

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

1. Sosyal yardımlar hak temelli ve önceden belirlenen objektif kriterlere dayalı olarak sunulacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
1.1 Sosyal Yardımların hak temelli yapılmasına yönelik, Avrupa Birliği ve gelişmiş OECD ülkelerindeki iyi uygulamalar da dikkate alınarak mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	Kalkınma Bakanlığı	2013	Benzer nitelikteki sosyal yardım programları bir araya getirilerek sosyal yardım programları gruplandırılacaktır (çocuk yardımı, yaşlı yardımı, özürlü yardımı gibi). Söz konusu sınıflandırma sosyal yardımların hak temelli yapılmasını ilke olarak esas alan kanuni bir düzenleme ile hayata geçirilecektir.
1.2 “Sosyal Yardım Yararlanıcılarının Belirlenmesine Yönelik Puanlama Formülü Geliştirilmesi Projesi” tamamlanıp, tüm sosyal yardım programlarında uygulanacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	Kalkınma Bakanlığı	2013	Puanlama Formülü Projesinin tamamlanmasının ardından puanlama formüllerinin diğer sosyal yardım programlarına uyarlaması yapılacaktır.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

2. Sosyal koruma hizmeti, hane halkı kompozisyonu da dikkate alınarak kişilerin ihtiyaçlarına göre çalışmayı teşvik edici şekilde tanımlanacak ve sınıflandırılacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
2.1 Sosyal yardım sistemi; yardımlardan yararlanan kişilerin en kısa sürede kendi imkanları ile geçinebilecekleri ve sosyal yardım almadan yaşayabilecekleri bir duruma gelmesini sağlayacak şekilde yapılandırılacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, İŞKUR	Kalkınma Bakanlığı	2014	2010 yılında uygulamaya konulan Sosyal Yardım Sisteminin İstihdam ile Bağlantısının Kurulması ve Etkinleştirilmesi Eylem Planı ile öngörülen sosyal yardım-istihdam bağlantısının kanuni düzenlemede de yer alması sağlanacaktır.
2.2 Sosyal yardım ve hizmet alanında; “Sosyal Destek Danışmanı” modeli çerçevesinde aile odaklı bir sistem kurulacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı,	Kalkınma Bakanlığı İŞKUR	2014	Sosyal Destek Danışmanlığı Modeli ile sosyal hizmetler, sosyal yardımlar, istihdam, eğitim ve sağlık hizmetleri arasındaki koordinasyon da güçlendirilecektir. Bu sistem ile ailenin mevcut durumu tespit edilecek, tüm ihtiyaçları belirlenecek, sorunların çözümü için ilgili birimlerle bağlantılar sağlanacaktır.
2.3 Sosyal yardımlar hanede yer alan bireylerin nitelik ve ihtiyaçları göz önünde bulundurularak verilecektir.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı,	Kalkınma Bakanlığı İŞKUR	2014	Sosyal yardıma hak kazanmada, yalnızca başvuru sahibi kişinin değil, hanenin muhtaçlık durumuna bakılacak olup, hane üyelerinin yaş, eğitim vs.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

				<p>durumlarına da bakılarak hangi yardım programlarından yararlanabileceklerine karar verilecektir. Sosyal yardımlara ilişkin yapılacak mevzuat çalışmasında; haneye verilen tüm sosyal yardımların toplam tutarı için, hane büyüklüğünü ve kompozisyonunu (hane üyelerinin yaşları, cinsiyetleri, sağlık durumları) dikkate alan üst limitler belirlenmesi ile haneye yapılacak sosyal yardımın toplam miktarının hanenin büyüklüğü ve kompozisyonuna göre öngörülen üst limit ile hanenin toplam geliri arasındaki fark kadar olmasını öngören düzenlemelere yer verilecektir.</p>
<p>2.4 Mevcut durumda çalışabilir durumdaki yoksul vatandaşlara verilen nakdi yardımlar işsizlik yardımı adı altında ve çalışmayı teşvik edecek şekilde şartlı olarak verilebilecektir.</p>	<p>Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İŞKUR</p>	<p>Kalkınma Bakanlığı</p>	<p>2014</p>	<p>Mevcut durumda olmayan işsizlik yardımı türünde, muhtaç durumdaki hanede çalışabilir durumda ancak işsiz olan kişiler İŞKUR tarafından sunulan aktif istihdam hizmetlerine katılma koşuluyla belirli süreyle işsizlik yardımı alacaktır. Bu yardımı alan kişiler aktif istihdam hizmetlerine katılmak üzere İŞKUR'a yönlendirilecektir.</p>

