

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI

1. Yasal düzenlemesi bulunan ancak yeterli uygulama alanı olmayan esnek çalışma biçimlerinin uygulanabilirliği artırılacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
1.1 Belirli süreli iş sözleşmeleri için belirlenen süre içerisinde tekrarlanma imkânı sağlanacaktır.	ÇSGB	Sosyal Taraflar	2012	İşgücü piyasalarına esneklik sağlayan bir sözleşme türü olan belirli süreli iş sözleşmelerinin kullanımının kolaylaştırılması amacıyla İş Kanunda gerekli düzenleme yapılacaktır.
1.2 Alt işveren uygulamasına ilişkin kısıtlamalar hafifletilecektir.	ÇSGB	Maliye Bakanlığı Kalkınma Bakanlığı Sağlık Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı SGK Kamu İhale Kurumu Sosyal Taraflar	2012	Uygulamada karşılaşılan sıkıntıları ortadan kaldırmaya yönelik olarak iş mevzuatında değişiklik yapılacaktır.
1.3 Kısmi süreli çalışanların, çalıştığı süre ile orantılı olarak fazla çalışma yapabilmesine imkan tanınacaktır.	ÇSGB	Sosyal Taraflar	2012	Kısmi süreli çalışanların fazla çalışma yapmasını yasaklayan İş Kanunu hükmü uygulamada ciddi sıkıntılara yol açtığından kısmi süreli çalışanların fazla/fazla sürelerle çalışma yapabilmesine yönelik yasal düzenleme yapılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI

2. Türk Mevzuatında düzenlenmemiş olan esnek çalışma biçimleri için yasal düzenlemeler yapılacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
2.1 İş paylaşımı, esnek zamanlı, evden ve uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleri için gerekli yasal düzenlemeler hayata geçirilecektir.	ÇSGB	Hazine Müsteşarlığı SGK İŞKUR Sosyal Taraflar	2012	İşgücü piyasalarına esneklik sağlayan çalışma biçimleri iş mevzuatına eklenecektir. Söz konusu mevzuat düzenlemelerinde AB Müktesebatı ve uygulamaları dikkate alınacaktır.
2.2 Özel istihdam bürolarının geçici iş ilişkisi kurabilmelerine yönelik yasal düzenleme yapılacaktır.	ÇSGB	Kalkınma Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı SGK İŞKUR Sosyal Taraflar	2012	İş Kanununda oldukça sınırlı düzenlenmiş olan geçici iş ilişkisinin özel istihdam büroları aracılığıyla da yapılabilmesine imkan tanınacaktır. Düzenleme, 2008/104/EC sayılı AB Direktifi ve uygulamaları dikkate alınarak yapılacaktır.

3. Esnek çalışma biçimlerine ilişkin işçi ve işverenlerin bilinç düzeyi artırılacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
3.1 İşçi ve işverenlerin esnek çalışma biçimlerine ilişkin bilinç düzeylerini artırmaya yönelik	ÇSGB	Sosyal Taraflar Sivil Toplum Kuruluşları	2013	İş Kanununda düzenlenmiş ve düzenlenecek olan esnek çalışma biçimlerinin uygulanmasının

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI

etkinlikler düzenlenecektir.				artırılması amacıyla; işçi ve işverenlere yönelik, konferans, seminerler düzenlenmesi, broşür vb. hazırlanması faaliyetleri yürütülecektir.
3.2 ÇSGB ve SGK ile işçi ve işveren örgütlerinin işbirliği kanalları geliştirilecektir.	ÇSGB	SGK Sosyal Taraflar Sivil Toplum Kuruluşları	2013	İşçi ve işverenlerin, esnek çalışma biçimlerine ilişkin hangi hususlarda aydınlatılmaya ihtiyaçlarının olduğunun tespiti ve bilinç artırmaya yönelik etkinliklerin organizasyonu konusunda kurumlar arası işbirliği kanalları geliştirilecektir.
4. Ekonomik koşullara uygun olarak asgari ücretle ilgili düzenlemeler yapılacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
4.1 Asgari ücretin belirlenmesinde 16 yaşın doldurulmuş olup olmadığına göre mevcut durumda uygulanmakta olan yaş farklılaşması yeniden düzenlenecektir.	ÇSGB	Sosyal Taraflar	2012	İş mevzuatında 16 yaşı altında çalışma imkanı oldukça sınırlı olduğundan eğitim sistemindeki gelişmelerde göz önünde bulundurularak asgari ücretin farklılaşmasında esas alınan 16 yaş sınırı yeniden düzenlenecektir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI

5. Esnek çalışanların ekonomik ve sosyal haklara erişebilme imkanları geliştirilecektir.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
5.1 Esnek çalışanların emeklilik hakkına erişebilme imkanları geliştirilecektir.	SGK	ÇSGB Sosyal Taraflar	2013	
5.2 Esnek çalışanların işsizlik ödeneği hakkına erişebilme imkanları geliştirilecektir.	İŞKUR	ÇSGB Sosyal Taraflar	2013	
5.3 Esnek çalışanların iş mevzuatında bulunan haklara erişebilme imkanları geliştirilecektir.	ÇSGB	Sosyal Taraflar	2013	Tüm esnek çalışanların eşit muamele ilkesine uygun olarak yıllık ücretli izin, hafta tatili, günlük dinlenme süresi, kreş, mesleki eğitim gibi haklardan faydalanmaları güvence altına alınacaktır.
6. Aktif işgücü piyasası tedbirlerinden faydalandırılmak suretiyle esnek çalışanların istihdam edilebilirliği artırılacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
6.1 Esnek çalışanların İŞKUR'un verdiği mesleki eğitimlerden	İŞKUR	ÇSGB	2012	Esnek çalışanların istihdam edilebilirliği artırılarak istihdam

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI

faydalanmalarına imkan verecek mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.				güvencesi sağlanacaktır.
6.2 Esnek çalışanlar İŞKUR hizmetleri ile ilgili olarak bilgilendirilecektir.	İŞKUR	ÇSGB Sosyal Taraflar	2012	Esnek çalışanların istihdam edilebilirliği artırılarak istihdam güvencesi sağlanacaktır.

7. Tüm işçilerin erişebilirliğini güvence altına alan bir kıdem tazminatı reformu yapılacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
7.1 Kıdem tazminatı fonu kurulacaktır.	ÇSGB	Kalkınma Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı SGK İŞKUR Sosyal Taraflar	2012	İstihdam üzerindeki mali yükleri azaltacak, işletmelerdeki finansal öngörülebilirliği artıracak ve işgücü hareketliliğini hızlandıracak bir kıdem tazminatı fonu kurularak, tüm işçilerin erişebileceği bireysel hesaba dayalı mali açıdan sürdürülebilir bir sistem oluşturulacaktır.

8. Çalışanların bilgilendirilme ve yönetime katılma hakları güvence altına alınacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
8.1 Esnek çalışanların işyerindeki belirsiz süreli açık işler hakkında bilgilendirilmesine yönelik düzenlemeler hayata geçirilecektir.	ÇSGB	Hazine Müsteşarlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu, Sosyal Taraflar	2012	Belirli ve kısmi süreli çalışanların belirsiz ve tam süreli işlere geçişinin kolaylaştırılması amaçlanmaktadır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI

9. Aşırı çalışmanın önlenmesine yönelik tedbirler alınacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
9.1 Yasal haftalık azami çalışma sürelerinin üzerindeki aşırı çalışmaların engellenmesine dönük olarak denetim etkinliği artırılacaktır.	ÇSGB	SGK İŞKUR	2013	Denetimlerin yaygınlığının ve caydırıcılığının artırılması yoluyla esnek çalışanların haklarının korunması sağlanacaktır.

10. Denetim faaliyetlerinde rehberlik rolünün güçlendirilmesi, denetimin yaygınlığı ile caydırıcılığının artırılması yoluyla kayıt dışı istihdamın azaltılması ve esnek çalışanların haklarının korunması sağlanacaktır.

TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
10.1 İş teftişinde rehberlik rolünün güçlendirilmesine yönelik idari önlemler alınacaktır.	ÇSGB	SGK Sosyal Taraflar	2012	ÇSGB İş Teftiş Kurulu tarafından gerçekleştirilen denetimlerde, iş müfettişlerinin işçi ve işverenlere rehberlik etme rolünü vurgulamak üzere bir genelge yayımlanacaktır.
10.2 İş müfettişlerinin rehberlik etme yeterliliğini artırmaya yönelik bilinç ve duyarlılık artırma çalışmaları yapılacaktır.	ÇSGB	Sosyal Taraflar	2012	İş müfettişlerine yönelik olarak iş teftişinde rehberlik rolünün önemi, rehberlik hizmetinin kalitesinin artırılmasına yönelik önlemler, iletişim becerileri konularında seminerler, eğitim programları düzenlenecektir.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İŞGÜCÜ PİYASASINDA GÜVENCE VE ESNEKLİĞİN SAĞLANMASI