçe artan özelleştirmeler ve yükseltilen işsizlik baskısıyla- kaderine boyun eğen suskunlar ordusu haline dönüştürdü.

Bugün de işçi sınıfı, sermaye ve devlet denetimindeki sendikal yapılara karşı mücadelesini yükseltiyor. Emekçilerin hak ve çıkarlarını korumak bir yana, işçileri denetleyen kurumlara dönüşen geleneksel sendikalara karşı işçilerin tepkisi yakın dönemde Soma'da ortaya çıkmıştı, şimdi de metal işkolunda sürüyor. Bursa'dan başlayan ve çok sayıda kente yayılan, binlerce işçinin katıldığı ve halen devam eden eylemlerin gündemlerinden birisi de, sendikal bürokrasiye karşı, sendika seçme hakkı ve sendika içi demokrasi talebidir.

Metal İşçileri, zorla hapsedildikleri, işkolu ve işyeri barajlarıyla güçlendirilen bu hapishanelerden kurtulma mücadelesi veriyor. Bu mücadelenin diğer işkollarına yansıması da kaçınılmaz görünüyor.

İşçi sınıfının uyanışı, her türlü engellemeye ve baskıya karşı büyüyor. İşçiler kendilerine dayatılan devlet ve sermaye yanlısı sarı sendikacılığa karşı dün olduğu gibi bugün de direnmeye devam ediyor.

Yaşasın Şanlı

15-16 Haziran Direnişimiz!

Yaşasın Mücadelemiz!

Yaşasın DİSK!

İNSANCA ÇALIŞMAK VE İNSANCA YAŞAMAK İÇİN DİSK/GENEL-İŞ'TE ÖRGÜTLEN!

Bu Dönem Örgütlenilen Yeni İşyerleri

1	İBN-İ SİNA HASTANESİ Andaç & Ankyra Adi Ortaklığı	Ankara	İlk Örgütlülük
2	ODTÜ On İs İnşaat Taah.Elek.Tıbbi Malzeme	Ankara	İlk Örgütlülük
3	ODTÜ Tem Ser Temizlik Hiz. Taah. Tic. Ltd. Şti.	Ankara	İlk Örgütlülük
4	BANDIRMA BELEDİYESİ Piya Hizmet Org. & Ronya İnşaat Turizm Ortaklığı	Balıkesir	İlk Örgütlülük
5	YENİŞEHİR BELEDİYESİ Demtaş Tem.Mak.İnş.Gıda Tur.San.Tic.Ltd.Şti.	Diyarbakır	İlk Örgütlülük
6	TEPABAŞI BELEDİYESİ Akdeniz Temizlik Ve İlaç. Hiz. Org. Tur.	Eskişehir	İlk Örgütlülük
7	GİRESUN BELEDİYESİ Kss Uluslararası Denetim Göz.Ve Tek. Hiz.Tic.Ltd.Şti	Giresun	İlk Örgütlülük
8	HAKKARİ BELEDİYESİ Nefel İnşaat Madencilik Temizlik Gıda San. Ltd.Şti.	Hakkari	İlk Örgütlülük
9	YÜKSEKOVA DEVLET HASTANESİ Ün Tem.Ltd. & Başkan İnş.Tur. & Bay G Ortaklığı	Hakkari	İlk Örgütlülük
10	ÇAPA TIP FAKÜLTESİ Kral Temizlik Güv.Gıda İnş.Bilg.Tic.Ltd.Şti.	İstanbul	İlk Örgütlülük
11	MALTEPE BELEDİYESİ İ.S.A.D.Yemek Temizlik & Revi İth. İhr. Ortaklığı	İstanbul	İlk Örgütlülük
12	KADIKÖY BELEDİYESİ (Zabıta Müdürlüğü) Rasyonel Organizasyon Sağlık Eğitim	İstanbul	İlk Örgütlülük
13	MALTEPE BELEDİYESİ Beltur turizm taşımacılık otomotiv gıda ürünleri temizlik hi]	İstanbul	İlk Örgütlülük
14	İTÜ AYAZAĞA KAMPÜSÜ Salih Aktaş & Harmanşa İnş. & Baysan Tem. Ortaklığı	İstanbul	İlk Örgütlülük
15	BAYINDIR BELEDİYESİ Salih Aktaş İnş. & Harmanşa İnş.Nak.Ortaklığı	İzmir	İlk Örgütlülük
16	BAYINDIR BELEDİYESİNet Temizlik İnşaat Gıda Teks.Nak.Tic.Ve San.Ltd.Şti	İzmir	İlk Örgütlülük
17	BAYRAKLI BELEDİYESİ (Destek Hizmetleri Müdürlüğü) Çeip Gıda Pazarlama & Önar Araştırma İnş.San.Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
18	BAYRAKLI BELEDİYESİ (Fen İşleri Müdürlüğü) Önar Araştırma Yön.İns.Kay.Tem. Tic.Ltd.Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
19	BAYRAKLI BELEDİYESİ (Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü) Çeip Gıda Pazarlama Tur.Dan. İnş.Tem. Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
20	BAYRAKLI BELEDİYESİ (Sosyal İşler Müdürlüğü) Çeip Gıda Pazarlama Tur.Dan. İnş.Tem. Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
21	BAYRAKLI BELEDİYESİ (Spor İşleri Müdürlüğü) Çeip Gıda Pazarlama Tur.Dan. İnş.Tem. Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
22	BAYRAKLI BELEDİYESİ (Temizlik İşleri Müdürlüğü) Postaş Taşımacılık İnş. Tem. Hizm. Petrol Otom.	İzmir	İlk Örgütlülük
23	BORNOVA BELEDİYESİ Susem Gurup Temizlik & Alm Lojistik Ltd.Şti. Ortaklığı	İzmir	İlk Örgütlülük
24	BORNOVA BELEDİYESİ (Park Bahçeler Müdürlüğü) Erhan Nakliyat Gıda İnş. & Yavuz Selim Er Ortaklığı	İzmir	İlk Örgütlülük
25	BORNOVA BELEDİYESİ (Sosyal Hizmetler Müdürlüğü) Eskercan İnşaat Temizlik Özel Güv. Tur. Peyzaj Nak.	İzmir	İlk Örgütlülük
26	BORNOVA BELEDİYESİ (Temizlik İşleri Müdürlüğü) Vira Temizlik İnşaat Tur. Taş. Ve Hiz. Org.	İzmir	İlk Örgütlülük
27	BORNOVA BELEDİYESİ (Veterinerlik İşleri Müdürlüğü) Dorate Grup Bilişim Eğt.Sağ.Nak.Tem.Tic.Ltd.Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
28	BUCA BELEDİYESİ (Fen İşleri Müdürlüğü) Ferma Grup Temizlik Yemek. Reklam Kom. Teks.	İzmir	İlk Örgütlülük
29	BUCA BELEDİYESİ (Park Bahçeler Müdürlüğü) Simge Temizlik İnş.Bilg. Gıda Hiz. Taah.	İzmir	İlk Örgütlülük
30	BUCA BELEDİYESİ (Temizlik İşleri Müdürlüğü) Aay Grup Temizlik Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
31	İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Denizay Yemek Hiz. Tem.Teks.İnş.San.	İzmir	İlk Örgütlülük
32	KARŞIYAKA BELEDİYESİ Abb İnsan Kay. Temizlik Yemek İnş. Taş. Dan.	İzmir	İlk Örgütlülük
33	KARŞIYAKA BELEDİYESİ Uça Özel Sağlık Hiz.Bilişim Taş.Tem.Gıda	İzmir	İlk Örgütlülük
34	KARŞIYAKA BELEDİYESİ (İştirakler Müdürlüğü) Olimpia Grup Temizlik Org. Bil. San. Tic. Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
35	KARŞIYAKA BELEDİYESİ (Kültür İşleri Müdürlüğü) Olimpia Grup Temizlik Org. Bil. San. Tic. Ltd. Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
36	KARŞIYAKA BELEDİYESİ (Sosyal İşler Müdürlüğü) Turnam Tem.Hiz.Yem.Ürt.& Sanit Temizlik Ortaklığı	İzmir	İlk Örgütlülük
37	KARŞIYAKA BELEDİYESİ (Veterinerlik İşleri Müdürlüğü) Eskercan İnşaat Temizlik Özel Güv. Tur. Peyzaj Nak.	İzmir	İlk Örgütlülük
38	KONAK BELEDİYESİ (Destek Hizmetleri Müdürlüğü) İlhan & Öz Yıldızlar & Akdamar & Adonis Ortaklığı	İzmir	İlk Örgütlülük
39	KONAK BELEDİYESİ (Fen İşleri Müdürlüğü) Aster Turizm İnş. Tem.San.Ve Tic.Ltd.Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
40	KONAK BELEDİYESİ (Temizlik İşleri Müdürlüğü) Necimbey İnş.Temizlik Tur. Gıda Tic. Ve San. Ltd.Şti.	İzmir	İlk Örgütlülük
41	KIRKLARELİ BELEDİYESİ Yön Plastik İmalat San. Tic. Ltd. Şti.	Kırklareli	İlk Örgütlülük
42	KIRKLARELİ BELEDİYESİ Yön Plastik İmalat San. & Yekta Tem.Taş.Gıd.İnş. Ortaklığı	Kırklareli	İlk Örgütlülük
43	KIRKLARELİ BELEDİYESİ Kırkpınar Yapı Haf. İnş.Taş. Tur. Gıda	Kırklareli	İlk Örgütlülük
44	SÜLEYMANPAŞA BELEDİYESİ Piya Hizmet Organizasyon San. Ve Tic. Ltd. Şti.	Kırklareli	İlk Örgütlülük
45	KIRKLARELİ BELEDİYESİ Dikey Petrol & Önar Araş. & Çeip Gıda Ltd.Şti. Ortaklığı	Kırklareli	İlk Örgütlülük
46	KIRKLARELİ BELEDİYESİ İlhan Sosyal & Arı Tel Çivi & Adonis Ortaklığı	Kırklareli	İlk Örgütlülük
47	MERSİN ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ Makrotep Entegre Tesis Yönetimi Ltd. Şti.	Mersin	İlk Örgütlülük
48	MEZİTLİ BELEDİYESİ Alhan Temizlik Gıda Sey. Tek.	Mersin	İlk Örgütlülük
49	TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İlyas Küçükmidil	Tekirdağ	İlk Örgütlülük
50	MALKARA BELEDİYESİ İhd İnşaat Temizlik San. Tic. Ltd. Şti.	Tekirdağ	İlk Örgütlülük
51	SÜLEYMANPAŞA BELEDİYESİ Salih Aktaş İnş.. & Trend Ortaklığı	Tekirdağ	İlk Örgütlülük
52	TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ-TESKİ Ozan Gurup Otom. Peyzaj İnş. Tem. Taah. San.Tic. Ltd. Şti.	Tekirdağ	İlk Örgütlülük
53	TUNCELİ GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ Aytemurlar İnş.Tek.Tem.Gıd.Tic.Ltd. Şti.	Tunceli	İlk Örgütlülük

Bu dönem Sendikamıza, örgütlü olduğumuz işyerlerine ek olarak yukarıda adı geçen yeni işyerleri ile birlikte toplam 8.000'i aşkın işçi üye olmuştur.

