

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| 1.Kadınların işgücüne katılım oranı ve istihdamı artırılabacaktır. | | | | |
|--|---|---|---------|---|
| TEDBİR | SORUMLU KURUM/ KURULUŞ | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞ | SÜRE | AÇIKLAMA |
| 1.1 Kadınlar üzerindeki bakım yükümlülüklerini azaltmaya yönelik tedbirler alınacaktır. | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı SGK | Kalkınma Bakanlığı ÇSGB | Sürekli | Çocuk bakım evlerinin sayısı artırılabacaktır. Yaşlılar için gün boyu ev dışında sosyal aktivitelerde bulunabilecekleri hobi evleri kurulacaktır. Bu amaçlara yönelik olarak yerel idareler ve merkezi idarenin taşra teşkilatı bütçelerinin tam ve etkin kullanımı sağlanacak, dış kaynaklı projeler desteklenecek, özel sektöre yatırım desteği verilecektir. |
| 1.2 Çocuk bakım hizmetlerinin yaygınlaştırılması konusunda bürokratik engeller kaldırılacaktır | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı | ÇSGB MEB Kalkınma Bakanlığı | 2012 | Kamu kurumlarındaki kreşlerin etkin şekilde kullanılması ve özel sektör çalışanlarının da eşit şartlarda bu kreşlerden faydalanması sağlanacaktır. Kamu kurumlarına ait kreşlerde yer olmaması durumunda özel sektör kreşlerinde belli bir kontenjan ayrılarak destek sağlanacaktır. |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|---|---|--|------|---|
| 1.3 Ev hizmetlerinde ve ev eksenli çalışan kadınların kayıtlı çalışmaya geçmeleri özendirilecektir. | SGK | ÇSGB Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı MYK İŞKUR | 2013 | Ev hizmetlerinde ve ev eksenli çalışan kadınların ödedikleri isteğe bağlı sigorta primlerine yönelik teşvik sağlanarak emeklilik ve diğer sosyal haklardan faydalanmaları sağlanacaktır. |
| 1.4 Mevzuatta, işgücü piyasasında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen düzenlemeler AB normları ile uyumlaştırılacaktır. | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ÇSGB | İŞKUR İşçi ve İşveren Sendika/ Konfederasyonları | 2013 | 2006/54 ve 2010/18 sayılı AB Direktifleri göz önünde bulundurularak İş Kanunu, Devlet Memurları Kanunu ile söz konusu kanunların ikincil düzenlemelerinde gerekli yasal değişiklikler yapılacaktır. |
| 1.5 İşyerinde psikolojik tacizi önlemeye yönelik yaptırımlar etkinleştirilecektir. | ÇSGB | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İnsan Hakları Başkanlığı Sosyal Taraflar DPB | 2012 | 19 Mart 2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinde yer alan tedbirler hayata geçirilecektir. |
| 1.6 Kadınların işgücüne katılımının ve istihdamının önündeki kültürel engellerin azaltılması amacıyla, toplumun ilgili kesimlerine yönelik bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır. | ÇSGB Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı | TRT Sosyal Taraflar | 2012 | Bilinçlendirme çalışmalarını kapsamında ulusal düzeyde yazılı ve sözel basın organları kullanılacaktır. |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|--|---|---|---------|--|
| 1.7 Kırdan kente göç eden kadınların, işgücü piyasasına uyumlarını sağlayıcı programlar gerçekleştirilecektir. | İŞKUR | ÇSGB Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı | Sürekli | Kentsel alanlarda belirli kadın gruplarına yönelik istihdam garantili kurslar açılacaktır. Sosyal yardımlardan faydalanan kadınlar tespit edilerek bu kadınlar için iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri meslek edindirme faaliyetlerine odaklanılacaktır. |
