

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

1.Erişilebilir Bir Eğitim Sistemi İçerisinde Herkese Okul Öncesinden Başlayarak Temel Beceri ve Yetkinliklerin Kazandırılması				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
1.1. Eğitime erişimde özel gruplara (kız çocukları, engelli çocuklar, coğrafi konum veya sosyo-ekonomik açıdan olumsuz koşullarda yaşayan çocuklar) odaklanılarak, bu grupların eğitime erişim ve devamının önündeki engeller kaldırılacaktır.	MEB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Maliye Bakanlığı	Sürekli	Okul öncesi eğitim kurumlarında özel eğitim gerektiren çocukların eğitimi için rehber öğretmen istihdam edilmesi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır. Kız çocuklarının okullandırılmalarıyla ilgili projeler yürütülecektir. Nüfusa kayıtlı olmayan çocukların tespiti ile ilgili çalışmalar yapılacaktır. Taşınabilir eğitimin yaygınlaştırılarak uygulanması ile ilgili düzenlemeler yapılacaktır. Ortaöğretimde kızların ve dezavantajlı bireylerin eğitime erişimini arttırmak için pansiyon ve yurt hizmetlerinden daha çok yararlanmaları ile ilgili düzenlemeler yapılacaktır. Özel eğitime ihtiyacı olan bireylerin eğitime erişimlerini arttırmak ve sunulan özel eğitim hizmetlerinin niteliğini iyileştirmek için çalışmalar yapılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

1.2 Okul öncesi eğitimde yaygınlaştırma çalışmaları geliştirilerek sürdürülecektir.	MEB	İçişleri Bakanlığı Maliye Bakanlığı Yerel Yönetimler STK'lar	Sürekli	Kamu envanterlerine kayıtlı ve atıl durumdaki binaları okul öncesi eğitim kurumu olarak kullanılmasına yönelik çalışmalara ağırlık verilecektir. Eğitim personelinin nitelik ve niceliğini artırma çalışmaları yapılacaktır. İhtiyaç doğrultusunda bağımsız anaokulu yapımı ve anasınıfı açılması ile ilgili çalışmalar devam edecektir. Okul öncesi eğitimde toplumsal farkındalığın artırılması için tanıtım faaliyetleri, devam eden projeler ve yeni projeler yürütülecektir.
1.3. Zorunlu eğitim okul öncesi eğitimi de kapsayacak şekilde 13 yıla çıkarılacaktır.	MEB	İçişleri Bakanlığı Kalkınma Bakanlığı Maliye Bakanlığı	Sürekli	Yasal alt yapı hazırlanarak, yatırım, donatım ve program alt yapısı oluşturulacaktır.
1.4. Orta ve yüksek öğretimdeki okullaşma oranı yükseltilecektir.	MEB YÖK	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı İçişleri Bakanlığı Kalkınma Bakanlığı Maliye Bakanlığı	Sürekli	Yönetici ve öğretmenlerin hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılması sağlanacaktır. Okulların ve yüksek öğretim kurumlarının alt yapı, bina ve tesis eksiklikleri giderilecektir. Ailelerin bilinçlendirilmesi ile ilgili çalışmalar yapılacaktır. Meslek yüksek okullarının mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarıyla entegrasyonu güçlendirilecek ve

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

				meslek yüksekokulları daha işlevsel hale getirilecektir. Mesleki eğitim merkezlerinin ve programlarının modernleştirilmesi meslek liseleri ve meslek yüksek okullarının iş gücü piyasası ile işbirliği içinde eğitim yapmaları sağlanacaktır.
2. Genel ve Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Etkinliğinin Artırılması				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
2.1. Kamu kesimi, mesleki eğitimden kademeli olarak çekilerek bu konudaki inisiyatifi yerel aktörlere ve/veya özel sektöre bırakacaktır.	MEB	ÇSGB Maliye Bakanlığı YÖK TESK TOBB Meslek Kuruluşları	Sürekli	Odalar, meslek kuruluşları ile işçi ve işveren kuruluşlarının mesleki ve teknik eğitimde daha fazla öncelik almaları sağlanarak özel sektör tarafından verilen uygulamalı eğitimi teşvik etmeleri ve destek olmaları sağlanacaktır. Özel sektörün işletmelerde eğitim birimi kurması teşvik edilecektir. Özel sektör, meslek kuruluşları ile işçi ve işveren kuruluşlarının mesleki eğitimi vermeleri özendirilecektir. Mesleki eğitimi okul/kurumlarının iş gücü piyasası ile iş birliği içinde eğitim yapmaları sağlanacaktır. Meslek

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

				kuruluşları ve vakıfların eğitim kapasitesi oluşturma çalışmaları desteklenecektir.
2.2. Ülke genelinde mevcut olan atölye, laboratuvar, makine, donanım ve teçhizatın ortak ve daha etkin kullanımını sağlayacak “Hayat Boyu Öğrenme Merkezleri” oluşturulacaktır.	MEB	ÇSGB Maliye Bakanlığı,	2014	Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde yer alan ilgili birimlerle işbirliği içerisinde yatırım, donatım, program gibi konuların alt yapısı oluşturulacaktır.
2.3. İl Özel İdareleri bütçelerinin yüzde beşinin mesleki eğitime tahsisi sağlanacaktır.	MEB	Çevre ve Şehircilik Bak İçişleri Bakanlığı Kalkınma Bakanlığı Maliye Bakanlığı YÖK	Sürekli	3308 sayılı Kanun ve Diğer Bazı Konularda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun taslağında tedbir ile ilgili gerekli değişiklik yapılması planlanmıştır.
2.4. İl Sanayi ve Ticaret Odalarının da mesleki eğitime katkı yapması sağlanacaktır.	TOBB	BSTB Gümrük ve Ticaret Bakanlığı MEB Meslek Kuruluşları	Sürekli	Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı okul/kurumlarda mevcut atölye, laboratuvar, makine, donanım ve teçhizatın daha etkin ve verimli kullanılması amacıyla ilgili kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır.
2.5. MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı okul/kurumların atölyeleri modernize edilerek, örgün ve yaygın öğretim ile işgücü eğitimlerinde kullanılacaktır.	MEB	BSTB Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Maliye Bakanlığı Mülki İdareler	Sürekli	

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

2.6. Meslek yüksekokulları yapı ve işleyiş olarak etkinleştirilmek üzere yeniden yapılandırılacaktır.	YÖK	MEB TOBB Meslek Kuruluşları	2013	İşgücü talebinin ihtiyaçlarını karşılama konusunda yeterli olmayan meslek yüksek okulları yeniden yapılandırılacaktır.
3. Hayat Boyu Öğrenme (HBÖ) Kapsamında Açık Öğrenme Ortamlarının Oluşturulması ve Hayat Boyu Öğrenmenin Özendirilmesi				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
3.1. Zorunlu eğitim dışındaki öğrenme fırsatları çeşitlendirilecektir.	MEB	YÖK İŞKUR	2013	Yaygın eğitim kurumlarınca zorunlu eğitim dışında kalan bireylere yönelik düzenlenen sertifika programları değişen ve gelişen ihtiyaçlara göre artırılacaktır.
3.2. Bilgi ve iletişim teknolojilerinden yararlanılarak uzaktan eğitim uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.	MEB	YÖK TÜBİTAK BTK	Sürekli	Milli Eğitim Bakanlığında uzaktan öğretim yöntemiyle yaygın eğitim faaliyetlerinin uygulamaya konulması yönünde Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü koordinasyonunda hazırlanan mevzuat tasarısı revize edilerek uygulamaya konulacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

3.3. Hayat boyu öğrenme portalı kurulacak, bu çerçevede kamu ve özel kesim ile sosyal taraflar ve STK'lar tarafından gerçekleştirilen tüm eğitimlere ilişkin bilgiler bu portalda toplanacaktır.	MEB	İŞKUR TÜİK YÖK	2013	Milli Eğitim Bakanlığının yeniden yapılandırılması çerçevesinde hayat boyu öğrenme portalının oluşturulması yönünde ilgili birimlerle iş birliği yapılacaktır.
4. Eğitim-İşgücü Piyasası Arasında Uyumun Sağlanması				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
4.1. Ulusal Yeterlilik Çerçevesi (UYÇ) hazırlanacaktır.	MYK	BSTB MEB YÖK, İŞKUR STK'lar, İşçi İşveren Örgütleri ve Meslek Kuruluşları	2012	2012 yılı sonuna kadar AYÇ ile uyumlu UYÇ raporu hazırlanacak ve ilgili tarafların bilgisine sunulacaktır.
4.2. İş piyasasının önceliklerine göre belirlenen ulusal meslek standartları hazırlanacaktır.	MYK	BSTB MEB YÖK, İŞKUR STK'lar, İşçi İşveren Örgütleri ve Meslek Kuruluşları	2012	Standartların hazırlanacağı mesleklerin belirlenmesinde İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizleri sonucunda elde edilen verilerden yararlanılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

4.3. MYK'nın kurumsal kapasitesinin idari ve mali yönden güçlendirilmesine ilişkin gerekli hukuki düzenlemeler yapılacaktır.	MYK	BSTB Maliye Bakanlığı MEB	2013	MYK'nın etkinliğinin artırılması amacıyla kurumsal kapasitesi idari ve mali yönden güçlendirilecektir.
4.4. Resmi Gazete'de yayımlanan ulusal meslek standartları ortaöğretim düzeyinde bir yıl içinde eğitim programlarına yansıtılacak ve takip eden eğitim yılında uygulamaya konulacaktır.	MEB	YÖK MYK İŞKUR STK'lar	Sürekli	Resmi Gazetede yayımlanan ulusal meslek standartları ilgili tüm tarafların katılımı ile alan uzmanı öğretmenler tarafından eğitim programlarına yansıtılacak ve Talim Terbiye Kurulunun onayından sonra uygulamaya konulacaktır.
4.5. Resmi Gazete'de yayımlanan ulusal meslek standartları yükseköğretim düzeyinde bir yıl içinde eğitim programlarına yansıtılacak ve takip eden eğitim yılında uygulamaya konulacaktır.	YÖK	MEB MYK İŞKUR STK'lar	Sürekli	Ulusal meslek standartlarını yüksek öğretim programlarına yansıtmaya yönelik çalışmaların etkinliği artırılacaktır.
4.6. MBRD Hizmetleri çerçevesinde İŞKUR ve MEB hizmetleri artırılıp yaygınlaştırılacaktır. Bu çerçevede İŞKUR söz konusu hizmetleri kısa vadede gerektiğinde hizmet alımı yoluyla sağlayacaktır.	İŞKUR	MEB	Sürekli	İŞKUR'un MBRD hizmetlerini sunma kapasitesi ile sunulan hizmetlerin yaygınlığı ve kalitesi artırılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

4.7. Bireylere eğitimde yatay ve dikey hareketlilik fırsatları sağlanacaktır.	MEB	MYK İŞKUR YÖK	Sürekli	Mesleki Eğitim ve Halk Eğitimi Merkezleri programları eğitimde yatay ve dikey geçişleri sağlayacak şekilde hazırlanacaktır.
---	-----	---------------------	---------	---

5. Aktif İşgücü Piyasası Politikalarının Yaygınlaştırılarak Etkinliğinin Artırılması

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
5.1. İşgücü piyasası ihtiyaç analizlerinin periyodik olarak ve etkin bir şekilde yapılması sağlanacaktır.	İŞKUR	ÇSGB TÜİK TOBB	Sürekli	İşgücü piyasası ihtiyaç analizi modeli revize edilerek yıllık olarak yapılacak analizlerde işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarının belirlenmesi ve uygun politikaların uygulanması sağlanacaktır.
5.2. Tüm AİPP'lere ilişkin bir analiz yapıp, veri bankası oluşturulacaktır.	İŞKUR	ÇSGB Kalkınma Bakanlığı MEB MYK TÜİK	2013	İŞKUR bünyesinde tüm kurum/kuruluşların aktif istihdam programı niteliği taşıyan verilerinin toplandığı bir veri tabanı oluşturulacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

5.3. AİPP'lerin hedef gruplara göre özelleştirilmesi sağlanacaktır.	İŞKUR	MEB	2013	Hizmet verilen her bir grubun özelliğine göre AİPP'ler geliştirilerek sunulacaktır.
5.4. Aktif işgücü piyasası programları için izleme ve değerlendirme sistemi geliştirilerek programlar daha etkin hale getirilecektir.	İŞKUR	ÇSGB MEB TESK TOBB Meslek Kuruluşları	2013	Bilgi işlem alt yapısını güçlendirmek üzere nitelikli personel sayısı artırılarak elektronik ortamda izleme ve değerlendirmeye imkan sağlayan bilgi sistemi oluşturulacaktır.
5.5. Özel İstihdam Büroları ile AİPP hizmet sağlayıcılarının bünyelerinde iş ve meslek danışmanı bulundurmaları veya bu hizmeti sunmaları sağlanacaktır.	İŞKUR	ÇSGB	2014	İlgili kurum/kuruluşların iş ve meslek danışmanı çalıştırılmasıyla ilgili gerekli düzenlemeler yapılarak hizmetin kalitesi ve etkinliği artırılmış olacaktır.
5.6. Uygulanacak plan ve programların belirlenmesi, izleme-değerlendirme ve koordinasyonunun etkin şekilde sağlanması amacıyla merkezi düzeyde nitelikli uzman personelden oluşan bir yapıya geçilecektir.	İŞKUR	Maliye Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı	2014	Nitelikli uzman alımı yapılarak merkezi düzeyde gerçekleştirilen faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği artırılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

