



DİSK / GENEL-İŞ
Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası



Mecliste Grubu Bulunan Siyasi Parti Grup Başkanlıklarına,

Belediye şirket işçilerine kadro verilmesi için hazırladığımız kanun teklifi taslağını ekte sunmaktayız. Aşağıda bu taslağın hazırlanma gerekçeleri sıralanmıştır.

Belediyelerde çalışan işçilerin %90,5'ini oluşturan belediye şirket işçileri, uzun zamandan beri büyük bir ayrımcılığa maruz kalmaktadır. Bu ayrımcılık, 24.12.2017 tarihinde yayımlanan 696 sayılı KHK ile başladı. 696 sayılı KHK ile kamuda personel çalıştırılmasına dayalı ihale usulü sona erdirilmiş ve daha önce taşeronda çalışan yaklaşık 750 bin işçi kamu kurumlarına ve belediye şirketlerine 1 Nisan 2018 tarihi itibarıyla aktarılmıştır.

696 sayılı KHK ile kamuda çalışan taşeron işçilerden merkezi idarede bulunanlar, doğrudan kadroya geçirilirken belediyelerde çalışan taşeron işçileri, belediye şirketlerine dahil edildi. Bu düzenlemeyle, 2017 yılında hâlihazırda belediye şirketlerinde çalışan işçilerle birlikte toplamda 450 bin işçiye ayrımcılık yapıldı ve bu işçilere kadro verilmedi.

Bugüne kadar geçen 5 yıllık süreçte, belediyelerde sürekli işçilik (kadrolu işçilik) 2017 yılından 2022 yılının ilk çeyreğine kadar yüzde 37 azalırken, belediye şirketlerinde çalışanların sayısı 2017 yılından 2022 yılına kadar yüzde 463 artarak 562 bin 712 oldu. Bugün yaklaşık 563 bine yakın belediye şirket işçisi eşit, güvenceli ve kadrolu çalışma hakkından mahrum bırakılmıştır.

Bu durum birçok eşitsizliği beraberinde getirmiştir. Örneğin, belediye işçileri kamu işçisi olmasına rağmen kamuda çalışan işçilerin yararlandığı 52 günlük ilave tediye hakkından yararlanamamaktadır.

Yargı kararlarıyla ticari şirket olarak nitelendirilip ilave tediye hakkını alamayan belediye şirket işçileri de kamu işçisidir. Bu nedenle belediye şirket işçilerinin tüm mali, sosyal ve özlük farklılıkları giderilmelidir. Bunun tek bir yolu vardır: Belediye şirketlerinde çalışan işçiler de 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen işçiler gibi, kadroya geçirilmeli ve ilave tediye hakları verilmelidir. Anayasa'yla güvence altına alınmış olan çalışma hakkına ve eşitlik ilkesine aykırı bir şekilde belediye şirket işçilerine uygulanan ayrımcılığa ve eşitsizliğe son verilsin istiyoruz.

Taleplerimiz:

- ◊ Kamuda sözleşmeli, geçici, ücretli personel istihdamı yerine, kadrolu güvenceli istihdam sağlanmalıdır.
- ◊ Yerel yönetimlerde çalışan kamu işçilerinin haklarında kayıplar olmamalıdır.
- ◊ Belediye şirket işçileri kamu hizmeti yapmaktadır. Bu nedenle tüm belediye işçileri haklar konusunda eşit olmalı ve belediye şirket işçilerine de kadro ve ilave tediye hakkı verilmelidir.
- ◊ İş güvencesi hakkı tüm çalışanları kapsayan bir hak olarak yeniden düzenlenmelidir. Eşit iş yapan kamu çalışanları arasında mali, sosyal ve özlük farklılıkları giderilmelidir.
- ◊ 5393 sayılı Belediye Kanunu'ndaki norm kadro sınırlamaları kaldırılmalıdır.

Belediye şirket işçilerinin kadro talebiyle ilgili hazırladığımız, Belediye İştiraklerinde Çalışanların İlgili Belediye Sürrekli İşçi Kadrosuna Geçirilmesine Dair Kanun Teklifi Taslağımız ektedir.

Ekte bulunan kanun teklifi taslağımızın tarafınızca değerlendirilmesini saygı ile dileriz.

DİSK / GENEL-İŞ

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası

Çankırı Caddesi No: 28 Kat: 4-9 Ulus/ANKARA Tel: [0312] 309 15 47 Fax: [0312] 309 10 46

www.genel-is.org.tr • bilgi@genel-is.org.tr • basin@genel-is.org.tr

