



ORMAN VARLIKLARIMIZI KORUYUN!

Ülkenin birçok bölgesinden yangın haberleri alıyoruz. Türkiye adeta yangın yerine dönmüş durumda. **sayfa 3'de**

DİSK Heyeti Dayanışmayı Büyütmek İçin Afet Bölgesinde



Sendikal Önderlerimiz İsmail Hakkı Önal ve Mahmut Seren'i Andık

DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamız Genel Başkanı İsmail Hakkı Önal'ı aramızdan ayrılışının 19. yıldönümünde saygı, sevgi ve özlemle andık. **sayfa 5'de**

15-16 Haziran İşçi Direnişi

*51. Yılında Yolumuzu Aydınlatıyor,
Mücadelemize Işık Tutuyor*

15-16 Haziran'ı yaratan işçi sınıfının gerçek mücadele örgütü olarak güvendikleri DİSK'in sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışıdır. **sayfa 6'da**

DİSK heyeti, orman yangınlarından etkilenenlerle dayanışmak için afet bölgesindeydi. **sayfa 4'de**

Kapitalist Yıkım Düzenine Karşı Emek ve Ekoloji Mücadelesi

Kapitalizmin kar odaklı, hızlı ve sınırsız ekonomik büyüme tutkusu, doğayı büyük bir yıkıma uğrattı. **sayfa 14'de**

ÇOCUK İSTİSMARINDA "SOMUT DELİL" OLMAZ!

Adalet Bakanlığı 2017 Adli Sicil İstatistikleri'ne göre 2010-2017 yılları arasında çocuk cinsel istismarı suçu üzerinden açılan dava sayısı 135 bine yakındır. **sayfa 16'da**

Gençler, İktidarın İş İmkânı Sunamaması Yüzünden İşsiz!

Covid-19 krizi ile birlikte de gençlere yönelik koruyucu istihdam politikalarının uygulanmaması, gençlerin insana yakışır işlere erişimini daha da güçleştirdi ve genç işsizliğinin artmasına neden oldu. **sayfa 17'de**

ITUC: Türkiye İşçiler İçin En Kötü 10 Ülke Arasında

Rapora göre 2021'de işçi hakları açısından en kötü 10 ülke Bangladeş, Belarus, Brezilya, Filipinler, Honduras, Mısır, Kolombiya, Myanmar, Türkiye ve Zimbabve oldu. **sayfa 22'de**

DİSK-AR: İşsizlik Vahim

- İşsizlik ciddiyetini koruyor!
 - Dar tanımlı işsiz sayısı Mayıs 2021'de 4 milyon 237 bine yükseldi.
 - Geniş tanımlı işsiz sayısı 9,7 milyon!
 - Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 33,7
- sayfa 26'da**

EMEK'TEN

Siyaset Kurumuna Açık Mektup

1- Kiminiz neredeyse 20 yılı bulacak, ülkeyi yönetiyorsunuz; kiminiz bir o kadardır bazı belediyeleri yönetiyorsunuz. Halkımız, emekçi halkımız, cefakâr ve vefakâr halkımız sizin bazınızı genel seçimde iktidar bazınızı da şu veya bu belediyede iktidar koltuğuna oturtuyor.

Sizin algınız halk bizi beğeniyor, bizi seviyor, bizim yaptıklarımızı, yapacaklarımızı, vaatlerimizi onaylıyor biçiminde olsa gerek çünkü siz ne yenilgilerinizden ne başarısızlıklarınızdan ders alıyorsunuz; her seçim sonrası kaldığınız yerden devam ediyorsunuz. Ülke yanmış, ülkeyi sel basmış, ülkede pandemi yayılmış, işsizlik diz boyu olmuş, açlık güzel yurdumuzun karabasanı olmuş vs. umurunuzda değil. Ülke ya da belediyeyi yönetirken sergilediğiniz bilgisizlik ve duyarsızlık cabası.

Siz sanıyorsunuz ki her şeyi siz biliyorsunuz sizden başka bu ülkeyi de bu belediyeyi de yönetme ehliyetine kimse sahip değildir.

Siz her türden başarısızlığa neden olan bilgisizlikle ve vurdumduymazlıkla hareket edersiniz ama bu vurdumduymazlığın sonuçlarını bu güzel yurdun insanları yaşar. Onlara afili laflar ederek, çay paketleri fırlatarak gönül aldığınızı zannedersiniz.

Bu güzel ülkenin güzel insanları vefakârdır ve sizin başarısızlıklarınızı sorgulamazlar ve bu yüzden de cefakârdır.

Oysa siz her şeyinizle ve kelimenin tam anlamıyla başarısızsınız. Sayalım: iktidardasınız ne yolsuzluklar bitti ne yolsuzluk yapanlar tükendi, Merkez Bankası'nın rezervlerini tükettiniz, sorumlusundan hesap sormadınız. Ülkenin bir bölgesi cayı cayı yandı, söndüremediniz çünkü orman yangınına söndürecek devlet kapasitesini yok etmişsiniz. Yanan yerlerde insanlar perişan. Ülkenin güneyi yanarken kuzeyini seller vuruyor, gözünü rant bürümüş HES çığırnlığınız dereleri kuruttu, dere yataklarını kapattı ve kuzeyin insanlarını sele mahkûm ettiniz.

Başarısızsınız. Sayalım ülkenin güneyi yanarken seyrettiniz çünkü orman alanlarında yanan köylerde yangın söndürecek alt yapınız ve donanımınız yoktu. Kuzeyde dere yatakları sel ile boğulurken sizin dereleri imara açarak evlerle dolduran politikalara itirazınız olmadı, eski düzeni değiştirecek cesaretiz olmadı, korkak politikalarla günü idare etmeye yeltendiniz.

Siyaset kurumunun aktörü olan insanlar!

İster ülke yönetiminde ister belediyelerde dümende olun, işçi sınıfına ve işçi sınıfı örgütlerine yaklaşımınız da değişmiyor: hep sizin değirmene su taşıyacak örgütler peşindesiniz, size yandaş olsun da kim olursa olsun peşindesiniz.

Bizi sizin iktidar oyunlarınız ilgilendirmiyor; bizim ilgilendiğimiz işçi sınıfının insanca yaşayacağı ve evrensel sendikal haklarını özgürce kullanabileceği bir düzen arayışıdır. Bizim bu arayışımıza yoldaş olacaksan ne güzel! Beraberce böyle bir düzen kuralım, yok yoldaş olmayacaksan beni ortadan kaldırılması gereken bir güç, kafası ezilmesi gereken bir örgütlenme ya da en hafif deyişle önemsizleştirilmesi gereken bir sendika olarak görüyorsan yolun kapalı olsun, hodri meydan...

Beni ezebilirsin, iktidar olmanın gücüyle, paranın gücüyle, eline ne geçecek. Bak sana bir şiir okuyalım ey muktedir:

"Diyelim ki,
Biz öldük, siz kaldınız.
Diyelim ki,
Kurudu ormanlar, nehirler, yuvalarında kuşlar.
Diyelim ki,
Ateş olup küller üfürdünüz memlekete.
Baktınız,
Kalmamış yakacak tek bir ağaç,

Sönmeyen ocak,
Akacak tek damla gözyaşı.
Sonra...?
Geçip ortasına ölümün düğün mü kuracaksınız..?
Diyelim ki kurdunuz,
Külden ağaçlar,
Uçmayan kuşlar,
Ağıtlar,
Bu ziftli yaslar sarmışken toprağı
mutlu mu olacaksınız..?
Bize nasip bunca kalp ağrısından
size tatlı huzurlar kalır mı dersiniz..?
YAZIK...!!!"

2- Emek Gazetesi'nin geçen sayısında şöyle demiştik: Sendikamız alnının akıyla, el emeği ve göz nuruyla örgütleniyor. Nerede? Başta Ankara Büyükşehir Belediyesi olmak üzere, İstanbul ve Hatay Büyükşehir Belediyelerinde örgütlenme çalışmalarına ağırlık veriyor.

Şimdiki durum Ankara'da Belediye Başkanının en azından engellemediği bir organizasyonla altı bin üyemiz görmezden gelindi ve örgütlenmemiz sabote edildi; baskıyla, işten atma tehdidiyle, sürgünlerle üyelerimiz Sendikamızdan koparıldı.

Bütün belediyelere ve sendikalara buradan çağrı yapıyoruz: gelin seçim sandığını koyalım ortaya, işçi hangi sendikayı seçerse kabulümüzdür. Şayet yalan dolan, talan peşinde değilseniz, şayet yandaş sendika peşinde değilseniz, şayet işyerinde demokrasi peşindeyseniz hodri meydan.

İşçi iradesine baskı uygulayan muktedirler, yaptığınız hem Anayasa hem de Ceza Yasası önünde suçtur. Anayasa'nın "sendika kurma hakkı" başlıklı 51. Maddesi – (Değişik: 3/10/2001-4709/20 md.) "Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz." Biçiminde düzenlenmiştir.

Türk Ceza Kanunu'nun, "sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118. Maddesine göre (1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

Hatay Büyükşehir Belediyesi bağlı kuruluşu olan HATSU'da yürüttüğümüz ve başarısız olduğumuz örgütlenme çalışmaları da benzer bir akıbete uğratılmıştır. Orada da yine yandaş sendika ile işveren işbirliği yapmış, çoğunluk haline gelen sendikamıza karşı yalan, iftira ve işten çıkarma tehdidi ile üyelerimiz istifa ettirmiştir. Merkezi iktidar bağlamında özellikle sağlık sektöründe bir yandaş sendikanın nasıl birden bire Türkiye'nin 3. büyük sendikası konumuna geldiği de not edilmelidir.

Bu örnekler işçi sınıfının defterine not edilmektedir; örgütlenme hakkının nasıl ihlal edildiği, yandaş sendika ve işveren işbirliği ile sendikal örgütlenmenin nasıl engellendiği, işverenin işten çıkarma tehdidini nasıl bir sendikanın örgütlenmesi aleyhine kullandığı hafızamıza kaydedilmiştir.

Her düzeyde iktidar olanlar, merkezi yönetim ve belediye düzeyinde, sanırız yaptığınız hukuk dışı sendika karşıtı işlerin farkındasınız çünkü bu memlekete hukuk egemen olduğunda bunların hesabı yine hukuk önünde görülecektir. Veya FARKINDA MISINIZ?

Orman Varlıklarımızı KORUYUN!

**Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın
Orman Yangınlarına ilişkin 5 Ağustos 2021'de
yaptığı basın açıklaması:**

Ülkenin birçok bölgesinden yangın haberleri alıyoruz. Türkiye adeta yangın yerine dönmüş durumda. Orman varlıklarımız; yangınla mücadelede var olan gücünü koruyamadığı ve geliştiremediği için korunamıyor. Yürütülen özelleştirme uygulamaları, tasfiye edilen ekip ve ekipmanlar ve uçaklar bu sonucu doğurmuştur.

Ülkemizin birçok yerinde yüzlerce hektar orman ve yerleşim alanı yanıp kül oldu. Yaşamlarını yitiren yurttaşlarımız, yok olan canlılar ve yaban hayatı, yok olan köyler ve tarım alanları, yanan yerleşim yerleri bizleri derinden sarsıyor ve üzüyor. Yangınlarda hayatını kaybedenlerin yakınlarına baş sağlığı ve sabır, yaralılara ise acil şifalar diliyoruz. Yangınların söndürülmesi için görev alan tüm emekçile-

re, yangın bölgelerine intikal edip canla başla çalışan üyelerimize ve yangınların sönmesi için çaba harcayan ve dayanışmada bulunan yurttaşlara sonsuz teşekkür ederiz.

İklim krizinin etkisi sonucu, mevsimsel sıcaklıklarının artmasıyla insan kaynaklı orman yangınları hemen her yıl tekrarlanmaktadır. Ülkemizde son on yılda 2.631 orman yangınında 9.096 hektar ormanlık alan yandı. Sadece 2020'de 3.399 orman yangınında 20.971 hektar ormanlık alan yangından etkilendi. İklim krizi sonucu oluşan kuraklık ve yüksek sıcaklıklar yangınları tetikleyen en önemli unsurlar arasında ve bu nedenle ülkemiz için de yangın tehlikesi her geçen gün artmaktadır. Yaşanan kuraklık ve sıcak havayla birlikte insan kaynaklı yangınlar ise daha çok tetikleniyor.

Ormanları koruma görevi devletin sorumluluğundadır. Bu nedenle, ormanlarımızı yok eden, tüm canlıları tehdit eden bu yangınların yaşanmaması için yangınla mücadeleye daha fazla kaynak ayrılmalı, doğa kaynaklı ya da insan kaynaklı her yangını söndürebilecek donanıma sahip olunmalı ve hızla kapsamlı bir eylem planını hayata geçirilmelidir. Orman varlıklarımızın korunması için yani geleceğimiz için doğayı ranta feda etmeyen politikalara ihtiyaç vardır.

İktidarı ekolojik kıyımı durdurmaya, yanan orman alanlarını imara açmamaya çağırıyoruz. Kaynaklar kamu yararına harcanmalı; iklim krizini gözeterek donanımlı ve yeterli sayıda yangın söndürme uçağı alınmalıdır. Orman ve tarım alanlarının maden sahalarına tahsisine son verilmelidir.

Unutulmamalıdır ki; ormanlar tüm insanlığın ve canlıların ortak varlığıdır. Ormanlara karşı işlenmiş suçlar tüm insanlığa, tüm canlılara karşı işlenmiş bir suçtur. Orman yangınlarında sabotaj, ihmâl, kasıt gibi durumlar varsa, bunlar da toplumsal çatışmaya ve provokasyona mahal vermeden bir an önce açığa çıkarılmalı, sorumlular yargılanmalıdır.



DİSK Heyeti Dayanışmayı Büyütmek İçin Afet Bölgesinde



DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız ve DİSK Genel Başkan Yardımcısı Remzi Çalışkan, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, Sendikamızın Muğla ve İzmir şube başkanlarının yer aldığı DİSK heyeti, orman yangınlarından etkilenenlerle dayanışmak için afet bölgesindeydi.

6 Ağustos 2021 Cuma günü DİSK heyetinin ilk durağı Marmaris oldu. Heyet ilk olarak Marmaris Belediyesi Acil Durum Yönetim Merkezini ve erzak depolarını ziyaret ederek, Marmaris Belediye Başkan Yardımcısı Ali Zağlı'dan bilgi aldı.

DİSK heyeti daha sonra Muğla'da Büyükşehir Belediye Başkanı Dr.Osman Gürün, Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş ve Dikili Belediye Başkanı Adil Kırkgöz ile görüşerek, dayanışmanın güçlendirilmesi için görüş alışverişinde bulundu.

Afet Bölgesi'ndeki temaslarının son durağı olan Bodrum'da Belediye Başkanı Ahmet Aras ile bir araya gelen heyet, Milas ve Bodrum'da yangınla mücadele eden üyelerimizle de bir araya geldi.



DİSK heyeti Milas ve Bodrum'da yangınla canla başla mücadele eden üyelerimizle bir araya geldi.



DİSK heyeti dayanışmayı büyütmek için afet bölgesi Muğla'da görüşmelere devam ediyor.

