



GENEL - İŞ EMEK



TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI

04 ARALIK 2015 - ÖZEL SAYI

SAYI : 147

HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR

TAŞERONLARA

HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR HAYIR

TAŞERONLUK SİSTEMİ KALDIRILSIN!

TÜM TAŞERON İŞÇİLERE KADRO VERİLSİN!

KAMPANYAMIZA BİR İMZA İLE SİZ DE DESTEK OLUN!

Son günlerde kamuoyuna yansıyan haberler ile kamuda çalışan taşeron işçilerin asıl iş- yardımcı iş ayrımı yapılarak kadroya geçirileceği ifade edilmektedir. Sendikamız da konuya ilişkin görüş ve bilgilerini ifade etmek, işçilerin sesini duyurmak ve bu amaçla "kamuda çalışan tüm taşeron işçilere kadro" verilmesi için bir imza kampanyası başlatmak gereği duymuştur.

Türkiye'de taşeron uygulaması, hem bir özelleştirme yöntemi olarak hem de işçileri düşük ücretle, hakları kısıtlanarak, sendikal örgütlenme ve iş güvencesinden yoksun biçimde çalıştırmanın bir aracı olarak 2002 yılından bu yana hızla yaygınlaştırılmıştır. Sadece kamuda çalışan taşeron işçi sayısının ise en az 750 bin ila 1 milyon arasındadır. Mahkemeler, İş Yasasına aykırı taşeron uygulamalarına dur demiş, işçilerin başından beri çalıştıkları kurumun işçisi sayılmalarına karar vermiştir.

Hükümet, bu mahkeme kararlarının mali yükü nedeniyle sıkışmış, üst üste gelen seçim dönemleri ve muhalefetin taşeron işçiler ile ilgili vaatleri nedeniyle bazı adımlar atmaya zorlanmıştır. Ancak bunlar pansuman tedbirlerdir ve soruna kalıcı bir çözüm getiremeyeceği açıktır.

Nitekim kamuda ihale kapsamında çalışan işçilerin toplu sözleşme yapmalarına ilişkin düzenlemenin işlemediğini, bu mevzuat değişikliğinin işe yaramadığını, bu kapsamdaki işçilerin bir türlü toplu sözleşmeye kavuşamadıklarını yaşıyor ve görüyoruz.

Hükümet, 10 Eylül 2014 tarihinde bir Torba Yasa çıkarmış, asıl işlerde personel alımına dayalı hizmet alımı ihalesi yapılamayacağına; asıl iş- yardımcı iş ayrımının devlet kademesindeki bazı kurumlar ve sosyal taraflardan görüş alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca yapılacağına dair bir düzenleme getirmiştir. Son günlerde ortaya çıkan haberlerin kaynağı da bu düzenleme gereği yapılan çalışmaların sonuçlanma aşamasına gelmesidir.

Söz konusu düzenlemeye bağlı olarak yapılan ve yapılacak çalışmalar, taşeron işçilerin sorununu çözmeyecek, çözemeyecektir. İktidarın son seçim öncesi "taşeron işçilere kadro" vaadi bu düzenlemeyle gerçekleştirilemez. Zira bu düzenleme bazı kamu kurumları ile kamuda çalışan bazı işçileri daha başlangıçta saf dışı bırakmaktadır. Örneğin bu Torba Yasa ile asıl işlerde personel çalıştırılması ihalesi yapılamayacağı şeklinde getirilen yasaktan Belediyeler muaf tutulmuştur. Yani yeni bir düzenleme yapılmazsa belediyelerce yapılan bütün işlerde taşeron işçi çalıştırılması dün olduğu gibi bundan sonrada devam edecektir.

Bu durum birer kamu kurumu olan belediyeler ve bu belediyelerin yaptığı hizmetleri yerine getiren taşeron işçilere haksızlık ve Anayasanın eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmaktadır. Yine bütün kamu kurumlarında temizlik hizmeti adı altında her türlü iş gördürtülen taşeron işçiler de yardımcı işte çalıştırıldıkları gerekçesiyle saf dışı bırakılmaktadır. Bu işçiler bakımından da bir haksızlık söz konusudur.

Sendikamız, belediyelerde ve diğer kamu kurumlarında çalışan tüm taşeron işçilerin kadroya alınması için TBMM'de grubu bulan tüm siyasi partiler ile yasal düzenlemelerin yapılması konusunda çeşitli görüşmeler gerçekleştirmiş ve yasa önerileri hazırlayıp sunmuştur. Ayrıca 9-16 Aralık tarihleri arasında yurdun her yanında imza kampanyası başlattık. İşçiler ve halkın taleplerini bu yolla hükümete ulaştıracağız.

Bu yasa önerisi ve imza kampanyasında; işkolumuzda taşeron uygulamalarına tümüyle son verilmesi ve şirketlerde çalışan işçilerin çalıştığı kurumlara alınması, belediyelerdeki norm kadro uygulamasının kaldırılması, taşeron sisteminin durdurulması ve bu eşitsiz, güvencesiz çalışma biçiminin ortadan kaldırılması talep edilmiştir. Sendikamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da sürecin takipçisi olacak ve bu mücadelede üzerine düşeni yapmak için var gücüyle çalışacaktır.

**KAMU HİZMETLERİNDE ÇALIŞTIĞI İÇİN TAŞERON ŞİRKET İŞÇİSİ KAMU İŞÇİSİDİR!
KAMU HİZMETİ SÜREKLİ OLDUĞU İÇİN KAMU İŞLERİ DAİMİ İŞLERDİR!**

DAİMİ NİTELİKTEKİ KAMU HİZMETLERİNDE İHALE OLMAZ!

KADRO LÜTUF DEĞİL HAKTIR!

**KAMUDA ASIL İŞ YARDIMCI İŞ AYRIMI YAPILMADAN TÜM TAŞERON İŞÇİLERİNE
GREVLİ TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA HAKKI VE KADRO İSTİYORUZ!**



GENEL-İŞ EMEK Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı, ÖZEL SAYI 04 Aralık 2015 **Sayı: 147**

Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Cafer KONCA

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık-Türkçe - **Yayına Hazırlık:** Basın Bürosu

Yönetim Yeri : Çankırı Cd. No:28/8 Ulus-ANKARA **Tel:** (0312) 309 15 47- **Faks :** (0312) 309 10 46

www.genel-is.org.tr / E Posta: bilgi@genel-is.org.tr - basin@genel-is.org.tr

Baskı: Berk Matbaası **Adres:** Özer Han No: 31/104 İskitler/Ankara **Tel:** (0312) 342 19 13 **Fax:** (0312) 342 19 14

Bu yayını ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

Basım Tarihi: 04.12.2015