

iki aylık  
işçi gazetesi  
mart-nisan  
2022

Türkiye  
Genel  
Hizmetler  
İşçileri  
Sendikası  
Yayın  
Organı

# DİSK/GENEL-İŞ emek

**BU SAYIDA:** 1 Mayıs, Genel-iş 60 Yaşında, İtfaiyeciler, DİSK Tarihi, İşsizlik, #emar

**Sayı: 175**



EMEK, ADALET, BARIŞ VE DEMOKRASI MÜCADELESİNDE  
1962-2022 • 60 YIL





# emek'ten

**DİSK ve başta Genel-İş olmak üzere DİSK'e bağlı sendikaların 1 Mayıs'ı özde sahiplenen tavır ve eylemleri 1 Mayıs coşkusunun yaratılmasında önemli bir etken olmuştur.**

## **1 Mayıs: İşçinin Emekçinin Bayramı; Devrimin Şanlı Yolunda İlerleyen Halkların Bayramı**

Bu yıl 1 Mayıs, son yılların en görkemli kutlamalarından birine sahne oldu. Sahne, tüm ülke coğrafyasıydı ve katılım her ilde beklentilerin üzerindeydi. Bunun temel nedeni, ülkede yaşanan ekonomik kriz ve krizin yarattığı sosyal ve sınıfsal sonuçlardı. Ama öte yandan DİSK'in 1 Mayıs öncesi yürüttüğü hazırlıklar ve bu hazırlıklar kapsamında yapılan çalışmaları da unutmamak gerekiyor. Gerçekten DİSK ve başta Genel-İş olmak üzere DİSK'e bağlı sendikaların 1 Mayıs'ı özde sahiplenen tavır ve eylemleri 1 Mayıs coşkusunun yaratılmasında önemli bir etken olmuştur.

Bu 1 Mayıs'ın taleplerine damga vuran ana slogan "Ezdirmeyeceğiz"di. Bu çıkışa temel olan "emeğimizi, haklarımızı, geleceğimizi ezdirmeyeceğiz" iddiasıydı. İşçi sınıfının örgütlü gücüne vurgu yapan bu iddia, temelsiz bir iddia değildir. Egemen sınıfların ve ülkeyi yönetenlerin en çok çekindikleri de işçi sınıfının örgütlü gücünün yükselmesidir; bu nedenle işçi sınıfının sendikal, siyasal örgütlenmesine ket vurmak için ellerinden geleni ardına koymazlar.

İşçi sınıfının sınıf olarak yükselmesi, sınıf olduğunun farkına varmasıyla doğru orantılıdır. Sınıf olduğunun farkına varması için sınıfsal örgütlenmesini çeşitlendirmesi, geliştirmesi kaçınılmazdır. Sendikal ve siyasal örgütlenme sınıfsal örgütlenmenin öne çıkan en belirgin halleridir ancak farklı alanlarda yapılacak etkinlikler de örgütlenme alanının genişlemesine katkıda bulunacaktır.

İşçi sınıfının kendi dünyasında kendine has bir yaşayış tarzını benimsemesi gerekir ki, bunun temelinde her türlü sömürü ve baskı anlayışına karşı çıkmak ve dayanışma ile yol yürümek esastır. Bu durum işçi sınıfı kültürünün temelini oluşturur. Demek ki işçi sınıfının kendine has bir kültür oluşturması ve bu kültürün temeline dayanışmayı koy-

ması çıkış yoluna işaret eder.

İşte bu 1 Mayıs'ı bu ölçütler içinde değerlendirmeli ve başarı ve başarısızlığımızın muhasebesini de bu temelde ortaya koymalıyız. Bu yılın 1 Mayıs'ında başarılar ön plandadır ve bunun ardında binlerce emekçinin emeği vardır. Bu nedenle kendi adımıza bu emeği harcayan üyelerimize, temsilcilerimize, şube yöneticilerimize ve şube başkanlarımıza teşekkür borç biliriz. Kadrolarımızın özveri ve samimiyeti her zaman takdire değerdir.

Bu mücadele sürdükçe ve mücadelenin hakkı verildikçe emekçi halkın özlediği düzene de elbet yaklaşılabilecektir. Bu düzen çarkları işçi ve emekçi halk için dönen; sömürünün olmadığı; eşitlik ve adaletin hakim olduğu bir düzendir.

### **Gezi Davası: Hepimiz Gezi'deydik, Biz de Oradaydık!**

Yalanlarla, mesnetsiz iddialar ve iftiralarla sürdürülen ve hukuk tarihine kara bir leke olarak düşen Gezi Davası'nda beraat kararı yerine ağır cezalar verilmesi hukuka siyasetin gölgesi olarak okunmalıdır. Çünkü daha önce beraat kararı verilen davalardan şimdi ceza verilmiştir, ülkede hukukun geldiği durum bir kez daha gözler önüne serilmiştir. Öteden beri önemli siyasi davalarda "bu davanın savcısıyım" yaklaşımını ortaya koyan iktidar anlayışı, bu davada da aynı tutumu sergileyerek davanın gidişine siyaseten müdahale etmiştir. Hukuk önünde hepsi suç olan bu tavır ve davranışların hukukun egemen olduğu günlerde bağımsız ve tarafsız hukuk sistemi önüne çıkacağından kimse- nin kuşkusu olmasın. Hukuk sistemini ve

Egemen sınıfların ve ülkeyi yönetenlerin en çok çekindikleri, işçi sınıfının örgütlü gücünün yükselmesidir.









# Geçmişten Bugüne Genel-İş

## Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası



Sendikamız, 22 Nisan 1962'de genel işler işkolunda faaliyet göstermek üzere İstanbul'da kurulmuş; DİSK, PSI ve EPSU üyesi bir işçi sendikasıdır. Sendikamızın kurucuları Abdullah Baştürk, Mustafa Sığan, Cemil Uludağ, Cemil Altan, Mustafa Kuruçeşme ve Bekir Büyükcandır.[1]

Kurulduktan kısa bir süre sonra Türk-İş üyesi olan sendikamız ilk Genel Kurulunu 15-16 Kasım 1962'de yaptı. Genel Kurula 8 bin 354 üyeyi temsilen 93 delege katıldı. Bu toplantıda Genel Başkanlığa Abdullah Baştürk, Genel Başkan Vekilliğine Ertan Andaş ile Mustafa Sığan, Genel Sekreterliğe Hasan Okyar ve Mali Sekreterliğe Hasan Togay seçilmiştir.[2]

Kuruluşunun ardından, 274 sayılı Sendikalar Kanunu ile 275 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte sendikamız hızlı bir şekilde örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi çalışmalarına başlamıştır. Örgütlenme çalışmalarına ağırlık verdiği bu dönemde 25 Kasım 1965'te gerçekleştirilen 2. Genel Kurulda üye sayısı 3 kat artmış ve yapılan seçimler sonucunda Yürütme Kurulu üyeliklerinde bir değişiklik olmamıştır.[3]

Sendikanın ilk etkili eylemlerinden biri Türkiye emek tarihi açısından bir ilk olan Çorum Belediye işçilerinin "uzun yürüyüşü"dür. Çorum yürüyüşü, Çorum Belediyesi tarafından işten çıkarılan 54 işçinin uzun soluklu hak arama eylemidir. 27 Temmuz 1966'da başlattıkları yürüyüşle 54 işçi çıplak ayakla 34 gün ve 730 km yürümüştür.[4] Çorum Belediyesi tarafından işten çıkarılan Genel-İş üyesi 54 temizlik işçisi; Çorum'dan Ankara'ya, Ankara'dan İstanbul'a kadar çıplak ayakla yürüdü. Genel-İş için önemli ve sembolik anlamı büyük olan yürüyüşle ilgili bir de bildiri yayımlandı. Bildiride, "yürüyüş sırasında yaşamını yitirecek işçiler olması durumunda işçilerimiz öldükleri yere gömülecek ve adlarına sendika şehidi anıtı dikilecek, ölümlerine sebep olanlar ise tarih önünde daima işçi düşmanları olarak anılacaktır"[5] ifadelerine yer verildi.

28 Ağustos 1966'da İstanbul'da son bulan Çorum yürüyüşü işçilerin sesini duyurmasında etkili oldu. Türk-İş yönetiminin girişimiyle dönemin Hükümeti sürece dâhil edildi ve Başbakan Süleyman Demirel ve Çalışma Bakanı Ali Nail Erdem bir görüşme gerçekleştirdi. Çorum Belediyesi ile bir protokol imzalandı ve sigorta kollarına göre işten çıkarılan 54 işçi işe geri alındı.[6]

Genel-İş öncülüğünde 1965-1967 yıllarında ise önemli grevler gerçekleştirildi. Manisa, Denizli, Gaziantep, Bandırma ve Adana Belediyelerinde toplu iş sözleşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması neticesinde Genel-İş üyesi işçiler greve çıkıp yürüyüşler düzenlediler.[7]

Sendikamız, 3. Genel Kurulunu 31 Kasım-2 Aralık 1967'de yaptı. 1967'de Genel-İş'in üye sayısı 33 bine yaklaşmıştı. Bu genel kurulda da Genel Başkanlığa Abdullah Baştürk, Genel Başkan Vekilliklerine Ertan Andaş ve Mustafa Sığan, Genel Sekreterliğe Hasan Okyar ve Mali Sekreterliğe ise Hasan Togay seçildi.[8]

1967-1969 döneminde Eskişehir, İzmir, Adana ve Konya Belediye-

lerinde, Ankara İmar Müdürlüğü ile Amasya'daki Kutsal Şirketi'nde grevler yapılmıştır. Bin yüz işçinin katıldığı ve 11 Eylül 1968'de başlayıp bir hafta süren grev, toplu iş sözleşmesinin uygulanmaması sebebiyle "hak grevi", diğerleri ise toplu iş sözleşmesinin imzalanması için uygulanan "menfaat grevi"ydi. 13 Mayıs 1969'da uygulanan Amasya'daki grev 13 gün sonra işverenin uzlaşma yoluna gitmesiyle sonuçlandı. Bu grev Genel-İş'in özel bir işyerinde uyguladığı ilk grevdi.[9]

Sendikamızın 4. Genel Kurulu 23-25 Aralık 1969'da gerçekleşmiştir. Bu dönemde Genel-İş'in 38 bin 304 üyesi vardı. Bu genel kurulda Yürütme Kurulu üyeleri aynı görevlere yeniden seçildiler.[10]

Sonraki süreç, sendikamızın misyon ve vizyonunu geliştirmesi ve bu doğrultuda aldığı kararlarla şekillendi. Genel-İş ile Türk-İş yönetimi arasında 1971 yılında görüş ayrılıklarının ortaya çıkması bu süreci hızlandırdı. 1971 yılında Kızılcahamam'da toplanan Türk-İş Yönetim Kuruluna Petrol-İş, Deniz Ulaş-İş, Yol-İş sendikalarıyla birlikte Türk-İş yönetimini eleştiren bir rapor sunan Genel-İş Sendikası'nın içinde yer aldığı oluşum daha sonra yeni sendikaların katılımlarıyla 12'ler ve 24'ler raporlarını yayımladı.

Bu arada Genel-İş'in 5. Genel Kurulu da 22-24 Nisan 1972'de toplandı ve Genel Başkanlığa yeniden Abdullah Baştürk seçildi.

Abdullah Baştürk'ün de öncülük ettiği söz konusu raporlar hem Türk-İş'te yükselen muhalefetin ilkelerini çizdi hem de Türkiye'deki sendikal mücadele sürecinin nasıl sürdürülmesi gerektiğine yönelik önemli ilkeleri ortaya koydu. Baştürk, daha sonra Türk-İş'le derinleşen düşünsel farklılaşmanın sonucunda 3 Ağustos 1975 günü olağanüstü toplanan Genel-İş Genel Kurulunda Türk-İş üyeliğinden ayrılma kararına ve 5 Haziran 1976'da toplanan Olağanüstü Genel Kurulda ise DİSK'e katılma kararı alınmasına öncülük etti. Türk-İş yönetimiyle zayıflayan ilişkiler dolayısıyla oybirliği ile gerçekleşen ayrılma kararının gerekçeleri özetle şöyleydi:

Ekonomik, sosyal ve siyasal bunalım patlama noktasına gelmesine rağmen Türk-İş'in sınıf bilincinden uzak ve suskun olması, birçok nedenle sınıf mücadelesini zaafa uğratması, sermaye ve çıkar çevreleriyle uzlaşmacı tutumu, sınıf bilinci amacıyla yapılan eğitimleri sabote etmesi, kapitalist kuruluşlardan yana tavır alması, demokratik kitle örgütleriyle eylem ve ilke birliğine girmemesi. Yürütme Kurulu kararı, ülkenin çeşitli yerlerinde yapılan bölgesel toplantılarda üyelere anlatıldı ve üyelerin desteklemesiyle Genel-İş olağanüstü genel kurul kararı aldı.[11] Genel-İş'in Olağanüstü Genel Kurulu, 3 Ağustos 1975'te Ankara Stad Sineması'nda toplandı. Toplantıya katılan 226 delegeden 223'ünün oyuyla Türk-İş'ten ayrılma kararı verildi.