DİSK heyeti Muğla'da Büyükşehir Belediye Başkanı Dr.Osman Gürün, Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş ve Dikili Belediye Başkanı Adil Kırkgöz ile görüş alışverişinde bulundu.



Genel-İş @DiSK_Genel_is - 6 Ağu

DİSK heyeti Afet Bölgesi Bodrum'da görüşmelerini tamamladı. Heyet, Bodrum Belediye Başkanı Ahmet Aras ile bir araya gelerek görüş alışverişinde bulundu.



Dayanışmayı büyütüyoruz.

DİSK Bölge Temsilciliklerimizin inisiyatifinde oluşturulan "Afet Koordinasyonları" aracılığı ile üyelerimizle ve yangından zarar gören halkımızla dayanışmanın büyütülmesi için adımlar atılmaya devam edilecek. Üyesi olduğumuz Avrupa Kamu Hizmetleri Federasyonu (EPSU) yangınlarda görev yapan emekçiler ve zarar gören halk ile dayanışma için bir kampanya başlatacak.



Sendikal Önderlerimiz Mahmut Seren ve İsmail Hakkı Önal'ı Andık

DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamız Genel Başkanı İsmail Hakkı Önal'ı aramızdan ayrılışının 19. yıldönümünde Ankara Karşıyaka Mezarlığı'nda, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Seren'i aramızdan ayrılışının 14. yılında Cebeci Asri Mezarlığı'nda mezarları başında düzenlenen törenlerle saygı, sevgi ve özlemle andık.

DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Seren için Cebeci Asri Mezarlığı'nda mezarı başında düzenlenen ilk törene, Mahmut Seren'in eşi ve ailesi, DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamız Genel Başkanı İsmail Hakkı Önal için Karşıyaka Mezarlığı'nda mezarı başında düzenlenen törene ise İsmail Hakkı Önal'ın ailesi, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu, Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz, Dev Maden-Sen Genel Başkanı Tayfun Görgün, Sosyal-İş Genel Başkan Vekili Celal Uyar, Emekli Sen Genel Başkanı Cengiz Yavuz, şubelerimizin başkan ve yöneticileri ile DİSK'e üye sendikalardan işçiler katıldı.

Anmalarda açık konuşmalarını yapan Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, DİSK Genel Başkan yardımcısı ve Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren ve DİSK Genel Başkan Vekili ve Sendikamız Genel Başkanı İsmail Hakkı Önal'ın yürüttükleri mücadele dolu yaşantılarının önünde saygıyla eğildiklerini belirtti ve ardından anmaya katılanlar saygı duruşunda bulundu

Saygı duruşları sonrası konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan şunları söyledi:

"Mahmut Seren, bütün yaşamını işçi sınıfı mücadelesi ile eşitlik, barış ve demokrasi mücadelesine adanmıştır; onun sınıfsız, sömürsüz bir dünya için verdiği mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceğiz.

İsmail Hakkı Önal'ın öncülerinden olduğu işçi sınıfının emek, demokrasi mücadelesini bugün de aynı kararlılıkla sürdürüyoruz. Önümüze çıkarılan her türlü engele rağmen örgütlenerek, bünyüyük önderlerimizin yolunda mücadeleye tüm kararlılığımızla devam edeceğiz".



DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ise anmalarda yaptığı konuşmalarda şunları söyledi:

DİSK'in tarihi çok onurlu mücadele dolu bir tarihtir. Omuz omuza vererek yürüttüğümüz mücadelemizi onurlu bir gelecek için inşa etmeye devam edeceğiz. Önderlerimizin anısını mücadelemizde yaşatacağız, DİSK işçilerin umududur ve bu umudu Türkiye'nin her yerinde örgütlemeye devam edeceğiz.

Törenler, konuşmaların ardından mezarlara karanfiller bırakılmasıyla sona erdi.



15-16 Haziran İşçi Direnişi

51. Yılında Yolumuzu Aydınlatıyor, Mücadelemize Işık Tutuyor



Türkiye işçi sınıfı tarihinin en büyük işçi direnişlerinden biri olan 15-16 Haziran İşçi Direnişi'nin 51. yıldönümü dün olduğu gibi bugünde yolumuzu aydınlatıyor, mücadelemize ışık tutuyor.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan'ın, 15-16 Haziran İşçi Direnişi'nin 51. yıldönümünde yaptığı açıklama:

Değerli mücadele arkadaşlarım, sizleri Genel-İş Genel Yönetim Kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

1970 15-16 Haziran'da dönemin iktidarı, DİSK ile yükselen işçi sınıfının kazanımlarından rahatsız oldu ve bir yasa tasarısı ile DİSK'i hedef aldı.

Çalışma eski Bakanı ve Meclis Çalışma Komisyonu Başkanı Turgut Toker, Türk-İş'in 8. Genel Kurulu'nda: "274 ve 275 sayılı kanunlarda yapılacak değişiklikten sonra Türk-İş'ten başka konfederasyon kalmayacağını, DİSK'in yasanın öngördüğü şartları yerine getiremeyeceği için tasfiye olacağını" ilan etti. İşçi sınıfı ise buna karşı cevabını 15-16 Haziran büyük işçi direnişi ile verdi.

DİSK'in işyerlerinde başlayan direnişle-

ri tüm yurda yayıldı ve her türlü baskı ve zora rağmen kararlılıkla devam etti.

15-16 Haziran 1970'de, Türkiye işçi sınıfı, sendikal hakları ve özgürlükleri için sermaye ve iktidar karşısında ayağa kalktı. 15-16 Haziran Türkiye işçi sınıfının en şanlı mücadele günlerinden biridir.

- 15-16 Haziran'ı yaratan işçi sınıfının gerçek mücadele örgütü olarak güvendikleri DİSK'in sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışıdır.
- 15-16 Haziran, işçi sınıfının, devlet güdümündeki sermaye sendikacılığına karşı başkaldırısıdır.

15-16 Haziran direnişi o gün olduğu gibi bugün de sömürlere korku; emek ve demokrasi mücadelesi yürüten işçilere ise; kararlılık ve güç vermeye devam ediyor.

Bugün de iktidar, Covid-19 salgını karşısında işçilerin hayatını riske atıyor, ülkenin kaynaklarını sermayeye peşkeş çekiyor, KOD-29 ve benzeri uygulamalarla işçilerin en temel haklarını yok sayıyor, yandaş sendikaları tercih ederek örgütlenme özgürlüğünü engelliyor. İşsizlik bir çığ gibi büyürken sendikal güvenceden yoksun ve kayıt dışı çalıştırılan milyonlarca işçi yoksulluğa itiliyor. Kıdem tazminat hakkı dahil işçilerin yüz yıllık kazanımlarına göz dikiliyor.

Değerli mücadele arkadaşlarım;

Sendika hakların önüne çıkarılan yasak ve engellemelerin sürdürüldüğü bir dönemdeyiz.

Demokratik hak ve özgürlüklere yönelik baskıların arttığı, halk iradesinin yok sayıldığı bir dönemdeyiz. Hukukun siyasallaştığı, adaletin yerini bulmadığı, aksine iktidarın hukuk dışı ilişkilerin ortasında yer aldığı, mafya, devlet ve siyaset üçgeninin yarattığı kirlenmenin toplumu her taraptan kuşattığı bir dönemdeyiz.

İşçi sınıfı ve onun örgütü DİSK ve Sendikamız Genel-İş, 15-16 Haziran'ın mücadeleciler ruhuyla emeği ve demokrasiyi hedef alan tüm bu saldırılara karşı dün olduğu gibi bugün de karşı duracaktır.

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi yolumuzu aydınlatıyor, mücadelemize ışık tutuyor.

Selam olsun 15-16 Haziran direnişçilerine, selam olsun bu uğurda katledilen işçi sınıfımızın yiğit önderlerine.

Yaşasın Mücadelemiz,

Yaşasın DİSK!

Yaşasın Genel-İş!

Sağlıklı, Güvenceli ve İnsanca Bir Yaşam İçin Bildiğimiz Yoldan Yürüyoruz



DİSK
@diskinsesi

Yoğurtçu Parkındaki 15-16 Haziran etkinliğimiz, büyük işçi direnişinde yaşamını yitirenler için saygı duruşu ile başladı

#BildiğimizYoldanYürüyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

15-16 Haziran büyük direnişinin 51'inci yılında işçi sınıfının emek ve demokrasi taleplerini yükseltmeye devam ediyoruz. İzmit Sabri Yalın Parkı'ndayız

DİSK @diskinsesi · 15 Haz

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu: "15-16 Haziran'ın 51'inci yılında bütün işçi kardeşlerimizi sendikalı olmaya, DİSK'li olmaya çağırıyoruz" #BildiğimizYoldanYürüyoruz

Bu Tweet dizisini göster



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

Ankara, İzmir, Adana ve Kayseri'de Sağlıklı, güvenceli, insanca bir yaşam için, sendikal-demokratik haklarımız için bildiğimiz yoldan yürüyoruz dedik.



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci yılı nedeniyle #Ankara #Yenimahalle Belediyesi'nde çalışan üyelerimiz basın açıklaması yaptı. #BildiğimizYoldanYürüyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

Ankara'da, 15-16 Haziran işçi direnişinin yıldönümünde taleplerimizi haykırdık. Yaşasın Sınıf Dayanışması!

15-16 Haziran 1970'de olduğu gibi bugün de emek karşıtı uygulamaları ve demokratik haklarımıza saldırıları boşa çıkartacağız!



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

İzmir'de sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için taleplerimizi yükselttik!

"15-16 Haziran 1970'te işçi sınıfı masaya vurup "Artık yeter!" demişti. Bugün işçi sınıfı için bir kez daha "artık yeter" deme günüdür."



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

Antalya'dan seslendik:

İşçi sınıfının haklarını gasp edenlere, sendikal hak ve özgürlükleri engelleyenlere, bizleri işsizliğe, yoksulluğa ve adaletsizliğe mahkûm edenlere karşı 15-16 Haziran büyük işçi direnişi bize yol göstermeye devam ediyor.



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

Mersin'de Özgür Çocuk Parkı'ndan 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci yılında seslendik:

#BildiğimizYoldanYürüyoruz





DiSK @diskinesi · 15 Haz

#Adana Seyhan Belediyesi Barış Anıtı önü:
"15-16 Haziran 1970'te işçi sınıfı masaya vurup "Artık yeter!"
 demişti. Bugün işçi sınıfı için bir kez daha "artık yeter" deme
 günüdür. Taleplerimizi omuz omuza yükseltme günüdür"
 #BildigimizYoldanYuruyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

#Çanakkale'de 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci yılında basın
 açıklaması yaptık.
 Emek ve demokrasi mücadelesini kararlı bir şekilde sürdürmeye devam
 edeceğiz.
 #BildigimizYoldanYuruyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

#Eskişehir'de 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci yılında basın
 açıklaması yaptık:
 "Çaresiz değiliz. İşçiler ve emekçiler başta olmak üzere bu ülkenin tüm değer
 ve güzelliklerini üretenler omuz omuza yeni bir yol açacak."
 #BildigimizYoldanYuruyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

Kayseri'den seslendik: "15-16 Haziran 1970 işçi direnişi bizlere yol
 göstermeye devam ediyor."
 Örgütlenerek Güçleneceğiz, Mücadele Ederek Kazanacağız!



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

Hatay'dan seslendik:
 Ekonomide kaynakları işçiyse, emekçiye değil de bir avuç yandaş peşkeş
 çekenler, sömürü ve rant üzerinden vurgunculuk yapmaya çalışanlar, 15-16
 Haziran Büyük İşçi Direnişini unutmasınlar.



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci yılında Kırklareli Anıt Park'ta işçi
 sınıfının sesini boğmaya, örgütlülüğünün önünde engeller çıkarmaya
 çalışanlara karşı sesimizi yükselttik.
 #BildigimizYoldanYuruyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

#Artvin'den 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci yılında seslendik:
 Sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam için birleşelim, sesimizi yükseltelim.
 #BildigimizYoldanYuruyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 15 Haz

Balıkesir'de 15-16 Haziran direnişini selamladık.

"Ülkeyi yönetenlerin tercihleri ve öncelikleri bizlere hizmet etmiyor. Milyonlar
 için sağlıklı, güvenceli ve insanca bir yaşam istiyoruz"



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

#Gaziantep Kırkayak Park'ından seslendik: 15-16 Haziran büyük işçi
 direnişinin 51'inci yılında; işimiz, ekmeğimiz, sendikal hak ve özgürlüklerimiz
 için #BildigimizYoldanYuruyoruz



Genel-İş @DiSK_Genel_is · 16 Haz

#Edirne Saraçlar Caddesinde 15-16 Haziran büyük işçi direnişinin 51'inci
 yılında seslendik:
 "Bir olalım, birlik olalım, örgütlenelim"
 #BildigimizYoldanYuruyoruz



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi Sevinci

Sendikamız ile İzmir Büyükşehir Belediyesi arasında İZENERJİ A.Ş. bünyesinde çalışan 10 bin işçiyi kapsayan 7. dönem toplu iş sözleşmesi 1 Temmuz 2021'de törenle imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde artış yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Kültürpark'ta düzenlenen imza törenine, DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Mali İşler Daire Başkanı Mehmet Gülerüz, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Arif Yıldız, İzmir şubelerimizin başkan ve yöneticileri, İzmir Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Mustafa Özuslu, İzmir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Dr. Buğra Gökçe ve belediye yöneticileri ile İZENERJİ A.Ş. çalışanı üyelerimiz katıldı.

İmza töreninin açış konuşmasını yapan İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Arif Yıldız, "İmzaladığımız bu toplu iş sözleşmesini de daha önceki sözleşmelerimizde olduğu gibi görüşme sürecinden imzalanma aşamasına kadar her yönüyle üyelerimizle paylaşarak, birlikte sürdürdük" dedi.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan yaptığı konuşmasında; "Zor zamanlardayız. Böyle tabloları oluşturmak hiç de kolay olmuyor; salgından dolayı kaybettiğimiz arkadaşlarımız oldu. Onları saygıyla anıyorum. Bu zor zamanlarda, zorlu şartlarda çalışan



belediyenin bütün kademelerindeki arkadaşlarımıza, özellikle **İZENERJİ'deki** temizlik işçilerine ve sağlık emekçisi her bir kardeşime teşekkür ediyorum.

Toplu sözleşmeler bir pazarlık sürecidir, sendika olarak insanca yaşayacak koşulları sağlayacak bir ücret talep etme hakkımızı sonuna kadar kullandık ve bu kazanımı elde ettik. Bu amaç doğrultusunda bir araya gelen, bu akdi gerçekleştiren herkese teşekkür ediyoruz. Ekonomik ve siyasi kriz yaşayan bir ülkeyiz. Salgın da yaşanan bu krizi derinleştirdi. Adaletin hukukun olmadığı, iş cinayetlerinin, kurnasız ve güvencesiz çalışmanın olduğu, işsizliğin olabildiğince arttığı, üretimin durduğu bir ülkeyiz.

Salgın bütün bu sorunları daha da katladı. İstihdam durdu, 10 milyon işsiz var ülkemizde. Biz üretiyoruz, bir işimiz var ama bu ülkede herkesi düşünmek zorundayız.

Demokrasi sorunu, adalet sorunu da bizim sorunumuzdur. Hakkımızı sonuna kadar alacağız ama bu ülkede adaleti, hukuku da asla yok saymayacağız. Ötekileştiren, kutuplaştıran, çatışmalardan faydalanan ve bunlardan nemalanan politikaları asla kabul etmeyeceğiz. Emek ve demokrasi mücadelesinde olan herkesle aydınlık bir ülke için, emeğimizin hakkı için, demokrasi için, adalet için mücadelemizi sonuna kadar yürüteceğiz. Biz DİSK'liyiz, biz Genel-İş'iz, gittikçe büyüyen ve gelişen bir örgütüz,



Türkiye'nin her yerinde çalışma alanı ve faaliyetimiz var. Biz sadece günü kurtarmak, **günübirlik işler yapmak düşüncesinde bir sendika değiliz. Biz çocuklarımızın aydınlık geleceğini düşünüyoruz. Biz emeğimizin hakkını** da, demokrasiyi de, adaleti de hukuku da sonuna kadar savunuruz. Çünkü bu ülkede birliğe bizim ihtiyacımız var. Bu ülkede çeteler ve mafya bir gün kaçacak ama biz üretmeye ve burada yaşamaya devam edeceğiz, bir arada olacağız.

Demokrasi işçinin ekmeğidir. Hem insanca yaşamak, insanca çalışmak için insanca bir ücret talep edeceğiz hem de bu ülkede adaleti, demokrasiyi talep edeceğiz. Hem kıdem tazminatımıza dokunma diyeceğiz hem de İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçmiyoruz diyeceğiz. Hem kadro hakkımızı



sonuna kadar talep edeceğiz hem de ülkemizin, çocuklarımızın geleceği için mücadele edeceğiz" dedi.

DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu konuşmasında; "Başta İstanbul Sözleşmesi olmak üzere bütün kazanımlarımıza bedeli ne olursa olsun sahip çıkacağız. İstanbul Sözleşmesi bizindir. İş yerlerinde, alanlarda, sokaklarda kadınlar olarak omuz omuza mücadele edeceğiz. Türkiye tarihinin en büyük iş ve istihdam kaybını yaşadığımız, Türkiye tarihinin en büyük gelir kaybını yaşadığımız bu süreçte, bu politikalar hem işsizlikte hem de yoksullukta tabloyu daha da ağırlaştıracak. İzmir'den bir kez daha DİSK olarak diyoruz ki; pandemi bitmedi. Delta varyantı ile milyonlarca işsizle, kapanan işyerleriyle ve artık tükenme noktasına gelen küçük esnafa pandemi devam ediyor.

Siyasi iktidarı sorumluluklarını yerine getirmeye çağırıyoruz. İşten çıkarma yasağı bütün istisnaları kaldırılarak devam etmeli. Ücretsiz izin dayatmasına son verilmeli. Pandemi de **iş ve gelir kaybı yaşayan herkese asgari gelir desteği sağlanmalı. Asgari ücret tümüyle vergi dışında bırakılmalı. Kesinti yükü hazineden karşılanmalı. Böylece bütün işçilerin ücretinde 750 lira kadar bir iyileştirme olacak. En düşük emekli maaşı asgari ücret düzeyine çekilmeli. Özellikle işsizlikte rekor kıran genç ve kadın işsizliğinin çözümü için gençlerin ve kadınların istihdamına öncelik veren politikalar hayata geçirilmelidir. Hiç kimse bize demesin ki bu önlemler için kaynak yok. Kaynak var! Bu ülkenin kaynaklarını söke söke yağmalama planlarına karşı direne direne emeğimizi, ekmeğimizi, memleketimizi savunacağız"** dedi.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ise konuşmasında; "Görüyoruz ki toplum artık kutuplaşmayı, ayrışmayı, emek sömürsünü, halkın sırtına basılarak liyakatsiz yükselmeleri, gelir adaletsizliğini, ülkenin zenginliğinden, refahından bir avuç insanın faydalanmasını ve kendisinin yoksulluğun pençesine atılmasını kabul etmiyor, isyan ediyor. Toplumun kılcallarından, yani en aşağılardan gelen bir dip dalga var. Ve bu dalga, son yerel seçimlerle beraber siyasi atmosferi ve baskı altındaki toplumu değiştirdi, değiştiriyor. Biz, kibrin ve tahakkümün karşısına; gençlerin, kadınların, işçilerin, emekçilerin, toplumun tüm kesimlerinin haklı taleplerini ve özgürlük haykırışını koyduk. Yelkenlerimizi, aşağıdan yükselen bu değişim rüzgarını içine alacak şekilde açtık.

Bu sözleşme, ortak başarımızdır. İki yılda; karşı cephelerde değil, tam aksine yan yana, tek yürek olarak yol yürüdük, yürümeye devam edeceğiz. Birleşip çoğalarak toplu iş sözleşmesini yaptık ve aynı şekilde mücadeleyi sürdüreceğiz. Emek en yüce değer. Kuracağımız güzel memleket, emeği en yüce değer kabul eden bir memleket olacak. Kuracağımız yeni memleket, ezilenin olmadığı birlikte el ele vererek çok daha güzel günler yaşayacağımız memleket olacak" dedi.

Toplu iş sözleşmesi töreni, imzaların atılması sonrasında katılımcılara verilen plaket ve çiçek takdimi ile sona erdi.



Nilüfer Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Nilüfer Belediyesi arasında belediyede çalışan 101 kadrolu işçi ile belediye iştiraki NİLBEL A.Ş.'de çalışan 1840 işçiyi kapsayan 2021-2022 süreli toplu iş sözleşmesi 28 Haziran 2021 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmelerinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

İmzalanan toplu iş sözleşme törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Çetin Çalışkan, Bursa Şube Başkanımız Selahattin Atak ve şube yöneticileri, NİLBEL A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Naci Kale ve belediye yöneticileri ile üyelerimiz katıldı.

İmza töreninde konuşan Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, salgınla birlikte tırmanan ekonomik krizin herkesi etkilediğini belirterek, "Biz emekçiler, insanca yaşayacağımız bir ücreti elbette talep edeceğiz, bu sonuna kadar hakkımızdır. Ancak, adaleti hukuku asla göz ardı etmeyeceğiz. Belediyede ürettiğimiz hizmetin ortağıyız, hizmetin aksamaması gereğini de asla unutmayacağız. Toplu sözleşmede her şeyin en iyisine layıksınız. Toplu sözleşme hayırlı uğurlu olsun" dedi.

Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem ise yaptığı konuşmada, ekonomik kriz koşullarında olabildiğince çalışanların yaşam koşullarını iyileştirmeye çalıştıklarını belirterek "Sizin daha iyi şartlara

kavuşmanız bizim her zaman önceliğimiz oldu. Olanaklarımız ölçüsünde önce çalışanlarımızı memnun etmek istiyoruz. İş barışı ve eşit işe-eşit ücret dengesinin sağlanabilmesi adına, düşük ücretli çalışanların yevmiyelerinin iyileştirilmesine ve aynı görevi yapan çalışanların ücretlerinin dengelenmesine öncelik verdik" dedi.

Tören, imzaların atılması sonrasında işçilerin davul zurna eşliğinde çektiği halayla sona erdi.



Elmadağ Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Elmadağ Belediyesi arasında iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi 1 Haziran 2021 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Elmadağ Belediye Başkanı Adem Barış Aşkın, Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Turan Tibukoğlu ile şube yöneticileri, belediye yöneticileri ve belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

Seferihisar Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi imzaladık



Sendikamız ile Seferihisar Belediyesi Seferihisar Jeotermal A.Ş. arasında 6 Temmuz 2023 tarihinde iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi, İzmir 4 No'lu Şube Başkanı Aydın Tekin, Seferihisar Belediye Başkanı İsmail Yetişkin, şube ve belediye yöneticileri ile üyelerimizin katılımıyla imzalandı.

Arya Sitesi Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık



Sendikamız ile Arya Sitesi Yönetim Kurulu Başkanlığı arasında iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi 3 Haziran 2021 tarihinde imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi, İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı Nebile Irmak Çetin ve Arya Sitesi Yönetim Kurulu Başkanı Şemsi Senem, şube ve site yöneticileri ile üyelerimizin katılımıyla imzalandı.

Atakum Belediyesi ile Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Atakum Belediyesi Atakum Personel Ltd. Şti arasında iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi imzalandı. Toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerine zam yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi, Samsun Şube Başkanı Mutlu Karabacak, Atakum Belediye Başkanı Cemil Deveci, şube ve belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimizin katılımıyla imzalandı.



İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NDE ÖNCÜ İŞÇİ EĞİTİMİ

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İETT ve bağlı şirketlerinde çalışan öncü işçi üyelerimizle 7-8 Temmuz tarihlerinde bir eğitim semineri gerçekleştirdik. Açılışını Araştırma Daire Başkanı Nevzat Karataş'ın yaptığı eğitim seminerine İstanbul örgütlenmesinden sorumlu uzmanlarımız Sadettin Yıldırım, Baki Azboy ve Cemalettin Şahin de katıldı. Eğitim Dairemiz tarafından gerçekleştirilen seminerde, temel iş hukuku ve toplu iş sözleşmesi süreçleri ile birlikte DİSK ve Genel-İş'te örgütlenmenin önemi, DİSK ve Genel-İş'in toplu iş sözleşmesi politikası konularında kapsamlı tartışmalar yürütüldü. İki gün süren eğitim karşılıklı soru-cevap ve katkılarla verimli bir şekilde tamamlandı.



GAZİANTEP ŞUBESİ'NDE ŞUBE TEMSİLCİLER KURULU EĞİTİMİ

Gaziantep Şubesi'nin Şube Temsilciler Kurulu Eğitim Seminerini 28-29 Haziran'da gerçekleştirdik. Şube denetim, disiplin ve yönetim kurulu üyeleri ile işyeri sendika temsilcisi 24 kişinin katılımı ile gerçekleşen eğitimde, Eğitim Daire Başkanı Mehmet Salih Doğrul açılış konuşmasını yaptı.

Eğitim seminerinde; Eğitim Dairemizce sendikal hareketin tarihi, sendikal anlayışımız ve ilkelerimiz, sendikamız örgüt şeması ve kurulları, yasal mevzuattan kaynaklanan haklarımız, 696 sayılı KHK ve sonrasında belediye şirketlerindeki durum, 30 Haziran sonrası örgütlenme ve toplu sözleşme süreci, işçi sağlığı ve iş güvenliği, emeğe yönelik saldırı adımları, ekonomik kriz ve sendikal mücadelenin geleceği konularında sunumlar yapıldı.



İSTANBUL KONUT ŞUBE'DE ŞUBE TEMSİLCİLER KURULU EĞİTİMİ

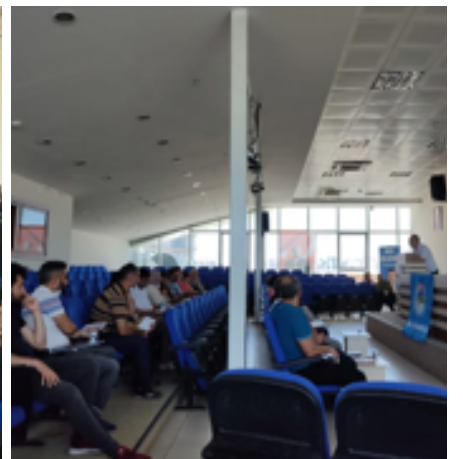
İstanbul Konut İşçileri Şube Temsilciler Kurulu Eğitim Seminerini 21-22 Haziran'da gerçekleştirdik. İstanbul Konut Şubesi'nden şube denetim, disiplin ve yönetim kurulu üyeleri ve işyeri sendika temsilcisi 25 kişinin katılımı ile gerçekleşen eğitim, Eğitim Daire Başkanı Mehmet Salih Doğrul'un açılış konuşması ile başladı.



İki gün süren eğitim, Eğitim Daire Müdürü Faruk Özdemir'in sendikal tarih ve DİSK'in sendikal politikası, temel iş hukuku ve toplu iş sözleşme hukuku ve süreçleri hakkındaki sunumları ile devam etti.

ESENYURT BELEDİYESİ'NDE ÖNCÜ İŞÇİ EĞİTİMİ

İstanbul / Esenyurt Belediyesi şirketinde çalışan öncü işçi üyelerimizle birlikte 10-11 Temmuz tarihlerinde bir eğitim semineri gerçekleştirdik. İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Adil Çiftçi'nin de katıldığı eğitim seminerinde İstanbul örgütlenmesinden sorumlu uzmanlarımız Sadettin Yıldırım, Baki Azboy ve Cemalettin Şahin de yer aldı. Eğitim Dairemiz tarafından gerçekleştirilen seminerde, temel iş hukuku ve toplu iş sözleşmesi süreçleri ile birlikte DİSK ve Genel-İş'te örgütlenmenin önemi, DİSK ve Genel-İş'in toplu iş sözleşmesi politikası konularında kapsamlı tartışmalar yürütüldü. İki gün süren eğitim karşılıklı soru-cevap ve katkılarla verimli bir şekilde tamamlandı.



Kapitalist Yıkım Düzenine Karşı

Kapitalizmin kar odaklı, hızlı ve sınırsız ekonomik büyüme tutkusu, doğayı büyük bir yıkıma uğrattı. Gezegenimiz öyle bir hale geldi ki; tüm insanlık büyük bir ekolojik krizin eşliğinde. İklim değişikliği nedeniyle: insanların sağlığı bozuluyor, sıcaklıklar yükseliyor, yağış döngüleri değişiyor, buzullar ve karlar eriyor, orman yangınları artıyor ve tüm dünyada ortalama deniz seviyesi yükseliyor. İklim değişikliği ile hızla büyüyen ekolojik kriz insanlığın şu ana dek yüzleştiği en büyük tehdittir.

Artık öyle bir duruma geldik ki; insanlığı kurtarmak istiyorsak dünyayı da kurtarmak zorundayız. Gidişatı değiştirmesek, dünya bugünkü canlı türlerinin çoğu için yaşanabilir bir gezegen olmaktan çıkacak, toplumun sağlığı bozulacaktır.

“Kapitalizmin tarihi, doğayı kökten değiştirmenin tarihidir.”

Sanayi Devrimi'yle birlikte doğal kaynaklar insanlara sunulmuş “sonsuz serbest mallar” olarak görülmüştür. İşte bu görüş bizi felakete götüren ekonomi görüşüdür. Bu görüş ile yürütülen ekonomik faaliyetlerin giderek hızlanması ve kapitalist küreselleşmeyle birlikte dünya ölçeğinde bir yaygınlık kazanmasıyla yoğunlaşan doğal kaynak ve enerji kullanımı yaşadığımız evreni; büyük bir ekoloji krizi ile yüz yüz bırakmıştır.

İnsanların 19. yüzyıl başından itibaren, on bin yıldır doğayla barış içerisinde sürdürdüğü “ortak yaşam” sonlanmış ve artık “yıkım” çağına girilmiştir. İklim değişikliğinin karasal ve denizsel ekosistemleri olumsuz etkilemeye çoktan başlamış olması ve bu değişikliklerin önümüzdeki yüzyıl boyunca oran ve şiddetinin artacak olması yüksek bir olasılıktır. Bu, su ve gıdanın daha az erişilebilir olması, doğal afetlerin daha sık gerçekleşmesi, insan sağlığının tehdit altına girmesi, türlerin yok olması ve ekosistemlerin ortadan kalkması ya da bozulması anlamına gelir.

Yıkım Politikaları Terk Edilsin!

İklim krizinin etkilerini her geçen gün daha ağır bir şekilde yaşıyoruz. Yakın zamanda Manavgat, Marmaris, Bodrum, Adana, Kocaeli ve daha birçok yerde çıkan orman yangınları; Artvin ve Rize’de yaşanan seller bize bu etkileri acı bir şekilde gösterdi. Yangınlarda köyler yandı, yaban hayatı yok oldu, hayvanlar öldü, tarım alanları kullanılmaz hale geldi; sellerde birçok ev ve kamu binası sular altında kaldı. Bunun sorumlusu kader değil, bizi ekolojik yıkıma götüren politikalar. Her felaketin ardından ise belediye işçileri her türlü riske rağmen çalışmaya, kamu sağlığını ve kentin sağlığını korumaya devam ediyor. Sellerden ve yangınlardan en çok zarar görenler ise kentlerin en yoksulları oluyor.

Yaşanan yangın ve sel felaketleri ülkede terk edilmesi gereken politikaları bize anlatmaktadır. Plansız yapılaşma, “Karadeniz sahil yolu”, “HES’ler nedeniyle derelerin akış rejiminin bozulması, ormanların maden şirketleri ve taş ocakları tarafından yok edilmesi sellerin yaşanmasındaki nedenlerdir.

Tüm yaşanan felaketlere rağmen iktidar sorumluluğunu yerine getirmemekte ısrar etmektedir. Dere yatakları imara açılmakta, yapılaşma ve yol yapımları nedeniyle daraltılmakta, ıslah adı altında betonlaşmaktadır.

Yine büyük felaketlere neden olacak “Kanal İstanbul”, tam anlamıyla coğrafik, ekolojik, ekonomik, sosyolojik, kentsel, kültürel kısacası yąşamsal bir yıkım ve felaket olarak uygulanmak istenmektedir.



Müsilajı Değil Kirliliği Sonlandır!

Yıllarca kentsel ve endüstriyel atık sulara, gübre ve pestisitlere maruz bırakılan Marmara Denizi büyük bir tehditle yüz yüze bırakıldı. Aşırı avcılıkla harap edildi. Kıyı dolgularıyla en zengin ekolojik alanlar yok edildi. Denizi besleyen tüm havzalarda tarım ve evsel atık kaynaklı azot ve fosfor kirliliği ciddi boyutlara ulaştı. Hatta tarama çamurları Marmara Denizi’nin ortasına gemilerle götürölüp boşaltıldı. Tüm bu müdahalelerin yanında iklim krizinin etkisiyle sürekli artan yüzey su sıcaklıkları ve ortalama üstü hava sıcaklıkları, deniz salyası oluşumu için gereken tüm şartları bir araya getirdi. Marmara Denizi’ni etkisi altına alan müsilaj denizdeki yaşamı tehdit ederken geleceğimizi de tehdit etmektedir. Mesele Müsilajın ortadan kalkması değildir müsilaja neden olan yukarıda saydığımız uygulamaların ortadan kalkmasıdır. Kirliliğin ortadan kalkmasıdır.

Ülkenin Taşı Toprağı Maden Ruhsatı

Öyle ki ülkemizin taşı toprağı ruhsat olmuştur. Sadece şu rakamlar bile nasıl bir felakete doğru sürüklendiğimizi göstermektedir. Bu ruhsatlarla geleceğimiz karatılacaktır. Bu ruhsatlar ile aşımıza, içeceğimiz suya, aldığımız nefese göz dikilmiştir.

Türkiye’nin yaklaşık %60’ı maden alanı olarak ruhsatlandırılmış durumda. Sadece Kazdağları’nda yani 1 milyon 294 bin 335 hektarlık alanda 1634 maden ruhsatı verilmiş durumda. Bölgedeki ormanların yaklaşık yüzde 80’i maden yapılabilecek alan olarak belirlenmiş durumda.

İşçi Emek ve Ekoloji Mücadelesi

Canlı tür çeşitliliği bakımından büyük öneme sahip olan önemli doğa alanlarının büyük bölümü de madencilik faaliyetlerinin tehdidi altında. Bu alanlarının %55'i ihale ruhsat alanlarında %40'ı aktif ruhsat alanlarında yer alıyor. Öyle ki SİT alanlarının dahi %66'sı maden alanı olarak ruhsatlandırılmış durumda. Düşünün ki tarım alanlarının sadece %22'si herhangi bir ruhsat alanına dahil edilmemiş durumda, su kıtlığı yaşadığımız bir dönemde su havzalarının %31'i aktif ruhsat alanında bulunuyor.



Cömert ve bitmez tükenmez olarak gördükleri doğanın bugün nasıl tükendiğini ve yok olduğunu hep birlikte görüyoruz.

En yoksul ülkeler şimdiden iklim değişikliğinden en çok zarar görüyor; üstelik önlemler için kaynak bulmakta en çok zorlanan da onlar.

İşçi sınıfı açısından ekonomik ve sosyal krizler, çalışma koşulları, insanca bir ücret, işsizlik, düşük ücretler gibi ama diğer yandan da bütün felaketler en çok işçi sınıfını etkiliyor. Gerçek şu ki, kapitalist sistemin ekonomik ve çevresel başarısızlıkları işçi sınıfını doğrudan ilgilendiriyor. Ekolojik sorunlar aslında ekonomik ve politik sorunların bir yansımasıdır. Bu anlamda ekoloji mücadelesi de emek mücadelesinde olduğu gibi aslında mevcut eşitsizliklere, neoliberal politikalara bir meydan okumadır.

En basit düzeyde bile düşündüğümüzde çevresel adaletin aynı zamanda işçilerin çalıştığı fabrika ve işyerlerindeki sağlık ve güvenliği de kapsadığını görürüz.

Sizce dünyanın çeşitli yerlerinde ve ülkemizde zehirli atıkların boşaltıldığı yerlerin genel olarak yoksul mahalleler olması tesadüf mü yoksa sınıfsal bir gerçeklik mi?

Karbon emisyonunda Dünyanın en zengin yüzde 1'i en yoksul yüzde 50'den iki kat fazla sorumlu

19. yüzyılın ortalarında 1 milyar ton olan insan kaynaklı yıllık küresel CO2 salımı, 20. yüzyılın başında 2; ortasında 5,1; 21. yüzyılın başında

24 ve şimdi ise 37 milyar tondan fazla olduğu bilinmektedir. Bugüne kadar önerilen ve uygulanan "sürdürülebilir kalkınma" modelleri de bu kötü gidişatı durduramamıştır.

BM Çevre Programı (UNEP) tarafından hazırlanan 2021 raporunda, "Dünyanın en zengin %1'inin yaşam tarzı ve tüketim alışkanlıklarının neden olduğu karbon salınımının, en yoksul %50'nin toplamının iki katından daha fazla olduğunu" belirtmesi, ekoloji sorununun aynı zamanda sınıfsal bir sorun olduğunu da açıkça bize göstermektedir.

Büyüyen ve taş yığınının dönen kentler, yok olan ormanlar, kuruyan dereler, zehirlenen topraklar, ekolojik yıkım yaratan azgın sanayileşme, bir avuç zenginlerin tüketim çılgınlıkları gezegenimizi uçurumun kıyısına getirdi. Gezegenimizin sonlu kaynaklarına dayalı ekonomik büyümenin sürdürülebilir olmadığını artık hepimiz biliyoruz. Biliyoruz ama sermayenin kar hırsı ve rekabete dayalı sistem bu sonlu ve sınırsız olmayan kaynakları iligine kemiğine kadar tüketmeye kararlı gözüküyor. Tabi biz işçi sınıfını da.

"Bir avuç zenginlerin daha zengin olmasını sağlayan "ekonomik büyüme" modeli, daha fazla enerji ihtiyacı duyarken, bu enerji ihtiyacını karşıladıkları kömür, ardından petrol ve doğal gaz gibi fosil kaynaklı yakıtların giderek artan tüketimi bugün yaşadığımız felakette büyük rol oynamaktadır. Fosil kaynaklı enerji kullanımı sonucunda küresel ısınma, iklim değişikliği, asit yağmurları, çölleşme ve biyo-çeşitliliğin azalması gibi vahim sonuçlar yaşanıyor.

Doğaya Yapılan Saldırı, Toplumun Sağlığına Yapılan Saldırıdır!

Doğanın talan edilmesi, toplum sağlığını da bozuyor ve bundan da en çok gelir düzeyi düşük olanlar, iyi beslenme olanakları olmayanlar, yoksul halk kesimleri etkileniyor. Çünkü, çevresel risklere uyum sağlama ve bunlardan kaçınma konusunda da korunmasızlardır.

Temiz hava ve su, sağlıklı gıdaya ulaşım, kimyasal faktörler insan sağlığını doğrudan etkiliyor. Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ), "sağlıklı çevre yoluyla hastalıkların önlenmesi" raporunda 53 ülkedeki tüm ölümlerin %12-18'inden çevresel faktörlerin etkili olduğu görülmüştür.

Örneğin, hava kirliliği, Avrupa'daki en büyük çevresel sağlık riskidir ve kalp hastalığı, felç, akciğer hastalıkları ve akciğer kanseri ile yakından ilişkilidir. Hava kirliliğine maruz kalmanın, AB'de her yıl 400.000'den fazla erken ölümle sonuçlandığı tahmin edilmektedir.

Tehlikeli kimyasallara maruz kalmak da önemli sağlık sorunları yaratmaktadır. Kirli hava ve su, tüketim malları ve beslenme yoluyla gündelik yaşamımızda ister istemez çeşitli kimyasallara maruz kalıyoruz. Bu maruz kalma durumu ise kullanılan kimyasalların hacmi ve çeşitliliği ile gün geçtikçe artmaktadır. Bu, özellikle erken çocukluk, hamilelik ve yaşlılık gibi hassas yaşam evreleri süresince yaşamımızda çeşitli kimyasal madde karışımlarına maruz kalmanın sağlığa etkileri olduğu bilinmektedir.

İklim krizinin etkileri ayrıca, sıcak hava dalgaları ile bulaşıcı hastalık ve alerjen kalıplarındaki değişimler açısından da sağlığa yönelik önemli tehditler de içeriyor.

Ekoloji sorunu devlet ve şirketlerin ortaklığıyla değil üretim ve tüketim sürecindeki köklü değişikliklerle çözülebilir. Sürdürülebilir bir emek ve ekoloji ilişkisinin kurulması zorunludur. Bu anlamda toplumsal ve politik yaşam tarzlarımızda da değişiklikler yapmalıyız. Ekolojik sorunlar ile kapitalist üretim ilişkileri arasındaki bağları düşündüğümüzde sınıf mücadelesi ile ekolojik mücadele birbirinden ayrı, yalıtılmış, farklı iki mücadele alanı olarak görülmez. Emek ve doğa sömürsü, kapitalist üretim ilişkilerinin sonucu olan sermaye birikimi ve sömürü çatışmasının birbirinden ayrılmaz iki yönüdür. Kapitalizme ve her türlü sömürü ilişkisine karşı doğanın, insanlığın ve tüm canlıların geleceği için ortak hareket etmeliyiz.

ÇOCUK İSTİSMARINDA “SOMUT DELİL” OLMAZ!

Türkiye’deki ne yazık ki cinsel suçların yüzde 46’sı çocuklara karşı işleniyor.

Çocuk istismarı, sorumluluk, güven veya güç ilişkisi bağlamında çocuğun sağlığına, yaşamına, gelişimine veya onuruna fiilî ya da potansiyel bir zarara neden olarak fiziksel ve/veya duygusal kötü muamele, cinsel istismar, ihmâl veya ihmâlkâr muamele yahut ticarî veyahut da diğer sömürünün her tür biçimidir (WHO Raporu, 1999).

Adalet Bakanlığı 2017 Adli Sicil İstatistikleri’ne göre 2010-2017 yılları arasında çocuk cinsel istismarı suçu üzerinden açılan dava sayısı 135 bine yakındır. Azımsanmayacak kadar fazla olan dava sayısının yanı sıra bir de cinsel istismara uğramanın yarattığı travma ve toplumsal baskılar nedeni ile bunu açıklayamayan çocukları da dahil ettiğimizde, ülkemizde bu sorunun çok ciddi boyutlara ulaştığını söyleyebiliriz.

Durum bu kadar kötüyken, AKP Hükümeti tarafından uzun bir süredir çocuklara karşı işlenen cinsel istismarın affedilmesine yönelik yasa tasarıları hazırlanmaktaydı. 2016 yılında Ceza Muhakemesi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı’nda cinsel istismar suçunda çocuk ile failin evlenmesi halinde, fail hakkında hükmün açıklanmasının geri bırakılması veya cezanın ertelenmesine imkan veren madde hazırlanmış, ama gelen tepkiler sonucunda kabul edilmemişti.

Ancak bu niyetinden vazgeçmeyen Hükümet, Haziran 2021’de kamuoyunda 4.

Tablo 1. Yıllara Göre Çocukların Cinsel İstismarı Suçu ve Dosya Sayısı (Türkiye 2010-2017)

Yıllar	Açılan Davalardaki Suç Sayısı
2010	16.135
2011	16.828
2012	17.598
2013	17.948
2014	18.104
2015	16.957
2016	15.051
2017	16.348

Kaynak: Adalet Bakanlığı 2017 Adli Sicil İstatistikleri

Yargı Paketi olarak bilinen Ceza Muhakemesi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile çocuk istismarında “somut delil” koşulu getirildi. Düzenleme ile çocuğun cinsel istismarının bulunduğu suçlarda katalog suçlarda “kuvvetli suç şüphesi” yerine “somut delil” aranması koşulu aranacak. Çünkü cinsel istismar ve taciz vakalarında, vücutta delil olmayabiliyor. Bu nedenle de birçok çocuk mağdur olacağı gibi Yasalar tarafından da savunmasız hale getirilecektir.

Anayasa’nın 41.maddesi gereğince devlet her türlü istismara karşı çocuklara yönelik koruyucu tedbirler alması gerekir. Çocuk istismarına karşı Anayasa gereğince önleyici ve koruyucu tedbirler alınması gereki-

yorken çocuğun beyanını esas almaması açıkça bu suça ortak olmaktır. Bu nedenle;

- Çocuk istismarcılarına yönelik af yasası gündeme dahi getirilmemelidir
- STK’lar , barolar, meslek örgütleri ve siyasi partilerden oluşan inisiyatif kurulmalıdır.
- Çocuk haklarına ilişkin kazanılmış tüm hakların korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.
- Çocukların yaşama, oyun oynama, eğitim alma, sağlıklı yetişme, kendini geliştirme, özgür hareket etme, geleceği üzerinde söz sahibi olma ve korunma haklarını ortadan kaldırmaya yönelik tüm girişimler derhal durdurulmalıdır.

EMEK Araştırma Dergisi

"Teknoloji, Emek, Toplum"

Temalı Haziran Sayımız Çıktı

EMEK Araştırma Dergisi’nin “Teknoloji, Emek, Toplum” temalı Haziran 2021/1 sayısına ve derginin diğer sayılarına www.emekarastirma.org adresi üzerinden de ulaşabilirsiniz.



Gençler, İktidarın İş İmkânı Sunamaması Yüzünden İşsiz!



Türkiye'de Genç İstihdam Raporu'na göre; gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde en önemli sorunların başında gelen genç işsizliği, **özellikle Covid-19 salgını ile birlikte** daha derinleştiği vurgulandı. Raporla, Türkiye'de genç istihdamının durumu, işsizlik sorunu, güvencesiz çalışma koşulları, çalışan genç yoksulluğu ve sendikalaşma düzeyleri TÜİK, OECD, İŞKUR ve ÇSGB verilerinden yararlanarak ayrıntılı bir şekilde incelendi.

Genç Kadınların İstihdama Katılımı, Genç Erkeklerin Yarısı Kadar!

Türkiye'de genç istihdamı, OECD üye ülke ortalamasının altındadır. **OECD'de yüzde 39,6 olan** genç istihdam oranı, Türkiye'de 2020 yılı 1.çeyrekte yüzde 30,9 iken, 2021 yılı 1. çeyreğinde yüzde 30,6'ya gerilemiştir. İstihdam içerisinde yer alan gençlerin yüzde 77'si de ücretli ve yevmiyeli olarak çalışmaktadır. Genç kadın istihdamı ise cinsiyete dayalı ayrımcı politikalar nedeniyle oldukça düşüktür. 2021 yılı 1. çeyreğinde genç erkek istihdamı yüzde 41, iken, genç kadın istihdamı sadece yüzde 19,6 düzeyindedir.

Gençlerde İşsizlik Oranı, Resmi Verilerin İki Katı!

Covid-19 krizi ile birlikte de gençlere yönelik koruyucu istihdam politikalarının uygulanmaması, gençlerin insana yakışır işlere erişimini daha da güçleştirdi ve genç işsizliğinin artmasına neden oldu. Toplam genç işsizliği resmi verilere göre son bir yılda yüzde 8,8 artarak yüzde 25,3'e yükselirken, geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 42,7'i buldu.

Geniş Tanımlı Genç Kadın İşsizlik Oranı Yüzde 52,4!

En fazla işsizlik arışı genç kadın işsizliğinde görüldü. Son bir yılda genç kadın işsiz sayısı yüzde 15,6 artarak yüzde 31,7'e yükselirken, geniş tanımlı genç kadın işsizliği

yüzde 52,4'ü buldu. Bu veri, her genç iki kadından birinin işsiz olduğunu göstermektedir. Dar tanımlı genç erkek işsizlik oranıysa yüzde 22 iken, geniş tanımlı genç işsizlik oranı yüzde 36,9 oldu

Üniversite Mezunu Her 10 Gençten 4'ü İşsiz

Eğitim durumuna göre genç işsizlik oranlarını karşılaştırdığımızda; üniversite mezunu her 10 gençten 4'ünün işsiz olduğu görülmektedir. Yükseköğretim mezunu gençlerde işsizlik oranı yüzde 35,1, okuma yazma bilmeyen gençlerle yüzde 42,9, en düşük işsizlik oranı ise yüzde 19,6 ile ortaokul veya dengi meslek ortaokul mezunu gençlerdedir.

Gençler Umutsuz;

2020 yılında 1 milyon 73 bin genç hem iş bulma umidini yitirdi hem de iş aramayı bıraktı. 2019 yılında iş bulma umidi olmayan gençlerin sayısı 159 bin iken, 2020 yılında bu sayı yüzde 100 oranında artarak 318 bine yükseldi. İş aramayıp çalışmaya hazır olan gençlerin sayısı ise 368 binden 755 bine oldu.

Genç İşçilerin Yüzde 95'i Sendikası!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2021 Ocak verilerine göre sigortalı toplam işçi sayısı 14 milyon 371 bin 96'dır. Bu sayısının yüzde 11,1'i yani 1 milyon 604 bin 584'ü 15-24 yaş arasındadır. 1 milyon 604 bin 584 genç işçinin yalnızca yüzde 4,9'ü yani 79 bin 188'i sendika üyesidir. Yüzde 95,1'i sendikasıdır.

1,3 Milyon Genç Kayıt Dışı Çalıştırılıyor. Her 10 Gençten 4'ü Sosyal Güvenceden Yoksun!

Türkiye'de toplam genç istihdamında kayıt dışı çalıştırılma oranı resmi rakamlara göre 2021 yılı 1. çeyreğinde 1 milyon 290 bin kişi ile yüzde 36,6 oldu. Ücretli, maaşlı,

yevmiyeli çalışan gençlerde kayıt dışı çalıştırılma oranı ise yüzde 22,2 oldu.

Çalışan Gençlerin Yoksulluk Oranı Yüzde 20!

Türkiye'de de yoksulluktan en çok gençler ve çocuklar etkileniyor. 2019 yılında genel yoksulluk oranı yüzde 21,3, genç yoksulluğu yüzde 26,7'dir. Toplam istihdam içerisinde çalışan yoksulluk oranı yüzde 14,4 iken, bu oran toplam genç istihdamında yüzde 19,8'e çıkmaktadır. Her 10 çalışan gencin 2'si yoksuldur.

Her 100 Gençten Yalnızca 3'ü İşe Yerleşebiliyor

2020 Ocak ayında İŞKUR'a kayıtlı 1 milyon 218 bin 623 genç işsizden yalnızca 27 bin 356 kişi (yüzde 2,2) işe yerleştirilmişken, 2021 Ocak ayında İŞKUR'a kayıtlı 1 milyon 40 bin 52 genç işsizden yalnızca 24 bin 551'i (yüzde 2,3)'ü işe yerleştirilmiştir.

Gençler işsizlik ödeneğinden Faydalanamıyor

İŞKUR verilerine göre işsizlik sigortasına başvuran her 10 genç işçiden yalnızca 1 veya 2'si işsizlik sigortasından faydalanabiliyor. 2020 Ocak ayında işsizlik sigortasına başvuran her 10 genç işçiden 4'ü işsizlik ödeneğinden faydalanırken bu oran 2021 yılına gelindiğinde 1'e düşmüştür.

İşsizlik Sigortasından Faydalanan Genç Oranı Azalıyor

2020 yılında işsizlik sigortasına başvuran toplamda 238 bin 393 gençten de yalnızca 46 bin 170'i (yüzde 19,3)'ü işsizlik sigortasından faydalanabilmiştir. Bu oran da işsizlik sigortasına başvuran her 10 genç işçiden yalnızca 2'sinin bu haktan faydalanabildiğini göstermektedir.

12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü'nün de Yayınlanan Bültenimiz: Türkiye'de 1 Milyondan Fazla Çocuk İşçi Var!

Türkiye'de yoksulluk, ekonomik sıkıntılar, göç, geleneksel bakış açısı ve eğitim olanaklarının yetersizliği sonucu çocuk işçiliği artmaktadır. Covid-19 salgınıyla birlikte de eğitime ara verilmesi ya da uzaktan eğitim sistemine geçilmesi, çocuk işçi sorununu daha da derinleştirmiştir.



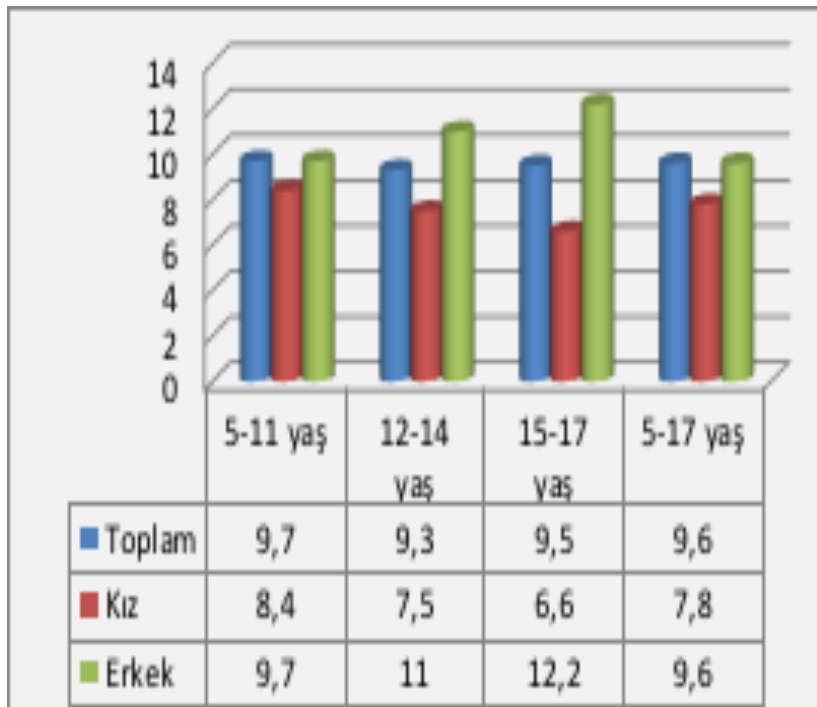
DÜNYA GENELİNDE 160 MİLYON ÇOCUK "İŞÇİ" VAR!

Her 2 Çocuk İşçiden Birisi Tehlikeli İşlerde Çalıştırılıyor!

ILO tarafından hazırlanan "Çocuk İşçiliği: 2020 Küresel Tahminler, Eğilimler ve Önümüzdeki Yol" raporunda dünyada çocuk işçiliğinin 2020 yılında arttığı gözlemlenmektedir. Dünya genelinde çocuk işçilerin sayısı son 4 yılda 8,4 milyon artarak 160 milyona yükselirken, 79 milyon çocuk ise ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaktadır.

Cinsiyete göre çocuk işçi oranlarına bakıldığında; erkek çocuk işçilerin, kız çocuklarına göre her yaş grubunda daha çok çalıştığı görülmektedir.

Grafik 1. Dünya Genelinde Yaş Gruplarına ve Cinsiyete Göre Çocuk İşçi Oranları



Kaynak: ILO. 2020.

TÜRKİYE'DE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ AÇIKLANAN RESMİ VERİLERİN ÇOK ÜSTÜNDE!

Türkiye'de 1 Milyondan Fazla Çocuk İşçi Var!

Türkiye'de TÜİK verilere göre çocuk işçi sayısı 5-17 yaş grubu için 2019 yılında 720 bin olarak açıklandı. Ancak bu veriler gerçeği yansıtmamaktadır. Çünkü; bu çalışma çocuk işçiliğinin en düşük olduğu, Ekim, Kasım ve Aralık aylarında yapıldığı için tarımda çalışan çocuk işçileri kapsamamaktadır. Ayrıca Suriyeli göçmen çocuk işçilerin ve çocuk işçiliğinin bir biçimi olan çırakların da resmi rakamlara dahil edilmemektedir. Çırak işçiler ile ilgili veriler bulunmaktadır. Ancak göçmen çocuk işçilerine ilişkin resmi veri bulunmamaktadır. Türkiye'de göç idaresi verilerine göre; 18 yaşının altında 1 milyon 742 bin 24 Suriyeli göçmen çocuk bulunmaktadır ve bu çocukların 677 bin 572'si 10-18 yaş aralığındadır. Bu çocukların birçoğu da yoksulluk ve eğitim olanaklarından yararlanamadığı için çalışmaya mecbur kalmaktadır. Resmi verilerdeki eksiklikleri dikkate alarak tahmini bir hesaplama yapıldığında; Türkiye'de çocuk işçi sayısına, sadece çırak işçi sayısı eklendiğinde bile 1 milyon 39 bine yükselmektedir.

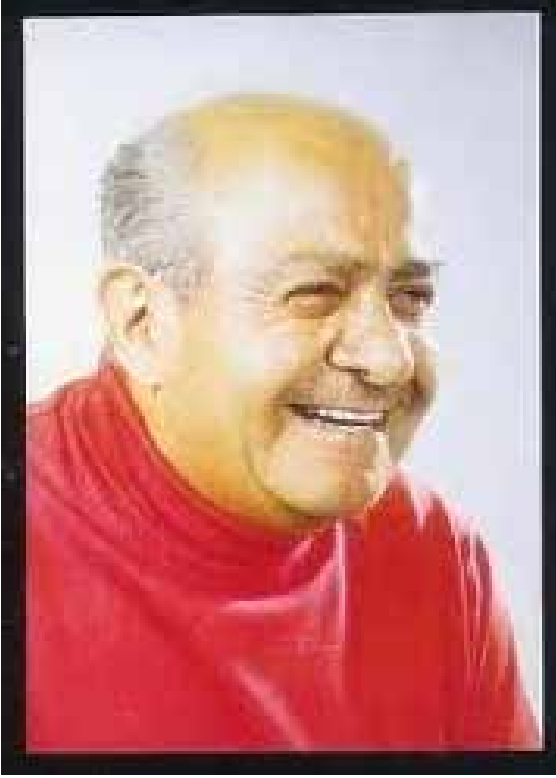
Tablo 1. 2019 Yılı İtibariyle Çocuk İşçi ve Çırak Sayısı

Çocuk İşçi Sayısı (TÜİK)	720 bin
Çırak Sayısı (SGK)	319 bin

Kaynak: TÜİK ve SGK.

Göçmen çocuk işçi sayısına ilişkin resmi bir veri bulunmakla birlikte, Türkiye'de gerçek çocuk işçi sayısının 1 milyon oldukça üstünde olduğunu söyleyebiliriz.

Halkın Şairi: AHMET ARİF



"Asıl adım Ahmed Önal, Ahmed Arif olarak bilinirim. Yaşamım boyunca hakkı aradım; ezilenin ve güçsüzün yanında durdum. Memleketlilerim sömürülmesin, memleketlilerim kullanılsın, memleketlilerim ölmesin diye konuştum. Eşitlik için yazdım, eşitlik için söyledim, eşitlik için dayak yedim, eşitlik için sövdüm. O günleri göremeyeceğimi bilsem de birilerine o günleri gösterebilmek için öldüm."

Şiir işçisi, ezilenlerin şairidir Ahmet Arif. 23 Nisan 1923'de Diyarbakır'da dünyaya geldi. Henüz 2 yaşındayken annesi Sâre'yi kaybetti. Kendisini büyüten Arife annesine ise hep saygı duydu. Ahmed Arif, babasının memur olması sebebiyle Diyarbakır'dan Siverek'e gitti. Ortaokulu Urfa'da, liseyi yatılı olarak Afyon'da okudu. İlk şiiri 1940 yılında "Seçme Şiirler Demeti"nde, ikincisi de 1942'de Millet dergisinde yayımlandı. 1948 yılında Dışişleri Bakanlığı'nın açtığı sınavı kazandı; ancak yurtdışında gönderileceği sırada 'Palmiro' olarak bilinen bir şiiri nedeniyle gözaltına alındı. Ünlü İtalyan siyasetçi ve yazar Palmiro Togliatti'nin öldürülmesi üzerine yazdığı, henüz ham durumdaki bu şiirin müsveddeleri çalınıp çoğaltılması ve nüshaların bir arkadaşının evinde bulunması; kimi arkadaşlarının yarılmasına, Ahmed Arif'in ise karakolda ifade verip serbest bırakılmasına neden oldu. Ahmed Arif, bu gözaltı nedeniyle başvurduğu işe alınmayınca Danıştay'a başvurur ve Merkez Bankası'nda çalışmaya başlar. Bir yandan Merkez Bankası'nda çalışırken, bir yandan da Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesi Felsefe Bölümü'ne devam eder.

1950'de Türk Ceza Yasası içerisinde yer alan 141. maddesine aykırı davranmak sayısıyla, 1952'de gizli örgüt kurma sayısıyla iki kez tutuklandı. Tutukluluğu sırasında Ankara'dan İstanbul'a götürüldü. Dönemin işkencehanesi bilinen Sansaryan Hanı'nda 128 gün süren acımasız işkencelere maruz kaldı.

Tüm bu işkenceler ve mahpuslukla geçen yıllar, şiirlerini 28 yaşına kadar kaleme alan Ahmed Arif'in uğradığı zulüm, işkence ve sürgün dolu yaşantısı onu yazmaktan alıkoymaz. Ahmet Arif bu ruh halini şöyle anlatır: "Var... Yeni şiirler yazdım, yazıyorum... Ama yayınlamıyorum... Yaz, sakla, aktar, gizle... Çoğu kafamda... Sansaryan Hanı'nın dokuz numaralı hücremini donattım... Çoğu kafamda."

Şiirlerinin toplandığı tek kitabı, tutuklanmasına sebep olan "33 kurşun" şiirinin de içerisinde olduğu **"Hasretinden Prangalar Eskittim"** adlı tek kitabı ancak 1968'de yayımlandı. Yayımlanan kitabı, Türkiye'de en çok basılan kitaplar listesinde uzun yıllar ilk sırada yer aldı. Yıllar boyu gazete yada dergilere demeç vermeyen, açıklamada bulunmayan Ahmet Arif, 1989'da şair ve gazeteci Refik Durbaş ile röportaj yaptı. Bu röportaj, önce Cumhuriyet gazetesinde yayımlandı, sonra kitap haline geldi. Daha önce ikinci şiir kitabının adı olacağını duyurduğu **"Kalbim Dinamit Kuyusu"**, bu söyleşi kitabının adı oldu (1990). Şair, Ankara'daki evinde 2 Haziran 1991 tarihinde geçirdiği kalp krizi sonucu yaşamını yitirdi.

Toplumcu gerçekçi şairlerimizden Ahmed Arif'i unutmak mümkün değil, Türkçeyi en iyi kullanan şairlerdendi, onun duyumsadığı haliyle Anadolu'yu bir kez daha onun dizelerinden okuyalım:

*Beşikler vermişim Nuh'a
Salıncaklar, hamaklar,
Havva Ana'n dünkü çocuk sayılır,
Anadoluyum ben,
Tanıyor musun?
Utanırım,
Utanırım fukaralıktan,
Ele güne karşı çıplak...
Üşür fidelerim,
Harmanım kesat.
Kardeşliğin, çalışmanın,
Beraberliğin,
Atom güllerinin katmer açtığı,
Şairlerin, bilginlerin dünyalarında,
Kalmışım bir başıma,
Bir başıma ve uzak.
Biliyor musun?
Beşikler vermişim Nuh'a
Salıncaklar, hamaklar,
Havva Ana'n dünkü çocuk sayılır,
Anadoluyum ben,
Tanıyor musun?
Utanırım,
Utanırım fukaralıktan,
Ele güne karşı çıplak...
Üşür fidelerim,
Harmanım kesat.
Kardeşliğin, çalışmanın,
Beraberliğin,
Atom güllerinin katmer açtığı,
Şairlerin, bilginlerin dünyalarında,
Kalmışım bir başıma,
Bir başıma ve uzak.
Biliyor musun?*



Diyarbakır'da Ahmed Arif'e ithaf edilen 120 yıllık konak, 2011 yılından itibaren Ahmed Arif Edebiyat Müze Kütüphanesi'ne dönüştürüldü. Müze kütüphanesi, ünlü şairlerimizden Cahit Sıtkı Tarancı Evi'ne komşudur.

T.C YARGITAY 9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO. 2020/6849 KARAR NO. 2021/4195 TARİHİ: 17/02/2021

AHDE VEFA İLKESİ

**ÜCRETİN TEK TARAFLI İŞVEREN İŞLEMİYLE DÜŞÜRÜLEMeyeCEĞİ
İŞÇİNİN OLURU OLMAKSIZIN ÜCRETİ DÜŞÜRÜLDÜĞÜNDE FARK ÜCRETİ İSTEYEBİLECEĞİ
İŞÇİNİN BORDROYA İMZALAMIŞ OLMASININ ÜCRETİN DÜŞÜRÜLMESİNE ONAY ANLAMINA GELMEDİĞİ**

.....İr

Gerekçe:

1- Dosyadaki yazılara, belgelere ve tüm dosya kapsamına göre; davacının tüm, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2- Taraflar arasındaki uyuşmazlık, davacının fesih tarihinde aldığı ücretin miktarı noktasında toplanmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesine göre, "İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilme-yen değişiklikler işçiye bağlamaz. İşçi değişiklik önerisini bu süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir. İşçi bu durumda 17 ila 21'inci madde hükümlerine göre dava açabilir. Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulamaz."

Hukukun temel ilkelerinden birisi olan ahde vefa ilkesi gereğince taraflar, yaptıkları bir sözleşmeye, şartlar sonradan değişse dahi uymak zorundadırlar. Ahde vefa ilkesi, sözleşmenin taraflarından birisinin tek taraflı iradesi ile sözleşmenin içeriğini diğer tarafın aleyhine değiştirememesini gerekli kılmaktadır.

İşçinin aldığı ücret miktarının düşürülmesi, ikramiyenin veya sosyal yardımın kaldırılması, işçinin işyeri organizasyonunda mevcut görevinden daha alt seviyedeki bir göreve atanması, çalışma koşullarının ağırlaştırılması gibi durumlar, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22.

maddesi anlamında iş sözleşmesinin içeriğinin işçi aleyhine değiştirilmesi anlamına gelmektedir. Bu tür değişiklikler, yukarıda sözü edilen kurallar doğrultusunda ancak işçinin yazılı onayı ile yapılabilir. İşçinin açıkça onay vermediği esaslı değişiklikler işçiye bağlamaz. Ücret indirimine dair esaslı değişikliğin işçi tarafından açıkça kabul edilmemesine rağmen ödeme döneminde daha az ücret ödenmesi, hatta bu ödemeye dair ücret bordrosunun işçi tarafından imzalanması durumunda dahi işçinin fark ücret isteme hakkı devam eder.

Yukarıdaki ilke kararında detaylı şekilde açıklandığı üzere; iş sözleşmesinin esaslı unsurlarından olan ücret unsurunda işçi aleyhine yapılacak bir değişikliğin geçerli olabilmesi için bunun 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesinde belirtilen koşullar çerçevesinde gerçekleştirilmesi gerekmektedir. İş sözleşmesinin esaslı unsurlarında yapılacak değişikliğin kabulü işçi tarafından yazılı bir muvafakat bildirimi ile yapılabileceği gibi taraflar arasında imzalanacak yeni bir iş sözleşmesi vasıtası ile de yapılabilir. Bu şekilde yapılmayan değişiklikler geçerli değildir.

Somut uyuşmazlıkta, davacı davalı şirketin Ruscam Pokroskiy Fabrikasında görev yaptığını, sonrasında Ruscam Kirishi'de fırın-harman mühendisi olarak ve en son kalıp işleri şefi statüsünde net 4.000,00 USD ücretle çalıştığını, 24.02.2015 tarihinde bir kısım malzemenin çalınması üzerine savunmasının alınmasıyla başlayan süreçte 09.04.2015 tarihinde sözlü olarak daha düşük ücretle ve teknik danışman pozisyonuyla Türkiye'ye dönceğinin söylendiğini, ücret ve ünvan düşüklüğünü kabul etmediğini davalıya ilettiğini ancak davalı işveren temsilcisinin baskı ve tehditleri karşısında evrakları imzaladığını, Türkiye'ye döndüğünde 27.04.2015 tarihli belirsiz süreli iş sözleşmesinin baskı ile imzalandığını ileri sürmüştür. Tüm dosya kapsamına göre, davacının Türkiye'de görevlendirildiği

ve 27.04.2015 tarihli iş sözleşmesinin imzalandığı tarihe kadar yurt dışında ve net 4.000 USD ücretle çalıştığı, Rusya'daki işyerinden Türkiye'ye dönmelerinden sonra 27.04.2015 tarihli belirsiz süreli iş sözleşmesinin imzalandığı ve bu sözleşme- de "Danışman" kadrosuyla ücretinin brüt 6.500,00 TL olarak belirlendiği anlaşılmaktadır. Dosyada aynı tarihli ve davacının Türkiye'de Danışman olarak atanarak ücretinin güncellendiğine ilişkin atama yazısı ile işe giriş evrakları da mevcuttur. Diğer taraftan 27.04.2015 tarihli iş sözleşmesinin baskı ile imzalandığı ve davacının iradesinin fesada uğratıldığına ilişkin tanık beyanı dahil herhangi bir bilgi de bulunmamaktadır. Bu itibarla davacı tarafından imzalanan 27.04.2015 tarihli iş sözleşmesi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22. maddesi kapsamında ücrette yapılan indirimi işçinin yazılı olarak kabul ettiğini gösterir belge mahiyetinde olup, fesih tarihinde geçerli olan son ücretin brüt 6.500,00 TL olduğunun kabulü gerekmektedir. Belirlenen ücret miktarı dava konusu alacak taleplerinden kıdem tazminatının tavandan hesaplanması ve fazla mesai ücreti ile genel tatil ücretinin tanık beyanlarına göre 30.09.2013 tarihine kadar hesaplanması nedeniyle sonuca etkili olmamakla birlikte, ihbar tazminatının miktarını değiştirecek niteliktedir. Mahkemece hükme esas alınan bilirkişi raporunda 2. seçeneğe göre belirlenen bu ücret üzerinden yapılan hesaplama dikkate alınmaksızın hüküm kurulması hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

Sonuç:

Temyiz olunan Bölge Adliye Mahkemesi kararının, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, dosyanın kararı veren Bölge Adliye Mahkemesine, karardan bir örneğin İlk Derece Mahkemesine gönderilmesine, peşin alınan temyiz karar harcının istek halinde ilgilere iadesine, 17.02.2021 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

SOMA DAVASINDA NELER YAŞANDI



Manisa'nın Soma İlçesi'nde 13 Mayıs 2014'teki maden kazasında, 301 madenci hayatını kaybetti. Faciadan sonra başlatılan adli süreçte, aralarında Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Can Gürkan, Genel Müdür Ramazan Doğru ile İşletme Müdürü Akın Çelik'in de aralarında bulunduğu 8 kişi tutuklandı. Facianın yıldönümüne iki ay kala 2 Mart 2015 tarihinde iddianame Akhisar Ağır Ceza Mahkemesi'nce kabul edildi. İddianamede, tutuklu 8 kişi için, 'olası kastla öldürme' suçundan 301 kez 20- 25 yıl, 'neticesi sebebiyle ağırlaştırılmış yaralama' suçundan 162 kez 2- 6 yıl hapis cezası istendi. Tutuksuz 38 sanık için de, 'Bilinçli taksirle birden fazla kişinin ölümü ile birlikte birden fazla kişinin yaralanmasına neden olma' suçundan 2- 15 yıl hapis cezası talep edildi. Daha sonra açılan bir dava, bu dava ile birleştirildi ve sanık sayısı 51'e çıktı.

Davayı başından beri takip eden ve dosyaya gerçekten vakıf olan mahkeme heyetinin görev yerlerinin Temmuz/2017 yaz kararnamesiyle değiştirilmesi ve başka yerlere gönderilmesi yerine başka bir heyetin teşkil edilmesi davaya müdahale olarak değerlendirilerek tepki çekti.

İşçi aileleri davanın başından beri avukatları aracılığıyla sadece burada yargılanan sanıkların değil, TKİ'nin müdürleri, Enerji Bakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, bu holdingin asıl sahibi Alp Gürkan'ın da yargılamasını istediler. Gerek ceza davası gerekse de aileler tarafından açılan tazminat davalarında düzenlenen bilirkişi raporlarında; kazanın oluşmasında devlet kurumlarının ve özellikle Enerji ve Tabii Kaynaklar

Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ihmali olduğunu, gerekli denetimlerin yapılmadığı ya da yüzeysel yapıldığı sonucuna varıldı.

Davanın 22. duruşmasının yapıldığı 19 Haziran 2018'de, işçi ailelerinin avukatları savcılık mütalaasına karşı çıktılar ve suçun olası kast ile değil doğrudan kasıtlı olarak işlendiğini ifade ettiler. 301 işçinin yaşamını yitirdiği Soma katliamı davasının 11 Temmuz'daki duruşmasında karar açıklandı. Açıklanan karar duruşmaya katılan madenci ailelerin protestosuna neden oldu. Zira karar ile sanıklardan Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. eski patronu Alp Gürkan beraat ederken, taksirli ölümüne neden olma suçundan Yönetim Kurulu Başkanı Can Gürkan'a 15 yıl, Genel Müdür Ramazan Doğru'ya 22 yıl 6 ay, İşletme Müdürü Akın Çelik'e 18 yıl 6 ay hapis cezası verildi. Savcılık davanın 21. duruşmasında şirketin eski patronu Alp Gürkan'ın tutuklanmasını talep etmiş, bu da Gürkan'ın da ceza alacağına ilişkin beklenti yaratmıştı. Gürkan ile birlikte 37 sanık da beraat etti.

İstinaf mahkemesi bu kararı onadı. Onama kararı ile birlikte tutuklu yargılanan

madenin patronu Can Gürkan tahliye edildi.

Açıklanan karar ile devlet kurum ve yöneticilerinin cezai sorumluluğu da göz ardı edilmiş oldu. Adalet beklentisini boşa çıkaran karar işçi ailelerinin yüreğini ve toplumsal vicdanı yaraladı.

Yargıtay 12. Ceza Dairesi, 2 Ekim 2020'de verdiği kararda, sanıklara verilen cezayı az buldu ve kararı bozdu. Yargıtay'ın kararına göre, patron Can Gürkan'ın da aralarında bulunduğu dört sanığa olası kastla 301 kez öldürme ve 162 kez yaralama suçundan ceza verilmesine hükmetti.

Sonra, 12. Ceza Dairesi'nin üyeleri değişti ve hemen ardından Yargıtay savcılarının 8 Ocak 2021'de yaptığı itirazla, bu karardan vazgeçilerek sanıkların bilinçli taksirle öldürme suçundan cezalandırılması istendi.

Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Can Gürkan'ın da aralarında bulunduğu 4 sanık, Yargıtay'ın bozma kararının ardından 13 Nisan'da Akhisar Ağır Ceza Mahkemesi'nde yeniden yargılanmaya başlandı. 16 Haziran'da Akhisar Ağır Ceza Mahkemesi'nde bugün görülen duruşmada bilinçli taksirle çok sayıda kişinin ölümüne ve yaralanmasına neden olma' suçundan Can Gürkan'ın daha önce verilen kararda 15 yıl olan hapis cezasının 20 yıla çıkarılmasına karar verildi. Dava yeniden Yargıtay'da. Karar bu şekilde kesinleşirse Nisan/2020'de Meclis'ten geçen ve Çakıcı affı olarak da bilinen infaz paketi ile Soma davasında halen tutuklu olanların da cezalarında indirim gerçekleşecek en yüksek cezaları alan müdürler dahil 2022 yılında katliamın bütün sorumluları tahliye olacaklar, 301 can ve aileleri için adalet anlamsız bir sözcük olarak kalacak.



ITUC= Türkiye İşçileri İçin En Kötü 10 Ülke Arasında

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) her yıl dünya ülkelerini işçi hakları açısından değerlendirdiği Küresel Haklar Endeksi raporunu yayımladı. Rapora göre 2021'de işçi hakları açısından en kötü 10 ülke Bangladeş, Belarus, Brezilya, Filipinler, Honduras, Mısır, Kolombiya, Myanmar, Türkiye ve Zimbabve oldu.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) tarafından hazırlanan Küresel Haklar Endeksi raporuna göre 2021 yılında grev hakkı, sendika kurma veya sendikaya üye olma hakkı, sendikal etkinlikler, temel hak ve özgürlükler, ifade özgürlüğü ve toplantı hakkı dünya genelinde ihlal edildi.

Rapora göre 2021 yılında dünya genelinde işçi hakları ihlalleri arttı. Covid-19 önlemleri bu ihlallerde bahane olarak kullanıldı.

Rapordan bazı dikkat çeken örnekler:

- Zimbabve'de pandemi yardımlarının gecikmesi nedeniyle yapılan grevin ardından sendika yöneticilerine dava açıldı.
- Türkiye'de Covid-19 sendika üyelerine ayrımcılıkta bahane olarak kullanıldı, sendika üyeleri ücretsiz izne zorlandı.
- Güney Afrika'da sendika temsilcileri fabrikada çok sayıda test pozitif çıkınca işçileri iş bırakmaya teşvik ettikleri gerekçeyle işten atıldı.

- Fas'ta çok uluslu bir şirket 500 çalışanına sigortaya kaydettirmeyi red etti ve onları hükümet yardımıyla mahrum bıraktı.
- Peru'da çok uluslu mağaza zinciri Fala-bella virüse karşı güvenlik ve sağlık önlemleri talep eden depo işçilerini işten attı.
- Kamboçya'da ülke genelinde havalimanlarındaki toplu görüşmeler pandemi nedeniyle durduruldu ve şirkete işçileri açığa alma yetkisi verildi.
- Brezilya Nestle Covid-19'un yarattığı ekonomik sorunları bahane ederek toplu görüşmeleri iptal etti ve çok sayıda kişi işten çıkarttı.

Rapora göre 2021'de işçi hakları açısından en kötü 10 ülke Bangladeş, Belarus, Brezilya, Filipinler, Honduras, Mısır, Kolombiya,

Myanmar, Türkiye ve Zimbabve oldu. Rapora göre Türkiye'de hükümet temel özgürlüklerin yanı sıra işçilerin hak ve özgürlükleri üzerindeki ciddi kısıtlamalarına devam etti. Sendika protestolarına polis müdahalesi yapıldı ve sendika yöneticileri keyfi olarak tutuklandı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve DİSK Genel Sekreteri Adnan Serdaroğlu'nun gözaltına alınması, grev yasakları ve sendikal faaliyetlere yönelik engellemeler raporda yer aldı.

ITUC Genel Sekreteri Sharan Burrow yayımlanan rapor için, "İşçiler küresel pandemi sırasında ön cephede savaştılar ve toplumları ayakta tuttular. Eğer hükümetler, işçilerin güvenliklerini sağlayamazsa işçiler de ekonomileri koruyamaz. Ekonomilerimize ve demokrasilerimize yönelik tehditler hükümetlerin görmezden gelmeyeceği kadar büyük bir tehdittir" dedi.

KÜRESEL SENDİKAL HAKLAR RAPORU: Türkiye, İşçiler İçin En Kötü 10 Ülke İçindeki Yerini Korudu!

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) tarafından hazırlanan Küresel Haklar Endeksi 2020 Raporu yayımlandı. ITUC, küresel haklar raporu her yıl ILO Konferansı sırasında özel bir toplantıyla tanıtıyordu. **ILO Konferansı Covid-19 nedeniyle iptal edildiği için** bu yıl rapor dijital bir etkinlikle kamuoyuyla paylaşıldı.

Küresel Haklar Endeksi işçilerin ve sendikaların karşılaştığı hak ihlallerinin küresel bir analizini içeriyor. 144 ülkenin incelenmesi sonucunda işçiler için en kötü 10 ülke listesi hazırlandı. **Bangladeş, Brezil-**

2020 ITUC GLOBAL RIGHTS INDEX

Ten worst countries in the world for working people

Bangladesh Violence Mass dismissal Regressive laws	Honduras Murders and extreme violence Union busting and dismissals	The Philippines Violence and murder Arbitrary arrests Union busting practices
Brazil Murder Threats and intimidation Brutal repression of strikes	India Brutal repression of strike Mass dismissals Regressive laws	Turkey Dismissals and discrimination Arrests and prosecution of union leaders
Colombia Murders and extreme violence Union busting and dismissals	Kazakhstan State repression Severe obstacles to union registration Prosecution of union leaders	Zimbabwe Prosecution of union leaders Violence and threats
Egypt Severe obstacles to union registration Arrests during strikes State repression		

alışkanlıkları temelinde ayırmaya devam etti. 2008'deki banka krizini kemer sıkma politikalarını baz alarak aşma girişiminin kamu hizmetlerine zarar verdiği ve dolayısıyla da pandemiye yanıt olmayı da olumsuz etkilediği kabul edilmesi rağmen birçok karar verici borç azaltma programlarını tekrar gündeme getiriyor. Örneğin, 2020 sonunda yani pandeminin ortaya çıkışından bir yıl sonra Avrupa Komisyonu Üye Devletlerin sağlık ve bakım emekçilerinin ücretlerini arttırma kararlarının yerinde olup olmadığını sorgulamaya başladı. Bu sorgulamanın temelinde yatan sözde faktör ise bu çokça hak edilen ücret artışları daha fazla kamu borcu olabileceğiydi. Toplumlarımızı pandeminin şokunu atlama konusunda bu kadar hazırlıksız hale getiren tam da bu tür politikalardır. Bu nedenle, daha dayanıklı bir Avrupa inşa edebilmemiz için bu ideolojiyi ardımızda bırakmamız gerekiyor.

Kamu hizmetleri toplumlarımızın bel kemiğimidir. Sağlık ve bakım hizmetleri, su ve temizlik, elektrik, ulaştırma, vergi, cezaevi ve eğitim iş kollarındaki emekçiler kriz döneminde veya normal zamanlarda toplumlarımızın ayakta kalması için gereken hizmetleri sunar. Ancak, 10 yıla varan kemer sıkma politikaları bu iş kollarındaki hizmetlere ayrılan kaynaklar pandemiden çok önce azaltılmıştı. Bu durum emekçiler arasındaki sadece çok sayıda tükenmişlik sendromu vakasının yaşanmasına yol açmamış aynı zamanda da ihtiyaç duyulan nitelikli kamu hizmetlerinin de sunulmaması anlamına gelmiştir.

Pandemi bu sorunları özellikle sağlık ve bakım alanında görünür kılmıştır. Pan-

deminin ilk dalgasında Kişisel Koruyucu Ekipman, Yoğun Bakım Ünitelerinde yatak eksikliği ve eğitilmiş personel dahil kaynak eksikliği öne çıktı. Bahse konu kaynak eksikliği de Avrupa genelindeki hastanelerin pandemiyle başa çıkamaz hale getirmiştir. Artık net olarak bildiğimiz üzere sağlık ve bakım hizmetlerinin pandemi ile başa çıkamaması önlenemez çok sayıda ölüme yol açmıştır. Dahası, bunların uzun vadeli etkileri henüz görülmedi. Önümüzdeki yıllarda, sağlık hizmetleri pandemi nedeniyle tedavisi ertelenen hastaların tedavi ve bakım hizmetlerini tamamlamakla uğraşacak. Tükenmişlik sendromu ve COVID'ın uzun vadeli etkileri nedeniyle personel eksikliği daha fazla artacak. Yeni personelin eğitilmesi vakit alacaktır.

Kamusal sağlık hizmetlerinin giderek artan sayıda ertelenen tedavileri, nitelikli bakım hizmetleri sunabilmesi için hemşire ve diğer bakım emekçilerinin istifa etmeyeceği koşulların sağlanması ve durumlarının geliştirilmesi gerekiyor. Emekçileri kamu hizmetlerinden istifa etmekten vazgeçirmek için kısa vadede yapılması gerekenler arasında ücretlerin arttırılması, daha iyi çalışma koşulları ve psikososyal desteğe erişim yer alıyor. Sağlık alanındaki tüm meslekler bakımından yeterli sayıda iyi yetişmiş personel için uzun vadede kamusal sağlık hizmetlerine yatırımın arttırılmasını sağlamak üzere daha sistematik bir yatırıma ihtiyaç var. çocuklar, gençler, yaşlılar ve engelli yurttaşlara bakım hizmetlerini nasıl sunmak istediğimizi ciddi ciddi değerlendirmemiz gerekiyor. Sosyal bakım hizmetlerinin kar amacıyla sunmak, hissedarların çıkarını emekçilerin ve bu hizmetleri alan yurttaşların çıkarından üstte görmek AB sosyal haklar sütununda güvence altına

alınan bakım hizmetlerinin gerçekleştirilmesinin doğru yöntemi değildir.

Yeterli bütçenin ayrılmaması yalnızca sağlık ve bakım hizmetleri iş kolunu etkilememiştir. Benzer şekilde, atık su ve vergi, büro hizmetleri vd. iş kollarındaki bütçe kesintileri bu alandaki emekçilerin nitelikli ve güvenli hizmet sunmasını giderek artan bir biçimde zorlaştırmıştır. Şayet bu krizden çıkacak ve daha dayanıklı bir Avrupa inşa edeceksek, acil fonlar ve kısa süreli kurtarma önlemleri yeterli olmaz. Pandemi bize farklı şeyler yapma ve politika oluşturma da yeni, cesur bir bölüm açmaya yönelik eşsiz bir fırsat sunmuştur. Avrupa bu fırsatı kullanmalıdır.

Kamu hizmetlerine yatırım yapmak için yeterince para olmadığına dair mite artık son verilmeli. Uluslararası kurumlar vergisinin suistimal edilmesi ve özel şirketlerin vergi kaçırmaları nedeniyle dünya her yıl 427 milyar dolar kaybediyor. Bu para miktarı bir hemşirenin yıllık maaşının saniye başına ödenmesine denk gelmektedir. Kısacası büyük şirketler ve zenginler adil bir biçimde vergi öderse ve bunlar kamu yararına kullanılırsa bütçe bulmak zor değil. Bu amacın gerçekleştirilmesi toplumlarımızın yönetilme biçiminde köklü bir değişime ihtiyaç var. Üye ülkelerdeki tek tek hükümetler ve AB kurumlarının cesur adımlar atması, emekçilerin, insanların ve gezegenin karını öncelemesi gerekiyor.

Mette Nord, Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu (EPSU) Başkanı

Jan Willem Goudriaan, Avrupa Kamu Hizmetleri Sendikaları Federasyonu (EPSU) Genel Sekreteri

Uzun Çalışma Süreleri, Stres, Tükenmişlik ve Verimsizlik Yaratıyor!

İzlanda'da 2015 -2019 yılları arasında sürdürülen bir araştırma, çalışma saatleri düşürülerek verimliliğin artırılabilirliğini ortaya koydu.

İzlanda'daki Sürdürülebilirlik ve Demokrasi Derneği (Alda) ve İngiltere'deki Autonomy adlı düşünce kuruluşlarındaki araştırmacılar, denemeler kapsamında işçilerin pek çoğunun haftada 40 saatlik çalışma düzeninden 35 ya da 36 saatlik çalışma düzenlerine geçtiğini söyledi.

Reykjavík Belediyesi ile merkezi hükümet tarafından yürütülen pilot deneme, 2 bin 500 işçinin maaşlarında herhangi bir kesinti yapılmadan, haftalık mesainin 35-36 saate düşürülmesi ile yürütüldü. Deneme-



nin, ofis, anaokulu, hastane gibi yerlerde ve sosyal hizmetler sektöründe çalışanlardan 9-5 mesai yapanlar ve standart vardiya düzeni bulunmayanların kapsadığı belirtildi.

Araştırma, uzun çalışma sürelerinin, çalışanlarda stres ve tükenmişlik hissinin yanı sıra sağlık ve iş-yaşam dengesi neredeyse tüm deneme grupları arasında önemli ölçüde iyileşmenin gösterdiğini ispatlamış oldu.

Yayınlanan araştırma raporuna göre düşürülen çalışma saatleri sayesinde çalışanlar, kendilerine daha çok vakit ayırmaya başlayabildikleri için işe karşı daha fazla motive hale geldiler. 4 yıl süren ve toplamda iki aşamadan oluşan bu araştırma, çalışanların daha mutlu ve motive olup bu sayede daha verimli olabildiklerini gözler önüne sermiş oldu.

Yapılan bu denemelerde alınan olumlu sonuçlar, İzlanda'daki sendikaların taleplerinden biri olan çalışanların daha kısa sürelerde çalışmaları taleplerini daha yüksek bir şekilde çalışma modellerini işverenlerle yeniden müzakere etmeye yöneltti. İzlanda'da çalışanların büyük kısmı adına maaş ve çalışma şartları için toplu görüşmeler yapan İzlanda sendika federasyonları, mesai saatlerinin azaltılması için pazarlıklara çoktan başladı.

Alda'daki araştırmacılarından Gudmundur D. Haraldsson denemeye ilişkin yaptığı açıklamada şunları söyledi:

İzlanda'daki daha kısa çalışma haftası serüveni, bize yalnızca modern zamanlarda daha az çalışmanın uygulanabilir olduğunu değil, aşamalı değişimin de mümkün olduğunu gösteriyor.

Kamu kurumlarında daha kısa çalışma haftasına yönelik yol haritamız, mesai saatlerinin azaltılmasını isteyen herkesin odağında olmalı.

Hem belediye meclisi hem de hükümetin yönettiği denemeler tasarlanırken maaşlara dokunulmadı.

Autonomy'deki araştırmanın direktörü Will Stronge ise şunları söyledi:

Bu araştırma kamu sektöründe dünyanın şimdiye kadar en büyük daha kısa çalışma haftası denemesinin tüm ölçütler açısından son derece başarılı olduğunu ortaya çıkarıyor. Kamu sektörünün daha kısa çalışma haftalarının öncülüğüne hazır olduğunu ve diğer devletlerin de bunu örnek alabileceğini gösteriyor.

Survation isimli şirketin gerçekleştirdiği ve geçen yıl Temmuz ayında yayımlanan bir anket, halkın yüzde 63'ünün ücret kesintisi olmadan dört günlük çalışma haftası fikrini desteklerken yalnızca yüzde 12'sinin bu fikre karşı çıktığı sonucuna ulaştı.

İŞGÜCÜNE DAHİL OLAMAMAK!



Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) işgücüne dahil olmayan nüfus araştırması yaptı.

Raporda şunlar yer alıyor:

Rapor Ülkedeki İşgücünün Vahim Durumunu Gözler Önüne Seriyor

Covid-19'un emekçiler üzerindeki olumsuz etkisinin yansımalarından birisi de işgücüne dahil olmayan nüfustaki büyük artış oldu.

Türkiye'de iş aramayıp çalışmaya hazır olanların (ümitsiz ve diğer) sayısı son bir yılda yüzde 84,8 artarak 2020'de 4 milyon 219 bin kişi oldu.

Ülkede hem işgücüne katılım düşüyor hem de işsizlik artıyor. Yani yeni iş yaratılmazken var olan işyerleri de ya kapanıyor ya da işçi çıkarıyor.

Türkiye, Avrupa'da 15-64 yaş arası işgücüne dahil olmayan nüfusun en yüksek olduğu ülke!

Eurostat verilerine göre, Covid-19 salgını nedeniyle 15-64 yaş arası işgücüne dahil olmayan nüfusun tüm dünyada artış eğiliminde olduğu görülüyor.

- AB ortalamasında işgücüne dahil olmayan nüfusun oranı yüzde 27 iken Türkiye'de yüzde 45,1!
- Türkiye'de işgücüne dahil olmayan kadınların oranı yüzde 65!

AB-27 ortalamasında 15-64 yaş arası işgücüne dahil olmayan nüfusun oranı 2019 ve 2020 arasında 0,5 puan artarak 2020'de yüzde 27,1 oldu. İzlanda, İsviçre, İsveç, Hollanda ve Estonya 15-64 yaş arası işgücüne dahil

olmayan nüfus yoğunluğunun en düşük olduğu 5 Avrupa ülkesi oldu.

Avrupa'da 15-64 yaş arasında en yüksek işgücüne dahil olmayan nüfus oranına sahip Türkiye'de, işgücüne dahil olmayan nüfusun oranı 1 yılda 3,5 puan artarak yüzde 45,1 oldu.

Covid-19 salgını sebebiyle 15-64 yaş arası işgücüne dahil olmayan nüfus oranı Avrupa'da birçok ülkede artmıştır. En yüksek artış Karadağ'dadır (4,7 puan)

Covid-19'a rağmen işgücüne dahil olmayan nüfusun azaldığı ülkeler de oldu

15-64 yaş arası işgücüne dahil olmayan nüfus oranının azaldığı ülkeler ise Estonya, Litvanya, Finlandiya, Letonya, Malta, Macaristan, Lüksemburg, Polonya, Romanya ve Hırvatistan'dır.

İşgücüne Dahil Olmayan Kadınların Oranı Türkiye'de AB Ortalamasının 2 Katı!

Kadınların yaşamın her alanında karşı karşıya kaldığı eşitsizlik ve ayrımcılık Covid-19 döneminde daha belirgin hale geldiğine ilişkin önemli bir gösterge de bu olmuştur. Kadınların salgın öncesinde de hali hazırda işgücüne katılmada yaşadıkları zorluklar (çocuk ve yaşlı bakımı gibi) salgın döneminde daha da artmıştır. Böylece kadınlar Covid-19 ile beraber erkeklere göre iş gücü piyasalarından daha fazla oranda çekilmiştir.

Türkiye'de işgücüne dahil olmayan kadınların oranı yüzde 65'tir. Bu oran, Avrupa'daki en yüksek orandır.

AB ülkeleri içinde 15-64 yaş arası işgücüne dahil olmayan kadınların oranının en düşük olduğu beş ülke yüzde 17,7 ile İzlanda, yüzde 19,7 ile İsveç, yüzde 20 ile İsviçre, yüzde 22,8 ile Litvanya ve yüzde 23 ile Hollanda'dır.

DİSK-AR: İşsizlik Vahim

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından hazırlanan Mayıs 2021 tarihli DİSK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu yayımlanarak kamuoyuna sunuldu.

Raporun öne çıkan başlıkları ve özeti şöyle:

- **İşsizlik ciddiyetini koruyor!**
- **Dar tanımlı işsiz sayısı Mayıs 2021'de 4 milyon 237 bine yükseldi.**
- **Geniş tanımlı işsiz sayısı 9,7 milyon!**
- **Geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 33,7**
- **15-34 yaş grubu genç işsizliği yüzde 34,7**
- **15-24 yaş grubu genç işsizliği yüzde 42,4**

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 12 Temmuz 2021 tarihinde Mayıs 2021 dönemine ait Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçlarını açıkladı. **Covid-19 salgınının en yoğun hissedildiği Mayıs 2020'ye göre Mayıs 2021 döneminde de işsizlik tablosu ciddiyetini koruyor. Mayıs 2020'de 3 milyon 983 bin olan dar tanımlı işsiz sayısı Mayıs 2021'de 4 milyon 237 bine yükseldi.**

TÜİK Mayıs 2021 dönemi gösterge işsizlik oranı olarak ifade ettiği mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranını yüzde 13,2 ve TÜİK'in âtil işgücü olarak adlandırdığı, DİSK-AR'ın ise **geniş tanımlı işsizlik** olarak ifade ettiği oranı ise yüzde 27,2 olarak açıkladı. Mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik (âtil işgücü) oranı ise son bir yılda 2,1 puan, son bir

aylık dönemde ise 0,2 puan azaldı. Ancak geniş tanımlı işsizlik Mayıs 2019'dan Mayıs 3 milyon 283 bin kişi artarak **9 milyon 671** bine yükseldi.

TÜİK verilerine göre **mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsiz sayısı** Mayıs 2021 döneminde bir önceki yıla göre 254 bin kişi artarak **4 milyon 237 bin** olarak gerçekleşti.

- İşsizlik 1: Gösterge işsizlik oranı (mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı) yüzde 13,2
- İşsizlik 2: Zamana bağlı eksik istihdam ile işsizlerin bütünleşik oranı yüzde 19,3
- İşsizlik 3: İşsiz ile potansiyel işgücünün bütünleşik oranı yüzde 21,7
- İşsizlik 4: Âtil işgücü (geniş tanımlı işsizlik) oranı yüzde 27,2

Raporun İŞSİZLİKLE MÜCADELE ÖNERİLERİ kısmında ise öne çıkanlar şöyle:

- İşten çıkarmalar Covid-19 pandemisi süresince kesin olarak yasaklanmalıdır.
- İş Yasasının 25/II. Maddesi yeniden düzenlenmeli ve keyfi işten çıkarmalar sona ermelidir.
- İşsizlik sigortası ödeneğinden yararlanma koşulları ve ödenek miktarı iyileştirilmelidir.
- Covid-19 koşullarında İşsizlik Sigortası Fonu ödeneklerinden yararlanmada ön koşul aranmamalıdır.
- İşsizlik Sigortası Fonu'nun amaç dışı kullanımına son verilmelidir. Fon'dan işverenlere dönük teşvik ve destekler sona erdirilmelidir.



- İş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.
- Güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmeli, tüm taşeron işçilere kadro verilmelidir. Kamu taşeron işçileri kamu işçisi olarak kadroya alınmalıdır.
- Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
- Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.

Haziran Ayında 173, Yılın İlk Altı Ayında 1155 İşçi Hayatını Kaybetti

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından Haziran ayı iş cinayetleri raporu açıklandı. Açıklamaya göre Mayıs ayında 173, yılın ilk altı ayında ise 1155 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Haziran ayında iş cinayetlerinde yaşamını yitirenlerle ilişkin raporun öne çıkanları ise şöyle:

- 173 emekçinin 137'si ücretli (işçi ve memur), 36'sı kendi nam ve hesabına çalışanlardan (çiftçi ve esnaf) oluyor.
- İş cinayetlerinde ölenlerin 9'u kadın işçi, 164'ü erkek işçi. Kadın işçi cinayetleri tarım, ticaret, eğitim, büro ve sağlık işkollarında gerçekleşti.
- 6'sı çocuk 54'ü 51 yaş ve üzerinde işçi..
- Yedi göçmen/mülteci işçi hayatını kaybetti: 5'i Suriyeli ve 2'si Afganistanlı.

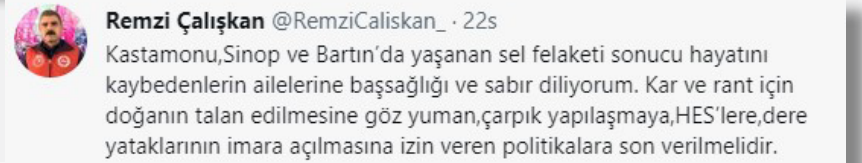
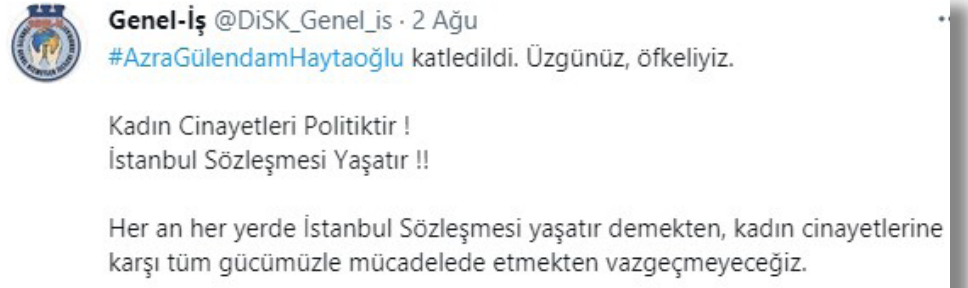
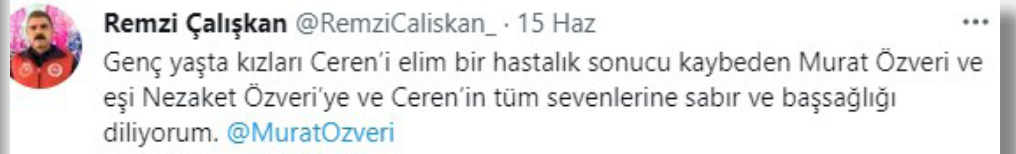
- Ölümler en çok inşaat/yol, tarım/orman, ticaret/büro/egitim, taşımacılık, metal, belediye/genel işler, sağlık, güvenlik, madencilik, kimya, ağaç ve enerji işkollarında gerçekleşti.
- Haziran ayında iş cinayetlerinde ölenlerin 4'ü sendikalı işçi. Sendikalı işçiler kimya, yol, sağlık ve belediye işkollarında çalışıyordu.
- En fazla ölüm nedenleri yüksekten düşme, ezilme/göçük, trafik/servis kazası, Covid-19, kalp krizi, intihar, şiddet, zehirlenme/boğulma ve elektrik çarpması sonucu meydana geldi.
- Haziran ayında 11 emekçi 'borç ve işsizlik' nedenleriyle intihar ederek hayatına son verdi.
- En çok ölüm, İstanbul, Gaziantep, Antalya, Ankara ve Samsun'da meydana geldi.

SOSYAL MEDYADA GENEL-İŞ

f DiSKGenelis

/genel_is

/DiSK_Genel_is



Aramızdan Ayrılanlar

Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece İnşaat A.Ş. işçisi **Bülent Toslak** 1 Mayıs'ta, Seyhan Belediyesi Seyhan İmar A.Ş. işçisi **Veli Saygılı** 8 Mayıs'ta, Manavgat Belediyesi Melas İnşaat A.Ş. işçisi **Ekrem Güven** 8 Mart'ta, Bakırköy Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Şenol Erdoğan** 10 Mayıs'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Ulaşım A.Ş. işçisi **Burhan Özdemir** 12 Mayıs'ta, Ankara Büyükşehir Belediyesi Belka Ankara A.Ş. işçisi **Önder Köse** 13 Mayıs'ta, Bayraklı Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Mehmet Yalçın** 13 Mayıs'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzenerji A.Ş. işçisi **Erol Yılmaz** 15 Mayıs'ta, Kartal Belediyesi Kartursaş A.Ş. işçisi **Fikri Aslan** 17 Mayıs'ta, Buca Belediyesi Buca İmar A.Ş. işçisi **Mehmet Tokan** 17 Mayıs'ta, Avcılar Belediyesi Bethonea A.Ş. işçisi **Mustafa Ataç** 17 Mayıs'ta, Antalya Büyükşehir Belediyesi Antalya İnsan Kaynakları A.Ş. işçisi **Yusuf Topçu** 19 Mayıs'ta, Malkara Belediyesi işçisi **Salih Karaçay** 20 Mayıs'ta. Nüfler Belediyesi Nilbel A.Ş. işçisi **Mahmut Yavaş** 21 Mayıs'ta, Buca Belediyesi Buca İmar A.Ş. işçisi **Sedat Şenyıldız** 22 Mayıs'ta, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Eşref Şimşek** 26 Mayıs'ta, Eryaman Evleri Toplu Konutları Sitesi işçisi **İlyas Kaya** 27 Mayıs'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İzenerji A.Ş. işçisi **Saime Bektaş** 30 Mayıs'ta, Bakırköy Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Hakan Uzunel** 31 Mayıs'ta, Çerkezköy Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Okan Çınar** 31 Mayıs'ta, Mudanya Belediyesi işçisi **Faruk Çaytemel** 3 Haziran'da, Edremit Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Musa Işık** 6 Haziran'da, Adana Büyükşehir Belediyesi işçisi **Adil Özdemir** 7 Haziran'da, Çankaya Belediyesi Çankaya İmar A.Ş. işçisi **Gül Özdem** Özdem 7 Haziran'da, Çanakkale Belediyesi işçisi **Sebahattin Pehlivan** 8 Mayıs'ta, Beylikdüzü Belediyesi işçisi **Mehmet Zeki Öndaş** 9 Mayıs'ta, Ankara Büyükşehir Belediyesi ASKİ Genel Müdürlüğü işçisi **Ahmet Bülent Temizkan** 11 Haziran'da, Edremit Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Yahya Demirci** 14 Haziran'da, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Ferman Kayaalp** 17 Haziran'da, Milas Belediyesi Emek personel A.Ş. işçisi **Volkan Sercan Mekik** 21 Haziran'da, İzmir Büyükşehir İzelman A.Ş. işçisi **Akın Koca** 22 Haziran'da, Esenyurt Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Esmeni Yokuş** 29 Haziran'da aramızdan ayrıldı.

Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.



GENEL-İŞ'TEN HABERLERİ TELEGRAM KANALIMIZDAN TAKİP EDEBİLİRSİNİZ.

TELEGRAM KANALIMIZA
ABONE OLMAK İÇİN

<https://t.me/joinchat/VJAusbdnrv5zo2ql>



GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı MAYIS - HAZİRAN 2021 Sayı: 171
Sahibi: GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrat SEVGENER
Yayına Hazırlık: Basın Bürosu - Yayın Türü: Yaygın Süreli Yayın - Yayın Şekli: Aylık Türkçe
Yönetim Yeri: Çankırı Caddesi No: 28 Kat: 4-9 Ulus/ANKARA Tel: (0312) 309 15 47 Fax: (0312) 309 10 46 www.genel-is.org.tr e-posta: bilgi@genel-is.org.tr basın@genel-is.org.tr
Basım Yeri: Buğra Matbaacılık Sütcüoğlu İşhanı No: 37/1 İskitler/ANKARA (0312) 342 19 18
Baskı Tarihi: 27 Ağustos 2021



www.genel-is.org.tr