



UMUT DAYANIŞMADA, MÜCADELE YAN YANA

1 MAYIS

**BAŞKANLAR KURULUMUZ
Antalya'da Gerçekleştirildi**

10-11 Nisan 2021 tarihinde Antalya'da toplanan Başkanlar Kurulumuz emeğin çeşitli sorunları ile yeni dönemde izlenecek politikalar üzerine çalışmalarını tamamladı.

sayfa 3'te

**ÇARKLAR DÖNÜYOR, İŞÇİLER ÖLÜYOR,
HÜKÜMET SEYREDİYOR!**

Küresel salgın COVID-19 tüm insanlığı tehdit ediyor. Dünyada salgın; gelir ve servet dağılımının bozulduğu, teknolojik gelişmelerin, robotların ve yapay zekâ uygulamalarının emek gücünü tehdit ettiği, küresel iklim değişikliğinin insanlığın felaketini getirecek düzeye geldiği bir dönemde ortaya çıktı ve emekçi halklar üzerinde derin tahribat yarattı.

sayfa 20'de

**İSTANBUL SÖZLEŞMESİNİN YÜRÜRLÜKTEN
KALDIRILMASI HUKUKSUZDUR!**

Kadına yönelik şiddetin en fazla olduğu ülkelerin başında gelen Türkiye'nin bu sözleşmeden çekilmesi açıkça kadın cinayetlerini ve kadına yönelik şiddeti görmezden gelen, üstünü kapatan bir anlayışın sonucudur.

sayfa 22'de

TAM KAPANMA YOK, SINIF AYRIMCILIĞI VAR!

İşçi sınıfının çoğunluğu için tam kapanma yok, kapanma kapsamındaki gelir güvenesi yok!

sayfa 25'de

**Genel-İş 59 Yıldır Emek ve
Demokrasi Mücadelesinde**

22 Nisan 1962'de Kurucularımız; Abdullah Baştürk, Mustafa Sıgan, Cemil Uludağ, Cemil Altan, Mustafa Büyükçeşme ve Bekir Büyükcacan, belediyelerin sıhhi tesisatçıları, tamircileri, marangozları, boyacılar olan işçileri bir araya getirerek Sendikamız çatısı altında toplamayı başardılar.

sayfa 4'de

**HERKESE KAMUSAL, NİTELİKLİ
VE ÜCRETSİZ SAĞLIK HİZMETİ!**

28 Nisan 2021'de Resmi Gazete'de Sağlık Uygulama Tebliği'nde yapılan değişikliğin yayınlanmasının ardından sağlık hizmet fiyatlarında yüzde 20'ye yakın bir artış yapıldı.

sayfa 22'de

**İŞKUR Covid-19 Döneminde
de İşverenlere Çalıştı!**

İşsizlik Sigortası Fonu salgın döneminde de işveren fonu oldu.

sayfa 26'da

EMEK'TEN

Örgütlenme Hakkı Evrenseldir

Sendikamız alnının aklıyla, el emeği ve göz nuruyla örgütleniyor. Nerede? Başta Ankara Büyükşehir Belediyesi olmak üzere, İstanbul ve Hatay Büyükşehir Belediyelerinde örgütlenme çalışmalarına ağırlık veriyor.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde örgütlenme çalışmaları belediye işverenin tarafsızlık ilanıyla birlikte iyi bir yolda yürüyor. Tarafsızlık ilanına rağmen ise alttan alta bazı gelişmelere daha doğrusu hinlik ve cinliklere rastlamaktayız. Nedir bunlar? Birincisi belediye işverenine bağlı birim amirleri ve sorumlularının sendikal örgütlenme hakkımızı ve çabamızı sabote etmek üzere harekete geçmesi, sendikamıza üye olan işçileri kararlarından caydırmak için sürgün, görevden alma, yeni görevlendirme türünden yöntemlere başvurusıdır. Belediye işverenine bağlı alt birimlerde bu tür anti-demokratik işlerin olmasına alışkınız. Bunlarla baş edebiliriz, yeter ki karşımızdakiler ideolojik çarpıtmalara, haksız, yersiz ve ahlak dışı karalamalara başvurusunlar. Karşımızda konumlananlardan bir tür var ki bu tür ile baş etmek ise gerçekten zor. Bunlar sözde bize rakip olan, bizimle örgütlenme yarışına giren sendikalar. Bunlar içinde biri var ki örgütlenmeyi ayak oyununu, dalavere çevirmek ve işçiyi yalan yanlış kirli bilgiyle uyutup kendilerine üye olmalarını sağlamak. Belediye-İş isimli bu sendika parayla adam satın almaktan tutun da DISK/Genel-İş'i etnik değerlendirmelerin içine sokmaya ve hatta daha ileri giderek terör destekçisi konumda göstermeye varana kadar bir dizi karşı karalama faaliyeti sürdürmektedir.

Ahlak dışı, yalan, iftira ve sadece o an için üye kaydetmeye odaklanan bu anlayıştaki sözde sendika, belediye işverenliğinden ve daha önce de konusunu ettiğimiz siyasetçilere bu sendika nasıl şirin görünmektedir, merak ediyoruz? Çünkü bu sendikanın herhangi bir sendikal ve emek yanlısı tutarlılığı olmadığı gibi ülkenin genel iktisadi ve sosyal sorunlarına ve demokrasi sorunlarına da bir sınıf sendikası yaklaşımı içinde değildir. Bu sendika topladığı aidatları oraya buraya, hatta ona buna dağıtarak etrafında bir mesut ve memnun bir kitle yaratmayı marifet saymakta, bunun dışında bir sendikal faaliyetine de rastlanmamaktadır. Bu sendika için ne kıdem tazminatı, ne 1 Mayıs kutlaması, ne bir başka işçi sınıfı sorunu sorun değildir. Muhataplarına iftira atmak, yalan söylemek ve rakiplerini karalamak bu sendika ve yöneticilerinin aklının erdiği yegâne yöntemlerdir.

Rakip olan diğer sendikayı, Hizmet-İş isimli sözde sendikayı ise saymıyoruz. Bu sendika tüm istikbalini Cumhurbaşkanlığı Yönetimine bağlamış, ona tabi bir faaliyet içerisinde.

Ankara Büyükşehir Belediyesi bağlamında yaptığımız bu değerlendirmeler Hatay Büyükşehir Belediyesi bağlı kuruluşu olan HATSU'da yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları için de geçerlidir. Orada da yine malum sendika ile işveren işbirliği yaparak çoğunluk haline gelen sendikamıza karşı bir yalan, iftira ve işten çıkarma tehdidi ile üyelerimizi istifa ettirmiştir.

Bu örnekler işçi sınıfının defterine not edilmektedir; örgütlenme hakkının nasıl ihlal edildiği, sözde sendika ve işveren işbirliği ile sendikal örgütlenmenin nasıl engellendiği, işverenin işten çıkarma tehdidini nasıl bir sendikanın örgütlenmesi aleyhine kullandığı hafızamıza kaydedilmiştir.

Danışma Organımız Başkanlar Kurulu Toplandı

Sendikamızın danışma organı olarak faaliyet gösteren Başkanlar Kurulu 10-11 Nisan günlerinde Antalya'da toplandı. 2 günlük çalışma süresince sendikal sorunlarımız ile toplu sözleşme süreçlerinde yaşanan sorunlar ortaya konuldu, tartışıldı ve gerçekçi çözümlere ulaşıldı. Özellikle İstanbul'da Kadıköy ve Maltepe belediyelerinde çıkılan grevlere odaklanan tartışmalar yürütülmüş ve grev sürecinde işveren ve siyasetin anti demokratik tavırları eleştiri konusu edilmiştir.

Küresel Salgın ve Cumhurbaşkanlığı Yönetimi

Cumhurbaşkanlığı Yönetiminin küresel salgın konusunda sergilediği cahilane yönetim anlayışı ülkemizi ve halkımızı büyük açmazlara sürüklemiştir.

Kapanma konusundaki tutarsızlıklar, ikircikli yönetim tarzı, kapanmanın yarattığı gelir kaybının telafisi konusunda hiçbir şey yapılmamış olması, esnafın ve çiftçinin kendi kaderine terk edilmesi bu kısa süreçte öne çıkan devasa sorun alanları olmuştur.

Diğer yandan işsizlik ve işsizlerin sayısının azalmak bir yana sürekli artması, genç işsizliğine çözüm bulunamaması, gençlerin kendi kaderlerine terk edilmesi toplumsal bir yara olmuştur.

Ekonomide sergilenen sermaye yanlısı tavır dikkat çekici bir biçimde göze batmaktadır. Aslında bunu sermaye yanlısı bir tavır olarak tanımlamak da yanlıştır daha çok Cumhurbaşkanlığına yakın, otoyol, köprü, hastane gibi kamu-özel ortaklığı adı verilen kamu kaynaklarının talanından nemalanan yandaş müteahhirlere desteklenildiği, onlara verilen müşteri ve geçiş garantisinin akatılmadan ödendiği bir yandaşlar cennetinden söz etmek daha doğru olacaktır.

Cumhurbaşkanlığı'nın sonuna kadar ve her koşulda desteklediği bu yandaş sermaye çevresine aktarılan kaynağın topluma ve toplumun ihtiyaç sahiplerine aktarılması durumunda birçok soruna çözüm ve yaraya merhem olacağını araştırmalar göstermektedir.

Öte yandan salgın döneminde sınıfsal eşitsizliğin arttığı da bir başka gerçektir: DISK-AR araştırmasına göre Nisan 2020-Nisan 2021 arasında salgın kapsamında işsizlik sigortası fonundan işçilere 11,4 milyar TL nakdi ücret desteği ödemesi yapılırken, işverenlere 22,6 milyar TL teşvik ve destek ödemesi ile işbaşı eğitim desteği yapıldı.

Covid-19 döneminde 17 Nisan 2020'de başlayan işten çıkarma yasağından dolayı ücretsiz izin uygulamaları yaygınlaştı. Milyonlarca işçi 2020'de günlük 39 TL, Ocak 2021 itibariyle günlük 47 TL olan nakdi ücret desteğine mahkûm edildi. İşverenlere aktarılan kaynak işçilere ödenseydi nakdi ücret desteği şimdikininki üç katından fazla olabilirdi.

Bu verilerin gösterdiği gerçek şudur: tamamen işçi sınıfına ait olması gereken ve işsiz kalan işçilerin desteklenmesi gereken işsizlik sigortası fonu Cumhurbaşkanlığı'nın hukuk dışı kararlarıyla işverenlere destek fonuna dönüştürülmüş ve işçi sınıfına ait olması gereken en doğal destek elinden alınmıştır.

DISK'e Büyük Onur

Ülkemizin önde gelen hukukçularından ve insan hakları savunucularından olan Avukat Halit Çelenk anısına bu yıl 7'cisi verilen Halit Çelenk Hukuk Ödülü bu yıl editörlüğünü Aziz Çelik'in yaptığı "DISK Tarihi: Kuruluş Direniş Varoluş (1967-1975)" isimli kitaba verildi. Halit Çelenk anısına verilen bu ödülü almak DISK için ne büyük bir onur...

BAŞKANLAR KURULUMUZ Antalya'da Gerçekleştirildi



10-11 Nisan 2021 tarihinde Antalya'da toplanan Başkanlar Kurulumuz emeğin çeşitli sorunları ile yeni dönemde izlenecek politikalar üzerine çalışmalarını tamamladı.

Başkanlar Kurulu Toplantımıza Genel Başkanımız Remzi Çalışkan ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, Şube Başkanları, Daire Müdürleri ve uzmanların katılımıyla gerçekleştirildi.

Başkanlar Kurulu toplantımız, Genel Sekreterimiz Şükrü Sevgener'in açış konuşmasından sonra Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın konuşmasıyla başladı.



Genel Başkanımız Remzi Çalışkan konuşmasında şunları ifade etti:

Ekonomik ve siyasal krizin işçi sınıfının üzerine çıktığı, işçi sınıfının işsizlik, yoksulluk, eşitsizlik ve adaletsizlik gibi sorunların büyüdüğü, demokrasinin kırıntılarının dahi kalmadığı bir rejim altında mücadele ediyoruz. Bir gece uyandıığımızda İstanbul sözleşmesinden çekildiğimizi duyabiliyoruz. Benden değilsen yok olacaksın anlayışı devam ediyor. Bizim mücadelemiz bu karanlık tablonun yok edilmesi mücadelesidir.

İşçilerin karşısına çeşitli uygulamaları çıkartarak işçi sınıfı üzerinde baskı kurmaya devam ediyorlar. Kod-29 ile işçiler işinden edildi, kıdem tazminatımıza saldırdılar, ücretsiz izin uygulamasıyla işçileri sefaletle sürüklüyorlar ama hepsine karşı mücadele etmeye devam ediyoruz. Her türlü saldırıya rağmen büyüyen ayakta dimdik duran bir sendikayız.

İktidardan ve sermayeden bağımsız, siyasi grupların siyaset anlayışlarına göre değil, siyasi ve toplumsal koşulların gerçekliğine göre ve üyelerimizin sınıfsal çıkarına göre mücadele yürütmeye kararlıyız.

Şube Başkanlarının konuşmaları ile devam eden Başkanlar Kurulu, Genel Yönetim Kurulu üyelerinin kendi çalışmaları konusunda Başkanlar Kurulu'na bilgi vermesiyle devam etti. Yapılan konuşmalarda; emeğin haklarını savunmak için mücadeleyi yükseltme ve güçlü bir sendika için örgütlenme kararlılığı vurgulandı.