ODTÜ'de İki Taşeron Firmada Çalışan İşçiler Sendikamız DİSK/Genel-İş'te Örgütlendi

ODTÜ'de taşeron firma ON İS İnş. Temizlik Ltd. Şti.'nde çalışan işçilerle Sendikamızın ilk toplantısı 27 Nisan 2015 tarihinde yapıldı.

Birkaç toplantıdan sonra, kısa süre içerisinde işçiler Sendikamıza üye olmaya başladı. Yetki belgesi alabilmek için yeterli sayıya ulaşan Sendikamız, 12 Mayıs 2015 itibariyle de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvurdu.

ODTÜ'de ON İS İnş. Temizlik Ltd. Şti.'ten sonra TEM SER isimli taşeron şirkette çalışan işçiler de Sendikamızda örgütlendi. TEM SER'de çalışan ODTÜ işçileri kısa sürede toplu sözleşme yetkisi alabilmek için çoğunluğa ulaştılar.

Yetki belgesi alabilmek için TEM SER Şirketi'nde yeterli sayıya ulaşan Sendikamız, 15 Mayıs 2015 günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvurdu.

İBNİ SİNA HASTANESİ

Ankara İbni Sina Hastanesi Andaç-Ankyra Ortaklığı'nda çalışan işçiler Sendikamızda örgütlendi.

Kısa sürede toplu sözleşme yetkisi alabilmek için yeterli çoğunluğa ulaşan Sendikamız 29 Nisan 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvurdu.

TEPEBAŞI BELEDİYESİ

Eskişehir Tepebaşı Belediyesi Akdeniz Temizlik Şirketi'nde çalışan işçiler Sendikamızda örgütlendi.

Kısa sürede toplu sözleşme yetkisi alabilmek için yeterli çoğunluğa ulaşan Sendikamız 22 Mayıs 2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvurdu.

Toplu sözleşme yetkisinin alınması ile birlikte

Tepebaşı Belediyesi, İbni Sina Hastanesi ve ODTÜ'deki

taşeron işçileri

için yeni bir dönemin başlayacağına inanıyor ve Sendikamıza üye olan işçi arkadaşlara hoş geldiniz diyoruz.

Tepebaşı Belediyesi "Eko Şov" Ritim Grubu

DİSK/Genel-İş üyesi Tepebaşı Belediyesi işçileri tarafından yaklaşık 7 yıl önce kurulmuş ritim grubu haftada bir yarım gün çalışmakta ve çeşitli etkinliklerde yeteneklerini sergilemektedir.

Tepebaşı Belediyesi temizlik işçilerinin günlük çalışma ortamında kullandığı araç-gereçlerle oluşturduğu "Eko-Şov" adlı ritim grubu Engelliler Haftası sebebiyle Eskişehir ES PARK alışveriş Merkezi önünde bir konser verdi.

HAYDİ, KENDİ SENDİKAMIZA! HAYDİ DİSK'E! HAYDİ GENEL-İŞ'E!

İŞ KAZALARININ %98'İ ÖNLENEBİLİR, %2'si ÖNLENEMEZ KAZALARDIR

İşyeri ortamı, üretim araçları ve işçileri üretim sürecinde bir araya getiren mekanlardır. Bunun sonucunda ise işçiler açısından çeşitli sorunlar gündeme gelmektedir. İşyerindeki çeşitli fiziksel ve kimyasal etmenler ile mekanik ve ergonomik etmenler işçilerde farklı farklı etkilere yol açmaktadır. İşyerindeki olumsuz çalışma koşullarının etkileri ***iş kazaları*** şeklinde kendini göstermektedir.

İş kazaları rakamlarının bu kadar yüksek seyrettiği ülkemizde %98'inin önlenebilir olmasına rağmen gerekli önlemlerin alınmaması nedeniyle yaşanan işçi ölümleri ve ağır yaralanmalar işverenlerin kar hırsı yüzünden artarak devam ediyor. Hem önlenebilir olması hem de bu kar hırsı yüzünden iş kazaları terimi ülkemizde **"iş cinayetleri"** olarak adlandırılmaktadır.

İŞ KAZALARININ NEDENLERİ

Güvensiz Davranışlar

İşçinin bedensel ve zihinsel gücünü dikkate almadan iş yükünün düzenlenmesi ve çalışma hızının saptanması sonucunda işçinin makine ile uyumlu bir şekilde çalışması olumsuz yönde etkilenmekte ve bunun sonucunda güvensiz davranışlar ortaya çıkmaktadır.

Örnek olarak;

* İşi Bilinçsiz Yapmak,
* Dalgınlık ve Dikkatsizlik
* Makine Koruyucularını Çıkarmak
* Tehlikeli Hızla Çalışmak
* Görevi Dışında İş Yapmak
* İş Disiplinine Uymamak
* İşe Uygun Makine Kullanmamak
* Yetkisiz ve İzinsiz Olarak Tehlikeli Bölgede Bulunmak
* Kişisel Koruyucuları Kullanmamak
* Tehlikeli Hızda Araç Kullanmak

Güvensiz Ortamlar

Üretim sürecinde kullanılan teknolojinin ve üretim araçlarının niteliğinden, iş düzensizliğine, bakım ve kontrollerin noksanlığından denetim ve yönetim hatalarına, depolama ve istifleme yanlışlıklarından sağlıksız çevre koşullarına kadar birçok etkenden dolayı güvensiz ortamlar ortaya çıkmaktadır.

Örnek olarak;

* Güvensiz Çalışma Yöntemi
* Güvensiz ve Sağlıksız Çevre Koşulları
* Topraklanmamış Elektrik Makineleri
* İşe Uygun Olmayan El Aletleri
* Kontrol ve Testleri Yapılmamış Basınçlı Kaplar
* Tehlikeli Yükseklikte İstifleme
* Kapatılmamış Boşluklar
* İşyeri Düzensizliği
* Koruyucusuz Makine ve Tezgahlar
* Parlayıcı Patlayıcı Maddeler

Bu güvensiz davranış ve ortamlardan dolayı meydana gelen iş kazaları sonucunda işçiler, *yaralanma, sakatlanma ve ölümle* karşı karşıya kalmaktadır.

İŞ KAZASI NEDİR?

İş kazasının, uluslararası örgütlerdeki ve 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunundaki tanımına bakacak olursak;

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

Belirli bir zarara ya da yaralanmaya neden olan beklenmeyen ve önceden planlanmamış bir olaydır.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO)

Önceden planlanmamış, çoğu kez kişisel yaralanmalara, makinaların, araç ve gereçlerin zarara uğramasına, üretimin bir süre durmasına yol açan bir olaydır.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu;

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 13. maddesine göre;

a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,

b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,

c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,

d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,

e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş gelişi sırasında,

meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır.

İŞ KAZASI MEYDANA GELDİĞİNDE NE YAPMALI?

İşveren tarafından, o yer yetkili kolluk kuvvetlerine **derhal** ve SGK'ya da en geç kazadan sonraki **üç işgünü** içinde bildirilmelidir.

Eğer iş kazası işverenin kontrolü dışındaki yerlerde meydana gelmiş ise, bildirim süreleri iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar.

Sigortalı bakımından ise; kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç işgünü içinde, iş kazası bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile SGK'ya bildirilmesi zorunludur.

Kuruma bildirilen olayın iş kazası sayılıp sayılmayacağı hakkında bir karara varılabilmesi için gerektiğinde, Kurumun denetim ve kontrol ile yetkilendirilen memurları tarafından veya Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri vasıtasıyla soruşturma yapılabilir.

Bu soruşturma sonunda yazılı olarak bildirilen hususların gerçeğe uymadığı ve olayın iş kazası olmadığı anlaşılırsa, Kurumca bu olay için yersiz olarak yapılmış bulunan ödemeler, ödemenin yapıldığı tarihten itibaren gerçeğe aykırı bildirimde bulunanlardan tahsil edilir.

ÇALIŞMAKTAN KAÇINMA HAKKI

İşçilerin karşılaştıkları veya karşılaşacakları ciddi ve yakın tehlikelerden dolayı 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun **Çalışmaktan kaçınma hakkı** başlıklı 13. maddesine göre;

(1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

(5) Bu Kanunun 25 inci maddesine göre işyerinde işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.

TÜRKİYE'DE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ GERÇEĞİ RAPORU-2015

Çocuk işçiliği, insani gelişim açısından ciddi bir sorun olarak görülmektedir. İstatistikler çalışan çocukların önemli oranda eğitim hakkının da gasp edildiğini ortaya koymaktadır.

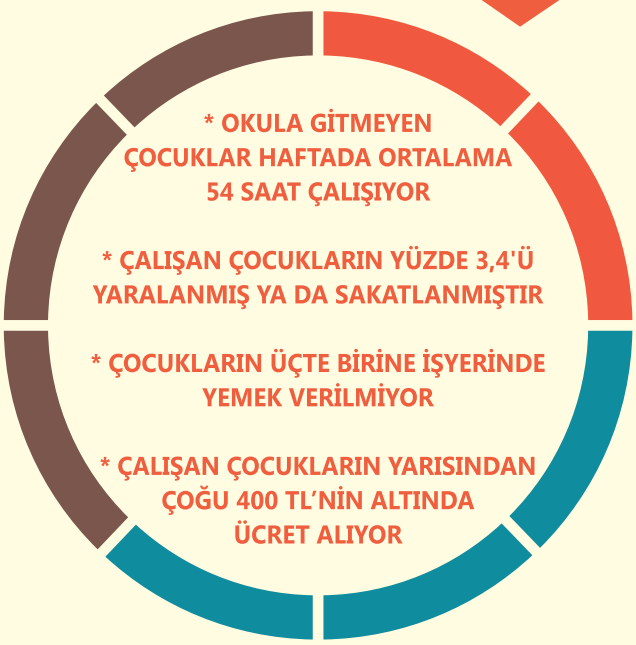
Dünya'da her 5 çocuktan biri çalışmak zorunda bırakılırken, bu çocuklar sağlıklı bir çevreden ve temel özgürlüklerden de mahrum kalmakta, fiziksel, sosyal, kültürel, duygusal ve eğitsel gelişime zarar veren koşullarda çalıştırılmaktadır.

Çocuk işçiliğine karşı ve çocuk istismarının ortadan kaldırılması için dünyanın pek çok yerinde projeler yürütülmektedir. **"Asgari Yaş Sözleşmesi ve Çocuk İşçiliğin En Kötü Biçimlerinin Bitirilmesi"**ne yönelik ILO sözleşmeleri bu alanda atılan adımlardan bazılarıdır. **Çocuk İşçiliğinin Önlenmesine Yönelik Uluslararası Program (IPEC)** bu amaca hizmet eden bir programdır. Bu programlar sorunun çözümünde çok etkili araçlar olarak görülmemektedir. Güvencesizliğin ve esnekliğin çalışma yaşamını giderek daha fazla baskı altına aldığı bu süreçte, kalıcı adımların atılması için emekten yana programlara ihtiyaç duyulmaktadır.

Nitekim Türkiye bu tip projelere dâhil olsa da izlemeye çalıştığı istihdam stratejisi çocuk işçiliği açısından son derece olumsuz bir tabloyu açığa çıkartmaktadır.

DÜŞÜŞ EĞİLİMİ DURDU

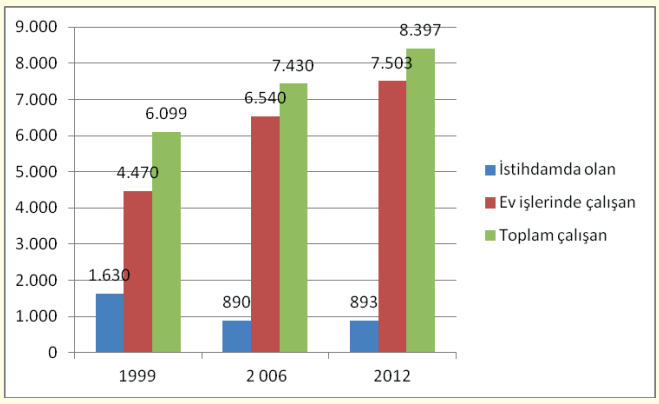
1999-2006 yılları arasında istihdamdan çekilen çocuk işçi sayısı yıllık ortalamada 74 bin olarak gerçekleşmiştir. 2006-2012 yılları ise çocuk işçiliğinde azalma eğiliminin durduğu ve özellikle tarım kesimindeki artış ile birlikte çocuk işçi sayısının tekrar arttığı bir dönem olmuştur. 2012 yılında çocuk işçi sayısı 893 bine ulaşmıştır.



1) Çocuk Emeği Ev İçine Kaymaya Devam Etmektedir:

5-17 yaş arası toplam çalışan çocukların (istihdama katılan ve ev içinde çalışan) sayısı 8 milyon 397 bine ulaşmıştır.

Grafik 1- İstihdamda Olan, Evde Çalışan, Toplam Çalışan Çocukların Yıllara Göre Sayısı



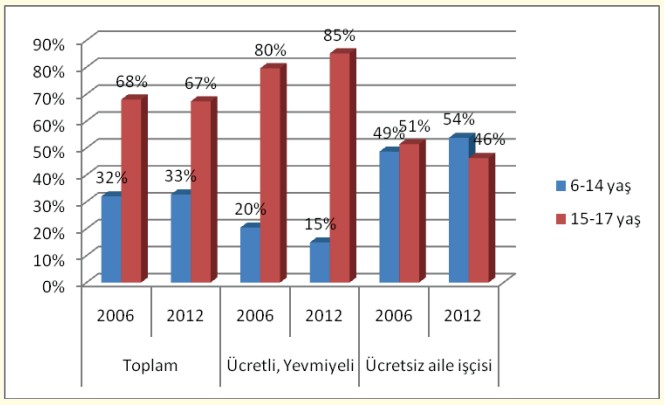
Kaynak: TÜİK Çocuk İşgücü İstatistikleri

*TÜİK Çocuk işgücü istatistiklerine göre **ev işleri,** hane halkı fertleri tarafından kendi evlerinde gerçekleştirilen ve ekonomik faaliyet tanımının dışında kalan faaliyetlerdir. Bu faaliyetler, hane halkı fertleri tarafından (çocuklar da dâhil olmak üzere) ücretsiz olarak gerçekleştirilen evle ilgili işleri kapsamaktadır. **hane halkı için alışveriş yapma, yemek pişirme, çamaşır yıkama, ütü yapma, küçük kardeşlere veya hanede bulunan hasta fertlere bakma, evi temizleme, hanede bulunan eşyaları onarma** vb. faaliyetler*

2) Türkiye İçin Çocuk İşçiliğinde Artış Çocuk Emeğinin En Kötü Biçimlerinde Yaşanmaktadır:

Çocuk işçilerin çok geniş bir kesimi hala tarım sektöründedir. Yoksulluk ve eğitim politikaları çocuk emeğinin acımasız döngüsünü besleyen unsurlardır. Dünya genelinde çocuk işçilerin 129 milyonu tarım sektöründedir. Tarım sektörü meslek hastalıkları ve iş kazaları açısından en tehlikeli sektörlerden biridir. En kötü biçimlerde çalışan çocukların 3'te 2'si ücretsiz aile işçileridir.

Grafik 2- İşteki Duruma ve Yaş Grubuna Göre Çocuk İşçilerin Oranı



Kaynak: TÜİK Çocuk İşgücü İstatistikleri, (Kendi hesabına veya işveren olarak çalışan çocukların sayısı az olduğu için grafikte gösterilmemiştir)

3) Hem Oku Hem Çalış Dönemi:4+4+4

Okula devam ederken çalışan çocukların sayısı 2006-2012 yılları arasında % 64 oranında artarak 272 binden 445 bine yükselmiş durumda. Okuyan çocukların 2006 yılında % 2'si ekonomik bir faaliyette çalışırken 2012 yılında bu oran % 3'e ulaştı.

4) İş Cinayetleri Çocukları da Öldürüyor:

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi verilerine göre 2013 yılında yaşamını yitiren 1235 işçinin 59'u çocuk işçidir (18'i 14 yaş ve altı, 41'i 15-17 yaş arası).

2014 yılında bu sayı 54 olarak görülmektedir (19'u 14 yaş ve altı, 35'i 15-17 yaş arası). 2014 yılı için her 100 iş cinayetinden üçü çocuk işçileri bulmuştur.

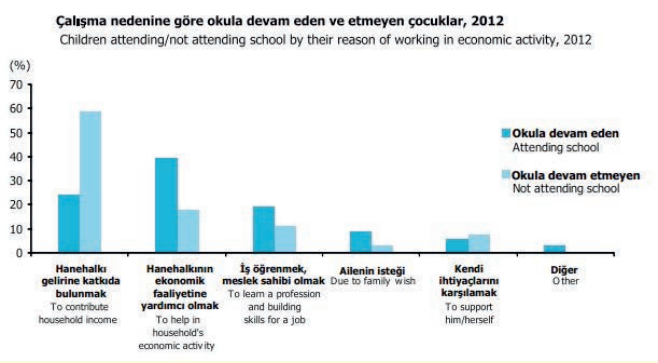
Yani can veren her 30 işçiden yaklaşık birisi yoksulluktan dolayı çalışan çocuk işçilerdir *(İSİG 2014, İSİG 2015)*. Çocuk işçiler güvencesiz işçi havuzunun önemli bir kaynağıdır ve çocuk işçi cinayetleri oranının artacağı da aşikârdır.

5) Çalışma Koşulları Ağır:

Türkiye genelinde ekonomik işlerde çalışan çocukların haftalık ortalama fiili çalışma süreleri son derece yüksektir. 6-17 yaş grubundaki çocukların haftalık ortalama fiili çalışma süresi 40 saatti bulurken, bu süre 15-17 yaş grubundaki çocuklar için 45,8 saattir (ortalama haftalık fiili çalışma süresi 6-14 yaş grubundaki çocuklar için 28 saattir). Erkek çocuklar haftada ortalama 43,2 saat çalışırken, kız çocuklar 33 saat çalışmaktadır.

Ancak en trajik süreler okula devam etmeyen çocuklar için görülmektedir. Haftalık ortalama fiili çalışma süresi okula devam etmeyen çocuklar için haftalık 54,3 saat ile Türkiye ortalamasının üstündedir (TÜİK 2013, s.23).

Grafik 3- Çalışma nedenine göre okula devam eden ve etmeyen çocuklar, 2012



Kaynak:TÜİK 2013, s.21

SORUNSAL YAPI

Çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik ortaya konulan çabalara rağmen yeterli bir sonuç alınamamasının arkasında, emek piyasasının esnekleşmesi ve kuralsızlaşmanın yaygınlaşması gelmektedir.

Çocuk işçiliği, yoksulluk ve güvencesizlik zemininde yükselen istihdam stratejilerinin yapısal olarak ürettiği bir sonuç olarak görülmelidir. Dolayısıyla çocuk işçiliği ile mücadele bu strateji ile mücadeleden geçmektedir.

Hazırlayan: Dr. F. Serkan ÖNGEL
Raporun ayrıntılı haline www.disk.org.tr ya da www.genel-is.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

29. İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ HAFTASI

Genel Başkanımız Kani Beko'nun "29. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" açılışında yaptığı konuşmadan özetler:

"ILO'nun iki temel sözleşmesinin kabul edildiği 2004 yılından, 2012 yılında 6331 sayılı yasanın kabulüne kadar geçen zamana bakıldığında, her yıl ortalama 1316 çalışan yaşamını yitirmiştir. 2004-2014 yılları arası ise, yani 6331 sayılı yasanın kabulünden 2 yıl sonra, bu ortalama yıllık 1377 sayısına ulaşmıştır"

"Temel özelliği taşeron ve güvencesizlik olan kalkınma modelinin özellikle maden, enerji ve inşaat sektörlerinde yükselmesi ve bu sektörlerde üretim zorlaması, uzun çalışma saatleri, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin yokluğu, yüksek karlar elde edilmesini sağlamıştır. Ölümlü iş kazalarıyla bu çalışma koşulları arasında doğrudan bir bağlantının olduğunun görülmesi gerekmektedir"

Ulusal Konseyde kabul edilmiş 3 Politika Belgesine dönük kısa tespitler yaparak önerilerimize geçeceğim. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinde kabul edilen 2006-2008 ve 2009-2013 Ulusal Eylem Planlarına göre;

* ILO ve AB normlarına uygun bir yasa çıkarılamamıştır.

* 2012 Haziranında kabul edilmiş olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası sosyal tarafların mutabakatını sağlamadan çıkarılmıştır.

*Yasa kamusal bir İSG alanını yaratmaktan çok uzak olduğu gibi, işverenlerin ve piyasa aktörlerinin beklentilerine uygun çıkarılmıştır.

*Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinde kabul edilen 2006-2008 ve 2009-2013 Ulusal Eylem Planlarındaki hedeflere ulaşılamamıştır.

*Zaten, 19 Aralık 2014 tarihinde kabul edilen 2014-2018 Politika ve Eylem Planı Belgesi, diğer belgelerin tekrarı niteliğinde olup, 8 yılda yasanın kabul edilmesinden başka hiç bir hedefin gerçekleşmediğinin bir göstergesi durumundadır.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu olarak diyoruz ki; Kamusal bir işçi sağlığı ve iş güvenliği alanı yaratmak için bütünlüklü bir sistem gerekmektedir. Bunun olması için ise;

"Özgür ve demokratik bir sendikal örgütlenmenin önünü açmaktan uzak 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu yeniden düzenlenmeli, özgürlükçü ve katılımcı bir demokratik düzenleme gerçekleştirilmelidir"

"Sağlık, güvenlik ve çevreyle ilgili özerk-demokratik bir kurumsal yapının sendikalar, meslek oda ve birlikleri ve üniversiteler ile oluşturulmasının politikasının yaratılması için artık ısrarcı bir çabanın gösterilmesi gerekmektedir. İlgili kamu kurumlarının da böyle bir sistemi artık düşünmesinin zamanı gelmiştir"

Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki İşçi Sendikaları Arasında Genç İşçiler Odaklı Diyalog Projesi'nin Ankara Ayağı Tamamlandı!

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) ve DİSK, Türk-İş, Hak-İş tarafından birlikte yürütülen "Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki İşçi Sendikaları Arasında Genç İşçiler Odaklı Diyalog" projesi kapsamında eğitim seminerlerinin ilki 27-30 Nisan 2015 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirildi. Proje kapsamında yapılan bu ilk eğitim seminerinin konu başlığı "Emek Piyasasındaki Genç İşçiler: İstihdam ve İşsizlik Konuları" oldu.

Projenin açılışında DİSK Genel Başkanı Kani Beko da bir konuşma yaptı. Beko, yaptığı konuşmada "Küresel ölçekte uygulanan yeni-liberal politikalar ve bu politikaların yol açtığı ekonomik krizlerin, en çok gençleri olumsuz etkilediğine" dikkat çekerek "Sendikalar olarak, küresel rekabete karşı emeğin küresel dayanışmasını inşa etmek zorunda olduğumuzu" vurguladı. "Geleceğin işçi sınıfını oluşturacak gençlere sendikalarımızın kapılarını sonuna kadar açmak, gençlere özel sendikal politikalar üretmek, gençleri emek mücadelesine kazandırmak zorundayız" diyen Kani Beko, projeye katılan genç sınıf kardeşlerimizin getireceği önerilerin sendikalar için ön açıcı olduğunu ve bu anlamda projenin çıktılarını heyecanla beklediğini dile getirdi. Proje kapsamında, Türkiye'deki 5 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Trabzon ve Diyarbakır) 4 günlük eğitim semineri ve 5 Avrupa ülkesine (Almanya, Fransa, Polonya, İspanya ve Danimarka) çalışma ziyareti gerçekleştirilecek. Türkiye'de yapılacak her bir eğitim seminerine katılan grup takip eden ayda bir Avrupa ülkesine yapılacak çalışma ziyaretine de katılacak. Böylece 5 farklı grup, biri Türkiye'de biri Avrupa'da olmak üzere iki farklı etkinliğe katılmış olacak.

Sendikamızdan Belediyelere Yapılan Ziyaretler

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet Muğla Belediye Başkanı Opr. Dr. Osman Gürün'ü ziyaret etti.

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet belediye başkanlıklarına ziyaret gerçekleştirdiler.
Gerçekleşen ziyaretlerde taşeronlaşma, güvencesizlik, iş cinayetleri ve sendikal engellemeler konuşularak, emek ve demokrasi güçlerinin birlikte mücadele etmelerinin memnuniyet verici olduğu vurgulandı.
Başkan Beko ziyaretler sırasında yaptığı konuşmada, Türkiye işçi sınıfının sermayeye karşı yürütmüş olduğu mücadelenin gittikçe yükseldiğini, önümüzdeki dönemde **"birlik, mücadele ve dayanışma"**nın haklar, özgürlükler ve emek mücadelesinde öneminin artacağını söyledi. Belediye başkanları da yaptıkları konuşmada DİSK'in yürütmüş olduğu mücadelenin yanında olduklarını belirterek ziyaretten memnuniyetlerini dile getirdiler.

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet Tepebaşı Belediye Başkanı Dt. Ahmet Ataç'ı ziyaret etti.

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet Bodrum Belediye Başkanı Mehmet Kocadon'u ziyaret etti.

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş'ü ziyaret etti.

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet Didim Belediye Başkanı A. Deniz Atabay'ı ziyaret etti.

Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki heyet Milas Belediye Başkanı Muhammet Tokat'ı ziyaret etti.

ILO Heyeti DİSK'i Ziyaret Etti

ILO Türkiye Ofisi, 9 Nisan 2015'te DİSK Genel Başkanı Kani Beko'yu ziyaret ederek Türkiye'de İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği alanına dair sorunlar üzerine görüş alışverişinde bulundu.

ILO Türkiye Ofisi İş Sağlığı ve Güvenliği Baş teknik Danışmanı Catherine Brakenheilm ile ILO Türkiye Ofisi – İş Sağlığı ve ve Güvenliği Ulusal Program Sorumlusu Burcu Akça'nın DİSK Ankara Bölge Temsilciliğindeki ziyaretinde, Genel Başkanımız Kani Beko'nun yanı sıra DİSK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Daire Müdürü Tevfik Güneş de yer aldı.

Cumhuriyet Gazetesi'nin 91. Yıldönümü Kutlandı

Ankara'da Cumhuriyet Kültür Merkezi'nde verilen bir kokteyle Genel Başkanımız Kani Beko, demokratik kitle örgütleri temsilcileri, gazeteciler ve çok sayıda Cumhuriyet okuru katıldı.

Cumhuriyet Gazetesi, Cumhuriyet ile yaşıt bir gazetedir. O günlerden bugünlere darbe dönemleri hariç kesintisiz yayın yapabilen bir gazete olma özelliğini korumaktadır.

Kendilerine daha nice yıllar dileriz.

Emeğin Hukuku Kurultayı'na Katıldık

Konfederasyonumuz DİSK, Barolar Birliği ve TÜRK-İŞ ve HAK-İŞ'in ortaklaşa düzenlediği Emeğin Hukuku Kurultayı 27-28 Mayıs'ta Ankara'da yapıldı.

27.05.2015 tarihinde Barolar Birliği Av. Özok Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirilen Emeğin Hukuku Kurultayı açılış konuşmalarıyla başladı.

Kongreye, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, Türkiye Barolar Birliği Başkanı Metin Feyzioğlu,TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut Arslan, çok sayıda hukukçu, akademisyen, sendika başkanları ve basın mensupları katıldı.

İki gün süren toplantıda *"Artan İş Kazaları Çağrıştırmasıyla İş Güvenliği ve İş Sağlığı", "Emeğe Etkileri Bağlamında Özelleştirmeler, Taşeronluk ve Özel İstihdam Büroları", "Yargı Kararları Işığında İşçilik Hakları ve İşçilik Haklarının Tahakkuku ile İş Güvencesi" ve "Uluslararası Normlar Karşısında Türk Mevzuatı ve Uygulamasında Sendikasızlaştırma"* konu başlıkları altında oturumlar düzenlendi.

GENEL SEÇİMLERE İLİŞKİN İŞÇİ SINIFININ TUTUMU

Genel seçimlerden hemen önce 25-26 Mart 2015 tarihinde Bolu'da toplanan DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun 7 Haziran'da gerçekleşecek seçime ilişkin tutumunu kısaca şöyle idi:

"İşçi sınıfı açısından önemli bir eşik de kuşkusuz 7 Haziran'daki genel seçimdir. Bu seçimde iktidarın hedefleri ve vaatleri bellidir. İktidar partisi, tek adama dayalı bir rejim inşa ederek, sermayenin rekabet gücü kazanması adına yeni "reformları" hızla hayata geçirmeyi vaat etmekte, bir şirket gibi yönetilen ülke hayal ettiklerini dile getirmektedir. İktidar partisi kendi hedeflerini hayata geçirmek için darbecilerden kalma yüzde 10 barajının arkasına saklanmakta, Anayasaya aykırı bir biçimde Cumhurbaşkanı'nın meydan meydan oy istediği, devletin tüm kurumlarıyla bir parti lehine seferber edildiği adaletsiz bir seçim sürecinin sonuçlarına güvenmektedir. Bizim hedefimiz ise **"Anonim Şirket değil Demokratik bir Cumhuriyet"**tir. Demokratik bir cumhuriyetin ise ancak eşitlikçi-halkçı-kamucu-özgürlükçü-sosyal-laik bir cumhuriyet olarak var olabileceğinin altını çiziyoruz. Ülkeyi, barışın, demokrasinin ve özgürlüğün hüküm sürdüğü bir ülke olarak yeniden kuracak olanın işçi sınıfının birlik-mücadele ve dayanışması olduğunun bilinciyle, tüm emek-barış-özgürlük ve demokrasi güçlerini DİSK'e güç vermeye çağırıyoruz"

ANONİM ŞİRKET DEĞİL!

DEMOKRATİK BİR CUMHURİYET!

CHP Heyeti'nin DİSK Ziyareti

HDP Heyeti'nin DİSK Ziyareti

DSP Heyeti'nin DİSK Ziyareti

Anadolu Partisi Heyeti'nin DİSK Ziyareti

Birleşik Haziran Hareketi'nin DİSK Ziyareti

"DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuz, **tek adamın yönettiği bir şirket rejiminin son bulması** hedefini paylaşmaktadır. Bu hedef doğrultusunda 7 Haziran'da emekten, barıştan ve demokrasiden yana partilerin mecliste daha güçlü temsilini önemsemektedir. Bu nedenle tüm işçileri, kendilerine savaş ilan eden ve bu savaşı seçimlerden sonra büyüteceğini gizlemeyen iktidara karşı **emekten, barıştan ve demokrasiden yana partilere oy vermeye çağırıyoruz.** DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu mevcut iktidarın işçi sınıfına verdiği zararları hatırlatmak ve ilan ettiği saldırı programını geniş kitlelere anlatmaya yönelik çeşitli yazılı-görsel materyaller için çalışmalara başlanmasını uygun görmektedir"

Seçime girecek siyasi parti yöneticilerinin Konfederasyonumuza yaptıkları ziyaretlerde gerçekleşen konuşmalarda, DİSK Başkanlar Kurulu kararları eşliğinde hatırlatmalar yapılarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Konfederasyonumuza yapılan ziyaretlerde, Genel Başkanımız Kani Beko ve beraberindeki DİSK heyeti, işçi sınıfının ve emekçilerin sorunlarını dile getirerek, yaşanılabilir demokratik bir Türkiye vurgusu yaparak, işçi sınıfı ve emekçiler üzerinde süregelen baskıların kaldırılması, demokrasinin tüm kurumsallığı ile uygulanması, eşitlik, özgürlük ve adalet kavramlarının içeriklerinin doldurulması ve bunların yalnızda sözde kalmaması gerektiğini belirterek tüm bu vazgeçilmez ilkelerin takipçisi olacaklarını da ayrıca belirttiler.

DİSK'ten ILO'ya: Metal İşçilerinin Eylemleri ve Örgütlenme Özgürlüğü İçin Acil Çağrı

Kaynak: *http://www.disk.org.tr/2015/06/metal-iscilerinin-eylemleri-ve-orgutlenme-ozgurlugu/*

METAL İŞÇİLERİ ciğerlerine soludukları kanserojen ağır metallere ve MESS'in kölelik koşullarında çalıştırılmalarına karşı İNSANCA YAŞAYABİLECEKLERİ ONURLU BİR GELECEK için DİRENİYORLAR

Türkiye'de, şu anda otomotiv endüstrisinde bir dizi "fiili grev" devam etmekte, işçiler üye olmaya zorlandıkları ve kendilerini temsil etmediğini iddia ettikleri sendikadan istifa etmekteler ve bu kurum tarafından imzalanan toplu sözleşmenin iptalini istiyorlar. Bu grev dalgasından etkilenen şirketler arasında, Renault, Ford, FIAT, Case New Holland ve otomotiv sektöründe pek çok şirket daha var.

Otomotiv sektöründe, şirket yönetimleri tarafından desteklenen ve kontrol edilen sendikaların varlığı, demokratik sendikal hareketi ve genel olarak örgütlenme özgürlüğünün altını önemli bir ölçüde boşaltmaktadır. İşçiler kendi temsilcilerini özgürce seçememektedirler. İşçiler bağımsız bir sendikayı seçme cesaretini gösterdiklerinde, şirket yönetimi tarafından yaptırımlarla karşılaşmaktadırlar. Otomotiv sektöründe, sendika tercihleri nedeniyle geçmişte çok sayıda işten çıkarma yaşanmıştır. Sendikal mevzuat bu tarz ihlallere karşı yeterli bir koruma sağlayamamaktadır.

Grevdeki işçilerin çözüm aradığı en önemli konu, kendi sendika temsilcilerini özgürce seçebilmeleridir. Türkiye'de sendikal mevzuat bir işyerinde birden fazla sendika olduğu durumlarda, en fazla temsiliyete sahip olan sendikanın belirlenmesi için gizli oylama yöntemini uygulamamaktadır. İşçiler ise sendika tercihlerini seçim yoluyla belirlemek istemektedirler. İşçiler aynı zamanda katıldıkları grev nedeniyle, çok sayıda işçinin işten atılabileceğinden korkmaktadırlar.

Hükümet yetkilileri ve işverenler şunları söylemektedir:

1. Bu eylemler yasadışıdır ve bu eyleme katıldıkları için işçiler işten atılabilir.

2. Tüm çalışanlar bu sendikadan istifa etmelerine rağmen, bu işyerlerinde Eylül 2017'e kadar geçerli bir toplu iş sözleşmesi vardır dolayısıyla işçiler istifa etmelerine rağmen bu sendikaya üyelik aidatı ödemelidir.

3. 2017'ye kadar toplu sözleşmede herhangi bir değişiklik yapılamaz.

ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi benzer konulara geçmiş kararlarında değinmektedir;

I. Fiili grevlerin meşruluğu konusunda Komite diyor ki;

* İşçilere yasaklanan belli tip grevlerle ilgili (iş bırakma, sendika tarafından çağrılmayan grevler, iş yavaşlatma ve işyerini terk etmeme eylemleri), bu tarz yasaklamalar sadece grevler barışçıl olmaktan çıkarsa haklıdırlar.

* Grev hakkı, sadece toplu sözleşmenin imzalanması sonucunda çözülecek grevler ile sınırlı olmamalıdır; işçiler ve örgütleri daha geniş bağlamda gerekli gördükleri takdirde üyelerinin çıkarlarını etkileyen ekonomik ve sosyal konularda memnuniyetsizliklerini dile getirebilmelidirler.

METAL İŞÇİLERİ KAZANACAKLAR!

Grevi yasaklanan Birleşik Metal İş üyeleri için Yüksek Hakem Kurulu, üç yıllık sözleşme kararı verdi. Ancak Serdaroğlu, bunun yok hükmünde olduğunu söyledi.

Metalci iyileştirme istedi

Önce grevi milli güvenlik gerekçesiyle yasaklanan Birleşik Metal İş sendikasının üyeleri için Yüksek Hakem Kurulu üç yıllık sözleşmeyi uygun gördü. Ancak, Birleşik Metal İş Sendikası Başkanı Adnan Serdaroğlu, aradan geçen süre içinde 14 işyerinde iki yıllık sözleşme imzalandığını, diğer işyerleri ile de konuşulduğunu, belli iyileştirmelerin bu işyerleri için de uygulanacağını söyledi.

Türk Metal üyesi işçiler, üç yıllık sözleşmeye ve düşük ücret zammına karşı, "sözleşmenin yenilenmesi" talebiyle Bursa merkezli olarak haftalardır eylem yaparken, Yüksek Hakem Kurulunun Birleşik Metal'in sözleşmesini aynı şartlarla bağıtlaması dikkat çekti.

MESS'ten kopuş var

Gelişmeler üzerine konuştuğumuz Birleşik Metal İş Başkanı Serdaroğlu, kararın henüz kendilerine ulaşmadığını ancak, diğer sendikanın kararı dün gece öğrendiğini belirterek, "Bu süreç asıl olarak MESS için kötü oldu. Çünkü, biz üç yıllık sözleşmeyi asla imzalamayacağımızı söylemiştik. İşyerlerinde kargaşa istemeyenler MESS'ten ayrılarak toplu sözleşme imzalamaya başladı. İlk altı ayları yüzde 13 ile 24 zam arasında değişen 14 işyeri ile sözleşme imzaladık" dedi.

II. Çoğunluk temsiliyetine sahip sendikanın belirlenmesi

** Bir işyerinde toplu sözleşme için, en fazla temsiliyeti olan sendikayı tek yetkili sendika olarak tanınması tek başına 87 No'lu Sözleşme ile uyumsuzluk anlamına gelmez. Ancak, bu durum sadece bir dizi güvencenin sağlandığı koşullarda geçerlidir;*

** Yetkilendirme bağımsız bir kurum tarafından yapılmalıdır,*

** Temsil yetkisine sahip olan sendika o iş yerinde işçilerin oylamadaki oy çokluğuyla belirlenmelidir*

** Belirli bir sürenin ardından,oylamada yeterli sayıda oy alamayan bir sendikanın yeniden oylama isteme hakkı olmalıdır.*

** Temsil yetkisine sahip sendikaların dışındaki bir sendikanın önceden belirlenmiş bir sürenin, genellikle bir önceki oylamanın üzerinden12 ay geçmesinin, ardından yeniden oylama isteme hakkı vardır.*

İşçilerin benimsemediği toplu sözleşmenin iptali ile ilgili olarak;

Eğer toplu sözleşmeyi imzalayan sendikanın dışında bir sendika, ara süreçte çoğunluk sendikası olursa ve toplu sözleşmenin iptalini isterse, yetkililer işverene ilgili sendikanın tanınması için girişimlerde bulunmalıdırlar. Yukarıda bahsedilen kararlara göre, bu sorunun çözülmesi için en uygun yol, Türkiye Hükümeti'nin işçilerin en fazla temsiliyete sahip olan sendika tercihlerini belirtmeleri için uygun mekanizmaları kurmasıdır. Bu da, işçilerin şirket yönetimi tarafından kontrol edilen sendikadan topluca istifa ettikleri işyerlerinde bir gizli oylama mekanizmasının kurulmasıdır. Mevcut sendika, herhangi bir gizli oylama yapılmadan, toplu sözleşmeye yetkili sendika olarak belirlendiğinden, seçimin ardından başka bir sendika çoğunluk sendikası olarak ortaya çıkarsa, yeni sendikanın mevcut toplu sözleşmenin iptali ve yenisinin görüşmelerine başlanması gerekir.

Dolayısıyla, ILO'dan beklentimiz Türkiye'de örgütlenme özgürlüğünü derinden etkileyen bu konulara açıklık getirmesi ve Türkiye hükümetiyle temasa geçerek işyerlerinde sendikal temsiliyetin belirlenmesi için seçimlerin düzenlenmesi ve bu acil konunun çözülmesi için harekete geçme çağrısı yapmasıdır.

Bu ne biçim sendika!

4 fabrikada 15 bin 600 işçi grevde

İşçilerin taleplerini görmezden gelen Türk Metal Sendikası, "İşverenin tazminatsız işten atma hakkı doğdu" dedi. DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş Genel Sekreteri ise "Sendikacı işçileri korur. Demokratik hakkını kullanan işçiler atılacak, diye açıklama yapmaz" diyerek tepkisini dile getirdi

CEO'dan destek sözü

'İŞVERENLE SORUNUMUZ YOK'

EYLEME DEVAM

Coşkunöz patronu ağladı

Sebep ücret dengesizliği

'Tazminatsız atılacaksınız'

'Sendikacı işçileri korur'

Baskı ve tehdit uyarısı

EPSU YÖNETİM KURULU'NA KATILDIK

Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikası (EPSU) Yönetim Kurulu 50. Toplantısı 28-29 Nisan 2015 tarihlerinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de gerçekleşti. Toplantıya Türkiye'deki EPSU üyesi sendikalar adına Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan katıldı. Toplantı gündeminde; 28 Eylül - 2 Ekim 2015 tarihlerinde düzenlenecek ETUC Kongresi, PSI faaliyetleri, uluslararası serbest ticaret anlaşmaları, vergiden kaçınma, genç işsizliği, kadın istihdamı, kamu hizmetlerine ve kamu sektörü işçilerine yönelik saldırılar gibi konular yer aldı. EPSU Genel Başkanı Annelie Nordström yaptığı açılış konuşmasında sendikaların gençlere yönelmesinin önemine dikkati çekti.

TTIP, CETA ve Türkiye'nin de taraf olduğu TiSA gibi **uluslararası serbest ticaret antlaşmaları**nın değerlendirildiği gündem maddesinde, bu anlaşmaların temel haklara erişimin ticarileştirilmesi ve işçiler için güvencesizlik, kötü çalışma koşulları ve düşük ücretler anlamına geldiği vurgulandı. Hükümetlerin yurttaşlara gerektiği kadar bilgi vermediği ve tartışma süreçlerinin şeffaf olmadığı belirtildi. Belediyelerin bu süreçle ilgili bilgilendirilmesi ve harekete geçirilmesi önerildi. 23 Haziran **Kamu Hizmetleri Günü**nde bu konuda küresel düzeyde eylem ve faaliyetler yapılması öngörüldü.

EPSU Yönetim Kurulu Üyesi ve Sendikamız Genel Sekreteri Remzi Çalışkan, Yönetim Kuruluna Türkiye'den güncel bilgiler aktardı. Çalışkan, yaklaşan 1 Mayıs'ta Taksim Meydanı'na yönelik hükümet yasağına; Soma madeninde yaşanan işçi katliamının 11 ay sonra görülmeye başlanan davasına; İç Güvenlik Yasasının insan haklarına ve sendikal haklara yönelik saldırı niteliğine ve önümüzdeki genel seçimlere değindi. Mersin Belediyesi'nde işten atılan ve 7 aydan fazla süredir işe iade için mücadele eden işçiler hakkında bilgi verdi. Ayrıca EPSU Yönetim Kuruluna bu konularda bir rapor sunuldu.

AVRUPALI SENDİKALAR KAMU HİZMETLERİ İÇİN MÜCADELEDE

İTALYA'da kamu yönetiminde yeniden yapılanmaya karşı eylemler

İtalyan kamu hizmetleri federasyonları FP-CGIL, CISL-FP, UIL-PA and UIL-FPL 11 Nisan'da İtalya'da ulusal düzeyde eylemler düzenleyerek eyalet ve büyük şehirlerde kamu yönetiminin içine girdiği yeniden yapılanma sürecinin etkilerini protesto etti. Sendikalara göre, yatırım ve kaynak aktarımındaki kesintiler hizmetlerde gerilemeye yol açıyor. Yeniden yapılandırma ise, geçici işçilerin artmasına ve kadrolu personelin ise işlerini kaybetmesine neden oluyor. İşçi sendikaları, hizmetlerin iyileştirilmesi ve sektörde çalışan nitelikli personelin iş güvencesi için gerekli müzakere süreçlerinin devreye sokulmasını istiyor.

BELÇİKA'da kamu hizmetlerinde grev

Kamu hizmetleri federasyonu CGSB/ACOD 22 Nisan'da kamu sektörü işçilerine grev çağrısı yaptı. Sendikalar, emeklilik yaşını yükselten ve emeklilik maaşlarını düşüren hükümet politikalarına tepki gösteriyor. Ayrıca kamu sektöründe ücretlerin dondurulmasını ve istihdamın azaltılmasını protesto eden sendikalar, kamu yatırımlarında artış talep ediyor.

FRANSA'da yüz binler sokakta

Fransa'nın CGT, FO, FSU ve Solidaires isimli sendika örgütlerinin, 9 Nisan'da ücretlerde ve istihdamda artış talebiyle yaptığı çağrı 300 bine yakın göstericiyi harekete geçirdi. Eylem, kemer sıkma politikası karşıtı olma özelliği taşırken kamu hizmetlerinin korunması da talepler arasında yer buldu. 80'den fazla eylemin yapıldığı gün, en büyük yürüyüş 120 bin kişinin katılımıyla Paris'te gerçekleşti.

AVRUPA'DA 2013 EKİM'İNDEN BU YANA 150 BİN İŞÇİ ÖLDÜ

Avrupalı sendikacılar 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde bu yıl, çalışmaya dayalı, dolayısıyla da önlenebilir kanser türlerinden ölen işçi arkadaşlarını andı.

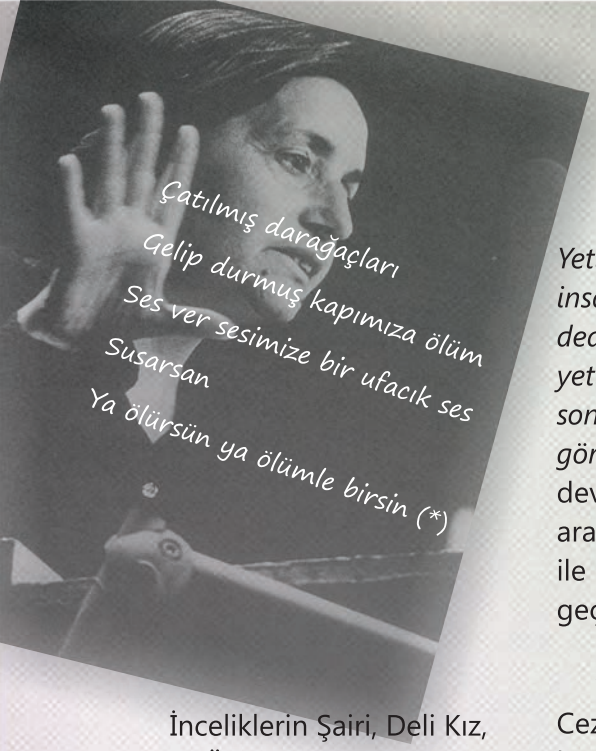
Avrupa Komisyonu, 2013 yılının Ekim ayından bu yana, işyerinde zararlı kimyasallara maruziyetin yasal sınırlarını belirleyecek düzenlemeleri sonuca bağlamadı. Bu esnada ise Avrupa Birliği'nde 150 bin işçi bu maddelere maruz kalmaktan kaynaklanan hastalıklardan yaşamını yitirdi.

İşyerlerinde kimyasal maddelere maruziyete yasal sınır istiyoruz!

Avrupalı sendikalar, Avrupa Komisyonu'ndan kansere sebebiyet veren, kadın ve erkeklerde doğurganlığı ve doğacak çocukların sağlığını olumsuz etkileyen kimyasal maddelerin en tehlikelilerinin belirlenerek bunlara maruz kalma sınırının düzenlenmesini talep ediyor. Bunların arasında özellikle kanserojen ve mutajen maddeler yer alıyor.

Avrupa Komisyonu'nun bu düzenlemleri hayata geçirmeyi ertelemesini kınayan Avrupalı sendilacılar aynı zamanda bu önlemlerin işverenler için maliyet unsuru olarak görülmesini de eleştiriyor.

"İnceliklerin Şairi" Gülten AKIN



İnceliklerin Şairi, Deli Kız, Şiirin Öz Annesi, Ozan Ana ya da o dönemlerde "erkek işi" olarak görülen ve ücretsiz olarak yaptığı avukatlık mesleği nedeniyle Haymana (Ankara) halkının "Paşa Abıla"sı Gülten Akın. Fazıl Hüsnü Dağlarca'nın ölümünden sonra Milliyet Gazetesinin anketiyle seçilen "Yaşayan En Büyük Türk Şairi".

Ancak bu sıfatlara rağmen kendisini "Kırk Ozanın Bacısı" olarak tanımlayacak kadar alçakgönüllü şairimiz. Bu sayımızda Gülten Akın'ı kısa yaşam öyküsünün yanı sıra şiirleriyle tanıtmaya çalışacağız.

Gülten Akın, 1933 yılında Yozgat'da doğar. Çocukluğu kalabalık bir ailede geçer. Babasının memuriyeti nedeniyle aile Ankara'ya göç eder ve Ankara Hukuk Fakültesi'nden mezun olur. Gülten Akın için "göçebe" hayatı bu kadarla sınırlı kalmaz. 1956'da üniversite yıllarında tanıştığı, "Sosyalist Kaymakam" olarak ünlenecek olan Yaşar Cankoçak ile evlenir. 4'ü kız 5 çocuklu geniş bir aile olurlar. "Pırıl pırıl beş çocuk yetiştirdim. *Yetiştirdiğim çocuklara halkınızı, insanları sevin, kimseyi incitmeyin dedim. Onları sosyalist olarak yetiştirmeye çalıştım. Bunun sonunda en büyük acıyı da orada gördüm"* der şair.(**) Çünkü oğlu devrimcidir ve 1978-1986 yılları arasındaki yaşamını neredeyse oğlu ile birlikte Mamak Cezaevi'nde geçirir.

"42 Gün" adlı kitabında Mamak Cezaevi'nde süren ve oğlunun da katıldığı açlık grevini anlatır. Kitapta kısa öyküler eşliğinde şiirleri vardır. İçeride açlık grevindeki mahkûmları, dışarıda onlar için acı çeken mahkûm yakınlarının çektiklerini anlatır. Kitapta yer alan 12 Eylül'de bir gecede yaşı büyütülerek idam edilen Erdal Eren için yazılmış ve bestelenmiş "Büyü" şiiri, yaşanan utancı çok güzel dile getirmiştir. Bestelenen şiirlerinden biri de, Sezen Aksu'nun 1993 tarihli albümüne adını veren "Deli Kızın Türküsü"dür.

BÜYÜ

Büyü de baban sana
Büyü de
Acılar alacak
Büyü de baban sana
Büyü de
Yokluklar alacak
Büyü de baban sana büyü de
Bitmez işsizlikler açlıklar alacak
Büyü de
Büyü de baban sana
Baskılar işkenceler alacak
Kelepçeler gözaltılar zındanlar alacak
Büyü de
Büyüyüp onyedine geldiğinde
Büyü de baban sana
İdamlar alacak

Eşinin kaymakamlık mesleği ve elbette muhalif kişilikleri nedeniyle Türkiye'nin farklı ilçelerinde sürgün yaşamı sürer aile. "Kadın Olanın Türküsü" adlı şiirinde yaşadıkları hayatı ve o sürgün hayatta kadın olmayı da anlatır.

"Git oldu can, sürgün geldi dayandı
Sürgün yine geldi dayandı
Kitapları topladım, çocukları giydirdim
Hadi de doğrulalım Dranazın karına
...
Selam olsun bizden önce geçene
Selam olsun dosta, hasa, çile çekene
Selam olsun dayanana, düşene
Yüreğim yürektir, bakma gözüm yaşına
Git oldu can, sürgün geldi dayandı
Sorulmasın vatanımız ilimiz."

Sosyalist kişilikleri nedeniyle sorgulama ve soruşturmaların yanı sıra sürekli tehdit altında yaşar aile. Hatta bir gün pek çok evin de camlarını kıracak bir el bombası atılır evlerine ancak kimse zarar görmez. Gülten Akın bu ilçelerde avukatlık ve öğretmenlik yaparak sürdürür yaşamını. Kasaba hayatı boyunca karşılaştığı sorunlar şiirlerine yansıyacaktır. Yasağın, yasanın, törenin eleştirisinin olduğu "Kestim Kara Saçlarımı" şiirinde olduğu gibi.

