



# GENEL - İŞ EMEK



**TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI AYLIK YAYIN ORGANI**

**05 ŞUBAT 2015 - ÖZEL SAYI**

**SAYI : 144**

## ÇİĞLİ'DEKİ ÜYELERİMİZE

Bilindiği üzere (Çiğli Belediyesi Sosyal Hiz.Tic.Ltd.Şti.) KAFESAN'da 02.05.2013 tarihinde imzaladığımız son toplu iş sözleşmesi **01.01.2013-31.12.2014** yürürlük dönemini kapsamaktaydı.

**Bu sözleşmenin bitim tarihinden 120 gün önce, yani 03.09.2014 tarihinde, hem rutin günlük çalışmalarımızın bir gereği olarak, hem de 01.01.2015 tarihinden sonraki ihalenin en kuvvetli adayı KAFESAN olduğundan, çoğunluk tespiti için Sendikamızca Bakanlığa başvurulmuştur.**

Bu başvuru tarihi itibarıyla Bakanlık kayıtlarında KAFESAN adına kayıtlı işçi görünmediğinin, dolayısıyla bir çoğunluk tespiti alınmasının mümkün olmadığına anlaşılması üzerine, Bakanlık kayıtlarında KAFESAN adına işçi görünür görünmez (03.11.2014 tarihinde) ikinci bir başvuru yapılmıştır. **Bu başvurumuza 02.12.2014 tarihli Bakanlık yazısı ile olumlu yanıt verilmiş, yani çoğunluk tespiti alınmıştır.**

Daha sonra, İzmir İşkur İl Müdürlüğü tarafından Sendikamıza gönderilen 15.12.2014 tarihli yazı ile; "...KAFESAN...işletmesi ile ilgili olarak 6356 sayılı Kanun'un 42. maddesi gereğince GENEL-İŞ Sendikası'na gönderilen...Yetki Tespit yazısına aynı kanunun 43.maddesi gereğince **işveren vekili...tarafından itiraz edildiği...itiraz dilekçesinin 15.12.2014 tarih ve 81917 varide numarası ile kayda alındığı...**" bildirilmiştir.

6356 sayılı Yasa'nın 43. maddesi incelendiğinde de görülecektir ki, bir sendika lehine verilen **yetki tespitine karşı 6 iş günü içinde işverenin** (ve o işkolunda kurulu diğer sendikaların) **itiraz hakkı vardır.**

Açıktır ki, lehine yetki tespiti yapılan sendikanın bu yasal itiraz hakkını ortadan kaldırması da, fiilen önlemesi de mümkün değildir.

Ayrıca; çoğunluk (yetki) tespitinin hangi tarih için ve kaç kişi üzerinden verildiğinin de zerre kadar önemi yoktur.

**Durum bu iken; haricen alınan duyumlardan, söz konusu işveren itirazına sanki bir taktik hata veya öngörü eksikliği neden olmuş gibi Sendikamızı suçlayan veya töhmet altında bırakan söylemlerin ortalıkta dolaştığı öğrenilmiştir.**

**Cehaletten mi, art niyettin mi kaynaklandığı belli olmayan bu tür hezeyanların nedeninin Sendikamızca bilinmesi mümkün değildir; ancak yukarıda özetlendiği üzere, Sendikamızın, bundan sonra olacağı gibi, bugüne kadar da sorumlu sendikacılığın gereklerine göre hareket ettiğinin herkesçe bilinmesinde yarar vardır.**

Çiğli'deki üyelerimizin bilgi ve dikkatlerine saygı ile sunarız.

**GENEL-İŞ GENEL YÖNETİM KURULU**