



COVID-19 SONRASI YENİ BİR TOPLUMSAL DÜZEN İHTİYACI

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ VE GREV SÜREÇLERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMAMIZDIR

696 sayılı KHK ile taşeron şirketlerden belediye şirketlerine geçiş yapan üyelerimizin yararlandığı ve yürürlük başlangıç tarihi 1 Temmuz 2020 olan toplu iş sözleşmelerimizin görüşmeleri büyük oranda tamamlanarak imzalanmıştır.

sayfa 4'te

COVID-19 SALGINININ Kadın İşçiler Üzerinde Etkileri Araştırmamız

Kadınlara ve çocuklara yönelik şiddet hem işyerinde hem de evde artarak devam etti. Salgına yönelik tedbirler yetersiz kaldı, birçok üyemiz salgın sürecinde hastalandı.

sayfa 12'de

Kadınlar Sendikada Örgütlü, Birlikte Güçlü

Bu yıl 8 Mart'ı, Covid-19 Salgının etkisi ile kadına yönelik şiddetin ve kadın emeğine yönelik saldırıların arttığı, işsizliğin yükseldiği, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin derinleştiği bir süreçte karşıladık.

sayfa 13'de

OCAK ve ŞUBAT AYLARINDA 337 İŞÇİ İŞ CİNAYETLERİNDE YAŞAMINI YİTİRDİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından yayınlanan raporlarda Ocak ayında 199 işçi, Şubat ayında 138 olmak üzere 337 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

sayfa 24'de

MÜCADELE SÜRÜYOR GENEL-İŞ BÜYÜYOR

Sendikamız onurlu bir geçmişten aydınlık bir geleceğe yürüyüşünü sürdürüyor; Türkiye İşçi Sınıfının göz bebeği sendikalarından birisi olarak varlığını güçlenerek sürdürüyor.

sayfa 3'de

DİSK 54 YILDIR EMEĞİN MÜCADELESİNDE

DİSK 1960'larda yükselen sosyal mücadelelerin ve işçi sınıfının kavgasının içinden doğdu. DİSK'i sermayenin saldırıları karşısında teslim olmayan, mücadeleyi seçen işçiler kurdu.

sayfa 18'de

EPSU'dan Salgının Birinci Yılı Değerlendirmesi: "Kamu Hizmetlerine Yeniden Değer Verme İhtiyacı!"

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ)'nün COVID-19'u küresel bir salgın olarak ilan etmesinin üzerinden bir yıl geçti.

sayfa 23'de

EMEK'TEN

1- Grev Haktır

İşçi sınıfının hak ve özgürlükleri denilince akla gelen örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme özgürlüğü ve grev hakkıdır. Bu üç serbestlikten birisi olmaz ise sendikal özgürlük ağır yaralı demektir.

Sendikal özgürlükler konusu ile bu sayının gündemine girme nedenimiz İstanbul'da bazı belediyelerde toplu sözleşme sürecinde yaşanan sorunlar ve iki belediyede uyguladığımız kısa süreli grevlerdir. Gerek grev gerekse grevlerin uzlaşmayla noktalanan toplu sözleşmelerin imzalanması süreci başarılı bir biçimde yürütülmüştür.

Bu süreçte bazı sol örgütlerin yerel mensuplarının ateşlemeye çalıştığı sendikamıza karşı dostane olmayan ağır suçlamalarla yürütülen kampanyanın da hedefi olduk. Özellikle Genel Başkan ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimizi toptan hedef alan karalama çalışmalarıyla yüz yüze kaldık. Bu işin bir yanıydı. Diğer yanı ise greve çıktığımız belediyeleri elinde tutan CHP'de, merkez yönetimindeki bazı siyasetçilerin sendikamızı karalayan, hatta AKP'nin ekmeğine yağ sürmeye kadar vardırılan suçlamaların muhatabı olduk.

Bu iki cepheli karalama ve suçlama kampanyalarının nedeni tarafımızca iyi bilinmektedir. Solun keskinlerinden gelen karalamaların nedeni sendikamızın, kendi fraksiyonel çalışmalarına kapatılmasıydı. Yani kendilerine Genel-İş'te örgütsel çalışma yapmaları için alan açılmamasıydı. CHP'li marjinalerin derdi ise sendikamızı bu belediyelerde işçi ile karşı karşıya getirip zayıflatmak ve DİSK/Genel-İş yerine kendi meşreplerine uygun bir sendikanın işyerinde örgütlenmesi için zemin hazırlamaktı. Ama bir yandan da CHP'li marjinalerin elinden gelse grev hakkını ortadan kaldırırlar mı diye de düşünmeden edemiyoruz. Çünkü bu siyasetçilerin grev karşıtı tavırları her türlü izahattan varestedir.

Bu iki kifayetsiz muhteris grup, Sendikamızın örgütlü direnci ve Genel Yönetim Kurulu'nun kararlı tavrı karşısında geriye çark etmek ve boyunlarını bükme zorunda kaldılar, şimdilik. Şimdilik diyoruz çünkü bu çabaların bitmeyeceğini, her sendikal eylemde karşımıza çıkacağını biliyoruz. Ama bu tavırların hiçbir önemi olmadığını da tüm dostlarımız bilsin ve müsterih olsunlar.

İşçi sınıfı mücadelesini yürüten bir örgüt olarak her dönemde karşımızda bazı farklı tavırların biçimleneceğini biliyoruz. Bu farklılıklar dostça eleştiri içerse bundan yarar görürüz ama bunlar bir sınıf örgütünü karalama ve çelmelemeye dönüşürse o zaman bu sendika da kendisini elbette koruyacaktır, nitekim öyle olmuştur.

Sonuç olarak örgütlenme hakkımıza, serbest toplu sözleşme hakkımıza ve grev hakkımıza dokundurmamız: İster karşımızda siyasi parti olsun, ister işveren olsun ister devlet olsun isterse de kifayetsiz muhteris siyasetçiler olsun... Sanırız anlatabildik.

2- Salgınla Mücadelede Gayri Ciddiyet

Küresel salgın tüm Dünya devletleri ve halklarının ortak sorunu; çeşitli eleştirilere konu olsa da Dünya Sağlık Örgütü süreci yönetmeye çalışıyor ve bulunan çözümlerin yaygınlaşması için uğraş veriyor. Bununla birlikte salgını önleme konusunda en önemli araç olan aşı çalışmalarının özel sağlık şirketlerinin tekelinde olması nedeniyle aşya erişim küresel düzeyde büyük

bir eşitsizliğin de kaynağı. Bu tüm Dünya devletlerinin ortak sorunu ama daha da çok az gelişmiş ya da gelişmekte olan devletlerin sorunu. Neo liberal politika önerme ve uygulamalarının başta insan sağlığı olmak üzere insanlığın başına açtığı dert ortada ve bu derdin ortadan kaldırılması ve insanlığın sağlığına kavuşabilmesi önceliğin işçi sınıfı ve emekçi halka verilmesini sağlayacak toplumsal değişimde yatıyor. Kapitalizmin çıkış olmadığını ve sermayeye öncelik veren politikaların sağlıksız bir hayat anlamına geldiğini tüm emekçiler anlamış durumda.

Bu değerlendirmeler ışığında memlekete bakalım: Görünen odur ki Cumhurbaşkanlığı Yönetimi (CB Yönetimi) salgın yönetiminde sınıfta kalmıştır. Bu satırların kalem alındığı 6 Nisan 2021 günü Türkiye vaka sayısında Dünya birincisi, ölüm sayısında Dünya yedincisidir. (Ölüm sayılarının gerçeği yansıtmadığı da düşünülürse vaka sayısında 1. olan bir ülkenin ölüm sayısında 7. olamayacağı, ölüm sayısının da en az ilan edilenin 2 katı olduğu söylenebilir.)

Vaka sayılarının bu denli artışında CB Yönetimi'nin parti kongrelerinde güç gösterisi için ağzına kadar dolu salon uygulamasının etkili olduğu bilinmektedir. Halka atılan nutukların tersi uygulamalar CB Yönetimi'nin olağanı haline gelmiştir. İnsanımıza bir nevi "aleme verir talkını kendi yutar salkımı" hali yaşatılmaktadır.

Diğer bir zafiyet okullardaki uygulamadır. Okullar hazırlıksız açılmış, öğretmenlere aşı uygulaması köylerden ancak başlatılmıştır. Okullarda hijyen önlemleri duyarlı öğretmen ve yöneticilerin eseridir.

Sağlık çalışanlarının devasa büyüyen sorunlarına çözüm yoktur. Oysa sağlık sistemi halen ayakta ise ve işleyebiliyorsa bu birinci derecede sağlık alt yapısının eseri olan sağlık çalışanlarının ve on yılların birikiminin eseri olan kamu sağlık sisteminin eseridir, özelleştirilen sağlık hizmetlerinin ya da yandaş zengin etme aracı olan şehir hastanelerinin değil.

Bir başka zafiyet alanı ise işsiz kalan işçilerin ve işyeri kapatılan küçük esnafın gelirsiz, nefessiz ve soluksuz kalmasıdır. Kısa çalışma ödeneğinde sona gelinmiş; işten çıkarma yasağında ödenen ücretsiz izin ödeneği ise gün saymaktadır. Oysa ona buna, yandaşa peşkeş çekilen işsizlik sigortası fonunda tüm bu emekçi insanlar için kaynak vardır.

CB Yönetimi emekçi halkın yoksullaşmasına, işçi sınıfının işini ve sağlığını kaybetmesine, küçük esnafın proterleşmesine neden olmuştur.

3- Ekonomide İşler Tıkırında!

Ekonomik krize değinmeye gerek bile yoktur, ekonomide her şeyi tıkırında göstermeye çalışan CB Yönetimi'nin bu çabası nafiledir çünkü işsiz sayısının 10 milyon, oran olarak yüzde 25-30 düzeyinde seyrettiği bir ekonomi Türkiye İşçi Sınıfı için ve emekçi halk için krizin zirvesindedir. Nokta.

4- Ne Yapıyoruz Ne İstiyoruz?

Tüm bu koşullara karşı sendikamız gücünü işkolunda örgütlenmeye vermiş durumdadır. Amacımız ve hedefimiz ve aynı zamanda Anatüzük hedefimiz işkolumuzda tüm çalışanları DİSK/Genel-İş çatısı altında birleştirmektir. İsteğimiz ise basittir: ekonominin ve hayatın çarkları işçi sınıfı ve emekçi halk için dönmelidir. Siyaset dünyasına çağrımızdır: Neo liberal politikalara son verin.

Mücadele Sürüyor Genel-İş Büyüyor



Sendikamız onurlu bir geçmişten aydınlık bir geleceğe yürüyüşünü sürdürüyor; Türkiye İşçi Sınıfının göz bebeği sendikalarından birisi olarak varlığını güçlenerek sürdürüyor.

Kendimizi kuruluş günümüzden beri bir işçi sınıfı örgütü olarak tanımladık. İşçiden başka kimseye güvenmedik; alın terini ve emek gücümüzü değerlerimizin en başına koyduk.

"Söz, yetki ve karar üyenindir" diyerek sendikamızda gerçek anlamda bir işçi demokrasisi kurduk.

İşçinin dinine, diline, mezhebine, etnik kökenine, siyasal görüşüne saygı gösterdik; bunları bir ayırım konusu değil zenginlik olarak değerlendirdik. Bizi birbirimize ke-netleyen emek gücümüzdür dedik; bu temelde işçi sınıfı bilincini kendimize ilke edindik.

Böyle yaptığımız için işçi sınıfının gerçek sendikası olduk. Ne siyasi partilerden ve gruplardan medet umduk ne işverene yaslanarak sendikacılık yaptık ne de devlet sendikacılığına pirim verdik. Tüm muhataplarımıza saygı gösterdik, onların da sendikamıza saygı göstermesini talep ettik.

Genel-İş'in kurucusu ve DİSK'in unutulmaz Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ün ilkelere-nin izinde sendikamızı en zorlu dönemlerden bugüne kadar getirdik.

Her türlü zorluğa rağmen, hem emeğimiz hem de eşitlik, adalet ve demokrasi için mücadele veriyoruz.

Küresel salgının Dünya işçi sınıfını vurduğu koşullarda Türkiye İşçi Sınıfını savunmaya devam ediyoruz. İşverenleri ve devleti uyardığımızı sürdürüyoruz; işçi sınıfının korkulu rüyasına dönüşen Covid-19 salgınından işçileri korumak, onların sağlıklı çalışmasını ve güvenle yaşamasını sağlamak için mücadele ediyoruz.

Böyle yaptığımız için belediye işçilerinin güvenini kazanıyoruz; işveren ve siyaset baskısının ortadan kalktığı belediyelerde belediye işçisinin kutup yıldızı oluyoruz.

Böyle yaptığımız için Türkiye Sendika Hareketinin göz bebeği sendikalarından birisi ve Türkiye İşçi Sınıfının gücü oluyoruz.

Bu sınıfsal ve sendikal güç bu sendikamızın her düzeyde seçilmiş yöneticileri, Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile şube başkanlarımız, işyeri temsilcileri ve üyelerimizin gücüdür.

Sendikal gücümüz Türkiye İşçi Sınıfının gücüdür ve gücümüz artmaya ve katlanmaya devam edecektir.

Yaşasın DİSK
Yaşasın Genel-İş

Son Dönem Yapılan Toplu İş Sözleşmesi ve Grev Süreçlerine İlişkin Açıklamamızdır



DİSK/Genel-İş Genel Yönetim Kurulu'nun Son Dönem Yapılan Toplu İş Sözleşmesi ve Grev Süreçlerine İlişkin Açıklamasıdır

696 sayılı KHK ile taşeron şirketlerden belediye şirketlerine geçiş yapan üyelerimizin yararlandığı ve yürürlük başlangıç tarihi 1 Temmuz 2020 olan toplu iş sözleşmelerimizin görüşmeleri büyük oranda tamamlanarak imzalanmıştır. Sendikamız, pandemi ve ekonomik kriz başta olmak üzere bu dönemin birçok zorlu şartlarına rağmen, işkolundaki en iyi toplu iş sözleşmelerini imzalamanın haklı gururunu yaşamaktadır. Yasal engellerin sona ermesi ile Temmuz 2020'den bugüne kadar 100'ün üzerinde belediye şirketinde gerçek anlamda ilk defa toplu iş sözleşmesi imzalanmış bulunmaktadır. Böylece bu şirketlerde çalışan toplam 60 binden fazla üyemiz ilk defa toplu iş sözleşmesi hakkına kavuşmuştur.

Ülke genelinde gerçekleşen toplu iş sözleşmelerimizin çok büyük bir bölümü işverenlerle grev aşamasına gerek kalmadan varılan anlaşmalar neticesinde imza altına alınırken, iki işyerinde (Kadıköy ve Maltepe belediye şirketleri) ise yasal grev hakkımızı kullanmamızın ardından imzalanabilmiştir.

Genel Merkezimizin koordinasyonunda, şube başkanlıklarımız, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimizin büyük emeği, sabrı ve mücadelesi neticesinde ortaya çıkan bu sözleşmeler ile on yıllara uzanan taşeron çalışma düzeninin yaratmış olduğu sorunların çok büyük bir kısmını hep birlikte ortadan kaldırmış bulunmaktayız.

Aylar öncesinden oluşturulan merkezi toplu sözleşme politikamıza bağlı olarak sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmeleri neticesinde; idari ve sosyal haklar bakımından kadrolu işçi üyelerimiz ile şirket işçisi üyelerimizin hakları büyük oranda eşitlenmiştir. Mali haklar bakımından ise temel önceliğimiz olan düşük ücretle çalışan üyelerimizin taban ücretlerinin iyileştirilmesi ve beraberinde ise tüm üyelerimizin yararlandığı mali sosyal hakları geliştirme çabamız da yine büyük oranda taleplerimize yakın bir seviyede neticelenmiştir. Önümüzdeki toplu iş sözleşmeleri ile üyelerimizin mali ve sosyal hakları elbette daha da geliştirilecektir.

On yıllara dayanan taşeron çalışma düzeninin getirdiği tüm sorunları tek bir sözleşmede çözmeye çalışmak elbette gerçekçi değildir.

Nitekim bu durum Başkanlar Kurulu ve Şube temsilciler kurulu toplantılarında ve Genel Merkezimizin gönderdiği genelgeler ile çok net bir biçimde ifade edilmiştir. İdari haklar bakımından daha bütüncül bir politika benimsenirken, mali haklar bakımından ise her belediyenin kendi ekonomik özgünlüğü göz önünde bulundurulacağı açık bir biçimde ortaya konmuştur.

AKP iktidarının getirmiş olduğu sahte kadro düzenlemesinin ardından elbette belediye şirketlerine geçişleri yapılan üyelerimizin temel talebi kadrolu işçi üyelerimiz ile her konuda eşit haklar seviyesine gelmektir. Sendikamızın temel talebi de şirket işçiliğinin tümünden ortadan kaldırılarak tüm işçilerin belediyelerde kadrolu işçi olarak istihdam edilmesidir. Önümüzdeki yıllarda da bu temel talebe bağlı olarak toplu sözleşme mücadelemizi sürdürmeye, bütün üyelerimizin haklarını geliştirmeye devam edeceğiz. Hiç kimsenin bundan kuşkusunun olmamalıdır.

Kamuoyunun da ilgisini çeken İstanbul ili Kadıköy ve Maltepe belediyelerindeki toplu sözleşme ve grev süreçlerine ilişkin bazı açıklamaları yapmayı da zorunluluk olarak görüyoruz.

Bilindiği üzere, Kadıköy Belediyesi'nde üç günlük Maltepe Belediyesi'nde ise altı günlük grevin ardından toplu iş sözleşmelerimiz imzalanmıştır.

Sendikamız bu grevler nedeniyle birbiriyle iki ayrı uçta bulunan eleştirilere maruz kalmıştır. Bunlardan ilki "Neden grev yaptığımız?" ya da daha açık bir ifade ile "Neden CHP'li belediyelerde grev yaptığımız?" yönündedir. Bilinmelidir ki; "grev hakkı" Anayasal bir haktır. 12 Eylül sonrası getirilen yasal düzenlemeler nedeniyle bu hakkımız büyük oranda sınırlandırılmış, AKP iktidarı döneminde ise bu hakkı kullanmamız neredeyse imkânsız hale getirilmiş olsa da "grev hakkı" halen işçi sınıfının en önemli kazanılmış hakkıdır. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması durumunda ise sendikaların ve işçilerin tek yolu yasal grev hakkını kullanmaktır. Sendikamız, bugüne kadar bu hakkı kullanırken işverenin siyasi kimliğine hiçbir zaman bakmamıştır.