5.7. Yerel düzeyde uygulanacak plan ve programların hedef grupların özelliklerine uygun, etkin şekilde sunulması amacıyla, çalışan başına düşen işsiz/işveren oranı kademeli olarak AB ortalamalarına çekmek üzere, hedef grupların sayısı, talep ve niteliklerindeki dönemsel değişikliklere uyum sağlayabilecek, nitelikli personel alımı yapılacaktır.	İŞKUR	Maliye Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı	2012	Yerel düzeyde hedef gruplara yönelik hizmetlerin daha aktif ve etkin bir şekilde yerine getirilebilmesi için nitelikli personel alımı yapılacaktır.
5.8. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının işlevselliği ve etkinliği artırılacaktır.	İŞKUR	İİMEK'te yer alan tüm taraflar	2012	Yerel düzeyde istihdamı geliştirmeye yönelik tedbirler almakla ve bu tedbirleri uygulamakla yükümlü İİMEK'lerin etkinliğini sınırlayan unsurları gidermeye yönelik tedbirler alınarak Kurulların etkinliği artırılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

6.Eğitim Sistemi ve Aktif İşgücü Piyasası Politikaları ile Proje Merkezli Yenilikçiğin ve Girişimciliğin Desteklenmesi				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
6.1.Yükseköğretim müfredatlarında yenilikçilik ve girişimcilik bölümlerine yer verilecektir.	YÖK	MEB KOSGEB MYK TOBB Meslek Kuruluşları	2013	Yükseköğretimden iş hayatına geçecek gençlerin yenilikçilik ve girişimciliğe ilişkin ilgilerini artırmaya, bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik olarak yenilikçilik ve girişimcilik konularının yükseköğretim müfredatlarına dahil edilmesi sağlanacaktır.
6.2. Yükseköğretimdeki tüm bölümlere girişimcilik seçmeli ders olarak konulacaktır.	YÖK	MEB KOSGEB	2014	Genç ve bilinçli girişimcilerin artırılması ve desteklenmesi perspektifiyle yükseköğretim öğrencilerine girişimcilik derslerini seçme imkanı tanınacak, bu konuda gençlerin bilinç düzeyi geliştirilecektir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

6.3.İlköğretimden itibaren tüm öğretim süreçlerinde yer alan öğrencilerde girişimciliğin önemi konusunda farkındalık yaratılacaktır.	MEB YÖK	MYK KOSGEB TOBB Meslek Kuruluşları	2014	MEB'in yayımladığı Girişimcilik El Kitabı ile Girişimcilik modüllerinin güncellenerek kullanılması sağlanacaktır.
6.4. Girişimcilik eğitimleri İŞKUR tarafından koordine edilecek ve bütçeden kaynak ayrılarak bu eğitimlerin AİPP'ler içindeki payı artırılacaktır.	İŞKUR	KOSGEB	2012	İŞKUR koordinasyonunda yürütülecek girişimcilik eğitimlerinin AİPP'ler içindeki payı artırılarak daha fazla sayıda işsizlerin kendi işini kurması özendirilecektir.
6.5. KOSGEB'e yapılan girişimcilik eğitimi başvuruları aynı zamanda İŞKUR portalında yer alacaktır.	İŞKUR	KOSGEB	2013	Girişimcilik eğitimleri konusunda İŞKUR ve KOSGEB işbirliği geliştirilecektir.
6.6. Girişimcilik eğitim talepleri, talebin belli bir minimum sayıya ulaşması halinde anında karşılanacaktır.	İŞKUR	KOSGEB	2012	Konunun yeni istihdam yaratma noktasındaki önemi dolayısıyla girişimciliğe ilişkin eğitim talepleri hızla karşılanacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

6.7. Girişimcilik eğitimlerine katılacakların belirlenmesi ve eğitimlerin her aşamasında İŞKUR-KOSGEB temsilcileri birlikte çalışacaktır.	İŞKUR	KOSGEB	2012	Girişimcilik bilgi ve becerilerinin artırılması gerek KOBİ'lerin gerekse istihdamın geliştirilmesi açısından son derece önemli olduğundan bu konularda en önemli iki uygulayıcı kurumun işbirliği her düzeyde geliştirilecektir.
6.8. Girişimcilik eğitimi alanların ve girişimcilerin izlenebildiği bir veri tabanı oluşturulacaktır.	İŞKUR	BSTB Gümrük ve Ticaret Bakanlığı KOSGEB SGK TESK TOBB	2012	İlgili kurum/kuruluşlarla yapılacak işbirliği ile girişimcilerle ilgili bilgilerin paylaşımı sağlanacaktır.
6.9. Girişimcilik ve AİPP izleme ve değerlendirme komisyonu oluşturulacaktır.	İŞKUR	ÇSGB BSTB Gümrük ve Ticaret Bakanlığı KOSGEB SGK TESK TOBB	2013	Oluşturulacak komisyon 6 aylık periyotlarla toplanarak girişimcilik eğitimleri de dahil olmak üzere tüm AİPP'leri izleyecek ve değerlendirecek, uygulamayı geliştirmeye yönelik önerilerde bulunacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

6.10. 2015 yılına kadar 25 adet yeni Teknoloji Geliştirme Merkezi (TEKMER) kurulacaktır.	KOSGEB	TOBB Meslek Kuruluşları	2014	
6.11. 2012 yılında 15 adet İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) kurulacaktır.	KOSGEB	TOBB Meslek Kuruluşları	2012	
6.12. Girişimcilik eğitim ve destekleri öncelikle yeni işletme kuran girişimcilere verilecektir.	KOSGEB	Sanayi Bakanlığı	2014	Zaman içinde girişimcilik eğitim ve desteklerinden yeni işletme kuran girişimcilerin öncelikle yararlanması sağlanarak bu çalışmaların yeni istihdamı destekleyici rolü güçlendirilecektir.
6.13. Girişimcilik eğitimi alan girişimciler tarafından yeni kurulacak işletmeler için ödenecek gelir ve kurumlar vergisi oranları iki yıl boyunca %50 indirimli olarak uygulanacaktır.	KOSGEB	Maliye Bakanlığı	2014	Eğitimli girişimcilerin iş kurması ve yeni kurulan işyerlerinin piyasaya tutunabilmesi, iki yıl boyunca sağlanacak vergi indirimleriyle desteklenecektir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

6.14. Girişimcilik bilgilendirme ve rehberlik hizmetleri yaygınlaştırılacaktır.	KOSGEB	İŞKUR	2012	KOSGEB'in girişimci adaylarına yönelik hizmetleri yaygınlaştırılacaktır. Bununla birlikte İŞKUR tarafından yürütülen iş danışmanlığı faaliyetlerinde KOSGEB hizmetleri hakkında genel bilgilendirme ve gerektiğinde yönlendirme yapılacaktır. Böylece iş arayan potansiyel girişimcilerin KOSGEB hizmetlerine erişim imkanları geliştirilecektir.
6.15. KOBİ'lere rehberlik hizmetlerinin verilmesine yönelik hizmetler artırılabacaktır.	KOSGEB	TOBB TESK	2012	KOSGEB tarafından sağlanacak rehberlik hizmetleri yaygınlaştırılarak KOBİ'lerin iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve KOBİ'ler tarafından yaratılan istihdamın geliştirilmesi sağlanacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

EĞİTİM İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

<p>6.16. Girişimci KOBİ'lerin birleşerek büyümesini özendirmeye yönelik bir çalışma tasarlanacaktır.</p>	KOSGEB	TOBB TESK	2013	<p>Yaklaşık % 95'i mikro işletmelerden oluşan KOBİ'lerin ölçek ekonomilerinden yararlanabilmelerini ve rekabet güçlerini arttırmalarını sağlamak üzere birleşmek suretiyle büyümelerinin özendirilmesi gerekliliği önemini korumaktadır. Bu gerekliliğin karşılanmasına yönelik bir çalışma tasarlanacak ve ilgili kurumların desteğiyle uygulanacaktır.</p>
--	--------	--------------	------	--