Daha sonra faaliyetlerini yaklaşık 10 ay bağımsız olarak sürdüren Genel-İş, 5 Haziran 1976'da bir Olağanüstü Genel Kurul daha yaptı ve sendikacılığı bir sınıf hareketi olarak gören ve toplumun sınıf müca-



delesi ile değiştirileceğine inanan DİSK'e üye olma kararı aldı. 9 Haziran 1976'da Genel-İş'in DİSK'e yaptığı başvuru 11 Haziran 1976'da kabul edildi.[12] Genel-İş, böylece 130 binden fazla üyesiyle DİSK'e katılmış oldu.

Genel-İş'in DİSK'e üye olmasının ardından Yönetim Kurulu 21-22 Eylül 1976'de bir toplantı gerçekleştirdi. Bu toplantıda 17 üyenin katıldığı seçim sonucunda Abdullah Baştürk Genel Başkan Vekilliğine seçildi. DİSK Tüzüğü genel başkan vekillerinin yönetim kuruluca seçilmesine olanak tanıyordu. Böylece Baştürk henüz Genel Kurul toplanmadan DİSK Genel Başkan Vekili olmuştu.

Daha sonra Genel-İş Genel Başkanı Abdullah Baştürk, DİSK'in 22-27 Aralık 1977'de toplanan 6.Genel Kurulunda DİSK Genel Başkanlığına seçildi. Sendikanın 7. Genel Kurulu 22-24 Nisan 1978'de yapıldı. Bu genel kurulda Genel Başkan Abdullah Baştürk, Genel Başkan Yardımcısı Ertan Andaş, Genel Sekreter Hasan Okyar ve Genel Mali Sekreter ise İsmail Özbiçer oldu. Sendikanın 8. Genel Kurulu 19-20 Nisan 1980'de toplandı. Bu toplantıda Genel Başkan Abdullah Baştürk ve Genel Sekreter Ertan Andaş seçildi. Abdullah Baştürk hem Genel-İş'in hem de DİSK'in genel başkanlıklarını uzun yıllar sürdürdü.

Genel-İş, 1975-78 döneminde çok sayıda iş yerinde grevler yaptı; İstanbul, Ankara ve İzmir başta olmak üzere birçok belediye ile toplu sözleşmeler imzaladı, başta 1 Mayıs kutlamaları olmak üzere pek çok eylemde aktif olarak yer aldı ve bu çalışmalardan elde ettiği kazanımlarla kamuoyunda ilgi ve desteğini artırdı.

Genel-İş 1978-1980 arasında aktif sendikacılık faaliyetleriyle daha da büyüdü ve o dönemde yaklaşık 145 bin üyesi vardı. 12 Eylül 1980 askeri darbesinde DİSK ve üyesi

diğer sendikalar gibi Genel-İş'in de faaliyetleri durduruldu ve sendikaya kayyum atandı. Kayyum, 9 Aralık 1980'de Genel-İş'te göreve başladı.[13] Aralarında DİSK Genel Başkanı Abdullah Baştürk'ün de olduğu çok sayıda Genel-İş yöneticisi hakkında idam talebiyle dava açıldı. İdam cezası ile yargılananlar arasında İsmail Özbiçer, Ekrem Akkuş, Bergüzar Can, İsmail Hakkı Önal, İsmail Çalışkan ve Cemal Aslan da yer aldı.[14]

İşçiler için pek çok ilki gerçekleştiren ve öncelikle işçi sınıfının insana yakışır koşullarda yaşaması ilkesinden hareket eden Genel-İş 1970'lerde bu doğrultuda kendi bünyesinde bir sosyal güvenlik kuruluşu olan Genel-İş, Emekli Sandığı'nı kurmuştu. Üyelere iş kazası, meslek hastalığı, malulen ya da normal yollarla emekli olanlara ya da ölen işçinin kanuni mirasçılarına yardımda bulunan sandık, aynı zamanda evlenme, doğum ve ölüm hallerinde de işçilere yardım sağlıyordu. Genel-İş Emekli Sandığı'nın bir diğer amacı ise; işçi çocuklarının eğitim görenlerine burs ve yurt sağlamak, üretim, tüketim ve meslek kooperatifleri kurmak ve işçilere dinlenme tesisleri kurarak sosyal ve ekonomik destekler sunmaktı. Genel-İş'in işçiler için yaptığı tüm faaliyetleri 12 Eylül askeri darbesiyle durduruldu, engellendi.

1981'de Genel-İş'e ait olan Ankara Çankaya'da bulunan 12 katlı, bin kişilik konferans salonu olan genel merkez binası düşük bir bedelle kamulaştırıldı ve ardından Anayasa Mahkemesi'ne tahsis edildi. Ayrıca sendikaya ait tesislerin işletme hakkının Turizm Bankası'na devredilmesi konusunda karar alındı. Genel-İş'in Ören'deki Artemis Eğitim Tesisleri 12 Eylül döneminde kayyumlar tarafından Turizm Bankası'na kiralandı[15]. Tesis, günü-

müzde Abdullah Baştürk Eğitim ve Dinlenme Tesisleri adıyla varlığını sürdürmektedir.

23 Aralık 1986'da Sıkıyönetim Mahkemesi, 21 Genel-İş yöneticisini toplam 123 yıl 4 ay hapis cezasına mahkûm etti. Temyiz edilen dava, Askeri Yargıtay 3. Dairesi'nin 16 Temmuz 1991 tarihinde beraatla sonuçlandı.

Sendika 1992'de faaliyetlerine yeniden başladı. Abdullah Baştürk'ün 21 Aralık 1991'de yaşamını yitirmesi üzerine 1-2 Şubat 1992 tarihinde toplanan 9. Genel Kurul'da İsmail Hakkı Önal yeni dönemin ilk Genel Başkanı seçildi. Sendikanın malvarlığı kayyumdan geri alındı. Örgütlenme çalışmalarına yeniden başlayan Genel-İş 48 gün içinde işkolu barajını aşmayı başardı ve yaklaşık 40 bin üye kaydetti.

Bugün 120 bini aşan üyesiyle yoluna devam eden sendikamız güçlenerek büyümeye devam ediyor. Genel-İş'i hep birlikte geçmişin birikimiyle büyütüyoruz; emek mücadelesi için çıktığımız bu yolda ilk günkü ilkelerimizden taviz vermiyoruz, aynı zamanda yenileniyoruz.

[1] "Genel-İş" maddesi, Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi, Cilt 1, İstanbul: Kültür Bakanlığı ve Tarih Vakfı ortak yayını, 1998.

[2] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi-1.

[3] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi-1.

[4] Aziz Çelik (2017), "İşçilerin 51 Yıl Önceki Adalet Yürüyüşü", BirGün, 19 Haziran 2017.

[5] Cumhuriyet, 12 Ağustos 1966.

[6] Kıran (2021).

[7] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi- 1.

[8] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi-1.

[9] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi-1.

[10] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi-1.

[11] Türkiye Sendikacılık Ansiklopedisi-1.

[12] 11 Haziran 1976 tarihli DİSK Yürütme Kurulu toplantısı, Karar Defteri, DİSK Arşivi.

[13] Cumhuriyet, 9 Aralık 1980.

[14] Cumhuriyet, 1 Mart 1983.

[15] Cumhuriyet, 8 Mart 1981.

# Genel-İş 60 Yaşında

Sendikal hareketlere yön veren ilke ve dinamikler, hem toplumun hem de işçi sınıfının geleceğini şekillendirir; bu nedenledir ki, toplumsal sorunlar söz konusu olduğunda "daha az gidilen yolları tercih etmek" cesaret ve inanç gerektirir. Çünkü "tüm farkı yaratan bu"dur; alışlagelen, sıradan genel geçer kalıpların peşi sıra gitmek vasatı aşamaz, tekrara düşürür, irtifa kaybettirir. 60 yıl önce kurulan, zor ve az gidilen yolları her koşulda taze ve umutlu adımlarla telaşa düşmeden yürüyen Genel-İş, bugün o günlerden aldığı güven ve verdiği mücadelenin haklılığıyla yürümeye devam ediyor.

Emek tarihinin sayfaları; egemen sınıflara, emekçiye düşman olan iktidarlara karşı verilen mücadeleyle doludur. Bu mücadelenin Türkiye'de yazılan sayfalarında sendikamız da hatırı

sayılır bir pratikle yer almıştır. Bugün de emeğin hakları, işçilerin sosyal ve ekonomik koşulları ve bunların ön şartı olarak eşitlik demokrasi ve adalet için mücadelesini sürdürüyor. Geleceğin, işçi sınıfının ellerinde yükseleceğinin bilinci ve sorumluluğuyla hareket eden Genel-İş, sadece işçilerin değil tüm emekçilerin, kadınların, çocukların ve ötekileştirilen tüm kesimlerin haklarını savunuyor.

Genel-İş, kurulduğu günden bugüne bağımsız bir sınıf ve kitle örgütü olarak işçi sınıfının sosyal ve ekonomik hakları için olduğu kadar, özgür bir toplum için de gücünü yine işçilerden alarak mücadele eden ve sömürsüz, kavgasız bir dünyanın inşası için emek veren bir sendikadır. Bu yolda yöneticileri idamla yargılanmış, faaliyetleri sınırlandırılmış ya da yasaklanmış, üye-

leri işkencelerden geçirilmiş, mal varlıklarına el konulmuş türlü sıkıntılarla boğuşmuş ama hiç vazgeçmemiştir. Sendikamızın bugün içinde bulunduğumuz koşullarda, oldukça zor şartlarda yürüttüğü emek mücadelesi yola çıktığı ilk günkü ilkelerinden taviz vermemekle birlikte her gün büyüyor, günün ihtiyaç ve gerekleri doğrultusunda yenileniyor. Gençlerin geleceği, eşitlik mücadelesi veren kadınların talepleri, yoksullukla açlıkla sınıyan tüm toplum kesimleri sendikamız için mücadele gerekçesidir ve öyle olmaya da devam edecektir.

Genel-İş 60 yaşında, çok genç çok umutlu, çok azimli; gidilecek yolları yapılacak işleri var, arkasında/yanında bütün bir işçi sınıfı var.

## Kent Yaşar Elimizde





Türkiye Avrupa'nın

# En Düşük Asgari Ücretli İkinci Ülkesi

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından, 12 Nisan 2022'de "Soru ve Yanıtlarla Asgari Ücret Neden Güncellenmeli?" başlığıyla yayımlanan araştırma bülteninde, son günlerde enflasyonun artış hızına paralel olarak giderek daha yüksek bir sesle dillendirilen asgari ücretin güncellenmesi sorunu kapsamlı bir şekilde ele alınmıştır.

2021'in son çeyreğinden bu yana hızla artan hayat pahalılığı nedeniyle asgari ücretin yeniden belirlenmesi gündeme geldi. "Tarihin en yüksek asgari ücret zammı" iddialarıyla yüzde 50,5'lik bir artışla 4.253 TL olarak belirlenen 2022 asgari ücreti daha yılın üçüncü ayında enflasyonun ve gıda enflasyonunun çok altında kaldı. Hükümet yetkilileri "asgari ücretin zamanı aralık ayı", "asgari ücretli enflasyona karşı korundu", "2022 yılında tarihin en büyük artışı yapıldı" gibi gerekçelerle asgari ücretin yeniden belirlenmesine karşı çıkıyor.

DİSK-AR tarafından hazırlanan bu araştırma bülteninde asgari ücretin enflasyon ve gıda enflasyonu karşısındaki durumu, Avrupa ülkeleri ile karşılaştırması ve asgari ücretin güncellenmesi ilgili yasal durum soru ve cevaplarla ele alınıyor.