Başkanlar Kurulu toplantısı Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın, "59.Yılıımızda umutla ve kararlılıkla örgütlenerek, büyüyerek emek ve demokrasi mücadelemizi sürdüreceğiz. Bulduğumuz her yeri 1 Mayıs alanı yapacağız" mesajıyla alkışlar eşliğinde sona erdi.

Genel-İş 59 Yıldır Emek ve Demokrasi Mücadelesinde



22 Nisan 1962'de Kurucularımız; Abdullah Baştürk, Mustafa Sığan, Cemil Uludağ, Cemil Altan, Mustafa Büyükeşme ve Bekir Büyükcen, belediyelerin sıhhi tesisatçıları, tamircileri, marangozları, boyacılar olan işçileri bir araya getirerek Sendikamız çatısı altında toplamayı başardılar.

Nice badireler atlattık; sendikamız kapatıldı, darbe döneminde yöneticilerimiz tutuklanarak idamla yargılandı. Kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk idamlarını isteyen dönemin askeri savcısına "Siz Ancak Ceketimizi Asabilirsiniz!" demişti. O günlerden bu günlere **Kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk ve mücadele arkadaşları tarafından kuru-**

Böyle yaptığımız işçinin sınıfının gerçek sendikası olduk. Ne siyasi partilerden ve gruplardan medet umduk ne işverene yaslanarak sendikacılık yaptık ne de devlet sendikacılığına pirim verdik.

Tüm muhataplarımıza saygı gösterdik, onların da sendikamıza saygı göstermesini talep ettik.

İşçi sınıfının ortak ekonomik, sosyal, kültürel hak ve çıkarlarının, toplumcu, çoğulcu, katılımcı ve özgürlükçü temellere dayalı gerçek demokrasi ortamında kazanılıp geliştirilebileceğinin bilinci içinde olarak, **İşçi sınıfı ve emekçi halka yönelik her türlü baskı ve sömürünün ortadan kaldırıl-**

lan Sendikamız onurlu bir geçmişten aydınlık bir geleceğe yürüyüşünü sürdürüyor; **bugün 120 bine yaklaşan üyemizle Türkiye'nin üçüncü büyük Sendikasıyız.** Daha da büyüyeceğiz daha da güçleneceğiz.

Çünkü kuruluş günümüzden bugüne sendikamızı bir işçi sınıfı örgütü olarak tanımladık. İşçiden başka kimseye güvenmedik; alın terini ve emek gücümüzü değerlerimizin en başına koyduk.

İşçinin dinine, diline, mezhebine, etnik kökenine, siyasal görüşüne saygı gösterdik; bunları bir ayırım konusu değil zenginlik olarak değerlendirdik. Bizi birbirimize kenetleyen emek gücümüzdür dedik; bu temelde işçi sınıfı bilincini kendimize ilke edindik.

ması için mücadele ettik, etmeye de devam ediyoruz.

Evrensel temel hak ve özgürlüklere sahip çıkmayı, sendikal hak ve özgürlükleri eksiksiz yaşama geçirmeyi, geliştirmeyi, güçlendirmeyi kendimize bir görev olarak görüyoruz.

Her türlü zorluğa rağmen hem emeğimiz hem de eşitlik, adalet ve demokrasi için mücadele veriyoruz.

Küresel salgının Dünya işçi sınıfını vurduğu koşullarda Türkiye İşçi Sınıfını savunmaya devam ediyoruz. İşverenleri ve devleti uyarmayı sürdürüyoruz; işçi sınıfının korkulu rüyasına dönüşen Covid-19 salgınından işçileri korumak, onların sağlıklı çalışmasını ve güvenle yaşamasını sağlamak için mücadele ediyoruz.

Böyle yaptığımız için belediye işçilerinin güvenini kazanıyoruz; işveren ve siyaset baskısının ortadan kalktığı belediyelerde belediye işçisinin kutup yıldızı oluyoruz.

Böyle yaptığımız için Türkiye sendika hareketinin göz bebeği sendikalarından birisi ve Türkiye İşçi Sınıfının gücü oluyoruz.

Bu sınıfsal ve sendikal güç bu sendikanın her düzeyde seçilmiş yöneticileri, Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile şube başkanlarımız, işyeri temsilcileri ve üyelerimizin gücüdür.

Sendikal gücümüz Türkiye İşçi Sınıfının gücüdür ve gücümüz artmaya ve katlanmaya devam edecektir.

Sağlıklı günlere bir an önce ulaşmak umuduyla DİSK/Genel-İş'in 59.yılı tüm üyelerimize kutlu olsun, başta Abdullah Baştürk olmak üzere kurucularımızı ve sendikal mücadelede yitirdiğimiz yoldaşlarımızı saygı ve sevgiyle anıyoruz.

**Yaşasın DİSK
Yaşasın Genel-İş**

1 Mayıs'ta Umudu, Dayanışmayı ve Mücadeleyi Ördük!

Selam Olsun Türkiye İşçi Sınıfına, Selam Olsun Yaratana; İşçi sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, 19. yüzyılda uzun çalışma saatlerinin kısaltılması için verilen mücadelenin sonucunda ortaya çıktı. O günlerde 1 Mayıs **"8 saat çalışmak, 8 saat dinlenmek ve 8 saat canımızın istediğini yapmak"** olarak ifade ediliyordu. İşte o günden bugüne 1 Mayıs Dünya işçilerin birlik, mücadele ve dayanışmasının adı oldu. Bugün de sermayenin rüyası 19. Yüzyılın işçiye cehennem olan koşullarında üretimi sürdürmek. Aç tavuk kendini darı ambarında görmüş; bu rüyalar boş, sermayeye; **Dur diyeceğiz, geçit vermeyeceğiz!**

1 Mayıs Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü'ne ilişkin siyasi iktidarın akıl dışı, bilim dışı ve hukuk dışı engellemelerine karşı; sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için meydanlarda ve işyerlerinde **"Her yer 1 Mayıs!"** dedik.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, 1 Mayıs Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü kutlama mesajından:

Koronavirüs salgını bir işçi sınıfı hastalığı olarak tüm Dünya'da etkisini gösteriyor. Salgının başlamasıyla birlikte sermaye sınıfı her türlü önlemi alıp kendini korurken işçiler çalışmaya devam ediyor. Türkiye Covid-19 salgınına, ekonomik ve siyasal kriz koşullarında yakalandı. Krizin bedelini ise işçi sınıfı; işsizlikle, yoksullukla, eşitsizlikle ve adaletsizlikle ödedi. İnsanlığın ve ülkemizin geleceği emekle, demokrasiyle, eşitlikle, adaletle, barışla kurulacak! Umut sizlerde, umut bizde, Umut dayanışmamızda, mücadelemizde, Umut 1 Mayıs'ta, Yaşasın 1 Mayıs!

1 Mayıs Alanında Umut Yan Yana!



#Yaşasın1Mayıs
İşte #Ankara



İzmir'de #1Mayıs kutlamaları iş yeri iş yeri devam ediyor.



İzmir'de, Çanakkale'de Umut Dayanışmada Mücadele Yan Yana Bugün #MeydanMeydan1Mayıs



Birlik, Mücadele, Dayanışma!
Edirne ve Kırklareli'nde 1 Mayıs'ı
meydanlarda kutladık!
Eşitlik, Adalet ve Emek için Umut Yan
Yana!



Emek ve demokrasi için sokaklarda,
alanlarda, işyerlerinde biz varız.
Diyarbakır'da #1Mayıs'ta
#UmutYanYana



İş yerlerinden, alanlardan
sesleniyoruz.
Kayseri'de #1Mayıs açıklaması
yapıldı.



Tekirdağ'da #1Mayıs umudu ve
dayanışmayı örüyor!



Gaziantep, Hakkari, Ağrı, Van ;
#UmutYanYana
İnsanca, Özgürce, Kardeşçe
Yaşamak İçin #Yaşasın1Mayıs



Emek ve demokrasi için Antalya'da
#1Mayıs'ta #UmutYanYana



Mersin Büyükşehir Belediyesi evde
sağlık hizmetlerinde çalışan
üyelerimiz sesleniyor:
"#1Mayıs'ta, işçi sınıfı mücadelesinde
yitirdiğimiz bütün sınıf kardeşlerimizi,
ülkemizde işçi sınıfına önderlik eden
Abdullah Baştürk ile Kemal Türkler'i
saygıyla anıyoruz."



İzmir Büyükşehir Belediyesi
İzelman'da çalışan üyelerimiz:
Emeğin Türkiye'si için Yaşasın
#1Mayıs



Muğla Büyükşehir Belediyesi'nde
#1Mayıs bildirimiz okundu.
"Her türlü bulaşı riskine rağmen
sürdürdüğümüz kamu hizmeti ile
kentleri yaşıyoruz."



Eskişehir Ulus Meydanında yapılan 1
Mayıs kutlamasında, "Yaşasın İş,
Ekmeğe, Özgürlük Mücadelemiz"
dedik



Balıkesir Şubemiz bildirimizi okudu:
"Sosyal devlet mekanizmalarının
yetersiz kaldığı, ekmeğimizin her
geçen gün küçüldüğü bir
dönemdeyiz.
Ama eşitlikten, emekten yana
demokratik bir ülke yaratma
mücadelemizden vazgeçmiyoruz."



#1Mayıs Birlik, Mücadele ve
Dayanışma Günü pankartı Kayseri ve
Gaziantep'te asıldı.



Kırklareli'nden seslendik :
İstanbul Sözleşmesini Savunmak İçin
#1Mayıs'ta #UmutYanYana



Samsun Şubemiz alanlarda.
İşsizliğe, adaletsizliğe, yoksulluğa,
krize karşı mücadelede biz varız!



Diyarbakır, Adana, Eskişehir ve
Mersin'de afişlerimiz ve
pankartlarımız asılıyor.



Gecelerinde aç yatılmayan,
gündüzlerinde sömürülmeyen bir
ülkeyi emekle kuracağız!
#1Mayıs'ta
Bayraklı Belediyesi İşçileri



#1Mayıs'ta umut sardı her yanı.
Konya'da 1 Mayıs, Gedavet Parkında
basın açıklaması yapılarak
gerçekleştirildi.



Kırşehir'de, Didim'de, Artvin'de
Umut Dayanışmada Mücadele Yan
Yana! #1Mayıs



İzmir 2 No'lu, İzmir 8 No'lu ve Kocaeli
Şubemiz
Birlik, Mücadele, Dayanışma!
Yaşasın #1Mayıs dedi.



Karanlığı aydınlatmak için
Yaşasın #1Mayıs
İzelman İzmir İtfaiye işçileri



Edirne Belediyesi'nden seslenen
üyelerimiz:
İşsizliğe, adaletsizliğe, güvencesizliğe
karşı umut yan yana diyor!



Artvin'den seslendik:
Belediye şirket işçilerine kadro ve eşit
haklar istiyoruz!
#1Mayıs



"Kurtuluş Yok Tek Başına Ya Hep
Beraber Ya Hiç Birimiz"
#1Mayıs'ta Buca Belediyesi'nde
çalışan üyelerimiz



Bulunduğumuz her yer #1Mayıs
1 MAYIS 'TA UMUT YAN YANA
Seyhan Belediyesi Park Bahçeler
İşçileri
Umut Dayanışmada Mücadele Yan
Yana



Sağlıklı, güvenceli, insanca yaşam için **#Yasasin1Mayis**

Mersin Mezitli Belediyesi İşçileri



Balıkesir Balya'da **#1Mayis**'i Meydanlarda Kutladık
Çalışıyoruz, risk altındayız, acil olarak aşı talep ediyoruz!



Bulunduğumuz her yer **#1Mayis**
#Yasasin1Mayis

Eskişehir Tepebaşı Belediyesi Temizlik İşleri Şantiyesi



Bulunduğumuz her yer **#1Mayis**
1 Mayıs'ta Umut Yan Yana
İzmir Çiğli Belediyesi



Tekirdağ Saray Belediyesi'nde üyelerimiz **#1Mayis**'i kutladı.
1 Mayıs taleplerimiz her yerde!



Balıkesir Edremit'te iş yerinde ve alanda **#1Mayis**'i kutladık.



İşçilerin Birliği Sermayeyi Yenecek!
İşyerlerimizde **#1Mayis**



Keşan'dan seslendik.
Yaşasın **#1Mayis**
Yaşasın Sınıf Dayanışması



Yenişehir Belediyesi temizlik işleri gece ekibi üyelerimizle sesleniyoruz: Virüsün tam ortasında çalışan bizlere 1 Mayıs'ı yasaklayamazsınız. Bulunduğumuz her yeri **#1Mayis** alanına çeviriyoruz!



İş yeri iş yeri **#1Mayis**

Ataşehir Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz:
Emeğimiz Geleceğimizdir!
#Yaşasin1Mayis



İş yeri iş yeri **#1Mayis**

Kartal Belediyesi Karyapsan asfalt fabrikasında çalışan üyelerimiz **#1Mayis** bildirimizi okudu.



İzmit alanlarda **#1Mayis**'i Kutladı:

Her gün 1 Mayıs her yer 1 Mayıs.
On yıllardır dünya halklarına sınırsız bir emek ve doğa sömürsünü reva görenlere karşı yan yanayız.



Regnum Elitkent Sitesi'nde çalışan Konut İşçileri **#1Mayis** taleplerimizi seslendiriyor:



Mersin Tarsus'tan sesleniyoruz: Güvenceli, kurallı sağlıklı iş ve insanca yaşayacak gelir!



Gücümüz Birliğimizden Gelir!
Buca Belediyesi'nde **#1Mayis** halayı.



Tepebaşı Belediyesi Zincirlikuyu şantiyesinden sesleniyoruz: Pandemide işçilere, emekçilere daha fazla sosyal destek sağlayın!



İzmir Çiğli Belediyesi'nde emek ve demokrasi için **#1Mayis**'ta yan yana geldik.



Çankaya Belediyesi'nde üyelerimizin **#1Mayis** coşkusu:
Her yer **#1Mayis** Her yer Umut!



Kartal Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz işyerlerinden sesleniyor: İşçi Sınıfı Mücadelesi ile Zincirler Kırılacak Karanlık Aydınlanacak!



İzmir Tire Belediyesi'ndeki üyelerimizin **#1Mayis** coşkusu



Konya Tuzlukçu Belediyesi'nde üyelerimiz "Emeğin Türkiye'si ve emeğin dünyası için 1 MAYIS'TA UMUT YAN YANA!" diyor.



Uzunköprü Belediyesi'nden seslendik:

Şirketlerin çıkarlarını değil halkın sağlığını önceleyin!



Marmaris Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz **#1Mayis** taleplerimizi okuyor: "Doğanın talanına ve sömürülmesine son!"



Yenimahalle Belediyesi'nde **#1Mayis** bildirimiz okundu:

"Biz belediye işçileriyiz, bu ülkenin her karşında biz varız. Gün ışımada sokakları süpüren biz, gece çöpleri toplayan biz. Her türlü bulaş riskine rağmen sürdürdüğümüz kamu hizmeti ile kentleri yaşıyoruz."



Biz çocuklarımıza onurlu bir gelecek bırakacağız! Ya siz?
Yaşasın **#1Mayıs**



Antalya Manavgat Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz **#1Mayıs**'i karşılıyor.

#1Mayıs Umuttur
1 Mayıs Dayanışmadır



#1Mayıs'ta meydanlarda, iş yerlerinde, her yerdeyiz.
İzmir Bayraklı Belediyesi işçileri:
İşçilerin Birliği Sermayeyi Yenecek!



Avrupa Konutları TEM Sitesi'nde çalışan üyelerimiz 1 Mayıs Bildirimizi okuyor:
"Sömürünün katmerlenerek artacağı, yönetim biçimlerinin çok daha otoriter olacağı bir dünya yaratılmak isteniyor.
Buna izin vereceğimizi sananlar boş hayaller kuranlardır."



Bornova Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz bildirimizi okuyor.
İşte taleplerimiz **#1Mayıs**



Kartal Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz çalışırken sesleniyor:
Belediye Şirket İşçilerine Kadro ve Eşit Haklar



Lüleburgaz Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz **#1Mayıs**'ta umut yan yana diyor.



Dikili Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz işyerlerinden seslendi.
Yaşasın **#1Mayıs**
Alanlardayız!



Bornova Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz işyerlerinden seslendi.
Yaşasın **#1Mayıs**
Her Yer **#1Mayıs**



Eskişehir Tepebaşı Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz ve Diyarbakır şubemiz **#1Mayıs** afiş ve pankartlarımızı asıyor. Bildirilerimizi dağıtıyor.



Umutla ve dirençle **#1Mayıs**'a hazırlanıyoruz. İzmir 1,3 ve 8 No'lu şubemizde **#1Mayıs** afiş ve pankartlarımız ellerde, binalarımızda.



İzmir Şube Başkanlarımız Gündoğdu Meydanı'nda 1 Mayıs'ta yitirdiklerimizi andı.
Her Yer **#1Mayıs** Alanlardayız



Yenimahalle Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, Ankara 2 No'lu Şube Başkanımız Turan Tibukoğlu ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



gıyla anıyoruz. Başta Kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk, Konfederasyonumuz Kurucu Genel Başkanı Kemal Türkler olmak üzere işçi sınıfı önderlerimizi ve kaybettiğimiz bütün yoldaşlarımızın anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

Şafaktan şafağa İzmir'i taşıyan hat şoförlerine, Türkiye'nin en büyük atölyesinde çalışan atölye işçilerine, doğumdan ölüme İzmir'e hizmet eden İZELMAN işçilerine selam olsun. Toplu sözleşmeniz hayırlı olsun. Çünkü bu tabloyu sizler yarattınız. Aşkla İzmir diyen Büyükşehir Belediyemizin değerli Belediye Başkanı Sayın Tunç Soyer'e teşekkür ediyoruz.

Zor dönemlerdeyiz, bu zor dönemlerde kut-sal bir görev yapıyoruz. Kapanma var. Herkes evine ama işçiler dışarı. Bu zor zamanlarda belediyenin bütün kademelerinde çalışan kardeşlerimi saygıyla selamlıyorum, hepsine teşekkür ediyorum. Salgında kaybettiğimiz işçi kardeşlerimizin ailelerine başsağlığı, hâlen tedavileri devam eden işçi kardeşlerimize şifa diliyorum.

1 Mayıs'la bütünleşen bir tören yapıyoruz. 1 Mayıs'ta işçilerin talepleri var çünkü biz bugünü kurtaran bir sendika değiliz. Biz yarını da aydınlık geleceğimizi de çocuklarımızın geleceğini de düşünüyoruz. O yüzden emeğimizi de demokrasiyi de demokrasi mücadelesini de sonuna kadar savunuyoruz. Bu mücadeleyi yürüten Genel-İş'in onurlu üyeleri, sizlere ayrıca teşekkür etmek istiyorum. Genel-İş'i büyütüyorsunuz. Abdullah Baştürk'ün çizgisinde yürüyorsunuz. O çizgiden sapmayın. Hak için, emeğimiz için mücadelemizi sonuna kadar götüreceğiz.

Sendikamız ile İzmir Büyükşehir Belediyesi İZELMAN A.Ş. arasında 7 bin işçiyi ilgilendiren 01.01.2021 – 31.12.2022 tarihlerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Kültürpark'ta düzenlenen imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, CHP Grup Başkan Vekili Özgür Özel, CHP İzmir Milletvekilleri; Murat Bakan, Sevdâ Erdan Kılıç, Ednan Arslan, Genel Sekreter Şükrü Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, DISK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, CHP İzmir İl

Başkanı Deniz Yücel, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, Dikili Belediye Başkanı Adil Kır-göz, İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Engin Topal, İzmir 3 No'lu şube Başkanı Faruk Saral, İzmir şubelerimizin başkan ve yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

İmza törenindeki konuşmasına konukları ve üyelerimizi selamlayarak başlayan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları söyledi:

Konuşmama işçi sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs kutlu olsun diyerek, önderlerimizi anarak başlamak istiyorum. 1977 1 Mayıs'ında ve Şanlı 15-16 Haziran işçi Direnişi'nde kaybettiğimizi buradan say-



olduğu bir dönemde İstanbul Sözleşmesi'ni ortadan kaldıran anlayışa hayır diyoruz. İstanbul Sözleşmesi uygulansın diyoruz.

"Helal olsun" diyerek alanda toplananları selamlayan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ise konuşmasında şunları söyledi:

Sizin yarattığınız dip dalga, tüm siyasi aktörleri, siyasal partileri değiştiriyor. Bu ne demek? Kibrin, küstahlığın, kutuplaştırmanın geride kaldığı bir Türkiye demek. Kucaklayıcı, samimi, emek ve demokrasiden yana, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim demek. Yani başka bir dünya demek. 22 Temmuz 2020'de, hepimizin hatırlayacağı gibi, Kanun Hükmünde Kararname nedeniyle mağdur olan çalışanlarımızın tüm sosyal haklarından eksiksiz yararlanabildiği yeni bir sisteme geçmiştik. Bu kararımızla, Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki işçilerimizi, toplu sözleşmeden faydalandıran ilk büyükşehir belediyesi olduk. Bununla gurur duyuyorum. 31 Temmuz 2019'da göreve geldikten sadece birkaç

Bu salgın sürecinde sağlık emekçilerinden sonra özellikle zorunlu işlerde çalışan belediye işçilerine de bir an önce aşı talep ediyoruz. Eğer biz hastalanıp çalışamazsak içeride kalanlara bir faydamız olmaz. Önce aşı olalım ki faydamız olsun. Biz de kendimizi korumak istiyoruz. Ailelerimiz var, çocuklarımız var. Eşit aşı, öncelikli aşı istiyoruz. Acil ve zorunlu işler dışında bütün işler durdurulsun diyoruz. Çalışırken hasta olan işçi arkadaşlarımıza, özellikle Covid-19'dan dolayı hastalanan arkadaşlarımız için bu hastalığın meslek hastalığı olarak kabul edilmesini talep ediyoruz. Kod 29'un ismini değiştirerek bizi kandırmaya çalışmasınlar. Kod 29 ve ücretsiz izin zulmüne, bizi günde 47 TL'ye mahkûm etme zulmüne hayır diyoruz ve demeye devam edeceğiz.

İşsizlik fonuyla sermayeye, patronlara kıyak yapma anlayışından vazgeçilmesini ve işçilere destek olarak verilmesini istiyoruz. Kadına yönelik şiddetin, kadın cinayetlerinin en fazla



ay sonra, adaletsizliklere karşı sizlerle birlikte mücadele etmeye söz vermiştim. Yaşadığımız adaletsizliklerle, belediyemizden başlamak üzere mücadele edeceğim demiştim. Önümüzdeki dönemde İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde eşit işe eşit ücret verilecek demiştim. Çok şükür. Bu noktaya artık çok yaklaştık. Büyükşehir belediyesinin işçileri, hangi belediye şirketinde çalışırsa çalışsın, bu dönemin sonunda aynı düzeyde maaş alacak. Eşit işe farklı maaş adaletsizliği tarihe karışacak. Bu bizim ortak başarımızdır. Siz ve biz olmayı bir kenara bıraktık. Tek yürek olduk. Sizlerle birlikte oluşturduğumuz bu büyük dayanışma ile iftihar ediyorum. 1 Mayıs yaklaşıyor! İşçinin, emekçinin bu büyük bayramı yaklaşıyor, hepimizi kardeşlikle ve muhabbetle kucaklıyorum. Mazlumların, ezilenlerin, alın teri dökülenlerin ve daha güzel bir dünya için tüm haksızlıklarla mücadele edenlerin bayramı, 1 Mayıs İşçi Bayramımız kutlu olsun.



Beşiktaş Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Beşiktaş Belediyesi arasında, 1849 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Beşiktaş Belediyesi önünde gerçekleştirilen toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Beşiktaş Belediye Başkanı Rıza Akpolat, Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Güler, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, pandemi döneminde özveriyle çalışan belediye perso-neline teşekkür ederek şunları söyledi:

Toplu iş sözleşmelerinde alın terimizin hakkını tabii ki sonuna kadar isteriz, bu bizim hakkımızdır. Ancak ülkenin ekonomik ve sosyal durumunu, işsizliği, adaletsizliği ve eşitsizliği de göz önünde bulundururuz ve sadece ücret sendikacılığı yapan bir anlayışta da olmayız. Biz o yüzden emek mücadelesi diyoruz ama aynı zamanda da demokrasi mücadelesi veriyoruz. Ülkemizin geleceğini, çocuklarımızın geleceğini, aydınlık geleceğimizi düşünerek ve bunu asla göz ardı etmeden mücadelemizi sürdüreceğiz.

Yaşanılan bu tablo karşısında daha fazla birlik olmaya, daha fazla bütünlük içerisinde olmaya ihtiyacımız var.

Beşiktaş Belediye Başkanı Rıza Akpolat da konuşmasında, oluşan birlik ve beraberlikten dolayı mutlu olduğunu belirterek şunları söyledi:

Toplu iş sözleşmesini, mümkün olduğunca en iyi şartlarda gerçekleştirdik. En iyi sözleşmeyi yapmaya gayret gösterdik. Bundan sonra da gösterdiğimiz çabayla belediyeyi yönetmeye devam edeceğiz. Vatandaşın bize, hizmete ihtiyacı var. Sözleşmeyle dayanışma duygumuzu geliştirdiğimizi düşünüyoruz. Umarım Cumhuriyet Halk Partili belediyelerin kol kola omuz omuza imzaladığı bu sözleşmeler komşu belediyelerimize de örnek olur. Diğer anlayışların yönettiği belediyelerde de bu sözleşmeler etkin kılınır, bu sözleşmeler imzalanmaya başlar.

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Mehmet Pehlivan ise yaptığı konuşmasında, "Geniş çaplı ve özgür müzakere masasında yapılan ilk toplu sözleşme oldu. O yüzden bizim için önemi çok büyük. Mevcut olan toplu sözleşmelerden elde ettiğimiz demokratik, sosyal, iktisadi ve kültürel haklarımız korunarak üstüne daha yenileri eklendi. Umarız ki toplu sözleşme daha güzel günlerde daha iyi şartlarda yapılır ve geleceğe yeni katkı sunar" dedi.

Toplu iş sözleşmesi imza töreni tarafların birbirlerine plaket ve çiçek takdimi ile sona erdi.



Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



başkan yardımcılarında bürokratlarına ve Yerel-Sen'in temsilcilerine ve Genel İş Sendikamızın bütün yönetim kademele-
rindeki arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Diyarbakır halkına hayırlı olsun, Diyarbakır Büyükşehir Belediyemize hayırlı olsun.

Diyarbakır Valisi ve Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Münir Karaoğlu ise konuşmasında, kendileri için şirket elemanlarının belediyede çalışan kadrolu işçiden hiçbir farkı olmadığını belirterek şunları söyledi:

Keşke imkânımız daha çok olsaydı işçi kardeşlerimize çalışma arkadaşlarımıza daha çok verebilseydik. Ama dediğim gibi pazarlıktır her iki tarafında hem kurumu ayakta tutacak hem çalışanlarımızı iş arka-

Sendikamız ile Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi arasında, Personel A.Ş. işçilerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Sezai Karakoç Kültür ve Kongre Merkezi'nde, **'Hizmet İçin Yeniden Sözleştik'** sloganıyla düzenlenen toplu iş sözleşmesi imza törenine, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan,

Diyarbakır Valisi ve Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Münir Karaoğlu, Eğitim Daire Başkanımız M. Salih Doğrul, Diyarbakır 2 No'lu Şube Başkanı Hasan Hayri Eroğlu ve şube yöneticileri, DISK Genel Müdürü Firat Tutuş ve belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan törende yaptığı konuşmada, ortak paydala-



rının insana, Diyarbakır'a ve halka hizmet olduğunu belirterek şunları söyledi:

Bu güzel tablo için herkese teşekkür ediyorum. Başta Sayın Valimize, emeği geçen belediyenin çok değerli genel sekreterine,

daşlarımızı memnun edecek orta yolu toplu iş sözleşmesi masası nihayetinde ortaya koyar. O toplu iş sözleşmesi masasından da grev aşamasına gelmeden anlaşarak karşılıklı rıza ile anlaşarak kalkmış olmanın da büyük mutluluk duyuyorum.

Konak Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Konak Belediyesi MARBEL A.Ş. arasında 1380 işçiyi kapsayan iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, CHP Grup Başkan Vekili Özgür Özel, CHP İzmir Milletvekilleri; Sevda Erdan Kılıç, Murat Bakan, Tacettin Bayır, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, DISK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, CHP İzmir İl Başkanı Deniz Yücel, İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Ali Haydar Kara, İzmir şubelerimizin başkan



ve yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Konak Belediyesi temizlik İşleri Müdürlüğü şantiyesinde düzenlenen toplu iş sözleşmesi imza töreni, saygı duruşu sonrasında İzmir 5 No'lu Şube Başkanı Ali Haydar Kara'nın açılış konuşması ile başladı.

İmza törenindeki konuşmasına konukları ve üyelerimizi selamlayarak başlayan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları söyledi:

İki gün öncesinden de olsa işçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma günü olan 1 Mayısımız kutlu olsun. Hepiniz hoş geldiniz. Pandemiden dolayı geçen yıl kutlamaları da maalesef bu şekilde oldu. Bu yılda maalesef 1 Mayıs'ı istediğimiz gibi kutlayamıyoruz. Ama tabi ki 1 Mayıs'ı yaratanları saygıyla anıyoruz. 1977 1 Mayıs'ında ve Şanlı 15-16 Haziran İşçi Direnişi'nde kaybettiklerimizi buradan saygıyla anıyoruz. Başta Kurucu Genel Başkanımız Abdullah Baştürk, Konfederasyonumuz Kurucu Genel Başkanı Kemal Türkler olmak üzere işçi sınıfı önderlerimizi ve kaybettığımız bütün yoldaşlarımızın anıları önünde saygıyla eğiliyoruz. Salgında kaybettığımız işçi kardeşlerimizin ailelerine başsağlığı, halen tedavileri devam eden işçi kardeşlerimize şifa diliyoruz.

Salgın devam ediyor. Ancak tam kapanma dense de bizler çalışıyoruz. İşçiler çalışmaya devam ediyor. Şehrin bütün yükünü sırtında taşıyan kardeşlerimi, şehrin bütün sokaklarını temizleyen temizlik işçilerimize, fen işleri işçilerimize, park bahçe işçilerimize, taşımacılık yapan şoför arkadaşlarımıza ve belediyemizin tüm birimlerinde çalışan üyelerimize hepinizin huzurunda teşekkür ediyorum. Zorunlu işleri yaptığımız için bu zor zamanlarda bu zor işleri, bu kutsal görevi yürütmek çok büyük bir değerdir, emektir. Bu emeğe değer verenleri de başımızın üzerinde taşıyoruz.

Bu toplu iş sözleşmesinde emeği geçen Belediye Başkanımıza teşekkür ediyorum. Emek en yüce değerdir. Emek dostu, işçi dostu, alın

terinin, insanın yanında olan, işçinin yanında Konak Belediye Başkanı Abdül Batur'u yürekten kutluyorum.

Zor zamanlarda böyle güzel tablolar bize güç veriyor. Toplu sözleşmelerle kazandıklarımız alın terimizin karşılığıdır. Ancak ülkenin içinde bulunduğu durumu asla yok sayamayız. Hem ekonomik hem siyasal krizin üzerine gelen bir salgınla yüz yüzeyiz. İşsizlik diz boyu, kime soran açlık ve sefalet en başta gelen sorun. Çalışma yaşamında da her türlü güvencesizlikle karşı karşıyayız. Salgına rağmen Kudem tazminatında olduğu gibi bizim emeğimizi kendine kaynak gören bir yönetim anlayışıyla karşı karşıyayız.

Bir arada olacağız. Sadece kendimizi değil geleceğimizi, ülkemizin geleceğini düşüneceğiz. Hukukun, adaletin, demokrasinin olmadığı bir bunun sonucu olarak üretimin de olmadığı bir ülkede yaşıyoruz ve burada emek üretiyoruz. Bu karanlık tabloya seyirci kalmaması gereken bir sendikayız. Büyüyen, güçlenen bir sendikayız.

Bu vesileyle, Genel İş'imizi, Abdullah Baştürk'ün sendikasını büyüten ve büyütmeyle devam eden kardeşlerime, sizlere tekrar teşekkür ediyorum. 120 binleri aştınız, 150 binlere gidiyorsunuz. Ama bu gücümüzü bu ülkenin geleceğine, alın terimizin, emeğimizin karşılığına, çocuklarımızın geleceğine, ülkemizin geleceğine harcamalıyız. Bizim açımızdan sendikal mücadele emek mücadelesidir ama aynı zamanda demokrasi mücadelesidir. Biz demokrasinin olmadığı bir ortamda bu güzel tabloyu bile yaşatamayız. Aldığımız haklarımızı yarına taşımamız, devam ettirmemiz lazım. Bunun için demokratik bir ülkede yaşamamız lazım. Yani demokrasi olmadan haklarımızı koruyamayız. Ama çok iyi biliyoruz, herkes de iyi bilsin; demokrasi ancak işçi sınıfının mücadelesi ile gelir ve biz buna hazırız.

Her zaman söylediğimiz gibi buradan da tekrar ediyoruz. Biz kadro hakkımızdan vazgeçmeyeceğiz. Kadro hakkımız alana kadar mücadelemizi devam ettireceğiz.

Tam kapanma dendi ancak bu tam kapanma değil, çarklar dönüyor. İşçi arkadaşlarımız bu laşma riskine rağmen çalışmaya devam ediyor. Buna tam kapanma diyemeyiz. Her zaman söyledik, acil ve zorunlu işler dışında bütün işler en azından bir süreliğine durdurulmalıdır. Herkese aşı ve herkese gelir desteği diyoruz. Eşit aşı diyoruz. Bir taratan kapanma diyorsunuz bir taraftan da her türlü riske karşı çalışan arkadaşlarımıza aşı yapmak aklınıza gelmiyor. Özellikle sokak sokak, cadde cadde çalışan arkadaşlarımıza, işçilere bir an önce, sağlık işçilerine olduğu gibi aşı önceliği diyoruz.

Çalışırken hasta olan işçi arkadaşlarımıza, özellikle Covid-19'dan dolayı hastalanan arkadaşlarımıza için bu hastalığın meslek hastalığı olarak kabul edilmesini talep ediyoruz. Kod 29 ve ücretsiz izin zulumüne son verilsin diyoruz. Bu zulumün adının değiştirilerek devam etmesini istemiyoruz. Belki Kod 26, Kod 27 şeklinde değiş-tirebilirler ama Kod 29 devam ediyor, bu zulumün de sona ermesini istiyoruz.

İşsizlik Sigorta Fonu işçileridir. İşsizlik fonunu sermayeye, patronlara peşkeş çekmek yerine işçilere aktarılmasını, işçilere destek olarak verilmesini talep ediyoruz. Çok kazananan çok, az kazananan az vergi alınсын diyoruz. Bunlar bizim 1 Mayıs alanlarındaki taleplerimiz ve bu taleplerimizi sonuna kadar devam ettireceğiz, mücadelemizi sürdüreceğiz. Bunun için hep birlikte olacağız. Sadece bugün değil yarını, geleceği düşüneceğiz. O yüzden emek mücadelesi de demokrasi mücadelesi de bizim görevimizdir.

Konak Belediye Başkanı Abdül Batur ise katılımcıları selamladığı imza töreninde yaptığı konuşmada şunları söyledi:

Toplu sözleşme sürecini büyük bir anlayış, karşılıklı görüş alışverişi ile masa başında tamamlanmış olmanın gururu ve onurunu yaşıyoruz. 20 yıl Narlıdere'de belediye başkanlığı yaptım. Hep emekten, emekçiden, çalışandan yana bir belediye başkanı olmaya çalıştım. Belediyede çalışan kardeşimiz sokağı iyi süpürürse, fen işleri bordürü doğru döşer, park bahçeler emekçimiz parkı doğru zamanda sularsa, belediye başkanı da kente yaşayanlar da mutlu olur. İşini yapan emekçi kardeşlerimizin aklında ücret sorunu olmamalı. Ben, emeğin ve emekçinin alın terinin hakkını veren bir belediye başkanını olmaktan her zaman gurur duydum. Toplu sözleşmede emekçi kardeşlerimizi enflasyona ezdirmek çok önemliydi. CHP Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu, belediyelere en düşük işçi maaşı 3100 TL'den düşük olmayacak talimatını vermişti. Genel Başkanımızın ve partimizin emeğe bakış açısını zaten hepiniz biliyorsunuz. Bugün emeklilere ikramiye veriliyorsa ve asgari ücretlerin geldiği noktanın mimarı Kemal Kılıçdaroğlu'dur, Cumhuriyet Halk Partisidir. İşçi ve emekçi dostu noktada CHP iktidarında emeğin hakkını bulduğunu göreceksiniz. Biz her zaman emekçi ile işçi ile bir arada ve dayanışma içinde olacağız.

Manyas, Gönen, Erdek ve Bandırma Belediyelerinde Toplu İş Sözleşmeleri İmzaladık



Sendikamız ile Manyas, Gönen, Erdek ve Bandırma Belediyeleri arasında toplu iş sözleşmeleri imzalandı. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Belediyelerde düzenlenen toplu iş sözleşmelerinin imza törenlerine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Manyas Belediye Başkanı Tancan Barcin, Gönen Belediye Başkanı İbrahim Palaz, Erdek Belediye Başkan Vekili Hasan Yapakçı, Bandırma Belediye Bşk. Av.Tolga Tosun, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş, Balıkesir Şube Başkanı Hüseyin Hilmi Ovalı, Çanakkale Şube Başkanı Metin Ceylan ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyelerde çalışan üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, belediyelerde düzenlenen toplu iş sözleşmeleri imza törenlerinde şunları söyledi:

Yaşadığımız zorlu pandemi koşullarına ve salgının bulaşma riskine rağmen belediyelerde çalışmaya ve halkı salgından korumak için hizmet üretmeye devam ediyoruz. Alın terimizin karşılığı olan hakkımızı toplu sözleşme masasında imzalarken hayatın diğer tüm alanlarında emek ve demokrasi mücadelesini tüm kararlılığımızla sürdürüyoruz.

Toplu iş sözleşmeleri imza törenlerinde konuşan belediye başkanları ise şunları söyledi:

Manyas Belediye Başkanı Tancan Barcin, "Her zaman emeğin ve emekçinin yanında olduk; olmaya da devam edeceğiz. Alın teri; bizim en değerli hazinemizdir. Manyas Belediyesi olarak emeğin değerini iyi biliyor ve bununla ilgili adımlar atmaya devam ediyoruz."

Bandırma Belediye Bşk. Av. Tolga Tosun, "Gerçekten zorlu bir süreçte geçiyoruz. Pandemi koşullarında hizmet üretmek çok zorlaşıyor ama sizin gibi emekçilerin yanında olduğumuz sürece hep en iyi hizmeti üreteceğimize inanıyorum."

Gönen Belediye Başkanı İbrahim Palaz, "Her zaman hem çalışanlarımıza hem de Gönen'imize en iyi şartlarda hizmet vermeye özen gösteriyoruz. Ben daima işçimizin, emekçimizin yanındayım."

Erdek Belediye Başkan Vekili Hasan Yapakçı, "Pandemi başta olmak üzere genel olarak yaşanan sıkıntıların yanında Erdek'te ki sorunlara rağmen personelimiz özveri ile görev yapıyor. Çalışanlarımızın şartlarını iyileştirmeye çalıştık. Koşullar iyi oldukça daha iyisini verebilmek en büyük arzumuz."

Burhaniye, Edremit, Gömeç ve Balya Belediyelerinde Toplu İş Sözleşmeleri İmzaladık

Sendikamız ile Burhaniye, Edremit, Gömeç ve Balya Belediyeleri arasında toplu iş sözleşmeleri imzalandı. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Ayrı ayrı düzenlenen toplu iş sözleşmelerinin imza törenlerine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Burhaniye Belediye Başkanı Ali Kemal Deveciler, Edremit Belediye Başkanı Selman Hasan Arslan, Gömeç Belediye Başkanı Mehmet İrem Himam, Balya Belediye Başkanı Orhan Gaga, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş, Balıkesir Şube Başkanı Hüseyin Hilmi Ovalı ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyelerde çalışan üyelerimiz katıldı.

Toplu iş sözleşmelerinde emeği geçen belediye başkanlarına ve belediyelerde çalışan üyelerimize teşekkür ederek konuşmasına başlayan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, belediyelerde düzenlenen imza törenlerinde şunlara değindi: "Bu zor pandemi koşullarında emek gücümüzle hizmet üretiyoruz, alın teri döküyoruz. Covid-19 salgın riskine rağmen sokak sokak, cadde cadde temizlik yaparak, halkı bu salgın belasından korumaya çalışıyoruz. Sadece toplu iş sözleşmelerde değil, aynı zamanda iş, emek ve demokrasi mücadelesine de tüm kararlılığımızla devam ediyoruz. Hayatın her alanında işçi sınıfı



mücadelesini sürdürüyoruz. Bu bağlamda yapmış olduğumuz toplu sözleşmelerin, belediyemize ve belediyede çalışan onurlu Genel-İş üyelerine ve ailelerine hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum."

Toplu iş sözleşmeleri imza törenlerinde konuşan belediye başkanları ise şunları söyledi:

Burhaniye Belediye Başkanı Ali Kemal Deveciler, "Burhaniye Belediyesi olarak emeğin değerini iyi biliyor ve bununla ilgili adımlar atmaya devam ediyoruz. Giderek zorlaşan hayat şartlarında işçilerimizin hakkını korumaya devam ediyoruz."

Edremit Belediye Başkanı Selman Hasan Arslan, "Belediyedeki personel pandemi den en çok etkilenen kesim oldu. Pandemi her türlü iş belediyeler ve belediye-

lerimizde çalışan personelimizle oldu. Bu zorlu süreçte halkımıza dokunmak adına yaptığınız tüm çalışmalar için teşekkür ediyorum."

Gömeç Belediye Başkanı Mehmet İrem Himam, "Günümüzün en büyük sorunu olan Covid 19 tehlikesine rağmen gece gündüz çalışıp görevlerini en güzel şekilde yerine getiren kıymetli çalışanlarımızın istekleri bizim için her zaman ön plandadır."

Balya Belediye Başkanı Orhan Gaga, "Emeğin değerini iyi biliyor ve bununla ilgili adımlar atmaya devam ediyoruz. Giderek zorlaşan hayat şartlarında işçilerimizin hakkını korumaya, emekçinin yanında olmaya, sadece toplu sözleşmelerde değil, her zaman iş, emek ve demokrasi mücadelesine devam edeceğiz."

Karabağlar Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Karabağlar Belediyesi KARBEL A.Ş. arasında 925 kişiyi kapsayan 9. Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmza törenine Törene Genel Sekreter Şükret Sevgener, Karabağlar Belediyesi Başkanı Muhittin Selvitopu, Mali İşler Dairesi Başkanı Mehmet Gülyüz, DISK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, 5 No'lu Şube Bşk. Ali Haydar Kara, İzmir şube başkan ve yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.



Tunceli ve Ovacık Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Tunceli ve Ovacık belediyelerinde toplu iş sözleşmeleri imzaladık. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmeleri imza törenleri, Tunceli Belediye'sinde sendikamızın Tunceli Şube Başkanı Şükran Yılmaz ve Tunceli Belediye Başkanı Fatih Mehmet Maçoğlu tarafından, Ovacık Belediyesi'nde ise Şube Başkanı Şükran Yılmaz ve Ovacık Belediye Başkanı Mustaha Sarıgül tarafından, şube ve belediye yöneticileri ile belediyelerde çalışan üyelerimizin katılımıyla imzalanarak yürürlüğe girdi.

Gaziantep Büyükşehir Belediyesi, GASKİ Genel Müdürlüğü ve Şehitkamil Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmeleri İmzaladık

Sendikamız ile Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ve GASKİ Genel Müdürlüğü ile Şehitkamil Belediyesi arasında toplu iş sözleşmelerini imzaladık. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmeleri imza törenleri, DISK Gaziantep Bölge Temsilcisi Ali Gündücü, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Fatma Şahin, Gaziantep Şube Başkanı Süleyman Göçmen, Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadiloğlu ile şube ve belediye yöneticilerinin katılımıyla imzalandı.



Artvin Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Artvin Belediyesi Belyap Ltd. Şti. arasında iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Artvin Şube Başkanı Selim Bilgin, Artvin Belediye Başkanı Demirhan Elçin, CHP İl Başkanı Ahmet Biber, İYİ Parti İl Başkanı Kemalettin Akgök, CHP Merkez İlçe Başkanı Olgun Gümrükçü, Belediye işçileri, İYİ Parti ve CHP Belediye Meclis üyeleri ve şube yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

İmza töreni, işçilere karanfil dağıtımı sonrasında çekilen hatıra fotoğrafı ile sona erdi.



YANLIŞTAN DÖNÜLDÜ: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yeniden Kuruldu

Bundan üç yıl önce 09.07.2018 'de Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı KHK ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile birleştirilerek, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kurulmuştur.

O günlerde yaptığımız açıklamada bu kararın ne kadar yanlış olduğunu kamuoyu ile paylaşarak;

"Bu sadece iki bakanlığın birleştirilmesi değil çalışma yaşamındaki milyonlarca işçinin, emekçinin emeğini yok saymaktır. Görev ve kapsamı bakımından milyonları ilgilendiren bir bakanlığın tek başına en önemli bakanlık olması gerekir, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı diğer bakanlıklardan farklı olarak; işçi, işveren ve hükümet üçlü ilişkisine ve varlığına dayanır" demiştik.

Yayımlanan yeni bir Cumhurbaşkanlığı KHK'sı ile yapılan bu yanlıştan dönülmüştür. Ancak kaybedilen iki yılı aşkın sürede işçilerin birçok sorunu çözülemediği gibi daha da artmıştır. Bu süreçte kamusal sosyal güvenlik mekanizmaları çöküntüye uğramış, hiçbir gelir desteğinden yararlan-

mayan yurttaşlar salgın ile birlikte daha da kötü bir duruma sürüklenmiştir. Özellikle bir yılı aşkındır yaşanan küresel salgın da gösterdi ki kamusal sosyal güvenlik uygulamaları liberal ekonomi politikalarıyla yönetilemez.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na işçi sınıfının en önemli acil taleplerinin karşılanmasını bir kez daha hatırlatıyoruz:

- Salgında İş ve Gelir Kaybına Uğrayan İşçilere ve Hanelere Asgari Gelir Desteği Sağlanmalıdır.
- Covid-19 koşullarında İşsizlik Sigortası Fonu ödeneklerinden yararlanmada ön koşul aranmamalıdır.
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun amaç dışı kullanımına son verilmelidir. Fon'dan işverenlere dönük teşvik ve destekler sona erdirilmelidir.
- İşten çıkarma yasağının tüm istisnalarının kaldırılması için, milyonlarca işçinin haksız-hukuksuz biçimde işten atılmasına yol açan Kod-29 zulmüne son verilmelidir.



23 Nisan Kutlu Olsun!

23 Nisan 1920'de, bugün Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemiyle etkisizleştirilen TBMM açıldı. TBMM'nin açılışı ile sultan egemenliğinden halk egemenliğine geçilmiş oldu; bugün etkisizleştirilse bile TBMM halk egemenliğinin vücut bulduğu temel bir Cumhuriyet kurumu olarak sonsuza kadar yaşayacaktır; bugünler geçecektir, Türkiye gerçek bir aydınlanma ve demokrasiye; bu toprakların kadim halkları hak ettiği yönetime mutlaka kavuşacaktır.

Demokrasinin en temel değerleri yok sayılıyor; Cumhurbaşkanlığı Yönetim Sistemi altında kararname ve kararlar yoluyla TBMM işlevsizleştirilmeye devam ediyor. Denetim mekanizmaları iyi işlemiyor. Yasama, yürütme ve yargı arasındaki kuvvetler ayrılığı sağlanmıyor.

Yargı hukuki değil siyasi kararlar verebiliyor, temel hak ve özgürlükler güvence altına alınmıyor ve halkın iradesi yok sayılıyor.

23 Nisan'ı ekonomik, sosyal ve siyasal krizlerin üzerine gelen ve bu krizleri daha da derinleştirip bir işçi sınıfı hastalığına dönüşen Covid-19 salgını altında karşılıyoruz.

Salgın ile birlikte 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda oluşan tablo çocuklarımız ve geleceğimiz açısından daha kötüleşmiş durumdadır. Bu süreçte milyonlar işini kaybetti ve hükümet işçileri koruyamadı. Bunun sonucu olarak çalışmayan çocuklar çalışmaya, çalışan çocuklar ise daha kötü koşullarda ve daha uzun çalışmaya başladı. Yani çocuk işçiliği arttı. Salgına karşı gerek-

- Belediye Şirket İşçilerinin Kadro Hakkı Sağlanmalıdır.
- "Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
- İstihdam artışlarında kamunun payı dikkate değerdir. Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
- Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasasındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

ÇARKLAR DÖNÜYOR

İŞÇİLER ÖLÜYOR

HÜKÜMET SEYREDİYOR

EMEĞİMİZİN HAKKINI ALMAK;

Küresel salgın COVID-19 tüm insanlığı tehdit ediyor. Dünyada salgın; gelir ve servet dağılımının bozulduğu, teknolojik gelişmelerin, robotların ve yapay zekâ uygulamalarının emek gücünü tehdit ettiği, küresel iklim değişikliğinin insanlığın felaketini getirecek düzeye geldiği bir dönemde ortaya çıktı ve emekçi halklar üzerinde derin tahribat yarattı. Gelir eşitsizliğinin fazla olduğu ülkelerde ve bölgelerde salgına yakalanma ve ölüm oranlarının daha çok olması bu tahribatı gözler önüne seriyor.

Hükümet Salgın Yönetiminde Başarısızdır

Salgın hastalıklar önlenabilir hastalıklardır. Önlenabilir Covid-19'a karşı ise sadece tedavi yöntemleriyle değil sosyal güvenlik sistemlerinin tamamını devreye sokarak salgının önlenilebileceğini gördük. Salgında başarı sağlayan ülkeler bize bunu gösterdi. Hükümetin gereklerini yerine getirmeden sadece "kapanma" kararı aldığı, kişisel tedbirlerin ön plana çıkarıldığı, üretimin her alanda devam ettiği, işçilerin, işsizlerin, kayıtdışı çalışanların korunmadığı bir politikayla yol alınamayacağını gördük. Önlenabilir hastalıklar nedeniyle insanların hayatlarını kaybediyor olması sosyal güvenlik sisteminin ve dolayısıyla hükümetin büyük başarısızlığıdır.

Bu Nasıl Kapanma?

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi'nin (DİSK-AR) araş-

tırmasına göre, kapanma sürecinde dahi istihdamın yaklaşık yüzde 61'i (16,4 milyon) kapanmadan muaf sektörlerde; istihdamın yaklaşık yüzde 22'si (6 milyon) kapanmadan kısmen muaf sektörlerde çalıştırıldı. Kapanma kapsamındaki sektörlerde çalışanlar ise sadece yüzde 17 (4,4 milyon) civarında oldu. İşçiler bu dönemde işsiz kaldığı gibi, çalışanlar da salgına karşı yürütülen önlemlerden muaf tutularak bulaşma riski altında çalıştırıldı. İşçiler aşı önceliği verilmediği için ölüm riski altında çalıştırıldı.

Ülkenin Kaynakları Halkın İhtiyaçları İçin Kullanılsın

Devletin "kürek çeken değil dümen tutan" hale gelmesinin ağır sonuçlarını yaşıyoruz. Salgın bizlere herkes güvende olana kadar kimsenin güvende olmadığını gösterirken işçi sınıfı başta olmak üzere halk güven içerisinde değil. Sosyal güvenlik sisteminin çöktüğü, gelir güvencesinin sağlanmadığı ve insanların her türlü güvencesizlikle baş başa kaldığı bir dönem içindeyiz.

Aşıda Patent Kaldırılmalı

Bu da yetmezmiş gibi insanlar ölürken, aşıda patenti elinde bulunduran şirketler insan hayatı üzerinden kar sağlamaya devam ediyor.

Aşı ve ilaçların şirketlerce patentlenmesinin adil olmadığı, aşı ve ilaçlar üzerindeki

fikri mülkiyet haklarının erişim üzerinde büyük bir engel oluşturduğu ortadadır. Pandemiye yaşanan bu büyük insanı krizin ancak aşılabilir üzerindeki patent haklarının kaldırılmasıyla ve üretim olanaklarının artırılması ile mümkün olacağı aşikardır.

Popülist Politikalar ve Otoriter Uygulamalar Sonlanmalı

Salgın ile birlikte popülist politikalar ve otoriter uygulamalar ile iktidarını sürdüren hükümetler de salgın yönetiminde başarısız oldular. Hükümetler kamu hizmetlerini sağlığa ve eğitime ulaşmadaki eşit hakkı sağlayamadılar. Ülke kaynaklarını halkın ihtiyaçlarına yönelik değil kendi ihtiyaçlarına ve sermayenin taleplerine göre şekillendirdiler. Bunu ülkemizde acı bir şekilde tecrübe ediyoruz.

Toplumsal zenginliğe el koyan yüzde 1'in değil, işçi sınıfı başta olmak üzere toplumsal zenginliği yaratan toplumun yüzde 99'unun hakları ve çıkarları için, toplum yararını temel alan toplumcu ve kamucu bir ekonomik politika için emeğin ekonomik, sosyal ve sendikal haklarının güvence altına alındığı bir çalışma yaşamını savunmaya tüm kararlılığımızla savunmaya devam edeceğiz.

Ekonomide Borç Değil Refah Olsun

Ülkemizde ekonomi yönetimindeki başarısızlıkla salgın yönetimindeki başa-

Hiç Kimseye Muhtaç Olmadan Yaşamak İstiyoruz!

rısızlık birbirini besledi. Ekonomi yönetilirken en temel iktisat teorilerine bile aykırı davranıldı. Bireyden, hane halkına, işletmelerden, devlete kadar her kesimin borçlu olduğu bir ekonomik sonuç ortaya çıktı.

Ülkede merkezi yönetim borç stoku sürekli artış içindedir. Asıl olarak büyük artış iç borç stokundadır. Merkezi yönetimin iç borç stokunun yüzde 73,6'sı TL cinsinden, kalan yüzde 26,4'ü yabancı para cinsindedir. Buna göre iç borçların dörtte biri yabancı para cinsinden alınmış durumdadır. Sürekli dolar bozdurun diye halka çıkışan iktidar iç borçlanmanın yabancı parayla yapılması ile dolarizasyon olgusunu besleyerek yanlış bir politika içine girmişti. Bir devlet, kendi yurttaşlarından, kendi bastığı para dışında bir parayla borçlandığı zaman kendi bastığı paraya güvenmediği mesajını vermiş olmaz mı?

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (TCMB)'nin (döviz + altın + diğer kalemlerden oluşan) brüt rezervleri de 2018'den beri 25,6 milyar dolar azaldı. TCMB'nin rezervlerinde yer alan ama kendisine ait olmayan döviz ve altın rezervlerini düşüğümüzde ise net rezervlerde 2018 başından bu yana 36,6 milyar dolarlık azalma oldu.

Net rezervlerin içinde swap işlemleriyle alınan 59,6 milyar dolarlık döviz ve altın da var. Bunlar da TCMB'nin malı değil, bir başka deyişle emanet varlıklar olduğu için net rezervlerden düşülmesi gerekiyor. Bunları düşünce 16 Nisan 2021 itibarıyla swaplar hariç net rezervler eksi 60,4 milyar dolar ve 2018 başından bu yana azalma da 94,9 milyar dolar çıkıyor.

Milyonlarca İşsiz Açlıkla Başbaşa

Salgın ile birlikte 10 milyonlara varan işsizlik karşısında tek bir adım atılmadığı gibi işsizliği arttıran politikalara devam edildi. İşçiler üzerindeki denetim ve kontrolün daha da artırılmasına yönelik uygulamalar, sendikal örgütlenmeye getirilen engeller, Kod-29 gibi zulümler, uzun çalışma saatleri, işçilerin her adımını çalışırken takip eden uygulamalar bu dönemde arttı. Milyonlarca işsiz yaratılırken salgın ile birlikte süren uygulamalar ile çalışma saatlerinin uzadığı, ücretlerin düşürüldüğü bir döneme girilmiş oldu.

Sosyal güvenlik sistemlerinin amacı, işçinin işini, sağlığını ve gelirini tehdit eden risklere karşı, işçinin sağlığını, uğradığı gelir kaybını gidererek hiç kimseye muhtaç olmadan yaşamını sürdürmesini sağlamak olmasına rağmen bu sağlanamadı. Aksine salgın koşullarında kayıtdışı çalışan işçiler sosyal güvenlik mekanizmalarının dışında tutulurken, kayıtlı işçiler ise kapsamı dar olan kısa çalışma ödeneğine ve yetersiz olan ücretsiz izin uygulamasına mahkûm edili-

yor. Ücretsiz izin ve işten çıkarma yasağı 30 Haziran'a kadar uzatılırken ücretsiz izin uygulamasının yarattığı sorunlar devam ediyor. Ücretsiz izin ile birlikte işçinin haklı fesih hakkı da ortadan kalkıyor. Nakdi ücret desteği adı altında günlük sadece 47,70 TL veriliyor. Ücretsiz izine tâbi tutulan işçi, yeni bir iş arayamıyor, yeni bir iş ararsa da kıdem ve ihbar tazminatı yaniyor. Başka bir yerde çalışma olanağı da hukuken tartışmalı.

Bu dönemin acımasız, eşitsiz ve adaletsiz sosyal ve ekonomik sonuçlarını gidermek için öncelikle;

- Her yurttaşta temel gelir ödemesi yapılmalı,
- Asgari ücret yaşanabilir bir ücret seviyesine yükseltilmeli,
- Vergi adaletsizliğine son verilmeli, servet vergisi uygulaması yapılmalı, kurumlar ve gelir vergisi oranları yükseltilmelidir.
- Sosyal programlar geliştirilmeli, kamucu ve dayanışmacı bir perspektifle bunlar hazırlanmalıdır.
- İstihdama öncelik verilmeli, kamu istihdamını arttırmak için yatırım yapılmalıdır.



HERKESE KAMUSAL, NİTELİKLİ VE ÜCRETSİZ SAĞLIK HİZMETİ!



Sağlık Hizmet İşlemleri Fiyatlarında Artış Yapıldı. Peki SGK'nın Satın Aldığı Sağlık Hizmetlerine Zam Yapılması Ne Anlama Geliyor?

28 Nisan 2021'de Resmi Gazete'de Sağlık Uygulama Tebliği'nde yapılan değişikliğin yayınlanmasının ardından sağlık hizmet fiyatlarında yüzde 20'ye yakın bir artış yapıldı.

Peki, sağlık hizmet fiyatlarında yapılan artış bizleri nasıl etkiliyor?

Sosyal Güvenlik Kurumu yararlandığımız sağlık hizmetlerini, kamu-özel ayrımı yapmaksızın tüm sağlık hizmet sunucularından protokol ve sözleşmeler yoluyla satın almaktadır. Sağlık hizmet fiyatlarında artış yapılması da SGK'lılara ve faydalananlara sunulan sağlık hizmetlerinin SGK tarafından daha pahalıya satın alınması demektir. SGK, satın aldığı sağlık hizmetlerinin

ödemesini biz işçilerden alınan sağlık primlerinin ve vergilerin de dahil edildiği Genel Sağlık Sigortası fonundan (gelirlerinden) yapmaktadır. Vergilerimizle ve primlerimizle oluşan fondan finanse edilen sağlık hizmetlerinin ödemelerinde artış olmasına rağmen nitelikli sağlık hizmetlerindeki sıkıntılar da devam etmektedir.

Bununla birlikte, söz konusu artış aynı zamanda özel hastanelerde uygulanan katılım paylarının da artması demektir. Özellikle salgın döneminde çoğu kamu hastanesinde zorunlu olmayan vakaların ertelenmesi, kamu hastanelerinin bu kapsamda pandemi hastanesi olarak ayrılması, vakaların arttığı ve pik yaptığı dönemlerde neredeyse tüm kamu hastanelerinin tam dolu duruma gelmesi ve diğer sağlık hizmetleri için kamu hastanelerinde yer bulunamaması, kovid hastaları dışında kalan diğer hastaların özel hastanelere yönelmek zorunda kalmasına neden oldu. Bu durumda sağlık hizmet fiyatlarında yapılan artış aynı zamanda hem vatandaşın

hem de SGK'nın özel hastanelere yaptığı ödemelerin de artması demektir.

Salgın koşullarında herkesin nitelikli ve ücretsiz sağlık hizmetlerine ulaşması en temel insan hakkı iken yapılan değişiklik geliri düşük olan kesimin sağlık hizmetlerine ulaşmasını zorlaştırırken aynı zamanda kamunun da yükünü arttırmaktadır. Söz konusu değişiklik özel hastanelerin karını arttırmanın ötesinde bir düzenleme değildir. Bu nedenle herkese kamusal, nitelikli ve ücretsiz sağlık hizmetleri sağlanması en temel taleplerimizdendir.

İSTANBUL SÖZLEŞMESİNİN YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASI HUKUKSUZDUR!

Psikolojik şiddet, ısrarlı takip, fiziksel şiddet, tecavüz, zorla evlendirme, kürtaja zorlama, zorla kısırlaştırma, tecavüz ve taciz dahil cinsel şiddet olmak üzere kadına yönelik şiddetin tüm türlerini içeren İstanbul Sözleşmesi'nden bir gece yarısı Cumhurbaşkanı kararıyla geri çekildi.

Kadına yönelik şiddetin en fazla olduğu ülkelerin başında gelen Türkiye'nin bu sözleşmeden çekilmesi açıkça kadın cinayetlerini ve kadına yönelik şiddeti görmezden gelen, üstünü kapatan bir anlayışın sonucudur. Oysa ki bu sözleşmenin tek amacı kadınları ve kız çocuklarını toplumsal cinsiyet temelli şiddetten korumaktır. Devletleri de fiziksel şiddet, cinsel şiddet, ısrarlı takip ve çocuk yaşta ve zorla evlilikler gibi birçok şiddet biçimini önlemek, şiddete maruz kalanları korumak, şiddet uygulayanları cezalandırmak ve şiddet ile mücadele için bütünlüklü politikalar geliştirmekte yükümlü kılmalıdır. Bu yükümlülüklerini yerine getirmeyen siyasi anlayış, kadınların mücadelesini görmezden gelerek sözleşmeyi yürürlükten kaldırmıştır.

Ancak TBMM'nin çoğunluğu ile yürürlüğe giren bir sözleşmenin, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yürürlükten kaldırılması Anayasa'ya aykırıdır. Anayasamızın 90. maddesi gereği, usulünce yürürlüğe giren Temel Hak ve Özgürlüklere İlişkin Uluslararası Antlaşmalar kanun hükmündedir, hatta normlar hiyerarşisinde kanunların bile üzerinde yer alır. Ayrıca İstanbul Sözleşmesi, Anayasa'nın 15 ve 17. maddelerinde düzenlenen 'Kişinin Yaşam Hakkı; maddi ve manevi varlığının bütünlüğüne dokunulmaması' 'Herkesin yaşama, maddi ve manevi hakkında sahip olduğu' 'Kimseye işkence ve eziyet yapılmayacağına' ilişkin temel hak ve özgürlüklere doğrudan ve birebir ilişkilidir. Bu nedenle, Anayasa'nın 104. maddesi gereği, Anayasa'da yer alan temel hak ve özgürlüklere ilişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi çıkarılması, hukuka aykırıdır ve Anayasal bir temeli yoktur.

Bu nedenle TBMM'nin iradesi hiçe sayılarak, İstanbul Sözleşmesini hukuksuz bir biçimde iptal eden Cumhurbaşkanlığı KHK'sı geri çekilene ve sözleşmenin yükümlülükleri yerine getirilene kadar mücadelemizi sürdüreceğiz.



YARGITAY KARARI T.C. YARGITAY 9. Hukuk Dairesi

Esas No. : 2020/9026

Karar No. : 2021/1796

Tarihi : 21/01/2021

HAFTA TATİLİ İZNİNİN TOPLU OLARAK KULLANDIRILMAYACAĞI

TOPLU OLARAK KULLANDIRILDIĞI TAKTİRDE İŞÇİYE AYRICA 0,5 YEVMİYE DAHA ÜCRET ÖDENMESİNİN GEREKECEĞİ

DAVA

Taraflar arasında görülen dava sonucunda verilen kararın, temyizen incelenmesi davalı vekili tarafından istenilmekle, temyiz talebinin süresinde olduğu anlaşıldı. Dava dosyası için Tetkik Hakimi tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

Gerekçe:

1-Dosyadaki yazılara, kararın bozmaya uygun olmasına, delillerin takdirinde bir isabetsizlik bulunmamasına göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2-Yargıtay (Kapatılan) 22. Hukuk Dairesinin 27.03.2019 tarihli bozma ilamında, davacı işçinin son çalıştığı işyerinin ve bu işyerinin hangi adli yargı çevresinde kaldığı tespit edilerek sonucuna göre karar verilmesi gerekirken işin esasına girilip karar verilmesi kamu düzenine aykırı olduğu belirtilmiştir. Bozma ilamına uyulması neticesinde Suruç Asliye Hukuk Mahkemesi (İş Mahkemesi Sıfatıyla) tarafından yargılama yapılmış ve yazılı şekilde karar verilmiştir.

Taraflar arasında davacının hafta tatili alacağı hususunda uyuşmazlık bulunmaktadır. Somut olayda; davalı tarafından dosyaya hafta tatili izinlerinin toplu şekilde kullanıldığına dair bir kısım belgeler sunulmuştur. Hükme esas alınan bilirkişi raporunda, hafta tatilinin toplu kullanılabileceğine ilişkin hüküm bulunmadığı, bu belgelerdeki izinlerin bir kısmının 1 günden fazla olduğu, ilgili olduğu dönemde 1'er hafta tatili günü şeklinde hesaplama dışı tutulduğunu belirtmiştir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 46 ncı maddesinde, işçinin tatil gününden önce aynı Yasanın 63 üncü maddesine göre belirlenmiş olan iş günlerinde çalışmış olması koşuluyla, yedi günlük zaman dilimi içinde yirmidört saat dinlenme hakkının bulunduğu belirtilmiş, işçinin hafta tatili gününde çalışma karşılığı olmaksızın bir günlük ücrette hak kazanacağı da 46 ncı maddenin ikinci fıkrasında hüküm altına alınmıştır. Hafta tatili izni kesintisiz en az yirmidört

saattir. Bunun altında bir süre için haftalık izin verilmesi durumunda, usulüne uygun şekilde hafta tatili izni kullandığından söz edilemez. Hafta tatili bölünerek kullandırılmaz.

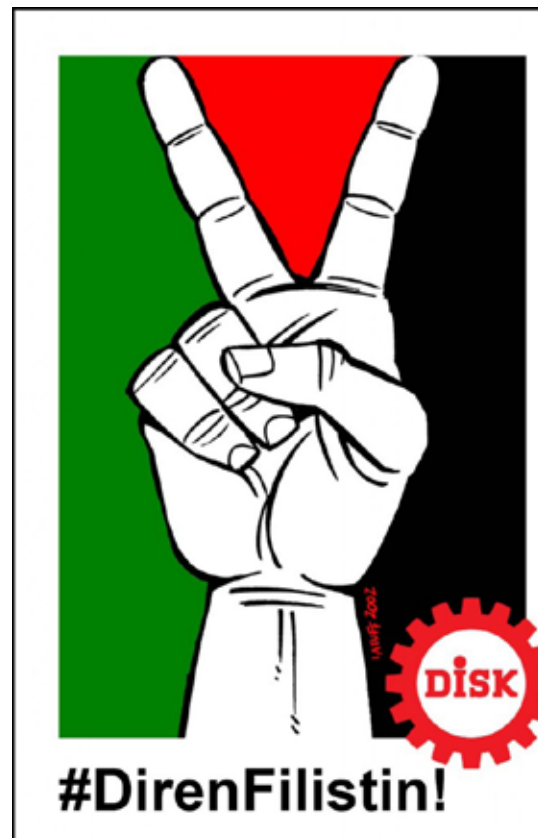
Hafta tatili izinlerinin işçinin dinlenme hakkına ilişkin olması sebebiyle, hafta tatili izninin yasal düzenlemenin amacına aykırı şekilde toplu olarak kullandırılmayacağına ilişkin kabul ile hafta tatili izninin toplu olarak kullandırılması halinde, hafta tatili ücreti alacağının hesaplanmasında, hafta tatilinin toplu kullanılmasına ilişkin belgelerde yazılı izin günlerinden ilgili haftaya (yediler günlük zaman dilimleri nazara alınarak) denk gelen hafta tatili gününde işçinin dinlendiğinin kabulü isabetlidir.

Ancak, işçinin toplu olarak izin kullandığı dönemde çalışması karşılığı olmayan 1 yevmiye tutarındaki ücretin de davacıya ödendiği dikkate alındığında davacıya sadece 0,5 yevmiyesi kadar ödeme yapılmalıdır.

Buna göre de, mahkemece davacının toplu olarak kullandığı izinlerin hafta tatilinden sayılmayan ve fiilen çalışılmayan her bir günü için, 0,5 yevmiye üzerinden hesaplama yapılmalı ve bu suretle davacının hafta tatili alacağı belirlenmelidir. Anılan hususun gözetilmemesi hatalı olup bozma sebebidir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebeplerle BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 21.01.2021 gününde oybirliğiyle karar verildi.

DISK: İSRAİL İLE BÜTÜN SİYASİ, ASKERİ VE TİCARİ İLİŞKİLER KESİLSİN!



DISK'in Filistin'deki saldırılara ilişkin İsrail İstanbul Başkonsolosluğu önündeki açıklamasından:

15 Mayıs 1948 Filistinliler için "Büyük Felaket" in başladığı gündür. Filistinlilerin deyişiyle "Nekbe", zulmün, baskının, şiddetin, katliamların, işgalin, sürgünün, topraksızlaştırmanın, etnik temizliğin başladığı gün olarak tarihe geçmiştir...

Mescid-i Aksa'ya ve Kudüs'ün Şeyh Cerrah mahallesine yönelik İsrail saldırılarının sonucu olarak Filistin bir kez daha dünyanın gündeminde. İşgalciler Filistin halkının evlerine el koymaya çalışıyor, demografiyi değiştirme girişimlerini sürdürüyor. Dini ve ulusal simgelere yönelik utanmazca saldırılar devam ediyor. Sadece askeri güçler değil sivil yerleşimciler de Filistin halkına karşı saldırılarını sürdürüyor. Siviller öldürülüyor, Nekbe devam ediyor, ama onurlu Filistin direnişi de sürüyor!



Ancak Filistin, Türkiye halkı için gazetelerin dış haberler sayfasında yer alan bir konu değildir. Filistin davası bizim devamımızdır, Filistin'in kurtuluşu bizim kurtuluşumuzdur. Türkiye işçi sınıfı emperyalizme ve siyonizme karşı direnen Filistin halkının hep yanında olmuştur ve yanında olmaya devam edecektir.

Hükümeti ve sermaye çevrelerini bu riyakârlıktan vazgeçmeye, İsrail ile bütün siyasi, askeri ve ticari ilişkileri kesmeye çağırıyoruz! Hamasi nutukları bırakın, gereğini yapın: İsrail'i boykot edin, yatırımları geri çekin, İsrail'e ve yandaşlarına yaptırımlar uygulayın!

Kahrolsun İşgalciler! Kahrolsun Emperyalizm! Yaşasın Özgür Filistin!

İşsiz Sayısı 10 milyonu Aştı!

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanan DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu 13 Nisan 2021 tarihinde kamuoyuna sunuldu.

Rapora göre:

Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı 10 Milyon!

- **Hem dar hem geniş tanımlı işsizlikte artış devam ediyor!**
- **Geniş tanımlı işsiz sayısı (atıl işgücü) 10 milyon 20 bin!**
- **Geniş tanımlı işsiz sayısı son bir yılda yaklaşık 3 milyon kişi arttı!**
- **Geniş tanımlı işsizlik (atıl işgücü) oranı yüzde 28,3!**
- **Kadınlarda geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 35,6!**
- **Dar ve geniş tanımlı işsizlik arasındaki fark yaklaşık 6 milyon!**

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 12 Nisan 2021 tarihinde Şubat 2021 dönemine ait Hanehalkı **İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını açıkladı. Şubat 2021 dönemi verileri** TÜİK'in yeni metodolojisine dayanıyor.

TÜİK Şubat 2021 dönemi gösterge işsizlik oranı olarak ifade ettiği mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranını yüzde 13,4 ve TÜİK'in **âtil işgücü olarak adlandırdığı, DİSK-AR'ın** ise geniş tanımlı işsizlik olarak ifade ettiği oran yüzde 28,3 olarak açıklandı. Böylece mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı son bir yılda 0,8 puan ve bir aylık dönemde ise 0,7 puan arttı. Mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik



(âtil işgücü) oranı ise son bir yılda 7,5 puan arttı ve son bir aylık dönemde ise 1,2 puan azaldı.

TÜİK verilerine göre mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsiz sayısı Şubat 2021 döneminde 4 milyon 236 bin olarak gerçekleşti. Böylece Şubat 2020'de 4 milyon 22 bin ve Ocak 2021'de 3 milyon 986 bin olan mevsim etkilerinden arındırılmış dar tanımlı işsiz sayısı bir yılda 214 bin kişi ve bir ayda 250 bin kişi arttı. TÜİK verilerinden hareketle yaptığımız hesaplamaya göre mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı Şubat 2021'de 10 milyon 20 bin olarak gerçekleşti. Şubat 2020'de 7 milyon 70 bin ve Ocak 2021'de 10 milyon 511 bin olan mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı son bir yılda 2 milyon 950 bin kişi arttı; son bir ayda ise 491 bin kişilik bir azalış yaşandı.

Cinsiyete Göre Mevsim Etkisinden Arındırılmış İşsizlik Oranları (Şubat 2021) (Yüzde)

Cinsiyete göre işsizlik oranlarına bakıldığında kadın işsizliğinin tüm türlerde erkeklerden yüksek olduğu görülüyor. Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 12,3 iken kadınlarda yüzde 15,6'dır. Dar işsizlikte kadınlar erkeklerden 3,3 puan yüksek iken, geniş tanımlı işsizlikte kadınlar erkeklerden 11,2 puan daha yüksektir. Tüm işsizlik türlerinde kadın işsizliğinin çok daha yüksek olduğu dikkat çekmektedir.

DİSK-AR: Kısa Çalışma Ödeneği'nin Devamı İçin Yeterince Kaynak Var!

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) İşsizlik Sigortası Fonu'nun mevcut kaynakları ile en az bir yıl daha Kısa Çalışma Ödeneği uygulamasına devam edilmesinin mümkün olduğunu verileriyle ortaya koydu.

DİSK-AR'ın çalışmasına göre İşsizlik Sigortası Fonu'nda halen 98,2 milyar TL kaynak bulunmaktadır. **Fon'un mevcut kaynakları ile en az bir yıl daha KÇÖ uygulamasına devam edilmesi mümkündür.** Dahası işveren teşviklerine son verilip bu kaynaklar işçiler için kullanılacak olursa Fon kaynakları büyük ölçüde korunarak kısa çalışma ödemelerine devam edebilir. Son bir yılda 28,2 milyar TL Kısa Çalışma Ödeneği verilmesine rağmen Fon'da 98,2 milyar TL kaynak bulunuyor.

Nisan 2020 ile Şubat 2021 dönemi arasında Covid-19 kapsamında İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işçilere 28 milyar TL kısa çalışma ödemesi yapıldı. Covid-19 ödeneklerinin aslan payını KÇÖ oluşturdu. Aynı dönemde işverenlere yapılan teşvik ödemelerine ise 16,7 milyar TL ayrıldı. 3,8 milyon işçiye 28 milyar TL KÇÖ ayrılırken işverenlere 16,7 milyar TL doğrudan teşvik ayrıldı.

Kısa Çalışma Ödeneği'nin kaldırılması ile işçiler zorunlu ücretsiz izne mahkûm edilecek ve günde 47 TL **nakdi ücret desteği** ile yetinmek zorunda kalacak.

Not: Bu konuda taleplerin yükselmesi ile beraber 10 Mayıs 2021 tarihinde İŞKUR tarafından yapılan açıklamayla, nakdi ücret desteğinin uzatıldığına ilişkin şu açıklama yer aldı:

“Sosyal Koruma Kalkanı kapsamında 17 Nisan 2020 tarihinde başlatılan Nakdi Ücret Desteği, Sayın Cumhurbaşkanımızın tensipleriyle 17 Mayıs 2021 tarihinden itibaren 30 Haziran 2021 tarihine daha uzatıldı.”



İşçi sınıfının çoğunluğu için tam kapanma yok, kapanma kapsamındakiler için gelir güvenesi yok!

Covid-19 pandemisi kapsamında alındığı ilan edilen yeni önlemlere dair DİSK Yönetim Kurulu'nun açıklaması:

Hükümet 29 Nisan 2021 Perşembe günü saat 19.00'dan itibaren 17 Mayıs 2021 Pazartesi günü saat 05.00'e kadar sürecek olan “tam kapanma” dönemine geçildiği açıkladı. Ancak getirilen **42 istisna ile** başta sanayi ve inşaat işçileri olmak üzere çok sayıda zorunlu olmayan mal ve hizmet üretiminde çalışan milyonlarca işçi, emekçilerin çoğunluğu çalışmaya devam edecek. “Tam kapanma” iddiası gerçek dışıdır.

İşçileri Bakanlığı tarafından yayımlanan tam kapanma genelgesine göre **“Üretim ve imalat tesisleri ile inşaat faaliyetleri ve bu yerlerde çalışanlar”** tam kapanmadan muaf tutuldu. Böylece sanayi işçileri çalışmaya devam edecek. Metal işçileri, kimya işçileri, lastik işçileri, inşaat işçileri, tekstil işçileri, toprak işçileri çalışmaya devam edecek. Hizmet sektörünün önemli bir bölümü de çalışmaya devam edecek. Salgında hergün yüzlerce yurttaş ölürken inşaatların çalışması hangi akla hizmettir? Acil olmayan sanayi üretimi hangi akla hizmettir?

Hükümet sermayenin çıkarlarını halkın, işçinin çıkarlarından üstün tutmaktadır. Hükümet **“çarklar dönsün, ölen ölsün”** zihniyetini sürdürmektedir. İşçiler servisler veya toplu taşıma ile işe gidecekler, yan yana çalışacaklar ve birlikte yemek yiyecekler. Bu akıl almaz bir tutumdur. İnsafsız bir tu-

tumdur. İşçileri virüsle baş başa bırakarak tam kapanma olmaz. İşyerlerinde ciddi vaka artışlarının görüldüğü bir ortamda tam kapanma iddiası adı altında işçileri salgınla baş başa bırakmak kabul edilemez.

Tam kapanmadan muaf tutulan işlerin **pek çoğu temel ve zorunlu işler değildir.** Tam kapanma için çarklar durmalı, üretim durmalı, zorunlu, temel ve acil mal ve hizmet üretimi dışında tüm üretime ara verilmelidir. Çalışması zorunlu olan işçiler için ise dönüşümlü, seyreltilmiş ve kısıtlanmış mesai uygulaması yapılmalıdır.

Bu nedenlerle “tam kapanma” söz konusu değildir. Tam kapanma adı altında alınan önlemlerin pek çoğu sermayenin çıkarlarını gözetir niteliktedir. Hükümet kısmi ve sınırlı kapanma önlemlerini tam kapanma diye sunmakta ve kamuoyunu yanıltmaktadır. İşçilerin çalıştığı bir “tam kapanma” **adil değil, eşit değil, hukuka ve akla uygun değildir.** Başta sanayi ve inşaat işçileri olmak üzere milyonlarca işçi virüsle baş başa bırakılmış, ölüme terk edilmiştir.

Böylece **salgın yönetimi açıkça bir sınıf ayrımcılığına dönüşmüştür.**

Öte yandan bu kısmi kapanma döneminde çalışmayacak durumda olan emekçilerin **geçimi ve geliri ise belirsizdir.**

17 Mayıs'a kadar sürecek kısmi kapanma sırasında çalışanların ve dar gelirli yurttaşların geçimlerini sağlayacak ve gelir kaybını önleyecek nakit desteklerin sağlanması zorunludur. **Nakit sosyal destek olmadan kapanma olmaz.** Bu anayasaya ve insan haklarına aykırıdır.

Salgın nedeniyle alınan önlemler nedeniyle iş ve gelir kaybına uğrayacak çalışanların ve yurttaşların geçimin devlet tarafından sağlanması Anayasanın sosyal devlet ilkesinin ve Umumi Hıfzısıhha Kanunu'nun gereğidir.

Gerçek bir “tam kapanma” için aşağıdaki önlemler derhal alınmalıdır:

- Zaman kaybetmeden acil ve zorunlu işler dışında üretim durmalı, çarklar durmalı, bütün herkese gelir desteği sağlanmalıdır.
- Kapanma konusundaki keyfi istisnalar kaldırılmalı “üretim ve imalat tesisleri ile inşaat faaliyetleri ve bu yerlerde çalışanlar” ibaresi genelgeden çıkarılmalıdır.
- Kapanma sırasında zorunlu ve acil nitelikteki mal ve hizmet üretiminde çalışanların çalışma süreleri kısıtlanmalı, dönüşümlü ve seyreltilmiş ve pandemi koşullarına uygun bir çalışma düzeni oluşturulmalıdır.
- Zorunlu ve acil işlerde çalışmak zorunda olanlar derhal asılanmalıdır.
- Kapanma ilgili kurallar bütün işyerlerinde kamu-özel ayrımı olmaksızın uygulanmalıdır.
- Tam kapanma sırasında bütün çalışanlar kamu-özel ayrımı olmaksızın ücretli izinli sayılmalıdır. Çalışanlar kapanma sırasında ücret ve gelir kaybına uğramamalıdır.
- İş Kanunu'nun 40. maddesi gereği tam kapanma sırasında ilk bir haftalık süre içinde işçilerin ücretlerinin yarısının işverenlerce ödenmesi zorunludur. İşçilerin işveren tarafından ödenmeyen kalan ücretleri ise İşsizlik Sigortası Fonu tarafından ödenmelidir. Böylece işçiler tam kapanma sırasında ücret kaybına uğramamalıdır.
- Ücretsiz izin uygulaması (nakdi ücret desteği) çözüm değildir. Bu uygulama işçilerin büyük kayıplar yaşamasına yol açıyor. Kapanma sırasında işçilerin, çalışanların ücret ve gelir kaybı ortadan kaldırılmalıdır.
- Kayıt dışı çalışanlar ile esnaf ve yoksul ailelerin yaşayacağı gelir kaybını gidermek gelir kaybı yaşayan hanelere asgari ücret düzeyinden az olmamak üzere Hazineden asgari gelir desteği sağlanmalıdır.
- Emeklilerin bayram ikramiyeleri yaşanan kayıplara da dikkate alınarak 1.800 TL olarak saptanmalı ve kapanma sırasında hemen ödenmelidir.

İŞKUR Covid-19 Döneminde de İşverenlere Çalıştı!

- İşsizlik Sigortası Fonu salgın döneminde de işveren fonu oldu.
- Salgın döneminde işverenlere 23 milyar TL kaynak aktarılrken, 2,6 milyon işçiye ödenen nakdi ücret desteği 11 milyar TL'de kaldı.
- İŞF ödemelerinin yüzde 27'si işverenlere yapıldı.
- Salgında 3,7 milyon işçiye ödenen kısa çalışma ödeneği miktarı ise 33 milyar TL oldu.

İŞKUR Nisan 2021 dönemine ait İşsizlik Sigortası Fonu (İŞF) Bülteni'ni 10 Mayıs 2021 günü yayımladı. Bültende yer alan verilere göre Covid-19 döneminde de işverenlere devasa kaynak aktarılmaya devam edildi. Nisan 2020-Nisan 2021 arasında salgın kapsamında İŞF'den işçilere 11,4 milyar TL nakdi ücret desteği ödemesi yapılırken, işverenlere 22,6 milyar TL teşvik ve destek ödemesi ile işbaşı eğitim desteği yapıldı.

Covid-19 döneminde 17 Nisan 2020'de başlayan işten çıkarma yasağından dolayı ücretsiz izin uygulamaları yaygınlaştı. Milyonlarca işçi 2020'de günlük 39 TL, Ocak 2021 itibarıyla günlük 47 TL olan nakdi ücret desteğine mahkûm edildi. İşverenlere aktarılan kaynak işçilere ödenseydi nakdi ücret desteği şimdikininkin üç katından fazla olabilirdi.

Bilindiği gibi Covid-19 öncesinde de İŞKUR giderleri arasında işveren teşvik ve destek ödemeleri ile işverenlere yapılan toplam ödemeler işsizlik sigortası ödemelerinden daha fazlaydı. İŞKUR'un gelir gider tablosuna göre Covid-19 döneminde de işçilerin ödemeleriyle oluşan işsizlik Sigortası Fonu'ndan (İSF)

işverenlere devasa kaynaklar aktarılmaya devam edildi. Bu dönemde İŞF'den yaklaşık 22,6 milyar TL işverenlere aktarıldı. Bu dönemde işçilere yapılan 11,4 milyar TL nakdi ücret desteği ve 33,1 milyar TL kısa çalışma ödemesi toplamı ise 44,5 milyar TL oldu.

Covid-19'un görülmeye başladığı Mart 2020'den bu yana İŞF'den işçilere Genel Sağlık Sigortası primleri ve Damga Vergisi hariç 11,4 milyar TL nakdi ücret desteği, 33,1 milyar TL kısa çalışma ödeneği, 5,2 milyar TL işsizlik ödeneği olmak üzere yaklaşık 50 milyar TL ödeme yapıldı. İşverenlere ise 19,6 milyar TL doğrudan teşvik ve destek ve yapıldı (Tablo 1). İşbaşı eğitim programları da dahil edildiğinde Nisan 2020 ve Nisan 2021 arası dönemde işverenlere yapılan ödemeler 22,6 milyar TL'yi buluyor. İşverenlere yapılan ödemeler toplam İŞKUR giderlerinin yüzde 26'sını oluşturuyor.

Salgın döneminde İŞF'nin fon varlığı ciddi bir biçimde azaldı, İşsizlik Sigortası Fonu'nun amaç dışı kullanımı farklı boyutlara ulaştı. Salgın öncesinde 132 milyar TL olan işsizlik sigortası fonu varlığı Nisan 2021 itibarıyla 89 milyar TL'ye düştü.

İşsizlik Sigortası Fonu amacına uygun bir biçimde kullanılsaydı Nisan 2021 itibarıyla fon varlığı 89 milyar 316 milyon 482 bin TL değil 111 milyar 883 milyon 109 bin TL olacaktı. Böylece işçiler Covid-19 döneminde daha fazla destek alabilecekti.

İLK 4 AYDA 735 İŞÇİ, İŞ CİNAYETLERİNDE YAŞAMINI YİTİRDİ

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından Mart ayı iş cinayetleri raporu açıklandı. Açıklamaya göre yılın ilk dört ayında en az 735 işçi, Nisan ayında ise en az 249 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Rapora göre;

İş cinayetlerinin aylara göre dağılımına bakıldığında Ocak ayında en az 203 işçi, Şubat ayında en az 139 işçi, Mart ayında en az 144 işçi ve Nisan ayında en az 249 işçi hayatını kaybetti. 2021 yılının ilk dört ayında iş cinayetlerinde en az 735 işçi arkadaşımızı kaybettik...

249 emekçinin 214'ü ücretli (işçi ve memur), 35'i kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluşuyor...

Ölenlerin 19'u kadın işçi, 230'u erkek işçi. Kadının iş cinayetleri tarım, ticaret, eğitim, sağlık ve belediye işkollarında gerçekleşti...

Sekiz çocuk işçi can verdi. Çocuk işçi ölümleri tarım, inşaat ve konaklama işkollarında gerçekleşti...

51 yaş ve üstünde ise çalışırken ölen 95 emekçi bulunuyor: Çiftçi ve esnaf ile tarım, maden, kimya, ağaç, ticaret, büro, eğitim, ticaret, inşaat, enerji, taşımacılık, sağlık, spor, güvenlik ve belediye işçileri...

11 göçmen/mülteci işçi hayatını kaybetti: 5'i Suriyeli, 5'i Pakistanlı ve 1'i Bulgaristanlı...

Ölen işçilerin 24'ü sendikali. Sendikali işçiler maden, kimya, eğitim, büro, metal, gemi, sağlık ve belediye işkollarında çalışıyor.

Ölümler en çok ticaret/büro/edütim, tarım/orman, inşaat/yol, belediye/genel işler, sağlık, taşımacılık, konaklama, metal, güvenlik ve madencilik işkollarında gerçekleşti.



En fazla ölüm nedenleri Covid-19, ezilme/göçük, trafik/servis kazası, yüksekte düşme, boğulma, patlama/yanma ve intihar.

Nisan ayında Covid-19 nedenli ölümler en çok ticaret/büro/edütim, sağlık, belediye/genel işler ve güvenlik işkollarında meydana geldi.

SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ



Aramızdan Ayrılanlar

Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Ali Kar** 2 Mart'ta, Çeşme Belediyesi Çeştur Çeşme İmar Ltd. Şti. işçisi **Uğur Kolçak** 3 Mart'ta, Kemalpaşa Belediyesi işçisi **Öktay Zağlı** 3 Mart'ta, Beylikdüzü Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Murat Suvar** 3 Mart'ta, Çeşme Belediyesi işçisi İllez **Boztepe** 4 Mart'ta, Kartal Belediyesi Kartursaş Kartal A.Ş. işçisi **Ozan Aksu** 5 Mart'ta, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mehmet Aslan** 9 Mart'ta, Gazimur Belediyesi Gazimur İmar Ltd. Şti. işçisi **Adnan Aykut** 9 Mart'ta, Çankaya Belediyesi Belka A.Ş. işçisi **Mehmet Keleş** 12 Mart'ta, Atakum Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi Çağrı Çevikbaş 14 Mart'ta, Sarıyer Belediyesi temizlik İşleri Müdürlüğü işçisi **Selahattin Bozkır** 15 Mart'ta, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Hasan Yılbaş** 18 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Vural Duman** 18 Mart'ta, Antalya Büyükşehir Belediyesi Asat Genel Müdürlüğü işçisi **Hakkı Kök** 20 Mart'ta, Mersin Büyükşehir Belediyesi İmar A.Ş. işçisi **Erdal Mehmet Baş** 22 Mart'ta, Kırklareli Belediyesi işçisi İsa Özkan 24 Mart'ta, Çınar Belediyesi işçisi İsmail Çelik 26 Mart'ta, Beşiktaş Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Erkan Taşkıran** 26 Mart'ta, Şişli Belediyesi Makine İkmal Müdürlüğü işçisi **Abbas Özgül** 29 Mart'ta, Şarköy Belediyesi işçisi **Serdar Akman** 29 Mart'ta, Sarıyer Belediyesi Sarbel A.Ş. işçisi **Necip Kasapoğlu** 2 Nisan'da, Edremit Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mecit Yılmaz** 6 Nisan'da, Manavgat Belediyesi Melas A.Ş. işçisi **Mehmet Şensoy** 7 Nisan'da, Mudanya Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Ali Zekai Şilenger** 7 Nisan'da, Bandırma Belediyesi Bandırma İnsan Kaynakları Ltd. Şti. işçisi **Serkan Özgürbüz** 8 Nisan'da, Beşiktaş Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Zeynal Sağır** 8 Nisan'da, Gönen Belediyesi Personel A.Ş. işçisi İzzet Türkay 12 Nisan'da, Küçükçekmece Belediyesi İnşaat A.Ş. işçisi **Abdulvahap Ceylan** 13 Nisan'da, Manavgat Belediyesi Melas A.Ş. işçisi **Fethi Ay** 13 Nisan'da, Bornova Belediyesi personel A.Ş. işçisi **Mehmet Yurtsever** 15 Nisan'da, Bakırköy Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Ali Akdemir** 19 Nisan'da, Burdur Belediyesi Burdur Akaryakıt A.Ş. işçisi **Ali Ceylan** 22 Nisan'da aramızdan ayrıldı.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.

Umut Dayanışmada Mücadele Yan Yana



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı MART - NİSAN 2021 Sayı:170
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrü SEVGİNER

Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık Türkçe

Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat: 4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basin@genel-is.org.tr

Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Yapı ve İş Merkezi 74 / 32-33 İskitler/ANKARA (0312) 342 19 18

Baskı Tarihi:



www.genel-is.org.tr