Sendikamıza getirilen diğer bir eleştiri ise "Neden grevi sona erdirdiniz?" olmuştur. Bu eleştiri-

rilerin kaynağı ise büyük oranda grevi bir "araç" olarak değil bir "amaç" olarak gören çeşitli siyasi anlayışlardır.

Sendikamız siyasi grupların siyaset anlayışlarına göre değil, siyasi ve toplumsal koşulların gerçekliğine göre ve üyelerimizin sınıfsal çıkarına göre mücadele yürütmeye kararlıdır. Toplu sözleşme görüşmelerinin arka planını ve hazırlık sürecini bilmeden tepeden yapılan eleştiriler bize yön veremez, güç de vermediği açıktır. Sendikamız toplu sözleşme sürecini ve grev kararlarını her türlü siyasi etkiden uzak tutmaya; bu sürece hiçbir siyasetin gölgesini düşürmemeye kararlıdır. Gerek Kadıköy Belediyesi'nde gerekse Maltepe Belediyesi'nde grev devam ederken işverenlerle müzakereler de bir yandan devam etmiştir. Bu müzakerelerin tamamı şube başkanlıklarımızın bilgisi dahilinde Genel Merkezimiz tarafından yapılmıştır. Kadıköy Belediyesi'nde üçüncü günün sonunda Maltepe Belediyesi'nde ise altıncı günün sonunda müzakerelerde sona gelinmiştir. Her iki belediyede de üyelerimizin temel talepleri göz önünde bulundurularak greve çıkılan koşulların üzerinde önemli kazanımlar elde edilmiştir. Sendikamız, her iki grevimizin ardından toplu iş sözleşmesi görüşmeleri devam eden diğer belediyelere de açık bir çağrı yapmış yeni grev uygulamalarına gerek kalmadan toplu sözleşme masalarında üyelerimizin temel taleplerini karşılamak için sorumluluk almaya davet edilmiştir. Nitekim bu çağrımızı karşılık bularak yeni grevlere gerek kalmadan diğer ilçe belediyelerinde toplu sözleşmeler olumlu bir noktada sonuçlanmıştır.

Sendikamızın sürdürmüş olduğu mücadele biliyoruz ki dost düşman birçok kesim tarafından ilgiyle takip edilmektedir. Sendikamızın bu mücadelesi farklı sendikalarda örgütlü yüzbinlerce belediye işçisinin Sendikamıza olan ilgisini de arttırmaktadır. Sendikamız, Konfederasyonumuz DİSK'in ilkelerine bağlı olarak sürdürdüğü bu mücadelesi neticesinde üye sayısını her geçen gün arttırmaktadır. Bir kez daha belirtmek isteriz ki; temel sendikal ilke; işverenlerden, siyasi partilerden ve siyasi iktidardan bağımsız olmaktır. Bu ilkemizden ödün vermeden mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Çanakkale Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Çanakkale Belediyesi Çanakkale Kentsel Hizmetler A.Ş.'de çalışan 698 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Belediye Çalışanları Sosyal Tesislerinde gerçekleştirilen toplu sözleşme imza törenine DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan, Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul, Çanakkale Şube Başkanı Metin Ceylan ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu şunları söyledi:

İçinden geçtiğimiz süreçte, Türkiye'de işçi sınıfının özellikle 12 Eylül'den bu yana sendikasıza mahkûm edildiği bir süreçte örgütlü olmak, sendikalı olmak, DİSK'li olmak ve bu örgütlülüğü ve mücadeleyi toplu iş sözleşmelerine taşımak çok önemli. Ama bu toplu iş sözleşmeleri içinden geçtiğimiz bu süreçte her zamankinden değerli ve önemli. Birincisi taşeron günlerinden, yani o emek hırsızlığı günlerinden bu günlere geldiniz. O nedenle KHK ile geçen arkadaşlarımızın toplu iş sözleşmeleri gerçekten çok kıymetli. İkincisi de içinden geçtiğimiz süreç. Bir salgın sürecinin içerisindeyiz. Pandemi bize çok şey öğretti. Sağlığımızın değerini öğretti. Dayanışmanın ne kadar değerli olduğunu gösterdi. Ama pandemi bize göre Türkiye'de de dünyada da bir şeyi ortaya çıkardı; salgın süreci işçi sınıfının, emekçilerin üzerindeki görünmezlik örtüsünü kaldırdı. Olağan dönemde çok farkında olmadığımız şeylerin, işçilerin, emekçilerin alın teriyle yaptıkları işin ne kadar önemli olduğunu gösterdi.



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları söyledi:

Geçirdiğimiz bu zor pandemi döneminde bir TİS imza töreni için bir araya gelmek bizim için çok anlamlı. Bu zor dönemde özlenen tablolardan birini yaşıyoruz. Bu süreçte kaybettiğimiz üyelerimizi saygıyla anıyorum. Tedavisi devam eden arkadaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimi iletiyorum. Evlere kapanılan bu dönemde dışarıda çalışan arkadaşlarımıza ayrıca teşekkür ediyorum. Salgınla savaştığımız bu dönemde başta sağlık çalışanlarına, şehri güzelleştiren park bahçe işçilerine, asfalt döken, karo döşeyen fen işleri işçilerine ve bulaşma riskine rağmen temizlik yapan temizlik işçilerine de teşekkür ediyorum.

Bu zor dönemde bu toplu sözleşmeyi imzaladık ancak çok daha fazlasını hak ediyorsunuz. Toplu iş sözleşmesini imzaladık ve bizim sorumluluğumuz bitti demeyeceğiz. Kutsal bir görev yürütüyoruz, Belediye Başkanımızın başkanlığında halka hizmet görevini birlikte yürütüyoruz. Tabii ki hakkımızı isteyeceğiz ancak nasıl bir ülkede yaşadığımızı, emeğe karşı nasıl bir düşmanlık beslendiğini ve bunun günü kurtarma mücadelesi olmaması gerektiğini de bileceğiz. Yaşadığımız ülkede işsizlik sorunu olduğunu, üretimin olmadığını, mevcut krizlerin üzerine salgının getirdiği krizin etkilerinin neler olduğunu ve olmayan demokrasinin, hukukun, adaletin

üzerine geldiğini bileceğiz. Hakkımızı ve emeğimizi de savunacağız, görevimizi de yapacağız ama bu ülkede demokrasi mücadelesini de sonuna kadar vereceğiz. Biz işçiler, DİSK'liler, Genel-İş'liler, bugün Türkiye'de sınıf mücadelesi, emek mücadelesi veren bir örgüt olarak büyüyen bir umuduz.

Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan şunları söyledi:

Belediyemizin sürekli işçi kadrosunda olan arkadaşlarımızın sosyal haklarını ve mali haklarını eşitlemek için bir toplu iş sözleşmesi çalışması yaptık. Aynı işi yapan, aynı unvanında, aynı kıdem yılına sahip işçilerin farklı ücret alması ciddi rahatsızlık yaratıyordu. Ama artık bu farklılıkları kaldırdık. Yüksek Hakem Kurulu tarafından daha önce uygulanan TİS'te yer almayan yardımlara da yer verdik.

Pandemiden dolayı belediyenin gelirleri de azaldı ancak bizim bu konuda bahane olmamız olamaz. Bazı yatırımlarımızı pandemi sürecinden sonraya erteleyebiliriz ama emekçilerimizin haklarını ertelemeye hakkımız yok. Sürece bu anlayışla yaklaştık ve bütçemizin elverdiği oranı sonuna kadar kullanarak bu çalışmamızı tamamladık. Benim için temel prensip şudur; her ay yapmamız gereken ilk iş çalışanlarımızın ücretlerini ödemektir. Belediyeye emek veriyorsanız o emeğin karşılığı mutlaka verilmeli.

Edirne Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Edirne Belediyesi Personel A.Ş.'de çalışan 1022 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesinin imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan, Eğitim Dairesi Başkanı M. Salih Doğrul, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Dairesi Başkanı Nevzat Karataş, Trakya Şube Başkanı Salim Şen ve şube yöneticileri, belediye ve şirket yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları söyledi:

Pandemi hem ekonomik krizin, hem ülkede var olan bir demokrasi krizinin üzerine geldi. Birçok şey zaten zordu, pandemi bu zorluğu daha da arttırdı. Gittikçe artan işsizlik, çalışma yaşamındaki güvencesizlik, kuralsızlık ve geleceksizlik tehdidi altında

adaletin, hukukun olmadığı, demokrasinin en temel değerlerinin alışı edildiği bir dönemde salgına yakalandık. Bu durum bizlere daha fazla ağır görev ve sorumluluklar yüklüyor. Hem halkın sağlığını korumak durumundayız, hem halka hizmet görevini yürütmek zorundayız ama hem de hakkımızı, alın terimizin karşılığını da talep etmek zorundayız.

4+4 zulmüne karşı mücadele ettik bugün ise özgür toplu sözleşme sürecine geçtik ama bizim talebimiz şirket işçiliği değildi. Biz kadro talep ettik. Belediyeleri zora sokan, işçileri şirket işçiliğine mahkûm eden ve bunun sonucu olarak da 4+4 gibi işçileri açlık ve yoksulluk sınırında yaşatmayı reva gören adaletsizliğe karşı mücadele ettik. Bugün de anamızın ak sütü gibi hakkımız olan kadro mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz.

Torba yasa adı altında meclise getirilen yasa tasarısı ile temel haklarımıza el uzatılar ama yürüttüğümüz kararlı mücadelemizle bu saldırıyı boşa çıkardık. Örgütlü olmamızın mücadelemizi başarıya ulaştırdığına bir kez daha şahit olduk. Hükümet

boş hazinenin kaynak ihtiyacını bizim sırtımızdan karşılamaya çalıştı. Kıdem tazminatımıza el uzattı. Türkiye'nin her tarafında DİSK üyeleri, Genel-İş üyeleri ayağa kalktı ve buna müsaade etmedi. Bu toplu sözleşmenin başta Edirne halkına ve Edirne Belediyesi'ne ve belediyede büyük bir özveriyle çalışan tüm üyelerimize hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum.

Edirne Belediye Başkanı Recep Gürkan'da konuşmasında şunları söyledi:

Bizim bir örgütlenme hasretimiz vardı. Bir emek mücadelesi hasretimiz vardı. Bir toplu sözleşme hasretimiz vardı. Disk Genel-İş Sendikası ile birlikte son imzaları da atarak, bu hasreti şimdilik dindirdik. Çünkü bunun sonrası var. Biz taşeron kaldırılсын derken, yeni bir taşeron sistemi yaratılсын demedik. Taşeron özel sektörün elinden alınıp, belediyeler aracılığıyla yapılsın demedik. Bir öncekinden iyi midir? İyidir. Ama en iyisi midir? Değildir. Şimdi yurt genelinde bunun mücadelesini vereceğiz, hep beraber. Yaşamının büyük kısmını emek mücadelesi ile geçirmiş bir belediye başkanı olarak, örgütlülüğün hak, hukuk, adalet için savaştan bir yurttaş noktasına gelmiş birisi olarak, bu mücadelede de yine sizlerle beraber olacağız. Emek mücadelemiz, özgürlük mücadelemiz, demokrasi mücadelemiz, insan hakları mücadelemiz, sonuna kadar birlikte devam edecek. Hepimize hayırlı olsun.

Buca Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Buca Belediyesi Buca İmar A.Ş.'de çalışan 1300 işçiyi kapsayan iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Sözleşmeyle, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde belediye-deki çalışan kadın işçilerle, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde belediyede çalışan engelli işçilere prim ödemesi yapılması kararlaştırıldı.

Belediye yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın, Buca Belediye Başkanı Erhan Kılıç'a toplu iş sözleşmesinin imzalanması sürecinde gösterdiği emek dostu tutumu için teşekkür ettiği törende, Buca Belediye Başkanı Erhan Kılıç'ta Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'a toplu sözleşme sürecini barış ve uzlaşma içerisinde yürütülmesindeki katkılarını dolaylı teşekkür etti.

Bayraklı Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın konuşması:

Sendikamız ile Bayraklı Belediyesi arasında 1270 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Bayraklı Belediyesi hizmet binası bahçesinde gerçekleştirilen imza törenine, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal, CHP İzmir Milletvekilleri Adnan Arslan ve Atilla Sertel, Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 6 No'lu Şube Başkanı Değer Yıldız ve Şube Yönetimi, İzmir Şube Başkanları, Bayraklı Belediyesi yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde yapılan saygı duruşunun ardından açış konuşmasını yapan İzmir 6 No'lu Şube Başkanı Değer Yıldız, konukları selamlayarak, imzalanan toplu iş sözleşmesinin Türkiye'de örnek olduğunu belirtti ve "Bayraklı Belediyesi hepimizin. Biz en iyi hizmeti vereceğiz. Ekmeğimize, işimize sahip çıkacağız" dedi.

Depremi en fazla hisseden Bayraklı halkına, İzmir halkına tekrar geçmiş olsun diliyorum, başsağlığı diliyorum. Temenni ediyorum ki bir daha böyle acıları tekrar yaşamayalım. Bu acılı günün hemen akabinde bizde buradaydık, buradaki çalışmalara katılan Genel-İş üyelerine, DİSK üyelerine, özellikle de Bayraklı Belediyesi'nde çalışan Genel-İş üyelerine göstermiş oldukları özverili çalışmalardan ötürü çok teşekkür ediyorum.

Salgın sürecinde bulaşma riskine rağmen zorunlu işler yaptığımız için sürekli alanlarda olan, sürekli çalışmalarda olan bütün işçilere, başta sağlık emekçilerine ve genel işler işkolunda çalışan işçilere ve Genel-İş üyelerine, park bahçe işçilerine, fen işleri işçilerine, salgın bulaşma riskine rağmen sokakta, caddede temizlik yapan temizlik işleri işçilerine buradan teşekkür etmek istiyorum. Bu güzel günün bir parçası olmak, imzacısı olmak bizleri çok mutlu ediyor.

Biz sendika olarak emeğimizin hakkını, alinterimizin hakkını talep ediyoruz. Kazanımlar bizim için yaşamsal önem taşımakta. Salgının etkisiyle işsizlik çığ gibi büyümeye devam ediyor. İşçi sınıfı güvencesiz çalışmaya, geleceksizliğe, işçi sağlığı ve iş

güvenliğinden yoksun çalışmaya zorlandığı bir dönemde salgın tüm bunların üzerine geldi. Salgının altında ezilen emekçi kitlenin çektiği yetmiyormuş gibi bir de kaynak ihtiyacını bizim sırtımızdan karşılamaya çalıştılar. Kıdem tazminatımıza göz diken bir torba yasa çıkarılmaya çalışıldı ama güçlü duruşumuz ile Genel-İş üyeleri, DİSK üyeleri Türkiye'nin her tarafında bu saldırıya dur dedi. Biz alanlarda demokrasi işçinin ekmeğidir dedik. Bizim sendikal anlayışımız hem emek hem de demokrasi mücadelesidir.

Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal'ın konuşması:

Değerli dostlar, biz bir mucize yaratmıyoruz, yaptığımız tek iş ortak akıl çevresinde masaya oturuyoruz. Bunun dışında zihnimizin arkasında başka bir şey yok. Büyükşehirle kamuyla, muhtarlarla, küsmüş bir yönetim yerine tamamını içine alan bir belediye arzuladık. Bunu da başardık. Bine yakın çalışan arkadaşımız tek yerden sözleşme yapacağına yedi müdürlük ayrı ayrı sözleşme yapıyordu. İlk işimiz bütün personelimizin sözleşmelerini insan kaynaklarına bağlamak oldu ve geldiğimiz günden itibaren bunun üzerinde çalıştık. 17 farklı maaş 60 statü vardı. En ağır işi yapan arkadaşlarımız en kötü ücretleri alarak çalışıyorlardı. Başarılıamaz, yapılamaz deniliyordu ama yapıldığını herkese gösterdik. Bu sözleşmeyle birlikte herkes eşit işe eşit ücret alacak. Pandemi süreci ve deprem felaketinde de çalışmalarımızı aksatmadık. Mutlu çocuklarımız, umutlu gençlerimiz, huzurlu vatandaşlarımız olacak. Bu konuda da elimizden ne geliyorsa var gücümüzle hep birlikte çalışacağız.

İzmit Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile İzmit Belediyesi şirketleri BEKAŞ A.Ş. ve SARBAŞ A.Ş.'ta çalışan 1200 işçiyi kapsayan 2 yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi imza törenine DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, İzmit Belediye Başkanı Av.Fatma Kaplan Hürriyet, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Dairesi Başkanı Nevzat Karataş, Kocaeli Şube Başkanı Ve-

dat Küçük ve şube yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, "Bugün burada İzmit Belediyesi ile DİSK'e bağlı Genel İş Sendikası arasında KHK ile kötü şartlara maruz kalmış işçilerimizin ilk kez insanca yaşamak için aldığı hakların sözleşmesinin imza törenindeyiz. Bu toplu sözleşmeler yerel yönetimlerde olduğunda aynı zamanda bütün Türkiye'ye örnektir. Özellikle İzmit gibi bir işçi kentinde yapılan toplu

sözleşme bütün Türkiye'ye örnek olmuştur" dedi.

Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük konuşmasında, "Bugün haksızlığa dur dedik. Eşit işe eşit ücreti bir sözleşmeyle yerine getirdik. Bu sözleşme sendikayla işverenin nasıl yapacağını, 10 yıldır KHK ile ortaya konan kölelik düzeninin ortadan nasıl kaldırıldığını göstermiştir" dedi.

İzmit Belediye Başkanı Av. Fatma Kaplan Hürriyet ise, "Bugün burada işçilerimizin, emekçilerimizin birlikte mutlu çalışacakları, alın terinin karşılığını bulacağı, ekonomik, sosyal ve kültürel haklarının korunduğu ve güvence altına alındığı toplu iş sözleşmesini hep birlikte Allah'ın izniyle imzalıyoruz. Şu anda hepimizin gözlerinin içine bakarken, geçmiş dönemlerde yaşanan adaletsizliklerin, haksızlıkların izlerini görüyorum" diye konuştu.