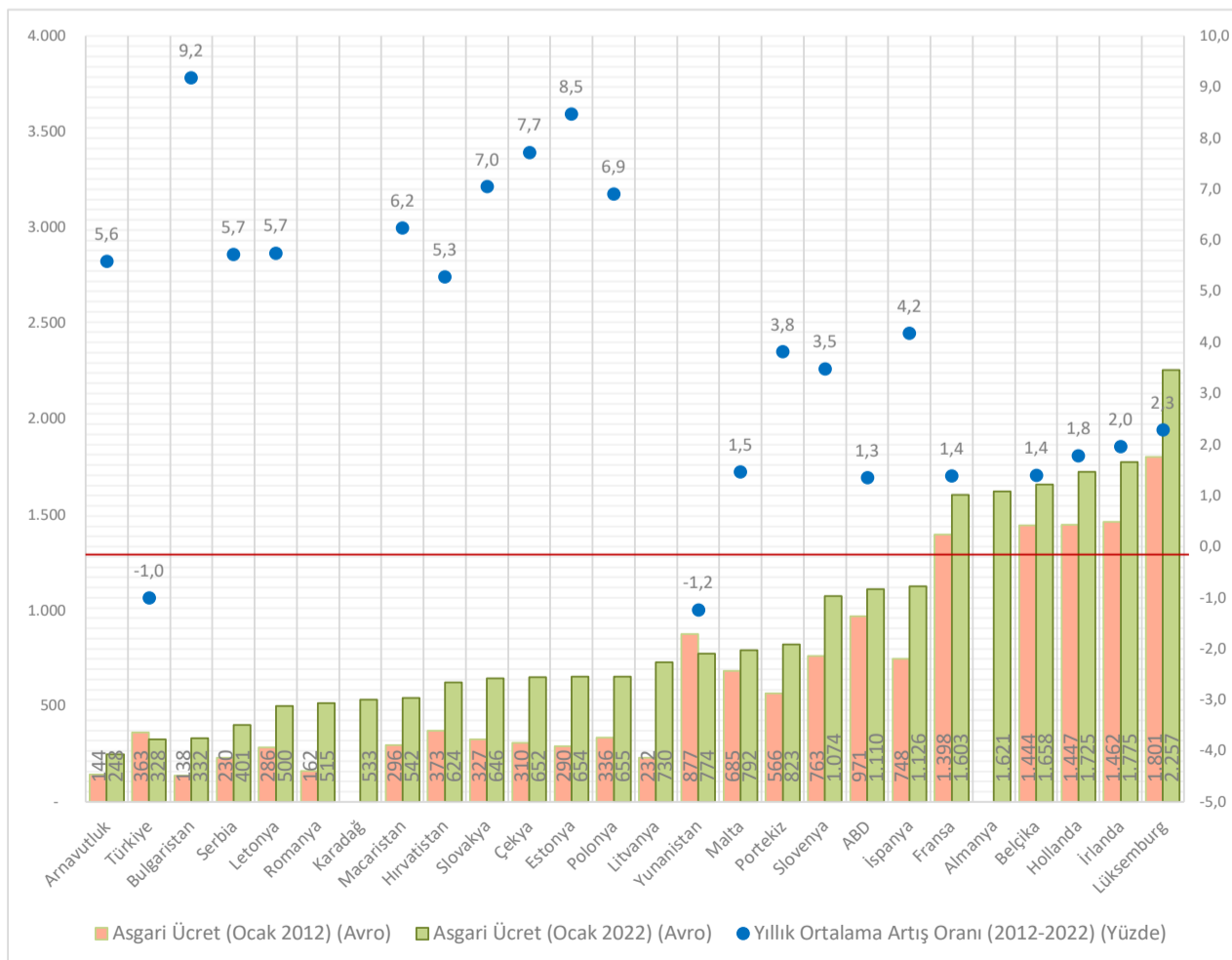
Araştırma bülteninin ele aldığı sorunlar iktidar sahiplerinin asgari ücret konusundaki söylemlerinin gerçeği yansıtmadığını ortaya koyuyor. Buna göre, Türkiye açısından tablo vahim:

## 2022 asgari ücreti daha yılın üçüncü ayında enflasyonun altında kaldı!

Asgari ücret 2018'den bu yana gıda enflasyonu karşısında eriyor!

Türkiye, Avrupa'nın en düşük ikinci asgari ücretli ülkesi!

Aynı zamanda "asgari ücretin yılda birden fazla belirlenmesinin önünde yasal bir engel" olmadığına da tablo ve grafiklerle gösterildiği bülte de daha önceki yıllarda "asgari ücretin en az 15 kez yüzde 50'den fazla arttığı" belirtiliyor.





# İşsizlik Yükseldi



## Geniş Tanımlı İşsizlik Pandemi Öncesine Göre Yükseldi!

Konfederasyonumuz, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Merkezi (DISK-AR) tarafından hazırlanan Nisan Mart 2022 tarihli DISK-AR İşsizlik ve İstihdamın Görünümü Raporu yayımlandı.

**TÜİK ve İŞKUR Arasında Yaklaşık 1 Milyon İşsiz Farkı Var!**

**Geniş Tanımlı İşsiz Sayısı 8 Milyon!**

**Geniş Tanımlı İşsizlik Yüzde 21,8!**

**Geniş Tanımlı Kadın İşsizliği Yüzde 28,8!**

TÜİK'in Şubat 2022 Hanehalkı İşgücü Araştırması (HİA) sonuçları 11 Nisan 2022'de yayımlanmıştı. Buna göre mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 10,7, mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsizlik oranı (âtil işgücü) ise yüzde 21,8 seviyesinde gerçekleşti.

TÜİK'e göre Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı (mevsim etkisinden arındırılmış) 2022 Şubat ayında bir önceki aya göre 178 bin kişi azalarak 3 milyon 579 bin kişi oldu. DISK-AR tarafından yapılan hesaplama göre ise mevsim etkisinden arındırılmış geniş tanımlı işsiz sayısı Şubat 2022'de 7 milyon 989 bin kişi olarak gerçekleşti. Pandemi öncesine göre işsiz sayısı 959 bin arttı. TÜİK'e göre Şubat 2020'de yüzde 12,6 olan işsizlik Şubat 2022'de yüzde 10,7'ye düştü. Ancak geniş tanımlı işsizlik yüzde 20,7'den yüzde 21,8'e yükseldi.

İŞKUR verilerine göre; Şubat 2021 ve Şubat 2022 arası bir yıllık dönemde kayıtlı işsiz sayısı 2 milyon 863 binden 3 milyon 188 bine yükselerek 325 bin kişi arttı. TÜİK verileri ise son bir yılda dar tanımlı işsiz sayısı bu dönemler arası 623 bin azaldı. İŞKUR'a göre kayıtlı işsiz sayıları son bir yılda yüzde 11,4 artarken, TÜİK'in verilerinde işsiz sayıları yüzde 15 azaldı. İki kurumun verilerinin bu kadar farklı seyretmesi hayatın olağan akışına aykırı! Öte yandan İŞ-KUR Mart 2022 verilerine göre kayıtlı işsiz sayısının 3 milyon 635'e yükselmesiyle Mart 2022'nin kayıtlı işsiz sayısı, Şubat 2022'nin ankete dayalı işsiz sayısının (3 milyon 579 bin) üzerine çıktı.

Cinsiyete göre işsizlik oranlarında kadın işsizliği tüm işsizlik türlerinde en yüksek

kategori olarak görülmeye devam ediyor. Mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranı erkeklerde yüzde 9,3 iken kadınlarda yüzde 13,4'ya yükseldi. Geniş tanımlı işsizlik (âtil işgücü) ise erkeklerde yüzde 18, kadınlarda ise yaklaşık yüzde 30'dur. Geniş tanımlı kadın işsizliği ile geniş tanımlı erkek işsizliği arasındaki fark 10,8 puandır.

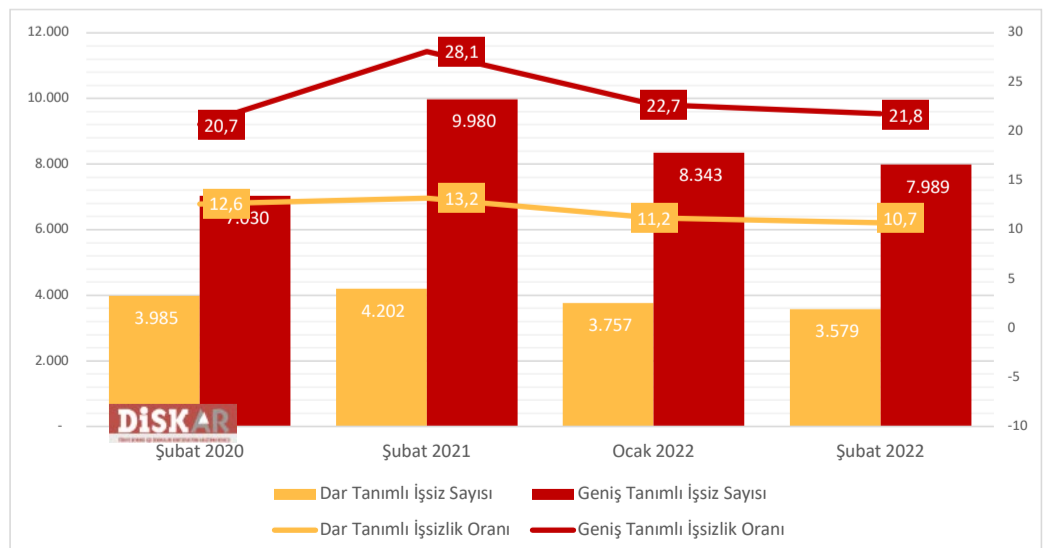
Raporun çarpıcı bulguları şöyle:

TÜİK ve İŞKUR verileri arasında yaklaşık 1 milyon işsiz farkı var!

Kadın işsizliği tüm işsizlik türlerinde daha yüksek seyrediyor!

Geniş tanımlı kadın işsizliği işsizlik türleri arasında en yüksek kategori oldu!

Geniş tanımlı ve dar tanımlı işsizlik arasındaki fark 11,5 puan!





# Modern Zaman Semenderleri İtfaiyeciler

## Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde İtfaiyeciler

### Modern Zaman Semenderleri: İtfaiyeciler

Birçoğumuzun çocukken hayalini kurduğu ilk meslektir, itfaiyecilik. Yaptıkları iş hakkında konuşurken göklere çıkardığımız, idealize edip kahramanlıklarını saymakla bitiremediğimiz itfaiyecileri, ateşte yanmadığına hatta ateşi söndürdüğüne inanılan efsanevi varlık "semender"lere benzetiriz. Ancak onların övgüden önce anlaşılmaya ve taleplerinin karşılanmasına ihtiyacı var. Yaptıkları işe ve yaşadıkları zorluklara dair yeterince bilgi sahibi olmadığımız bir gerçek, bütün kahramanlar gibi sessizce işlerini yapıyor, canları pahasına can kurtarıyorlar.

Dünyanın her yerinde saygın bir meslek olarak itfaiyecilik, fabrika, sanayi, orman, ev, bina, köprü, tünel yangınlarından doğal afetlerde arama ve kurtarma, yapısal tahliye, kimyasal, biyolojik, radyolojik, nükleer ve yüksek patlayıcılar, kitlesel kirlenmeyi önleyici tedbirler, yangınları önlemeye yönelik kontroller gibi oldukça geniş, zamanla yarışılan ve yüksek risk içeren bir görev alanına sahiptir. İtfaiyeciler, yangın söndürmek, doğal afetlerle mücadele etmek gibi asli görevlerine ek olarak, trafik kazalarından intihar girişimlerine, baca temizliğinden sokak hayvanlarının çeşitli zor durumlardan kurtarılmasına kadar geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedirler.

Her türlü arama kurtarma faaliyetleri, acil durum koordinasyonları, acil yardım hizmetleri, tehlike önleyici faaliyetler, halkın acil durumlara karşı eğitimi gibi görevler itfaiye teşkilatı tarafından yerine getiriliyorken ülkemizde özellikle arka arkaya yaşanan yangın ve depremlerde de gördük ki, itfaiye emekçilerinin çalışma koşulları standartlardan uzak ve yükleri çok ağır. Bu nedenle, onların sorunlarını tekrar dillendirmek ve dayanışma göstermek, taleplerinin ısrarcı takipçisi olmak sendika olarak görevimizdir.

### İtfaiyecilik Meslek Değil!

Belediyelerin bünyesinde personel olarak çalışan itfaiyecilerin yaptıkları iş, yasada meslek olarak tanımlanmıyor ve dolayısıyla özlük hakları yok! Mevzuatta bir meslek sı-

nıfları olmadığı için özlük hakları, iş güvenliği, meslek hastalıkları ve yıpranma payı gibi konularda hakları sınırlı. Örneğin yıpranma payı yangın yerinde geçirdikleri süre ile sınırlı tutuluyor. Bir standart söz konusu olmadığı için de itfaiyeciler, buldukları teşkilata göre farklı sosyal haklardan yararlanıyor. Bununla birlikte farklı araç, gereç ve giysi kullanılmak; vardiya, izin saatleri ile kadro, ücret ve tazminat gibi haklarda da standart bir uygulamanın olmaması itfaiyecileri zor durumda bırakıyor. İtfaiyecilerin görevleri, nitelikleri, kıyafet ve kullanacakları ekipmanların nasıl olacağıyla ilgili tüm usul ve esaslar 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 52'nci maddesine dayanılarak hazırlanan Belediye İtfaiye Yönetmeliğince düzenleniyor. Bu yönetmelik hem mesleki yeterlilik adına birçok alanda eksik kalıyor, hem de yönetmelik gereğince itfaiyeciler meslek grubu sayılmadıklarından çalışanların ek göstergeleri düşük tutuluyor. Bunun için bu yönetmelikte standartları sağlayan bir değişiklik acilen yapılmalıdır.

### İtfaiyecilerin Sağlığı ve Güvenliği

Bugün 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin ülkemizde ve diğer gelişmekte olan ülkelerdeki halini göz önünde bulundurduğumuzda yüksek riskli bir iş olan itfaiyeciliğin

*Ateşle  
aramızdaki  
"yangın  
merdivenleri"  
olan  
itfaiyecilerin, bir  
an önce çözülmesi  
gereken sorunları  
var.*



bu bağlamdaki sorunlarına da bir kez daha dikkat çekmekte yarar bulunuyor. İtfaiyeciler; duman zehirlenmesi, yüksek ısıya bağlı yanıklar ve kimyasal maddeye maruz kalma gibi sağlık risklerinin yanı sıra göçük altında kalma, travma ve trafik kazaları gibi fiziksel riskler ve ölümcül yaralanmalar ile yüz yüzedir. Bu kaza ve hastalıklara ek olarak, itfaiyecilik mesleğinde psikolojik rahatsızlıklar ve stres yoğun olarak yaşanmaktadır. İtfaiyeciler arasında Travma Sonrası Stres Bozukluğu (TSSB), kalp damar hastalıkları ile yoğun duman kaynaklı kanser vakaları yaygın olarak görülüyor. Öyle ki itfaiyecilerin kalp hastalıklarına bağlı ölüm oranı, diğer meslek gruplarına göre oldukça yüksektir.

Ateşle aramızdaki "yangın merdivenleri" olan itfaiyecilerin, bir an önce çözülmesi gereken sorunları var; bu sorunların çözüme kavuşması için itfaiyecilik gibi son derece ciddi bir işin öncelikle teknik ve uzmanlık gerektiren bir meslek olarak görülmesi gerekmektedir. İtfaiyeciliğin meslek sınıfı olarak tanınması, sözleşmeli ve mevsimlik çalışan orman işçilerinin ve belediye şirket işçisi itfaiyecilerin kadro haklarının tanınması, emek yoğun çalışan itfaiye işçilerinin hakkıdır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 40'ncı maddesinde itfaiyecilere yönelik yıpranma payı hakkının itfaiye erlerinin sadece yangına müdahale ettikleri saatlerde uygulanabileceğine yöne-

lik genelgenin tüm mesai saatlerini kapsayacak şekilde düzenlenmesi de son derece önemlidir.

İtfaiye hizmetinin sunumu insan yaşamını olumlu ya da olumsuz olarak doğrudan etkiler, yaşam kalitesini ve toplumsal refah düzeyini artırır ya da azaltabilir. İtfaiye hizmetlerinin ve itfaiyecilerin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi, örneğin kişisel koruyucu donanımları, özellikle iş elbiseleri, yangın esnasında kullanabilecekleri teknik ekipman, haberleşme araç-gereci ve yangın söndürme araçlarının teknolojinin gerisine düşmeyecek nitelikte olması hem bizim hem de itfaiyecilerin hayatı için bir zorunluluktur.

# Yitirdiklerimiz...

Muğla Büyükşehir Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Yusuf Bezkoktu** 2 Mart'ta, Edremit Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Çağdaş Alkan** 6 Mart'ta, Adana Büyükşehir Belediyesi Ulaşım A.Ş. işçisi **Özkan Ak** 3 Mart'ta, Karataş Belediyesi işçisi **Ali Özcan** 9 Mart'ta, Burdur Belediyesi işçisi **İbrahim Onur** 10 Mart'ta, Karşıyaka Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Aytül Mazak** 12 Mart'ta, Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece İnşaat A.Ş. işçisi **Sercan Kaygusuz** 12 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Hasan Onur Kayabaş** 15 Mart'ta, Gazimir Belediyesi Gazimir İmar Ltd. Şti. işçisi **Özer Sütlü** 20 Mart'ta, Mersin Büyükşehir Belediyesi MESKİ Personel A.Ş. işçisi **Salih Tanrıkulu** 20 Mart'ta, Sarıyer Belediyesi SARBEL A.Ş. işçisi **Haşim Acar** 24 Mart'ta, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Ercan Şahin** 26 Mart'ta, Gazimir Belediyesi Gazimir İmar Ltd. Şti. işçisi **Hasan Ağuşoğlu** 1 Nisan'da, Seyhan Belediyesi Seyhan İmar A.Ş. işçisi **Ali Durna** 7 Nisan'da, Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Murat Emekci** 7 Nisan'da, Konak Belediyesi MER-BEL A.Ş. işçisi **Birgül Arıca** 9 Nisan'da, Adana Büyükşehir Belediyesi Ulaşım A.Ş. işçisi **Cumali Geleç** 14 Nisan'da, Çukurova Belediyesi Çukurova İmar A.Ş. işçisi **Mennan Karahan** 14 Nisan'da, Şişli Belediyesi KENTYOL A.Ş. işçisi **Yusuf Topuz**

14 Nisan'da, Kartal Belediyesi KARTURSAŞ A.Ş. işçisi **Caner Doğan** 15 Nisan'da, Artuklu Belediyesi Personel A.Ş. işçisi **Oktay Aras** 16 Nisan'da, Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece İnşaat A.Ş. işçisi **Rızvan Navruz** 16 Nisan'da, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Ahmet Taş** 18 Nisan'da, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi **Erkan Aydın** 18 Nisan'da, Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Nevruz Yüksel** 19 Nisan'da, Yenimahalle Belediyesi YE-PA Ltd. Şti. işçisi **Gökem Akkuş** 24 Nisan'da, Çukurova Belediyesi Çukurova İmar A.Ş. işçisi **Murat Şimşek** 25 Nisan'da, Sarıyer Belediyesi SARBEL A.Ş. işçisi **Yılmaz Ergül** 25 Nisan'da, İzmir Büyükşehir Belediyesi İZENERJİ A.Ş. işçisi, **Mehmet Emin Ilkyaz** 25 Nisan'da, Kozlu Belediyesi Personel Ltd. Şti. işçisi **Erhan Aydın** 28 Nisan'da Kırşehir Belediyesi Kırşehir Gıda Temizlik Ltd. Şti. işçisi **Serdar Orbay** 30 Nisan'da yaşamını yitirdi.

**Hayatlarını kaybeden üyelerimizin ailelerine, yakınlarına ve işçi sınıfımıza başsağlığı diliyoruz.**





**Bu yıl 1 Mayıs etkinlikleri Taksim Anıtı ziyaretiyle başladı. DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri ve DİSK üyesi sendikaların yöneticilerinden oluşan DİSK Heyeti, 1 Mayıs 1977'deki Taksim Mitingi'nde gerçekleşen katliamda yaşamını yitirenlerin anısına Taksim Anıtı'na çelenk bıraktı. DİSK Heyeti, 1 Mayıs Meydanı'nın işçi sınıfına yasaklanamayacağını belirterek "Taksim'de 1 Mayısları yaptığımız, eşitliğin, özgürlüğün, adaletin, barışın, kardeşliğin, emeğin Türkiye'sini kuracağız" açıklaması yaptı.**

**1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü son yılların en kitlesel katılımı ile Türkiye'nin dört bir yanında "Birlikte Değiştireceğiz! Emeğimizi, Haklarımızı, Geleceğimizi Ezdirmeyeceğiz!" sloganları ile kutlandı.**



# 1 Mayıs Alanlarını Doldurduk



## **Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, 1 Mayıs öncesinde bir açıklama yayımladı ve şunları söyledi:**

Belediye işçileri 60 yıldır Genel-İş'in bayrağı altında hakları için mücadele veriyor. 450 bine yakın belediye işçisi hâlâ ayrımcılık görüyor. Hakları çiğneniyor! Yok sayılıyor! Hâlâ ilave tediye haklarından bile yararlanamıyorlar. Bu haktan vazgeçmeyecek ve yılmadan söylemeye devam edeceğiz: "Belediye işçileri kamu işçisidir, ayrımcılık son bulsun haklarımız verilsin". Kadro ve ilave tediye hakkımızı istiyoruz! Bizler adaletin, hukukun üstünlüğünün, demokrasinin yok sayıldığı ülkemizde insanca yaşam koşulları için ısrarlı talebimizi haykırmaya devam edeceğiz.

[...]Bu büyük buhranın üstesinden gelmek, dünya halkları ve emekçileri için bu yağma düzenine direnmek geleceğimizin, çocuklarımızın geleceğinin kurtuluşu için bir zorunluluktur. Bir kez daha tekrar ediyoruz ki işçinin emekçinin aş-ış mücadelesi, ekonomik olduğu kadar siyasal ve toplumsal bir meseledir. Bu nedenle, hem emeğimizin hakkını hem de demokrasi, eşitlik ve özgürlük istiyoruz. Küçük bir azınlık için çoğunluğun hiçe sayıldığı bu düzenin ömrünü kısaltmak; işçilerin, emekçilerin birlik ve dayanışma ekseninde mücadeleyi yükseltmesiyle mümkün hale gelecektir.

## **Türkiye'nin her yerinde kitlesel olarak yapılan mitinglerden yaptığımız derleme şöyledir:**

**İstanbul Maltepe Mitingi'ne;** DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu, DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, DİSK Yönetim Kurulu Üyeleri, Araştırma Daire Başkanımız Nevzat Karataş, İstanbul Şubelerimizin başkan ve yöneticileri, DİSK

üyeleri sendikalarımızın başkan ve yöneticileri, emek ve meslek örgütlerinin başkan ve yöneticileri, siyasi parti başkanları ve yöneticileri, Genel-İş'e ve DİSK'e üye diğer sendikaların üyeleri ile emek ve demokrasi bileşeni işçiler, emekçiler katıldı.

**Mitingde konuşan DİSK Genel Başkanı Arzu Çerkezoğlu,** Gezi Davası tutuklamalarına değinerek başladığı konuşmasında, "Bizler başka bir düzen istiyoruz. Emeğin, kardeşliğin olduğu bir düzen. Başka bir düzen; tek adamın değil, üretkenlerin düzenidir. Ülkemizin aydınlık geleceğini birlikte kuracağız. Hep birlikte bu meydana söz verelim. Yaşasın 1 Mayıs, yaşasın mücadelemiz. Hep birlikte değiştireceğiz. Yeni bir toplumsal düzeni kendi ellerimizle kuracağız. Yolumuz açık olsun. Yaşasın 1 Mayıs." dedi.

**Ankara Tandoğan Meydanı'nda** yapılan mitingde; Toplu Sözleşmeler Daire Başkanımız Çetin Çalışkan, DİSK İç Anadolu Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün, Ankara Şubelerimizin başkan ve yöneticileri, DİSK üyesi sendikalarımızın başkan ve yöneticileri, emek ve meslek örgütlerinin başkan ve yöneticileri, siyasi partilerin başkan ve yöneticileri ile Genel-İş'e ve DİSK'e üye diğer sendikaların üyeleri, emek ve demokrasi bileşeni işçiler ve emekçiler katıldı.

**Mitingde konuşan DİSK İç Anadolu Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün,** Gezi Davası'nda tutuklananları selamlayarak başladığı konuşmasında, "Bu düzenin çarkları sermayeye, ucuz emek ve rantlar yaratmak üzere dönüyor. İğneden ipliğe her gün yapılan zamları yapanlar 'bekleyin' diyorlar. Faturalar, borçlar, mutfak beklemiyor. Elektriği kesilmiş milyonlarca insan neyi bekleyecek? Hayır, beklemiyoruz, itiraz ediyoruz. Herkes duysun ki geçin-

mek istiyoruz. Yaşamak istiyoruz." dedi.

**İzmir** Gündoğdu Meydanı'nda yapılan mitingte ise; Genel Sekreterimiz Şükret Sevgener, Örgütlenme Daire Başkanımız Taner Şanlı, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir Şubelerimizin başkan ve yöneticileri, DİSK üyesi sendikalarımızın başkan ve yöneticileri, emek ve meslek örgütlerinin başkan ve yöneticileri, siyasi parti başkan ve yöneticileri, Genel-İş'e ve DİSK'e üye diğer sendikaların üyeleri ile emek ve demokrasi bileşeni işçiler, emekçiler katıldı.

**DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı,** mitingde yaptığı konuşmada, "Bu ülkenin emekçileri, EYT'lileri, emeklileri, işsizleri olarak meydanlardan haykırıyoruz. Haklarımız için haykırıyoruz. Biz birlikte olursak kazanırız." dedi. Tertip komitesinin birlikte okuduğu açıklamayla miting devam etti.

**Hatay Mitingi'ne katılan Mali Daire Başkanımız Mehmet Güleriyüz** ise, yaptığı miting konuşmasında, "İşçilerin en büyük gücü emeği ve bilincidir. Eşit, adil, demokratik ve emekten yana bir toplumsal dönüşüm için daha kararlı, daha örgütlü, daha dayanışmacı bir mücadeleyi hep birlikte öreceğiz. Bu acımasız düzen karşısında durmaya devam edeceğiz." dedi.

**Diyarbakır Mitingi öncesi üyelerimize seslenen Örgütlenme Daire Başkanımız M. Salih Doğrul** da konuşmasında, "Bizim emeğimizdir kentleri yaratan, biz yaşamı inşa ediyor, emek veriyoruz ve emeğimize sahip çıkıyoruz. Emeğe ve değerlerimize saldıran bu sistemi kabul etmiyoruz. Biz işçi sınıfıyız, emeğimizi sömüren bu düzene "yeter" diyoruz." dedi.

Ayrıca, Artvin/Hopa, Antalya, Adana, Ağrı, Balıkesir, Batman, Bursa, Çanakkale, Dersim,





Didim, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, Hatay, Hakkâri, Kayseri, Konya, Kocaeli, Lüleburgaz, Mardin, Mersin, Rize, Samsun, Sivas/Divriği'de sendikamız üyelerinin katılımıyla 1 Mayıs etkinlikleri yapıldı ve mitingler düzenlendi.

**Artvin'de** 1 Mayıs, Atapark'ta, üyelerimizin de içinde yer aldığı kitlenin, Cumhuriyet Caddesi üzerinden miting alanına döviz ve sloganlar eşliğinde yürüyüşü ile başladı. Artvin Şube Başkanı Selim Bilgin'in de bir konuşma yaptığı miting yerel sanatçıların sahne aldığı konserler ve yöresel halk oyunları ile sona erdi. Hopa 1 Mayıs mitinginde üyelerimiz taleplerimizi tulum eşliğinde sloganlar ve marşlarla dile getirdi.

**Antalya'da** 1 Mayıs için Aydın Kanza Parkı önünde bir araya gelen üyelerimiz ve miting katılımcıları Cumhuriyet Meydanı'na kadar taşıdıkları pankartlarla slogan atarak yürüdü. Antalya Şube Başkanı Vedat Küçük, alandaki yaptığı konuşmada yaşanan ekonomik sıkıntılara dikkat çekerek taleplerimizi dile getirdi.



**Adana** 1 Mayıs Tertip Komitesi tarafından düzenlenen 1 Mayıs mitingi Kasım Gülek Köprüsü'nden yürüyüşle başladı ve Uğur Mumcu Meydanında görkemli bir miting ile son buldu. Tertip Komitesi adına 1 Mayıs açıklamasını okuyan Adana Şube Başkanı Hüseyin Yaşar Gündoğdu, atılan sloganlar eşliğinde taleplerimizi dile getirdi. Gündoğdu, "Ekonomik kriz, işsizlik, zamlar, pandemi, borçlanma derken ülkemizde insanca yaşamak bir yana hayatta kalmak bile her gün zorlaşıyor. Bu düzen böyle gitmez. Halkı yoksulluğa, açlığa, işsizliğe, borçluluğa ve güvencesizliğe mahkum eden bu akıl dışı düzen Türkiye'nin sırtında bir yükür." dedi.

**Ağrı'da** 1 Mayıs, üyelerimizin de içerisinde yer aldığı emek ve demokrasi bileşenleri

tarafından kutlandı. Ağrı Şube Başkanı Ersin Erincik'in de bir konuşma yaptığı mitingde taleplerimiz sıralanarak emek ve demokrasi güçlerinin birliğinin önemine vurgu yapıldı.

**Balikesir'de** 1 Mayıs için; Balikesir'le birlikte Edremit, Bandırma, Gömeç, Erdek ve Burhaniye ilçelerinde 6 ayrı programla alanlardaydık. Balikesir Şube Başkanı Hüseyin Ovalı, taleplerimizi sıralayarak, "60 yıldır yılmadan, inatla ve ısrarla emek ve demokrasi mücadelesi verdiklerini ve vermeye devam edeceklerini" belirtti.

**Batman'da** Emek ve Demokrasi Platformu Bileşenleri tarafından düzenlenen 1 Mayıs Mitingi'nde bir araya gelen kitle ile birlikte Sendikamızın Batman Şube Başkanı Ferhat Ataca, şube yöneticileri ve üyelerimiz pankart ve dövizlerle sloganlar eşliğinde 8 Mart Kadın Parkı'na yürüyerek taleplerimizi dile getirdi.

**Bursa'da** 1 Mayıs programı için Altıparmak Caddesi'nde binlerce kişi biraraya geldi. Davul, zurna ve kemençe sesinin yükseldiği alanda, halaylar çekildi. Bursa 1 Mayıs'ında üyelerimizin de içinde yer aldığı kitle, sloganlar ve marşlar eşliğinde miting alanı olan Kent Meydanı'na yürüdü. Bursa 1 No'lu Şube Başkanımız Selahattin Atak, Bursa 2 No'lu Şube Başkanımız Onural Keskin ile şube yöneticileri ve üyelerimizin katıldığı mitingde taleplerimizi içeren bir açıklama yapıldı.

**Çanakkale** 1 Mayıs'ında üyelerimiz toplandıkları Salı Pazarı'ndan miting alanı olan Cumhuriyet Meydanı'na kadar taleplerimizi haykırarak yürüdü. Çanakkale Şube Başkanı Metin Ceylan mitingde yaptığı konuşmada talep-



lerimizi sıralayarak, "çaresiz değiliz, işçilerin, emekçilerin 84 milyonun insanca yaşayacağı bir Türkiye'yi inşa edecek güçteyiz" dedi.

**Tunceli'de**, üyelerimizin de içerisinde bulunduğu kitle sloganlar eşliğinde Seyit Rıza Meydanı'na yürüdü. Tunceli Şube Başkanı Şükran Yılmaz mitingde yaptığı konuşmada, "iş, geleceği elinden alınan ve direnen işçilerin, emekçilerin yanında olduklarını vurgulayarak sömürsüz, baskısız ve insanca yaşanabilecek bir düzenin kurulacağına ilişkin umudun gittikçe büyüdüğünü" söyledi.

**Didim'de** 1 Mayıs İşçi Bayramı aralarında siyasi parti, sendika ve sivil toplum kuruluşlarının yer aldığı 1 Mayıs Platformu tarafından kutlandı. Didim Belediyesi önünden başlayan kutlamalarda yapılan konuşmalarda 1 Mayıs'ın önemi, işçilerin yaşadıkları sorunlar ve çözüm önerileri dile getirildi. Konuşmaların ardından müzik eşliğinde kutlamalara katılanlar halaylar çekti.

**Edirne'deki** etkinlik Atatürk Bulvarı üzerinde bulunan Şükrüpaşa İlkokulu önünden başladı. Emek ve Meslek Örgütü Platformu'nu oluşturan sendika, oda ve siyasi parti tem-



silcilerinden oluşan konvoy cadde üzerinde yürüyüş gerçekleştirdi. Sloganlar atan grup daha sonra Saraçlar Caddesi'nde toplanarak gerçekleştirilen basın açıklamasına katıldı. Tek çare sendikal örgütlenme mesajı verildi.

**Eskişehir'de** 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, düzenlenen kortej yürüyüşüyle kutlandı. Sendikalar ve diğer sivil toplum kuruluşlarının düzenlediği etkinlik çerçevesinde yüzlerce kişi



şarkılar eşliğinde kol kola yürüdü. Daha sonra DİSK adına Günay Ayaz bir konuşma yaparak "Mücadeleyi büyütme kararlılığını" yineledi.

**Gaziantep** Kırkayak Parkı'nda düzenlenen 1 Mayıs kutlamasında ekonomik krizin faturasının işçilere ve halka kesildiği belirtilen açıklamada, "Antep'te yurttaşlar bayat ekmeğe muhtaç edildi. Mesele patronların çıkarı olunca en önde giden kentin yöneticileri, söz konusu işçilerin hakları olunca kapıları kapatıyor. Emekçi halklar en temel geçimini bile sağlayamaz durumda. Bizler düzenin gerçek sahiplerine ve onların temsilcilerine karşı sesleniyoruz: Bizim olan ne varsa sizden tek tek alacağız" denildi.

DİSK Bölge Temsilcisi Ali Güdücü de "Bu düzenin çarkları zengini daha zengin etmek için kurulmuştur. Halk işsizlikle, yoksullukla boğuşuyor. Bu düzen adaletsizliği büyütüyor. Haklarını arayan herkes bu düzenin hukuksuzluğuyla karşı karşıya kalıyor. Bu düzene artık yeter diyoruz" dedi. Konuşmaların ardından 1 Mayıs, yerel grupların müzikleri ve halaylarla devam etti.

**Hakkâri'de** 1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü yapılan basın açıklaması ile kutlandı. Barış ve birlik mesajlarının ön planda olduğu açıklamada işçi ve emekçilerin talepleri dile getirildi. Sendikamızın Hakkâri Şube Başkanı Haluk Duran tarafından okunan 'Bu düzen böyle gitmez, birlikte değiştireceğiz' başlıklı açıklamada 'Umudu büyütüyoruz. Her gün 1 Mayıs, her yer 1 Mayıs, birlikte değiştireceğiz" denildi.

**Kayseri'de** 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü dolayısıyla sendika, parti ve STK üyelerinin katılımı ile bir dizi etkinlik düzenledi. Davullar ve zurnalar eşliğinde Mimar Sinan Parkı'na yürüyen işçiler ve emekçiler ellerindeki pankartlar ve sloganlarla 1 Mayıs'ı kutladı.

**Konya'da** kutlamalar kapsamında Kılıçaslan Meydanı'nda toplanan sendika, sivil toplum kuruluşu üyeleri, müzik eşliğinde halay çekip, şarkılar söyledi.

**Kocaeli'de** binlerce emekçinin katıldığı etkinliklerde ekonomik kriz ve geçim zorluğu ön plana çıktı. Anıtpark'ta yapılan 1 Mayıs kutla-



masına yaklaşık 5 bin kişi katıldı. DİSK Bölge Temsilcisi Vedat Küçük "Herkesin güvenceli ve insanca çalıştığı bir işinin olduğu, ekonomik krizlerin, salgınların faturasının emekçilere yıkılmadığı, mültecilik statüsünün tanındığı bir gelecek istiyoruz. Birleşerek gerçekleştireceğiz" diye konuştu.

**Lüleburgaz'da** 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, Trakya ve çevre ilçelerden yoğun katılımıyla Lüleburgaz'da kutlandı. Mitinglerde yaşamın her alanında gerçekleşen fahiş zamalara, yüksek enflasyona karşı ücretlerin yükseltilmesi, sözleşmelerin yenilenmesi, asgari ücretin yeniden belirlenmesi, mezarda emeklilik uygulamasına son verilmesi gibi talepler öne çıktı.

