



GENEL - İŞ EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

18 MAYIS 2015 - ÖZEL SAYI

SAYI : 146

TAŞERON İŞÇİSİ KAMU İŞÇİSİDİR TAŞERON SİSTEMİ HUKUK DIŞIDIR

Yaklaşık 30 yıllık geçmişi olan kamudaki taşeron işçiliği artık sürdürülemez noktaya gelmiştir. Taşeronluk neden sürdürülemez? Çünkü;

1- Bugüne kadar açılan binlerce muvazaa davasında mahkemeler kamu idarelerinin kanuna karşı hile yaptığına ve taşeron işçilerin kıdem tazminatları ve izin hakları konusunda asıl işverenin sorumlu olduğuna karar vermişlerdir. Ortaya çıkan fatura nedeniyle Hükümet bu konuda mahkeme kararlarının gereği olarak taşeron şirketlerde çalışan işçilerin kıdem tazminatları ve izin hakları konusunda düzenleme yapmak zorunda kalmıştır.

2- İhale sürelerinin 1 yıl olması, toplu sözleşme yetkisi ve sözleşme sürecinin uzun sürmesi nedeniyle taşeron şirketlerde sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme hakları yıllardır ihlal edilmiş ve bu durum çok sayıda davaya konu olmuş, işçi hakları ile ilgili uluslararası sözleşmelerin çiğnenmesi sürekli gündemde olmuştur.

3- Taşeron şirketlerde çalışan işçiler sendikalaşma nedeniyle işten atılmışlar; işten atılmalar binlerce işçinin içinde yer aldığı eylemlere kaynaklık etmiştir.

4- Taşeron şirketlerdeki ilkel çalışma koşulları binlerce işçinin ölümüne, yaralanmasına ve sakat kalmasına yol açan iş kazalarına kaynaklık etmiştir. Son olarak Soma ve Ermenek'te madenlerde yaşanan iş cinayetleri taşeron sisteminin çürüklüğünü güçlü bir biçimde ortaya koymuştur.

Bu nedenlerle Hükümet, taşeron şirketlerde çalışan işçilerin sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme hakları konusunda da düzenleme yapmak zorunda kalmıştır.

Yine bu nedenlerle 7 Haziran'da yapılacak milletvekili genel seçimlerinin en önemli gündem konularından birisi taşeron şirketlerde çalışan işçilerdir.

Muhalefet partileri taşeron işçiliğine son vereceklerini ilan etmişlerdir. Bu güne kadar Mahkeme kararlarını uygulamaktan kaçınan Hükümet ise asıl işlerde çalışan işçilere seçimlerden sonra kadro verileceğini ilan etmiştir.

Bu gelişmeler, seçim vaatleri ve gerçekler karşısında artık taşeron sistemi sürdürülemez. Geline aşama kararlılıkla hukuk mücadelesi veren işçilerin, işten atılmaları karşı direnen işçi sınıfının ve işçi sınıfının örgütlenmesi, hakları ve talepleri doğrultusunda çalışan sendikaların eseridir. Soma'da Ermenek'te, tersanelerde, inşaatlarda, karayollarında, çöp kamyonlarının altında yaşamlarını bırakan işçi kardeşlerimizi ise hiç unutmuyoruz.

Şimdi taleplerimizi çok daha net ve açık olarak ortaya koymanın zamanıdır.

Şimdi artık taşeron sistemine son noktayı koymanın zamanıdır.

TAŞERON ŞİRKET İŞÇİSİ KAMU İŞÇİSİDİR!

Kamu idareleri tarafından taşeron şirketlere ihale edilen işlerin kamuya ait işler olduğu çok açıktır. Kamu idarelerince yaptırılan bu işler geniş anlamda kamu hizmetidir. Kısacası taşeron şirket işçisi kamu işçisidir; onun verdiği hizmet kamu hizmetidir.

Bugüne kadar açılan davaların sonucunda da mahkemelerin verdiği muvazaa kararları taşeron şirketlerde çalışan işçilerin kamu idaresinin (asıl işveren) işçisi olduğunu tartışmasız ortaya koymaktadır.

TAŞERONLUĞUN MADDİ TEMELİ ÇÖKMÜŞTÜR!

Kamuda taşeronluk kamu hizmetlerinde ucuz işgücü temini için yapılmıştır. Son yıllarda sosyal devletten vazgeçilmiş şirket gibi yönetilen devlet sistemine geçilmiştir. Şirket gibi yönetilen devlet anlayışı da artık çökmüştür. Yoksulluğu yaratan yolsuzluklar ortaya serildikçe, para için göz yumulan iş cinayetleri vicdanları kanatmaya başlayınca, 5 kuruşa talim ettirilen işçilerin, itilen kakılan işçilerin yerine hak arayan, direnen işçi kuşağı filizlenmeye başlamıştır.

Hükümet, şirketlerde toplu sözleşme konusunda bazı düzenlemeler yapmak zorunda kalmıştır. İşçi sınıfının hak arama bilinci geliştikçe kamuda ucuz işçilik döneminin de sonuna gelinmiştir. Artık Devlet şirket toplu sözleşmelerinde ortaya çıkan işçilik fiyat farkını kendisi üstlenmek zorunda kalmıştır. Bunun anlamı ucuz işçilik döneminin yerine toplu sözleşme düzeniyle geliştirilecek yeni bir düzenin geçmesidir.

KADRO LÜTUF DEĞİL HAKTIR!

Taşeron şirketlerde çalışan işçileri birçok ekonomik ve sosyal hakları açısından kamu idaresinin işçisi sayan mahkeme kararları ve Hükümet'in taşeron işçilerin toplu sözleşme hakları için yapmak zorunda kaldığı düzenlemeler göz önüne alındığında artık konu tüm taşeron şirket işçilerinin kamu işçisi sayılarak kadrolarının verilmesi noktasına gelmiştir.

Gelenen noktaya mücadele ile gelinmiştir, taşeron şirket işçileri lütuf değil kazanılanın tescil edilmesini talep ediyorlar.

Şimdi taleplerimizi çok daha net ve açık olarak ortaya koymanın zamanıdır.

Şimdi artık taşeron sistemine son noktayı koymanın zamanıdır.

Hukuk ve işçi sınıfı mücadelesi göstermiştir ki,

1-KAMU HİZMETLERİNDE ÇALIŞTIĞI İÇİN TAŞERON ŞİRKET İŞÇİSİ KAMU İŞÇİSİDİR!

2-KAMU HİZMETİ SÜREKLİ OLDUĞU İÇİN KAMU İŞLERİ SÜRESİ BELİRSİZ İŞLERDİR!

3-SÜREKLİ NİTELİKTEKİ KAMU HİZMETLERİNDE İHALE OLMAZ!

4-KADRO LÜTUF DEĞİL HAKTIR, TALEBİMİZ KAZANIMLARIMIZIN TESCİL EDİLMESİDİR!

5-KAMUDA ASIL İŞ YARDIMCI İŞ AYRIMI YAPILMADAN ŞİRKETLERDE ÇALIŞAN 1,5 MİLYONU AŞKIN TAŞERON İŞÇİSİNE KADRO!



GENEL-İŞ EMEK Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı, ÖZEL SAYI 18 Mayıs 2015 **Sayı: 146**

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Kani BEKO

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Remzi ÇALIŞKAN

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık-Türkçe - **Yayına Hazırlık:** Basın Bürosu

Yönetim Yeri : Çankırı Cd. No:28/8 Ulus-ANKARA **Tel:** (312) 309 15 47- **Faks :** (312) 309 10 46

www.genel-is.org.tr / E Posta: bilgi@genel-is.org.tr - basin@genel-is.org.tr

Baskı: Arcs Matbaacılık/www.arcs.com.tr **Adres:** Kazım Karabekir Cad. Tuna Han 101/2G İskitler/Ankara **Tel:** (0312) 384 24 01

Bu yayın ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

Basım Tarihi: 15.05.2015