Bornova Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Bornova Belediyesi'nde 696 sayılı KHK ile geçişleri yapılan 1535 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Bornova Belediye Başkanı Mustafa İduğ, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, CHP Genel Başkan Yardımcısı Ali Öztunç ve CHP İzmir Milletvekilleri, Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 7 No'lu Şube Başkanı Özgür Genç, ve şube yöneticileri, İzmir şubeleri yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan Genel Başkanımız Çalışkan şunları söyledi:

Bu zor şartlarda, salgın döneminde hayatını kaybeden işçileri buradan bir kez daha saygıyla anıyoruz. İzmir'de deprem yaşandı, sel yaşandı. Bu salgın koşullarına rağmen kamu hizmeti veren, mücadele yürüten Genel İşler iş kollarında çalışan işçi kardeşlerime teşekkür ediyorum.

Çalışma yaşamında kural dışlıklar, iş güvenesiz çalışma, iş cinayetleri sürerken, tüm bunların üzerine bir de salgın geldi. Bu salgın günlerinde bulaşma riskine rağmen çalışıyoruz ve insanca yaşayacağımız ücret talep ediyoruz. Bu talebimiz haklı bir taleptir, yerine getirilmesi gereken bir taleptir. Hakkımızı talep ederken iş yerlerimizin halka hizmet eden bir kurum olduğunu unutmuyoruz. Emeğimizin karşılığını almak ve demokrasi mücadelesini de göz ardı etmek istemiyoruz. Ülkede demokrasi ve hukuk yoksa toplu sözleşmede kazandığımız hakları da tekrardan kaybedebiliriz. Bu nedenle biz sadece emek değil, demokrasi mücadelesi de veriyoruz. Bir arada olacağız ve hakkımızı talep edeceğiz ama nasıl bir ülkede yaşadığımızı da unutmuyacağız. Ülkemizin içinde bulunduğu bu karanlığa karşı mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Bornova Belediye Başkanı Mustafa İduğ yaptığı konuşmada şunları söyledi:

Emekçi dostlarımla insanca yaşaması ve mutlu şekilde çalışacağı bir ortamı sağlıyoruz. Eşit işe eşit ücret için çalışmalar yaptık. Bir sonraki yapacağımız sözleşme arasındaki makası azaltmaya çalışıyoruz.

Eşit işe eşit ücret bu şekilde sağlanır. Bizim verdiğimiz rakamlar ortalama rakamlar. Yukarıdaki kişi ile aşağıdaki kişi arasında eşit ücret sağlamaya çalıştık. Sözleşmeye katkı koyan herkese teşekkür ediyorum.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ise şunları söyledi:

Emek mücadelesi gerçekten eşit işe eşit ücretle daha birçok kriterle beraber yürümesi gereken bir şey. Dolayısıyla da hiçbir zaman maksat hâsıl olmaz hep daha iyisi mümkündür. Çünkü söz konusu olan alın teridir, emektir. Fakat burada emek mücadelesinin, ekmek mücadelesi olduğunu öğrenmemiz lazım. Yetmez, öğretmemiz lazım çünkü demokrasi bir memlekette ne kadar azalır ekmek o kadar küçülür. Bunun da bir sırrı var o da örgütlü mücadele. Çünkü kurtuluş yok tek başına ya hep beraber ya hiç birimiz.

Eşit işe eşit ücret şiarıyla yola çıktıklarını ve bunu birlikte başardıklarını ifade eden **İzmir 7 No'lu Şube Başkanı Özgür Genç**, "Biz işçiler, ekonomik ve sosyal haklarımız için nasıl mücadele ediyorsak, siyasal hak ve özgürlükler mücadelesinde de en ön saflarda yer almaya devam edeceğiz" dedi.

Mengen Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Mengen Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçilerini kapsayan bir yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu İş sözleşmesi imza törenine Toplu Sözleşmeler Dairesi Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş, Mengen Belediye Başkanı Turhan Bulut, Zonguldak Şube Başkanı Enis Dizdaroğlu ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

Emeğin en yüce değer vurgusunun yapıldığı imza töreni, yapılan konuşmaların ardından imzaların atılması sonrasında tarafların birbirine plaket takdimi ile sona erdi.

Lüleburgaz Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Lüleburgaz Belediyesi Personel Hizmetleri A.Ş.'de çalışan işçileri kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Lüleburgaz Belediye Başkanı Dr. Murat Gerenli, Eğitim Dairesi Başkanı M. Salih Doğrul, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Dairesi Başkanı Nevzat Karataş, Trakya Şube Başkanı Salim Şen ve şube yöneticileri, belediye ve şirket yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları söyledi:

Bu zor şartlarda, zor koşullarda emek üretiyoruz, hizmet üretiyoruz, alinteri döküyoruz. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ölümcül bir salgın dönemi yaşanıyor. Bu salgın salgın riskine rağmen sokak sokak, cadde cadde temizlik yapan tüm işçi kardeşlerime çok teşekkür ediyorum.

Yaşanılan salgının bu ülkede var olan krizlerin üzerine, var olan açlığın, var olan yoksulluğun üzerine geldi. Ülkemizde ekonomik krizle birlikte siyasi bir krizde yaşanıyor. Adaletin ve hukukun geldiği nokta ortada. Demokrasinin en temel değerlerinin yerle

bir edildiği bir ülkede yaşıyoruz. Her türlü zorluğa rağmen insanca yaşanabilir bir ücret ve sosyal hak talebimiz etrafında sürdürdüğümüz mücadelemiz sürüyor.

Genel-İş'in onurlu üyeleri; Sendikamız git-tikçe geliyor ve büyüyor. Türkiye'nin en yaygın sendikasının üyelerisiniz. Edirne'de de varız, Hakkari'de de varız, Artvin'de de varız, Muğla'da da varız. Bizler, günü kurtaran, sadece toplu sözleşmelerde hak elde edip sonra eyvallah diyen bir sendika değiliz. Biz bir yandan ekmek mücadelesi bir yandan da demokrasi mücadelesi vermeye devam ediyoruz. Bu ülkede yarın ne olacak diye bir endişemiz var, çocuklarımızın geleceğini düşünmek zorundayız. Ülkenin aydınlık geleceğini düşünmek zorundayız. Hep birlikte mücadelemize devam edeceğiz.

Taşerondan şirket işçiliğine geçiş gerçekleşti. Ama bizim talebimiz bu değildi. Kadro mücadelemizi eşitlik sağlanıncaya kadar sonuna kadar devam ettireceğiz. Bu toplu sözleşmenin Lüleburgaz halkına, belediyemize ve belediyede çalışan onurlu Genel-İş üyelerine ve ailelerine hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum.

Lüleburgaz Belediye Başkanı Dr. Murat Gerenli'de konuşmasında şunları söyledi:

Biz insan haklarından, demokrasiden, fırsat eşitliğinden, özgürlüklerden, akıl ve

beden gücü ile çalışmanın, emeğin en yüce değer olduğundan ve bunun karşılığının en iyi şekilde verilmesinden yana ve bunları canı gönülden savunan sosyal demokrat bir belediyeyiz. Ülkemizin yaşadığı ekonomik sıkıntılar, işsizliğin tırmandığı ve önümüzü görmekte çok zorlandığımız bu dönemde elimizden gelenin en iyisini yaparak sizleri de mutlu edecek ve sizlerin de huzur içinde yaşayabileceği şekilde bir toplu sözleşme imzaladık. Ama bu burada bitmeyecek. Üreten, ekonomisi hızla büyüyen ve hakça bölüşen bir Türkiye için hep beraber mücadele etmeye devam edeceğiz.

Asıl teşekkürü sizlere ediyorum. Gece, gündüz, yaz, kış, soğuk, yağmur, çamur, ayaz demeden Lüleburgaz için çalışıyorsunuz, mücadele ediyorsunuz. Lüleburgaz'ın kahrını, zahmetini çekiyorsunuz. Daha iyisine, en iyisine layıksınız. Bu süreçte sendikal hak olan bu hak arama mücadelesini tam da bize yakışır bir şekilde, her şeyin sevgiyle başladığı, demokrasinin ve hoşgörünün egemen kültür olduğu çağdaş cumhuriyet kenti Lüleburgaz'a yakışır bir şekilde demokratik ve barışçıl yöntemlerle yürüttünüz. Sizlere müteşekkirim, sizleri kutluyorum ve iyi ki sizlerle beraber çalışıyorum.

Bayramiç Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Bayramiç Belediyesi Kent-sel Hizmetler A.Ş. işçilerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Bayramiç Belediye Başkanı Mert Uygun, Eğitim Dairesi Başkanı M. Salih Doğrul, Çanakkale Şube Başkanı Metin Ceylan, şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreni, yapılan konuşmalar sonrasında karşılıklı imzaların atılması ile sona erdi.

Foça Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Foça Belediyesi kadrolu işçilerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Aydın Tekin, Foça Belediye Başkanı Fatih Gürbüz, DİSK İzmir Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Engin Topal, İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Arif Yıldız, İzmir 3 No'lu Şube Başkanı Faruk Saral ile şube yönetim yöneticileri, belediye yöneticileri ve belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

Toplu iş sözleşmesi yapılan konuşmaların ardından imzaların atılmasıyla sona erdi.

Beylikdüzü Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Beylikdüzü Belediyesi Personel A.Ş. işçilerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak

sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine, sendikamız İstanbul 2 No'lu şube Başkanı Adil Çiftçi, Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık, şube

yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Adil Çiftçi ile Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık, yapılan sözleşmeyle haftalık çalışma süresini 40 saate indirildiğini belirttikleri konuşmalarında, belediyede çalışan işçilerin ekonomik, demokratik, sosyal ve kültürel düzeylerini daha da iyi noktaya taşındığını belirterek toplu sözleşmenin hayırlı olmasını dilediler.

Toplu iş sözleşmesi tarafların konuşmaları sonrasında karşılıklı imzaların atılması ile sona erdi

Seyhan Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı



Sendikamız ile Seyhan Belediyesi Seyhan İmar A.Ş. işçilerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı. Sözleşmeyle ayrıca temizlik ve yol işlerinde çalışan personele ilk kez "koku" ek ücreti ve kadınlara özel olarak ayda 1 gün ücretli izin verilecek.

İmza törenine, Adana Şube Başkanı Hüseyin Yaşar Gündoğdu, Seyhan Belediye Başkanı Akif Kemal Akay, şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreni, yapılan konuşmalar sonrasında imzaların atılması ile sona erdi.

İşveren Zulmü: Kodu 29



İş Kanunu'na göre işverene ücretsiz izin verme hakkı ve işten çıkarma yasağı varken Kod 29'dan işten çıkarmak hukuksuzdur!

Koronavirüs salgınının ekonomik etkilerini azaltmak için İş Kanunu'na 16 Nisan 2020 tarihinde eklenen geçici madde ile işverene ücretsiz izin verme hakkı ve işten çıkarma yasağı getirilmişti. Bu karar 17 Ocak 2021'den itibaren iki ay daha uzatıldı.

"Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Aykırı" Uygulama

İşten çıkarma yasağı geldi ama bu yasağa belirli istisnalar da getirildi. Bu istisnalar ise; ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller, iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, iş yerinin faaliyetinin sona ermesi ve işin sona ermesi oldu.

İşte bu istisnalardan "işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymadığı koşullarda geçerli olan İş Kanunu'nun 25/2 maddesine dayandırılan işten çıkarma" işverenlerin işçileri işten çıkarmak için başvurduğu

genel bir uygulama halini aldı. İşverenler bu istisnadan yararlanarak fesih yetkisini kötüye kullanmaya başladı. Bu maddeye dayandırılarak yüzlerce işçi işinden edildi.

İşçilerin Kıdem Tazminatı Gasp Ediliyor

İşten çıkarmalarda eğer işveren işçiyi geçerli bir fesih nedenine dayanarak iş sözleşmesini sona erdiriyorsa ve işçinin bu işyerinde en az bir yıllık kıdemi varsa; işverenin işçiye kıdem tazminatı ve bildirim süresi olarak ödenen ihbar tazminatını ödemesi zorunluluktur. Tek istisna ise. Bu fıkraya göre "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri" nedeniyle yapılan haklı nedenle fesihlerdir. İş bu nedenle sonlanan işçi ise kıdem tazminatına hak kazanamaz, ihbar tazminatı ve işsizlik ödeneği de alamaz. Kamuoyunda bu uygulama daha çok "Kod 29" olarak anılmaya başladı.

Peki nedir bu Kod 29?

İşveren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 8 ve 9. maddelerine göre işçiyi çıkaracağı zaman Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirim-

de bulunmak zorundadır. İş Yasası'nın 25. maddesinin 2. Fıkrasında belirtilen fiiller dahilinde işçinin, SGK'da çıkış bildirim yapıldığında SGK 29 kodu ile çıkışı yapılır.

SGK'ye bildirimde "Kod 29" işaretlediğinde işçiye mahkemeye gidip haksız yere işten çıkarıldığını kanıtlamak dışında başka bir hukuki yol bırakılmamaktadır. Bu davalar ise uzun zaman sürmekte bu sürede işçi KOD 29 çıkışıyla işten çıkarıldığı için yeni iş bulması da zor olmaktadır. Aşağıda ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallerin bazılarını yazdık. Bir işçiyi yapmadığı halde bu gerekçelerle işten çıkarmak hiçbir etik kurala sığmaz. En kötüsü ise haksızlığa uğradığını ispatlamak için işçinin açtığı dava sürecinin sonunda işçi haklılığını ispatlarsa bile işverene herhangi bir yasal yaptırım söz konusu da olmuyor. Yaptığı yanına kar kalıyor.

Peki Ne Yapmalı?

İşçiler salgın koşullarında çalışmak zorunda kalırken işverenlerin yasaları kötüye kullanmasına izin verilmemeli, bu haksız işten çıkarmaları durdurmak için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

▶ Ayda ortalama 14.722 işçi

▶ Günde ortalama 491 işçi

Kod-29 bahanesiyle işten çıkarıldı!



Kadınlar Sendikada Örgütlü, Birlikte Güçlü



Bu yıl 8 Mart'ı, Covid-19 Salgının etkisi ile kadına yönelik şiddetin ve kadın emeğine yönelik saldırıların arttığı, işsizliğin yükseldiği, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin derinleştiği bir süreçte karşıladık.

Uzun süren karantina dönemleri, iş yerlerinin, okulların ve kreşlerin kapalı kalması ekonomik hayatta etkisini her geçen gün daha fazla hissettirirken, çalışma hayatında güvencesiz konumda çalışan kadınların iş hayatından çekilmelerine, çalışma biçimlerinin değişmesine, kayıt dışı sektörlerde çalışmak zorunda kalanların gelirlerinin düşmesine ve işsizliğin artmasına yol açtı. 2018 yılında başlayan ekonomik krizin etkileri ile birlikte 2020 yılında başlayan Covid-19 salgınıyla birçok kadın istihdamdan çekildi. Kasım 2019'da kadınların istihdama katılım oranı yüzde 28,3 iken, Kasım 2020'de 2,3 puan azalarak yüzde 26'ya düştü. Toplam istihdam son bir yılda yüzde 3,9 azalırken, kadın istihdamı yüzde 6,5 ve erkek istihdamı ise yüzde 2,7 geriledi.

Kadın istihdamının yoğun olarak çalıştığı başta sağlık, eğitim, toptan ve perakende sektöründe çalışanlar, bu süreçten olumsuz etkilendi. Bu sektörlerde mesai saatleri arttı ve çalışma koşulları ağırlaştı. Kayıtdışı sektörlerde çalışan 3 milyon üzerinde ka-

dın işçi hiçbir destekten yararlanamadığı için ciddi bir gelir kaybı yaşadı. Sayıları 1 milyonu bulan ev işçisi kadınlar ise yoğun karantina uygulamaları nedeniyle işlerinden oldu, ağırlıklı olarak emek yoğun ve düşük ücretlerle imalat ve hizmetler sektöründe çalışan kadınlar ise ciddi bir iş ve gelir kaybı yaşadılar. DİSK-AR tarafından yapılan hesaplama göre geniş tanımlı kadın işsizlik sayısı 4 milyon 764'ü bularak yüzde 37,7 oldu.

Salgın ile birlikte hasta bakımı, çocuk bakımı, yaşlı bakımı ve ev hijyeni gibi konularda bakım emeğine olan ihtiyaç arttı. Kadınların çalışma süreleri uzarken, ücret eşitsizliği derinleşti. Ücretli çalışan kadın ve erkekler arasında ücret farkı yüzde 20,7'ye yükseldi.

Covid-19 pandemisinin yarattığı toplumsal sorunlar nedeniyle kadınlar evde, sokakta ve işyerlerinde daha çok fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddete maruz kaldı. 2020 yılında erkekler tarafından en az 284 kadın öldürüldü, 265 çocuk cinsel istismara uğradı, 792 kadın şiddete uğradı. Kısacası ülkemizde kadın emeği konusunda yaşanan sorunlar, salgın sürecinde giderek daha da ağırlaştı. Bu nedenle kadınların eşit koşullarda yaşadığı ve çalıştığı bir dünya için öncelikli taleplerimiz şunlardır;

İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanun uygulanmalı,

ILO'nun geçen yıl kabul ettiği 190 no'lu "İşyerinde Şiddet ve Tacizin Önlenmesi" Sözleşmesi Ülkemiz tarafından da onaylanmalı, İktidarın politikalarında kadın istihdamını artırmak için önerilen esnek çalışma biçimlerine karşı tam zamanlı ve güvenceli istihdam olanakları yaratılmalı,

Covid-19 pandemisinin yarattığı krizden en çok etkilenen sektörlerde iş ve gelir kaybına uğrayan kadınlar için özel önlemler geliştirilmeli,

Salgın süresince bütün işçiler süre koşulu aranmaksızın işsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanmalı,

Kamu-özel ayrımı olmaksızın, zorunlu hizmet ve üretim alanında çalışan ebeveynlere dönüşümlü ve eşit olarak ücretli izin verilmeli,

Kadınlara özgü görülen ev içi sorumluluklar için kamusal politikaların hayata geçirilmeli,

Özellikle kamu kurumları ve yerel yönetimler tarafından kreş, gündüz bakım evi, hasta ve yaşlı bakım evleri gibi merkezler açılmalıdır.

Eşitsizliğe, adaletsizliğe ve şiddete karşı

Yaşasın 8 Mart!

COVID-19 SALGINININ DİSK /Genel-İş Kadın İşçileri Üzerindeki Etkileri Araştırması



Ocak 2021 döneminde gerçekleştirilen anket çalışmasının sonuçları, Covid-19 salgını ile birlikte kadın işçilerin hem işyerlerinde hem de evde çalışma koşullarının ağırlaştığını gösterdi. Kadın işçilerin çalışma biçimleri değişti, hane içinde işsizlik nedeniyle maddi sorunlar arttı, ücret eşitsizlikleri derinleşti.

Salgına Yönelik Tedbirler Yetersiz

Kadınlara ve çocuklara yönelik şiddet hem işyerinde hem de evde artarak devam etti. Salgına yönelik tedbirler yetersiz kaldı, birçok üyemiz salgın sürecinde hastalandı. Kısacası Covid-19 salgını ile birlikte kadın üyelerimiz sadece sağlık açısından değil, toplumsal ve ekonomik açıdan da olumsuz etkilendi.

Bu araştırmanın amacı, DİSK/Genel-İş Sendikasına üye kadın işçilerin salgın sürecinde çalışma ve yaşam koşullarında yaşadıkları sorunları ayrıntılı bir şekilde ele almaktır. Araştırma, DİSK/Genel-İş Araştırma Dairesi tarafından planlandı, hazırlandı ve saha çalışması 21-29 Ocak 2021 tarihleri arasında yürütüldü.

Araştırma kapsamında Sendikamıza üye kadın işçiler için GoogleForms uygulaması kullanılarak çevrimiçi (online) araştırma soru formu oluşturuldu. 29 Ocak 2021 tarihinde telefon numaralarına ulaşılan 18 bin 848 kadın üyemize mesaj yoluyla gönderildi. Üyelerimizin 2 bin 108'i (yüzde 11,1) ankete katıldı. Ankete katılan üyelerimizden

2 bin 50'si (yüzde 97,2'si) anketi tamamladı, 58'i (yüzde 2,8) ise anketi yanıtlamadı. Online (çevrimiçi) anket formu sadece anket bağlantısı gönderilen işçilerce dolduruldu.

Araştırmada Öne Çıkan Sonuçlar

Demografik Özellikler:

Kadın işçilerin yüzde 49'u 36-55 yaş aralığında, yüzde 45'i 26-35 yaş aralığındadır.

Kadın işçilerin yüzde 40,2'si yüksek öğrenimlidir.

Hanehalkı büyüklüğü 1-3 kişiden oluşmaktadır.

Çalışma Koşulları ve Ücret Düzeyleri:

Karantina sürecinde her 10 haneden 3'ünde işsizlik yaşandı.

Kadın işçilerin yüzde 70'inin salgın sürecinde çalışma biçimi değişti, yüzde 50'si işe dönüşümlü gitti.

Kadın işçilerin yüzde 38'inin geliri düştü.

Ücret eşitsizliği derinleşti.

İşçi Sağlığı:

Kronik rahatsızlığı olmasına rağmen uzaktan çalıştırılan kadın işçi oranı yalnızca yüzde 22!

Kendisinin veya çalışma arkadaşının covid-19'a yakalandığını belirtenlerin oranı yüzde 76!

İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri yetersiz!

Kadın işçiler sağlıkları için endişe duyuyorlar.

Salgın Sürecinde Ev İçi Sorumluluklar:

Salgın sürecinde ev içinde yaşanan öncelikli sorunlar; ev işleri, çocuk ve yaşlı bakımı oldu.

Salgında her 10 kadından 2'si ev içi sorumlulukları (yaşlı, çocuk bakımı gibi) nedeniyle izin aldı.

Salgında kadınların işyerinde çalışma süresi azalırken, evde çalışma süresi arttı.

Salgın sürecinde çocuk bakımı önemli bir sorun oldu.

Kadına Yönelik Şiddet:

Kadın işçilerin yüzde 68'i salgın sürecinde kadın ve çocuklara yönelik şiddetin arttığını belirttiler.

Salgın sürecinde kadın üyelerimizin yüzde 44'ü ev içinde tartışma ve çatışma yaşadı.

Kadın üyelerimizin yüzde 7'si şiddete uğradı.

Kadınların yüzde 64'ü psikolojik şiddete, yüzde 28'i ekonomik şiddete maruz kaldı.

İşyerlerinde de şiddet arttı: her 10 kadın işçiden 2'si işyerinde şiddete uğradı.

Sendika:

Türkiye'de sendikalarda kadınların temsiliyeti yetersiz!

Kadın işçilerin eylem ve etkinliklere katılımı düşük!

COVID-19 SON TOPLUMSAL D

Birinci Yılında Salgın

Covid-19 salgını Türkiye'de 11 Mart 2020'de başladı. Salgının üzerinden tam bir yıl geçti. Salgın bir yıl içinde halkın sağlığı üzerinde büyük bir yıkım yarattı. 29 bin yurttaşımızı Covid-19 salgını nedeniyle kaybettik. Tüm dünyada ve ülkemizde neoliberal uygulamalarla kamusal sağlık ve sosyal güvenlik sistemlerinin zayıflatılmasının sonucu olarak Covid-19 salgını, büyük sosyal güvenlik ve halk sağlığı sorunlarına yol açıyor. Aşıya erişim konusunda dünya çapında büyük bir eşitsizlik yaşanıyor. Ülkemizde aşılama programı büyük aksamlarla yüz yüze. Aşılama açıklanan hedeflerin henüz çok uzağında.

Salgın sadece halkın sağlığını değil sosyal ve ekonomik yaşamını da derinden etkiledi. Salgın nedeniyle yaşanan büyük iş kayıpları beraberinde büyük gelir kayıplarını getirdi ve başta işçiler ve küçük esnaf olmak üzere toplumun dar ve düşük gelirli kesimleri büyük ekonomik sıkıntılarla yüz yüze kaldı. Özellikle kayıtsız çalışanlar ve yoksul haneler salgın nedeniyle büyük ekonomik zorluklar yaşadı.

Toplumsal Adaletsizlik ve Yoksulluk Derinleşiyor

Covid-19 salgını toplumsal ve iktisadi açıdan en çok işçi sınıfını ve dar gelirliyi etkiliyor. Salgın gelir eşitsizliğini, toplumsal adaletsizliği ve yoksulluğu daha da derinleştiriyor. Salgın nedeniyle devasa bir iş ve gelir kaybı yaşanıyor. Covid-19 döneminde (Mart-Kasım 2020) aylık ortalama iş kaybı 4,4 milyona yaklaştı. İstihdam, Kasım 2019-Kasım 2020 arasında 1 milyon

COVID-19 SALGINININ BİRİNCİ YILINDA DISK'İN DEĞERLENDİRMELERİ VE YOL HARİTASI

- Kısa çalışma ödeneği kapsamı genişletilerek sürdürülmeli!
- İşten çıkarma yasağı ücretsiz izin uygulaması ve istisnaları kaldırılarak devam etmeli!
- İşten çıkarma yasağı sırasında işçilere nakdi ücret desteği değil kısa çalışma ödeneği verilmeli!
- Salgında iş ve gelir kaybına uğrayan çalışanlara ve hanelere asgari gelir desteği sağlanmalı!
- Asgari ücretin brütü net ödenmeli!
- İşe gitmek zorunda olan tüm çalışanlar öncelikle ve hızla aşılanmalıdır!



diskinsesi

11 Mart 2021 | İstanbul

103 bin azalarak 28 milyon 169 binden 27 milyon 66 bine geriledi. Kasım 2019'da 27 milyon 455 bin olan istihdam içinde olup işbaşında olanların sayısı 2 milyon 217 bin kişi azalarak 25 milyon 238 bine geriledi.

İş ve gelir kaybı yaşayan 3,7 milyon işçi kısa çalışma ödeneğinden yararlanırken, nakdi ücret desteğinden yararlanan işçi sayısı 2,5 milyona yaklaştı. Böylece yaklaşık 14 milyon civarındaki kayıtlı işçinin 6,2 milyonu (yüzde 44) Covid-19 döneminde iş ve gelir kaybına uğramış oldu.

Covid-19 döneminde kayıtsız çalışanlar çok daha büyük bir iş kaybı yaşadı. Kayıtlı çalışanlar büyük ölçüde işten çıkarma yasağı ile korunurken kayıtsız çalışanlar bu durumdan yararlanamadı. Ocak-Kasım

2020 döneminde ücretli ve kendi hesabına kayıt dışı çalışanların sayısında çok büyük azalma oldu. Bunlar herhangi bir sosyal koruma ve destekten yararlanamadı.

Destekler Artırılacak Yerde Kaldırılıyor

Salgın şiddetini ve belirsizliğini korurken salgın sırasındaki en önemli gelir desteklerinden bir olan kısa çalışma ödeneği 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla kaldırılıyor. Oysa kısa çalışma ödeneğinin sona ermesi bir yana, eksiklerinin giderilerek devam ettirilmesi gerekiyor.

31 Mart'ta kaldırılacak kısa çalışma ödeneği salgın döneminde sigortalı işçilere yönelik en önemli gelir desteği oldu. İşsizlik Sigortası Fonu ödenekleri arasında yer alan kısa çalışma ödeneğinin ödeme koşulları salgın döneminde kısmen esnetildi. Son üç yılda 600 gün ve son 120 gün aralıksız çalışma koşulu 450 gün ve 60 gün olarak değiştirildi. Ancak yine de çok geniş bir işçi kitlesi 450 ve 60 gün koşullarını yerine getiremediği için kısa çalışma ödeneğinden yararlanamadı.

İşten Çıkarma Yasağı ve Zorunlu Ücretsiz İzin Kağıt Üzerinde!

İşten çıkarma yasağı ve zorunlu ücretsiz izin uygulaması istihdamın kâğıt üzerinde önemli ölçüde korunmasına yol açtı. İşverenler işçileri işten çıkarmak yerine ücretsiz izne çıkardı. Ücretsiz izne çıkarılan işçilere ise "nakdi ücret desteği" adı altında günlük 36 TL İŞKUR ödeneği verildi. 2,5 milyon işçi salgın boyunca ayda

RASI YENİ BİR ÜZEN İHTİYACI

1.168 TL ile yaşamaya mahkûm edildi. Kısa çalışma ödeneği koşullarını yerine getiremeyen işçiler nakdi ücret desteği ile yetinmek zorunda kaldı. Nakdi ücret desteği kapsamında ise İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işçilere toplam 8,3 milyar TL ödeme yapıldı. Nakdi ücret desteği uzun bir aradan sonra Ocak 2021'de günlük 47 TL'ye yükseltildi.

İşten çıkarma yasağı ve ücretsiz izin uygulaması işçiler açısından ciddi sorunlara yol açtı. İşten çıkarma yasağının istisnaları (Kod 29 gibi) işverenler tarafından kötüye kullanıldı ve işten çıkarma yasağını delmek için işverenlerin bir bölümü hile yoluna başvurdu. Bu nedenle işten çıkarma yasağının salgın döneminde tam koruma sağladığını söylemek mümkün değil. Öte yandan tek taraflı zorunlu ücretsiz izin uygulaması işçileri mağdur etti. İşsizlik ödeneği ve kısa çalışma ödeneği alamayan işçiler 2020 yılında ücretleri ne olursa olsun günde 39 TL ile yaşamak zorunda kaldı.

İşçilere zorunlu ücretsiz izin uygulaması işveren açısından sıfır maliyet, dahası kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğünün ertelenmesi anlamına geldi. Kısa çalışma ödeneği ile nakdi ücret desteği arasındaki fark işçiler arasında ayırıcı uygulamalara yol açtı. Aynı koşullarda ve hatta aynı işyerinde çalışan işçiler sırf kıdemleri yüzünden farklı işlemlere tabi tutuldu.

Salgın sürerken, hatta yeniden yükseliş eğilimine girerken salgın sırasında yapılan ödeneklerden vazgeçilmesi kabul edilemez. Kısa çalışma ödeneğinin kaldırılması işçilerde büyük gelir kayıplarına yol açacaktır.

Salgının Birinci Yılında DİSK'in Yol Haritası

DİSK salgının birinci yılında, salgınla mücadelede yapılan yanlışları ve eksikleri dikkate alarak, bunların yarattığı sorunla-

ra dikkat çekerek, salgınla mücadele için daha önce dile getirdiği önerileri genişleterek ve yenileyerek kamuoyuna sunuyor.

Halk Sağlığına İlişkin Önlemler

Salgınla bilim ve aklın kılavuzluğunda mücadele edilmelidir: Şirketlerin değil, halkın ve toplumun ihtiyaçları ile sağlığı esas alınmalıdır.

Önlemler siyasal hesaplara dayalı olarak değil, sağlık meslek örgütlerinin ve bilim insanlarının önerileri doğrultusunda alınmalıdır.

Katılımcı bir mücadele yöntemi benimsenmelidir: Popülist ve gösteriş temelli yaklaşımlara başvurulmamalıdır. Salgınla mücadele sağlık meslek örgütlerinin katılımıyla bilimsel otoritelerin önerileri doğrultusunda yürütülmelidir. Salgınla mücadelenin sosyo-ekonomik boyutu sendikalar ile müzakere edilmelidir.

Salgınla mücadelenin şeffaf yürütülmesi zorunludur: Salgınla ilgili gerek epidemiyolojik gerekse sosyo-ekonomik veriler hızla kamuoyuna açıklanmalıdır.

Çalışanlar aşılmalıdır: İşe gitmek zorunda olan çalışanlar öncelikle ve hızla aşılanmalıdır.

İş ve Gelir Güvencesi Sağlanmalıdır

İşten çıkarma yasağı devam etmeli: İşten çıkarma yasağı salgın boyunca devam etmeli ve istisnaları kaldırılarak yeniden düzenlenmelidir. Kod 29 uygulamasının yarattığı hak ihlalleri dikkate alınarak işten çıkarma yasağının istisnaları salgın boyunca kaldırılmalıdır.

Ücretsiz izin uygulamasına son verilmelidir. "Nakdi ücret desteği" uygulamasına

son verilerek, salgın ve işten çıkarma yasağı döneminde işin durması durumunda özel sektörde çalışan işçilere kısa çalışma ödeneği uygulanmalıdır.

Kısa çalışma ödeneği uygulaması uzatılmalıdır: Kısa çalışma ödeneği uzatılmalı ve ödenek için aranan çalışma süresi ön koşulu kaldırılmalıdır. Ödenegin alt sınırı asgari ücret olmalıdır.

İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işveren teşviklerine son verilmedi: Fon sadece işçilere tahsis edilmeli ve Fon'dan yapılan işveren destek ve teşvikleri durdurulmalıdır.

Asgari gelir desteği: Kayıt dışı çalışanların ve yoksul yurttaşların geçimini sağlamak üzere düzenli bir asgari gelir desteği (sosyal sigorta desteği) sağlanmalıdır. Düzensiz ve kuralları değişen keyfi sosyal yardım mekanizması yerine ILO'nun sosyal güvencilerle ilgili 102 sayılı Sözleşmesi ve 202 sayılı Tavsiye Kararı'na uygun olarak bütün yurttaşlara asgari geçimi şartlarını sağlayacak bir asgari gelir desteği/sigortası (aile sigortası destekleri dahil) uygulamasına geçilmelidir.

Asgari ücretin brütü net ödenmelidir: Asgari ücret pandemi koşulları da dikkate alınarak vergi ve kesintilerden muaf tutulmalıdır, asgari ücretin brütü net olarak ödenmelidir. İşçilere bütçeden SGK prim desteği verilmelidir.

Emekli aylıklarının alt sınırı asgari ücret düzeyine çekilmeli: Emekli aylıkları ve gelirleri hızla yeniden düzenlenmeli ve emekli aylıkları ve gelirlerinin alt sınırı asgari ücret düzeyine yükseltilmelidir.

Çalışma Yaşamına İlişkin Öneriler

Çalışma süreleri kısaltılmalıdır: Gerek Covid-19'dan korunma ve gerekse yeni işler

yaratılması için çalışma saatlerini düşürmenin tam zamandır. Çalışma sürelerinin kısaltılması, işçilerin sağlıkları ve yeni işler yaratılması için şarttır. Haftalık çalışma süresi 37,5 saate düşürülmelidir.

Yeni çalışma biçimleri hak kayıpları yaratmamalıdır: Salgın döneminde işçilerin ücretlerinde ve diğer haklarında bir kayıp olmaksızın (gelir kaybı olmaksızın ve iş yükü artmaksızın) dönüşümlü çalışma ve uygun olan işlerde evden/uzaktan çalışma biçimleri de gündeme alınmalı ve bu konu sendikalar ile müzakere edilerek uygulanmalıdır.

Hak Kaybına Yol Açacak Uygulamalar Engellenmeli

Uzaktan çalışmada işçi hakları korunmalıdır: Salgın döneminde yaygınlaşan ve bir bölümünün kalıcı hale geleceği görülen uzaktan çalışma uygulamasına ilişkin işçileri koruyucu düzenlemeler yapılmalıdır. Uzaktan çalışmada ayrımcılığa ve hak kaybına yol açacak uygulamalar engellenmelidir. Çalışma saatleri dışında işçilerin erişilmeme hakkı güvence altına alınmalıdır. Yeni yayımlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği sendikaların görüşlerini almadan hazırlanmış ve uzaktan çalışan işçilerin haklarını korumaktan uzak bir düzenlemedir.

Covid-19 döneminde en önemli konu 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası kapsamında çalışanların sağlık ve güvenliği olmalıdır: Her bir sektörde, bu sektörlerin alt-sektörlerinde, her işyerinde ve her işyerinin bütün bölümleri için 6331 sayılı Yasa'ya bağlı olarak çıkarılan "Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde, risk değerlendirmesi, acil eylem planı, çalışanların eğitimi, iş hijyeni ile kişisel koruyucu donanımlar konularında hızla önlem alınmalı ve çalışanların sürece aktif olarak katılmaları sağlanmalıdır. İşçi servisleri fiziki mesafe kurallarına uygun olarak yeniden düzenlenmeli, servis başına işçi sayısı azaltılarak servis sayısı artırılmalıdır.

Salgın süresince iş sağlığı ve güvenliği kurulları olan tüm işyerlerinde bu kurullar, olmayan işyerlerinde ise işveren ve çalışan temsilcilerinin oluşturacağı salgın kurulları her hafta düzenli olarak toplanmalı, kurul raporları işyerlerinde ilan edilmelidir.

Salgını önleyici tedbirlerde ciddi aksaklıkların devam etmesi durumunda, gerekli

önlemler alınıncaya kadar, 6331 sayılı Yasa'ya dayanarak başta çalışmaktan kaçınma olmak üzere, işin durdurulmasının da çalışanların yasal hakkı olduğunu ve salgın döneminde bu hakkın etkin bir şekilde kullanımını gerektiğini bir kez daha vurgulamak isteriz.

Covid-19 iş kazası ve meslek hastalığıdır: Covid-19, çalışırken hastalığa yakalanan emekçiler için iş kazası ve özellikle de salgınla mücadelede doğrudan o işi yaptıklarından Covid-19'a yakalanan sağlık emekçileri ile laboratuvar ve benzeri yerlerde çalışanlar için meslek hastalığı, olarak kabul edilmelidir.

Salgına maruz kalmanın SGK'nin 2020/12 genelgesiyle genel hastalık durumuna getirilmesi ve işverenlerin rücu davalarından kurtarılmaya çalışılması kabul edilemez bir uygulamadır.

Kamucu ve Toplumcu Ekonomi Politikaları

Covid-19 kamu gelirlerinde ciddi bir azalma ve kamu giderlerinde ciddi bir artış yaratacaktır. Bu nedenle iktisat ve maliye politikalarında köklü değişikliklere ihtiyaç vardır.

Kamuya yeni kaynaklar sağlanırken mevcut kaynaklarının etkin kullanımına azami dikkat edilmelidir.

Sosyal harcamalar için yeni kaynaklar yaratılmalı ve halkın üzerindeki ağır dolaylı vergi yükü azaltılmalıdır. Tüm temel tüketim ve ihtiyaçlar üzerindeki dolaylı vergiler kaldırılmalıdır.

Özellikle etkin bir servet vergisi ve adil bir vergi düzenlemesi yapılmalıdır.

Etkin ve verimli olmayan kamu yatırımları durdurulmalı, bunun yerine istihdam olanağı sağlayacak kamu yatırım ve hizmetlerine öncelik verilmelidir.

Kamu istihdamı artırılmalıdır.

Covid-19 ve Toplumsal Cinsiyet Politikaları

Covid-19 salgınından kadınların çok daha olumsuz etkilendiği görülüyor. Kadınlar işgücü piyasalarından daha fazla çekiliyor, kadın işsizliği yükseliyor. Kadınların ev içi iş yükü daha fazla artıyor. Özellikle kayıt dışı çalışan kadınlar hızla işgücü piyasasının

dışına çıkıyor. Covid-19 salgını kadınların ev içi iş yükünü artırırken cinsiyetçi toplumsal işbölümünü derinleştiriyor ve kadına yönelik şiddeti de artırıyor.

Covid-19 döneminde ve sonrası dönemde toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı mücadele daha da önemli hale gelmektedir. Gerek hukuksal ve gerekse uygulamada toplumsal cinsiyet eşitliği politikaları daha görünür hale gelmeli ve etkin şekilde uygulanması sağlanmalıdır.

Kadınlar açısından çifte yükler getiren uzaktan çalışma uygulamasına ilişkin kadınları koruyacak ayrıntılı düzenlemeler yapılmalıdır. Uzaktan Çalışma Yönetmeliği bu korumayı sağlamaktan uzaktır.

Salgın günlerinde kadına yönelik artan şiddete karşı önlemler ivedi alınmalıdır

İşyerlerinde şiddet ve tacizi önleyecek politikalar üretilmelidir. Kadına yönelik şiddet ve tacizi besleyen söylem ve uygulamalardan vazgeçilmeli, İstanbul Sözleşmesi ile 6284 sayılı Yasa etkin şekilde uygulanmalı ve ILO'nun 190 sayılı Sözleşmesi onaylanmalıdır.

Covid-19 Sonrası Yeni Bir Toplumsal Düzen İhtiyacı

DİSK, Covid-19 ile mücadelede sırasında ve Covid-19 sonrası toplumsal düzen için bir dizi acil önlem öneriyor. Bu öneriler kısa vadede hayata geçirilmelidir. Orta ve uzun vadede ise emekçilerin, halkın ve toplumun ihtiyaçlarını önceleyen eşitlikçi, dayanışmacı ve sosyal adalet ilkelerine dayanan yeni bir toplumsal düzene ihtiyaç vardır.

Salgın bir kez daha, gezegenimizi, insanlığı ve emekçi sınıfları 40 yıldır sömüren, insani ve toplumsal ihtiyaçları değil, piyasanın ve sermayenin ihtiyaçlarını önceleyen neoliberal kapitalist düzenin iflas ettiğini ortaya koymuştur. Covid-19 sonrasında 40 yıldır uygulanan neoliberal iktisat politikaları ve otoriter siyasal rejim ile devam edilemez.

Covid-19 sonrasında yeni bir yol haritasına ve yeni bir toplumsal düzene ihtiyaç var. Bir yandan sosyal ve iktisadi açıdan yeni bir düzene, öte yandan da çalışma yaşamında Covid-19 koşullarının gerektirdiği düzenlemelere ihtiyaç var.

T.C
İZMİR
BÖLGE ADLİYE MAHKEMESİ
3. HUKUK DAİRESİ

- **696 SAYILI KHK İLE GEÇİŞ YAPAN İŞÇİLERİN YAŞLILIK AYLIĞINA HAK KAZANACAĞI TARİHE KADAR ÇALIŞTIRILABİLECEĞİ.**
- **YAŞLILIK AYLIĞINA HAK KAZANMA NEDENİYLE FESİH**
- **İŞVERENİN İHBAR TAZMİNATI VERMEKLE YÜKÜMLÜ OLACAĞI**

DOSYA NO : 2019/1103

KARAR NO : 2021/290

KARARDAVANIN KONUSU : Alacak
(işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan)

DAVA TARİHİ : 13/06/2018

D.KARAR TARİHİ : 11/02/2021

D.KARAR YAZIM TARİHİ : 11/02/2021

TÜRK MİLLETİ ADINA**A- GEREKÇE**

Davalıların birlikte sorumlu olduğu iddiası ile açılan ihbar tazminatı ve yıllık izin ücretine ilişkin davada, ilk derece Mahkemesi'nce yapılan yargılama neticesinde davanın kabulüne karar verilmiş, davalılar kararı istinaf etmiştir.

Davanın HMK109. Maddesi düzenlemesine uygun biçimde kısmi dava olarak açıldığı, mahkemece bu düzenlemeye uygun olarak karar verildiği,

696 sayılı KHK'de kadroya geçirilecek işçilerin ihbar tazminatları ile ilgili bir düzenleme bulunmadığı gibi yasa ile düzenlenmiş bir haktan işçilerin mahrum bırakılmasının hakkaniyete uygun bulunmadığı, davacıya ihbar öneli tanındığına ilişkin bir iddia ve ispat olmadığı, davacının ihbar tazminatı talebinin yerinde olduğu,

İş akdinin feshi, dava ve ıslah tarihi itibarı ile yıllık izin ücreti alacağının zamanlaşımına uğramadığı,

Son işveren davalı şirketin feshe bağlı yıllık izin ücreti alacağından sorumlu bulunduğu anlaşılınca, davalıların istinaf başvuruları yerinde görülmemiştir.

Ancak Dairemizce re'sen yapılan incelemeye göre; davanın her iki davalıya karşı açıldığı, davalıların dava konusu alacaklardan birlikte sorumlu olduklarının iddia edildiği, Mahkemenin de karar gerekçesinde asıl işveren davalı belediye ile alt işveren şirketin birlikte sorumlu

olduklarının irdelenmesine rağmen tek bir davalı varmış gibi hüküm kurulduğu, davalıların birlikte sorumlu olduklarına hükümde yer verilmediği görülmektedir. Bu husus kamu düzenine ilişkin bulunmakla, re'sen nazara alınması, kararın bu açıdan düzeltilmesi gerekmektedir.

Açıklanan sebeplerle ve tüm dosya kapsamına göre; ilk derece Mahkemesi kararı hatalı olup, ancak bu yanlışlığın HMK.353/b-2 maddesi uyarınca duruşma açılmadan giderilmesi mümkün bulunduğundan, İzmir 4. İş Mahkemesi'nin 2018/246 Esas – 2019/88 Karar sayılı kararının ortadan kaldırılmasıyla, düzeltilerek yeniden esas hakkında karar vermek gerekmektedir.

B- HÜKÜM

I- Davalıların istinaf başvurularının HMK.353/b-I. Maddesi uyarınca ESASTAN REDDİNE,

II- Dairemizce re'sen yapılan inceleme sonucu, İzmir 4. İş Mahkemesi'nin 2018/246 Esas, 2019/88 Karar sayılı kararının HMK353/b-2 maddesi uyarınca ORTADAN KALDIRILMASINA, Yedine Esas Hakkında;

III- "Davanın KABULÜ ile,

1- Brüt 7.951,23 TL ihbar tazminatının brüt 100,00 TL'sinin dava tarihinden, bakiyesinin 08.02.2019 ıslah tarihinden olmak üzere işleyecek yasal faizi ile birlikte,

2- Brüt 7.107,36 TL yıllık ücretli izin ücretinin brüt 4.500,00 TL'sinin dava tarihinden, bakiyesinin ıslah tarihinden olmak üzere işleyecek yasal faizi ile birlikte davalılardan müştereken ve müteselsilen alınıp, davacıya verilmesine,

3- Brüt miktarlar üzerinden yapılacak kesintiler tahsilat sürecinde dikkate alınmasına,

4- Kabul edilen miktar itibarıyla davacı kendisini vekille temsil ettirdiğinden 2.725,00 TL vekalet ücretinin davalılardan müştereken ve müteselsilen alınıp, davacıya verilmesine,

5- Davacı tarafça peşin yatırılıp davalının ödemesi gereken karar

harcına mahsup edilen 258,56 TL'nin davalılardan müştereken ve müteselsilen alınıp davacıya verilmesine,

6- Alınması gereken 1.028,65 TL karar harcından peşin ve ıslah harcının mahsubu ile kalan 770,09 TL'nin karardan sonra davalı Belediye tarafından Müdürlüğü'nü'ne Seri ve Sıra nolu 04.04.2019 tarihli makbuzuyla yatırıldığı anlaşılınca başkaca harç tahsiline yer olmadığına,

7- Davacı tarafından yapılan 350,00 TL bilirkişi ücreti olmak üzere tanık tebligat gideri ile başvurma harcı miktarları UYAP'ta kayıtlı toplam 527,90 TL yargılama giderinin davalılardan müştereken ve müteselsilen alanıp davacıya verilmesine,

8- 280,00 TL Arabuluculuk ücretinin davalılardan müştereken ve müteselsilen alınarak Hazine'ye irat kaydına gereği için yazı işleri müdürlüğünce müzekkere yazılmasına,

9- Karar kesinleştğinde, taraflarca yatırılan avanstın artan kısmın talep halinde yatıran taraf iadesine,

IV- Davalıların yaptığı istinaf masraflarının üzerlerinde bırakılmasına,

V- Peşin harcın mahsubu ile bakiye 771,45 TL istinaf karar harcının Hazine adına Belediyesi'nden tahsiline,

VI- Peşin harcın mahsubu ile bakiye 771,15 TL istinaf karar harcının Hazine adına davalı..... Şirketinden tahsiline,

Dair, dosya üzerinden yapılan inceleme sonucunda 7036 sayılı Yasanın 7/3,4. Maddesi yollamasıyla 6763 sayılı Yasanın 42. Maddesi ile değişik HMK362. Maddesi gereğince KESİN olmak üzere 11.02.2021 tarihinde OYBİRLİĞİ ile karar verildi.

DİSK 54 Yıldır Emeğin Mücadelesinde

Sendikalı ol,

örgütlü ol,

DİSK'li ol!

İnadına sendika,

inadına **DİSK!**

DİSK 1967'DEN BERİ MÜCADELE ALANLARINDA

**BİZ HEP
BURADAYIZ!**



DİSK'in kuruluşunun 54'üncü yıldönümü için kol kolayız, omuz omuzayız. DİSK 1960'larda yükselen sosyal mücadelelerin ve işçi sınıfının kavgasının içinden doğdu. DİSK'i sermayenin saldırıları karşısında teslim olmayan, mücadeleyi seçen işçiler kurdu. DİSK grevlerde, direnişlerde, meydanlarda kuruldu. Saraçhane Mitinginden, Kavel Direnişinden, Paşabahçe Grevinden gücünü aldı. DİSK, bundan tam 54 yıl önce işçi sınıfının sermayeye verdiği kararlı yanıt oldu.

Bugün DİSK'in 54'üncü yaşında Kurucu Genel Başkanımız, unutulmaz işçi önderi Kemal Türkler de bizimle, burada.

Çıplak ayakla işçilerin hakları için yürüyen ve DİSK'in bayrağını 12 Eylül darbecilerinin mahkeme salonlarına diken Abdullah Baştürk burada.

"İşçi arkadaş, üstünü aratma" diyerek işçi sınıfının onuru için mücadele eden Rıza Kuas bizimle.

DİSK'i bizlere emanet eden, anılarını ve mücadelelerini miras aldığımız İbrahim Güzelce, Kemal Sülker, Mehmet Alpdündar, Kemal Nebioğlu da burada.

DİSK'i kuran, bugünlere getiren, bugün aramızda olan ve olmayan tüm önderlerimizi burada bir kez daha şükranla anıyoruz.

Maalesef ülkemizde işçilerin en temel hakları bilerek, isteyerek ayaklar altına alın-

maktadır. 12 Eylül darbecilerinin, işçiler örgütlenmesin diye yaptığı düzenlemeler sürmektedir. Anti-demokratik baraj ve yetki sistemi, grev yasakları devam etmektedir. Bugün tüm yasalar ve fiili uygulamalar işçilerin örgütlenmemesi, DİSK'li olmaması, hakkını savunmaması içindir.

Ekonomik krizin ve Covid-19 salgınının tüm yıkıcı etkileri işçi sınıfına fatura edilmek istenirken, bu zor koşullarda insanca yaşamamız ve çalışmamız için yapılması gerekenleri bir kez daha güçlü bir şekilde ifade ediyoruz:

1. Asgari ücretin brütü net ödensin. Asgari ücretin tümüyle vergiden muaf tutulması ve SGK prim desteği ile asgari ücretlilerin ve tüm işçilerin eline geçen nakit miktarın en az 750 lira artırılması mümkündür. TBMM pandemi koşullarında işçilerin gelirinin iyileştirilmesi için derhal harekete geçmelidir.
2. İşten çıkarma yasağının bütün istisnaları kaldırılarak Kod29 zulmüne son verilmeli, ücretsiz izin uygulaması durdurulmalı, kısa çalışma ödeneğinden faydalanma koşulları kolaylaştırılmalı ve bu ödenek en az asgari ücret düzeyine çekilmelidir.
3. İşsizlik Sigortası Fonu'nun patronlar ve hükümet tarafından kullanılmasına son verilmeli, işsizliğin rekor kırdığı bir dönemde fon işsiz işçiler için kullanılmalıdır.
4. Covid-19 aşısının temininde daha fazla gecikilmemeli, aşılama hızı artırılma-

lı, uygulamada ayrımcılık yapılmamalı, tüm işçilere acilen uygulanmalıdır.

5. Ekonomik kriz ve salgın koşullarında uygulanması zorunlu olan sosyal politikalar için kaynak vardır. Anayasa'nın sosyal devlet ilkesinin gereklerinin yerine getirilmesi için şirketler ve büyük servetler vergilendirilmeli, dolaylı vergilerin vergi gelirleri içindeki payı azaltılmalıdır.
6. İşçilerin haklarını savunmasının ve geliştirmesinin en etkili yolu örgütlenmektir. Sendikalaşmanın önündeki tüm hukuki ve fiili engeller derhal kaldırılmalıdır.

DİSK güçlendikçe, DİSK'in üye sayısı arttıkça işçi sınıfının haklarını gasp etmeyi planlayanlar "iki kere-üç kere" düşünmektedir.

İşte bu yüzde tüm konfederasyon ve sendika yöneticilerinden işyerlerindeki her bir üyeye kadar tüm DİSK'lilerin görevi DİSK'i büyütmek ve güçlendirmektir. Her DİSK'li DİSK'in örgütlenmesinden sorumlu bir neferdir.

Ne mutlu bize ki bizler; Kemal Türkler'in, Abdullah Baştürk'ün emanetini taşıma onurunu yaşıyoruz. Ama bu onur aynı zamanda büyük bir tarihsel sorumluluktur... Bugün burada bir kez daha söz veriyoruz. Bu emanete sahip çıkacak, DİSK'i büyüteceğiz. Vahşi sermaye düzeninin karşısında "Emeğin Türkiye'si" mücadelesinde biz hep bir aradayız ve buradayız!

Emeğin Hakları Olmadan Demokrasi Olmaz!

Bazı belediyelerdeki toplu iş sözleşmesi süreçlerine dair DİSK Yönetim Kurulu'nun açıklaması



Son günlerde çeşitli belediyelerde örgütlü Genel-İş sendikamızın üyesi işçilerin grev hakkını kullanmaları bazı kesimlerin eleştirilerine neden olmaktadır. Büyük ölçüde bilgi eksikliğine dayanan kimi **dosta eleştirilere ve sorulara yanıt vermek boynumuzun borcudur.** Ancak DİSK'in sermayeden, iktidarlardan ve siyasal partilerden bağımsız çizgisinden vazgeçmesini isteyen, DİSK'i icazetli bir sendikacılık yapmadığı için suçlayan, mevcut siyasi iktidarla bazı sendikaların kurduğu ilişkinin benzerini talep eden değerlendirmeleri ciddiye almıyor, yanıtlama gereği duymuyoruz.

DİSK'i, kuruluş ilkelerinden vazgeçmediği için suçlamak, geçmişteki görevi ve unvanı ne olursa olsun kimsenin haddi değildir. DİSK'i hizaya çekme cüretini gösterenler bilsinler ki, **DİSK'in hizasını siyaset esnafı, patron ve iktidar odakları değil sadece işçi sınıfının çıkarları ve mücadelesi belirler.**

DİSK ve üye sendikalarımız, iktidarın ve işverenlerin engellerine ve baskılarına, **tüm zorluklara rağmen bugün ülkenin dört bir yanında** emeğin hakları için mücadele yürütmektedir. Kod 29 zulmüne, ücretsiz izin dayatmasına, sendikasızlaştırmaya, kıdem tazminatının gaspı girişimlerine, işveren ve iktidar ortaklığıyla belirlenen asgari ücrete, iş cinayetlerine karşı mücadelede, işyerlerinde, meydanlarda, sokaklarda DİSK'li işçiler her zaman en öndedir. DİSK'in mücadelesi sadece belediyelerle, özellikle de bugün grev kararı alınan belediyelerle sınırlı değildir.

Öte yandan belediyelerdeki hak mücadeleleri de grev kararı alınan belediyelerle sınırlı değildir. Genel İş sendikamız son dönemde farklı partilerce yönetilen çok sayıda belediyede, **işçilerin haklarını koruyan ve geliştiren toplu iş sözleş-**

meleri imzalamıştır. Yüzlerce belediyede, on binlerce işçiyi kapsayan çok sayıda TİS imzalanırken, bu sözleşmeler için coşkulu imza törenleri yapılırken, işçilerin talepleri karşılanmadığı için grev noktasına gelinen işyerlerinde "neden anlaşma sağlanamadığı" sorusunun muhatabı işçiler ve sendikaları değildir.

Daha da önemlisi, asgari bir demokrasi, tarih ve yurttaşlık bilinci, Anayasal ve yasal grev hakkının ülkemizde neden kullanıldığını değil neden kullanılmadığını sorgulamayı gerektirir. Bilindiği gibi 12 Eylül 1980 askeri darbesinden sonra yapılan düzenlemelerle **grev hakkı oldukça sınırlandırıldı** ve sadece toplu iş sözleşmelerinde uyumsuzluk durumunda belli prosedürlerin tamamlanmasının ardından uygulanabilir hale geldi. Öte yandan Bakanlar Kurulu'nda olan grev kararlarını erteleme (grev yasaklama) yetkisi de "Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi" ile beraber cumhurbaşkanına verildi. Bu durum ülkemizde zaten sınırlı olan grev hakkını iyiden iyiye kullanılamaz hale getirdi. AKP iktidarı döneminde 17 erteleme kararıyla, 200 bine yakın işçinin grevi **fiilen yasaklandı.**

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) tarafından hazırlanan Küresel Haklar Endeksi 2020 Raporunda işçi hakları açısından ülkemizin **dünyanın en kötü 10 ülkesi** arasına girmesinin en önemli nedenlerinden biri grev yasaklarıdır. Türkiye işçi hakları açısından Bangladeş, Brezilya, Filipinler, Hindistan, Honduras, Kazakistan, Kolombiya, Mısır, ve Zimbabve ile aynı ligdedir. Tüm dünyanın haberdar olduğu bu olgunun ülkemizde bilinmemesi, bilmezden gelinmesi, **hakların "çok görülmesi" kabul edilebilir bir durum değildir.**

Bu ülkede demokrasi isteyen aklı başında herkesin **sorması gereken soru** "neden

bazı belediyelerde bu hakkın kullanıldığı" değil, neden iktidara bağlı belediyelerde bu hakkın kullanılmasının engellendiği. "Neden DİSK'li işçilerin grev hakkını kullandığı" değil, örgütlü ve örgütsüz diğer işçilerin bu hakkı neden kullanmadığıdır. Sorgulanması gereken Anayasal ve yasal bir hakkın oldukça sınırlandırılmış kullanımını değil, ülkeyi yönetenler tarafından büyük oranda kullanılamaz hale getirilmiş olmasıdır. Aksi yöndeki her tartışma, merkezinde otoriter bir emek rejimi olan **anti-demokratik gidişata hizmet** etmek anlamına gelecektir.

Ülkeyi yönetenlerin grev yasaklamakla, hak gasp etmekle açık açık övündüğü, bu gaspları örnek göstererek uluslararası sermayeyi ülkemize davet ettiği bir ortamda bu hakların kullanıldığı her yer, emeğiyle geçinen milyonların, memleketin geleceğinin ve **demokrasinin savunulduğu alanlardır.**

Her grev, her direniş çadırı ve emeğin kazanımlarıyla sonuçlanan her toplu iş sözleşmesi **bu ülkedeki demokrasinin teminatıdır.** Nüfusun dörtte üçünün ücret gelirleriyle yaşamını sürdürdüğü bir ülkede, üreten çoğunluğun haklarını gözetmeyen bir demokrasi mümkün değildir. Aksine demokrasi bu hakları kullanarak ve geliştirerek yeniden kurulacaktır. Bu açıdan, toplu sözleşme ve grev başta olmak üzere sendikal hakların kullanılabilirdiği her yer demokrasi mücadelesi açısından bir kazanımdır.

Herkes ama herkes bir kez daha hatırlamalıdır ki **demokrasi olmadan emeğin hakları, emeğin hakları olmadan da demokrasi olmaz.** Bu noktada tüm demokrasi güçlerine düşen emeğin haklarına sahip çıkmaktır.



- Covid-19 etkisiyle yaşanan toplam iş kaybı ve işsizlik (revize) 12 milyon 115 bin.
- Covid-19 etkisiyle iş ve istihdam kaybı oranı (revize) yüzde 34,4
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 9 milyon 638 bine yükseldi.
- Geniş tanımlı işsizlik oranı 27,4'e yükseldi.
- İstihdam 2020 yılında 1 milyon 268 bin kişi azaldı.
- Kadınlarda geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 34,8
- Gençlerde geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 41,1 olarak gerçekleşti.

TÜİK 2020 yıllık Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını 22 Mart 2021'de açıkladı. 2020 verileri Covid-19'un işgücü piyasasında yarattığı tahribatı gözler önüne seriyor. İstihdam ve işsizlikteki vahim tablo sürüyor.

TÜİK 2020 yıllık Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını 22 Mart 2021'de açıkladı. HİA'nın 2020 verileri Covid-19 salgınının ve ekonomik krizin olumsuz etkilerinin devam ettiğini gösteriyor. TÜİK'e göre dar tanımlı işsizlik oranı (standart işsizlik oranı) 0,5 puanlık azalış ile yüzde 13,2 seviyesinde gerçekleşti. Yine TÜİK'e göre Türkiye genelinde işsiz sayısı son 1 yılda (2019-2020) 408 bin kişi azalarak 4 milyon 469 binden 4 milyon 61 bine geriledi.

Bilindiği gibi TÜİK 10 Mart 2021 tarihinde açıklanan HİA ile metodolojisini değiştirdi.

Bu değişiklik çerçevesinde TÜİK Mart 2021 velilerinde geniş tanımlı işsizlik oranlarına da yer verdi. Ancak TÜİK 2020 HİA yıllık verilerini eski metodolojiye göre açıkladı. TÜİK, açıkladığı 2020 yıllık verileri ile Covid-19'un istihdam üzerinde yarattığı tahribatı yansıtmıyor, tersine saklıyor. Nisan 2020'de uygulanmaya başlanan işten çıkarma yasağı nedeniyle TÜİK'in dar tanımlı/standart işsizlik verileri işgücü piyasalarındaki gerçek tabloyu yansıtmıyor. TÜİK'in verileri perdelenmiş verilerdir.

Rapordan özet bulgular şöyle:

- Covid-19 etkisiyle yaşanan toplam iş kaybı ve işsizlik (revize) 12 milyon 115 bin.
- Covid-19 etkisiyle iş ve istihdam kaybı oranı (revize) yüzde 34,4
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 9 milyon 638 bine yükseldi.
- Geniş tanımlı işsizlik oranı 27,4'e yükseldi.
- İşten çıkarma yasağına rağmen istihdam 1 milyon 268 bin azaldı.
- Kadınlarda geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 34,8
- Gençlerde geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 41,1 olarak gerçekleşti.
- İşbaşında olanların sayısı ise 2,7 milyon bin azaldı.
- Son 1 yılda iş aramayıp çalışmaya hazır olanlar 1 milyon 663 bin arttı!

İşsizlik Sigortası Fonu İşsive ve İşçiye Değil Sermayeye Kaynak

Konfederasyonumuz Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) 14 Ocak 2021 tarihinde İşsizlik Sigorta Fonu Raporu'nu kamuoyu ile paylaştı.

Rapora göre;

Covid-19 Döneminde İşsizlik Sigortası Fonu: İşsive Ve İşçiye Derman Olamayan Fon!

Covid-19 salgınının en ciddi toplumsal tahribatı işsizlik ve gelir kaybı olmaya devam ediyor. Salgın ve krizin etkisi nedeniyle ekonomi yeni iş yaratamıyor, istihdam azalıyor, işletmeler kapanıyor veya üretime ara veriyor. Sigortalı işçiler ücretsiz izne çıkarılıyor. Dolayısıyla Covid-19'un yarattığı derin toplumsal tahribatla birlikte **İşsizlik Sigortası Fonu (İSF)** daha da yaşamsal hale geliyor. İSF sigortalı işçilerin salgına karşı korunmasında temel araçlardan biri.

Ancak İşsizlik Sigortası Fonu'nun Covid-19 ile mücadele sürecinde etkin ve işçi lehine kullanıldığını söylemek mümkün değil. Temel amacı işsizlik sigortası ödemeleri ve işsiz kalmaların yeniden işe kazandırılması olan İşsizlik Sigortası Fonu'nun son yıllarda adeta bir işveren destek fonuna dönüştüğü ve amacı dışında kullanıldığı biliniyor. Son yıllarda yapılan çeşitli düzenlemelerle Fon'un giderleri ilgisiz konularla çeşitlendirildi. Bu nedenle İşsizlik Sigortası Fonu giderleri içinde işsive ödenen pay azaldı ve amaç dışı bir biçimde işverenlere teşvik ve destek kapsamı altında kaynak aktarımı devasa boyutlara ulaştı.

İşverenlere Nakdi Ücret Desteğinin 3 Katı Ödeme Yapıldı

2020'de işveren teşvik ve destek ödemelerine İSF'den ayrılan kaynak 18 milyar TL iken nakdi ücret desteğine ayrılan miktar 6 milyar TL'dir. İşçilere yapılan nakdi ücret desteğinin 3 katı ödeme destek ve teşvik ödemeleri olarak işverenlere yapıldı. Covid-19 döneminde işsizlik sigortası fonu işverenlere destek için değil, işçiler için kullanılsaydı salgın boyunca işçilere yapılan toplam nakdi ücret desteğinin miktarı işçi başına 2.852 TL değil; 5.041 TL daha fazla, 7.893 TL olacaktı. Böylece işçilere ayda 1.168 TL değil bunun iki veya üç katı nakdi ücret desteği yapılabilecekti.

Resmi İşsizlerin Yüzde 94'ü İşsizlik Ödeneği Alamıyor

İşçilerin ezici çoğunluğu bir bölümü İSF'den yararlanamamaktadır. Fon salgın döneminde işsizlerin derdine derman olmadı, giderek daha az oranda işçi işsizlik ödeneği almaya başladı. Salgın öncesinde Şubat 2020'de 4 milyon 228 bin işsizin 592 bini (yüzde 14) işsizlik ödeneği alırken, salgın dönemini kapsayan Ekim 2020'de 4 milyon 5 bin işsizin 255 bini (yüzde 6'sı) işsizlik ödeneği almıştır. Ekim 2020 itibarıyla işsizlik sigortasından yararlanan işsizlerin sayısı yalnızca 255 bin 424 kişidir. Aynı dönemde TÜİK'in açıkladığı dar tanımlı (resmi) işsiz sayısı ise 4 milyon 5 bindir. İşsizlerin yalnızca yüzde 6'sı İSF'den yararlanabilir iken yüzde 94'ü yararlanamıyor.

Türkiye Covid-19 ile Mücadelede Vatandaşlara En Az Nakit Destek Veren Ülke!

Ülkelerin Nakit Harcama ve Gelir Destekleri (2020)

Ülkeler ve Ülke Grupları	Milyar dolar
Yüksek Gelirli G20 Ülkeleri	6.036,6
Avustralya	218,4
Kanada	240,1
Fransa	198,1
Almanya	417,7
İtalya	127,5
Japonya	782,3
Kore	56,1
İspanya	52,5
İngiltere	440,5
ABD	3.503,3
Orta Gelirli G20 Ülkeleri	1.040,9
Arjantin	14,7
Brezilya	117,7
Çin	710,8
Hindistan	80,6
Endonezya	29,1
Meksika	7,2
Rusya	41,6
Suudi Arabistan	15,4
Güney Afrika	16,2
Türkiye	7,6
Yüksek Gelirli Ülkeler	458,5
Orta Gelirli Ülkeler	262,9
Düşük Gelirli Ülkeler	36,0
Toplam	7.834,9

Türkiye'nin Covid-19 ile mücadeleye ayırdığı nakit kaynak milli gelirinin sadece yüzde 1,1'i kadar

Konfederasyonumuz DİSK'in Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanan yeni araştırma raporunda Covid-19 döneminde (2020) dünyada ve Türkiye'de hükümetlerin ekonomik destek paketleri ve harcamaları karşılaştırmalı olarak ele alınıyor.

Covid-19 salgını insanların sağlığını ve yaşamını tehdit etmekle kalmıyor, çalışanlar açısından büyük istihdam ve gelir kayıplarına, ücretlerde azalmalara yol açıyor. Yoksulluğu ve eşitsizliği derinleştiriyor. Covid-19'un yarattığı sosyal ve ekonomik tahribata karşı neredeyse tüm ülkelerde çeşitli sosyal ve ekonomik destekler uygulanıyor.

Covid-19 ile mücadeleye ayrılan nakit kaynak ve destekler büyük önem taşıyor. Düşük ücretli işçiler, yarı zamanlı, kayıt dışı çalışanlar ile mülteciler ve kadınlar Covid-19'un yarattığı eşitsizliklerden çok daha fazla etkileniyor.

Raporda öne çıkan başlıklar ise şöyle:

- Türkiye, Covid-19 ile mücadeleye dünyada en az nakit desteği ayıran iki ülkeden biri!
- Türkiye, Covid-19 ile mücadeleye (sağlık harcamaları dahil) milli gelirinin sadece yüzde 1,1'i düzeyinde nakit desteği ayırıyor!
- Türkiye'nin dünyada yapılan toplam nakit harcama ve destekler içindeki payı binde bir!
- Toplam ekonomik destekler içinde vatandaşlara dönük harcama ve desteklerin en düşük olduğu ülke Türkiye
- Covid-19 harcamalarında zengin ve yoksul ülkeler arasında devasa eşitsizlik var!

Covid-19 ile mücadeleye küresel olarak 7,9 trilyon dolar nakit desteği ayrılırken, Türkiye sadece 7,6 milyar dolar nakit desteği ayırdı

Türkiye, G20 ülkeleri içinde gelir ve harcama desteği olan en düşük ülke.

Türkiye'nin küresel Covid-19 nakit harcamaları içindeki payı binde 1

Türkiye Tarafından Yapılan Nakit Desteğin Aslan Payı Bütçeden Değil İşsizlik Sigortası Fonundan

Covid-19 döneminde (2020) Türkiye tarafından yapılan sağlık hariç nakit harcama destekleri 6 milyar dolar (yaklaşık 45 milyar TL) olarak tahmin ediliyor. Türkiye'de yapılan toplam 42,8 milyar TL'lik nakit transferin 35 milyar TL'si işsizlik sigortası fonundan, yaklaşık 6,4 milyar Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonundan ve 2 milyar TL'si ise bağış kampanyasından sağlanmıştır.

Böylece Türkiye tarafından yapılan nakit desteklerde bütçeden doğrudan ayrılan kaynak söz konusu değildir. Covid-19 ile mücadele kapsamında Türkiye dışında bağış kampanyası başlatan diğer ülkeler Irak, Lübnan, Sri Lanka, Güney Afrika ve Senegal oldu.

Vergide Adalet Olmadan Ücrette Adalet Olmaz



DİSK Yönetim Kurulu'nun, belirlenecek 2021 asgari ücreti için "**Vergide Adalet Olmadan Ücrette Adalet Olmaz! Asgari Ücret Tümüyle Vergiden Muaf Olsun!**" talepli basın açıklamaları DİSK Bölge Temsilciliklerinin bulunduğu illerde yapıldı.

Türkiye'nin dört bir yanında il vergi daireleri önünde gerçekleştirilen DİSK etkinliklerinde asgari ücretin insanca yaşanabilecek bir düzeye yükseltilmesini ve vergiden muaf tutulması istendi. Vergi adaletsizliğine dikkat çekildi. Asgari ücretten yapılan vergi ve diğer kesintilerin asgari ücretin niteliği ile bağdaşmadığının vurgulandığı etkinliklerde dolaylı-dolaysız vergi ve diğer kesintilerine dikkat çekildi. İşçilerin eline brüt asgari ücretin sadece yüzde 67'sinin net harcanabilir ücret olarak geçtiği, kazandığı her üç liradan birinin vergilere ve kesintilere gittiği vurgusu yapıldı.

İstanbul

İstanbul Vergi Dairesi önü, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu: "Asgari ücrete vergi muafiyeti ve sigorta prim desteği sağlanarak şu anki mevcut asgari ücret net olarak ödense bile asgari ücretlinin eline geçecek rakam 2 bin 943 TL olacaktır, yani 620 TL daha fazla alabilecektir. Sosyal devletin gereğini yapmak, asgari ücretten alınan vergiyi kaldırmak, ülkeyi yönetenlerin, siyasi iktidarın açıkça sorumluluğudur. Ülkeyi yönetenler birçok zaman kavramakta zorluk çektikleri şu gerçeği kabul etmelidir: Rakamlarla oynayarak gerçekler değişmez. Gerçekleri değiştirmek için tercihlerin değişmesi gerekmektedir. İşverenlerin devasa vergi teşvikleri aldığı bir ülkede, asgari ücretten vergi alınmamalıdır. Çağdışı damga vergisine son verilmelidir. Vergi dilimlerinde adalet sağlanmalıdır. SGK işveren primleri destekleniyorsa, işçi primleri de desteklenmelidir."

Ankara

DİSK İç Anadolu Bölge Temsilciliği önü, DİSK İç Anadolu Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün: "İşçilerin eline daha para geçmeden ücretinden doğrudan kesintiler yapmakta, işçiler bu doğrudan kesintilerle de kurtulamamaktadır. Asgari ücretli bir işçinin brüt ücretinden damga vergisi, gelir vergisi, primler ile KDV ve ÖTV gibi dolaylı vergiler de hesaba katıldığında bin TL'ye yakın bir kesinti olmaktadır. 2020 yılında ilk vergi dilimi asgari ücretin 7,5 katına geriledi."

İzmir

SGK İzmir İl Müdürlüğü önü, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı: "Asgari ücret tümüyle vergi dışı bırakılmalı, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden vergi alınmamalıdır. Salgın döneminde asgari ücret SGK işçi primleri bütçeden karşılanmalıdır. Asgari ücret hesabında sadece işçinin kendisi değil, ailesi de esas alınmalıdır. Asgari ücret tespitinde geçim koşulları ve milli gelir artışı dikkate alınmalıdır. Asgari ücret bütün işçi ve memurlar için ortak saptanmalıdır."

Antalya

Antalya Vergi Dairesi önü, DİSK Akdeniz Bölge Temsilcisi Vedat Küçük: "Asgari ücret tümüyle vergi dışı bırakılmalı, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden vergi alınmamalı. Salgın döneminde asgari ücret SGK işçi primleri bütçeden karşılanmalı. Asgari ücret hesabında sadece işçinin kendisi değil, ailesi de esas alınmalı."

Kocaeli

Kocaeli Vergi Dairesi önü, DİSK Kocaeli Bölge Temsilcisi Vedat Küçük: "2021 asgari ücreti Covid-19 salgınının hanelere getirdiği yeni yükler dikkate alınarak hesaplanmalıdır. Bütçeden asgari ücrete nakit desteği sağlanmalıdır. Asgari ücret tümüyle vergi dışı bırakılmalı, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden vergi alınmamalıdır. Salgın döneminde asgari ücret SGK işçi primleri bütçeden karşılanmalıdır."

Gaziantep

DİSK Gaziantep Bölge Temsilciliği, DİSK Gaziantep Bölge Temsilcisi Ali Güdücü: "Dolaylı-dolaysız vergi ve diğer kesintileri dikkate aldığımızda işçinin eline brüt asgari ücretin sadece yüzde 67'si net harcanabilir ücret olarak geçmektedir. Yani işçinin kazandığı üç liranın biri vergilere ve

kesintilere gitmektedir. Asgari ücretli bir işçinin brüt ücretinden damga vergisi, gelir vergisi, primler ile KDV ve ÖTV gibi dolaylı vergiler de hesaba katıldığında 1000 TL'ye yakın bir kesinti olmaktadır."

Edirne

Edirne Vergi Dairesi önü, DİSK Trakya Bölge Temsilcisi Salim Şen "Sosyal devletin gereğini yapmak, asgari ücretten alınan vergiyi kaldırmak ülkeyi yönetenlerin, siyasi iktidarın sorumluluğudur. Bunun yanında asgari ücretin tanımı gereği, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden de vergi alınmamalıdır. Vergide adaletin temeli, az kazananın az, çok kazananın çok vergi alınmasıdır. Ancak işçi sınıfının uğradığı bir başka vergi adaletsizliği de vergi dilimlerinden doğmaktadır. Mevcut sistemle adalet dilim dilim doğranmaktadır."

Diyarbakır

Diyarbakır Defterdarlığı önü, DİSK Diyarbakır Bölge Temsilcisi Hasan Hüseyin Eroğlu: "Salgın döneminde asgari ücret farklı hesaplanmalıdır. Brüt asgari ücret net olarak ödenmelidir. 2021 asgari ücreti Covid-19 salgınının hanelere getirdiği yeni yükler dikkate alınarak hesaplanmalıdır. Bütçeden asgari ücrete nakit desteği sağlanmalıdır. Asgari ücret tümüyle vergi dışı bırakılmalı, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden vergi alınmamalıdır."

Eskişehir

Tepebaşı Vergi Dairesi önü, DİSK Eskişehir Bölge Temsilcisi Günay Ayaz: "2021 asgari ücreti Covid-19 salgınının hanelere getirdiği yeni yükler dikkate alınarak hesaplanmalıdır. Bütçeden asgari ücrete nakit desteği sağlanmalıdır. Asgari ücret tümüyle vergi dışı bırakılmalı, tüm ücretlilerin asgari ücret kadar gelirinden vergi alınmamalıdır. Salgın döneminde asgari ücret SGK işçi primleri bütçeden karşılanmalıdır."

Kayseri

Kayseri Vergi Dairesi önü, DİSK Kayseri Bölge Temsilcisi Cumali Sağlam: "Asgari ücretli bir işçinin brüt ücretinden damga vergisi, gelir vergisi, primler ile KDV ve ÖTV gibi dolaylı vergiler de hesaba katıldığında bin TL'ye yakın bir kesinti olmaktadır. Yani 2 bin 943 TL brüt asgari ücretin yalnızca bin 960 TL'si işçinin eline harcanabilir olarak geçmektedir. Bir başka ifadeyle asgari ücretli işçi yılın 122 günü vergi ve diğer kesintiler için çalışmaktadır."

EPSU'dan Salgının Birinci Yılı Değerlendirmesi: "Kamu Hizmetlerine Yeniden Değer Verme İhtiyacı!"



Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ)'nün COVID-19'u küresel bir salgın olarak ilan etmesinin üzerinden bir yıl geçti. Geçen bir yıl toplumumuzun güçlü ve zayıf yönlerini gösterdi. Avrupa'da, kamusal sağlık sisteminin kırılganlığı ve böyle bir sarsıntıya tepki verme kapasitesinin eksikliği ortaya çıktı. Ancak asıl trajedi, bunun sürpriz olmamasıdır. Avrupa'nın kamu hizmeti sendikaları, pandeminin patlak vermesinden çok önce personel eksikliğini, yetersiz finansmanı ve yetersiz kaynakları protesto ediyorlardı. İlk dalga vurduğunda, sağlık sistemlerinin ve bakım evlerinin tamamen ezilmesi şaşırtıcı değildi.

Kamu Hizmetlerini Savunmak

İyi finanse edilen kamu hizmetlerini savunmak için dönüm noktasının küresel bir salgın olması neoliberal politikaların üzücü bir yanısıdır. Ancak geçen yıl, özelleştirmenin ve bütçe kesintilerinin dezavantajlarını kaçınılmaz bir gerçek haline getirdi ve şimdi kamu sektörüne yeniden değer verilmesi gerektiğine ihtiyacımız olduğuna dair geniş bir anlayış var. Pandemi öncesindeki dünyanın kemer sıkma politikalarına geri dönemeyiz; daha iyi yeniden inşa etmeliyiz. Bu dönüm noktası gününde Avrupa'daki milyonlarca kamu hizmeti çalışanınin mesajı budur.

Acil Öncelik, Halk Sağlığı ve Bakım Sistemlerini Güçlendirmektir

Bu, kamu finansmanını ve şirketleri ve zenginleri destekleyen vergilendirme politikalarına son verilmesini gerektirir. Hükümetler burada hem ulusal hem de Avrupa düzeyinde hareket etmelidir. Bunu, şu anda travma sonrası stres bozukluğu tedavisi gören sağlık ve bakım sektörü çalışanlarına borçluyuz.

Pandeminin patlak vermesinden hemen önce Avrupa'da sağlık ve bakım sektörlerinde 100'den fazla grev olduğu gibi, sağlık ve bakım sendikaları ücret artışları, daha iyi çalışma koşulları, artan personel seviyeleri ve destek hizmetlerinde militan olmaya devam edecekler.

Kamu Hizmetleri İşçilerinin Rolü Daha Önemli Olacaktır

Sağlık ve sosyal bakım hizmetleri ön planda olsa da diğer kamu hizmetleri de krizin ön safalarında yer aldı. Atık, su ve enerji sektörlerinden sosyal güvenlik ve istihdam hizmetlerine kadar, kamu hizmeti çalışanları toplumun devam eden işleyişinde ve tecrit önlemlerinden kaynaklanan sosyoekonomik etkilerle başa çıkmada hayati öneme sahip oldu. Ekonomik krizi atlattığımızda, kamu hizmetleri işçilerinin rolü daha önemli olacaktır. Hizmetlerin erişilebilirliğini ve niteliğini garanti altına almak; refah, barınma, su, enerji ve eğitime erişimin yanı

sıra şehirler ve belediyelere finansman sağlamak için daha fazla yatırım gerekmektedir.

Bu yatırımlar aynı zamanda döngüsel ekonomiden yeşil ulaşım sistemlerine ve temiz kamu altyapısına kadar daha dirençli toplumların yeniden inşasında kamu sektörünün oynayacağı benzersiz rol için de gereklidir. Bunun için, özelleştirme ve kamu-özel ortaklığı gibi olağan hatalara düşmek yerine, nitelikli hizmet ve nitelikli iş için uygun kamusal finansman yaratılmalıdır.

Fonlar Kamu Hizmetlerine Ayrılmalıdır

Bu beklenmedik sağlık krizi AB'nin sağlık, tıbbi malzeme ya da kişisel koruyucu ekipman gibi Avrupalı vatandaşların güvenliğini garanti eden belli sektörleri tekrar düşünmesi gerektiğini gösterdi. Ayrıca AB üye ülkelerin de ötesinde hem AB'de hem 3. dünya ülkelerinde pandemi ile mücadele edebilmek için sağlık alanında belli kriterler oluşturmayı da değerlendirmeli. Pandemi sırasında ortaya çıkan eksiklikler gösterdi ki AB'de toparlanan fonların büyük bir kısmı, AB'yi destekleyen evrensel değerler olan kamu hizmetlerine ayrılmalıdır.

Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu liderleri olarak, işgücü piyasası eşitliği, daha iyi çalışma koşulları ve daha fazla kamusal yatırım için üyelerimizle birlikte mücadeleye devam edeceğiz. Büyüyen bir hareket ile birlikte, şirketlerin adil bir paylaşım için kendi paylarına düşeni ödemelerini sağlamak ve büyüyen eşitsizliği tersine çevirmek için vergi adaletini savunuyoruz. Bugüne kadarki en kötüsü olduğu söylenen bu ekonomik krizden çıkmak için işçiler, toplum ve gezegenimiz önce gelmelidir; azınlığın karı değil!

Mette Nord, Norveç sendikası Fagforbundet'in ve Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu (EPSU) başkanı.

Jan Willem Goudriaan, 2014'ten beri Avrupa Kamu Hizmeti Sendikaları Federasyonu (EPSU) genel sekreteri.



Ocak ve Şubat Aylarında 337 İşçi İş Cinayetlerinde Yaşamını Yitirdi



İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından yayınlanan raporlarda Ocak ayında 199 işçi, Şubat ayında 138 olmak üzere 337 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Rapora göre;

- 337 emekçinin 290'ı ücretli (işçi ve memur), 47'si kendi nam ve hesabına

çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...

- Ölenlerin 20'si kadın işçi, 237'si erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tekstil, eğitim, ticaret, enerji, sağlık ve konaklama işkollarında gerçekleşti.

- Beş çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi ölümleri konaklama, tarım ve inşaat işkollarında gerçekleşti.

- 51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 117 işçi bulunuyor: Çiftçi ve esnaflar ile kimya, metal, deri, tarım, gıda, maden, tekstil, ticaret, büro, sinema, eğitim, inşaat, taşımacılık, gemi, sağlık, güvenlik ve belediye işçileri...

- 14 göçmen/mülteci işçi hayatını kaybetti: 4'ü Suriyeli, 3'ü Somalili, 2'si Afganistanlı, 1'i İranlı, 1'i Ugandalı, 1'i Azerbaycanlı, 1'i Moldovyalı, 1'i Ukraynalı...

- Ölen işçilerin 20'si sendikali. Sendikali işçiler, maden, deri, eğitim, metal, sağlık, güvenlik ve belediye işkollarında çalışıyordu.

- Ölümler en çok inşaat, sağlık, ticaret, eğitim, büro, tarım, taşımacılık, metal, madencilik, konaklama, tekstil, gemi/tersane ve güvenlik işkollarında gerçekleşti.

- En fazla ölüm nedenleri sırasıyla Covid-19, sağlık, ezilme/göçük, trafik/servis kazası, yüksekte düşme, kalp krizi, şiddet, zehirlenme, boğulma, intihar, patlama/yanma ve elektrik çarpması.

- Covid-19 nedenli ölümler sırasıyla sağlık, ticaret/eğitim/büro/sinema, güvenlik, belediye tekstil, metal konaklama, kimya, banka ve taşımacılık işkollarında meydana geldi.

2021 Ocak-Şubat aylarında iş cinayetlerinde hayatını kaybeden 337 işçiyi saygıyla anıyoruz...



Orhan Yağmur, Rahimi Hayatullah, Özkan Atak, Mehmet Çörten, Yankı Kocabaş, Farman İsmayılov, Tuncay Çay, Mustafa Sesli, Mehmet Sağırcı, Mehmet Özuçar, Okan Özuçar, Yusuf Karayama, B.Z., Durmuş Gül, Mehmet Ali Konak, Mehmet Hanifi Özinal, Galip Dinçer, Hüsamettin Sargın, Mehmet Durgut, Veli Yener, Gökhan Yıldırım, Selahattin Tosuncu, Ramazan Toprak, Mehmet Ali Aşkın, Ertan Ambarcı, Murat Fayaoğlu, Yunus Emre Akyol, İbrahim Keskin, Sadiyenur Yüceer, Nevzat Uçar, Ozan Kula, Şaban Aydemir, Abdurrahman Ahmet, Hasan Dayan, Mehmet Yıldırım, Muhammed Çati, Aslan Yıldız, Hidir Ünverdi, Sinan Ray, İsmail Kuru, Aliye Karakaya, Durmuş Kaya, Tarık Kalkan, Selami Akın, Müslüm Yılmaz, Mehmet Hanif Çetin, Yakup Demir, Abdülkadir Balkan, İsmail Doğaner, Yunus Taş, O.A., Selman Emirhan, Kenan Emirhan, Hüseyin A., Emre Tezel, Orhan Erten, Nazım Armağan Mert, Okan Tan, Hasan Özyıldız, Nuri Sertaç Sırma, Fatih Balkı, Ayşe Köroğlu, Mehmet Cengiz, Mehmet Efe, Emre Horasan, Galip Akkayaoğlu, Oktay Polat, Yavuz Özçelik, Mehmet Emin Öztunç, Mahmut Doğru, Eray Akkaya, Ali Demirci, Arap Efe, Tuncay Gökçe, Fatih Şahin, Serdar Önder, Fehim Özel, Quadrat Ullah Aslami, Hüseyin Demirci, Ali Yılmaz, Hasan Er, Mehmet Kurt, Ali Acar, Yusuf Sakarya, Ümit Öztürk, Ahmet Polat, Bünyamin Çetin, Sinan K., Erdiç Genç, Selami Aydoğdu, Faruk Gülmaya, Mürsel Meracioğlu, Filiz Soydoğan Çiçek, Kerem Aktaş, Mustafa Aldemir, Hüseyin Maden, Tekin Erözdemir, Sinan Sarıkaya, Tanju Kaya, Orhan Gündüz, Nihat Tok, Aykut Güvercin, Akın Akduman, Recep Çördük, Murat Erbattal, Halil Esen, Metin Altunbaş, İsmail Durmaz, Fikret Karakaya, Taner Özdoğan, Ahmet Anıl, Erhan Okçu, Fazlı Balkı, Muhammet Şevki Taner, Serkan Kozkalan, İsmail Koyuncu, Cengiz Aslan, Şerif Giray Deneçli, Bekir Koluçolak, Atılım Köker, Tayfun Kepiç, Cavit Pehlivan, Şuheda Tunca, İsmihan Emirdağı, Hüseyin Kozcu, Mehmet Soysal, Sezgin Can, Hatice Arıkan, Ramazan Ateş, Rasim Güçlü, Mehmet Yaşar Karabacak, Aşkın Demirören, Mustafa Doğan, Ayşegül Onurkal, Yusuf Pampal, Nedret Yılmaz, Samiye Genç Özkan, Güney Güven, Hasan Erdoğan, Nebi Mehmet Efendioğlu, Salih İncehasan, Şekip Öztürk, Köksal Türkel, Cemal İrtten, Cemal Yıldız, Murat Bayram, Necati Emirhan, Ayyuş Eryılmaz, Orkun Karadağ, Soyer Şimşek, Öztekin Yüce, Özgül Yaşar, Halit Usluel, Doğan Yıldırım, Halit Usluel, Mehmet Çinpolat, Uğur Yılmaz, Rayif Kurşunoğlu, Ahmet Uğur Yılmaz, Oğuzhan Özkan, Yavuz Eryılmaz, Kemal Aslan, Önder Algür, Erdem Topuz, Ziya Berhan Kılıç, Fırat Eroğlu, Mustafa Deniz, Yakup Uykutalp, Halil Akkaya, Kemal Karaağaç, Veysel Uçar, Mehmet Tekin, Elvan Özdemir, Yücel Bursalı, Sadık Başyurt, Selami Alıcı, Salim Değirmenci, Mustafa Sayın, Necati Düzgören, Muhammet Küçükçelik, Samet Kaya, Halim Türk, Kenan Demir, Sıtkı Türkay, Şeref Yazgan, Murat Tekin, Kenan Karaduman, Emin Karadağ, Mücahit Albay, Mehmet Nuri Karadağ, Naci Candan, Musa Bozdağ, Muzaffer Y., Sebaattin B., Mustafa Zumber, Özgür Can Akbulut, Barış Akbulut, Rojhat Altuntaş, Osman Yılmaz, Ahmet Yıldız, Mahmut Arı, Mehmet Karataş, Erol Yiğit, Mehmet Berber, Mustafa Uysal, Bayram Kökçe, Gökhan Süt, Mehmet Ali Ersoy, İsmail Tekin, Hakan Altekin, Salih Yıldırım, Adem Yıldız, Taner Çulhaoğlu, Murat Arı, Mahmut Tok, Gökhan Dinç, Recep Ceylan, Ercan Akyürek, Nail Başaran, Haydar Kaya, İrfan Arslanhan, Emir Dibo, İlhan Doğan, İlhan Tütüncü, Cevat Türedi, Fehim Aba, Serdar Abo, Toygun Ateş, Tekin Özdemir, Mustafa Okuşluğ, Cuma Topraktaş, Kader Balcı, Hüseyin Demiray, Metin Mimir, İlhan Mimir, İhsan Mimir, Sevil Akyüz, Reşat Keskin, Endercan Kutkan, Taner Kavas, Müslüm Yılmaz, Serkan Turgut, Hakan Arslan, Ahmet ., Hüseyin Akkurt, Erhan Tanrıverdi, Mehmet Altan, Ali Uzunmehmet, İbrahim Zuveyn, Latif A., Sinan Çakır, İbrahim Koçoğlu, İsmail Aslan, Mehmet Çetinkaya, Abdullah Polat, Ahmet Önay, Emre S., M.K., Ömer Şimşek, Ziyed Ağcı, Ünal Çetinkaya, Yalçın Sütçü, Yüksel Bilgin, M.E., Murat Kara, Hasan Özpınar, Hüseyin Kızılaslan, İ. Karadeniz, İbrahim Uysal, Mustafa Gündoğdu, Erkan Tariyer, Dursun Tuğran, Hakan Bozan, Enver Taş, Mustafa Yıldız, Ender Erdoğan, Metin Agartancan, Namık Adlim, Aydın Keleşoğlu, Koray Tombak, Necmi Kaya, Celil Candar, Adem Gülsatar, Şaban Çivi, Murat Kuran, Fahri İnci, Sefa Erdem, Muammer Alak, Turan Arslan, Emel Yaman, Mehmet Teflik Yardak, Serpil Ertuğbay, Eşsiz Çınaroğlu, İbrahim Bayraktar, L.Aktan Kokuoğlu, Emrullah Maraş, Abdülaziz Aslan, Rıza Uğur Keçecioglu, Güven Erarslanlar, Mustafa Yalçın, Halil Onalt, Talat Aydemir, Sakine Kılıç, Kaya Kılıç, Kemal Derin, Adem Hacıoğlu, Necmi Arslan, Halil Bozdağ, Şener Karakış, Fatma Nurcan Uspulat, Mehmet Ertane, Mehmet Ergün Savçın, Enis Dailli, Royce Namubiru, Mehmet Mert El, Özgür Hizmetli, Emre Karavuş, Murat Güven, Yusuf Acar, Halil Çetinkaya, Tekin Çiçek, Sıtkı Vural, Yakup Kahveci, Mustafa Veziroğlu, Halil Muslu, Raci Ceyhan, Ahmet Tari, Tugay Adak, Bardia Gharibi ve ismi öğrenilemeyen 8 işçi...

Öykü, Deneme, Roman, Gezi ve Anı Yazarı Demir Özlü'yü Kaybettik



Edebiyat dünyamızın usta yazarlarından birisi olan Demir Özlü, İstanbul Kabataş Erkek Lisesini ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesini bitirdi. 1961-1962'de Paris'te Sorbonne Üniversitesinde felsefe okuduktan sonra Türkiye'ye dönerek İstanbul Üniversitesi Hukuk Felsefesi ve Metodoloji Kürsüsünde asistanlık yaptı. Siyasal eylemleri nedeniyle işine son verilince avukatlık yapmaya başladı.

1969'da "sakıncalı" olarak başladığı askerlik görevini Muş'ta tamamladı. 1971'deki askerî darbeden sonra bir süre tutuklu kalan Demir Özlü, gönüllü sürgününü başlatarak İsveç'e yerleşti. 1980 darbecilerinin çıkarmış olduğu tutuklama kararı ile pasaportuna el konulması ve 'yurda dön' çağrısına uymadığı için vatandaşlıktan çıkarılan Özlü, 1989'da yurda dönebildi.

Sürgün hayatına zemin hazırlayan sebepleri ise yıllar sonra Ahmet Oktay'ın teşvikiyle yazdığı "Sürgünde On Yıl" adlı eserinde şöyle anlatır: "İçinde yaşadığım ortamdan soğumuştum. Cumhuriyet okullarında, cumhuriyet ilkelerinin en çok oturmuşluk, kararlılık kazandığı bir dönemde eğitilmiş; ardından da hukuk öğrenimi sırasında, eski

kuşaktan sağlam öğretmenlerin eğitimine rastlamış; Türkiye'nin gelişmesi, en uygar Batı ülkeleri düzeyine ulaşması konusundaki ideallerin etkisinde kalmış birisi olarak ne kamu güçlerindeki paralize oluş, ne de ortaya çıkan cinayetlerdeki vahşet ve ilkelik niteliğine alışabilecek gibiydim."

Umutsuzluk ve üzüntü içinde İsveç'e gidişi, kimileri için rahat bir yaşama kavuştu yorumlarına sebep olsa da kendi deyimleriyle bir türlü ısınmadığı o yerde, ayrı düştüğü süreçte bile İstanbul kentini ve Beyoğlu'nu merkeze alan metinler yazdı, sürüldüğü ülkesinden birçok ödüle layık görüldü.

Demir Özlü, Soluma ile 1963'te Türk Dil Kurumu Hikâye Ödülü, Stokholm Öyküleri ile 1988'de Sait Faik Hikâye Armağanı, Bir Yaz Mevsimi Romansı ile 1990'da Orhan Kemal Roman Ödülü, İthaka'ya Yolculuk ile 1996'da Dünya Kitap Dergisi Yılın Kitabı Ödülü ve 1998'de Yunus Nadi Roman Ödülü, Amerika 1954 ile 2004'te Sedat Simavi Edebiyat Ödülü aldı. Bir Beyoğlu Düşü anlatı kitabı Atif Yılmaz'ın yönettiği, senaryosunu Ümit Ünal'ın yazdığı "Hayallerim Aşkım ve Sen" filmine uyarlandı.

Düşünceye dayanan, felsefeyle beslenen öykülerin, romanların yazarı da olan Demir Özlü, 60'tan sonra kurulan Türkiye İşçi Partisi'nin ilk üyeleri arasında yer aldı. PEN Yazarlar Derneği üyesi de olan Özlü'nün, öykücü Tezer Özlü ve çevirmen Sezer Duru kız kardeşleridir. 13 Şubat'ta İsveç'in başkenti Stockholm'de geçirdiği kalp krizi ile aramızdan ayrılan 86 yaşındaki Demir Özlü'nün bir süredir sağlık sorunları yaşadığı biliniyordu. Edebiyat dünyamızın ve yakınlarının başı sağolsun.

Yapıtları arasında öne çıkalar ise şunlardır:

Bunaltı (Öykü, 1958), Soluma (Öykü, 1963), Bir Uzun Sonbahar (Roman, 1976), Bir Küçükburjuvanın Gençlik Yılları (Roman, 1979), Stockholm Öyküleri (Öykü, 1988) Can Yayınları, Sürgünde 10 Yıl (Anı, 1990), Ne Mutlu Ulysses Gibi (Gezi, 1991), Siyasi Yazılar (Deneme, 1993), İstanbul Büyüsü (Öykü, 1994), İthaka'ya Yolculuk (Roman, 1996), Paris Güncesi (Günce, 1999), Kentler, Kadınlar Yazarlar (Eleştiri-Deneme, 2003), Amerika 1954 (Roman, 2004), Dalgalar (Roman, 2006)

SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ



Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Eğitim D. Başkanı M.Salih Doğrul, TİS D. Başkanı Çetin Çalışkan, Muğla Şube Başkanı Uzay Kocabaş Bodrum Belediyesi'nde çalışan üyelerimizle buluştuktan sonra Bodrum Belediye Başkanı Ahmet Aras'ı ziyaret etti.

DiSK
@diskinsesi

İki gün süren ve DiSK Genel Başkan Yardımcısı @RemziCaliskan_ başkanlığında toplanan DiSK Örgütlenme Koordinasyon Kurulunda (DÖKK), örgütlenme seferberliğimiz ve #1Mayıs gündemleri konuşuldu

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız @RemziCaliskan_ Didim Belediye Başkanı @ADenizAtabay 'ı Eğitim Daire Başkanımız M.Salih Doğrul, TİS Daire Başkanımız Çetin Çalışkan ve Muğla Şube Başkanımız Uzay Kocabaş ile birlikte ziyaret etti.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

CHP Grup Başkanvekili Özgür Özel'i DiSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı ziyaret etti.

[@eczozgurozel](#)

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Eğitim D. Başkanı M.Salih Doğrul, TİS D. Başkanı Çetin Çalışkan, Muğla Şube Başkanı Uzay Kocabaş Marmaris Belediyesi'nde çalışan üyelerimizle buluştuktan sonra Marmaris Belediye Başkanı'ı Mehmet Oktay'ı ziyaret etti.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir üniversite talep eden ve demokratik tepkilerini gösteren Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerinin gözaltına alınması, tutuklanması asla kabul edilemez.

Başınız öne eğilmesin

[#AşağıBakmayacağız](#)
[#BogaziciAblukada](#)

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nu DiSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı ziyaret etti.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Eğitim D. Başkanı M.Salih Doğrul, TİS D. Başkanı Çetin Çalışkan, Muğla Şube Başkanı Uzay Kocabaş Muğla Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan üyelerimizle buluştuktan sonra Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün'ü ziyaret etti.

Genel-İş
@DiSK_Genel_is

10 Ekim Katliamı insanlığa karşı suçtur!

- 104 insan hayatını kaybetti
- 450'den fazla insan yaralandı
- 30 insan ömür boyu engelli kaldı

[#Adaletsiz2000Gün](#) geride kaldı

Remzi Çalışkan
@RemziCaliskan_

Yeni bir gün, yeni bir bahar. Güzel ve aydınlık günler için yeşerir umutlar.

[#Newroz](#) karanlıkları aydınlatmaya, emek ve demokrasi mücadelesini büyütme, daha kararlı ve birlikte yürümeye meşale olsun. Newroz Kutlu Olsun

[#NewrozPirozBe](#)



Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde yürüttüğümüz örgütlenme faaliyetleri ile ilgili değerlendirme toplantısı yapıldı

Toplantıya G.Bşk.Remzi Çalışkan, Mali İş.Bşk.Mehmet Gülerüz, Eđt.D.Bşk.M.Salih Doğrul, Örg.D.Bşk.Taner Şanlı, Ank.Şube Başkanları Hanım Akkuş, Turan Tibukođlu katıldı

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

CHP Genel Başkan Yardımcısı @oguzksalici Genel Başkanımız @RemziCaliskan_ 'ı ziyaret etti. Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz de ağırlamaya katıldılar.

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Samsun Atakum Belediye Başkanı Cemil Deveci'yi Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener ve Samsun Şube Başkanı Mutlu Karabacak ziyaret etti. Görüş alışverişinde bulunuldu.

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

Karşıyaka Belediye Başkanı Op.Dr. Cemil Tugay'ı Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ve İzmir 8 No'lu Şube Başkanı Deniz Şahin Gümüştekin ziyaret etti.

Remzi Çalışkan
@RemziCaliskan_

Katledilişinin 28. yılında araştırmacı gazeteci, yazar ve demokrasinin yılmaz savunucusu Uğur Mumcu'yu saygıyla anıyorum.
#UğurMumcu

Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

İzmir Karşıyaka Belediye Başkanı Op.Dr.Cemil Tugay ve CHP Karşıyaka İlçe Bşk.M.Serdar Koç Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ı ziyaret etti.

Ziyarete G.Sek.Şükret Sevgener, Mali İşler D. Bşk.Mehmet Gülerüz, Eđt.D.Bşk. M.Salih Doğrul, Örgt.D. Bşk.Taner Şanlı katıldı.

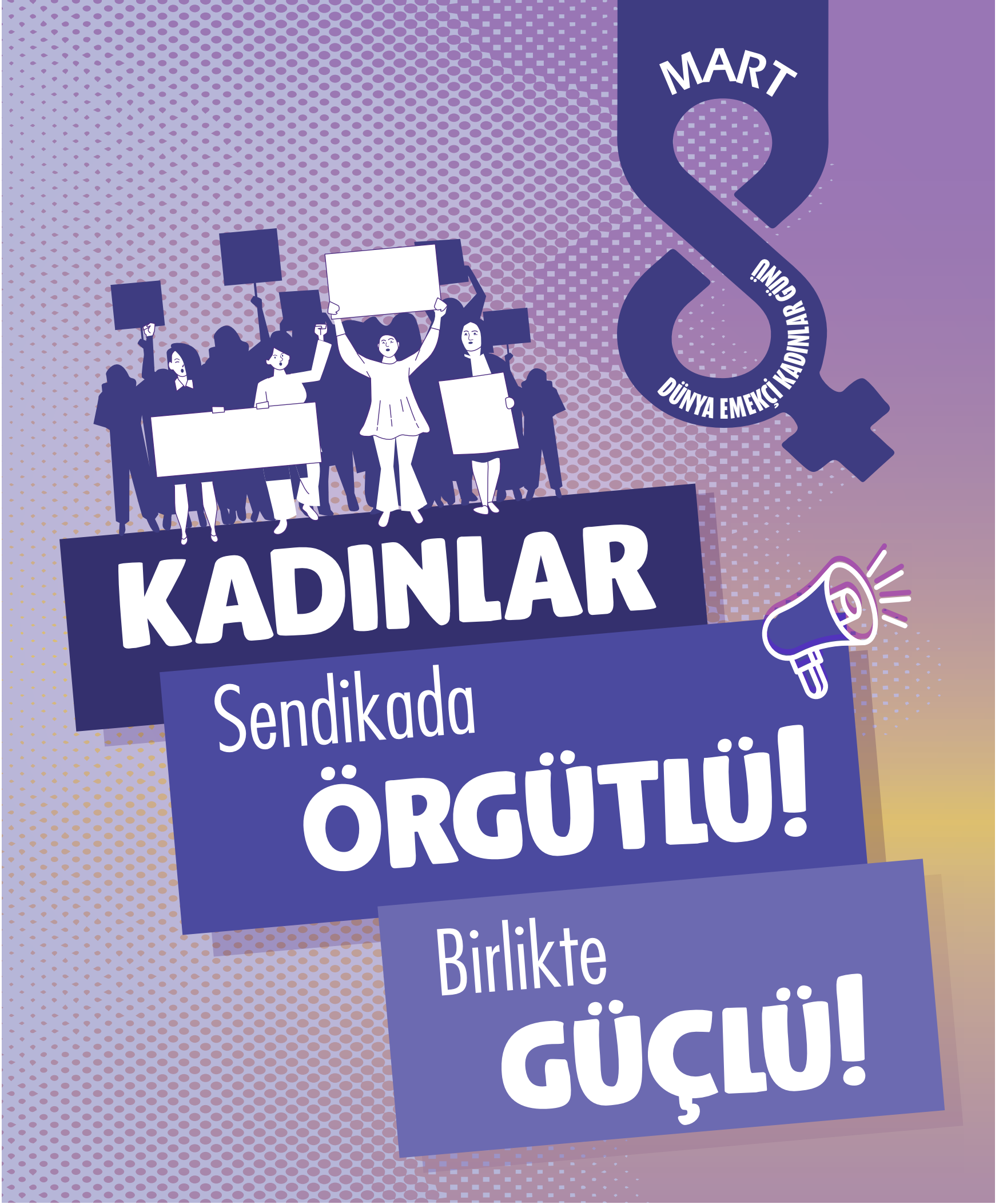
Genel-İş
@DiSK_Genel_Is

İstanbul Sözleşmesi'nden Vazgeçmiyoruz!
#istanbulsozlesmesiyasatir

Aramızdan Ayrılanlar

Samandağ Belediye işçisi **Edip Demir** 1 Ocak'ta, Seyhan Belediyesi işçisi **Hüsnü Gül** 2 Ocak'ta, Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Recayi Türkan** 3 Ocak'ta, Silivri Belediyesi Silivri Ezgi A.Ş. işçisi **Ali Aydın** 5 Ocak'ta, Edirne Belediyesi **Selami Demirelli** 6 Ocak'ta, Konak Belediyesi MERBEL A.Ş. işçisi **Erhan Demir** 7 Ocak'ta, Atakum Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Halim Türk** 8 Ocak'ta, Mersin Büyükşehir Belediyesi İmar A.Ş. işçisi **Muhammed Emin Çelik** 11 Ocak'ta, Sivaslı Belediyesi Sivaslı Ltd. Şti işçisi **Ali Özkan** 13 Ocak'ta, Konak Belediyesi MERBEL A.Ş. işçisi **Gürsel Tufan** 13 Ocak'ta, Muratpaşa Belediyesi Antalya İnsan Kaynakları A.Ş. işçisi **Mehmet Atar** 16 Ocak'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Hüseyin Korkmaz** 21 Ocak'ta, Karabağlar Belediyesi KARBEL A.Ş. işçisi **İbrahim Alaca** 2 Şubat'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana ASKİ Genel Müdürlüğü işçisi **Ayşe Çopurođlu** 2 Şubat'ta, Bornova Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Yavuz Arap** 9 Şubat'ta, Sarıyer Belediyesi işçisi **Sultan Hamit Usta** 15 Şubat'ta, Enez Belediyesi Enez Ltd.Şti. işçisi **Özcan Dural** 16 Şubat'ta, Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Duran Zopçuk** 19 Şubat'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi işçisi **Raşit Eker** 19 Şubat'ta, Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Tahir Karaçelik** 20 Şubat'ta, Çankaya Belediyesi Çankaya İmar A.Ş. işçisi **Güven Demiral** 27 Şubat'ta hayatlarını kaybetti.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.



DİSK / Genel-İş



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı OCAK - ŞUBAT 2021 Sayı:169
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrüt SEVGİNER

Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat: 4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74 / 32-33 İskitler/ANKARA (0312) 342 19 18

Baskı Tarihi:



www.genel-is.org.tr