"...Uzaktı dön yakındı dön çevreydi dön
Yasaktı yasaydı töreydi dön
İçinde dışında yanında değilim
İçim ayıp dışım geçim sol yanım sevgi
Bu nasıl yaşamaydı dön..."

Gülten Akın'ın, yaşadığı toplumun sorunlarına kayıtsız kalmayan bir şair olduğunu gösteren şiirlerinden biri de Ankara'da yaşamaya başladığı yıllarda yazılır. 1960 öncesinde "ikinci yeni" olarak adlandırılan şiirleri sonrasında toplumsal gerçekçi bir çizgi izleyecektir. Şiirlerindeki bu değişimi Seyran (***) adlı kitabının kapak yazısında şöyle anlatır şair:

"...Önceleri beni daha çok kendi yaşamım ilgilendiriyordu. Gözlerim içime çevrikti. (...) Gerek kendi yaşamımda, gerekse toplum yaşamında çok önemli değişmeler, gelişmeler oldu. Şiirlerimin konusu, özü, biçimi de değişikliğe uğradı. Öz, bireyselden çok toplumcu olunca dil de yalınlaştı..."

Yozgat'ta büyük bir konakta mutlu ve huzurlu bir yaşam sürerken Ankara'ya taşınmasıyla kent, göç ve gecekondu olgusu ile tanışan şair, kayıtsız kalamayarak bu olguları şiirine yansıtır. "Natoyolu" şiirinde olduğu gibi:

"...Dörtköşe bir toprak parçasını
Çizip ayırdı kendine
Oturdu bekledi bütün gece
Beklediler sonraki geceler
Bir duvar ördüler bir çivi
Çaktılar bir kapı açtılar
Bir pencere
Ördüler bir duvar yine bir pencere
Bir çatı çattılar
Uzakta soluyan başkenti duydular
Öyle ürpermediler korkuyla
Dostlar komşular yoldaşlar
Orda birlikte çoğaldılar
Çoğaldı gecekondular..."

"İlkyaz" adlı şiirinde de kent yaşamının eleştirisi, kentte bireyin var olma, para kazanma isteğinin ve kent kültürünün birey üzerindeki yozlaştıran etkisinin eleştirisi vardır. Kimsenin vakti yoktur incelikleri anlamaya.

"Ah, kimselerin vakti yok
Durup ince şeyler anlamaya
...
Baba evleri, ilk kez girilen ırmağa dönüş
Toprağa tutku, kendinden dolayı
Kulaklarımızı tıkıyoruz: Para para para
Kulaklarımızı açıyoruz:
Kavga kavga kavga
Sorar belki biri: Kavga ama neden kavga

Şair, bugün Ankara'da ve Burhaniye'de (Balıkesir) yaşıyor ve şiir yazmaya devam ediyor.

KAYNAKLAR

(*) *AKIN, G. (1992). Seyran Toplu Şiirler Adam Yayınları Sayfa 398. (42 Günün Şiirleri)*

(**) *ŞENTÜRK, S (2008) İnceliklerin Şairi Gülten Akın. Milliyet Gazetesi 11.12.2008.*

(***) *AKIN, G. (1992). Seyran Toplu Şiirler Adam Yayınları.*

KİTAPLARI

* Rüzgâr Saati (1956)
* Kestim Kara Saçlarımı (1960)
* Sığda (1964) (Türk Dil Kurumu Şiir Ödülü)
* Kırmızı Karanfil (1971)
* Maraş'ın ve Ökkeş'in Destanı (1972)
* Ağıtlar ve Türküler (1976) (Yeditepe Şiir Armağanı)
* Seyran Destanı (1979)
* Seyran (ilk yedi şiir kitabı, 1979)
* İlahiler (1983)
* İzlediğimiz Sular (1991)
* Sevda Kalıcıdır (1991) (Halil Kocagöz Ödülü)
* Seyran (Toplu Şiirler, 1992) (Sedat Simavi Edebiyat Ödülü)
* Sonra İşte Yaşlandım (1995)
* Toplu Şiirler 1956-1991 (1996)
* Sessiz Arka Bahçeler (1998) (Akdeniz Altın Portakal Şiir Ödülü)
* Gülten Akın Toplu Şiirler II (2000)
* Uzak Bir Kıyıda (2003) (Dünya Gazetesi Yılın Telif Kitabı Ödülü)
* Sevdiğim Yaz Geldi Yine (2003)
* Kuş Uçsa Gölge Kalır (2007)
* Celaliler Destanı (2007)
* Beni Sorarsan (2013) (Metin Altıok Şiir Ödülü)

Ücret/ Bordro Çalışmaları ve Yasal Dayanakları

AYLIK ÜCRET BORDROSU/ MAAŞ BORDROSU

1.a- Aylık Ücret Bordrosu

Bordro, işçiye ödenmesi gereken ücreti ve kesintileri gösteren işveren tarafından her işçiye ayrı düzenlenmesi gereken belgedir. Bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutara ücret denir.

Ücret, kural olarak, Türk parası ile iş yerinde veya özel olarak açılan bir banka hesabına ödenir. Ücret yabancı para olarak kararlaştırılmış ise ödeme günündeki döviz kuruna göre Türk parası ile ödenebilir. Ücret en geç ayda bir ödenir. Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi beş yıldır.

Asgari ücret, iş sözleşmesi ile çalışan ve İş Kanunu'nun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir. Komisyon kararları kesindir. Kararlar Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girer.

İşçilerin aylık ücretlerinin dörtte birinden fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik olunamaz. Ancak, işçinin bakmak zorunda olduğu aile üyeleri için hakim tarafından takdir edilecek miktar bu paraya dahil değildir. Nafaka borcu alacaklılarının hakları saklıdır.

1.b- Maaş Bordrosu

657 sayılı Devlet memurları Kanunu kapsamına giren, Emekli Sandığına tabi memurlar için peşin ödenen paraları göstermek amacıyla düzenlenen cetvellere denir.

Yapılan ödemenin ücret sayılabilmesi için;

* İşin işverene bağlı olarak yapılmış olması gerekir.
* Belli bir iş yerine kanunen bağlı olmak gerekir.
* Hizmet karşılığı bir ödeme yapılmış olması gerekir.

2. Aylık Ücret Bordrosu Şekli

Ücret bordrosu; aylık olarak işveren tarafından ödenen ücretler ile yapılan kesintileri göstermek üzere düzenlenmesi zorunlu olan belgedir. Belgeyi işveren ve işçi imzalar. Bordro muhasebe kayıtlarında esas alınan belgeler arasındadır.

Ücret bordrosunda mutlaka bulunması gereken bilgiler şunlardır:

* İş yeri sigorta sicil numarası
* Sigortalının adı, soyadı ve sicil numarası
* Ücretin alındığına dair sigortalının imzası
* Bordronun ilişkin olduğu ay ve ücret ödenen gün sayısı
* Sigortalının günlük kazancı ve ödenen ücret tutarı
* İşverenin imzası

3. Normal Ücret Hesaplaması

Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok 45 saattir. Aksi kararlaştırılmamışsa bu süre, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanır. Tarafların anlaşması ile çalışma süresi, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine, günde on bir saati aşmamak koşulu ile farklı şekilde dağıtılabilir. Bu halde, iki aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz. Denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile dört aya kadar artırılabilir.

Çalışma sürelerinin yukarıdaki esaslar çerçevesinde uygulama şekilleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir. Sağlık kuralları bakımından günde ancak yedi buçuk saat ve daha az çalışılması gereken işler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

* 2015 yılı için sigortalı çalışanlar için asgari ücretin aylık brüt tutarı, 2015 yılının ilk yarısında 1.201,50 TL, ikinci yarısında ise 1.273,50 TL'dir.

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ

01.01.2008 Tarihinden itibaren uygulanmak üzere 265 sayılı Gelir Vergisi Tebliği ile yürürlüğe girmiştir.
Ana tema, çalışanın maaşından kesilen gelir vergisinden, eş ve çocuk durumu dikkate alınarak uygulanan bir vergi iade sistemidir.
İşverene ekstra maliyeti olmayıp, hazine finansmanıdır.
Uygulanacağı yılın başındaki asgari ücret dikkate alınarak hesaplanır.
* Mükellefin kendisi için **%50**
* Çalışmayan ve geliri olmayan eş için **%10**
* Çocukların her biri için ayrı ayrı (2 çocuk) **%7,5** (3. çocuk) %10
* Diğer çocuklar için %5

Aşağıda sayılan ücret geliri elde edenler asgari geçim indirimi uygulamasından yararlanamazlar

* Ücretleri diğer ücret kapsamında vergilendirilen hizmet erbabı (GV.md.64)
* Dar mükellefiyet kapsamında ücret geliri elde edenler
* Başka bir kanun hükmü (3218,4490,4691 vb.) uyarınca ücretlerinden gelir vergisi tevkifatı yapılmayanlar
* Ücret geliri elde etmeyen diğer gerçek kişiler
* Gelir vergisinden muaf olan konut işçileri

Asgari geçim indirimi hesaplanması

Ücretin elde edildiği yıl başında geçerli olan 16 yaşından büyükler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarı,
AGİ Oranı ile çarpılması sonucu bulunan tutarın,
Gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimindeki oran ile çarpımı,
Bulunan tutarın 1/12'si AGİ tutarıdır.

2015 YILI ÜCRETLERİNE UYGULANAN GELİR VERGİSİ TARİFESİ

12.000 TL'ye kadar	%15
29.000 TL'nin 12.000 TL'si için 1.800 TL, fazlası	%20
106.000 TL'nin 29.000 TL'si için 5.200 TL, fazlası	%27
106.000 TL'den fazlasının 106.000 TL'si için 25.990 TL, fazlası	%35

ENGELLİLİK İNDİRİMİ PARAMETRESİ (2015 yılı)

I. Derece Engeliler için	880 TL
II. Derece Engeliler için	440 TL
III. Derece Engeliler için	200 TL

SGK PRİM ORANLARI

Normal Çalışanlar için;

Sigorta Kolları	İşçi Payı	İşv. Payı	Toplam
Kısa vadeli sigorta kolları primi	-	2	2
Genel sağlık sigortası primi	5	7,5	12,5
Uzun vadeli sigorta primi	9	11	20
Primler Toplam	**14**	**20,5**	**34,5**
İşsizlik primi	1	2	3
GENEL TOPLAM	**15**	**22,5**	**37,6**

SGK PRİM ORANLARI

Emekli Çalışanlar için;

Sigorta Kolları	İşçi Payı	İşv. Payı	Toplam
Kısa vadeli sigorta kolları primi	-	2	2
Sosyal güvenlik destekleme birimi	7,5	22,5	30
GENEL TOPLAM	**7,5**	**24,5**	**32**
İşsizlik primi	-	-	-

2015 YILI İLK YARI ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ TUTARLARI

ÜCRETLİNİN MEDENİ DURUMU	AYLIK TUTAR
BEKAR	90,11 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN VE ÇOCUKSUZ	90,11 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN (1 ÇOCUK)	103,63 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN (2 ÇOCUK)	117,15 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN (3 ÇOCUK)	135,17 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN (4 ÇOCUK)	144,18 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN (5 ÇOCUK)	153,19 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN	108,14 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN (1 ÇOCUK)	121,65 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN (2 ÇOCUK)	135,17 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN (3 ÇOCUK)	153,19 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN (4 ÇOCUK)	153,19 TL
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN VE 5 ÇOCUKLU ÜST SINIR	153,19 TL

GELECEK SAYIMIZDA
1. Bordro okuma örneği
*** İşçiden ve işverenden yapılacak kesintiler**
2. 2015 yılı yasal bordro parametreleri

Mücadele yoldaşımız Saim Akbulut'u Kaybettik!