**Mardin'de** 1 Mayıs İşçi Bayramı, yüzlerce işçi ve emekçinin katılımıyla coşkulu bir şekilde kutlandı. Kutlamaların adresi olan Artuklu ilçesine çevre ilçelerden de gelen emekçiler, pankartlar ve dövizleri ile taleplerini dile getirirken, kitle sloganlar eşliğinde halaylar çekti, gençler de kendi söyledikleri şarkılar ile eğlendi.

**Mersin'de** Emek ve Demokrasi Platformu öncülüğünde "Bu düzen böyle gitmez. Birlikte düzelteceğiz" şiarıyla on binlerce işçi ve emekçi bir arada 1 Mayıs'ı kutladı. Cumhuriyet Meydanı'nda gerçekleşen ve 10 binin üzerinde kişinin katıldığı mitingde tertip komitesi adına konuşan Genel İş Sendikası Mersin Şube Başkanı Kemal Göksoy, 1 Mayıs'ın tüm dünyada coşkuyla kutlandığını belirtti. Göksoy, "Yasaklara baskılara rağmen umudu büyütüyoruz. Her gün 1 Mayıs, her yer 1 Mayıs,

birlikte değiştireceğiz diyoruz." diye konuştu. Miting, İlkay Akkaya'nın konseriyle devam etti.

**Rize'de** İsmail Kahraman Kültür Merkezi önünde toplanan vatandaşlar buradan ellerinde döviz ve pankartlarla 15 Temmuz Demokrasi ve Cumhuriyet Meydanı'na kadar çeşitli sloganlar atarak yürüdü. Oluşturulan platformdan yapılan konuşmaların ardından yerel sanatçılar tarafından verilen konserle program sona erdi. Programda DİSK adına yapılan açıklamada "herkesin güvenceli, insanca çalıştığı bir işinin ve gelirin olması için, ekonomik krizlerin, salgınların faturasının emekçilere yıkılmaması için, sendikal hak ve özgürlüklerin hak arama yollarının açılması için, grevlerin yasaklanmaması için, örgütlenerek, yan yana gelerek omuz omuza, sırt sırta vererek hakları savunmak için bir araya gelindiği" vurgulandı.

**Samsun'da** da 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü nedeniyle coşkulu kutlamalar yapıldı. Cumhuriyet Meydanı'na kadar yapılan yürüyüşün ardından yapılan konuşmalarda "işçi haklarının iyileştirilmesi talebi yineleni ve barış ve kardeşlik mesajları verildi. Kutlamaya katılanlar halaylar çekip, şarkılar söyledi.

**Sivas'ta** 1 Mayıs kutlamaları dolayısı ile sendikalar, siyasi partiler ve bazı sivil toplum örgütleri sabah Ethem Bey Parkı önünde toplanarak, pankartlar açıp sloganlar atarak kutlamaların yapılacağı Mevlana Caddesi'ne yürüdü. 1 Mayıs etkinliklerinde hayatlarını kaybeden işçiler için 1 dakikalık saygı duruşu ile başlayan etkinlik, canlı müzik ve çekilen halaylarla sona erdi.





# Mart-Nisan 2022 Toplu İş Sözleşmesi İmzaladığımız İşyerleri



## Kemalpaşa Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Kemalpaşa Belediyesi arasında kadrolu ve şirket işçilerini kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde iyileştirme yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Kemalpaşa Belediyesi Atatürk Salonu'nda imzalanan toplu iş sözleşmesi törenine, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Kemalpaşa Belediye Başkan Rıdvan Karakayalı, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler

Daire Başkanı Çetin Çalışkan, Eğitim Daire Başkanı M. Salih Doğrul, Örgütlenme Daire Başkanı Taner Şanlı, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 7 No'lu Şube Başkanı Özgür Genç ve şube yönetimi, CHP Kemalpaşa İlçe Başkanı Ahmet Cemil Balyeli, şubelerimizin başkan ve yöneticileri, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan üyelerimiz katıldı.

## Genel Başkanımız Remzi Çalışkan yapılan törende bir konuşma gerçekleştirdi ve şunları söyledi:

“Ülkemizde, özellikle emekten yana olanlar ciddi zorluklar ve sıkıntılar yaşıyor. Bu sıkıntılara rağmen işçilerin haklarını teslim etmek için çaba gösteren, böyle kazanımlarla güzel tablolar oluşmasına katkı sunan emek dostu belediyelere teşekkür ediyorum. Tüm bu olumsuz şartlara rağmen sizlerin refah seviyesini yükseltmek ve belediye işçilerimizi enflasyona ezdirmemek için mücadelemizi sürdürüyoruz.

Pandemide Kemalpaşa'nın her noktasında bulaş ve ölüm riskine rağmen çalışan arkadaşlarımızı kutluyorum. Belediye Başkanımız tüm şartları zorlayarak şubemizin toplu iş sözleşmesi talebine cevap verdi. Bu mücadeleye güç katan Kemalpaşa Belediye Başkanımız Rıdvan Karakayalı ve belediye işçilerine teşekkür ediyorum. Toplu iş sözleşmemiz hayırlı uğurlu olsun.”

## Kemalpaşa Belediye Başkanı Rıdvan Karakayalı da işçilere hitaben yaptığı konuşmada;

“Yaklaşık iki buçuk yıldır bütün imkânlarımızı pandemi sürecinde seferber ettik. Pandeminin ardından ortaya çıkan ekonomik krizden tüm ülke gibi biz de etkilendik. Tüm bu olumsuz şartlara rağmen sizlerin refah seviyesini yükseltmek ve işçimizi enflasyona ezdirmemek için çam sakızı çoban armağanı zamlarımızı uygulamaya çalıştık. Belediyemizin maddi imkânları çoğaldıkça emeğinizin karşılığı artacaktır. Kemalpaşa Belediyesinin tarihinde ilk defa taşeron işçilerimiz sendikalı oldu. Örgütlü bir toplum güçlü bir toplumdur. Başkan yardımcılarımıza ve sendika yöneticilerimize bu süreçte verdikleri katkı için teşekkür diyorum. Hayırlı uğurlu olsun.” ifadelerini kullandı.

İmza töreni, davul zurna eşliğinde çekilen halaylarla sona erdi.



## Seyhan Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Sendikamız ile Seyhan Belediyesi İmar A.Ş. işçilerini kapsayan iki yıl süreli toplu iş sözleşmesi töreni Yaşar Kemal Kültür Merkezi'nde yapıldı. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde iyileştirme yapılarak sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

Toplu iş sözleşmesi imza törenine; Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Seyhan Belediye Başkanı Akif Kemal Akay, Mali İşler Daire Başkanımız Mehmet Güleriyüz, Adana Şube Başkanı H. Yaşar Gündoğdu ve şube yönetim kurulu üyeleri, CHP Seyhan İlçe Başkanı Ahmet Dardağan, belediye yöneticileri ile belediyede çalışan temsilci ve üyelerimiz katıldı.

Genel Başkanımız Remzi Çalışkan törende yaptığı konuşmasında, “Bu sözleşmenin imzalanmasında emeği geçen herkese te-



şekkür ediyorum. Hayırlı olsun. Zor zamanlardayız. Bu zor zamanlarda bir arada olmak zorundayız” dedi.

Seyhan Belediye Başkanı Akif Kemal Akay ise konuşmasında, toplumların yaşanan olumsuzların etkisinden kurtulabilmeleri için

üretmek zorunda olduğuna işaret ederek, o yüzden belediye çalışmalarında üretime ağırlık veren bir yol izlediklerini söyledi ve bugüne kadar yapılan çalışmalar için işçilere teşekkür etti.

İmza töreni halaylar eşliğinde son buldu.





### Tire Belediyesi'nde Toplu İş Sözleşmesi İmzaladık

Tire Belediyesi şirketi Personel A.Ş ve DİSK Genel-İş sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı. İmzalanan toplu iş sözleşmesinde işçilerin günlük ücretlerinde iyileştirme yapıldı ve sosyal haklarında kazanımlar sağlandı.

#### Sendikamız ile

**Şarköy Belediyesi** Personel Ltd. Şti. arasında Tekirdağ Şube Başkanı **Mesut Alak** ile Şarköy Belediyesi Personel Ltd. Şti. Müdürü **Alpay Var** tarafından iki yıl süreli,

**Mengen Belediyesi** arasında Zonguldak Şube Başkanı **Enis Dizdaroğlu** ile Mengen Belediye Başkanı **Turhan Bulut** tarafından bir yıl süreli,

**Süleymanpaşa Belediyesi** arasında Tekirdağ Şube Başkanı Mesut Alak ile Süleymanpaşa Belediye Başkanı Cüneyt Yüksel tarafından iki yıl süreli,

**Erdek Belediyesi** arasında Balıkesir Şube Başkanı **Hüseyin Hilmi Ovalı** ile Erdek Belediye Başkanı **Burhan Karışık** tarafından bir yıl süreli,

**Keşan Belediyesi** arasında Trakya Şube Başkanı **Salim Şen** ile Keşan Belediye Başkanı **Mustafa Helvacıoğlu** tarafından bir yıl süreli,

Çukurova Belediyesi arasında Adana Şube Başkanı **Hüseyin Yaşar Gündoğdu** ile Çukurova Belediye Başkanı **Soner Çetin** tarafından iki yıl süreli,

**Gemlik Belediyesi Gemtaş Gemlik A.Ş.** arasında Bursa 1 No'lu Şube Başkanı **Selahattin Atak** ile Gemlik Belediye Başkanı **Mehmet Uğur Sertaslan** tarafından üç yıl süreli,

**Cizre Belediyesi** arasında Şırnak Şube Başkanı **Zeynep İdin Şimşek** ile Cizre Belediye Başkan V. **Mehmet Tunç** tarafından bir yıl süreli,

**Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş.** arasında Tekirdağ Şube Başkanı **Mesut Alak** ile Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı **Kadir Albayrak** tarafından üç yıl süreli,

**Göksu Park Konutları Toplu Yapı Yönetimi Yönetim Kurulu Başkanlığı** arasında Ankara 3

Toplu İş Sözleşmesi imza törenine Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Tire Belediye Başkanı Salih Atakan Duran, Genel Sekreter Şükret Sevgener, Toplu Sözleşmeler Daire Başkanı Çetin Çalışkan, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı, İzmir 7 No'lu Şube Başkanı Özgür Genç, CHP Tire İlçe Başkanı Nejat Bozkurt, Sendikamızın İzmir Şube Başkanı ve yöneticileri, belediye ve şirket yöneticileri ile belediyede çalışan temsilcisi ve üyelerimiz katıldı.

Tire Belediyesi Kültür Salonunda düzenlenen imza töreninde, Genel Başkanımız Remzi Çalışkan, Tire Belediye Başkanı Salih Atakan Duran, DİSK Ege Bölge Temsilcisi Memiş Sarı ve İzmir 7 No'lu Şube Başkanı Özgür Genç, toplu iş sözleşmesinin belediyeye ve belediyede çalışan işçilere hayırlı olmasını dilediler.

Genel Başkanımız Çalışkan konuşmasında "Emek dostu belediyelerle umudumuzu ve kazanımlarımızı büyütürken yolumuza devam ediyoruz" dedi. Tire Belediye Başkanı Salih Atakan Duran ise "Emeğin yanında ve emeğe saygısı olan insanlar olarak mevcut koşullarda emeğinizin karşılığını vermeye çalıştık, çalışma arkadaşlarıma hayırlı olsun" dedi.



No'lu Şube Başkanı **Hüseyin Kabaca** ile Yönetim Kurulu Başkanı **Seyfettin Kunduz** tarafından iki yıl süreli,

**Ardanuç Belediyesi** arasında Artvin Şube Başkanı **Selim Bilgin** ile Ardanuç Belediye Başkanı **Yıldırım Demir** tarafından bir yıl süreli,

**Tunceli Belediyesi** arasında Tunceli Şube Başkanı Şükran Yılmaz ile Tunceli Belediye Başkanı **Fatih Mehmet Maçoğlu** arasında bir yıl süreli,

**Küçükçekmece Belediyesi Küçükçekmece A.Ş.** arasında İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı **Adil Çiftçi** ile Küçükçekmece A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı **Fatih Üstünbaş** tarafından iki yıl süreli,

**Döşemealtı Belediyesi Döşemeyol A.Ş.** arasında Antalya Şube Başkanı **Vedat Küçük** ile Döşemeyol A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı **Naci Alın** tarafından iki yıl süreli,

**Beycuma Belediyesi** arasında Zonguldak Şube Başkanı **Enis Dizdaroğlu** ile Beycuma Belediye Başkanı **Vural Kundakçoğlu** tarafından bir yıl süreli,

**Küçükçekmece Belediyesi** arasında İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı **Adil Çiftçi** ile Küçükçekmece Belediye Başkan Yardımcısı **Mustafa Kuzugüden** tarafından iki yıl süreli,

**Cizre Belediyesi Pers A.Ş.** arasında Şırnak Şube Başkanı **Zeynep İdin Şimşek** ile Cizre Belediye Başkan V. **Mehmet Tunç** tarafından bir yıl süreli,

**Muslu Belediyesi** arasında Zonguldak Şube Başkanı **Enis Dizdaroğlu** ile Muslu Belediye Başkanı **Sabahattin Adıyaman** tarafından bir yıl süreli,

Çankaya Belediyesi İmar A.Ş. arasında Ankara

1 No'lu Şube Başkanı İsmail Yıldırım ile Sodemsen Genel Sekreteri **Cahit Korkmaz** tarafından iki yıl süreli,

**Kozlu Belediyesi** arasında Zonguldak Şube Başkanı **Enis Dizdaroğlu** ile Kozlu Belediye Başkanı **Ali Bektaş** tarafından iki yıl süreli,

Çankaya Belediyesi Belde A.Ş. arasında Ankara 1 No'lu Şube Başkanı İsmail Yıldırım ile Sodemsen Genel Sekreteri **Cahit Korkmaz** tarafından iki yıl süreli,

**Domaniç Belediyesi** arasında Eskişehir Şube Başkanı **Günay Ayaz** ile Domaniç Belediye Başkanı **Sahvet Ertürk** tarafından bir yıl süreli,

**Gerze Belediyesi** arasında Samsun Şube Başkanı Mutlu Karabacak ile Gerze Belediye Başkanı **Cevat Şensoy** tarafından iki yıl süreli,

**Urla Belediyesi** arasında İzmir 4 No'lu Şube Başkanı **Aydın Tekin** ile Urla Belediye Başkan V. **Murtaza Dayanç** bir yıl süreli,

**Ceyhan Belediyesi** arasında Adana Şube Başkanı **Hüseyin Yaşar Gündoğdu** ile Ceyhan Belediye Başkanı Hülya Erdem tarafından iki yıl süreli,

**Edremit Belediyesi** arasında Balıkesir Şube Başkanı **Hüseyin Hilmi Ovalı** ile Edremit Belediye Başkanı **Selman Hasan Arslan** tarafından bir yıl süreli,

**T.C. Başbakanlık Toplu Konut İdaresi 2 Etap 444/2 Ada Yönetimi** arasında İstanbul Konut İşçileri Şube Başkanı **Nebile Irmak Çetin** ile Ada Yönetimi Başkanı **Abidin Acar** tarafından iki yıl süreli,

**Lüleburgaz Belediyesi** arasında Trakya Şube Sekreteri **Caner Makasçı** ile Lüleburgaz Belediye Başkanı **Murat Gerenli** tarafından bir yıl süreli **toplular iş sözleşmesi imzalandı.**



# DİSK

## TARİHİ

Tarihin, yeniden yeniden her anlatıldığında "değişmesi" ihtimaline karşı hafızayı her koşulda canlı ve güvenilir kılmamanın yolu onu yazılı hale getirerek kalıcılaştırmaktır. Sisteme muhalif toplumsal hareketlerin yakın tarihin resmi anlatısına yeterince eklenememesi ve görmezden gelinmesi, şaşırtıcı olmamakla birlikte üzerine gidilmesi gereken bir durumdur. İşçi sınıfının tarihsel birikimi açısından da aynı problemin varlığı söz konusu olduğundan, geçmişin unutturulma çabası karşısında çözüm üretmek büyük önem taşır.

Geçmişin bilgi ve deneyimlerini, başarı ve başarısızlıklarını, kazanımlarını ve kaybedilenleri anmak, anlamak ve değerlendirmek ve bu yeni deneyimle yeni yollar için rota oluşturmak gidilecek yolu hem kısaltacak hem de daha konforlu hale getirecektir, kuşkusuz. Bu nedenledir ki, uzun mücadele birikimini akılda tutmak, gelecek kuşaklara aktarmak ve bugünü daha iyi anlayabilmek için DİSK kolları sıvadı ve oldukça hacimli bir tarih çalışması yaptı.

2 ciltten oluşan tarih çalışmasının ilki Şubat 2020'de yayımlanmıştı ve DİSK'in 1967-1975 dönemini mercek altına alıyordu. DİSK Tarihi'nin 1975-1980 arasını konu alan 2. cildi ise geçtiğimiz günlerde yayımlandı. DİSK'in kuruluşuna gi-

den süreci, kuruluşu, gelişimi ve bütün bir mücadele serüvenini bugüne taşıyan DİSK Tarihi, DİSK Araştırma Merkezi (DİSK-AR) tarafından ve Aziz Çelik editörlüğünde hazırlanmıştır.

1967 ile 75 yıllarını kapsayan 1.cildin alt başlığı "Kuruluş-Direniş-Varoluş"tu. 1. cilt DİSK'in kuruluşundan 5. Genel Kurul'un toplandığı Mayıs 1975 yılına kadar olan yıllardaki gelişmeleri kapsıyor ve 4 ana bölümden oluşuyordu. Bunlar; Osmanlı'nın son dönemlerinden 1960'lara kadar ki Türkiye işçi sınıfının mücadelesinin anlatıldığı "DİSK'e Giden Yol"; DİSK'in kuruluş sürecinin anlatıldığı "Kuruluş"; 1967 ve 1970 15-16 Haziran arası dönemi ele alan "Varoluş ve Direniş" ile "12 Mart Döneminde ve Sonrasında DİSK" başlıklarını taşıyor.

1975-1980 dönemini kapsayan 2. cilt ise "Dayanışma-Direniş-Umut" alt başlığıyla yayımlandı. Arşivlerdeki binlerce kaynak, belge ve fotoğraftan yararlanılarak hazırlanan kitabın 2. cildi oldukça hacimli; 920 sayfadan oluşuyor.

DİSK geçmişinin bilgisi ve deneyimini bugüne aktarmak fikri, içinde bulunduğumuz koşullarda işçi sınıfının hafızasını tazelemenin yanında katedilen yolu gösteriyor ve geleceğe dair umudu canlı tutuyor. Bu açıdan çok yerinde ve anlamlı bulduğumuz bu çalışmanın hem sınıfsal hem siyasi olarak bir ayna görevi göreceği açıktır. Emek

mücadelesi, Türkiye işçi sınıfının yaşadığı dönüşümler, sorunlar ve mücadele pratik ve perspektifine dair geniş bir panorama sunan kitabın, kolektif bir emeğin ürünü olarak çok yararlı olmasının avantajlarını taşıyor.

DİSK Tarihi'nin 2. cildinde DİSK tarihindeki gelişmelere, mücadelelere, başarıya ve eksiklere, DİSK'in eylem ve etkinliklerine, kırılma ve dönüm noktalarına, iç tartışmalarına olabildiğince nesnel bir şekilde yer verilmeye çalışılmış. DİSK eylemlerinde, grevlerinde ve çalışmalarında öldürülen DİSK'liler ile DİSK üyesi sendikaların monografilerinin de yer aldığı kitapta, DİSK'e emek veren çalışanların biyografilerinin de yer alması insanı önceleyen incelikli bir düşüncenin ürünüdür.

2. ciltte 1975-80 dönemi iki başlık altında toplanmıştır: Birincisi "Zamanın Akışının Hızlandığı Yıllar" adıyla Mayıs 1975 ile Aralık 1977 arasındaki dönemi kapsıyor. Bu dönemde DİSK'in kurumsallaşması, 1 Mayıs mitingleri, DGM Direnişi, MC iktidarına karşı geliştirilen mücadele pratiği, DİSK'in örgütsel profili, katılan sendikalar ve artan üye sayısı ile konfederasyon içinde değişen dengelere ilişkin bilgiler ve iç tartışmalar detaylarıyla yer alıyor. İkinci bölüm ise 1978-1980 arasını anlatan "Zor Yıllar" başlığı altında dönemin ekonomik krizi, grevler, direnişler, eylemler, 1 Mayıslar, Demokrasi Mitingleri ile birlikte 12 Eylül Darbesi ve Kemal Türkler'in katledilişi başlıklarıyla bütün bir dönemi ayrıntılarıyla gözler önüne seriyor.

DİSK, 50 yılı aşkın mücadelesinde gündeliğin akışına kapılmadan işçi sınıfını önceleyen tavıyla duruşundan taviz vermeden ve çokça bedel ödeyerek bugünlere geldi. Bu kitap geçmişin uzun soluklu bir özetini yaparken DİSK'in üzerine inşa edildiği temellerin dayanıklılığını ve gücünü gösteriyor. Yöneticileri idamla yargılanmış, kurşunlanmış, öldürülmüş, faaliyetleri sınırlanmış ya da yasaklanmış, üyeleri işkencelerden geçirilmiş, mal varlıklarına el konulmuş türlü sıkıntılarla boğuşmuş bir işçi örgütü olarak DİSK'in tarihini bir Türkiye tarihi olarak okumak da mümkündür.



# Enflasyon istikrarlı (!)

## Yükselişini Sürdürüyor!

**Yapılan resmi enflasyon açıklamalarının toplumun alım gücüne ya da hayat pahalılığına getirdiği mantıklı bir açıklama yok, her gün zamlara uyanıyor, alabildiklerimiz gün gün daha da sınırlı hale geliyor.**

TÜİK'in 2022 yılı Nisan ayı Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) rakamlarını açıklamasının ardından konfederasyonumuz DİSK'in Araştırma Merkezi DİSK-AR tarafından da enflasyon hesaplamaları yapıldı. Yine mızrak çuvala sığmadı, ne kadar üstü örtülmeye çalışılsa da rakamlar gösteriyor ki, hiç olmadığı kadar yoksuluz ve alım gücümüz eridi.

TÜİK'e göre, Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) yıllık yüzde 69.97, aylık yüzde 7.25 arttı. 2022 yılı Nisan ayında bir önceki aya göre yüzde 7.25, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 31.71, bir önceki yılın aynı ayına göre ise yüzde 69.97 oranında artış gerçekleşti.

TÜİK, artışın en yüksek olduğu ana grupları ise şöyle sıralıyor: Yüzde 105,86 ile ulaştırma, yüzde 89,10 ile gıda ve alkolsüz içecekler ve yüzde 77,64 ile ev eşyası. Böylece ulaştırmada üç haneli enflasyon gerçekleşmiş oldu.

Ancak bu ortalama resmi enflasyon oranları düşük gelirlilerin, emekçilerin günlük yaşamda hissettiği oranlar değil. Bu nedenle DİSK-AR, TÜİK'in ham verilerinden yararlanarak emeklilerin, dar gelirlilerin, dü-

şük gelirliilerin hissettiği enflasyonu yeniden hesaplıyor. Gıda enflasyonu verilerini esas alarak gelir gruplarına göre ve emekliler için gıda enflasyonunu yeniden hesaplandığında; gıda enflasyonu ortalama yüzde 89,1 olarak gerçekleşirken emeklilerde gıda enflasyonu yüzde 113,5 oldu. Üçüncü yüzde 20'lik gelir grubunun gıda enflasyonu yüzde 97 olurken, düşük gelirli ikinci yüzde 20'lik grubun gıda enflasyonu yüzde 114,9, en yoksul yüzde 20'lik gelir grubun gıda enflasyonu ise yüzde 131,6 olarak gerçekleşti.

**En yoksul gelir grubu yüzde 131,5 oranında gıda enflasyonu hissederken, en yüksek gelir grubu ise yüzde 65,5 oranında gıda enflasyonu hissetmiş oldu.**

Dördüncü yüzde 20'lik gelir grubunun gıda enflasyonu yüzde 88,2 olurken, en yüksek gelir grubunun gıda enflasyonu ise yüzde 65,5 oldu. Böylece en yoksul gelir grubu yüzde 131,5 oranında gıda enflasyonu hissederken, en yüksek gelir grubu ise yüzde 65,5 oranında gıda enflasyonu hissetmiş oldu. Bu durum enflasyonun gelir gruplarına göre önemli ölçüde farklı hissedildiğini ortaya koyuyor.

Öte yandan yüzde 70'lik enflasyon iktidar sahipleri için yeni bir rekor anlamına geliyor. Aralık 2002'de yüzde 29,7'lik bir enflasyon devralarak iktidara gelenler, 20 yılda enflasyonu yüzde 70'lere taşımış oldu.

Yapılan resmi enflasyon açıklamalarının toplumun alım gücüne ya da hayat pahalılığına getirdiği mantıklı bir açıklama yok, her gün yeni zamlara uyanıyor, alabildiklerimiz her geçen gün daha da sınırlı hale geliyor. İnkâr ederek hayat pahalılığının üstü örtülemez, bir an önce gerçek enflasyona karşılık gelebilecek ücret iyileştirmesi yapılmak zorundadır. Çünkü yoksulluk her şeyden önce bir insan hakları meselesidir.



# ADIL YARGILANMA

**Mahkemeye Erişim, Makul Sürede Yargılanma Hakkı İhlali**

## **ANAYASA MAHKEMESİ KARARI**

**31815 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 22/02/2022 tarih 2019/12190 Başvuru Numaralı**

Başvurucu belediye işçisi, emeklilik nedeniyle işten ayrılmıştır. Belediyede çalıştığı 01.03.2009-28.02.2012 tarihlerini kapsayan dönemde işkolundaki sendikaların yetki sorunu nedeniyle toplu iş sözleşmesi bağtlanamamıştır. Başvurucunun işten ayrılmasından sonra çözümlenen yetki süreci sonucunda, başvurucunun üyesi olduğu sendika ile toplu iş sözleşmesi akdedilmiştir. Belediye geriye dönük olarak başvurucuya toplu iş sözleşmesinde kaynaklanan fark ödemesi yapmıştır, ancak iş müfettişi tarafından düzenlenen raporda ödemenin eksik yapıldığı saptanmıştır.

Dava, bilirkişi incelemesi sonucunda fark çıkacak miktarlar yönünden talep ve dava hakları saklı kalmak kaydıyla, belirsiz alacak davası mahiyetinde açılmıştır. İlk derece Mahkemesince verilen karar Yargıtay 22. Hukuk Dairesi’nce bozulmuştur. Daire gerekçeli kararında; dava konusu alacağın ‘belirli alacak’ niteliğinde olduğu, şartları olmadığı halde davanın belirsiz alacak davası olarak açılması nedeniyle hukuki yarar yokluğundan davanın usulden reddedilmesi gerektiğine hükmetmiştir.

İlk derece Mahkemesi Yargıtay’ın bozma kararındaki gerekçeyi benimseyerek hukuki yarar yokluğundan davayı usulden reddetmiştir. Bu karar üzerine de başvuru kararı temyiz etmiş ve dilekçesinde; alacağın belirlenebilir olmasının ancak işveren tarafından düzenlenen ve yapılan ödemeleri gösteren belgelerin başvurucuya verilmiş olması halinde mümkün olabileceği, başvurucuya işveren tarafından herhangi bir yazılı belge verilmemiş olduğundan alacağın hesaplanmadığı bu nedenle de bilirkişi incelemesi talep edildiğine dayanılmıştır. Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, Asliye Hukuk Mahkemesi’nin kararını onamıştır.

***Anayasa Mahkemesi davanın dava şartı yokluğundan usulden reddedilmesini oldukça ağır bir müdahale olarak tanımlamıştır.***

Başvurucu, bu süreç üzerine bireysel başvuru hakkını kullanarak Anayasa Mahkemesine başvurmuştur.

Anayasa Mahkemesi kararının bir bölümünde; davanın dava şartı yokluğundan usulden reddedilmesini oldukça ağır bir müdahale olarak tanımlamıştır ve ayrıca “bu tür bir müdahale kimi durumlarda başvuru hakkının ihtilaf konusu medeni hakkını yeni bir davaya konu etmesini imkânsız hale getirebilmektedir. Nitekim somut olayda yargılamanın 21.02.2019 tarihinde kesinleştiği gözetildiğinde başvuru hakkının 01.03.2009-28.02.2012 dönemi toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan alacağını yeni bir davaya konu etmesi zamanaşımı yönünden birtakım tartışmaları ortaya çıkarabilir.” görüşünü yinelemiştir.

Anayasa Mahkemesi kararın sonuç bölümünde; adil yargılanma hakkı kapsamında mahkemeye erişim ve makul sürede yargılanma haklarının ihlal edildiğine ilişkin başvuruların kabul edilebilir olduğuna ve bu hakların ihlal edildiğine dair oybirliği ile karar vermiştir.



# İş Cinayetleri



## 2022 Yılı'nın İlk Dört Ayında 479 İşçi Hayatını Kaybetti

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİG Meclisi) tarafından 2022 İlk dört Ay İş Cinayetleri Raporu yayımlandı. Yayımlanan rapora göre 2022 yılının ilk dört ayında (Ocak ayında 120, Şubat ayında 109, Mart ayında 121 ve Nisan ayında 129 olmak üzere) 479 işçi hayatını kaybetti...

Rapora göre;

2022 yılının ilk dört ayında iş cinayetlerinin istihdam biçimlerine göre dağılımına baktığımızda 428 ücretli (işçi ve memur) ve 51 kendi nam ve hesabına çalışan (çiftçi ve esnaf) hayatını kaybetti. Hayatını kaybedenlerin yüzde 89'unu ücretliler yüzde 11'ini ise kendi nam ve hesabına çalışanlar oluşturuyor...

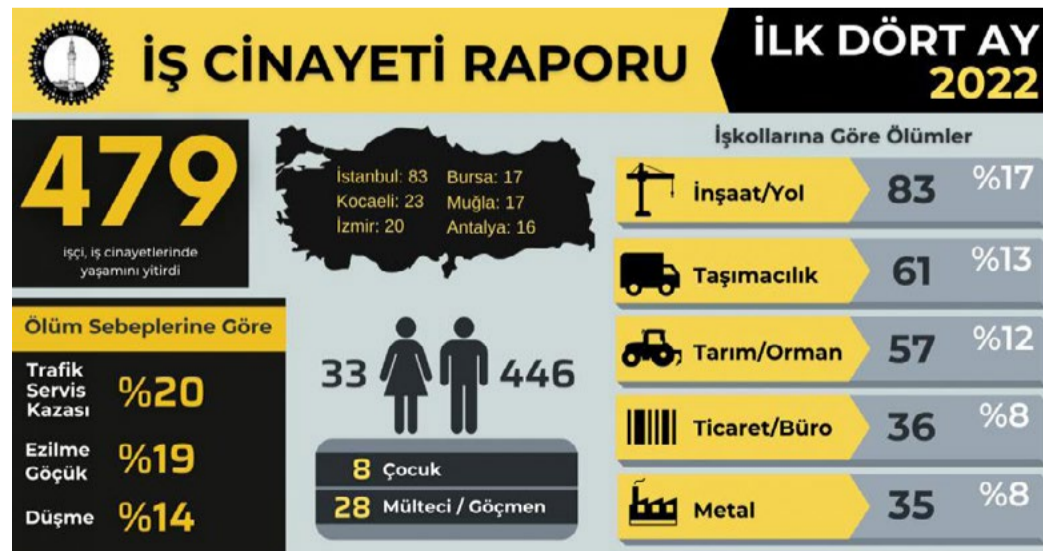
2022 yılının ilk dört ayında iş cinayetlerinin cinsiyetlere göre dağılımı: **33 kadın işçi ve 446 erkek işçi hayatını kaybetti.**

2022 yılının ilk dört ayında iş cinayetlerinin yaş gruplarına göre dağılımı: **14 yaş ve altı 1 çocuk işçi, 15-17 yaş arası 7 çocuk/genç işçi, 18-27 yaş arası 55 işçi, 28-50 yaş arası 246 işçi, 51-64 yaş arası 108 işçi, 65 yaş ve üstü 33 işçi ve yaşını bilmediğimiz 29 işçi hayatını kaybetti...**

2022 yılının ilk dört ayında iş cinayetlerinin nedenlerine göre dağılımı ise: Trafik, Servis Kazası nedeniyle 93 işçi; Ezilme, Göçük nedeniyle 89 işçi; Yüksekten Düşme nedeniyle 67 işçi; Kalp Krizi, Beyin Kanaması nedeniyle 63 işçi; Covid-19 nedeniyle 40 işçi; İntihar nedeniyle 26 işçi; Zehirlenme, Boğulma nedeniyle 21 işçi; Patlama, Yanma nedeniyle 17 işçi; Elektrik Çarpması nedeniyle 17 işçi; Şiddet nedeniyle 17 işçi; Nesne Çarpması, Düşmesi nedeniyle 8 işçi; Kesilme, Kopma nedeniyle 2 işçi; Diğer nedenlerden dolayı 19 işçi hayatını kaybetti...

2022 yılının ilk dört ayında Türkiye'nin 72 şehrinde ve yurtdışında sekiz ülkede iş cinayetleri yaşandı. 83 ölüm İstanbul'da; 23 ölüm Kocaeli'nde; 20 ölüm İzmir'de; 17'şer ölüm Bursa ve Muğla'da; 16 ölüm Antalya'da; 15'şer ölüm Kayseri ve Şanlıurfa'da; 14'er ölüm Aydın ve Samsun'da; 13 ölüm Denizli'de; 12'şer ölüm Ankara ve Manisa'da; 11 ölüm Mersin'de; 10 ölüm Gaziantep'te; 9'ar ölüm Balıkesir, Konya, Sakarya ve Zonguldak'ta; 8 ölüm Adana'da; 7'şer ölüm Batman, Çanakkale ve Hatay'da; 6 ölüm Trabzon'da; 5'er ölüm Kahramanmaraş, Kütahya ve Malatya'da; 4'er ölüm Adıyaman, Ağrı, Bolu, Çorum, Düzce, Kırşehir, Mardin ve Uşak'ta; 3'er ölüm Artvin, Diyarbakır, Kırıkkale, Niğde, Tekirdağ ve Yalova'da; 2'şer ölüm Afyon, Bartın, Burdur, Erzurum, Eskişehir, Giresun, Hakkari, Karabük ve Ordu'da; 1'er ölüm Aksaray, Ardahan, Bilecik, Çankırı, Edirne, Elazığ, Iğdır, Isparta, Karabük, Karaman, Kars, Kastamonu, Kırklareli, Kilis, Nevşehir, Rize, Siirt, Sinop, Sivas, Şırnak, Tokat ve Van'da; 11 ölüm yurtdışında (3'ü Kuzey Kıbrıs, 2'si Irak, 1'er Azerbaycan, Çin, Dominik, İsrail, Makedonya, Rusya) meydana geldi...

2022 yılının ilk dört ayında iş cinayetlerinde ölenlerin 17'si sendikalı işçi, 462'si ise sendikasıız. Sendikalı işçiler metal, kimya, sağlık, madencilik, taşımacılık ve genel işler işkollarında çalışıyordu.





# EMEĞİMİZİ HAKLARIMIZI GELECEĞİMİZİ

# MAYIS

# EZDİRMEMEYE GEÇİZ



## GENEL-İŞ EMEK GAZETESİ

Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası Aylık Yayın Organı MartNisan 2022, Sayı:175

**Sahibi:** GENEL-İŞ Sendikası adına Genel Başkan Remzi ÇALIŞKAN - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Şükrer SEVGİNER

**Yayına Hazırlık:** DİSK/GENEL-İŞ Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü - **Yayın Türü:** Yaygın Süreli Yayın - **Yayın Şekli:** Aylık Türkçe

**Yönetim Yeri:** Çankırı Caddesi No: 28 Kat: 4-9 Ulus/ANKARA **Tel:** (0312) 309 15 47 **Fax:** (0312) 309 10 46

[www.genel-is.org.tr](http://www.genel-is.org.tr) \* [bilgi@genel-is.org.tr](mailto:bilgi@genel-is.org.tr) \* [basin@genel-is.org.tr](mailto:basin@genel-is.org.tr)

**Basım Yeri:** Buğra Matbaacılık Yapıcı İş Merkezi 74 / 32-33 İskitler/ANKARA (0312 342 19 18) **Baskı Tarihi:** Mayıs 2022