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

3. İşsizlik sigortası daha fazla sosyal koruma sağlayacak şekilde yeniden düzenlenecektir.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
3.1 İşsizlik sigortasının kapsamı, ödeme miktarı ve süresi ile hak kazanma koşulları, çalışmayı teşvik edici şekilde iyileştirilecektir.	İŞKUR	ÇSGB Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Sosyal Taraflar	2013	İşsizlik sigortasının kapsamı, hak kazanma koşulları, ödeme miktarı ve süresi özel politika gerektiren yaş grupları dikkate alınarak (Örneğin yeterli iş tecrübesine sahip olmayan gençlerin prim ödeme gün sürelerini tamamlayamamaları sebebiyle işsizlik ödeneğinden yararlanamamaları gibi), daha fazla işsiz sigortadan yararlanmasını sağlayacak şekilde yeniden düzenlenecektir.
3.2 İşsizlik ödeneğinin süresi işsizlikte ani yükselişlerin yaşandığı durumlara duyarlı şekilde belirlenecektir.	İŞKUR	ÇSGB Sosyal Taraflar	2013	
3.3 İşsizlik sigortası hak kazanma koşulları ödeme miktarı ve süresi, uzun süreli işsizler ile yüksek işsizlik riskiyle karşı karşıya olan özel politika gerektiren yaş grupları dikkate alınarak belirlenecektir.	İŞKUR	ÇSGB Sosyal Taraflar	2013	

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

4. Kayıt dışılıkla mücadele edilecek, bu kapsamda kayıt dışı çalışan yoksullara ve yoksulluk riski altında olan kişilere yönelik faaliyetler artırılabacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
4.1 Kayıt dışılığın önemli bir parçasını oluşturan ve geniş kapsamlı istihdam yaratan küçük işletmelerin kayıtlı sektöre geçişini özendirici program ve uygulamalar düzenlenecektir.	ÇSGB	Maliye Bakanlığı SGK İŞKUR	2014	Küçük işletmelerde kayıtlı işgücüne geçişin teşvik edilmesi ve bu yönde davranış ve tutum değişikliğinin sağlanması amacıyla mevcut sosyal diyalog mekanizmaları gözden geçirilerek sosyal güvenlik sorunları ve çözüm yolları odaklı çalıştaylar ve küçük işletmelerle sektörel bazda ve mikro ölçekte çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sosyal yardım alan kesimlerin sosyal güvenlik farkındalıklarını arttırmaya yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır.
4.2 Tarım gibi kayıt dışılığın yaygın olduğu sektörler başta olmak üzere kayıt dışı çalışan ve çalıştıranların sorunlarının ve çözüm önerilerinin temsilciler düzeyinde ele alındığı ve ortak paydaların birlikte belirlendiği çalıştaylar gerçekleştirilerek kayıtlı istihdam konusunda farkındalık yaratılacaktır.	ÇSGB	Maliye Bakanlığı SGK İŞKUR	2014	
4.3 Sosyal yardım alan kesime yönelik kayıtlı çalışmaya yönlendirici bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.	ÇSGB	Maliye Bakanlığı SGK İŞKUR	2014	

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

5. Kayıtlı çalışanı olan yoksul veya yoksulluk riski olan hanelerin, hane halkı özellikleri dikkate alınarak, sosyal yardımlardan faydalanması olanaklı kılınacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
5.1 Mevzuatta gerekli değişiklikler yapılarak, sosyal yardım sisteminin kayıtlı çalışanı olan yoksul haneleri ve yoksulluk riski olan kişileri de kapsamı sağlanacaktır.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	Kalkınma Bakanlığı	2014	Sosyal yardımlar daha kapsayıcı bir yaklaşımla tüm hanehalkı şartları gözeticilerle verilecektir. Gerek kayıtlı çalışmayı özendirme gerekse hakkaniyeti sağlamak adına kayıtlı çalışan ancak yoksul veya yoksulluk riski altında olan çalışanların da (özellikle çocuk sahibi olanlar) sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.
6. Kamu tarafından uygulanan sosyal korumaya yönelik programların koordineli bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır.				
TEDBİR	SORUMLU KURUM/KURULUŞ	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK KURUM/KURULUŞ	SÜRE	AÇIKLAMA
6.1 Bütünleşik Sosyal Yardım Hizmetleri Projesi bitirilecektir.	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	ÇSGB Kalkınma Bakanlığı İŞKUR	2014	İstihdam üzerindeki mali yükleri azaltacak, işletmelerdeki finansal öngörülebilirliği artıracak ve işgücü hareketliliğini hızlandıracak bir kıdem tazminatı fonu kurularak, tüm işçilerin erişebileceği bireysel hesaba dayalı mali açıdan sürdürülebilir bir sistem
6.2 Sosyal yardım - istihdam ilişkisinin güçlendirilmesine yönelik olarak ilgili kurumlar arasındaki mevcut protokoller	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ÇSGB	İŞKUR	2014	

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ EYLEM PLANI (2012-2014)

İSTİHDAM-SOSYAL KORUMA İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ

gözden geçirilerek, ihtiyaca göre yeni protokoller düzenlenecektir.				oluşturulacaktır.
---	--	--	--	-------------------