| 1.8 İller bazında yapılacak işgücü piyasası analizlerinden hareketle kadın istihdamı için ön plana çıkan sektörlere yönelik işgücü yetiştirme kurslarına öncelik verilecektir. | İŞKUR | Yerel Yönetimler Sosyal Taraflar | 2013 | 2012 yılında AB fonlaması ile yürütülen “Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu” kapsamında seçilen 5 pilot il için yapılan analizler ışığında hedef kadın gruplarına yönelik kurslar açılacaktır. 2013 yılında işgücü piyasası analizlerinin yurt çapında kadınlara yönelik uygulanması gerçekleştirilecektir. |
| 1.9 Şiddet mağduru kadınlar, konukevinde kalanlar, eski hükümlüler ile kocası ölmüş veya boşanmış kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılımları desteklenecektir. | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı | ÇSGB Kalkınma Bakanlığı İŞKUR Adalet Bakanlığı | 2013 | Bu amaçla gerçekleştirilecek projelere öncelik tanınacaktır. |
| 1.10 İstihdam yaratma ve artırmaya yönelik mevzuat | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı | ÇSGB Kalkınma Bakanlığı | Sürekli | Çalışma grupları temsilcilerine cinsiyete duyarlı politika |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|---|---------------------------|---|---------|--|
| çalışmaları, politika belgeleri ve stratejilerde cinsiyete duyarlı yaklaşım ve bütçeleme yapılması sağlanacaktır. | | Maliye Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı | | oluşturma ve bütçe hazırlama konularında eğitimler verilecektir. İstihdama yönelik taslak mevzuat çalışmaları, politika belgeleri ve stratejiler KSGM tarafından cinsiyet eşitliği ve cinsiyete duyarlılık açısından gözden geçirilecektir. |
| 1.11 Çocuk sahibi olan kadınların işgücü piyasasından kopmalarının engellenmesine dönük teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır. | ÇSGB | SGK İŞKUR Sosyal Taraflar | | Kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma biçimlerinin kullanılması yoluyla, aile ve iş hayatı arasında denge kurulması, çocuk bakımı yükünün ebeveynler arasında paylaşılması, kadının uzun süreler ile işgücü piyasasının dışında kalmasının engellenmesi amaçlanmaktadır. |
| 2. Genç işsizliği azaltılacaktır. | | | | |
| TEDBİR | SORUMLU KURUM/ KURULUŞ | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞ | SÜRE | AÇIKLAMA |
| 2.1 Kariyer planlaması, iş arama yardımları, eşleştirme ve danışmanlık hizmetleri sunulacaktır. | İŞKUR | ÇSGB MEB Üniversiteler İŞKUR | Sürekli | Kişiyeye özel bir yaklaşımla gençlerin kendilerine en uygun işe en kolay biçimde erişebilmelerini mümkün kılacak |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|---|-------|---|---------|---|
| | | | | hizmetler sunulacaktır. “Kişisel eylem planları” hazırlanacak, gençlerin okuldan işe geçişleri kolaylaştırılacak, işgücü piyasasına girişleri sağlanacaktır. |
| 2.2 Gençler Aktif İşgücü Piyasası Politikaları (AİPP) ile desteklenecektir. | İŞKUR | ÇSGB Üniversiteler Mesleki ve teknik eğitim kurumları | Sürekli | Meslek eğitim faaliyetleri yürütülmesi suretiyle gençlerin mesleki bilgi ve becerileri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacak, teorik bilginin pratiğe dönüştürülerek işgücü piyasasında kullanabilir hale getirilmesi sağlanacaktır. Eğitimler verilirken özellikle genç işgücüne en fazla ihtiyaç duyulan, işgücü talebi yüksek sektörler göz önünde bulundurulacaktır. İşveren desteğiyle staj ve işbaşı eğitim faaliyetleri sağlanacaktır. |
| 2.3 Genç girişimciliği desteklenecektir. | İŞKUR | ÇSGB Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı KOSGEB Sanayi ve Ticaret Odaları Kalkınma Ajansları | Sürekli | Genç girişimciliğini desteklemek amacıyla eğitimler verilecek, eğitim ayağı mali kaynaklara erişim hakkında bilgilendirme ve yönlendirme hizmetleri ile desteklenecektir. Gençlere yasal düzenlemeler hakkında rehberlik hizmetleri ve mali kaynak sağlanacaktır. Ayrıca gençler ile |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | işverenlerin buluşturulması amacıyla fuarlar düzenlenecektir. |
|--|-----------------------|---|---------|---|
| 2.4 Bölgesel bazda sektör analizleri yapılarak gençler için elverişli meslek alanlarının tespiti yapılacaktır. | İŞKUR | ÇSGB Kalkınma Bakanlığı İlgili meslek odaları | 2012 | |
| 2.5 15- 24 yaş grubu bireylerin kayıt dışı çalışmasıyla mücadele edilecektir. | ÇSGB | İŞKUR SGK Mülki İdareler | Sürekli | Okuldan işe geçişin zorluğundan kaynaklanan sebeplerle kayıt dışına yönelen gençlerin kayıt altına alınmasını sağlamak amaçlı denetimler sıklaştırılacak, yasal yaptırımlar etkin bir şekilde uygulanacaktır. Bilinçlendirme faaliyetleri yoluyla gerek gençlerin, gerekse ailelerinin ve işverenlerin konuyla ilgili hassasiyetlerinin artırılması amaçlanacaktır. |
| 3.Özürümlerin işgücüne katılım oranı ve istihdamı artırılacaktır. | | | | |
| TEDBİR | SORUMLU KURUM/KURULUŞ | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/ KURULUŞ | SÜRE | AÇIKLAMA |
| 3.1 Özürümlü istihdam eden özel sektör işverenlerinin özürümlü çalışanları için ödedikleri sigorta | Hazine Müsteşarlığı | Maliye Bakanlığı, SGK | 2012 | Yapılacak bu değişiklikle, ister kontenjan dahilinde isterse kontenjan haricinde özürümlü |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|--|--------------|---|---------|--|
| primine ait işveren hisselerinin tamamı devlet tarafından karşılanacaktır. | | | | çalıştıran işverenlerin sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanacağından özürlü istihdam edilmesi için iyi bir teşvik olacaktır. |
| 3.2 Özürlü memur çalıştırma yükümlülüğünü yerine getirmeyen kamu kurum ve kuruluşlarına yaptırım uygulanacaktır. | MEB İŞKUR | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Özürsüz Sivil Toplum Kuruluşları Üniversiteler Yerel Yönetimler | Sürekli | Kamu kurum ve kuruluşlarının özürsüz memur çalıştırma zorunluluğu konusunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında gerekli düzenlemeler yapılmasına karşın halen kamudaki özürsüz memur açığı önemli bir sayıdadır. Düzenleme ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına ve ilgili personele yasal yükümlülüklerine yerine getirmemeleri durumunda yaptırım uygulanmasını amaçlamaktadır. |
| 3.3 Özürsüzlerin işgücüne katılımını ve istihdam edilebilirliğini artırmak için genel ve mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon ve iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri geliştirilecektir. | ÇSGB | İŞKUR Maliye Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı TİSK | Sürekli | İŞKUR sunacağı iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri ile özürsüz işsizlerle birebir ilgilenip durumlarını daha doğru tespit ederek onların daha iyi mesleki eğitim almalarını ve daha iyi istihdam edilmelerini sağlayacaktır. Karar ile özürsüzlerin eğitim sisteminde ve |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|--|--------------------------|--|------|--|
| | | | | sonrasında çalışma hayatında ayrımcılığa uğramadan yer almalarını sağlayacak yeni yaklaşımların ortaya konulması amaçlanmaktadır. |
| 3.5 İşyerlerinin fiziksel ortamı özrüli bireylere göre düzenlenecek, kullanılacak araç ve gereçlerin ergonomik tasarımı konusunda işverenler teknik ve mali yönden desteklenecektir. | ÇSGB Maliye Bakanlığı | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Hazine Müsteşarlığı Yerel Yönetimler Özürlü Sivil Toplum Kuruluşları | 2012 | Özürlü istihdam eden işverenlerin özürünün işyerlerinde verimli bir şekilde çalışması için yapacağı düzenlemeler, kullanacakları araç ve gereçlerin tasarımı konusunda teknik ve mali yönden desteklenmesi özürüli istihdamına daha sıcak bakmalarını sağlayacaktır. |
| 3.6 Normal işgücü piyasasına kazandırılmalarında güçlük çekilen özürüli bireylere yönelik korumalı işyerlerinin teknik ve mali yönden devlet tarafından desteklenmesine yönelik düzenlemeler yapılacaktır. | İŞKUR | MEB Üniversiteler | 2012 | Ülkemizde özürüli bireylerin istihdamına ilişkin politikalar büyük ölçüde kota ve ceza sistemine dayanmaktadır. İzlenn bu politikanın özürüli bireylerin istihdamında istenilen sonuçları sağlayamaması başka istihdam yöntemlerinin de ele alınması gerekliliğini ortaya koymuştur. Bu yöntemlerden birisi de normal işgücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel özürüli bireyler ve ağır derecede özürüli bireyler için geliştirilen korumalı istihdam yöntemidir. Bu |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| | | | | |
|---|--------------------|--|------|--|
| | | | | kapsamda, korumalı işyerlerinin kurulması ve devamlılıklarının sağlanabilmesi için gerekli olan teknik ve mali desteklerin içeriğine ilişkin yasa çalışması amaçlanmaktadır. |
| 3.7 Özürlülerin bireysel becerilerini, mevcut potansiyellerini ve fonksiyonel kapasitelerini ortaya çıkaracak güncellenebilir bir çalışma kabiliyeti sistemi geliştirilecektir. | İçişleri Bakanlığı | Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Yerel Yönetimler Özürlü Sivil Toplum Kuruluşları | 2012 | İŞKUR sunacağı iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin etkisini artırmak için özürlü işsizlerin bireysel becerilerini, mevcut potansiyellerini ve fonksiyonel kapasitelerini ortaya çıkaracak güncellenebilir bir çalışma kabiliyeti sistemi geliştirecektir. |
| 3.8 Yerel yönetimlere ait işyerlerinin işletilmesinde özürlülere öncelik tanınacaktır. | İŞKUR | Sosyal Taraflar | 2012 | Kendilerine ait işyerlerinin işletilmesinde özürlülere öncelik tanıma amacıyla olan kimi yerel yönetimler, mevzuattan kaynaklanan sorunlar nedeniyle bu amaçlarına ulaşamamaktadır. Düzenleme ile yerel yönetimlere ait işyerlerinin işletilmesinde özürlülere öncelik tanınması önündeki engellerin kaldırılması amaçlanmaktadır. |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

| 4. Uzun süreli işsizlerin işe dönüşü hızlandırılacaktır. | | | | |
|---|-----------------------|---|---------|---|
| TEDBİR | SORUMLU KURUM/KURULUŞ | İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ | SÜRE | AÇIKLAMA |
| 4.1 Yoğunlaştırılmış iş koçluğu ve iş kulüpleri uygulamaları yaygınlaştırılacaktır. | İŞKUR | CSGB Yerel Yönetimler Sosyal Taraflar | Sürekli | Uzun süreli işsizler işsiz kalma süreleri, vasıf ve becerileri ile sahip oldukları nitelikler bakımından gruplandırılacak ve iş danışmanlığı portföyünde grupların istihdam edilebilirlik düzeyleri doğrultusunda hemen istihdam edilebilir olanlara öncelik tanınacaktır. Diğer gruplar için özel eğitim ve uyumlaştırma programları geliştirilecektir |
| 4.2 Uzun süreli işsizlik niteliklerine ya da sebeplerine göre yeniden tanımlanarak var olan iş danışmanlığı hizmetleri bu tanımlara göre düzenlenecektir. | İŞKUR | CSGB TÜİK | 2012 | İŞKUR içinde illerde ve büyük iller için ilçe bazlı iş koçluğu meslek tanımlaması yapılarak iş danışmanları arasından seçilecek; söz konusu iş koçları haftalık iş kulübü toplantılarında haftada beş grup ile çalışacak ve uzun süreli işsizlerin istihdama giriş ve kalma becerilerinin geliştirilmesi ve takibi alanında çalışacaktır. |

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

ÖZEL POLİTİKA GEREKTİREN GRUPLARIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI