

HAYDİ KENDİ SENDİKAMIZA! HAYDİ DİSK/GENEL-İŞ'E



DİSK/GENEL-İŞ
TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI

DİSK / Genel-İş
@DISK_Genel_Is

DİSK / Genel-İş
@DISKGenelis

DİSK / Genel-İş
Genel-İş

www.genel-is.org.tr Çankırı Cd. No: 28 Ulus/Altındağ/Ankara 0 312 309 15 47 0 312 309 10 46

İşyerlerinde ve toplumda bize saygı
gösterilmesini **istiyorsak;**

Keyfi işten atma ve sürgün korkusundan
kurtulmak **istiyorsak;**

Daha iyi ücret, daha iyi çalışma koşulları ve iş
güvenliği **istiyorsak;**

Ücretlerimizin eşit olmasını ve zamanında
ödenmesini **istiyorsak;**

Kendimize ve ailemize daha fazla zaman ayırmak,
yeterli izin ve dinlenme hakkı kazanmak **istiyorsak;**

Konut, beslenme, eğitim, sosyal güvenlik ve
sağlık hizmetlerinden layıkıyla yararlanmak
istiyorsak;

Sendikamızda söz ve karar sahibi olmak **istiyorsak;**

Her türlü sendikal faaliyete, toplu iş sözleşmesine,
kendimiz karar vermek **istiyorsak;**

Devletten ve sermayeden bağımsız, kendi
gücüyle ayakta duran, kimseye diyet
borcu olmayan, yolunu ve yöntemini bizim
belirlediğimiz bir sendikamız olsun **istiyorsak;**

Güvencesiz çalışma koşullarına son vermek
istiyorsak;

Sendikal mücadeleyi demokrasi mücadelesi ile
birlikte yürütmek **istiyorsak;**

Grevde, direnişte, her türlü sendikal eylemde
"biz işçilere sahip çıksın" **istiyorsak;**

İşyerinde, ülkemizde ve dünyada işçilerin
haklarını korumak ve geliştirmek **istiyorsak;**

HAYDİ, KENDİ SENDİKAMIZA!
HAYDİ, DİSK/GENEL-İŞ'E

NEDEN SENDİKALI OLMALIYIZ ?



DİSK / GENEL-İŞ
Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası



KENTLER

Bizim gözlerimizde uyanır

Türkiye'nin dört bir köşesindeki belediyelerde çalışıyoruz. Kimimiz temizlik, kimimiz su ve kanal işçisiyiz. Kent halkının günlük toplu ulaşımını biz sağlarız. Kimimiz bürolarda çalışırız. Kimimiz park ve bahçeler yapar, kimimiz yol ve meydanlar açarız. Kent yaşamına çiçeklerin rengini katan biziz. Yangında, ölümde; çarşıda pazarda; yaz, kış günün her anında **halkın hizmetindeyiz**.

Bizler, hayatımızı kazanmak için çalışmak **zorundayız**. Günümüzün büyük bir kısmını işte geçiriyoruz. İşyerinden elde ettiğimiz ücretle, **evimizi geçindiriyoruz**. Kentleri yaşatan bizleriz, ancak ailemize ve sevdiklerimize daha iyi bir gelecek sağlayamıyoruz.

BİZ GENEL İŞLER! İŞÇİLERİ!

Peki, çalışma koşullarından **memnun muyuz?** Ücretlerimiz yeterli mi? Sosyal haklarımız ve iş güvencemiz **var mı?** Çalışma koşullarımız, ücretimiz ve haklarımız konusunda **söz hakkımız var mı?** İşyerinde insanca muamele **görüyor muyuz?**

Büyük çoğunluğumuzun bu sorulara verdiği yanıt, ne yazık ki;

HAYIR!

KENTLER

Bizim ellerimizde yaşar

Çalışma koşullarımızdan **memnun değiliz**. Aldığımız ücret ile insanca yaşama koşullarına **ulaşamıyoruz**. İş güvencemiz ve işyerinde **söz hakkımız yok**. İşten atılma korkusuyla haklarımızı tek başımıza aramakta **zorlanıyoruz**.

NE BUGÜNÜMÜZ İSTEDİĞİMİZ GİBİ,
NE DE GELECEĞİMİZE GÜVENLE BAKABİLİYORUZ.

İ Ş T E B U Y Ü Z D E N
SENDİKALI
OLMAYA İHTİYACIMIZ VAR!

KISA BİR TARİHÇE:

DİSK/Genel-İş, Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası'nın kısa adıdır.

DİSK/Genel-İş, 22 Nisan 1962 tarihinde Abdullah Baştürk ve arkadaşları tarafından kurulmuştur. O tarihte farklı illerde birbirinden ayrı olarak kurulan 14 sendikayı çatısı altında topladı ve ülke çapında tek bir örgüt haline getirdi.

Bu işkolunda ilk toplu iş sözleşmesini imzalayan, ilk greve çıkan, ilk direnişi yapan sendika **DİSK/Genel-İş**'tir.

İş kolumuzun özellikleri nedeniyle **DİSK/Genel-İş**, büyük zorluklarla karşılaştı. Her engeli kendi gücüyle adım adım aştı. İşçilerin toplu sözleşmeden ve yasadan doğan haklarını vermeyen ve onları işten atan Çorum Belediye Başkanı Conson Kemal'e karşı 750 km'lik ünlü Çorum- Ankara-İstanbul Yürüyüşü işçi sınıfı tarihimizin kendi türündeki ilk eylemdir.

DİSK/Genel-İş, işverenin hukuk tanımaz tutumu karşısında 14 Haziran 1967'de Manisa'dan 2. Anayasa Yürüyüşünü başlattı. 930 km'lik bu yürüyüş 40 gün sürdü. Başarı işçilerin idi. Yine 1967'de ilk işi yavaşlatma eylemini **DİSK/Genel-İş** yaptı.

Geçmişten aldığı bu mücadele ruhu bugün de yükselerek devam etmektedir.

DİSK/Genel-İş, taşeronlaşmaya karşı büyük bir mücadele verdi. Taşeron yasaklansın, norm kadro kaldırılansın ve belediye işçilerine kadro verilsin talepleri temel gündemi oldu. Taşerondan belediye şirketlerine geçişler bu mücadeleler sayesinde oldu. Bu düzenlemenin de oluşturduğu eşitsizlik-

lere karşı, tüm belediye işçilerinin eşit haklara sahip olması için mücadelesini kararlılıkla sürdürmektedir.

DİSK/Genel-İş olarak "Kıdem tazminatı kırmızı çizgimizdir" dedik. Alanlarda, meydanlarda onbinlerle birlikte hakkımızı savunduk ve bu alanda gerçek mücadeleyi veren tek sendika olduk.

Asgari ücretin, yaşanabilir bir ücret olması için alanlara çıktık, insanca yaşanabilecek bir ücret politikasının öncüsü olduk.

Bugün 140 bini aşan üyesi ve her geçen gün sayısı artan toplu iş sözleşmesi yetkileriyle işyerlerinde yeniden umudun ve güvenin kalesi **DİSK/Genel-İş**'tir.

DİSK/Genel-İş, 62 yıllık bir sendika mücadelesini ve birikimini temsil eder.

DİSK/Genel-İş, işkolunda ülke çapında örgütlenen ilk sendikadır.

DİSK/Genel-İş, işkolunun en güçlü ve en mücadeleci sendikasıdır.

DİSK/Genel-İş, güvenin, mücadelenin, kardeşliğin, dayanışmanın adıdır.

DİSK/Genel-İş, ilkeli, tutarlı ve onurlu mücadele geleneğidir.

DİSK/Genel-İş, genel hizmet işçilerinin kendisidir.



DİSK/GENEL-İŞ

TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI

DİSK / Genel-İş
@DISK_Genel_Is

DİSK / Genel-İş
@DISK_Genel_Is

DİSK / Genel-İş
Genel-İş

www.genel-is.org.tr Çankırı Cd. No: 28 Ulus/Altındağ/Ankara 0 312 309 15 47 0 312 309 10 46

**NEDEN
DİSK/GENEL-İŞ**



DİSK / GENEL-İŞ
Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası



KENTLER

Bizim gözlerimizde uyanır

BİZ GENEL İŞLER! İŞÇİLERİ !

KENTLER

Bizim ellerimizde yaşar

Çünkü;

DİSK/Genel-İş, demokratik ve mücadeleci bir sendikadır.

DİSK/Genel-İş, işçilerin hak ve çıkarlarını koruyan, dürüst bir sendikadır.

DİSK/Genel-İş, tüm üyeleri için eşitlik ve adaleti savunur, haksızlığın karşısında durur.

DİSK/Genel-İş, tüm sendikal çalışmalarında, sendika içi demokrasiyi merkezine alır.

DİSK/Genel-İş, tüm sendikal çalışmalarında, üyelerinin en geniş katılımını hedefler.

DİSK/Genel-İş, işyeri sendika temsilcilerini üyeler seçer.

DİSK/Genel-İş, toplu iş sözleşmesi sürecinin her aşamasında, üyelerinin görüş ve önerilerini esas alır. Üyelerinin toplu iş sözleşmesi süreçlerine katılımını sağlar.

DİSK/Genel-İş, toplu iş sözleşmeleri ile üyelerinin haklarının mümkün olan en iyi seviyeye çıkarmaya çalışır.

DİSK/Genel-İş, eşit işe eşit ücret politikasını savunur.

DİSK/Genel-İş, toplu iş sözleşmelerinin eksiksiz uygulanmasına önem verir.

DİSK/Genel-İş, üyelerinin sorunları ile yakından ilgilenir, hızla çözülmesi için çaba gösterir.

DİSK/Genel-İş, ülke çapında taşeronlaştırmanın durdurulması için gerçek mücadeleyi vermiş tek sendikadır.

DİSK/Genel-İş, kadın işçilere yönelik çalışmalara özel olarak eğilir.

DİSK/Genel-İş, üyeleri için gerekli hukuksal süreçlere başvurur, dava açar ve davaları sürdürür.

DİSK/Genel-İş, üyelerine dönük düzenli eğitim ve araştırma çalışmaları yürütür, sendika gazetesi ve internet sitesi ile sürekli iletişim halinde olur.

Kısacası **DİSK/Genel-İş**, üyeleri için geçmişten getirdiği birikimiyle geleceği örer.

**SENDİKALI
OLALIM
BİRLİKTE
HAKLARIMIZI
SAVUNALIM**

DİSK/Genel-İş toplu sözleş- meyi nasıl yapar?

Sendikamız yetki aldıktan sonra bağlı olduğunuz şube yöneticileri, işyeri temsilcileri ile işyerlerinde sizlerle toplantı yaparak toplu sözleşme tekliflerini oluştururlar. Toplu sözleşme görüşmeleri sırasında sözleşmenin geldiği aşamalar konusunda üyeler bilgilendirir. İmzadan önce yine bilgilendirme yapılır. Bilgilendirme yapmadan toplu sözleşme imzalanmaz.

DİSK/Genel-İş'te temsilciniz nasıl belirlenecek?

Sendikamız ilke olarak işyeri sendika temsilcilerinin üyelerin oylarıyla belirlenmesini benimsemiştir. Sendikamız bu konuda tüzüğüne kural koyan az sayıda sendikadan biridir. Bu Genel-İş'in 62 yıllık geleneğinin bir parçasıdır. Burada amaç üye iradesinin işyerlerinde ve sendikada karşılık bulmasıdır.

**SEN DE
VARSAN
DAHA DA
GÜÇLÜYÜZ** **!**



DİSK/GENEL-İŞ
TÜRKİYE GENEL HİZMETLER İŞÇİLERİ SENDİKASI



DİSK / Genel-İş
@DISK_Genel_Is



DİSK / Genel-İş
@DISK_Genel_Is



DİSK / Genel-İş
Genel-İş

www.genel-is.org.tr Çankırı Cd. No: 28 Ulus/Altındağ/Ankara 0 312 309 15 47 0 312 309 10 46



DİSK / GENEL-İŞ
Türkiye Genel Hizmetler İşçileri Sendikası



KENTLER

Bizim gözlerimizde uyanır

BİZ GENEL İŞLER! İŞÇİLERİ!

KENTLER

Bizim ellerimizde yaşar

Sendika tercihi yapmak bir hak mıdır?

Her işçi istediği sendikaya üye olabilir, sendikasını istediği zaman değiştirebilir. Bu işçi için bir haktır. Anayasanın 51. Maddesi ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesinin 17. Maddesi işçinin bu hakkını güvence altına almıştır. İşçinin bir sendikaya üye olmak, sendika tercihini değiştirmek gibi konularda kimse-den izin ya da onay almasına ihtiyacı yoktur. Bu hakkını **özgürce** kullanır.

Sendika değiştirirsem toplu sözleşme haklarım ne olacak?

İşyerinde imzalanmış ve yararlanmaya başladığın bir toplu sözleşme var ise "sendika değiştirirsem hak

kaybına uğrarım" diye endişelenmeye gerek yok. Sendika değiştirirsen de 6356 sayılı Yasanın 39. Maddesi gereği dayanışma aidatı dilekçesi vererek toplu iş sözleşmesinden yararlanmaya devam edebilirsin. Bu senin için yasal bir haktır. Aksini içeren toplu sözleşme hükümleri **yasa-ya aykırı ve geçersizdir**.

DİSK/Genel-İş'i tercih edersem işyerimde toplu sözleşme döneminde daha sonra imzalanacak protokolden yararlanabilir miyim?

Toplu sözleşme dönemi boyunca imzalanacak protokoller toplu sözleşmenin bir parçasıdır. Dayanışma aidatı ödediğin sürece hiçbir koşula tabi olmadan protokol ile getirilen hükümlerden de toplu sözleş-

meler gibi aynen yararlanabilirsin. Bunun için kimsenin **onayı gerekmez**. Bu **yasal bir haktır**.

İşyerinde toplu sözleşmenin disiplin hükümlerinden yararlanabilir miyim?

Toplu sözleşmeler ile işçilerin işten çıkarılması ve diğer disiplin cezaları verilmesi konusunda işvereni kısıtlayıcı hükümler getirilebilmektedir. Bu hükümlerden örneğin disiplin ceza cetvelinin her bir işçiye uygulanması toplu sözleşmenin ayrılmaz bir parçasıdır. İşçiler dayanışma aidatı dilekçesi verdikleri andan itibaren disiplin ile ilgili hükümlerden yararlanmaya devam edebilirler. Bu yasal bir haktır. Kimsenin **onayına tabi değildir**.