1936 doğumlu M. Saim Akbulut 1970'li yıllarda ESHOT'da Konak Karşıyaka hattında şoför olarak çalışmıştır. 1972 yılında Aliağa Rafinerisi'nde sendikal çalışmalara katılmıştır.

Genel-İş'te yeni açılan İzmir Kapı ve Kaloriferciler Şubesi'ne Şube Başkanı olarak atanmıştır. Şube adı daha sonra İzmir 4 No'lu Şube olarak değişmiştir ve burada şube başkanlığı devam etmiştir.

1979 yılında bir süre DİSK Ege Bölge Temsilciliği görevini sürdürmüş bir müddet sonra görevi başka bir arkadaşına bırakmıştır.

12 Eylül 1980'de DİSK ve bağlı Sendikaların yöneticileri ile birlikte tutuklanmış uzun süre cezaevinde kalmıştır.

1991'de DİSK'in faaliyete başlamasıyla birlikte Genel-İş İzmir 4 No'lu Şube'de uzman olarak görev almıştır ve Genel-İş Sendikası örgütlenmesinde büyük katkısı olmuştur.

Mücadele yoldaşımız Saim Akbulut geçirdiği rahatsızlık nedeniyle 21 Nisan 2015 tarihinde yaşamını yitirmiştir.

Kendisine Allah'tan rahmet, işçi sınıfına, yakınlarına ve ailesine başsağlığı dileriz.

UNUTMAYACAĞIZ!

UNUTTURMAYACAĞIZ!

Genel seçim öncesi siyasi partilerin kadın adaylarından işbirliği mesajı

DİSK Ankara Kadın Komisyonu, siyasi partilerin kadın milletvekili adaylarını işçi kadınlarla buluşturmak amacıyla 21 Mayıs 2015 perşembe günü forum düzenledi. Emekli-Sen Genel Merkezi'nde yapılan foruma HDP'den Gülsen Ülker, Songül Abdil Erol, Nursel Öztürk CHP'den ise Şenal Saruhan ve Gamze Taşçıer katıldı. Foruma katılan kadın milletvekili adayları, seçimlerden sonra parlamentoda kadınların sorunlarının çözümü konusunda birlikte çalışacakları, işbirliği yapacakları mesajını verdiler.

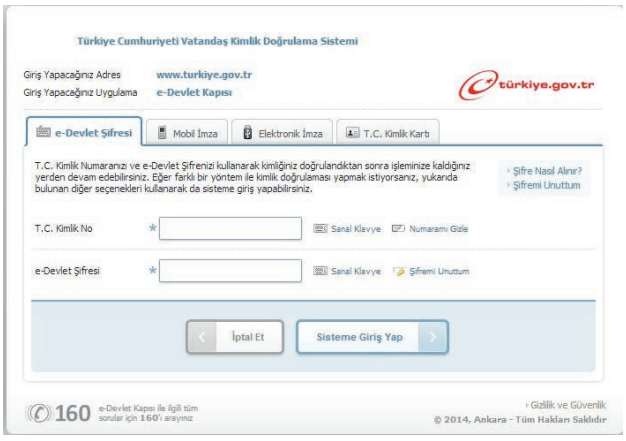
Forumun açılış konuşmasını yapan Emekli-Sen Genel Sekreteri Nevin Kızılöz, foruma 4 siyasi partinin kadın adaylarını davet ettiklerini ancak 4 siyasi partiden HDP ve CHP'nin davetlerini kabul ettiğini söyledi. Kızılöz, AKP'nin 13 yıllık iktidarı süresince kadına yönelik şiddetin ve baskının arttığını dile getirdi. Mevcut iktidarın yönetim anlayışından kaynaklı kadın emeğinin değersizleştirildiğini, yok sayıldığını ve saldırıların yoğunlaştığını belirten Kızılöz, "Bu seçimlerde tekçi, otoriter yönetim biçiminin geriletilmesi çok önemlidir. Bu nedenle özgürlükten, demokrasiden, barıştan yana partilerin iktidar olması temel hedefimizdir" diye konuştu.

Forumda, yaşadıkları sıkıntı ve sorunları anlatan kadın işçiler, milletvekili adaylarına seçildikleri zaman kadınlar için ne tür çalışmalar yapacaklarını, taşeron işçisi kadınların haklarını nasıl koruyacakları ve ev emekçisi kadınlara ilişkin nasıl bir politika izleneceği yönünde sorular yöneltti.

1 - Öncelikle, e-Devlet şifreniz yoksa herhangi bir PTT'den, 2 TL karşılığında e-Devlet şifrenizi almanız gerekmektedir.

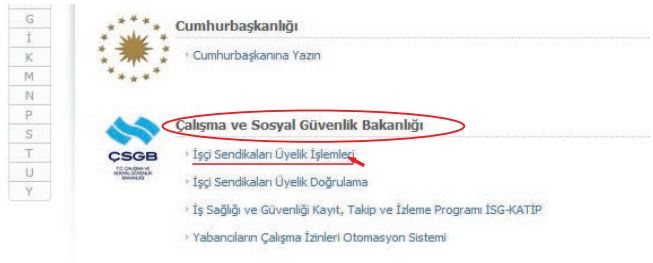
2 - e-Devlet uygulamasının yer aldığı www.turkiye.gov.tr adresine giriniz ve bu sayfada sağ üstte yer alan "Sisteme Giriş" tuşuna tıklayarak giriş sayfasını açınız.

3- TC Kimlik numaranızı ve **e-devlet** şifrenizi ilgili kutucuklara yazarak, "**sisteme giriş**" butonuna basınız.

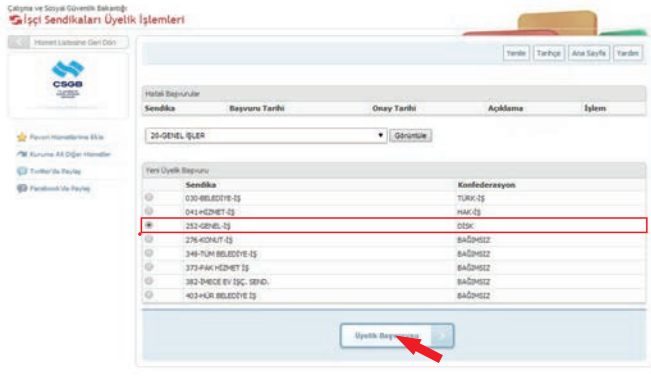


4- Sayfanın üst kısmındaki "**e-hizmetler**"e tıklayınız.

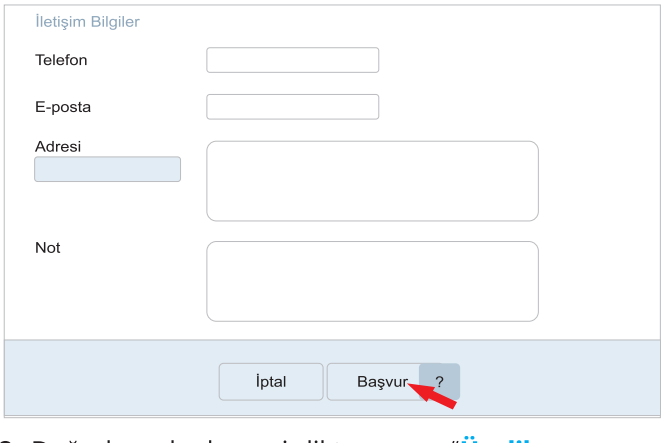
5- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünün altındaki "**İşçi Sendikaları üyelik işlemleri**" bölümüne tıklayınız.



6- Çalıştığınız işkolunda üye olunabilecek sendikaların listesinden "**Genel-İş**"i seçerek, listenin altındaki "**üyelik başvurusu**" butonuna basınız.
(Daha önceden başka bir sendikaya üyeliğiniz varsa, öncelikle o sendikadan istifa işlemini gerçekleştirerek, ardından sendikamıza üyelik kaydınızı yapabilirsiniz.)



7- Açılan sayfada, ilgili bölümlere telefon, e-posta ve adres bilgilerinizi mutlaka yazınız ve sayfanın altındaki "**Başvur**" butonuna tıklayınız.



8- Doğrulama kodunu girdikten sonra "**Üyelik başvurusu yapıldı. Geçerli Başvuru**" mesajını görünüz.

**** İlk kez e-Devlet şifresi alıp sisteme girecekler **üyelik işleminden önce** cep telefonu numaralarını sisteme kaydetmelidir. Bunun için **"cep telefonu doğrulama"**ya tıklanarak telefonlarına gelen **"doğrulama kodu"**nun girilmesi gerekir. Bu işlem için **nüfus cüzdanı** seri ve sıra no bilgileri istenmektedir. Bu nedenle cep telefonu ve nüfus cüzdanınız yanınızda olmalıdır.*

ÇALIŞIRKEN ÖLMEK İSTEMİYORUZ!

#SOMA: 301,
#TORUNLAR: 10,
#ERMENEK: 18,
#ISPARTA: 17
⋮

SERMAYENİN
DAHA FAZLA KAR HIRSI İÇİN,
YARALANMAK,
SAKAT KALMAK,
KATLEDİLMEK
İSTEMİYORUZ!

GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ **Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı** NİSAN - MAYIS 2015 **Sayı:** 136
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Kani Beko - **Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:** Remzi Çalışkan
Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - **Yayın Türü:** Yerel Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık- Türkçe
Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi **No:** 28/8 Ulus/ANKARA **Tel :** (0312) 309 15 47 **Fax :** (0312) 309 10 46
www.genel-is.org.tr **e-posta:** bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr
Basım Yeri: Berk Matbaası Özer Han No:31/104 İskitler/ANKARA **Tel:** (0312) 342 19 13 **Fax:** (0312) 342 19 14
Baskı Tarihi: