

KADIN E M E Ğ İ



KADIN EMEĞİ RAPORU

2023

2023 8 Mart'ına kadınlar olarak büyük acı ve kayıplarla giriyoruz. Emeğimizin, bedenimizin, kimliğimizin, sesimizin yok sayılmasına dönük saldırılara karşı her gün ve her alanda mücadele ederken, 6 Şubat 2023'te yaşanan deprem felaketi ile 11 ilimizde 46 bine yakın insanımızı kaybettik, birçok insanımız yaralandı. Sendikamızın Hatay Şubesinde de uzun yıllardır sendikal mücadele güç veren kadın yoldaşımız Fatma Dadük'ü kaybettik... Fatma Dadük ve depremde kaybettiğimiz onbinlerce insanımızı saygıyla anıyoruz...

Dünyada ve ülkemizde kadın emeğinin durumunu güncel veriler ışığında her yıl düzenli olarak yayımladığımız “Kadın Emeği Raporu” muzda bu yıl, depremden etkilenen illerde kadınların çalışma hayatındaki durumu öncelikli olarak incelenmiştir. Daha sonraki bölümlerde Türkiye’de kadın istihdamının durumu, OECD ve AB ülkeleri ile karşılaştırmalı olarak araştırılarak kadınların istihdam, işsizlik, işgücüne katılamama nedenleri, sendikalaşma düzeyleri, gelirleri ve yoksulluk düzeyleri ayrıntılı olarak analiz edilmiştir.

Araştırmada öne çıkan sonuçlar şöyledir;

Deprem Bölgesindeki İllerimizde Kadın İstihdamın Durumu;

- ✓ **Gaziantep, Adıyaman, Kilis, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye, Şanlıurfa, Diyarbakır İllerinde Kadın İstihdamı Oldukça Düşükken, Deprem Felaketi İle Birlikte Daha Da Kötüleşecek!**
- ✓ **Deprem Bölgesindeki İllerde İstihdam Edilen Kadınların Yarısı Kayıt Dışı Çalıştırılıyor!**
- ✓ **Toplam Kadın İşsizliğinin Yüzde 10'u Deprem Bölgesinde Yaşayan İllerimizde!**

Açıklama; Hesaplamaya dahil edilebilen iller: Gaziantep, Adıyaman, Kilis, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye, Şanlıurfa, Diyarbakır illeridir. Hesaplamalara Adana ve Malatya illeri dahil edilememiştir. Nedeni ise TR bölge ayrımında Adana ve Malatya illeri verilerine il düzeyinde ulaşılamamasıdır. Bu nedenle söz konusu veriler yaklaşık olarak hesaplanmaktadır. Adana ve Malatya illeri de dahil edilerek düşünüldüğünde söz konusu verilerin daha fazla olacağını unutmamak gerekir. 2022 yılı verilerine bölgesel düzeyde ulaşılamamasının nedeni ise 2022 yıllık verilerinin Mart ayı sonlarına doğru yayınlanacak olmasıdır. Bu nedenle bölgesel düzeyde hesaplamalar 2021 yılı verileri üzerinden yapılmıştır.

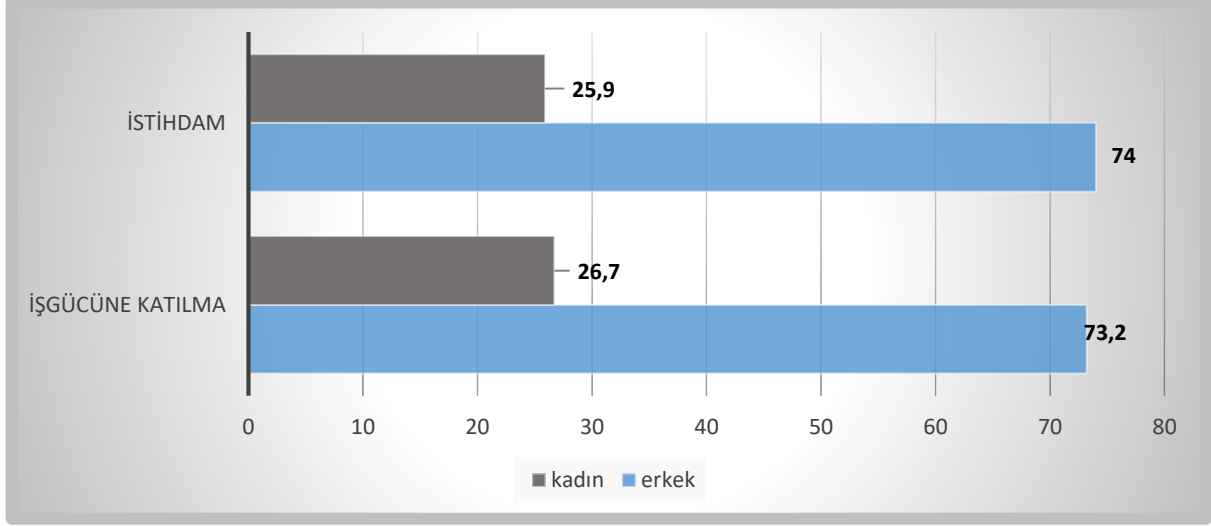
TÜRKİYE GENELİNDE KADIN İSTİHDAMIN DURUMU;

- ✓ **Türkiye Genelinde Kadın İstihdamı Halen Erkek İstihdamının Yarısı Kadardır! İstihdamda Cinsiyet Açığı Yüzde 36,4'ü Bulmaktadır!**
- ✓ **Son Beş Yılda Kadın İstihdamı Sadece 1,9 Puan Arttı!**
- ✓ **Türkiye'de Geniş Tanımlı Kadın İşsiz Sayısı 4 Milyonu Aştı!**
- ✓ **12 Milyon Kadın Ev İşleri, Ailevi Ve Kişisel Nedenlerle Çalışma Hayatına Dâhil Olamıyor.**
- ✓ **Kadın İstihdamının Yüzde 32,5'i Kayıt Dışı Çalıştırılıyor! 3,3 Milyon Kadın Sosyal Güvenceden Yoksun!**
- ✓ **Tam Zamanlı Çalışan Kadınların Yüzde 25,6'sı Kayıt Dışı İstihdam Edilirken Yarı Zamanlı Çalışan Kadınların Yüzde 68,1 Kayıt Dışı Çalıştırılmaktadır!**
- ✓ **Her 10 Kadın İşçiden Yalnızca 1'i Sendikalıdır! Kayıt Dışı İstihdam Dahil Edildiğinde Kadınlarda Gerçek Sendikalaşma Oranı Yüzde 6,2'e Düşmektedir!**
- ✓ **Erkekler, Kadınlardan Yüzde 20 Daha Fazla Kazanıyor.**
- ✓ **Yoksulluktan En Fazla Kadınlar Etkileniyor.**

Gaziantep, Adıyaman, Kilis, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye, Şanlıurfa, Diyarbakır İllerinde Kadın İstihdamı Oldukça Düşükken, Deprem Felaketi İle Birlikte Daha Da Kötülecektir!

Deprem öncesi dönemde Gaziantep, Adıyaman, Kilis, Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye, Şanlıurfa ve Diyarbakır illerinde kadınların işgücüne ve istihdama katılımı oranları düşüktür. Bölgede işgücünün yüzde 73'ü (2 milyon 292 bin) erkeklerden, yüzde 26,7'si (837 bin) kadınlardan oluşmaktadır. Toplam istihdamın; yüzde 74'ü olan 1 milyon 987 bini erkeklerden; yüzde 25,6'sı olan 695 bini ise kadınlardan oluşmaktadır. Deprem ile birlikte de kadın istihdamının çok ciddi bir şekilde düşeceği görülmektedir.

Grafik.1. Deprem Bölgesindeki İllerde İşgücüne Katılma ve İstihdamın Cinsiyete Göre Dağılımı (%)

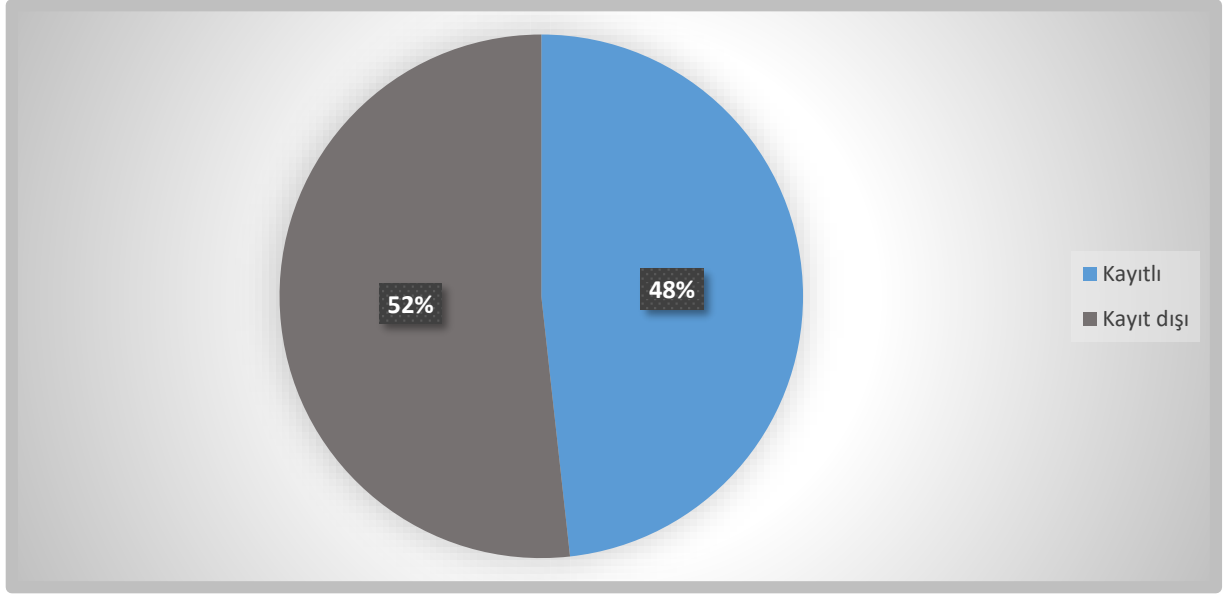


Kaynak: TÜİK verilerine dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Deprem Bölgesindeki İllerde İstihdam Edilen Kadınların Yarısından Fazlası Kayıt Dışı Çalıştırılıyor!

Deprem bölgesindeki illerdeki kadınlar sosyal güvenceden yoksun. İstihdam edilen kadınların yarısından fazlası kayıt dışı çalıştırılıyor. Toplam kadın istihdamı içerisinde kadınların yüzde 52'si kayıt dışı çalıştırılmaktadır. Bu da demek oluyor ki deprem bölgesinde çalışan her iki kadından biri 22 Şubat 2023 tarihinde açıklanan işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği gibi yardımlardan faydalanamayacak.

Grafik.2. Deprem Bölgesindeki İllerde İstihdam Edilen Kadınların Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılıkları (%)

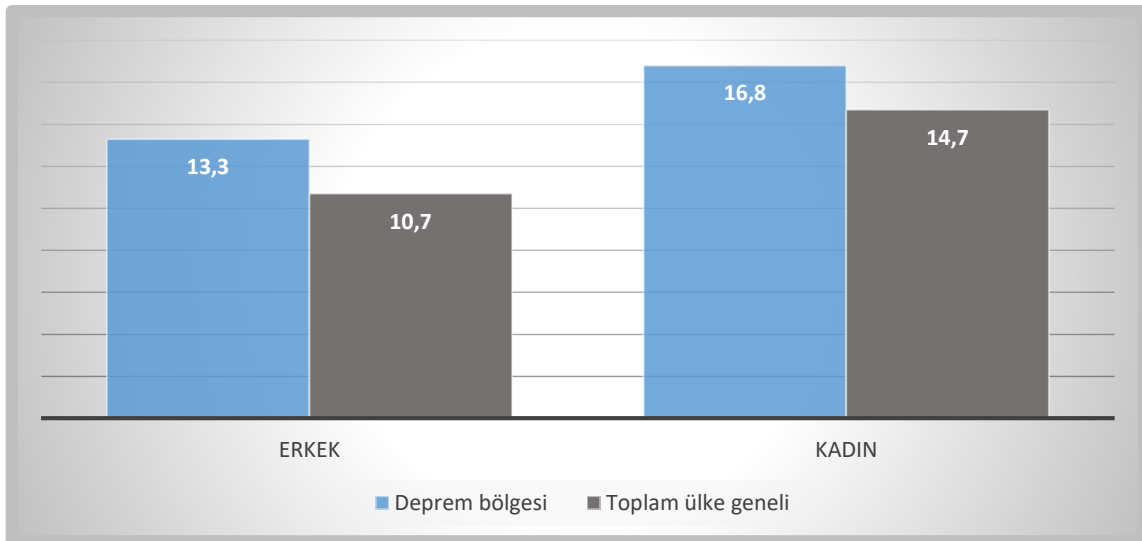


Kaynak: TÜİK verilerine dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Toplam Kadın İşsizliğinin Yüzde 10'u Deprem Bölgesindeki İllerimizde Yaşıyor!

Deprem bölgesindeki kadınların işsizlik oranı, ülke genelindeki kadınların işsizlik oranından yüksektir. 2021 yılında ülke genelinde kadın işsizlik oranı yüzde 14,7 iken deprem bölgesinde bu oran 2,1 puan fazla olarak yüzde 16,8'dir.

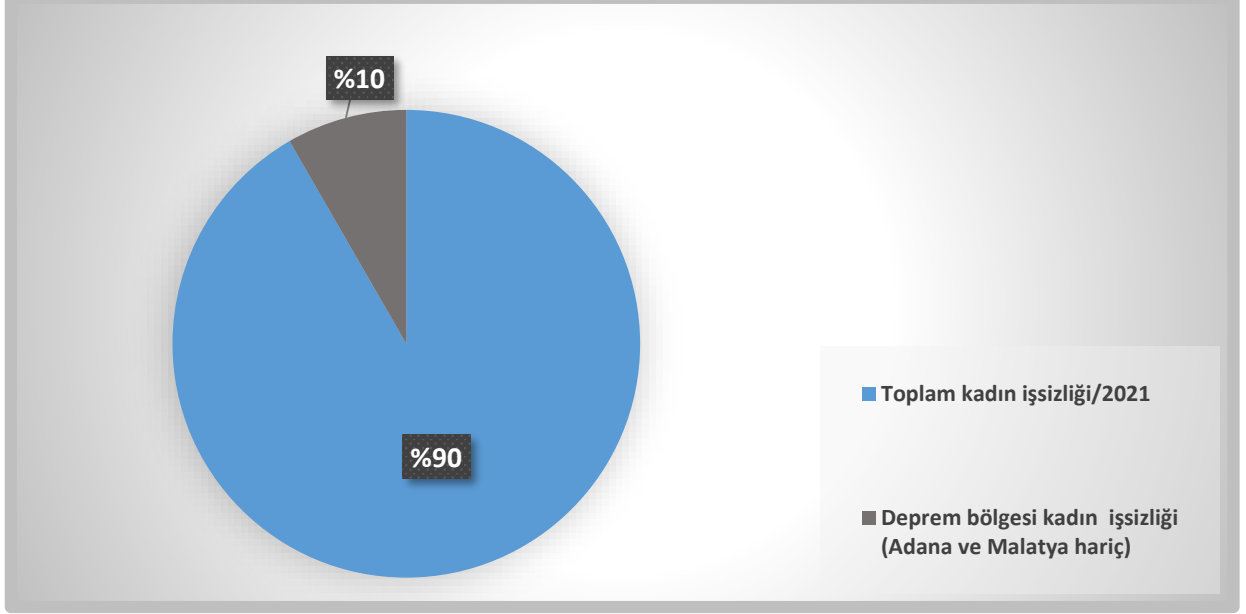
Grafik.3. Deprem Bölgesindeki İllerde Cinsiyete Göre İşsizlik Oranları (%)



Kaynak: TÜİK verilerine dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Türkiye’deki toplam kadın işsizliği 2021 yılında 1,5 milyondur. Toplam kadın işsizliğinin yaklaşık yüzde 10’ununu (141 bin kadından fazlası) da deprem bölgesinde yaşayan kadın işsizler oluşturmaktadır.

Grafik.4. Deprem Bölgesindeki İllerde Kadın İşsizliğinin, Toplam Kadın İşsizliği İçerisindeki Oranı (%)



Kaynak: TÜİK verilerine dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

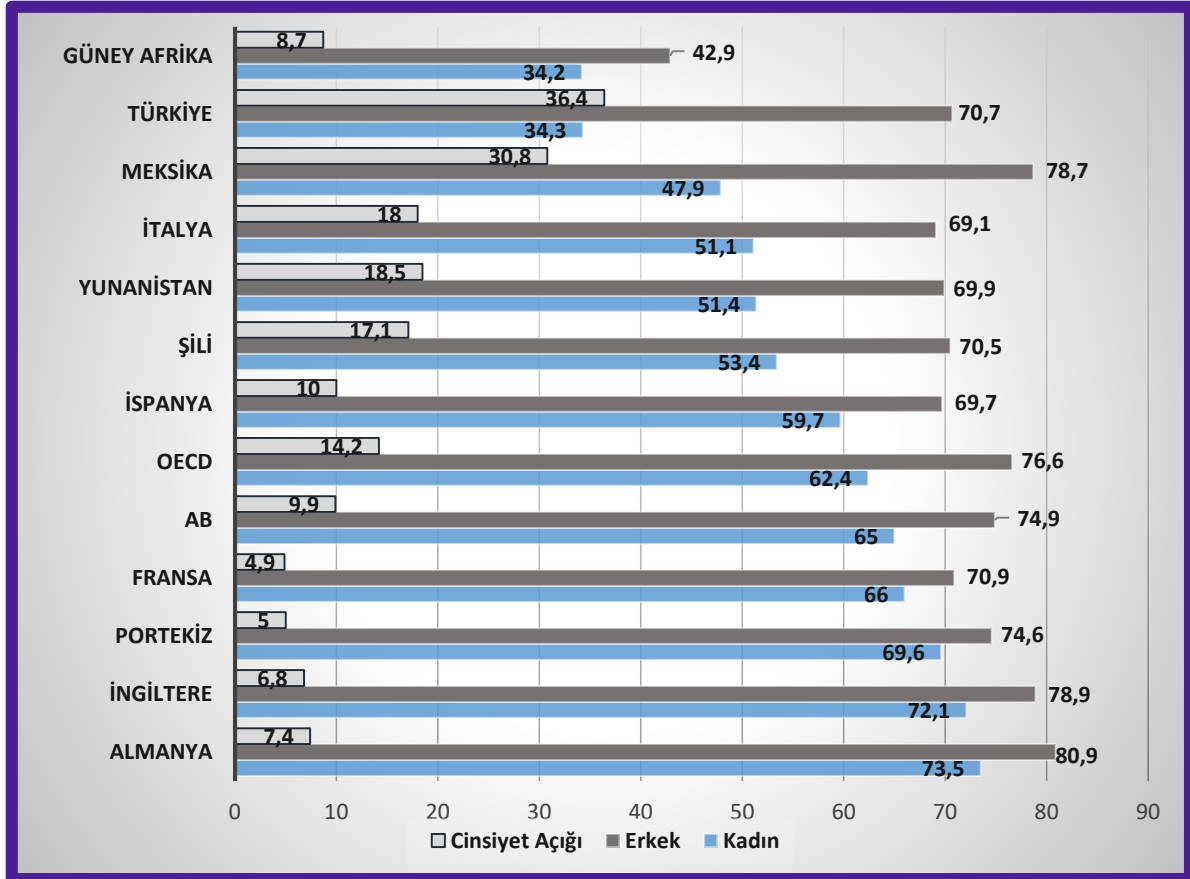
TÜRKİYE GENELİNDE KADIN İSTİHDAMI HALEN ERKEK İSTİHDAMININ YARISI KADARDIR! İSTİHDAMDA CİNSİYET AÇIĞI YÜZDE 36,4'Ü BULMAKTADIR!

Deprem bölgesindeki illerde olduğu gibi, ülke genelinde de kadınların istihdama katılımı halen düşük, buna karşı işsizlik oranı yüksektir.

AB ve OECD ülke ortalamaları düzeyinde bir karşılaştırma yaptığımızda kadınların çalışma hayatına katılımı yıllar içerisinde artmadığı görülmektedir.

OECD verilerine göre, Türkiye’de kadın istihdamı yüzde 34,3 iken erkek istihdamı yüzde 70,7’dir. OECD ve AB üye ülkelerin ortalamalarına baktığımızda; kadın-erkek istihdam oranlarının birbirlerine yakın, dolayısıyla da istihdamda cinsiyet açığının daha düşük olduğunu görülmektedir. OECD üye ülke ortalamasında kadın istihdamı yüzde 62,4, cinsiyet açığı yüzde 14,2; AB üye ülke ortalamasında yüzde 65, cinsiyet açığı yüzde 9,9 iken Türkiye’de bu oran ülke ortalamalarının yarısı kadar olup yüzde 34,3’tür. İstihdam da cinsiyet açığı ise yüzde 36,4’dür.

Grafik.5. Ükelere Göre İstihdam Ve Cinsiyet Açığı Oranları (%)

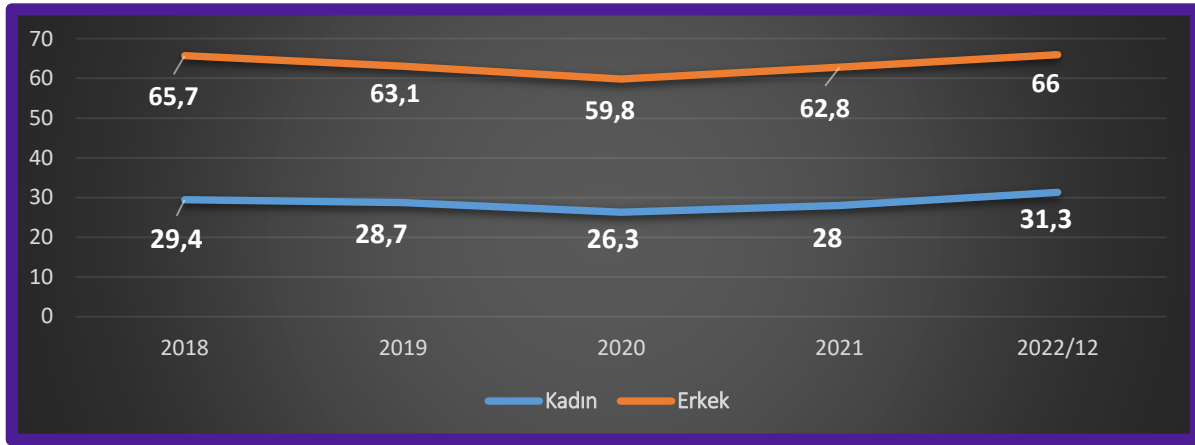


Kaynak. OECD. 2022/3. Çeyrek verileridir.

SON BEŞ YILDA KADIN İSTİHDAMI SADECE 1,9 PUAN ARTTI!

Türkiye’de kadın-erkek istihdam oranlarını yıllara göre incelediğimizde, 2018-2022 yılları arasındaki son beş yıllık dönemde kadın istihdamının çok düşük bir puanda artış gösterdiğini görülmektedir. 2018 yılında kadın istihdamı yüzde 29,4 iken 2022 yılının Aralık ayına gelindiğinde 1,9 puan artarak yüzde 31,3’ye yükselmiştir.

Grafik.6. Yıllara Göre Kadın ve Erkek İstihdam Oranları (%)

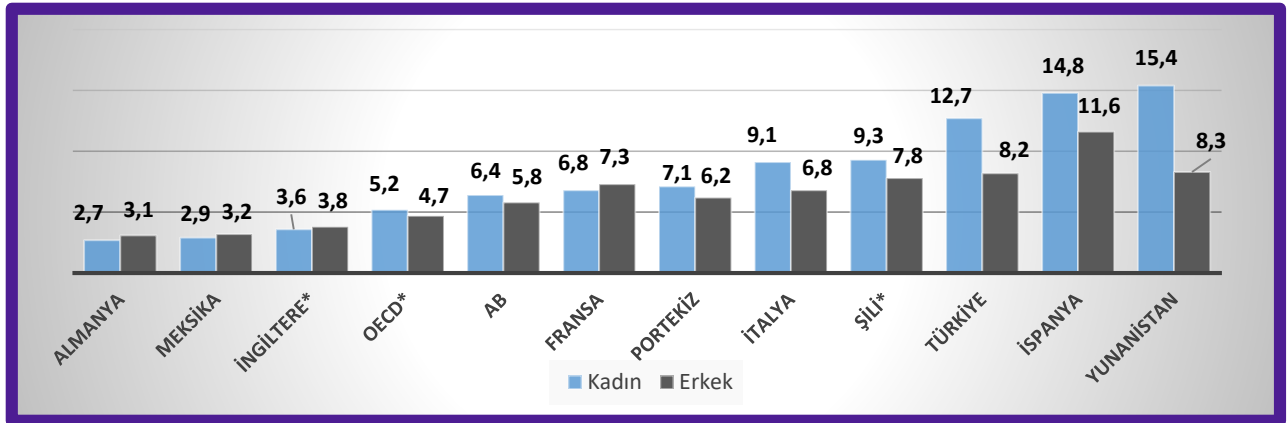


Kaynak:TÜİK,2022/12.ay verisi. 2022 Aralık verisi mevsim etkisinden arındırılmış veridir.

KADIN İŞSİZLİĞİ AB VE OECD ÜYE ÜLKELERİN 2 KATINDAN DA FAZLADIR!

Türkiye’de kadınların işsizlik oranları her geçen gün artmaktadır. OECD verilerine göre; Türkiye’de kadınların işsizlik oranı yüzde 12,7 ile AB ve OECD üye ülke ortalamalarının 2 katından fazladır. AB üye ülke ortalamalarında kadın işsizliği yüzde 6,4, OECD üye ülke ortalamasında ise yüzde 6,8’dir.

Grafik.7. Ülkelere Göre İşsizlik Oranları (%)

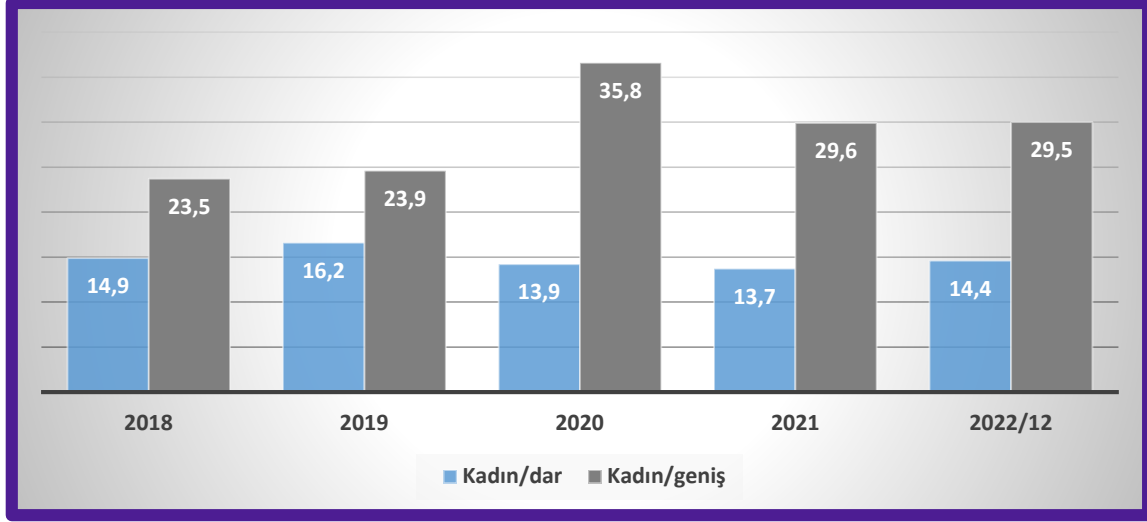


Kaynak: OECD. Aralık 2022, * Kasım ayı verisidir.

TÜRKİYE’DE GENİŞ TANIMLI KADIN İŞSİZ SAYISI 4 MİLYONU AŞTI!

Son 5 yıllık döneme ayrıntılı olarak baktığımızda; dar tanımlı kadın işsizlik oranı yüzde 14 civarındayken geniş tanımlı kadın işsizlik oranının arttığını görmekteyiz. 2018 yılında dar tanımlı/resmi kadın işsiz sayısı 1,4 milyon kişi iken 2022 Aralık ayında 1,7 milyon kişiye yükselmiştir. Aynı dönemde ise geniş tanımlı kadın işsizliği yüzde 23,5’ten 6 puan artarak yüzde 29,5’e yükselerek 4 milyon 82 bin kişiyi bulmuştur.

Grafik.8. Dar ve Geniş Tanımlı Kadın İşsizlik Oranları (%)



Kaynak: TÜİK yılların 12. ay verileridir. Mevsim etkisinden arındırılmış verilerdir.

12 MİLYON KADIN EV İŞLERİ, AİLEVİ VE KİŞİSEL NEDENLERLE ÇALIŞMA HAYATINA DÂHİL OLAMIYOR.

Toplumsal açıdan kadınlara atfedilen ev işleri, temizlik, çocuk, yaşlı ve hasta bakımı gibi işler nedeniyle kadınların büyük bir kısmı çalışma hayatına katılamamaktadır. 2022 yılı 4. çeyrek verilerine göre 9 milyon 663 bin kadın ev işleri nedeniyle çalışma hayatına dâhil olamadığını belirtirken ev işleri nedeniyle çalışma hayatında yer alamadığını belirten erkek verisi bulunmamaktadır. Benzer bir şekilde ailevi ve kişisel nedenlerle çalışma hayatına dâhil olamadığını belirten kadın sayısı 2 milyon 286 bin kişi iken erkek sayısı sadece 466 bin kişidir.

Tablo.1. Cinsiyete Göre İşgücüne Dâhil Olamama Nedeni, Bin Kişi

Dönem	Ev İşleri İle Meşgul		Ailevi ve Kişisel Nedenler	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
2022/4.çeyrek	9.663	Bilgi yok	2.286	466

Kaynak: TÜİK

KADIN İSTİHDAMININ YÜZDE 32,5'İ KAYIT DIŞI ÇALIŞTIRILIYOR! 3,3 MİLYON KADIN SOSYAL GÜVENCEDEN YOKSUN!

Toplam kadın istihdamının yüzde 32,5'i kayıt dışı ve güvencesiz çalıştırılmaktadır. 2022 yılı 4. çeyrek verilerine göre 10 milyon 298 bin kadın istihdamının 6 milyon 951 bini (yüzde 67,4'ü) kayıtlı, 3 milyon 347 bini ise (yüzde 32,5'i) kayıt dışı çalıştırılmaktadır. Yani her 10 kadından 3'ünün sosyal güvencesi yoktur.

Tablo.2. Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılıklarına Göre Kadın İstihdamı.

2022/4. Çeyrek/Bin kişi	Sayı	Oran
Toplam	10.298	-
Kayıtlı	6.951	67,4
Kayıt Dışı	3.347	32,5

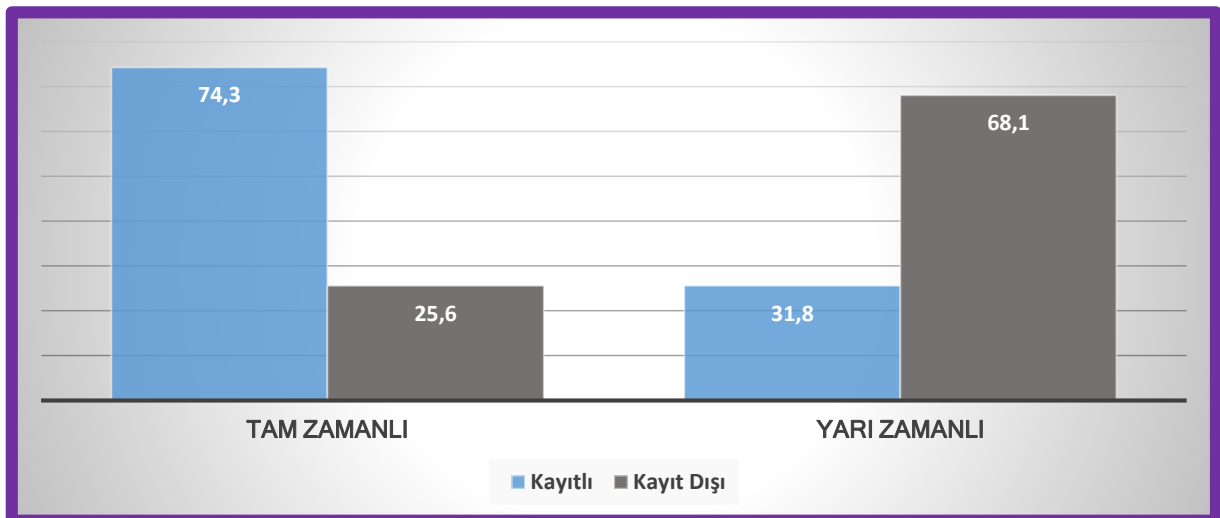
Kaynak: TÜİK bilgi talebinden elde edilen verilere dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

TAM ZAMANLI ÇALIŞAN KADINLARIN YÜZDE 25,6'SI KAYIT DIŞI İSTİHDAM EDİLİRKEN YARI ZAMANLI ÇALIŞAN KADINLARDA ORAN YÜZDE 68,1 KAYIT DIŞI ÇALIŞTIRILMAKTADIR!

2022 yılı 4. çeyrek verilerine göre tam zamanlı çalışan kadın sayısı 8 milyon 642 bin; yarı zamanlı çalışan kadın sayısı ise 1 milyon 656 bin kişidir.

Tam zamanlı çalışan kadınların yüzde 74,3'ü kayıtlı, yüzde 25,6'sı ise kayıt dışı çalışırken, yarı zamanlı çalışan kadınların çoğunluğu kayıt dışı çalıştırılmaktadır. Buna göre yarı zamanlı kadınların sadece yüzde 31,8'i kayıtlı iken yüzde 68,1'ine kayıt dışı istihdam edilmektedir.

Grafik.9. Çalışma Biçimine Göre Sosyal Güvenlik Kurumuna Kayıtlılık Oranları (%).



Kaynak: TÜİK bilgi talebinden elde edilen verilere dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

- **3,2 Milyondan Fazla Kadın Haftalık 45 Saatten Fazla Çalıştırılıyor!**

Çalışma hayatındaki kadınların yüzde 32,4'ü(3 milyon 220 bin kişi) haftalık 45 saatin üzerinde çalıştırılıyor. Kayıtlı istihdamda haftalık 45 saatten fazla çalıştırılma oranı yüzde 33,4 ile 2 milyon 231 bin kişi iken kayıt dışı istihdamda haftalık 45 saatten fazla çalıştırılma oranı 989 bin kişi ile yüzde 30,5'tir.

Tablo.3. Haftalık çalışma süresine göre sosyal güvenlik kurumuna kayıtlılık, bin kişi

2022/4. çeyrek	1-16	17-35	36-39	40	41-45	46-65	66+	İşbaşında olmayanlar
Toplam	765	2.229	116	1.882	1.701	2.771	449	386
Kayıtlı	181	1.078	96	1.611	1.481	2.104	127	273
Kayıt Dışı	583	1.151	20	271	219	667	322	113

Kaynak: TÜİK bilgi talebinden elde edilen verilere dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır. Metinde yer alan yüzde hesabına işbaşında olmayanlar dâhil edilmemiştir.

HER 10 KADIN İŞÇİDEN YALNIZCA 1'İ SENDİKALIDIR! KAYITDIŞI İSTİHDAMI DA DAHİL EDİLDİĞİNDE KADINLARDA GERÇEK SENDİKALAŞMA ORANI YÜZDE 6,2'DİR!

Kadınların sendikalara katılımı düşüktür. 2023 Ocak ayı verilerine göre; Türkiye'de kadınların sendikalaşma oranı yüzde 10,4 iken erkeklerin sendikalaşma oranı yüzde 16,1'dir.

Bu veriye, kayıt dışı istihdam dâhil edildiğinde gerçek kadın işçi sendikalaşma oranı sendikalaşma 4,2 puan azalarak yüzde 6,2'ye gerilerken; erkek işçilerde de bu oran 5.1 puan azalarak 11,2 düşmektedir.

Tablo.4. Cinsiyete Göre Sendikalaşma Sayı ve Oranları

Tüm İşkolları İçin	İşçi Sayısı	Kayıt Dışı İstihdam (bin kişi)	İşçi + Kayıt Dışı	Sendika Üye Sayısı	Resmi sendikalaşma oranı	Kayıt dışı istihdam dâhil edilerek hesaplanan sendikalaşma oranı
Kadın	5.016.305	3.347	8.363.305	524.728	10,4	6,2
Erkek	11.141.275	4.868	16.009.275	1.801.340	16,1	11,2
Toplam	16.163.549	8.216	24.379.549	2.330.988	14,4	9,5

Kaynak: ÇSGB ve TÜİK bilgi talebinden elde edilen verilere dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır. Sendikalaşma Ocak 2023, Kayıt dışı istihdam 2022/4. çeyrek verisidir. Cinsiyet oran hesabında bilinmeyen hesaplamaya dâhil edilmemiştir. Toplam sayısında bilinmeyen dâhildir.

- **Kadın Örgütlenmesinin En Fazla Olduğu İşkolları; Genel İşler, Banka, Finans ve Sigorta ile Sağlık ve Sosyal Hizmetler.**

Türkiye’de işkollarına ve cinsiyete göre sendikalaşma oranlarını incelediğimizde; kadın üye sayısının en fazla olduğu işkollarının aynı zamanda kadına özgü işler olarak görülen işkollarında olduğunu görmekteyiz. Kadın örgütlenmesinin en fazla olduğu işkolları; yüzde 35,7 ile genel olarak belediyelerde örgütlü olan genel işler işkolu, yüzde 31,8 ile banka finans ve sigorta işkolu ve yüzde 26,8 ile bakım hizmetlerinde ağırlıklı olan sağlık ve sosyal hizmetler işkoludur. Bu işkollarında kadın işçi sayısı da fazladır. Kadın sendika üye sayısının en az olduğu işkolları ise “erkek işi” olarak görülen işlerdedir: Yüzde 1,9 ile inşaat işkolu, yüzde 2,1 ile ağaç ve kâğıt işkolu, yüzde 2,2 ile de gemi yapımı ve deniz taşımacılığı işkoludur.

Tablo.5. Kadın örgütlenmesinin en fazla ve en az olduğu işkolları sayı ve oranları

Kadın işçi sayısına göre sendika üyesi en fazla olan ilk 3 işkolu				Kadın işçi sayısına göre sendika üyesi en az olan ilk 3 işkolu			
İşkolu	İşçi sayısı	Sendika üye sayısı	Oran	İşkolu	İşçi sayısı	Sendika üye sayısı	Oran
Genel İşler	236.940	84.744	35,7	İnşaat	176.951	3.428	1,9
Banka, finans ve sigorta	153.284	48.799	31,8	Ağaç ve kâğıt	52.829	1.122	2,1
Sağlık ve sosyal hizmetler	424.422	113.867	26,8	Gemi yapımı ve deniz taşımacılığı, ardiye ve antrepoculuk	36.151	813	2,2

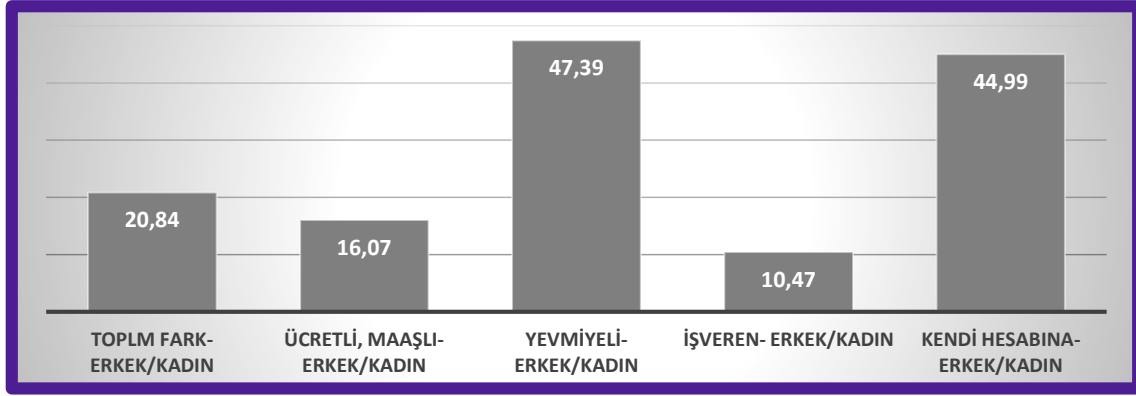
Kaynak: ÇSGB bilgi talebinden elde edilen verilere dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır. Ocak 2023 verileridir.

ERKEKLER, KADINLARDAN YÜZDE 20 DAHA FAZLA KAZANIYOR.

Dünya genelinde gelir eşitsizliği özellikle Covid-19 süreci ile başlayan derin ekonomik kriz ile birlikte daha da derinleşti ve istihdamda eşit değerde işe eşit ücret mücadelesini de zorlaştırdı. Küresel düzeyde kadınlar, erkeklere göre yaklaşık yüzde 20 daha az ücret alıyor.

Küresel düzeyde ciddi bir eşitsizlik söz konusu iken Türkiye’de de erkeklerin kadınlara göre yüzde 20,84 fazla kazandığı görülmektedir. Cinsiyete ve çalışma biçimlerine göre ücret farkını incelediğimizde; kadın ve erkekler arasındaki ücret farkının olduğu çalışma biçimi yevmiyeli çalışan kadın ve erkeklerdedir. Yevmiyeli çalışan erkekler, yevmiyeli çalışan kadınlara göre yüzde 47,39 daha fazla kazanmaktadır. Ücretli maaşlı çalışanlarda ise bu fark yüzde 16’dır. Ücretli çalışan erkekler, kadınlara göre yüzde 16 daha fazla kazanmaktadır.

Grafik.10. İşteki Duruma ve Cinsiyete Göre Gelir Farkı (%)

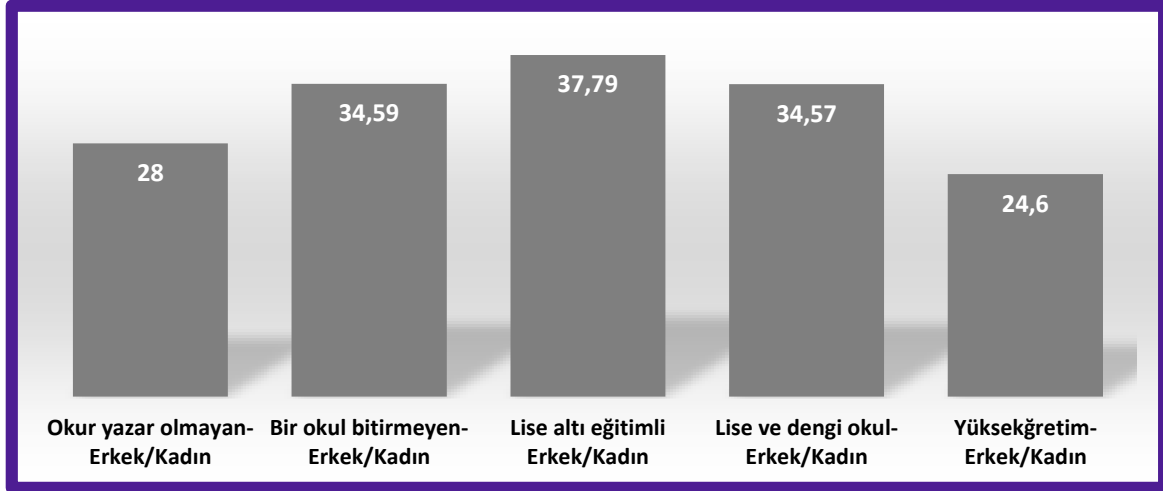


Kaynak: TÜİK verilerine dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

- **Ücret Eşitsizliğinin En Fazla Olduğu Eğitim Düzeyi Lise Altı Eğitim Alanlardadır. Bu Gruptaki Erkekler, Kadınlara Göre Yüzde 37,79 Daha Fazla Kazanıyor.**

Kadın ve erkekler arasındaki ücret eşitsizliğinin belirleyicilerinden birisi eğitimidir. Eğitim düzeyine göre ücret eşitsizliği en az olduğu eğitim düzeyi yükseköğretim mezunu kadın ve erkekler arasında görülürken en fazla ücret eşitliği lise altı eğitim almış kadın ve erkekler arasında görülmektedir. Lise altı eğitilmiş erkekler, bu gruptaki kadınlara göre yüzde 37,79 daha fazla kazanırken; yükseköğretim mezunu erkekler, yükseköğretim mezunu kadınlardan yüzde 24,6 daha fazla kazanmaktadır.

Grafik.11. Eğitim Düzeyine Ücret Eşitsizliği (%)



Kaynak: TÜİK verilerine dayanarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

YOKSULLUKTAN EN FAZLA KADINLAR ETKİLENİYOR!

Türkiye’de yoksulluktan en fazla kadınlar etkilenmektedir. Erkeklerde yoksulluk 8,5 milyon kişi ile yüzde 20,8; kadınlarda yoksulluk ise 9 milyon kişi ile yüzde 21,8’dir.

Çalıştığı ve bir geliri olduğu halde yoksul olduğunu belirtenlerin cinsiyete göre durumunu incelediğimizde ise; erkek çalışanların, kadın çalışanlara göre daha yoksul olduğu görülmektedir. Çalışan erkek yoksul sayısı 2,8 milyon kişi ile yüzde 14,8 iken çalışan kadın yoksul sayısı 882 bin kişi ile yüzde 10,6’dır.

Tablo.6. Cinsiyete Göre Genel ve Çalışan Yoksul Sayı ve Oranları

	Toplam	Oran	Kadın	Oran	Erkek	Oran
Genel Yoksulluk	17.636	21,3	9.044	21,8	8.592	20,8
Çalışan Yoksulluğu	3.746	13,6	882	10,6	2.864	14,8

Kaynak: TÜİK bilgi talebi verilerinden yararlanılarak Araştırma Dairesi tarafından hesaplanmıştır.

Ne İstiyoruz, Neyi Savunuyoruz?

- Deprem bölgesi için yapılan tüm desteklerde toplumsal cinsiyet eşitliği gözetilmelidir.
- Deprem bölgesindeki kadınların ihtiyaçlarına yönelik özel düzenlemeler hayata geçirilmelidir.
- Deprem sonrası kurulan yaşam alanları kadın ve çocuk depremzedeler için güvenli hale getirilmelidir. Kadın ve çocukların hijyen ihtiyaçları kesintisiz ve sürekli olarak sağlanmalıdır.
- Deprem bölgesindeki kadın işsizliği ve kayıt dışı istihdam oranının yüksekliği de göz önüne alınarak tüm işsizler için ön koşul aranmaksızın işsizlik ödeneği ve gelir desteği verilmelidir.
- Deprem sonrası artacak yoksulluk nedeniyle kadın ve çocukların uğrayabilecekleri şiddet ve istismara yönelik koruyucu önlemler hayata geçirilmelidir.
- Tüm bu talepler ile birlikte;
- Kadın istihdamı hem kamuda hem de özel sektörde artırılmalıdır. Kadınların kayıt dışı çalıştırılmaları yasaklanmalıdır. Tüm kadınlar sosyal güvenceli ve tam zamanlı işlerde çalıştırılmalıdır.
- Kadınların sendikalara katılımı önünde engeller kaldırılmalı ve kadınların sendikalaşması için çalışmalar yürütülmelidir.
- İşyerlerinde daha çok kadınların maruz kaldığı şiddet, taciz ve mobbinge karşı koruyucu ve engelleyici düzenlemeler hayata geçirilmelidir.
- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü, tüm çalışan kadınlar için resmi tatil olarak kabul edilmelidir.
- Başta yaşlı ve çocuk bakımı olmak üzere kadınların sorumluluğuna bırakılan ve kadınları çalışma hayatından uzaklaştıran bakım hizmetleri kamusal olarak desteklenmelidir. Ücretsiz kreş ve bakım evleri açılmalıdır.
- Kadın ve erkekler arasındaki ücret eşitsizliği giderilmeli, eşdeğerde işe eşit ücret politikası uygulanmalıdır.
- Kadınların ev içi ve ev dışı emeği değersizleştirilmemeli, ev içi emeğin görünür olması için çalışmalar yürütülmelidir.

